

ชื่อแผนปฏิบัติการ : แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ สำนักงานบริหารทรัพย์สิน													เป้าหมาย - ครอบคลุมทั้งปีในการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต 100%				
วัตถุประสงค์ : เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนางานองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส													- ร้อยละการรับรู้ค่าเบี่ยงเบน จุดเด่น และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน อสม. ไม่น้อยกว่า 95%				
กลยุทธ์ : การส่งเสริมธรรมภิบาลและภาพลักษณ์องค์กร													ระยะเวลาดำเนินการ				
กิจกรรมหลัก	ผู้รับผิดชอบหลัก	หัวหน้าสำนักบริหารทรัพย์สิน											ความเชื่อมโยงหรือปัจจัยความสำคัญ	ไตรมาส 2568	ไตรมาส 2569		
		ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.ก.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.				ก.ย.	
ผลผลิต (Output ของกิจกรรม)													ผู้รับผิดชอบ	คำชี้แจง			
1. ฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (TA) จากสำนักบริหารทรัพย์สิน ประมาณ 2568	2	1	1												รายงานวิเคราะห์ประเมินผล เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการและแนวทางการดำเนินงานการทุจริต	กลุ่มงานพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส (TA)	
2. แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ สท. ยศ. ดำเนินการพบปะกับผู้ปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประมาณ 2569	2	1	1										1. ทำสัมมนาเชิงปฏิบัติการกับ สท. ยศ. 2. แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ สท. ยศ. ในภาคธุรกิจวิสาหกิจของ สท. 3. แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ สท. ยศ. และหน่วยงานราชการอื่น	คณะกรรมการ (สท. ยศ.)			
3. เป้าหมายที่ 1 การเสริมสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตเชิงรุก													1. การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริตของ สท. ยศ. และภาคีผู้เกี่ยวข้อง 2. การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริตของ สท. ยศ. และภาคีผู้เกี่ยวข้อง 3. การส่งเสริมการนำสื่อมวลชนมาช่วยในการปฏิบัติหน้าที่ของ สท. ยศ. และภาคีผู้เกี่ยวข้อง 4. การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริตของ สท. ยศ. และภาคีผู้เกี่ยวข้อง (Case study) (ค.ค., มี.ค., มิ.ย., ก.ย.) 5. สื่อสารและสร้างความโปร่งใสในกระบวนการดำเนินงาน และถอดบทเรียนการทุจริตให้กับพนักงาน สท. ยศ. รับทราบ	ฝ่ายบริหารและสื่อสารองค์กร			
3.1 การขับเคลื่อนหลักคุณธรรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน	10			1	1	1	1	1	1	1	1	1					
3.2 การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริต	7			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
3.3 การปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานอื่นในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (No Gift Policy)	11			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
3.4 ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	16			2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
4. เป้าหมายที่ 2 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ																	
4.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	8																
4.2 ของทางการรับแจ้งและดำเนินการตามเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	12			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
4.3 การประเมินความเชื่อมโยงและการเปิดเผยความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร	8																
5. เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีอาญามีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ																	
การมอบอำนาจผู้พิทักษ์สิทธิเกี่ยวกับภาคบังคับคุ้มครองสิทธิพนักงานผู้ร้องเรียนในกระบวนการดำเนินการเรื่องร้องเรียน	6																
6. การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการบริหารคดีความทุจริต	4			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
6.2 การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ และจริยธรรม (Compliance)	4			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
6.3 ส่งเสริมให้ประชาชนหรือภาคีที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้	4			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
7. กิจกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน																	
7.1 ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่บริหารทรัพย์สิน	6	0.3	0.3	0.3	0.3	0.3	0.3	0.3	0.3	0.3	0.3	0.3	0.3	0.3	0.3	0.3	0.3
7.2 สำนักบริหารทรัพย์สินดำเนินการขอความร่วมมือ (neiguty pact) ร่วมกับองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) ในการดำเนินคดีอาญามีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	6	0.3	0.3	0.3	0.3	0.3	0.3	0.3	0.3	0.3	0.3	0.3	0.3	0.3	0.3	0.3	0.3
รวม	100	4.5	9.5	11.5	9.5	14.5	8.5	12.5	8.5	8.5	3.5	5.5	3.5				