

<p>5 เป้าหมายที่ 3 การดำเนินงานที่มุ่งมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>การยอมรับให้รางวัลผู้ที่มีทักษะเกี่ยวกับการดำเนินงานที่ดีให้กับพนักงานผู้ที่อยู่ในกระบวนการดำเนินงานเชิงป้องกัน</p>	6			2		2									<p>จัดสรรรางวัลความตั้งใจให้กับพนักงานผู้ที่อยู่ในกระบวนการดำเนินงานที่ดีด้านวินัย (ทุจริต) และกระทำทุจริต ซึ่งจึงเป็นตัวอย่างระยะเวลาที่มากกว่าของเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด</p>	<p>ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายดำเนินการและสื่อสารองค์กร ฝ่ายกฎหมาย</p>	
<p>6 การลดเจตจำนงในการบริหารด้วยความสะดวก</p>	6.1														<p>ผู้บริหารระดับสูงและคณะกรรมการและประธานฝ่ายต่อต้านการทุจริตฯ เพื่อให้พนักงานยึดถือปฏิบัติ และเข้มแข็งขึ้นซึ่งการปฏิบัติตามปฏิบัติอย่างโปร่งใส</p>	<p>ฝ่ายดำเนินการและสื่อสารองค์กร</p>	
<p>6.2 การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับและจริยธรรม (Compliance)</p>	4			1		1				1					<p>เพิ่มวัฒนธรรมปฏิบัติ กฎ ระเบียบข้อบังคับ และ จริยธรรมสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน</p>	<p>ฝ่ายกฎหมาย</p>	
<p>6.3 ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในที่เป็นองค์กรคุณธรรม ชื่อว่า โปร่งใส ตรวจสอบได้</p>	4			1		1				1					<p>1. การจัดทำระบบบริหารจัดการภายในด้านหลักค่านิยมคือ ยึด โปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นปัจจุบัน ภายใต้การเข้าถึง ไม่ซับซ้อน ใช้ง่าย โปร่งใส ตรวจสอบได้ 2. สนับสนุนและดำเนินงานเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>คณะกรรมการ (ทศ. กศ.) สำนักงานไม่เลือกปฏิบัติ</p>	
<p>7 กิจกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนงาน</p>	4	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	<p>1. ประชาสัมพันธ์สื่อผ่านช่องทาง การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น กฎระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต และบทลงโทษ โดยผ่านช่องทาง Line Application ของส่วนงาน 2. พนักงานของส่วนงาน เจ้าของระบบเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>ประชาสัมพันธ์ 2. พนักงานของส่วนงานได้เข้าร่วมอบรมกิจกรรมด้านจริยธรรม คุณธรรมและความโปร่งใส</p>	<p>สายงานผู้ชำนาญการ</p>
	100	4.5	9.5	11.5	9.5	14.5	8.5	12.5	8.5	8.5	3.5	5.5	3.5			รวม 100%	ดำเนินการโดยไม่มีงบประมาณ

