

<p>5 เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>การอบรมให้ความรู้ถึงโทษและแนวทางการดำเนินคดีทุจริตให้กับพนักงานผู้ที่อยู่ในกระบวนการดำเนินการเรื่องร้องเรียน</p>	6		2	2	2								<p>จัดอบรมสร้างความเข้าใจให้กับพนักงานผู้ที่อยู่ในกระบวนการดำเนินคดีด้านวินัย (ทุจริต) และกระทำความผิดทุจริต ที่จำเป็นต่อขอบข่ายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด</p>		<p>ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายอำนาจการและสิทธิพลคดี สำนักกฎหมาย</p>	
<p>6 การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการบริหารด้วยความสุจริต</p>	6.1	4	1	1	1	1							<p>ผู้บริหารระดับสูงและคณะกรรมการและประธานอนุกรรมการด้านการศึกษา เพื่อให้พนักงานมีคดียุติธรรม และขับเคลื่อนสร้างการรับรู้สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม</p>		<p>ฝ่ายสำนักงานและสิทธิพลคดี</p>	
<p>6.2 การกำกับดูแลและส่งเสริมให้ปฏิบัติตามภารกิจในกรอบของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับและจริยธรรม (Compliance)</p>	4		1		1					1			<p>เพื่อมีแนวปฏิบัติ กฎ ระเบียบข้อบังคับ และจริยธรรมสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน</p>		<p>สำนักกฎหมาย</p>	
<p>6.3 ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ชื่อธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้</p>	4		1		1					1		1	<p>1. การจัดทำระบบบริหารจัดการภายในด้านการพัฒนาจริยธรรมของ ยศ.ฯ. ไม่มีข้อมูลเป็นปัจจุบัน ฝ่ายคดีการเข้าถึง ไม่ซับซ้อน เป็นศษ. โปร่งใส ตรวจสอบได้ 2. ส่งเสริมและดำเนินงานเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>		<p>คณะกรรมการ (ศษ.ฯ.ศษ.) สำนักกฎหมายและสิทธิพลคดี</p>	
<p>7 กิจกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนงาน กิจกรรมป้องกันการทุจริตของสำนักป้องกันและปราบปรามทุจริต 1. สำรวจความพึงพอใจเรื่องความโปร่งใสในการตรวจสอบและตรวจนับบัญชีของกลางด้วยความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล</p>	6	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	<p>กิจกรรมป้องกันการทุจริตของสำนักป้องกันและปราบปรามทุจริต 1. สำรวจความพึงพอใจเรื่องความโปร่งใสในการตรวจสอบและตรวจนับบัญชีของกลางด้วยความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล</p>		<p>สำนักป้องกันและปราบปรามทุจริต</p>	
	100	4.5	9.5	11.5	9.5	14.5	8.5	12.5	8.5	8.5	3.5	5.5	3.5		<p>ร.น.ศ.ป.อ.จ.น.</p>	<p>สำนักงานการป้องกันและปราบปราม</p>

