



รายงานผลการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ
การยาสูบแห่งประเทศไทย

ประจำปีงบประมาณ 2569



ชื่อแผนปฏิบัติการ: แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท.													เป้าหมาย: - ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ 100% - ร้อยละการรับรู้ค่านิยมสุจริต ที่คนคิด และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยสท. ไม่น้อยกว่า 95%		
วัตถุประสงค์: เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กรสู่คุณธรรมและความโปร่งใส															
กลยุทธ์: การส่งเสริมธรรมาภิบาลและภาพลักษณ์องค์กร			ผู้รับผิดชอบหลัก		ผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร								ระยะเวลาดำเนินการ: ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569		
กิจกรรมหลัก	%	ผู้รับผิดชอบหลัก		ระยะเวลาดำเนินการ								ผลลัพธ์ (Output ของกิจกรรม)	ความเสี่ยงหรือปัจจัยความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ ในชั้นตอน	ค่าใช้จ่าย งบทำการ
		อ.ค.	ท.ย.	อ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			
1. วิเคราะห์ผลประโยชน์คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2568	2	1	1											กลุ่มงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	ไม่ได้ใช้งบประมาณ
2. แต่งตั้งคณะทำงานฯ ศปท. ยสท. ดำเนินการทบทวนปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ 2569	2	1	1									1. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ ศปท. ยสท. 2. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท. 3. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนงาน		คณะทำงานฯ (ศปท. ยสท.)	ไม่ได้ใช้งบประมาณ
3. เป้าหมายที่ 1 การเสริมสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต												1. การขับเคลื่อนหลักสูตรการอบรมด้านทุจริตศึกษาของสำนักงาน ป.ป.ช. และหลักสูตรอื่น ๆ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต กำหนดเป็นแผนฝึกอบรมประจำปี 2. การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกิดความตระหนักรู้และสร้างพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เช่น การเผยแพร่นโยบาย มาตรการ องค์ความรู้ และการประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ (ทุกเดือน) 3. การส่งเสริมการนำหลักธรรมาภิบาลใช้ในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณ และตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณา ของ ยสท. 4. การเสริมสร้างการตระหนักรู้ถึงโทษและเกรงกลัวการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ (Case study) (อ.ค., มี.ค., มิ.ย., ก.ย.) 5. สื่อสารและสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตให้กับพนักงาน ยสท. ที่เข้ารับบรรจุใหม่		ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร ฝ่ายทรัพยากรบุคคล สำนักงานกฎหมาย	ไม่ได้ใช้งบประมาณ
3.2 ความซื่อสัตย์ทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	7			1	1	1	1	1	1	1		1		ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร	ไม่ได้ใช้งบประมาณ
3.3 การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของก้านีลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy)	11	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		คณะทำงานฯ (ศปท. ยสท.)	ไม่ได้ใช้งบประมาณ
3.4 ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	16	2	2	2	2	2	2	2	2	2				คณะทำงานฯ (ศปท. ยสท.)	ไม่ได้ใช้งบประมาณ
4. เป้าหมายที่ 2 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ															
4.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	8			2		2		2		2				ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร	ไม่ได้ใช้งบประมาณ
4.2 ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำกรทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร	ไม่ได้ใช้งบประมาณ
4.3 การประเมินความเสี่ยง และการเปิดเผยความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร	8				2	2		2						ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร ฝ่ายจัดหาและรักษาพัสดุ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ

เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ																จัดอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับพนักงานผู้ที่อยู่ในกระบวนการดำเนินคดีด้านวินัย (ทุจริต) และกระทำการทุจริต ที่จำเป็นต้องขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร สำนักกฎหมาย	ไม่ได้ใช้งบประมาณ
การอบรมให้ความรู้เพิ่มทักษะเกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริตให้กับพนักงานผู้ที่อยู่ในกระบวนการดำเนินการเรื่องร้องเรียน	6			2		2		2										
6 การแสดงเจตจำนงในการบริหารด้วยความสุจริต																		
6.1 ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต	4	1	1	1	1											ผู้บริหารระดับสูงแสดงเจตนาแนแนและประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตฯ เพื่อให้พนักงานยึดถือปฏิบัติ และขับเคลื่อนสร้างการรับรู้สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร	ไม่ได้ใช้งบประมาณ
6.2 การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติตามภารกิจในกรอบของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ และจริยธรรม (Compliance)	4		1			1			1					1		เพื่อมีแนวปฏิบัติ กฎ ระเบียบข้อบังคับ และจริยธรรมสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน	สำนักกฎหมาย	ไม่ได้ใช้งบประมาณ
6.3 ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้	4		1			1			1					1		1. การจัดทำระบบบริหารจัดการภายในด้านการพัฒนาเว็บไซต์ของ ยสท. ให้มีข้อมูลเป็นปัจจุบัน ง่ายต่อการเข้าถึง ไม่ซับซ้อน เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้ 2. ส่งเสริมและดำเนินงานเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	คณะทำงานฯ (ศปท. ยสท.) สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ
7 การประเมินผลและการรายงานการดำเนินงาน																		
7.1 แบบวัดการรับรู้ค่านิยมสุจริต ทิศนคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยสท.	1												1			1. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ทิศนคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ 2. เพื่อนำผลการสำรวจแบบวัดการรับรู้ มาปรับปรุงมาตรการป้องกัน เสริมสร้างองค์ความรู้ และสร้างการรับรู้ในนโยบายต่อต้านการทุจริตของ ยสท.	กลุ่มงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	ไม่ได้ใช้งบประมาณ
7.2 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ (SE-PlanNacc)	4	1			1			1				1				นำเสนอผลการดำเนินงานในระบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ (SE-PlanNacc) ภายใน 15 วันหลังสิ้นไตรมาส	กลุ่มงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	ไม่ได้ใช้งบประมาณ
7.3 รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท. ปีงบประมาณ 2569	1												1			ทราบนผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค เพื่อนำข้อมูลมาปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป	คณะทำงานฯ (ศปท. ยสท.)	ไม่ได้ใช้งบประมาณ
		100	5	9	11	10	14	8	13	8	8	5	6	3			รวมค่าใช้จ่าย	ดำเนินการโดยไม่ได้งบประมาณ

[illegible]

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ “การยาสูบแห่งประเทศไทย” ประจำปีงบประมาณ 2569

เป้าหมายตามแผน (1) : ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต 100 %
งบประมาณ : ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

เป้าหมายตามแผน (2) : ร้อยละการรับรู้ค่านิยมสุจริต ทักษะคิ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต
ของพนักงาน ยสท. ไม่น้อยกว่า 95%
งบประมาณ : ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

เป้าหมายตามแผน (1) : ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 100 %
ผลการดำเนินงาน : ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ได้ร้อยละ 100 เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด
งบประมาณ : ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

เดือนตุลาคม 2568

กิจกรรมที่ 1. วิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
จากสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2568

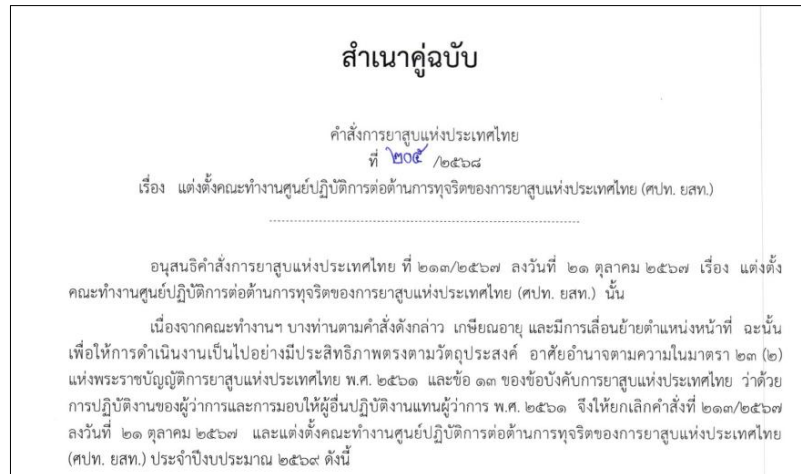
จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2568 ได้นำมาวิเคราะห์จุดแข็ง (Strength) และจุดอ่อน (Weakness) เพื่อนำมาเป็นแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท. ประจำปีงบประมาณ 2569 และกำหนดวิธีการปฏิบัติหรือมาตรการป้องกันปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2569 โดยกำหนดให้ทุกส่วนงานรายงานความคืบหน้าหรือผลการดำเนินงานภายในวันที่ 5 ของทุกเดือน ต่อเลขานุการฯ ศปท.ยสท. เพื่อกำกับติดตามรวบรวมและสรุปผลการดำเนินงาน นำเสนอต่อหัวหน้าคณะทำงานฯ ศปท.ยสท.

จุดแข็ง (Strength)	<u>หัวข้อตัวชี้วัดที่มีคะแนนสูง</u> 1. ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต (OIT) 2. ตัวชี้วัดที่ 9 ตัวชี้วัดข้อมูล (OIT)	ได้ 100.00 คะแนน ได้ 100.00 คะแนน	หมายเหตุ ตัวชี้วัดเพื่อพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น
จุดอ่อน (Weakness)	<u>หัวข้อตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำ</u> 1. ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน (EIT) 2. ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร (EIT) 3. ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน (EIT)	ได้ 99.66 คะแนน ได้ 99.67 คะแนน ได้ 99.69 คะแนน	ตัวชี้วัดที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

การยาสูบแห่งประเทศไทย ได้ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 อยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยมและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม 95 คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ 99.87 คะแนน

กิจกรรมที่ 2. แต่งตั้งคณะทำงานฯ ศปท. ยสท. ดำเนินการทบทวนปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ 2569

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตรงตามวัตถุประสงค์ เห็นสมควรนำเสนอผู้ว่าการเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติยกเลิกคำสั่งที่ 213/2567 ลงวันที่ 21 ตุลาคม 2567 ดังกล่าวข้างต้น และแต่งตั้งคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของ ยสท. (ศปท.ยสท.) ประจำปีงบประมาณ 2569 ก่อนส่งให้ฝ่ายบริหารกลางดำเนินการจัดทำคำสั่งต่อไป



คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท.ยสท.) ประจำปีงบประมาณ 2569 (ลงนามวันที่ 17 ตุลาคม 2568)

กิจกรรมที่ 3. ทบทวนนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2569



การยาสูบแห่งประเทศไทย ได้มีการประกาศนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันของ ยสท. เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เรื่อง การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2580) เพื่อเป็นการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2569 ให้เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก เพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของการยาสูบแห่งประเทศไทย และเป็นการแสดงเจตนารมณ์ของผู้บริหารสูงสุดเพื่อสร้างความตระหนักรู้และให้ความสำคัญต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามนโยบายภาครัฐและมุ่งส่งเสริมความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงได้ดำเนินการจัดทำนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันของการยาสูบแห่งประเทศไทย เพื่อประกาศใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2569

กิจกรรมที่ 4. รายงานผลการดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ 2568

ตามหนังสือที่ กค 0211/ว999 ลงวันที่ 3 ตุลาคม 2568 สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการตามประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ เป็นไปตามแผนการปฏิรูปประเทศ จึงขอความร่วมมือรายงานผลการดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ 2568 ตามแบบรายงานที่สำนักงาน ป.ป.ท.กำหนดภายในวันที่ 15 ตุลาคม 2568 คณะทำงานฯ ศปท.ยสท. ได้จัดทำแบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของ ยสท. ประจำปีงบประมาณ 2568

แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy
จากการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับหน่วยงาน

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ.....การยาสูบแห่งประเทศไทย
ประจำปีงบประมาณ.....๒๕๖๘

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน
ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑.	การยาสูบแห่งประเทศไทย	๘ พ.ย. ๒๕๖๗	 ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑.	การยาสูบแห่งประเทศไทย	ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘)	การประกาศนโยบายการต่อต้านทุจริตต่อรัฐเป็นของ ยสท. และการจัดอบรมเพื่อการปลูกจิตสำนึก สร้างความตระหนักผู้ ทั้งในขณะ ก่อน หลัง ปฏิบัติหน้าที่ส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมสุจริต ตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท.	

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	๐
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	๐
๓) ประชาชน	๐
๔) อื่น ๆ	๐
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	๐
๒) รายบุคคล	๐
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	๐
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	๐
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ	๐

เดือนพฤศจิกายน 2568

กิจกรรมที่ 1. ประกาศนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2569

ตามบันทึกคณะทำงานฯ ศปท.ยสท. ที่ ผอส.160000/142 ลงวันที่ 5 พฤศจิกายน 2568
เรื่อง พิจารณาลงนามประกาศนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปี
งบประมาณ 2569 ลงนามประกาศ ณ วันที่ 5 พฤศจิกายน 2568 นั้น

เพื่อสร้างความตระหนักรู้และให้ความสำคัญต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ตามนโยบายภาครัฐและมุ่งส่งเสริมความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงได้ดำเนินการจัดทำ
นโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันของการยาสูบแห่งประเทศไทย เพื่อประกาศใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ
ในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2569 ดังนี้

1. เรื่อง นโยบายการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของการยาสูบแห่ง
ประเทศไทย (Tobacco Authority of Anti - corruption and Misconduct Policy)
2. เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
3. เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง (Transparent procurement Policy)
4. เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ (Discretionary Policy)
5. เรื่อง มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower Policy)
6. เรื่อง แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่การยาสูบ
แห่งประเทศไทย (Complaints Handling Practice)
7. เรื่อง แนวปฏิบัติการยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน (Government - Owned Property
Borrowing Practice)

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน คณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและการต่อต้านการทุจริต (ศปท.ยสท.)
ที่ ผอส.160000/142 ลงวันที่ 5 พฤศจิกายน 2568
เรื่อง พิจารณาลงนามประกาศนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปี
งบประมาณ 2569

เรียน หัวหน้าคณะทำงานฯ ศปท.ยสท.

การยาสูบแห่งประเทศไทย (ยสท.) เป็นองค์กรที่มีบทบาทสำคัญในการผลิตและจำหน่ายยาสูบ
เพื่อเป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เรื่อง การต่อต้านการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๖) เพื่อเป็นการยกระดับการปฏิบัติงานและส่งเสริมความโปร่งใสของ
หน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ได้เป็นมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของการยาสูบแห่งประเทศไทย และเป็นการแสดงเจตจำนง
ของผู้บริหารสูงสุด ดังนี้

เพื่อสร้างความตระหนักรู้และให้ความสำคัญต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ตามนโยบายภาครัฐและมุ่งส่งเสริมความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงได้ดำเนินการจัดทำ
นโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันของการยาสูบแห่งประเทศไทย เพื่อประกาศใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ
ในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ดังนี้

๑. เรื่อง นโยบายการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของการยาสูบ
แห่งประเทศไทย (Tobacco Authority of Anti - corruption and Misconduct Policy)
๒. เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
๓. เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง (Transparent procurement Policy)
๔. เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ (Discretionary Policy)
๕. เรื่อง มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower Policy)
๖. เรื่อง แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่การยาสูบ
แห่งประเทศไทย (Complaints Handling Practice)
๗. เรื่อง แนวปฏิบัติการยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน (Government - Owned Property
Borrowing Practice)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบ ขอให้โปรดลงนามในประกาศดังกล่าวข้างต้น
ก่อนประกาศให้ผู้บริหารและพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติโดยทั่วกันต่อไป

เสนอขอ-ลงนามแล้ว
(นายวิศาล ไหมวิจิตร)
ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและการต่อต้านการทุจริต
และงานการต่อต้านการทุจริต ศปท.ยสท.

๕ พ.ย. 2568



ประกาศการยาสูบแห่งประเทศไทย

เรื่อง นโยบายการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของการยาสูบแห่งประเทศไทย
(Tobacco Authority of Anti - corruption and Misconduct Policy)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

การยาสูบแห่งประเทศไทย (ยสท.) เป็นองค์กรที่มีบทบาทสำคัญในการผลิตและจำหน่ายยาสูบ
เพื่อเป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เรื่อง การต่อต้านการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๖) เพื่อเป็นการยกระดับการปฏิบัติงานและส่งเสริมความโปร่งใสของ
หน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ได้เป็นมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของการยาสูบแห่งประเทศไทย และเป็นการแสดงเจตจำนง
ของผู้บริหารสูงสุด ดังนี้

๑. คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ยสท. ต้องประพฤติปฏิบัติตนระมัดระวัง ไม่ประพฤติมิชอบของ ยสท.
และผู้เกี่ยวข้องและจรรยาบรรณ คณะกรรมการ ยสท. ผู้บริหารและพนักงาน ยสท. รวมถึงนโยบายการต่อต้านการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท. และได้ดำเนินการออกมาตรการ กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง ในด้านจริยธรรม
และด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ยสท. ต้องไม่ยอมรับ รับส่ง หรือกระทำการใด ๆ ที่มิชอบ
ในการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานและบุคคลที่เกี่ยวข้อง ทั้งทางตรงและทางอ้อม ต้องยึดถือประโยชน์ขององค์กร
เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน หรือเกี่ยวข้องในประเด็นสินบน และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
๓. คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ยสท. ต้องปฏิบัติตามนโยบายและการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริต
และประพฤติมิชอบขององค์กรและของส่วนงาน
๔. คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ยสท. ต้องให้ความร่วมมือกับทุกกิจกรรมที่จัดขึ้น เพื่อรณรงค์การต่อต้าน
การทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยถือเป็นหน้าที่และความรับผิดชอบของทุกคน
๕. ผู้บริหาร ยสท. ต้องจัดทำรายงานประจำปี และรายงานการปฏิบัติงานที่สำคัญ เพื่อป้องกันการเกิดการทุจริต
และประพฤติมิชอบ โดยมีรายละเอียดที่เปิดเผยต่อการปฏิบัติ รวมทั้งรายงานการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ
๖. ผู้บริหาร ยสท. ต้องสื่อสารนโยบายการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อปลูกและปลูกจิตสำนึก
ให้ทุกคนต้องปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบ และให้ความร่วมมือการต่อต้านการทุจริต
และประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ
๗. ผู้บริหาร ยสท. ต้องปกป้อง คุ้มครอง ให้ความสำคัญ และให้ความมั่นใจแก่ผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ให้ข้อมูล
ในการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ยสท. โดยไม่ต้องรับโทษหรือความไม่ชอบธรรมอันเนื่องมาจากการร้องเรียนหรือการให้ข้อมูล
๘. พนักงาน ยสท. ทุกระดับชั้น ต้องไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่แสดงถึงเจตนาหรือก่อให้เกิด
การทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับ ยสท. และต้องเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบได้ทราบ
และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ
๙. นโยบายการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท. นี้ ครอบคลุมด้านการขับเคลื่อนจริยธรรม
และการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมถึงด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และแนวปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท. และแนวปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของทุกส่วนงาน
ตลอดจนการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นมีหน้าที่สื่อสารทำความเข้าใจ
กับผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อบำปอปฏิบัติในการกิจ/กิจกรรม ที่อยู่ในความรับผิดชอบและควบคุมดูแลการปฏิบัติให้เป็นไปอย่างถูกต้อง
 โปร่งใส และประสิทธิภาพ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

(นายวิศาล ไหมวิจิตร)
ผู้อำนวยการการยาสูบแห่งประเทศไทย



แนวปฏิบัติการยืมทรัพย์สินของ
ราชการไปใช้ปฏิบัติงาน
(Government – Owned Property
Borrowing Practice) ประจำปี
งบประมาณ 2569



แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียน
การทุจริตและประพฤติมิชอบของ
เจ้าหน้าที่การยาสูบแห่ง
ประเทศไทย (Complaints
Handling Practice) ประจำปี
งบประมาณ 2569



มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส
(Whistleblower Policy) ประจำปี
งบประมาณ 2569



มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ
(Discretionary Policy) ประจำปี
งบประมาณ 2569



มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสใน
การจัดซื้อจัดจ้าง (Transparent
procurement Policy) ประจำปี
งบประมาณ 2569



นโยบายไม่รับของขวัญและของ
กำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift
Policy) ประจำปีงบประมาณ 2569

กิจกรรมที่ 2. การอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การใช้งานระบบประเมินความเสี่ยงการทุจริตโครงการขนาดใหญ่” สำหรับหน่วยงานภาครัฐ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Zoom Meeting)

ด่วนที่สุด
ที่ ปป ๐๐๒๔/ว ๑๒



๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การใช้งานระบบประเมินความเสี่ยงการทุจริตโครงการขนาดใหญ่” สำหรับหน่วยงานภาครัฐ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Zoom Meeting)

เรียน ผู้ว่าการการยาสูบแห่งประเทศไทย

อ้างถึง ๑. ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง การประกาศแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
๒. มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการฝึกอบรม จำนวน ๑ ฉบับ
๒. คู่มือการใช้งานระบบประเมินความเสี่ยงการทุจริตโครงการขนาดใหญ่ จำนวน ๑ ฉบับ (หน่วยงานขอรับงบประมาณ)

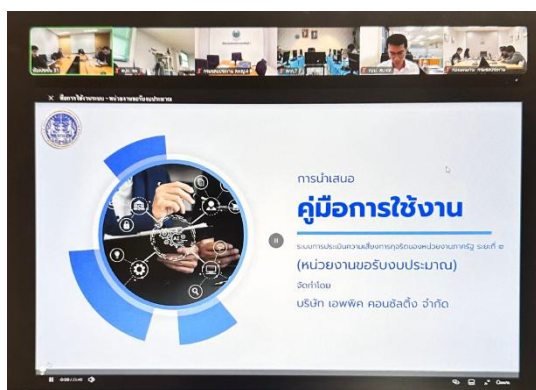
การยาสูบแห่งประเทศไทย
เลขที่รับ ๒๒๑๐
วันที่ ๑๐/๑๑/๒๕
ที่ ๑๑.๖๔๔

สำนักงาน ป.ป.ท.
อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ถนนแจ้งวัฒนะ
อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ๑๑๑๒๐



ระบบบริหารความเสี่ยงการทุจริต (CRAMP) เป็นระบบสารสนเทศที่พัฒนาขึ้นเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของโครงการภาครัฐอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ โดยเชื่อมโยงการทำงานของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ตั้งแต่หน่วยงานเจ้าของโครงการ สำนักงบประมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และหน่วยตรวจสอบภายในต่างๆ คู่มือฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นแนวทางการใช้งานระบบสำหรับผู้ใช้งานทุกระดับ โดยจัดเรียงเนื้อหาตามลำดับขั้นตอนการทำงานจริง พร้อมคำอธิบายประกอบและภาพประกอบหน้าจอเพื่อให้เข้าใจง่ายและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การใช้งานระบบประเมินความเสี่ยงการทุจริตโครงการขนาดใหญ่” สำหรับหน่วยงานภาครัฐ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Zoom Meeting) เมื่อวันศุกร์ที่ 14 พฤศจิกายน 2568



กิจกรรมที่ 3. ยสท. ให้การต้อนรับคณะผู้บริหารจาก ธพส. เข้าร่วมประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA)

นายภูมิจิตต์ พงษ์พันธุ์งาม ผู้ว่าการการยาสูบแห่งประเทศไทย (ยสท.) ในฐานะหัวหน้าคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต การยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท.ยสท.) พร้อมด้วยคณะทำงาน ให้การต้อนรับคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่จากบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด (ธพส.) นำโดยนายธีธัช สุขสะอาด รองกรรมการผู้จัดการ ในฐานะประธานคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ธพส. พร้อมด้วยคณะทำงานฯ ของ ธพส. ในโอกาสเข้าร่วมประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) เพื่อเปิดโอกาสให้ ธพส. ได้นำประสบการณ์และแนวทางการดำเนินงานที่ประสบความสำเร็จของการยาสูบแห่งประเทศไทย ไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาการดำเนินงานของ ธพส. ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 3 ตึกอำนวยการ การยาสูบแห่งประเทศไทย สำนักงานใหญ่ เมื่อวันที่ 3 พฤศจิกายน 2568



กิจกรรมที่ 4. ทบทวนนโยบาย แนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาตรการต่าง ๆ รวมทั้งแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องที่ปรากฏในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีฯ ปีงบประมาณ 2568

ตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ (Core Business Enablers) ของรัฐวิสาหกิจ ด้านการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร (CG & Leadership) ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กำหนดให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจต้องจัดให้มีนโยบาย คู่มือการกำกับดูแลที่ดี ดังนั้นเพื่อให้ข้อมูลเป็นปัจจุบัน จึงให้ส่วนงานและคณะทำงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการทบทวนและปรับปรุงแก้ไขรายการต่าง ๆ ตามที่ปรากฏในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีการยาสูบแห่งประเทศไทย ปีงบประมาณ 2568

เดือนธันวาคม 2568

กิจกรรมที่ 1. ผู้บริหารระดับสูง ยสท. แลกงนโยบายทิศทางการดำเนินงานขององค์กร ประจำปีงบประมาณ 2569 และประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต



นายภูมิจิตต์ พงษ์พันธุ์งาม ผู้ว่าการการยาสูบแห่งประเทศไทย (หัวหน้าคณะทำงานฯ ศปท.ยสท.) พร้อมด้วย รองผู้ว่าการทั้ง 5 ท่าน ร่วมแถลงนโยบายและทิศทางการดำเนินงานขององค์กร ปีงบประมาณ 2569 สะท้อนถึง ความมุ่งมั่นของ ยสท. ในการพัฒนา ยกระดับมาตรฐานการทำงาน และความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในทุกมิติ โดยมีคณะผู้บริหารและพนักงาน ยสท. เข้าร่วมกิจกรรม ณ ห้อง Benjakitti Hall ชั้น 3 อาคารโรงพยาบาล สวนเบญจกิติเฉลิมพระเกียรติ ๘๔ พรรษา พร้อมถ่ายทอดสดกิจกรรมผ่านระบบประชาสัมพันธ์ภายใน (Intranet) ไปยังพนักงาน ยสท. ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และ ยสท.อยุธยา

ผู้ว่าการได้นำพนักงาน ยสท. ร่วมกิจกรรมแสดงพลังต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนใน หน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งจะส่งผลให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบ และเพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ปฏิเสธการรับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และในประเด็นสินบน เพื่อเป็นสัญลักษณ์ว่า ยสท. จะเป็นองค์กรชั้นนำ ที่ยืนหนึ่งในเรื่องความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นแบบอย่างที่ดีของรัฐวิสาหกิจไทย

กิจกรรมที่ 2. NO GIFT POLICY “งดรับ งดให้”

ผู้บริหารและพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และในประเด็นสินบน

ยสท. เป็นองค์กรโปร่งใส ตรวจสอบได้ ไร้สินบน (TOAT Transparent Anti Corruption)

“การยาสูบแห่งประเทศไทย ยึดมั่นในความดี สามัคคีร่วมใจ สุจริตโปร่งใส พัฒนายาสูบไทยให้ยั่งยืน”



กิจกรรมที่ 3. แจกจ่ายชื่อหัวหน้าเจ้าหน้าที่และเจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้างบันทึกข้อมูลและลงลายมือชื่อในแบบรับรองตนเองตามคำสั่งการยาสูบแห่งประเทศไทย ที่ 276/2568

ตามคำสั่ง ยสท. ที่ 276/2568 เรื่อง แต่งตั้งหัวหน้าเจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้างหรือบริหารพัสดุ ทุกส่วนงานของ ยสท. ทบพท. ทบพท. ส่งรายชื่อหัวหน้าเจ้าหน้าที่และเจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้าง บันทึกข้อมูลและลงลายมือชื่อในแบบรับรองตนเอง ตามมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อป้องกันและตรวจสอบเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและผู้เสนอราคา เพื่อเป็นการป้องกันการดำเนินการใด ๆ ในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ทับซ้อนต่อ ยสท.

แบบรับรองตนเอง (สำหรับหัวหน้าเจ้าหน้าที่และเจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้าง)

เอกสารรับรองตนเอง

ตามมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

ตามประกาศการยาสูบแห่งประเทศไทย เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นมาตรการภายใน เพื่อป้องกันและตรวจสอบเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและผู้เสนอราคา เพื่อเป็นการป้องกันการดำเนินการใด ๆ ในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ทับซ้อนต่อการยาสูบแห่งประเทศไทย โอกาสเกิดการทุจริตและป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) โดยกำหนดให้หัวหน้าเจ้าหน้าที่และเจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้าง แสดงความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย

☐ หัวหน้าเจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้าง ☐ เจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้าง



เอกสารรับรองตนเอง

ตามมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

ตามประกาศการยาสูบแห่งประเทศไทย เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นมาตรการภายใน เพื่อป้องกันและตรวจสอบเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและผู้เสนอราคา เพื่อเป็นการป้องกันการดำเนินการใด ๆ ในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ทับซ้อนต่อการยาสูบแห่งประเทศไทย โอกาสเกิดการทุจริตและป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) โดยกำหนดให้หัวหน้าเจ้าหน้าที่และเจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้าง แสดงความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย

☐ หัวหน้าเจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้าง ☐ เจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้าง

ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว.....

ตำแหน่ง..... สังกัดกอง.....

ฝ่าย/สำนัก..... โครงการ.....

ข้าพเจ้าขอขึ้นและรับรองตนเอง ดังนี้

๑. ข้าพเจ้าปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายจริยธรรม จรรยาบรรณ ตามหลักการทำงานกับคู่ค้าที่ดีและโปร่งใส และนโยบายต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท.

๒. จะไม่ถือประโยชน์หรือส่วนร่วม ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างสุจริตและซื่อสัตย์สุจริตอย่างเต็มที่ ไม่เป็นประโยชน์กับผู้อื่นหรือผู้อื่นในลักษณะที่ขัดแย้งกับผลประโยชน์ของ ยสท. และไม่เปิดเผยข้อมูลหรือข้อมูลภายในของ ยสท. ให้แก่บุคคลภายนอกโดยไม่ได้รับอนุญาต

๓. จะคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของการยาสูบแห่งประเทศไทย ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน รวมทั้งจะปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับ และหลักเกณฑ์ ฯลฯ ของการยาสูบแห่งประเทศไทย อย่างเคร่งครัด

๔. ข้าพเจ้าปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของ ยสท. โดยใช้อำนาจตามตำแหน่งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้เป็นไปโดยสุจริต ซื่อสัตย์สุจริต และไม่กระทำการใดที่จะก่อให้เกิดความไม่เชื่อใจ หรือความไม่ไว้วางใจในการปฏิบัติหน้าที่ และปฏิบัติตามได้พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๕. ข้าพเจ้าไม่มีส่วนได้ส่วนเสีย การเกี่ยวข้อง การผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ หรือเรียกร้องรับทรัพย์สินส่วนตนหรือส่วนร่วมจากหน่วยงาน/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลหรือประโยชน์ส่วนรวมของ ยสท. และปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญและกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๖. กรณีมีส่วนเกี่ยวข้อง หรือเกี่ยวข้องได้กับผลประโยชน์กับการที่ขอรับการอนุมัติหรือสนับสนุนของการยาสูบแห่งประเทศไทย ต้องแจ้งให้การยาสูบแห่งประเทศไทยทราบถึงความสัมพันธ์หรือการเกี่ยวข้องในรายการดังกล่าว และจะไม่เข้าร่วมการพิจารณาตัดสิน รวมถึงไม่ใช้อำนาจกดดันในทุกรูปแบบ

ลงชื่อ.....

(.....)

วันที่.....

หมายเหตุ : ให้หัวหน้าเจ้าหน้าที่และเจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้าง บันทึกข้อมูลและลงลายมือชื่อในแบบรับรองตนเอง และเก็บไว้ที่หน่วยงานต้นสังกัดพร้อมส่งสำเนาถึง email (agethaitobacco.or.th)

กิจกรรมที่ 4. จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2569

 ด่วนมาก		บันทึกข้อความ
ส่วนราชการ <u>กระทรวงการคลัง สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง โทร ๐ ๒๑๒๖ ๕๕๐๐ ต่อ ๒๕๖๖, ๒๕๖๙</u>		
ที่	<u>กค ๐๒๑๑/ว ๖๓๒๕</u>	วันที่ <u>๑๙</u> ธันวาคม ๒๕๖๘
เรื่อง <u>การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</u>		
เรียน <u>ผู้ว่าการการยาสูบแห่งประเทศไทย</u>		
ด้วยกรมการศาสนา ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้มีหนังสือที่ วธ ๐๓๐๔/ว ๕๒๒๑ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ ขอความร่วมมือกระทรวงการคลัง จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของกระทรวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ส่งให้กรมการศาสนา ภายในวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๙ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ		

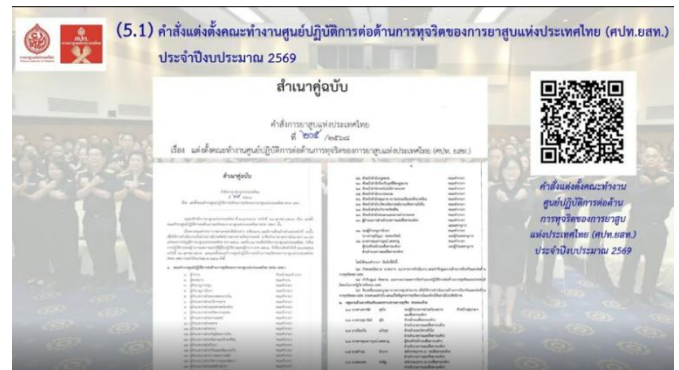
ตามบันทึกสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ที่ กค 0211/ว1328 ลงวันที่ 19 ธันวาคม 2568

กระทรวงการคลังขอความร่วมมือหน่วยงานดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2569 ตามแบบฟอร์มที่กรมการศาสนากำหนด

การยาสูบแห่งประเทศไทยขอนำส่งแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2569 ทั้งนี้ ได้นำส่งไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และจัดส่งข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Word ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ acoc.ethics@gmail.com

กิจกรรมที่ 5. ประชุมคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.) ครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2569

ประชุมคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.) ครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2569 โดยมีรายละเอียดเรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท.ยสท.) ประจำปีงบประมาณ 2569, การประเมินองค์กรคุณธรรม, แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท. และส่วนงานประจำปีงบประมาณ 2569 และรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ (ศปท. ยสท.) (ไตรมาสที่ 1) ประจำปีงบประมาณ 2569



กิจกรรมที่ 6. ประชาสัมพันธ์สื่อด้านการทุจริต (ที่มาข้อมูล ป.ป.ช.)

การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกิดความตระหนักรู้และสร้างพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต



เดือนมกราคม 2569

กิจกรรมที่ 1. การขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2569

กิจกรรมประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงคู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริตตามเกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569) เพื่อถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริตเชิงคุณภาพ “ระบบบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Management Systems : CRMS) ตามคู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริต Corruption Risk Assessment ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนขับเคลื่อนตามกรอบดำเนินงานต่อไป



QR CODE คู่มือ
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

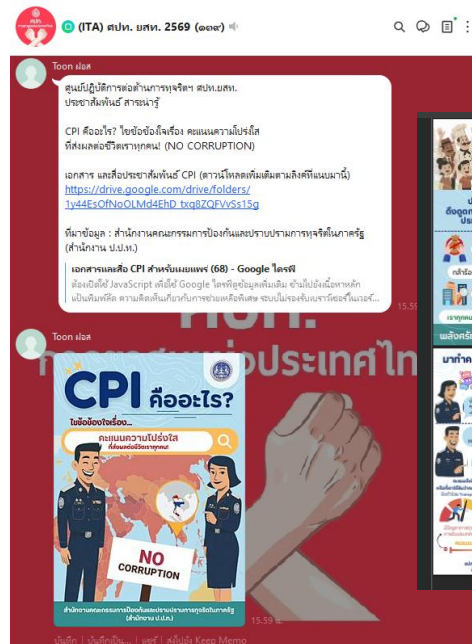
รายงานการกำกับ ติดตาม การรายงานแผนและผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในกำกับฯ ตามแบบฟอร์มฯ

- รอบที่ 1 รายงานการกำกับ ติดตาม การรายงานแผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในกำกับฯของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ภายในวันที่ 15 มิถุนายน 2569
- รอบที่ 2 รายงานการกำกับ ติดตาม การรายงานผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในกำกับฯของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ภายในวันที่ 15 ตุลาคม 2569



กิจกรรมที่ 2. CPI คืออะไร? ไขข้อข้องใจเรื่อง คะแนนความโปร่งใส ที่ส่งผลต่อชีวิตเราทุกคน! (NO CORRUPTION) ที่มา สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.)

ประชาสัมพันธ์และสำรวจการรับรู้ของ สำนักงาน ป.ป.ท. ดำเนินโครงการขับเคลื่อนค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยสู่เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ โดยจัดทำเอกสารทางวิชาการและสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อเผยแพร่ให้แก่หน่วยงานภาครัฐ หน่วยและประชาชนทั่วไป ในการสร้างการรับรู้เกี่ยวกับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต โดยการยาสูบแห่งประเทศไทยประชาสัมพันธ์ข้อมูลทุกช่องทาง



กิจกรรมที่ 3. เสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ทักษะคิด และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่

เสียงตามสาย เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกิดความตระหนักรู้และสร้างพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เช่น การเผยแพร่นโยบาย มาตรการ องค์ความรู้ และการประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ (ทุกเดือน)



กิจกรรมที่ 4. การเสริมสร้างการตระหนักรู้ถึงโทษและเกรงกลัวการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(Case study) เรื่อง การเรียกให้พนักงานรับผิดชอบใช้ค่าสินไหมทดแทน ที่มาข้อมูล สำนักกฎหมาย

เสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ทักษะ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ เสริมสร้างการตระหนักรู้ถึงโทษและเกรงกลัวการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ



กิจกรรมที่ 5. โครงการอบรมหลักสูตร “ด้านทุจริตและสินบน” ประจำปีงบประมาณ 2569



ฝ่ายทรัพยากรบุคคลร่วมกับคณะทำงานฯ ศปท.ยสท. ได้จัดโครงการอบรมหลักสูตร "ด้านทุจริตและสินบน" ซึ่งมีผู้บริหารและพนักงาน ยสท.จากทุกหน่วยงาน จำนวน 100 คน โดยมีวิทยากรเป็นเจ้าหน้าที่จากสำนักงาน ป.ป.ช. มุ่งเน้นการพัฒนาคนการปรับกระบวนการคิดและพฤติกรรมคนทุกกลุ่มในสังคมให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เป็นแบบอย่างที่ดี มุ่งมั่นร่วมกันขับเคลื่อน เพื่อรักษาระดับมาตรฐานการดำเนินงาน โดยได้นำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ภายใต้แนวคิด "ผสานพลังด้านทุจริตและสินบนในสังคม" มาปรับใช้และสร้างการตระหนักรู้ให้สอดคล้องตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ และแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท.

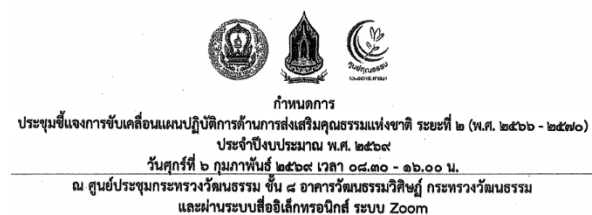
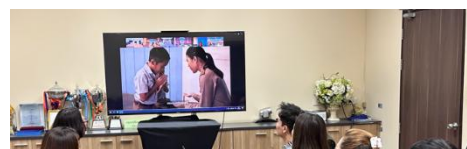
เดือนกุมภาพันธ์ 2569

กิจกรรมที่ 1. ประชุมชี้แจงการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ปีงบประมาณ 2569

กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม ขอเชิญร่วมการประชุมชี้แจง การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ประจำปีงบประมาณ 2569

วันศุกร์ที่ 6 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 08.30 – 16.00 น. ณ ศูนย์ประชุมกระทรวงวัฒนธรรม ชั้น 8 อาคารวัฒนธรรมวิศิษฐ์ และเข้าร่วมผ่านระบบ Zoom รับชมการถ่ายทอดสดผ่าน Facebook live : กรมการศาสนา

ร่วมรับฟังการบรรยายและแลกเปลี่ยนมุมมอง ว่าด้วยการขับเคลื่อนคุณธรรมในยุคดิจิทัล การประเมินชุมชน องค์กร และจังหวัดคุณธรรมรวมถึงแนวคิด Positive Social Credit กลไกสร้างแรงจูงใจเชิงบวกสู่สังคมคุณธรรม มาร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อน “คุณธรรม” ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมทั่วประเทศ



กิจกรรมที่ 2. คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ คณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย ผู้บริหารและพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2569

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2569 วันที่ 17 ตุลาคม 2568 เห็นชอบและอนุมัติใช้คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณคณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย ผู้บริหาร และพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2569 โดยให้เผยแพร่ทุกหน่วยงานรับทราบและถือปฏิบัติต่อไป

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น อาศัยอำนาจตามมาตรา 6 วรรคสอง (3) แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ได้จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2564 ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2568 และการยาสูบแห่งประเทศไทย (ยสท.) ได้จัดทำระเบียบว่าด้วยประมวลจริยธรรมของการยาสูบแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๖ คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ รวมถึงแนวนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ยสท.



สำนักงานคณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย
Tobacco Authority of Thailand

ปีงบประมาณ 2569

คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ
คณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย
ผู้บริหาร และพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย







พ.ร.บ.มาตรฐานทางจริยธรรม
พ.ศ. ๒๕๖๒



ประมวลจริยธรรมสำหรับ
ผู้บริหารและพนักงาน
รัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๔



ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษา
จริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้
ประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร
และพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๔



ระเบียบ ยสท. ว่าด้วยประมวล
จริยธรรมของ ยสท.
พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรมที่ 3. งานรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดกัน
แห่งผลประโยชน์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 หัวข้อ “มาตรฐานจริยธรรมการป้องกันผลประโยชน์ทับ
ซ้อนและการเตรียมตัวเป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ”



สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
Office of The National Anti - Corruption Commission

สำนักงาน ปปช.
ขอเชิญร่วมงาน

FREE

**“งานรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม
และป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**



ศิริสมบัติ
คล้ามโพธิ์
อธิการบดี



รศ.ดร.เจษฎ์
โทะวณิก
อดีตที่ปรึกษากฎหมายการต่างประเทศ



ดร.โสภณ
พรโชคชัย
ประธานศูนย์วิจัยธุรกิจและสังคมแห่งสถาบันวิจัย
นาท.นาท.วิจัย โฟกัส สังคมศึกษา จุฬาลงกรณ์



ทิศทางการเมืองไทยหลังเลือกตั้งจะไปทางไหนกัน? นักการเมืองที่สังคมไทยคาดหวังต้องเป็นเช่นไร? มาร่วมหาคำตอบกันแบบสด ๆ ฟรี!!! 🇹🇭 1️⃣ วันศุกร์ที่ 13 กุมภาพันธ์ 2569 นี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ขอเชิญให้ทุกคนมาร่วมฟังเสวนาหัวข้อสุดจี๊ด “นักการเมืองไทยกับมาตรฐานจริยธรรมแบบไหนที่สังคมไทยต้องการ” พบกับผู้มากประสบการณ์ในทางการเมืองไทยที่จะมาร่วมกันถกประเด็นให้แจ่มแจ้ง

HIGHLIGHT เสวนาหัวข้อ “นักการเมืองไทยกับมาตรฐานจริยธรรมแบบไหนที่สังคมไทยต้องการ”

ด้านบริหารโดย อรุณา เกษตรพิชัยผล

วันศุกร์ที่ 13 กุมภาพันธ์ 2569

07.00 น. จุฬาลงกรณ์ (ฟรี) (ฟรี)

08.30 น. เริ่มถ่ายทอดสดวิทยุไทย ณ สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย

09.15 น. เริ่ม VDO แนะนำงานเสวนา

09.30 น. กล่าวเปิดและต้อนรับ โดย เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือผู้แทน

10.00 น. เสวนาหัวข้อ “นักการเมืองไทยกับมาตรฐานจริยธรรมแบบไหนที่สังคมไทยต้องการ”

12.00 น. จบการเสวนา “มาตรฐานจริยธรรม การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการตรวจสอบผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ” - ทำทดสอบ (e-Testing) เพื่อรับเกียรติบัตร (e-Certificate)

13.00 น. จบการเสวนา / ออกจากระบบ

ONLINE LIVE Streaming

เริ่มถ่ายทอดสด **08.30 น.**
ณ TK.Palace Hotel & Convention

YouTube : GoodGovernanceNACC

CERTIFICATE

ผู้ลงทะเบียนเข้าร่วมงานทุกคน
หากรับชมและติดตามการถ่ายทอดสด
จะได้รับเกียรติบัตร (e-Certificate)
ตามเงื่อนไขที่กำหนด

📞 สอบถามเพิ่มเติม 0 2528 4800 ต่อ 7122 📱 สำนักพัฒนาและส่งเสริมบรรณานิกาย



กิจกรรมที่ 4. เสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ทักษะคิด และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่

เสียงตามสาย เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกิดความตระหนักรู้และสร้างพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เช่น การเผยแพร่นโยบาย มาตรการ องค์ความรู้ และการประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ (ทุกเดือน)

00:01:14

คลิปไวรัล_”โครงการคุณนะทำ เรื่องที่ 1 ปลุกจิตวิญญาณ...
สำนักงาน ป.ป.ช. 'NACC Thailand official' • คลิปไวรัล_”โครงการคุณนะ...

00:00:09

คลิปไวรัล_”โครงการคุณนะทำ เรื่องที่ 2 อย่าลืมแจ้ง...
สำนักงาน ป.ป.ช. 'NACC Thailand official' • คลิปไวรัล_”โครงการคุณนะ...

กิจกรรมที่ 5. กิจกรรม “บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต” ประจำปีงบประมาณ 2569

กิจกรรม “บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต” ผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยจริยธรรมและจรรยาบรรณ มีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต เป็นแบบอย่างที่ดีของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2569 กิจกรรมการคัดเลือก “บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต” จากทุกส่วนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ซึ่งเป็นพนักงานผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยจริยธรรมและจรรยาบรรณ มีความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรม มีจิตสำนึกสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามนโยบาย No Gift Policy โดยเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และไม่เกี่ยวข้องในประเด็นสินบนและสอดคล้องตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณฯ ของการยาสูบแห่งประเทศไทย โดยคัดเลือกผู้ที่สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูให้ปรากฏเป็นแบบอย่างต่อส่วนงานและองค์กร เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ อันเป็นกลไกหนึ่งในการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคนดีมีคุณธรรมให้เป็นแบบอย่างที่ดี



กิจกรรมที่ 6. การประเมินชุมชน องค์กร อำเภ และจังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ 2569

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ขอเชิญผู้แทนหน่วยงานที่รับผิดชอบการประเมินองค์กรคุณธรรม เข้าร่วมการประชุมชี้แจงการประเมินองค์กรคุณธรรมและแนวทางการคัดเลือกองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น (ในส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ในวันศุกร์ที่ 20 ก.พ.69 เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุม 401

ด่วนมาก บันทึกข้อความ

การยอชมแห่งประเทศไทย
เลขที่รับ: ๕๙๒
วันที่: ๒๐/๒/๖๙
เวลา: ๑๓.๕๖ น.

ส่วนราชการ กระทรวงการคลัง สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง โทร. ๐ ๒๑๒๖ ๕๕๐๐ ต่อ ๒๕๖๖, ๒๕๖๗
ที่ กค ๐๒๑๑๙/ ๑๙๖๕ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้ว่าการการยอชมแห่งประเทศไทย



QR Code

<https://city.me/zHOJe>

- หนังสือคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
ที่ วร ๐๓๐๔/ว ๕๖ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๙
- แบบฟอร์มการประเมินองค์กรคุณธรรมฯ



กิจกรรมที่ 7. สำนักงาน ป.ป.ท. ขอเชิญชวนเจ้าหน้าที่รัฐและประชาชนผู้สนใจ เข้าร่วมอบรมออนไลน์หลักสูตร : อบรมเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต ผ่านระบบ PACC E-Learning



สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ขอเชิญชวนเจ้าหน้าที่รัฐและประชาชนผู้สนใจ เข้าร่วมอบรมออนไลน์ผ่านระบบ PACC E-Learning หลักสูตร : อบรมเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริตผ่านระบบ PACC E-Learning เพื่อเสริมศักยภาพภาคประชาชน ให้มีความรู้ ความเข้าใจ และเครื่องมือในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตอย่าง เป็นรูปธรรม หลักสูตรนี้มุ่งเน้น

การสร้างวัฒนธรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคม พร้อมเสริมทักษะการทำงาน เครือข่าย การมีส่วนร่วม และการตรวจสอบอย่างสร้างสรรค์

สามารถลงทะเบียนเข้ารับการอบรมได้ทุกหลักสูตรโดยไม่ต้องมีค่าใช้จ่าย พร้อมรับเกียรติบัตร จำนวน 4 หลักสูตร ได้แก่ 1. หลักสูตรอบรมเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต 2. หลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต 3. หลักสูตรบรรษัทภิบาลต่อต้านการทุจริต 4. หลักสูตรยุวธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต

กิจกรรมที่ 8. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 นั้น นับเป็นปีที่ 14 ของการประเมิน ซึ่งได้เริ่มต้นการประเมินมาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2555 และเป็นปีที่ 9 ที่ได้ปรับตัวเข้าสู่การประเมินในรูปแบบออนไลน์ ซึ่งหากพิจารณาจากประเด็นการประเมินต่าง ๆ จะเห็นได้ว่าผลที่เกิดขึ้นจากกระบวนการประเมินไม่ได้มีเพียงแค่ค่าคะแนน ITA เท่านั้น แต่กรอบหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ล้วนมาจากแนวนโยบายการพัฒนาภาครัฐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มาตรฐานการดำเนินงานและกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องซึ่งสามารถชี้แนะทิศทางการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตั้งนั้น การประเมิน ITA จึงเป็นเครื่องมือที่ช่วยในการบริหารงานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพในการดำเนินงานเพิ่มขึ้นและช่วยในการพัฒนาธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ ซึ่งหากหน่วยงานนำผลการประเมินที่ได้ไปใช้วางแผนปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานและการเปิดเผยข้อมูลจะช่วยให้หน่วยงานทราบสถานะของตนเองในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส อันจะนำไปสู่การป้องกันการทุจริตในภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไปในอนาคต

เดือนมีนาคม 2569

กิจกรรมที่ 1. ประชุมคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท.ยสท.) ครั้งที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2569

วันจันทร์ที่ 23 มีนาคม 2569 ประชุมคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท.ยสท.) ครั้งที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2569 โดยมีรายละเอียดเรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ประจำปีงบประมาณ 2569, รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ (ศปท.ยสท.) (ไตรมาสที่ 2) องค์การคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ 2568, “บุคคลต้นแบบด้านวัฒนธรรมสุจริต” ประจำปีงบประมาณ 2569

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ที่ กค 0211/ว 1286 ลงวันที่ 8 ธันวาคม 2568 เรื่อง ประกาศผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ 2568 โดย ยสท. ได้รับผลการประเมินระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” และส่วนงานในสังกัด ยสท. จำนวน 24 ส่วนงาน ได้รับผลการประเมินระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” พร้อมได้รับเกียรติบัตรองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ 2568 จำนวนทั้งสิ้น 25 ฉบับ

ด้วยกิจกรรม “บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต” ประจำปีงบประมาณ 2569 ทุกส่วนงานได้พิจารณาคัดเลือกพนักงาน ยสท. ตามแนวทางและหลักเกณฑ์ รวมทั้งสิ้น 35 คน ในครั้งนี้ ผู้ว่าการ (หัวหน้าคณะทำงานฯ ศปท.ยสท.) เป็นประธานมอบเกียรติบัตรองค์กรคุณธรรมให้กับส่วนงานและ “บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต” ประจำปีงบประมาณ 2569 ในการประชุมครั้งนี้



สรุปเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) และเงื่อนไขสำคัญ

IIT (30%) ▬ แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน 30 คะแนน	EIT (40%) ▴ แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก 40 คะแนน	OIT (30%) ▾ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ 30 คะแนน
โครงสร้าง: 20 ข้อคำถาม / 5 ตัวชี้วัด	โครงสร้าง: 7 ข้อคำถาม / 2 ตัวชี้วัด	โครงสร้าง: 26 ข้อคำถาม / 2 ตัวชี้วัดหลัก
ตัวชี้วัด 1 (6 คะแนน): ข้อ i1 – i4 (1.5 คะแนน/ข้อ) ตัวชี้วัด 2 (6 คะแนน): ข้อ i5 – i9 (1.2 คะแนน/ข้อ) ตัวชี้วัด 3 (6 คะแนน): ข้อ i10 – i12 (2.0 คะแนน/ข้อ) ตัวชี้วัด 4 (6 คะแนน): ข้อ i13 – i16 (1.5 คะแนน/ข้อ) ตัวชี้วัด 5 (6 คะแนน): ข้อ i17 – i20 (1.5 คะแนน/ข้อ)	ตัวชี้วัด 6 (20 คะแนน): ข้อ e1 – e3 6.67 คะแนน/ข้อ ตัวชี้วัด 7 (20 คะแนน): ข้อ e4 – e7 5.0 คะแนน/ข้อ	ตัวชี้วัด 8 (15 คะแนน): ย่อย 8.1 (1.5 คะแนน): ข้อ o1–o4 ย่อย 8.2 (3.0 คะแนน): ข้อ o5–o10 ย่อย 8.3 (3.0 คะแนน): ข้อ o11–o12 ย่อย 8.4 (3.75 คะแนน): ข้อ o13–o15 ย่อย 8.5 (3.75 คะแนน): ข้อ o16–o19 ตัวชี้วัด 9 (15 คะแนน): ย่อย 9.1 (7.5 คะแนน): ข้อ o20–o22 ย่อย 9.2 (7.5 คะแนน): ข้อ o23–o26
การคำนวณ: คะแนนเฉลี่ยของผู้ตอบทุกคนในแต่ละข้อคำถาม	การคำนวณ: คะแนนเฉลี่ยของผู้ตอบทุกคนในแต่ละข้อคำถาม	การคำนวณ: คะแนนรายข้อ -> เฉลี่ยรายตัวชี้วัดย่อย -> เฉลี่ยรายตัวชี้วัด

- การยาสูบแห่งประเทศไทย ได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ 2568 คว้าวางวัล
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ 4 ปีซ้อน

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ กรมการศาสนา ได้ประกาศผลการประเมิน การยาสูบ
แห่งประเทศไทย ได้รับผลการประเมิน “คุณธรรมต้นแบบ” ในระบบองค์กรหรือกรม และส่วนงานในสังกัด ยสท.
จำนวน 24 ส่วนงาน ได้รับผลการประเมิน “คุณธรรมต้นแบบ” ในระดับสำนักหรือกอง พร้อมได้รับเกียรติบัตร
ยกย่ององค์กรคุณธรรมจากกรมการศาสนา คว้าวางวัล องค์กรคุณธรรมต้นแบบ 4 ปีซ้อน



- ผู้ว่าการ มอบใบประกาศเกียรติคุณให้แก่บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต ประจำปีงบประมาณ 2569



กิจกรรมที่ 2. กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ กระทรวงยุติธรรม

สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ขอเชิญบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมและเป็นวิทยากรกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กระทรวงยุติธรรม ในหัวข้อ “แนวทางยกระดับ ITA สู่ความโปร่งใสอย่างยั่งยืนจากหน่วยงาน Best Practice” ในวันศุกร์ที่ 27 มีนาคม 2569 เวลา 13.00 – 15.00 น. ณ โรงแรม ทีเค.พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น แบงคอก กรุงเทพมหานคร โดยผู้เข้าร่วมกิจกรรมดังรายชื่อดังนี้

1. นายภูมิจิตต์ พงษ์พันธุ์งาม ผู้ว่าการการยาสูบแห่งประเทศไทย วิทยากร (หัวหน้าคณะทำงานฯ ศปท.ยสท.)
2. นายวิศาล ไหมวิจิตร ผู้อำนวยการฝ่ายอำนาจการและสื่อสารองค์กร (เลขาธิการคณะทำงานฯ ศปท.ยสท.)
3. น.ส.สุกัญญา สะสมทรัพย์ รองผู้อำนวยการนโยบาย (ผู้ช่วยเลขาธิการคณะทำงานฯ ศปท.ยสท.)
4. น.ส.สุนทราภรณ์ เดชหาญ ผู้ช่วยหัวหน้ากองสื่อสารองค์กร (ผู้ช่วยเลขาธิการคณะทำงานฯ ศปท.ยสท.)



กิจกรรมที่ 3. กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการชี้แจงกรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ 2569

สำนักงาน ป.ป.ช. ขอความอนุเคราะห์ท่านพิจารณามอบหมายผู้แทน ยสท. เข้าร่วมกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการชี้แจงกรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในวันพฤหัสบดีที่ 26 มีนาคม 2569 เวลา 08.30 - 16.30 น. ณ ห้องฟินิกซ์ อิมแพ็ค เมืองทองธานี อำเภอปากเกร็ด โดยวัตถุประสงค์เพื่อการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และประสบการณ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมฯ ให้กับผู้แทนหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมฯ ตลอดจนผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการประเมินฯ

โดยมีรายละเอียดเรื่อง เปิดตัวหลักเกณฑ์การประเมิน TA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (Kickoff ITA 2026: Insight Driven Assessment), การอภิปราย หัวข้อ ความเปลี่ยนแปลงของการประเมิน ITA และการใช้ประโยชน์ในการกิจการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ, ทิศทางความเปลี่ยนแปลงในการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ และการยกระดับมาตรฐานธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐโดย ผู้แทนจากสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) สำนักงานสถิติแห่งชาติ บริษัท แฮนด์ วิสาหกิจเพื่อสังคม จำกัด (Hand Social Enterprise) และสำนักงาน ป.ป.ช.

ที่ ปช ๐๐๑๑/ว ๐๐๑๑

การยาลงทะเบียนประเทศไทย
เลขที่รับ 524
วันที่ 17/3/19
เวลา 08.41 น.

สำนักงาน ป.ป.ช. หัก 154
ถนนนนทบุรี อำเภอนนทบุรี
จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๖๓ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์มอบหมายให้ผู้แทนหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการชี้แจง
กรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผู้ว่าการการยาสูบแห่งประเทศไทย

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการกิจกรรมฯ จำนวน ๑ แผ่น
๒. แบบตอบรับเข้าร่วมกิจกรรมฯ จำนวน ๑ แผ่น

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดกิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการชี้แจงกรอบแนวทางการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และประสบการณ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรม
ให้กับผู้แทนหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมฯ ตลอดจนผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับ
การประเมินคุณธรรมฯ ในวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องพิภพ
อินทร์ เมืองทองธานี อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

การดำเนินการเพื่อพัฒนาเครื่องมือและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA พ.ศ. 2569

ขั้นตอนที่ 1: ศึกษาทบทวนและเปรียบเทียบเครื่องมือ

ศึกษาทบทวนเครื่องมือเพื่อพัฒนาหลักเกณฑ์และเปรียบเทียบเอกสารที่เกี่ยวข้องทั้งในประเทศและต่างประเทศ
ดำเนินการในช่วงไตรมาสที่ 1 ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เช่น รายงานจากวุฒิสภาและกรรมาธิการ, CPI, UN



ขั้นตอนที่ 2: พัฒนาหลักเกณฑ์ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ และประชาสังคม

จัดประชุมเพื่อพัฒนาหลักเกณฑ์ร่วมกับสำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้า (องค์การมหาชน) และสำนักงานสถิติแห่งชาติ
รวมถึงองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ACT) นอกจากนี้ ยังมีการประชุมคณะทำงานจากผู้แทนส่วนกลางและพื้นที่



ขั้นตอนที่ 3: การรับฟังความคิดเห็น และทดสอบทางสถิติ

จัดขึ้นระหว่างวันที่ 15 - 16 มกราคม 2569 ณ โรงแรมมารีย์ ดอนเมือง แอร์พอร์ต กรุงเทพมหานคร
โดยมีผู้เข้าร่วมจากมหาวิทยาลัยและหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง รวมถึงภาคเอกชน รวม 18 หน่วยงาน



กิจกรรมหลักในการประชุม

1. ระดมความคิดเห็น เพื่อพัฒนาหลักเกณฑ์และข้อกำหนดให้หน่วยงานและสังคมยังชีพ
2. ทดสอบความเที่ยงตรงและความเชื่อมั่น: ผลการทดสอบพบว่าข้อกำหนดส่วนใหญ่มีความสอดคล้องกับเกณฑ์และสามารถนำไปใช้พัฒนาต่อไป

ขั้นตอนที่ 4: การทดสอบเครื่องมือกับหน่วยงานนำร่อง (pilot test)

ดำเนินการทดสอบเครื่องมือ IIT, EIT และข้อกำหนดเฉพาะกับหน่วยงานนำร่อง 5 แห่ง ได้แก่ มหาวิทยาลัยอัสสเรศวร,
สำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี, เทศบาลเมืองอัมพอง, องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าไซ และสำนักงาน ป.ป.ช.



KICKOFF Ita 2026 Insight-Driven Assessment

การแถลงข่าวและเปิดตัวหลักเกณฑ์การประเมิน ITA
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

วันพฤหัสบดีที่
26 มีนาคม 2569
เวลา 09.00 - 16.00 น.

การประชุมในรูปแบบ Hybrid
ทั้ง Onsite และ Online

ถ่ายทอดสดจาก ห้องพิภพอินทร์
เมืองทองธานี อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี



นายแมนรัตน์ รัตนสุคนธ์
กรรมการ ป.ป.ช. และประธานกรรมาธิการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

09.00 น.

การเปิดงานแถลงข่าวและเปิดตัวหลักเกณฑ์การประเมิน
ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
(Kickoff ITA 2026: Insight-Driven Assessment)

นายสุรพงษ์ อินทรถาว
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.



09.20 น.

การแถลงข่าวเปิดตัวหลักเกณฑ์การประเมิน ITA
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และแนวทาง
การเสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงาน
ภาครัฐผ่านหลักเกณฑ์การประเมิน ITA



ศ.พล.ต.ต.หญิง
ดร.พัชรา สิ้นสมยา
กรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ดร.สิริวัท อิสไธ
ข้าราชการประจำสำนักนายกรัฐมนตรี

09.30 น.

การอภิปราย หัวข้อ ความเปลี่ยนแปลงของการประเมิน
ITA และการใช้ประโยชน์ในการกิจการต่อต้านการทุจริต
ของหน่วยงานภาครัฐ

10.30 น.

การเสวนา หัวข้อ ทิศทางความเปลี่ยนแปลง
ในการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ และการยกระดับมาตรฐาน
ธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ



สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้า (องค์การมหาชน) | สำนักงานสถิติแห่งชาติ
บริษัท แอสเสท เวิจส์ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด | สำนักงาน ป.ป.ช.

| กองจัดการงานด้านการเปลี่ยนแปลงสังคมเพื่อความยั่งยืน

13.00 น.

การชี้แจงรายละเอียดหลักเกณฑ์
การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2569



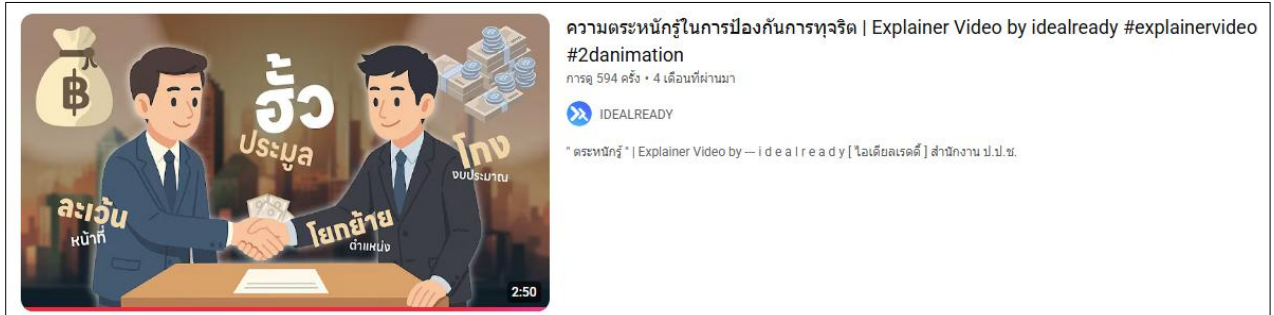
ผู้อำนวยการสำนักประเมินคุณธรรม
ความโปร่งใส และส่งเสริมธรรมาภิบาล
และคณะ



นายณัฐธีร์ ใกล้เคียง
ผู้อำนวยการ

กิจกรรมที่ 4. เสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ทักษะ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่

เสียงตามสาย เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกิดความตระหนักรู้และสร้างพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เช่น การเผยแพร่นโยบาย บาย มาตรการ องค์ความรู้ และการประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ (ทุกเดือน)



ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการต่อต้านการทุจริต (ที่มาข้อมูล : สำนักงาน ป.ป.ช.)



กิจกรรมที่ 1. “องค์กรคุณธรรม” การยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2569

คณะทำงานฯ ศปท.ยสท. ดำเนินการตามเป้าหมายการประเมิน “องค์กรคุณธรรม” ประจำปีงบประมาณ 2569 ตามเกณฑ์การประเมิน 9 ข้อ พร้อมการรายงานผล และรวบรวมข้อมูลตามเกณฑ์จากหน่วยงานในสังกัดทั้งหมด (ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า) จำนวน 25 ส่วนงาน เพื่อนำส่งตอบประเมินองค์กรคุณธรรม โดยมีรายละเอียดการประเมินองค์กรคุณธรรม “ตามเกณฑ์การประเมิน 9 ข้อ” พร้อมแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม ในปีงบประมาณ 2569

ข้อ	เกณฑ์การประเมิน
1	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กร ให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
2	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
3	องค์กรมีการจัดทำแผน การดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ในข้อที่ 2 อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร
4	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3
5	องค์กรมีการประเมินผลหรือ รายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวน หรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงาน มีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3
6	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ 3
7	องค์กรมีผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น
8	องค์กรมีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ
9	องค์กรมีขีดความสามารถ ในการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

25 ส่วนงาน ของการยาสูบแห่งประเทศไทย ดำเนินการตามรายละเอียดการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ 2569 “ตามเกณฑ์การประเมิน 9 ข้อ” โดย 25 ส่วนงาน อยู่ระหว่างการดำเนินการ แล้วเสร็จ เดือนพฤษภาคม 2569 ก่อนนำส่งไปยังกระทรวงการคลัง เพื่อรวบรวมนำส่งไปยังกรมการศาสนา ต่อไป

กิจกรรมที่ 2. ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.



2.1 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ (ITA) 2569 สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) จำนวนพนักงาน ยสท. ไม่น้อยกว่า 92 คน เพื่อทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เป็นบุคลากรของส่วนงานทุกระดับทุกตำแหน่งที่ปฏิบัติงานเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี

สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดจำนวนค่าขึ้นค่าของ ยสท. พร้อมเป็นผู้ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ทั้งกระบวนการ จัดส่งช่องทางการตอบไปยังผู้ที่ได้รับการคัดเลือกโดยตรงเพื่อให้ได้ข้อมูลที่สะท้อนข้อเท็จจริงและมีความเป็นอิสระ

2.2 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) 2569 สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) จำนวนไม่น้อยกว่า 78 คน (ชาวไร่ ผู้บ่มอิสระ และบุคคลภายนอกอื่น ๆ) ครอบคลุมงานด้านต่าง ๆ ทั้งในส่วนงานตามภารกิจหลัก งานจัดซื้อจัดจ้าง และงานสนับสนุนของ ยสท.

สำนักงาน ป.ป.ช. พร้อมคณะที่ปรึกษาการประเมิน (Third Party) เป็นผู้ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ทั้งกระบวนการ โดยดำเนินการสุ่มกลุ่มตัวอย่างและจัดส่งช่องทางการตอบแบบวัด EIT ไปยังผู้ที่ได้รับการคัดเลือกโดยตรง

#	แบบวัดการรับรู้ของ	สถานะผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	จำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	จำนวนค่าขั้นต่ำ
1	แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	อนุมัติ	92	92
2	แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของภาครัฐ (EIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	อนุมัติ	78	78

2.3 แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ตามที่คณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ (ศปท. ยสท.) ได้นำเสนอรายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ยสท. (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2569 โดยมีแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบแสดงหลักฐานว่ามีการเปิดเผยข้อมูลตามที่กำหนดต่อสาธารณชน ผ่านการระบุ URL ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์ของหน่วยงานลงในระบบ ITAS โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน และทำการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานที่ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และทำการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานที่ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน (จำนวน 26 หัวข้อ ของการเปิดเผยข้อมูล)

ให้ส่วนงานพิจารณาและนำส่งรายงานตามหัวข้อ OIT นำส่งไฟล์ข้อมูลมาที่อีเมล ita@thaitobacco.or.th ภายในวันที่ 27 เมษายน 2569 สำหรับการนำส่งไฟล์ข้อมูล (เป็นไฟล์ต้นฉบับ Word หรือ Excel พร้อมแนบไฟล์ PDF) ตั้งชื่อไฟล์ ระบุชื่อหัวข้อ OIT ให้ชัดเจน

– ขอให้ส่วนงานพิจารณาและนำส่งรายงานตามหัวข้อ OIT และให้แจ้งฝ่ายเลขานุการฯ หากมีข้อมูลลับหรือมีผลกับการแข่งขันทางการค้า (เนื้อหาต้องครบองค์ประกอบด้านข้อมูล) และขอให้ทุกส่วนงานพิจารณาปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์ ยสท. ในการส่งตอบแบบวัด OIT ให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน

– ฝ่ายเลขานุการฯ รวบรวมข้อมูล นำเสนอต่อคณะทำงานฯ ศปท. ยสท. เพื่อพิจารณาความถูกต้องครบถ้วนของข้อมูล ภายในเดือนพฤษภาคม 2569 และดำเนินการอัปโหลดข้อมูล ในเว็บไซต์ ยสท. พร้อมระบุ URL จากหน้าเว็บไซต์ของ ยสท. นำไปลงในระบบ ITAS ของสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อเป็นการส่งตอบแบบวัด OIT โดยผู้บริหารสูงสุดที่ดำรงตำแหน่งในปัจจุบัน เป็นผู้ตรวจสอบและอนุมัติในระบบ ITAS ของสำนักงาน ป.ป.ช. ภายในเดือนมิถุนายน 2569

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
สถานะ
แบบร่าง

กิจกรรมที่ 3. “10 ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนและการติดต่อ (TOAT)”



แบบฟอร์มร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของพนักงาน ยสท.

*** ช่องทางออนไลน์สำหรับบุคลากรภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ยสท. ดำเนินการตามมาตรฐานการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส ดำเนินถึงความเป็นส่วนตัวและความปลอดภัย โดยปกปิดข้อมูล รายละเอียดเรื่องร้องเรียนฯ และข้อมูลผู้แจ้งเบาะแสดังกล่าวให้ผู้ร้องเรียนฯ ทราบ จะเก็บข้อมูลไว้เป็นความลับไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ ***

หัวข้อเรื่องเรียน *

ชื่อผู้ถูกร้องเรียน *

ชื่อผู้ร้องเรียน *

ช่วงระยะเวลาการกระทำผิด (วัน เดือน ปี) *

รายละเอียดพฤติกรรมการทุจริตต่อหน้าที่และประพฤติมิชอบ *

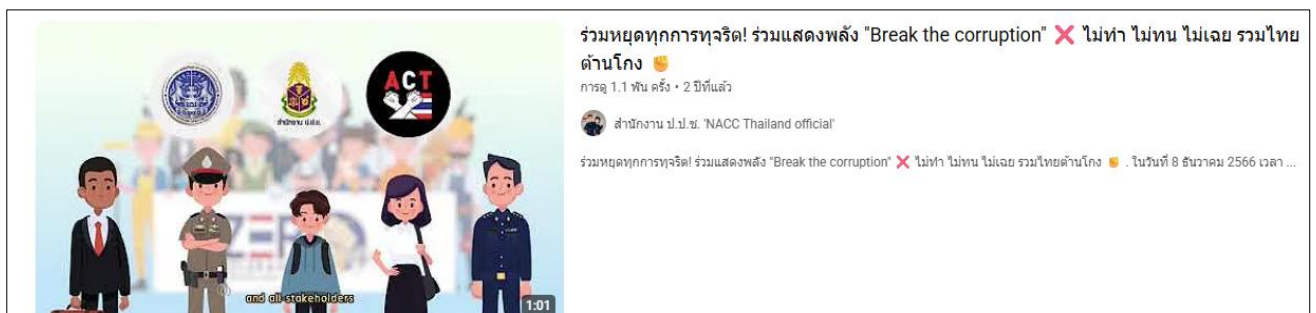
พยานเอกสาร พยานวัตถุ พยานบุคคล (ถ้ามี)

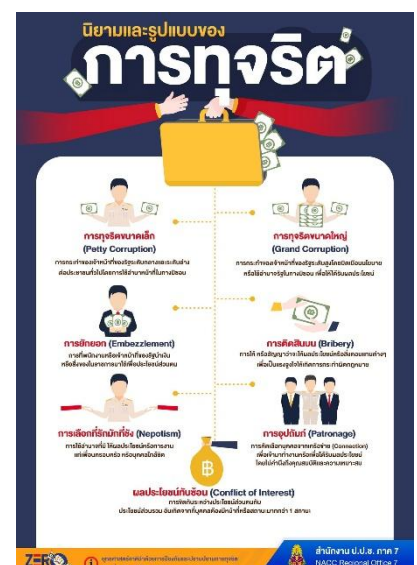
“เรื่องร้องเรียนที่ไม่ระบุพยานหรือหลักฐานที่เพียงพอ อาจไม่รับพิจารณา”



กิจกรรมที่ 4. เสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ทักษะ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่

เสี่ยงตามสาย เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกิดความตระหนักรู้และสร้างพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เช่น การเผยแพร่รณรงค์ บาย มาตรการ องค์ความรู้ และการประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ (ทุกเดือน)





กิจกรรมที่ 1. “องค์กรคุณธรรม” การยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2569

คณะทำงานฯ ศปท.ยสท. ได้ดำเนินการตามเป้าหมายการประเมิน “องค์กรคุณธรรม” ประจำปีงบประมาณ 2569 ตามเกณฑ์การประเมิน 9 ข้อ พร้อมการรายงานผล และรวบรวมข้อมูลตามเกณฑ์จากหน่วยงานในสังกัดทั้งหมด (ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า) จำนวน 25 ส่วนงาน เพื่อนำส่งตอบประเมินองค์กรคุณธรรมเป็นที่เรียบร้อยแล้ว (ตามบันทึกคณะทำงานฯ ศปท.ยสท. ที่ ยสท.160000/1903 ลงวันที่ 15 พ.ค. 2569)



แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม
การยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน คณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของกรมการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท.ยสท.) โทร.๐ ๒๒๖๔ ๑๑๑๑
 ที่ ยสท.๑๖๐๐๐๐/ ๑๕๐๓ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง การประเมิน “องค์กรคุณธรรม” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เรียน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๒๑๑/ว๑๒๕ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เรื่อง การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามที่กรมการศาสนาขอความร่วมมือให้หน่วยงานประเมิน “องค์กรคุณธรรม” โดยพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม พร้อมกรอกแบบฟอร์มการประเมินคุณธรรม และจัดทำเป็นหนังสือจัดส่งข้อมูลไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ภายในวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ทั้งนี้ขอให้จัดส่งเอกสารประกอบการประเมินเป็นไฟล์ PDF ในรูปแบบ QR Code และจัดส่งทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : acoc.ethics@gmail.com นั้น

การยาสูบแห่งประเทศไทย ขอแจ้งการประเมิน “องค์กรคุณธรรม” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ตามเกณฑ์การประเมิน ๙ ข้อ จำนวน ๒๕ ส่วนงาน ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : acoc.ethics@gmail.comเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


 (นายภูมิศักดิ์ พงษ์พันธุ์งาม)
 ผู้อำนวยการการยาสูบแห่งประเทศไทย
 หัวหน้าคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของ ยสท. (ศปท.ยสท.)

- การเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้และผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมของแผนการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์องค์กรคุณธรรมโดยจัดทำเป็นเอกสารครบถ้วนทุกกิจกรรม 100% และจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ประกอบด้วย คลิปวิดีโอ และพาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint)





หน้าแรก - เกี่ยวกับองค์กร - ข่าวสาร/ประกาศ - จัดซื้อจัดจ้าง - บริการ/สอบถาม

หน้าแรก - คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) - กิจกรรมด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร - การเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้และผลสำเร็จการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ “๒๕ ส่วนงาน” การยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

การเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้และผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม ของแผนการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ “๒๕ ส่วนงาน” การยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

การเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้และผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม ของแผนการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดย “๒๕ ส่วนงาน” การยาสูบแห่งประเทศไทย จัดทำเป็นเอกสารครบถ้วนทุกกิจกรรม ๑๐๐% และจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ประกอบด้วย คลิปวิดีโอ และพาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) ตามรายละเอียดที่แนบมานี้

สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ที่ : <https://drive.google.com/drive/u/1/folders/13ioVbEfrKadJk3PZ3xR9vQyZJ529fc>

๑. ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร

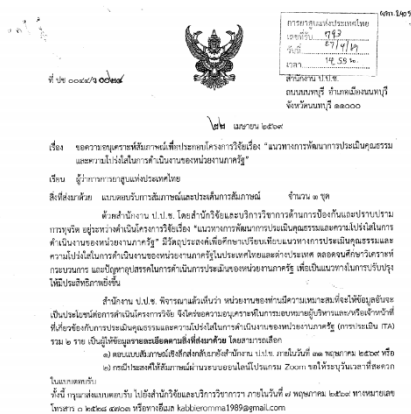


การยาสูบแห่งประเทศไทย
รายงานผลการดำเนินงาน
การประเมินองค์กรคุณธรรม

กิจกรรมที่ 2. “แนวทางการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” ของสำนักงาน ป.ป.ช.

ตามหนังสือที่ ปช 0044/ว0024 ลงวันที่ 22 เมษายน 2569 สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ขอความอนุเคราะห์สัมภาษณ์เพื่อประกอบโครงการวิจัยเรื่อง “แนวทางการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” เพื่อศึกษาเปรียบเทียบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในประเทศไทยและต่างประเทศ ตลอดจนศึกษาวิเคราะห์กระบวนการ และปัญหาอุปสรรคเพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น สำนักงาน ป.ป.ช. ขอความอนุเคราะห์ในการมอบหมายผู้บริหารและ/หรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (การประเมิน ITA) โดย การยาสูบแห่งประเทศไทย ตอบแบบสัมภาษณ์เชิงลึกส่งกลับมายังสำนักงาน ป.ป.ช. ภายในวันที่ 31 พฤษภาคม 2569

การยาสูบแห่งประเทศไทยได้จัดทำข้อมูลเพื่อประกอบโครงการวิจัยเรื่อง “แนวทางการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” โดยนำส่งบันทึกไปสำนักงาน ป.ป.ช. และทางอีเมล kabbieromma1989@gmail.com เรียบร้อยแล้ว



แบบสัมภาษณ์เชิงลึก (In -Depth Interview)

โครงการวิจัย เรื่อง แนวทางการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (สำหรับผู้บริหารหรือเจ้าหน้าที่รัฐของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ให้สัมภาษณ์

ชื่อผู้ให้สัมภาษณ์.....นายวิศาล..ใหม่วิจิตร.....

ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร (เลขานุการคณะทำงานฯ.ศปท.ยสท.).....

สังกัด.....การยาสูบแห่งประเทศไทย (ยสท.).....

หน้าที่รับผิดชอบที่เกี่ยวข้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

.....ขับเคลื่อนด้วยคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท.ยสท.) โดยดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ยสท. (ITA) ประสานงานกับสำนักงาน ป.ป.ช. หรือหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแนวทาง และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ในการตอนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ (ITA) ให้คำปรึกษา ประสานงาน และรวบรวมข้อมูลจากทุกส่วนงานในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ของ ยสท. รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ (ITA) และทบทวนแผนปฏิบัติการฯ เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ยสท. บูรณาการร่วมกับทุกส่วนงานหรือเสนอแนะและสนับสนุนการปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย.....

วันเดือนปีที่สัมภาษณ์.....พฤษภาคม ๒๕๖๙.....

สถานที่ที่สัมภาษณ์.....การยาสูบแห่งประเทศไทย (ยสท.).....

กิจกรรมที่ 3. กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานในสังกัดรัฐสภา หน่วยงานของศาล องค์การอิสระตามรัฐธรรมนูญ หน่วยงานขององค์กร
อัยการ และกองทุน

ด้วย สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดจัดกิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการยกระดับคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานในสังกัดรัฐสภา หน่วยงานของศาล องค์การอิสระ
ตามรัฐธรรมนูญ หน่วยงานขององค์กรอัยการ และกองทุน ในวันพุธที่ 20 พฤษภาคม 2569 เวลา 08.30 – 15.30 น.
ณ ห้องทิพวรรณบอลรูม โรงแรมแกรนด์ ริชมอนด์ สโตนีส์ คอนเวนชัน อำเภอมะนัง จังหวัดน่าน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐสามารถพัฒนาและยกระดับการบริหารจัดการหน่วยงานในด้าน
คุณธรรม ความโปร่งใส และธรรมาภิบาล (Integrity and Governance Framework) ในภาพรวมได้อย่าง
เป็นระบบ



กิจกรรมที่ 4. การอบรมออนไลน์ ผ่านแพลตฟอร์มการเรียนรู้ด้วยตนเอง

ด้วย ยสท. มีนโยบายส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะความรู้อย่างต่อเนื่อง ทั้งในด้านการสมรรถนะในการปฏิบัติงาน (Hard Skill) และศักยภาพในการปฏิบัติงาน (Soft Skill) เป็นการสร้างระบบนิเวศที่เอื้อต่อการเรียนรู้และพัฒนาตนเองตลอดชีวิต (Lifelong Learning) ด้วยการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลมาสนับสนุนการพัฒนาตนเองได้ทุกที่ทุกเวลา และใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่ยั่งยืนและสอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานด้าน Core Business Enablers หัวข้อการบริหารทุนมนุษย์ รวมถึงการสร้างแนวคิดและสร้างความรับผิดชอบในการพัฒนาตนเอง (Self-Learning) ผ่านแพลตฟอร์มการเรียนรู้ด้วยตนเอง จำนวน 4 หลักสูตร ประกอบด้วย

1. ปลดลอคความคิดสร้างสรรค์เพื่อธุรกิจ
2. สร้างความโปร่งใส สู่การเติบโตอย่างมั่นคงของพนักงานองค์กร
3. PDPA การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล สร้างความน่าเชื่อถือสู่องค์กร
4. สร้างความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ให้องค์กร

โรงเรียนการยาสูบ

เรียนรู้ไร้พรมแดน

พัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อความยั่งยืน
สร้างทักษะและความรู้ให้เติบโตในยุคปัจจุบัน



ด้านการบริหารจัดการ

ด้านนวัตกรรม

ด้านเกี่ยวข้องกับ
พ.ร.บ.

ด้านดิจิทัล

ดูทั้งหมด



ด้านการบริหารจัดการ

หลักสูตรส่งต่อบทเรียน...จากพี่ถึงน้อง
ตำนานนักแรงงานสัมพันธ์

👤 49 📄 37



ด้านนวัตกรรม

หลักสูตรปลดลอคความคิด
สร้างสรรค์เพื่อธุรกิจ

👤 166 📄 136



ด้านนวัตกรรม

หลักสูตรเครื่องคิดแยกยาเส้นขนาดเล็ก
ออกจากฝุ่นละออง ด้วยตะแกรงกรองอัตโนมัติ

👤 65 📄 48



ด้านเกี่ยวข้องกับ พ.ร.บ.

หลักสูตรสร้างความโปร่งใส สู่การ
เติบโตอย่างมั่นคงของพนักงาน
องค์กร

👤 130 📄 117



ด้านเกี่ยวข้องกับ พ.ร.บ.

หลักสูตรคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
สร้างความน่าเชื่อถือสู่องค์กร

👤 149 📄 122



ด้านดิจิทัล

หลักสูตร Design Thinking in
Action

👤 30 📄 17



ด้านดิจิทัล

หลักสูตร Agile Mindset

👤 19 📄 12



ด้านดิจิทัล

หลักสูตรสร้างความมั่นคงปลอดภัย
ทางไซเบอร์ให้องค์กร

👤 121 📄 89

กิจกรรมที่ 5. ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.

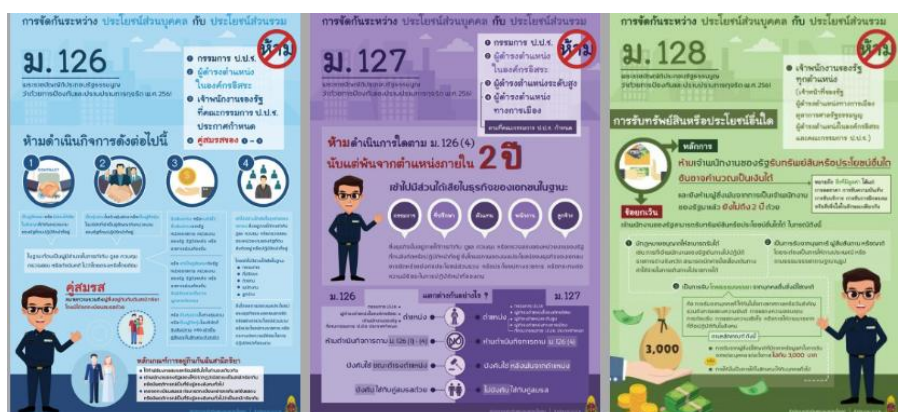
มาตรฐานการตรวจให้คะแนนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สำหรับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบวัด OIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงานที่ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้จาก เว็บไซต์หลักของหน่วยงานใน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 8 การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ 9 การป้องกันการทุจริต รวมถึงส่งเสริมให้หน่วยงานเปิดเผยข้อมูลสำคัญไว้ที่ศูนย์กลางข้อมูลเปิดภาครัฐ (data.go.th) ซึ่งเป็นความร่วมมือระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานสถิติแห่งชาติ และสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) เพื่อให้หน่วยงานและประชาชนสามารถนำข้อมูลที่เปิดเผยไว้ไปใช้ประโยชน์ได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้เผยแพร่ มาตรฐานการตรวจให้คะแนนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สำหรับสำนักงาน ป.ป.ช. และหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินนำไปใช้ประกอบการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบวัด OIT เป็นไปตามกรอบแนวทางการประเมินและมีมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศต่อไป



กิจกรรมที่ 6. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลกฎหมายว่าด้วยการขัดกันแห่งผลประโยชน์ (มาตรา 126, มาตรา 127, มาตรา 128, พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561



เดือนมิถุนายน 2569

กิจกรรมที่ 1. แผนบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับสินบน และการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับสินบนจากการดำเนินงานของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2569

ตามบันทึก ผอ.ส.160000/51 ลงวันที่ 28 พฤษภาคม 2569 ประชาสัมพันธ์ผ่านระบบ SARABAN และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของ ยสท. ตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดตัวชี้วัดที่ 3 แบบเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 การบริหารความเสี่ยงการทุจริต ข้อ 021 การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับสินบนจาก

การดำเนินงานตามภารกิจของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2569 นั้น คณะทำงานฯ ศปท.ยสท. ได้ดำเนินการจัดทำคู่มือการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับสินบน การบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและมาตรการป้องกัน และแผนบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับสินบนจากการดำเนินงานของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2569 ตามหลักเกณฑ์การประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. และสอดคล้องตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงของสำนักงาน ป.ป.ท.



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙			
- ด้านการใช้ชายงบประมาณ (ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง) ชื่อโครงการ : ชื่อเกินกรงเชลโล่สอชิตเห ขนาด ๑๒๐ x ๒๔๔ มิลลิเมตร ที่มีค่าความดันแตกต่าง ๒๕๐ มิลลิเมตร มาตรฐานที่ผู้ขายควรค่า Plug Wrap ๒,๐๐๐ CU จำนวน ๘๘๘,๘๐๐,๐๐๐ ชิ้น งบประมาณ : ๓๐๐,๘๘๘,๘๐๐ บาท ประเภทหรือวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง : ด้วยวิธีคัดเลือก หน่วยงาน : การยาสูบแห่งประเทศไทย			
ขั้นตอนการดำเนินงาน	เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับสินบน	มาตรการ/แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยง	
		มาตรการ/วิธีการ	รายละเอียดการดำเนินการ
จัดทำรายงานขอซื้อ/จ้าง พร้อมแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ	- หัวหน้าเจ้าหน้าที่และเจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้าง เรียก รับสินบนเพื่อให้เกิดการแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ไม่เป็นไปตามระเบียบฯ ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๒๑, ๒๔ และ ๒๖ และหัวหน้าเจ้าหน้าที่และเจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้าง กระทำการทุจริตในหน้าที่เพื่อให้ความช่วยเหลือหรืออำนวยความสะดวกแก่ผู้ประกอบการเป็นการเฉพาะ	จัดทำนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ดังนี้	จัดทำนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ดังนี้
	ประเมินความเสี่ยงการรับสินบน : การเรียกรับสินบน ของขวัญ ของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่	- นโยบายการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของวิสาหกิจของการยาสูบแห่งประเทศไทย	- นโยบายการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของการยาสูบแห่งประเทศไทย ผู้บริหารและพนักงานประจำคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตร่วมกันและถือปฏิบัติตัวอย่างเคร่งครัด
	ระดับความเสี่ยง : ๖ (ปานกลาง)	- มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	- มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ เพื่อส่งเสริมพนักงานให้มีธรรมาภิบาล ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานและลดการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน
		- นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่	- นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเป็นการป้องกันการดำเนินคดี ในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ลดโอกาสเกิดทุจริตที่อาจเกิดการให้/รับสินบนในการปฏิบัติหน้าที่
		- มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	- มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ได้จัดทำมาตรการเพิ่มเติม โดยจัดทำคำสั่ง ยสท. เรื่อง การแต่งตั้งหัวหน้าเจ้าหน้าที่และเจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งกำหนดให้หัวหน้าและเจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้างลงนามในใบรับรองตนเอง เพื่อแสดงเจตนาไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ ยื่นข้อเสนอก่อนดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง

กิจกรรมที่ 2. การจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบการยาสูบแห่งประเทศไทย

การยาสูบแห่งประเทศไทย (ยสท.) กำหนดจัดอบรมการให้ความรู้ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ครั้งที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2569 หัวข้อ "การจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบฯ การพาณิชย์โดยตรง พ.ศ. 2568" ให้กับพนักงาน ยสท. ทุกระดับที่สนใจ ในวันพุธที่ 24 มิถุนายน 2569 เวลา 09.00 - 11.00 น. ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Google Meet)

การจัดทำแผนฯ ตามระเบียบฯ 68

X



กองบริหารพัสดุ



การจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง

ตามระเบียบการยาสูบแห่งประเทศไทย ว่าด้วย
การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุที่เกี่ยวข้องกับ
การพาณิชย์โดยตรง พ.ศ. 2568



จัดทำโดย : ฝ่ายจัดหาและรักษาพัสดุ

1



ประกาศการยาสูบแห่งประเทศไทย

เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

การยาสูบแห่งประเทศไทย (ตส.) มีความมุ่งมั่นในการดำเนินงานอย่างมีธรรมาภิบาล ด้านการกำกับดูแลที่ดี ได้ดำเนินการตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐภายใต้ยุทธศาสตร์ กตช. ให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และลดข้อขัดแย้งจนเกิดการเพิ่มคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และได้กำหนดมาตรการ ส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นมาตรฐานภายใน เพื่อป้องกันและตรวจสอบเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและผู้เสนอราคา โดยกลไกในการตรวจหาความผิดที่สำนักงานประกอบโดยทีมปราบปรามไม่ชอบใจ (Conflict of Interest) และจัดการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นผลอยู่ และถือโอกาสใช้โอกาสนี้ขอแจ้งแก่ผู้เกี่ยวข้องทราบ สร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างให้ดียิ่งขึ้น

การยาสูบแห่งประเทศไทย กำหนดมาตรฐานของสิ่งควบคุมโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

๑. ให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ รวมทั้งกฎ ระเบียบ ขึ้น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และว่าด้วยวินัยข้าราชการ ผู้รับจ้าง ผู้เสนอราคา/ผู้ขาย หรือผู้แทนทางธนาคาร และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) ของ ตส. อย่างเคร่งครัด
๒. ให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นผู้ส่งข้อมูลในการปฏิบัติงานเชิงคุณธรรม ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการประเมินถึงประสิทธิภาพของการจัดซื้อจัดจ้างในการดำเนินงานแต่ละชิ้นและงาน ๆ หนึ่ง ตลอดจนการทุจริตหรือการกระทำที่ไม่เหมาะสม
๓. ให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง ห้ามเข้าป็นคู่ค้าได้ส่วนเสียกับผู้เสนอราคา/ผู้ขายเอง หรือผู้สัญญาต่อไม่ถ่วง รับ หรือเสนอรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการกระทำความผิด ไม่ทำการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับตนเอง ชดเชย หรือให้การปฏิบัติหน้าที่ และปฏิบัติตามนโยบายกับของสตงกและจากสื่อกลางการปฏิบัติการ (Go GAT Policy) ทั้งนี้ ให้หัวหน้าเจ้าหน้าที่และเจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้าง บันทึกข้อมูลและลงนามชี้แจงในแบบกรณียอของ และยื่นไว้ก่อนรายงานคดีและข้อเท็จจริงส่งผ่านทางอีเมล ragathatobacco.or.th
๔. การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละครั้ง ที่มีวงเงินเกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท ขึ้นไป (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง ต้องบันทึกประวัติความขัดแย้งกันของผู้ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการแข่งขัน ในการจัดซื้อจัดจ้าง ผลกระทบและ (ถ้าหากมี) ส่วนได้ส่วนเสียและผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยบันทึกข้อมูลและลงชื่อในแบบกรณีย "แบบ รร.๑ (สำหรับกระบวนการและการทำ) หรือส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง" แบบ รร.๑ (สำหรับผู้เสนอราคา) "แบบ รร.๒ (สำหรับผู้ขาย)" และ "แบบ รร.๓ (ประเภทผู้จำหน่าย)" โดยไม่ต้องใส่ข้อมูล แบบ รร.๑ - แบบ รร.๓ (ถ้ามี) ลงในใบสมัครการยาสูบแห่งประเทศไทย
- ทั้งนี้ ให้ทุกฝ่ายรายงานผลการดำเนินการที่มีปัญหาตามมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง นำส่งทางอีเมล ragathatobacco.or.th ภายในวันที่ ๕ ธันวาคมนี้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน



ประกาศการยาสูบแห่งประเทศไทย

เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อ

(Transparent procurement Policy)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓



(นายสุชาติ พลจันทร์ผู้ว่าฯ)
ผู้อำนวยการการยาสูบแห่งประเทศไทย



ดาวน์โหลดแบบฟอร์ม
แบบกรณียอของ, แบบ รร.๑,
แบบ รร.๒, แบบ รร.๓ และแบบ รร.๔

กิจกรรมที่ 3. การจัดทำระบบบริหารจัดการภายในด้านการพัฒนาเว็บไซต์ของ ยสท. ให้มีข้อมูลเป็นปัจจุบัน ง่ายต่อการเข้าถึง ไม่ซับซ้อน เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้

ดำเนินการปรับปรุงเว็บไซต์ของ ยสท. ให้เป็นหมวดหมู่ ไม่ซับซ้อน เข้าถึงง่าย และข้อมูลเป็นปัจจุบัน ดำเนินปรับปรุงการสื่อสารสองทางบนเว็บไซต์ จัดทำเมนูย่อยบนเว็บไซต์ ยสท. เพื่อจัดเป็นหมวดหมู่ เข้าถึงง่าย เช่น เมนูกิจกรรมต่อต้านการทุจริต เมนูรายงานผลตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ของส่วนงาน เมนูองค์ความรู้ หรือกรณีศึกษาจัดอบรมพนักงานเพื่อเสริมทักษะในการลงข้อมูลผ่านเว็บไซต์ ยสท.

คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

- นโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- กิจกรรมด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร
- ผลดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ของส่วนงาน
- การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ประจำปี 2569

รับเรื่องร้องเรียน / สอบถาม

- ขอรับบริการ/รับฟังความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ
- รับเรื่องร้องเรียนของ ยสท.
- ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร/ประชาสัมพันธ์
- สอบถาม (Q&A)
- ข้อมูลการติดต่อ
- รับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ
- สำนักงาน ป.ป.ช.
- สำนักงาน ป.ป.ท.

สรุปผลการจัดซื้อ (แบบ สขร.1) ประจำปี 2569

ไฟล์ประจำเดือน	PDF	Excel
2568 – ตุลาคม		
2568 – พฤศจิกายน		
2568 – ธันวาคม		
2569 – มกราคม		
2569 – กุมภาพันธ์		
2569 – มีนาคม		
2569 – เมษายน		
2569 – พฤษภาคม		
2569 – มิถุนายน		
2569 – กรกฎาคม		
2569 – สิงหาคม		
2569 – กันยายน		

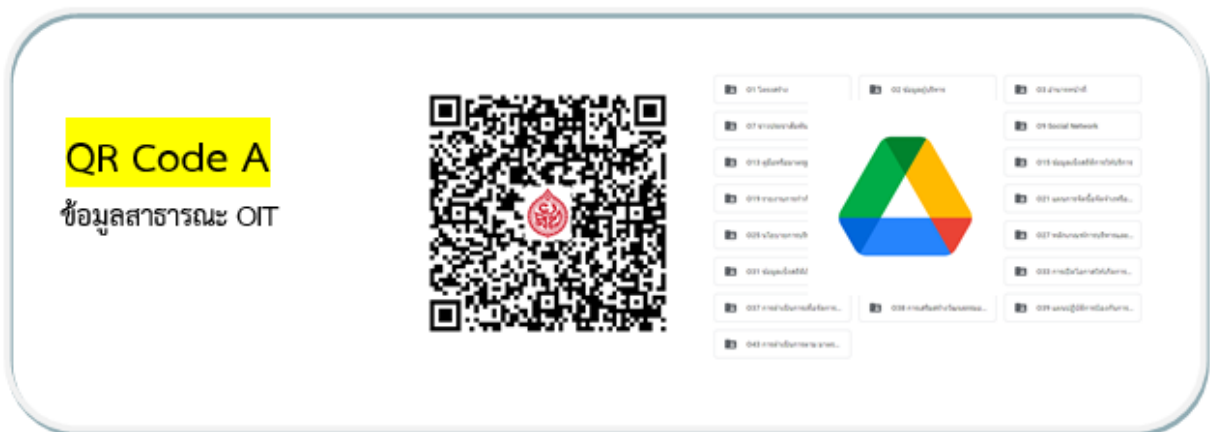
การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ 2569 (OIT)

☒ ข้อมูลพื้นฐาน	
☒ การบริหารงาน	
☒ การจัดซื้อจัดจ้าง	
☒ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
☒ การส่งเสริมความโปร่งใส	
☒ การบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	
☒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	01 โครงสร้าง หน้าที่และอำนาจ +
	02 ข้อมูลผู้บริหาร +
	03 ข้อมูลการติดต่อและช่องทางการสอบถาม +
	04 ข่าวประชาสัมพันธ์ +

กิจกรรมที่ 4. พิจารณาตรวจสอบข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) การยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2569

ตามบันทึก ผอส.160000/56 ลงวันที่ 18 มิถุนายน 2569 ที่คณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท.ยสท.) ดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ยสท. (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ 2569 นั้น โดยดำเนินการตามมติที่ประชุมคณะทำงานฯ ศปท.ยสท. ครั้งที่ 2 วันจันทร์ที่ 23 มีนาคม 2569 ฝ่ายเลขานุการรวบรวมข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ให้เป็นไปตามที่กำหนดในคู่มือการประเมิน ITA 2569 ซึ่งได้จัดทำข้อมูล OIT เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ในการนี้เพื่อเป็นการสอบทานข้อมูลสาธารณะ OIT ให้มีความถูกต้อง ตรงตามข้อมูลที่กำหนด ก่อนที่ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงานที่ใช้ในการสื่อสารต่อสาธารณะ

จึงขอความร่วมมือคณะทำงานฯ ศปท.ยสท. และผู้ขับเคลื่อนของแต่ละส่วนงาน ตรวจสอบข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ผ่าน Google Drive QR Code A และดำเนินการยืนยันการตรวจสอบข้อมูลฯ ผ่าน QR Code B ภายในวันที่ 23 มิถุนายน 2569 ทั้งนี้ เพื่อให้มีการดำเนินการอย่างครบถ้วนถูกต้อง หากส่วนงานใดต้องการเพิ่มเติมหรือแก้ไขข้อมูลสามารถระบุผ่าน QR Code B และนำส่งข้อมูลทางอีเมล ita@thaitobacco.or.th ภายในวันที่ 23 มิถุนายน 2569



กิจกรรมที่ 5. ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)
ของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2569 เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบแสดงหลักฐานว่ามีการเปิดเผย
ข้อมูลตามที่กำหนดต่อสาธารณชน ผ่านการระบุ URL ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์ของหน่วยงานลงในระบบ ITAS
โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน และทำการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ
ของหน่วยงานที่ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงานใน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัด
การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต



แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

การยาสูบแห่งประเทศไทย

ประจำปีงบประมาณ 2569

สถานะ :  **อนุมัติแล้ว**



แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สถานะ

อนุมัติแล้ว

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ 2569 (OIT)



หน้าแรกเกี่ยวกับองค์กรข่าวสาร/ประกาศจัดซื้อจัดจ้างบริการ/สอบถาม

หน้าแรก - คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) - การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) - การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ 2569 (OIT)

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ 2569 (OIT)

 ข้อมูลพื้นฐาน

 การบริหารงาน

 การจัดซื้อจัดจ้าง

 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

 การส่งเสริมความโปร่งใส

 การบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

 มาตราการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส



O1 โครงสร้าง หน้าที่และอำนาจ

O2 ข้อมูลผู้บริหาร

O3 ข้อมูลการติดต่อและช่องทางการสอบถาม

O4 ข่าวประชาสัมพันธ์

150

19 มิถุนายน 2026



กิจกรรมที่ 1. ประชุมคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท.ยสท.)
ครั้งที่ 3 ประจำปีงบประมาณ 2569

วันจันทร์ที่ 20 กรกฎาคม 2569 เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุม 1 ตึกอำนวยการ ประชุมคณะทำงาน
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท.ยสท.) ครั้งที่ 3 ประจำปีงบประมาณ 2569
โดยมีรายละเอียดเรื่อง การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในตามแบบวัด IIT และการเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ภายนอกตามแบบวัด, การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบวัด OIT, การประเมินองค์กรคุณธรรม และรายงานสรุปผล
การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ (ศปท.ยสท.) (ไตรมาสที่ 3) ประจำปีงบประมาณ 2569

	บันทึกข้อความ
สำนักงาน คณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท.ยสท.) โทร.๑๑๑๑.๒๒๒๒ ที่ ๘๘๘.๑๑๑๑๑๑/๖๒ วันที่ ๖๒ กรกฎาคม ๒๕๖๙	
เรื่อง เชิญประชุมคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท.ยสท.) ครั้งที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	
เรียน ผู้ว่าการ, ผู้ตรวจการ, ผู้อำนวยการปรัง, ผู้อำนวยการโยยา, ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร, ฝ่ายยุทธศาสตร์องค์กร, ฝ่ายบริการกลาง, ฝ่ายโยยา, ฝ่ายตรวจสอบภายใน, ฝ่ายบัญชีและการเงิน, ฝ่ายการพิมพ์, ฝ่ายทรัพยากรบุคคล, ฝ่ายจัดหาและรักษาพัสดุ, ฝ่ายวิจัยและพัฒนาธุรกิจ, ฝ่ายการแพทย์, ฝ่ายขาย, ฝ่ายตลาด, ฝ่ายวางแผนการผลิต, ฝ่ายผลิตด้านโยยา, ฝ่ายผลิตภัณฑ์สำเร็จรูป, ฝ่ายวิศวกรรมและพัฒนา, สำนักงบประมาณ, สำนักกฎหมาย, สำนักป้องกันบริหารกฎหมาย, สำนักคุณภาพ ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม, สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ, สำนักบริหารทรัพย์สิน, สำนักงานโครงการ ย้ายโรงงานผลิตยาสูบ สวนอุตสาหกรรมโรจนะ (สำนักบริหารจัดการพลังงานเพื่อความยั่งยืน), สำนักส่งออกและตลาดต่างประเทศ	

กิจกรรมที่ 2. การยาสูบแห่งประเทศไทยรายงานความก้าวหน้าการดำเนินการขับเคลื่อนหลักสูตร
ด้านทุจริตศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2569 หลักสูตรวิทยากร ป.ป.ช./บุคลากรภาครัฐและ
รัฐวิสาหกิจ (สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต)

ตามหนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ ปช 0010/ว0038 ลงวันที่ 9 มิถุนายน 2569 เรื่อง ขอรทราบการ
ดำเนินการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ตามที่คณะรัฐมนตรี
ได้มีมติ เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2561 และวันที่ 18 สิงหาคม 2563 เห็นชอบหลักสูตรด้านทุจริตจำนวน
5 หลักสูตร เพื่อให้การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาเกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายและตัวชี้วัดแผนแม่บทภายใต้
ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มุ่งเน้นการพัฒนาคน
การปรับกระบวนการคิดและพฤติกรรมคนทุกกลุ่มในสังคมให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต โดยให้
หน่วยงานนำไปปรับใช้ในหลักสูตรการฝึกอบรมของหน่วยงาน นั้น การยาสูบแห่งประเทศไทย ขอนำส่งรายงานการ
ดำเนินการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2569 ก่อนนำส่งไปยังสำนักงาน ป.ป.ช.
ในรูปแบบไฟล์ (.docx) ช่องทาง E-mail : inno.aced@gmail.com

กองบริหารทั่วไป (ผอ.ก)

เลขที่รับ 1402

วันที่ พ.ศ. ๖๙

เวลา ๙.๕๖ น.

ที่ ปช ๐๐๑๐/๖๐๐๘

การยาสูบแห่งประเทศไทย

เลขที่รับ 124

วันที่ ๗/๖/๖๙

เวลา 15.31 น.

สำนักงาน ป.ป.ช.

ถนนเทพฯ อำเภอเมืองนครราชสีมา

จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๐๐๐

๙ มิถุนายน ๒๕๖๙

๓๓.286

เรื่อง ขอรบการดำเนินการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการยาสูบแห่งประเทศไทย

สิ่งที่ส่งมาด้วย QR Code แบบรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา จำนวน ๑ แผ่น

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ และวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา จำนวน ๕ หลักสูตร ได้แก่ ๑. หลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน (รายวิชาเพิ่มเติม การป้องกันทุจริต) ๒. หลักสูตรอุดมศึกษา (วิชาเลือกเสรี "Youngster With good heart") ๓. หลักสูตรกลุ่มทหารและตำรวจ (หลักสูตรตามแนวทางกรับราชการกลุ่มทหารและตำรวจ) ๔. หลักสูตรวิทยากร ป.ป.ช./บุคลากรภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ (สำหรับวิทยากรผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต) ๕. หลักสูตรโค้ช (โค้ชเพื่อการรู้เท่าทันทุจริต) และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ และ ๒๕๖๖ สำนักงาน ป.ป.ช. โดยความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้พัฒนาเนื้อหาและสื่อประกอบการเรียนรู้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่มีความสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ในการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต จำนวน ๘ หลักสูตร/ชุดการเรียนรู้ ได้แก่ ๑. เรื่อง การต้านทุจริตในสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงสังคมที่ไม่เอื้ออำนวย (Digital Disruption) ๒. เรื่อง การพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติทางธรณี ๓. เรื่อง การพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ น้ำและน้ำบาดาล ๔. เรื่อง การพิทักษ์ทรัพยากรป่าไม้ ๕. เรื่อง การพิทักษ์ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ๖. เรื่อง ครอบครัวยุคใหม่ไม่ทนต่อการทุจริต ๗. เรื่อง องค์การโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน และ ๘. เรื่อง การต้าน การทุจริตและสินบนในสังคม โดยให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปปรับปรุงใช้ในการจัดการเรียนการสอนของสถานศึกษา และปรับปรุงในหลักสูตรการฝึกอบรมของหน่วยงาน นั้น

ที่ ยสท.๐๐๐๐๐/๒๕๖๙

การยาสูบแห่งประเทศไทย

๑๔๔ ถนนพระราม ๔ คลองเตย

กทม. ๑๐๑๑๐

๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๙

การยาสูบแห่งประเทศไทย

๑๔๔ ถนนพระราม ๔ คลองเตย

กทม. ๑๐๑๑๐

เรื่อง รายงานการดำเนินการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ที่ ปช ๐๐๑๐/๖๐๐๘ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๙ เรื่อง ขอรบการดำเนินการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ และวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา จำนวน ๕ หลักสูตร เพื่อให้การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาเกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายและตัวชี้วัดแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มุ่งเน้นการพัฒนาคน การปรับกระบวนการคิดและพฤติกรรมคนทุกกลุ่มในสังคมให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต โดยให้หน่วยงานนำไปปรับปรุงใช้ในหลักสูตรการฝึกอบรมของหน่วยงาน นั้น

การยาสูบแห่งประเทศไทย ขอแจ้งรายงานการดำเนินการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ก่อนนำส่งไปยังสำนักงาน ป.ป.ช. ในรูปแบบไฟล์ (.doc) ช่องทาง E-mail : inno.aced@gmail.com ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายภูมิจิต พงษ์ขันธ์งาม)

ผู้อำนวยการยาสูบแห่งประเทศไทย

หัวหน้าคณะทำงานฯ ศปท.ยสท.

1. การดำเนินการขับเคลื่อน/ขยายผลหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	หน่วยงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ขับเคลื่อน ขยายผลหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา หรือการฝึกอบรมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
1.	การยาสูบแห่งประเทศไทย (ยสท.)	ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท. โดยดำเนินการต่อเนื่องบรรจุหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาในแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ในเป้าหมายที่ 1 การเสริมสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (การขับเคลื่อนหลักสูตรฝึกอบรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่) และให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายและตัวชี้วัดแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มุ่งเน้นการพัฒนาคนการปรับกระบวนการคิดและพฤติกรรมคนทุกกลุ่มในสังคมให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต โดยให้นำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา พ.ศ. 2567 ภายใต้แนวคิด "ผานพลังด้านทุจริตและสินบนในสังคม" (Together against Corruption and Bribery in Society)	พนักงาน การยาสูบแห่งประเทศไทย จำนวน 100 คน	วันจันทร์ที่ 26 มกราคม 2569 เวลา 09.00 - 16.00 น. ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 3 ฝ่ายการแพทย์	โครงการอบรมหลักสูตร "ด้านทุจริตและสินบน" ฝ่ายทรัพยากรบุคคลร่วมกับคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท.ยสท.) ได้จัดโครงการอบรมหลักสูตร "ด้านทุจริตและสินบน" ซึ่งมีผู้บริหารและพนักงาน ยสท. จากทุกหน่วยงาน จำนวน 100 คน โดยมีวิทยากรเป็นเจ้าหน้าที่จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) สำนักส่งเสริมและบูรณาการการมีส่วนร่วมด้านทุจริต มุ่งเน้นการพัฒนาคน การปรับกระบวนการคิด และพฤติกรรมคนทุกกลุ่มในสังคมให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เป็นแบบอย่างที่ดี มุ่งเน้นร่วมกันขับเคลื่อน เพื่อรักษาระดับมาตรฐานการดำเนินงาน โดยได้นำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ภายใต้แนวคิด "ผานพลังด้านทุจริตและสินบนในสังคม" ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในขณะ ก่อน หลัง ปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม มาปรับใช้และสร้างการตระหนักรู้ให้สอดคล้องตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ และแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่มี	ไม่มี

แผนการดำเนินการของหน่วยงาน ในการขับเคลื่อน/ขยายผลหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ในระยะต่อไป

การยาสูบแห่งประเทศไทยขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท. โดยดำเนินการต่อเนื่องบรรจุหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาในแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ในเป้าหมายที่ 1 การเสริมสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (การขับเคลื่อนหลักสูตรฝึกอบรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่) พร้อมขับเคลื่อนหลักสูตรการอบรมด้านทุจริตศึกษาของสำนักงาน ป.ป.ช. และหลักสูตรอื่น ๆ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกิดความตระหนักรู้และสร้างพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เช่น การเผยแพร่นโยบาย มาตรการ องค์ความรู้ และการประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ (ทุกเดือน) และนำหลักธรรมาภิบาลใช้ในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณ และตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณฯ ของ ยสท. เสริมสร้างการตระหนักรู้ถึงโทษและเกรงกลัวการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ (Case study) เสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ทักษะคิด และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ ฯลฯ



กิจกรรมที่ 3. การเสริมสร้างการตระหนักรู้ถึงโทษและเกรงกลัวการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ (Case study) เรื่อง งานยังไม่แล้วเสร็จแต่ตรวจรับไว้ คณะกรรมการตรวจรับพัสดุต้องระวัง ! ที่มาข้อมูล : สำนักกฎหมาย การยาสูบแห่งประเทศไทย



กิจกรรมที่ 4. เสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ทักษะคิด และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่

เสียงตามสาย เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกิดความตระหนักรู้และสร้างพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เช่น การเผยแพร่นโยบาย บาย มาตราการ องค์ความรู้ และการประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ (ทุกเดือน)



[English Subtitle] มาตรา 128 การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม (ป.ป.ช.)



[Thai Subtitle] มาตรา 128 การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม (ป.ป.ช.)

กิจกรรมที่ 5. ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.

การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในตามแบบวัด IIT ประจำปีงบประมาณ 2569

ตามที่คณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ (ศปท.ยสท.) ได้นำเสนอรายละเอียดการเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในตามแบบวัด IIT (Internal Integrity and Transparency) ซึ่งประกอบด้วยรายละเอียดตัวชี้วัดและข้อคำถามของแบบวัด IIT (20 ข้อคำถามกลางและ 10 ข้อคำถามเฉพาะ) เพื่อให้แล้วเสร็จตามเป้าหมายและระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. จำนวนการเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในตามแบบวัด IIT ประจำปีงบประมาณ 2569

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) 2569 สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) จำนวนพนักงาน ยสท. ไม่น้อยกว่า 92 คน โดยฝ่ายเลขาฯ ศปท.ยสท. ได้นำส่งรายชื่อพนักงาน ยสท. จำนวน 920 คน สำนักงาน ป.ป.ช. ได้คัดเลือกรายชื่อพนักงาน ยสท. ตามประเภทและทุกระดับ ในการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) จำนวน 113 คน (รายชื่อเอกสารแนบ) ซึ่งเป็นบุคลากรของส่วนงานทุกระดับ ทุกตำแหน่งที่ปฏิบัติงานเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี

สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นผู้ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ทั้งกระบวนการ ในรูปแบบวิดีโอคอนเฟอเรนซ์และจัดส่งช่องทางการตอบผ่านคิวอาร์โค้ดไปยังผู้ที่ได้รับการคัดเลือกโดยตรงเพื่อให้ได้ข้อมูลที่สะท้อนข้อเท็จจริงและมีความเป็นอิสระ

2. กำหนดการประเมินแบบวัด IIT ยสท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ยสท. คลองเตย และ ยสท. อุดรธานี (จำนวน 113 คน) (รายชื่อเอกสารแนบ) “ประเมินแบบวัด IIT ยสท. ประจำปีงบประมาณ 2569”	วันพฤหัสบดีที่ 6 สิงหาคม 2569 เวลา 10.00 น. ณ ห้องประชุม 1 ตึกอำนวยการ
--	--



ที่ ปช ๐๐๑๑/๐๕๓๙

ถึง การยาสูบแห่งประเทศไทย

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. โดย สำนักประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส และส่งเสริมธรรมาภิบาล มีความประสงค์จะดำเนินการจัดเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ของการยาสูบแห่งประเทศไทย โดยมีกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน ก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๘ เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวไปใช้ประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ต่อไป

ในการนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ขออนุญาตดำเนินการจัดเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ของการยาสูบแห่งประเทศไทย ในวันพฤหัสบดีที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๙ ตั้งแต่เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป ผ่านช่องทางออนไลน์ โดยมีรายชื่อเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช.

การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกตามแบบวัด EIT ประจำปีงบประมาณ 2569

ตามที่คณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ (ศปท.ยสท.) ได้นำเสนอรายละเอียดการเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกตามแบบวัด EIT (External Integrity and Transparency Assessment) ซึ่งประกอบด้วยรายละเอียดตัวชี้วัดและข้อคำถามของแบบวัด EIT (7 ข้อคำถามกลางและ 10 ข้อคำถามเฉพาะ) เพื่อให้แล้วเสร็จตามเป้าหมายและระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. จำนวนการเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกตามแบบวัด EIT ประจำปีงบประมาณ 2569

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) 2569 สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) จำนวนไม่น้อยกว่า 78 คน โดยสำรวจจำนวน 12 คน **รวมจำนวนทั้งหมด 90 คน** (ชาวไร่ ผู้ป่ออิระ และบุคคลภายนอกอื่น ๆ) ครอบคลุมงานด้านต่าง ๆ ทั้งในส่วนงานตามภารกิจหลัก งานจัดซื้อจัดจ้าง และงานสนับสนุนของ ยสท.

2. กำหนดการประเมินแบบวัด EIT ยสท. ประจำปีงบประมาณ 2569

ลำดับ	รายละเอียด	หมายเหตุ
1.	เดือน สิงหาคม 2569 ฝ่ายเลขานุการ ศปท.ยสท. ประชุมหารือกับทางฝ่ายไวยา (เพื่อประสานกับทางฝ่ายไวยาส่วนภูมิภาค เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมิน) และประสานกับส่วนงานที่เกี่ยวข้อง	ฝ่ายเลขานุการ ศปท.ยสท. ทำบันทึกขอรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ประจำปีงบประมาณ 2569
2.	เดือน สิงหาคม 2569 ฝ่ายเลขานุการ ศปท.ยสท. “ทดสอบระบบ การประเมินแบบวัด EIT ยสท.” โดยวิธีดีไอคอนเฟอเรncyกับตัวแทนของฝ่ายไวยาส่วนภูมิภาค และส่วนงานที่เกี่ยวข้อง	ตัวแทนของฝ่ายไวยาส่วนภูมิภาคดูแลและติดตามผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก และส่วนงานที่เกี่ยวข้อง
3.	เดือน กันยายน 2569 ฝ่ายเลขานุการ ศปท.ยสท. ประสานกับตัวแทนของฝ่ายไวยาส่วนภูมิภาค ฝ่ายบริการกลางและสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อเตรียมการประเมินแบบวัด EIT ยสท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	สำนักงาน ป.ป.ช. พร้อมคณะที่ปรึกษาการประเมิน (Third Party) เป็นผู้ดำเนินการเก็บข้อมูลแบบวัด EIT ในรูปแบบวิธีดีไอคอนเฟอเรncy

เดือนสิงหาคม 2569

กิจกรรมที่ 1. การยาสูบแห่งประเทศไทย เข้าร่วมการจัดเก็บข้อมูล (แบบวัด IIT) ประกอบการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ 2569 (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

วันพฤหัสบดีที่ 6 สิงหาคม 2569 การยาสูบแห่งประเทศไทย (ยสท.) โดย นายภูมิจิตต์ พงษ์พันธุ์งาม ผู้ว่าการการยาสูบแห่งประเทศไทย เป็นประธานเปิดกิจกรรมการเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) โดยมี นายอานนท์ ไทวังษ์ รองผู้ว่าการด้านพัฒนาธุรกิจและกลยุทธ์องค์กร ร่วมกับพนักงาน ยสท. ในการตอบแบบวัด IIT สำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบวัด IIT) ของการยาสูบแห่งประเทศไทย ในวันพฤหัสบดีที่ 6 สิงหาคม 2569 ณ ห้องประชุม 1 ตึกอำนวยการ ตั้งแต่เวลา 10.00 น. เป็นต้นไป ผ่านช่องทางออนไลน์ (Google Meet) โดยมีรายชื่อเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ดังนี้ นางสาวเบญญาภา อรรถฉายศรี เจ้าหน้าที่งานป้องกันการทุจริตปฏิบัติการ, นางสาวสุนิสา พันธัง ผู้ช่วยนักวิจัยสนับสนุนการประเมินคุณธรรมฯ, นางสาวศิริพร จงฉิม ผู้ช่วยนักวิจัยสนับสนุนการประเมินคุณธรรมฯ การจัดกิจกรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน สำหรับใช้ประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ 2569 โดยมีกลุ่มตัวอย่างบุคลากรของ ยสท. ประกอบด้วยบุคลากรทุกระดับ จำนวน 114 คน เข้าร่วมตอบแบบวัด IIT

ทั้งนี้ ยสท. ให้ความสำคัญกับการประเมิน ITA ในฐานะกลไกสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และหลักธรรมาภิบาลในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมสะท้อนความคิดเห็นและการรับรู้ต่อการดำเนินงานขององค์กรอย่างรอบด้าน สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของ ยสท. ในการพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ



กิจกรรมที่ 2. กิจกรรมรณรงค์การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สู่การยกระดับธรรมาภิบาลภาครัฐไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

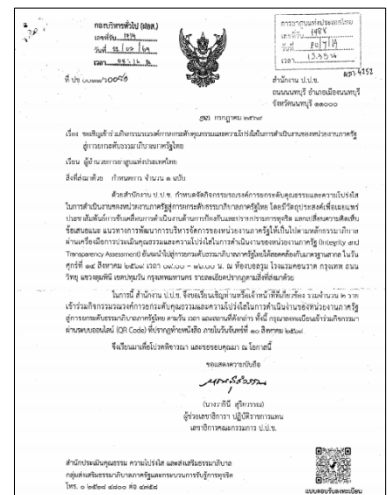
ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดจัดกิจกรรมรณรงค์การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐสู่การยกระดับธรรมาภิบาลภาครัฐไทย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ แนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ผ่านเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) อันจะนำไปสู่การยกระดับธรรมาภิบาลภาครัฐไทยให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล วัตถุประสงค์หลักของกิจกรรม

1. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์การขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
2. แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และแนวทางการพัฒนาองค์กร
3. ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสากล

เครื่องมือและแนวทางขับเคลื่อน (ITA)

1. ใช้เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) เป็นกลไกหลัก
2. มุ่งเน้นการเปิดเผยข้อมูล การปลอดจากสินบน (No Gift Policy) และการเพิ่มความโปร่งใสในการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน
3. สนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการทำงานของรัฐ

ในวันศุกร์ที่ 14 สิงหาคม 2569 เวลา 09.00 น. - 16.00 น. ถ่ายทอดสดจาก โรงแรมคอนราด กรุงเทพฯ ถนนวิทยุ เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร (YouTube : สำนักงาน ป.ป.ช. 'NACC Thailand official)



กิจกรรมที่ 3. เสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ทักษะ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติดมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่

เสียงตามสาย เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกิดความตระหนักรู้และสร้างพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เช่น การเผยแพร่นโยบาย บาย มาตราการ องค์ความรู้ และการประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ (ทุกเดือน) / เสียงตามสาย หัวข้อ : ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of interest)



กิจกรรมที่ 4. กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติดมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. 2566 - 2570) ภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU)

สำนักงาน ป.ป.ช. กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติดมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. 2566 - 2570) จัดขึ้นโดยสำนักงาน ป.ป.ช. ภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) โครงการพัฒนาและส่งเสริมบรรษัทภิบาลคู่สัญญาหน่วยงานของรัฐ เพื่อติดตามและขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรมธรรมาภิบาลของรัฐบาลวิสาหกิจ

เพื่อติดตามความคืบหน้าการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติดมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจ ตามบันทึกข้อตกลงร่วมมือ เรื่องการธรรมาภิบาลและบรรษัทภิบาล ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทยและหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน 51 แห่ง และแลกเปลี่ยนข้อมูลความคิดเห็น และประสบการณ์การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติดมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจ เปิดเวทีรับฟังปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอในการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ

การยาสูบแห่งประเทศไทย โดยผู้ว่าการการยาสูบแห่งประเทศไทย มอบหมายผู้แทนเป็นวิทยากรคือนางสาวศุภมาส กระจ่างสด รองผู้ว่าการด้านบริหาร เป็นวิทยากรการเสวนา หัวข้อ “แนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติดมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. 2566 - 2570)” โดยมีผู้แทนจากธนาคารออมสิน, ผู้แทนจากธนาคารอาคารสงเคราะห์, ผู้แทนจากบริษัท ปตท จำกัด (มหาชน) เข้าร่วมในกิจกรรม ครั้งนี้ วันจันทร์ที่ 31 สิงหาคม 2569 เวลา 08.30 – 16.00 น. ณ ห้องประชุมโทพาส ชั้น 2 โรงแรม แกรนด์ ริชมอนด์ สโติลิส คอนเวนชั่น

ที่ ปช ๐๐๑๑/๖๐๐๖

สำนักงาน ป.ป.ช.
ถนนนนทบุรี อำเภอเมืองนนทบุรี
จังหวัดนนทบุรี ๓๑๐๐๐

๓ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอเชิญเป็นวิทยากร
เรียน ผู้ว่าการการยาสูบแห่งประเทศไทย

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายละเอียดกิจกรรม จำนวน ๑ แผ่น
๒. กำหนดการและแบบตอบรับ จำนวน ๒ แผ่น
๓. ประเด็นในการสนทนา จำนวน ๒ แผ่น

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ในปัจจุบันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมไพฑูริย์ ชั้น ๒ โรงแรม มาร์ค วิลเลจ คอนเวนชัน ถนนรัตนโกสินทร์ จังหวัดนนทบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีผู้สนใจเข้าร่วมกิจกรรม ประกอบด้วย หน่วยงานรัฐวิสาหกิจและหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง รวมจำนวน ๓๐๐ คน

ในการนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ขอเชิญท่านไปให้เกียรติเป็นวิทยากรร่วมเสวนาในหัวข้อ "แนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)" ตั้งแต่เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ตามวันและสถานที่ดังกล่าวข้างต้น รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาวันเชิญด้วย และขอขอบคุณ
ขอแสดงความนับถือ
(นางสาวอິฐ สุริยวรรณ)
ผู้อำนวยการการ ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ที่ ปช ๐๐๑๑/๖๐๐๖

สำนักงาน ป.ป.ช.
ถนนนนทบุรี อำเภอเมืองนนทบุรี
จังหวัดนนทบุรี ๓๑๐๐๐

๓ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU)

เรียน ผู้ว่าการการยาสูบแห่งประเทศไทย

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายละเอียดกิจกรรม จำนวน ๑ แผ่น
๒. กำหนดการ จำนวน ๑ แผ่น

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดจัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ในปัจจุบันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมไพฑูริย์ ชั้น ๒ โรงแรม มาร์ค วิลเลจ คอนเวนชัน ถนนรัตนโกสินทร์ จังหวัดนนทบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีผู้สนใจเข้าร่วมกิจกรรม ประกอบด้วย หน่วยงานรัฐวิสาหกิจและหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง รวมจำนวน ๓๐๐ คน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ในการนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ขอเชิญท่านให้เกียรติเข้าร่วมกิจกรรมเสวนา เวลา และสถานที่ดังกล่าว ที่นี้ กรุณาส่งแบบตอบรับผ่าน QR code ที่แนบมาภายในวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาวันเชิญด้วย และขอขอบคุณ
ขอแสดงความนับถือ
(นางสาวอິฐ สุริยวรรณ)
ผู้อำนวยการการ ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

สำนักงาน ป.ป.ช. ขอเรียนเชิญท่านให้เกียรติเข้าร่วมกิจกรรมเสวนา เวลา และสถานที่ดังกล่าว ที่นี้ กรุณาส่งแบบตอบรับผ่าน QR code ที่แนบมาภายในวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๓

โปรดพิจารณาเพื่อโปรดพิจารณาวันเชิญด้วย และขอขอบคุณ
ขอแสดงความนับถือ
(นางสาวอິฐ สุริยวรรณ)
ผู้อำนวยการการ ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

“ข้อคิดเห็น เป็นธรรม มีอรรถาธิบาย โปร่งใส ตรวจสอบได้”

กิจกรรมที่ 4. ยกกระตบดัชนีการรับรู้การทุจริตการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.

(แบบวัด IIT)

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ทั้งหมด 114

✓ ตอบครบตามจำนวนขั้นต่ำ

(แบบวัด EIT)

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของภาครัฐ (EIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ทั้งหมด 0

อยู่ระหว่างดำเนินการ

(แบบวัด EIT)

คณะทำงาน ศปท.ยสท. ประชุมร่วมกับฝ่ายไวยา ชี้แจงการประเมิน ITA 2569 หัวข้อ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ยสท. (แบบวัด EIT) ประจำปีงบประมาณ 2569 เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนการประเมินจริง โดยสำนักงาน ป.ป.ช. พร้อมคณะที่ปรึกษาการประเมิน (Third Party) เป็นผู้ดำเนินการเก็บข้อมูลแบบวัด EIT



(แบบวัด OIT)

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2569

สถานะ

100

ให้คะแนนแล้ว



หน้าภาพ | คู่มือการใช้งาน | ข่าวสาร/ประกาศ | ติดต่อผู้จัด | บริการ/สอบถาม

ค้นหา

หน้าภาพ | คู่มือการใช้งานเว็บไซต์ (ITA) | การเพิ่มข้อมูลข่าวสารบน (OIT) | การเพิ่มข้อมูลข่าวสารบน 2569 (OIT)

การเพิ่มข้อมูลข่าวสารบน 2569 (OIT)

✓ **ข้อมูลพื้นฐาน**

✓ การบริการงาน

✓ การติดต่อผู้จัด

✓ การบริการและเนื้อหา
ประชาสัมพันธ์

✓ การส่งเสริมการไปรษณีย์

✓ การบริการจัดการการงาน
เชิงเอกสาร

✓ มาตราการสนับสนุน
คู่มือการเผยแพร่
ไปรษณีย์



01 โครงสร้าง หน้าเว็บและรายการ +

02 ข้อมูลผู้บริหาร +

03 ข้อมูลการติดต่อและช่องทางเอกสาร +

04 ข่าวประชาสัมพันธ์ +

หมายเหตุ :

การเพิ่มข้อมูลข่าวสารบน (OIT)

.....เพิ่มเติม.....

โปรแกรมผู้ดูแลระบบเอกสาร
ทางเว็บไซต์และคู่มือการใช้งาน
ของระบบเว็บไซต์ มีชื่อ
JUNGHEINCH...

เอกสารส่งเสริมการไปรษณีย์
ทางเว็บไซต์และคู่มือการใช้งาน
เอกสาร ฉบับ พ.ร.บ. 2569...

โปรแกรมผู้ดูแลระบบเอกสาร
ทางเว็บไซต์และคู่มือการใช้งาน
ของระบบเว็บไซต์ มีชื่อ
Jung Drive...

เอกสารส่งเสริมการไปรษณีย์
ทางเว็บไซต์และคู่มือการใช้งาน
เอกสาร ฉบับ พ.ร.บ. 2569...

โปรแกรมผู้ดูแลระบบเอกสาร
ทางเว็บไซต์และคู่มือการใช้งาน
ของระบบเว็บไซต์ มีชื่อ
Jung Remote Service...

ข้อสังเกต

เมื่อมีเว็บไซต์ใหม่ในการประชาสัมพันธ์
ประชาสัมพันธ์ ทางสื่อเอกสารทางเว็บไซต์
มี 2

1. ข้อมูลข่าวสารบนเว็บไซต์ของ
เว็บไซต์ (E-mail) ของทาง เว็บไซต์
ทางเว็บไซต์ของเว็บไซต์ทางเว็บไซต์

กิจกรรมที่ 6. เห็นชอบแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2570

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อนำไปพัฒนาและยกระดับธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นจริง และเป็นเครื่องมือสำคัญในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเป็นรูปธรรม ตลอดจนส่งเสริมวัฒนธรรมแห่งความโปร่งใส อันจะเป็นรากฐานสำคัญในการป้องกันการทุจริตและสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประเทศไทยต่อไป

เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๗๐ ฝ่ายเลขานุการ ศปท.ยสท. ได้ดำเนินการทบทวนและปรับปรุง โดยยึดกรอบตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ (ITA) เพื่อใช้เป็นแนวทางและจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐ ซึ่งได้กำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัด แนวทางการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ให้สอดคล้องตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ฯ และตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ตามเกณฑ์ของสำนักงาน ป.ป.ช. และจะใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกส่วนงานต่อไป

 บันทึกข้อความ		กองบริหารทั่วไป (ผอ.ส.) เลขที่รับ ๑๙๑ วันที่ ๑๕ / ๐๙ / ๒๕๖๙ เวลา ๐๙ : ๒๕ น.
ส่วนงาน คณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท.ยสท.) โทร.๑๓๐๑๑...		
ที่ ผอ.ส.๑๖๐๐๐๐/๑๙๑	วันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๙	
เรื่อง พิจารณาเห็นชอบแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐		
เรียน หัวหน้าคณะทำงาน ศปท.ยสท.		
ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อนำไปพัฒนาและยกระดับธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นจริง และเป็นเครื่องมือสำคัญในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเป็นรูปธรรม ตลอดจนส่งเสริมวัฒนธรรมแห่งความโปร่งใส อันจะเป็นรากฐานสำคัญในการป้องกันการทุจริตและสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประเทศไทยต่อไป เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๗๐ ฝ่ายเลขานุการ ศปท.ยสท. ได้ดำเนินการทบทวนและปรับปรุง โดยยึดกรอบตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ (ITA) เพื่อใช้เป็นแนวทางและจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐ ซึ่งได้กำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัด แนวทางการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ให้สอดคล้องตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ฯ และตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ตามเกณฑ์ของสำนักงาน ป.ป.ช. และจะใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกส่วนงานต่อไป (เอกสารแนบ) จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐		
 แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐		พ.ท. ไทวชิตร (นายวิศาล ไทวชิตร) ผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยความสะดวก เลขานุการคณะทำงาน ศปท.ยสท. เห็นชอบ (นายภูมิศักดิ์ พงษ์พันธ์ุ) ผู้ว่าการ 17 ส.ค. 2569



แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท.
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐

เดือนกันยายน 2569

กิจกรรมที่ 1. ประชุมคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.) ครั้งที่ 4 ประจำปีงบประมาณ 2569

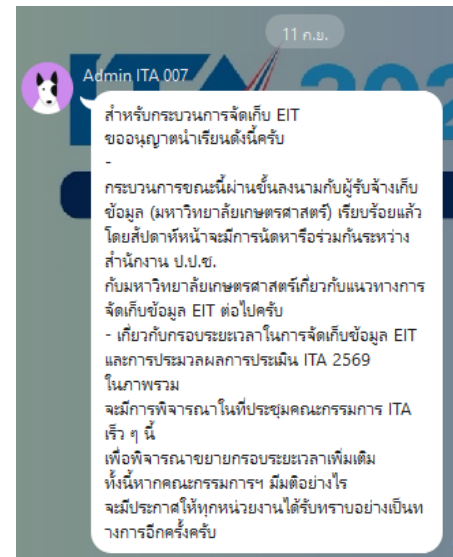
ประชุมคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.) ครั้งที่ 4 ประจำปีงบประมาณ 2569 วันพุธที่ 23 กันยายน 2569 เวลา 09.00 น. โดยมีรายละเอียดเรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ประจำปีงบประมาณ 2569, รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพหุติมิชอบ ในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท. (ไตรมาสที่ 4) ประจำปีงบประมาณ 2569, รายงานสรุปผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพหุติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ 27 ส่วนงาน ประจำปีงบประมาณ 2569, คู่มือการประเมินและรายงานผลการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2569 และแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพหุติมิชอบของ ยสท. ประจำปีงบประมาณ 2570



ศปท. ยสท.
การประชุมคณะทำงาน
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
การยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.)
ครั้งที่ 4 ประจำปีงบประมาณ 2569
วันพุธที่ 23 กันยายน 2569 เวลา 09.00 น.
ณ ห้องประชุม 1 ตึกอำนวยการ
และห้องประชุม ชั้น 2 อาคาร B-01 (ยสท. อยุธยา)

“สุจริตโปร่งใส
ลงมือทำด้วยใจ
สร้างสรรค์ก้าวไกล
รวมใจเป็นหนึ่งเดียว”

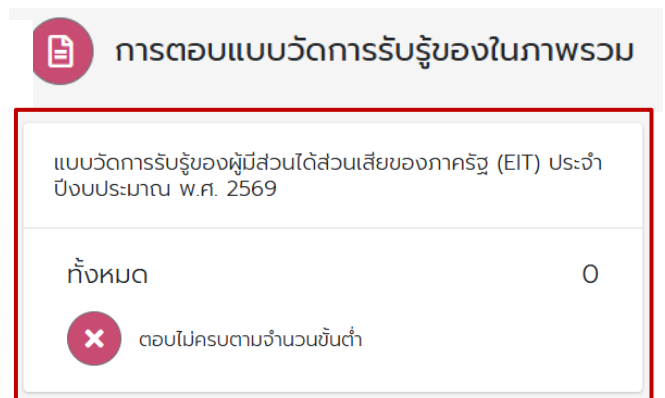
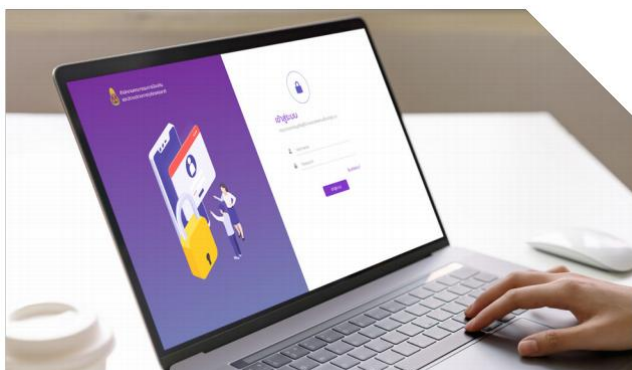
กิจกรรมที่ 2. ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.



การจัดเก็บแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประจำปีงบประมาณ 2569 คณะทำงาน ศปท.ยสท. ประชุมร่วมกับฝ่ายไวยา ชี้แจงการประเมิน ITA 2569 หัวข้อ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ยสท. (แบบวัด EIT) ประจำปีงบประมาณ 2569 เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนการประเมินจริง โดยสำนักงาน ป.ป.ช. พร้อมคณะที่ปรึกษาการประเมิน (ThirdParty) เป็นผู้ดำเนินการเก็บข้อมูลแบบวัด EIT ของ ยสท.

เมื่อวันที่ 11 กันยายน 2569 เจ้าหน้าที่ ป.ป.ช. ชี้แจงกระบวนการจัดเก็บ EIT

1. กระบวนการขณะนี้ผ่านขั้นตอนลงนามกับผู้รับจ้างเก็บข้อมูล (มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์) เรียบร้อยแล้ว โดยจะมีการนัดหารือร่วมกัน ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์เกี่ยวกับแนวทางการจัดเก็บข้อมูล EIT
2. กรอบระยะเวลาในการจัดเก็บข้อมูล EIT และการประมวลผลการประเมิน ITA 2569 ในภาพรวม จะมีการพิจารณาในที่ประชุมคณะกรรมการ ITA เร็ว ๆ นี้ เพื่อพิจารณาขยายกรอบระยะเวลาเพิ่มเติม ทั้งนี้หาก คณะกรรมการฯ มีมติอย่างไร จะมีประกาศให้ทุกหน่วยงานได้รับทราบอย่างเป็นทางการอีกครั้ง



กิจกรรมที่ 3. เสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ทักษะคิด และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่

เสียงตามสาย เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกิดความตระหนักรู้และสร้างพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เช่น การเผยแพร่นโยบาย บาย มาตราการ องค์ความรู้ และการประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ (ทุกเดือน) / เสียงตามสาย หัวข้อ : ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of interest)

กิจกรรมที่ 4. พิธีเปิดและประกาศเจตนารมณ์ร่วมขับเคลื่อนโครงการ 1 กรม 1 โปร่งใสไร้เทา

ด้วยคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 15 กันยายน 2569 มีมติเห็นชอบในหลักการของข้อเสนอโครงการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ (1 กรม 1 โปร่งใสไร้เทา) เพื่อส่งเสริมพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใส โดยให้หน่วยงานของรัฐ จำนวน 355 หน่วยงานคัดเลือกงานที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริตหรือการใช้ดุลพินิจอย่างน้อย 1 กระบวนงานมาดำเนินการเพื่อยกระดับ ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการทำงานของภาครัฐ และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดจัดพิธีเปิดและประกาศเจตนารมณ์ร่วมขับเคลื่อนโครงการ 1 กรม 1 โปร่งใสไร้เทา ภายใต้แนวคิด "Shift for Transparency: มองให้ไกล เปลี่ยนให้ทัน สร้างรัฐโปร่งใส" โดยมีรองนายกรัฐมนตรี (นายปรณ นิลประพันธ์) เป็นประธาน เพื่อสร้างการรับรู้และแสดงถึงความมุ่งมั่นร่วมกันของหน่วยงานภาครัฐ ในการปรับปรุงกระบวนการทำงาน ยกย่องประสิทธิภาพภาครัฐที่โปร่งใสจนสร้างระบบการทำงาน ในวันจันทร์ที่ 28 กันยายน 2569 เวลา 11.00 – 12.00 น. เข้าร่วมรับชมพิธีเปิดฯ ผ่าน Youtube live สำนักงาน ก.พ.ร. ตามวันและเวลาดังกล่าว

เป้าหมายตามแผน (2) : ร้อยละค่านิยมสุจริต ทักษะคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยสท. ไม่น้อยกว่า 95%
ผลการดำเนินงาน : ค่านิยมสุจริต ทักษะคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยสท. ได้ร้อยละ 98.83
เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด
งบประมาณ : ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

แบบวัดการรับรู้ค่านิยมสุจริต ทักษะคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยสท. ประจำปีงบประมาณ 2569

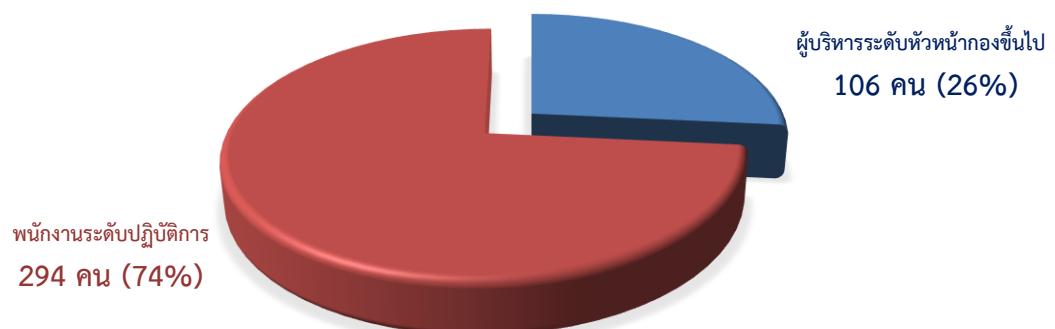
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2569 คณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท.ยสท.) ดำเนินกิจกรรมตามแผนงานและกำหนดให้มีการจัดทำแบบสำรวจการรับรู้ค่านิยมสุจริต ทักษะคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยสท. ตามบันทึก ฝอส.160000/80 ลงวันที่ 6 สิงหาคม 2569 โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ทักษะคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมชอบในการปฏิบัติหน้าที่
2. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการเสริมสร้างด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน
3. เพื่อนำผลการรับรู้มาปรับปรุงและจัดทำมาตรการป้องกัน เสริมสร้างองค์ความรู้ และสร้างการรับรู้ในนโยบายต่อต้านการทุจริตของ ยสท.
4. สอดคล้องกับตัวชี้วัด (KPI) รายบุคคล ครั้งที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2569
ตัวชี้วัดตามนโยบายองค์กร (A3) : งานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

เป้าหมาย : ร้อยละการรับรู้ค่านิยมสุจริต ทักษะคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยสท. ไม่น้อยกว่า 95%

ประเภทของพนักงาน ยสท. (400 คน)

ผู้บริหารระดับหัวหน้ากองขึ้นไป = 106 คน (26%)
พนักงานระดับปฏิบัติการ = 294 คน (74%)



**รายงานผลสำรวจการรับรู้ค่านิยมสุจริต ทักษะคิและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต
ของพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2569**

(เป้าหมาย) ร้อยละการรับรู้ค่านิยมสุจริต ทักษะคิ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยสท. ไม่น้อยกว่า95%
(สรุปผล) การรับรู้ค่านิยมสุจริต ทักษะคิ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยสท. คิดเป็นร้อยละ 98.83

1. ค่านิยมสุจริต ทักษะคิ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต และประพฤตมิชอบด้านพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต (จำนวนพนักงาน ยสท. 400 คน)

ข้อคำถามที่ 1	รับรู้	ไม่รับรู้
ท่านรับรู้ว่าผู้บริหาร ยสท. ให้ความสำคัญและมีความมุ่งมั่นในการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) โดยมีการประกาศและผลักดันนโยบายที่มุ่งเน้นการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ยสท. อย่างชัดเจน	399	1
	99.75%	0.25%

ข้อคำถามที่ 2	มี	ไม่มี
ท่านมีความมุ่งมั่นที่จะต่อต้านหรือยับยั้งการดำเนินงานที่มีแนวโน้มก่อให้เกิดการทุจริต เพื่อร่วมลดโอกาสการเกิดการทุจริตในองค์กร และส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมสุจริตของ ยสท.	398	2
	99.50%	0.50%

ข้อคำถามที่ 3	มี	ไม่มี
ท่านเห็นว่า นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ มีส่วนช่วยป้องกันการทุจริตและการประพฤติมิชอบขององค์กรได้หรือไม่	398	2
	99.50%	0.50%

ข้อคำถามที่ 4	ถูก	ผิด
เจ้าหน้าที่ของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ยสท.) ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง ต้องไม่เข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นเสนอราคา ผู้เสนองาน หรือคู่สัญญา และต้องไม่เรียกรับ หรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม ทั้งก่อน ขณะ หรือหลังการปฏิบัติหน้าที่	397	3
	99.25%	0.75%

ข้อคำถามที่ 5	กล้าที่จะร้องเรียน	ไม่กล้าที่จะร้องเรียน
หากท่านพบเห็นการทุจริต การประพฤติมิชอบ หรือการกระทำความผิดทางจริยธรรมในหน่วยงานของท่าน ท่านกล้าที่จะร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสต่อหน่วยงานที่มีหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนของ ยสท. หรือไม่	398	2
	99.50%	0.50%

ข้อคำถามที่ 6	เชื่อมั่น	ไม่เชื่อมั่น
ท่านเชื่อมั่นว่าหน่วยงานของท่านจะดำเนินการตรวจสอบข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเป็นกลางและตรงไปตรงมา มีกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่โปร่งใสและเป็นธรรม	387	13
	96.75%	3.25%

ข้อคำถามที่ 7	มี	ไม่มี
ท่านมีความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติในการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest : COI) รวมถึงข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการมีบุคคลในครอบครัวเป็นผู้ดำรงตำแหน่ง และการช่วยเหลือหรือเอื้อประโยชน์แก่ญาติหรือบุคคลในครอบครัวหรือไม่	382	18
	95.50%	4.50%

ข้อคำถามที่ 8	ถูก	ผิด
การแต่งตั้ง โยกย้าย การให้คุณให้โทษ และการกำหนดผลตอบแทนของพนักงาน ต้องดำเนินการด้วยความเสมอภาค ยุติธรรม สุจริต และตั้งอยู่บนพื้นฐานของความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของพนักงาน	396	4
	99.00%	1.00%

ข้อคำถามที่ 9	ปฏิบัติ	ไม่ปฏิบัติ
ท่านให้ความสำคัญกับประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีความเสียสละ และมีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่ โดยไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม และไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ	398	2
	99.50%	0.50%

ข้อคำถามที่ 10	ปฏิบัติ	ไม่ปฏิบัติ
ท่านปฏิบัติตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณของการยาสูบแห่งประเทศไทย ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน มีทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงาน และมุ่งพัฒนาความรู้และทักษะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร	400	0
	100%	0%

การรับรู้ค่านิยมสุจริต ทักษะ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยสท.	98.83%	1.17%
--	---------------	--------------



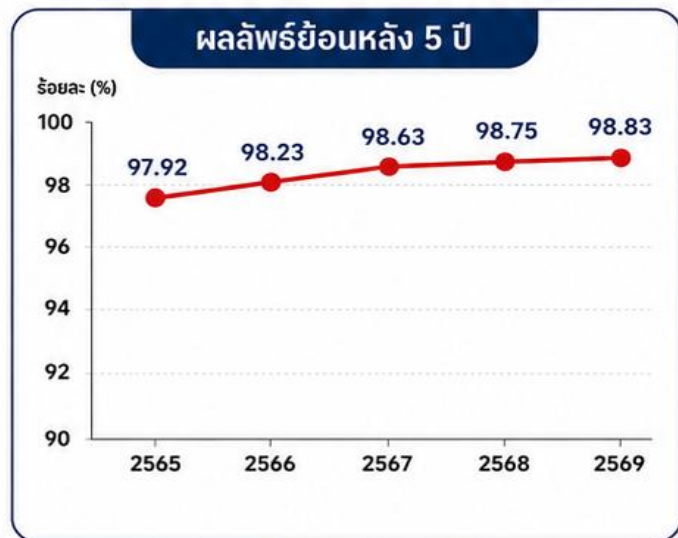


สรุปผลการดำเนินงาน ของพนักงาน ยสท.

ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ	จำนวน	เป้าหมาย	ผลลัพธ์
 2565	พนักงาน ยสท. 240 คน	แบบสำรวจการรับรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของพนักงาน ยสท. (บันทึกที่ ฝอส.160000/2565)	97.92%
 2566	พนักงาน ยสท. 240 คน	แบบสำรวจทัศนคติและค่านิยมสุจริตในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตของพนักงาน ยสท. (บันทึกที่ ฝอส.160000/2566)	98.23%
 2567	พนักงาน ยสท. 240 คน	แบบสำรวจค่านิยมสุจริต ทัศนคติและพฤติกรรม ในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยสท. (บันทึกที่ ฝอส.160000/2567)	98.63%
 2568	พนักงาน ยสท. 240 คน	แบบสำรวจการรับรู้ค่านิยมสุจริต ทัศนคติและ พฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยสท. (บันทึกที่ ฝอส.160000/2568)	98.75%
 2569	พนักงาน ยสท. 400 คน	แบบสำรวจการรับรู้ค่านิยมสุจริต ทัศนคติและ พฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยสท. (บันทึกที่ ฝอส.160000/2569)	98.83%

หมายเหตุ : ผลลัพธ์ คิดเป็นร้อยละของคะแนนเฉลี่ยจากการสำรวจ



ผลลัพธ์เฉลี่ยรวม 5 ปี
98.47%



แนวโน้มผลลัพธ์
เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

จากผลการสำรวจการรับรู้ค่านิยมสุจริต ทักษะ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยสท. ประจำปีงบประมาณ 2569 ได้นำมาวิเคราะห์ จุดแข็ง (Strength) และจุดอ่อน (Weakness) เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการวางแผนและกำหนดแนวทางในการส่งเสริม พัฒนา และยกระดับการรับรู้ค่านิยมสุจริต ทักษะ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยสท. ให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับบริบทขององค์กร ตลอดจนใช้เป็นแนวทางในการจัดทำมาตรการป้องกันและแก้ไขจุดอ่อน รวมถึงพัฒนาจุดแข็งให้เกิดความยั่งยืนต่อไป รายละเอียดดังต่อไปนี้

จุดแข็ง (Strength)	<u>ข้อคำถามที่มีคะแนนสูง</u> 1. ข้อคำถามที่ 1 ท่านรับรู้ว่าคุณบริหาร ยสท. ให้ความสำคัญและมีความมุ่งมั่นในการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) โดยมีการประกาศและผลักดันนโยบายที่มุ่งเน้นการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ยสท. อย่างชัดเจน 2. ข้อคำถามที่ 10 ท่านปฏิบัติตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณของการยาสูบแห่งประเทศไทย ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน มีทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงาน และมุ่งพัฒนาความรู้และทักษะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร	ได้ 99.75 คะแนน ได้ 100.00 คะแนน	<u>หมายเหตุ</u> ข้อคำถามเพื่อพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น
จุดอ่อน (Weakness)	<u>ข้อคำถามที่มีคะแนนต่ำ</u> 1. ข้อคำถามที่ 6 ท่านเชื่อมั่นว่าหน่วยงานของท่านจะดำเนินการตรวจสอบข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเป็นกลางและตรงไปตรงมา มีกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่โปร่งใสและเป็นธรรม 2. ข้อคำถามที่ 7 ท่านมีความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติในการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest : COI) รวมถึงข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการมีบุคคลในครอบครัวเป็นผู้ดำรงตำแหน่ง และการช่วยเหลือหรือเอื้อประโยชน์แก่ญาติหรือบุคคลในครอบครัวหรือไม่	ได้ ๙6.75 คะแนน ได้ 95.50 คะแนน	<u>หมายเหตุ</u> ข้อคำถามที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

การกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์และประเด็นไปสู่การปฏิบัติ

ข้อคำถาม	ผลการวิเคราะห์	วิธีแก้ไข
ข้อคำถามที่ 6 ท่านเชื่อมั่นว่าหน่วยงานของท่านจะดำเนินการตรวจสอบข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเป็นกลางและตรงไปตรงมา มีกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่โปร่งใสและเป็นธรรม	พนักงานไม่ทราบขั้นตอนและกระบวนการร้องเรียนอย่างชัดเจน แม้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนอยู่แล้ว แต่พนักงานอาจไม่ทราบว่าสามารถร้องเรียนผ่านช่องทางใด ต้องดำเนินการอย่างไร ใครเป็นผู้รับผิดชอบ กระบวนการตรวจสอบเป็นอย่างไร และเรื่องร้องเรียนได้รับการคุ้มครองหรือไม่	สื่อสารและเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับกระบวนการตรวจสอบให้ปรากฏอย่างชัดเจน โดยยึดหลักความเป็นอิสระ และความโปร่งใส พร้อมทั้งกำหนดผู้รับผิดชอบและขั้นตอนการดำเนินงานที่ชัดเจนและเป็นระบบ ควบคู่กับการประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนอย่างต่อเนื่องผ่านช่องทางต่าง ๆ อาทิ Line ไปสเตอร์ และสื่อประชาสัมพันธ์ภายใน รวมทั้งเน้นย้ำและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนและผู้แจ้งเบาะแส ตลอดจนจัดให้มีช่องทางการร้องเรียนที่สามารถรักษาความลับและคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ร้องเรียนได้อย่างเหมาะสม เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นและส่งเสริมให้บุคลากรกล้าแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ข้อคำถามที่ 7 ท่านมีความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติในการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest : COI) รวมถึงข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการมีบุคคลในครอบครัวเป็นผู้ดำรงตำแหน่งและการช่วยเหลือหรือเอื้อประโยชน์แก่ญาติหรือบุคคลในครอบครัวหรือไม่	เนื้อหาเกี่ยวกับ Conflict of Interest (COI) หรือความขัดแย้งทางผลประโยชน์ มีความซับซ้อนและเป็นเรื่องใกล้ตัวที่อาจตีความได้ยาก โดยแม้ว่าพนักงานอาจรู้จักหรือเคยได้ยินคำว่า Conflict of Interest แต่ยังไม่เข้าใจอย่างชัดเจนว่าในสถานการณ์จริง พฤติกรรมหรือการกระทำใดถือเป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ดำเนินการจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการป้องกันและการบริหารจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest: COI) ฉบับย่อ โดยใช้ภาษาที่มีความชัดเจน เข้าใจง่าย และเหมาะสมกับผู้ปฏิบัติงาน พร้อมทั้งสรุปแนวทางการปฏิบัติในประเด็น “ควรปฏิบัติ / ไม่ควรปฏิบัติ” เพื่อให้พนักงานสามารถใช้เป็นแนวทางประกอบการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม ควบคู่กับการทำกรณีศึกษา (Case Study) จากสถานการณ์จำลองที่มีความใกล้เคียงกับบริบทและลักษณะการปฏิบัติงานจริง เพื่อส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ และความสามารถในการพิจารณาและตัดสินใจในสถานการณ์

		ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ นอกจากนี้ ควรกำหนดแผนการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ให้ครอบคลุมพนักงานทุกระดับและทุกหน่วยงาน
--	--	--

2. ช่องทางการรับรู้หรือรับข้อมูลข่าวสารด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ท่านรับรู้นโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือประกาศของ ยสท. ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

- 2.1 นโยบายการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท. / **351 (87.75%)**
- 2.2 นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) / **353 (88.25%)**
- 2.3 มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง / **295 (73.75%)**
- 2.4 มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส / **149 (37.25%)**
- 2.5 มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ / **97 (24.25%)**
- 2.6 มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของ ยสท. / **227 (56.75%)**
- 2.7 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ยสท. / **190 (47.50%)**
- 2.8 แนวปฏิบัติการเฝ้าระวังสินของราชการ / **120 (30.00%)**
- 2.9 คู่มือแนวทางการปฏิบัติงานการจัดการเรื่องร้องเรียนของ ยสท. / **171 (42.75%)**
- 2.10 คู่มือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest : COI) / **167 (41.75%)**
- 2.11 คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ คณะกรรมการ ยสท. ผู้บริหารและพนักงาน ยสท. / **263 (65.75%)**

3. ท่านเคยได้รับข้อมูลเกี่ยวกับการรณรงค์ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ยสท. ผ่านสื่อใด ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

- 3.1 สื่อ Social Media เช่น Line, Facebook ฯลฯ / **368 (92.00%)**
- 3.2 คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) บนอินทราเน็ต ยสท. และเว็บไซต์ ยสท. / **343 (85.75%)**
- 3.3 ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ของส่วนงานบนอินทราเน็ต ยสท. และเว็บไซต์ ยสท. / **231 (57.75%)**
- 3.4 บอร์ดประชาสัมพันธ์ / **181 (45.25%)**
- 3.5 สื่อบุคคล (หัวหน้างาน เพื่อนร่วมงาน หรือคณะทำงาน ศปท.ยสท.) / **216 (54.00%)**