ชื่อแผนปฏิบัติการ : แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ สำนักป้องกันบุหรี่ผิดกฎหมาย	เป้าหมาย - ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ 100% ร้อยละการรับรู้ค่านิยมสุจริต ทัศนคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยสท. ไม่น้อยกว่า 95%
วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาเครือข่ายและพัฒนาองค์กรสู่วัฒนธรรมและความโปร่งใส	
ยุทธศาสตร์ การส่งเสริมวัฒนธรรมสิทธิและคุณภาพชีวิตของพนักงาน	ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม 2568 กันยายน 2569

	กิจกรรมหลัก	%	ผู้รับผิดชอบหลัก		หัวหน้าสำนักป้องกันบุหรี่ผิดกฎหมาย										ผลลัพธ์ (Output ของกิจกรรม)	ความเสี่ยงหรือปัจจัยความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบในขั้นตอน	ค่าใช้จ่าย งบที่ขาย
					ระยะเวลาดำเนินการ													
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
1	วิเคราะห์และประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2568	2	1	1											รายงานวิเคราะห์และประเมิน เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการและแนวทางมาตรการป้องกันการทุจริต		กลุ่มงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	
2	แต่งตั้งคณะทำงาน คปท. ยสท. ดำเนินการทบทวนปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ 2569	2	1	1											1 คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน คปท. ยสท 2 แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท. 3 แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนงาน		คณะทำงาน (คปท. ยสท.)	
3	**เป้าหมายที่ 1 การเสริมสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต**																	
	เสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ทัศนคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ 3.1 การปลูกฝังคนหลักสูตรจิตธรรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่	10			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1 การปรับเปลี่ยนหลักสูตรการอบรมด้านทุจริตศึกษาของสำนักงาน ป.ป.ช. และหลักสูตรอื่น ๆ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต กำหนดเป็นแผนฝึกอบรมประจำปี 2 การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกิดความตระหนักรู้และสร้างพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เช่น การเผยแพร่นโยบาย มาตรการ องค์ความรู้ และการประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ (ทุกเดือน) 3 การส่งเสริมการนำหลักวรรณิยาภิมาใช้ในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณ และตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณฯ ของ ยสท 4 การเสริมสร้างการตระหนักรู้ปีงไทยและเทรงเสริมด้วยการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ (Case study) (ธ.ค., มี.ค., มิ.ย., ก.ย.) 5. สื่อสารและสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตให้กับพนักงาน ยสท. ที่เข้ารับบรรจุใหม่		ฝ่ายทรัพยากรและสิทธิ์ขององค์กร ฝ่ายทรัพยากรบุคคล สำนักกฎหมาย	
	3.2 การบริหารจัดการผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	7			1	1	1	1	1	1	1				1 ทบทวนและจัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นปัจจุบัน 2 จัดอบรมหลักสูตรความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้พนักงานสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม 3. รายงานการสงสัยตามมาตรการป้องกันไม่ให้เกิดความขัดแย้ง 4 เผยแพร่และประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายอำนวยการและสิทธิ์ขององค์กร	
	3.3 การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy)	11		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1 เพิ่มเสริมสร้างค่านิยมคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ 2 เผยแพร่และประชาสัมพันธ์องค์ความรู้สาธารณะและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อป้องกันการให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐ 3 รายงานการรับและขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ 4 ผู้บริหารและพนักงาน ยสท. ไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่		คณะทำงานฯ (คปท. ยสท.)	
	3.4 การวัดค่านิยมการรับรู้การทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช	16		2	2	2	2	2	2	2	2				การส่งสอบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ (ITA (IIT, EIT และ OIT) ได้ถูกต้องครบถ้วนภายในระยะเวลาที่กำหนด และได้ผลประเมินผ่านเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด		คณะทำงานฯ (คปท. ยสท.)	
4	**เป้าหมายที่ 2 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ** 4.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	8			2		2		2		2				เพิ่มจำนวนเรื่องร้องเรียนหรือปัญหาการทุจริต โดยจัดทำแนวทางปฏิบัติพร้อมเผยแพร่และนำไปปฏิบัติ 1 จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานการจัดการเรื่องร้องเรียน 2 จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตต่อหน้าที่หรือการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ยสท. (Complaints Handling Policy) 3 จัดทำแนวทางการให้บริการเรื่องร้องเรียนสำหรับบุคคลภายนอก		ฝ่ายอำนวยการและสิทธิ์ขององค์กร	
	4.2 ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1 จัดทำช่องทางการแจ้งเบาะแส ระบบเปิดเผยและไม่เปิดเผยตัวตน และมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส 2 รายงานข้อมูลเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ยสท. ต้านวินัย (ทุจริต) และกระทำการทุจริต ที่ผิดเป็นต้นต่อผู้บริหารระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด (ประจำเดือน)		ฝ่ายอำนวยการและสิทธิ์ขององค์กร	
	4.3 การประเมินความเสี่ยง และการเปิดเผยความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร	8				2	2	2	2						1 จัดทำคู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนบริหารความเสี่ยงและมาตรการป้องกันควบคุมความเสี่ยงการทุจริต 2 จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ เพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงานและลดเรื่องร้องเรียนด้านจัดซื้อจัดจ้าง		ฝ่ายอำนวยการและสิทธิ์ขององค์กร ฝ่ายจัดหาและกิจการพิเศษ	

5	**เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ** การบรรลุให้ความรู้เพิ่มทักษะเกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริตให้กับพนักงานผู้ที่อยู่ในกระบวนการดำเนินการเร็ว	6			2		2		2						จัดอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับพนักงานผู้ที่อยู่ในกระบวนการดำเนินคดีด้านวินัย (ทุจริต) และกระทำการทุจริต ที่จำเป็นต้องขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด		ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายอำนวยการและสิ่งแวดล้อมองค์กร สำนักกฎหมาย	
6	**การแสดงเจตจำนงในการบริหารด้วยความสุจริต** 6.1 การกำหนดนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต	4	1	1	1	1									ผู้บริหารระดับสูงแสดงเจตนารมณ์และประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริต เพื่อให้พนักงานถือปฏิบัติ และขับเคลื่อนสร้างการรับรู้การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม		ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและสิ่งแวดล้อมองค์กร	
	6.2 การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติภารกิจในกรอบของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับและจริยธรรม (Compliance)	4		1			1			1			1		เพิ่มมีแนวปฏิบัติ กฎ ระเบียบข้อบังคับ และจริยธรรมองค์กรบนเว็บไซต์ของ ยสท		สำนักกฎหมาย	
	6.3 สนับสนุนให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซึ่งตรวจ โปร่งใส ตรวจสอบได้	4		1			1			1			1		1 การจัดทำระบบบริหารจัดการภายในด้านการพัฒนาเว็บไซต์ของ ยสท ให้มีข้อมูลเป็นปัจจุบัน ง่ายต่อการเข้าถึง ไม่ซับซ้อน เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้ 2 สนับสนุนและดำเนินงานเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ		คณะทำงาน กนป (ศปท. ยสท) สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ	
7	**กิจกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนงาน** **กิจกรรมป้องกันการทุจริตของสำนักป้องกันบุหรี่ผิดกฎหมาย** **1 สำรวจความพึงพอใจเรื่องความโปร่งใสในการตรวจสอบและตรวจนับบุหรี่ของกลางด้วยความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล**	6	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	กิจกรรมป้องกันการทุจริตของสำนักป้องกันบุหรี่ผิดกฎหมาย 1 สำรวจความพึงพอใจเรื่องความโปร่งใสในการตรวจสอบและตรวจนับบุหรี่ของกลางด้วยความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล		สำนักป้องกันบุหรี่ผิดกฎหมาย	
		100	4.5	9.5	11.5	9.5	14.5	8.5	12.5	8.5	8.5	9.5	9.5	9.5			รวมคะแนนที่ได้	**ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ**

เดือน	ตุลาคม	พฤศจิกายน	ธันวาคม	มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน
กิจกรรม ยสท.	1 วิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช ปีงบประมาณ 2568 2 แต่งตั้งคณะทำงาน ศปท. ยสท. ดำเนินการทบทวนปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ 2569 3 การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy) 4 2 ของทางการแจ้งบาละแผนและการรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ 6 1 ทบทวนนโยบายด้านการต้านการทุจริต	1 วิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช ปีงบประมาณ 2568 2 แต่งตั้งคณะทำงาน ศปท. ยสท. ดำเนินการทบทวนปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ 2569 3 การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy) 3 4 ยกระดับคุณธรรมการรับรู้การทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช 4 1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ 4 2 ของทางการแจ้งบาละแผนและการรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ 5 การสอบเพิ่มความรู้เพิ่มทักษะเกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริตให้กับพนักงานผู้ทักษะในกระบวนการดำเนินการเรื่องร้องเรียน 6 1 ทบทวนนโยบายด้านการต้านการทุจริต	3 1 การขับเคลื่อนหลักสูตรฝึกอบรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ 3 2 ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม 3 3 การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy) 3 4 ยกระดับคุณธรรมการรับรู้การทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช 4 2 ของทางการแจ้งบาละแผนและการรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ 4 3 การประเมินความเสี่ยง และการเปิดเผยความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง 6 1 ทบทวนนโยบายด้านการต้านการทุจริต	3 1 การขับเคลื่อนหลักสูตรฝึกอบรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ 3 2 ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม 3 3 การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy) 3 4 ยกระดับคุณธรรมการรับรู้การทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช 4 1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ 4 2 ของทางการแจ้งบาละแผนและการรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ 4 3 การประเมินความเสี่ยง และการเปิดเผยความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง สร้างเกณฑ์ป้องกันการทุจริตในองค์กร 5 การสอบเพิ่มความรู้เพิ่มทักษะเกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริตให้กับพนักงานผู้ทักษะในกระบวนการดำเนินการเรื่องร้องเรียน 6 2 การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติภารกิจในกระบวนกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ และจริยธรรม (Compliance) 6 3 สนเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้	3 1 การขับเคลื่อนหลักสูตรฝึกอบรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ 3 2 ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม 3 3 การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy) 3 4 ยกระดับคุณธรรมการรับรู้การทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช 4 2 ของทางการแจ้งบาละแผนและการรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ 4 3 การประเมินความเสี่ยง และการเปิดเผยความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง สร้างเกณฑ์ป้องกันการทุจริตในองค์กร	3 1 การขับเคลื่อนหลักสูตรฝึกอบรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ 3 2 ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม 3 3 การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy) 3 4 ยกระดับคุณธรรมการรับรู้การทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช 4 2 ของทางการแจ้งบาละแผนและการรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ 4 3 การประเมินความเสี่ยง และการเปิดเผยความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง สร้างเกณฑ์ป้องกันการทุจริตในองค์กร 5 การสอบเพิ่มความรู้เพิ่มทักษะเกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริตให้กับพนักงานผู้ทักษะในกระบวนการดำเนินการเรื่องร้องเรียน 6 2 การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติภารกิจในกระบวนกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ และจริยธรรม (Compliance) 6 3 สนเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้	3 1 การขับเคลื่อนหลักสูตรฝึกอบรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ 3 2 ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม 3 3 การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy) 3 4 ยกระดับคุณธรรมการรับรู้การทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช 4 2 ของทางการแจ้งบาละแผนและการรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ 4 3 การประเมินความเสี่ยง และการเปิดเผยความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง สร้างเกณฑ์ป้องกันการทุจริตในองค์กร 5 การสอบเพิ่มความรู้เพิ่มทักษะเกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริตให้กับพนักงานผู้ทักษะในกระบวนการดำเนินการเรื่องร้องเรียน 6 2 การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติภารกิจในกระบวนกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ และจริยธรรม (Compliance) 6 3 สนเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้	3 1 การขับเคลื่อนหลักสูตรฝึกอบรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ 3 3 การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy) 4 2 ของทางการแจ้งบาละแผนและการรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ 6 2 การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติภารกิจในกระบวนกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ และจริยธรรม (Compliance) 6 3 สนเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้	3 1 การขับเคลื่อนหลักสูตรฝึกอบรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ 3 3 การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy) 4 2 ของทางการแจ้งบาละแผนและการรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ 6 2 การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติภารกิจในกระบวนกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ และจริยธรรม (Compliance) 6 3 สนเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้	3 1 การขับเคลื่อนหลักสูตรฝึกอบรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ 3 3 การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy) 4 2 ของทางการแจ้งบาละแผนและการรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ 6 2 การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติภารกิจในกระบวนกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ และจริยธรรม (Compliance) 6 3 สนเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้
กิจกรรมส่วนงาน	4 2 ของทางการแจ้งบาละแผนและการรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ หน่วยงานภาครัฐ 8 หน่วยงาน กรอกแบบสำรวจฯ ให้คะแนนความพึงพอใจฯ ของผู้รับบริการ ได้คะแนนรวม 152 คะแนน จากคะแนนรวม 160 คะแนน คะแนนร้อยละ 95 ผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด	4 2 ของทางการแจ้งบาละแผนและการรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ หน่วยงานภาครัฐ 5 หน่วยงาน กรอกแบบสำรวจฯ ให้คะแนนความพึงพอใจฯ ของผู้รับบริการ ได้คะแนนรวม 94 คะแนน จากคะแนนรวม 100 คะแนน คะแนนร้อยละ 94 ผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด	4 2 ของทางการแจ้งบาละแผนและการรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ หน่วยงานภาครัฐ 7 หน่วยงาน กรอกแบบสำรวจฯ ให้คะแนนความพึงพอใจฯ ของผู้รับบริการ ได้คะแนนรวม 136 คะแนน จากคะแนนรวม 140 คะแนน คะแนนร้อยละ 97.14 ผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด	4 2 ของทางการแจ้งบาละแผนและการรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ หน่วยงานภาครัฐ 3 หน่วยงาน กรอกแบบสำรวจฯ ให้คะแนนความพึงพอใจฯ ของผู้รับบริการ ได้คะแนนรวม 59 คะแนน จากคะแนนรวม 60 คะแนน คะแนนร้อยละ 98.33 ผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด	4 2 ของทางการแจ้งบาละแผนและการรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ หน่วยงานภาครัฐ 8 หน่วยงาน กรอกแบบสำรวจฯ ให้คะแนนความพึงพอใจฯ ของผู้รับบริการ ได้คะแนนรวม 149 คะแนน จากคะแนนรวม 160 คะแนน คะแนนร้อยละ 93.12 ผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด							
รายงานโครงการพอเพียงตามการส่งเสริมการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนงาน ที่มีวงเงินเกิน 300,000.- บาทขึ้นไป (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)	..0.. เรื่อง	..0.. เรื่อง	..0.. เรื่อง	..0.. เรื่อง	..0.. เรื่อง							
รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้ ตามนโยบาย No Gift Policy ของส่วนงาน	..0.. เรื่อง	..0.. เรื่อง	..0.. เรื่อง	..0.. เรื่อง	..0.. เรื่อง							
- รายงานการยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน - รายการ ที่ดำเนินการตามแนวปฏิบัติการยืมทรัพย์สิน	..0.. เรื่อง ..0.. เรื่อง	..0.. เรื่อง ..0.. เรื่อง	..0.. เรื่อง ..0.. เรื่อง	..0.. เรื่อง ..0.. เรื่อง	..0.. เรื่อง ..0.. เรื่อง							
เป้าหมายรายเดือน	3	9	11	9	15	9	13	9	8	5	5	4
ผลงานรายเดือน	3	9	11	9	15	9	13	9	8	5	5	4
ผลงานสะสม	3	12	23	32	47	56	69	78	86	91	96	100

(นายวีรศักดิ์ แก้วสอยมาง)
หัวหน้าสำนักป้องกันบุหรี่ผิดกฎหมาย