

ชื่อแผนปฏิบัติการ : แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ สำนักคุณภาพ ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม												เป้าหมาย - ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต 100% - ร้อยละการรับรู้ค่านิยมสุจริต ทัศนคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยศ. ไม่น้อยกว่า 95%				
วัตถุประสงค์ เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กรสู่คุณธรรมและความโปร่งใส												ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569				
กิจกรรมหลัก	ผู้รับผิดชอบหลัก	หัวหน้าสำนักคุณภาพ ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม										ผลสัมฤทธิ์ (Output ของกิจกรรม)	ความเสียหายหรือปัจจัยความน่าเชื่อถือ	ผู้รับผิดชอบในปัจจุบัน	ค่าใช้จ่าย	
		ค.ศ.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.					ส.ค.
1. มาตรการลดประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2568	2	1	1										รายงานวิเคราะห์ผลประเมิน เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการและแนวทางการจัดการป้องกันการทุจริต		กลุ่มงานด้านประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	
2. แต่งตั้งคณะทำงานฯ ศปท. ยศท. ดำเนินการทบทวนปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ 2569	2	1	1										1. ดำเนินแต่งตั้งคณะทำงานฯ ศปท. ยศท. 2. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ยศท. 3. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนงาน		คณะทำงานฯ (ศปท. ยศท.)	
3. เป้าหมายที่ 1 การเสริมสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต													1. การขับเคลื่อนหลักสูตรการอบรมด้านทุจริตศึกษาของสำนักงาน ป.ป.ช. และหลักสูตรอื่น ๆ เกี่ยวกับกรณีการต่อต้านการทุจริต กำหนดเป็นแผนฝึกอบรมประจำปี 2. การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความตระหนักรู้และสร้างพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เช่น การเผยแพร่นโยบาย มาตรการ ทัศนคติ และภาพประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ (ทุกเดือน) 3. การส่งเสริมการนำหลักการมาปฏิบัติใช้ในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณ และตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ ของ ยศท. 4. การเสริมสร้างการตระหนักรู้ถึงโทษและแรงกลไกการกวดขันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (Case study) (ค.ศ., มี.ค., มิ.ย., ก.ย.) 5. สื่อสารและสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตให้กับพนักงาน ยศท. ที่เข้ารับบรรจุใหม่		ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร ฝ่ายบริหารบุคคล ฝ่ายกฎหมาย	
3.1 การขับเคลื่อนหลักสูตรฝึกอบรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่	10			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
3.2 ความชัดเจนทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	7			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
3.3 การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy)	11			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
3.4 ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	16			2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2		
4. เป้าหมายที่ 2 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ																
4.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	8			2			2			2						
4.2 ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐที่การทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
4.3 การประเมินความเสี่ยง และการเปิดเผยความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร	8					2	2		2							

(นายกิตติชัย อนันต์คุณกุล)

ผู้อำนวยการสำนักคุณภาพ ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม

5 เป้าหมายที่ 3 การดำเนินงานที่รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ การยอมรับความรับผิดชอบเกี่ยวกับผลการดำเนินงานที่จัดให้กับพนักงานผู้อยู่ในกระบวนการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน	6			2	2		2							จัดอบรมสร้างความเข้าใจให้กับพนักงานผู้อยู่ในกระบวนการดำเนินงานด้านวินัย (ทุจริต) และกระทำการทุจริต ที่จำเป็นต้องขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กำหนด		ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายดำเนินการและสื่อสารองค์กร สำนักกฎหมาย	
6 การแสดงเจตจำนงในการบริหารด้วยความซื่อสัตย์														ผู้บริหารระดับสูงแสดงเจตจำนงและประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริต เพื่อให้พนักงานยึดถือปฏิบัติ และขับเคลื่อนสร้างการรับรู้สู่การปฏิบัติงานเป็นรูปธรรม		ฝ่ายดำเนินการและสื่อสารองค์กร	
6.1 ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต	4	1	1	1	1												
6.2 การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติตามกรอบกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับและจริยธรรม (Compliance)	4		1		1				1				1	เพื่อมีแนวปฏิบัติ กฎ ระเบียบข้อบังคับ และจริยธรรมสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน		สำนักกฎหมาย	
6.3 ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้	4		1		1				1				1	1. การจัดทำระบบบริหารจัดการภายในด้านการพัฒนาเว็บไซต์ของ มสท. ให้มีข้อมูลเป็นปัจจุบัน รวดเร็วกว่าที่อื่น ไม่ซับซ้อน เบื้อง่าย โปร่งใส ตรวจสอบได้ 2. ส่งเสริมและดำเนินงานเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ		คณะทำงานฯ (คนท. ยศท.) สำนักทศ.โมเอีสารสนเทศ	
7 กิจกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนงาน 1. ประชาสัมพันธ์ตามนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันของ มสท. แก่พนักงานจ้างเหมาบุคคลภายนอก (Outsource), ผู้รับเหมา และบุคคลภายนอก ที่เข้ามาปฏิบัติงานใน มสท. อยุธยา ผ่านการอบรม "ข้อกำหนดความประพฤติ สิ่งแวดล้อมและสุขภาพที่ดี การอาสาแห่งประเทศไทย พระพรหรือสุชา"	6	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	1. ประชาสัมพันธ์ตามนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน 2. ประชาสัมพันธ์ตามแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ มสท. รวมถึงช่องทางแจ้งเบาะแส และมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส และรายงานข้อมูลเรื่องกล่าวหาหรือร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ มสท. ด้านวินัย (ทุจริต) และกระทำการทุจริต (ประจำเดือน) 3. รายงานสถิติการรับฟังความคิดเห็นจากผู้ให้บริการและผู้มารับบริการ ณ จุดให้บริการ และช่องทาง E-Service (Q11)		สำนักกฎหมาย	
	100	4.5	9.5	11.5	9.5	14.5	8.5	12.5	8.5	8.5	3.5	5.5	3.5			รวมค่าใช้จ่าย	ดำเนินการโดยไม่มีงบประมาณ


 (นายกิตติชัย อนัญคนกุล)
 หัวหน้าสำนักคุณภาพ ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม

