

ชื่อแผนปฏิบัติการ : แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ สำนักงานและศาลากลางประเทศ														เป้าหมาย - ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต 100% - ร้อยละการรับรู้ด้านทุจริต ทศบาล และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยศ. ไม่น้อยกว่า 95%		
วัตถุประสงค์ เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กรสู่คุณธรรมและความโปร่งใส														ระยะเวลาดำเนินการ		
กลยุทธ์ การส่งเสริมธรรมาภิบาลและสภาพัฒนาการ														ระยะเวลาดำเนินการ		
กิจกรรมหลัก	%	ผู้รับผิดชอบหลัก		หัวหน้าสำนักส่งเสริมและติดตามผลตามแผน										ความเชื่อมโยงหรือปัจจัยความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบในขั้นตอน	ค่าใช้จ่ายรายการ
		ค.ค.	ค.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
1 โครงการเพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2568	2	1	1											รายงานวิเคราะห์ผลประเมิน เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการและแนวทางการการป้องกัน การทุจริต	ศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	
2 แสวงหาและทำงาน ศปท. ยศ. ดำเนินการทบทวนปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ 2569	2	1	1											1. คำนึงถึงระดับหน่วยงาน ศปท. ยศ. 2. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ยศ. 3. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนงาน	คณะทำงาน (ศปท. ยศ.)	
3 เป้าหมายที่ 1 การเสริมสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ทศบาล และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ 3.1 การขับเคลื่อนหลักคุณลักษณะและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่	10													1. การขับเคลื่อนหลักคุณลักษณะด้านทุจริตที่คาดหวังของสำนักงาน ป.ป.ช. และหลักคุณลักษณะอื่น ๆ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต กำหนดเป็นแผนปฏิบัติการประจำปี 2. การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อขยายความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความตระหนักและสร้างพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เช่น การเผยแพร่นโยบาย มาตรการ องค์ความรู้ และการประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ (ทุกเดือน) 3. การส่งเสริมการนำหลักธรรมธรรมาภิบาลใช้ในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณ และตามคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการ 4. การเสริมสร้างการตระหนักถึงโทษและบทลงโทษการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ (Case study) (ค.ค., มี.ค., มิ.ย., ก.ย.) 5. สื่อสารและสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตให้กับพนักงาน ยศ. ให้เข้ารับทราบ	ฝ่ายอำนาจและสิทธิการองค์กร ฝ่ายทรัพยากรบุคคล สำนักกฎหมาย	
3.2 ความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใสในส่วนงานกับผลประโยชน์ส่วนรวม	7													1. ทบทวนและจัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใสให้เป็นปัจจุบัน 2. จัดอบรมหลักคุณลักษณะซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใส เพื่อให้พนักงานสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม 3. รายงานการทบทวนตามมาตรการป้องกันไม่ให้เกิดความขัดแย้ง 4. แสวงหาและประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ด้านความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใสส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายอำนาจและสิทธิการองค์กร	
3.3 การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy)	11													1. เพื่อเสริมสร้างค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ 2. แสพแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้สู่สาธารณะและมีส่วนร่วมในสังคม เพื่อเป็นการให้พนักงานเจ้าหน้าที่ของรัฐ 3. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ 4. ผู้บริหารและพนักงาน ยศ. ไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่	คณะทำงาน (ศปท. ยศ.)	
3.4 กระบวนการดำเนินการรับทราบการทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	16													การส่งมอบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA (IT, ET, and OT) ได้ถูกต้องครบถ้วนภายในระยะเวลาที่กำหนด และได้ผลประเมินผ่านเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	คณะทำงาน (ศปท. ยศ.)	
4 เป้าหมายที่ 2 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ																
4.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	8													เพื่อลดจำนวนเรื่องร้องเรียนหรือปัญหาการทุจริต โดยจัดทำแนวทางปฏิบัติพร้อมเผยแพร่และยึดปฏิบัติ 1. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานจัดการเรื่องร้องเรียน 2. จัดทำแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตต่อหน้าที่หรือการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ยศ. (Complaints Handling Policy) 3. จัดทำแนวทางการให้บริการเรื่องร้องเรียนสำหรับบุคคลภายนอก	ฝ่ายอำนาจและสิทธิการองค์กร	
4.2 ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	12													1. จัดทำช่องทางการแจ้งเบาะแส ระบบเปิดเผยและไม่เปิดเผยตัวตน และมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส 2. รายงานข้อมูลหรือกล่าวหาหรือข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ยศ. ด้านวินัย (ทุจริต) และกระทำผิดการทุจริต ที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กำหนด (ประจำเดือน)	ฝ่ายอำนาจและสิทธิการองค์กร	
4.3 การประเมินความพึงพอใจและการเปิดเผยความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง สิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน	8													1. จัดทำคู่มือการประเมินความพึงพอใจการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนบริหารความเสี่ยงและมาตรการป้องกันควบคุมความเสี่ยงการทุจริต 2. จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ เพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงานและลดเรื่องร้องเรียนด้านจัดซื้อจัดจ้าง	ฝ่ายอำนาจและสิทธิการองค์กร ฝ่ายจัดหาและทรัพยากรบุคคล	
5 เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ การอบรมให้ความรู้เพื่อทักษะเกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริตให้กับพนักงานผู้ที่เกี่ยวข้องกระบวนการดำเนินการเรื่องร้องเรียน	6													จัดอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับพนักงานผู้ที่เกี่ยวข้องกระบวนการดำเนินคดีด้านวินัย (ทุจริต) และกระทำผิดการทุจริต ที่จำเป็นต้องขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กำหนด	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายอำนาจและสิทธิการองค์กร สำนักกฎหมาย	

[illegible]

