

ชื่อแผนปฏิบัติการ : แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ สำนักงานและภาคต่างประเทศ													ปีงบประมาณ - ครอบคลุมภารกิจในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับกระทรวง 100% - ครอบคลุมภารกิจในองค์กร หรือ สหพันธ์ ในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน อื่นๆ ไม่น้อยกว่า 95%							
วัตถุประสงค์ : เพื่อสนับสนุนและพัฒนาระบบการดำเนินงานและความโปร่งใส													ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569							
กิจกรรมหลัก	ผู้รับผิดชอบหลัก	หัวหน้าสำนักงานและภาคต่างประเทศ											ความเกี่ยวข้อง	ผู้รับผิดชอบ	ค่าใช้จ่าย					
		ระยะเวลาดำเนินการ																		
	%	คค	คก	คข	คจ	คด	คค	คก	คข	คจ	คด	คค	คก	คข	คจ	คด				
1. ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการและสัมมนาในภาคต่างประเทศ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2568	2	1	1														รายงานวิเคราะห์งบประมาณ ต้นทุนค่าใช้จ่ายและปฏิบัติการตามระบบการดำเนินงาน การทุจริต		ศูนย์สารสนเทศและข้อมูล และ ความโปร่งใส (ITA)	
2. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ 2569	2	1	1														1. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ส.ป.ช. 2. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจ ปี 2568 3. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน		คณะทำงาน (ศปช. ๕๓)	
3. กิจกรรมที่ 1 การเพิ่มขีดความสามารถขององค์กรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เสริมสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริต ซื่อสัตย์ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน 3.1 การเสริมสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตและการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน	10																1. การขับเคลื่อนเชิงรุกการดำเนินงานด้านทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ 2568 และ 2569 2. การเสริมสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน 3. การเสริมสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตและการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน 4. การเสริมสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตและการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน 5. การเสริมสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตและการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน 6. การเสริมสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตและการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน 7. การเสริมสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตและการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน 8. การเสริมสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตและการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน 9. การเสริมสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตและการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน 10. การเสริมสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตและการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน		ฝ่ายสนับสนุนและประสานงาน ฝ่ายบริหารบุคคล สำนักงาน	
3.2 ความซื่อสัตย์สุจริตของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	7																1. ทบทวนและจัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติงานเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริตให้ชัดเจน 2. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่พนักงานและบุคลากร 3. รายงานการประเมินผลตามเกณฑ์การปฏิบัติงานไม่ให้เกิดความซื่อสัตย์สุจริต 4. แผนและระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับความซื่อสัตย์สุจริตและการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน		ฝ่ายบริหารบุคคล ฝ่ายสนับสนุนและประสานงาน	
3.3 การปฏิบัติ นโยบาย และระเบียบปฏิบัติของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (No Gift Policy)	11																1. เติบโตเสริมสร้างค่านิยมของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน 2. แผนและระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับความซื่อสัตย์สุจริตและการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน 3. รายงานการประเมินผลตามเกณฑ์การปฏิบัติงานไม่ให้เกิดความซื่อสัตย์สุจริต 4. คู่มือและระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับความซื่อสัตย์สุจริตและการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน		คณะทำงาน (ศปช. ๕๓)	
3.4 การเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	16																การเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมในการดำเนินงาน (ITA (IT, EIT และ CIT) ให้สอดคล้องกับกรอบนโยบายกำกับดูแล และได้มีการประเมินผลตามเกณฑ์การปฏิบัติงาน ปี 2568		คณะทำงาน (ศปช. ๕๓)	

<p>9 เป้าหมายที่ 2 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>													<p>เพื่อลดจำนวนเรื่องร้องเรียนหรือปัญหาการทุจริต โดยจัดทำแนวทางการปฏิบัติพร้อมแผนผังและข้อปฏิบัติ</p>	<p>ฝ่ายอำนาจการและสื่อสารองค์กร</p>				
<p>4.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p>	8			2	2			2	2				<p>1 จัดทำแนวทางการปฏิบัติด้านการจัดการเรื่องร้องเรียน 2 จัดทำแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับจัดการเรื่องร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตต่อหน้าที่หรือการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ (Compliance - Handling Policy) 3 จัดทำแนวทางการให้บริการเรื่องร้องเรียนสำหรับบุคลากรภายนอก</p>					
<p>4.2 ขอบเขตการเข้าถึงและแผนการรายงานและแจ้งร้องเรียนจากเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือประชาชน</p>	12	3	3	1	1	1	1	1	1	1	3	1	3	<p>1 จัดทำช่องทางแจ้งการร้องเรียน ระบบอิเล็กทรอนิกส์ และช่องทางอื่น ๆ และมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส 2 รายงานข้อมูลเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ยศ: ศ.บ.วิ.บ. (ทุจริต) และกระทรวงการทุจริต พิจารณาโดยรอบขยายระยะเวลาในการดำเนินการกรณีที่ยังไม่มีความชัดเจน (ประจักษ์, เติมน)</p>		<p>ฝ่ายอำนาจการและสื่อสารองค์กร</p>		
<p>4.3 การประเมินความพึงพอใจและการติดตามความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง สำหรับสื่อที่เกี่ยวข้องการทุจริตในองค์กร</p>	6				2	2	2	2						<p>1 จัดทำคู่มือการประเมินความพึงพอใจการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนการติดตามและมาตรการป้องกันความโปร่งใสการทุจริต 2 จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ เพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงานและลดการร้องเรียนด้านจัดซื้อจัดจ้าง</p>		<p>ฝ่ายอำนาจการและสื่อสารองค์กร สำนักพัฒนาธุรกิจ</p>		
<p>5 เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เสียค่าใช้จ่าย</p>	6			2	2	2	2							<p>จัดอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับพนักงานผู้ปฏิบัติงานระบบการดำเนินงานคดีด้านวินัย (ทุจริต) และองค์การการทุจริต พิจารณาโดยรอบขยายระยะเวลาในการดำเนินการปฏิบัติที่กฎหมายกำหนด</p>		<p>ฝ่ายบริหารบุคคล ฝ่ายอำนาจการและสื่อสารองค์กร สำนักกฎหมาย</p>		
<p>6 การลดข้อร้องเรียนการบริหารสัญญา</p>	4	1	1	1	1									<p>ผู้บริหารระดับสูงและพนักงานระดับปฏิบัติการ โดยยึดตามการทุจริต เพื่อให้พนักงานที่ถือปฏิบัติ และยึดมั่นถือมั่นเรื่องการรับใช้การปฏิบัติที่ถูกต้องเป็นรูปธรรม</p>		<p>ฝ่ายอำนาจการและสื่อสารองค์กร</p>		
<p>6.2 การทำสัญญาที่โปร่งใสไม่ให้เกิดข้อพิพาทในกระบวนการสัญญา (compliance)</p>	4		3		1				1					<p>พัฒนามาตรปฏิบัติ กฎระเบียบข้อบังคับ และจริยธรรมที่สอดคล้องกับการดำเนินงาน</p>		<p>สำนักกฎหมาย</p>		
<p>6.3 ส่งเสริมให้หน่วยงานบริหาร วัตถุประสงค์ภายในเป็นพันธมิตรความร่วมมือกับองค์กรธุรกิจ</p>	4		1		1				1					<p>1 การจัดทำระบบบริหารจัดการภายในด้านการพัฒนาเว็บไซต์ของ ยศ: ให้มีข้อมูลเชิงลึกเกี่ยวกับ วัตถุประสงค์- วัตถุประสงค์- วัตถุประสงค์- โปร่งใส ตรวจสอบได้ 2 ส่งเสริมและดำเนินความร่วมมือกับองค์กรธุรกิจพันธมิตร</p>		<p>คณะกรรมการ (กท. ยศ) สำนักพัฒนาโครงสร้าง</p>		
<p>7 กิจกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนงาน</p>	6	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	<p>มีแนวทางการปฏิบัติงานที่ชัดเจนทุกชั้นตอน โปร่งใส และสามารถตรวจสอบย้อนหลังได้</p>		<p>สำนักสื่อสารองค์กรและประชาสัมพันธ์</p>		
<p>ขั้นตอนและแนวทางการดำเนินงานด้านการส่งออกไปยังงานโปร่งใส ตรวจสอบได้ เช่น การกำหนดราคาจำหน่าย การจัดทำกิจกรรมลดต้นทุนการดำเนินงาน การสนับสนุนหรือส่งเสริมทางราชการลูกค้า</p>																		
	100	4.5	4.5	11.5	9.5	10.5	8.5	12.5	8.5	8.5	3.5	5.5	3.5			รวมค่าใช้จ่าย	ดำเนินการโดยไม่ใช่งบประมาณ	

