



ประกาศการยาสูบแห่งประเทศไทย
ที่ 8 /2569
เรื่อง การรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงาน

ด้วยการยาสูบแห่งประเทศไทย (ยสท.) ประสงค์จะรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานเพื่อ
จ้างเข้าทำงาน ณ ยสท. สำนักงานใหญ่ กรุงเทพมหานคร จำนวน 25 อัตรา ยสท. อำเภออุทัย
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน 46 อัตรา และสำนักงานยาสูบภูมิภาค จังหวัดเพชรบูรณ์ จังหวัดสุโขทัย
จังหวัดขอนแก่น และ จังหวัดนครพนม จำนวน 10 อัตรา รวมทั้งสิ้นจำนวน 81 อัตรา ตามรายละเอียด
ดังต่อไปนี้

1. ตำแหน่งที่จ้างและบรรจุ

1) ปฏิบัติงานที่ ยสท. สำนักงานใหญ่ กรุงเทพมหานคร จำนวน 25 อัตรา

สังกัด	ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)
1.1) ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร	พนักงานธุรการ 3	1
1.2) ฝ่ายวิจัยและพัฒนาธุรกิจ	นักวิทยาศาสตร์ 3	3
	นักพัฒนาธุรกิจ 3	1
1.3) ฝ่ายการแพทย์	พนักงานบัญชี 2	1
	พนักงานบัญชี 3	3
	นักรังสีเทคนิค 3	1
	นักกายภาพบำบัด 4	1
	พยาบาล 4	1
1.4) ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	พนักงานธุรการ 3	1
1.5) ฝ่ายจัดหาและรักษาพัสดุ	พนักงานจัดหา 3	2
1.6) ฝ่ายตรวจสอบภายใน	ผู้ตรวจสอบ 4	2
1.7) ฝ่ายตลาด	นักวิเคราะห์การขาย 4	1
1.8) สำนักส่งออกและตลาดต่างประเทศ	นักพัฒนาธุรกิจตลาดต่างประเทศ 3	1
1.9) สำนักป้องกันบุหรี่ปิดกฎหมาย	พนักงานป้องกันและปราบปราม 3	1
1.10) สำนักคุณภาพ ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม	นักวิชาการความปลอดภัย 3	1
1.11) สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ 3	2
1.12) งานพัฒนานวัตกรรมดิจิทัล	นักพัฒนาเทคโนโลยี 3	2

2) ปฏิบัติงาน...

2) ปฏิบัติงานที่ ยสท. อำเภออุทัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน 46 อัตรา

สังกัด	ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)
2.1) ฝ่ายบริการกลาง	พนักงานดับเพลิง 1	2
2.2) ฝ่ายจัดหาและรักษาพัสดุ	พนักงานพัสดุ 3	2
	พนักงานบริการขนส่ง 3	2
2.3) ฝ่ายผลิตภัณฑสำเร็จรูป	พนักงานปฏิบัติการผลิต 2	22
	พนักงานปฏิบัติการผลิต 3	2
2.4) ฝ่ายวิศวกรรมและพัฒนา	พนักงานปฏิบัติการช่าง 2	7
	วิศวกร 3	7
	ช่างเทคนิค 3	2

3) ปฏิบัติงานสำนักงานยาสูบภูมิภาค จำนวน 10 อัตรา

สังกัด	ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)
สำนักงานยาสูบเพชรบูรณ์	พนักงานเกษตร 3	1
สำนักงานยาสูบสุโขทัย	พนักงานเกษตร 3	2
สำนักงานยาสูบบ้านไผ่	พนักงานเกษตร 3	3
สำนักงานยาสูบนครพนม	พนักงานเกษตร 3	4

2. คุณสมบัติและลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติของตำแหน่ง ตามเอกสารแนบ (ก)

3. คุณสมบัติของผู้สมัคร

3.1 อายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์ ณ วันที่สมัคร โดยผู้สมัครเพศชายต้องพ้นพ้นราชการถูกเกณฑ์เข้ารับราชการทหาร

3.2 ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ตามมาตรา 9 แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามเอกสารแนบ (ข)

3.3 ผู้สมัครที่มีหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ของสำนักงาน ก.พ. ในระดับวุฒิการศึกษาเดียวกับที่ใช้สมัคร หรือสูงกว่า ให้ถือว่าเป็นผู้ผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของ ยสท. และได้รับยกเว้นไม่ต้องเข้าสอบในวิชาดังกล่าว ทั้งนี้ ผู้สมัครจะต้องแนบหลักฐานหนังสือรับรองผลการสอบผ่านมาพร้อมกับใบสมัคร

4. การรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบสามารถสมัครได้ 1 ตำแหน่งเท่านั้น โดยสมัครได้ทางอินเทอร์เน็ต ตั้งแต่วันที่ 2 – 31 มีนาคม 2569 ตลอด 24 ชั่วโมง ไม่เว้นวันหยุดราชการ (ยกเว้นวันที่ 31 มีนาคม 2569 ปิดรับสมัครภายในเวลา 16.00 น.) ตามขั้นตอน ดังนี้

4.1 ให้ผู้สมัคร...

4.1 ให้ผู้สมัครสอบเข้าไปที่เว็บไซต์ของการยาสูบแห่งประเทศไทย www.thaitobacco.or.th หัวข้อ “รับสมัครงาน”

4.2 ผู้สมัครต้องกรอกข้อมูลให้ถูกต้องและครบถ้วน พร้อมแนบไฟล์เอกสารในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนตามความเป็นจริง ทั้งนี้ ยสท. จะดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารต่าง ๆ ของผู้สมัคร และสงวนสิทธิในการตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนของเอกสารต่าง ๆ ย้อนหลังได้ทุกกรณี

ยสท. ขอสงวนสิทธิในการตัดสิทธิผู้สมัครรายหนึ่งรายใดทันที โดยผู้สมัครไม่มีสิทธิเรียกร้องสิทธิใด ๆ ทั้งสิ้น หากปรากฏว่าเอกสารหรือไฟล์เอกสารที่แนบมาประกอบการสมัครงาน มีลักษณะดังต่อไปนี้

(1) ไม่ถูกต้อง ไม่ครบถ้วน ไม่ตรงกับคุณสมบัติที่กำหนดไว้

(2) มีข้อความเท็จ ไม่ว่าจะบางส่วนหรือทั้งหมด

4.3 ผู้สมัครสอบต้องชำระค่าธรรมเนียมการสมัครสอบตามรายละเอียดที่ปรากฏในแบบฟอร์มสมัครงาน โดยให้ระบุหมายเลขบัตรประจำตัวประชาชน 13 หลักของผู้สมัครลงในช่องบันทึกช่วยจำ และการสมัครสอบจะมีผลสมบูรณ์เมื่อชำระค่าธรรมเนียมการสมัครสอบเรียบร้อยแล้ว (สำหรับผู้ที่สมัครในวันที่ 31 มีนาคม 2569 ต้องชำระเงินค่าธรรมเนียมสอบ ไม่เกินเวลา 16.00 น.) ทั้งนี้ ค่าธรรมเนียมจะไม่จ่ายคืนให้ ไม่ว่าจะกรณีใดๆ ทั้งสิ้น

5. เอกสาร และหลักฐานที่ต้องยื่นในการสมัคร ตามเอกสารแนบ (ก) โดยผู้สมัครสามารถดูตัวอย่างเอกสารประกอบการรับสมัครงานได้จาก เอกสารแนบ (ค)

6. เกณฑ์การสอบคัดเลือก ตามเอกสารแนบ (ก)

7. เกณฑ์การตัดสิน ตามเอกสารแนบ (ก)

8. วัน เวลา และสถานที่สอบ

การยาสูบแห่งประเทศไทยจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก รวมทั้งวัน เวลา และสถานที่สอบ ในวันที่ 10 เมษายน 2569 ทางเว็บไซต์ www.thaitobacco.or.th

9. เงื่อนไข

9.1 ถ้าการยาสูบแห่งประเทศไทย หรือหน่วยงานใดๆ ในสังกัดต้องย้ายไปตั้งสถานที่อื่น ผู้ได้รับการคัดเลือกและจ้างเป็นพนักงานจะต้องตกลงยินยอมทำสัญญาผูกพันที่จะย้ายไปทำงานในสถานที่ใหม่ โดยไม่เรียกร้องสิทธิใดๆ ทั้งสิ้น

9.2 ในกรณีที่ผู้สอบได้ เป็นพนักงานประเภทประจำ และได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างเดิมสูงกว่าตามที่กำหนด ก็ให้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างเท่าเดิม แต่ต้องไม่เกินอัตราขั้นสูงสุดของตำแหน่งที่สอบได้ หรือถ้ามีระดับตำแหน่งสูงกว่าตำแหน่งที่สอบได้ และ/หรือเงินเดือนหรือค่าจ้างสูงกว่าขั้นสูงสุดของพนักงานดังกล่าว จะต้องยินยอมลดระดับตำแหน่ง และ/หรือเงินเดือนหรือค่าจ้างลงมา โดยไม่เรียกร้องสิทธิใด ๆ ทั้งสิ้น

9.3 พนักงานประเภทประจำที่สอบผ่านการคัดเลือก และได้รับการจ้างบรรจุ ไม่มีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทาง และค่าเช่าบ้านในการจ้างบรรจุหรือย้ายสังกัดอันเนื่องจากการสอบคัดเลือกครั้งนี้

ประกาศ ณ วันที่ 2 มีนาคม 2569



(นางสาวศุภมาส กระจ่างสด)

รองผู้ว่าการ ปฏิบัติการแทน

ผู้ว่าการการยาสูบแห่งประเทศไทย

เอกสารแนบ (ก) ท้ายประกาศ ยสท. ที่ 8 /2569

1.1) ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร

1. ตำแหน่งที่จ้างและบรรจุ

พนักงานธุรการ 3 (ระดับควบ 3-5) ตำแหน่งเลขที่ 00057 จำนวน 1 อัตรา สังกัดกองการประชุม อัตราเงินเดือน 10,150 – 62,900.- บาท ให้ได้รับเงินเดือน ชั้น 13.5 (18,370.- บาท) ตามวุฒิปริญญาตรีหลักสูตร 4 ปี ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยสังเขป ทักษะในการเขียนหนังสือราชการ การสรุปความ จับประเด็น การจัดทำเอกสารด้านการประชุม ทักษะในการใช้ภาษาได้เป็นอย่างดี

2. วุฒิการศึกษา และความสามารถ

2.1 วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี ทุกสาขา

2.2 ความสามารถ : สามารถใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรม Microsoft Office และจัดทำ Presentation (PowerPoint Canva) มีทักษะในด้านการพิมพ์คอมพิวเตอร์แบบสัมผัสได้เป็นอย่างดี

3. คุณสมบัติผู้สมัคร

3.1 ไม่จำกัดเพศ

3.2 อายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์ ณ วันที่สมัคร โดยผู้สมัครเพศชายต้องพ้นพ้นระการถูกเกณฑ์เข้ารับราชการทหาร

3.3 ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ตามมาตรา 9 แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

3.4 ผู้สมัครที่มีหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ของสำนักงาน ก.พ. ในระดับวุฒิการศึกษาเดียวกับที่ใช้สมัคร หรือสูงกว่า ให้ถือว่าเป็นผู้ผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของ ยสท. และได้รับยกเว้นไม่ต้องเข้าสอบในวิชาดังกล่าว ทั้งนี้ ผู้สมัครจะต้องแนบหลักฐานหนังสือรับรองผลการสอบผ่านมาพร้อมกับใบสมัคร

4. เอกสารที่ใช้ในการสมัคร

4.1 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

4.2 สำเนาใบระเบียนแสดงผลการศึกษา หรือ สำเนาหนังสือรับรองฉบับสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ (มีวันที่อนุมัติจบการศึกษาก่อนการปิดรับสมัคร)

4.3 ผู้สมัครเพศชายต้องแสดงหลักฐานการผ่านการเกณฑ์ทหาร (สด.8 หรือ สด.43) หรือหลักฐานการได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหาร

4.4 สำหรับผู้สมัครที่มีหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ต้องมีหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ของสำนักงาน ก.พ. ตามระดับตำแหน่งที่สมัคร โดยผู้สมัครที่จะนำผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ในระดับที่สูงกว่าไปใช้ในการสอบแข่งขันในระดับวุฒิการศึกษาที่ต่ำกว่า จะต้องยื่นหลักฐานการศึกษาทั้ง 2 ฉบับ คือ

(1) หลักฐานการศึกษาที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(2) หลักฐานการศึกษาที่ใช้สอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)

4.5 สำเนาหนังสือสำคัญแสดงการเปลี่ยนชื่อ-สกุล (ถ้ามี)

5. เกณฑ์การสอบคัดเลือก

5.1 ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ข้อเขียน)

คะแนนเต็ม 100 คะแนน

- ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับภาษาไทย คณิตศาสตร์ เศรษฐกิจ

สังคม การเมือง เหตุการณ์ปัจจุบัน และภาษาอังกฤษ

5.2 ภาคความรู้...

- 5.2 ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ข้อเขียน) คะแนนเต็ม 100 คะแนน
- การจัดทำระเบียบวาระการประชุม
 - การเขียนสรุปรายงานการประชุม
 - การเขียนหนังสือราชการ

- 5.3 ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) คะแนนเต็ม 100 คะแนน

สำหรับผู้สมัครที่เป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไประดับเดียวกับคุณวุฒิ ที่ใช้สมัครสอบ หรือสูงกว่าของสำนักงาน ก.พ. ไม่ต้องเข้าสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไปของ ยสท. ตามข้อ 5.1

- ผู้สมัครต้องสอบได้คะแนนในข้อ 5.1 และ 5.2 ในแต่ละข้อไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60.00 จึงจะมีสิทธิเข้าสอบ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ตามข้อ 5.3

- ผู้สมัครที่เป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ต้องสอบได้คะแนนในข้อ 5.2 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60.00 จึงจะมีสิทธิเข้าสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ตามข้อ 5.3

6. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าผ่านเกณฑ์การตัดสินการสอบคัดเลือก ต้องได้คะแนนสอบในข้อ 5.1 ถึง 5.3 ในแต่ละข้อไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 60.00

สำหรับผู้สมัครที่เป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ต้องได้คะแนนสอบใน ข้อ 5.2 ถึง 5.3 ในแต่ละข้อไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60.00



พนักงานธุรการ 3
กองการประชุม

1.2) ฝ่ายวิจัยและพัฒนาธุรกิจ

1. ตำแหน่งที่จ้างและบรรจุ

1.1 นักวิทยาศาสตร์ 3 (ระดับควบ 3-5) ตำแหน่งเลขที่ 06009, 05995 และ 06022 สังกัดกองวิเคราะห์ทางฟิสิกส์ กองวิเคราะห์ทางเคมี และกองสารในควัน จำนวน 3 อัตรา อัตราเงินเดือน 10,150 – 62,900.- บาท ให้ได้รับเงินเดือน ชั้น 13.5 (18,370.- บาท) ตามวุฒิปริญญาตรีหลักสูตร 4 ปี

ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยสังเขป ตรวจสอบคุณภาพทางเคมีในใบยา สารปรุง ผลิตภัณฑ์ คุณภาพสารในควันที่เกิดจากการเผาไหม้บุหรี่ รวมทั้งวัตถุดิบที่ใช้ในการผลิตบุหรี่

1.2 นักพัฒนาธุรกิจ 3 (ระดับควบ 3-5) ตำแหน่งเลขที่ 06039 สังกัดกองพัฒนาธุรกิจ จำนวน 1 อัตรา อัตราเงินเดือน 10,150 – 62,900.- บาท ให้ได้รับเงินเดือน ชั้น 13.5 (18,370.- บาท) ตามวุฒิปริญญาตรีหลักสูตร 4 ปี

ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยสังเขป ศึกษาและจัดเตรียมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการลงทุน หรือโครงการริเริ่มใหม่ๆ ในเชิงธุรกิจ

2. วุฒิการศึกษา และความสามารถ

2.1 ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ 3

วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าวุฒิปริญญาตรี ด้านวิทยาศาสตร์ (วท.บ.) สาขา เคมี ชีววิทยา ฟิสิกส์ วัสดุศาสตร์ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้องที่ผ่านหลักสูตรวิชาเคมี ไม่ต่ำกว่า 8 หน่วยกิต

ความสามารถ : สามารถพูดและเขียนภาษาอังกฤษได้ดี

2.2 ตำแหน่งนักพัฒนาธุรกิจ 3

วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าวุฒิปริญญาตรี ด้านการตลาด เศรษฐศาสตร์ บริหารธุรกิจ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้องกับงานของฝ่ายวิจัยและพัฒนาธุรกิจ

ความสามารถ : สามารถพูดและเขียนภาษาอังกฤษได้พอใช้ มีทักษะเจรจาต่อรอง สามารถศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการ หรือธุรกิจ Feasibility ได้เป็นอย่างดี

3. คุณสมบัติผู้สมัคร

3.1 ไม่จำกัดเพศ

3.2 อายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์ ณ วันที่สมัคร โดยผู้สมัครเพศชายต้องพ้นพ้นจากการถูกเกณฑ์เข้ารับราชการทหาร

3.3 ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ตามมาตรา 9 แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

3.4 ผู้สมัครที่มีหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ของสำนักงาน ก.พ. ในระดับวุฒิการศึกษาเดียวกับที่ใช้สมัคร หรือสูงกว่า ให้ถือว่าเป็นผู้ผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของ ยสท. และได้รับยกเว้นไม่ต้องเข้าสอบในวิชาดังกล่าว ทั้งนี้ ผู้สมัครจะต้องแนบหลักฐานหนังสือรับรองผลการสอบผ่านมาพร้อมกับใบสมัคร

4. เอกสารที่ใช้ในการสมัคร

4.1 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

4.2 สำเนาใบระเบียบแสดงผลการศึกษา หรือ สำเนาหนังสือรับรองฉบับสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ (มีวันที่อนุมัติจบการศึกษาก่อนการปิดรับสมัคร)

4.3 ผู้สมัครเพศชายต้องแสดงหลักฐานการผ่านการเกณฑ์ทหาร (สด.8 หรือ สด.43) หรือหลักฐานการได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหาร

4.4 สำหรับผู้สมัครที่มีหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ต้องมีหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ของสำนักงาน ก.พ. ตามระดับตำแหน่งที่สมัคร โดยผู้สมัครที่จะนำผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ในระดับที่สูงกว่าไปใช้ในการสอบแข่งขันในระดับวุฒิการศึกษาที่ต่ำกว่า จะต้องยื่นหลักฐานการศึกษาทั้ง 2 ฉบับ คือ

(1) หลักฐานการศึกษาที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(2) หลักฐานการศึกษาที่ใช้สอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)

4.5 สำเนาหนังสือสำคัญแสดงการเปลี่ยนชื่อ-สกุล (ถ้ามี)

5. เกณฑ์การสอบคัดเลือก

- 5.1 ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ข้อเขียน) คะแนนเต็ม 100 คะแนน
 - ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับภาษาไทย คณิตศาสตร์ เศรษฐกิจ
 สังคม การเมือง เหตุการณ์ปัจจุบัน และภาษาอังกฤษ

- 5.2 ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ข้อเขียน) คะแนนเต็ม 100 คะแนน

5.2.1 ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ 3

- ความรู้ทั่วไปทางด้านเคมี / ฟิสิกส์
- ความรู้พื้นฐานการใช้เครื่องมือวิเคราะห์ทางเคมีในการทดสอบ
- ความรู้พื้นฐานในการตรวจวิเคราะห์คุณภาพ
- ความรู้ภาษาอังกฤษ
- มิติสัมพันธ์และเซาว์

5.2.2 ตำแหน่งนักพัฒนาธุรกิจ 3

- ความรู้พื้นฐานที่เกี่ยวข้องทางด้านตลาด
- ความรู้ด้านการวางแผนและการวิเคราะห์ การพัฒนาผลิตภัณฑ์
- ความรู้ด้านเศรษฐศาสตร์

- 5.3 ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) คะแนนเต็ม 100 คะแนน

สำหรับผู้สมัครที่เป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไประดับเดียวกับคุณสมบัติ ที่ใช้สมัครสอบหรือสูงกว่าของสำนักงาน ก.พ. ไม่ต้องเข้าสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไปของ ยสท. ตามข้อ 5.1

- ผู้สมัครต้องสอบได้คะแนนในข้อ 5.1 และ 5.2 ในแต่ละข้อไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60.00 จึงจะมีสิทธิเข้าสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ตามข้อ 5.3

- ผู้สมัครที่เป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ต้องสอบได้คะแนนในข้อ 5.2 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60.00 จึงจะมีสิทธิเข้าสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ตามข้อ 5.3

6. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าผ่านเกณฑ์การตัดสินการสอบคัดเลือก ต้องได้คะแนนสอบในข้อ 5.1 ถึง 5.3 ในแต่ละข้อไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60.00

สำหรับผู้สมัครที่เป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ต้องได้คะแนนสอบในข้อ 5.2 ถึง 5.3 ในแต่ละข้อไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60.00



นักวิทยาศาสตร์ 3

กองวิเคราะห์ทางฟิสิกส์ กองวิเคราะห์ทางเคมี กองสารในควัน



นักพัฒนาธุรกิจ 3

กองพัฒนาธุรกิจ

1.3) ฝ่ายการแพทย์

1. ตำแหน่งที่จ้างและบรรจุ

1.1 พนักงานบัญชี 2 (ระดับควบ 2-4) ตำแหน่งเลขที่ 00810 สังกัดกองบัญชีและการเงิน จำนวน 1 อัตรา อัตราเงินเดือน 9,580- 56,150.- บาท ให้ได้รับเงินเดือน ชั้น 9.5 (14,590.- บาท) ตามวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง/เทียบเท่า (ปวส.)

ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยสังเขป ปฏิบัติงานด้านบัญชีและการเงิน จัดเก็บรายได้คำรักษาพยาบาลของผู้ป่วยและรายได้อื่น ๆ ตรวจสอบและเบิกจ่ายคำรักษาพยาบาล และค่าตอบแทนการทำงาน ค่าล่วงเวลา และอื่น ๆ

1.2 พนักงานบัญชี 3 (ระดับควบ 3-5) ตำแหน่งเลขที่ 00807 00808 และ 00809 สังกัดกองบัญชีและการเงิน จำนวน 3 อัตรา อัตราเงินเดือน 10,150 - 62,900.- บาท ให้ได้รับเงินเดือน ชั้น 13.5 (18,370.- บาท) ตามวุฒิปริญญาตรีหลักสูตร 4 ปี

ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยสังเขป ปฏิบัติงานด้านบัญชีและการเงิน จัดเก็บรายได้คำรักษาพยาบาลของผู้ป่วยและรายได้อื่น ๆ ตรวจสอบและเบิกจ่ายคำรักษาพยาบาล และค่าตอบแทนการทำงาน ค่าล่วงเวลา และอื่น ๆ

1.3 นักรังสีเทคนิค 3 (ระดับควบ 3-5) ตำแหน่งเลขที่ 01885 สังกัดกองรังสี จำนวน 1 อัตรา อัตราเงินเดือน 10,150 - 62,900.- บาท ให้ได้รับเงินเดือน ชั้น 13.5 (18,370.- บาท) ตามวุฒิปริญญาตรีหลักสูตร 4 ปี

ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยสังเขป เอกซเรย์ผู้ป่วย (เอกซเรย์คอมพิวเตอร์, เอกซเรย์มวลกระดูก, เอกซเรย์ทั่วไป, เอกซเรย์เคลื่อนที่) ตรวจสอบคุณภาพของภาพถ่ายทางรังสี ทำงานเอกสารที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพ (เครื่องวัดปริมาณรังสี, เครื่องมือ) ดูแลเครื่องมือทางรังสี และอื่น ๆ

1.4 นักกายภาพบำบัด 4 (ระดับควบ 4-5) ตำแหน่งเลขที่ 01719 สังกัดกองศัลยกรรม จำนวน 1 อัตรา อัตราเงินเดือน 11,350 - 71,610.- บาท

- ผู้สมัครที่ใช้วุฒิปริญญาตรี ให้ได้รับเงินเดือน ชั้น 16.5 (21,920.- บาท) ตามวุฒิปริญญาตรีหลักสูตร 4 ปี และต้องมีประสบการณ์การปฏิบัติงานหลังจบปริญญาตรีในสาขาที่เกี่ยวข้องข้างต้น มาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี

- ผู้สมัครที่ใช้วุฒิปริญญาโท ให้ได้รับเงินเดือน ชั้น 16.5 (21,920.- บาท)

ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยสังเขป ปฏิบัติงานด้านการรักษาด้วยวิธีการทางกายภาพบำบัด ได้แก่ การตรวจประเมินการรักษาฟื้นฟูส่งเสริมและป้องกัน แก่ผู้ป่วยระบบออร์โธปิดิกส์ ระบบประสาท ระบบหายใจและหัวใจ และอื่น ๆ เพื่อให้ผู้มารับบริการได้รับการบริการที่มีคุณภาพ สะดวก รวดเร็ว ปลอดภัยตามมาตรฐานวิชาชีพ ร่วม/เสนอแนะการพัฒนาคุณภาพงานเพื่อให้ภารกิจของหน่วยบรรลุเป้าหมาย

1.5 พยาบาล 4 (ระดับควบ 4-5) ตำแหน่งเลขที่ 00921 สังกัดกองพยาบาล จำนวน 1 อัตรา อัตราเงินเดือน 11,350 - 71,610.- บาท

- ผู้สมัครที่ใช้วุฒิปริญญาตรี ให้ได้รับเงินเดือน ชั้น 16.5 (21,920.- บาท) ตามวุฒิปริญญาตรีหลักสูตร 4 ปี และต้องมีประสบการณ์การปฏิบัติงานหลังจบปริญญาตรีในสาขาที่เกี่ยวข้องข้างต้น มาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี ผ่านการอบรมหลักสูตรวิสัญญีพยาบาลและปฏิบัติงานห้องผ่าตัดอย่างน้อย 3 ปี

- ผู้สมัครที่ใช้วุฒิปริญญาโท ให้ได้รับเงินเดือน ชั้น 16.5 (21,920.- บาท) ผ่านการอบรมหลักสูตรวิสัญญีพยาบาลและปฏิบัติงานห้องผ่าตัดอย่างน้อย 3 ปี

ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยสังเขป ปฏิบัติงานด้านวิสัญญีพยาบาล ให้บริการดูแลผู้ป่วยครอบคลุม 3 ระยะ ทั้งก่อนระหว่างและหลังการได้รับยาระงับความรู้สึก (วางยาสลบ/ยาชา) ให้มีความปลอดภัย ขณะผ่าตัดหรือทำหัตถการ ร่วมกับวิสัญญีแพทย์ ประเมินความเสี่ยง เตรียมเครื่องมือ เฝ้าระวังอาการสัญญาณชีพและปฏิบัติงานคุณภาพของโรงพยาบาล

2. วุฒิการศึกษา และความสามารถ

2.1 ตำแหน่งพนักงานบัญชี 2

วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาบัญชีศาสตร์ การเงิน การธนาคาร

ความสามารถ : สามารถใช้โปรแกรม Microsoft office ได้

2.2 ตำแหน่งพนักงานบัญชี 3

วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาบัญชีศาสตร์ การเงิน การธนาคาร

ความสามารถ : สามารถใช้โปรแกรม Microsoft office ได้

2.3 ตำแหน่งนักรังสีเทคนิค 3

วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี สาขาวิทยาศาสตร์การแพทย์หรือเทคนิคการแพทย์ สาขารังสีเทคนิค มีใบประกอบวิชาชีพที่ยังไม่หมดอายุ

ความสามารถ สามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้

2.4 ตำแหน่งนักกายภาพบำบัด 4

- วุฒิปริญญาตรี สาขากายภาพบำบัด มีใบประกอบวิชาชีพที่ยังไม่หมดอายุ และมีประสบการณ์การทำงานทางวิชาชีพกายภาพบำบัดไม่น้อยกว่า 3 ปี

- วุฒิปริญญาโท สาขากายภาพบำบัด และมีใบประกอบวิชาชีพที่ยังไม่หมดอายุ

ความสามารถ ปฏิบัติงานด้านการรักษาด้วยวิธีการทางกายภาพบำบัด ได้แก่ การตรวจประเมินการรักษา ฟันฟูส่งเสริมและป้องกัน แก่ผู้ป่วยระบบออร์โธปิดิกส์ ระบบประสาท ระบบหายใจและหัวใจ และอื่นๆ เพื่อให้ผู้มารับบริการได้รับการบริการที่มีคุณภาพ สะดวก รวดเร็ว ปลอดภัยตามมาตรฐานวิชาชีพ ร่วม/เสนอแนะการพัฒนาคุณภาพงานเพื่อให้ภารกิจของหน่วยบรรลุเป้าหมาย

2.5 ตำแหน่งพยาบาล 4

วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี สาขาการพยาบาลและมีใบประกอบวิชาชีพที่ยังไม่หมดอายุ

ความสามารถ ผ่านการอบรมหลักสูตรวิสัญญีพยาบาลและปฏิบัติงานห้องผ่าตัดอย่างน้อย 3 ปี

3. คุณสมบัติผู้สมัคร

3.1 ไม่จำกัดเพศ

3.2 อายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์ ณ วันที่สมัคร โดยผู้สมัครเพศชายต้องพ้นพ้นภาวะถูกเกณฑ์เข้ารับราชการทหาร

3.3 ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ตามมาตรา 9 แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

3.4 ผู้สมัครที่มีหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ของสำนักงาน ก.พ. ในระดับวุฒิการศึกษาเดียวกับที่ใช้สมัคร หรือสูงกว่า ให้ถือว่าเป็นผู้ผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของ ยสท. และได้รับยกเว้นไม่ต้องเข้าสอบในวิชาดังกล่าว ทั้งนี้ ผู้สมัครจะต้องแนบหลักฐานหนังสือรับรองผลการสอบผ่านมาพร้อมกับใบสมัคร

4. เอกสารที่ใช้ในการสมัคร

4.1 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

4.2 สำเนาใบเรียนแสดงผลการศึกษา หรือ สำเนาหนังสือรับรองฉบับสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ (มีวันที่อนุมัติจบการศึกษาก่อนการปิดรับสมัคร)

4.3 ผู้สมัครเพศชายต้องแสดงหลักฐานการผ่านการเกณฑ์ทหาร (สด.8 หรือ สด.43) หรือหลักฐานการได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหาร

4.4 สำหรับผู้สมัครที่มีหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ต้องมีหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ของสำนักงาน ก.พ. ตามระดับตำแหน่งที่สมัคร โดยผู้สมัครที่จะนำผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ในระดับที่สูงกว่าไปใช้ในการสอบแข่งขันในระดับวุฒิการศึกษาที่ต่ำกว่า จะต้องยื่นหลักฐานการศึกษาทั้ง 2 ฉบับ คือ

(1) หลักฐานการศึกษาที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(2) หลักฐานการศึกษาที่ใช้สอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)

4.5 สำเนาหนังสือสำคัญแสดงการเปลี่ยนชื่อ-สกุล (ถ้ามี)

4.6 ใบประกอบวิชาชีพที่ยังไม่หมดอายุ (สำหรับ ตำแหน่งนักรังสีเทคนิค 3 นักกายภาพบำบัด 4 และพยาบาล 4)

4.7 หลักฐานแสดงการผ่านการอบรมหลักสูตรวิสัญญีพยาบาลและปฏิบัติงานห้องผ่าตัดอย่างน้อย 3 ปี

5. เกณฑ์การสอบคัดเลือก

5.1 ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ข้อเขียน)

คะแนนเต็ม 100 คะแนน

- ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับภาษาไทย คณิตศาสตร์ เศรษฐกิจ
- สังคม การเมือง เหตุการณ์ปัจจุบัน และภาษาอังกฤษ

5.2 ภาค..

5.2 ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ข้อเขียน/ปฏิบัติ)

- 5.2.1 ตำแหน่งพนักงานบัญชี 2 (ข้อเขียน) คะแนนเต็ม 100 คะแนน
 - ความรู้ด้านการจัดทำรายการบัญชี หลักการบัญชีพื้นฐาน การคำนวณต้นทุน ระบบบัญชี การตรวจสอบและควบคุมภายใน ภาษีอากร และจรรยาบรรณทางวิชาชีพ
- 5.2.2 ตำแหน่งพนักงานบัญชี 3 (ข้อเขียน) คะแนนเต็ม 100 คะแนน
 - ความรู้ด้านงบการเงิน หลักการบัญชี การจัดทำรายการบัญชี การเงิน การคำนวณต้นทุน ระบบบัญชี การตรวจสอบและควบคุมภายใน ภาษีอากร และจรรยาบรรณทางวิชาชีพ
- 5.2.3 ตำแหน่งนักรังสีเทคนิค 3 (ข้อเขียน) คะแนนเต็ม 100 คะแนน
 - เนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับรังสี/การจัดท่า/ห้องเอกซเรย์
- 5.2.4 ตำแหน่งนักกายภาพ 4 (ข้อเขียน/ปฏิบัติ) คะแนนเต็ม 200 คะแนน
 - ความรู้ทางวิชาชีพกายภาพบำบัด (100 คะแนน)
 - สอบปฏิบัติทางกายภาพบำบัด (100 คะแนน)
- 5.2.5 ตำแหน่งพยาบาล 4 (ข้อเขียน) คะแนนเต็ม 100 คะแนน
 - ความรู้ด้านการประเมินอาการ
 - การพยาบาลพื้นฐาน
 - การช่วยฟื้นคืนชีพและความรู้ด้านวิสัญญี

5.3 ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) คะแนนเต็ม 100 คะแนน

สำหรับผู้สมัครที่เป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไประดับเดียวกันกับคุณวุฒิ ที่ใช้สมัครสอบหรือสูงกว่าของสำนักงาน ก.พ. ไม่ต้องเข้าสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไปของ ยสท. ตามข้อ 5.1

- ผู้สมัครต้องสอบได้คะแนนในข้อ 5.1 และ 5.2 ในแต่ละข้อไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60.00 จึงจะมีสิทธิเข้าสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ตามข้อ 5.3
- ผู้สมัครที่เป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ต้องสอบได้คะแนนในข้อ 5.2 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60.00 จึงจะมีสิทธิเข้าสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ตามข้อ 5.3

6. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าผ่านเกณฑ์การตัดสินการสอบคัดเลือก ต้องได้คะแนนสอบในข้อ 5.1 ถึง 5.3 ในแต่ละข้อไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60.00

สำหรับผู้สมัครที่เป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ต้องได้คะแนนสอบในข้อ 5.2 ถึง 5.3 ในแต่ละข้อไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60.00



พนักงานบัญชี 2
กงบัญชีและการเงิน



พนักงานบัญชี 3
กงบัญชีและการเงิน



นักรังสีเทคนิค 3
กงรังสี



นักกายภาพบำบัด 4
กงคัลยกรรม



พยาบาล 4
กงพยาบาล

1.4) ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

1. ตำแหน่งที่จ้างและบรรจุ

พนักงานธุรการ 3 (ระดับควบ 3-5) ตำแหน่งเลขที่ 01842 สังกัดกองบริหารจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานยาสูบ จำนวน 1 อัตรา อัตราเงินเดือน 10,150 – 62,900.- บาท ให้ได้รับเงินเดือน ชั้น 13.5 (18,370.- บาท) ตามวุฒิปริญญาตรีหลักสูตร 4 ปี

ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยสังเขป

- ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานด้านทะเบียนประวัติสมาชิกกองทุนฯ อัฟโหลดข้อมูลสมาชิกในระบบสารสนเทศ รับ-ส่ง เอกสาร และงานด้านเอกสารเข้า-ออกในระบบ Infoma ประชาสัมพันธ์ข่าวกองทุนใน Intranet และช่องทางอื่นๆ จัดเตรียมการประชุม และ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

2. วุฒิการศึกษา และความสามารถ

2.1 วุฒิการศึกษาปริญญาตรี ในสาขาวิชาการเงิน, สาขาการวางแผนการเงินและการลงทุน, สาขาด้านการเงิน และการลงทุน, สาขาสารสนเทศการลงทุน, สาขาวิศวกรรมการเงิน หรือสาขาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

2.2 ความสามารถ : มีความชำนาญในการใช้โปรแกรมสำนักงานพื้นฐาน Microsoft Office ได้ มีทักษะในการใช้เครื่องมือ ออกแบบและเทคโนโลยีสมัยใหม่ เช่น CANVA และการประยุกต์ใช้ AI ในการทำงาน

3. คุณสมบัติผู้สมัคร

3.1 ไม่จำกัดเพศ

3.2 อายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์ ณ วันที่สมัคร โดยผู้สมัครเพศชายต้องพ้นพ้นระการถูกเกณฑ์เข้ารับราชการทหาร

3.3 ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ตามมาตรา 9 แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและ พนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

3.4 ผู้สมัครที่มีหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ของสำนักงาน ก.พ. ในระดับวุฒิการศึกษาเดียวกับที่สมัคร หรือสูงกว่า ให้ถือว่าเป็นผู้ผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของ ยสท. และได้รับ ยกเว้นไม่ต้องเข้าสอบในวิชาดังกล่าว ทั้งนี้ ผู้สมัครจะต้องแนบหลักฐานหนังสือรับรองผลการสอบผ่านมาพร้อมกับใบสมัคร

4. เอกสารที่ใช้ในการสมัคร

4.1 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

4.2 สำเนาใบทะเบียนแสดงผลการศึกษา หรือ สำเนาหนังสือรับรองฉบับสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ (มีวันที่อนุมัติ จบการศึกษาก่อนการปิดรับสมัคร)

4.3 ผู้สมัครเพศชายต้องแสดงหลักฐานการผ่านการเกณฑ์ทหาร (สด.8 หรือ สด.43) หรือหลักฐานการได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหาร

4.4 สำหรับผู้สมัครที่มีหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ต้องมีหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ของสำนักงาน ก.พ. ตามระดับตำแหน่งที่สมัคร โดยผู้สมัคร ที่จะนำผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ในระดับที่สูงกว่าไปใช้ในการสอบแข่งขันในระดับวุฒิ การศึกษาที่ต่ำกว่า จะต้องยื่นหลักฐานการศึกษาทั้ง 2 ฉบับ คือ

(1) หลักฐานการศึกษาที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(2) หลักฐานการศึกษาที่ใช้สอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)

4.5 สำเนาหนังสือสำคัญแสดงการเปลี่ยนชื่อ-สกุล (ถ้ามี)

5. เกณฑ์การสอบคัดเลือก

5.1 ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ข้อเขียน) คะแนนเต็ม 100 คะแนน

- ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับภาษาไทย คณิตศาสตร์ เศรษฐกิจ สังคม การเมือง เหตุการณ์ปัจจุบัน และภาษาอังกฤษ

5.2 ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ข้อเขียน) คะแนนเต็ม 100 คะแนน

- ข้อกฎหมาย หลักเกณฑ์ ประกาศ และข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
- ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
- ความเข้าใจเบื้องต้นเกี่ยวกับการลงทุนในตราสารทางการเงินและประเภทหลักทรัพย์

5.3 ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) คะแนนเต็ม 100 คะแนน

สำหรับผู้สมัครที่เป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไประดับเดียวกับกับคุณวุฒิ ที่ใช้สมัครสอบหรือสูงกว่าของสำนักงาน ก.พ. ไม่ต้องเข้าสอบภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไปของ ยสท. ตามข้อ 5.1

- ผู้สมัครต้องสอบได้คะแนนในข้อ 5.1 และ 5.2 ในแต่ละข้อไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60.00 จึงจะมีสิทธิเข้าสอบภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ตามข้อ 5.3

- ผู้สมัครที่เป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ต้องสอบได้คะแนนในข้อ 5.2 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60.00 จึงจะมีสิทธิเข้าสอบภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ตามข้อ 5.3

6. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าผ่านเกณฑ์การตัดสินการสอบคัดเลือก ต้องได้คะแนนสอบในข้อ 5.1 ถึง 5.3 ในแต่ละข้อไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60.00

สำหรับผู้สมัครที่เป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ต้องได้คะแนนสอบในข้อ 5.2 ถึง 5.3 ในแต่ละข้อไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60.00



พนักงานธุรการ 3
กองบริหารจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพฯ

1.5) ฝ่ายจัดหาและรักษาพัสดุ

1. ตำแหน่งที่จ้างและบรรจุ

พนักงานจัดหา 3 (ระดับควบ 3-5) ตำแหน่งเลขที่ 01156 และ 01157 สังกัดกองจัดหาต่างประเทศและออกของจำนวน 2 อัตรา อัตราเงินเดือน 10,150 – 62,900.- บาท ให้ได้รับเงินเดือน ชั้น 13.5 (18,370.- บาท) ตามวุฒิปริญญาตรีหลักสูตร 4 ปี

ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยสังเขป ปฏิบัติงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง และดำเนินพิธีการศุลกากรนำเข้า-ส่งออก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

2. วุฒิการศึกษา และความสามารถ

2.1 วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าวุฒิปริญญาตรี ทุกสาขา

2.2 ความสามารถ : สามารถใช้งานโปรแกรม Microsoft Office ได้เป็นอย่างดี

3. คุณสมบัติผู้สมัคร

3.1 ไม่จำกัดเพศ

3.2 อายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์ ณ วันที่สมัคร โดยผู้สมัครเพศชายต้องพ้นพ้นระการถูกเกณฑ์เข้ารับราชการทหาร

3.3 ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ตามมาตรา 9 แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

3.4 ผู้สมัครที่มีหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ของสำนักงาน ก.พ. ในระดับวุฒิการศึกษาเดียวกับที่ใช้สมัคร หรือสูงกว่า ให้ถือว่าเป็นผู้ผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของ ยสท. และได้รับยกเว้นไม่ต้องเข้าสอบในวิชาดังกล่าว ทั้งนี้ ผู้สมัครจะต้องแนบหลักฐานหนังสือรับรองผลการสอบผ่านมาพร้อมกับใบสมัคร

4. เอกสารที่ใช้ในการสมัคร

4.1 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

4.2 สำเนาใบระเบียนแสดงผลการศึกษา หรือ สำเนาหนังสือรับรองฉบับสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ (มีวันที่อนุมัติจบการศึกษาก่อนการปิดรับสมัคร)

4.3 ผู้สมัครเพศชายต้องแสดงหลักฐานการผ่านการเกณฑ์ทหาร (สด.8 หรือ สด.43) หรือหลักฐานการได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหาร

4.4 สำหรับผู้สมัครที่มีหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ต้องมีหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ของสำนักงาน ก.พ. ตามระดับตำแหน่งที่สมัคร โดยผู้สมัครที่จะนำผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ในระดับที่สูงกว่าไปใช้ในการสอบแข่งขันในระดับวุฒิการศึกษาที่ต่ำกว่า จะต้องยื่นหลักฐานการศึกษาทั้ง 2 ฉบับ คือ

(1) หลักฐานการศึกษาที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(2) หลักฐานการศึกษาที่ใช้สอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)

4.5 สำเนาหนังสือสำคัญแสดงการเปลี่ยนชื่อ-สกุล (ถ้ามี)

5. เกณฑ์การสอบคัดเลือก

5.1 ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ข้อเขียน)

คะแนนเต็ม 100 คะแนน

- ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับภาษาไทย คณิตศาสตร์ เศรษฐกิจ
- สังคม การเมือง เหตุการณ์ปัจจุบัน และภาษาอังกฤษ

5.2 ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ข้อเขียน) คะแนนเต็ม 100 คะแนน

- ความรู้พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 และระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างที่เกี่ยวข้อง
- ความรู้อัตราแลกเปลี่ยนเงินตรา
- ความรู้ด้านการค้าระหว่างประเทศ
- ความรู้ด้านการนำเข้าและส่งออก
- ความรู้เบื้องต้นและทักษะการใช้งานคอมพิวเตอร์ และโปรแกรมพื้นฐาน

5.3 ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) คะแนนเต็ม 100 คะแนน

สำหรับผู้สมัครที่เป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไประดับเดียวกับกับคุณสมบัติ ที่ใช้สมัครสอบหรือสูงกว่าของสำนักงาน ก.พ. ไม่ต้องเข้าสอบภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไปของ ยสท. ตามข้อ 5.1

- ผู้สมัครต้องสอบได้คะแนนในข้อ 5.1 และ 5.2 ในแต่ละข้อไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60.00 จึงจะมีสิทธิเข้าสอบภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ตามข้อ 5.3

- ผู้สมัครที่เป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ต้องสอบได้คะแนนในข้อ 5.2 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60.00 จึงจะมีสิทธิเข้าสอบภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ตามข้อ 5.3

6. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าผ่านเกณฑ์การตัดสินการสอบคัดเลือก ต้องได้คะแนนสอบในข้อ 5.1 ถึง 5.3 ในแต่ละข้อไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60.00

สำหรับผู้สมัครที่เป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ต้องได้คะแนนสอบในข้อ 5.2 ถึง 5.3 ในแต่ละข้อไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60.00



1.6) ฝ่ายตรวจสอบภายใน

1. ตำแหน่งที่จ้างและบรรจุ

ผู้ตรวจสอบ 4 (ระดับควบ 4-5) ตำแหน่งเลขที่ 00324 และ 00325 จำนวน 2 อัตรา อัตราเงินเดือน 11,350 - 71,610.- บาท

- ผู้สมัครที่ใช้วุฒิปริญญาตรี ให้ได้รับเงินเดือน ชั้น 16.5 (21,920.- บาท) ตามวุฒิปริญญาตรีหลักสูตร 4 ปี และต้องมีประสบการณ์การปฏิบัติงานหลังจบปริญญาตรีในสาขาที่เกี่ยวข้องข้างต้น มาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี

- ผู้สมัครที่ใช้วุฒิปริญญาโท ให้ได้รับเงินเดือน ชั้น 16.5 (21,920.- บาท)

ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยสังเขป ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบ รายงานผลการตรวจสอบ ติดตามและสอบทานการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะของหน่วยรับตรวจ พร้อมทั้งรายงานผลการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะฯ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

2. วุฒิการศึกษา

- วุฒิปริญญาตรี สาขาบัญชี การเงิน บริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์ นิติศาสตร์ รัฐศาสตร์ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง และต้องมีประสบการณ์การปฏิบัติงานหลังจบปริญญาตรีในสาขาที่เกี่ยวข้องข้างต้นมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี หรือ

- วุฒิปริญญาโท สาขาบัญชี การเงิน บริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์ นิติศาสตร์ รัฐศาสตร์ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง

3. คุณสมบัติผู้สมัคร

3.1 ไม่จำกัดเพศ

3.2 อายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์ ณ วันที่สมัคร โดยผู้สมัครเพศชายต้องพ้นพ้นจากการถูกเกณฑ์เข้ารับราชการทหาร

3.3 ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ตามมาตรา 9 แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

3.4 ผู้สมัครที่มีหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ของสำนักงาน ก.พ. ในระดับวุฒิการศึกษาเดียวกับที่ใช้สมัคร หรือสูงกว่า ให้ถือว่าเป็นผู้ผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของ ยสท. และได้รับยกเว้นไม่ต้องเข้าสอบในวิชาดังกล่าว ทั้งนี้ ผู้สมัครจะต้องแนบหลักฐานหนังสือรับรองผลการสอบผ่านมาพร้อมกับใบสมัคร

4. เอกสารที่ใช้ในการสมัคร

4.1 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

4.2 สำเนาใบทะเบียนแสดงผลการศึกษา หรือ สำเนาหนังสือรับรองฉบับสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ (มีวันที่อนุมัติจบการศึกษาก่อนการปิดรับสมัคร)

4.3 ผู้สมัครเพศชายต้องแสดงหลักฐานการผ่านการเกณฑ์ทหาร (สด.8 หรือ สด.43) หรือหลักฐานการได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหาร

4.4 สำหรับผู้สมัครที่มีหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ต้องมีหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ของสำนักงาน ก.พ. ตามระดับตำแหน่งที่สมัคร โดยผู้สมัครที่จะนำผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ในระดับที่สูงกว่าไปใช้ในการสอบแข่งขันในระดับวุฒิการศึกษาที่ต่ำกว่า จะต้องยื่นหลักฐานการศึกษาทั้ง 2 ฉบับ คือ

(1) หลักฐานการศึกษาที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(2) หลักฐานการศึกษาที่ใช้สอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)

4.5 สำเนาหนังสือสำคัญแสดงการเปลี่ยนชื่อ-สกุล (ถ้ามี)

4.6 หนังสือรับรองประสบการณ์การผ่านงานหลังจบปริญญาตรีในสาขาที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี (ต้องแสดงวันเริ่มต้นและวันสิ้นสุดการทำงาน)

5. เกณฑ์การสอบคัดเลือก

- 5.1 ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ข้อเขียน) คะแนนเต็ม 100 คะแนน
 - ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับภาษาไทย คณิตศาสตร์ เศรษฐกิจ สังคม การเมือง เหตุการณ์ปัจจุบัน และภาษาอังกฤษ
- 5.2 ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ข้อเขียน) คะแนนเต็ม 100 คะแนน
 - การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายใน
- 5.3 ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) คะแนนเต็ม 100 คะแนน

สำหรับผู้สมัครที่เป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไประดับเดียวกันกับคุณวุฒิ ที่ใช้สมัครสอบหรือสูงกว่าของสำนักงาน ก.พ. ไม่ต้องเข้าสอบภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไปของ ยสท. ตามข้อ 5.1

- ผู้สมัครต้องสอบได้คะแนนในข้อ 5.1 และ 5.2 ในแต่ละข้อไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60.00 จึงจะมีสิทธิเข้าสอบภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ตามข้อ 5.3

- ผู้สมัครที่เป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ต้องสอบได้คะแนนในข้อ 5.2 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60.00 จึงจะมีสิทธิเข้าสอบภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ตามข้อ 5.3

6. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าผ่านเกณฑ์การตัดสินการสอบคัดเลือก ต้องได้คะแนนสอบในข้อ 5.1 ถึง 5.3 ในแต่ละข้อไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60.00

สำหรับผู้สมัครที่เป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ต้องได้คะแนนสอบในข้อ 5.2 ถึง 5.3 ในแต่ละข้อไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60.00



ผู้ตรวจสอบ 4
 ฝ่ายตรวจสอบภายใน

1.7) ฝ้ายตลาด

1. ตำแหน่งที่จ้างและบรรจุ

นักวิเคราะห์การขาย 4 (ระดับควบ 4-5) ตำแหน่งเลขที่ 02000 สังกัดกองวางแผนกลยุทธ์การขาย ฝ้ายตลาด จำนวน 1 อัตรา อัตราเงินเดือน 11,350 – 71,610.- บาท

- ผู้สมัครที่ใช้วุฒิปริญญาตรี ให้ได้รับเงินเดือน ชั้น 16.5 (21,920.- บาท) ตามวุฒิปริญญาตรีหลักสูตร 4 ปี และต้องมีประสบการณ์การปฏิบัติงานหลังจบปริญญาตรีในสาขาที่เกี่ยวข้องข้างต้น มาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี

- ผู้สมัครที่ใช้วุฒิปริญญาโท ให้ได้รับเงินเดือน ชั้น 16.5 (21,920.- บาท)

ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยสังเขป รวบรวม ตรวจสอบ และวิเคราะห์ข้อมูลผลการดำเนินงานด้านการขาย และคู่แข่ง จัดทำรายงานสรุป เพื่อนำเสนอผู้บริหาร วิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงและแนวโน้มทางการตลาด

2. วุฒิการศึกษา และความสามารถ

- วุฒิการศึกษาปริญญาตรี สาขาบริหารธุรกิจ การตลาด เศรษฐศาสตร์ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้องกับวิทยาการ ข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงธุรกิจ และต้องมีประสบการณ์การปฏิบัติงานหลังจบปริญญาตรีในสาขาที่เกี่ยวข้องข้างต้น มาแล้ว ไม่น้อยกว่า 3 ปี หรือ

- วุฒิการศึกษาปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ การตลาด เศรษฐศาสตร์ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง

- ความสามารถ : วิเคราะห์ข้อมูลขั้นสูงเพื่อประยุกต์ข้อมูลให้กลายเป็นข้อมูลเชิงลึก เชี่ยวชาญการใช้โปรแกรม Microsoft Excel ในการสร้าง PivotTables, Spreadsheet จัดทำข้อมูลนำเสนอ (PowerPoint) จัดทำ Data Analytic

3. คุณสมบัติผู้สมัคร

3.1 ไม่จำกัดเพศ

3.2 อายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์ ณ วันที่สมัคร โดยผู้สมัครเพศชายต้องพ้นพ้นระการถูกเกณฑ์เข้ารับราชการทหาร

3.3 ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ตามมาตรา 9 แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

3.4 ผู้สมัครที่มีหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ของสำนักงาน ก.พ. ในระดับวุฒิมัธยมศึกษาเดียวกับที่ใช้สมัคร หรือสูงกว่า ให้ถือว่าเป็นผู้ผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของ ยสท. และได้รับยกเว้นไม่ต้องเข้าสอบในวิชาดังกล่าว ทั้งนี้ ผู้สมัครจะต้องแนบหลักฐานหนังสือรับรองผลการสอบผ่านมาพร้อมกับใบสมัคร

4. เอกสารที่ใช้ในการสมัคร

4.1 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

4.2 สำเนาใบระเบียบแสดงผลการศึกษา หรือ สำเนาหนังสือรับรองฉบับสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ (มีวันที่อนุมัติ จบการศึกษาก่อนการปิดรับสมัคร)

4.3 ผู้สมัครเพศชายต้องแสดงหลักฐานการผ่านการเกณฑ์ทหาร (สด.8 หรือ สด.43) หรือหลักฐานการได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหาร

4.4 สำหรับผู้สมัครที่มีหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ต้องมีหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ของสำนักงาน ก.พ. ตามระดับตำแหน่งที่สมัคร โดยผู้สมัครที่จะนำผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ในระดับที่สูงกว่าไปใช้ในการสอบแข่งขันในระดับวุฒิมัธยมศึกษาที่ต่ำกว่า จะต้องยื่นหลักฐานการศึกษาทั้ง 2 ฉบับ คือ

(1) หลักฐานการศึกษาที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(2) หลักฐานการศึกษาที่ใช้สอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)

4.5 สำเนาหนังสือสำคัญแสดงการเปลี่ยนชื่อ-สกุล (ถ้ามี)

4.6 หนังสือรับรองประสบการณ์การผ่านงานหลังจบปริญญาตรีในสาขาที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี (ต้องแสดงวันเริ่มต้นและวันสิ้นสุดการทำงาน)

5. เกณฑ์...

5. เกณฑ์การสอบคัดเลือก

5.1 ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ข้อเขียน) คะแนนเต็ม 100 คะแนน

- ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับภาษาไทย คณิตศาสตร์ เศรษฐกิจ สังคม การเมือง เหตุการณ์ปัจจุบัน และภาษาอังกฤษ

5.2 ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ข้อเขียน) คะแนนเต็ม 200 คะแนน

ประกอบด้วยข้อสอบข้อเขียน 100 คะแนน และข้อสอบปฏิบัติ 100 คะแนน

- การวิเคราะห์โครงสร้างตลาดและเศรษฐศาสตร์ (Economic & Market Structure)
- การวิเคราะห์ข้อมูลตัวเลขยอดขาย คู่แข่ง และพฤติกรรมผู้บริโภค โดยใช้หลักการทางการตลาด (Marketing Principle Strategic)
- การวิเคราะห์ตัวอย่างยอดขาย (ข้อมูล Excel) การเรียงเรียงข้อมูลเป็นแผนภูมิและการนำเสนอ (PowerPoint)

5.3 ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) คะแนนเต็ม 100 คะแนน

สำหรับผู้สมัครที่เป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไประดับเดียวกับคุณวุฒิ ที่ใช้สมัครสอบหรือสูงกว่าของสำนักงาน ก.พ. ไม่ต้องเข้าสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไปของ ยสท. ตามข้อ 5.1

- ผู้สมัครต้องสอบได้คะแนนในข้อ 5.1 และ 5.2 ในแต่ละข้อไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60.00 จึงจะมีสิทธิเข้าสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ตามข้อ 5.3

- ผู้สมัครที่เป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ต้องสอบได้คะแนนในข้อ 5.2 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60.00 จึงจะมีสิทธิเข้าสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ตามข้อ 5.3

6. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าผ่านเกณฑ์การตัดสินการสอบคัดเลือก ต้องได้คะแนนสอบในข้อ 5.1 ถึง 5.3 ในแต่ละข้อไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60.00

สำหรับผู้สมัครที่เป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ต้องได้คะแนนสอบในข้อ 5.2 ถึง 5.3 ในแต่ละข้อไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60.00



นักวิเคราะห์การขาย 4
กองวางแผนกลยุทธ์การขาย

1.8) สำนักส่งออกและตลาดต่างประเทศ

1. ตำแหน่งที่จ้างและบรรจุ

นักพัฒนาธุรกิจตลาดต่างประเทศ 3 (ระดับควบ 3-5) ตำแหน่งเลขที่ 06149 สังกัดกองพัฒนาธุรกิจตลาดต่างประเทศ จำนวน 1 อัตรา อัตราเงินเดือน 10,150 – 62,900.- บาท ให้ได้รับเงินเดือน ชั้น 13.5 (18,370.- บาท) ตามวุฒิปริญญาตรีหลักสูตร 4 ปี

ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยสังเขป ปฏิบัติงานด้านการติดต่อประสานงานและสื่อสารทางธุรกิจกับลูกค้าต่างประเทศ โดยสามารถใช้ภาษาจีนได้อย่างมีประสิทธิภาพ สนับสนุนงานขายและการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการส่งออกและตลาดต่างประเทศของหน่วยงาน

2. วุฒิการศึกษา และความสามารถ

2.1 วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าวุฒิปริญญาตรี สาขาการตลาด บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้องกับงานของสำนักส่งออกและตลาดต่างประเทศ

2.2 ความสามารถ

- มีทักษะภาษาจีนกลาง และมีผลการสอบ HSK ระดับ 3 ขึ้นไป
- มีทักษะการใช้โปรแกรม Microsoft Office

3. คุณสมบัติผู้สมัคร

3.1 ไม่จำกัดเพศ

3.2 อายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์ ณ วันที่สมัคร โดยผู้สมัครเพศชายต้องพ้นพ้นระการถูกเกณฑ์เข้ารับราชการทหาร

3.3 ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ตามมาตรา 9 แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

3.4 ผู้สมัครที่มีหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ของสำนักงาน ก.พ. ในระดับวุฒิการศึกษาเดียวกับที่ใช้สมัคร หรือสูงกว่า ให้ถือว่าเป็นผู้ผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของ ยสท. และได้รับยกเว้นไม่ต้องเข้าสอบในวิชาดังกล่าว ทั้งนี้ ผู้สมัครจะต้องแนบหลักฐานหนังสือรับรองผลการสอบผ่านมาพร้อมกับใบสมัคร

4. เอกสารที่ใช้ในการสมัคร

4.1 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

4.2 สำเนาใบระเบียนแสดงผลการศึกษา หรือ สำเนาหนังสือรับรองฉบับสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ (มีวันที่อนุมัติจบการศึกษาก่อนการปิดรับสมัคร)

4.3 ผู้สมัครเพศชายต้องแสดงหลักฐานการผ่านการเกณฑ์ทหาร (สด.8 หรือ สด.43) หรือหลักฐานการได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหาร

4.4 สำหรับผู้สมัครที่มีหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ต้องมีหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ของสำนักงาน ก.พ. ตามระดับตำแหน่งที่สมัคร โดยผู้สมัครที่จะนำผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ในระดับที่สูงกว่าไปใช้ในการสอบแข่งขันในระดับวุฒิการศึกษาที่ต่ำกว่า จะต้องยื่นหลักฐานการศึกษาทั้ง 2 ฉบับ คือ

(1) หลักฐานการศึกษาที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(2) หลักฐานการศึกษาที่ใช้สอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)

4.5 สำเนาหนังสือสำคัญแสดงการเปลี่ยนชื่อ-สกุล (ถ้ามี)

4.6 ผลการสอบวัดความรู้ความสามารถทางภาษาจีน HSK ระดับ 3 ขึ้นไป

5. เกณฑ์การสอบคัดเลือก

5.1 ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ข้อเขียน) คะแนนเต็ม 100 คะแนน

- ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับภาษาไทย คณิตศาสตร์ เศรษฐกิจ สังคม การเมือง เหตุการณ์ปัจจุบัน และภาษาอังกฤษ

5.2 ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ข้อเขียน) คะแนนเต็ม 100 คะแนน

- ความรู้พื้นฐานด้านการติดต่อประสานงานและการสื่อสารทางธุรกิจ ทักษะการเจรจาต่อรอง
- ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาจีนเพื่อการสื่อสารในบริบทงานตลาดต่างประเทศ

5.3 ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) คะแนนเต็ม 100 คะแนน

สำหรับผู้สมัครที่เป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไประดับเดียวกับกับคุณวุฒิ ที่ใช้สมัครสอบหรือสูงกว่าของสำนักงาน ก.พ. ไม่ต้องเข้าสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไปของ ยสท. ตามข้อ 5.1

- ผู้สมัครต้องสอบได้คะแนนในข้อ 5.1 และ 5.2 ในแต่ละข้อไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60.00 จึงจะมีสิทธิเข้าสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ตามข้อ 5.3

- ผู้สมัครที่เป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ต้องสอบได้คะแนนในข้อ 5.2 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60.00 จึงจะมีสิทธิเข้าสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ตามข้อ 5.3

6. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าผ่านเกณฑ์การตัดสินการสอบคัดเลือก ต้องได้คะแนนสอบในข้อ 5.1 ถึง 5.3 ในแต่ละข้อไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60.00

สำหรับผู้สมัครที่เป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ต้องได้คะแนนสอบในข้อ 5.2 ถึง 5.3 ในแต่ละข้อไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60.00



นักพัฒนาธุรกิจตลาดต่างประเทศ 3
กองพัฒนาธุรกิจตลาดต่างประเทศ

1.9) สำนักป้องกันบุหรีผิดกฎหมาย

1. ตำแหน่งที่จ้างและบรรจุ

พนักงานป้องกันและปราบปราม 3 (ระดับควบ 3-5) ตำแหน่งเลขที่ 01916 จำนวน 1 อัตรา อัตราเงินเดือน 10,150 – 62,900.- บาท ให้ได้รับเงินเดือน ชั้น 13.5 (18,370.- บาท) ตามวุฒิปริญญาตรีหลักสูตร 4 ปี

ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยสังเขป ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย เช่น การแจ้งความร้องทุกข์คืออาญา การดำเนินคดีในส่วนแพ่ง การเรียกค่าเสียหาย การบังคับคดีในคดีละเมิดเครื่องหมายการค้าของการยาสูบแห่งประเทศไทย ตลอดจนการลงพื้นที่ปฏิบัติงานประสานงานกับเจ้าพนักงานภาครัฐด้านการป้องกันและปราบปรามบุหรีผิดกฎหมาย และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

2. วุฒิการศึกษา และความสามารถ

2.1 วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี สาขานิติศาสตร์ และต้องมีใบอนุญาตให้เป็นทนายความ (ตัวทนาย)

2.2 ความสามารถ: สามารถเดินทางไปปฏิบัติงานต่างจังหวัดได้ (มีใบขับขีรถยนต์จะพิจารณาเป็นพิเศษ) มีทักษะในการการเจรจาต่อรอง มีไหวพริบในการแก้ปัญหาเฉพาะหน้าและมีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นที่ตั้ง

3. คุณสมบัติผู้สมัคร

3.1 ไม่จำกัดเพศ

3.2 อายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์ ณ วันที่สมัคร โดยผู้สมัครเพศชายต้องพ้นพ้นระการถูกเกณฑ์เข้ารับราชการทหาร

3.3 ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ตามมาตรา 9 แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

3.4 ผู้สมัครที่มีหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ของสำนักงาน ก.พ. ในระดับวุฒิการศึกษาเดียวกับที่ใช้สมัคร หรือสูงกว่า ให้ถือว่าเป็นผู้ผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของ ยสท. และได้รับยกเว้นไม่ต้องเข้าสอบในวิชาดังกล่าว ทั้งนี้ ผู้สมัครจะต้องแนบหลักฐานหนังสือรับรองผลการสอบผ่านมาพร้อมกับใบสมัคร

4. เอกสารที่ใช้ในการสมัคร

4.1 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

4.2 สำเนาใบระเบียบแสดงผลการศึกษา หรือ สำเนาหนังสือรับรองฉบับสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ (มีวันที่อนุมัติจบการศึกษาก่อนการปิดรับสมัคร)

4.3 ผู้สมัครเพศชายต้องแสดงหลักฐานการผ่านการเกณฑ์ทหาร (สด.8 หรือ สด.43) หรือหลักฐานการได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหาร

4.4 สำหรับผู้สมัครที่มีหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ต้องมีหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ของสำนักงาน ก.พ. ตามระดับตำแหน่งที่สมัคร โดยผู้สมัครที่จะนำผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ในระดับที่สูงกว่าไปใช้ในการสอบแข่งขันในระดับวุฒิการศึกษาที่ต่ำกว่า จะต้องยื่นหลักฐานการศึกษาทั้ง 2 ฉบับ คือ

(1) หลักฐานการศึกษาที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(2) หลักฐานการศึกษาที่ใช้สอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)

4.5 สำเนาหนังสือสำคัญแสดงการเปลี่ยนชื่อ-สกุล (ถ้ามี)

4.6 สำเนาใบอนุญาตให้เป็นทนายความ (ตัวทนาย)

5. เกณฑ์การสอบคัดเลือก

5.1 ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ข้อเขียน)

คะแนนเต็ม 100 คะแนน

- ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับภาษาไทย คณิตศาสตร์ เศรษฐกิจ
สังคม การเมือง เหตุการณ์ปัจจุบัน และภาษาอังกฤษ

5.2 ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ข้อเขียน) คะแนนเต็ม 100 คะแนน

หมวดที่ 1 ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

- พ.ร.บ. ภาษีสรรพสามิต พ.ศ. 2560 (เฉพาะสินค้ายาสูบ)
- พ.ร.บ.ศุลกากร พ.ศ. 2560
- พ.ร.บ. คุ้มครองผลิตภัณฑ์ยาสูบ พ.ศ. 2560
- พ.ร.บ. เครื่องหมายการค้า พ.ศ. 2534
- ประมวลกฎหมายอาญา
- ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์
- ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา
- ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่ง

หมวดที่ 2 งานหนายความและการดำเนินคดี

- ลำดับขั้นตอนการดำเนินคดีในศาลอาญาและศาลแพ่ง
- การจัดทำเอกสารทางกฎหมาย เช่น คำฟ้อง, คำให้การ, คำร้องขอเข้าร่วมเป็นโจทก์ร่วม

หมวดที่ 3 ทักษะการป้องกัน การประสานปราบปราม และบูรณาการภาครัฐ

- ความรู้เรื่องลักษณะของบุหรี่ปลอมและบุหรี่ปิดกฎหมาย
- บทบาทหน้าที่ของกรมสรรพสามิต กรมศุลกากร กรมการปกครอง สำนักงานปปง. และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- พ.ร.บ. การยาสูบแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2561 ในส่วนที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับยาสูบ

5.3 ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) คะแนนเต็ม 100 คะแนน

สำหรับผู้สมัครที่เป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไประดับเดียวกับกับคุณวุฒิ ที่ใช้สมัครสอบหรือสูงกว่าของสำนักงาน ก.พ. ไม่ต้องเข้าสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไปของ ยสท. ตามข้อ 5.1

- ผู้สมัครต้องสอบได้คะแนนในข้อ 5.1 และ 5.2 ในแต่ละข้อไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60.00 จึงจะมีสิทธิเข้าสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ตามข้อ 5.3

- ผู้สมัครที่เป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ต้องสอบได้คะแนนในข้อ 5.2 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60.00 จึงจะมีสิทธิเข้าสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ตามข้อ 5.3

6. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าผ่านเกณฑ์การตัดสินการสอบคัดเลือก ต้องได้คะแนนสอบในข้อ 5.1 ถึง 5.3 ในแต่ละข้อไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60.00

สำหรับผู้สมัครที่เป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ต้องได้คะแนนสอบในข้อ 5.2 ถึง 5.3 ในแต่ละข้อไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60.00



1.10) สำนักคุณภาพ ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม

1. ตำแหน่งที่จ้างและบรรจุ

นักวิชาการความปลอดภัย 3 (ระดับควบ 3-5) ตำแหน่งเลขที่ 06132 สังกัดกองความปลอดภัย สำนักคุณภาพ ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม จำนวน 1 อัตรา อัตราเงินเดือน 10,150 – 62,900.- บาท ให้ได้รับเงินเดือน ชั้น 13.5 (18,370.- บาท) ตามวุฒิปริญญาตรีหลักสูตร 4 ปี

ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยสังเขป กำกับ ดูแล และให้คำปรึกษาด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สิ่งแวดล้อมในการทำงานให้สอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนด ประเมินความเสี่ยง วิเคราะห์อันตราย และกำหนด มาตรการป้องกันและแก้ไขทั้งเชิงรับและเชิงรุก จัดทำและซ่อมแผนฉุกเฉิน แผนอพยพหนีไฟ และตรวจสอบความพร้อมของ อุปกรณ์ฉุกเฉิน จัดอบรมและเผยแพร่ความรู้เพื่อสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในโรงพยาบาล จัดทำรายงาน ตรวจสอบ วิเคราะห์ข้อมูล และสรุปสถิติอุบัติเหตุ/อันตรายจากการทำงาน ติดตามกฎหมาย เสนอแนะการปฏิบัติตาม และรายงานการ ดำเนินการของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพ ตามกฎหมายกำหนด ประสานงานกับหน่วยงานภายใน และภายนอก รวมทั้งสนับสนุนกิจกรรมด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

2. วุฒิการศึกษา และความสามารถ

2.1 วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี สาขาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย หรือสาขาด้านความปลอดภัยฯ ที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานให้การรับรอง

2.2 ความสามารถ : มีทักษะความรู้ ความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน

3. คุณสมบัติผู้สมัคร

3.1 ไม่จำกัดเพศ

3.2 อายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์ ณ วันที่สมัคร โดยผู้สมัครเพศชายต้องพ้นพ้นระการถูกเกณฑ์เข้ารับราชการทหาร

3.3 ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ตามมาตรา 9 แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและ พนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

3.4 ผู้สมัครที่มีหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ของสำนักงาน ก.พ. ในระดับวุฒิการศึกษาเดียวกับที่ใช้สมัคร หรือสูงกว่า ให้ถือว่าเป็นผู้ผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของ ยสท. และได้รับ ยกเว้นไม่ต้องเข้าสอบในวิชาดังกล่าว ทั้งนี้ ผู้สมัครจะต้องแนบหลักฐานหนังสือรับรองผลการสอบผ่านมาพร้อมกับใบสมัคร

4. เอกสารที่ใช้ในการสมัคร

4.1 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

4.2 สำเนาใบเรียนแสดงผลการศึกษา หรือ สำเนาหนังสือรับรองฉบับสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ (มีวันที่อนุมัติ จบการศึกษาก่อนการปิดรับสมัคร)

4.3 ผู้สมัครเพศชายต้องแสดงหลักฐานการผ่านการเกณฑ์ทหาร (สด.8 หรือ สด.43) หรือหลักฐานการได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหาร

4.4 สำหรับผู้สมัครที่มีหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ต้องมีหนังสือ รับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ของสำนักงาน ก.พ. ตามระดับตำแหน่งที่สมัคร โดยผู้สมัคร ที่จะนำผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ในระดับที่สูงกว่าไปใช้ในการสอบแข่งขันในระดับวุฒิ การศึกษาที่ต่ำกว่า จะต้องยื่นหลักฐานการศึกษาทั้ง 2 ฉบับ คือ

(1) หลักฐานการศึกษาที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(2) หลักฐานการศึกษาที่ใช้สอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)

4.5 สำเนาหนังสือสำคัญแสดงการเปลี่ยนชื่อ-สกุล (ถ้ามี)

5. เกณฑ์การสอบคัดเลือก

- 5.1 ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ข้อเขียน) คะแนนเต็ม 100 คะแนน
 - ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับภาษาไทย คณิตศาสตร์ เศรษฐกิจ สังคม การเมือง เหตุการณ์ปัจจุบัน และภาษาอังกฤษ
- 5.2 ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ข้อเขียน) คะแนนเต็ม 200 คะแนน
 ประกอบด้วยข้อสอบปรนัย 50 คะแนน และข้อสอบอัตนัย 150 คะแนน
 - ความรู้ด้านการบริหารจัดการอาชีวอนามัย และความปลอดภัย
 - ความรู้ด้านกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่เกี่ยวเนื่องกับการจัดการด้านปลอดภัยของโรงพยาบาล
 - ความรู้ด้านสุขศาสตร์อุตสาหกรรม และความปลอดภัยของโรงพยาบาล
- 5.3 ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) คะแนนเต็ม 100 คะแนน

สำหรับผู้สมัครที่เป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไประดับเดียวกับคุณสมบัติ ที่ใช้สมัครสอบหรือสูงกว่าของสำนักงาน ก.พ. ไม่ต้องเข้าสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไปของ ยสท. ตามข้อ 5.1

- ผู้สมัครต้องสอบได้คะแนนในข้อ 5.1 และ 5.2 ในแต่ละข้อไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60.00 จึงจะมีสิทธิเข้าสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ตามข้อ 5.3
- ผู้สมัครที่เป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ต้องสอบได้คะแนนในข้อ 5.2 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60.00 จึงจะมีสิทธิเข้าสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ตามข้อ 5.3

6. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าผ่านเกณฑ์การตัดสินการสอบคัดเลือก ต้องได้คะแนนสอบในข้อ 5.1 ถึง 5.3 ในแต่ละข้อไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60.00

สำหรับผู้สมัครที่เป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ต้องได้คะแนนสอบในข้อ 5.2 ถึง 5.3 ในแต่ละข้อไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60.00



นักวิชาการความปลอดภัย 3
กองความปลอดภัย

1.11) สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ

1. ตำแหน่งที่จ้างและบรรจุ

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ 3 (ระดับควบ 3-5) ตำแหน่งเลขที่ 01731 และ 01722 สังกัดกองวิเคราะห์สารสนเทศ และ กองพัฒนาระบบสารสนเทศ จำนวน 2 อัตรา อัตราเงินเดือน 10,150 – 62,900.- บาท ให้ได้รับเงินเดือน ขั้น 13.5 (18,370.- บาท) ตามวุฒิปริญญาตรีหลักสูตร 4 ปี

ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยสังเขป วิเคราะห์ ออกแบบ พัฒนา ติดตั้ง ทดสอบ โปรแกรม/นวัตกรรมดิจิทัลที่ พัฒนาขึ้น และการวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics) และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

2. วุฒิการศึกษา และความสามารถ

2.1 วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี สาขาคอมพิวเตอร์ หรือสาขาอื่นๆ เทียบเท่าสาขาคอมพิวเตอร์ที่เรียน วิชาคอมพิวเตอร์มาไม่ต่ำกว่า 30 หน่วยกิต

2.2 ความสามารถ : การวิเคราะห์ข้อมูล, เขียนโปรแกรม Web Application, มีความรู้ด้านโครงสร้างฐานข้อมูล, การพัฒนา Line OA, การพัฒนาระบบ AI

3. คุณสมบัติผู้สมัคร

3.1 ไม่จำกัดเพศ

3.2 อายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์ ณ วันที่สมัคร โดยผู้สมัครเพศชายต้องพ้นพ้นระการถูกเกณฑ์เข้ารับราชการทหาร

3.3 ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ตามมาตรา 9 แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและ พนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

3.4 ผู้สมัครที่มีหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ของสำนักงาน ก.พ. ในระดับวุฒิการศึกษาเดียวกับที่ใช้สมัคร หรือสูงกว่า ให้ถือว่าเป็นผู้ผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของ ยสท. และได้รับ ยกเว้นไม่ต้องเข้าสอบในวิชาดังกล่าว ทั้งนี้ ผู้สมัครจะต้องแนบหลักฐานหนังสือรับรองผลการสอบผ่านมาพร้อมกับใบสมัคร

4. เอกสารที่ใช้ในการสมัคร

4.1 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

4.2 สำเนาใบระเบียนแสดงผลการศึกษา หรือ สำเนาหนังสือรับรองฉบับสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ (มีวันที่อนุมัติ จบการศึกษาก่อนการปิดรับสมัคร)

4.3 ผู้สมัครเพศชายต้องแสดงหลักฐานการผ่านการเกณฑ์ทหาร (สด.8 หรือ สด.43) หรือหลักฐานการได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหาร

4.4 สำหรับผู้สมัครที่มีหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ต้องมีหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ของสำนักงาน ก.พ. ตามระดับตำแหน่งที่สมัคร โดยผู้สมัคร ที่จะนำผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ในระดับที่สูงกว่าไปใช้ในการสอบแข่งขันในระดับวุฒิ การศึกษาที่ต่ำกว่า จะต้องยื่นหลักฐานการศึกษาทั้ง 2 ฉบับ คือ

(1) หลักฐานการศึกษาที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(2) หลักฐานการศึกษาที่ใช้สอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)

4.5 สำเนาหนังสือสำคัญแสดงการเปลี่ยนชื่อ-สกุล (ถ้ามี)

5. เกณฑ์การสอบคัดเลือก

5.1 ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ข้อเขียน) คะแนนเต็ม 100 คะแนน

- ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับภาษาไทย คณิตศาสตร์ เศรษฐกิจ สังคม การเมือง เหตุการณ์ปัจจุบัน และภาษาอังกฤษ

5.2 ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ข้อเขียน) คะแนนเต็ม 200 คะแนน

- การวิเคราะห์ระบบเบื้องต้น
- การไหลเวียนของข้อมูล Data Flow
- การเขียนเงื่อนไขของภาษาโปรแกรม
- โครงสร้างพื้นฐานข้อมูล คำสั่ง SQL
- ความเข้าใจใน Web responsive และ CSS
- ความเข้าใจในการพัฒนา Web & Mobile Application และ Web Service

5.3 ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) คะแนนเต็ม 100 คะแนน

สำหรับผู้สมัครที่เป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไประดับเดียวกับคุณวุฒิ ที่ใช้สมัครสอบหรือสูงกว่าของสำนักงาน ก.พ. ไม่ต้องเข้าสอบภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไปของ ยสท. ตามข้อ 5.1

- ผู้สมัครต้องสอบได้คะแนนในข้อ 5.1 และ 5.2 ในแต่ละข้อไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60.00 จึงจะมีสิทธิเข้าสอบภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ตามข้อ 5.3

- ผู้สมัครที่เป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ต้องสอบได้คะแนนในข้อ 5.2 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60.00 จึงจะมีสิทธิเข้าสอบภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ตามข้อ 5.3

6. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าผ่านเกณฑ์การตัดสินการสอบคัดเลือก ต้องได้คะแนนสอบในข้อ 5.1 ถึง 5.3 ในแต่ละข้อไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60.00

สำหรับผู้สมัครที่เป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ต้องได้คะแนนสอบในข้อ 5.2 ถึง 5.3 ในแต่ละข้อไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60.00



นักวิชาการคอมพิวเตอร์ 3
กองวิเคราะห์สารสนเทศ และ
กองพัฒนาระบบสารสนเทศ

1.12) งานพัฒนานวัตกรรมดิจิทัล

1. ตำแหน่งที่จ้างและบรรจุ

นักพัฒนาเทคโนโลยี 3 (ระดับควบ 3-5) ตำแหน่งเลขที่ 06167 และ 06168 จำนวน 2 อัตรา อัตราเงินเดือน 10,150 – 62,900.- บาท ให้ได้รับเงินเดือน ขั้น 13.5 (18,370.- บาท) ตามวุฒิปริญญาตรีหลักสูตร 4 ปี

ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยสังเขป

- วิเคราะห์ ออกแบบ พัฒนา ติดตั้ง และทดสอบโปรแกรม/ระบบที่พัฒนาขึ้น ครอบคลุมทุกขั้นตอนของกระบวนการพัฒนา

- วิเคราะห์ข้อมูลและจัดทำ Data Visualization เพื่อนำเสนอข้อมูลเชิงลึก โดยสามารถใช้เครื่องมือวิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐาน เช่น Excel ได้ เป็นต้น

- พัฒนา ต่อยอด และนำเครื่องมือ AI มาประยุกต์ใช้ในการทำงานและการพัฒนาระบบ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการทำงาน และปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

2. วุฒิการศึกษา และความสามารถ

2.1 วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี สาขาคอมพิวเตอร์ หรือสาขาอื่นๆ เทียบเท่าสาขาคอมพิวเตอร์ที่เรียน วิชาคอมพิวเตอร์มาไม่ต่ำกว่า 30 หน่วยกิต

2.2 ความสามารถ : มีความรู้ด้านการออกแบบพัฒนา website ด้านโครงสร้างฐานข้อมูล Database และ ภาษา SQL ด้านการพัฒนาซอฟต์แวร์ด้วยภาษา Python, AI/Machine Learning, ด้าน Web & Mobile App หรือ Web Service และมีทักษะการติดต่อวีดีโอทำอินโฟกราฟิกและมัลติมีเดีย

3. คุณสมบัติผู้สมัคร

3.1 ไม่จำกัดเพศ

3.2 อายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์ ณ วันที่สมัคร โดยผู้สมัครเพศชายต้องพ้นพ้นระการถูกเกณฑ์เข้ารับราชการทหาร

3.3 ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ตามมาตรา 9 แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

3.4 ผู้สมัครที่มีหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ของสำนักงาน ก.พ. ในระดับวุฒิการศึกษาเดียวกับที่ใช้สมัคร หรือสูงกว่า ให้ถือว่าเป็นผู้ผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของ ยสท. และได้รับยกเว้นไม่ต้องเข้าสอบในวิชาดังกล่าว ทั้งนี้ ผู้สมัครจะต้องแนบหลักฐานหนังสือรับรองผลการสอบผ่านมาพร้อมกับใบสมัคร

4. เอกสารที่ใช้ในการสมัคร

4.1 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

4.2 สำเนาใบระเบียบแสดงผลการศึกษา หรือ สำเนาหนังสือรับรองฉบับสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ (มีวันที่อนุมัติจบการศึกษาก่อนการปิดรับสมัคร)

4.3 ผู้สมัครเพศชายต้องแสดงหลักฐานการผ่านการเกณฑ์ทหาร (สด.8 หรือ สด.43) หรือหลักฐานการได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหาร

4.4 สำหรับผู้สมัครที่มีหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ต้องมีหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ของสำนักงาน ก.พ. ตามระดับตำแหน่งที่สมัคร โดยผู้สมัครที่จะนำผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ในระดับที่สูงกว่าไปใช้ในการสอบแข่งขันในระดับวุฒิการศึกษาที่ต่ำกว่า จะต้องยื่นหลักฐานการศึกษาทั้ง 2 ฉบับ คือ

(1) หลักฐานการศึกษาที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(2) หลักฐานการศึกษาที่ใช้สอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)

4.5 สำเนาหนังสือสำคัญแสดงการเปลี่ยนชื่อ-สกุล (ถ้ามี)

5. เกณฑ์การสอบคัดเลือก

5.1 ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ข้อเขียน) คะแนนเต็ม 100 คะแนน

- ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับภาษาไทย คณิตศาสตร์ เศรษฐกิจ สังคม การเมือง เหตุการณ์ปัจจุบัน และภาษาอังกฤษ

5.2 ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ข้อเขียน) คะแนนเต็ม 200 คะแนน

- การวิเคราะห์ และออกแบบระบบ
- การพัฒนา และทดสอบระบบ
- ความเข้าใจในการพัฒนา Web, Mobile Application และ Web Service
- โครงสร้างพื้นฐานข้อมูล คำสั่ง SQL
- การวิเคราะห์ข้อมูล และการนำเสนอข้อมูล
- ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ AI และ Machine Learning เบื้องต้น
- การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี AI ในการทำงาน
- การบูรณาการความรู้เพื่อแก้ปัญหาเชิงปฏิบัติ

5.3 ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) คะแนนเต็ม 100 คะแนน

สำหรับผู้สมัครที่เป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไประดับเดียวกับคุณวุฒิ ที่ใช้สมัครสอบหรือสูงกว่าของสำนักงาน ก.พ. ไม่ต้องเข้าสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไปของ ยสท. ตามข้อ 5.1

- ผู้สมัครต้องสอบได้คะแนนในข้อ 5.1 และ 5.2 ในแต่ละข้อไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60.00 จึงจะมีสิทธิเข้าสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ตามข้อ 5.3

- ผู้สมัครที่เป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ต้องสอบได้คะแนนในข้อ 5.2 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60.00 จึงจะมีสิทธิเข้าสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ตามข้อ 5.3

6. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าผ่านเกณฑ์การตัดสินการสอบคัดเลือก ต้องได้คะแนนสอบในข้อ 5.1 ถึง 5.3 ในแต่ละข้อไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60.00

สำหรับผู้สมัครที่เป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ต้องได้คะแนนสอบในข้อ 5.2 ถึง 5.3 ในแต่ละข้อไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60.00



2.1) ฝ่ายบริการกลาง

1. ตำแหน่งที่จ้างและบรรจุ

พนักงานดับเพลิง 1 (ระดับควบ 1-3) ตำแหน่งเลขที่ 00206 และ 00211 สังกัดกองรักษาความปลอดภัย จำนวน 2 อัตรา อัตราเงินเดือน 9,040 – 43,890.- บาท ให้ได้รับเงินเดือน ชั้น 7 (12,690.- บาท) ตามวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือ ม.6

ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยสังเขป ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดับเพลิง ระวังเหตุเพลิงไหม้ ขับรถดับเพลิง ควบคุมดูแลรถดับเพลิง อุปกรณ์ และเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานดับเพลิง รวมถึงอุปกรณ์อื่นๆ ให้พร้อมใช้งาน ควบคุมตรวจสอบระบบแจ้งเหตุเพลิงไหม้ ระบบดับเพลิงอัตโนมัติ และระบบกล้อง CCTV ควบคุมตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ รปภ. อพศ. ควบคุมดูแลรักษาความปลอดภัยในทรัพย์สินของการยาสูบแห่งประเทศไทย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

2. วุฒิการศึกษา และความสามารถ

2.1 วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพทุกสาขา หรือ ม.6

2.2 ความสามารถ : ต้องมีใบอนุญาตขับขี่ประเภท 2 จากกรมขนส่งทางบก

3. คุณสมบัติผู้สมัคร

3.1 เพศชาย

3.2 อายุไม่ต่ำกว่า 21 ปีบริบูรณ์ ณ วันที่สมัคร โดยผู้สมัครต้องพ้นพ้นระการถูกเกณฑ์เข้ารับราชการทหาร

3.3 ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ตามมาตรา 9 แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

3.4 ผู้สมัครที่มีหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ของสำนักงาน ก.พ. ในระดับวุฒิการศึกษาเดียวกับที่ใช้สมัคร หรือสูงกว่า ให้ถือว่าเป็นผู้ผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของ ยสท. และได้รับยกเว้นไม่ต้องเข้าสอบในวิชาดังกล่าว ทั้งนี้ ผู้สมัครจะต้องแนบหลักฐานหนังสือรับรองผลการสอบผ่านมาพร้อมกับใบสมัคร

4. เอกสารที่ใช้ในการสมัคร

4.1 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

4.2 สำเนาใบระเบียบแสดงผลการศึกษา หรือ สำเนาหนังสือรับรองฉบับสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ (มีวันที่อนุมัติจบการศึกษาก่อนการปิดรับสมัคร)

4.3 ผู้สมัครเพศชายต้องแสดงหลักฐานการผ่านการเกณฑ์ทหาร (สด.8 หรือ สด.43) หรือหลักฐานการได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหาร

4.4 สำหรับผู้สมัครที่มีหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ต้องมีหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ของสำนักงาน ก.พ. ตามระดับตำแหน่งที่สมัคร โดยผู้สมัครที่จะนำผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ในระดับที่สูงกว่าไปใช้ในการสอบแข่งขันในระดับวุฒิการศึกษาที่ต่ำกว่า จะต้องยื่นหลักฐานการศึกษาทั้ง 2 ฉบับ คือ

(1) หลักฐานการศึกษาที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(2) หลักฐานการศึกษาที่ใช้สอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)

4.5 สำเนาหนังสือสำคัญแสดงการเปลี่ยนชื่อ-สกุล (ถ้ามี)

4.6 สำเนาใบอนุญาตขับขี่ประเภท 2 จากกรมขนส่งทางบก

5. เกณฑ์การสอบคัดเลือก

5.1 ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ข้อเขียน)

คะแนนเต็ม 100 คะแนน

- ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับภาษาไทย คณิตศาสตร์ เศรษฐกิจ สังคม การเมือง เหตุการณ์ปัจจุบัน และภาษาอังกฤษ

- 5.2 ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ข้อเขียน/ปฏิบัติ) คะแนนเต็ม 100 คะแนน
- 5.2.1 ทดสอบความรู้เฉพาะตำแหน่ง (ข้อเขียน) คะแนนเต็ม 50 คะแนน
- ความรู้พื้นฐานด้านอัคคีภัย (Fire Science)
 - การปฐมพยาบาลเบื้องต้น (First Aid & EMS)
 - จิตวิทยาและการตัดสินใจ (Aptitude & Situational Test)
 - กฎหมายและมาตรฐานความปลอดภัย
 - คอมพิวเตอร์เบื้องต้น
- 5.2.2 ทดสอบสมรรถภาพทางกาย (ปฏิบัติ) คะแนนเต็ม 50 คะแนน
- วิ่งระยะทาง 1,200 เมตร
 - Sit up 36 ครั้ง (ไม่จำกัดเวลา)
 - ดันพื้น 15 ครั้ง (ไม่จำกัดเวลา)
 - ขับรถยนต์ บำรุงรักษาเครื่องยนต์ (เน้นเรื่องการตรวจสอบก่อนออกรถ)
- 5.3 ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) คะแนนเต็ม 100 คะแนน

สำหรับผู้สมัครที่เป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไประดับเดียวกับกับคุณวุฒิ ที่ใช้สมัครสอบหรือสูงกว่าของสำนักงาน ก.พ. ไม่ต้องเข้าสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไปของ ยสท. ตามข้อ 5.1

- ผู้สมัครต้องสอบได้คะแนนในข้อ 5.1 และ 5.2 ในแต่ละข้อไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60.00 จึงจะมีสิทธิเข้าสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ตามข้อ 5.3

- ผู้สมัครที่เป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ต้องสอบได้คะแนนในข้อ 5.2 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60.00 จึงจะมีสิทธิเข้าสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ตามข้อ 5.3

6. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าผ่านเกณฑ์การตัดสินการสอบคัดเลือก ต้องได้คะแนนสอบในข้อ 5.1 ถึง 5.3 ในแต่ละข้อไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60.00

สำหรับผู้สมัครที่เป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ต้องได้คะแนนสอบในข้อ 5.2 ถึง 5.3 ในแต่ละข้อไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60.00



พนักงานดับเพลิง 1

สังกัดกองรักษาความปลอดภัย

2.2) ฝ่ายจัดหาและรักษาพัสดุ

1. ตำแหน่งที่จ้างและบรรจุ

1.1 พนักงานพัสดุ 3 (ระดับควบ 3-5) ตำแหน่งเลขที่ 02903 และ 02904 สังกัดกองคลังสินค้า สาขาโรจนะ จำนวน 2 อัตรา อัตราเงินเดือน 10,150 – 62,900.- บาท ให้ได้รับเงินเดือน ชั้น 13.5 (18,370.- บาท) ตามวุฒิปริญญาตรี หลักสูตร 4 ปี

ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยสังเขป ปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการคลังพัสดุและวัตถุดิบที่ใช้ในการผลิต และปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

1.2 พนักงานบริการขนส่ง 3 (ระดับควบ 3-5) ตำแหน่งเลขที่ 02965 และ 02967 สังกัดกองขนส่ง จำนวน 2 อัตรา อัตราเงินเดือน 10,150 – 62,900.- บาท ให้ได้รับเงินเดือน ชั้น 13.5 (18,370.- บาท) ตามวุฒิปริญญาตรีหลักสูตร 4 ปี

ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยสังเขป ปฏิบัติงานด้านจัดซื้อจัดจ้างตาม พรบ.จัดซื้อจัดจ้างฯ พ.ศ.2560 งานสารบรรณ และปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

2. วุฒิการศึกษา และความสามารถ

2.1 พนักงานพัสดุ 3

วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าวุฒิปริญญาตรี ทุกสาขา

ความสามารถ : สามารถใช้งานโปรแกรม Microsoft Office ได้เป็นอย่างดี

2.2 พนักงานบริการขนส่ง 3

วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าวุฒิปริญญาตรี ทุกสาขา

ความสามารถ : สามารถใช้งานโปรแกรม Microsoft Office ได้เป็นอย่างดี

3. คุณสมบัติผู้สมัคร

3.1 ไม่จำกัดเพศ

3.2 อายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์ ณ วันที่สมัคร โดยผู้สมัครเพศชายต้องพ้นพ้นระการถูกเกณฑ์เข้ารับราชการทหาร

3.3 ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ตามมาตรา 9 แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

3.4 ผู้สมัครที่มีหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ของสำนักงาน ก.พ. ในระดับวุฒิการศึกษาเดียวกับที่ใช้สมัคร หรือสูงกว่า ให้ถือว่าเป็นผู้ผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของ ยสท. และได้รับยกเว้นไม่ต้องเข้าสอบในวิชาดังกล่าว ทั้งนี้ ผู้สมัครจะต้องแนบหลักฐานหนังสือรับรองผลการสอบผ่านมาพร้อมกับใบสมัคร

4. เอกสารที่ใช้ในการสมัคร

4.1 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

4.2 สำเนาใบทะเบียนแสดงผลการศึกษา หรือ สำเนาหนังสือรับรองฉบับสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ (มีวันที่อนุมัติจบการศึกษาก่อนการปิดรับสมัคร)

4.3 ผู้สมัครเพศชายต้องแสดงหลักฐานการผ่านการเกณฑ์ทหาร (สด.8 หรือ สด.43) หรือหลักฐานการได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหาร

4.4 สำหรับผู้สมัครที่มีหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ต้องมีหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ของสำนักงาน ก.พ. ตามระดับตำแหน่งที่สมัคร โดยผู้สมัครที่จะนำผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ในระดับที่สูงกว่าไปใช้ในการสอบแข่งขันในระดับวุฒิการศึกษาที่ต่ำกว่า จะต้องยื่นหลักฐานการศึกษาทั้ง 2 ฉบับ คือ

(1) หลักฐานการศึกษาที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(2) หลักฐานการศึกษาที่ใช้สอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)

4.5 สำเนาหนังสือสำคัญแสดงการเปลี่ยนชื่อ-สกุล (ถ้ามี)

5. เกณฑ์การสอบคัดเลือก

- 5.1 ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ข้อเขียน) คะแนนเต็ม 100 คะแนน
 - ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับภาษาไทย คณิตศาสตร์ เศรษฐกิจ สังคม การเมือง เหตุการณ์ปัจจุบัน และภาษาอังกฤษ
- 5.2 ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ข้อเขียน) คะแนนเต็ม 100 คะแนน

5.2.1 ตำแหน่งพนักงานพัสดุ 3

- ความรู้ด้านบริหารจัดการคลังพัสดุ
- ความรู้พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 และระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างที่เกี่ยวข้อง
- ความรู้มาตรฐานความปลอดภัยตามที่กฎหมายกำหนด

5.2.2 ตำแหน่งพนักงานบริการขนส่ง 3

- ความรู้พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 และระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างที่เกี่ยวข้อง
- ความรู้เบื้องต้นและทักษะการใช้งานคอมพิวเตอร์ และโปรแกรมพื้นฐาน

- 5.3 ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) คะแนนเต็ม 100 คะแนน

สำหรับผู้สมัครที่เป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไประดับเดียวกันกับคุณวุฒิ ที่ใช้สมัครสอบหรือสูงกว่าของสำนักงาน ก.พ. ไม่ต้องเข้าสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไปของ ยสท. ตามข้อ 5.1

- ผู้สมัครต้องสอบได้คะแนนในข้อ 5.1 และ 5.2 ในแต่ละข้อไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60.00 จึงจะมีสิทธิเข้าสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ตามข้อ 5.3

- ผู้สมัครที่เป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ต้องสอบได้คะแนนในข้อ 5.2 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60.00 จึงจะมีสิทธิเข้าสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ตามข้อ 5.3

6. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าผ่านเกณฑ์การตัดสินการสอบคัดเลือก ต้องได้คะแนนสอบในข้อ 5.1 ถึง 5.3 ในแต่ละข้อไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60.00

สำหรับผู้สมัครที่เป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ต้องได้คะแนนสอบในข้อ 5.2 ถึง 5.3 ในแต่ละข้อไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60.00



พนักงานพัสดุ 3
กองคลังสินค้า สาขาโรจนะ



พนักงานบริการขนส่ง 3
กองขนส่ง สาขาโรจนะ

2.3) ฝ่ายผลิตภัณฑ์สำเร็จรูป

1. ตำแหน่งที่จ้างและบรรจุ

1.1 กองซ่อมบำรุง

1.1.1 พนักงานปฏิบัติการผลิต 3 (ระดับควบ 3-5) ตำแหน่งเลขที่ 05942 จำนวน 1 อัตรา อัตราเงินเดือน 10,150 – 62,900.- บาท ให้ได้รับเงินเดือน ชั้น 13.5 (18,370.- บาท) ตามวุฒิปริญญาตรีหลักสูตร 4 ปี ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยสังเขป (หมวดซ่อมบำรุงเครื่องจักรด้าน Machine)

ปฏิบัติงานซ่อมบำรุงเครื่องจักรด้าน Mechanical ดูแลระบบกลไกต่างๆ ของเครื่องจักรในโรงงาน สามารถผลิตและขึ้นรูปชิ้นส่วน (อะไหล่) และปฏิบัติงานในหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

1.1.2 พนักงานปฏิบัติการผลิต 3 (ระดับควบ 3-5) ตำแหน่งเลขที่ 05963 จำนวน 1 อัตรา อัตราเงินเดือน 10,150 – 62,900.- บาท ให้ได้รับเงินเดือน ชั้น 13.5 (18,370.- บาท) ตามวุฒิปริญญาตรีหลักสูตร 4 ปี ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยสังเขป (หมวดสนับสนุนการซ่อมบำรุง)

ปฏิบัติงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง งานด้านสารบรรณ งานบัญชีโดยจัดทำและบันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศ งานคลังสินค้า งานจัดทำสต็อกอะไหล่คลัง และปฏิบัติงานในหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

1.2 กองผลิตกันกรอง

พนักงานปฏิบัติการผลิต 2 (ระดับควบ 2-4) ตำแหน่งเลขที่ 05878 058790 และ 05880 จำนวน 3 อัตรา อัตราเงินเดือน 9,580– 56,150.- บาท ให้ได้รับเงินเดือน ชั้น 9.5 (14,590.- บาท) ตามวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)

ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยสังเขป (หมวดผลิตกันกรอง)

ปฏิบัติงานซ่อมบำรุงเครื่องจักรด้าน Mechanical ดูแลระบบกลไกต่างๆ ของเครื่องจักรในโรงงาน สามารถผลิตและขึ้นรูปชิ้นส่วน (อะไหล่) และปฏิบัติงานในหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

1.3 กองมวนและบรรจุ

พนักงานปฏิบัติการผลิต 2 (ระดับควบ 2-4) ตำแหน่งเลขที่ 05594 05595 005596 05598 05599 05600 05601 05602 05775 05778 05779 05780 05781 05782 05783 และ 05784 จำนวน 16 อัตรา อัตราเงินเดือน 9,580 – 56,150.- บาท ให้ได้รับเงินเดือน ชั้น 9.5 (14,590.- บาท) ตามวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)

ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยสังเขป (หมวดเครื่องมวนบุหรี่ หมวดเครื่องบรรจุ-เครื่องห่อสิบซอง)

ทำหน้าที่เป็นผู้ช่วยพนักงานคุมเครื่องจักร โดยปฏิบัติงานตามคำสั่งหรือคู่มือหรือข้อกำหนดในการทำงานด้านการผลิตบุหรี่ ดูแลบำรุงเครื่องจักรเบื้องต้นเพื่อให้มีสภาพใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และควบคุมคุณภาพผลิตภัณฑ์ให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐานที่การยาสูบแห่งประเทศไทยกำหนด และปฏิบัติงานในหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

1.4 กองจัดเตรียมวัสดุ

พนักงานปฏิบัติการผลิต 2 (ระดับควบ 2-4) ตำแหน่งเลขที่ 05909 05910 และ 05911 จำนวน 3 อัตรา อัตราเงินเดือน 9,580– 56,150.- บาท ให้ได้รับเงินเดือน ชั้น 9.5 (14,590.- บาท) ตามวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)

ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยสังเขป (หมวดจัดเตรียมวัสดุ)

ปฏิบัติงานด้านพัสดุ การเบิกจ่ายพัสดุ ติดตาม ตรวจสอบ รวบรวมข้อมูล และบันทึกผลวัสดุที่ใช้ใช้ในการผลิต รวมถึงข้อมูลการผลิตในเอกสารหรือระบบสารสนเทศ และปฏิบัติงานในหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

2. วุฒิกการศึกษา และความสามารถ

2.1 กองซ่อมบำรุง

2.1.1 ตำแหน่งพนักงานปฏิบัติการผลิต 3

วุฒิกศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมศาสตร์ อุตสาหกรรมศาสตร์ สาขาเครื่องกล อุตสาหกรรม หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้องกับงานฝ่ายผลิตภัณฑ์สำเร็จรูป

ความสามารถ : ใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรม Microsoft Office ได้เป็นอย่างดี และใช้งานเครื่องกลึงได้

2.1.2 ตำแหน่ง...

2.1.2 ตำแหน่งพนักงานปฏิบัติการผลิต 3

วุฒិการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี สาขาบริหารธุรกิจการบัญชี หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้องกับงาน
ฝ่ายผลิตภัณฑ์สำเร็จรูป

ความสามารถ : ใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรม Microsoft Office ได้เป็นอย่างดี

2.2 กองผลิตกั้นกรอง

พนักงานปฏิบัติการผลิต 2

วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง/เทียบเท่าสาขาช่างกลโรงงาน ช่างอุตสาหกรรม
ช่างไฟฟ้า ช่างอิเล็กทรอนิกส์ ช่างยนต์ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้องกับงานฝ่ายผลิตภัณฑ์สำเร็จรูป

ความสามารถ : ใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรม Microsoft Office ได้เป็นอย่างดี

2.3 กองมวนและบรรจุ

พนักงานปฏิบัติการผลิต 2

วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง/เทียบเท่า สาขาช่างกลโรงงาน ช่างอุตสาหกรรม
ช่างไฟฟ้า ช่างอิเล็กทรอนิกส์ ช่างยนต์หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้องกับงานฝ่ายผลิตภัณฑ์สำเร็จรูป

ความสามารถ : ใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรม Microsoft Office ได้เป็นอย่างดี

2.4 กองจัดเตรียมวัสดุ

พนักงานปฏิบัติการผลิต 2

วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง/เทียบเท่า สาขาอุตสาหกรรม หรือสาขาที่
เกี่ยวข้องกับงานของฝ่ายผลิตภัณฑ์สำเร็จรูป

ความสามารถ : ใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรม Microsoft Office ได้เป็นอย่างดี

3. คุณสมบัติผู้สมัคร

3.1 กองซ่อมบำรุง

3.1.1 พนักงานปฏิบัติการผลิต 3 ตำแหน่งเลขที่ 05942 (หมวดซ่อมบำรุงเครื่องจักรด้าน Machine) เพศชาย

3.1.2 พนักงานปฏิบัติการผลิต 3 ตำแหน่งเลขที่ 05963 (หมวดสนับสนุนการซ่อมบำรุง) เพศหญิง

3.2 กองผลิตกั้นกรอง

พนักงานปฏิบัติการผลิต 2 ตำแหน่งเลขที่ 05878 05879 และ 05880 (หมวดผลิตกั้นกรอง) ไม่จำกัดเพศ

3.3 กองมวนและบรรจุ

พนักงานปฏิบัติการผลิต 2 ตำแหน่งเลขที่ 05594 05595 005596 05598 05599 05600 05601
05602 05775 05778 05779 05780 05781 05782 05783 และ 05784 ไม่จำกัดเพศ

3.4 กองจัดเตรียมวัสดุ

พนักงานปฏิบัติการผลิต 2 ตำแหน่งเลขที่ 05909 05910 และ 05911 ไม่จำกัดเพศ

3.5 อายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์ ณ วันที่สมัคร โดยผู้สมัครเพศชายต้องพ้นพ้นระการถูกเกณฑ์เข้ารับราชการทหาร

3.6 ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ตามมาตรา 9 แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการ
และพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

3.7 ผู้สมัครที่มีหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ของสำนักงาน
ก.พ. ในระดับวุฒิการศึกษาเดียวกับที่ใช้สมัคร หรือสูงกว่า ให้ถือว่าเป็นผู้ผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของ ยสท. และ
ได้รับยกเว้นไม่ต้องเข้าสอบในวิชาดังกล่าว ทั้งนี้ ผู้สมัครจะต้องแนบหลักฐานหนังสือรับรองผลการสอบผ่านมาพร้อมกับใบ
สมัคร

4. เอกสารที่ใช้ในการสมัคร

4.1 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

4.2 สำเนาใบทะเบียนแสดงผลการศึกษา หรือ สำเนาหนังสือรับรองฉบับสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ (มีวันที่
อนุมัติจบการศึกษาก่อนการปิดรับสมัคร)

4.3 ผู้สมัครเพศชายต้องแสดงหลักฐานการผ่านการเกณฑ์ทหาร (สด.8 หรือ สด.43) หรือหลักฐานการได้รับ
การยกเว้นการเกณฑ์ทหาร

4.4 สำหรับ...

4.4 สำหรับผู้สมัครที่มีหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ต้องมีหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ของสำนักงาน ก.พ. ตามระดับตำแหน่งที่สมัคร โดยผู้สมัครที่จะนำผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ในระดับที่สูงกว่าไปใช้ในการสอบแข่งขันในระดับอุดมศึกษาที่ต่ำกว่า จะต้องยื่นหลักฐานการศึกษาทั้ง 2 ฉบับ คือ

- (1) หลักฐานการศึกษาที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง
- (2) หลักฐานการศึกษาที่ใช้สอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)

4.5 สำเนาหนังสือสำคัญแสดงการเปลี่ยนชื่อ-สกุล (ถ้ามี)

5. เกณฑ์การสอบคัดเลือก

5.1 ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ข้อเขียน) คะแนนเต็ม 100 คะแนน

- ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับภาษาไทย คณิตศาสตร์ เศรษฐกิจ สังคม การเมือง เหตุการณ์ปัจจุบัน และภาษาอังกฤษ

5.2 ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ข้อเขียน) คะแนนเต็ม 100 คะแนน

5.2.1 กองซ่อมบำรุง

5.2.1.1 ตำแหน่ง พ.ปฏิบัติการผลิต 3 (หมวดซ่อมบำรุงเครื่องจักรด้าน Machine)

- คณิตศาสตร์ (Mathematics)
- กลศาสตร์วิศวกรรม (Engineering Mechanics)
- กฎหมายและมาตรฐานความปลอดภัยโรงงาน, กฎหมายสิ่งแวดล้อม (การบำบัดน้ำ/มลพิษ)

5.2.1.2 ตำแหน่ง พ.ปฏิบัติการผลิต 3 (หมวดสนับสนุนการซ่อมบำรุง)

- พื้นฐานคณิตศาสตร์สถิติ
- โปรแกรม Microsoft Office และการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์
- พระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560

5.2.2 กองผลิตก้อนกรอง

ตำแหน่ง พ.ปฏิบัติการผลิต 2 (หมวดผลิตก้อนกรอง)

- ความรู้พื้นฐานงานช่างอุตสาหกรรมสาขาต่างๆ
- การคำนวณวงจรไฟฟ้าเบื้องต้น
- การใช้เครื่องมือในโรงงานอุตสาหกรรม
- ความรู้เกี่ยวกับเครื่องยนต์
- กฎหมายและมาตรฐานความปลอดภัยโรงงาน

5.2.3 กองมวนและบรรจุ

ตำแหน่ง พ.ปฏิบัติการผลิต 2 (คุมเครื่องจักรด้านเครื่องมวนบุหรี่/หมวดเครื่องบรรจุ เครื่องห่อสิบซอง)

- ความรู้พื้นฐานงานช่างอุตสาหกรรมสาขาต่างๆ
- การคำนวณวงจรไฟฟ้าเบื้องต้น
- การใช้เครื่องมือในโรงงานอุตสาหกรรม
- ความรู้เกี่ยวกับเครื่องยนต์
- กฎหมายและมาตรฐานความปลอดภัยโรงงาน

5.2.4 กองจัดเตรียมวัสดุ

ตำแหน่ง พ.ปฏิบัติการผลิต 2 (หมวดจัดเตรียมวัสดุ)

- พื้นฐานคณิตศาสตร์
- โปรแกรม Microsoft Office และการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์
- การจัดการคลังสินค้าและสินค้าคงคลัง
- กฎหมายและมาตรฐานความปลอดภัยโรงงาน

5.3 ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)

คะแนนเต็ม 100 คะแนน

สำหรับผู้สมัครที่เป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไประดับเดียวกับกับคุณวุฒิ ที่ใช้สมัครสอบหรือสูงกว่าของสำนักงาน ก.พ. ไม่ต้องเข้าสอบภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไปของ ยสท. ตามข้อ 5.1

- ผู้สมัครต้องสอบได้คะแนนในข้อ 5.1 และ 5.2 ในแต่ละข้อไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60.00 จึงจะมีสิทธิเข้าสอบภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ตามข้อ 5.3

- ผู้สมัครที่เป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ต้องสอบได้คะแนนในข้อ 5.2 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60.00 จึงจะมีสิทธิเข้าสอบภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ตามข้อ 5.3

6. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าผ่านเกณฑ์การตัดสินการสอบคัดเลือก ต้องได้คะแนนสอบในข้อ 5.1 ถึง 5.3 ในแต่ละข้อไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60.00

สำหรับผู้สมัครที่เป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ต้องได้คะแนนสอบในข้อ 5.2 ถึง 5.3 ในแต่ละข้อไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60.00



พนักงานปฏิบัติการผลิต 3
กองซ่อมบำรุง
(เพศชาย)



พนักงานปฏิบัติการผลิต 3
กองซ่อมบำรุง
(เพศหญิง)



พนักงานปฏิบัติการผลิต 2
กองจัดเตรียมพัสดุ



พนักงานปฏิบัติการผลิต 2
กองผลิตกันกรอง
กองมวนและบรรจุ

2.4) ฝ่ายวิศวกรรมและพัฒนา

1. ตำแหน่งที่จ้างและบรรจุ

1.1 กองจัดหาและคลังพัสดุอะไหล่

วิศวกร 3 (ระดับควบ 3-5) ตำแหน่งเลขที่ 02743 และ 02745 จำนวน 2 อัตรา อัตราเงินเดือน 10,150 – 62,900.- บาท ให้ได้รับเงินเดือน ขั้น 13.5 (18,370.- บาท) ตามวุฒิปริญญาตรีหลักสูตร 4 ปี

ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยสังเขป รวบรวมความต้องการ จัดหาอะไหล่ สำหรับงานซ่อมแซมและซ่อมบำรุงเครื่องจักร ให้กับหน่วยงานต่างๆ ควบคุมการเบิกจ่าย ตรวจนับ จัดเก็บ บันทึกข้อมูลอะไหล่ จัดซื้อจัดจ้างงานอะไหล่ของเครื่องจักร

1.2 กองผลิตชิ้นส่วนอะไหล่และอุปกรณ์

พนักงานปฏิบัติการช่าง 2 (ระดับควบ 2-4) ตำแหน่งเลขที่ 06114 และ 06115 จำนวน 2 อัตรา อัตราเงินเดือน 9,580– 56,150.- บาท ให้ได้รับเงินเดือน ขั้น 9.5 (14,590.- บาท) ตามวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)

ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยสังเขป สร้างหรือผลิตชิ้นส่วนอะไหล่ด้วยเครื่องมือกลในการกลึง ไส กัด เจาะ เจียรระโน และปฏิบัติงานเครื่องมือกลชนิด CNC ได้ตามรูปแบบที่กำหนด ปฏิบัติงานปรับแต่งชิ้นส่วนอะไหล่ได้ตามรูปแบบตามที่กำหนด ซ่อมบำรุงรักษาเครื่องมือและอุปกรณ์ต่างๆ ให้พร้อมใช้งาน

1.3 กองซ่อมบำรุงเครื่องจักร

1.3.1 วิศวกร 3 (ระดับควบ 3-5) ตำแหน่งเลขที่ 02774 จำนวน 1 อัตรา อัตราเงินเดือน 10,150 – 62,900.- บาท ให้ได้รับเงินเดือน ขั้น 13.5 (18,370.- บาท) ตามวุฒิปริญญาตรีหลักสูตร 4 ปี

ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยสังเขป ปฏิบัติงานควบคุมงานซ่อมบำรุงเครื่องจักรด้านใบยา เครื่องจักรด้านมวนและบรรจุ เครื่องจักรระบบอัตโนมัติ AS/RS และงานสนับสนุนการผลิต

1.3.2 พนักงานปฏิบัติงานช่าง 2 (ระดับควบ 2-4) ตำแหน่งเลขที่ 05084 06085 และ 06086 จำนวน 3 อัตรา อัตราเงินเดือน 9,580– 56,150.- บาท ให้ได้รับเงินเดือน ขั้น 9.5 (14,590.- บาท) ตามวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)

ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยสังเขป ปฏิบัติงานซ่อมบำรุงเครื่องจักรด้านใบยา เครื่องจักรด้านมวนและบรรจุ ระบบอัตโนมัติ AS/RS และปฏิบัติงานเชื่อมโลหะ งานสนับสนุนการผลิต

1.4 กองซ่อมบำรุงระบบพลังงานและสาธารณูปโภค

1.4.1 วิศวกร 3 (ระดับควบ 3-5) ตำแหน่งเลขที่ 02797 และ 02798 จำนวน 2 อัตรา อัตราเงินเดือน 10,150 – 62,900.- บาท ให้ได้รับเงินเดือน ขั้น 13.5 (18,370.- บาท) ตามวุฒิปริญญาตรีหลักสูตร 4 ปี

ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยสังเขป (วิศวกรไฟฟ้า) ปฏิบัติงานด้านการซ่อมบำรุงระบบพลังงานและสาธารณูปโภค งานควบคุมงานซ่อมฉุกเฉิน วางแผนการซ่อมบำรุง ออกแบบติดตั้ง ประมาณการจัดตั้งงบประมาณ และกำหนดรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ (TOR) ของเครื่องกำเนิดพลังงานฯ อุปกรณ์รับส่งพลังงานฯ ระบบส่งจ่ายพลังงานฯ เครื่องจักรที่ใช้พลังงาน

1.4.2 วิศวกร 3 (ระดับควบ 3-5) ตำแหน่งเลขที่ 02794 และ 02795 จำนวน 2 อัตรา อัตราเงินเดือน 10,150 – 62,900.- บาท ให้ได้รับเงินเดือน ขั้น 13.5 (18,370.- บาท) ตามวุฒิปริญญาตรีหลักสูตร 4 ปี

ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยสังเขป (วิศวกรเครื่องกล) ปฏิบัติงานด้านการซ่อมบำรุงระบบพลังงานและสาธารณูปโภค งานควบคุมงานซ่อมฉุกเฉิน วางแผนการซ่อมบำรุง ออกแบบติดตั้ง ประมาณการจัดตั้งงบประมาณ และกำหนดรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ (TOR) ของเครื่องกำเนิดพลังงานฯ อุปกรณ์รับส่งพลังงานฯ ระบบส่งจ่ายพลังงานฯ เครื่องจักรที่ใช้พลังงาน

1.5 กองพัฒนาระบบวิศวกรรม

ช่างเทคนิค 3 (ระดับควบ 3-5) ตำแหน่งเลขที่ 02820 จำนวน 1 อัตรา อัตราเงินเดือน 10,150 – 62,900.- บาท ให้ได้รับเงินเดือน ขั้น 13.5 (18,370.- บาท) ตามวุฒิปริญญาตรีหลักสูตร 4 ปี

ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยสังเขป ออกแบบ สถาปัตยกรรม สำหรับงานก่อสร้าง เขียนแบบก่อสร้าง ด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์ ประมาณราคาก่อสร้าง และจัดทำเอกสารประกอบการจัดซื้อจัดจ้าง งานประเมินและซ่อมแซม ความเสียหาย ในงานก่อสร้าง

1.6 กองควบคุมการก่อสร้างและสำรวจ

1.6.1 ช่างเทคนิค 3 (ระดับควบ 3-5) ตำแหน่งเลขที่ 02830 จำนวน 1 อัตรา อัตราเงินเดือน 10,150 - 62,900.- บาท ให้ได้รับเงินเดือน ขั้น 13.5 (18,370.- บาท) ตามวุฒิปริญญาตรีหลักสูตร 4 ปี

ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยสังเขป เขียนแบบโดยใช้โปรแกรม AUTO CAD ประมาณราคาก่อสร้างซ่อมแซมบำรุงรักษาอาคารและสถานที่ เป็นกรรมการตรวจรับพัสดุ ผู้ควบคุมงานก่อสร้าง งานสำรวจรังวัดที่ดินและงานสำรวจเพื่อการออกแบบก่อสร้าง

1.6.2 พนักงานปฏิบัติการช่าง 2 (ระดับควบ 2-4) ตำแหน่งเลขที่ 06130 และ 06131 จำนวน 2 อัตรา อัตราเงินเดือน 9,580- 56,150.- บาท ให้ได้รับเงินเดือน ขั้น 9.5 (14,590.- บาท) ตามวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)

ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยสังเขป การซ่อมแซมบำรุงรักษาอาคารและสถานที่ เครื่องมือและอุปกรณ์ แกะไขในงานช่างไม้ ช่างปูน ช่างประปา ช่างสุขภัณฑ์ ช่างสี ช่างหลังคา

2.วุฒิการศึกษา และความสามารถ

2.1 กองจัดหาและคลังพัสดุอะไหล่

วิศวกร 3 วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมศาสตร์ อุตสาหกรรมศาสตร์ ครุศาสตร์ อุตสาหกรรม วิทยาศาสตร์ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้องกับงานของฝ่ายวิศวกรรมและพัฒนา

ความสามารถ : ใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรม Microsoft Office ได้เป็นอย่างดี มีความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษขั้นต้น

2.2 กองผลิตชิ้นส่วนอะไหล่และอุปกรณ์

พนักงานปฏิบัติการช่าง 2 ระดับการศึกษาไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง/เทียบเท่า สาขา อุตสาหกรรม เทคนิคการผลิต ช่างกลโรงงาน หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้องกับงานของฝ่ายวิศวกรรมและพัฒนา

ความสามารถ : มีความชำนาญการขึ้นรูปโลหะ ด้วยงานกลึง งานกัด งานโลหะแผ่น มีความสามารถ ด้าน CAD (Solid Works) งาน CAM และควบคุมเครื่อง CNC จะได้รับพิจารณาเป็นพิเศษ

2.3 กองซ่อมบำรุงเครื่องจักร

2.3.1 วิศวกร 3

วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ สาขาเครื่องกล สาขาอุตสาหกรรม หรือยานยนต์ สาขาอิเล็กทรอนิกส์ สาขาโทรคมนาคม สาขาเมคคาทรอนิกส์ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้องกับฝ่ายวิศวกรรมและพัฒนา

ความสามารถ : ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม (ถ้ามี)

2.3.2 พนักงานปฏิบัติการช่าง 2

วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง/เทียบเท่า สาขาวิชาช่างยนต์ ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมโลหะ ช่างอิเล็กทรอนิกส์ ช่างซ่อมบำรุง ช่างโทรคมนาคม ช่างเมคคาทรอนิกส์ ช่างเครื่องมือกล ช่างเทคนิค อุตสาหกรรม หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง

2.4 กองซ่อมบำรุงระบบพลังงานและสาธารณูปโภค

2.4.1 วิศวกร 3 (วิศวกรไฟฟ้า)

วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมศาสตร์ อุตสาหกรรมศาสตร์ ครุศาสตร์ อุตสาหกรรม ทางด้านสาขาวิศวกรรมไฟฟ้า หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้องกับงานทางวิศวกรรมไฟฟ้า และมีใบประกอบวิชาชีพ วิศวกรรมควบคุม สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า หรือวิศวกรรมไฟฟ้าสื่อสาร

2.4.2 วิศวกร 3 (วิศวกรเครื่องกล)

วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมศาสตร์ อุตสาหกรรมศาสตร์ ครุศาสตร์ อุตสาหกรรม สาขาวิศวกรรมเครื่องกลหรือสาขาที่เกี่ยวข้องกับงานทางวิศวกรรมเครื่องกล และมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ วิศวกรรมควบคุม สาขาวิศวกรรมเครื่องกล

2.5 กองพัฒนาระบบวิศวกรรม

ช่างเทคนิค 3 วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี สาขาสถาปัตยกรรมศาสตร์ และมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสถาปนิก สาขาสถาปัตยกรรมหลัก

ความสามารถ : สามารถใช้โปรแกรม AUTO CAD และ MS office ได้

2.6 กองควบคุมการก่อสร้างและสำรวจ

2.6.1 ช่างเทคนิค 3

วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมก่อสร้าง วิศวกรรมสำรวจ หรือสาขาที่เกี่ยวข้องกับงานทางวิศวกรรม

ความสามารถ : สามารถใช้โปรแกรม AUTO CAD ได้

2.6.2 พนักงานปฏิบัติการช่าง 2

วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง/เทียบเท่า สาขางานโยธา งานก่อสร้าง งานสำรวจ หรือสาขาที่เกี่ยวข้องกับงานทางการก่อสร้าง

3. คุณสมบัติผู้สมัคร

3.1 กองจัดหาและคลังพัสดุอะไหล่

วิศวกร 3 ตำแหน่งเลขที่ 02743 และ 02745 ไม่จำกัดเพศ

3.2 กองผลิตชิ้นส่วนอะไหล่และอุปกรณ์

พนักงานปฏิบัติการช่าง 2 ตำแหน่งเลขที่ 06114 และ 06115 เพศชาย

3.3 กองซ่อมบำรุงเครื่องจักร

3.3.1 วิศวกร 3 ตำแหน่งเลขที่ 02774 ไม่จำกัดเพศ

3.3.2 พนักงานปฏิบัติการช่าง 2 ตำแหน่งเลขที่ 06084 06085 และ 06086 เพศชาย

3.4 กองซ่อมบำรุงระบบพลังงานและสาธารณูปโภค

3.4.1 วิศวกร 3 (วิศวกรไฟฟ้า) ตำแหน่งเลขที่ 02797 และ 02798 ไม่จำกัดเพศ

3.4.2 วิศวกร 3 (วิศวกรเครื่องกล) ตำแหน่งเลขที่ 02794 และ 02795 ไม่จำกัดเพศ

3.5 กองพัฒนาระบบวิศวกรรม

ช่างเทคนิค 3 ตำแหน่งเลขที่ 02820 เพศชาย

3.6 กองควบคุมการก่อสร้างและสำรวจ

3.6.1 ช่างเทคนิค 3 ตำแหน่งเลขที่ 02830 ไม่จำกัดเพศ

3.6.2 พนักงานปฏิบัติการช่าง 2 ตำแหน่งเลขที่ 06130 และ 06131 เพศชาย

3.7 อายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์ ณ วันที่สมัคร โดยผู้สมัครเพศชายต้องพ้นพ้นระการถูกเกณฑ์เข้ารับราชการทหาร

3.8 ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ตามมาตรา 9 แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

3.9 ผู้สมัครที่มีหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ของสำนักงาน ก.พ. ในระดับวุฒิการศึกษาเดียวกับที่ใช้สมัคร หรือสูงกว่า ให้ถือว่าเป็นผู้ผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของ ยสท. และได้รับยกเว้นไม่ต้องเข้าสอบในวิชาดังกล่าว ทั้งนี้ ผู้สมัครจะต้องแนบหลักฐานหนังสือรับรองผลการสอบผ่านมาพร้อมกับใบสมัคร

4. เอกสารที่ใช้ในการสมัคร

4.1 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

4.2 สำเนาใบระเบียบแสดงผลการศึกษา หรือ สำเนาหนังสือรับรองฉบับสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ (มีวันที่อนุมัติจบการศึกษาก่อนการปิดรับสมัคร)

4.3 ผู้สมัครเพศชายต้องแสดงหลักฐานการผ่านการเกณฑ์ทหาร (สด.8 หรือ สด.43) หรือหลักฐานการได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหาร

4.4 สำหรับ...

4.4 สำหรับผู้สมัครที่มีหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ต้องมีหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ของสำนักงาน ก.พ. ตามระดับตำแหน่งที่สมัครโดยผู้สมัครที่จะนำผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ในระดับที่สูงกว่าไปใช้ในการสอบแข่งขันในระดับอุดมศึกษาที่ต่ำกว่า จะต้องยื่นหลักฐานการศึกษาทั้ง 2 ฉบับ คือ

(1) หลักฐานการศึกษาที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(2) หลักฐานการศึกษาที่ใช้สอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)

4.5 สำเนาหนังสือสำคัญแสดงการเปลี่ยนชื่อ-สกุล (ถ้ามี)

4.6 ใบประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม (สำหรับวิศวกร 3 กองซ่อมบำรุงระบบพลังงานฯ)

4.7 ใบประกอบวิชาชีพสถาปนิก (สำหรับช่างเทคนิค 3 กองพัฒนาระบบวิศวกรรม)

5. เกณฑ์การสอบคัดเลือก

5.1 ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ข้อเขียน) คะแนนเต็ม 100 คะแนน

- ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับภาษาไทย คณิตศาสตร์ เศรษฐกิจ สังคม การเมือง เหตุการณ์ปัจจุบัน และภาษาอังกฤษ

5.2 ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ข้อเขียน) คะแนนเต็ม 100 คะแนน

5.2.1 กองจัดหาและคลังพัสดุอะไหล่

ตำแหน่ง วิศวกร 3

- ความรู้ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง
- ความรู้ด้านการบริหารจัดการและควบคุมพัสดุ /ด้านระบบสารสนเทศด้านพัสดุ
- ความรู้ด้านการใช้คอมพิวเตอร์
- ความรู้ด้านงานสารบรรณ
- ความรู้ด้านกฎหมาย (ความรู้เฉพาะทางในงานที่เกี่ยวข้อง)
- ความรู้ด้านอะไหล่เครื่องจักร เทคนิคของอะไหล่เครื่องจักร
- พระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560

5.2.2 กองผลิตชิ้นส่วนอะไหล่และอุปกรณ์

ตำแหน่ง พ.ปฏิบัติการช่าง 2

- ความรู้พื้นฐานทางด้านงานช่างกลโรงงาน งานเครื่องมือกล วัสดุอุตสาหกรรม
- ความรู้พื้นฐานงานเครื่อง CNC (Computer Numerical Control)

5.2.3 กองซ่อมบำรุงเครื่องจักร

5.2.3.1 ตำแหน่ง วิศวกร 3

- ความรู้พื้นฐานทางวิศวกรรมเครื่องกล/อุตสาหกรรม,กลศาสตร์วิศวกรรม, กลศาสตร์ของแข็งและความแข็งแรงวัสดุ, การออกแบบเครื่องจักรกล, ระบบควบคุมอัตโนมัติ, การวางแผนและควบคุมการผลิต,การซ่อมบำรุง ฯลฯ
- ความรู้ด้านความปลอดภัยในงานวิศวกรรม

5.2.3.2 ตำแหน่ง พ.ปฏิบัติการช่าง 2

- ความรู้พื้นฐานทางวิชาชีพ งานเทคนิคและเครื่องมือกล, กลศาสตร์วิศวกรรม,นิเวศิกส์และไฮดรอลิก, ความแข็งแรงของวัสดุ,ระบบส่งกำลัง, งานเชื่อม, ระบบควบคุมอัตโนมัติ, การบำรุงรักษาเครื่องจักร
- เทคโนโลยีการผลิตและเครื่องมือกล
- ความรู้ด้านความปลอดภัยในงานวิศวกรรม

5.2.4 กองซ่อม...

5.2.4 กองซ่อมบำรุงระบบพลังงานและสาธารณูปโภค

5.2.4.1 ตำแหน่ง วิศวกร 3 (เครื่องกล)

- ความรู้พื้นฐานทางวิศวกรรมเครื่องกล (การถ่ายเทความร้อน, การทำความเย็นและการปรับอากาศ, อุณหพลศาสตร์, กลศาสตร์ของไหล, กลศาสตร์วิศวกรรม, วัสดุวิศวกรรม)
- ความรู้ด้านการอนุรักษ์พลังงานในโรงงานและอาคาร (กฎหมายเกี่ยวกับ การอนุรักษ์พลังงาน, ความรู้ด้านการอนุรักษ์พลังงานในหม้อไอน้ำ, ป้อนและระบบสูบน้ำ, ระบบอัดอากาศ, ระบบทำความเย็นและระบบปรับอากาศ)
- ความรู้ด้านความปลอดภัยในงานวิศวกรรม

5.2.4.2 ตำแหน่ง วิศวกร 3 (ไฟฟ้า)

- ความรู้ด้านวงจรไฟฟ้าพื้นฐาน อิเล็กทรอนิกส์เบื้องต้น การออกแบบระบบไฟฟ้า การส่งจ่ายไฟฟ้า
- ความรู้ด้านระบบป้องกัน การควบคุมมอเตอร์ หม้อแปลงไฟฟ้า
- ความรู้ด้านความปลอดภัยในงานวิศวกรรม
- ความรู้ด้านกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง (เช่น กฎหมายการอนุรักษ์พลังงาน, มาตรฐานการติดตั้งทางไฟฟ้าสำหรับประเทศไทย)

5.2.5 กองพัฒนาระบบวิศวกรรม

ตำแหน่ง ช่างเทคนิค 3

- ความรู้ทั่วไปทางด้านงานสถาปัตยกรรม ออกแบบประเภทอาคาร
- ความรู้ทั่วไปการวิเคราะห์ และประมาณราคาภาครัฐ

5.2.6 กองควบคุมการก่อสร้างและสำรวจ

5.2.6.1 ตำแหน่ง ช่างเทคนิค 3

- ความรู้ด้านวิศวกรรมสำรวจและออกแบบ การวิเคราะห์และประมาณราคางานก่อสร้าง
- ความรู้ในการวิเคราะห์โครงสร้างและการออกแบบคอนกรีตเสริมเหล็กโครงสร้างเหล็ก
- ความรู้ทางด้านคุณภาพวัสดุงานทางปฐพีกลศาสตร์ การวางแผนและควบคุมงานก่อสร้าง
- ความรู้ด้านจรรยาบรรณและขอบเขตความสามารถของวิศวกรโยธา
- ความรู้ด้านการใช้งานโปรแกรม Auto cad เบื้องต้น

5.2.6.2 ตำแหน่ง พ.ปฏิบัติการช่าง 2

- การเขียนแบบวิศวกรรม
- การสำรวจเพื่อการก่อสร้าง
- การออกแบบและคำนวณโครงสร้างเหล็กเบื้องต้น
- การวิเคราะห์โครงสร้างและการออกแบบคอนกรีตเสริมเหล็กเบื้องต้น
- การวิเคราะห์และประมาณราคางานก่อสร้าง
- การวางแผนและควบคุมงานก่อสร้าง
- การบริหารงานโครงการก่อสร้าง

5.3 ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)

คะแนนเต็ม 100 คะแนน

สำหรับผู้สมัครที่เป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไประดับเดียวกับคุณวุฒิ ที่ใช้สมัครสอบ หรือสูงกว่าของสำนักงาน ก.พ. ไม่ต้องเข้าสอบภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ตามข้อ 5.1

- ผู้สมัครต้องสอบได้คะแนนในข้อ 5.1 และ 5.2 ในแต่ละข้อไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60.00 จึงจะมีสิทธิเข้าสอบ ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ตามข้อ 5.3

- ผู้สมัครที่เป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ต้องสอบได้คะแนนในข้อ 5.2 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60.00 จึงจะมีสิทธิเข้าสอบภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ตามข้อ 5.3

6. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าผ่านเกณฑ์การตัดสินการสอบคัดเลือก ต้องได้คะแนนสอบในข้อ 5.1 ถึง 5.3 ในแต่ละข้อไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 60.00

สำหรับผู้สมัครที่เป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ต้องได้คะแนนสอบใน ข้อ 5.2 ถึง 5.3 ในแต่ละข้อไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60.00



วิศวกร 3
กองจัดหาและคลังพัสดุอะไหล่



พนักงานปฏิบัติการช่าง 2
กองชิ้นส่วนอะไหล่และอุปกรณ์
(เพชรชาย)



วิศวกร 3
กองซ่อมบำรุงเครื่องบิน



พนักงานปฏิบัติการช่าง 2
กองซ่อมบำรุงเครื่องจักร
(เพศชาย)



วิศวกร 3
กองซ่อมบำรุงระบบพลังงานสาธารณูปโภค
(วิศวกรไฟฟ้า)



วิศวกร 3
กองซ่อมบำรุงระบบพลังงานสาธารณูปโภค
(วิศวกรเครื่องกล)



ช่างเทคนิค 3
กองพัฒนาระบบวิศวกรรม
(เพศชาย)



ช่างเทคนิค 3
กองควบคุมการก่อสร้างและสำรวจ



พนักงานปฏิบัติการช่าง 2
กองควบคุมการก่อสร้างและสำรวจ
(เพศชาย)

3) ฝ่ายโยธา

1. ตำแหน่งที่จ้างและบรรจุ

พนักงานเกษตร 3 (ระดับควบ 3-5) ตำแหน่งเลขที่ 43722 43670 43686 43753 43518 43519 43793 43811 43801 และ 43821 สังกัดฝ่ายโยธา จำนวน 10 อัตรา อัตราเงินเดือน 10,150 – 62,900.- บาท ให้ได้รับเงินเดือนขั้น 13.5 (18,370.- บาท) ตามวุฒิปริญญาตรีหลักสูตร 4 ปี

ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยสังเขป จัดสรรโควตาให้กับชาวไร่ตามวิธีการที่กำหนด แนะนำส่งเสริมการเพาะปลูกโยธาสูบของชาวไร่ตามมาตรฐาน ควบคุมดูแลการเพาะปลูกของชาวไร่ ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด ดำเนินงานตามโครงการ GAP ตามแผนที่กำหนด ดำเนินการรับซื้อโยธาให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดไว้

2. วุฒิการศึกษา และความสามารถ

วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี สาขาทางการเกษตร

3. คุณสมบัติผู้สมัคร

3.1 ไม่จำกัดเพศ

3.2 อายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์ ณ วันที่สมัคร โดยผู้สมัครเพศชายต้องพ้นพ้นระการถูกเกณฑ์เข้ารับราชการทหาร

3.3 ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ตามมาตรา 9 แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

3.4 ผู้สมัครที่มีหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ของสำนักงาน ก.พ. ในระดับวุฒิการศึกษาเดียวกับที่ใช้สมัคร หรือสูงกว่า ให้ถือว่าเป็นผู้ผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของ ยสท. และได้รับยกเว้นไม่ต้องเข้าสอบในวิชาดังกล่าว ทั้งนี้ ผู้สมัครจะต้องแนบหลักฐานหนังสือรับรองผลการสอบผ่านมาพร้อมกับใบสมัคร

4. เอกสารที่ใช้ในการสมัคร

4.1 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

4.2 สำเนาใบระเบียบแสดงผลการศึกษา หรือ สำเนาหนังสือรับรองฉบับสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ (มีวันที่อนุมัติจบการศึกษาก่อนการปิดรับสมัคร)

4.3 ผู้สมัครเพศชายต้องแสดงหลักฐานการผ่านการเกณฑ์ทหาร (สด.8 หรือ สด.43) หรือหลักฐานการได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหาร

4.4 สำหรับผู้สมัครที่มีหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ต้องมีหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ของสำนักงาน ก.พ. ตามระดับตำแหน่งที่สมัคร โดยผู้สมัครที่จะนำผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ในระดับที่สูงกว่าไปใช้ในการสอบแข่งขันในระดับวุฒิการศึกษาที่ต่ำกว่า จะต้องยื่นหลักฐานการศึกษาทั้ง 2 ฉบับ คือ

(1) หลักฐานการศึกษาที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(2) หลักฐานการศึกษาที่ใช้สอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)

4.5 สำเนาหนังสือสำคัญแสดงการเปลี่ยนชื่อ-สกุล (ถ้ามี)

5. เกณฑ์การสอบคัดเลือก

5.1 ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ข้อเขียน) คะแนนเต็ม 100 คะแนน

- ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับภาษาไทย คณิตศาสตร์ เศรษฐกิจ
สังคม การเมือง เหตุการณ์ปัจจุบัน และภาษาอังกฤษ

5.2 ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ข้อเขียน) คะแนนเต็ม 100 คะแนน

- ความรู้ด้านการเกษตรทั่วไป
- ความรู้เกี่ยวกับโยธาสูบทั่วไป

5.3 ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) คะแนนเต็ม 100 คะแนน

สำหรับ...

สำหรับผู้สมัครที่เป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไประดับเดียวกับคุณวุฒิ ที่ใช้สมัครสอบหรือสูงกว่าของสำนักงาน ก.พ. ไม่ต้องเข้าสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไปของ ยสท. ตามข้อ 5.1

- ผู้สมัครต้องสอบได้คะแนนในข้อ 5.1 และ 5.2 ในแต่ละข้อไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60.00 จึงจะมีสิทธิเข้าสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ตามข้อ 5.3

- ผู้สมัครที่เป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ต้องสอบได้คะแนนในข้อ 5.2 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60.00 จึงจะมีสิทธิเข้าสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ตามข้อ 5.3

6. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าผ่านเกณฑ์การตัดสินการสอบคัดเลือก ต้องได้คะแนนสอบในข้อ 5.1 ถึง 5.3 ในแต่ละข้อไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60.00

สำหรับผู้สมัครที่เป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ต้องได้คะแนนสอบในข้อ 5.2 ถึง 5.3 ในแต่ละข้อไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60.00



พนักงานเกษตร 3
กองจัดหาไวยา

เอกสารแนบ (ข) ท้ายประกาศ ยสท. ที่ 8 /2569

พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

มาตรา 9 พนักงานของรัฐวิสาหกิจ นอกจากต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้สำหรับรัฐวิสาหกิจนั้น ๆ แล้ว ยังต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้ด้วย

- (1) มีสัญชาติไทย
- (2) มีอายุไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์
- (3) สามารถทำงานให้แก่รัฐวิสาหกิจนั้นได้เต็มเวลา
- (4) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- (5) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ หรือพ้นโทษแล้วเกินห้าปี
 - (5/1) ไม่เป็นบุคคลวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ
 - (5/2) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะร่ำรวยผิดปกติ หรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ
- (6) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ รวมทั้งข้าราชการการเมือง ลูกจ้างของกระทรวง ทบวง กรม หรือทบวงการเมืองซึ่งมีฐานะเทียบเท่า พนักงานส่วนท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น หรือสภากรุงเทพมหานครและผู้บริหารท้องถิ่น
- (7) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง
- (8) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่

3

หนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ของสำนักงาน ก.พ.

ตัวอย่างเอกสารที่ต้องแนบ

หรือ

ตัวอย่าง

ตัวอย่าง

4

สำหรับผู้สมัครเพศชาย ใบสำคัญทางทหาร สด.8 หรือ สด.43 อย่างไม่อย่างหนึ่งเท่านั้น

ตัวอย่างเอกสารที่ต้องแนบ

เอกสาร สด.8 (สามารถสมัครได้) ✓✓

✓✓ เอกสาร สด.43 (สามารถสมัครได้)

หรือ

ตัวอย่าง

ตัวอย่าง

7

สำเนาผลการสอบวัดความสามารถทางภาษาจีน HSK

ตัวอย่างเอกสารที่ต้องแนบ



孔子学院总部/国家汉办
Confucius Institute Headquarters(Hanban)

汉语水平考试
Chinese Proficiency Test

HSK (三级) 成绩报告

HSK (Level 3) Examination Score Report

姓名 (Name) : _____

性别 (Gender) : _____ 国籍 (Nationality) : _____

考试日期 (Examination Date) : _____ 年 (Year) _____ 月 (Month) _____ 日 (Day)

编号 (No.) : _____

准考证号 (Admission Ticket Number) : _____

	满分 Full Score	你的分数 Your Score	听力 Listening	阅读 Reading	书写 Writing	总分 Total Score	百分等级 Percentile Rank
听力 Listening	100						
阅读 Reading	100						
书写 Writing	100						
总分 Total Score	300						

总分 110 分为合格 (Passing Score)

主任
Director



中国 · 北京
Beijing · China

8

สำเนาใบอนุญาตให้เป็นหนายความ (ตัวหนาย)

ตัวอย่างเอกสารที่ต้องแนบ



