

ชื่อแผนปฏิบัติการ แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของฝ่ายบริหารกลาง														เป้าหมาย ร้อยละความคืบหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ 100%				
วัตถุประสงค์ เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาองค์การสู่คุณธรรมและซื่อสัตย์สุจริต														ร้อยละการรับใช้ปริมาณธุรกิจ ทัศนคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน อสม. ไม่น้อยกว่า 95%				
กลยุทธ์ การส่งเสริมธรรมาภิบาลและคุณลักษณะอันพึงประสงค์														ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม 2568 ถึงธันวาคม 2569				
กิจกรรมหลัก	%	ผู้รับผลประโยชน์		ผู้ดำเนินการฝ่ายบริหารกลาง										ผลลัพธ์ (Output ของกิจกรรม)	ความถี่หรือปัจจัยความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบในชั้นต้น	ค่าใช้จ่าย	
		คค	ทช	คค	คค	คค	คค	คค	คค	คค	คค	คค	คค					คค
1. วัตถุประสงค์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสี่ปีก่อน ปี ๒๕๖๕ ถึงประมาณ 2568	2	1	1												1. ยกระดับความโปร่งใสและเปิดเผยข้อมูล แผนปฏิบัติการและแผนงานด้านการป้องกัน การทุจริต		ศูนย์ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	
2. แผนที่จะจัดทำงาน อสม. ด้านนิเทศการพัฒนาระบบข้อมูลและจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒569	2	1	1												1. ดำเนินงานด้านนิเทศการพัฒนาระบบข้อมูลและจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน 2. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ กสท 3. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สวท		ศูนย์งานฯ (กสท, สวท)	
3. เป้าหมายที่ 1 การเสริมสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมธุรกิจ ทัศนคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบบน การปฏิบัติหน้าที่ 3.1 การขับเคลื่อนหลักคุณธรรมและเสริมสร้างค่านิยมด้านคุณธรรมและประพฤติมิชอบใน การปฏิบัติหน้าที่	30			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. การขับเคลื่อนหลักคุณธรรมบนค่านิยมธุรกิจของสำนักงาน กสท และ พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตของ กสท 2. การเสริมสร้างทัศนคติในการต่อต้านการทุจริต และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เพื่อบุคคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยมธุรกิจและสร้างพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เช่น การ แยกแยะนโยบายมาตรการ องค์ความรู้ และการประชาสัมพันธ์ (ทุกเดือน) 3. การเสริมสร้างการนำค่านิยมซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ตามค่านิยมธุรกิจของวัฒนธรรมและ หน่วยงานร่วม และตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณฯ ของ กสท 4. การเสริมสร้างการตระหนักรู้ถึงโทษและบรรเทาผลกระทบจากการทุจริตและประพฤติ มิชอบ (Case study) (คค, คค, คค, คค) 5. สื่อสารและสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการ ทุจริตได้ทั้งพนักงาน กสท ทั้ง 3 หน่วยงานร่วม		ผู้อำนวยการศูนย์การประเมินคุณธรรมและประพฤติมิชอบ	
3.2 ความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใสของหน่วยงานประกอบในหน่วยงาน	7			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เกี่ยวข้องกับวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ให้เป็น ป็นปัจจุบัน 2. จัดอบรมหลักสูตรความซื่อสัตย์สุจริตแก่พนักงาน เพื่อให้พนักงานสามารถแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม 3. รายงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน 4. แยกแยะและรายงานถึงข้อร้องเรียนที่ส่งผลกระทบต่อหน่วยงานประกอบในหน่วยงานกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม		ผู้อำนวยการศูนย์การประเมินคุณธรรมและประพฤติมิชอบ	
3.3 การปฏิบัติตนตามนโยบายไม่รับของขวัญของ กสท ในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy)	11	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. เพื่อเสริมสร้างค่านิยมสูงส่งในการปฏิบัติหน้าที่ 2. แยกแยะและรายงานถึงข้อร้องเรียนที่ส่งผลกระทบต่อหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อ ป้องกันการให้ของขวัญของ กสท 3. รายงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน 4. ผู้บริหารและพนักงาน กสท ไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่		ศูนย์งานฯ (กสท, สวท)	
3.4 มาตรฐานค่านิยมการรับใช้การทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสี่ปีก่อน ปี ๒๕๖๕	16	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	การส่งเสริมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA, ITI และ CIT) ได้ถูกต้อง ครบถ้วนภายในระยะเวลาที่กำหนด และได้ประเมินตามเกณฑ์ที่สำนักงาน กสท กำหนด		ศูนย์งานฯ (กสท, สวท)	
4. เป้าหมายที่ 2 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ															เพื่อลดจำนวนเรื่องร้องเรียนหรือปัญหาการทุจริต โดยจัดทำ แผนงาน ปฏิบัติการป้องกัน และแก้ไขปัญหา			
4.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	8			2											1. จัดทำแผนงานปฏิบัติการป้องกันการจัดการเรื่องร้องเรียน 2. จัดทำแผนงานปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตต่อหน้าที่ หรือการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ กสท (Complaints Handling Policy) 3. จัดทำแผนงานการให้บริการเรื่องร้องเรียน หรือปัญหาภายนอก		ผู้อำนวยการศูนย์การประเมินคุณธรรมและประพฤติมิชอบ	
4.2 ขอจัดการเรื่องร้องเรียนและการรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐและผู้เกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือประพฤติ มิชอบ	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. จัดทำโครงการแจ้งข่าวสาร อบรมปฐมนิเทศและฝึกอบรมแก่ผู้เกี่ยวข้อง 2. รายงานข้อร้องเรียนการทุจริตหรือเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ มิชอบของเจ้าหน้าที่ กสท ด้านวินัย การทุจริต และคณะกรรมการการทุจริต ทั้ง 3 เป็นตัวอย่าง ขยายผลและแลกเปลี่ยนการดำเนินงานที่ดีกับหน่วยงานที่พบ (ประจำปีเดือน)		ผู้อำนวยการศูนย์การประเมินคุณธรรมและประพฤติมิชอบ	
4.3 การประเมินความพึงพอใจและการเปิดเผยความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ส่วงานที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตใน ระดับกลาง	8				2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1. จัดทำคู่มือการประเมินความพึงพอใจการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนบริหารความ เสี่ยงและการจัดการป้องกันความเสียหายจากการทุจริต 2. จัดทำ แผนการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลตาม เว็บไซต์ เพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงานและลดเรื่องร้องเรียนด้านจัดซื้อจัดจ้าง		ผู้อำนวยการศูนย์การประเมินคุณธรรมและประพฤติมิชอบ	

<p>5 เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริตความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>การรวบรวมให้มีความรู้เพิ่มเติมที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินคดีทุจริตให้กับพนักงานผู้เกี่ยวข้องในกระบวนการดำเนินการเรื่องร้องเรียน</p>	6		2	4				2							<p>จัดอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับพนักงานผู้เกี่ยวข้องในกระบวนการดำเนินคดีด้านวินัย (ทุจริต) และกระทำการทุจริต ที่จำเป็นต่อประโยชน์ของระบบสถาบันการอุดมศึกษาภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ฝ่ายพัฒนาระบบงาน ฝ่ายนโยบายและสิ่งของพัสดุ สำนักกฎหมาย</p>	
<p>6 การแสดงเจตจำนงในการบริหารด้วยความสุจริต</p> <p>6.1 ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต</p> <p>6.2 ทบทวนการส่งเสริมให้ปฏิบัติตามระเบียบในกรอบของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ และจริยธรรม (Compliance)</p> <p>6.3 ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในที่เป็นเลิศที่ครอบคลุม ข้อควร โปร่งใส ตรวจสอบได้</p>	4	1	1	1	1										<p>ผู้บริหารระดับสูงและรองอธิการบดีและบุคลากรโดยอาศัยหลักการสุจริต เพื่อให้พนักงานยึดถือปฏิบัติ และขับเคลื่อนธรรมาภิบาลการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม</p>	<p>นายอำนวยการและวิศวะกร</p>	
	4		1		1					1					<p>เพื่อมีแผนปฏิบัติการ ยุทธศาสตร์ข้อบังคับ และจริยธรรมสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน</p>	<p>สำนักกฎหมาย</p>	
	4		1		1				1						<p>1. ก่อตั้งที่รณรงค์หรือจัดกิจกรรมในด้านการพัฒนาเว็บไซต์ของ มสท. ให้มีข้อมูลเป็นปัจจุบัน 2. ผลของการเข้าถึง ไม่ซับซ้อน เกิดผล โปร่งใส ตรวจสอบได้ 2. ส่งเสริมและดำเนินการเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>คณะทำงาน (ชมช. มสท.) สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ</p>	
<p>7 กิจกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนงาน</p>	6	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	<p>สรุปผลการรายงานการดำเนินงานประจำปีเดือน โดยเปรียบเทียบจากจรรยาบรรณทาง หน้าที่ของความเป็นพิษของการกรรมาธิการ Google Form เพื่อความรวดเร็ว ในการตรวจสอบ</p>		
	100	4.6	9.8	11.5	9.5	14.5	8.5	12.5	8.5	8.5	3.5	9.5	3.5			<p>รวม 116.8</p>	<p>ดำเนินการต่อไปไม่ใช้ประมาณ</p>

