

หลักเกณฑ์และแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของการยาสูบแห่งประเทศไทย
ประจำปีงบประมาณ 2569

- แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2569 มีรายละเอียดดังนี้

ลำดับที่	กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน			
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
1	โครงการออกแบบกระบวนการ HRBP และยกระดับทักษะด้านทรัพยากรบุคคล HRM : กำหนดกลยุทธ์ของการบริหารทรัพยากรบุคคล	1. การกำหนดบทบาท และขอบเขตของงาน HRBP 2. จัดทำสมรรถนะของ HRBP กำหนดระดับแรกเข้า และ True Partner 3. ประเมิน Gap พนักงาน HR และรวบรวมผลการประเมินเพื่อวิเคราะห์ศักยภาพ จัดทำหลักสูตรพัฒนาและกำหนด KPI ของ HRBP 4. จัดทำโครงการพัฒนาพนักงาน HR ให้เป็น HRBP 5. เริ่มพัฒนาพนักงานกลุ่มเป้าหมาย	400,000.00				
2	แผน TOAT BIZ Excellence HRM : การดำเนินการเรื่องผลประโยชน์ต่างๆ ขององค์กร	1. นำผลจากการวิเคราะห์ SWOT มากำหนดเป้าหมายการพัฒนาศักยภาพ และออกแบบหลักสูตร 2. ขออนุมัติ เชิญผู้เชี่ยวชาญ และจัดการพัฒนาเชิงปฏิบัติการ 3. ดำเนินการจัดการพัฒนา 4. ประเมินผลงานผู้เข้ารับการพัฒนา 5. สรุปผลการพัฒนาเทียบกับเป้าหมาย สรุปข้อเสนอแนะเพื่อนำหลักสูตร และเสนอผู้บริหาร	500,000.00				

ลำดับที่	กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร (บาท)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน			
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
3	แผน Work-Life Balance HRM : ส่งเสริมกิจกรรม เพื่อดูแลความสัมพันธ์ ภายในองค์กร	1. นำผลสรุปจากการวิเคราะห์ Work-Life Balance ปีที่ผ่านมา และพิจารณาคัดเลือกโครงการ 2. ออกแบบโครงการ 3 ด้านหลัก ได้แก่ ด้านสุขภาพ ด้าน ครอบครัว ด้านการทำงาน และคัดเลือกจัดทำแผนกิจกรรม ส่งเสริม WLB 3. ประชาสัมพันธ์ จัดกิจกรรม สะสมคะแนนสำหรับผู้เข้าร่วม 4. ประเมินผลกิจกรรม และรวบรวมข้อเสนอแนะ 5. รายงานให้ผู้บริหารทราบ	300,000.00				
รวม			1,200,000.00				