

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของการยาสูบแห่งประเทศไทย
ประจำปีงบประมาณ 2568

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (วัน เดือน ปี)
1	แผน Upskill , Reskill และ New skill (พนักงานกลุ่ม Core Business ได้แก่ ฝ่ายการแพทย์ ฝ่ายการพิมพ์ ฝ่ายวิจัย และพัฒนาธุรกิจ และสำนักบริหารทรัพย์สิน)	ผลการดำเนินงานสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด ได้ดำเนินการจัดอบรมให้กับพนักงานกลุ่มเป้าหมาย จำนวน 11 หลักสูตร ได้แก่ โดยมีผู้ผ่านการเกณฑ์จำนวน 210 คน ผลการอบรม (Post Test) เฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ 95.74 และประเมินติดตามผลภายใน 3-6 เดือน คิดเป็นร้อยละ 86.25	850,000.00	587,717.00	1 ตุลาคม 2567 - 30 สิงหาคม 2568 (ไตรมาส 1 - ไตรมาส 4)
2	แผนบริหารคนเก่ง (Talent Management)	ผลการดำเนินงานสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด ดำเนินการจัดอบรมให้กับ Talent ตามรายละเอียดดังนี้ 1. ได้คัดเลือกพนักงานตามเกณฑ์ จำนวน 59 คน 2. ทำการพัฒนาตามกระบวนการโดยแบ่งเป็น 3 ส่วน ได้แก่ อบรมความรู้ทักษะที่จำเป็น, ศึกษาดูงานนอกสถานที่ และทำ Project Assignment โดยผลการพัฒนาความรู้หลังการอบรม (Post Test) เฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ 93.82 และได้โครงการด้านความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม จำนวน 6 โครงการ 3. ยสท.ให้ขับเคลื่อนโครงการและติดตามรายงานเป็นระยะ โดยมีโครงการที่สามารถทำได้สำเร็จ จำนวน 4 โครงการ ได้แก่ โครงการ Solanesol, โครงการผลิตภัณฑ์ BlizZZ-Sleep Well Pillow Spray, โครงการเกราะป้องกัน 360 องศา และโครงการ TOAT iAssist	500,000.00	292,020.00	1 มิถุนายน - 30 กรกฎาคม 2568 (ไตรมาส 3 - 4)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (วัน เดือน ปี)
3	อบรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ตามพระราชบัญญัติฯ	ผลการดำเนินงานสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด จัดอบรมหลักสูตรการจัดซื้อ/จัดจ้าง หัวข้อข้อความเข้าใจในการ จัดทำรายละเอียดขอบเขตของงาน และแนวทางการจัดทำราคา กลาง เมื่อวันที่ 14 ม.ค.2568 ให้กับพนักงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 100 คน โดยเรียนเชิญเจ้าหน้าที่จากฝ่ายจัดหาและรักษาพัสดุมา เป็นวิทยากรให้ความรู้ เพื่อให้พนักงานนำไปเป็นแนวทางในการ ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	10,000.00	5,800.00	14 มกราคม 2568 (ไตรมาส 1)
4	อบรมตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบในภา ครัฐวิสาหกิจของ ยสท.	ผลการดำเนินงานสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด ดำเนินการจัดอบรมหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา ให้กับผู้บริหารและ พนักงานทุกหน่วยงาน จำนวน 94 คน เมื่อวันที่ 21 ม.ค.2568 โดย เรียนเชิญนายมีชัย อิน จากสำนักงาน ป.ป.ช. มาเป็นวิทยากรให้ ความรู้แก่พนักงาน เพื่อขับเคลื่อนตามนโยบายการต่อต้านทุจริต คอร์รัปชัน สอดคล้องตามคู่มือจริยธรรมฯ และการประเมิน คุณธรรม ความโปร่งใส (ITA)	60,000.00	28,500.00	21 มกราคม 2568 (ไตรมาส 2)