

5 เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ																จัดอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับพนักงานผู้ที่อยู่ในกระบวนการดำเนินคดีด้านวินัย (ทุจริต) และกระทำการทุจริต ที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กำหนด		ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายอำนาจการและสื่อสารองค์กร สำนักกฎหมาย	
6 การแสดงเจตจำนงในการบริหารด้วยคุณสุจริต																			
6.1 ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต	4	1	1	1	1											ผู้บริหารระดับสูงและเจตจำนงและประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริต เพื่อให้พนักงานยึดถือปฏิบัติ และขับเคลื่อนสร้างการรับรู้สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม		ฝ่ายอำนาจการและสื่อสารองค์กร	
6.2 การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติตามภารกิจในกรอบของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับและจริยธรรม (Compliance)	4		1									1				เพื่อมีแนวปฏิบัติ กฎ ระเบียบข้อบังคับ และจริยธรรมสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน		สำนักกฎหมาย	
6.3 ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ชีวตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้	4		1									1				1. การจัดทำระบบบริหารจัดการภายในด้านการพัฒนาเว็บไซต์ของ ยสท. ไม่มีที่ยอด เป็นปัจจุบัน จ่ายต่อการเข้าถึง ไม่ซับซ้อน เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้ 2. ส่งเสริมและดำเนินงานเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ		คณะกรรมการ (ส.บ. ยสท.) สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ	
7 กิจกรรมต่อต้านการทุจริตและประเพณีนิยมของส่วนงาน การประชาสัมพันธ์เผยแพร่นโยบายและมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของสายงานผู้ชำนาญการ ปรุง ประจำปี 2569 โดยช่องทาง - จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ - การเวียนเอกสารภายในสายงาน - การเผยแพร่โดยช่องทาง Line Application ของสายงานฯ - เข้าร่วมอบรมกิจกรรมด้านจริยธรรม คุณธรรมและความโปร่งใส	6	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	- เพื่อสร้างการตระหนักรู้ มีความเข้าใจ เกี่ยวกับนโยบาย และมาตรการต่อต้านการทุจริต และรับทราบข่าวสารประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริต - เข้าร่วมอบรมกิจกรรมด้านจริยธรรม คุณธรรมและความโปร่งใส		สายงานผู้ชำนาญการปรุง	
	100	4.5	9.5	11.5	9.5	14.5	8.5	12.5	8.5	8.5	3.5	5.5	3.5				รวมค่าใช้จ่าย		ดำเนินการโดยไม่ใช่งบประมาณ

