

| ชื่อแผนปฏิบัติการ : แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ สำนักรูมภาพ ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม                                                                                                                                                                                   |    |                    |      |                                              |      |      |       |       |      |       |      |      |      | เป้าหมาย : - ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต 100%<br>- ร้อยละการรับรู้ด้านนิยมสุจริต คัดค้าน และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน บสท. ไม่น้อยกว่า 95%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                |                                                                  |                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|--------------------|------|----------------------------------------------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|------------------------------------------------------------------|-------------------|
| วัตถุประสงค์: เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนางานองค์กรสู่คุณธรรมและความโปร่งใส                                                                                                                                                                                                                                      |    |                    |      |                                              |      |      |       |       |      |       |      |      |      | ระยะเวลาดำเนินการ: ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                |                                                                  |                   |
| กลยุทธ์: การส่งเสริมธรรมาภิบาลและภาพลักษณ์องค์กร                                                                                                                                                                                                                                                            |    |                    |      |                                              |      |      |       |       |      |       |      |      |      | ระยะเวลาดำเนินการ: ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                |                                                                  |                   |
| กิจกรรมหลัก                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | %  | ผู้รับผิดชอบหลัก : |      | หัวหน้าสำนักคุณภาพ ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม |      |      |       |       |      |       |      |      |      | ผลลัพธ์ (Output ของกิจกรรม)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ความเสี่ยงหรือปัจจัยความสำเร็จ | ผู้รับผิดชอบในชั้นต้น                                            | ค่าใช้จ่ายรับทราบ |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |    | อ.ค.               | ท.ย. | อ.ค.                                         | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ก.ค. | ก.ย. |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                |                                                                  |                   |
| 1. วิเคราะห์และประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2568                                                                                                                                                                                         | 2  | 1                  | 1    |                                              |      |      |       |       |      |       |      |      |      | รายงานวิเคราะห์และประเมิน เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการและแนวทางการป้องกัน การทุจริต                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                | กลุ่มงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)                |                   |
| 2. แต่งตั้งคณะทำงานฯ คทท. บสท. ดำเนินการทบทวนปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ 2569                                                                                                                                                                                   | 2  | 1                  | 1    |                                              |      |      |       |       |      |       |      |      |      | 1. คัดสรรแต่งตั้งคณะทำงานฯ คทท. บสท.<br>2. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ บสท.<br>3. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                | คณะทำงานฯ (คทท. บสท.)                                            |                   |
| 3. เป้าหมายที่ 1 การเสริมสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต<br><br>เสริมสร้างวัฒนธรรมด้านซื่อสัตย์สุจริต คัดค้าน และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่<br>3.1 การขับเคลื่อนหลักสูตรฝึกอบรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ | 10 |                    |      |                                              |      |      |       |       |      |       |      |      |      | 1. การขับเคลื่อนหลักสูตรการอบรมด้านทุจริตศึกษาของสำนักงาน ป.ป.ช. และหลักสูตรอื่น ๆ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต กำหนดเป็นแผนฝึกอบรมประจำปี<br>2. การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความตระหนักรู้และสร้างพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เช่น การเผยแพร่ในนโยบาย มาตรการ องค์ความรู้ และการประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ (ทุกเดือน)<br>3. การส่งเสริมการนำหลักธรรมาภิบาลใช้ในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณ และตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณฯ ของ บสท.<br>4. การเสริมสร้างการตระหนักรู้ถึงโทษและเกรงกลัวการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ (Case study) (อ.ค., มี.ค., มิ.ย., ก.ย.)<br>5. สื่อสารและสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตให้กับพนักงาน บสท. ที่เข้าร่วมบรรจุใหม่ |                                | ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร<br>ฝ่ายทรัพยากรบุคคล<br>สำนักกฎหมาย |                   |
| 3.2 ความชัดเจนของแผนกลยุทธ์กับผลประโยชน์ส่วนรวม                                                                                                                                                                                                                                                             | 7  |                    |      |                                              |      |      |       |       |      |       |      |      |      | 1. ทบทวนและจัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความชัดเจนของผลประโยชน์ ให้เป็นปัจจุบัน<br>2. จัดอบรมหลักสูตรความซื่อสัตย์สุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้พนักงานสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม<br>3. รายงานการประเมินตามมาตรการป้องกันไม่ให้เกิดความชัดเจน<br>4. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ด้านความชัดเจนของผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                | ฝ่ายทรัพยากรบุคคล<br>ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร                |                   |
| 3.3 การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของหน่วยงานจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy)                                                                                                                                                                                                  | 11 |                    |      |                                              |      |      |       |       |      |       |      |      |      | 1. เพื่อเสริมสร้างค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่<br>2. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์องค์ความรู้สู่สาธารณะและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อป้องกันการให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐ<br>3. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่<br>4. ผู้บริหารและพนักงาน บสท. ไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                | คณะทำงานฯ (คทท. บสท.)                                            |                   |
| 3.4 ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต<br>การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.                                                                                                                                                                               | 16 |                    |      |                                              |      |      |       |       |      |       |      |      |      | การส่งมอบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA (IT, ET และ CIT) ได้ถูกต้อง ครบถ้วนภายในระยะเวลาที่กำหนด และได้ประเมินผ่านเกณฑ์ที่กำหนด สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                | คณะทำงานฯ (คทท. บสท.)                                            |                   |
| 4. เป้าหมายที่ 2 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ<br><br>4.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ                                                                                                                                                           | 8  |                    |      |                                              |      |      |       |       |      |       |      |      |      | เพื่อลดจำนวนเรื่องร้องเรียนหรือปัญหาการทุจริต โดยจัดทำแนวทางการปฏิบัติพร้อมแผนแม่บทและอ็อปโปสิที<br>1. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานการจัดการเรื่องร้องเรียน<br>2. จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตต่อหน้าที่หรือการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ บสท. (Complaints Handling Policy)<br>3. จัดทำแนวทางการให้บริการเรื่องร้องเรียนสำหรับบุคคลภายนอก                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                | ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร                                     |                   |
| 4.2 ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ                                                                                                                                                                                                         | 12 |                    |      |                                              |      |      |       |       |      |       |      |      |      | 1. จัดทำช่องทางการแจ้งเบาะแส ระบบเปิดเผยและไม่เปิดเผยตัวตน และมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส<br>2. รายงานข้อมูลเรื่องกล่าวหาหรือเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ บสท. ด้านวินัย (ทุจริต) และกระทำการทุจริต ที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด (ประจำเดือน)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                | ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร                                     |                   |
| 4.3 การประเมินความเสี่ยง และการเปิดเผยความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง สำนักรูมภาพป้องกันการทุจริตในองค์กร                                                                                                                                                                                                    | 8  |                    |      |                                              |      |      |       |       |      |       |      |      |      | 1. จัดทำคู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนบริหารความเสี่ยงและมาตรการป้องกันความเสี่ยงความเสี่ยงการทุจริต<br>2. จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ เพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงานและลดเรื่องร้องเรียนด้านจัดซื้อจัดจ้าง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                | ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร<br>ฝ่ายจัดหาและพัสดุ                |                   |

|   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |     |     |     |      |     |      |     |      |     |     |     |     |     |     |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  |                                                                |                            |
|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----|-----|------|-----|------|-----|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|----------------------------------------------------------------|----------------------------|
| 5 | เป้าหมายที่ 3 การดำเนินกิจกรรมมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |     |     |     |      |     |      |     |      |     |     |     |     |     |     |  | จัดอบรมสร้างความเข้าใจให้กับพนักงานผู้ที่อยู่ในกระบวนการดำเนินงานด้านวินัย (ทุจริต) และกระทำการทุจริต ที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กำหนด                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |  | ฝ่ายทรัพยากรบุคคล<br>ฝ่ายงานการและสื่อสารองค์กร<br>สำนักกฎหมาย |                            |
|   | การอบรมให้ความรู้เพิ่มทักษะเกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริตให้กับพนักงานผู้ที่อยู่ในกระบวนการดำเนินการเรื่องร้องเรียน                                                                                                                                                                                                                                                             | 6   |     |     | 2    |     | 2    |     | 2    |     |     |     |     |     |     |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  |                                                                |                            |
| 6 | การแสดงผลงานในการบริหารด้วยความสุจริต                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |     |     |     |      |     |      |     |      |     |     |     |     |     |     |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  |                                                                |                            |
|   | 6.1 ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 4   | 1   | 1   | 1    | 1   |      |     |      |     |     |     |     |     |     |  | ผู้บริหารระดับสูงแสดงเจตจำนงและประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตฯ เพื่อให้พนักงานยึดถือปฏิบัติ และขับเคลื่อนสร้างการรับรู้สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |  | ฝ่ายงานการและสื่อสารองค์กร                                     |                            |
|   | 6.2 การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติตามกิจกรรมของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับและจริยธรรม (Compliance)                                                                                                                                                                                                                                                                        | 4   |     | 1   |      |     | 1    |     |      | 1   |     |     |     |     | 1   |  | เพื่อยึดแนวปฏิบัติ กฎ ระเบียบข้อบังคับ และจริยธรรมสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |  | สำนักกฎหมาย                                                    |                            |
|   | 6.3 ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์การคุณธรรม ชื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 4   |     | 1   |      |     | 1    |     |      | 1   |     |     |     |     | 1   |  | 1. การจัดทำระบบบริหารจัดการภายในด้านการพัฒนาเว็บไซต์ของ ยสท. ให้มีข้อมูลเป็นปัจจุบัน ง่ายต่อการเข้าถึง ไม่ซับซ้อน เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้<br>2. ส่งเสริมและดำเนินงานเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ                                                                                                                                                                                                                                                                    |  | คณะทำงานฯ (ยสท. ยสท.)<br>สำนักพัฒนาสื่อสารสนเทศ                |                            |
| 7 | กิจกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |     |     |     |      |     |      |     |      |     |     |     |     |     |     |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  |                                                                |                            |
|   | 1. ประชาสัมพันธ์นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของ ยสท. แก่พนักงานเจ้าหน้าที่ของ ยสท. (Outsource), ผู้รับเหมา และบุคคลภายนอก ที่เข้ามาปฏิบัติงานใน ยสท. อยู่ภายใต้การอบรม "ข้อกำหนดความปลอดภัย สิ่งแวดล้อมและสุขภาพ การabusแห่งประเทศไทย พรบควบคุมยาสูบ"<br>2. ประชาสัมพันธ์แผนแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ยสท. และรายงานผล | 6   | 0.5 | 0.5 | 0.5  | 0.5 | 0.5  | 0.5 | 0.5  | 0.5 | 0.5 | 0.5 | 0.5 | 0.5 | 0.5 |  | 1. ประชาสัมพันธ์นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน<br>2. ประชาสัมพันธ์ตามแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ยสท. รวมถึงช่องทางแจ้งเบาะแส และมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส และรายงานข้อมูลเรื่องกล่าวหาหรือเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ยสท. ด้วยวินัย (ทุจริต) และกระทำการทุจริต (ประจักษ์ชอบ)<br>3. รายงานสถิติการรับฟังความคิดเห็นมาใช้บริการของผู้นำบริการ ณ จุดให้บริการ และช่องทาง E-Service (011) |  |                                                                |                            |
|   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 100 | 4.5 | 9.5 | 11.5 | 9.5 | 14.5 | 8.5 | 12.5 | 8.5 | 8.5 | 3.5 | 5.5 | 3.5 |     |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  | รวมค่าใช้จ่าย                                                  | ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ |

