

ชื่อแผนปฏิบัติการ : แผนปฏิบัติการด้านการศึกษาและประพฤตินิสัยในภาคใต้ของ สภาหอการค้าไทย

วัตถุประสงค์ : เพื่อเป็นเครื่องมือและพัฒนางานด้านการศึกษาและประพฤตินิสัย

ปีงบประมาณ : 100%
 - 100% การดำเนินงานด้านการศึกษาและประพฤตินิสัยในภาคใต้ของ สภาหอการค้าไทย 100%
 - 100% การดำเนินงานด้านการศึกษาและประพฤตินิสัยในภาคใต้ของ สภาหอการค้าไทย 100%

กิจกรรมหลัก	%	ผู้เกี่ยวข้องหลัก												ผลลัพธ์ (Output ของกิจกรรม)	การประเมินผล (วัดความสำเร็จ)	ตัวชี้วัด
		ค.ส.	ค.ส.	ค.ส.	ค.ส.	ค.ส.	ค.ส.	ค.ส.	ค.ส.	ค.ส.	ค.ส.	ค.ส.	ค.ส.			
1. ศึกษาศักยภาพและขีดความสามารถของภาคใต้ในการดำเนินกิจกรรมด้านการศึกษา (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2568	2	1	1												การดำเนินงานด้านการศึกษาและประพฤตินิสัยในภาคใต้ของ สภาหอการค้าไทย	100%
2. ผลักดันและทำรายงาน คสท. 100% ด้านการศึกษาและประพฤตินิสัยในภาคใต้ของ สภาหอการค้าไทย ปีงบประมาณ 2569	2	1	1												1. จัดทำรายงาน คสท. 100% 2. ผลักดันและทำรายงาน คสท. 100% ด้านการศึกษาและประพฤตินิสัยในภาคใต้ของ สภาหอการค้าไทย 3. ผลักดันและทำรายงาน คสท. 100% ด้านการศึกษาและประพฤตินิสัยในภาคใต้ของ สภาหอการค้าไทย	100%
3. เป้าหมายที่ 1 การเสริมสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ดีสู่สังคม เสริมสร้างวัฒนธรรมด้านประพฤตินิสัยที่ดี และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบใน การปฏิบัติหน้าที่	10														1. การขับเคลื่อนองค์กรสู่การยกระดับด้านประพฤตินิสัยของภาคใต้ของ สภาหอการค้าไทย 2. การเสริมสร้างวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต คอรัปชันและประพฤติมิชอบในภาคใต้ของ สภาหอการค้าไทย 3. การส่งเสริมการนำสื่อธรรมมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ของภาคใต้ของ สภาหอการค้าไทย 4. การเสริมสร้างการตระหนักรู้ในโทษและบทลงโทษการทุจริตและประพฤติมิชอบ (Case study) (ค.ส., ค.ค., ค.ค.) 5. มีสื่อมวลชนร่วมทำข่าวด้านประพฤตินิสัยในภาคใต้ของ สภาหอการค้าไทย	100%
3.1 การเสริมสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ดีสู่สังคม																
3.2 ความสัมพันธ์กับภาคประชาสังคมและภาคีเครือข่าย	7														1. ทบทวนและจัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ของภาคใต้ของ สภาหอการค้าไทย 2. จัดอบรมหลักสูตรความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบ เพื่อให้ความรู้แก่ภาคประชาสังคมและภาคีเครือข่าย 3. รายงานการดำเนินงานตามโครงการวิจัยที่มีไม่ให้เกิดความขัดแย้ง 4. ผลการประเมินความสัมพันธ์กับภาคประชาสังคมที่มีต่อภาคประชาสังคมและภาคีเครือข่าย	100%
3.3 การปฏิบัติหน้าที่ของภาคใต้ของ สภาหอการค้าไทยในการปฏิบัติหน้าที่ของภาคใต้ของ สภาหอการค้าไทย (No Gift Policy)	11														1. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ 2. ผลการประเมินความสัมพันธ์กับภาคประชาสังคมและภาคีเครือข่ายที่มีต่อภาคประชาสังคมและภาคีเครือข่าย 3. รายงานการดำเนินงานของภาคใต้ของ สภาหอการค้าไทย No Gift Policy ของการปฏิบัติหน้าที่ 4. ผู้บริหารและพนักงาน คสท. ไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่	100%
3.4 ยกระดับขีดความสามารถในการต่อต้านการทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	14														การทดสอบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA, RT, ET และ CIT) ได้ถูกพิจารณาว่าภาคใต้ของ สภาหอการค้าไทย และได้ประเมินตามเกณฑ์สำนักงาน ป.ป.ช. ภาคใต้	100%
4. เป้าหมายที่ 2 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ																
4.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของภาคใต้ของ สภาหอการค้าไทย	8														1. จัดทำแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ในการจัดการเรื่องร้องเรียน 2. จัดทำแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ในการจัดการเรื่องร้องเรียน กรณีโดย การทุจริตของภาคใต้ของ สภาหอการค้าไทย (Complaint Handling Policy) 3. จัดทำแนวทางการให้บริการเรื่องร้องเรียนด้านประพฤตินิสัย	100%
4.2 ข้อพิจารณาของประธานและกรรมการบริหารและเจ้าหน้าที่ของภาคใต้ของ สภาหอการค้าไทย	12														1. จัดทำข้อพิจารณาของประธานและกรรมการบริหารและเจ้าหน้าที่ของภาคใต้ของ สภาหอการค้าไทย 2. รายงานข้อพิจารณาของภาคใต้ของ สภาหอการค้าไทยและภาคีเครือข่าย 3. รายงานการดำเนินงานของภาคใต้ของ สภาหอการค้าไทย (ปีงบประมาณ)	100%
4.3 การประเมินความโปร่งใสและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของภาคใต้ของ สภาหอการค้าไทย	8														1. จัดทำคู่มือการประเมินความโปร่งใสและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของภาคใต้ของ สภาหอการค้าไทย 2. จัดทำรายงานการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาคใต้ของ สภาหอการค้าไทย	100%

<p>5 เป้าหมายที่ 3 การดำเนินธุรกิจมีความรวดเร็ว เจริญก้าวหน้า โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>การยอมรับให้ความรู้เพื่อที่จะเปิดเผยการดำเนินงานที่ถูกต้อง โปร่งใส โปร่งใส โปร่งใส โปร่งใส โปร่งใส โปร่งใส โปร่งใส โปร่งใส โปร่งใส โปร่งใส โปร่งใส โปร่งใส</p>	8			2	2										<p>ยึดมั่นธรรมาภิบาล เน้นย้ำให้สิทธิประโยชน์ผู้ถือหุ้นและบรรณาธิการดำเนินงานที่โปร่งใส (ธุรกิจ) และกระบวนการธุรกิจ ที่เป็นที่ยอมรับของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย</p>		<p>ยึดมั่นธรรมาภิบาล ยึดมั่นธรรมาภิบาล</p>	
<p>6 การแสดงความโปร่งใสในการบริหารความเสี่ยง</p>															<p>ผู้บริหารและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัทได้ดำเนินการเปิดเผยความเสี่ยง เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบ และดำเนินการจัดการความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ</p>		<p>ยึดมั่นธรรมาภิบาล</p>	
<p>6.1 ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต</p>	4	1	1	1	1												<p>ยึดมั่นธรรมาภิบาล</p>	
<p>6.2 การทำใบเสนอคำร้องให้ปฏิบัติตามกฎระเบียบของบริษัท ครอบคลุม ระเบียบ ข้อบังคับและจริยธรรม (Compliance)</p>	4		1		1							1		1	<p>เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ 69 ระเบียบข้อบังคับ และจริยธรรมขององค์กรด้านการปฏิบัติตาม</p>		<p>ยึดมั่นธรรมาภิบาล</p>	
<p>6.3 ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในที่เป็นองค์การสุจริต จิตใจ โปร่งใส ตรวจสอบได้</p>	4		1		1							1		1	<p>1. การจัดทำระบบบริหารจัดการภายในด้านการพัฒนาวิชาชีพของ บริษัท ให้มีคุณภาพ เป็นปัจจุบัน ครอบคลุมทั้งระดับ บริษัท ระดับ หน่วยงาน ระดับ สาขา หน่วยงาน 2. ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานที่เป็นองค์การสุจริต</p>		<p>ยึดมั่นธรรมาภิบาล ยึดมั่นธรรมาภิบาล</p>	
<p>7 ยึดมั่นธรรมาภิบาลและประเพณีขององค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาศักยภาพผู้ตรวจสอบภายในในการตรวจสอบและติดตามการดำเนินงาน - พัฒนาศักยภาพของหน่วยงานในกำกับและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - ผลักดันหน่วยงานตรวจสอบภายในให้สามารถตรวจสอบและประเมินผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ - การเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) - ผลักดันให้หน่วยงานตรวจสอบภายในสามารถตรวจสอบและประเมินผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ 	4	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5			<p>ยึดมั่นธรรมาภิบาล</p>	<p>ดำเนินการเพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบ</p>
	200	4.5	9.5	11.5	9.5	14.5	8.5	12.5	8.5	8.5	3.5	5.5	3.5				<p>ยึดมั่นธรรมาภิบาล</p>	<p>ดำเนินการเพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบ</p>

