



การยาสูบแห่งประเทศไทย
Tobacco Authority of Thailand



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต การยาสูบแห่งประเทศไทย Tobacco Authority of Thailand

ประจำปีงบประมาณ 2568



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.)
“การยาสูบแห่งประเทศไทย ยึดมั่นในความดี สามัคคีร่วมมือ สุจริตโปร่งใส พัฒนายาสูบไทยให้ยั่งยืน”



www.thaitobacco.or.th

5	เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ															จัดอบรมสร้างความเข้าใจให้กับพนักงานผู้ที่อยู่ในกระบวนการดำเนินคดีด้านวินัย (ทุจริต) และกระทำการทุจริต ที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายอำนาจการและสื่อสารองค์กร สำนักกฎหมาย	ไม่ได้ใช้งบประมาณ
6	การแสดงผลงานในการบริหารด้วยความสุจริต																	
	6.1 ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต	4	1	1	1	1										ผู้บริหารระดับสูงแสดงเจตนาและประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตฯ เพื่อให้พนักงานยึดถือปฏิบัติ และขับเคลื่อนสร้างการรับรู้สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	ฝ่ายอำนาจการและสื่อสารองค์กร	ไม่ได้ใช้งบประมาณ
	6.2 การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติตามภารกิจในกรอบกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ และจริยธรรม (Compliance)	4		1		1				1					1	เพื่อมีแนวปฏิบัติ กฎ ระเบียบข้อบังคับ และจริยธรรมสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน	สำนักกฎหมาย	ไม่ได้ใช้งบประมาณ
	6.3 ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้	4		1		1				1					1	1. การจัดทำระบบบริหารจัดการภายในด้านการพัฒนาเว็บไซต์ของ ยสท. ให้มีข้อมูลเป็นปัจจุบัน ง่ายต่อการเข้าถึง ไม่ซับซ้อน เนียดเยย โปร่งใส ตรวจสอบได้ 2. ส่งเสริมและดำเนินงานเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	คณะทำงานฯ (ศปท. ยสท.) สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ
7	การประเมินผลและการรายงานการดำเนินงาน																	
	7.1 แบบวัดการรับรู้ค่านิยมสุจริต ทิศนคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยสท.	1											1			1. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ทิศนคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานนี้ 2. เพื่อนำผลการสำรวจแบบวัดการรับรู้ฯ มาปรับปรุงมาตรการป้องกัน เสริมสร้างองค์ความรู้ และสร้างการรับรู้ในนโยบายต่อต้านการทุจริตของ ยสท.	กลุ่มงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	ไม่ได้ใช้งบประมาณ
	7.2 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ (SE-PlanNacc)	4	1			1				1					1	นำส่งผลการดำเนินงานในระบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ (SE-PlanNacc) ภายใน 15 วันหลังสิ้นไตรมาส	กลุ่มงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	ไม่ได้ใช้งบประมาณ
	7.3 รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท. ปีงบประมาณ 2568	1													1	ทรวามผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค เพื่อนำข้อมูลมาปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป	คณะทำงานฯ (ศปท. ยสท.)	ไม่ได้ใช้งบประมาณ
		100	5	9	11	10	14	8	13	8	8	5	5	4			รวมค่าใช้จ่าย	ดำเนินการโดยไม่ได้งบประมาณ

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต

ตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

กรอบการป้องกันการทุจริต	กิจกรรม/โครงการ	รายละเอียด/ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
<p>(๑) วิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p>	<p>รายงานผลการวิเคราะห์ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการและแนวทางการป้องกันการทุจริต</p>	<p>รายงานสรุปผลการดำเนินงานและวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ พร้อมวิเคราะห์แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (บันทึกที่ ฝอส.๑๖๐๐๐๐/๘๑ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๘)</p>	<p>ต.ค. - พ.ย. ๒๕๖๗</p>	<p>ไม่ได้ใช้งบประมาณ</p>
<p>(๒) แต่งตั้งคณะทำงานฯ ศปท. ยสท. ศปท.ยสท. ดำเนินการทบทวนปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๘</p>	<p>๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ ศปท. ยสท. ๒. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท. ๓. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ส่วนงาน</p>	<p>๑. คำสั่งการยาสูบแห่งประเทศไทยที่ ๒๑๓/๒๕๖๗ แต่งตั้งคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท.ยสท.) ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๒. จัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ยสท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยนำผลการดำเนินงานและวิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อใช้จัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ (บันทึกที่ ฝอส.๑๖๐๐๐๐/๑๐๕ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗) ๓. จัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของทุกส่วนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (๒๖ ส่วนงาน) สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ยสท. เพื่อป้องกันการทุจริต เสริมสร้างระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ยสท. (บันทึกที่ ฝอส.๑๖๐๐๐๐/๑๒๘ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๗) ๔. ประชุมคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท.ยสท.)</p>	<p>ต.ค. - พ.ย. ๒๕๖๗</p>	<p>ไม่ได้ใช้งบประมาณ</p>

กรอบการป้องกัน การทุจริต	กิจกรรม/โครงการ	รายละเอียด/ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการแต่ละ โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
<p>(๓) เป้าหมายที่ ๑ การเสริมสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต “เสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ทัศนคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่”</p> <p>๓.๑ การขับเคลื่อนหลักสูตรฝึกอบรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>๑. การขับเคลื่อนหลักสูตรการอบรมด้านทุจริตศึกษาของสำนักงาน ป.ป.ช. และหลักสูตรอื่น ๆ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต กำหนดเป็นแผนฝึกอบรมประจำปี</p> <p>๒. การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกิดความตระหนักรู้และสร้างพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (ทุกเดือน)</p> <p>๓. การส่งเสริมการนำหลักธรรมาภิบาลใช้ในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณ และตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณฯ ของ ยสท.</p> <p>๔. การเสริมสร้างการตระหนักรู้ถึงโทษและเกรงกลัวการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ (Case study) (ธ.ค., มี.ค., มิ.ย., ก.ย.)</p> <p>๕. สื่อสารและสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตให้กับพนักงาน ยสท. ที่เข้ารับบรรจุใหม่</p>	<p>๑. การขับเคลื่อนหลักสูตรการอบรมด้านทุจริตศึกษาของสำนักงาน ป.ป.ช. และหลักสูตรอื่น ๆ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต โดยเข้าร่วมกิจกรรมการประชุมหรือกิจกรรมต่าง ๆ จากสำนักงาน ป.ป.ช., สำนักงาน ป.ป.ท. หรือโครงการที่เกี่ยวข้องในการต่อต้านการทุจริตฯ</p> <p>๒. การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกิดความตระหนักรู้และสร้างพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เช่น การเผยแพร่นโยบาย มาตรการ องค์ความรู้ และการประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ (ทุกเดือน)</p> <p>๓. การส่งเสริมการนำหลักธรรมาภิบาลใช้ในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - เผยแพร่คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ คณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย ผู้บริหารและพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (บันทึกที่ ว.ยสท.๐๗๐๐๐๐/๖๓ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๘) - การประชาสัมพันธ์มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม - การอบรมหลักสูตร “การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล” - จัดทำสาระนั้น่ารู้ เรื่อง แนวปฏิบัติ Do’s & Don’ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม - ประชาสัมพันธ์ระเบียบการยาสูบแห่งประเทศไทยว่าด้วยประมวลจริยธรรมของการยาสูบแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๖ และราชกิจจานุเบกษาประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารแลพนักงานรัฐวิสาหกิจ - เข้าร่วมการประเมิน องค์กรคุณธรรม ของกรมการศาสนา <p>๔. สร้างการตระหนักรู้ถึงโทษและเกรงกลัว (Case Study) จัดทำในรูปแบบอินโฟกราฟฟิก (ที่มาข้อมูล สำนักกฎหมาย ยสท.)</p>	<p>ธ.ค. ๒๕๖๗ ม.ค. - ก.ย. ๒๕๖๘</p>	<p>ไม่ได้ใช้งบประมาณ</p>

กรอบการป้องกันการทุจริต	กิจกรรม/โครงการ	รายละเอียด/ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
<p>๓.๒ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p>๑. ทบทวนและจัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นปัจจุบัน</p> <p>๒. จัดอบรมหลักสูตรความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้พนักงานสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๓. รายงานการลงนามตามมาตรการป้องกันไม่ให้เกิดความขัดแย้ง</p> <p>๔. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p>๑. ทบทวนคู่มือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์</p> <p>๒. จัดการอบรมหลักสูตร "ด้านทุจริตศึกษา" ส่งเสริมกิจกรรมตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณฯ ในด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกันการขัดกันแห่งประโยชน์/ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเสริมสร้างวัฒนธรรมตามนโยบายเจ้าหน้าที่ไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ให้กับผู้บริหารและพนักงาน ยสท. (บันทึกที่ ฝบค.๐๗๐๐๐๐/๑๘ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๘)</p> <p>๓. มาตรการป้องกันไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน ยสท. ให้ทุกส่วนงานกรอกแบบฟอร์มความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (แสดงให้เห็นว่า ไม่มีกรณีความขัดแย้งทางผลประโยชน์) (บันทึกที่ ฝบค.๐๗๐๐๐๐/๖๕๖ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘)</p> <p>๔. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (ในรูปแบบสื่อประชาสัมพันธ์ อินโฟกราฟิกจากสำนักงาน ป.ป.ช. หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการต่อต้านทุจริต)</p>	<p>ธ.ค. ๒๕๖๗</p> <p>ม.ค. - ก.ย. ๒๕๖๘</p>	<p>ไม่ได้ใช้งบประมาณ</p>
<p>๓.๓ การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy)</p>	<p>๑. เพื่อเสริมสร้างค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์องค์ความรู้สู่สาธารณะและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อป้องกันการให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p>	<p>เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติ เช่น การแถลงผลการดำเนินงานและประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ พร้อมมอบนโยบาย No Gift Policy, เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ธรรมาภิบาล หรือสื่อประชาสัมพันธ์ จากสำนักงาน ป.ป.ช. หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการต่อต้านทุจริต เพื่อป้องกันการเรียกรับ หรือให้สินบน ป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ</p>	<p>ธ.ค. ๒๕๖๗</p> <p>ม.ค. - ก.ย. ๒๕๖๘</p>	<p>ไม่ได้ใช้งบประมาณ</p>

กรอบการป้องกัน การทุจริต	กิจกรรม/โครงการ	รายละเอียด/ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการแต่ละ โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
<p>๓.๓ การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy) (ต่อ)</p>	<p>๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ๔. ผู้บริหารและพนักงาน ยสท. ไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>จัดทำนโยบายป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญ (No Gift Policy) และการรายงานผลการดำเนินงาน มีการขับเคลื่อน “นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ พร้อมดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และประกาศคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ</p>	<p>ธ.ค. ๒๕๖๗ ม.ค. - ก.ย. ๒๕๖๘</p>	<p>ไม่ได้ใช้ งบประมาณ</p>
<p>๓.๔ ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.</p>	<p>การส่งตอบประเมินฯ ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ถูกต้องครบถ้วนภายในระยะเวลาที่กำหนด และได้ผลประเมินผ่านเกณฑ์ที่กำหนด</p>	<p>ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ การยาสูบแห่งประเทศไทย ได้ผลการดำเนินงานสำเร็จบรรลุค่าเป้าหมาย อยู่ในลำดับที่ ๑๐๐ จากจำนวน ๘,๓๑๗ แห่ง ของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศที่เข้ารับการประเมิน ได้ผลการประเมิน <u>๙๙.๘๗ คะแนน อยู่ในเกณฑ์ระดับผ่านดีเยี่ยม</u> ที่ ๑ กลุ่มรัฐวิสาหกิจ จากทั้งหมด ๕๑ หน่วยงาน ซึ่งเป็นคะแนนที่สูงกว่าคะแนนเป้าหมายของสำนักงาน ป.ป.ช. ที่กำหนดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ ซึ่งในระยะที่สองของแผนแม่บทฯ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>พ.ย. - ธ.ค. ๒๕๖๗ ม.ค. - มิ.ย. ๒๕๖๘</p>	<p>ไม่ได้ใช้ งบประมาณ</p>

กรอบการป้องกัน การทุจริต	กิจกรรม/โครงการ	รายละเอียด/ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการแต่ละ โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
<p>(๔) เป้าหมายที่ ๒ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๔.๑ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p>	<p>เพื่อลดจำนวนเรื่องร้องเรียนหรือปัญหาการทุจริต โดยจัดทำแนวทางปฏิบัติพร้อมเผยแพร่และถือปฏิบัติ</p> <p>๑. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานการจัดการเรื่องร้องเรียน</p> <p>๒. จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริต ต่อหน้าที่ หรือการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ยสท. (Complaints Handling Policy)</p> <p>๓. จัดทำแนวทางการให้บริการเรื่องร้องเรียนสำหรับบุคคลภายนอก</p>	<p>๑. จัดทำมาตรการและแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่การยาสูบแห่งประเทศไทย</p> <p>๒. จัดทำข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ยสท.</p> <p>๓. สร้างการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและแจ้งเบาะแสเมื่อพบการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตในองค์กร โดยมีกลุ่มเครือข่าย ศปท.ยสท. ในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน</p> <p>๔. ช่องทางการให้บริการเรื่องร้องเรียนสำหรับบุคคลภายนอกผ่านเว็บไซต์องค์กร โดยแบ่งประเภทหมวดหมู่ให้ตรงตามการรับร้องเรียน</p> <p>๕. ประชาสัมพันธ์ในรูปแบบสร้างการตระหนักรู้ถึงโทษและการต่อต้านการทุจริต เกร็ดความรู้ สู้ทุจริต (ที่มาข้อมูล : สำนักงาน ป.ป.ช.)</p>	<p>ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๗</p> <p>ม.ค. - ก.ย. ๒๕๖๘</p>	<p>ไม่ได้ใช้งบประมาณ</p>
<p>๔.๒ ช่องทางการแจ้งเบาะแส และการรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ</p>	<p>๑. จัดทำช่องทางการแจ้งเบาะแสระบบเปิดเผยและไม่เปิดเผยตัวตน และมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส</p> <p>๒. รายงานข้อมูลเรื่องกล่าวหาหรือเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ยสท. ด้านวินัย (ทุจริต) และกระทำการทุจริต ที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด (ประจำเดือน)</p>	<p>๑. ช่องทาง Internet (เว็บไซต์ของการยาสูบแห่งประเทศไทย) โดยมีช่องทางการแจ้งเบาะแส ระบบเปิดเผยและไม่เปิดเผยตัวตนผ่านทางเว็บไซต์ (ข้อเสนอแนะ/ร้องเรียน) ร้องเรียนตลอด ๒๔ ชั่วโมง, ศูนย์ข้อมูลข่าวสารฯ ตรวจสอบในวันและเวลาราชการ/ทุกครั้ง, ที่มีกรรการร้องเรียนหน่วยงานตรวจสอบทุกวันในเวลาราชการ (เช้า/บ่าย)</p> <p>๒. ศูนย์ข้อมูลข่าวสารและประชาสัมพันธ์ รายงานผลการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ยสท. โดยเสนอต่อหัวหน้าคณะทำงานฯ ศปท.ยสท. และดำเนินการลงในเว็บไซต์ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ทุกเดือน)</p>	<p>ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๗</p> <p>ม.ค. - ก.ย. ๒๕๖๘</p>	<p>ไม่ได้ใช้งบประมาณ</p>

กรอบการป้องกัน การทุจริต	กิจกรรม/โครงการ	รายละเอียด/ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการแต่ละ โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
<p>๔.๓ การประเมินความเสี่ยง และการเปิดเผยความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร</p>	<p>๑.จัดทำคู่มือการประเมินความเสี่ยง การทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนบริหารความเสี่ยงและมาตรการป้องกันควบคุมความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๒.จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ เพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงานและลดเรื่องร้องเรียนด้านจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>จัดทำคู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริต การบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริตและมาตรการป้องกัน และแผนบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของ ยสท. ดำเนินการสอดคล้องตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ท. และจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อป้องกันและตรวจสอบเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและผู้เสนอราคา ลดโอกาสเกิดการทุจริตและความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน แสดงถึงการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสเปิดเผยข้อมูล โดยบันทึกข้อมูลและลงลายมือชื่อในแบบฟอร์มรับรองตนเอง (สำหรับหัวหน้าเจ้าหน้าที่ และเจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้าง) “แบบ รร.๑ (สำหรับประธานคณะกรรมการฯ หรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง)” “แบบ รร.๒ (สำหรับผู้เสนอราคา)” “แบบ รร.๓ (สัญญาคุณธรรม)” และ “แบบ รร.๔ (ประเมินเจ้าหน้าที่โดยลูกค้า)” สร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>ม.ค. – เม.ย. ๒๕๖๘</p>	<p>ไม่ได้ใช้งบประมาณ</p>
<p>๕. เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ การอบรมให้ความรู้เพิ่มทักษะเกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริตให้กับพนักงานที่อยู่ในกระบวนการดำเนินการเรื่องร้องเรียน</p>	<p>จัดอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับพนักงานผู้ที่อยู่ในกระบวนการดำเนินคดีด้านวินัย (ทุจริต) และกระทำการทุจริต ที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด</p>	<p>๑. โครงการอบรมหลักสูตร “ด้านทุจริตศึกษา” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ส่งเสริมกิจกรรมตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณฯ ในด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกันการขัดกันแห่งประโยชน์/ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ป้องกันการกระทำที่ส่อไปในทางทุจริต และตามนโยบายเจ้าหน้าที่ไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) "ผสานพลังต้านทุจริตและสินบนในสังคม" มาปรับใช้และสร้างการตระหนักรู้ (บันทึกกิจกรรม ฝบค.๐๗๐๐๐๐/๑๘ ลงวันที่ ๙ ม.ค. ๒๕๖๘)</p>	<p>ธ.ค. ๒๕๖๗ - เม.ย. ๒๕๖๘</p>	<p>ไม่ได้ใช้งบประมาณ</p>

กรอบการป้องกัน การทุจริต	กิจกรรม/โครงการ	รายละเอียด/ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการแต่ละ โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
<p>การอบรมให้ความรู้ เพิ่มทักษะเกี่ยวกับการ ดำเนินคดีทุจริตให้กับ พนักงานผู้ที่อยู่ใน กระบวนการดำเนินการ เรื่องร้องเรียน (ต่อ)</p>	<p>จัดอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจ ให้กับพนักงานผู้ที่อยู่ใน กระบวนการดำเนินคดีด้านวินัย (ทุจริต) และกระทำการทุจริต ที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลา เกินกว่ากรอบเวลาที่กฎหมาย กำหนด</p>	<p>๒. จัดโครงการอบรมหลักสูตร การจัดซื้อ/จัดจ้าง หัวข้อ "ซื่อมความ เข้าใจในการจัดทำรายละเอียดขอบเขตของงาน และแนวทางการจัดทำ ราคากลาง" ให้กับพนักงาน ยสท. ที่ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง โดยได้ประกาศมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งมี ใบรับรองยืนยันว่าตนไม่มีความสัมพันธ์เกี่ยวข้องกับผู้เสนอราคา/เสนอ งาน ในการจัดซื้อจัดจ้าง ตามรายการ/โครงการ/กิจกรรม นั้น บันทึก ข้อมูลและลงลายมือชื่อในแบบฟอร์มรับรองตนเอง แบบ รร.๑ - แบบ รร.๔ โดยเฉพาะ แบบ รร.๔ คือเอกสารรับรองระหว่างผู้ชนะการเสนอราคา ประเมินเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง <u>ตามนโยบายไม่รับ ของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</u> (บันทึก ฝปค.๐๗๐๐๐๐/๑๓ ลงวันที่ ๘ ม.ค. ๖๘)</p> <p>๓. การประชาสัมพันธ์และเสียงตามสาย เกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริต ให้กับพนักงานผู้ที่อยู่ในกระบวนการดำเนินการเรื่องร้องเรียน สร้าง ความรู้ความเข้าใจให้กับพนักงานผู้ที่อยู่ในกระบวนการดำเนินคดีด้าน วินัย (ทุจริต) และกระทำการทุจริต ที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกิน กว่ากรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด</p> <p>๔. การประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับกรณีตัวอย่าง case study เกี่ยวกับการ ดำเนินคดีทุจริตให้กับพนักงานผู้ที่อยู่ในกระบวนการดำเนินการเรื่อง ร้องเรียนหรือที่ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๕. เข้าร่วมการอบรม หรือกิจกรรมต่อต้านการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. , สำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ พนักงาน ยสท. ทราบและถือปฏิบัติในการดำเนินงาน</p>	<p>ธ.ค. ๒๕๖๗ - เม.ย. ๒๕๖๘</p>	<p>ไม่ได้ใช้ งบประมาณ</p>

กรอบการป้องกัน การทุจริต	กิจกรรม/โครงการ	รายละเอียด/ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการแต่ละ โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
<p>๖. การแสดงเจตจำนง ในการบริหารด้วย ความสุจริต</p> <p>๖.๑ ทบทวนนโยบาย ด้านการต่อต้านการ ทุจริต</p>	<p>ผู้บริหารระดับสูงแสดงเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริตสอดคล้องตาม การกำกับดูแลกิจการที่ดี และ เผยแพร่สู่การปฏิบัติอย่างเป็น รูปธรรม เพื่อให้พนักงานยึดถือ ปฏิบัติ และสร้างการรับรู้ใน นโยบายต่อต้านการทุจริตของ องค์กร</p>	<p>๑. ทบทวนและกำหนดนโยบายมาตรการ แนวปฏิบัติ เป็น ลายลักษณ์อักษรด้านการต่อต้านการทุจริต ในรูปแบบประกาศนโยบาย ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘</p> <p>๒. ประชาสัมพันธ์ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน การยาสูบแห่งประเทศไทย ใน รูปแบบสื่อประชาสัมพันธ์ infographic และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์องค์กร</p> <p>๓. นโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี และ เผยแพร่สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - เรื่อง นโยบายการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาค รัฐวิสาหกิจของการยาสูบแห่งประเทศไทย (Tobacco Authority of Anti - corruption and Misconduct Policy) - เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) - เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง (Transparent procurement Policy) - เรื่อง มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower Policy) - เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ (Discretionary Policy) - เรื่อง แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่การยาสูบ แห่งประเทศไทย (Complaints Handling Practice) - เรื่อง แนวปฏิบัติการยืมทรัพย์สินของราชการ (Government – Owned Property Borrowing Practice) 	<p>ต.ค. ๒๕๖๗ - พ.ค. ๒๕๖๘</p>	<p>ไม่ได้ใช้ งบประมาณ</p>

กรอบการป้องกัน การทุจริต	กิจกรรม/โครงการ	รายละเอียด/ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการแต่ละ โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
๖.๑ ทบทวนนโยบายด้าน การต่อต้านการทุจริต (ต่อ)	ผู้บริหารระดับสูงแสดงเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริตสอดคล้องตาม การกำกับดูแลกิจการที่ดี และ เผยแพร่สู่การปฏิบัติอย่างเป็น รูปธรรม เพื่อให้พนักงานยึดถือ ปฏิบัติ และสร้างการรับรู้ใน นโยบายต่อต้านการทุจริตของ องค์กร	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ คณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย ผู้บริหาร และพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย - จัดทำรายงานผลการประชุมชาวไร่โครงการพัฒนาใบยาสูบอย่างยั่งยืน เปิดโอกาสการมีส่วนร่วมตามนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต และเผยแพร่สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม - จัดทำช่องทางการแจ้งเบาะแส ระบบเปิดเผยและไม่เปิดเผยตัวตน และมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส (เรื่องการให้บริการข้อมูล ข้อเสนอแนะ, รับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับองค์กร บุคลากร สินค้าและบริการ, รับเรื่องร้องเรียนความไม่โปร่งใส การจัดซื้อจัดจ้าง การทุจริตประพฤตมิชอบ, รับเรื่องร้องเรียนแบบเปิดเผยตัวตน/ไม่เปิดเผยตัวตน, คุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสการทุจริต 	ต.ค. ๒๕๖๗ - พ.ค. ๒๕๖๘	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ
๖.๒ การกำกับดูแลองค์กร ให้ปฏิบัติภารกิจในกรอบ ของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับและ จริยธรรม (Compliance)	เพื่อมีแนวปฏิบัติ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และจริยธรรมสอดคล้อง กับสถานการณ์	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ประชาสัมพันธ์เรื่องการกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติภารกิจ ในกรอบของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับและจริยธรรม (Compliance) ๒. ประชาสัมพันธ์เรื่อง กฎหมาย ประกาศ หรือระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับ การยาสูบแห่งประเทศไทย ที่มาข้อมูลจาก สำนักกฎหมาย ยสท. ๓. ประชาสัมพันธ์เรื่อง หน้าที่และอำนาจของการยาสูบแห่งประเทศไทยตามพระราชบัญญัติการยาสูบแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๑ ๔. เผยแพร่ข้อมูลประชาสัมพันธ์จากแหล่งข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงาน ป.ป.ช., สำนักงาน ป.ป.ท., สำนักงาน ก.พ. เป็นต้น 	พ.ย. ๒๕๖๗ ก.พ. ๒๕๖๘ พ.ค. ๒๕๖๘ ส.ค. ๒๕๖๘	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ

กรอบการป้องกัน การทุจริต	กิจกรรม/โครงการ	รายละเอียด/ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการแต่ละ โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
<p>๖.๓ ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้</p>	<p>๑. การจัดทำระบบบริหารจัดการภายในด้านการพัฒนาเว็บไซต์ของ ยสท. ให้มีข้อมูลเป็นปัจจุบัน ง่ายต่อการเข้าถึง ไม่ซับซ้อน เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้</p> <p>๒. ส่งเสริมและดำเนินงานเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>๑. จัดทำระบบสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ในรูปแบบ LINE Open Chat ศปท. ยสท. ๒๕๖๘ ขับเคลื่อนทุกส่วนงานของ ยสท. เพื่อให้การดำเนินงานของคณะทำงานฯ เป็นไปอย่างรวดเร็ว ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้</p> <p>๒. ปรับปรุงพัฒนาเว็บไซต์ของ ยสท. ให้เป็นหมวดหมู่เข้าถึงได้ง่าย และข้อมูลเป็นปัจจุบัน</p> <p>๓. ดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท. ในระบบ SE-PLANNACC</p> <p>๔. ยสท. เข้าร่วมการประเมิน “องค์กรคุณธรรม” ประจำปีฯ ๒๕๖๘ จัดทำประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมและแผนดำเนินงานตามเป้าหมายองค์กรคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมิน ๙ ข้อ พร้อมการมอบหมายและการรายงานผล และรวบรวมข้อมูลตามเกณฑ์จากหน่วยงานในสังกัดทั้งหมด (ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า) จำนวน ๒๔ ส่วนงานของ ยสท.</p> <p>ผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และองค์กรมหาชน ในสังกัดกระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ยสท. ได้ผลประเมินระดับ “คุณธรรมต้นแบบ”)</p>	<p>พ.ย. ๒๕๖๗</p> <p>ก.พ. ๒๕๖๘</p> <p>พ.ค. ๒๕๖๘</p> <p>ส.ค. ๒๕๖๘</p>	<p>ไม่ได้ใช้งบประมาณ</p>

กรอบการป้องกัน การทุจริต	กิจกรรม/โครงการ	รายละเอียด/ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการแต่ละ โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
<p>๗. การประเมินผลและ การรายงานการดำเนินงาน</p> <p>๗.๑ แบบวัดการรับรู้ ค่านิยมสุจริต ทักษะคต และ พฤติกรรมในการต่อต้าน การทุจริตของพนักงาน ยสท.</p>	<p>๑. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยม สุจริต ทักษะคต และพฤติกรรมใน การต่อต้านการทุจริตและประพฤ ติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. เพื่อนำผลมาปรับปรุงมาตรการ ป้องกัน เสริมสร้างองค์ความรู้ และ สร้างการรับรู้ในนโยบายต่อต้าน การทุจริตของ ยสท.</p>	<p>ตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ การยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ คณะทำงาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.) ดำเนินกิจกรรมตามแผนงานและกำหนดให้มีการจัดทำ แบบสำรวจการรับรู้ค่านิยมสุจริต ทักษะคต และพฤติกรรมในการต่อต้าน การทุจริตของพนักงาน ยสท. ตามบันทึก ฝอส.๑๖๐๐๐๐/๔๘ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ทักษะคต และพฤติกรรมใน การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ ๒. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการเสริมสร้างด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน ๓. เพื่อนำผลการรับรู้มาปรับปรุงและจัดทำมาตรการป้องกัน เสริมสร้างองค์ความรู้ และสร้างการรับรู้ในนโยบายต่อต้านการ ทุจริตของ ยสท. ๔. สอดคล้องกับตัวชี้วัด (KPI) รายบุคคล ครั้งที่ ๒ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘ “ตัวชี้วัดตามนโยบายองค์กร (A๓) : งานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)” <p>เป้าหมายตามแผน (๒) : ร้อยละค่านิยมสุจริต ทักษะคต และพฤติกรรม ในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยสท. ไม่น้อยกว่า ๙๕% ผลการดำเนินงาน : ค่านิยมสุจริต ทักษะคต และพฤติกรรมในการต่อต้าน การทุจริตของพนักงาน ยสท. ได้ร้อยละ ๙๘.๗๕ เป็นไปตามเป้าหมาย ที่กำหนด</p>	<p>ก.ค. ๒๕๖๘</p>	<p>ไม่ได้ใช้ งบประมาณ</p>

<p>๗.๒ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ (SE-PlanNacc)</p>	<p>นำส่งผลการดำเนินงานในระบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ (SE-PlanNacc) ภายใน ๑๕ วันหลังสิ้นไตรมาส</p>	<p>สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐ มีระบบมาตรการ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต โดยให้การประเมินความเสี่ยงการทุจริตเป็นเครื่องมือในการป้องกัน สกัดกั้น ลด และปิดโอกาสการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ยสท. รายงานผลการดำเนินงาน โดยนำข้อมูลเข้าระบบประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในหน่วยงานภาครัฐ (GPORTAL) ป.ป.ท. โดยเป็นปีแรกของการทำระบบ ดำเนินงานในระบบรายงานผลการดำเนินงานเป็นที่เรียบร้อย</p>	<p>ต.ค. ๒๕๖๗ ม.ค. ๒๕๖๘ เม.ย. ๒๕๖๘ ก.ค. ๒๕๖๘</p>	<p>ไม่ได้ใช้งบประมาณ</p>
<p>๗.๓ รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท. ปีงบประมาณ ๒๕๖๘</p>	<p>ทราบผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค เพื่อนำข้อมูลมาปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป</p>	<p>รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท. ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค เพื่อนำไปเป็นข้อมูลการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๙</p>	<p>ก.ย. ๒๕๖๘</p>	<p>ไม่ได้ใช้งบประมาณ</p>

ปัญหา/อุปสรรค : การยาสูบแห่งประเทศไทย ได้ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ อยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยมและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๙๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๙๙.๘๗ คะแนน จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ได้นำมาวิเคราะห์ จุดแข็ง (Strength) และจุดอ่อน (Weakness) เพื่อนำมาเป็นแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ พร้อมกำหนดวิธีการปฏิบัติหรือมาตรการป้องกันเพื่อพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น

ข้อเสนอแนะ : ฝ่ายเลขานุการฯ ศปท. ยสท. กำหนดให้ทุกส่วนงานในองค์กรรายงานความคืบหน้าหรือผลการดำเนินงานต่อเลขานุการฯ ศปท. ยสท. เพื่อกำกับติดตามรวบรวมและสรุปผลการดำเนินงานนำเสนอต่อหัวหน้าคณะทำงานฯ และคณะทำงานฯ ศปท. ยสท. ของส่วนงาน บูรณาการทำงานร่วมกัน “เชิงรุก” เพื่อให้เกิดการพัฒนาในการดำเนินงานมากยิ่งขึ้น

การยาสูบแห่งประเทศไทย
ยึดมั่นในความดี สามัคคีร่วมใจ สุจริตโปร่งใส
พัฒนายาสูบไทยให้ยั่งยืน TOAT เข้มแข็ง!!

ITA
โลโก้เกียรติยศ
มอบให้แก่
การยาสูบแห่งประเทศไทย
ในฐานะหน่วยงานที่มี
ผลการประเมินสูงสุด
ประเภท
รัฐวิสาหกิจ

(นางสาวพวงอร ชินธร)
นายกรัฐมนตรี

(นายสุชาติ ธรรมกุลเกษม)
ประธานกรรมการ ป.ป.ช.

CALL CENTER 02 229 1000 | www.thaitobacco.or.th | [f](#) บ้านเราชาวยาสูบ ยสท
 สร้างสรรค์นวัตกรรม ทำงานเป็นทีม มุ่งเน้นลูกค้า เห็นคุณค่าบุคลากร
 กองสื่อสารองค์กร
 ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ
“การยาสูบแห่งประเทศไทย” ประจำปีงบประมาณ 2568

เป้าหมายตามแผน (1) : ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต 100 %
 ผลการดำเนินงาน : ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ **ได้ร้อยละ 100** เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด
 งบประมาณ : ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

เป้าหมายตามแผน (2) : ร้อยละการรับรู้ค่านิยมสุจริต ทักษะคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยสท.
 ไม่น้อยกว่า 95%
 ผลการดำเนินงาน : ค่านิยมสุจริต ทักษะคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยสท. **ได้ร้อยละ 98.75**
 งบประมาณ : ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

ปัญหา/อุปสรรค : การยาสูบแห่งประเทศไทย ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2568 ได้นำมาวิเคราะห์ จุดแข็ง (Strength) และจุดอ่อน (Weakness) เพื่อนำมาเป็นแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพหุติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท. ประจำปีงบประมาณ 2569 พร้อมกำหนดวิธีการปฏิบัติหรือมาตรการป้องกันเพื่อพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น

ข้อเสนอแนะ : ฝ่ายเลขานุการฯ ศปท.ยสท. กำหนดให้ทุกส่วนงานในองค์กรรายงานความคืบหน้าหรือผลการดำเนินงานต่อเลขานุการฯ ศปท.ยสท. เพื่อกำกับติดตามรวบรวมและสรุปผลการดำเนินงานนำเสนอต่อหัวหน้าคณะทำงานฯ และคณะทำงานฯ ศปท.ยสท. ของส่วนงาน บูรณาการทำงานร่วมกัน “เชิงรุก” เพื่อให้เกิดการพัฒนาในการดำเนินงานมากยิ่งขึ้น

เป้าหมายตามแผน (1) : ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 100 %
 ผลการดำเนินงาน : ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ **ได้ร้อยละ 100** เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด
 งบประมาณ : ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

เดือนตุลาคม 2567

กิจกรรมที่ 1. วิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2567

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567 ได้นำมาวิเคราะห์จุดแข็ง (Strength) และจุดอ่อน (Weakness) เพื่อนำมาเป็นแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพหุติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท. ประจำปีงบประมาณ 2568 และกำหนดวิธีการปฏิบัติหรือมาตรการป้องกันปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2568 โดยกำหนดให้ทุกส่วนงานรายงานความคืบหน้าหรือผลการดำเนินงานภายในวันที่ 5 ของทุกเดือน ต่อเลขานุการฯ ศปท. ยสท. เพื่อกำกับติดตามรวบรวมและสรุปผลการดำเนินงานนำเสนอต่อหัวหน้าคณะทำงานฯ ศปท. ยสท. รายละเอียดดังนี้

	หัวข้อตัวชี้วัดที่มีคะแนนสูง		หมายเหตุ
จุดแข็ง (Strength)	1. ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต (OIT)	ได้ 100.00 คะแนน	ตัวชี้วัดเพื่อพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น
	2. ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ (IIT)	ได้ 99.98 คะแนน	
	3. ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ (IIT)	ได้ 99.97 คะแนน	

จุดอ่อน (Weakness)	หัวข้อตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำ		
	1. ตัวชี้วัดที่ 9 การจัดซื้อจัดจ้าง (OIT)	ได้ 50.00 คะแนน	ตัวชี้วัดที่ จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน
	2. ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร (EIT)	ได้ 96.94 คะแนน	
3. ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน (EIT)	ได้ 97.85 คะแนน		

กิจกรรมที่ 2. แต่งตั้งคณะทำงานฯ ศปท. ยสท. ดำเนินการทบทวนปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ 2568

คำสั่งการยาสูบแห่งประเทศไทย
ที่ ๒๑๓ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.)

.....

อนุสนธิคำสั่งการยาสูบแห่งประเทศไทย ที่ ๑๗๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.) นั้น

เนื่องจากคณะทำงานฯ บางท่านตามคำสั่งดังกล่าว เกษียณอายุ และมีการเลื่อนย้ายตำแหน่งหน้าที่ ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตรงตามวัตถุประสงค์ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติการยาสูบแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๑ และข้อ ๑๓ ของข้อบังคับการยาสูบแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการและกรมอบให้ผู้อื่นปฏิบัติงานแทนผู้ว่าการ พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงให้ยกเลิกคำสั่งที่ ๑๗๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ และแต่งตั้งคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ดังนี้

กิจกรรมที่ 4.2 ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ



ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน

- ให้บริการข้อมูล - ข้อเสนอแนะ**
- รับเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับองค์กร / บุคลากร / สินค้าและบริการ**
- รับเรื่องร้องเรียน ความไม่โปร่งใส / การจัดซื้อจัดจ้าง / การทุจริตประพฤติมิชอบ**
- รับเรื่องร้องเรียน แบบเปิดเผยตัวตน / ไม่เปิดเผยตัวตน**
- คุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสการทุจริต**
- ปฏิบัติการหมาตัวบ้าน Watchdog ACT TOAT**

SCAN ME



ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน

www.thaitobacco.or.th 02 229 1000
info_ttm@thaitobacco.or.th

กิจกรรมที่ 7.2 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ (SE-PlanNacc)


ยสท. นำส่งผลการดำเนินงานในระบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ (SE-PlanNacc) ภายใน 15 วันหลังสิ้นไตรมาส โดยมีการเพิ่มเติมในเรื่องการจัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและมาตรการป้องกัน



ขอความร่วมมือหน่วยงานรัฐวิสาหกิจรายงานผลการดำเนินงานโครงการหรือกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในระบบ SE-PlanNACC ภายใน 15 วัน นับตั้งแต่วันสิ้นสุดไตรมาส

หน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่ใช้บัญชีตามปีงบประมาณ ให้รายงานผลการดำเนินงานรอบ 12 เดือน ภายในวันที่ 15 ตุลาคม 2567 และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่ใช้บัญชีตามปีปฏิทิน ให้รายงานผลหรือความคืบหน้าการดำเนินงานรอบ 9 เดือน ภายในวันที่ 15 ตุลาคม 2567 และรอบ 12 เดือน ภายในวันที่ 15 มกราคม 2568

(กิจกรรม อื่น ๆ) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท.

	<p>การยาสูบแห่งประเทศไทย เลขรับ 1954 16 ต.ค. 2567 13:24 น. ที่ ปธอ010/วอ049 ถว. 18 ก.ย. 2567</p> <p>1954</p>
ที่ ปช ๐๐๑๐/ว ๐๐๔๙	กองบริหารทั่วไป (ผอ.)
ถึง การยาสูบแห่งประเทศไทย	เลขที่รับ 2162
	วันที่ 16 / 10 / 67
	เวลา 13 : 24 : 46
ด้วยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการผลิตสื่อหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาซึ่งเป็นการดำเนินการภายใต้โครงการพัฒนาหลักสูตรและสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้มีชุดสื่อการเรียนรู้ประกอบหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา และเป็นเครื่องมือสนับสนุนให้สถานศึกษานำไปใช้จัดการเรียนการสอนสู่เด็กและเยาวชนครอบคลุมทุกระดับชั้น รวมถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปใช้ประกอบการอบรมให้กับบุคลากรในสังกัด รวมถึงกลุ่มเป้าหมายที่เกี่ยวข้องของแต่ละหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล	

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการพัฒนาชุดหลักสูตรและสื่อการเรียนรู้ต้านทุจริตศึกษาโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้หลักสูตรหรือชุด วิชาการเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตเนื้อหาใหม่ที่มีความสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ภายใต้กรอบแนวคิดสามพลังต้านทุจริตและสินบนในสังคม (Together against Corruption and Bribery in Society)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของการยาสูบแห่งประเทศไทย
(กระทรวง/จังหวัด/กรุงเทพมหานคร/หน่วยราชการอิสระ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน คณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.) โทร.๐๒-๒๒๙๙ ๑๑๐๑
ที่ ยสท.๑๖๐๐๐๐/ ๓๓/๐๐ วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอนำส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของการยาสูบ
แห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

ตามบันทึกข้อความสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
ที่ กค 0211/ว947 ลงวันที่ 8 ตุลาคม 2567 ขอความร่วมมือหน่วยงานดำเนินการจัดทำข้อมูลรายงานผล
การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2567 ลงใน
แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ นั้น

คณะทำงานฯ ศปท. ยสท. ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ในภาพรวมของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2567 ทั้งนี้ ได้นำส่งไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการ
ทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ในรูปแบบไฟล์ทางอีเมล acoc.ethics@gmail.com

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) จัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท.

สอดคล้อง ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๒๕๖๑ –
๒๕๘๐) ซึ่งได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และเป็นหนึ่งในตัวชี้วัด
ของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดการผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐
ของ ยสท. ขับเคลื่อนการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของ ยสท. ซึ่งได้กำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัด แนวทางการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ให้สอดคล้องตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ฯ
และตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ตามเกณฑ์ของ
สำนักงาน ป.ป.ช. ทั้งนี้ ทุกส่วนงานของ ยสท. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนงาน
เพื่อขับเคลื่อนสอดคล้องตามนโยบายและแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของ ยสท.

สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ การยาสูบแห่งประเทศไทย ได้แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท. ทั้งนี้ ยสท. มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ อยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยมและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๘๕ คะแนน
ขึ้นไป และมีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT ที่มีค่าคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป
ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลัก
เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๙๗.๒๒ คะแนน
ยสท. ครัวร์างวัลเชิดชูเกียรติ ITA AWARDS ๒๐๒๔ ระดับ “ผ่านดีเยี่ยม”



ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการต่อต้านการทุจริต (ที่มาข้อมูล : สำนักงาน ป.ป.ช.)



การต้าน การลดทุจริต และสินบนในสังคม
Anti-Corruption and Bribery in Society

หลักสูตรที่ชวนให้ทุกคน ในฐานะที่เป็นสมาชิกของสังคม มาเรียนรู้ร่วมกันในองค์ความรู้ด้านการป้องกันทุจริต เพื่อนำไปปรับใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติในการดำรงตนเป็นพลเมืองที่ดีของสังคม ตลอดจนเสริมสร้างจิตสำนึกที่พร้อมลุกขึ้นมาต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริตรูปแบบในสังคมอย่างเข้มแข็ง ผ่านเนื้อหาการเรียนรู้ทั้งหมด 3 หน่วยการเรียนรู้ ดังนี้



การให้ข้อมูล/เบาะแสการทุจริต

วัตถุประสงค์ของหลักสูตร

- ▶ เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิดต้านและลดปัญหาการทุจริตในสังคม
- ▶ เพื่อให้ผู้เรียนวิเคราะห์สถานการณ์การทุจริตที่เกิดขึ้น หรืออาจจะเกิดขึ้นในชุมชน/สังคม
- ▶ เพื่อให้ผู้เรียนตระหนักถึงความสำคัญของการให้ข้อมูล/เบาะแสการทุจริต



องค์กรโปร่งใส ไร้ทุจริตและสินบน
STRONG Anti-Corruption and Bribery Organization

หลักสูตรที่พวกเราทุกคนมาร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เน้นการปฏิบัติงานบนพื้นฐานของความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต โดยเฉพาะเรื่องสินบน โดยเริ่มจากการปรับฐานความคิดในการปฏิบัติงานตั้งแต่ระดับพนักงาน ไปจนถึงผู้บริหารขององค์กร ผ่านเนื้อหาการเรียนรู้ทั้งหมด 4 หน่วยการเรียนรู้ ดังนี้



คดีกรณีศึกษา
ปลอมใบแจ้งย้ายที่อยู่เพื่อสวมบัตรประชาชน

ซึ่งเป็นทะเบียนบ้านกลางมาเข้าบ้านเลขที่ในกรุงเทพมหานคร และปลอมลายมือชื่อนาย ค. ในเอกสารเพื่อจะได้ดำเนินการทำบัตรประชาชน และนำเอกสารเกี่ยวกับการยื่นคำขอมีบัตรประชาชนมาให้นางสาว ร. ลงลายนิ้วมือแล้วนาย ข. ได้จัดทำบัตรประชาชนมาให้ให้นาย ก. เป็นผู้สอบปากคำนางสาว ร. ในฐานะเจ้าบ้านและผู้รับรองตัวบุคคล และเป็นผู้ลงนามอนุมัติในทะเบียน การกระทำของนาย ก. และนาย ข. จึงเป็นการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้ซึ่งมีอำนาจหน้าที่หรือระงับการปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริตและเป็นเจ้าพนักงานมีหน้าที่ออกสารรับเอกสารหรือกรอกข้อความลง...

จำนวน 83 9,48 ม.

คดีกรณีศึกษา
ปลอมใบแจ้งย้ายที่อยู่เพื่อสวมบัตรประชาชน

นาย ก. เจ้าพนักงานปกครอง และนาย ข. เจ้าบ้านที่ปกครอง ร่วมกันทำธุรกรรม โดยยอมนางสาว ร. ปลอมใบแจ้งย้ายที่อยู่ซึ่งเป็นการกบฏการกบฏการใช้ มาแจ้งย้ายที่อยู่ของนาย ก. จากบ้านเลขที่ในจังหวัดหนึ่ง ซึ่งเป็นทะเบียนบ้านกลาง มาเข้าบ้านเลขที่ในกรุงเทพมหานคร และปลอมลายมือชื่อนาย ค. ในเอกสารเพื่อจะได้ดำเนินการทำบัตรประชาชนและนำเอกสารเกี่ยวกับการยื่นคำขอมีบัตรประชาชนไปให้นางสาว ร. ลงลายนิ้วมือ

นาย ก. ได้จัดทำบัตรประชาชนโดยให้นาย ก. เป็นผู้สอบปากคำนางสาว ร. ในฐานะเจ้าบ้านและผู้รับรองตัวบุคคล และเป็นผู้อนุมัติในทะเบียน การกระทำของนาย ก. และนาย ข. จึงเป็นการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้ซึ่งมีอำนาจหน้าที่หรือระงับการปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต

เจ้าพนักงานมีหน้าที่ออกสารรับเอกสารหรือกรอกข้อความลงในเอกสารหรือทำบัตรประชาชนเป็นหลักฐานว่าตนได้ทำราชการอย่างถูกต้องและซื่อสัตย์สุจริตแล้ว

มติคณะกรรมการ ป.ป.ช.

การกระทำของนาย ก. และนาย ข. มีความผิดจรรยาบรรณและตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 มาตรา 82 ประกอบมาตรา 8 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2528 และเป็นความผิดทางอาญาตามกฎหมายอาญา มาตรา 157 มาตรา 162 (1) (4) มาตรา 264 และมาตรา 267 ประกอบมาตรา 84 ตามพระราชบัญญัติการทะเบียนราษฎร พ.ศ. 2534 มาตรา 50 และตามพระราชบัญญัติบัตรประชาชน พ.ศ. 2526 มาตรา 14

บันทึก | บันทึกเป็น... | แฮช | สไล่มุม Keep Memo



คดีกรณีศึกษา
ปลอมใบแจ้งย้ายที่อยู่เพื่อสวมบัตรประชาชน

นาย ก. เจ้าพนักงานปกครอง และนาย ข. เจ้าบ้านที่ปกครอง ร่วมกันทำธุรกรรม โดยยอมนางสาว ร. ปลอมใบแจ้งย้ายที่อยู่ซึ่งเป็นการกบฏการกบฏการใช้ มาแจ้งย้ายที่อยู่ของนาย ก. จากบ้านเลขที่ในจังหวัดหนึ่ง ซึ่งเป็นทะเบียนบ้านกลาง มาเข้าบ้านเลขที่ในกรุงเทพมหานคร และปลอมลายมือชื่อนาย ค. ในเอกสารเพื่อจะได้ดำเนินการทำบัตรประชาชนและนำเอกสารเกี่ยวกับการยื่นคำขอมีบัตรประชาชนไปให้นางสาว ร. ลงลายนิ้วมือ

นาย ก. ได้จัดทำบัตรประชาชนโดยให้นาย ก. เป็นผู้สอบปากคำนางสาว ร. ในฐานะเจ้าบ้านและผู้รับรองตัวบุคคล และเป็นผู้อนุมัติในทะเบียน การกระทำของนาย ก. และนาย ข. จึงเป็นการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้ซึ่งมีอำนาจหน้าที่หรือระงับการปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต

เจ้าพนักงานมีหน้าที่ออกสารรับเอกสารหรือกรอกข้อความลงในเอกสารหรือทำบัตรประชาชนเป็นหลักฐานว่าตนได้ทำราชการอย่างถูกต้องและซื่อสัตย์สุจริตแล้ว

มติคณะกรรมการ ป.ป.ช.

การกระทำของนาย ก. และนาย ข. มีความผิดจรรยาบรรณและตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 มาตรา 82 ประกอบมาตรา 8 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2528 และเป็นความผิดทางอาญาตามกฎหมายอาญา มาตรา 157 มาตรา 162 (1) (4) มาตรา 264 และมาตรา 267 ประกอบมาตรา 84 ตามพระราชบัญญัติการทะเบียนราษฎร พ.ศ. 2534 มาตรา 50 และตามพระราชบัญญัติบัตรประชาชน พ.ศ. 2526 มาตรา 14

ทบทวนประกาศนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2568

การยาสูบแห่งประเทศไทย ได้มีการประกาศนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เรื่อง การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2580) เพื่อเป็นการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2568 ให้เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก เพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของการยาสูบแห่งประเทศไทย และเป็นการแสดงเจตนาของผู้บริหารสูงสุด (อยู่ระหว่างทบทวนข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน)

1. เรื่อง นโยบายการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของการยาสูบแห่งประเทศไทย (Tobacco Authority of Anti - corruption and Misconduct Policy)
2. เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
3. เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง (Transparent procurement Policy)
4. เรื่อง มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower Policy)
5. เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ (Discretionary Policy)
6. เรื่อง มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของการยาสูบแห่งประเทศไทย (Public Disclouser Policy through Tobacco Authority of Thailand's website)
7. เรื่อง แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่การยาสูบแห่งประเทศไทย (Complaints Handling Practice)
8. เรื่อง แนวปฏิบัติการยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน (Government - Owned Property Borrowing Practice)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

หลักเกณฑ์และปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (<https://itas.nacc.go.th/>)

ข่าวประชาสัมพันธ์

การยาสูบแห่งประเทศไทย ได้มีนโยบายที่จะยกระดับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2568 ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เรื่อง การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2580) เพื่อเป็นการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2568 ให้เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก เพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของการยาสูบแห่งประเทศไทย และเป็นการแสดงเจตนาของผู้บริหารสูงสุด (อยู่ระหว่างทบทวนข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน)

หลักเกณฑ์และปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน...

การประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. 2568 ได้เริ่มขึ้นแล้ว
สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศเผยแพร่ปฏิทินและกรอบ หลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนิน...

ITA 2025



ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.
เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมฯ ได้รับทราบถึงคุณลักษณะและสถานการณ์ดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงและพัฒนาหน่วยงานภาครัฐทุกแห่ง ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ และเพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการดำเนินงานบรรลุซึ่งเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) และในคราวประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ได้ลงมติเห็นชอบข้อเสนอแนะเชิงกลยุทธ์เพื่อพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสของภาครัฐ ซึ่งมอบหมายให้หน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ โดยการกำหนดกลุ่มเป้าหมายหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมฯ แนวทางการประเมินคุณธรรมฯ และเครื่องมือการประเมินคุณธรรมฯ ให้เป็นไปตาม ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

เดือนพฤศจิกายน 2567

กิจกรรมที่ 2. แต่งตั้งคณะทำงานฯ ศปท. ยสท. ดำเนินการทบทวนปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ 2568

- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.) ประจำปีงบประมาณ 2568 (คำสั่งการยาสูบแห่งประเทศไทย ที่ 213 / 2567)



สำเนาฉบับ

คำสั่งการยาสูบแห่งประเทศไทย
ที่ ๒๑๓ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.)

- เห็นชอบแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2568 ซึ่งแผนปฏิบัตินี้ ยสท. ได้กำหนดกิจกรรมหลัก ตามเป้าหมายที่ 1 การเสริมสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต, เป้าหมายที่ 2 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ



บันทึก ผอ.ส.160000/105 ลงวันที่ 12 ก.ย. 2567

เห็นชอบแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
และประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจ
ของการยาสูบแห่งประเทศไทย
ประจำปีงบประมาณ 2568



ลงนามเมื่อวันที่ 13 ก.ย. 2567

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน คณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.) โทร.๓๓๐๐.๓๓๐๐.
ที่ ผอ.ส.160000/๑๐๕ วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง สืบรวมเห็นชอบแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ สสท.
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการ (หัวหน้าคณะทำงาน ศปท.ยสท.)

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยการยาสูบแห่งประเทศไทย ได้คะแนน ๘๖.๒๒ ระดับดีมากเยี่ยม ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาสอบ สืบผลการดำเนินงานและวิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นแนวทางจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ สสท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ นี้

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้นำผลการดำเนินงานและวิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นแนวทางและจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ สสท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ สสท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ก่อนส่งให้ศูนย์ประสานงานจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ สสท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ต่อไป

(นายวิชาญ โทษวิจิตร)
ผู้อำนวยการ
เลขานุการคณะทำงาน ศปท. ยสท.

เห็นชอบ
13 ก.ย. 2567

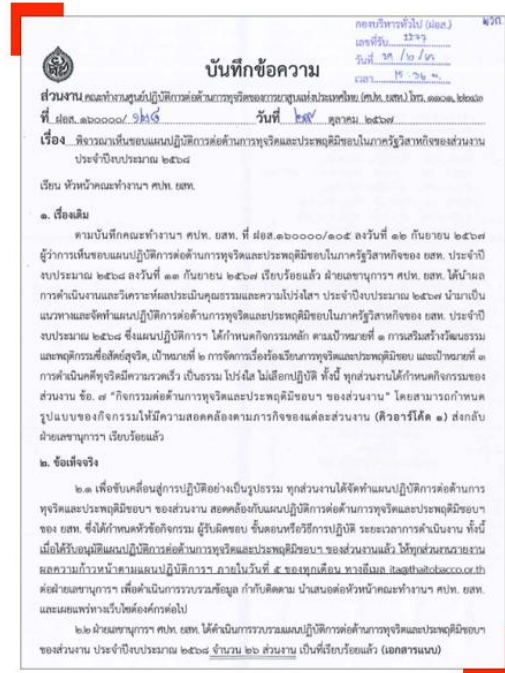
- เห็นชอบแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของส่วนงาน ประจำปีงบประมาณ 2568 (26 ส่วนงาน) ทุกส่วนงานรายงานผลความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติการฯ ภายในวันที่ 5 ของทุกเดือน ทาง อีเมล ita@thaitobacco.or.th ต่อฝ่ายเลขานุการฯ เพื่อดำเนินการรวบรวมข้อมูล กำกับติดตาม นำเสนอต่อหัวหน้าคณะทำงานฯ ศปท. ยสท. และเผยแพร่ทางเว็บไซต์องค์กร



บันทึก ฝออส.160000/128 ลงวันที่ 29 ต.ค. 2567
เห็นชอบแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
และประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจ
ของส่วนงาน “26 ส่วนงาน”
ประจำปีงบประมาณ 2568



ลงนามเมื่อวันที่ 29 ต.ค. 2567



แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
และประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจ
ของส่วนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



กิจกรรมที่ 3.3 การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy)



กิจกรรมที่ 3.4 ยกย่องชื่นชมการรับรู้การทุจริตการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.



การประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. 2568
 ได้เริ่มขึ้นแล้ว สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศเผยแพร่ปฏิทิน
 และกรอบ หลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
 ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (การประเมิน ITA)
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กิจกรรมที่ 4.2 ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำทุจริตหรือประพฤติมิชอบ.

ช่องทางการแจ้งเบาะแสบุกรุกผิดกฎหมายผ่านแบบฟอร์มออนไลน์

ประชาสัมพันธ์

- ร้านค้าอุปโภค: LINE OA /sticker
- พนักงาน: LINE ระบบสารวัตร/เสียงตามสาย / Intranet
- บุคคลภายนอก: Website สสท.
- หน่วยงานภาครัฐ: FB สรรพสามิต



LINE OA (TOAT FAMILY)



เสียงตามสาย



Website สสท.



sticker



สื่อประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางออนไลน์

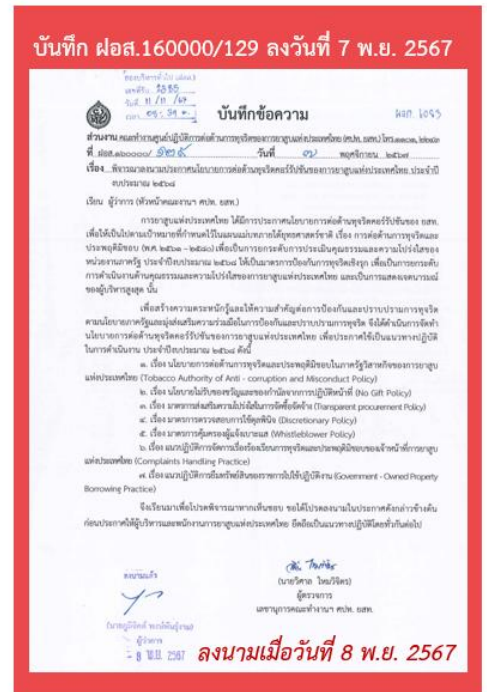


กิจกรรมที่ 6.1 ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต

ประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2568



- เรื่อง นโยบายการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐวิสาหกิจของการยาสูบแห่งประเทศไทย
- เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่
- เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
- เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ
- เรื่อง มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส
- เรื่อง แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่การยาสูบแห่งประเทศไทย
- เรื่อง แนวปฏิบัติการยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน



หน้าแรก > กุศลธรรมและความโปร่งใส (ITA) > นโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เกี่ยวกับองค์กร > ข่าวสาร/ประกาศ > จัดซื้อจัดจ้าง > บริการ/สอบถาม > [Q](#) [📞](#) [f](#) [EN](#)

นโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริต

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) กิจกรรมด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร นโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริต [หน้าต้นฉบับงานแบบปฏิบัติงาน ของส่วนงาน](#)

ประกาศการยาสูบแห่งประเทศไทย

เรื่อง แนวปฏิบัติการยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน (Government – Owned Property Borrowing Practice) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จำนวน ๒๕๖๘ ฉบับ

ประกาศการยาสูบแห่งประเทศไทย

เรื่อง แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต (Complaints Handling Practice) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ประกาศการยาสูบแห่งประเทศไทย

เรื่อง มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower Policy) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ประกาศการยาสูบแห่งประเทศไทย

เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ (Discretionary Policy) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ประกาศการยาสูบแห่งประเทศไทย

เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง (Transparent procurement Policy) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ประกาศการยาสูบแห่งประเทศไทย

เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ประกาศการยาสูบแห่งประเทศไทย

เรื่อง นโยบายการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (Anti-Corruption and Misconduct Policy) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

แบบปฏิบัติการยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน (Government – Owned Property Borrowing Practice) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

18/11/2024

แบบปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่การยาสูบแห่งประเทศไทย (Complaints Handling Practice) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

18/11/2024

มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower Policy) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

18/11/2024

มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ (Discretionary Policy) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

18/11/2024

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง (Transparent procurement Policy) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

18/11/2024

นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

18/11/2024

[โหลดเพิ่มเติม >](#)

กิจกรรมที่ 6.2 การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติการกิจในกรอบของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ และจริยธรรม (Compliance)

แต่งตั้งคณะทำงานประสานงาน ติดตาม ตรวจสอบ การกำกับดูแลการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามกฎระเบียบ (Compliance Unit) (คำสั่งการยาสูบแห่งประเทศไทย ที่ 182 / 2567)

คำสั่งการยาสูบแห่งประเทศไทย
ที่ ๑๘๒ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานประสานงาน ติดตาม ตรวจสอบ การกำกับดูแลการปฏิบัติงาน
ให้เป็นไปตามกฎระเบียบ (Compliance Unit)

หน้าแรก > เกี่ยวกับองค์กร > พระราชบัญญัติ/ประกาศ/ระเบียบ/ข้อบังคับ

เกี่ยวกับองค์กร > ข่าวสาร/ประกาศ > จัดซื้อจัดจ้าง > บริการ/สอบถาม > [Q](#) [📞](#) [f](#) [EN](#)

พระราชบัญญัติ/ประกาศ/ระเบียบ/ข้อบังคับ

กรมการตรวจสอบ การกำกับดูแลกิจการที่ดี การตรวจสอบภายใน การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ข้อมูลผู้บริหาร ข้อมูลองค์กร กุศลธรรมและความโปร่งใส (ITA) บทความ



กฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ยส.



นโยบายและแนวปฏิบัติการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) ของการยาสูบแห่งประเทศไทย



ระเบียบฯ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของการยาสูบแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2566



การรับฟังความคิดเห็นในการประเมินผลสัมฤทธิ์ของพระราชบัญญัติการยาสูบแห่งประเทศไทย พ.ศ.2561



ระเบียบ



ประกาศ



พระราชบัญญัติ



กฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ยส.
19/09/2024

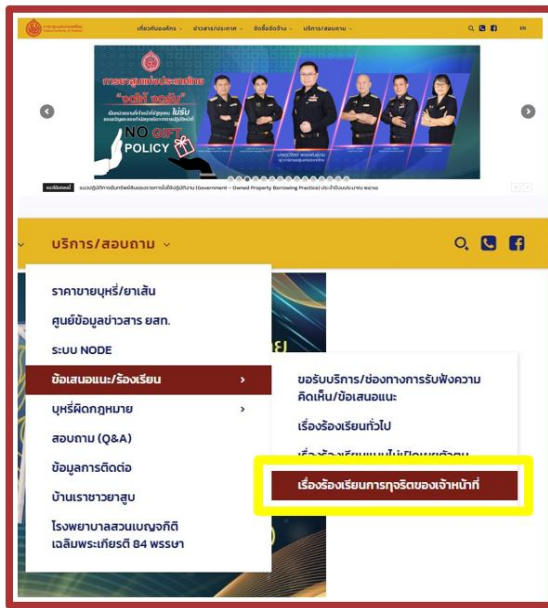




นโยบายและแนวปฏิบัติการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) ของการยาสูบแห่งประเทศไทย
29/11/2023



ระเบียบฯ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของการยาสูบแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2566
28/11/2023

กิจกรรมที่ 6.3 ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้
- การปรับปรุงข้อมูลในเว็บไซต์การยาสูบแห่งประเทศไทย



 <h2 style="text-align: center;">บันทึกข้อความ</h2>	 <p>QR Code ผลการทบทวน</p>
ส่วนงาน ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร โทร. 1858 ที่ ผอส.160004/ 329 วันที่ 4 พฤศจิกายน 2567	
เรื่อง การปรับปรุงข้อมูลในเว็บไซต์การยาสูบแห่งประเทศไทย	
เรียน ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายยุทธศาสตร์องค์กร ฝ่ายตรวจสอบภายใน ฝ่ายบัญชีและการเงิน ฝ่ายจัดหาและรักษาพัสดุ สำนักงบประมาณ สำนักกฎหมาย สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ	

(กิจกรรม อื่น ๆ) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท.

การเข้าร่วมการชี้แจงและถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริตเชิงคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ 2568



ตามบันทึกสำนักงาน ป.ป.ท. ที่ปป 0029/ว 2568
 ลว. 7 พฤศจิกายน 2567

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมประชุมชี้แจงและถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริตเชิงคุณภาพแก่หน่วยงานภาครัฐ

เข้าร่วมประชุมในวันพุธที่ 13 พฤศจิกายน 2567
 เวลา 13.00 – 16.00 น. ณ ห้องประชุม ผอส.
 ผ่านระบบ Zoom Meeting

ยสท. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2568

ตามบันทึกสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ที่ กค 0211/ว1076 ลงวันที่ 19 พฤศจิกายน 2567 กระทรวงการคลังขอความร่วมมือหน่วยงานดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2568 ตามแบบฟอร์มที่กรมการศานากำหนด

โดยการยาสูบแห่งประเทศไทยนำส่งแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2568 ได้นำส่งไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และจัดส่งข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Word ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ acoc.ethics@gmail.com



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน คณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.) โทร. ๐ ๒๒๒๙.๑๑๐๑
ที่ ยสท.๑๖๑๑๑๐/ ๕๕๕๕ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอนำส่งแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

ตามบันทึกสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๒๑๑/ว๑๐๗๖ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ กระทรวงการคลังขอความร่วมมือหน่วยงานดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตามแบบฟอร์มที่กรมการศานากำหนด นั้น (เอกสารแนบ ๑)

การยาสูบแห่งประเทศไทยขอนำส่งแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (เอกสารแนบ ๒) ทั้งนี้ ได้นำส่งไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และจัดส่งข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Word ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ acoc.ethics@gmail.com

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	รวมจำนวน.....๘.....โครงการ ดังนี้
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ	รวม.....๓.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม๒.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม๑.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม-.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม-.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๕	รวม-.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๖	รวม-.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก	รวม.....๔.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม๑.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม-.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๒.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม๑.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคน	รวม.....๑.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม-.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม๑.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม-.....โครงการ
๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

เดือนธันวาคม 2567

กิจกรรมที่ 3.1 การขับเคลื่อนหลักสูตรฝึกอบรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกิดความตระหนักรู้และสร้างพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

- กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) สร้างสังคมไทยไม่ทนต่อการทุจริต “Fight Against Corruption” สู้ให้สุด หุดการโกง เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2567



08.00 – 08.50 น.	ลงทะเบียน / สมัยแรกสาร ผู้เข้าร่วมงานพร้อมกันในบริเวณหน้าออดี 7
08.50 – 09.00 น.	พิธีกรกล่าวต้อนรับผู้เข้าร่วมงาน
09.00 – 09.40 น.	การเสวนาชุด “ฉวย สู้โกง”
10.00 น.	นายกรับชมวีดีโอ ฟิล์มเรื่องงาน
10.15 – 10.20 น.	การเสวนาชุด “สืบลงรอย ฝ่าพหุวิถีภัยทุจริต”
10.20 – 10.30 น.	การนำเสนอวิดีโอ กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด “FIGHT AGAINST CORRUPTION สู้ให้สุด หุดการโกง”
10.30 – 10.40 น.	ประธานกรรมาธิการ ป.ป.ช. กล่าวต้อนรับ และกล่าววัตถุประสงค์การจัดงาน
10.40 – 11.20 น.	นายกรับชมวีดีโอ ประธานมีพิธี ประกาศจัดตั้งในการต่อต้านการทุจริต
11.20 – 11.30 น.	ภาคีเครือข่ายร่วมแสดงพลังใจแน่วแน่ต่อต้านการทุจริต ท้ายการประชุมร่วมกัน จบงาน



กิจกรรมที่ 3.2 ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม เผยแพร่และประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ในรูปแบบอินโฟกราฟิก ที่มาข้อมูลสำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)

คดีกรณีศึกษา

ปลอมใบแจ้งย้ายที่อยู่เพื่อสวมบัตรประชาชน

นาย ก. เจ้าพนักงานปกครอง และนาย ข. เจ้าพนักงานสอบสวน
ร่วมกันทำธุรกรรม โดยนาย ก.ปลอมใบแจ้งย้ายที่อยู่ขึ้นเอกสาร
ที่มีการยกเลิกการย้าย มาแจ้งย้ายที่อยู่ของนาย ค.

จากนั้นนาย ก.ในจังหวัดหนึ่ง ซึ่งมีทะเบียนบ้านกลาง มาจำหน่ายสิทธิในกรุงเทพมหานคร
และปลอมสำเนาชื่อ นาย ค.ในเอกสารเพื่อจะได้ดำเนินการ
ทำบัตรประชาชนและนำเอกสารเกี่ยวกับกรณีย้ายถิ่นที่ของนาย ค.ไปยื่น
นางสาว ง.ลงลายมือชื่อ

**นาย ข. ได้จัดทำบัตรประชาชนโดยใช้นาม ก. เป็นผู้ลงนามกำกับสำเนาบัตรประชาชน
และเป็นผู้ลงนามอนุมัติใบขึ้นชื่อ การกระทำของนาย ก. และนาย ข. จึงเป็นการปฏิบัติหน้าที่
หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบซึ่งให้โทษตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาชญา
หรือประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาชญา หรือประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาชญา**

เจ้าพนักงานมีหน้าที่ทำเอกสารหรือกรณียกฟ้องเอกสารที่การรับรอง
เป็นหลักฐานว่าตนได้กระทำอย่างใดเช่นหรือว่ากระทำการใด ได้กระทำผิดนับแต่ยื่นเป็นเท็จ
และรับรองเป็นหลักฐานซึ่งเท็จจริงอื่นเป็นเอกสารนับตั้งแต่วันรับขึ้นเป็นเท็จ

มติคณะกรรมการ ป.ป.ช.

การกระทำของนาย ก. และนาย ข. เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
พ.ศ. 2535 มาตรา 82 ประกอบมาตรา 8 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2528
และเป็นความผิดทางอาญาตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา 157 มาตรา 162 (1) (4) มาตรา 264 และมาตรา 267
ประกอบมาตรา 84 ตามพระราชบัญญัติการทะเบียนราษฎร พ.ศ. 2534 มาตรา 50
และตามพระราชบัญญัติบัตรประชาชน พ.ศ. 2526 มาตรา 14

การจัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคล กับ ประโยชน์ส่วนรวม

ม.127

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561

- กรรมการ ป.ป.ช. ห้าม
- ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ
- ผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง
- ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

ห้ามดำเนินการใดตาม ม.126 (4) นับแต่พ้นจากตำแหน่งภายใน 2 ปี

เข้าไปมีส่วนได้เสียในธุรกิจของเอกชนในฐานะ:

- กรรมการ
- ที่ปรึกษา
- ตัวแทน
- พนักงาน
- ลูกจ้าง

สิ่งธุรกิจนี้อยู่ภายใต้การกำกับ ดูแล ควบคุม หรือตรวจสอบของหน่วยงานของรัฐ
ที่ตนสังกัดหรือปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง โดยหากของผลประโยชน์ของรัฐที่ตนเอง
อาจยึดหรือยึดประโยชน์ส่วนรวม หรือประโยชน์ทางราชการ หรือกระทบต่อ
ความยุติธรรมในการปฏิบัติงานที่ของตน

ม.126 แตกต่างกับอย่างไร ?

กรรมการ ป.ป.ช.
ผู้ดำรงตำแหน่งองค์กรอิสระ
ผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง
ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

ห้ามดำเนินการตาม ม.126 (1) - (4)

บังคับใช้ หลังพ้นจากตำแหน่ง

บังคับใช้ ใ้กับคู่สมรสด้วย

กรรมการ ป.ป.ช.
ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ
ผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง
ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

ห้ามดำเนินการตาม ม.126 (4)

บังคับใช้ หลังพ้นจากตำแหน่ง

ไม่บังคับใช้กับคู่สมรส

กิจกรรมที่ 3.3 การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy) เพื่อเสริมสร้างค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และผู้บริหารและพนักงาน ยสท. ไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (ประชาสัมพันธ์ผ่านป้ายประชาสัมพันธ์องค์กร หรือประกาศ ยสท. และกิจกรรมภายในองค์กร) ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในขณะ ก่อน หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม



กิจกรรมที่ 3.4 ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. การส่งตอบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA (IIT, EIT และ OIT) ได้ถูกต้องครบถ้วนภายในระยะเวลาที่กำหนด และได้ผลประเมินผ่านเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยเผยแพร่หลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กิจกรรมที่ 4.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อลดจำนวนเรื่องร้องเรียนหรือปัญหาการทุจริต โดยจัดทำแนวทางปฏิบัติพร้อมเผยแพร่และถือปฏิบัติ โดยจัดทำแนวทางการปฏิบัติงานการจัดการเรื่องร้องเรียน โดยแจ้งเวียนคู่มือแนวทางการปฏิบัติงานการจัดการเรื่องร้องเรียน ปีงบประมาณ 2568 (บันทึกข้อความที่ ผอสร.160004/365 ลงวันที่ 6 ธันวาคม 2567)



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ฝ่ายอำนวยความสะดวกและสื่อสารองค์กร โทร. ๒๒๙๑๐๐
 ที่ ผอสร.๑๖๐๐๔/๓๖๕ วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๗
 เรื่อง แจ้งเวียนคู่มือแนวทางการปฏิบัติงานการจัดการเรื่องร้องเรียน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

การยาสูบแห่งประเทศไทย (ยสท) ได้ดำเนินการทบทวนปรับปรุงคู่มือแนวทางการปฏิบัติงานการจัดการเรื่องร้องเรียน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกำกับดูแลที่ดี การนำองค์กร ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้า และคณะกรรมการ ยสท. เพื่อทราบเรียบร้อยแล้ว ซึ่งวัตถุประสงค์ของคู่มือฉบับนี้ เพื่อให้ทุกหน่วยงานสามารถดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนได้อย่างเป็นระบบตามขั้นตอนที่กำหนด และสอดคล้องกับข้อกำหนดระเบียบหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะช่วยให้การรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น



คู่มือแนวทางการปฏิบัติงานการจัดการเรื่องร้องเรียน



การยาสูบแห่งประเทศไทย
Tobacco Authority of Thailand
 Call center 02 229 1000

ปีงบประมาณ 2568

กิจกรรมที่ 4.2 ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำกรทุจริตหรือประพฤติมิชอบ จัดทำช่องทางการแจ้งเบาะแส ระบบเปิดเผยและไม่เปิดเผยตัวตน และมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส (เรื่องการให้บริการข้อมูล ข้อเสนอแนะ, รับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับองค์กร บุคลากร สินค้าและบริการ, รับเรื่องร้องเรียนความไม่โปร่งใส การจัดซื้อจัดจ้าง การทุจริตประพฤติมิชอบ, รับเรื่องร้องเรียนแบบเปิดเผยตัวตน/ไม่เปิดเผยตัวตน, คุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสการทุจริต)



ประกาศการยาสูบแห่งประเทศไทย
 เรื่อง แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่การยาสูบแห่งประเทศไทย (Complaints Handling Practice) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

หลักการและรายละเอียดในการร้องเรียนตามประกาศฉบับนี้

๑. หน้าที่ของเจ้าหน้าที่
- ๑.๑. เรื่องที่เจ้าหน้าที่ต้องรับเรื่องร้องเรียน
- ๑.๒. เรื่องที่เจ้าหน้าที่ไม่ต้องรับเรื่องร้องเรียน
- ๑.๓. เรื่องที่เจ้าหน้าที่ต้องแจ้งเรื่องร้องเรียน
๒. ขั้นตอนการดำเนินการ
- ๒.๑. ขั้นตอนการดำเนินการ
- ๒.๒. ขั้นตอนการดำเนินการ
- ๒.๓. ขั้นตอนการดำเนินการ
- ๒.๔. ขั้นตอนการดำเนินการ
- ๒.๕. ขั้นตอนการดำเนินการ
- ๒.๖. ขั้นตอนการดำเนินการ
- ๒.๗. ขั้นตอนการดำเนินการ
- ๒.๘. ขั้นตอนการดำเนินการ
- ๒.๙. ขั้นตอนการดำเนินการ
๓. การคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส
- ๓.๑. การคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส
- ๓.๒. การคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส
- ๓.๓. การคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส
- ๓.๔. การคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส
- ๓.๕. การคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส
- ๓.๖. การคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส
- ๓.๗. การคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส
- ๓.๘. การคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส
- ๓.๙. การคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

ประกาศ ณ วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
 (นายภูษิต พงษ์สุโขทัย)
 ผู้อำนวยการการยาสูบแห่งประเทศไทย

กิจกรรมที่ 5 การอบรมให้ความรู้เพิ่มทักษะเกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริตให้กับพนักงานผู้ที่อยู่ในกระบวนการดำเนินการเรื่องร้องเรียน จัดอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับพนักงานผู้ที่อยู่ในกระบวนการดำเนินคดีด้านวินัย (ทุจริต) และกระทำการทุจริต ที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด

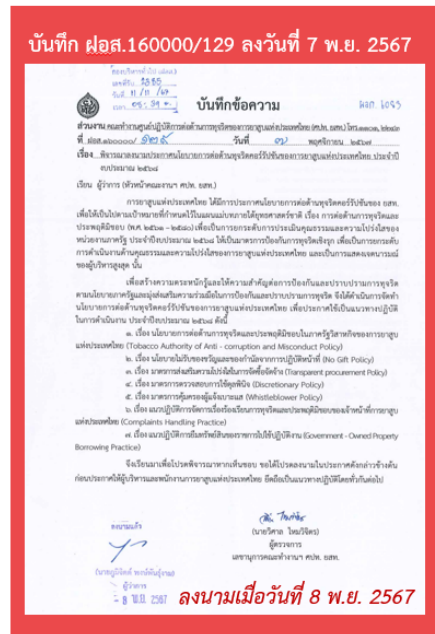
การขออนุมัติการจัดอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับพนักงานผู้ที่อยู่ในกระบวนการดำเนินคดีด้านวินัย (ทุจริต) หัวข้อ หลักสูตร “ความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการดำเนินการเรื่องร้องเรียนการทุจริตตามกฎหมายที่กำหนด” สอดคล้องตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ และแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท. และสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับพนักงาน ผู้ที่อยู่ในกระบวนการดำเนินคดีด้านวินัย (ทุจริต) และกระทำการทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด

กิจกรรมที่ 6.1 ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต ผู้บริหารระดับสูงแสดงเจตนาธรรมและประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตฯ เพื่อให้พนักงานยึดถือปฏิบัติ และขับเคลื่อนสร้างการรับรู้สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ประกาศนโยบายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2568



1. เรื่อง นโยบายการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท.
2. เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่
3. เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
4. เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ
5. เรื่อง มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส
6. เรื่อง แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ยสท.
7. เรื่อง แนวปฏิบัติการยืมทรัพย์สินราชการไปใช้ปฏิบัติงาน



เผยแพร่ประกาศนโยบายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2568

- ประชุมคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.) ครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2568 (โดยมีรายละเอียดเรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ITA ประจำปีงบประมาณ 2568, คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.) ประจำปีงบประมาณ 2568, แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท. และส่วนงานประจำปีงบประมาณ 2568 และรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ (ศปท. ยสท.) (ไตรมาสที่ 1) ประจำปีงบประมาณ 2568)



**ประชุมคณะกรรมการ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
การยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.)
ครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2568
วันอังคารที่ 3 ธันวาคม 2567 เวลา 13.30 น.
ณ ห้องประชุม 1 ตึกอำนวยการ
และห้องประชุม ชั้น 2 อาคาร B-01 (ยสท. ออยุธยา)**

ลงทะเบียนเข้าร่วมประชุม



คิวอาร์โค้ด
เอกสารประกอบการประชุม
สามารถดาวน์โหลดได้ตั้งแต่วันที่ 28 พ.ย. 2567

- ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ที่ กค 0211/ว 1152 ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2567 ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ขอความร่วมมือหน่วยงานในสังกัดนำเสนอโครงการและรายละเอียดตามโครงการ (ร่าง) แผนงานบูรณาการฯ

การยาสูบแห่งประเทศไทย ดำเนินงานโครงการและแผนงานด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ใช้งบประมาณของการยาสูบแห่งประเทศไทย จึงไม่ประสงค์ขอรับจัดสรรงบประมาณ ดังกล่าว โดยผู้ว่าการ (หัวหน้าคณะกรรมการฯ ศปท. ยสท. ลงนามวันที่ 17 ธ.ค. 2567


กิจกรรมที่ 3.1 การขับเคลื่อนหลักสูตรฝึกอบรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่

กิจกรรมที่ 3.2 ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

กิจกรรมที่ 3.3 การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy)

กิจกรรมที่ 4.3 การประเมินความเสี่ยง และการเปิดเผยความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร

การอบรมหลักสูตร "ต้านทุจริตศึกษา" ประจำปีงบประมาณ 2568

	บันทึกข้อความ
ส่วนงาน..... กองพัฒนาทรัพยากรบุคคล ฝ่ายทรัพยากรบุคคล โทร.1181	
ที่..... ผบค.070000/18	วันที่..... 9 มกราคม 2568
เรื่อง..... ขอให้พิจารณาส่งรายชื่อพนักงานเข้ารับการอบรม หลักสูตร "ต้านทุจริตศึกษา" ประจำปีงบประมาณ 2568.....	
เรียน ผู้ตรวจการ ฝ่ายตรวจสอบภายใน ฝ่ายบัญชีและการเงิน ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายโยธา ฝ่ายการแพทย์ ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร ฝ่ายบริการกลาง ฝ่ายจัดหาและรักษาพัสดุ ฝ่ายยุทธศาสตร์องค์กร ฝ่ายตลาด ฝ่ายชาย ฝ่ายวิจัยและพัฒนาธุรกิจ ฝ่ายวางแผนการผลิต ฝ่ายการพิมพ์ ฝ่ายผลิตภัณฑ์สำเร็จรูป ฝ่ายผลิตด้านโยธา ฝ่ายวิศวกรรมและพัฒนา สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักป้องกันบุกรุกผิดกฎหมาย สำนักงบประมาณ สำนักกฎหมาย สำนักบริหารทรัพย์สิน สำนักคุณภาพ ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม สำนักบริหารจัดการพลังงานเพื่อความยั่งยืน (สำนักงานโครงการย้ายฯ)	

การยาสูบแห่งประเทศไทย กำหนดจัดอบรม หลักสูตร "ต้านทุจริตศึกษา" ประจำปีงบประมาณ 2568 ให้กับผู้บริหารและพนักงานทุกหน่วยงาน จำนวน 100 คน คน ในวันอังคารที่ 28 มกราคม 2568 เวลา 09.00 - 16.00 น. ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 3 ฝ่ายการแพทย์ (บันทึกข้อความ กองพัฒนาทรัพยากรบุคคล ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ที่ ผบค.070000/18 ลงวันที่ 9 ม.ค. 2568)

การอบรมหลักสูตรนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมกิจกรรมตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณฯ ในด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกันการขัดกันแห่งประโยชน์/ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ป้องกันการกระทำที่สื่อไปในทางทุจริต และตามนโยบาย (No Gift Policy) โดยเรียนเชิญนายมีชัย ไอน์ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมธรรมาภิบาลภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และทีมงาน มาเป็นวิทยากร

เพื่อขับเคลื่อนหลักสูตรการอบรมด้านทุจริตศึกษาของสำนักงาน ป.ป.ช. เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกิดความตระหนักรู้และสร้างพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ให้พนักงานสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมการนำหลักธรรมาภิบาลใช้ในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณ และตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณฯ ของ ยสท.


ฝ่ายทรัพยากรบุคคลร่วมกับคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.) ได้จัดโครงการอบรมหลักสูตร "ต้านทุจริตศึกษา" โดยมีวิทยากรเป็นเจ้าหน้าที่จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) สำนักส่งเสริมและบูรณาการการมีส่วนร่วมด้านทุจริต มุ่งเน้นการพัฒนาคนการปรับกระบวนการคิดและพฤติกรรมคนทุกกลุ่มในสังคมให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต โดยได้นำหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา พ.ศ. 2567 ภายใต้แนวคิด "ผสานพลังต้านทุจริตและสินบนในสังคม" มาปรับใช้ และสร้างการตระหนักรู้และยังสอดคล้องตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ และแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และประพุดติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท. โดยมีเป้าหมาย

1. การเสริมสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ค่านิยมสุจริต ทศนคติ พฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพุดติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่
2. การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ การประพุดติตนทางจริยธรรม
3. การเสริมสร้างวัฒนธรรมตามนโยบายเจ้าหน้าที่ไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
4. ความซัดกั้น/ซัดแย่งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็วเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ
5. การอบรมให้ความรู้เพิ่มทักษะเกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริตให้กับพนักงานผู้ที่อยู่ในกระบวนการดำเนินการเรื่องร้องเรียน

โดยมีพนักงาน ยสท. เข้าร่วมและให้ความสนใจจำนวนมาก ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 3 โรงพยาบาลสวนเบญจกิติ เฉลิมพระเกียรติ 84 พรรษา เมื่อวันที่ 28 มกราคม 2568 เวลา 09.00 – 16.00 น. ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 3 ฝ่ายการแพทย์



การอบรมการจัดซื้อ/จัดจ้าง หัวข้อ "Zoomความเข้าใจในการจัดทำรายละเอียดขอบเขตของงาน และแนวทางการจัดทำราคากลาง" ครั้งที่ 1

	ด่วน	บันทึกข้อความ
ส่วนงาน	กองพัฒนาทรัพยากรบุคคล ฝ่ายทรัพยากรบุคคล โทร.1181	
ที่	ผบค.070000/ 19	วันที่ 8 มกราคม 2568
เรื่อง	แจ้งให้พนักงานเข้ารับอบรม การจัดซื้อ/จัดจ้าง หัวข้อ "Zoomความเข้าใจในการจัดทำรายละเอียดขอบเขตของงาน และแนวทางการจัดทำราคากลาง" ครั้งที่ 1	
เรียน	ฝ่ายตรวจสอบภายใน ฝ่ายบัญชีและการเงิน ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายโยธา ฝ่ายการแพทย์ ฝ่ายบริการกลาง ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร ฝ่ายจัดหาและรักษาพัสดุ ฝ่ายยุทธศาสตร์องค์กร ฝ่ายตลาด ฝ่ายขาย ฝ่ายวิจัยและพัฒนาธุรกิจ ฝ่ายวางแผนการผลิต ฝ่ายการพิมพ์ ฝ่ายผลิตภัณฑ์สำเร็จรูป ฝ่ายผลิตด้านโยธา ฝ่ายวิศวกรรมและพัฒนา สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักป้องกันบุกรุกภัย สำนักงบประมาณ สำนักกฎหมาย สำนักบริหารทรัพย์สิน สำนักคุณภาพ ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม สำนักบริหารจัดการพลังงานเพื่อความยั่งยืน (สำนักงานโครงการย้ายโรงงานผลิตยาสูบ)	

การยาสูบแห่งประเทศไทย กำหนดจัดอบรม การจัดซื้อ/จัดจ้าง หัวข้อ "Zoomความเข้าใจในการจัดทำรายละเอียดขอบเขตของงาน และแนวทางการจัดทำราคากลาง" ครั้งที่ 1 ให้กับพนักงานที่ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวนประมาณ 50 คน ณ ห้องประชุม 101 และ 102 ฝ่ายจัดหาและรักษาพัสดุและผ่านระบบออนไลน์ (Video Conference) จำนวนประมาณ 150 คน ในวันอังคารที่ 14 มกราคม 2568 เวลา 08.30 - 11.30 น. การอบรมหลักสูตรนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อให้เป็นแนวทางจัดทำราคากลางและการประกาศรายละเอียดข้อมูลราคากลาง ตามที่ กรมบัญชีกลางกำหนด บรรยายโดยฝ่ายจัดหาและรักษาพัสดุ

 **LIVE STREAM**  14 มกราคม 2568 เวลา 08.30 - 11.30 น.

กองจัดหาในประเทศ
ฝ่ายจัดหาและรักษาพัสดุ

อบรมการจัดซื้อจัดจ้าง ครั้งที่ 1 /2568

หัวข้อ " Zoomความเข้าใจในการทำรายละเอียดขอบเขตของงาน และ
หัวข้อ แนวทางการจัดทำราคากลาง "

แบบทดสอบ "ก่อน" อบรม **PRE-TEST** แบบทดสอบ "หลัง" อบรม **POST-TEST**

SCAN ME
ส่งคำถาม
การจัดซื้อจัดจ้าง



ประกาศการยาสูบแห่งประเทศไทย
เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
(Transparent procurement Policy)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



คิวอาร์โค้ดแบบฟอร์ม "ภาษาไทย"

กรมบัญชีกลาง
วันที่ ๒๒/๑๒/๖๗
๘-๒๒

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมบัญชีกลาง กองความร่วมมือและความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ โทร. ๐ ๒๑๒๗ ๗๑๕๑
ที่ กค.๐๔๑๙.๒/๕๗๒๖๗ วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตามประกาศคณะกรรมการความร่วมมือป้องกันการทุจริต เรื่อง วงเงินในการจัดซื้อจัดจ้างและมาตรฐานขั้นต่ำของนโยบายและแนวทางป้องกันการทุจริต ในการจัดซื้อจัดจ้างที่ผู้ประกอบการต้องจัดให้มี ตามมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

กรมบัญชีกลาง ชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตามประกาศคณะกรรมการความร่วมมือป้องกันการทุจริต

เรื่อง วงเงินในการจัดซื้อจัดจ้างและมาตรฐานขั้นต่ำของนโยบายและแนวทางป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างที่ผู้ประกอบการต้องจัดให้มี ตามมาตรา 19 แห่งพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560

ด้วยราชกิจจานุเบกษาได้มีประกาศคณะกรรมการความร่วมมือป้องกันการทุจริต เรื่อง วงเงิน - ในการจัดซื้อจัดจ้างและมาตรฐานขั้นต่ำของนโยบายและแนวทางป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างที่ผู้ประกอบการต้องจัดให้มี ตามมาตรา 19 แห่งพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ลงวันที่ 25 กันยายน 2567 กรมบัญชีกลางพิจารณาแล้ว ขอเรียนว่า ประกาศคณะกรรมการความร่วมมือป้องกันการทุจริต เรื่อง วงเงินฯ จะมีผลใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ซึ่งตรงกับวันที่ 14 เมษายน 2568 และเมื่อมีผลใช้บังคับแล้ว จะส่งผลให้ต้องยกเลิกประกาศคณะกรรมการความร่วมมือป้องกันการทุจริต เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของนโยบายและแนวทางป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างที่ผู้ประกอบการต้องจัดให้มี ตามมาตรา 19 แห่งพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ลงวันที่ 5 กรกฎาคม 2561 ดังนั้น เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการดำเนินงานตามประกาศคณะกรรมการความร่วมมือป้องกันการทุจริต



กิจกรรมที่ 3.4 ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

ตามที่คณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ (ศปท. ยสท.) ได้นำเสนอรายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2568 ซึ่งประกอบด้วยตัวชี้วัดกรอบระยะเวลา (ปฏิทินการประเมิน) การรวบรวมข้อมูล แนวทางและหลักเกณฑ์การประเมิน เพื่อให้แล้วเสร็จตามเป้าหมายตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด นั้น

ทั้งนี้ การระบุและอนุมัติข้อมูลการนำเข้าจำนวนพนักงานในการทำแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประจำปีงบประมาณ 2568 โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. การประเมินการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

จำนวนพนักงาน ยสท. ไม่น้อยกว่า 400 คน เพื่อทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เป็นบุคลากรของส่วนงานทุกระดับทุกตำแหน่งที่ปฏิบัติงานเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี โดยคำนวณจากพนักงาน ยสท. ทั้งหมด 2,030 คน ซึ่งระบบการประเมิน ITAS คิดเป็น 20 เปอร์เซ็นต์

2. การประเมินการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) แบ่งเป็น 2 ส่วน คือ

2.1 การประเมินการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ 1

ตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ (ITA) หน้า 72 ของสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ 1 (ประเภทรัฐวิสาหกิจ) ของ ยสท. จำนวนไม่น้อยกว่า 200 คน นั้น โดยให้ฝ่ายไวยา เป็นผู้ดำเนินการประสานงานและขอความอนุเคราะห์จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ชาวไร่ ผู้บ่มอิสระ และบุคคลภายนอกอื่น ๆ) ดำเนินการตอบแบบประเมินฯ ครบตามจำนวนที่กำหนด ภายในเดือนมีนาคม 2568

2.2 การประเมินการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ 2

ตามเกณฑ์กำหนดกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำ จำนวนร้อยละ 20 ของจำนวนกลุ่มตัวอย่างของส่วนที่ 1 (จำนวน 200 คน) คิดเป็นจำนวนไม่น้อยกว่า 40 คน

	บันทึกข้อความ		กองบริหารทั่วไป (ผอ.ส.) ๑๑๓.๑๓
			เลขที่รับ..... 59
			วันที่..... 10 / 1 / 68
			เวลา..... 15:29 ๐๔
ส่วนงาน คณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.) โทร.๑๑๐๑			
ที่ ผอ.ส.๑๖๐๐๐๐/๕		วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๘	
เรื่อง พิจารณาเห็นชอบการนำเข้าจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘			

สถานการณ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของการยาสูบแห่งประเทศไทย

การยาสูบแห่งประเทศไทย รหัสผ่านเปิดเรียบบร้อย พร้อมใส่จำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) สถานะจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อนุมัติเรียบบร้อย

สถานการณ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
หน่วยงาน : การยาสูบแห่งประเทศไทย
การเปิดใช้งานรหัสผ่าน : **เปิดแล้ว**

ปีงบประมาณ 2568 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประ...

☰ รายละเอียดสถานการณ์ตอบแบบวัดการรับรู้ของ การยาสูบแห่งประเทศไทย

ปีงบประมาณ 2568 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วย... ค้นหา

#	แบบวัดการรับรู้ของ	สถานะผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	จำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	จำนวนค่าขั้นต่ำ
1	แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบวัด IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	อนุมัติ	2030	400
2	แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ส่วนที่ 1) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	อนุมัติ	10000	200
3	แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ส่วนที่ 2) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	อนุมัติ	10000	40
4	แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ: (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	-	-	-

การประเมินการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ยสท. ประจำปีงบประมาณ 2568

INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT

ศปก. การยาสูบแห่งประเทศไทย

การยาสูบแห่งประเทศไทย Tobacco Authority of Thailand

IIT 2025

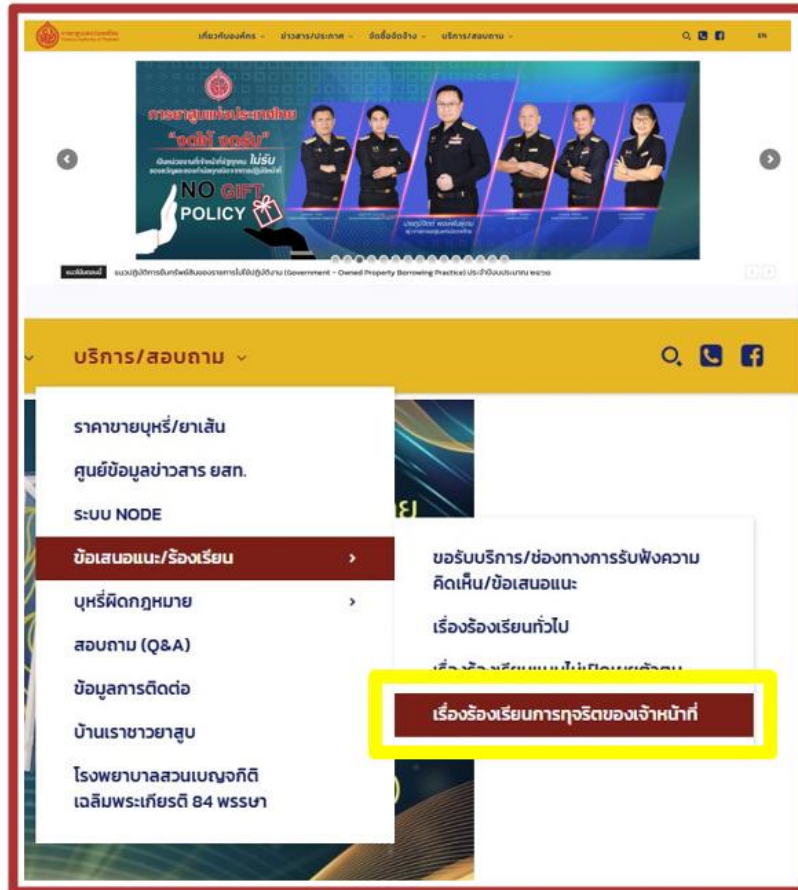
ขอเชิญพนักงาน ยสท.
ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการให้คะแนนการบริหารงานภายใน
"แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน"
การยาสูบแห่งประเทศไทย
ประจำปีงบประมาณ 2568

การประชุมการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ยสท. ประจำปีงบประมาณ 2568

พนักงาน ยสท.
วิธีการง่ายๆ เพียง
สแกน QR Code



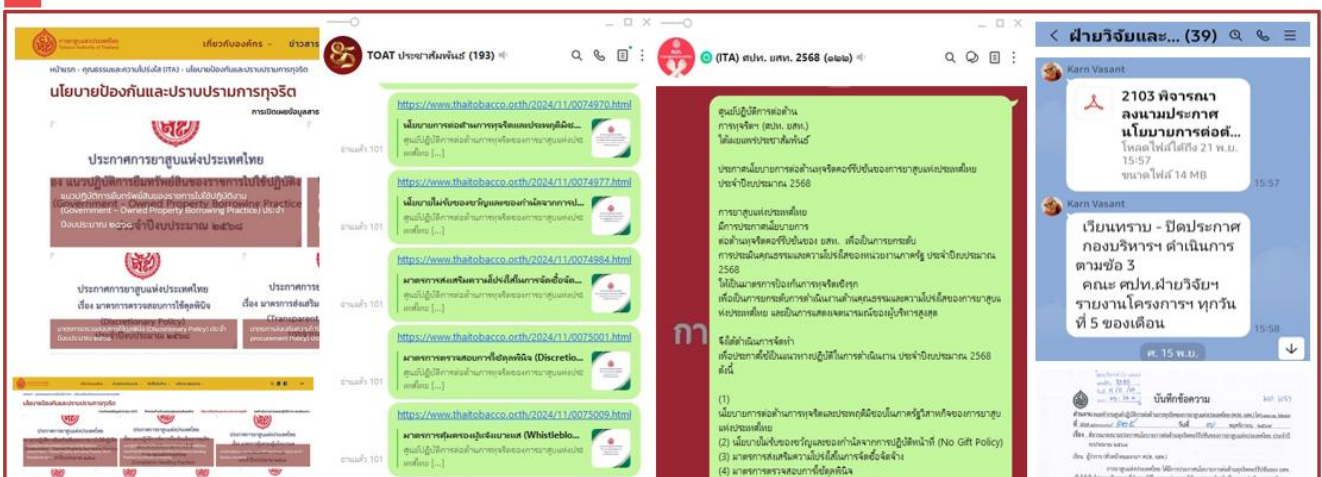
กิจกรรมที่ 4.2 ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ จัดทำช่องทางการแจ้งเบาะแส ระบบเปิดเผยและไม่เปิดเผยตัวตน และมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส (เรื่องการให้บริการข้อมูล ข้อเสนอแนะ, รับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับองค์กร บุคลากร สินค้าและบริการ, รับเรื่องร้องเรียนความไม่โปร่งใส การจัดซื้อจัดจ้าง การทุจริตประพฤติมิชอบ, รับเรื่องร้องเรียนแบบเปิดเผยตัวตน/ไม่เปิดเผยตัวตน, คุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสการทุจริต)



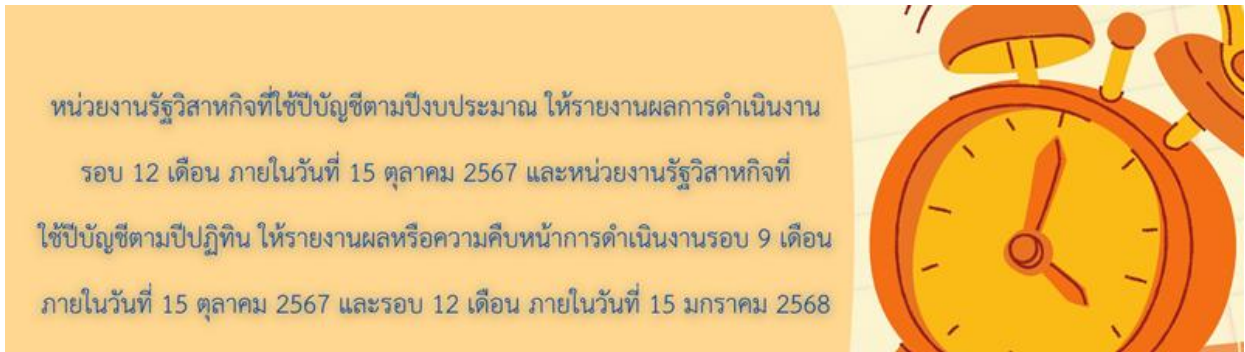
กิจกรรมที่ 6.1 ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต ผู้บริหารระดับสูงแสดงเจตนาธรรมและประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตฯ เพื่อให้พนักงานยึดถือปฏิบัติ และขับเคลื่อนสร้างการรับรู้สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม



เผยแพร่ประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2568



ยสท. นำส่งผลการดำเนินงานในระบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ (SE-PlanNacc) ภายใน 15 วันหลังสิ้นไตรมาส โดยมีการเพิ่มเติมในเรื่องการจัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและมาตรการป้องกัน



เดือนกุมภาพันธ์ 2568

- กิจกรรมที่ 3.1 การขับเคลื่อนหลักสูตรฝึกอบรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่
- กิจกรรมที่ 3.2 ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
- กิจกรรมที่ 3.3 การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy)
- กิจกรรมที่ 4.3 การประเมินความเสี่ยง และการเปิดเผยความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร

สำนักงาน ป.ป.ช. เชิญรับชมถ่ายทอดสด "งานรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์" (Political Will Uniting Against Misconduct and Conflict of Interest Campaign) เสวนา ในหัวข้อ "วิถีจริยธรรมของบุคลากรภาครัฐในองค์กร ฝ่ายนิติบัญญัติ บริหารและตุลาการ พฤติการณ์อดีต ปัจจุบัน และอนาคตใช้บรรทัดฐานระดับใดดี" และเสวนา หัวข้อ "จับเข้าคุชชุดร้ายประเด็น การให้ - รับทรัพย์สินปฏิบัติอย่างไร สักคมจะไม่ติเตียน" (Political Will Uniting Against Misconduct and Conflict of Interest Campaign) ณ วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2568 ตั้งแต่เวลา 08.30 น. - 15.30 น. รับชมผ่าน Facebook: สำนักพัฒนาและส่งเสริมธรรมภิบาล และ Youtube: GoodGovernance NACC

กิจกรรมที่ 3.4 ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.

(1) กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

สำนักงาน ป.ป.ช. มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สามารถพัฒนาการบริหารจัดการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และสามารถยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผ่านระบบออนไลน์ วันพุธที่ 26 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 12.00 – 16.30 น. (การบรรยาย “แนวทางการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2568 โดยมีหัวข้อแบบวัด IIT, แบบวัด EIT และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT”)



MANUAL
2025
คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
Integrity and Transparency Assessment
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

(2) การประเมินการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ยสท. ประจำปีงบประมาณ 2568

จำนวนพนักงาน ยสท. ไม่น้อยกว่า ๔๐๐ คน เพื่อทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เป็นบุคลากรของส่วนงานทุกระดับทุกตำแหน่งที่ปฏิบัติงานเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี โดยคำนวณจากพนักงาน ยสท. ทั้งหมด ๒,๐๓๐ คน ซึ่งระบบการประเมิน ITAS คิดเป็น ๒๐ เปอร์เซ็นต์

ศปก.
การยาสูบแห่งประเทศไทย

การยาสูบแห่งประเทศไทย
Tobacco Authority of Thailand

IIT 2025

ขอเชิญพนักงาน ยสท.

ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการให้คะแนนการบริหารงานภายใน
"แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน"

การยาสูบแห่งประเทศไทย
ประจำปีงบประมาณ 2568

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบวัด IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	
ทั้งหมด	400
	ตอบครบตามจำนวนขั้นต่ำ

ดำเนินงานครบตามเป้าหมาย

(3) การประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ยสท. ประจำปีงบประมาณ 2568

ตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) หน้า 72 กำหนดจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ 1 (ประเภทรัฐวิสาหกิจ) ของ ยสท. จำนวน 200 คน และจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ 2 ตามเกณฑ์กำหนดกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำ จำนวนร้อยละ 20 ของจำนวนกลุ่มตัวอย่างของส่วนที่ 1 (จำนวน 200 คน) (EIT) ส่วนที่ 2 ของ ยสท. คิดเป็นจำนวน 40 คน

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ 1



ฝ่ายเลขานุการฯ ประชุมร่วมกับฝ่ายไวยา ประสานงาน กับบุคคลภายนอก (ชาวไร่และผู้บ่มอิสระ) ดำเนินการ ทำแบบวัดฯ (EIT) ผ่าน QR Code จำนวนขั้นต่ำ 200 คน และแจ้งจำนวนผลดำเนินการสำเร็จมายัง ฝ่ายเลขานุการฯ เริ่มดำเนินการแล้วเสร็จภายใน มีนาคม 2568

แบบวัด EIT ส่วนที่ 1

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ส่วนที่ 1)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ทั้งหมด

อยู่ระหว่างดำเนินงาน



ตอบไม่ครบตามจำนวนขั้นต่ำ

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ 2



ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานฯ ดำเนินการร่วมกับ ฝ่ายการแพทย์ ฝ่ายบริการกลาง และ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งเป็นส่วนงานที่ประสานและมีความพร้อมในการจัดหาบุคคลภายนอกในประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสฯ (ITA) เพื่อเข้าร่วมตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ 2 ตาม เกณฑ์การประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ 2568 การประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ 2 โดยเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นผู้ตรวจประเมิน จะมีการดำเนินการประเมินแบบวัด EIT ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของ ยสท. ผ่านระบบ Zoom วันอังคารที่ 4 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 10.00 น. ณ ห้องประชุม 2 ชั้น 3 ฝ่ายการแพทย์

แบบวัด EIT ส่วนที่ 2

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ส่วนที่ 2)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ทั้งหมด

50



ตอบครบตามจำนวนขั้นต่ำ

กิจกรรมที่ 4.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

กิจกรรมที่ 4.2 ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ จัดทำช่องทางการแจ้งเบาะแส ระบบเปิดเผยและไม่เปิดเผยตัวตน และมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส (เรื่องการให้บริการข้อมูล ข้อเสนอแนะ, รับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับองค์กร บุคลากร สินค้าและบริการ, รับเรื่องร้องเรียนความไม่โปร่งใส การจัดซื้อจัดจ้าง การทุจริตประพฤติมิชอบ, รับเรื่องร้องเรียนแบบเปิดเผยตัวตน/ไม่เปิดเผยตัวตน, คุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสการทุจริต)

การยาสูบแห่งประเทศไทย
Tobacco Authority of Thailand

เกี่ยวกับองค์กร ▾ ข่าวสาร/ประกาศ ▾ จัดซื้อจัดจ้าง ▾ บริการ/สอบถาม ▾

หน้าแรก ▾ บริการ/สอบถาม ▾ ข้อเสนอแนะ/ร้องเรียน ▾ แบบฟอร์ม ร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่

แบบฟอร์ม ร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่

*** ช่องทางออนไลน์สำหรับบุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ยสท. ดำเนินการตาม มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส คำนึงถึงความเป็นส่วนตัวและความปลอดภัย โดยปกปิดข้อมูลรายละเอียดเรื่องร้องเรียนฯ และข้อมูลผู้แจ้งเบาะแสรวมถึงผู้ให้ข้อมูล ทั้งนี้ จะเก็บข้อมูลไว้เป็นความลับไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ: ***

หัวข้อร้องเรียน *

ชื่อผู้ถูกร้องเรียน *

สกุลผู้ถูกร้องเรียน *

ช่วงระยะเวลาการกระทำความผิด (วัน เดือน ปี) *

เดือนมีนาคม 2568

กิจกรรมที่ 3.1 การขับเคลื่อนหลักสูตรฝึกอบรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่

กิจกรรมที่ 3.2 ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

กิจกรรมที่ 3.3 การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy)

ข้อควรรู้
เมื่อตกอยู่ในสถานะ: **"ผู้ถูกกล่าวหา"**
ในคดีที่อยู่ในอำนาจของคณะกรรมการ ป.ป.ช.

กระบวนการดำเนินคดี
ของคณะกรรมการ ป.ป.ช.

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 และพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้กำหนดทั้งหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการดำเนินการสอบสวนและมีมติชี้มูลความผิด หรือไต่สวนและมีมติชี้มูลความผิดของข้าราชการของรัฐที่กระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดจนเป็นการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย โดยสามารถเข้าเป็นกรณีได้ดังต่อไปนี้

1 ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ หรือผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ กรณีมีพฤติการณ์

- รับหรือปิดบังคดี
- ทุจริตต่อหน้าที่
- ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างร้ายแรง

จึงปฏิบัติหน้าที่หรือใช้อำนาจขัดต่อบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย

หากนิติบุคคลใดปล่อยให้คนของนิติบุคคลให้สินบนกับเจ้าหน้าที่รัฐ
เพื่อให้เกิดประโยชน์กับตัวของนิติบุคคลเอง นิติบุคคลนั้นจะมีความผิดหรือไม่

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 มาตรา 176

- บุคคลนั้น ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน 5 ปี หรือปรับไม่เกิน 1 แสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ
- นิติบุคคลนั้น ต้องระวางโทษปรับตั้งแต่ 1 เท่า แต่ไม่เกิน 2 เท่าของค่าเสียหายที่เกิดขึ้น หรือประโยชน์ที่ได้รับ ถ้าไม่มีมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสม

บุคคล หมายรวมถึงผู้แทนของนิติบุคคล ลูกจ้าง ตัวแทน บริษัทในเครือ หรือบุคคลใดซึ่งกระทำไปในนามหรือเพื่อประโยชน์ของนิติบุคคลนั้น ไม่ว่าจะมีหน้าที่และอำนาจในการนั้นหรือไม่ก็ตาม

NO GIFT POLICY

“งดรับ งดให้”

ผู้บริหารและพนักงาน
การยาสูบแห่งประเทศไทย
ไม่รับของขวัญและของกำนัล
ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

องค์กรโปร่งใส ตรวจสอบได้ ไร้มันบน
(TOAT Transparent Anti Corruption)

“การยาสูบแห่งประเทศไทย ยึดมั่นในความดี
สามัคคีร่วมใจ สุจริตโปร่งใส พัฒนายาสูบไทยให้ยั่งยืน”

นายภูษิตดี พงษ์ขมิ้นธวัช
ผู้อำนวยการศูนย์ต่อต้านการทุจริต



ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ประจำปีงบประมาณ 2568

กิจกรรมที่ 3.4 ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.

ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2568

สถานะการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
หน่วยงาน : การยาสูบแห่งประเทศไทย
การเปิดใช้งานรหัสผ่าน : เปิดแล้ว

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบวัด IIT)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ทั้งหมด

406



ตอบครบตามจำนวนขั้นต่ำ

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ส่วนที่ 1)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ทั้งหมด

206



ตอบครบตามจำนวนขั้นต่ำ

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ส่วนที่ 2)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

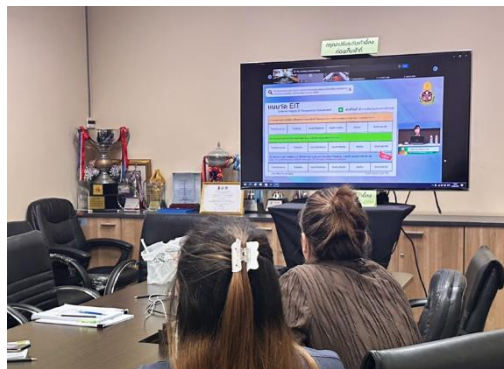
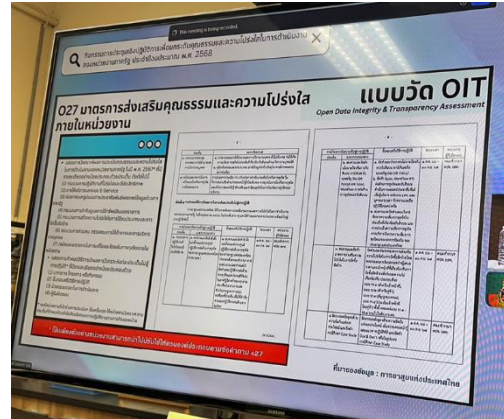
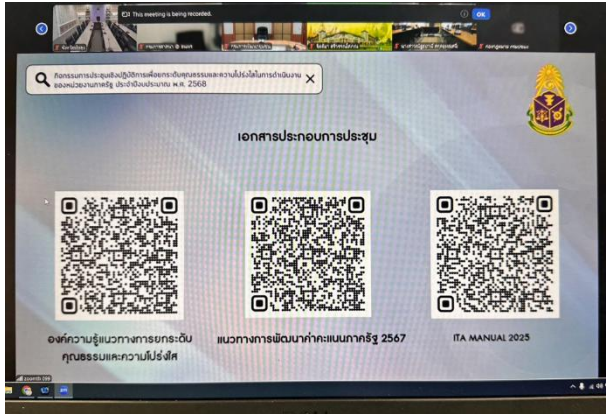
ทั้งหมด

50



ตอบครบตามจำนวนขั้นต่ำ

กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2568 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สามารถพัฒนาการบริหารจัดการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และสามารถยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ



กิจกรรมที่ 4.2 ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ จัดทำช่องทางการแจ้งเบาะแส ระบบเปิดเผยและไม่เปิดเผยตัวตน และมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส (เรื่องการให้บริการข้อมูล ข้อเสนอแนะ, รับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับองค์กร บุคลากร สินค้าและบริการ, รับเรื่องร้องเรียนความไม่โปร่งใส การจัดซื้อจัดจ้าง การทุจริตประพฤติมิชอบ, รับเรื่องร้องเรียนแบบเปิดเผยตัวตน/ไม่เปิดเผยตัวตน, คุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสการทุจริต)



คิวอาร์โค้ดข้อมูลเพิ่มเติม
แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่การยาสูบแห่งประเทศไทย

กิจกรรมที่ 4.3 การประเมินความเสี่ยง และการเปิดเผยความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง สร้างกลไกป้องกันการทุจริต ในองค์กร

จัดทำคู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนบริหารความเสี่ยงและมาตรการ
ป้องกันควบคุมความเสี่ยงการทุจริต พร้อมจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และการเปิดเผย
ข้อมูลบนเว็บไซต์ เพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงานและลดเรื่องร้องเรียนด้านจัดซื้อจัดจ้าง

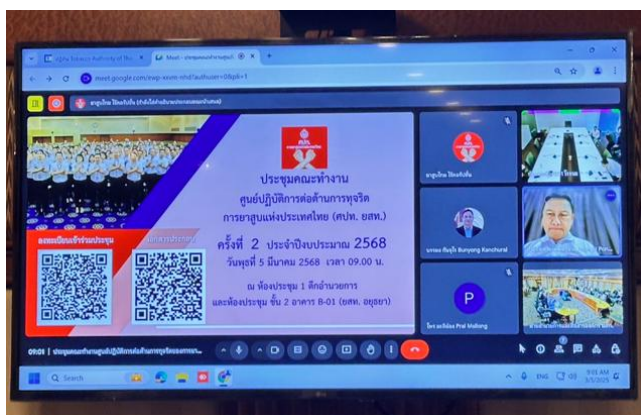
วิธีดำเนินการ : การกำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างเพิ่มเติมโดยมุ่งเน้นในประเด็นที่
เกี่ยวข้องกับสินบนในขั้นตอนตรวจรับพัสดุ และจัดทำเพิ่มเติมเป็นฉบับภาษาอังกฤษ เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง
การทุจริต และถือบังคับใช้ในปีงบประมาณ 2568



ประชุมคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.)
ครั้งที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2568 วันพุธที่ 5 มีนาคม 2568

การประชุมคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ (ศปท. ยสท.) เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๓ ตึกอำนวยการ ยสท. (สำนักงานใหญ่) ได้นำเสนอรายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ยสท. (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ซึ่งประกอบด้วยตัวชี้วัดกรอบระยะเวลา การรวบรวมข้อมูล แนวทางและหลักเกณฑ์การประเมิน ประเด็นที่เกี่ยวข้องสำหรับการประเมินผ่านระบบ ITAS ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยมีตัวชี้วัดแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT), แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และข้อมูลประกอบการทำแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อดำเนินการให้แล้วเสร็จตามเป้าหมายและกรอบระยะเวลาการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด และผู้ว่าการ (หัวหน้าคณะกรรมการฯ ศปท. ยสท.) มอบนโยบายเจ้าหน้าที่ไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) สร้างความตระหนักถึงโทษของการกระทำทุจริต (Case Study) เพื่อปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างวัฒนธรรมให้กับผู้บริหารและพนักงาน ยสท. ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ทั้งนี้ ทุกส่วนงานใน ยสท. ดำเนินงานได้เป็นอย่างดีเป็นรูปธรรม โดยน่านโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ จัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของทุกส่วนงาน และดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ทุกส่วนงานในองค์กร ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โดยทุกส่วนงานรายงานผลความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติการฯ ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน ทางอีเมล ita@thaitobacco.or.th ต่อฝ่ายเลขานุการฯ เพื่อดำเนินการรวบรวมข้อมูล กำกับติดตาม นำเสนอต่อหัวหน้าคณะกรรมการฯ ศปท. ยสท. และเผยแพร่ทางเว็บไซต์องค์กรต่อไป




รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมชอบในภาครัฐวิสาหกิจของส่วนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ บนเว็บไซต์ ยสท. (<https://www.thaitobacco.or.th/>) (ผลการดำเนินงานประจำเดือน)

(1) เผยแพร่คู่มือการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับสินบน จากการดำเนินงานตามภารกิจของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2568

การยาสูบแห่งประเทศไทย โดยคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.) ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์การประเมินของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) มาใช้เป็นแนวทางพิจารณาการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบน

การประเมินความเสี่ยงฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อลดโอกาสที่อาจเกิดการให้/รับสินบนและความขัดแย้งทางผลประโยชน์สร้างวัฒนธรรมสุจริต ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งก่อน/ขณะ/หลังปฏิบัติหน้าที่ มีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สร้างวัฒนธรรมสุจริตองค์กรอย่างยั่งยืนต่อไป

	บันทึกข้อความ		เลขที่รบ..... วันที่ 10/04/๒๕๖๘ เวลา 14.35 ชม.
	ส่วนงาน คณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท.ยสท.) ที่ ผอส.๑๖๐๐๐๐/๒๒๕ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘		
เรื่อง ลงนามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับสินบน และการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับสินบนจากการดำเนินงานของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘			
เรียน หัวหน้าคณะทำงานฯ ศปท.ยสท.			
ตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดตัวชี้วัดที่ ๓ แบบเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน ข้อ 0๒๓ การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ นั้น			
คณะทำงานฯ ศปท.ยสท. ได้ดำเนินการจัดทำคู่มือการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับสินบน การบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและมาตรการป้องกัน และแผนบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับสินบนจากการดำเนินงานของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตามหลักเกณฑ์การประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. และสอดคล้องตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงของสำนักงาน ป.ป.ท.			



การยาสูบแห่งประเทศไทย
Tobacco Authority of Thailand

**การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับสินบน
จากการดำเนินงานของการยาสูบแห่งประเทศไทย**

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



(2) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท.ยสท.) ประกาศรายชื่อ “บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต” ผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยจริยธรรมและจรรยาบรรณ มีความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นแบบอย่างที่ดี ของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2568

บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต เป็นเครือข่ายสำคัญในการขับเคลื่อน นโยบาย มาตรการ และแผนปฏิบัติการ มุ่งเน้นสร้างการรับรู้ ประชาสัมพันธ์ภายในสังกัด สนับสนุนให้ความร่วมมือในกิจกรรมหรือดำเนินงาน ด้านจริยธรรม คุณธรรม ความโปร่งใส และร่วมดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ของส่วนงาน และได้จัดทำใบประกาศเกียรติคุณ เพื่อยกย่องเชิดชู สร้างขวัญกำลังใจ และเกิดความภาคภูมิใจ ต่อไป

“บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต”

ยกย่องเชิดชูผู้ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักธรรมาภิบาล
ชอบด้วยจริยธรรมและจรรยาบรรณ มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นแบบอย่างที่ดี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘




 นางสาวกวันกรวรรณ กุศลสุด ฝ่ายผลิตสินค้าสำเร็จรูป	 นางสาวกวันกรวรรณ กุศลสุด ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	 นายชาติพล กุศลสารกรณ์ ฝ่ายวิจัยและพัฒนาสุจริต	 นางสาวกวันกรวรรณ กุศลสุด ฝ่ายงบประมาณ	 นางสาววิมลวรรณ พิศเจริญ สำนักบริหารทรัพย์สิน	 นางสาวนันทพร อินทร์พันธ์ สำนักกฎหมายความมั่นคง และสิ่งแวดล้อม
 นางสาวกวันกรวรรณ กุศลสุด ฝ่ายบัญชีและการเงิน	 นายสุวิทย์ ทองมาก สำนักงานสายงานเชิงระบบ	 นางสาวปัทมา บุญใจ ฝ่ายตรวจสอบภายใน	 นายศักดิ์ดา ปานมงคล ฝ่ายผลิตด้านใบยา	 นายจักรพันธ์ วิเศษรัตน์ ฝ่ายการพิมพ์	 นายสุรนต์ รัชเชษฐพงศ์ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ
 นางสาวกวันกรวรรณ กุศลสุด ฝ่ายจัดซื้อและจัดหาพัสดุ	 นายศักดิ์พล เชื้อนิล สำนักกฎหมาย	 นางสาวศุภมา เกริกบุญธรรม ฝ่ายใบยา	 นางวิรัช สุระทิพย์ สำนักงานยาสูบไร้พื้นที่	 นายปวิมล เสมาภักดิ์ สำนักงานยาสูบปียงไผ่	 นายมงคล ไชยสิทธิ์ โครงการศูนย์เรียนรู้
 นายสุรนต์ รัชเชษฐพงศ์ สายงานผู้ชำนาญการประจำ	 นายอภิเทพ สุขงค์ศรี สำนักบริหารจัดการพลังงาน เพื่อความยั่งยืน	 นายจักรพันธ์ พงศ์สุวรรณ ฝ่ายยุทธศาสตร์องค์กร	 นางสาวสุกัญญา อธิยา ฝ่ายการแพทย์	 นายอภิชาติ หอระตะ ฝ่ายบริหารและพัฒนา	 นายเจษฎา จงใจดี สำนักงานยาสูบหนองคาย
 นายสุรนต์ รัชเชษฐพงศ์ สำนักงานยาสูบเชิงนิคม	 นายสุรนต์ รัชเชษฐพงศ์ สำนักงานยาสูบแพร่	 นางสาวบุษย์กัญญา พันธ์สุเมธ สายงานยุทธศาสตร์องค์กร	 นางสาวกัญญา ห่วงสวัสดิ์ ฝ่ายขาย	 นายธีรวัฒน์ ไชยรัตน์ ฝ่ายบริหารกลาง	 นางสาวกัญญา อธิยา ฝ่ายบริหารและสื่อสารองค์กร
 นางสาวกัญญา อธิยา ฝ่ายผลิต	 นายธีรวัฒน์ และศรี ฝ่ายวางแผนการผลิต	 นางสาวกัญญา อธิยา สำนักงานยาสูบเขาชะเมา	 นายธีรวัฒน์ รัชเชษฐพงศ์ สำนักงานยาสูบพรหม	 นายธนากร ธีรวัฒน์ สำนักบริหารและสื่อสารองค์กร	

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย
การยาสูบแห่งประเทศไทย ยึดมั่นในความดี สามัคคีร่วมใจ สุจริตโปร่งใส พัฒนายาสูบไทยให้ยั่งยืน #TOATเยี่ยม

CALL CENTER 02 229 1000
www.thaitobacco.or.th



(3) การลงข้อมูลในระบบประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในหน่วยงานภาครัฐ (GPORTAL) ป.ป.ท.

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐ มีระบบ มาตรการ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต โดยให้การประเมินความเสี่ยงการทุจริตเป็น เครื่องมือในการป้องกัน สกัดกั้น ลด และปิดโอกาสการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ

ยสท. รายงานผลการดำเนินงาน โดยนำข้อมูลเข้าระบบประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในหน่วยงานภาครัฐ (GPORTAL) ป.ป.ท. โดยเป็นปีแรกของการทำระบบ

The screenshot shows the CRA PACC GPORTAL system interface. The header includes the CRA PACC logo and navigation links. The main content area is titled "สรุปผลการจัดทำแผน" (Summary of Plan Preparation) and contains a form with the following fields:

- หน่วยงาน: การค้าระหว่างประเทศไทย
- ประเภทโครงการ: ศปท. กระทรวงการคลัง
- ประเภทหน่วยงาน: รัฐวิสาหกิจ
- เลขที่โครงการ: 681220
- ปีงบประมาณ: 2568
- ชื่อโครงการ/โครงการ: ชื่อถนนวงแหวนพิเศษสองชั้นทาง ขนาด 120 x 24.4 กิโลเมตร 7 มีค่า
- ประเภทงานโครงการ: โครงการ
- ระดับผลกระทบความเสี่ยง: การใช้จ่ายงบประมาณ

Below the form, there is a section for "เงื่อนไขแบบแผนการจัดการความเสี่ยงการทุจริต" (Anti-Corruption Risk Management Plan Conditions) with a table of activities and their completion status:

ขั้นตอนการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
1. การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Risk criteria)	ดำเนินการแล้วเสร็จ
2. การระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Risk identification)	ดำเนินการแล้วเสร็จ
3. การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ดำเนินการแล้วเสร็จ
4. การรายงานผลและการเปิดเผยข้อมูล	ดำเนินการแล้วเสร็จ

At the bottom, there are buttons for "ย้อนกลับ" (Back) and "ส่งข้อมูลไปยังสำนักงาน ป.ป.ท." (Send data to the Office of the Commission on Corruption Prevention).

The screenshot shows the GPORTAL login page. It features the GPORTAL logo and the text "ยินดีต้อนรับเข้าสู่ระบบบริหารความเสี่ยง" (Welcome to the Risk Management System). Below this, there are input fields for "อีเมล" (Email) and "รหัสผ่าน" (Password). At the bottom, there are three buttons: "เข้าสู่ระบบ" (Login), "ลงทะเบียนหน่วยงานอื่น" (Register other agency), and "ลงทะเบียน ป.ป.ท." (Register P.P.T.).



(4) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

แบบวัด IIT

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบวัด IIT) = 406

แบบวัด EIT


แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (แบบวัด EIT ส่วนที่ 1) = 207

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (แบบวัด EIT ส่วนที่ 2) = 50

แบบวัด OIT

ทุกส่วนงานได้ยืนยันความถูกต้องของข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เรียบร้อยแล้ว และฝ่ายเลขานุการคณะทำงานฯ ศปท. ยสท. ดำเนินการยืนยันส่งตอบการประเมินในตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในระบบ ITAS ของสำนักงาน ป.ป.ช. ตามกำหนดในเดือน เมษายน 2568

เลขที่พบบ.....
วันที่ 25 / 04 / ๒๕๖๘
เวลา 18 : 06 น. เลขที่ 0๐๐

 **บันทึกข้อความ**

ส่วนงานคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของกรยาสุบแห่งประเทศไทย (ศปท.ยสท.) โทร.๑๑๑๑, ๒๒๒๒
ที่ ผอ.ส.๑๖๑๑๑๑/๔๐ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของกรยาสุบแห่งประเทศไทย และการยืนยันส่งข้อมูลการเปิดเผยข้อมูล
สาธารณะ (OIT) ในระบบ ITAS ของ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน หัวหน้าคณะทำงานฯ ศปท.ยสท.

ตามบันทึกที่ ผอ.ส.๑๖๑๑๑๑/๓๘ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๘ เรื่อง พิจารณาตรวจสอบ
ข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)
การยาสุบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยทุกส่วนงานได้ยืนยันความถูกต้องของข้อมูล
การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ ได้นำส่งข้อมูลให้ทางสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ
ดำเนินการลงข้อมูลทางเว็บไซต์ของการยาสุบแห่งประเทศไทย (เอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดอนุมัติให้ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานฯ
ศปท. ยสท. ดำเนินการยืนยันส่งตอบการประเมินในตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในระบบ
ITAS ของสำนักงาน ป.ป.ช. ตามกำหนดในเดือน เมษายน ๒๕๖๘ ต่อไป

สถานะการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

หน่วยงาน : การยาสุบแห่งประเทศไทย

การเปิดใช้งานรหัสผ่าน : เปิดแล้ว

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบวัด IIT)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ทั้งหมด

406



ตอบครบตามจำนวนขั้นต่ำ

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ส่วนที่ 1)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ทั้งหมด 206



ตอบครบตามจำนวนขั้นต่ำ

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ส่วนที่ 2)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ทั้งหมด 50



ตอบครบตามจำนวนขั้นต่ำ

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
2568

สถานะ

รายงานเรียบร้อยแล้ว

การให้คะแนนแบบวัด OIT (1 - 31 พฤษภาคม 2568)

การตรวจสอบการให้คะแนนแบบวัด OIT (1 - 5 มิถุนายน 2568)

การชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT (6 - 16 มิถุนายน 2568)

การประเมินชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT (17 มิถุนายน - 30 มิถุนายน 2568)

ประกาศผลการประเมินฯ ITA ของ ยสท. ประจำปีงบประมาณ 2568 (เดือน สิงหาคม 2568)

(1) ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม

(2) การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy)

สารนํารูจจาก ศปท.ยสท. การต่อต้านการทุจริตในรูปแบบกรณีศึกษา เรื่อง “หลอกลวงช่วยบรรจงาน” ที่มาข้อมูล สำนักกฎหมาย



หน้าแรก · คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) · กิจกรรมด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร · สารนํารูจจาก ศปท.ยสท. การต่อต้านการทุจริตในรูปแบบ

สารนํารูจจาก ศปท.ยสท. การต่อต้านการทุจริตในรูปแบบกรณีศึกษา เรื่อง “หลอกลวงช่วยบรรจงาน”



หลอกลวงช่วยบรรจงาน

กรณีศึกษานี้เป็นอุทาหรณ์เกี่ยวกับการทุจริตในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานในหน่วยงานของรัฐ โดยมีเจ้าหน้าที่ของรัฐใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่โดยมิชอบเรียกรับเงินเพื่อแลกกับการช่วยเหลือให้ผู้เข้าสอบผ่าน

ที่มาข้อมูล : สำนักกฎหมาย

เหตุการณ์

นาย ก. (นาย ก.อบต.) สั่งการให้ นาง ข. (ข้าราชการในสังกัด) ช่วยเหลือ นาง ค. ให้สอบผ่านการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างทั่วไป โดยจะแบ่งเงินที่เรียกรับจาก นาง ค. ให้ นาง ข. เป็นค่าตอบแทน นาง ข. ตกลงและดำเนินการช่วยเหลือ ต่อมา นาย ง. ส่งสลิปในความโปร่งใสของการสอบ จึงร้องเรียนไปยังหน่วยงานต้นสังกัด

ความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา

นาย ก.

- ฐานให้สินบนเจ้าพนักงานเพื่อจูงใจให้กระทำการอันมิชอบด้วยหน้าที่ โดยเป็นผู้ใช้ให้กระทำความผิด (มาตรา 144 ประกอบมาตรา 84)
- ฐานเป็นเจ้าพนักงานปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ (มาตรา 157)

นาง ข.

- ฐานเจ้าพนักงานรับสินบนเพื่อประโยชน์สำหรับตนเอง หรือผู้อื่นโดยมิชอบ (มาตรา 149)

(3) ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.




- การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) แสดงหลักฐานว่ามีการเปิดเผยข้อมูลตามที่กำหนดต่อสาธารณชน ผ่านการระบุ URL ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์ของหน่วยงานลงในระบบ ITAS วัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน และทำการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชนของหน่วยงานที่ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ 2568 (OIT)



- ▶ ข้อมูลพื้นฐาน
- ▶ การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ
- ▶ การจัดซื้อจัดจ้าง
- ▶ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ▶ การส่งเสริมความโปร่งใส
- ▶ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน
- ▶ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

การตอบแบบวัดการรับรู้ของในภาพรวม

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบวัด IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ส่วนที่ 1) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ส่วนที่ 2) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
ทั้งหมด 406	ทั้งหมด 207	ทั้งหมด 50
 ตอบครบตามจำนวนขั้นต่ำ	 ตอบครบตามจำนวนขั้นต่ำ	 ตอบครบตามจำนวนขั้นต่ำ

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สถานะ

ให้คะแนนแล้ว

การให้คะแนนแบบวัด OIT (1 - 31 พฤษภาคม 2568)

การตรวจสอบการให้คะแนนแบบวัด OIT (1 - 5 มิถุนายน 2568)

การชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT (6 - 16 มิถุนายน 2568)

การประเมินชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT (17 มิถุนายน - 30 มิถุนายน 2568)

(4) ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤตินิมิชอบ

จัดทำช่องทางการแจ้งเบาะแส ระบบเปิดเผยและไม่เปิดเผยตัวตน และมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส (เรื่อง การให้บริการข้อมูล ข้อเสนอแนะ, รับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับองค์กร บุคลากร สินค้าและบริการ, รับเรื่องร้องเรียน ความไม่โปร่งใส การจัดซื้อจัดจ้าง การทุจริตประพฤตินิมิชอบ, รับเรื่องร้องเรียนแบบเปิดเผยตัวตน/ไม่เปิดเผยตัวตน, คุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสการทุจริต)




คิวอาร์โค้ดข้อมูลเพิ่มเติม
แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
และประพฤตินิมิชอบของเจ้าหน้าที่การยาสูบแห่งประเทศไทย

(5) “องค์กรคุณธรรม” การยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

คณะทำงานฯ ศปท.ยสท. ได้ดำเนินการตามเป้าหมายการประเมิน “องค์กรคุณธรรม” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตามเกณฑ์การประเมิน ๙ ข้อ พร้อมการรายงานผล และรวบรวมข้อมูลตามเกณฑ์จากหน่วยงานในสังกัดทั้งหมด (ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า) จำนวน ๒๔ ส่วนงาน เพื่อนำส่งตอบประเมินองค์กรคุณธรรมเป็นที่เรียบร้อยแล้ว (ตามบันทึกคณะทำงานฯ ศปท. ยสท. ที่ ยสท.160000/1587 ลงวันที่ 13 พ.ค. 2568)



แบบรายงานผลการประเมิน “องค์กรคุณธรรม”
การยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘


บันทึกข้อความ

ส่วนงาน คณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท.ยสท.) โทร.๐ ๒๒๒๔.๑๑๐๑.
ที่ ยสท.๑๖๐๐๐๐/ ๑๕๕๗ วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘


เรื่อง การประเมิน “องค์กรคุณธรรม” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๒๑๑๗/ว.๗๒ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามที่กรมการศาสนาขอความร่วมมือให้หน่วยงานประเมิน “องค์กรคุณธรรม” โดยพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม พร้อมกรอกแบบฟอร์มการประเมินคุณธรรม และจัดทำเป็นหนังสือจัดส่งข้อมูลไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ทั้งนี้ขอให้จัดส่งเอกสารประกอบการประเมินเป็นไฟล์ PDF ในรูปแบบ QR Code และจัดส่งทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : acoc.ethics@gmail.com นั้น

การยาสูบแห่งประเทศไทย ขอส่งการประเมิน “องค์กรคุณธรรม” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตามเกณฑ์การประเมิน ๙ ข้อ จำนวน ๒๔ ส่วนงาน ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : acoc.ethics@gmail.com เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นายภูมิจิตต์ พงษ์พันธุ์งาม)
ผู้อำนวยการการยาสูบแห่งประเทศไทย
หัวหน้าคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของ ยสท. (ศปท.ยสท.)

- การเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้และผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมของแผนการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์องค์กรคุณธรรมโดยจัดทำเป็นเอกสารครบถ้วนทุกกิจกรรม 100% และจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ประกอบด้วย คลิปวีดีโอ และพาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint)

หน้าแรก · คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) · กิจกรรมด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร · การเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้

การเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้องค์กรคุณธรรม

หมวดหมู่ :
นโยบายป้องกันและ


การเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้และผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมของแผนการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์องค์กรคุณธรรม โดยจัดทำเป็นเอกสารครบถ้วนทุกกิจกรรม 100% และจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ประกอบด้วย คลิปวีดีโอ และพาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ที่ :

https://drive.google.com/drive/folders/1Y2HQNBCZ0BtxCaPSQ7ZGUyVU52B_lqxQ?usp=sharing

1. ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร



3.1.ประกาศ-1ฝ่ายอำนวยการ... 1 / 4 53%


ประกาศฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร
เรื่อง แผนการดำเนินงานฝ่ายอำนวยการคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ผู้บริหารและพนักงานฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร ให้ประกาศและเผยแพร่เอกสารความรู้และผลสำเร็จการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์องค์กรคุณธรรม 100% และจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ประกอบด้วย คลิปวีดีโอ และพาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ที่ :

https://drive.google.com/drive/folders/1Y2HQNBCZ0BtxCaPSQ7ZGUyVU52B_lqxQ?usp=sharing

ประเภท	วัตถุประสงค์	ความถี่/ระยะเวลา	เป้าหมาย/ผู้รับผิดชอบ	การประเมินผล/การรายงาน
ประชาสัมพันธ์	ให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม	อย่างต่อเนื่อง	ฝ่ายประชาสัมพันธ์	รายงานผลการดำเนินงาน
ฝึกอบรม	เพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม	ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ฝ่ายฝึกอบรม	รายงานผลการดำเนินงาน
กิจกรรม	ส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร	ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ฝ่ายกิจกรรม	รายงานผลการดำเนินงาน

- การรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 “24 ส่วนงาน” การยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2568

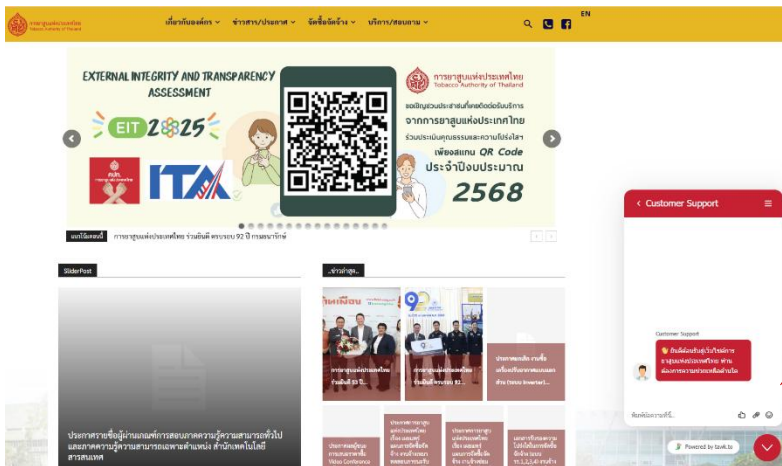


หน้าแรก > คุณธรรมและโปร่งใส (ITA) > กิจกรรมด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร > ข้อ ๘ การรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานที่ ๓ “๒๔ ส่วนงาน” การยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

**ข้อ ๘ การรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน
กิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ “๒๔
ส่วนงาน” การยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ
๒๕๖๘**



(6) ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ชื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้



ช่องทางการสอบถามข้อมูลต่าง ๆ และหน่วยงานสามารถสื่อสารให้คำตอบกับผู้สอบถามได้ โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารได้สองทาง (Q&A) “Messenger Live Chat” บนเว็บไซต์ ยสท.

- (1) การขับเคลื่อนหลักสูตรฝึกอบรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่
- (2) ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน.....กองพัฒนาทรัพยากรบุคคล ฝ่ายทรัพยากรบุคคล โทร.1181.....

ที่.....สคบ.070000/ A23 วันที่ 16 มิถุนายน 2568.....

เรื่อง.....แจ้งให้พนักงานเข้ารับอบรม การจัดซื้อ/จัดจ้าง หัวข้อ "การจัดทำรายงานการตรวจรับและขออนุมัติ.....
จ่ายเงินค่าจ้างงานด้านแรงงาน" และ "แนวทางปฏิบัติกรยื่นข้อเสนอโดยวิธีคัดเลือกและวิธีเฉพาะเจาะจงผ่านระบบ
จัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP)

- อบรมการจัดซื้อ/จัดจ้าง หัวข้อ "การจัดทำรายงานการตรวจรับและขออนุมัติจ่ายเงินค่าจ้างงานด้านแรงงาน"

การยาสูบแห่งประเทศไทย กำหนดจัดอบรมให้ความรู้ด้านจัดซื้อจัดจ้าง หัวข้อ "การจัดทำรายงานการตรวจรับและขออนุมัติจ่ายเงินค่าจ้างงานด้านแรงงาน" และ "แนวทางปฏิบัติกรยื่นข้อเสนอโดยวิธีคัดเลือกและวิธีเฉพาะเจาะจงผ่านระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) ให้กับพนักงานที่ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พนักงาน ยสท.คลองเตย ยสท.อยุธยาและส่วนภูมิภาค จำนวนประมาณ 250 คน ในวันศุกร์ที่ 20 มิถุนายน 2568 เวลา 09.00 - 11.00 น. อบรมผ่านระบบออนไลน์ (Video Conference)

การอบรมหลักสูตรนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อให้พนักงานสามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องและเป็นไปตามแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด บรรยายโดยพนักงานฝ่ายจัดหาและรักษาพัสดุ



QR Code สำหรับ download เอกสารประกอบการอบรม

- ☀️ ความสำคัญและวัตถุประสงค์ของการตรวจรับ
- ☀️ กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- ☀️ การตรวจรับพัสดุ / บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ
- ☀️ การจัดทำรายงานการตรวจรับ และขออนุมัติจ่ายเงินค่าจ้างงานด้านแรงงาน
- ☀️ ข้อควรระวังในการตรวจรับพัสดุ
- ☀️ บทสรุป

- การใช้ประโยชน์งานวิจัยในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI)




การประชุมทางวิชาการ เรื่อง การใช้ประโยชน์ผลงานวิจัยในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ในวันพฤหัสบดีที่ 19 มิถุนายน 68 เวลา 08.00 - 16.00 น. โดยภายในงานจะมีการบรรยายและเสวนาในหัวข้อต่าง ๆ ดังนี้ บรรยายพิเศษหัวข้อ "การใช้ประโยชน์งานวิจัยในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI)"

การเสวนาหัวข้อ "ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของไทย: ปัญหา กลยุทธ์การยกระดับและการสื่อสาร" โดยมีหัวข้อย่อย ได้แก่

- (1) การพัฒนานวัตกรรมเพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย
- (2) การขับเคลื่อนค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยสู่เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ
- (3) การพัฒนาระบบบริหารภาครัฐรูปแบบดิจิทัลและช่องทางพิเศษแบบเร่งด่วน (Fast Track) เพื่อยกระดับค่าคะแนน CPI และแก้ไขปัญหาการรับสิน
- (4) แนวทางพัฒนาการสื่อสารและประชาสัมพันธ์เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

- เข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐสู่การยกระดับธรรมาภิบาลภาครัฐไทย

เพื่อพัฒนาและส่งเสริมการบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยใช้เครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ (ITA) และยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย และเพื่อให้คำปรึกษา สร้างความรู้ ความเข้าใจแก่หน่วยงานภาครัฐ



กิจกรรม

LIVE รับชมถ่ายทอดสด การเสวนาในหัวข้อ
"การยกระดับธรรมาภิบาลภาครัฐไทยให้โปร่งใสด้วยนวัตกรรมใหม่"
เวลา 09.15 - 12.15 น.

รณรงค์การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
สู่การยกระดับธรรมาภิบาลภาครัฐไทย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

Campaign activities to enhance morality and transparency
in the operations of government towards improving Thai public governance

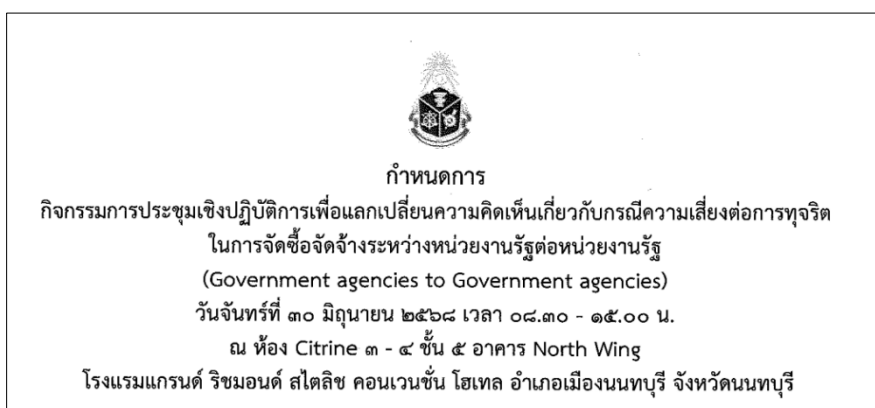
Mr. John Brown
Ms. Lyndee Lewis
นายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ
นายสุชาติ ชมกลิ่น



- (3) การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy)
- (4) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- (5) การแจ้งเบาะแสและการรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

- การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับกรณีความเสี่ยงต่อการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างระหว่างหน่วยงานราชการ

การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับกรณีความเสี่ยงต่อการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างระหว่างหน่วยงานรัฐต่อหน่วยงานรัฐ (Government agencies to Government agencies) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับความเสี่ยง ที่อาจเกิดการทุจริต กรณีเรียกรับและการให้สินบนของนิติบุคคลที่รับเหมาหรือรับช่วงหรือตัวแทนทางธุรกิจ เพื่อให้ได้เป็นคู่สัญญากับรัฐวิสาหกิจ และแนวทางในการลดความเสี่ยงต่อการเกิดทุจริตฯ



- การบรรยาย เรื่อง "การป้องกันการกระทำความผิดเกี่ยวกับการชดกันแห่งผลประโยชน์และการจัดการต่อต้านการติดสินบน"
- แลกเปลี่ยนความคิดเห็น เรื่อง "ความเสี่ยงที่อาจเกิดการทุจริต กรณีเรียกรับและการให้สินบนของนิติบุคคลที่รับเหมาหรือรับช่วงหรือตัวแทนทางธุรกิจ เพื่อให้ได้เป็นคู่สัญญากับรัฐวิสาหกิจ และแนวทางในการลดความเสี่ยงต่อการเกิดทุจริต"


(6) การยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.


(แบบวัด IIT)

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบวัด IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568


ทั้งหมด	406
<div style="display: flex; align-items: center; gap: 5px;"> <div style="width: 20px; height: 20px; border-radius: 50%; background-color: green; display: flex; align-items: center; justify-content: center; margin: 0 auto;"> ✓ </div> ตอบครบตามจำนวนขั้นต่ำ </div>	

(แบบวัด EIT)

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ส่วนที่ 1) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	
ทั้งหมด	207
 ตอบครบตามจำนวนขั้นต่ำ	

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ส่วนที่ 2) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	
ทั้งหมด	50
 ตอบครบตามจำนวนขั้นต่ำ	

(แบบวัด OIT)

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	
สถานะ	100 ให้คะแนนแล้ว
	

การประกาศผลการประเมิน (1 - 31 สิงหาคม 2568)

* ระยะเวลาอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมโดยจะแจ้งให้ทราบล่วงหน้า

เดือนกรกฎาคม 2568

(1.) การขับเคลื่อนหลักสูตรฝึกอบรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่

ประชุมคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.) ครั้งที่ 3 ประจำปีงบประมาณ 2568 วันจันทร์ที่ 7 กรกฎาคม 2568

การประชุมคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ (ศปท. ยสท.) ครั้งที่ 3 ประจำปีงบประมาณ 2568 วันจันทร์ที่ 7 กรกฎาคม 2568 ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 3 ตึกอำนวยการ ยสท. (สำนักงานใหญ่) โดยนำเสนอการประกาศผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ 2567 โดย ยสท. ได้รับผลการประเมินระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” และส่วนงานในสังกัด ยสท. จำนวน 24 ส่วนงาน ได้รับผลการประเมินระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” พร้อมได้รับเกียรติบัตรองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ 2567 จำนวนทั้งสิ้น 25 ฉบับ ด้วยกิจกรรม “บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต” ประจำปีงบประมาณ 2568 ทุกส่วนงานได้พิจารณาคัดเลือกพนักงาน ยสท. ตามแนวทางและหลักเกณฑ์ รวมทั้งสิ้น 35 คน ในการนี้ ผู้ว่าการ (หัวหน้าคณะกรรมการฯ ศปท.ยสท.) เป็นประธานมอบเกียรติบัตรองค์กรคุณธรรมให้กับส่วนงานและ “บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต” ประจำปีงบประมาณ 2568 ในการประชุมครั้งนี้



ผู้ว่าการ มอบเกียรติบัตรองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ 2567 และบุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต ประจำปีงบประมาณ 2568



(2.) การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy)

(3.) ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

คู่มือการประเมินและรายงานผลการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2568

ยสท. โดยคณะกรรมการฯ ศปท.ยสท. ได้ดำเนินการเผยแพร่คู่มือการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์การประเมินของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) มาใช้เป็นแนวทางพิจารณาการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบน

คู่มือการประเมินความเสี่ยงและรายงานผลการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตฉบับนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อลดโอกาสที่อาจเกิดการให้/รับ สินบนและความขัดแย้งทางผลประโยชน์สร้างวัฒนธรรมสุจริตประกาศตน) เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งก่อน/ขณะ/หลังปฏิบัติหน้าที่ มีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สร้างวัฒนธรรมสุจริตองค์กรอย่างยั่งยืนต่อไป



คู่มือการประเมินและรายงานผล
การบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

(4.) แบบวัดการรับรู้ค่านิยมสุจริต ทักษะคิด และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยสท.

รายงานผลสำรวจการรับรู้ค่านิยมสุจริต ทักษะคิด และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยสท. ประจำปีงบประมาณ 2568

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมชอบในภาครัฐวิสาหกิจของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2568 คณะทำงานฯ ศปท.ยสท. ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ โดยจัดทำแบบวัดการรับรู้ค่านิยมสุจริต ทักษะคิด และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยสท. ประจำปีงบประมาณ 2568 มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

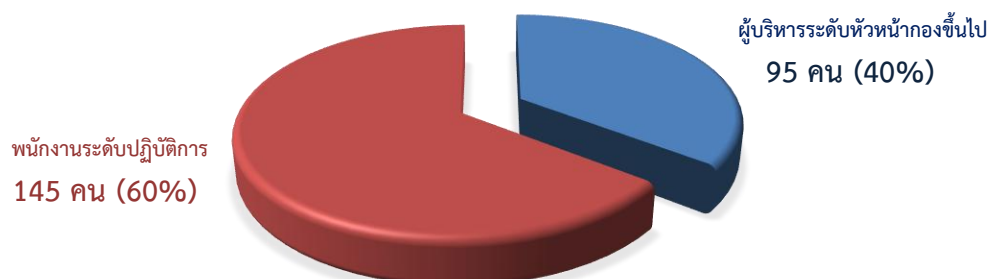
- (1) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ทักษะคิด และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิยมชอบในการปฏิบัติหน้าที่
- (2) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการเสริมสร้างด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน
- (3) เพื่อนำผลการรับรู้มาปรับปรุงและจัดทำมาตรการป้องกัน เสริมสร้างองค์ความรู้ และสร้างการรับรู้ในนโยบายต่อต้านการทุจริตของ ยสท.
- (4) สอดคล้องกับตัวชี้วัด (KPI) รายบุคคล ครั้งที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2568 ตัวชี้วัดตามนโยบายองค์กร (A3) : งานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

เป้าหมาย : ร้อยละการรับรู้ค่านิยมสุจริต ทักษะคิด และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย **ไม่น้อยกว่า 95%**

1. ประเภทของพนักงาน ยสท. (240 คน)

ผู้บริหารระดับหัวหน้ากองขึ้นไป = 95 คน (40%)

พนักงานระดับปฏิบัติการ = 145 คน (60%)



2. ช่องทางการรับรู้หรือรับข้อมูลข่าวสารด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ท่านรับรู้นโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือประกาศของ ยสท. ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ
 - 2.1 นโยบายการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท. / **201 คน (82%)**
 - 2.2 นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) / **218 คน (89%)**
 - 2.3 มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง / **182 คน (74.30%)**
 - 2.4 มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส / **103 คน (42%)**
 - 2.5 มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ / **56 คน (22.90%)**
 - 2.6 มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของ ยสท. / **144 คน (58.80%)**
 - 2.7 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ยสท. / **116 คน (47.30%)**
 - 2.8 แนวปฏิบัติการเฝ้าทรัพย์สินของราชการ / **77 คน (31.40%)**
 - 2.9 ประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม / **130 คน (53.10%)**
 - 2.10 คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ คณะกรรมการ ยสท. ผู้บริหารและพนักงาน ยสท. / **166 คน (67.80%)**
3. ท่านเคยได้รับข้อมูลเกี่ยวกับการรณรงค์ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ยสท. ผ่านสื่อใด ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ
 - 3.1 สื่อ Social Media เช่น Line, Facebook ฯลฯ / **183 คน (74.70%)**
 - 3.2 คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) บนเว็บไซต์ภายใน และเว็บไซต์ ยสท. / **211 คน (86.10%)**
 - 3.3 บอร์ดประชาสัมพันธ์ / **136 คน (55.50%)**
 - 3.4 สื่อบุคคล (หัวหน้างาน เพื่อนร่วมงาน หรือคณะทำงานฯ ศปท. ยสท.) / **164 คน (66.90%)**

**รายงานผลสำรวจการรับรู้ค่านิยมสุจริต ทศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต
ของพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘**

ค่านิยมสุจริต ทศนคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบด้านพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต (จำนวนพนักงาน ยสท. ๒๔๐ คน)

หัวข้อที่ ๑.	ใช่	ไม่ใช่
ผู้บริหาร ยสท. ให้ความสำคัญ มุ่งมั่นต่อการยกระดับการประเมิน ITA โดยประกาศและผลักดันนโยบายที่มุ่งเน้นการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ยสท.	๒๔๐	๐
	๑๐๐%	๐%

หัวข้อที่ ๒.	ใช่	ไม่ใช่
ท่านจะมุ่งมั่นในการต่อต้านหรือยับยั้งการดำเนินงานที่มีแนวโน้มของการทุจริต เพื่อลดโอกาสการเกิดทุจริตในองค์กรทุกประเภท สร้างค่านิยมและวัฒนธรรมสุจริต	๒๔๐	๐
	๑๐๐%	๐%

หัวข้อที่ ๓.	ได้	ไม่ได้
นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในขณะ ก่อน และหลังการปฏิบัติหน้าที่ สามารถป้องกันการเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคตได้หรือไม่	๒๒๗	๑๓
	๙๔.๕๘ %	๕.๔๒%

หัวข้อที่ ๔.	ใช่	ไม่ใช่
เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างของ ยสท. ต้องห้ามเข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นเสนอราคา/เสนองาน หรือคู่สัญญา ต้องไม่เรียกรับ หรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ทั้งทางตรงและทางอ้อม ไม่ว่าจะกระทำนั้นจะเกิดขึ้นก่อน ขณะ หรือหลังการปฏิบัติหน้าที่	๒๔๐	๐
	๑๐๐%	๐%

หัวข้อที่ ๕.	ใช่	ไม่ใช่
ท่านมีความพร้อมที่จะแจ้งเรื่องร้องเรียนการกระทำทุจริตของเจ้าหน้าที่โดยเร็ว เมื่อพบเห็นการกระทำทุจริตหรือทำสิ่งผิดกฎระเบียบอันก่อให้เกิดความเสียหายต่อองค์กร	๒๓๘	๒
	๙๙.๑๗%	๐.๘๓%

หัวข้อที่ ๖.	ใช่	ไม่ใช่
การเปิดโอกาสให้พนักงาน ยสท. และบุคคลภายนอก สามารถร้องเรียนการกระทำผิดกฎระเบียบ และการทุจริต ผ่านศูนย์รับเรื่องร้องเรียนได้หลายช่องทางและบนเว็บไซต์ จะสามารถช่วยลดปัญหาการทุจริตได้หรือไม่	๒๓๕	๕
	๙๗.๙๒%	๒.๐๘%

หัวข้อที่ ๗.	ใช่	ไม่ใช่
การมีทรัพย์สินของราชการไปใช้ในทางราชการ จะต้องได้รับอนุญาตหรืออนุมัติจากหัวหน้าส่วนงาน/ผู้อำนวยการฝ่าย/เทียบเท่า ที่ได้รับมอบหมายก่อนการนำทรัพย์สินดังกล่าวไปใช้ หรือไม่	๒๓๐	๑๐
	๙๕.๘๓%	๔.๑๗%

หัวข้อที่ ๘.	ใช่	ไม่ใช่
ท่านไม่ควรนำทรัพย์สินขององค์กร ของส่วนรวมหรือนำทรัพย์สินไปใช้ในกิจการซึ่งมิใช่เพื่อประโยชน์ขององค์กร หรือไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว หรือนำไปให้ผู้อื่น	๒๔๐	๐
	๑๐๐%	๐%

หัวข้อที่ ๙.	ใช่	ไม่ใช่
ท่านปฏิบัติตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณฯ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน มีทัศนคติที่ดี รวมทั้งเพิ่มพูนความรู้และทักษะ เพื่อเกิดประโยชน์และประสิทธิภาพต่อองค์กร	๒๔๐	๐
	๑๐๐%	๐%

หัวข้อที่ ๑๐.	ทราบ	ไม่ทราบ
ท่านคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความเสียสละ และมีจิตสาธารณะ ในการปฏิบัติหน้าที่ ไม่กระทำการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ	๒๔๐	๐
	๑๐๐%	๐%

การรับรู้ค่านิยมสุจริต ทัศนคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยสท.	๙๘.๗๕%	๑.๒๕%
--	--------	-------



ผลคะแนนตัวชี้วัด (KPI) รายบุคคล ครั้งที่ 2 / 2568 (6 เดือนหลัง)
ตัวชี้วัดตามนโยบายองค์กร (A3) : งานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

ผลสำรวจการรับรู้ค่านิยมสุจริต ทักษะคดี และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยสท.

ประจำปีงบประมาณ 2568 คิดเป็นร้อยละ **98.75%**

A3

งาน	ตัวชี้วัดผลงาน	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย				
		1	2	3	4	5
งานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	ร้อยละการรับรู้ค่านิยมสุจริต ทักษะคดี และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยสท. ไม่น้อยกว่า 95%	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 88	89 - 90	91 - 92	93 - 94	มากกว่าหรือเท่ากับ 95

คะแนนตามระดับค่าเป้าหมายได้ **5 คะแนน**

การรับรู้ค่านิยมสุจริต ทักษะคดี และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงานของ ยสท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๗๕

การตอบการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

คณะทำงานฯ ศปท.ยสท. ได้ดำเนินการตามเป้าหมายการประเมิน “องค์กรคุณธรรม” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตามเกณฑ์การประเมิน ๙ ข้อ พร้อมการรายงานผล และรวบรวมข้อมูลตามเกณฑ์จากหน่วยงานในสังกัดทั้งหมด (ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า) จำนวน ๒๔ ส่วนงาน เพื่อนำส่งตอบประเมินองค์กรคุณธรรมเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เพื่อดำเนินการให้แล้วเสร็จตามเป้าหมายการประเมินองค์กรคุณธรรมตามเกณฑ์การประเมิน ๙ ข้อ ทุกส่วนงานสามารถเตรียมข้อมูลตามแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม โดยสามารถปรับข้อมูลให้สอดคล้องกับภารกิจของส่วนงาน เพื่อเตรียมข้อมูลล่วงหน้าสำหรับการตอบประเมินในปีงบประมาณ ๒๕๖๙



แนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม
ในปีงบประมาณ 2569

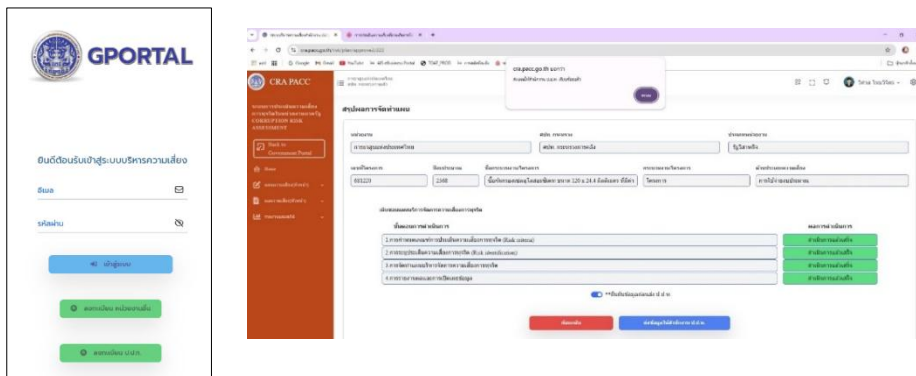


การรวบรวมองค์กรความรู้หรือผลสำเร็จ
การดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ใน
ข้อที่ ๓ “๒๔ ส่วนงาน” การยาสูบแห่งประเทศไทย
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

(5.) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ (SE-PlanNacc) การลงข้อมูลในระบบประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในหน่วยงานภาครัฐ (GPORTAL) ป.ป.ท.

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐ มีระบบ มาตรการ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต โดยให้การประเมินความเสี่ยงการทุจริตเป็นเครื่องมือในการป้องกัน สกัดกั้น ลด และปิดโอกาสการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ

ยสท. รายงานผลการดำเนินงาน โดยนำข้อมูลเข้าระบบประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในหน่วยงานภาครัฐ (GPORTAL) ป.ป.ท. โดยเป็นปีแรกของการทำระบบ



(6.) การยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ยสท. ประจำปีงบประมาณ 2568”

- แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้หรือประสบการณ์ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง

แบบวัด IIT ยสท. ตอบครบตามจำนวนขั้นต่ำ จำนวน 406 คน

- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน

แบบวัด IIT ยสท. “ส่วนที่ 1” ตอบครบตามจำนวนขั้นต่ำ จำนวน 207 คน

แบบวัด IIT ยสท. “ส่วนที่ 2” ตอบครบตามจำนวนขั้นต่ำ จำนวน 50 คน

- แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบแสดงหลักฐานว่ามีการเปิดเผยข้อมูลตามที่กำหนดต่อสาธารณชน ผ่านการระบุ URL ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์ของหน่วยงานลงในระบบ ITAS โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน และทำการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานที่ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

แบบวัด OIT ยสท. “ให้คะแนนแล้ว” 100 คะแนน

ทั้งนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ITA ประจำปีงบประมาณ 2568 ในช่วงเดือน

- แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และรายงานผลการดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต การยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2568 (ด้านที่ 3 การใช้จ่ายงบประมาณ)

คณะทำงานฯ ศปท.ยสท. ได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และรายงานผลการดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2568 เพื่อเผยแพร่ให้ผู้บริหารและพนักงานใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในองค์กร

โครงการ : ซ็อกเก็ตกรองเชลลูโลสอะซิเตก ขนาด 120 x 24.4 มิลลิเมตร ที่มีค่าความดันแตกต่างกัน 280 มิลลิเมตรมาตรฐาน รุ่นด้วยกระดาษ Plug Wrap 6,000 CU จำนวน 844,800,000 ซ็อกเก็ต

งบประมาณ : 320,852,083.20 บาท

ประเภทหรือวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง : ด้วยวิธีคัดเลือก



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2568 การยาสูบแห่งประเทศไทย

ด้านที่ 3
การใช้จ่ายงบประมาณ

โครงการ : ซ็อกเก็ตกรองเชลลูโลสอะซิเตก ขนาด 120 x 24.4 มิลลิเมตร ที่มีค่าความดันแตกต่างกัน 280 มิลลิเมตรมาตรฐาน รุ่นด้วยกระดาษ Plug Wrap 6,000 CU จำนวน 844,800,000 ซ็อกเก็ต

งบประมาณ : 320,852,083.20 บาท

ประเภทหรือวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง : ด้วยวิธีคัดเลือก

ระดับความเสี่ยง : ต่ำ

ขั้นตอนการดำเนินงาน : จัดทำแผนการจัดซื้อ/จ้าง

เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับ สินบน (ประเด็นความเสี่ยง)

- การจัดทำแผนการจัดซื้อ/จ้าง อาจมีรายละเอียดไม่ครบถ้วนหรือเปรียบเทียบ ว่าด้วยการจัดซื้อ/จ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ข้อ 11
- อาจไม่ได้เผยแพร่แผนในเว็บไซด์ของหน่วยงาน และเว็บไซต์ของกรมบัญชีกลาง

มาตรการควบคุมและแผนจัดการความเสี่ยง

- มาตรการตรวจสอบการให้/รับสินบน
- นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่
- ปฏิบัติตามระเบียบฯ ว่าด้วยการจัดซื้อ/จ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560
- ดำเนินการเผยแพร่แผนในเว็บไซด์ของ ยสท. (www.thaitobacco.or.th) และเว็บไซต์ของกรมบัญชีกลาง

ผลการดำเนินการตามแผน

- ทุกส่วนงานปฏิบัติตามระเบียบฯ ว่าด้วยการจัดซื้อ/จ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560
- เผยแพร่แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต นโยบาย และมาตรการ โดยผู้บริหารและพนักงาน ยสท. ทุกคนถือปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท. มาตรการตรวจสอบการให้/รับสินบน และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
- ส่นลดี ยสท. ไม่พบการทุจริตด้านการจัดซื้อ/จ้าง และการรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่

QR codes for:

- แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2568
- มาตรการตรวจสอบการให้/รับสินบน
- นโยบายการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจ
- นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย
โทร: 02-229-1000 | www.thaitobacco.or.th

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2568 การยาสูบแห่งประเทศไทย

ด้านที่ 3
การใช้จ่ายงบประมาณ

โครงการ : ซ็อกเก็ตกรองเชลลูโลสอะซิเตก ขนาด 120 x 24.4 มิลลิเมตร ที่มีค่าความดันแตกต่างกัน 280 มิลลิเมตรมาตรฐาน รุ่นด้วยกระดาษ Plug Wrap 6,000 CU จำนวน 844,800,000 ซ็อกเก็ต

งบประมาณ : 320,852,083.20 บาท

ประเภทหรือวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง : ด้วยวิธีคัดเลือก

ระดับความเสี่ยง : ปานกลาง

ขั้นตอนการดำเนินงาน : จัดทำแผนการจัดซื้อ/จ้าง

เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับ สินบน (ประเด็นความเสี่ยง)

- หัวหน้าเจ้าหน้าที่และเจ้าหน้าที่จัดซื้อ/จ้างยื่นข้อเสนอเพื่อให้บริการแก่ผู้เกี่ยวข้องโดยไม่เป็นไปตามระเบียบฯ ว่าด้วยการจัดซื้อ/จ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ข้อ 21, 25 และ 26
- และหัวหน้าเจ้าหน้าที่และเจ้าหน้าที่จัดซื้อ/จ้างกระทำการทุจริตในหน้าที่ เพื่อให้ความช่วยเหลือ หรืออำนวยความสะดวกแก่ผู้ประกอบการเป็นกรณีพิเศษ

มาตรการควบคุมและแผนจัดการความเสี่ยง

- มาตรการตรวจสอบการให้/รับสินบน
- นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่
- มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อ/จ้าง ในปีงบประมาณ 2568 ได้จัดทำมาตรการเพิ่มเติม โดยจัดทำข้อชี้แจง ยสท. เรื่อง การแต่งตั้งหัวหน้าเจ้าหน้าที่จัดซื้อ/จ้าง ซึ่งกำหนดให้หัวหน้าและเจ้าหน้าที่จัดซื้อ/จ้างสลับกันในการรับซองซองเพื่อเสนอราคาจนกว่าจะมีความพร้อมกับผู้ประกอบการที่ประสงค์จะยื่นซองซองดำเนินการจัดซื้อ/จ้าง

ผลการดำเนินการตามแผน

- ทุกส่วนงานปฏิบัติตามระเบียบฯ ว่าด้วยการจัดซื้อ/จ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560
- เผยแพร่แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต นโยบาย และมาตรการ โดยผู้บริหารและพนักงาน ยสท. ทุกคนถือปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท. มาตรการตรวจสอบการให้/รับสินบน และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
- ส่นลดี ยสท. ไม่พบการทุจริตด้านการจัดซื้อ/จ้าง และการรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่

QR codes for:

- แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2568
- มาตรการตรวจสอบการให้/รับสินบน
- นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่
- มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อ/จ้าง
- นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่
- มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อ/จ้าง

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย
โทร: 02-229-1000 | www.thaitobacco.or.th

- กรณีศึกษาการเบิกค่าใช้จ่ายเท็จ การใช้อำนาจในตำแหน่งโดยมิชอบและยกยอกเงิน การเสริมสร้างการตระหนักรู้ถึงโทษและเกรงกลัวการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ (Case study) ที่มาข้อมูล สำนักกฎหมาย



- กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. 2566 - 2570)

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU)

เรียน ผู้ว่าการการยาสูบแห่งประเทศไทย

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายละเอียดกิจกรรม จำนวน ๓ แผ่น
๒. กำหนดการ จำนวน ๑ แผ่น

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดจัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ในวันศุกร์ที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๔.๓๐ น. ณ ห้องประชุมโดมมอนด์บอลรูม ๒ ชั้น ๔ โรงแรม แกรนด์ ริชมอนด์ สโตนีส์ คอนเวนชัน ถนนรัตนานิเบร์ จังหวัดนนทบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม ประกอบด้วย หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง รวมจำนวน ๑๐๐ คน

วัตถุประสงค์

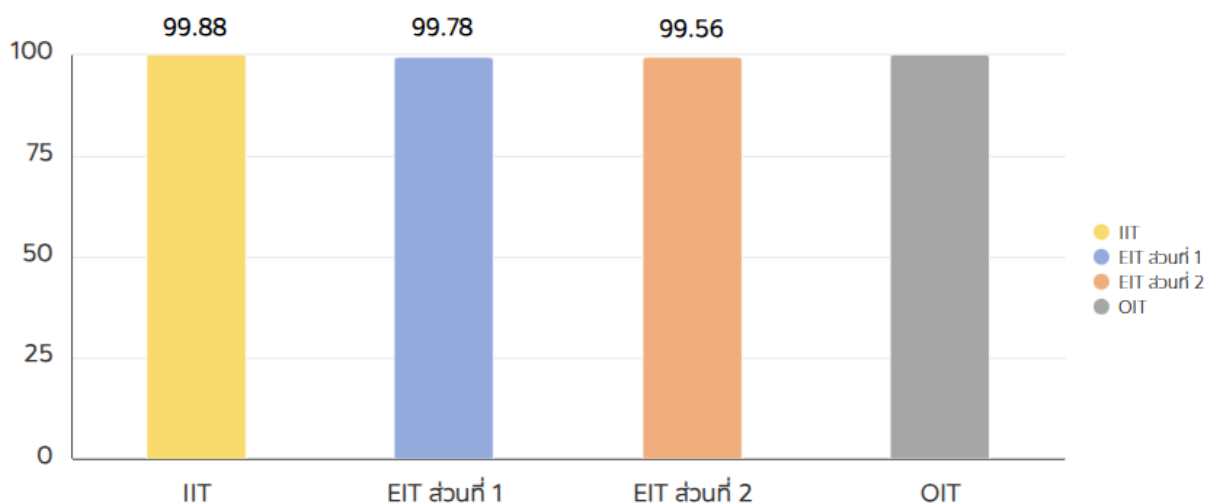
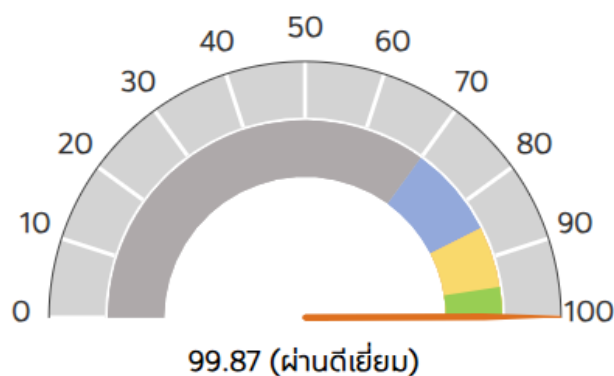
- เพื่อติดตามความคืบหน้าการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. 2566 - 2570) ตามบันทึกข้อตกลงร่วมมือ เรื่องการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและบรรษัทภิบาล ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน ๕๑ แห่ง
- เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูล ความคิดเห็น และประสบการณ์การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. 2566 - 2570)
- เพื่อเปิดเวทีรับฟังปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอในการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ

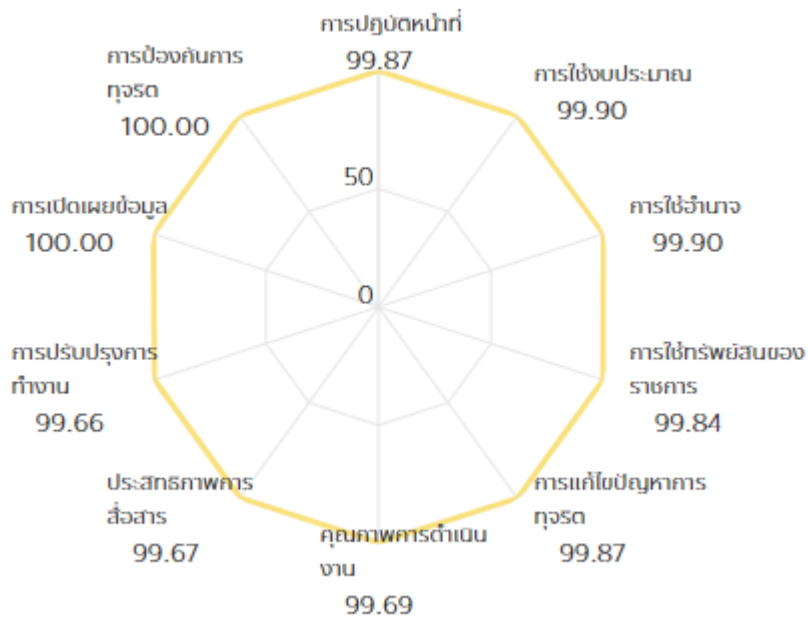
กำหนดการ	กิจกรรม
เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๔๕ น.	ลงทะเบียนผู้เข้าร่วมกิจกรรม
เวลา ๐๙.๔๕ - ๑๐.๐๐ น.	กล่าวรายงานวัตถุประสงค์กิจกรรม โดย นางสาววาสนา คงเจริญ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมธรรมาภิบาลภาคเอกชนและนิติบุคคล กล่าวเปิดกิจกรรม โดย นายอนิวัต โพธิ์ประเสริฐ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาล
เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	การเสวนา หัวข้อ “แนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)” โดย ๑. ผู้แทนจากธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย ๒. ผู้แทนจากธนาคารอาคารสงเคราะห์ ๓. ผู้แทนจากบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ๔. ผู้แทนจากบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) ๕. นายกฤตชัย พรมวัน ผู้อำนวยการกลุ่มให้คำปรึกษาเคลื่อนที่ สำนักพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาล สำนักงาน ป.ป.ช. (ผู้ดำเนินการเสวนา)
เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๓.๓๐ น.	การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดย กลุ่มส่งเสริมธรรมาภิบาลภาคเอกชนและนิติบุคคล
เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๔.๓๐ น.	การใช้งานระบบติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. 2566 - 2570) (ระบบ SE-PlanNACC) โดย ผู้แทนสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักงาน ป.ป.ช.
เวลา ๑๔.๓๐ น.	ปิดกิจกรรม

(6) การยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ยสท. ประจำปีงบประมาณ 2568”



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ 2568 ในภาพรวมระดับประเทศ พบว่ามีค่าคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ 93.82 คะแนน ซึ่งมีทิศทางแนวโน้มที่ดีขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา 0.77 คะแนน ทั้งนี้ **การยาสูบแห่งประเทศไทย** ได้ผลการดำเนินงานสำเร็จบรรลุค่าเป้าหมาย อยู่ในลำดับที่ 100 จากจำนวน 8,317 แห่ง ของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศที่เข้ารับการประเมิน ได้ผลการประเมิน **99.87 คะแนน** อยู่ในเกณฑ์ **ระดับผ่านดีเยี่ยม** ซึ่งเป็นคะแนนที่สูงกว่าคะแนนเป้าหมายของสำนักงาน ป.ป.ช. ที่กำหนดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2566 - 2580) ซึ่งในระยะที่สองของแผนแม่บทฯ (พ.ศ. 2566 - 2570) ที่ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (85 คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ 100





สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รายละเอียดสรุปดังนี้

การยาสูบแห่งประเทศไทย ได้ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 อยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยมและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม 95 คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ 99.87 คะแนน





ITA DAY 2025

ACTIVE FOR CHANGE

โปร่งใส ชับเคลื่อน เปลี่ยนแปลง



ITA AWARDS 2025
พวประเมิณ ITA ปี 2568

คะแนน 99.87
สูงที่สุดเป็นอันดับ 1

โลเคียดิตย
การยาสูบแห่งประเทศไทย

นายชวรงค์ โภกพิบูลย์
ผู้อำนวยการการยาสูบแห่งประเทศไทย

นางอรุณา สุวรรณชุกร
กรรมการ บ.บ.ท. ในฐานะประธานกรรมการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

CALL CENTER 02 229 1000 | www.thaitobacco.or.th | บ้านเราชาชากุหลาบ ยศทำ
สร้างสรรค์นวัตกรรม ทำงานเป็นทีม มุ่งเน้นลูกค้า เห็นคุณค่าบุคลากร

การยาสูบแห่งประเทศไทย
ยึดมั่นในความดี สามัคคีร่วมใจ สุจริตโปร่งใส
พัฒนาการยาสูบไทยให้ยั่งยืน TOAT เข้มแข็ง!!

โลเคียดิตย
มอบให้แก่
การยาสูบแห่งประเทศไทย
ในฐานะหน่วยงานที่มี
ผลการประเมินสูงสุด
ประเภท
รัฐวิสาหกิจ

ข่าวบ้านการเมืองสืบ
จากเนชั่นนิวส์

ITA 2025
Active for Change

บสภ
BAM

ไทยพีบีเอส
THAILAND TV

AEC10

สภ. กว่ ITA Awards 2025 สอกรีน
โปร่งใส ชับเคลื่อน 1 รัฐวิสาหกิจ

AC NEWS
AC NEWS

AD NEWS
AD NEWS

การยาสูบแห่งประเทศไทย สร้างประวัติศาสตร์ใหม่
รางวัล ITA Awards 2025 สอกรีนโปร่งใส ชับเคลื่อน 1 รัฐวิสาหกิจ

เดือนกันยายน 2568

ประชุมคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.)
ครั้งที่ 4 ประจำปีงบประมาณ 2568 วันจันทร์ที่ 15 กันยายน 2568

ประชุมคณะกรรมการ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
การยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.)
ครั้งที่ 4 ประจำปีงบประมาณ 2568
วันจันทร์ที่ 15 กันยายน 2568 เวลา 10.00 น.

ณ ห้องประชุม 1 ตึกอำนวยการ
และห้องประชุม ชั้น 2 อาคาร B-01 (ยสท. ออยุธยา)



การยาสูบแห่งประเทศไทย
Tobacco Authority of Thailand



“ลำดับหัวข้อ” แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ในภาครัฐวิสาหกิจของส่วนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ประจำปีงบประมาณ 2568 และรายงานสรุปผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐวิสาหกิจของยสท. และสรุปผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต 26 ส่วนงาน ประจำปีงบประมาณ 2568

กรณีศึกษาความผิดวินัยเกี่ยวกับการใช้เงินยืมตรง การเสริมสร้างการตระหนักรู้ถึงโทษและเกรงกลัวการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ (Case study) ที่มาข้อมูล สำนักกฎหมาย



ความผิดวินัย เกี่ยวกับการใช้เงินยืมตรง

ที่มาข้อมูล : สำนักกฎหมาย

เมื่อพนักงานได้รับมอบหมายให้ยื่นเงินตรงเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานตามระเบียบการยาสูบแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการบัญชีและการเงิน พ.ศ. 2567 และเกิดพิพัต พนักงานเจ้าหน้าที่ต้องหักล้างเงินยืมตรงและนำเงินส่วนที่เหลือส่งคืนฝ่ายบัญชีและการเงินเมื่อเสร็จสิ้นปฏิบัติงานที่ไม่ปฏิบัติตามระเบียบฯ จนก่อวินัยลงมาตรฐานดังนี้

วันที่ 23 มิถุนายน 2551 นายดำ เป็นข้าราชการคู่สัญญาได้รับมอบหมายให้ยื่นเงินตรงจำนวน 76,700 บาท เพื่อใช้จัดประชุม นายดำนำเงิน 40,000 บาท ไปยืมเงินสดเป็นส่วนบุคคลที่บีซี เพื่อเดินทางไปดูแลก่อสร้างและเงินหรือจ่ายนายดำไปธนาคารออมสินซึ่งเกินกว่าวงเงินโดยขาดหลักฐานการขอสินเชื่อ 2 ครั้ง โดยนายดำอ้างว่าต้องรอเอกสารจากนายแดงและจัดการทีละส่วนต่อ ต่อมานายดำนำหลักฐานมาส่งในวันที่ 30 สิงหาคม 2551 ซึ่งเกินกำหนดเวลาไปมาก นายดำถูกคณะกรรมการสอบสวนวินัย

ผลการสอบสวนนายดำมีความผิดดังนี้

- 1 ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้นับเงินในธนาคารขนาด 86 วรรคหนึ่ง แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547
- 2 ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งจากกฎหมายตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยเงินตรงราชการ พ.ศ. 2566

บทสรุปและข้อควรปฏิบัติ

จากตัวอย่างของนายดำ สาธารณคดีเกี่ยวกับระเบียบของ ยสท. เกี่ยวกับการยื่นเงินตรงออกให้พนักงานได้รับเงินตรงไปเพื่อส่งมอบงานทำในตำแหน่งที่ส่งเงินตรงของกองกลางที่กำหนด เลขบัญชีกับเงินขาดไม่ตรงแต่เดิมแล้ว พนักงานอาจมีความผิดทางวินัยตามระเบียบการยาสูบแห่งประเทศไทยว่าด้วยวินัยของพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2567 ฐานผิดคำสั่งผู้นับเงินในธนาคารฯ

ดังนั้น จึงเป็นกรณีสำคัญสำหรับพนักงานทุกคนที่ยื่นเงินตรงออกไปใช้ในการปฏิบัติงานว่าเมื่อเสร็จงานแล้วต้องรีบหักล้างเงินตรงคืนฝ่ายบัญชีและการเงินให้ตรงภายในระยะเวลาที่กำหนดเพื่อหลีกเลี่ยงความผิดวินัยที่อาจเกิดขึ้นได้

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย
การยาสูบแห่งประเทศไทย สำนักงานส่วนกลาง ชั้น 5 ตึก 500 ชั้น 5 อาคารสูงแจ้งวัฒนะ 50000 กรุงเทพฯ
CALL CENTER 02 229 1000
www.thaitobacco.or.th

วันต่อต้านคอร์รัปชัน 2568 “ไม่โกงไม่เกิด จริงหรือ?”

เพื่อร่วมกันหาคำตอบว่า“ถ้าไม่โกง จะเกิดได้อย่างไร?”และ“ระบบที่ดีควรมีหน้าตาแบบไหน?” พร้อมทั้ง เน้นย้ำพลังของคนรุ่นใหม่ในการเปลี่ยนแปลงระบบด้วยแนวทางที่ยุติธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้
เมื่อวันที่ 6 ก.ย. 68 จัดโดย องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย)



เห็นชอบแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2569

กองบริหารทั่วไป (ผอ.ส.)
เลขที่รับ.....1761
วันที่..... ๑๒ /๐๙ /๒๕๖๘
เวลา..... ๐๙ : ๕๕ น.

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน คณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.) โทร.๑๑๐๑๑
ที่..... ผอ.ส.๑๖๑๑๐๐/.....๑๒..... วันที่..... ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง พิจารณาเห็นชอบแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท.
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เรียน ผู้ว่าการ (หัวหน้าคณะทำงานฯ ศปท.ยสท.)

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยการยาสูบแห่งประเทศไทย ได้ผลคะแนน ๙๙.๘๗ ระดับผ่านดีเยี่ยม ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานและวิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว นั้น

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2568 การยาสูบแห่งประเทศไทย มีผลการประเมิน ITA ที่มีคะแนนสูงสุดอันดับ 1 ของกลุ่มรัฐวิสาหกิจ ได้คะแนน 99.87 คะแนน อยู่ในเกณฑ์ ระดับผ่านดีเยี่ยม ควำรางวัลโล่เชิดชูเกียรติ ITA AWARDS 2025

เป้าหมายตามแผน (2) : ร้อยละค่านิยมสุจริต ทักษะคตติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยสท. ไม่น้อยกว่า 95%
ผลการดำเนินงาน : ค่านิยมสุจริต ทักษะคตติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยสท. ได้ร้อยละ 98.75
เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด
งบประมาณ : ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

รายงานผลสำรวจการรับรู้ค่านิยมสุจริต ทักษะคตติ และพฤติกรรมในการต่อต้าน การทุจริตของพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2568

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2568 คณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.) ดำเนินกิจกรรมตามแผนงานและกำหนดให้มีการจัดทำแบบสำรวจการรับรู้ค่านิยมสุจริต ทักษะคตติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยสท. ตามบันทึก ฝอส.160000/48 ลงวันที่ 11 มิถุนายน 2568 โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ทักษะคตติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤตมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่
2. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการเสริมสร้างด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน
3. เพื่อนำผลการรับรู้มาปรับปรุงและจัดทำมาตรการป้องกัน เสริมสร้างองค์ความรู้ และสร้างการรับรู้ในนโยบายต่อต้านการทุจริตของ ยสท.
4. สอดคล้องกับตัวชี้วัด (KPI) รายบุคคล ครั้งที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2568
ตัวชี้วัดตามนโยบายองค์กร (A3) : งานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

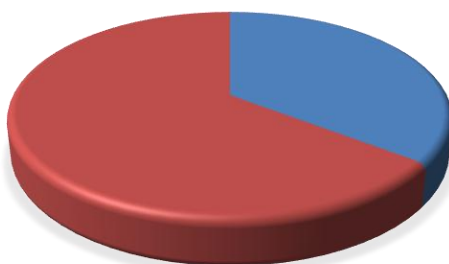
เป้าหมาย : ร้อยละการรับรู้ค่านิยมสุจริต ทักษะคตติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยสท. ไม่น้อยกว่า 95%

ประเภทของพนักงาน ยสท. (240 คน)

ผู้บริหารระดับหัวหน้ากองขึ้นไป = 95 คน (40%)

พนักงานระดับปฏิบัติการ = 145 คน (60%)

พนักงานระดับปฏิบัติการ
145 คน (60%)



ผู้บริหารระดับหัวหน้ากองขึ้นไป
95 คน (40%)

**รายงานผลสำรวจการรับรู้ค่านิยมสุจริต ทักษะคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต
ของพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย
ประจำปีงบประมาณ 2568**

(เป้าหมาย) ร้อยละการรับรู้ค่านิยมสุจริต ทักษะคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยสท. ไม่น้อยกว่า 95%
(สรุปผล) การรับรู้ค่านิยมสุจริต ทักษะคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยสท. คิดเป็นร้อยละ 98.75

1. ค่านิยมสุจริต ทักษะคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิยมชอบด้านพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต (จำนวนพนักงาน ยสท. 240 คน)

หัวข้อที่ 1.	ใช่	ไม่ใช่
ผู้บริหาร ยสท. ให้ความสำคัญ มุ่งมั่นต่อการยกระดับการประเมิน ITA โดยประกาศและผลักดันนโยบายที่มุ่งเน้นการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ยสท.	240	0
	100%	0%

หัวข้อที่ 2.	ใช่	ไม่ใช่
ท่านจะมุ่งมั่นในการต่อต้านหรือยับยั้งการดำเนินงานที่มีแนวโน้มของการทุจริต เพื่อลดโอกาสการเกิดทุจริตในองค์กรทุกประเภท สร้างค่านิยมและวัฒนธรรมสุจริต	240	0
	100%	0%

หัวข้อที่ 3.	ได้	ไม่ได้
นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในขณะ ก่อน และหลังการปฏิบัติหน้าที่ สามารถป้องกันการเกิดทุจริตและประพฤตินิยมชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคตได้หรือไม่	227	13
	94.58 %	5.42%

หัวข้อที่ 4.	ใช่	ไม่ใช่
เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างของ ยสท. ต้องห้ามเข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นเสนอราคา/เสนองาน หรือคู่สัญญา ต้องไม่เรียก รับ หรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดทั้งทางตรงและทางอ้อม ไม่ว่าจะการกระทำนั้นจะเกิดขึ้นก่อน ขณะ หรือหลังการปฏิบัติหน้าที่	240	0
	100%	0%

หัวข้อที่ 5.	ใช่	ไม่ใช่
ท่านมีความพร้อมที่จะแจ้งเรื่องร้องเรียนการกระทำทุจริตของเจ้าหน้าที่โดยเร็ว เมื่อพบเห็นการกระทำทุจริตหรือทำสิ่งผิดกฎระเบียบอันก่อให้เกิดความเสียหายต่อองค์กร	238	2
	99.17%	0.83%

หัวข้อที่ 6.	ใช่	ไม่ใช่
การเปิดโอกาสให้พนักงาน ยสท. และบุคคลภายนอก สามารถร้องเรียนการกระทำผิดกฎระเบียบ และการทุจริต ผ่านศูนย์รับเรื่องร้องเรียนได้หลายช่องทางและบนเว็บไซต์ จะสามารถช่วยลดปัญหาการทุจริตได้หรือไม่	235	5
	97.92%	2.08%

หัวข้อที่ 7.	ใช่	ไม่ใช่
การยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ในทางราชการ จะต้องได้รับอนุญาตหรืออนุมัติจากหัวหน้าส่วนงาน/ผู้อำนวยการฝ่าย/เทียบเท่า ที่ได้รับมอบหมายก่อนการนำทรัพย์สินดังกล่าวไปใช้ หรือไม่	230	10
	95.83%	4.17%

หัวข้อที่ 8.	ใช่	ไม่ใช่
ท่านไม่ควรนำทรัพย์สินขององค์กร ของส่วนรวมหรือนำทรัพย์สินไปใช้ในกิจการซึ่งมิใช่เพื่อประโยชน์ขององค์กร หรือไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว หรือนำไปให้ผู้อื่น	240	0
	100%	0%

หัวข้อที่ 9.	ใช่	ไม่ใช่
ท่านปฏิบัติตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณฯ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว	240	0
มีทัศนคติที่ดี รวมทั้งเพิ่มพูนความรู้และทักษะ เพื่อเกิดประโยชน์และประสิทธิภาพต่อองค์กร	100%	0%

หัวข้อที่ 10.	ทราบ	ไม่ทราบ
ท่านคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความเสียสละ และมีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่ ไม่กระทำการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ	240	0
	100%	0%

การรับรู้ค่านิยมสุจริต ทัศนคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยสท.	98.75%	1.25%
--	---------------	--------------

.....

2. ช่องทางการรับรู้หรือรับข้อมูลข่าวสารด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ท่านรับรู้นโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือประกาศของ ยสท. ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

2.1 นโยบายการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท. / 201 (82%)

2.2 นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) / 218 (89%)

2.3 มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง / 182 (74.30%)

2.4 มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส / 103 (42%)

2.5 มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ / 56 (22.90%)

2.6 มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของ ยสท. / 144 (58.80%)

2.7 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ยสท. / 116 (47.30%)

2.8 แนวปฏิบัติการเฝ้าทรัพย์สินของราชการ / 77 (31.40%)

2.9 ประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม / 130 (53.10%)

2.10 คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ คณะกรรมการ ยสท. ผู้บริหารและพนักงาน ยสท. / 166 (67.80%)

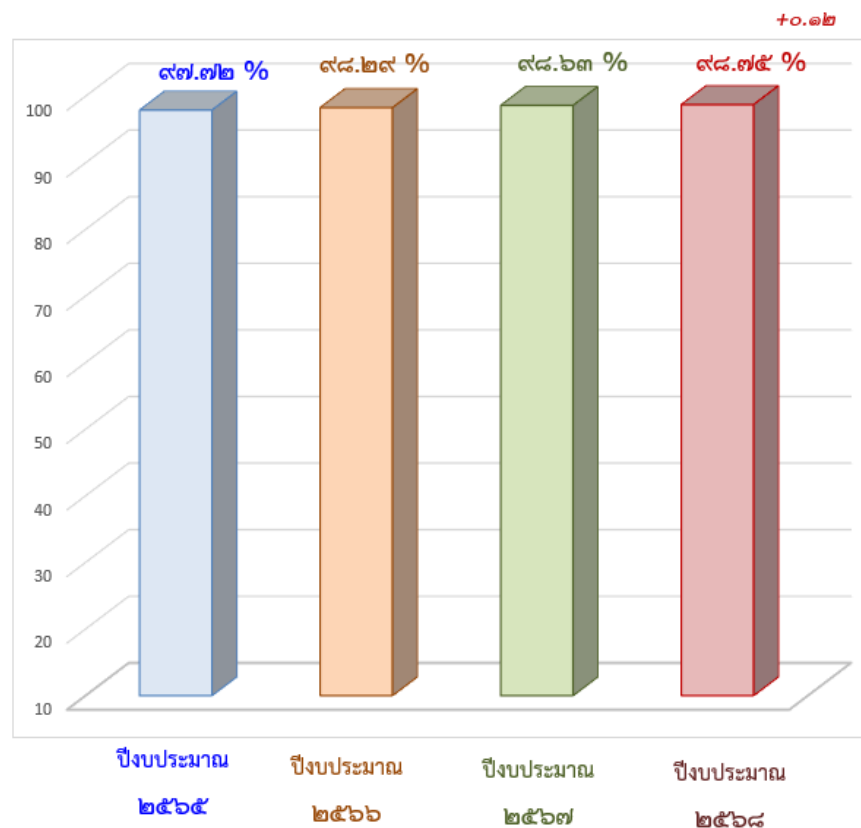
3. ท่านเคยได้รับข้อมูลเกี่ยวกับการรณรงค์ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ยสท. ผ่านสื่อใด ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

3.1 สื่อ Social Media เช่น Line, Facebook ฯลฯ / 183 (74.70%)

3.2 คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) บนเว็บไซต์ภายใน และเว็บไซต์ ยสท. / 211 (86.10%)

3.3 บอร์ดประชาสัมพันธ์ / 136 (55.50%)

3.4 สื่อบุคคล (หัวหน้างาน เพื่อนร่วมงาน หรือคณะทำงานฯ สปท. ยสท.) / 164 (66.90%)





ผลคะแนนตัวชี้วัด (KPI) รายบุคคล ครั้งที่ 2 / 2568 (6 เดือนหลัง)
ตัวชี้วัดตามนโยบายองค์กร (A3) : งานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

ผลสำรวจการรับรู้ค่านิยมสุจริต ทศนคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยสท.

ประจำปีงบประมาณ 2568 คิดเป็นร้อยละ **98.75%**

A3

งาน	ตัวชี้วัดผลงาน	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย				
		1	2	3	4	5
งานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	ร้อยละการรับรู้ค่านิยมสุจริต ทศนคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยสท. ไม่น้อยกว่า 95%	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 88	89 - 90	91 - 92	93 - 94	มากกว่าหรือเท่ากับ 95

คะแนนตามระดับค่าเป้าหมายได้ **5 คะแนน**



คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2568

สูงสุดเป็นอันดับ 1 ของกลุ่มรัฐวิสาหกิจ

การยาสูบแห่งประเทศไทย ได้รับคะแนน

99.87 ระดับผ่านดีเยี่ยม

โล่เกียรติยศ มอบให้แก่ การยาสูบแห่งประเทศไทย รัฐบาลหน่วยงานที่มีผลการประเมินสูงสุด ประเภท รัฐวิสาหกิจ

ยสท. เป็นองค์กรที่บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาค ส่วนด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม และประชาชาติ"