ชื่อแผนปฏิบัติการ : แผนปฏิบัติการส่งเสริมการพัฒนาจริยธรรมและวัฒนธรรมองค์กรของ สำนักงานศาลยุติธรรม

วัตถุประสงค์: เพื่อกำหนดกิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมการพัฒนาจริยธรรมและวัฒนธรรมองค์กรของ สำนักงานศาลยุติธรรม ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

เป้าหมาย : - ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมการพัฒนาจริยธรรม 100%
- ร้อยละการรับรู้ค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ ของข้าราชการ สนง. ไม่น้อยกว่า 95%

ระยะเวลาดำเนินการ: ตุลาคม 2568 – กันยายน 2569

กิจกรรมหลัก	น้ำหนัก (%)	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้ร่วมรับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ											ผลที่คาดว่าจะได้รับ (Output)	ความสัมพันธ์กับยุทธศาสตร์	ผู้รับผิดชอบในขั้นตอน	ค่าใช้จ่าย
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
1 วิเคราะห์และประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2568	2	สนช.		1	1											รายงานวิเคราะห์ผลประเมิน เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการและแนวทางมาตรการป้องกันการทุจริต	กลุ่มงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	คณะทำงาน (สนช. และ)	-
2 แต่งตั้งคณะทำงาน สนช. และ สท. ดำเนินการทบทวนปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมการพัฒนาจริยธรรมและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ 2569	2	สนช.		1	1											1. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน สนช. และ สท. 2. แผนปฏิบัติการส่งเสริมการพัฒนาจริยธรรมและประพฤติมิชอบในการศาลยุติธรรม ของ สนช. และ สท. 3. แผนปฏิบัติการส่งเสริมการพัฒนาจริยธรรมและประพฤติมิชอบของส่วนงาน		คณะทำงาน (สนช. และ)	-
3 เป้าหมายที่ 1 การเสริมสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต **เสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ ค่านิยมและพฤติกรรมในการส่งเสริมการพัฒนาจริยธรรมและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่** 3.1 การขับเคลื่อนหลักสูตรนักธรรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการส่งเสริมการพัฒนาจริยธรรมและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่	10	สนช.				1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. การขับเคลื่อนหลักสูตรการอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ช. และหลักสูตรอื่น ๆ เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาจริยธรรมและประพฤติมิชอบ ที่กำหนดในแผนฯ 2. การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อยกระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เช่น การแสดงเจตนารมณ์ นโยบาย มาตรการ องค์ความรู้ และการประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ (ทุกเดือน) 3. การส่งเสริมการนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณ และตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ ของ สนช. 4. การเสริมสร้างการตรวจหน้าที่ผู้ให้บริการและบุคลากรด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (Case study) (ธ.ค., มี.ค., มิ.ย., ก.ย.) 5. สื่อสารและสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตให้กับพนักงาน สนช. ที่เข้ารับบรรจุใหม่		ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร ฝ่ายทรัพยากรบุคคล สำนักงานศาลยุติธรรม	-
3.2 ควบคุมพัฒนาการและประโยชน์ส่วนตนกับและประโยชน์ส่วนรวม	7	สนช.				1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. ทบทวนและจัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นปัจจุบัน 2. จัดอบรมหลักสูตรความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้พนักงานสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม 3. รายงานการรวบรวมสถานะการถือครองในโรงสีเพื่อติดตามและเฝ้าระวังได้อย่างเหมาะสม		ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร	-
3.3 การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลทางการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy)	11	สนช.			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. เพื่อเสริมสร้างค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ 2. และยกระดับประสิทธิผลในการดูแลการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ผู้ใช้สามารถแสดงข้อมูลได้ส่วนใดส่วนหนึ่ง เพื่อป้องกันการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ 3. รายงานการรับของขวัญของหน่วยงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ 4. ผู้บริหารและพนักงาน สนช. ไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่		คณะทำงาน (สนช. และ)	-
3.4 ยกระดับดัชนีวัดการรับรู้การทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	16	สนช.			2	2	2	2	2	2	2	2				การส่งผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA (IIT, EIT และ OIT) ให้ถูกต้องครบถ้วนภายในระยะเวลาที่กำหนด และได้ผลประเมินผ่านเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด		คณะทำงาน (สนช. และ)	-
4 เป้าหมายที่ 2 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ																เพื่อลดจำนวนเรื่องร้องเรียนหรือปัญหาการทุจริต โดยจัดทำแนวทางปฏิบัติหรือมอบหมายผู้รับปฏิบัติ 1. จัดทำแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียน 2. จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียน กรณีให้การทุจริตต่อหน้าที่หรือการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ สนช. (Complaints Handling Policy) 3. จัดทำแนวทางการให้บริการเรื่องร้องเรียนสำหรับบุคคลภายนอก			
4.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	8	สนช.				2		2		2		2						-
4.2 ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรายงานและเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	12	สนช.		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. จัดทำช่องทางการแจ้งเบาะแส ระบบโทรและแอปพลิเคชันผ่านมือถือ และมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส 2. รายงานข้อมูลเรื่องกล่าวหาหรือเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ สนช. ด้านวินัย (ทุจริต) และการทำการทุจริต ที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาในการรายงานเกินกว่าระยะเวลาปกติที่กำหนด (ประจำเดือน)		ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร	-
4.3 การประเมินความเสี่ยง และการวิเคราะห์และแก้ไขในการจัดซื้อจัดจ้าง สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร	8	สนช.					2	2	2	2						1. จัดทำคู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนบริหารความเสี่ยงและมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต 2. จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และการวิเคราะห์และแก้ไขในการจัดซื้อจัดจ้าง 3. ประเมินความเสี่ยงการทุจริตการจัดซื้อจัดจ้าง		ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร ฝ่ายจัดหาและบริหารพัสดุ	-
5 เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม ไม่ล่าช้าและไม่มีอคติปฏิบัติ																จัดอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับพนักงานผู้ที่อยู่ในกระบวนการดำเนินคดีด้านวินัย (ทุจริต) และกระทำการทุจริต ที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาในการรายงานเกินกว่าระยะเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด		ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร สำนักงานศาลยุติธรรม	-
กระบวนการให้ความรู้เพื่อพัฒนาเรื่องการดำเนินคดีทุจริตให้เท่าทันพนักงานผู้ที่อยู่ในกระบวนการดำเนินการเรื่องร้องเรียน	6	สนช.				2		2		2								-
6 การบูรณาการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ																		
6.1 ทบทวนนโยบายดำเนินการต่อต้านการทุจริต	4	สนช.		1	1	1	1									ผู้บริหารยืดมั่นสนับสนุนและผลักดันนโยบายการต่อต้านการทุจริต เพื่อให้พนักงานยึดถือปฏิบัติ และขับเคลื่อนสร้างการรับรู้สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม		ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร	-
6.2 การกำกับดูแลองค์กรให้เป็นไปตามระบบกฎหมาย กฎบางคับ ระเบียบ ข้อบังคับและข้อบรรบ (Compliance)	4	สนช.			1					1			1			เพื่อเป็นแนวปฏิบัติ กฎ ระเบียบข้อบังคับ และข้อบรรบลดหย่อนต้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน		สำนักงานศาลยุติธรรม	-
6.3 ส่งเสริมให้มีช่วยเหลือทางจิตการมาในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ขึ้องตรง ไปรับผิดตรวจสอบได้	4	สนช.			1			1			1			1		1. การจัดทำระบบบริหารจัดการอาคารในสำนักงานใหม่ที่ต่างจังหวัดต่อ และ สท. ให้มีข้อมูลเป็นปัจจุบัน ง่ายต่อการเข้าถึง ไม่ซับซ้อน เปิดเผย ไปรับได้ ตรวจสอบได้ 2. ส่งเสริมและดำเนินงานเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ		คณะทำงาน (สนช. และ) สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ	-
7 กิจกรรมส่งเสริมการพัฒนาประพฤติมิชอบของสำนักงานศาลยุติธรรม (1) ตรวจสอบกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ และคำสั่งที่เกี่ยวกับ สนช. จากราชกิจจานุเบกษา และ website ต่าง ๆ ก่อนแจ้งเวียนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติ (2) จัดทำเทศกาลเทียนออกจากเสียงตามสาย สนช. ในหัวข้อ "กฎหมายน่ารู้" (3) จัดทำเทศกาลเกี่ยวกับการทุจริตความผิด เพื่อให้พนักงานได้ตระหนักรู้ถึงบทลงโทษตามระเบียบ กฎหมาย ในรูปแบบการมีศึกษา Case Study (ธ.ค., มี.ค., มิ.ย. และ ก.ย.) (4) จัดอบรมให้ความรู้กับพนักงานในกลุ่มเสี่ยง กรณีการโอนย้าย และกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง (5) ถ่ายทอดความรู้ และการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบองค์กร (6) ปรับปรุงข้อมูลระเบียบให้เป็นปัจจุบัน	6	สนช.		0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	(1) หน่วยงานได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ขึ้นเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน และการบังคับใช้กับ สนช. และอยู่บนพื้นฐานความถูกต้อง เป็นปัจจุบันกับหลายการณ์ (2) เกิดเครือข่ายพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน		สำนักงานศาลยุติธรรม	-
	100			4.5	9.5	11.5	9.5	14.5	8.5	12.5	8.5	8.5	3.5	5.5	3.5			รวมค่าใช้จ่าย		**ค่าดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ**

เดือน	ตุลาคม	พฤศจิกายน	ธันวาคม	มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน
กิจกรรม สนช.	1. วิเคราะห์และประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2568 2. แต่งตั้งคณะทำงาน สนช. และ สท. ดำเนินการทบทวนปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมการพัฒนาจริยธรรมและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ 2569 3. การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลทางการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy) 4. การยกระดับดัชนีวัดการรับรู้การทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. 5. การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ 6. การบูรณาการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ 6.1 ทบทวนนโยบายดำเนินการต่อต้านการทุจริต 6.2 การกำกับดูแลองค์กรให้เป็นไปตามระบบกฎหมาย กฎบางคับ ระเบียบ ข้อบังคับ และข้อบรรบ (Compliance) 6.3 ส่งเสริมให้มีช่วยเหลือทางจิตการมาในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ขึ้องตรง ไปรับผิด ตรวจสอบได้	1. วิเคราะห์และประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2568 2. แต่งตั้งคณะทำงาน สนช. ดำเนินการทบทวนปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมการพัฒนาจริยธรรมและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ 2569 3.3 การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลทางการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy) 3.4 ยกระดับดัชนีวัดการรับรู้การทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. 4.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ 4.2 ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรายงานและเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ 5. การถ่ายทอดความรู้และการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบองค์กร 6. การบูรณาการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ 6.1 ทบทวนนโยบายดำเนินการต่อต้านการทุจริต	1. การขับเคลื่อนหลักสูตรนักธรรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการส่งเสริมการพัฒนาจริยธรรมและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ 2. การขับเคลื่อนหลักสูตรการอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ช. และหลักสูตรอื่น ๆ เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาจริยธรรมและประพฤติมิชอบ ที่กำหนดในแผนฯ 3.3 การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลทางการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy) 3.4 ยกระดับดัชนีวัดการรับรู้การทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. 4.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ 4.2 ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรายงานและเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ 4.3 การประเมินความเสี่ยง และการวิเคราะห์และแก้ไขในการจัดซื้อจัดจ้าง สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร 5. การถ่ายทอดความรู้และการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบองค์กร 6. การบูรณาการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ 6.1 ทบทวนนโยบายดำเนินการต่อต้านการทุจริต	1. การขับเคลื่อนหลักสูตรนักธรรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการส่งเสริมการพัฒนาจริยธรรมและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ 2. การขับเคลื่อนหลักสูตรการอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ช. และหลักสูตรอื่น ๆ เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาจริยธรรมและประพฤติมิชอบ ที่กำหนดในแผนฯ 3.3 การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลทางการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy) 3.4 ยกระดับดัชนีวัดการรับรู้การทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. 4.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ 4.2 ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรายงานและเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ 4.3 การประเมินความเสี่ยง และการวิเคราะห์และแก้ไขในการจัดซื้อจัดจ้าง สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร 5. การถ่ายทอดความรู้และการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบองค์กร 6. การบูรณาการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ 6.1 ทบทวนนโยบายดำเนินการต่อต้านการทุจริต 6.2 การกำกับดูแลองค์กรให้เป็นไปตามระบบกฎหมาย กฎบางคับ ระเบียบ ข้อบังคับ และข้อบรรบ (Compliance) 6.3 ส่งเสริมให้มีช่วยเหลือทางจิตการมาในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ขึ้องตรง ไปรับผิด ตรวจสอบได้