**ชื่อแผนปฏิบัติการ : แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ฝ่ายบัญชีและการเงิน**

**เป้าหมาย** - ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ 100%
- ร้อยละการรับรู้ค่านิยมสุจริต ทัศนคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยสท. ไม่น้อยกว่า 95%

**วัตถุประสงค์**: เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กรสู่คุณธรรมและความโปร่งใส

**กลยุทธ์**: การส่งเสริมธรรมาภิบาลและการพัฒนาองค์กร | **ผู้รับผิดชอบหลัก** | **ผู้อำนวยการฝ่าย...../หัวหน้าสำนัก.....** | **ระยะเวลาดำเนินการ** ตุลาคม 2569 - กันยายน 2570

| | กิจกรรมหลัก | % | ระยะเวลาดำเนินการ | | | | | | | | | | | | ผลลัพธ์ (Output ของกิจกรรม) | ความเสี่ยงหรือปัจจัยความสำเร็จ | ผู้รับผิดชอบในขั้นตอน | ค่าใช้จ่ายงบทำการ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | | | |
| 1 | วิเคราะห์และประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ 2569 | 2 | 1 | 1 | | | | | | | | | | | รายงานผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) พร้อมแนวทางการปรับปรุงป้องกันการทุจริต เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการและแนวทางมาตรการป้องกันการทุจริต | | กลุ่มงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) | ไม่ใช้งบประมาณ |
| 2 | แต่งตั้งคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (คบท.ยสท.) ดำเนินการทบทวนปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2570 | 2 | 1 | 1 | | | | | | | | | | | 1. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน คบท.ยสท.<br>2. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท.<br>3. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ส่วนงาน | | คณะทำงาน คบท.ยสท. | ไม่ใช้งบประมาณ |
| 3 | **เป้าหมายที่ 1 การเสริมสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | **เสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ทัศนคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่**<br>3.1 การขับเคลื่อนหลักสูตรอบรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ | 12 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1. การขับเคลื่อนหลักสูตรการอบรมต้านทุจริตศึกษาของสำนักงาน ป.ป.ช. และหลักสูตรอื่น ๆ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต (กำหนดเป็นแผนฝึกอบรมประจำปี)<br>2. การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกิดความตระหนักรู้และสร้างพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เช่น การมอบแหวนนักยาย มาตรการ องค์ความรู้ และการประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ (ทุกเดือน)<br>3. การส่งเสริมการนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณ และตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณฯ ของ ยสท. เช่น การมอบแหวนคู่มือ องค์ความรู้ การประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ<br>4. การเสริมสร้างการตระหนักรู้ถึงโทษและกรณีตัวการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ (Case study) (ธ.ค., มี.ค., มิ.ย., ก.ย.)<br>5. สื่อสารและสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตให้กับพนักงาน ยสท. ที่เข้ารับบรรจุใหม่ | | ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร<br>ฝ่ายทรัพยากรบุคคล<br>สำนักกฎหมาย | ไม่ใช้งบประมาณ |
| | 3.2 ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม | 9 | | | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | | 1. ทบทวนและจัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นปัจจุบันและมอบแหวนประชาสัมพันธ์<br>2. การอบรมหลักสูตรความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม<br>3. รายงานผลตามแบบรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (conflict of interest)<br>4. การมอบแหวนประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ ด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม | | คณะทำงาน คบท.ยสท.<br>ฝ่ายทรัพยากรบุคคล<br>ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร | ไม่ใช้งบประมาณ |
| | 3.3 การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy) | 11 | | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1. นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อเสริมสร้างค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่<br>2. การมอบแหวนประชาสัมพันธ์องค์ความรู้สู่สาธารณะ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กร เพื่อป้องกันการให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐ<br>3. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่<br>4. ผู้บริหารและพนักงาน ยสท. ไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) | | คณะทำงาน คบท.ยสท. | ไม่ใช้งบประมาณ |
| | 3.4 ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต<br>การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)<br>ของสำนักงาน ป.ป.ช. | 16 | 1 | 1 | | | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของ ยสท.หรือการประเมิน ITA (แบบวัด IIT, แบบวัด EIT, แบบวัด OIT) ดำเนินการได้ถูกต้องครบถ้วนภายในระยะเวลาที่กำหนด และได้ผลประเมินผ่านเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด | | คณะทำงาน คบท.ยสท. | ไม่ใช้งบประมาณ |
| 4 | **เป้าหมายที่ 2 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ** | | | | | | | | | | | | | | เพื่อลดจำนวนเรื่องร้องเรียนหรือปัญหาการทุจริต โดยจัดทำแนวทางปฏิบัติพร้อมมอบแหวนประชาสัมพันธ์ | | | |
| | 4.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ | 4 | | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | | | 1. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานการจัดการเรื่องร้องเรียน<br>2. จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตต่อหน้าที่หรือการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ยสท. (Complaints Handing Policy)<br>3. จัดทำแนวทางการให้บริการเรื่องร้องเรียนสำหรับบุคคลภายนอก<br>4. การมอบแหวนประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ | | ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร | ไม่ใช้งบประมาณ |
| | 4.2 ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรายงานเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ | 12 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1. จัดทำช่องทางการแจ้งเบาะแส ระบบปิดและไม่เปิดเผยตัวตน และมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower Policy)<br>2. รายงานข้อมูลเรื่องกล่าวหาหรือเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ยสท. ต้านวินัย (ทุจริต) **และกระทำการทุจริต ที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด** (ประจำเดือน) | | ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร | ไม่ใช้งบประมาณ |
| | 4.3 การประเมินความเสี่ยง และการเปิดเผยความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร | 4 | | | | 1 | 1 | 1 | 1 | | | | | | 1.จัดทำคู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนบริหารความเสี่ยงและมาตรการป้องกันควบคุมความเสี่ยงการทุจริต<br>2.จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ เพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงานและลดเรื่องร้องเรียนด้านจัดซื้อจัดจ้าง<br>3. การมอบแหวนประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ การประเมินความเสี่ยงและการเปิดเผยความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง | | ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร<br>ฝ่ายจัดหาและวิเคราะห์พัสดุ | ไม่ใช้งบประมาณ |

**ชื่อแผนปฏิบัติการ : แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ฝ่ายบัญชีและการเงิน**

**เป้าหมาย** - ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ 100%
- ร้อยละการรับรู้ค่านิยมสุจริต ทัศนคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยสท. ไม่น้อยกว่า 95%

**วัตถุประสงค์**: เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กรสู่คุณธรรมและความโปร่งใส

**กลยุทธ์**: การสร้างเสริมธรรมาภิบาลและการพัฒนาองค์กร

**ผู้รับผิดชอบหลัก** | **ผู้อำนวยการฝ่าย...../หัวหน้าสำนัก.....**

**ระยะเวลาดำเนินการ** : ตุลาคม 2569 - กันยายน 2570

| | กิจกรรมหลัก | % | ระยะเวลาดำเนินการ | | | | | | | | | | | | ผลลัพธ์ (Output ของกิจกรรม) | ความเสี่ยงหรือปัจจัยความสำเร็จ | ผู้รับผิดชอบในขั้นตอน | ค่าใช้จ่ายงบทำการ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | | | |
| 5 | **เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | การอบรมให้ความรู้เพิ่มทักษะเกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริตให้กับพนักงานผู้ที่อยู่ในกระบวนการดำเนินการเรื่องร้องเรียน | 3 | | | 1 | | | 1 | | 1 | | | | | จัดอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับพนักงานผู้ที่อยู่ในกระบวนการดำเนินคดีด้านวินัย (ทุจริต) และกระทำการทุจริต ที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน | | ฝ่ายทรัพยากรบุคคล<br>ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร<br>สำนักกฎหมาย | ไม่มีใช้งบประมาณ |
| 6 | **การแสดงเจตจำนงในการบริหารด้วยความสุจริต** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 6.1 ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | ผู้บริหารระดับสูงแสดงเจตนารมณ์และประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตฯ เพื่อให้พนักงานยึดถือปฏิบัติ และขับเคลื่อนสร้างการรับรู้การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม | | ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร | ไม่มีใช้งบประมาณ |
| | 6.2 การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติการกิจในกรอบของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับและจริยธรรม (Compliance) | 4 | | 1 | | | 1 | | | 1 | | | 1 | | การรายงานการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่สำคัญขององค์กร (ไตรมาส 1 - 4) | | สำนักกฎหมาย | ไม่มีใช้งบประมาณ |
| | 6.3 ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม, ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ | 4 | | 1 | | | 1 | | | 1 | | | 1 | | 1. ปรับปรุงพัฒนาเว็บไซต์อย่างต่อเนื่อง และสามารถเข้าถึงได้ง่าย ตามบริบทหมู่ และข้อมูลเป็นปัจจุบัน มีความถูกต้อง ครบถ้วน ทำให้เกิดความโปร่งใสและน่าเชื่อถือ<br>2. ตรวจสอบและเพิ่มประสิทธิภาการสื่อสารในรูปแบบการสื่อสาร 2 ทางกับบุคคลภายนอก (Q&A) บนเว็บไซต์ของ ยสท. (รูปแบบ chat bot) | | คณะทำงาน ศนท. ยสท.<br>สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ | ไม่มีใช้งบประมาณ |
| 7 | **กิจกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทั่วนวน**<br>**กิจกรรม : สำรวจความพึงพอใจของ Supplier เรื่องความโปร่งใสในการจ่ายเงิน** | 19 | 1.6 | 1.6 | 1.6 | 1.6 | 1.6 | 1.6 | 1.6 | 1.6 | 1.6 | 1.6 | 1.6 | 1.6 | **ผลลัพธ์กิจกรรม : ความพึงพอใจของ Supplier ในด้านต่าง ๆ ของการจ่ายเงิน** | | | ไม่มีใช้งบประมาณ |
| | | 100 | 7.6 | 10.6 | 8.6 | 7.6 | 11.6 | 7.6 | 9.6 | 8.6 | 7.6 | 6.6 | 8.6 | 5.6 | | | รวมค่าใช้จ่าย | ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ |

**ชื่อแผนปฏิบัติการ : แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในกรมวิทยาศาสตรการแพทย์ ฝ่ายบัญชีและการเงิน**

**วัตถุประสงค์:** เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาองค์การคุณธรรมและความโปร่งใส

**กลยุทธ์:** การส่งเสริมวัฒนธรรมและภาพลักษณ์องค์กร

**ผู้รับผิดชอบหลัก** | **ผู้อำนวยการฝ่าย.....หัวหน้าสำนัก.....**

**เป้าหมาย** - ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต 100%
- ร้อยละการรับรู้ค่านิยมสุจริต ทัศนคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยศท. ไม่น้อยกว่า 95%

**ระยะเวลาดำเนินการ** ตุลาคม 2569 - กันยายน 2570

| กิจกรรมหลัก | % | ระยะเวลาดำเนินการ | | | | | | | | | | | | ผลลัพธ์ (Output ของกิจกรรม) | ความเสี่ยงหรือปัจจัยความสำเร็จ | ผู้รับผิดชอบในขั้นตอน | ค่าใช้จ่ายงบดำเนินการ | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ส.ค. | ท.ย. | ก.ย. | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | | | | | |
| เดือน | คุลาคม | พฤศจิกายน | | ธันวาคม | มกราคม | | กุมภาพันธ์ | | มีนาคม | | เมษายน | | พฤษภาคม | มิถุนายน | กรกฎาคม | สิงหาคม | กันยายน |
| กิจกรรมหลัก | 1 จัดอบรมพัฒนาเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ 2569<br>2 แผ่นพับและป้ายประชาสัมพันธ์การปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและการสนับสนุนและประสานงาน (ศปท. และ ศอท.) ด้านนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2570<br>3.1 การขับเคลื่อนหลักสูตรมิติคุณธรรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่<br>3.2 จัดทำคู่มือการดำเนินงานต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของสนามงาน ประจำปีงบประมาณ 2570<br>3.3 การปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2570<br>3.4 องค์ความรู้ด้านการรับรู้การทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.<br>4.1 ขยายการเรียนรู้และแลกเปลี่ยนการถอดบทเรียนการทุจริตเชิงประเด็นการทุจริตเชิงพื้นที่<br>4.2 ขยายการเรียนรู้และแลกเปลี่ยนการถอดบทเรียนการทุจริตเชิงประเด็นการทุจริตเชิงพื้นที่<br>5. การประเมินวัดความรู้ความเข้าใจและทัศนคติเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ<br>6.1 ขยายนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต<br>6.2 การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติการจริงในการตรวจสอบภายในของกรมฯ กฎระเบียบข้อบังคับและจริยธรรม (Compliance)<br>6.3 ลงเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ที่ตรงไปรงใส ตรวจสอบได้<br>7.1 ขยายผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของสนามงาน ประจำปีงบประมาณ 2570<br>7.2 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจ (SE Plan/Iace) ประจำปีงบประมาณ 2570 | 1. จัดอบรมพัฒนาเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ 2569<br>2. แผ่นพับและป้ายประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตและการสนับสนุนและประสานงาน (ศปท. และ ศอท.) ด้านนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2570<br>3.1 การขับเคลื่อนหลักสูตรมิติคุณธรรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่<br>3.2 การขับเคลื่อนการสนับสนุนและประสานงานการปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2570<br>3.3 การปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2570<br>3.4 องค์ความรู้ด้านการรับรู้การทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.<br>4.2 ขยายการเรียนรู้และแลกเปลี่ยนการถอดบทเรียนการทุจริตเชิงประเด็นการทุจริตเชิงพื้นที่<br>5. การประเมินวัดความรู้ความเข้าใจและทัศนคติเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ<br>6.1 ขยายนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต<br>6.2 การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติการจริงในการตรวจสอบภายในของกรมฯ กฎระเบียบข้อบังคับและจริยธรรม (Compliance)<br>6.3 ลงเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ที่ตรงไปรงใส ตรวจสอบได้<br>7.2 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของสนามงาน ประจำปีงบประมาณ 2570 | 3.1 การขับเคลื่อนหลักสูตรมิติคุณธรรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่<br>3.2 การขับเคลื่อนการสนับสนุนและประสานงานการปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2570<br>3.3 การปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2570<br>3.4 องค์ความรู้ด้านการรับรู้การทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.<br>4.2 ขยายการเรียนรู้และแลกเปลี่ยนการถอดบทเรียนการทุจริตเชิงประเด็นการทุจริตเชิงพื้นที่<br>5. การประเมินวัดความรู้ความเข้าใจและทัศนคติเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ<br>6.1 ขยายนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต<br>6.2 การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติการจริงในการตรวจสอบภายในของกรมฯ กฎระเบียบข้อบังคับและจริยธรรม (Compliance)<br>6.3 ลงเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ที่ตรงไปรงใส ตรวจสอบได้<br>7.2 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของสนามงาน ประจำปีงบประมาณ 2570 | 3.1 การขับเคลื่อนหลักสูตรมิติคุณธรรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่<br>3.2 การขับเคลื่อนการสนับสนุนและประสานงานการปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2570<br>3.3 การปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2570<br>3.4 องค์ความรู้ด้านการรับรู้การทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.<br>4.2 ขยายการเรียนรู้และแลกเปลี่ยนการถอดบทเรียนการทุจริตเชิงประเด็นการทุจริตเชิงพื้นที่<br>5. การประเมินวัดความรู้ความเข้าใจและทัศนคติเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ<br>6.1 ขยายนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต<br>6.2 การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติการจริงในการตรวจสอบภายในของกรมฯ กฎระเบียบข้อบังคับและจริยธรรม (Compliance)<br>6.3 ลงเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ที่ตรงไปรงใส ตรวจสอบได้<br>7.2 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของสนามงาน ประจำปีงบประมาณ 2570 | 3.1 การขับเคลื่อนหลักสูตรมิติคุณธรรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่<br>3.2 การขับเคลื่อนการสนับสนุนและประสานงานการปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2570<br>3.3 การปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2570<br>3.4 องค์ความรู้ด้านการรับรู้การทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.<br>4.1 การจัดการเรียนรู้และแลกเปลี่ยนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ<br>4.2 ขยายการเรียนรู้และแลกเปลี่ยนการถอดบทเรียนการทุจริตเชิงประเด็นการทุจริตเชิงพื้นที่<br>4.3 การประเมินความเสี่ยง และการเฝ้าติดตามโปรแกรมการจัดซื้อจัดจ้าง สร้างพลังป้องกันการทุจริตในองค์กร<br>5. การประเมินวัดความรู้ความเข้าใจและทัศนคติเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ<br>6.1 ขยายนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต<br>6.2 การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติการจริงในการตรวจสอบภายในของกรมฯ กฎระเบียบข้อบังคับและจริยธรรม (Compliance)<br>6.3 ลงเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ที่ตรงไปรงใส ตรวจสอบได้<br>7.2 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของสนามงาน ประจำปีงบประมาณ 2570 | 3.1 การขับเคลื่อนหลักสูตรมิติคุณธรรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่<br>3.2 การขับเคลื่อนการสนับสนุนและประสานงานการปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2570<br>3.3 การปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2570<br>3.4 องค์ความรู้ด้านการรับรู้การทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.<br>4.1 การจัดการเรียนรู้และแลกเปลี่ยนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ<br>4.2 ขยายการเรียนรู้และแลกเปลี่ยนการถอดบทเรียนการทุจริตเชิงประเด็นการทุจริตเชิงพื้นที่<br>4.3 การประเมินความเสี่ยง และการเฝ้าติดตามโปรแกรมการจัดซื้อจัดจ้าง สร้างพลังป้องกันการทุจริตในองค์กร<br>5. การประเมินวัดความรู้ความเข้าใจและทัศนคติเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ<br>6.1 ขยายนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต<br>6.2 การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติการจริงในการตรวจสอบภายในของกรมฯ กฎระเบียบข้อบังคับและจริยธรรม (Compliance)<br>6.3 ลงเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ที่ตรงไปรงใส ตรวจสอบได้<br>7.2 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของสนามงาน ประจำปีงบประมาณ 2570 | 3.1 การขับเคลื่อนหลักสูตรมิติคุณธรรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่<br>3.2 การขับเคลื่อนการสนับสนุนและประสานงานการปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2570<br>3.3 การปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2570<br>3.4 องค์ความรู้ด้านการรับรู้การทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.<br>4.1 การจัดการเรียนรู้และแลกเปลี่ยนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ<br>4.2 ขยายการเรียนรู้และแลกเปลี่ยนการถอดบทเรียนการทุจริตเชิงประเด็นการทุจริตเชิงพื้นที่<br>4.3 การประเมินความเสี่ยง และการเฝ้าติดตามโปรแกรมการจัดซื้อจัดจ้าง สร้างพลังป้องกันการทุจริตในองค์กร<br>5. การประเมินวัดความรู้ความเข้าใจและทัศนคติเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ<br>6.1 ขยายนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต<br>6.2 การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติการจริงในการตรวจสอบภายในของกรมฯ กฎระเบียบข้อบังคับและจริยธรรม (Compliance)<br>6.3 ลงเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ที่ตรงไปรงใส ตรวจสอบได้<br>7.2 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของสนามงาน ประจำปีงบประมาณ 2570 | 3.1 การขับเคลื่อนหลักสูตรมิติคุณธรรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่<br>3.2 การขับเคลื่อนการสนับสนุนและประสานงานการปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2570<br>3.3 การปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2570<br>3.4 องค์ความรู้ด้านการรับรู้การทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.<br>4.1 การจัดการเรียนรู้และแลกเปลี่ยนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ<br>4.2 ขยายการเรียนรู้และแลกเปลี่ยนการถอดบทเรียนการทุจริตเชิงประเด็นการทุจริตเชิงพื้นที่<br>4.3 การประเมินความเสี่ยง และการเฝ้าติดตามโปรแกรมการจัดซื้อจัดจ้าง สร้างพลังป้องกันการทุจริตในองค์กร<br>5. การประเมินวัดความรู้ความเข้าใจและทัศนคติเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ<br>6.1 ขยายนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต<br>6.2 การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติการจริงในการตรวจสอบภายในของกรมฯ กฎระเบียบข้อบังคับและจริยธรรม (Compliance)<br>6.3 ลงเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ที่ตรงไปรงใส ตรวจสอบได้<br>7.2 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของสนามงาน ประจำปีงบประมาณ 2570 | 3.1 การขับเคลื่อนหลักสูตรมิติคุณธรรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่<br>3.2 การขับเคลื่อนการสนับสนุนและประสานงานการปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2570<br>3.3 การปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2570<br>3.4 องค์ความรู้ด้านการรับรู้การทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.<br>4.2 ขยายการเรียนรู้และแลกเปลี่ยนการถอดบทเรียนการทุจริตเชิงประเด็นการทุจริตเชิงพื้นที่<br>5. การประเมินวัดความรู้ความเข้าใจและทัศนคติเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ<br>6.1 ขยายนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต<br>6.2 การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติการจริงในการตรวจสอบภายในของกรมฯ กฎระเบียบข้อบังคับและจริยธรรม (Compliance)<br>6.3 ลงเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ที่ตรงไปรงใส ตรวจสอบได้<br>7.2 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของสนามงาน ประจำปีงบประมาณ 2570 | 3.1 การขับเคลื่อนหลักสูตรมิติคุณธรรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่<br>3.2 การขับเคลื่อนการสนับสนุนและประสานงานการปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2570<br>3.3 การปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2570<br>3.4 องค์ความรู้ด้านการรับรู้การทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.<br>4.2 ขยายการเรียนรู้และแลกเปลี่ยนการถอดบทเรียนการทุจริตเชิงประเด็นการทุจริตเชิงพื้นที่<br>5. การประเมินวัดความรู้ความเข้าใจและทัศนคติเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ<br>6.1 ขยายนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต<br>6.2 การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติการจริงในการตรวจสอบภายในของกรมฯ กฎระเบียบข้อบังคับและจริยธรรม (Compliance)<br>6.3 ลงเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ที่ตรงไปรงใส ตรวจสอบได้<br>7.1 แบบนิยามการรับรู้ความเสี่ยงทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยศท. ประจำปีงบประมาณ 2570<br>7.2 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของสนามงาน ประจำปีงบประมาณ 2570 | 3.1 การขับเคลื่อนหลักสูตรมิติคุณธรรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่<br>3.3 การปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (No Gift Policy)<br>3.4 องค์ความรู้ด้านการรับรู้การทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.<br>4.2 ขยายการเรียนรู้และแลกเปลี่ยนการถอดบทเรียนการทุจริตเชิงประเด็นการทุจริตเชิงพื้นที่<br>7.2 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของสนามงาน ประจำปีงบประมาณ 2570 |
| กิจกรรมส่วนงาน | 1.คำสั่งการยาลุนแห่งประเทศไทย ที่ 263/2569 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาลุนแห่งประเทศไทย (ศปท. ยศท.) ประจำปีงบประมาณ 2570 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| รายงานโครงการตามมาตรการส่งเสริมการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนงาน ที่มีวงเงินเกิน 300,000.- บาท ขึ้นไป (รวมการยืมุลค่าที่ม) | .....0..... เรื่อง | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ใดๆ อันอาจคำนวณเป็นเงินได้ ตามนโยบาย No Gift Policy ของส่วนงาน | .....0..... เรื่อง | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| - รายงานการยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน<br>- รายการ ที่ดำเนินการตาม<br>แนวปฏิบัติการยืมทรัพย์สินฯ | .....0..... เรื่อง<br>.....0..... เรื่อง | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| เป้าหมายรายเดือน | 7.6 | 10.6 | | 8.6 | 7.6 | | 11.6 | | 7.6 | | 9.6 | | 8.6 | 7.6 | 6.6 | 8.6 | 5.6 | |
| ผลงานรายเดือน | 7.6 | 10.6 | | 8.6 | 7.6 | | 11.6 | | 7.6 | | 9.6 | | 8.6 | 7.6 | 6.6 | 8.6 | 5.6 | |
| ผลงานสะสม | 7.6 | 18.2 | | 26.8 | 34.4 | | 46 | | 53.6 | | 63.2 | | 71.8 | 79.4 | 86 | 94.6 | 100 | |
| (ลงนาม)<br>ผู้อำนวยการฝ่าย / หัวหน้าสำนัก<br>คณะทำงาน ศปท.ยศท. | (นางสถาพร จันทร์ทิพย์)<br>ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน | | | | | | | | | | | | | | | | | |