



ดาวน์โหลดหนังสือรายงานประจำปี 2568 การยาสูบแห่งประเทศไทย เพียงสแกน QR Code  
Download Annual Report by scanning the QR Code

4	บทวิเคราะห์ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน	I20	โครงสร้างอัตราค่าล้าง
6	สรุปข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน	I22	การลงทุนที่สำคัญในปัจจุบันและอนาคต
I2	ข้อมูลค่าใช้จ่ายเชิงสังคม	I24	ผลการดำเนินงานของการยาสูบแห่งประเทศไทย
I4	สารจากประธานกรรมการ	I32	ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อกิจการ
I9	สารจากผู้ว่าการ	I44	ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
24	การเดินทางของอุตสาหกรรมยาสูบไทย	I49	โครงสร้างคณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย
28	ผลิตภัณฑ์ของการยาสูบแห่งประเทศไทย	I6I	คณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่ตั้งตั้งโดยคณะกรรมการยาสูบแห่งประเทศไทย
30	วิสัยทัศน์และพันธกิจ	I76	รายละเอียดการเข้าประชุมของคณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทยและคณะอนุกรรมการฯ
34	สภาพธุรกิจ แผนยุทธศาสตร์การยาสูบแห่งประเทศไทย	I78	นโยบายและการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการ
40	นโยบายที่สำคัญของการยาสูบแห่งประเทศไทย	I82	นโยบายและการจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูง
44	การกำกับดูแลกิจการที่ดี	I84	รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน
58	นโยบายป้องกันการเกิดรายการที่เกี่ยวข้องโยง	I86	รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ
67	นโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์	I92	รายงานทางการเงิน
70	นโยบายด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม	206	หมายเหตุประกอบงบการเงิน
78	นโยบายด้านการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์	262	ข้อมูลการยาสูบแห่งประเทศไทย
92	โครงสร้างการยาสูบแห่งประเทศไทย	264	คณะทำงานจัดทำหนังสือรายงานประจำปี 2568
94	คณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย		
IO2	คณะผู้บริหารการยาสูบแห่งประเทศไทย		

# ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน

## Financial statement analysis and Performance results



สถานการณ์ดำเนินงานปี 2568 การยาสูบแห่งประเทศไทย (ยสท.) มีสินทรัพย์รวม จำนวน 21,382.73 ล้านบาท ประกอบด้วยสินทรัพย์หมุนเวียน จำนวน 13,622.29 ล้านบาท สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน จำนวน 7,760.44 ล้านบาท หนี้สินรวม จำนวน 11,418.74 ล้านบาท ประกอบด้วยหนี้สินหมุนเวียน จำนวน 3,368.31 ล้านบาท หนี้สินไม่หมุนเวียน จำนวน 8,050.43 ล้านบาท และส่วนของทุน จำนวน 9,963.99 ล้านบาท ไม่มีภาระหนี้จากการจัดหาแหล่งเงินทุนจากภายนอก และมีสภาพคล่องในการดำเนินงานสูง โดยมีเงินทุนหมุนเวียน จำนวน 10,253.98 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน จำนวน 702.28 ล้านบาท สาเหตุจากจำนวนแสตมป์คงคลังลดลง

ยสท. มีรายได้จากธุรกิจหลัก จำนวน 32,036.41 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน จำนวน 3,926.15 ล้านบาท หรือร้อยละ 10.92 เนื่องจากปริมาณการจำหน่ายบุหรี่ยุติลง ส่งผลให้มีกำไรสุทธิประจำปี จำนวน 506.82 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน จำนวน 228.20 หรือร้อยละ 31.05

ความสามารถในการทำกำไรของ ยสท. เมื่อเปรียบเทียบอัตรากำไรสุทธิต่อรายได้กับปีก่อน ในขณะที่รายได้รวมลดลงร้อยละ 10.36 แต่อัตรากำไรสุทธิลดลงเพียงร้อยละ 0.47 ซึ่งเกิดจากศักยภาพการวางแผนบริหารและความร่วมมือของพนักงานในองค์กร ทำให้สร้างรายได้จากธุรกิจอื่นเพิ่มขึ้น และสามารถควบคุมค่าใช้จ่ายขององค์กรให้ลดลงได้ ทำให้โดยรวมมีผลการดำเนินงานดีขึ้น

นำเงินส่งเป็นรายได้แผ่นดินประจำปี 2568 รวมทั้งสิ้น จำนวน 29,184.47 ล้านบาท

As of 2025, Tobacco Authority of Thailand (TOAT) has total assets of 21,382.73 million Baht comprising current assets of 13,622.29 million Baht and non-current assets of 7,760.44 million Baht. Total liabilities amount to 11,418.74 million Baht comprising liabilities Current assets amount to 3,368.31 million Baht. Non-current liabilities amount to 8,050.43 million Baht and equity amounts to 9,963.99 million Baht without the outstanding debts. The organization has secured with no external funding sources leading to high operating liquidity with current assets amounting to 10,253.98 million Baht which an increase of 702.28 million Baht from the previous year. This is owing to the decrease of stamp inventory.

Tobacco Authority of Thailand (TOAT) had revenue from its core business of 32,036.41 million Baht with a decrease of 3,926.15 million Baht or 10.92% from the previous year as a result of a decrease in cigarette sales which accounted in a net profit for the year of 506.82 million Baht with a decrease of 228.20 million Baht or 31.05% from the previous year.

The profitability of Tobacco Authority of Thailand (TOAT) when comparing net profit ratio to revenue from the previous year is that total revenue decreased by 10.36% while net profit decreased by only 0.47%. As organization's management planning capabilities and the cooperation of employees as united have resulted in the increase of revenue from other businesses together with the ability to control and reduce organizational expenses leading to overall improved performance.

In conclusion, 29,184.47 million Baht is the total amount that TOAT remitted as government revenue for the year 2025.

	2568 2025	2567 2024 (ปรับปรุงใหม่) (Adjusted)	2566 2023 (ปรับปรุงใหม่) (Adjusted)	2565 2022	2564 2021	2563 2020	2562 2019	2561 2018
--	--------------	--	--	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------

ฐานะการเงิน Financial Status								
สินทรัพย์รวม Total Assets	21,382.73	21,355.70	22,427.62	23,081.98	26,080.25	27,758.02	27,609.59	27,616.53
หนี้สินรวม Total Liabilities	11,418.74	10,961.09	12,105.02	8,183.11	9,395.34	10,046.17	10,054.06	6,855.65
ส่วนของทุนรวม Total Equity	9,963.99	10,394.61	10,322.60	14,898.87	16,684.91	17,711.85	17,555.53	20,760.88
ผลการดำเนินงาน Performance								
รายได้รวม Total Revenue	32,808.96	36,587.38	41,120.77	39,119.48	48,439.26	45,901.72	50,838.89	51,565.67
ค่าใช้จ่ายรวม Total Expenses	32,302.14	35,852.36	40,901.51	38,999.27	47,398.17	45,351.47	50,325.54	50,722.06
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ Net Profit (loss)	506.82	735.02	219.26	120.21	1,041.09	550.25	513.35	843.61
อัตราส่วน ทางการเงิน Financial Ratios								
อัตราส่วน ผลตอบแทน ของกำไรสุทธิ ต่อสินทรัพย์ (ร้อยละ) Net Profit Return to Assets Ratio (%)	2.37	3.44	0.98	0.52	3.99	1.98	1.86	3.05
อัตราส่วน ผลตอบแทน ของกำไรสุทธิ ต่อส่วนของทุน (ร้อยละ) Net Profit Return to Equity Ratio (%)	5.09	7.07	2.12	0.81	6.24	3.11	2.92	4.06
อัตราส่วน ผลตอบแทน ของกำไรสุทธิ ต่อรายได้ (ร้อยละ) Net Profit Margin on Total Revenues (%)	1.54	2.01	0.53	0.31	2.15	1.20	1.01	1.64

# สรุปข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน

## สรุปฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2566 - 2568

Summary of Financial Status and Performance for Fiscal Year 2023 - 2025



หน่วย : บาท  
Unit : Baht

ฐานะการเงิน Financial Status (as at 30 September)	2568 (2025)	2567 (2024) (ปรับปรุงใหม่)	2566 (2023) (ปรับปรุงใหม่)
<b>สินทรัพย์ Total Assets</b>			
สินทรัพย์หมุนเวียน Current Assets	13,622,292,724.54	12,923,215,285.95	13,203,688,718.11
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ Property, Plant and Equipment - Net	7,634,017,198.90	8,285,937,773.05	8,994,961,049.16
สินทรัพย์ระหว่างการดำเนินการ Assets on Operation	-	1,639,000.00	48,878,683.50
สินทรัพย์อื่น Other Assets	126,424,542.30	144,903,710.06	180,095,318.66
<b>หนี้สินและส่วนของผู้ Liabilities and Equity</b>			
หนี้สินหมุนเวียน Current Liabilities	3,368,312,282.51	3,371,518,120.20	4,539,835,376.60
หนี้สินอื่น Other Liabilities	8,050,430,107.05	7,589,570,024.92	7,565,188,979.04
ส่วนของผู้ถือหุ้น Equity	9,963,992,076.18	10,394,607,623.94	10,322,599,413.79
<b>ผลการดำเนินงาน (สำหรับปีสิ้นสุด 30 กันยายน) Performance (For the Year Ended 30 September)</b>			
รายได้ Revenue	32,808,962,920.35	36,587,382,951.01	41,120,769,321.97
รายจ่าย Expenses	32,302,145,661.75	35,852,361,666.24	40,901,507,405.25
กำไรสุทธิ Net Profit	506,817,258.60	735,021,284.77	219,261,916.72
เงินนำส่งรัฐ Government Remittance	505,050,563.93	2,082,000,000.00	510,000,000.00
รายจ่ายลงทุน Investment	108,422,851.33	97,042,094.09	175,423,031.28
<b>กำไรสุทธิรับอนุมัติจัดสรรเป็น :- Authorized Net Profit Appropriation :-</b>			
เงินโบนัส (ล้านบาท) Bonus (MB)	93.76	99.13	17.62
จำนวนพนักงาน (คน) Number of Employees	2,035	2,155	2,235

## อัตราส่วนและอัตราเพิ่ม (ลด) ทางการเงิน ณ 30 กันยายน ปีงบประมาณ 2566-2568

Financial Ratios and Increase (Decrease) as at 30 September Fiscal Year 2023 - 2025



หน่วย : ล้านบาท  
Unit : Million Baht

อัตราส่วนและอัตราเพิ่ม (ลด) ทางการเงิน Financial Ratios and Increase (Decrease)	2568 (2025)	2567 (2024) (ปรับปรุงใหม่)	2566 (2023) (ปรับปรุงใหม่)
อัตราส่วนสินทรัพย์หมุนเวียนต่อหนี้สินหมุนเวียน (เท่า) Current Ratio (Times)	4.04	3.83	2.91
อัตราส่วนหนี้สินหมุนเวียนต่อสินทรัพย์ (เท่า) Current Debt to Assets Ratio (Times)	0.16	0.16	0.20
อัตราส่วนหนี้สินหมุนเวียนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า) Current Debt to Equity Ratio (Times)	0.34	0.32	0.44
อัตราผลตอบแทนของกำไรสุทธิต่อสินทรัพย์ (ร้อยละ) Return on Assets (%)	2.37	3.44	0.98
อัตราผลตอบแทนของกำไรสุทธิต่อสินทรัพย์ถาวร (ร้อยละ) Return on Fixed Assets (%)	6.64	8.87	2.44
อัตราผลตอบแทนของกำไรสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (ร้อยละ) Return on Equity (%)	5.09	7.07	2.12
อัตราผลตอบแทนของกำไรสุทธิต่อรายได้ (ร้อยละ) Net Profit Margin on Total Revenue (%)	1.54	2.01	0.53
อัตราผลตอบแทนของกำไรสุทธิต่อยอดขาย (ร้อยละ) Net Profit Margin on Sales (%)	1.56	2.03	0.54
อัตราร้อยละของรายจ่ายต่อรายได้ Rate of Expenditure to Revenue (%)	98.46	97.99	99.47
รายได้เพิ่มขึ้น (ลดลง) ในแต่ละปี (ร้อยละ) Revenues Increase (Decrease) (%)	(10.33)	(11.02)	5.12
รายจ่ายเพิ่มขึ้น (ลดลง) ในแต่ละปี (ร้อยละ) Expenses Increase (Decrease) (%)	(9.90)	(12.34)	4.88
กำไรสุทธิเพิ่มขึ้น (ลดลง) ในแต่ละปี (ร้อยละ) Net Profit Increase (Decrease) (%)	(31.05)	235.23	82.40

## สินทรัพย์รวม Total Assets

หน่วย : ล้านบาท  
Unit : Million Baht



## รายจ่ายรวม Total Expenses

หน่วย : ล้านบาท  
Unit : Million Baht



## รายได้รวม Total Revenue

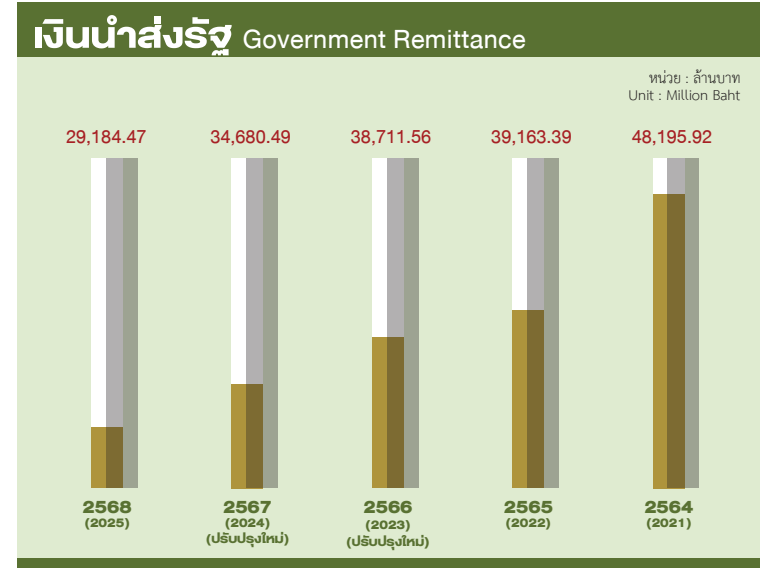
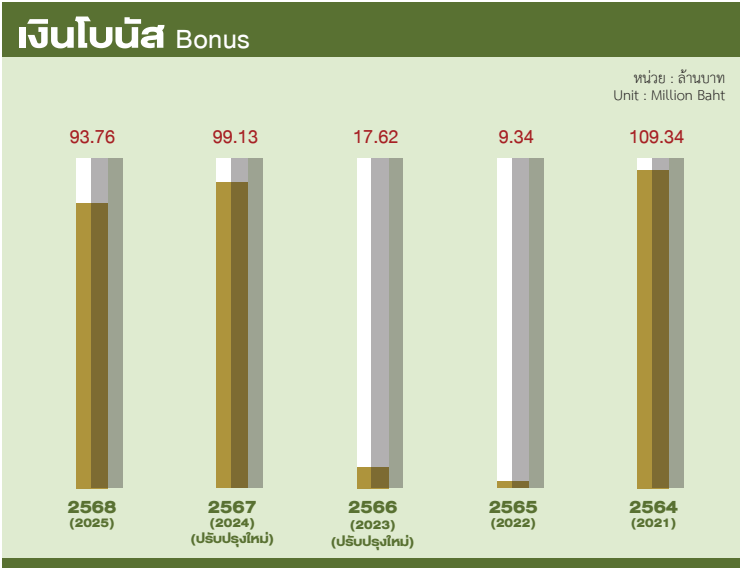
หน่วย : ล้านบาท  
Unit : Million Baht



## กำไรสุทธิ Net Profit

หน่วย : ล้านบาท  
Unit : Million Baht





# ข้อมูลค่าใช้จ่ายเชิงสังคม

สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568



หน่วย : ล้านบาท

รายการ
1) แผนงาน/โครงการจากการที่รัฐวิสาหกิจมีวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์หรือภารกิจเพื่อให้บริการ/สนับสนุน ตอบสนองเกษตรกร เพื่อพัฒนาและถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยีการเพาะปลูกยาสูบและพืชอื่น ๆ อย่างต่อเนื่อง รวมถึงสนับสนุนปัจจัยที่สามารถลดต้นทุนหรือเพิ่มผลผลิตเพื่อความมั่นคงในการประกอบอาชีพ ภายใต้กิจกรรม เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างองค์ความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรม มุ่งเน้นใช้สารเคมีร่วมกับการใช้สารชีวภาพ เพื่อความปลอดภัยจากสารเคมีตกค้างและรักษาสุขภาพแวดล้อม กักเก็บน้ำให้เพียงพอต่อการเพาะปลูกยาสูบ และพืชอื่น เพิ่มขีดความสามารถแก่เกษตรกรและครอบครัวให้มีความรู้ความสามารถและวิทยาการสมัยใหม่ ตลอดจนเพื่อเป็นการบรรเทาความเดือดร้อนของเกษตรกรเมื่อประสบภัยพิบัติ เพิ่มขีดความสามารถในการ ประกอบอาชีพ และยกระดับคุณภาพชีวิตให้แก่เกษตรกร
1.1 โครงการส่งเสริมชุมชนและสิ่งแวดล้อม
1.2 โครงการพัฒนาใบยาสูบอย่างยั่งยืน
2) แผนงาน/นโยบายที่ภาครัฐแก้ไขปัญหาใบยาสูบราคาตกต่ำ เพื่อบรรเทาปัญหาความเดือดร้อนของเกษตรกร ผู้เพาะปลูก ภายใต้ให้ปรับราคารับซื้อใบยาสูบ ปรับเพิ่มโควตารับซื้อจากเกษตรกร รวมถึงสนับสนุนปัจจัยการผลิต ยาสูบ (ถ้ามี)
3) แผนงาน/นโยบายที่ภาครัฐเรียกเก็บภาษีเพิ่มเติม รวมถึงภาษีวัตถุประสงค์เฉพาะ (Earmarked Tax “ภาษียาสูบ”) โดยให้ดำเนินการตามกฎหมายหรือกฎระเบียบเพื่อช่วยเหลือสังคม ให้ประชาชนเล็กหรือลดการบริโภคสินค้า พัฒนาการวางกรกัฬาและองค์การกระจายเสียง ช่วยเหลือผู้สูงอายุ รวมถึงภาษี อบจ. ทั่วประเทศ และภาษีเก็บเพิ่ม เพื่อราชการส่วนท้องถิ่น (มหาดไทย) ภายใต้วัตถุประสงค์โดยรวม เพื่อช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตประชาชน สังคม และเพื่อสร้างประโยชน์แก่สาธารณะ รวมถึงนโยบายจากหน่วยงานภาครัฐที่มีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยเหลือสังคม พื้นที่กระตุ้นเศรษฐกิจ และยกระดับคุณภาพชีวิตประชาชน
3.1 เงินบำรุงองค์การกระจายเสียงฯ
3.2 เงินบำรุงกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ
3.3 เงินบำรุงกองทุนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติ
3.4 เงินบำรุงภาษีเพื่อมหาดไทย
3.5 เงินบำรุงกองทุนผู้สูงอายุ
3.6 ภาษี อบจ.
3.7 สมทบทุนการศึกษาภายใต้มูลนิธิทุนการศึกษา (ม.ท.ศ.) ปี 2568
<b>รวม</b>

ไตรมาส 1 ต.ค. - ธ.ค. 67	ไตรมาส 2 ม.ค. - มี.ค. 68	ไตรมาส 3 เม.ย. - มิ.ย. 68	ไตรมาส 4 ก.ค. - ก.ย. 68	สะสม ต.ค. 67 - ก.ย. 68
0.22	5.27	-	2.03	7.52
0.22	1.29	-	0.30	1.81
-	3.98	-	1.73	5.71
-	-	-	52.56	52.56
1,009.98	1,124.26	1,187.94	1,119.59	4,441.77
74.00	83.54	87.93	82.59	328.06
98.67	111.39	117.24	110.13	437.43
98.67	111.39	117.24	110.13	437.43
493.32	556.95	586.19	550.62	2,187.08
98.67	111.39	117.24	110.13	437.43
146.65	149.60	159.10	155.99	611.34
-	-	3.00	-	3.00
<b>1,010.20</b>	<b>1,129.53</b>	<b>1,187.94</b>	<b>1,174.18</b>	<b>4,501.85</b>



นายทองเปลว กองจันทร์  
ประธานกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย

## สารจากประธานกรรมการ

ปี 2568 เป็นอีกปีที่การยาสูบแห่งประเทศไทย (ยสท.) เผชิญกับความท้าทายอย่างต่อเนื่อง ทั้งจากการแข่งขันที่รุนแรงในตลาดบุหรี่ภายในประเทศ การเพิ่มขึ้นของบุหรี่ต่างประเทศ และปัญหาบุหรี่ผิดกฎหมายที่ส่งผลกระทบต่อรายได้ขององค์กร อย่างไรก็ตาม คณะกรรมการได้ให้ความสำคัญในการกำหนดนโยบาย ทิศทางธุรกิจ ยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการ ตลอดจนการบริหารงบประมาณ เพื่อให้การดำเนินงานของ ยสท. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจยาสูบ

คณะกรรมการให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance) โดยมุ่งวางรากฐานการบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และยั่งยืน รวมถึงสนับสนุนให้มีการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งความโปร่งใส เพื่อยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของรัฐวิสาหกิจชั้นนำ สำหรับด้านการดำเนินธุรกิจ ยสท. ยังคงมุ่งพัฒนาองค์กรให้สามารถแข่งขันได้อย่างต่อเนื่อง โดยสร้างสมดุลระหว่างรายได้จากธุรกิจหลักกับการพัฒนาธุรกิจใหม่ที่มีศักยภาพ พร้อมพัฒนานวัตกรรม เพิ่มประสิทธิภาพการผลิต ควบคุมต้นทุนการผลิต ขยายตลาดส่งออก และเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันและเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจให้แก่ประเทศ สนับสนุนให้ดำเนินงานภายใต้หลัก ESG (Environment, Social, Governance) เพื่อคำนึงถึงความสมดุลระหว่างสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล ยึดมั่นในการสร้างคุณค่าร่วม (Shared Value) กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน ทั้งเกษตรกร ชุมชน ผู้บริโภค พนักงาน และประเทศชาติ เพื่อให้องค์กรเติบโตเคียงคู่สังคมอย่างมั่นคงและยั่งยืน

จากการทำงานของบุคลากรตลอดปี 2568 ที่ผ่านมา เชื่อมั่นว่า ยสท. จะยังคงพัฒนาองค์กรเพื่อก้าวสู่การเป็นรัฐวิสาหกิจที่ทันสมัย ดำเนินธุรกิจด้วยธรรมาภิบาล และโปร่งใส พร้อมทำหน้าที่เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ สร้างความมั่นคงให้เกษตรกร และสร้างคุณค่าที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติอย่างยั่งยืนต่อไป

ท้ายนี้ ในนามของคณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย ขอขอบคุณผู้บริหาร และพนักงานทุกคนที่ร่วมแรงร่วมใจ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่นและทุ่มเท ซึ่งเป็นพลังสำคัญที่ผลักดันให้องค์กรก้าวข้ามทุกความท้าทายไปได้อย่างมั่นคง



(นายทองเปลว กองจันทร์)

ประธานกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย

## Message from the Chairman

In 2025 has counted as another challenged year for the Tobacco Authority of Thailand (TOAT) including intense competition in the domestic cigarette market, increasing consumption of foreign cigarettes, and illegal cigarettes problem. The above mentioned are factors which impacted organization's revenue. Nevertheless, the Board of Directors have prioritized and set policies, business direction, strategies, and action plans, as well as budget management, to ensure TOAT's operations were efficient, transparent, and responsive to the changes in tobacco business.

The Board of directors have emphasized good corporate governance with the purposes of laying the foundation with modern, efficient and sustainable management while supporting the development of digital technology, risk management, internal controls and creation of a transparent corporate culture.

With a result to elevate operational standards in line with the criteria of leading state enterprises in terms of business operation. TOAT has focused itself on developing organization continuously to be competitive in the market while balancing revenue from core business with the development of new and promising businesses, promoting innovation, improving production efficiency, controlling production costs, expanding export markets, and enhancing competitiveness and economic value for the country. In addition, TOAT has supported on operations under ESG (Environment, Social, Governance) principles whereas upholding and considering the balance among environmental, social, and governance factors. It has been committed by creating shared value with all stakeholders, tobacco farmers, communities, consumers, staff members, and the nation to ensure the organization's sustainable growth along with society parallelly.

Based on the work of our personnel throughout 2025, I am assured and be confident that TOAT will continue to develop its organization to become a modern state enterprise meanwhile conducting business with good governance and transparency. I am committed to serve as a key mechanism in driving the economy, ensuring stability for tobacco farmers, and creating sustainable value for society and the nation.

On behalf of the Board of Directors of Tobacco Authority of Thailand, I would like to express my gratitude to all executives and staff members for their collaborative efforts and dedication restlessly which have been counted as a vigorous force in fostering our organization to overcome all challenges stably.



(Mr. Thongplew Kongjun)

Chairman of the Board of Directors



นายภูมิวิจิตร พงษ์พันธุ์งาม  
ผู้ว่าการการยาสูบแห่งประเทศไทย

## สารจากผู้ว่าการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 นับเป็นอีกหนึ่งปีที่เต็มไปด้วยความท้าทายสำหรับการยาสูบแห่งประเทศไทย เราต้องเผชิญทั้งการแข่งขันที่รุนแรงในตลาดโลก ข้อจำกัดทางกฎหมาย และกระแสความเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคม แต่สิ่งที่ทำให้องค์กรของเรายืนหยัดได้อย่างมั่นคงจนถึงวันนี้ คือ **พลังแห่งความสามัคคีและความทุ่มเทของบุคลากรทุกคน** ที่พร้อมใจกันสร้างสรรค์ผลงานอย่างไม่หยุดยั้ง

ตลอดปีที่ผ่านมา เราได้พิสูจน์แล้วว่า **หากเรารวมพลังกัน ไม่มีอุปสรรคใดใหญ่เกินความมุ่งมั่นของเรา** ความสำเร็จด้านธุรกิจสะท้อนชัดจากการพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ ๆ ที่ตอบโจทย์ผู้บริโภคยุคใหม่ เช่น บุหรี่ชนิดแคปซูล (Capsule Cigarette) การยกระดับคุณภาพผลิตภัณฑ์เดิมให้แข่งขันได้ในระดับสากล และการต่อยอดไปยาสูบไทยสู่ “Tobacco Absolute Perfume” ที่สามารถยกระดับผลผลิตของเกษตรกรไทยไปสู่ตลาดโลกได้อย่างภาคภูมิใจ สิ่งเหล่านี้ไม่เพียงสร้างรายได้ให้แก่องค์กร แต่ยังสร้างโอกาสและความมั่นคงให้กับเกษตรกรผู้ปลูกยาสูบ

ในด้านการบริหารจัดการองค์กรได้รับการยืนยันจากสังคมถึงความโปร่งใสและคุณธรรม โดยการคว้ารางวัล ITA Awards 2025 ด้วยคะแนนสูงถึง 98.87 คะแนนและที่สำคัญ เรายังได้รับรางวัลอันทรงเกียรติจากสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ได้แก่ **รางวัลด้านกระบวนการจัดการรัฐวิสาหกิจ และรางวัลพัฒนาองค์กรดีเด่นประจำปีงบประมาณ 2567** สิ่งเหล่านี้ตอกย้ำว่าการยาสูบแห่งประเทศไทยไม่ได้เพียงยึดมั่นในความโปร่งใสเท่านั้น แต่ยังมีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ และพัฒนาอย่างต่อเนื่องจนเป็นที่ยอมรับในระดับประเทศ

นอกจากนี้ องค์กรยังได้ริเริ่มโครงการและหน่วยงานใหม่เพื่อขับเคลื่อนสู่อนาคตอย่างมั่นคง โดยได้จัดตั้ง**สำนักบริหารจัดการองค์กรเพื่อความยั่งยืน** เพื่อเป็น**กลไกหลักในการตอบสนองนโยบาย ESG (Environment, Social, Governance)** และยกระดับการดำเนินงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล ตอกย้ำบทบาทขององค์กรที่ไม่เพียงสร้างรายได้ แต่ยังรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และหลักธรรมาภิบาลควบคู่กันไป อีกทั้งยังได้จัดตั้ง**สำนักส่งออกและตลาดต่างประเทศ** เพื่อมุ่งขยายฐานลูกค้าและสร้างโอกาสทางการค้าสู่ต่างประเทศ เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและเปิดประตูสู่ตลาดใหม่ ๆ ที่จะสร้างรายได้และความยั่งยืนในระยะยาว

ด้านความปลอดภัย องค์กรยังได้ดำเนินขับเคลื่อนโครงการ **“Zero Accident Campaign 2025”** อย่างจริงจัง สร้างวัฒนธรรมการทำงานที่ให้ความสำคัญกับชีวิตและความปลอดภัยของบุคลากรทุกคน พร้อมกันนั้นเรายังสามารถสร้างผลกำไรสุทธิสูงกว่า 800 ล้านบาท ซึ่งเป็นผลลัพธ์ของการผสมผสานทั้งความสามารถ ความโปร่งใส และความสามัคคีของคนในองค์กร

สิ่งที่ผมภาคภูมิใจที่สุด ไม่ใช่เพียงรางวัลหรือผลกำไร แต่คือการได้เห็นทุกคนในองค์กร ไม่ว่าจะอยู่ในตำแหน่งใด ล้วนทุ่มเทปฏิบัติหน้าที่ด้วยหัวใจที่แข็งแกร่งร่วมมือกันเหมือนครอบครัวใหญ่ที่คอยเกื้อหนุนกันและกัน ความสามัคคีนี้คือรากฐานที่ทำให้เราสามารถเผชิญหน้ากับทุกความเปลี่ยนแปลงได้อย่างมั่นใจ

ในปีต่อไป การยาสูบแห่งประเทศไทยจะยังคงเดินหน้าสู่การพัฒนาอย่างมั่นคงและยั่งยืน โดยยึดหลัก ESG ควบคู่กับการยกระดับมาตรฐานสากล เราจะไม่หยุดเพียงแค่การเป็นองค์กรที่สร้างรายได้ แต่จะเป็น **“องค์กรเพื่อสังคม”** ที่พร้อมส่งมอบความมั่นคงให้ประเทศ ความมั่งคั่งให้เกษตรกร และความยั่งยืนให้แก่ประชาชนไทย

ผมขอขอบคุณคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกท่าน ที่ทุ่มเทแรงกายแรงใจ ความสำเร็จทุกประการในวันนี้เป็นของเราทุกคน และผมเชื่อมั่นว่า ด้วยพลังใจที่เรามีร่วมกัน จะทำให้องค์กรของเราก้าวสู่ความสำเร็จที่ยิ่งใหญ่กว่าเดิมในอนาคต **การยาสูบแห่งประเทศไทยจะเป็น “ครอบครัวใหญ่” ที่ทุกคนภาคภูมิใจ และจะเป็นเสาหลักของประเทศต่อไปอย่างสง่างาม**

ด้วยความอบอุ่นและศรัทธา



นายภูมิจิตต์ พงษ์พันธุ์งาม  
ผู้ว่าการการยาสูบแห่งประเทศไทย

# Message from Governor

As of fiscal year 2025, Tobacco Authority of Thailand (TOAT) has counted to be another challenging year in entering intense competition in the global market, legal constraints, and economic and social changes. Involved factors which make the organization stand strong until today are the unity and dedication of all our personnel who have continuously strived to create outstanding results.

Throughout the past year, it has been proven that our determination has derived from our unity which surpasses the outstanding obstacle. The organization's achievement has been reflected in the development of new products that satisfy modern consumers' needs such as capsule cigarettes. This helps upgrading existing products to be internationally competitive; and the further development of Thai tobacco into "Tobacco Absolute Perfume" which proudly presents that Thai tobacco farmers' produce to the global market. The prior successes have not only generated revenue for the organization but have also created more opportunities and stability for Thai tobacco farmers.

In terms of organizational management, our transparency and integrity have been recognized by the public with the winning of ITA Awards 2025 with a high score of 98.87 points. Furthermore, we also received renowned awards from the State Enterprise Policy Office (SEPO), including the Award for State Enterprise Management Process and the Outstanding Organizational Development Award in Fiscal Year 2024. These achievements emphasize that TOAT is not only committed to transparency but also possesses an efficient and continuously developing management to be recognized nationally.

In addition, TOAT has initiated new projects and departments to drive towards a stable future. It has established Office of Sustainability Management as the main mechanism to respond to ESG (Environment, Social, Governance) policies and elevate operations to align with international standards. This reinforces the organization's role of not only generating revenue but also being responsible for the environment, society, and good governance simultaneously. Additionally, Office of Export and International Markets has established

to expand the customer base and create trade opportunities abroad, increasing competitiveness and trade opportunities to new markets that will generate long-term revenue and sustainability.

In terms of safety perspective, TOAT has also actively pursued the "Zero Accident Campaign 2025," creating a work culture that prioritizes the lives and safety of all personnel. Simultaneously, we have generated a net profit exceeding 800 million baht. It is a combination result of competence, transparency, and unity among our staff members.

The pride is not only the awards or profits but also recognizing that everyone in the organization regardless of any positions dedicates themselves to their duties with strong hearts and working together like a big family which helps support each other.

This unity is the foundation enabling us to face all changes confidently. Tobacco Authority of Thailand will continue its journey and development stably and sustainably in this coming year adhering to ESG principles while continuously raising international standards. This will not stop at being merely a revenue-generating organization but will become a "Social Enterprise" ready to deliver stability to the country, prosperity to farmers and sustainability to the Thai people.

I would like to thank the board of directors, executives, and all staff members for their dedication and hard work. All the prior successes achieved today belong to all of us.

I am confident that with the strength of our spirit and organization we will achieve even greater success in the future. TOAT will be a "big family" that everyone is proud of and will continue to be a dignified pillar of the nation.

Yours faithfully



(Mr. Poomjit Pongpanngam)

Governor of Tobacco Authority of Thailand

รัฐบาลได้จัดตั้งโรงงานยาสูบขึ้น  
เมื่อวันที่ 19 เมษายน พ.ศ. 2482  
ดำเนินกิจการอุตสาหกรรมซิการ์เรต  
ช่วงปี 2482-2485 รัฐบาลไทยซื้อกิจการยาสูบ  
ของเอกชนมาดำเนินการเองทั้งหมด  
ภายใต้การควบคุมของกรมสรรพสามิต  
ใช้ชื่อว่า โรงงานยาสูบ กรมสรรพสามิต  
Thailand Tobacco Monopoly



โรงงานยาสูบ  
เปลี่ยนสังกัดมา  
ขึ้นกับกระทรวงการคลังโดยตรง  
ใช้ชื่อว่า  
โรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง Thailand  
Tobacco Monopoly



โรงงานยาสูบ ย้ายศูนย์อำนวยการ  
มาอยู่ที่ตึกอำนวยการซึ่งสร้างใหม่  
มาจนถึงทุกวันนี้ และตั้งชื่อตึกนี้ว่า  
ตึกชำนาญยุทธศิลป์

# การเดินทางการอุตสาหกรรมยาสูบไทย

ก้าวต่อไปสู่ความยั่งยืน

พ.ศ. 2482

พ.ศ. 2486

พ.ศ. 2493

พ.ศ. 2497

พ.ศ. 2501

พ.ศ. 2534

รัฐบาลได้ตราพระราชบัญญัติยาสูบ  
พ.ศ. 2486 กำหนดให้กิจการอุตสาหกรรม  
ซิการ์เรตเป็นกิจการผูกขาดของรัฐ  
สามารถผลิตยาสูบป้อนสู่ตลาดได้อย่างพอเพียง



พลตรี หลวงชำนาญยุทธศิลป์  
ลงทุนซื้อที่ดินบริเวณคลองเตย  
เนื้อที่ประมาณ 641 ไร่ เพื่อสร้างเป็น  
ศูนย์อำนวยการโรงงานยาสูบ



คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้ย้ายโรงงานยาสูบไปอยู่ในส่วนภูมิภาค และพัฒนาพื้นที่เดิม  
เป็นสวนสาธารณะ โรงงานยาสูบจึงได้ถวายพื้นที่แด่ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์  
พระบรมราชินีนาถ จำนวน 140 ไร่ เพื่อสร้างสวนน้ำ “เบญจกิติ”

โรงงานยาสูบซื้อที่ดินสวนอุตสาหกรรมโรจนะ อยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา  
เพื่อก่อสร้างโรงงานผลิตยาสูบแห่งใหม่ จำนวน 220 ไร่

27 สิงหาคม พ.ศ. 2561 การยาสูบแห่งประเทศไทย  
ทำพิธีเปิดผลิตบุหรี่ที่โรงงานผลิตยาสูบแห่งใหม่ ใช้ชื่อว่า  
“การยาสูบแห่งประเทศไทย พระนครศรีอยุธยา” และ  
ก้าวสู่นาคตแห่งความเป็นองค์กรดิจิทัล 4.0  
ที่มั่นคง ยั่งยืน สืบไป



พ.ศ. 2561

กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2561  
สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ  
ให้ความเห็นชอบประกาศใช้เป็นกฎหมาย  
พร้อมเตรียมให้นายกรัฐมนตรีนำขึ้นทูลเกล้าฯ  
เพื่อทรงลงพระปรมาภิไธย

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบร่างพระราชบัญญัติการยาสูบแห่งประเทศไทย พ.ศ. ...  
ซึ่งมีสาระสำคัญคือให้ยกฐานะโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง  
ขึ้นเป็นนิติบุคคลและเปลี่ยนชื่อเป็น การยาสูบแห่งประเทศไทย หรือ ยสท.

พ.ศ. 2560

พ.ศ. 2559

กรกฎาคม พ.ศ. 2561  
การก่อสร้างโรงงานผลิตยาสูบแห่งใหม่  
และการติดตั้งเครื่องจักรอุปกรณ์  
การผลิตบุหรี่ใหม่ แล้วเสร็จสมบูรณ์

13 พฤษภาคม พ.ศ. 2561 เว็บไซต์ราชกิจจานุเบกษาเผยแพร่  
“พระราชบัญญัติการยาสูบแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2561”  
ให้โรงงานยาสูบเป็นองค์กรนิติบุคคลภายใต้การกำกับดูแลของ  
กระทรวงการคลัง ใช้ชื่อว่า “การยาสูบแห่งประเทศไทย  
Tobacco Authority of Thailand” มีผลบังคับใช้  
วันที่ 14 พฤษภาคม พ.ศ. 2561 เป็นต้นมา

ที่ประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ  
มีมติรับหลักการร่างพระราชบัญญัติ  
การยาสูบแห่งประเทศไทย พ.ศ. ...

มีนาคม พ.ศ. 2559 โรงงานยาสูบ ถวายพื้นที่เพิ่ม  
จำนวน 311 ไร่ เพื่อก่อสร้างสวนป่า “เบญจกิติ”  
โดยการสร้างสวนป่าเบญจกิติ ดำเนินการไปพร้อมกับ  
แผนการย้ายไปยังโรงงานผลิตยาสูบแห่งใหม่

พ.ศ. 2553



# Environment (สิ่งแวดล้อม)

## “ลดพลังงาน ลดคาร์บอน ลดผลกระทบต่อโลก”

การยาสูบแห่งประเทศไทย ขับเคลื่อนสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นรูปธรรม ผ่านโครงการประหยัดพลังงานทั่วทั้งองค์กร ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกกว่า 2,400 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า พร้อมยกระดับมาตรฐานสำนักงานสีเขียว (Green Office) และการจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างการเติบโตที่สมดุลระหว่างธุรกิจและโลกที่ยั่งยืน





## ผลิตภัณฑ์ของการยาสูบแห่งประเทศไทย

### บุหรี่ยาสูบแห่งประเทศไทย

บุหรี่ยาสูบมากกว่า 72 บาท/ซอง  
ภาษีด้านปริมาณ 1.25 บาท/ซอง ภาษีด้านมูลค่า ร้อยละ 42

	บาท/ซอง
กรรอกทิพย์ 90	105
สายฝน 90	105
สามิต 90	105
กรุงทอง 90	105

บุหรี่ยาสูบประหยัดไม่เกิน 72 บาท/ซอง  
ภาษีด้านปริมาณ 1.25 บาท/ซอง ภาษีด้านมูลค่า ร้อยละ 25

	บาท/ซอง
SMS (สีแดง)	70
SMS (สีเขียว)	70
WONDER S (สีแดง)	70
WONDER S (สีเขียว)	70
KRONG THIP 7.1 S (สีแดง)	70
LINE (สีแดง)	70
LINE (สีเขียว)	70
GOAL (สีแดง)	70

	บาท/ซอง
GOAL (สีเขียว)	70
กรรอกทิพย์ ๙๐ เอส	72
LINE 7.1 (สีแดง)	67
LINE 7.1 (สีเขียว)	67
SMS Wave 7.1 Red	65
SMS Wave 7.1 Green	65
Mage F1	65
Mage F2	65

\*ประกาศกำหนดราคาขายบุหรี่ยาสูบ Mage F1 ณ วันที่ 28 มีนาคม 2568  
Mage F2 ณ วันที่ 30 กันยายน 2568

### ยาเส้นการยาสูบแห่งประเทศไทย

ยาเส้นมวนเอง

	บาท/ห่อ
อีแต๋น 1	10
อีแต๋น 2	10
LINE	10
พยัคฆ์ (ฟ้า)	15
พยัคฆ์ (เขียว)	15
พยัคฆ์ (แดง)	15



# วิสัยทัศน์และพันธกิจ

## วิสัยทัศน์

รักษาความเป็นผู้นำธุรกิจยาสูบในประเทศและมุ่งสู่ธุรกิจอื่น

## พันธกิจ

รักษาส่วนแบ่งตลาดยาสูบไทย ขยายการพัฒนาและต่อยอดธุรกิจ ด้วยผลิตภัณฑ์คุณภาพ เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน

## ประเภทกิจการ/ลักษณะการประกอบธุรกิจ

การยาสูบแห่งประเทศไทย (ยสท.) เป็นรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงการคลัง ประเภทหารรายได้ จัดอยู่ในสาขาอุตสาหกรรมและพาณิชยกรรม ประกอบธุรกิจการผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์บุหรี่ยสำเร็จรูป ได้รับสิทธิผูกขาดในการผลิต บุหรี่ซีกาเรต โดยองค์กรณีธุรกิจหลัก คือการตอบสนองความต้องการของผู้บริโภคยาสูบในประเทศในรูปแบบต่าง ๆ และมุ่งขยายสู่ธุรกิจอื่น เช่น การส่งออก และรับจ้างผลิตผลิตภัณฑ์ยาสูบเพื่อส่งออกไปจำหน่ายนอกราชอาณาจักร เพื่อเพิ่มรายได้ให้องค์กร

## เป้าประสงค์

มาตรา 7 แห่งพระราชบัญญัติการยาสูบแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2561 กำหนดให้การยาสูบแห่งประเทศไทย มีวัตถุประสงค์ในการผลิตบุหรี่ซีกาเรตซึ่งเป็นกิจการผูกขาดของรัฐตามกฎหมายว่าด้วยภาษีสรรพสามิต และการกระทำการอื่น ดังต่อไปนี้

- (1) ประกอบอุตสาหกรรมและดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับยาสูบ ใบยา หรือผลิตภัณฑ์จากพืชอื่นทั้งในและนอกราชอาณาจักร
- (2) รับจ้างผลิตยาสูบเพื่อส่งออกไปจำหน่ายนอกราชอาณาจักร
- (3) ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับอุปกรณ์ เครื่องมือ หรือเครื่องใช้ที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมหรือธุรกิจตาม (1)
- (4) ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิจัย พัฒนา และปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการผลิตยาสูบ ใบยา หรือผลิตภัณฑ์จากพืชอื่น
- (5) ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับยาสูบ ใบยา หรือผลิตภัณฑ์จากพืชอื่น
- (6) ดำเนินกิจการอื่นอันเกี่ยวเนื่องกับการผลิตบุหรี่ซีกาเรตหรือการกระทำการอื่นตาม (1) (2) (3) (4) และ (5) หรือเพื่อประโยชน์แก่ ยสท.

## แนวนโยบายผู้ถือหุ้นภาครัฐ

ยสท. เป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงการคลัง ซึ่งตามกรอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจ พ.ศ. 2566 - 2570 และแผนพัฒนาเศรษฐกิจรายสาขาอุตสาหกรรมและพาณิชยกรรมของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กำหนดให้การดำเนินงานของ ยสท. ต้องมุ่งเน้นนโยบายการให้ความช่วยเหลือเกษตรกร โดยการพัฒนาและเพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตรให้ตรงตามความต้องการของตลาด และการบริหารจัดการสินค้าเกษตรอย่างครบวงจร ทั้งนี้ เพื่อสนับสนุนหมุดหมายที่ 1 ของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (ฉบับที่ 13) พ.ศ. 2566 - 2570 นั่นก็คือ ไทยเป็นประเทศชั้นนำด้านสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง และยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

## โครงสร้างของกลุ่มธุรกิจ

ทุนและโครงสร้างผู้ถือหุ้น

การยาสูบแห่งประเทศไทย มีกระทรวงการคลังเป็นผู้ถือหุ้น ร้อยละ 100 ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	ปี 2568	ปี 2567	ปี 2566
ทุนเพิ่มเติม	0.49	0.49	0.49
ทุนรับจากงบประมาณ	-	-	-



# Vision and Mission

## Vision

Remain the domestic tobacco leader and focus on business diversification

## Mission

Maintain tobacco market share in Thailand, expand development and further business with good quality product while upholding sustainable growth

## Business classification

Tobacco Authority of Thailand (TOAT) is a state enterprise under the Ministry of Finance, contributing revenue to the country and classifying in the industrial and commercial sector. TOAT is the tobacco monopoly of cigarette manufacture and distribution. The organization’s core business is to satisfy the needs of domestic tobacco consumers and diversify to other business sectors including export and Original Equipment Manufacturer (OEM) with overseas partners to earn more revenue.

## Goals/Objectives

The article 7 of Tobacco Act B.E. 2018 defines TOAT’s objectives are to be the tobacco monopoly of cigarette manufacture followed by excise tax and other missions as following

- 1) Being an industrial manufacture and operate business about tobacco, tobacco leaf, or products from other plants both domestic and international
- 2) Being an Original Equipment Manufacturer (OEM) with oversea export purpose
- 3) Operate business about equipment, tool and instrument based on industrial or business related to (1)
- 4) Promote the study, research, development and quality and standard improvement of tobacco manufacture, tobacco leaf, or products from other plants
- 5) Cooperate with government sectors and suppress illegal actions against tobacco, tobacco Leaf and products from other plants
- 6) Operate related businesses on cigarette manufacture or other action according to (1) (2) (3) (4) and (5) or beneficial to TOAT

## Statement of Direction

Tobacco Authority of Thailand (TOAT) is a state enterprise under the Ministry of Finance. According to framework of state enterprise development plan B.E. 2023-2027 and state enterprise development plan on industrial and commercial sector of State Enterprise Policy Office define TOAT’s operation must concentrate on support of tobacco farmer policy. By developing and adding value to agricultural products to meet market demands and managing agricultural products throughout the entire chain (from farm to table/consumer) according to milestone no. 1 of the National Economic and Social Development Plan (13th Version) plan B.E. 2023-2027 which is Thailand is a leader country in agriculture products and high value of processed agriculture including The 20-Year National Strategic Plan (2017-2037) in increasing competitiveness sector, building opportunity and social equality sector and improve quality of life both environmentally and friendly sector.

## Business sector structure

### Capital and stakeholder structure

Tobacco Authority of Thailand has 100% shares own by Ministry of Finance.

Unit : Million Baht

Item	Year 2025	Year 2024	Year 2023
Initial capital	0.49	0.49	0.49
Received budget initial	-	-	-

# สภาพธุรกิจ



## แผนยุทธศาสตร์การยาสูบแห่งประเทศไทย

การยาสูบแห่งประเทศไทย (ยสท.) ได้ทบทวน/จัดทำแผนยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ 2566 - 2570 ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 3 โดยคณะกรรมการ ยสท. มีมติเห็นชอบในคราวประชุมครั้งที่ 11 ปีงบประมาณ 2568 เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2568 ประกอบด้วย 4 วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่สำคัญ ดังนี้

### วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ 1 ช่วงชิงตลาด

ประเด็นหลัก : การจำหน่ายบุหรี่ในประเทศ

มุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจหลักขององค์กรคือการจำหน่ายบุหรี่ในประเทศ โดยการรักษาความเป็นผู้นำในตลาดยาสูบด้วยกลยุทธ์การตลาดผ่านช่องทางการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ และราคาที่ตอบสนองความต้องการของผู้บริโภค

### วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มศักยภาพการผลิตและการแข่งขัน

ประเด็นหลัก : กระบวนการผลิตและผลิตภัณฑ์

มุ่งเน้นการพัฒนาประสิทธิภาพกระบวนการผลิต โดยการลดต้นทุนและปรับปรุงคุณภาพ เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขัน ทั้งด้านผลิตภัณฑ์ในท้องตลาดและต้นทุนภายในองค์กร

### วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาและต่อยอดธุรกิจ

ประเด็นหลัก : เพิ่มรายได้ให้องค์กร

มุ่งเน้นการลดความเสี่ยงขององค์กรจากการมีรายได้หลักจากการจำหน่ายบุหรี่ในประเทศเพียงอย่างเดียว ด้วยการพัฒนาธุรกิจอื่นจากศักยภาพในกระบวนการผลิตและการใช้สินทรัพย์และความชำนาญอื่นให้เกิดประโยชน์สูงสุด

### วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารสู่ความยั่งยืน

ประเด็นหลัก : การบริหารองค์กร

มุ่งเน้นการบริหารจัดการองค์กรและบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อการแข่งขันทางธุรกิจ พร้อมกับการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

# Business condition

## and Tobacco Authority of Thailand Strategic Policy



Tobacco Authority of Thailand (TOAT) has been reviewing and working on strategic plan in fiscal year 2023 – 2027 (3<sup>rd</sup> revision). TOAT's Board of Directors approved on strategic plan in 11<sup>th</sup> board meeting in fiscal year 2025 on 21<sup>th</sup> of May, 2025 by setting 4 significant strategic purposes which are:

### **Strategic Objective 1: Market stealing**

**TARGET: Selling cigarettes domestically**

To emphasize TOAT's aimed target on selling cigarettes domestically by maintaining a leader in tobacco market with marketing strategies through distribution channels, products, and prices that respond to consumer needs

### **Strategic Objective 2: Production's potentiality and competitiveness development**

**TARGET: production process and product**

To emphasize the improvement of production process and products efficiency by reducing costs and upgrading product's quality competitively in terms of both products in the market and organization's costs

### **Strategic Objective 3: Business development and expansion**

**TARGET: Increase organization's revenue**

To emphasize reducing the organization's risk from having main income from selling cigarettes domestically only. Moreover, there will be the development of other businesses from current potentiality in the production process, utilizing own assets and other expertise to utmost benefit

### **Strategic Objective 4: Sustainability management**

**Target: Organizational management**

To emphasize organizational management and staff members to be up to date with economic, social, and new technological changes and be able to respond to business competition along with reducing environmental impacts



## Social (สังคม)

### “มากกว่าธุรกิจ คือการสร้างคุณค่าร่วมของสังคม”

การยาสูบแห่งประเทศไทย สร้างคุณค่าร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดห่วงโซ่คุณค่า ตั้งแต่การดูแลเกษตรกรผู้ปลูกยาสูบกว่า 25,000 ครอบครัว ส่งเสริมการเพาะปลูก ตามมาตรฐาน GAP ไปจนถึงการสนับสนุนผู้ประกอบการค้าปลีกถูกกฎหมาย กว่า 400,000 รายทั่วประเทศ เพื่อเสริมความเข้มแข็งให้เศรษฐกิจและสังคมไทย พร้อมทำงานร่วมกับหน่วยงานภาครัฐในการแก้ปัญหาบุหรี่ผิดกฎหมาย เพื่อสังคมที่แข็งแรงและเติบโตไปพร้อมกัน



# นโยบายที่สำคัญ

## ของการยาสูบแห่งประเทศไทย



ตามตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ 2568 ยสท. อยู่ในระยะที่ 3 (ปี 2567 - 2570) ช่วง “ฟื้นตัว” จากผลกระทบของการปรับโครงสร้างภาษีสรรพสามิต ยาสูบ รอบสอง (ปี พ.ศ. 2564) ซึ่งเป็นช่วงที่องค์กรมีการเติบโตของรายได้โดยการสร้างสมดุลระหว่างส่วนแบ่งตลาด ปริมาณจำหน่าย และการบริหารการจำหน่าย ตลอดห่วงโซ่อุปทาน ให้องค์กรสามารถสร้างกำไรจากธุรกิจหลักอย่างมีเสถียรภาพ และการขยายตัวของธุรกิจอื่นในระยะที่แล้วเข้าสู่ช่วงที่เริ่มสร้างรายได้ และมีการเติบโตอย่างยั่งยืน เป็นกำลังสำคัญในการผลักดันการเติบโตของรายได้ขององค์กรแทนธุรกิจหลัก

คณะกรรมการ ยสท. ได้ให้นโยบายและแนวทางการดำเนินงานที่สำคัญและเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนา และเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของ ยสท. เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์และพันธกิจ ภายใต้วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ สรุปดังนี้

### ช่วงชิงตลาด

- การจำหน่ายบุหรี่ในประเทศดำเนินธุรกิจหลักขององค์กร คือ การจำหน่ายบุหรี่ซิการ์ในประเทศ โดยมุ่งเน้นการรักษาความเป็นผู้นำในตลาดยาสูบ ด้วยกลยุทธ์การตลาดผ่านช่องทางการจำหน่ายด้วยกลยุทธ์ด้านผลิตภัณฑ์และราคา ที่ตอบสนองความต้องการของผู้บริโภค กำหนดนโยบายการตลาด นำการผลิต โดยการบริหารการตลาดและการขายบุหรี่ในประเทศผ่านเครือข่ายร้านค้า ทั้งแบบร้านเครือข่ายแบบขายส่งและร้านสะดวกซื้อ เพื่อสร้างสมดุลในการกระจายสินค้าที่สอดคล้องกับพฤติกรรมผู้บริโภคและการแข่งขัน ส่วนในด้านผลิตภัณฑ์เน้นเรื่องการตอบสนองผู้บริโภคทั้งด้านราคาและผลิตภัณฑ์

### เพิ่มศักยภาพการผลิตและการแข่งขัน

- พิจารณาบริหารจัดการการจัดซื้อวัตถุดิบสำคัญที่ใช้ในการผลิตในปริมาณที่เหมาะสมและเกิดความคุ้มค่าด้านราคา ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อต้นทุนการผลิตที่ลดลง โดยระมัดระวังเรื่องการแบ่งซื้อแบ่งจ้าง รวมทั้งพิจารณาบริหารการใช้งบประมาณให้เกิดความคุ้มค่า เช่น กรณีในการเช่าพัสดุ (เครื่องพิมพ์) ต้องมีการวิเคราะห์ข้อมูลเปรียบเทียบค่าใช้จ่ายระหว่างการซื้อกับการเช่า และวิเคราะห์ความต้องการใช้งานจริง
- ลดการสูญเสียในกระบวนการผลิต โดยกำหนดเกณฑ์ควบคุมให้เข้มข้น เพื่อทำให้พนักงานพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยต้องมีแผนลดการสูญเสียอย่างต่อเนื่อง
- ขยายการเสาะหาผู้จำหน่ายวัตถุดิบ (เช่น ก้านกรองบุหรี่สำเร็จรูป) ให้กว้างขึ้น โดยการพิจารณาจัดซื้อตรงจากบริษัทต่างประเทศ หรือซื้อผ่านบริษัทตัวแทนในประเทศไทย ให้คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของ ยสท. เป็นสำคัญ และให้มีการจัดทำแผนปฏิทินการเปิดรับและคัดเลือกซัพพลายเออร์รายใหม่ ๆ ทั้งในและต่างประเทศ รวมทั้งออกแบบกระบวนการจัดซื้อวัตถุดิบโดยตรงจากต่างประเทศ โดยต้องเป็นกระบวนการที่รัดกุม ถูกต้องตามระเบียบ และไม่มีความเสี่ยง

### พัฒนาและต่อยอดธุรกิจ

เนื่องจากธุรกิจหลัก (ผลิตและจำหน่ายบุหรี่ในประเทศ) เป็นอุตสาหกรรมที่มีแนวโน้มถดถอย (Sunset Industry) ปริมาณการจำหน่ายลดลงอย่างต่อเนื่อง คณะกรรมการ ยสท. มีนโยบายสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรในการพัฒนาธุรกิจใหม่ที่เกี่ยวเนื่องกับยาสูบ และขยายสู่ธุรกิจอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อเพิ่มรายได้จากธุรกิจหลัก ภายใต้ขอบวัตถุประสงค์การดำเนินงานตามพระราชบัญญัติการยาสูบแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2561 โดยโครงการพัฒนาธุรกิจใหม่ที่สำคัญ ได้แก่ การผลิตและจำหน่าย

ผลิตภัณฑ์สารสกัดนิโคตินจากใบยาสูบ ซึ่งนอกจากเป็นการส่งเสริมการเพาะปลูกใบยาในประเทศแล้ว เมื่อ ยสท. มีวัตถุดิบสารสกัดนิโคตินเป็นตัวตั้งต้น จะสามารถต่อยอดไปยังผลิตภัณฑ์ต่าง ๆ ได้ ตามรายงานการวิเคราะห์ความเหมาะสมของโครงการ นอกจากนี้ สนับสนุนให้ขยายตลาดส่งออกบุหรี่ไปยังประเทศเพื่อนบ้านอื่น ๆ เพิ่มเติม นอกเหนือจากประเทศเมียนมา ซึ่งเป็นตลาดหลักในปัจจุบัน รวมทั้งการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ยาสูบอื่น ตลอดจนการศึกษาความเป็นไปได้ในการร่วมทุนหรือเข้าซื้อหุ้นในธุรกิจยาเส้น เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานในอนาคต

สำหรับการขยายสู่ธุรกิจอื่น คณะกรรมการมีนโยบายสนับสนุนการใช้สินทรัพย์ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ได้แก่ การนำที่ดินของ ยสท. ที่มีศักยภาพมาจัดหาประโยชน์ในเชิงพาณิชย์ โดยปรับกลยุทธ์การดำเนินงานให้สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจและความสนใจของนักลงทุน

## บริหารสู่ความยั่งยืน

- สนับสนุนการนำเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) มาใช้ในการทำงานที่เป็นลักษณะงานประจำ (Routine) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- สนับสนุนให้มีการจัดเก็บข้อมูลองค์กรในระบบคลาวด์เป็นหลัก ซึ่งสอดคล้องกับนโยบาย Cloud-First ของภาครัฐ เพื่อลดต้นทุนในการบริหารจัดการ Data Center ด้วยตนเอง และลดปัญหาขาดแคลนบุคลากรด้านไอที โดยศึกษาเปรียบเทียบข้อดี ข้อเสีย วิเคราะห์ต้นทุนและผลประโยชน์ เพื่อหาแนวทางดำเนินการที่เหมาะสม
- กำหนดยุทธศาสตร์ที่ชัดเจนในการสืบทอดตำแหน่ง เพื่อรองรับกรณีพนักงาน 1 ใน 4 ขององค์กรจะเกษียณอายุภายในปีงบประมาณ 2570 โดยมีแผนปฏิบัติการและดำเนินการเป็นประจำทุกปี (เช่น การทบทวนตำแหน่งสำคัญ การคัดเลือกผู้สืบทอด และการพัฒนา) การพัฒนาพนักงานในตำแหน่งที่สำคัญ (Key Personnel) โดยเฉพาะตำแหน่งหลักที่มีผลกับการดำเนินงานขององค์กร

- การแก้ไขปัญหาบุหรี่ผิดกฎหมายที่มีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง และส่งผลทำให้ปริมาณการจำหน่ายบุหรี่ของ ยสท. ลดลง จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องอาศัยความร่วมมือกับหลายหน่วยงาน จึงควรกำหนดตัวชี้วัดร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การแก้ไขปัญหาบุหรี่ผิดกฎหมายมีความชัดเจนและบรรลุผลตามเป้าหมาย
- เพื่อป้องกันปัญหาบุหรี่ส่งออกย้อนกลับมาจำหน่ายในประเทศ ให้กำหนดมาตรการลงโทษที่ชัดเจนและเข้มข้นสำหรับผู้ส่งออกที่ปล่อยให้บุหรี่ย้อนกลับเข้ามาในประเทศ
- มีนโยบายเรื่องการพัฒนาและสนับสนุนเมล็ดพันธุ์ยาสูบให้เกษตรกรชาวไร่ เพื่อลดต้นทุนการผลิตของเกษตรกร โดย ยสท. สามารถลงนามความร่วมมือดำเนินงานกับหน่วยงานของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้ รวมทั้งการส่งบุคลากรของ ยสท. ไปศึกษาต่อเกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนาพันธุ์ยาสูบ เพื่อต่อยอดนโยบายให้เป็นรูปธรรม
- มีนโยบายส่งเสริมการนำรถยนต์ไฟฟ้า (EV) มาใช้ในราชการตามนโยบายของภาครัฐ เพื่อสนับสนุนการรักษาสิ่งแวดล้อม และเพื่อส่งเสริมการใช้รถยนต์ไฟฟ้าในวงกว้าง ยสท. อาจพิจารณาติดตั้งจุดชาร์จรถยนต์ไฟฟ้าภายในพื้นที่ ลักษณะเป็นสวัสดิการหรือบริการให้พนักงานได้รับความสะดวก และกำหนดวิธีการชำระค่าใช้จ่ายให้เหมาะสม

# การกำกับดูแลกิจการที่ดี



คณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทยให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อบทบาทการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร โดยยึดมั่นในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและนโยบายของรัฐอย่างเคร่งครัด ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานขององค์กร เสริมสร้างความน่าเชื่อถือ โปร่งใส และเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตลอดจนสนับสนุนให้การขับเคลื่อนพันธกิจและวิสัยทัศน์ขององค์กรเป็นไปอย่างยั่งยืน

คณะกรรมการมีบทบาทหลักและเป็นจุดเริ่มต้นในการกำหนดทิศทาง นโยบาย วิสัยทัศน์ และพันธกิจร่วมกับฝ่ายบริหาร โดยได้กำกับดูแลการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ระยะยาวและแผนบริหารจัดการองค์กรที่สำคัญต่าง ๆ อาทิ แผนการกำกับดูแลกิจการที่ดี แผนการตรวจสอบภายใน แผนเทคโนโลยีดิจิทัล นวัตกรรมและการจัดการความรู้ แผนยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคล แผนบริหารความเสี่ยง แผนบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์องค์กรอย่างรอบด้าน

การดำเนินงานทั้งหมดอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการ สอดคล้องกับมาตรฐานระดับประเทศและสากล โดยยึดหลักตามประกาศคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ เรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2568 และแนวทางการกำกับดูแลกิจการของรัฐวิสาหกิจขององค์การเพื่อความร่วมมือทางเศรษฐกิจและการพัฒนา (OECD Guidelines on Corporate Governance of State-Owned Enterprises 2024) ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด เพื่อให้มั่นใจว่า ยสท. จะยังคงเติบโตอย่างมั่นคงท่ามกลางกระแสความเปลี่ยนแปลงที่ส่งผลกระทบต่อธุรกิจยาสูบ ซึ่งถือเป็นพันธกิจสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศชาติ และเป็นองค์กรที่มีความรับผิดชอบ ต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

## นโยบายและแนวปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการ ยสท. มอบหมายให้คณะอนุกรรมการด้านการกำกับดูแลที่ดี การนำองค์กร ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้า มีหน้าที่กำกับและติดตาม พร้อมทั้งส่งเสริมการดำเนินงานของ ยสท. ให้เป็นไปตามประกาศฯ เรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2568 หลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ (Core Business Enablers) ของรัฐวิสาหกิจ ด้านการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร (Corporate Governance & Leadership : CG & Leadership) และคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี ของ ยสท. พร้อมทั้งวางนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงนโยบายและแนวปฏิบัติอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานถือใช้อย่างเคร่งครัด ดังนี้

- 1) นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของการยาสูบแห่งประเทศไทย
- 2) นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน และการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Governance Risk and Compliance: GRC)
- 3) นโยบายการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของการยาสูบแห่งประเทศไทย (Tobacco Authority of Anti - Corruption and Misconduct Policy)
- 4) นโยบายการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder Engagement)
- 5) นโยบายเพื่อการแข่งขันที่เป็นธรรม
- 6) นโยบายการป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายใน
- 7) นโยบายการป้องกันการเกิดรายการที่เกี่ยวข้อง
- 8) นโยบายการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- 9) นโยบายการจัดซื้อจัดจ้าง
- 10) นโยบายเพื่อรายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบายและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีแก่ผู้ถือหุ้นภาครัฐ
- 11) นโยบายด้านเทคโนโลยีดิจิทัล
- 12) นโยบาย วิสัยทัศน์ การจัดการความรู้
- 13) นโยบาย วิสัยทัศน์ การจัดการนวัตกรรม

- 14) นโยบายการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์
- 15) นโยบายด้านทรัพยากรบุคคล
- 16) นโยบายการเข้าถึงแหล่งเงินทุนอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม
- 17) นโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบของ ยสท.

ในคราวประชุมคณะกรรมการด้านการกำกับดูแลที่ดีฯ ครั้งที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2568 วันที่ 21 มกราคม 2568 ที่ประชุมมีมติเห็นชอบผลการทบทวนนโยบายตามหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่ดี และอนุมัติให้คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ยสท. ปีงบประมาณ 2568 ก่อนเสนอคณะกรรมการ ยสท. เพื่อโปรดทราบในคราวประชุมคณะกรรมการ ยสท. ครั้งที่ 6 ประจำปีงบประมาณ 2568 วันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2568

คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีฯ ประจำปีงบประมาณ 2568 ได้รวบรวมนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ยสท. รวมถึงนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องตามมาตรฐานสากล โดยคู่มือฉบับนี้ได้เผยแพร่ผ่านช่องทางการสื่อสารทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อเป็นแนวทางสำคัญให้แก่คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ยสท. ทุกระดับ ได้ศึกษา ทำความเข้าใจ นำไปปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ถูกต้อง อีกทั้งยังเป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบถึงความมุ่งมั่นของ ยสท. ในการดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี การเป็นองค์กรที่มีมาตรฐานการดำเนินงาน มีความน่าเชื่อถือ โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ซึ่งจะนำไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืนต่อไป

## นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการที่ดีของยาสูบแห่งประเทศไทย

คณะกรรมการ ยสท. ได้ให้ความสำคัญต่อการกำหนดนโยบายและการกำกับดูแลการดำเนินงานของ ยสท. ให้เป็นไปตามแนวนโยบายของรัฐและหน่วยงานกำกับดูแลตามหลักการของการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ และแนวทางปฏิบัติของคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจทั้ง 9 หมวด โดยกำหนดให้มีวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติงานขององค์กร เพื่อสร้างสมดุลระหว่างการบรรลุเป้าหมายขององค์กร การตอบสนองความต้องการบริโภคยาสูบที่ยังมีอยู่ การดำเนินธุรกิจอย่างมีธรรมาภิบาล มีความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน เพื่อให้ ยสท. ยังคงเป็นศูนย์กลางในการขับเคลื่อนอุตสาหกรรมยาสูบในประเทศให้สามารถเติบโตต่อเนื่องและยั่งยืน

### แนวปฏิบัติ

1) คณะกรรมการและผู้บริหาร กำกับดูแลให้มีการบริหารงานที่ดีเป็นไปตามพันธกิจ วัตถุประสงค์ และนโยบายของภาครัฐ ให้ความสำคัญในการบริหารตามแนวทางระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีและปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถบนพื้นฐานของการเคารพสิทธิและความเท่าเทียมกันของทุกภาคส่วน ปฏิบัติตนตามหลักธรรมาภิบาลและเป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) โดยแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นต่อการปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรม

2) คณะกรรมการและผู้บริหาร กำกับดูแลโครงสร้างและการปฏิบัติของคณะกรรมการและ ยสท. ให้เหมาะสมต่อการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักในการประกอบธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ โดยพิจารณาความสอดคล้องตามนโยบาย/ทิศทาง/ยุทธศาสตร์ ลักษณะการดำเนินธุรกิจ ความเพียงพอของทรัพยากร

3) คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์สูงสุดขององค์กรเป็นที่ตั้ง ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจทำให้เกิดความขัดแย้งของผลประโยชน์ ดำเนินงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล จริยธรรม และจรรยาบรรณของ ยสท. รวมทั้งปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

4) คณะกรรมการและผู้บริหาร กำหนดนโยบายและกำกับดูแลให้มีกลไก การปฏิบัติที่เหมาะสมแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วม ในการพัฒนาการดำเนินงานของ ยสท. ปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแต่ละกลุ่มด้วยความ รับผิดชอบโดยคำนึงถึงสิทธิตามกฎหมาย หรือตามข้อตกลงที่มีกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

5) คณะกรรมการและผู้บริหาร กำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแผน ดำเนินงานขององค์กร ที่คำนึงถึงการปฏิบัติที่นำไปสู่การสร้างคุณค่าแก่กิจการอย่างยั่งยืน มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมให้มีการพัฒนาและนำนวัตกรรม มาใช้ในการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการทำงาน การให้บริการ และการบริหารจัดการ ภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพ

6) คณะกรรมการและผู้บริหาร กำกับดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญ ที่เกี่ยวข้องกับองค์กรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มต่าง ๆ อย่างถูกต้อง เชื่อถือได้ ครบถ้วน เพียงพอ ทันเวลา เป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สาธารณชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถใช้ในการตัดสินใจได้อย่างเหมาะสม และส่งเสริม ให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการเผยแพร่ข้อมูล

### **นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับหน่วยงานกำกับดูแล**

รายละเอียดปรากฏในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ยสท. ประจำปี งบประมาณ 2568 ส่วนที่ 4 แนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ยสท. หมวดที่ 1 “บทบาทและหน้าที่ของ ยสท. และหน่วยงานกำกับดูแล”

### **นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับคณะกรรมการ**

รายละเอียดปรากฏในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ยสท. ประจำปี งบประมาณ 2568 ส่วนที่ 4 แนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ยสท. หมวดที่ 2 “การปฏิบัติต่อคณะกรรมการอย่างเท่าเทียมกัน” และหมวดที่ 5 “ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ”

### **นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย**

รายละเอียดปรากฏในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ยสท. ประจำปี งบประมาณ 2568 ส่วนที่ 4 แนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ยสท. หมวดที่ 3 “บทบาทต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย” และหมวดที่ 4 “การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส”

### **โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดี**

1) คณะกรรมการ ยสท. มอบหมายให้คณะอนุกรรมการด้านการกำกับดูแลที่ดี การนำองค์กร ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้า กำหนดนโยบาย และกำกับการดำเนินการ ให้เป็นไปตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2568 ตลอดจน ติดตามผลการดำเนินงานและให้ข้อเสนอแนะให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์และ แผนปฏิบัติงานขององค์กร ก่อนรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการ ยสท. เป็นรายไตรมาส

2) ผู้บริหารระดับสูง หัวหน้าส่วนงานติดตามการดำเนินงานตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี และส่งเสริมความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี

3) ฝ่ายจัดการในส่วนงานที่เกี่ยวข้อง ติดตามผลการดำเนินงานและรายงานต่อ ผู้บริหารระดับสูง คณะอนุกรรมการ และคณะกรรมการตามระยะเวลาที่เหมาะสม

### **คณะอนุกรรมการอื่นที่คณะกรรมการ ยสท. แต่งตั้ง**

เพื่อให้การกำกับดูแลกิจการของ ยสท. เป็นไปอย่างครบถ้วนและเหมาะสม คณะกรรมการ ยสท. ได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ โดยจัดให้มีกฎบัตรที่ระบุ หน้าที่ความรับผิดชอบครบถ้วน ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในปีงบประมาณ 2568 ดังนี้

- 1) คณะกรรมการตรวจสอบ
- 2) คณะอนุกรรมการสรรหากรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย

- 3) คณะอนุกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานและพิจารณาค่าตอบแทนของผู้ว่าการ
- 4) คณะอนุกรรมการกำกับด้านยุทธศาสตร์และบริหารความเสี่ยง
- 5) คณะอนุกรรมการด้านการกำกับดูแลที่ดี การนำองค์กร ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และลูกค้า
- 6) คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ของการยาสูบแห่งประเทศไทย
- 7) คณะอนุกรรมการด้านการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล การจัดการความรู้ และนวัตกรรม
- 8) คณะอนุกรรมการด้านการบริหารทุนมนุษย์
- 9) คณะอนุกรรมการด้านกฎหมาย
- 10) คณะอนุกรรมการกำกับดูแลบริหารการป้องกันและปราบปรามบุหรีผิดกฎหมาย (กปป.)
- 11) คณะอนุกรรมการบริหารจัดการและจัดหาผลประโยชน์จากทรัพย์สินของ ยสท.

### แผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ยสท. ให้ความสำคัญกับการยกระดับมาตรฐานการบริหารงานอย่างต่อเนื่อง โดยดำเนินการทบทวนสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกองค์กร ที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Governance) และการนำองค์กรครอบคลุมทุกมิติ และจัดทำแผนแม่บทการกำกับดูแลกิจการที่ดี พ.ศ. 2566 – 2570 และแผนปฏิบัติการ



ประจำปี เพื่อเป็นกรอบการดำเนินงานที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมของ ยสท. หลักการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) และระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจของ สคร. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของ ยสท.

โดยแผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประจำปีงบประมาณ 2568 ประกอบด้วย 2 ประเด็นยุทธศาสตร์ 4 วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 5 แผนงาน 1 กิจกรรม และ 10 หัวข้อ ตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานฯ ด้านการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การดำเนินงานขององค์กรภายใต้หลักจริยธรรมและการกำกับดูแลกิจการที่ดี

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 1.1 การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารองค์กร ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ

- แผนงานพัฒนาระบบงานให้มีประสิทธิภาพสอดคล้องตามหลักการแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ

ในปีที่ผ่านมา ยสท. มุ่งมั่นที่จะยกระดับมาตรฐานการบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศอย่างเป็นระบบ โดยได้ทบทวนและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านธรรมาภิบาล รวมถึงนโยบาย แนวปฏิบัติ และคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงแผนงานที่สำคัญ ให้มีความทันสมัย สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ (Core Business Enablers) ของรัฐวิสาหกิจพร้อมกันนี้ ได้มีการจัดทำและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับนโยบายที่ปรับปรุง และกำหนดตัวชี้วัดของกระบวนการอย่างชัดเจน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามทิศทางที่กำหนด สามารถวัดผลได้ และมีประสิทธิภาพสูงขึ้น

การขับเคลื่อนภารกิจสำคัญทั้งหมดนี้อยู่ภายใต้การกำกับดูแลที่เข้มงวดของคณะอนุกรรมการที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งมีกลไกในการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการ ยสท. ตามห้วงเวลาที่กำหนดอย่างเคร่งครัด ผลจากการดำเนินงานเชิงรุกและเป็นระบบ ส่งผลให้ ยสท. สามารถบรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนด



วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 1.2 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารองค์กร ภายใต้อิทธิพลประเพณีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ

- แผนงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของ ยสท. (ศปท.ยสท.)
- แผนงานเสริมสร้างจริยธรรมและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน
- กิจกรรมการสื่อสารด้านธรรมาภิบาลองค์กรและผู้บริหารระดับสูง

ยสท. มุ่งมั่นเสริมสร้างความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างเข้มแข็ง โดยมีศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของ ยสท. (ศปท.ยสท.) เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน วิเคราะห์ผลการประเมินตนเองตามเกณฑ์ ป.ป.ช. เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตอย่างมีเป้าหมาย พร้อมทั้งส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ผ่านการอบรมและช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย โดย ยสท. ได้แสดงเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ทั้งการทบทวนนโยบายที่สำคัญ การกำกับดูแลองค์กรให้เป็นไปตามกฎหมาย และส่งเสริมการเป็นองค์กรคุณธรรม นอกจากนี้ ยังมีการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านช่องทางร้องเรียนรวม 9 ช่องทางพร้อมติดตามและรายงานผลต่อหน่วยงานกำกับดูแลอย่างต่อเนื่อง ความมุ่งมั่นดังกล่าวส่งผลให้ ยสท. คว้ารางวัลเชิดชูเกียรติ ITA AWARDS 2025 ระดับ “ผ่านดีเยี่ยม”



ด้วยคะแนน 99.87 คะแนน ซึ่งจัดอยู่ในลำดับที่ 100 จากจำนวน 8,317 หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศที่เข้ารับการประเมิน และเป็นอันดับ 1 ของกลุ่มรัฐวิสาหกิจ

นอกเหนือจากการต่อต้านการทุจริต ยสท. ให้ความสำคัญสูงสุดกับการเสริมสร้างจริยธรรมและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน โดยในปี 2568 ได้มีการทบทวนคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ ให้ครอบคลุมตั้งแต่ระดับคณะกรรมการ ผู้บริหาร จนถึงพนักงาน และเผยแพร่ให้ถือใช้โดยทั่วกัน เพื่อสร้างพฤติกรรมที่สอดคล้องกับค่านิยมองค์กร โดยได้มีการจัดกิจกรรม “บุคคลต้นแบบ (Role Model)” เพื่อสื่อสารและสร้างแรงบันดาลใจให้พนักงานประพฤติตามค่านิยมที่ดี รวมทั้งจัดอบรมข้อมูลตามแนวทางในคู่มือจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ จากการประเมินการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมตามคู่มือจริยธรรมฯ ทั้งในระดับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการ ทั้งรายคณะและรายบุคคล อยู่ที่ร้อยละ 98.57 สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95) ขณะที่ผลการประเมินของผู้บริหารและพนักงาน อยู่ที่ร้อยละ 98.05 สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85)

เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจและความเชื่อมั่นต่อองค์กร ยสท. ได้กำหนดแนวทางและดำเนินการสื่อสารด้านธรรมาภิบาลองค์กรและผู้บริหารระดับสูง อย่างต่อเนื่องผ่านหลายช่องทางและกิจกรรมหลากหลายรูปแบบ อาทิ การเผยแพร่แนวคิด

เกี่ยวกับธรรมาภิบาลจากผู้ว่าการและรองผู้ว่าการ การประชาสัมพันธ์ความรู้ ความเข้าใจด้านธรรมาภิบาลในการทำงาน กิจกรรมต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมให้มี ความโปร่งใส กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และโครงการสื่อสัมพันธ์องค์กรที่ ผู้บริหารระดับสูงลงพื้นที่พบปะพนักงาน นอกจากนี้ ยังใช้สื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบ วิดีโอ โปสเตอร์ อินโฟกราฟิก และการสื่อสารผ่านรายการเสียงตามสายอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งจากการสำรวจความคิดเห็นพบว่า พนักงานมีความเชื่อมั่นต่อธรรมาภิบาลของ องค์กรและผู้บริหาร (ระดับหัวหน้าส่วนงานขึ้นไป) สูงถึงร้อยละ 95.52 ซึ่งสะท้อน ความสำเร็จในการสื่อสารและสร้างความเชื่อมั่นภายในองค์กรได้อย่างชัดเจน

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2** พัฒนาระบบการสื่อสารประชาสัมพันธ์และการเผยแพร่ การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลที่ต่ออย่างทั่วถึงทั้งภายในและภายนอกองค์กร

**วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 2.1** สร้างกลไกการสื่อสารและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ในองค์กรเกี่ยวกับบริหารองค์กรภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

- แผนการสื่อสารเรื่องสำคัญและสร้างความเข้าใจของบุคลากร และสื่อสาร ด้านธรรมาภิบาลขององค์กร

ในปีที่ผ่านมา ยสท. ได้พัฒนาระบบการสื่อสารองค์กรเชิงรุก โดยติดตาม สถานการณ์และผลิตสื่อที่หลากหลาย เพื่อให้เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย เผยแพร่ ในช่องทางต่าง ๆ และได้สื่อสารข้อมูลสำคัญอย่างเป็นระบบ อาทิ นโยบายที่สำคัญ ขององค์กรจากคณะกรรมการ ยสท. ทิศทางการดำเนินงานจากผู้บริหารระดับสูง ความคืบหน้าโครงการสำคัญ รวมถึงข้อมูลความรู้ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี นอกจากนี้ ยังมีการจัดกิจกรรมเพื่อกระตุ้นการมีส่วนร่วมและการติดตามข้อมูล ข่าวสารของพนักงาน พร้อมทั้งสามารถบริหารจัดการการสื่อสารในภาวะวิกฤต และ เหตุการณ์สำคัญเร่งด่วนได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายในองค์กรรับทราบข้อมูลที่ถูกต้องและทันต่อสถานการณ์อย่างทั่วถึง และการ สืบสวนความคิดเห็นของพนักงาน พบว่าระดับการรับรู้การสื่อสารของกลุ่มเป้าหมาย ภายในองค์กร อยู่ที่ร้อยละ 95.10 สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดคือร้อยละ 95



**วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 2.2** สร้างการรับรู้และความตระหนักรู้ต่อการบริหาร นโยบายการกำกับดูแลที่ดีต่อพนักงานผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ยสท.

- แผนงานการดำเนินงาน ศปท.ยสท. สำหรับทุกส่วนงานภายในองค์กร
- แผนการสื่อสารเรื่องสำคัญและสร้างความเข้าใจของบุคลากร (ศปท., CG, ITA, GRC)

ยสท. มุ่งมั่นที่จะขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็น รูปธรรม โดยผนึกกำลัง 26 หน่วยงานภายใน ยสท. จัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท. ยสท.) ของส่วนงานตนเอง และ ดำเนินการตามแนวทางป้องกันการทุจริตของ ยสท. (แนวทางที่ 1 - 4) อย่างเคร่งครัด หน่วยงานต่าง ๆ ได้ให้ความสำคัญกับการประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันการทุจริต ให้กับทั้งพนักงานภายในส่วนงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ ยังมีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนเป็นรายเดือน และเผยแพร่ ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของ ยสท. เพื่อความโปร่งใส โดยหน่วยงานทั้งหมดสามารถ ดำเนินการเป็นไปตามแผนงานที่กำหนดได้ถึงร้อยละ 100

ในการดำเนินงานตามแผนการสื่อสารเชิงกลยุทธ์เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องให้กับพนักงาน มีการผลิตสื่อหลากหลายรูปแบบเพื่อสื่อสารกิจกรรมที่สำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน การปฏิบัติตามกฎระเบียบ (GRC) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) เผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ ภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพส่งผลให้ผลสำรวจค่านิยมสุจริต ทักษะคนดี และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยสท. สูงถึงร้อยละ 98.75 บรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดตามนโยบายองค์กรที่ตั้งเป้าไว้ และที่สำคัญคือระดับการรับรู้การสื่อสารของกลุ่มเป้าหมายภายในองค์กรอยู่ที่ร้อยละ 95.10 ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ร้อยละ 95) สะท้อนถึงความสำเร็จในการสร้างความตระหนักรู้และวัฒนธรรมสุจริต



การยาสูบแห่งประเทศไทย  
Tobacco Authority of Thailand

## นโยบายจากกรรมการ ยสท. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและจรรยาบรรณขององค์กร

### “กริยากรรมบุญยี่คือหัวใจ จริยธรรมและจรรยาบรรณคือวิถี”

ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา เราชาวยาสูบต่างเห็นความเปลี่ยนแปลงรอบตัวทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี การแข่งขันทวีความเข้มข้นขึ้นทุกวัน แม้หลายองค์กร รวมทั้งองค์กรของเราได้มุ่งเน้นพัฒนาความรู้และเทคโนโลยีอย่างต่อเนื่อง แต่สิ่งที่จะทำให้องค์กรของเราแตกต่างและสามารถยืนหยัดได้ในระยะยาว คือ จริยธรรมและจรรยาบรรณในการทำงาน

จริยธรรมและจรรยาบรรณไม่ใช่ข้อกำหนดหรือกฎระเบียบ แต่คือ หลักการและค่านิยมที่สะท้อนตัวตนของเรา ทั้งในฐานะบุคคลและในฐานะองค์กร ได้แก่ “ความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบ ความโปร่งใส และการเคารพผู้อื่น” สิ่งเหล่านี้ไม่เพียงสร้างความไว้วางใจจากลูกค้า คู่ค้า หรือหน่วยงานภายนอกเท่านั้น แต่ยังสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดีภายในองค์กร ทำให้เรามาควมมีใจในงานที่เราทำ

จริยธรรมและจรรยาบรรณจะเกิดขึ้นจริงได้ ต้องเริ่มจากตัวเราแต่ละคน ทุกคน ซึ่งเมื่อทุกคนตระหนักดี และปฏิบัติอย่างจริงจัง องค์กรของเราจะเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นที่ยึดถือของสังคม การยึดมั่นในหลักคุณธรรมยังช่วยให้เราตัดสินใจในเรื่องทุกอย่างได้อย่างเหมาะสม ถูกต้องและมีเหตุผล

อีกประเด็นหนึ่งที่สำคัญ คือ “การพัฒนาตนเองและการพัฒนางาน” ซึ่งเป็นสิ่งที่ต้องทำอย่างต่อเนื่อง เพราะโลกเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ความรู้และทักษะใหม่ ๆ เกิดขึ้นอย่างรวดเร็วหากเราหยุดนิ่ง ย่อมเท่ากับเรายถอยหลัง

ในฐานะกรรมการ ยสท. และประธานอนุกรรมการด้านการบริหารทุนมนุษย์ ผมจะร่วมกับท่านพัฒนาตนเองทำให้เกิดความก้าวหน้า เกิดประโยชน์ต่อตัวเองและต่อองค์กรพร้อม ๆ กันไป เพราะเมื่อเราพัฒนาตนเอง งานซึ่งมีเราเป็นคนทำย่อมจะพัฒนาตาม แล้วส่งผลให้องค์กรของเราก้าวหน้า เติบโตและแข็งแกร่งยิ่งขึ้นอีกเรื่อยไป

ผมเสนอแนวทาง 3 แนวทางซึ่งผมดำรงต่อเนื่อง ให้ท่านได้พิจารณา และนำไปปฏิบัติในงานและในชีวิตประจำวัน คือ

1. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และรับผิดชอบต่อผลลัพธ์
2. การพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เรียนรู้ทักษะใหม่ ๆ จากการชวนชาวอ่านเขียนเรียนรู้ด้วยตนเอง การอบรม สัมมนา หรือการเรียนรู้จากการแก้ไขปัญหาอุปสรรคและพัฒนางานที่ทำ พร้อมกับรับการเปิดรับนวัตกรรม
3. การร่วมแรงร่วมใจพัฒนางานและองค์กร การทำงานเป็นทีม สนับสนุนกันและกัน เพื่อให้องค์กรเติบโตอย่างยั่งยืน

เมื่อท่านและผมถือปฏิบัติแนวทางข้างต้น ผมเชื่อมั่นว่าเราและองค์กรของเรา **การยาสูบแห่งประเทศไทย** จะประสบความสำเร็จยิ่ง ๆ ขึ้นไป เติบโตทางธุรกิจ และสามารถเป็นต้นแบบที่สังคมยกย่อง ยอมรับ มีความโดดเด่นด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณ

วิญญู อภินันท์

(ศาสตราจารย์อัญญา ชันวิทย์)

กรรมาธิการ ยสท.

ประธานอนุกรรมการด้านการบริหารทุนมนุษย์



# นโยบายป้องกัน



## การเกิดรายการที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทยให้ความสำคัญต่อการป้องกันการเกิดรายการที่เกี่ยวข้อง โดยพิจารณาอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน หรือรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และได้กำหนดนโยบายการทำธุรกรรมของ ยสท. ไว้ดังนี้

### การกำรธุรกรรมระหว่างกันของหน่วยงานภายใน ยสท.

การดำเนินงานที่ต้องทำธุรกรรมระหว่างกันของส่วนงานต่าง ๆ ภายใน ยสท. เช่น การบริการ การโอนย้ายพัสดุ ผลิตภัณฑ์ การให้ความช่วยเหลือทางการเงิน การสนับสนุนทางด้านเทคนิคหรือบุคลากร ฯลฯ ต้องคำนึงถึงกฎหมาย และกฎระเบียบที่ออกโดยหน่วยงานภาครัฐ รวมถึงระเบียบและอำนาจดำเนินการของ ยสท. ตลอดจนหลักเกณฑ์และเงื่อนไขต่าง ๆ ที่กำหนดไว้

### การกำรธุรกรรมกับบุคคลภายนอก

1. การทำธุรกรรมกับบุคคลภายนอกนั้น จะต้องปฏิบัติให้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์และกระบวนการที่กำหนดไว้ตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับที่ออกโดยหน่วยงานของรัฐ และนโยบายของ ยสท. รวมถึงได้รับการอนุมัติตามขอบเขตอำนาจดำเนินการที่ยสท. กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด นอกจากนี้ ยังต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อตกลงที่ทำกันไว้อย่างตรงไปตรงมา ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ โดยหลีกเลี่ยงการทำธุรกรรมที่อาจก่อให้เกิดความเดือดร้อนเสียหายทั้งต่อ ยสท. หรือบุคคลภายนอก

2. ยสท. ได้กำหนดนโยบายการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder Engagement Policy) และแนวปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่าง ๆ โดยกำหนดให้ปฏิบัติตามแนวทางการแข่งขันทางการค้าที่สุจริต พิจารณาราคาซื้อที่เหมาะสมและยุติธรรม โดยคำนึงถึงความสมเหตุสมผลด้านราคา คุณภาพ และบริการที่ได้รับ รวมถึงสามารถให้เหตุผลที่เหมาะสมได้เมื่อมีการตรวจสอบ

3. ยสท. ได้กำหนดแนวปฏิบัติและกระบวนการในการพิจารณาอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน รายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้เกิดประโยชน์ ผู้บริหารจะแจ้งให้บริษัททราบถึงการมีส่วนได้ส่วนเสียก่อน และบุคคลภายนอกพิจารณารายการต่าง ๆ ซึ่งหากเป็นรายการที่จะต้องขออนุมัตินำเสนอต่อคณะกรรมการ ยสท. รวมทั้งเปิดเผยข้อมูลให้บุคคลภายนอกทราบอย่างโปร่งใส กรรมการหรือผู้บริหารที่มีส่วนได้ส่วนเสียจะไม่มีส่วนร่วมในการพิจารณาอนุมัติรายการนั้น ๆ แต่อย่างใด

### นโยบายหรือแนวนโยบายการกำรรายการระหว่างกันในอนาคต

รายการระหว่างกันของบริษัทในอนาคตที่อาจเกิดขึ้นตาม พ.ร.บ. การยาสูบแห่งประเทศไทย จะต้องเป็นรายการที่ดำเนินการตามปกติทางการค้า โดยใช้นโยบายซื้อขายต่อรองกันตามกลไกราคาตลาดของการดำเนินธุรกิจ ไม่มีการถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่างบริษัทกับกิจการหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง

### รายการที่เกี่ยวข้องกัน

1. คณะกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน ต้องเปิดเผยข้อมูลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการระหว่างกัน ตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (สำนักงาน ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือตามระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งของ ยสท. หรือมติที่ประชุมคณะกรรมการ ยสท.

2. ห้ามคณะกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง หรืออาจมีส่วนได้ส่วนเสียกับผลประโยชน์กับรายการที่ขอรับการอนุมัติหรือสนับสนุนของ ยสท. มีส่วนร่วมในรายการการพิจารณาอนุมัติ และกรณีที่มีการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน ให้คณะกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมพิจารณาให้ความเห็นตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ยสท. มีนโยบายให้นำแนวทางดำเนินการตามหลักเกณฑ์ของประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน เรื่อง หลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน และประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลและการปฏิบัติการของบริษัทจดทะเบียนในรายการที่เกี่ยวข้องกัน ตลอดจนกฎหมายข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องมาประยุกต์ใช้ให้สอดคล้องกับบริบทการดำเนินงานของ ยสท.

### แนวปฏิบัติด้านการป้องกันการเกิดรายการที่เกี่ยวข้อง

“รายการที่เกี่ยวข้องกัน” หมายถึง การทำรายการระหว่าง ยสท. กับบุคคลที่เกี่ยวข้องกันของ ยสท.

“บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน” หมายถึง บุคคลที่อาจทำให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในการตัดสินใจดำเนินงานว่าจะคำนึงถึงประโยชน์ของบุคคลอื่น หรือประโยชน์สูงสุดของ ยสท. เป็นสำคัญ ได้แก่

(1) กรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นกรรมการ หรือผู้บริหาร หรือผู้ที่มีอำนาจควบคุมของ ยสท. รวมทั้งผู้ที่เกี่ยวข้องและญาติสนิทของบุคคลดังกล่าว

(2) นิติบุคคลใด ๆ ที่มีผู้ที่มีอำนาจควบคุม เป็นบุคคลตาม (1)

(3) บุคคลใด ๆ ที่โดยพฤติการณ์บ่งชี้ได้ว่า เป็นผู้กระทำการแทน หรืออยู่ภายใต้อิทธิพลของบุคคลตาม (1) และ (2) ซึ่งมีผลต่อการตัดสินใจ การกำหนดนโยบาย การจัดการ หรือการดำเนินงานอย่างมีนัยสำคัญ

(4) กรรมการของนิติบุคคลที่มีอำนาจควบคุมกิจการ ยสท.

(5) คู่สมรส บุตร หรือบุตรบุญธรรมที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของกรรมการตาม (4)

(6) นิติบุคคลตาม (4) หรือ (5) มีอำนาจควบคุมกิจการ

(7) บุคคลใดที่กระทำการด้วยความเข้าใจ หรือความตกลงว่า หาก ยสท.

ทำธุรกรรมที่ให้ประโยชน์ทางการเงินแก่บุคคลดังกล่าว

(7.1) กรรมการของ ยสท.

(7.2) ผู้บริหารของ ยสท.

(7.3) บุคคลที่มีอำนาจควบคุมกิจการ ยสท.

(7.4) กรรมการของนิติบุคคลที่มีอำนาจควบคุมกิจการ ยสท.

(7.5) คู่สมรส บุตรหรือบุตรบุญธรรมที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของบุคคลตาม

(7.1) ถึง (7.4)

ลักษณะของการเกี่ยวข้องอาจแบ่งได้ 2 ลักษณะ ดังนี้

1. เมื่อ ยสท. ทำรายการกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้ที่เกี่ยวข้อง หรือญาติสนิทของผู้ทำรายการ

2. เมื่อ ยสท. ทำรายการกับนิติบุคคลใด ๆ ที่มีกรรมการ หรือผู้ที่มีอำนาจควบคุม รวมทั้งผู้ที่เกี่ยวข้องหรือญาติสนิทของบุคคลเหล่านั้น

### ประเภทรายการที่เกี่ยวข้องกัน

1. รายการธุรกิจปกติ เป็นรายการทางการค้าที่ ยสท. ทำเป็นปกติ เพื่อประกอบธุรกิจที่มีเงื่อนไขการค้าทั่วไป เช่น ขายสินค้า ซื้อวัตถุดิบ ให้บริการ

2. รายการสนับสนุนธุรกิจปกติ เป็นรายการทางที่ทำเพื่อสนับสนุนรายการธุรกิจปกติที่มีเงื่อนไขการค้าทั่วไป เช่น การว่าจ้างขนส่งสินค้า การว่าจ้างทำโฆษณา สัญญาว่าจ้างบริหาร การรับความช่วยเหลือทางเทคนิค

3. รายการเช่าหรือให้เช่าสังหาริมทรัพย์ไม่เกิน 3 ปี เป็นรายการเช่าหรือให้เช่าสังหาริมทรัพย์ที่มีอายุสัญญาไม่เกิน 3 ปี และไม่สามารถแสดงได้ว่ามีเงื่อนไขการค้าทั่วไป เช่น เช่าอาคารเพื่อเป็นสำนักงาน เช่าอาคารหรือที่ดินเพื่อเป็นคลังสินค้า

\* หมายเหตุ กรณีรายการเช่าหรือให้เช่าสังหาริมทรัพย์เกิน 3 ปี ให้ถือรายการดังกล่าว เป็นรายการที่เกี่ยวข้องประเภทที่ 4 รายการเกี่ยวกับสังหาริมทรัพย์หรือบริการ ภายใต้มาตรฐานการรายงานทางการเงิน TFRS 16

4. รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ เป็นรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ สิทธิ การให้หรือรับบริการ เช่น ซื้อเครื่องจักร ซื้อเงินลงทุน ขายอาคาร ขายสิทธิการเช่าที่ดิน การได้รับสัมปทาน

5. รายการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน

- การให้ความช่วยเหลือทางการเงิน เช่น ใ้กู้ยืมเงิน ค้ำประกัน
- การรับความช่วยเหลือทางการเงิน เช่น กู้ยืมเงิน การจ่ายค่าธรรมเนียมจากการใช้วงเงินสินเชื่อของบุคคลเกี่ยวข้อง การจ่ายค่าธรรมเนียมให้กับบุคคลเกี่ยวข้องที่ค้ำประกันการกู้ยืม

## การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ อันเนื่องมาจากความเกี่ยวข้อง

1. กรรมการต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 มาตรา 102 และมาตรา 105 ที่กำหนดให้ “ผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง” อันหมายถึง กรรมการและผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจต้องยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินพร้อมเอกสารประกอบ โดยกำหนดเวลาในการยื่นเอกสารดังกล่าว ตามประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของเจ้าพนักงานของรัฐต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. พ.ศ. 2561 ข้อ 11 (1) (2) (3) ดังนี้

(1) กรณีที่เป็นการเข้ารับตำแหน่ง ให้ยื่นภายในหกสิบวันนับแต่วันถัดจากวันเข้ารับตำแหน่ง

(2) ในกรณีเป็นการพ้นจากตำแหน่งหรือพ้นจากการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ยื่นภายในหกสิบวันนับแต่วันถัดจากวันพ้นจากตำแหน่งหรือพ้นจากการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ

(3) ในกรณีทุกสามปีตลอดเวลาที่ยังดำรงตำแหน่งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ยื่นภายในหกสิบวันนับแต่วันถัดจากวันดำรงตำแหน่งครบทุกสามปี

2. รายการที่กรรมการมีส่วนเกี่ยวข้องในการพิจารณาอนุมัติ

2.1 การสั่งซื้อหรือสั่งจ้างโดยวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไปครั้งหนึ่ง วงเงินเกิน 200,000,000 บาท

2.2 การสั่งซื้อหรือสั่งจ้างโดยวิธีคัดเลือกครั้งหนึ่ง วงเงินเกิน 100,000,000 บาท

2.3 การสั่งซื้อหรือสั่งจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจงครั้งหนึ่ง วงเงินเกิน 50,000,000 บาท

2.4 การสั่งจ้างงานที่ปรึกษาครั้งหนึ่ง วงเงินเกิน 100,000,000 บาท

2.5 การสั่งจ้างงานออกแบบหรือควบคุมงานก่อสร้างครั้งหนึ่ง วงเงินเกิน 50,000,000 บาท

2.6 การให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ซึ่งโดยสภาพมีลักษณะโครงการมีระยะเวลาเช่าเกินกว่าสามปี แต่ไม่เกินหกปี ไม่ว่าจะมูลค่าโครงการจะเท่าใด

2.7 การให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ซึ่งโดยสภาพมีลักษณะเป็นโครงการใหญ่ มีมูลค่าโครงการเกินกว่าสิบล้านบาทแต่ไม่เกินยี่สิบล้านบาท ไม่ว่าจะระยะเวลาเช่าจะเป็นเท่าใด

2.8 การให้เช่าอสังหาริมทรัพย์มีลักษณะเป็นสัญญาต่างตอบแทนพิเศษ ยิ่งกว่าสัญญาเช่าธรรมดา ซึ่งมีอำนาจอนุมัติไม่เกินหกปี และมีวงเงินไม่เกิน 20,000,000 บาท

2.9 การให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ที่มีระยะเวลาและวงเงินการเช่าทุกกรณี

2.10 การให้เช่าที่มีลักษณะเป็นสัญญาต่างตอบแทนพิเศษยิ่งกว่าสัญญาเช่าธรรมดาทุกกรณี

2.11 การให้เช่าอสังหาริมทรัพย์แก่ผู้เช่ารายเดียวกันในลักษณะแบ่งแยกสัญญา ไม่ว่าจะเป็นการแบ่งแยกแปลงอสังหาริมทรัพย์ที่จะให้เช่าออกเป็นแปลงย่อยหรือแบ่งระยะเวลาเช่าจะกระทำมิได้ เว้นแต่คณะกรรมการเห็นควรอนุมัติเนื่องจากมีเหตุผลจำเป็นพิเศษเพื่อประโยชน์ของ ยสท.

2.12 การให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ที่มีลักษณะเป็นค้ำประกันว่าจะให้ผู้เช่าเดิมเช่าต่อเมื่อหมดสัญญา จะกระทำมิได้ เว้นแต่คณะกรรมการเห็นควรอนุมัติเนื่องจากมีเหตุผลจำเป็นพิเศษเพื่อประโยชน์ของ ยสท.

2.13 การให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ ยสท. ต้องกำหนดห้ามผู้เช่ากระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้ ได้แก่ นำอสังหาริมทรัพย์ที่เช่าทั้งหมดหรือบางส่วนไปให้ผู้อื่นเช่าช่วง นำไปใช้หรือหาประโยชน์อย่างอื่นนอกเหนือจากวัตถุประสงค์การเช่า ยอมให้ผู้อื่นใช้หรือหาประโยชน์ในอสังหาริมทรัพย์ที่เช่า หรือโอนสิทธิการเช่าให้กับบุคคลอื่น เว้นแต่ก่อนทำสัญญาเช่า คณะกรรมการเห็นควรอนุมัติให้ได้รับยกเว้นเนื่องจากมีเหตุผลจำเป็นพิเศษเพื่อประโยชน์ของ ยสท.

2.14 กรณีอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกำหนด

2.15 การให้เช่ากรณีอื่นที่เป็นประโยชน์ต่อ ยสท.

3. กรรมการ ต้องแจ้งให้คณะกรรมการตรวจสอบทราบทันที เมื่อเกิดรายการเกี่ยวโยงที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

4. ฝ่ายตรวจสอบภายในจัดทำรายงานสรุปรายชื่อบุคคล นิติบุคคล และรวบรวมความสัมพันธ์ของกรรมการตามที่ได้รับแจ้งต่อประธานกรรมการ และส่วนงานที่เป็นผู้จัดทำเรื่องดังกล่าว เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการพิจารณาว่าเป็นรายการที่เกี่ยวข้องหรือไม่

5. ห้ามกรรมการที่เกี่ยวข้องข้องกับการเกี่ยวโยง มีส่วนร่วมในการพิจารณาอนุมัติหรือขั้นตอนใด ๆ ในการทำรายการดังกล่าว

### การกำรารายการระหว่างกัน หรือรายการที่เกี่ยวข้องกัน

ในกรณีที่ ยสท. จำเป็นต้องทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน กับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน จะพิจารณาเงื่อนไขการค้าที่มีราคาและเงื่อนไข (และข้อตกลงอื่น ๆ) ที่เป็นธรรมและไม่ก่อให้เกิดการถ่ายเทผลประโยชน์ ซึ่งรวมถึง

1. ราคาและเงื่อนไขไม่ต่างจากที่ ยสท. ได้รับหรือให้กับบุคคลทั่วไป
2. ราคาและเงื่อนไขไม่ต่างจากที่บุคคลที่เกี่ยวข้องกันได้รับหรือให้กับบุคคลทั่วไป
3. ราคาและเงื่อนไขที่แสดงได้ว่าผู้ประกอบธุรกิจในลักษณะทำนองเดียวกันให้กับบุคคลทั่วไป

4. มีลักษณะและราคาและเงื่อนไขเป็นมาตรฐาน หาได้ง่ายในตลาด มีมูลค่าอ้างอิงชัดเจน

5. อัตรากำไรขั้นต้นและเงื่อนไขไม่ต่างจากที่ ยสท. ได้รับ หรือที่บุคคลที่เกี่ยวข้องกันได้รับจากบุคคลทั่วไป (กรณีสินค้าหรือบริการมีลักษณะเฉพาะ หรือเป็น Job Order)

### ผลการดำเนินงานด้านการป้องกันการเกิดรายการที่เกี่ยวข้อง

ยสท. ให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยเฉพาะการบริหารจัดการรายการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และยืนยันถึงความโปร่งใสในการบริหารจัดการขององค์กรตลอดปีงบประมาณ 2568

ยสท. ได้ดำเนินการทบทวนและปรับปรุงนโยบายและแนวปฏิบัติด้านรายการที่เกี่ยวข้องให้มีความรัดกุม ทันสมัย และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่ดีของรัฐวิสาหกิจ โดยผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการด้านการกำกับดูแลที่ดีฯ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ยสท. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร

ในระดับคณะกรรมการ กรรมการ ยสท. ทุกคนได้ลงนามในแบบรายงานการเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ประจำปีงบประมาณ 2568 เพื่อแสดงความโปร่งใสและยืนยันว่าการปฏิบัติหน้าที่เป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร โดยฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการได้ดำเนินการตรวจสอบความครบถ้วนของรายงานดังกล่าวและเสนอประธานกรรมการ ยสท. เพื่อรับทราบ รวมทั้งได้จัดทำแบบรับรองการปฏิบัติตามนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ดี กรณีรายการที่เกี่ยวข้องกันของกรรมการตามคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีฯ ให้กรรมการยืนยันการปฏิบัติ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ไม่ก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนต่อกิจการของ ยสท.

ยสท. มีระบบรายงานที่ชัดเจน โดยเมื่อเกิดเหตุการณ์ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ จะรายงานให้คณะกรรมการตรวจสอบทราบทันที และหากในการประชุมคณะกรรมการ ยสท. มีวาระการประชุมที่อาจเกิดความขัดแย้งทาง

ผลประโยชน์อันเนื่องจากการเกี่ยวโยง ฝ่ายเลขานุการฯ จะเสนอให้กรรมการลงนามในแบบรายงานฯ พร้อมทั้งแจ้งแนวทางปฏิบัติตามกระบวนการด้วย

ยสท. ได้กำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง โดยให้หัวหน้าเจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้าง และผู้เกี่ยวข้องในกระบวนการพิจารณาอนุมัติทุกระดับ ลงนามรับรองตนเองว่าจะไม่เข้าร่วมตัดสินใจหรืออนุมัติธุรกรรมใด ๆ ที่มีรายการเกี่ยวโยง และให้ผู้เสนอราคาทุกรายลงนามรับรองความไม่เกี่ยวข้องในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อสร้างความมั่นใจว่าการดำเนินงานทุกขั้นตอนเป็นไปอย่างยุติธรรมและตรวจสอบได้

นอกจากนี้ ยสท. ได้กำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และกระบวนการรายการที่เกี่ยวข้องของ ยสท. โดยหัวหน้าเจ้าหน้าที่และเจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้างจะต้องรับรองตนเองตามมาตราส่งเสริมความโปร่งใสฯ ในช่วงต้นปีงบประมาณว่าจะไม่เข้าร่วมการพิจารณาตัดสินใจ รวมถึงไม่ใช้อำนาจอนุมัติในธุรกรรมเมื่อมีรายการที่เกี่ยวข้อง และแจ้งให้ ยสท. ทราบถึงความสัมพันธ์นั้น รวมทั้งให้กรรมการ/เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง รวมถึงผู้เสนอราคา ลงนามรับรองความไม่เกี่ยวข้องเมื่อมีการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง และรายงานผลการดำเนินงานตามมาตราส่งเสริมความโปร่งใสฯ ของแต่ละหน่วยงานต่อคณะทำงาน ศปท.ยสท. เป็นรายเดือน จากนั้นรายงานผลต่อคณะอนุกรรมการกำกับดูแลที่ดีฯ และคณะกรรมการ ยสท. เพื่อทราบเป็นรายไตรมาส

โดยในปีงบประมาณ 2568 ที่ผ่านมา ยสท. ไม่ปรากฏข้อร้องเรียนหรือกรณีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานของ ยสท. แสดงให้เห็นถึงความเข้มแข็งของระบบควบคุมภายใน และการปฏิบัติตามนโยบายด้านธรรมาภิบาลอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

# นโยบายป้องกัน



## ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

การยาสูบแห่งประเทศไทย (ยสท.) มีเจตนาธรรมเนียมในการบริหารงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ เพื่อปกป้องผลประโยชน์ขององค์กร ผู้ถือหุ้น/หน่วยงานกำกับดูแล และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน มุ่งส่งเสริมให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ยสท. ทุกระดับ ตระหนักและยึดมั่นในมาตรฐานทางจริยธรรม โดยไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้ รวมทั้งหลีกเลี่ยงการมีผลประโยชน์หรือส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินธุรกิจที่เป็นการแข่งขันกับ ยสท. ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม

“ความขัดแย้งทางผลประโยชน์” หมายถึง การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคล และประชาชนส่วนรวม (Conflict of Interest) เป็นสถานการณ์หรือการกระทำของคณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของ ยสท. มีผลประโยชน์ส่วนตัวที่ส่งผลกระทบต่อภารกิจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่ และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ของส่วนรวมของ ยสท. ซึ่งการกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นอย่างรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาซึ่งมีรูปแบบที่หลากหลาย

ดังนั้น จึงได้กำหนดความหมายของ “ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของการยาสูบแห่งประเทศไทย” คือ การขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ของ ยสท. ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม

### แนวปฏิบัติ

1) กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ยสท. ต้องดำเนินการตามนโยบายและแนวปฏิบัติที่กำหนด รวมถึงกฎระเบียบต่าง ๆ อย่างเคร่งครัด เพื่อให้เกิดการดำเนินงานอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้

2) กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ยสท. ต้องเปิดเผยข้อมูลในเรื่องผลประโยชน์ซึ่งมีในองค์กร หรือธุรกรรมใด ๆ ที่จะก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) ของ ยสท. ตามแบบรายงานที่กำหนดอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

3) กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ยสท. ต้องไม่กระทำการใดอันอาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามรูปแบบที่ถือเป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (ตามที่กำหนดไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ยสท.) และให้ถือประโยชน์ของ ยสท. เป็นสำคัญ

4) กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ยสท. จะปฏิบัติหน้าที่สอดส่อง ดูแล และจัดการปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ตลอดจนรายงานตามลำดับชั้นกรณีที่มีเหตุอันอาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของ ยสท.

5) หากพบกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ยสท. ผ่าฝืนแนวทางปฏิบัติ และทำให้ ยสท. ได้รับความเสียหายหรือเสียหาย ยสท. จะดำเนินการตามระเบียบข้อบังคับที่มีอยู่ในขณะนั้น ซึ่งรวมถึงการประสานงานกับหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

### ผลการดำเนินงานด้านการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ในปีงบประมาณ 2568 ยสท. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ตระหนักและยึดมั่นในมาตรฐานทางจริยธรรมโดยไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งแสวงหาประโยชน์ส่วนตน คำนึงถึงผลประโยชน์ของ ยสท. เป็นที่ตั้ง พร้อมทั้งได้ทบทวนและปรับปรุงนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการด้านการกำกับดูแลที่ดีฯ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ยสท. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร

ในระดับคณะกรรมการ ยสท. ได้กำหนดขั้นตอนปฏิบัติและกระบวนการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างเป็นระบบ โดยกรรมการทุกท่านได้ลงนามในแบบรายงานเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ประจำปี และมีการทบทวนแบบรายงานให้มีความครบถ้วนยิ่งขึ้น รวมถึงจัดทำ “แบบรับรองการปฏิบัติตามนโยบายและ

แนวทางปฏิบัติที่ตีกรณียกเว้นที่เกี่ยวข้องกัน” เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสูงสุด นอกจากนี้ในการประชุมคณะกรรมการแต่ละครั้ง หากมีวาระที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ฝ่ายเลขานุการฯ จะแจ้งแนวทางปฏิบัติและมีการรายงานอย่างเป็นทางการต่อที่ประชุมเสมอ ซึ่งในปี 2568 ได้มีการต่อยอดการดำเนินงานลงลึกถึงระดับคณะอนุกรรมการ

สำหรับระดับผู้บริหารและพนักงาน ยสท. ได้จัดทำกระบวนการและคู่มือแนวทางปฏิบัติอย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งให้ผู้บริหารและพนักงานลงนามยืนยันการปฏิบัติตามนโยบาย ก่อนจัดทำแบบสรุปความขัดแย้งทางผลประโยชน์ประจำปี นอกจากนี้ ยังได้จัดการอบรม “ด้านทฤษฎีศึกษา” และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้อย่างต่อเนื่อง ขณะเดียวกันฝ่ายตรวจสอบภายในได้จัดทำแผนการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อสอบทานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการ ยสท. เป็นรายไตรมาส ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันและควบคุมความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ ตลอดปีงบประมาณ 2568 ไม่ปรากฏข้อร้องเรียนใด ๆ อันเนื่องมาจากความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ยสท.



# นโยบาย



## ด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

การยาสูบแห่งประเทศไทย (ยสท.) ตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม ควบคู่ไปกับการสร้างความมั่นคงทางธุรกิจในระยะยาว เพื่อตอบสนองบริบทและแรงกดดันด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่ทวีความรุนแรงขึ้นทั่วโลก

ยสท. มีการผนวกปัจจัยความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อมเข้าเป็นส่วนหนึ่งของกลยุทธ์องค์กร โดยมุ่งเน้นการยกระดับประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-Efficiency) และการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างยั่งยืน ผ่านการถ่ายทอดปัจจัยความยั่งยืนสู่การปฏิบัติในทุกหน่วยงาน เพื่อติดตามและผลักดันการดำเนินงานด้านความยั่งยืนขององค์กรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

การดำเนินงานในปี 2568 มุ่งเน้นไปที่ 2 ประเด็นหลัก คือ การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และการจัดการของเสียและมลพิษ โดยได้มีการดำเนินแผนงาน โครงการ และกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับประเด็นความยั่งยืนมิติสิ่งแวดล้อม ดังนี้

## ความยั่งยืนในการใช้ทรัพยากร

ความสำคัญและบริบท (Rationale)	ยสท. ในฐานะรัฐวิสาหกิจสาขาอุตสาหกรรมและพาณิชย์กรรม จำเป็นต้องใช้ทรัพยากรวัตถุดิบหลากหลายประเภทในปริมาณมาก ตลอดทั้งปี (เช่น ใบยา, กระดาษมวน, ก้นกรอง ฯลฯ) ดังนั้น การลดการสูญเสียในกระบวนการผลิตจึงเป็นประเด็นสำคัญที่สะท้อนถึงประสิทธิภาพในการจัดการทรัพยากร (Resource Management Efficiency) นอกจากนี้ การลดความสูญเสียยังช่วยลดต้นทุนการดำเนินงาน เพิ่มความสามารถในการแข่งขัน และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในระยะยาว
วัตถุประสงค์/เป้าหมาย ปี 2568 (Objectives)	เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรขององค์กรให้เกิดความคุ้มค่าในเชิงเศรษฐกิจและสิ่งแวดล้อม โดยลดการสูญเสียที่ไม่จำเป็นในกระบวนการผลิต <b>เป้าหมายหลัก</b> คือ ลดการสูญเสียของวัตถุดิบในทุกขั้นตอนของกระบวนการผลิต โดยเน้นการปรับปรุงประสิทธิภาพของเครื่องจักร การควบคุมคุณภาพวัตถุดิบก่อนเข้าสายการผลิต และการสร้างความตระหนักแก่พนักงาน
แนวทาง การดำเนินงาน (Strategy / Initiatives)	ยสท. ได้ดำเนินกลยุทธ์เชิงระบบ ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"><li>- การควบคุมระบบการผลิต ปรับปรุงระบบควบคุมการผลิตให้มีความแม่นยำมากขึ้น โดยเฉพาะในขั้นตอนที่มีแนวโน้มเกิดของเสียสูง เช่น การมวนบุหรี การบรรจุผลิตภัณฑ์ เป็นต้น</li><li>- การวิเคราะห์เชิงลึก วิเคราะห์ข้อมูลจากสายการผลิตเพื่อระบุจุดที่เกิดการคั่งค้างหรือผลิตซ้ำ</li><li>- การแก้ไขเชิงระบบ ดำเนินการแก้ไขเชิงระบบ เช่น การปรับตั้งเครื่องจักร การเปลี่ยนวัตถุดิบที่มีคุณภาพไม่สม่ำเสมอ การจัดอบรมพนักงานเกี่ยวกับการควบคุมคุณภาพ เป็นต้น</li><li>- การมีส่วนร่วมและนวัตกรรม ส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในการเสนอแนวทางลดการสูญเสีย และส่งเสริมการมีนวัตกรรมเพื่อลดการสูญเสีย</li></ul>

<p>ผลการดำเนินงาน และตัวชี้วัด (Performance &amp; KPI)</p>	<p>ยสท. ประสบความสำเร็จในการบริหารจัดการทรัพยากร โดยมีผลลัพธ์ที่ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การสูญเสียเทียบต้นทุนผลิตภัณฑ์ทุกตรา สามารถลดความสูญเสียที่เกิดขึ้นจากการผลิตบุหรี่ทุกตราลงได้ 0.77% ซึ่งต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ที่ 0.95%</li> <li>- ประสิทธิภาพกระบวนการผลิตยาเส้น ยสท. มีการปรับปรุงกระบวนการผลิตยาเส้น ทำให้สามารถดำเนินการได้สูงกว่าเป้าหมาย ที่ 98.20% จากที่กำหนดไว้ 95.00%</li> <li>- อัตราเนื่อใบยาแต่ละประเภท สามารถควบคุมให้อยู่ในระดับเป้าหมายที่กำหนด</li> <li>- ความสำเร็จแผนการติดตั้งระบบผลิตพลังงานจากแสงอาทิตย์ สามารถดำเนินกิจกรรมสำเร็จตามแผนงาน บรรลุเป้าหมาย 100%</li> </ul>
--	---

### ความยั่งยืนด้านการจัดการของเสียและมลพิษ

<p>ความสำคัญและบริบท (Rationale)</p>	<p>ในฐานะผู้ผลิตสินค้า ยสท. ตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคมในการควบคุมต้นทุน การลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และการบริหารจัดการวัสดุให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด จึงมุ่งมั่นที่จะสร้าง “ประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ” (Eco-Efficiency) ผ่านการจัดการมลพิษและของเสียที่เกิดขึ้นจากกระบวนการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (GHG Emissions) ซึ่งเป็นส่วนสำคัญในการตอบสนองต่อประเด็นการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) และเป็นหลักฐานที่สะท้อนถึงการปรับปรุงระบบการผลิตเพื่อลดการทางสิ่งแวดล้อม ควบคู่ไปกับการควบคุมของเสียให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้</p> <p>ด้วยกลยุทธ์นี้ ยสท. จึงดำเนินการแผนงานและโครงการต่าง ๆ เพื่อให้มั่นใจว่า การปล่อยมลพิษสู่สิ่งแวดล้อมจะลดลงอย่างต่อเนื่อง และบรรลุเป้าหมายที่กำหนดในการสร้างความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อมในระยะยาว</p>
--------------------------------------	--

<p>วัตถุประสงค์/เป้าหมาย ปี 2568 (Objectives)</p>	<p>เพื่อมุ่งเพิ่มประสิทธิภาพการใช้วัสดุในกระบวนการผลิต โดยควบคุมคุณภาพวัสดุตั้งแต่มต้นทาง และลดการใช้วัสดุเกินจำเป็นในสูตรผลิตภัณฑ์</p> <p><b>เป้าหมายหลัก</b> คือ ดำเนินงานตามแผนการสร้างประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ และดำเนินโครงการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพื่อให้ปริมาณการปล่อยรวมลดลงจากเป้าหมายที่กำหนด</p>
<p>แนวทาง การดำเนินงาน (Strategy / Initiatives)</p>	<p>ยสท. ได้ดำเนินมาตรการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมที่ครอบคลุมในหลายด้าน เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การควบคุมวัสดุและสูตรผลิตภัณฑ์ เป็นการควบคุมคุณภาพวัสดุ (โดยเฉพาะใบยาและยาเส้น) ก่อนเข้าสู่สายการผลิตอย่างเข้มงวด และติดตามค่าคุณภาพเชิงเทคนิคเพื่อปรับสูตรผลิตภัณฑ์ให้เหมาะสมกับวัสดุที่ได้รับจริง</li> <li>- การปรับปรุงกระบวนการหลัก ปรับปรุงระบบคัดเลือกใบยาและพัฒนากระบวนการผลิตยาเส้นให้มีความสม่ำเสมอมากขึ้น</li> <li>- การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ดำเนินการผ่าน 5 โครงการ ได้แก่ 1. โครงการสร้างระบบบำบัดน้ำเสีย ยสท. อยุธยา 2. อารักษ์ระบบ Green Office 3. โครงการลดการสูญเสียบุหรี่ในกระบวนการมวน 4. โครงการ TOAT Energy League Season 2 และ 5. โครงการลดการสูญเสียยาเส้นพองในกระบวนการผลิต เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด</li> </ul> <p>นอกจากนั้น ยสท. ยังได้มีการปรับปรุงระบบพลังงาน การใช้เทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพสูงในกระบวนการผลิตและการบริหารจัดการทรัพยากรเชิงระบบ</p>

ผลการดำเนินงาน และตัวชี้วัด (Performance & KPI)	<p>ยสท. ดำเนินงานอย่างต่อเนื่องและมีความก้าวหน้าในหลายด้านที่สะท้อนความมุ่งมั่นด้าน Eco-Efficiency เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการสร้างประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ สามารถดำเนินงานสำเร็จตามเป้าหมาย 100% บรรลุเป้าหมายครบทั้ง 5 โครงการ</li> <li>- ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (GHG Emissions) ปี 2568 ยสท. มีปริมาณการปล่อย GHG 48,322 ตัน CO<sub>2</sub>e/ปี ลดลงได้มากกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ที่ 49,872 ตัน CO<sub>2</sub>e/ปี</li> </ul>
---	---

## โครงการและกิจกรรมหลักด้านสิ่งแวดล้อม ปี 2568

ยสท. ได้จัดกิจกรรมและโครงการเชิงปฏิบัติการตามแนวทางความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งเน้นการจัดการผลกระทบจากกระบวนการผลิต และการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่รับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นรูปธรรมกิจกรรมการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ในหัวข้อดังนี้

### 1. การจัดการมลพิษและชุมชนสัมพันธ์ (เน้นคุณภาพอากาศและกลิ่นรบกวน)

กิจกรรม/แนวทางหลัก	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	ผลลัพธ์และตัวชี้วัด (ปี 2568)
การติดตั้งและบำรุงรักษา ระบบบำบัดอากาศ	เพื่อควบคุมและกำจัดกลิ่น คิวิน และฝุ่นผงที่เกิดจากกระบวนการผลิต (โดยเฉพาะการอบใบยา) ที่ ยสท. อยู่ธยา เพื่อลดผลกระทบต่อชุมชนโดยรอบ	การติดตั้งระบบ Ozone-UV Oxidation (ร่วมกับคณะวิศวกรรมศาสตร์ ม.เกษตรศาสตร์) และ Wet Scrubber มีประสิทธิภาพในการบำบัดมลสารและกลิ่นได้เป็นอย่างดี ตรวจวัดปริมาณแอมโมเนีย (AVG 5) ได้ 0.004 ppm. ซึ่งต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด (5 ppm.) อย่างมาก

การตรวจวัดและเฝ้าระวังคุณภาพอากาศ	เพื่อสร้างความมั่นใจว่าการปล่อยมลพิษเป็นไปตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด และสามารถตอบสนองต่อข้อกังวลของชุมชนได้อย่างรวดเร็ว	ดำเนินการตรวจวัดคุณภาพอากาศจากปล่องหม้อไอน้ำและระบบกำจัดกลิ่น 2 ครั้งต่อปี และเพิ่มความถี่ในการตรวจวัดแอมโมเนียเดือนละ 1 ครั้ง โดยหน่วยงานภายนอกที่ขึ้นทะเบียน ผลการตรวจวัดทั้งหมดผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด ไม่พบกรณีร้องเรียนผ่านช่องทางหลักเกี่ยวกับผลกระทบจากกระบวนการผลิต และไม่พบเหตุการณ์ละเมิดกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม ในปี 2568
กิจกรรมสื่อสารและสร้างความสัมพันธ์กับชุมชน	เพื่อสร้างความโปร่งใส ความเข้าใจอันดี และรับฟังข้อเสนอแนะเกี่ยวกับผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมโดยตรงจากชุมชน	จัดกิจกรรมให้ความรู้และเยี่ยมชมกระบวนการผลิต และระบบกำจัดกลิ่น โดยมีผู้นำชุมชนและประชาชนในพื้นที่โดยรอบ 13 หมู่บ้าน เข้าร่วม รวมทั้งมีการสื่อสารผลการตรวจวัด คุณภาพอากาศให้ชุมชนรับทราบผ่าน Line OA “บอกเล่าเก้าสิบ” เป็นประจำทุกเดือน



## 2. การลดก๊าซเรือนกระจกและการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ

กิจกรรม/แนวทางหลัก	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	ผลลัพธ์และตัวชี้วัด (ปี 2568)
โครงการ TOAT Energy League Season 2	สนับสนุนและส่งเสริมการลดการใช้พลังงานไฟฟ้าในหน่วยงานต่าง ๆ โดยปี 2568 ได้ขยายขอบเขตไปยังสำนักงานส่วนภูมิภาค เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของเป้าหมาย Net Zero ในปี 2593	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ลดการใช้ไฟฟ้าได้รวม 1,969,253.56 กิโลวัตต์-ชั่วโมง (kWh) คิดเป็นการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้เท่ากับ 984.40 ตัน CO<sub>2</sub></li> <li>- ภาพรวมการดำเนินโครงการลด GHG ทั้ง 5 โครงการสามารถลดปริมาณการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้รวม 1,550 ตัน CO<sub>2</sub></li> </ul>
การใช้พลังงานสะอาดและชีวมวล	ศึกษาและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีด้านพลังงานสะอาด เพื่อลดการพึ่งพาเชื้อเพลิงฟอสซิล	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ความสำเร็จแผนการติดตั้งระบบผลิตพลังงานจากแสงอาทิตย์ 100% (บรรลุตามแผนงาน)</li> <li>- การนำ Boiler ชีวมวลมาใช้ที่โรงอบใบยาเด่นชัย (ใช้พาลเทเป็นเชื้อเพลิง) สามารถลดการใช้น้ำมันเตาได้ 8.6%</li> </ul>

## 3. การส่งเสริมเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) และการจัดการของเสีย

กิจกรรม/แนวทางหลัก	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	ผลลัพธ์และตัวชี้วัด (ปี 2568)
การลดของเสียและนำกลับมาใช้ซ้ำในกระบวนการผลิต	ลดปริมาณการเกิดของเสีย (Waste Reduction) และส่งเสริมการใช้วัสดุหมุนเวียนในสายการผลิต	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สามารถลดปริมาณการใช้กระดาษ Ribbon (กระดาษ Copy) ขนาด 55 mm. x 830 mm. ได้ประมาณ 50%</li> <li>- โครงการปรับปรุงเครื่องจักรเพื่อให้นำกล่อง C-48 มาใช้ซ้ำสามารถดำเนินการได้ 40%</li> <li>- สนับสนุนให้เกษตรกรใช้ถาดเพาะเมล็ดและถาดหลุมพลาสติกซ้ำกล้าซ้ำ ดำเนินการได้ 100%</li> </ul>

การบริหารจัดการของเสียอุตสาหกรรม	ควบคุมและบริหารจัดการของเสียอุตสาหกรรมอย่างเป็นระบบและถูกต้องตามหลักวิชาการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการจัดเก็บของเสียอย่างมีขีดจำกัดแยก และส่งกำจัด/ทำลายโดยหน่วยงานที่ได้รับอนุญาตจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม พร้อมการตรวจสอบปลายทางการขนส่งของเสีย</li> <li>- มีการติดตั้งระบบปรับปรุงคุณภาพน้ำ เพื่อนำน้ำที่ปรับปรุงแล้วไปใช้รดน้ำต้นไม้ในพื้นที่สีเขียวของ ยสท.อยุธยา</li> </ul>
----------------------------------	---	--

## 4. โครงการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรสีเขียว (Internal Green Culture)

กิจกรรม/แนวทางหลัก	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	ผลลัพธ์และตัวชี้วัด (ปี 2568)
โครงการสำนักงานสีเขียว ปี 2568	ขยายผลการดำเนินงาน Green Office ไปยังพื้นที่สำนักงานส่วนภูมิภาค เพื่อผลักดันวัฒนธรรมองค์กรสีเขียวและลดการใช้ทรัพยากร	<ul style="list-style-type: none"> <li>- อาคารในพื้นที่ ยสท. อยุธยา (อาคาร B04, B06, B07, B09) ได้รับรางวัลสีเขียว (G-Gold)</li> <li>- ดำเนินการขยายผลโครงการ Green Office ไปยังสำนักงานส่วนภูมิภาคในจังหวัดต่าง ๆ ได้ตามแผนงาน</li> </ul>
กิจกรรม Safety & Eco Go Green Day 2025	เพื่อสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในการทำงาน ควบคู่ไปกับการส่งเสริมพฤติกรรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และแลกเปลี่ยนแนวคิดนวัตกรรมด้านสิ่งแวดล้อมภายในองค์กร	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี เพื่อแสดงเจตนาหมั่นในการดำเนินงานอย่างปลอดภัยและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยเน้นการเรียนรู้เชิงปฏิบัติ และการมีส่วนร่วมของพนักงานทุกระดับ</li> </ul>

# นโยบาย

## ด้านการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์



การยาสูบแห่งประเทศไทย (ยสท.) มุ่งมั่นที่จะบริหารองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลและความยั่งยืน เพื่อคงความเป็นผู้นำในธุรกิจหลักและขับเคลื่อนการขยายสู่ธุรกิจอื่นเพื่อสร้างความมั่นคงในระยะยาว คณะกรรมการจึงได้กำหนดนโยบายและแนวทางในการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์ เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานถือปฏิบัติ ดังนี้

1. คณะกรรมการกำกับดูแลให้มีการดำเนินงานตามนโยบายและแนวทางในการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์ของ ยสท. อย่างเป็นระบบ โดยมีความสอดคล้องกับกรอบและแนวทางการพัฒนาที่ยั่งยืนของประเทศ เช่น แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals 2030 : SDGs) โดยมองการพัฒนาเป็นมิติ (Dimensions) ของเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ให้มีความเชื่อมโยงกัน

2. ยสท. ต้องกำหนดให้มีหน่วยงานรับผิดชอบในการขับเคลื่อนนโยบาย กำหนดกรอบ ทิศทางและแนวปฏิบัติที่ดีที่สอดคล้องกับมาตรฐานการพัฒนาความยั่งยืน เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป รวมทั้งการบริหารจัดการด้านความยั่งยืนให้เกิดขึ้นกับองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม

3. ผู้บริหารระดับสูงจัดให้มีกระบวนการวิเคราะห์ปัจจัยยั่งยืน โดยพิจารณาปัจจัยนำเข้าด้านต่าง ๆ เช่น ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก ผลการวิเคราะห์ SWOT สมรรถนะหลักขององค์กร ความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์ ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์ และสัญญาณการบ่งชี้การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ เพื่อกำหนดปัจจัยความยั่งยืนในการดำเนินงานของ ยสท.

4. ยสท. ต้องมีการถ่ายทอดปัจจัยความยั่งยืนองค์กรสู่การปฏิบัติและกำหนดตัวชี้วัดสำหรับการดำเนินงานรองรับปัจจัยความยั่งยืนแต่ละด้านสู่ระดับปฏิบัติการ เพื่อให้การติดตามการดำเนินงานด้านความยั่งยืนขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีความเชื่อมโยงระหว่างปัจจัยความยั่งยืนกับการดำเนินแผนยุทธศาสตร์ตามวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ขององค์กร

5. ผู้บริหารทำหน้าที่กำกับและติดตามผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์ตามที่กำหนดให้เป็นไปตามนโยบาย คู่มือกรอบแนวทางการปฏิบัติ แผนปฏิบัติการระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปี

6. ยสท. ต้องจัดสรรทรัพยากรที่จำเป็นให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อการพัฒนาความยั่งยืนขององค์กรให้สามารถบรรลุเป้าหมายในการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

7. ยสท. ต้องมีการรายงานผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องต่อคณะกรรมการ เพื่อการกำกับดูแลและติดตามอย่างสม่ำเสมอ อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง

## ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนของการยาสูบแห่งประเทศไทย

ยสท. มุ่งมั่นที่จะขับเคลื่อนนโยบายการพัฒนาความยั่งยืนขององค์กรให้มีความสอดคล้องกับบริบทการดำเนินงานที่เปลี่ยนแปลงไป และสามารถตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียในปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งความท้าทายจากการเปลี่ยนผ่านสู่ธุรกิจคาร์บอนต่ำ

ในปีงบประมาณ 2568 ยสท. จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์และจัดลำดับประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน (Materiality Assessment) อย่างละเอียด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อทบทวนและยืนยันความสอดคล้องของ “ปัจจัยยั่งยืนเดิม” จำนวน 9 ด้าน ซึ่งเป็นกรอบการบริหารจัดการที่ใช้มาอย่างต่อเนื่อง

ผลการวิเคราะห์ดังกล่าวอ้างอิงจากข้อมูลการดำเนินงานจริง ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย และทิศทางตามแผนยุทธศาสตร์องค์กร โดยปัจจัยความยั่งยืนทั้ง 9 ด้าน ยังคงถูกใช้เป็นฐานในการติดตามผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนอย่างเป็นระบบ และยืนยันหลักการบริหารจัดการที่สร้างสมดุลระหว่างเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

<b>มิติเศรษฐกิจ</b>	ความสำเร็จในเชิงเศรษฐกิจขององค์กรและการสร้างความมั่นคงในระยะยาว
<b>มิติสังคม</b>	สังคมที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กรมีความมั่นคงและความปลอดภัยในชีวิต
<b>มิติสิ่งแวดล้อม</b>	ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินขององค์กรอยู่ในระดับที่น้อยที่สุดตามหลัก Eco-Efficiency



โดยความมุ่งหมายหลักของ ยสท. ในการบรรลุความยั่งยืนทั้ง 3 ด้าน คือ

ด้านธรรมาภิบาลและเศรษฐกิจ	ด้านสังคม	ด้านสิ่งแวดล้อม
องค์กรมีรายได้ที่มั่นคงและยั่งยืนด้วยธุรกิจที่มีประสิทธิภาพภายใต้การบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาลและความโปร่งใสประกอบด้วย 4 ประเด็นสำคัญ ได้แก่	สร้างความเป็นอยู่ที่ดีทั้งกายและใจของบุคลากร ชุมชน สังคม ตลอดห่วงโซ่อุปทาน และการบริหารขององค์กรประกอบด้วย 3 ประเด็นสำคัญ ได้แก่	ลดมลพิษจากกระบวนการสนับสนุนการทำการเกษตรที่ยั่งยืน และลดผลกระทบเชิงลบต่อสิ่งแวดล้อม และระบบนิเวศประกอบด้วย 2 ประเด็นสำคัญ ได้แก่
1. การแข่งขันในธุรกิจในประเทศ 2. การเงิน 3. การบริหารสินทรัพย์ 4. บุคลากร	1. ความสัมพันธ์ในห่วงโซ่อุปทาน 2. ความสัมพันธ์ในองค์กร 3. ความสัมพันธ์กับชุมชนและสังคม	1. การใช้ทรัพยากร 2. การจัดการของเสียและมลพิษ

### การดำเนินงานด้านความยั่งยืน

ยสท. ตระหนักถึงบทบาทของรัฐวิสาหกิจที่ได้จำกัดอยู่เพียงการดำเนินธุรกิจเพื่อสร้างรายได้ให้แก่ประเทศ แต่ยังคงต้องรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกภาคส่วนอย่างครอบคลุม ยสท. จึงได้ขับเคลื่อนแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนผ่านการบูรณาการหลักการความยั่งยืนเข้ากับกระบวนการทำงานขององค์กร โดยมุ่งเน้นให้เกิดผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรมในทุกมิติ

การดำเนินงานด้านความยั่งยืนของ ยสท. เริ่มต้นจากการรับฟังเสียงของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การประเมินประเด็นสาระสำคัญที่เกี่ยวข้องกับองค์กร และการจัดกลุ่มประเด็นเหล่านั้นเป็นปัจจัยยั่งยืน 9 ด้าน ซึ่งครอบคลุมทั้งมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

ยสท. คำนึงถึงเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs) ในการกำหนดทิศทางการดำเนินงาน โดยเฉพาะประเด็นที่สอดคล้องกับบริบทและความรับผิดชอบขององค์กร อาทิ การสร้างงานและการเติบโตทางเศรษฐกิจ การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ การดูแลสิ่งแวดล้อม การดำเนินงานอย่างโปร่งใสดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล

ในปี 2568 ยสท. ได้ผลักดันการดำเนินงานด้านความยั่งยืนอย่างต่อเนื่อง สะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการพัฒนาองค์กรให้เติบโตไปพร้อมกับการดูแลสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุล โดยผลการดำเนินงานในแต่ละมิติ ESG มีรายละเอียดดังนี้

### การบริหารจัดการในมิติสิ่งแวดล้อม (Environmental)

ยสท. ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานที่คำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ควบคู่ไปกับการสร้างมูลค่าทางธุรกิจ โดยมุ่งเน้นการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ การลดผลกระทบจากมลพิษ และการส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาดตลอดห่วงโซ่มูลค่าขององค์กร

ในปี 2568 ยสท. ได้ดำเนินงานอย่างต่อเนื่องในการปรับปรุงกระบวนการผลิต เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และบริหารจัดการของเสียอย่างเป็นระบบ รวมถึงการดำเนินโครงการด้านสิ่งแวดล้อมที่สร้างผลกระทบเชิงบวกต่อชุมชนและสังคม ซึ่งผลการดำเนินงานที่สำคัญมีดังนี้

#### ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมในปี 2568

ในปีงบประมาณ 2568 ยสท. ได้แสดงเจตจำนงในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้วยการประกาศแผนมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) และเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) ภายในปี 2593 ซึ่งการดำเนินงานในรอบปีนี้มุ่งเน้นการใช้พลังงาน และทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการจัดการของเสียและมลพิษอย่างเป็นระบบ

ยสท. ได้ขับเคลื่อนการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมผ่านโครงการที่เน้นการประหยัดพลังงานและการจัดการทรัพยากรอย่างยั่งยืน โดยได้ดำเนินโครงการสำนักงานสีเขียว (Green Office) อย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2566 และได้ขยายผลสู่สำนักงานส่วนภูมิภาคในปี 2568 หลังจากทีสำนักงานใหญ่และ ยสท. อยุธยา ได้รับรางวัลสีเขียว (G-Gold) นอกจากนี้ โครงการ TOAT Energy League 2025 ที่สนับสนุนให้หน่วยงานแข่งขันกันลดการใช้พลังงานไฟฟ้า ประสบความสำเร็จในการลดการใช้ไฟฟ้าได้รวม 1,969,253.56 กิโลวัตต์-ชั่วโมง (kWh) หรือคิดเป็นการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ถึง 984.40 ตัน CO<sub>2</sub>e

พร้อมกันนี้ ยสท. ได้ควบคุมและบำบัดมลพิษจากกระบวนการผลิตอย่างเข้มงวด โดยในด้านการจัดการคุณภาพอากาศ มีการติดตั้งระบบบำบัดอากาศ 2 ชั้นตอน ได้แก่ ระบบ Ozone-UV Oxidation และระบบ Wet Scrubber ซึ่งผลการติดตามจากหน่วยงานภายนอกในปี 2568 ยืนยันว่าระบบมีประสิทธิภาพในการกำจัดมลสารได้ดี และในด้านการจัดการของเสียและวัสดุเหลือใช้ ยสท. ได้ปรับปรุงประสิทธิภาพเครื่องจักรเพื่อลดปริมาณของเสีย และส่งเสริมการใช้วัสดุหมุนเวียน โดยมีการจัดการคัดแยก และส่งของเสียไปกำจัดทำลายโดยบริษัทที่ได้รับอนุญาตตามประกาศกระทรวงอุตสาหกรรมอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งมีการตรวจสอบปลายทางขนส่งของเสียอย่างสม่ำเสมอ

ทั้งหมดนี้เป็นเพียงส่วนหนึ่งของโครงการที่ ยสท. ดำเนินการเพื่อตอบโจทย์ความยั่งยืนด้านการใช้ทรัพยากร และความยั่งยืนด้านการจัดการของเสียและมลพิษ โดยเฉพาะการมุ่งสู่เป้าหมายองค์กรคาร์บอนต่ำในระยะยาว

### การบริหารจัดการในมิติสังคม (Social)

ยสท. ดำเนินธุรกิจโดยตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบต่อสังคมในทุกมิติ ไม่ว่าจะเป็นการดูแลชุมชนโดยรอบ การสร้างความสัมพันธ์ในห่วงโซ่อุปทาน หรือการส่งเสริมความผูกพันภายในองค์กร ยสท. เชื่อว่าความยั่งยืนทางธุรกิจไม่สามารถเกิดขึ้นได้โดยปราศจากความร่วมมือและความไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

ด้วยเหตุนี้ ยสท. จึงมุ่งมั่นในการดำเนินงานที่ส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการมีส่วนร่วมของชุมชนอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งพัฒนาศักยภาพของบุคลากรภายในองค์กร และสร้างระบบสนับสนุนที่เอื้อต่อการเติบโตร่วมกันในระยะยาว

ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2568 สะท้อนถึงความตั้งใจขององค์กร ในการสร้างคุณค่าให้กับสังคมอย่างเป็นรูปธรรม ผ่านตัวชี้วัดที่ครอบคลุมทั้งด้านความสัมพันธ์ในห่วงโซ่อุปทาน พนักงาน ชุมชน และสังคม เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงและความยั่งยืน ดังนี้

1. ความยั่งยืนด้านความสัมพันธ์ในห่วงโซ่อุปทาน ในปีงบประมาณ 2568 ยสท. ได้ให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน โดยมุ่งเน้นที่การเสริมสร้างความสัมพันธ์และความเชื่อมั่นกับผู้มีส่วนได้เสียหลัก ซึ่งผลการดำเนินงานได้สะท้อนถึงประสิทธิภาพที่เหนือกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ในทุกมิติ โดยในห่วงโซ่อุปทานที่เกี่ยวข้องกับเกษตรกรผู้ผลิตใบยาสูบนั้น ยสท. ได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจต่อการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ครอบคลุมทุกกระบวนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง ผลการสำรวจพบว่าเกษตรกรชาวไร่ยาสูบมีความพึงพอใจต่อ ยสท. สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดอย่างชัดเจน

นอกจากนี้ ยสท. ยังให้ความสำคัญกับการรับฟังข้อเสนอแนะจากตัวแทนจำหน่ายและเครือข่าย โดยได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจต่อการบริการช่องทางจำหน่าย การสนับสนุนการขาย และการตอบสนองต่อข้อเสนอแนะอย่างเป็นระบบ เพื่อนำข้อคิดเห็นที่ได้รับไปปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ผลการสำรวจความพึงพอใจของเอเยนต์และเครือข่ายสูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้

2. ความยั่งยืนด้านความสัมพันธ์ในองค์กร ในปีงบประมาณ 2568 ยสท. ได้ขับเคลื่อนการพัฒนาองค์กรอย่างเป็นระบบ โดยให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างความสัมพันธ์และความแข็งแกร่งภายใน ยสท. ได้ใช้การสำรวจความผูกพันของพนักงาน (Engagement Survey) เพื่อประเมินความรู้สึกของพนักงานต่อความเชื่อมั่น ความภาคภูมิใจ และการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กร ผลการสำรวจพบว่า แม้ว่าระดับความผูกพันของพนักงานยังไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด แต่ยังคงอยู่ในระดับที่ “มาก” ตามเกณฑ์มาตรฐาน ซึ่งเป็นข้อบ่งชี้ถึงความพึงพอใจในภาพรวมของพนักงานต่อสภาพแวดล้อมและปัจจัยในการทำงาน

ในปี 2568 ยสท. ได้ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นของพนักงานต่อธรรมาภิบาลขององค์กรและผู้บริหารระดับหัวหน้าส่วนงานขึ้นไป ผลการประเมินสะท้อนว่าพนักงานมีความเชื่อมั่นต่อการบริหารงานในระดับสูง โดยเห็นว่าองค์กรมีระบบบริหารจัดการที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมของพนักงาน มีการกำกับติดตามและประเมินผลอย่างเท่าเทียม ยึดมั่น

ในนโยบายต่อต้านการทุจริต และ No Gift Policy ตลอดจนเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร และปฏิบัติต่อผู้เกี่ยวข้องอย่างเป็นธรรม อันเป็นพื้นฐานสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็งและยั่งยืน

3. ความยั่งยืนด้านความสัมพันธ์กับชุมชนและสังคม ในปีงบประมาณ 2568 ยสท. ได้ดำเนินงานเพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นและความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมในสองมิติหลัก ประการแรก คือ ยสท. ยกระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส โดยดำเนินการตามเกณฑ์การประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. อย่างเคร่งครัด ซึ่งเน้นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ การป้องกันการทุจริต การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และการบริหารงานที่สามารถตรวจสอบได้ ผลการประเมินปรากฏว่า ยสท. ได้รับคะแนน 99.87 คะแนนซึ่งสูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ อย่างมีนัยสำคัญ สะท้อนถึงความโปร่งใสในการดำเนินงาน และการยอมรับของสังคมต่อองค์กรในฐานะหน่วยงานรัฐที่มีความรับผิดชอบต่อ ประการที่สอง ยสท. ได้ดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนร่วมกับท้องถิ่นเพื่อสร้างความมั่นคงในอาชีพ โดยเฉพาะการสนับสนุนเกษตรกรในพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบจากการลดลงของการเพาะปลูกใบยาสูบ ด้วยการส่งเสริมการปลูกพืชอื่นทดแทนเพื่อสร้างรายได้เสริม ซึ่งโครงการดังกล่าวได้รับผลความสำเร็จสูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้

แม้ ยสท. ต้องดำเนินกิจการภายใต้ข้อจำกัดทางกฎหมายที่กำหนด การห้ามการประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์องค์กรและทำกิจกรรมเพื่อสังคม อย่างไรก็ตาม ยสท. ยังคงปฏิบัติหน้าที่ในฐานะรัฐวิสาหกิจที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม โดยมุ่งเน้นการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและยึดถือความสุจริตโปร่งใส ควบคู่ไปกับการจัดสวัสดิการทางการแพทย์แก่ครอบครัวพนักงานและชุมชน ซึ่งถือเป็นการแสดงออกถึงความรับผิดชอบต่อสังคมที่สำคัญผ่านการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ นอกเหนือจากการนำส่งรายได้สู่รัฐเพื่อนำไปพัฒนาประเทศ

## การบริหารจัดการในมิติธรรมาภิบาลและเศรษฐกิจ (GOVERNANCE)

ยสท. ตระหนักดีว่าการเติบโตทางเศรษฐกิจที่มั่นคงในฐานะรัฐวิสาหกิจ ต้องตั้งอยู่บนรากฐานของการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้การสร้างผลตอบแทนทางธุรกิจ และการนำส่งรายได้เข้าสู่รัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน ยสท. จึงยึดถือหลักธรรมาภิบาลเป็นแกนหลักในการบริหารจัดการ ซึ่งหมายถึงการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม โดยเฉพาะการสร้างเชื่อมั่นภายในองค์กรผ่านความผูกพันของพนักงาน และการแสดงความโปร่งใสในการตัดสินใจ เพื่อให้สาธารณชนสามารถตรวจสอบการดำเนินงานของ ยสท. ได้อย่างเต็มที่

ผลการดำเนินงานด้านธรรมาภิบาลและเศรษฐกิจที่สำคัญ ซึ่งเป็นรากฐานของการดำเนินงานด้านความยั่งยืนอื่น ๆ ขององค์กร มีดังนี้

1. ความยั่งยืนด้านการแข่งขันในธุรกิจในประเทศ กำหนดให้ส่วนแบ่งตลาด บุหรี่ในประเทศ เป็นประเด็นสำคัญเชิงกลยุทธ์ เนื่องจากตัวชี้วัดนี้สะท้อนถึงความสามารถในการแข่งขันในธุรกิจหลัก และเป็นรากฐานสำคัญในการสร้างความมั่นคงด้านรายได้และการดำเนินงานอย่างยั่งยืนในระยะยาว ยสท. ได้ตั้งวิสัยทัศน์ในการรักษาความเป็นผู้นำในตลาดบุหรี่ภายในประเทศ โดยมุ่งหวังให้ส่วนแบ่งตลาดเติบโตอย่างต่อเนื่อง และได้รับการยอมรับจากผู้บริโภคในด้านคุณภาพและความหลากหลายของผลิตภัณฑ์ และเพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าว ยสท. ได้ดำเนินแนวทางเชิงรุกในรูปแบบต่าง ๆ

อย่างไรก็ดี ผลการดำเนินงานในปี 2568 นั้น อาจยังไม่ถึงเป้าหมายที่กำหนดไว้ ซึ่งมีสาเหตุจากปัจจัยที่ท้าทายหลายประการ เช่น ปัญหาบุหรี่ผิดกฎหมาย รวมถึงพฤติกรรมผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลง โดยหันไปใช้ผลิตภัณฑ์ทางเลือก เช่น บุหรี่ไฟฟ้า หรือผลิตภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยาสูบ ขณะเดียวกัน ยสท. ยังเผชิญกับข้อจำกัดด้านการสื่อสารการตลาดตามพระราชบัญญัติควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ พ.ศ. 2560 ซึ่งส่งผลกระทบต่อความสามารถในการสร้างการรับรู้และความภักดีต่อตราสินค้า และแม้ ยสท. จะยัง

ไม่สามารถบรรลุเป้าหมายเชิงปริมาณในปีที่ผ่านมา แต่ ยสท. ยังคงยืนหยัดและดำเนินมาตรการเชิงรุกเพื่อฟื้นฟูความสามารถในการแข่งขันอย่างต่อเนื่อง

ขณะเดียวกัน ในมิติของการบริหารจัดการความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ลูกค้า) ซึ่งเป็นองค์ประกอบสำคัญในด้านธรรมาภิบาล ยสท. ได้กำหนดเป้าหมายเพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อผลิตภัณฑ์ และได้วัดผลผ่านตัวชี้วัดด้านประสิทธิภาพการบริหารจัดการเครือข่าย ปรากฏว่า ความพึงพอใจของเอเยนต์และเครือข่าย และผลลัพธ์ด้านการตอบสนองความคาดหวังของผู้บริโภค สูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ ผลการดำเนินงานด้านนี้จึงเป็นข้อมูลสำคัญในการทบทวนกลยุทธ์และปรับปรุงแนวทางการดำเนินงาน เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมายที่ยั่งยืนต่อไป

2. ความยั่งยืนด้านการเงิน เป็นปัจจัยที่สำคัญ ยสท. จึงได้กำหนดวัตถุประสงค์ในการกระจายแหล่งรายได้ เพื่อลดความเสี่ยงจากการพึ่งพารัฐกิจบุหรี่ปริมาณในประเทศ และเสริมสร้างศักยภาพในการขยายธุรกิจ โดยมุ่งเน้นการเพิ่มรายได้จากธุรกิจอื่นที่เกี่ยวข้องกับยาสูบ และธุรกิจสนับสนุน

ในปี 2568 ยสท. ได้แสดงให้เห็นถึงความสำเร็จอย่างเด่นชัดในการขยายแหล่งรายได้ โดยผลการดำเนินงานด้านรายได้จากธุรกิจอื่นที่เกี่ยวข้องกับยาสูบ ซึ่งรวมถึงการส่งออกใบยา และการรับจ้างผลิตเพื่อส่งออก สร้างรายได้ 1,343.705 ล้านบาท ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ที่ 813.970 ล้านบาท อย่างมีนัยสำคัญความสำเร็จนี้สะท้อนถึงความสามารถในการขยายศักยภาพสู่ตลาดต่างประเทศภายใต้ข้อจำกัดทางกฎหมาย และเป็นสัญญาณเชิงบวกต่อความมั่นคงทางการเงินของ ยสท.

นอกเหนือจากธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับยาสูบแล้ว ยสท. มีการบริหารจัดการรายได้จากธุรกิจสนับสนุนอื่น เช่น การให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ การให้บริการทางการแพทย์ แก่บุคคลภายนอก ซึ่งผลการดำเนินงานรวมในทุกด้านสูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ การบรรลุเป้าหมายในทุกตัวชี้วัดของธุรกิจสนับสนุนเหล่านี้ สะท้อนถึงความสามารถของ ยสท. ในการบริหารจัดการทรัพย์สินและขยายฐานรายได้จากกิจกรรมที่มีศักยภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพ

# ที่ดินพร้อมพัฒนาเชิงพาณิชย์

# 150 แปลง

ใน 15 ไร่เศษ

3. ความยั่งยืนด้านการบริหารสินทรัพย์ ยสท. กำหนดให้การบริหารสินทรัพย์ เป็นหนึ่งในประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการใช้ทรัพย์สินขององค์กร เช่น อาคาร ที่ดิน และทรัพยากรด้านบริการ ให้เกิด มูลค่าอย่างต่อเนื่องและสร้างรายได้เสริมที่มีเสถียรภาพในระยะยาว โดยได้ดำเนิน แนวทางเชิงกลยุทธ์ที่มุ่งเน้นการใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินให้เกิดประโยชน์อย่างคุ้มค่า เช่น การปรับปรุงพื้นที่อาคารและที่ดินที่ไม่ได้ใช้งาน ให้สามารถสร้างรายได้ในรูปแบบ เชิงพาณิชย์ ควบคู่กับการขยายขอบเขตการให้บริการทางการแพทย์ของโรงพยาบาล ให้ครอบคลุมบุคคลภายนอก

สำหรับผลการดำเนินงานในปี 2568 นั้น ยสท. มีการบริหารจัดการสินทรัพย์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยพิจารณาได้จากรายได้จากการให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ ที่สูงกว่าเป้าหมาย อยู่ที่ 15.454 ล้านบาท เช่นเดียวกับรายได้จากโรงพยาบาลที่ได้รับ จากบุคคลภายนอกและโครงการพิเศษ ซึ่งมีผลการดำเนินงานอยู่ที่ 124.014 ล้านบาท สูงกว่าเป้าหมายเช่นกัน

4. ความยั่งยืนด้านบุคลากร ยสท. ให้ความสำคัญสูงสุดกับการบริหารจัดการ ทรัพยากรบุคคล โดยกำหนดให้การพัฒนาบุคลากร เป็นส่วนสำคัญและเป็นรากฐาน ของยุทธศาสตร์ “การบริหารสู่ความยั่งยืน” ด้วยความตระหนักถึงบริบททางธุรกิจและ เทคโนโลยีที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว จึงมุ่งมั่นที่จะเสริมสร้างสมรรถนะของ พนักงานผ่านการพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และความสามารถที่จำเป็นอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถปรับตัวได้อย่างมีประสิทธิภาพ สร้างความมั่นคงด้านทรัพยากรมนุษย์ และรองรับการเปลี่ยนแปลงเชิงนโยบายและเทคโนโลยีในระยะยาว

ยสท. ได้วางแนวทางการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ พัฒนาทักษะบุคลากร ทั้งการเพิ่มพูนทักษะเดิม ปรับเปลี่ยนทักษะใหม่ และสร้างทักษะที่จำเป็นต่ออนาคต โดยคัดเลือกเนื้อหาตามกลุ่มเป้าหมายและสายงานให้สอดคล้องกับความต้องการและ บริบทการทำงาน และให้ความสำคัญกับการประเมินประสิทธิภาพของการพัฒนาอย่าง ต่อเนื่อง โดยผลการดำเนินงานในปี 2568 สะท้อนถึงความสำเร็จตามความตั้งใจ ดังกล่าว โดยพนักงานที่เข้ารับการพัฒนามีผลการประเมินในหัวข้อต่าง ๆ ตามที่ กำหนดในระดับที่สูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้





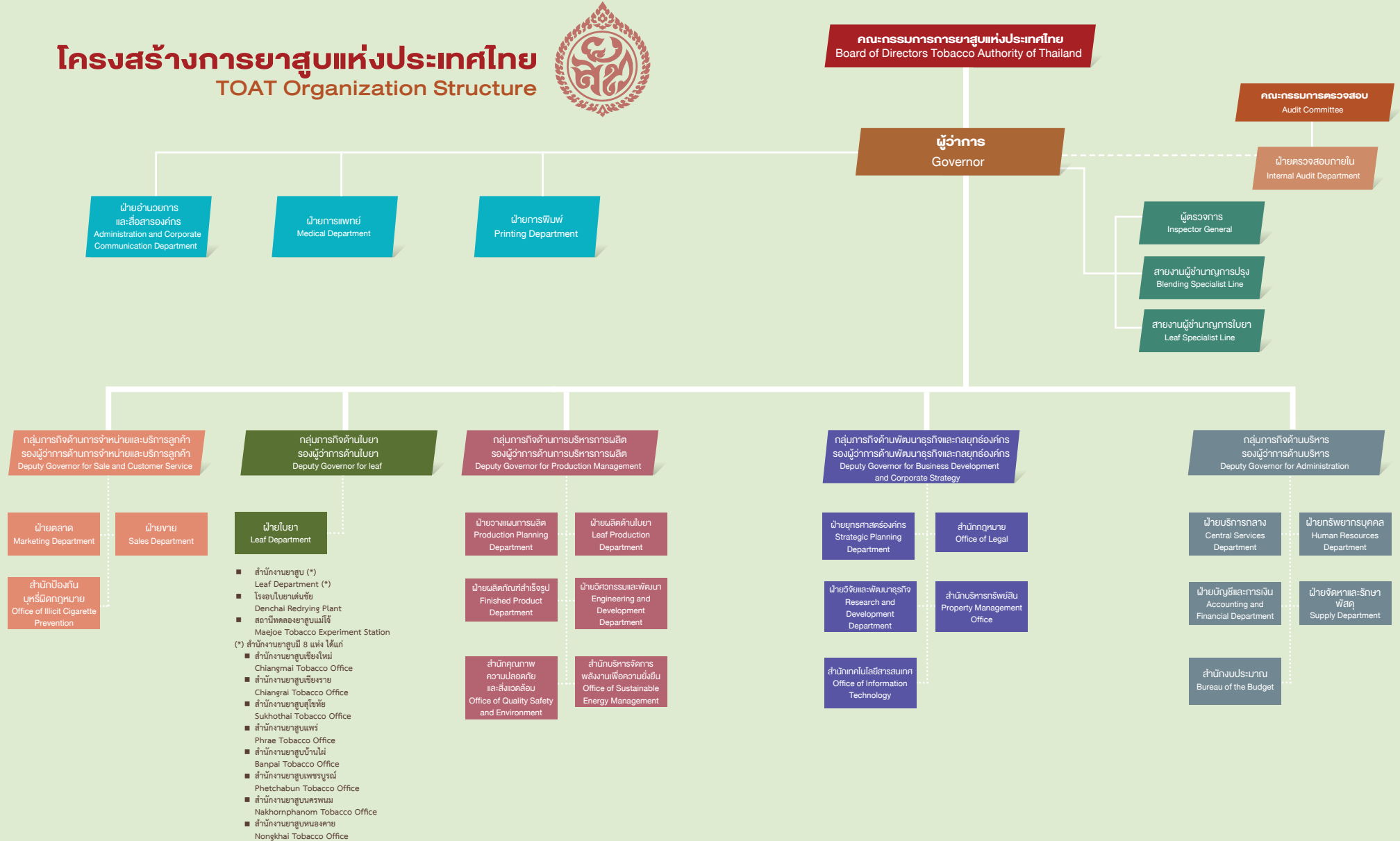
# Governance (ธรรมาภิบาล)

**“ความสำเร็จที่ยั่งยืน ต้องยืนอยู่บนความโปร่งใส”**

การยาสูบแห่งประเทศไทย ยกกระตบการกำกับทดูแลกิจการด้วยมาตรฐานธรรมาภิบาลระดับสูง สะกัอนผ่านรางวัล ITA Awards อันดับ 1 ของกลุ่มรัฐวิสาหกิจ และรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่นต่อเนื่องหลายปี ตอกย้ำความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดมั่นคุณธรรม พร้อมยกระดับระบบบริหารจัดการองค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในทุกมิติของการเติบโต



# โครงสร้างการยาสูบแห่งประเทศไทย TOAT Organization Structure





**นายธีระชัย อัครณาวณิช**

Mr.Theeraj Athanavanich

อายุ 60 ปี  
ประธานกรรมการ

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ

ประธานกรรมการ (ผู้แทนกระทรวงการคลัง)  
(ตามมติคณะรัฐมนตรี มีผลตั้งแต่วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2565 โดยปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 22 มกราคม 2568)

ตำแหน่งปัจจุบัน

อธิบดีกรมศุลกากร

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาโท M.B.A. (Finance), University of Alabama at Birmingham, U.S.A.
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการตลาด จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการเงินการธนาคาร จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประสบการณ์การทำงาน

- รองปลัดกระทรวงการคลัง
- ที่ปรึกษาด้านตลาดตราสารหนี้ สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ กระทรวงการคลัง

- รองผู้อำนวยการสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ กระทรวงการคลัง
- ผู้อำนวยการสำนักบริหารการระดมทุนโครงการลงทุนภาครัฐ สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ กระทรวงการคลัง

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Role of the Chairman Program (RCP Online) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร International Capital Market and Risks Management (World Bank)
- หลักสูตร Official Development Assistance Loans and Financial Management (JICA/OEFC)
- หลักสูตร Financial Workshop on National Executive (UNDP)
- หลักสูตร Liability Management Program for Debt Management Official, World Bank
- หลักสูตร Directors Certification Program (DCP) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Senior Executive Program (Graduate School of Business, Columbia University)
- การบรรยายเรื่อง ESG สำหรับรัฐวิสาหกิจ หัวข้อ “ESG-Related Risk and Management: A Practical Guide for State Enterprises” การยาสูบแห่งประเทศไทย จัดร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
- ศึกษาดูงานเกี่ยวกับกระบวนการเพาะปลูกใบยา กระบวนการผลิตบุหรี่ ทิศทางอุตสาหกรรมยาสูบในระดับสากล และนวัตกรรมผลิตภัณฑ์ยาสูบที่ช่วยลดความเสี่ยง (Reduced Risk Product : RRP) ตามแผนเพิ่มประสิทธิภาพ การกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ ยสท.
- ศึกษาดูงานเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ยาสูบนวัตกรรม และ แลกเปลี่ยนแนวทางการบังคับใช้กฎหมายและควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบกับหน่วยงานรัฐวิสาหกิจและบริษัท ในสาธารณรัฐจีน (ไต้หวัน) ตามแผนเพิ่มประสิทธิภาพ การกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ ยสท. ปีงบประมาณ 2568

การถือครองหุ้นในบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจยาสูบ

• ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

• ไม่มี

รายการที่เกี่ยวข้อง/มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับ ยสท.

• ไม่มี



**นายทองเปลว กองจันทร์**

Mr. Thongplew Kongjun

อายุ 64 ปี

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ

- ทำหน้าที่ประธานกรรมการ ยสท. (ตั้งแต่ วันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2568) (ตามพระราชบัญญัติ ยสท. พ.ศ. 2561 มาตรา 16 วรรคสอง ประกอบมติ คณะกรรมการ ยสท. วันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2568)
- กรรมการ (ตามมติคณะรัฐมนตรี มีผลตั้งแต่วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2565)

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาเอก วิศวกรรมชลประทาน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ปริญญาโท วิศวกรรมชลประทาน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ปริญญาตรี วิศวกรรมโยธา วิทยาลัยเทคโนโลยีและอาชีวศึกษา (วิทยาเขตเทเวศร์)

ประสบการณ์การทำงาน

- ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- อธิบดีกรมชลประทาน
- รองอธิบดีกรมชลประทาน
- ผู้อำนวยการสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา

ประวัติการอบรม

- หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูง การบริหารเศรษฐกิจ สาธารณะสำหรับนักบริหารระดับสูง (ปศส.) รุ่นที่ 11 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรนักปกครองระดับสูง (นปส.) รุ่นที่ 63 สถาบันดำรงราชานุภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 59 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ
- หลักสูตรหลักนิติธรรมเพื่อประชาธิปไตย (นสป.) รุ่นที่ 7 สถาบันรัฐธรรมนูญศึกษา สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ
- หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง สถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายตุลาการ ศาลยุติธรรม
- ศึกษาดูงานเกี่ยวกับกระบวนการเพาะปลูกใบยา กระบวนการผลิตบุหรี่ ทิศทางอุตสาหกรรมยาสูบในระดับสากล และนวัตกรรมผลิตภัณฑ์ยาสูบที่ช่วยลดความเสี่ยง (Reduced Risk Product : RRP) ตามแผนเพิ่มประสิทธิภาพ การกำกับดูแลกิจการ ของคณะกรรมการ ยสท.
- อบรมหลักสูตร Board Essentials Program (BEP) รุ่นที่ 5
- อบรมหลักสูตร Ethical Leadership Program (ELP) รุ่น 35/2024
- การบรรยายวิชาการ ในหัวข้อ “ESG-Related Risk and Management สำหรับ ยสท. การยาสูบแห่งประเทศไทย
- ศึกษาดูงานเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ยาสูบนวัตกรรม และ แลกเปลี่ยนแนวทางการบังคับใช้กฎหมายและควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบกับหน่วยงานรัฐวิสาหกิจและบริษัท ในสาธารณรัฐจีน (ไต้หวัน) ตามแผนเพิ่มประสิทธิภาพ การกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ ยสท. ปีงบประมาณ 2568

การถือครองหุ้นในบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจยาสูบ

• ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

• ไม่มี

รายการที่เกี่ยวข้อง/มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับ ยสท.

• ไม่มี

## คณะกรรมการ การยาสูบแห่งประเทศไทย 2568



**นายปิ่นสาย สุรัสวดี**

Mr. Pinsai Suraswadi

อายุ 54 ปี  
กรรมการ

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ  
กรรมการ (ผู้แทนกระทรวงการคลัง)  
(ตามมติคณะรัฐมนตรี มีผลตั้งแต่วันที่ 8 กุมภาพันธ์  
2565 โดยปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 30 พฤศจิกายน  
2567)

ตำแหน่งปัจจุบัน

- อธิบดีกรมสรรพากร

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาโท Master of Science in Economics, University of Glasgow, United Kingdom
- ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
- ปริญญาตรี เศรษฐศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประสบการณ์การทำงาน

- ที่ปรึกษาด้านยุทธศาสตร์การจัดเก็บภาษี (กลุ่มธุรกิจกรมทางการเงินการธนาคาร) กรมสรรพากร
- ผู้อำนวยการกองวิชาการแผนภาษี กรมสรรพากร
- ผู้อำนวยการสำนักงานเลขานุการกรม กรมสรรพากร
- ผู้อำนวยการสำนักบริหารการเสียภาษีทางอิเล็กทรอนิกส์ กรมสรรพากร
- ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสรรพากร
- ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง กรมสรรพากร กระทรวงการคลัง

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Refreshment Training Program (RFP 7/2022) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Great Leaders Online Series
- หลักสูตร Cryptoasset Revolution รุ่นที่ 1
- หลักสูตร เสนาธิการทหาร รุ่นที่ 55 สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ
- หลักสูตร การพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.1) รุ่นที่ 84 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- หลักสูตร โครงการสัมมนาผู้บริหารธนาคารและสถาบันการเงิน รุ่นที่ 11 สมาคมธนาคารไทย
- ศึกษาดูงานเกี่ยวกับกระบวนการเพาะปลูกใบยา กระบวนการผลิตบุหรี่ ที่ศทางอุตสาหกรรมยาสูบในระดับสากล และนวัตกรรมผลิตภัณฑ์ยาสูบที่ช่วยลดความเสี่ยง (Reduced Risk Product : RRP) ตามแผนเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ ยสท.
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 66 ปีการศึกษา พ.ศ. 2566-2567 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร

การถือครองหุ้นในบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจยาสูบ

- ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

- ไม่มี

รายการที่เกี่ยวข้อง/มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับ ยสท.

- ไม่มี

## The TOAT Board of Directors 2025



**ศาสตราจารย์อัญญา ขันธวิทย์**

Professor Anya Khanthavit, Ph.D.

อายุ 63 ปี  
กรรมการ

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ  
กรรมการ  
(ตามมติคณะรัฐมนตรี มีผลตั้งแต่วันที่ 8 กุมภาพันธ์  
2565)

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาเอก Ph.D. (International Business and Finance), New York University, U.S.A.
- ปริญญาโท M.Phil. (International Business and Finance), New York University, U.S.A.
- ปริญญาโท M.Sc., Hons (International Transportation Management), State University of New York, Maritime College, U.S.A.
- ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประสบการณ์การทำงาน

- ปัจจุบัน ศาสตราจารย์ในสาขาวิชาการเงินและการธนาคาร คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี และกิตติคุณศาสตราจารย์แห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการอบรม

- ในฐานะอนุกรรมการกำกับดูแลการประเมินผลการพัฒนาองค์กรของรัฐวิสาหกิจ ด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน เป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้ด้านการพัฒนาที่ยั่งยืนให้แก่กรรมการรัฐวิสาหกิจและผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ จำนวน 52 รัฐ ในหัวข้อ “ESG-Related Risk and Management: A Practical Guide for State Enterprises”
- บรรยายวิชาการในหัวข้อ “ESG-Related Risk and Management สำหรับ ยสท.” ให้กับคณะกรรมการ ยสท. ผู้ว่าการ รองผู้ว่าการ และผู้บริหาร ยสท. ณ ห้องประชุม อาคารโรงพยาบาลสวนเบญจกิติ การยาสูบแห่งประเทศไทย
- หลักสูตร Super Series รุ่นที่ 5 (Board's Oversight and the Role of CEOs in Driving ESG) มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDPI)
- AI Update & Notebook LM Tutorial ธนาคารเกียรตินาคิน
- สัมมนาคณะกรรมการตรวจสอบ “เรื่อง การเพิ่มขีดความสามารถในการกำกับดูแลของคณะกรรมการตรวจสอบ จากมาตรฐานและเทคโนโลยีที่เกิดขึ้นใหม่และบทบาทเชิงกลยุทธ์ของคณะกรรมการตรวจสอบในการกำกับดูแลความปลอดภัยทางไซเบอร์” PwC Thailand
- Responsible Investment Forum: New York ตลาดการลงทุนส่วนบุคคล (New Private Markets)
- ศึกษาดูงานด้านพลังงานสะอาด ณ ประเทศออสเตรเลีย สาธารณรัฐซีก และประเทศอิตาลี EGCO Group
- สัมมนา Legacy & Future 50 Years of Thai Capital Market ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- อบรมภายใน (In-House Training) การสร้างความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์” การยาสูบแห่งประเทศไทย
- การประชุมหัวข้อ “การเปลี่ยนผ่านในวิทยาศาสตร์ศึกษา : ความยั่งยืนและความก้าวหน้าทางดิจิทัล” สหคมวิจัยวิทยาศาสตร์ศึกษาแห่งยุโรป (ESERA 2025) ประเทศเดนมาร์ก

การถือครองหุ้นในบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจยาสูบ

- ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

- ไม่มี

รายการที่เกี่ยวข้อง/มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับ ยสท.

- ไม่มี



**พลตำรวจโท ศิริชัยเขต ครูวัฒนเศรษฐ์**

**Police Lieutenant General  
Srituchakhet Kruwatthanaseth**

อายุ 56 ปี

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ  
กรรมการ (ตามมติคณะรัฐมนตรี มีผลตั้งแต่วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2565)

ตำแหน่งปัจจุบัน  
จเรตำรวจ (สพ 8)

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาโท สังคมสงเคราะห์ศาสตร์มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ
- ปริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตร์บัณฑิต โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

ประสบการณ์การทำงาน

- รองผู้บัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- ผู้บังคับการตำรวจน้ำ กองบังคับการตำรวจน้ำ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- ผู้บังคับการปราบปรามการกระทำผิดเกี่ยวกับการคุ้มครองผู้บริโภค

- รองผู้บังคับการกองบังคับการปราบปราม
- นายเวร (สพ 5) รองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ
- ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรสำโรงเหนือ จังหวัดสมุทรปราการ
- รองผู้กำกับกองกำกับการสืบสวนตำรวจภูธร จังหวัดนนทบุรี
- สารวัตรกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 4

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Successful Formulation & Execution of Strategy (SFE) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร ผู้บริหารระดับสูงด้านนวัตกรรมบริการ (Top Executive Program for Creative & Amazing Thai Service – Topcoats) รุ่นที่ 4
- หลักสูตร Board Essentials Program (BEP) มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDPA)
- หลักสูตรนักบริหารการงบประมาณระดับสูง (นงส.) สำนักงบประมาณ กระทรวงการคลัง
- หลักสูตร Directors Certification Program (DCP) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรการบริหารงานตำรวจชั้นสูง วิทยาลัยการตำรวจ
- หลักสูตรผู้กำกับการ วิทยาลัยการตำรวจ
- หลักสูตรผู้บังคับหมวด ดชค. กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน
- หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่นที่ 35/2024 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Board Nomination & Compensation Program (BNCP) รุ่นที่ 21/2024 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 67 ปีการศึกษา พ.ศ. 2567-2568 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- การเสวนา “ปัญหาบุหรี่ปิดกฎหมายในประเทศไทย” เพื่อสะท้อนปัญหาและหาแนวทางแก้ไขปัญหาย่างจริงจังและยั่งยืน โดยการยาสูบแห่งประเทศไทย
- ศึกษาดูงานเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ยาสูบนวัตกรรม และแลกเปลี่ยนแนวทางในการบังคับใช้กฎหมายและควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบกับหน่วยงานรัฐวิสาหกิจและบริษัทในสาธารณรัฐจีน (ไต้หวัน) ตามแผนเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ ยสท. ปีงบประมาณ 2568

การถือครองหุ้นในบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจยาสูบ

- ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

- ไม่มี

รายการที่เกี่ยวข้อง/มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ยสท.

- ไม่มี



**พลโท วรพจน์ ธนะนิต**

**Lieutenant General Warpoj Tanatanit**

อายุ 58 ปี

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ  
กรรมการ (ตามมติคณะรัฐมนตรี มีผลตั้งแต่วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2565)

ตำแหน่งปัจจุบัน

รองผู้อำนวยการศูนย์การอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทหาร ศูนย์การอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทหาร

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี
- โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า

ประสบการณ์การทำงาน

- ผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษกองทัพบก

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Refreshment Training Program (RFP 7/2022) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- ศึกษาดูงานเกี่ยวกับกระบวนการเพาะปลูกยาสูบ กระบวนการผลิตบุหรี่ ที่ศทางอุตสาหกรรมยาสูบในระดับสากล และนวัตกรรมผลิตภัณฑ์ยาสูบที่ช่วยลดความเสี่ยง (Reduced Risk Product : RRP) ตามแผนเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ การยาสูบแห่งประเทศไทย
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 66 ปีการศึกษา พ.ศ. 2566-2567 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- การบรรยายวิชาการ ในหัวข้อ “ESG-Related Risk and Management” สำหรับ ยสท. การยาสูบแห่งประเทศไทย
- อบรมภายใน (In-House Training) การสร้างความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ การยาสูบแห่งประเทศไทย
- ศึกษาดูงานเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ยาสูบนวัตกรรม และแลกเปลี่ยนแนวทางในการบังคับใช้กฎหมายและควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบกับหน่วยงานรัฐวิสาหกิจและบริษัทในสาธารณรัฐจีน (ไต้หวัน) ตามแผนเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ ยสท. ปีงบประมาณ 2568

การถือครองหุ้นในบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจยาสูบ

- ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

- ไม่มี

รายการที่เกี่ยวข้อง/มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ยสท.

- ไม่มี



**นายภูมิจิตต์ พงษ์พันธุ์งาม**

Mr. Poomjit Pongpanngam

อายุ 58 ปี  
ผู้ว่าการ

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการและเลขานุการ โดยตำแหน่ง (วันที่ 9 กันยายน 2565)

**คุณวุฒิการศึกษา**

- ปรัชญาคุณฐิติบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์ (ปริญญาเอก) วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยทักษิณ
- มหาวิทยาลัยศิลปากร คณะโบราณคดี (ภาคภาษาต่างประเทศ หลักสูตรมัคคุเทศก์)
- West Coast University, Los Angeles, California USA (MBA)
- University Extension, University of California, Los Angeles (UCLA) Westwood, California USA Post

- Secondary Studies in the Profession (Professional in Computer Graphic)
- มหาวิทยาลัยกรุงเทพ ปริญญาตรี คณะนิเทศศาสตร์ เอกโฆษณา-ประชาสัมพันธ์

**ประสบการณ์การทำงาน**

- ผู้อำนวยการโรงงานไฟ กรมสรรพสามิต
- รองผู้อำนวยการ ระดับ 10 (ด้านธุรกิจ) องค์การสะพานปลา กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- รักษาการผู้อำนวยการ องค์การสะพานปลา กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

**ประวัติการอบรม**

- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 63 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง ด้านการบริหารงานพัฒนาเมือง (มหานคร 4) วิทยาลัยพัฒนามหานคร มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช

- สถาบันพัฒนาการเมือง และการเลือกตั้ง หลักสูตรการเมือง และการเลือกตั้งระดับสูง (พตส.5)
- Leadership Succession Program (LSP) มุขนิธิสถาบันวิจัย และพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)
- สถาบันพระปกเกล้า หลักสูตรการเมืองการปกครองในระบบประชาธิปไตย สำหรับนักบริหารระดับสูง (ป.ป.ร.16)
- TBS: International Transportation and Business School
- ศึกษาดูงานเกี่ยวกับกระบวนการเพาะปลูกใบยา กระบวนการผลิตบุหรี่ ทิศทางอุตสาหกรรมยาสูบในระดับสากล และนวัตกรรมผลิตภัณฑ์ยาสูบที่ช่วยลดความเสี่ยง (Reduced Risk Product : RRP) ตามแผนเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ การยาสูบแห่งประเทศไทย
- หลักสูตรการบริหารการรักษาความสงบเรียบร้อยของสังคม ภาครัฐร่วมเอกชน (บรอ.) รุ่นที่ 11
- หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง รุ่นที่ 29 วิทยาลัยการยุติธรรม สถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม
- การบรรยายวิชาการ ในหัวข้อ “ESG-Related Risk and Management สำหรับ ยสท.” การยาสูบแห่งประเทศไทย
- หลักสูตร AI & ChatGPT for Executives รุ่นที่ 38
- NEXUS AI (Network for Executive Xceleration & Unbounded Scale) ด้านปัญญาประดิษฐ์ รุ่นที่ 1 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ศูนย์บริการวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ศึกษาดูงานเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ยาสูบนวัตกรรม และแลกเปลี่ยนแนวทางในการบังคับใช้กฎหมายและควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบกับหน่วยงานรัฐวิสาหกิจและบริษัทในสาธารณรัฐจีน (ไต้หวัน) ตามแผนเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ ยสท. ปีงบประมาณ 2568

**การถือครองหุ้นในบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจยาสูบ**

- ไม่มี

**ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร**

- ไม่มี

**รายการที่เกี่ยวข้อง/มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับ ยสท.**

- ไม่มี



**นายภูมิจิตต์ พงษ์พันธุ์งาม**  
Mr. Poomjit Pongpanngam

ตำแหน่ง  
ผู้ว่าการการยาสูบแห่งประเทศไทย  
Governor of Tobacco Authority of Thailand

คุณวุฒิการศึกษา

- Master of International Business Administration West Coast University
- ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) มหาวิทยาลัยทักษิณ Doctor of Philosophy Program In Public Administration Thaksin University

**นายรักษศักดิ์ อินทร์ปราบ**  
Mr. Raksak Inprab

ตำแหน่ง  
รองผู้ว่าการด้านการจำหน่ายและบริการลูกค้า  
Deputy Governor for Sale and Customer Service

คุณวุฒิการศึกษา

- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมไฟฟ้า) มหาวิทยาลัยสยาม Bachelor of Engineering (Electrical Engineering) : B.Eng. (Electrical Engineering) Siam University

**นายเอกรัตน์ ชโนวรรณะ**  
Mr. Aegarot Chanowanna

ตำแหน่ง  
รองผู้ว่าการด้านใบยา  
Deputy Governor for Leaf

คุณวุฒิการศึกษา

- วิทยาศาสตรบัณฑิต (เกษตรศาสตร์) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ Bachelor of Science (Agriculture) : B.S. (Agriculture) Chiang Mai University
- วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (เกษตรศาสตร์) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ Master of Science (Agriculture) : M.S. (Agriculture) Chiang Mai University

**นายวีระเดช ทิไพโรจน์**  
Mr. Weeradej Kipairrote

ตำแหน่ง  
รองผู้ว่าการด้านการบริหารการผลิต  
Deputy Governor for Production Management

คุณวุฒิการศึกษา

- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (เครื่องกล) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล วิทยาเขตเทเวศร์ Bachelor of Engineering : B.Eng. (Mechanical Engineering) Rajamangala Institute of Technology Phra Nakhon (Teves Building)
- รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (การจัดการภาครัฐและภาคเอกชน) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ Master of Public Administration : M.P.A. (Public and Private Management) National Institute of Development Administration (NIDA)



**นายอนันต์ ไห้วงษ์**  
Mr. Anon Howong

ตำแหน่ง  
รองผู้อำนวยการด้านพัฒนารัฐกิจและ  
กลยุทธ์องค์กร  
Deputy Governor for Business Development  
and Strategy

- คุณวุฒิการศึกษา
- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (คอมพิวเตอร์)  
มหาวิทยาลัยกรุงเทพ Bachelor of Science  
(Computer Science) : B.S. (Computer  
Science) Bangkok University
  - วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (เทคโนโลยีสารสนเทศ)  
มหาวิทยาลัยศรีปทุม Master of Science  
(Information Technology) : M.S.  
(Information Technology) Sripatum  
University

**นางสาวศุภมาส กระจำงศด**  
Miss Suphamas Krajangsod

ตำแหน่ง  
รองผู้อำนวยการด้านบริหาร Deputy Governor for  
Administration

- คุณวุฒิการศึกษา
- บัญชีบัณฑิต (การบัญชี) มหาวิทยาลัยกรุงเทพ  
Bachelor of Accountancy (Accounting) :  
B.S. (Accounting) Bangkok University
  - การจัดการมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหิดล  
Master Degree of Management : M.M.  
Mahidol University

**นายวิศาล ไหมวิจิตร**  
Mr. Wisan Maivijit

ตำแหน่ง  
ผู้ตรวจการ  
Inspector General

- คุณวุฒิการศึกษา
- การศึกษาศาสตรบัณฑิต (พลศึกษา)  
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ Bachelor of  
Education (Physical Education) : B.Ed.  
(Physical Education) Sri Nakharinwirot  
University
  - วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (วิทยาศาสตร์การกีฬา)  
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ Master of  
Science (Science Education) : M.Sc.  
(Science Education) Srinakharinwirot  
University

**นางสุพานี จงสกลิตไพบูลย์**  
Mrs. Supanee Chongsatitphibul

ตำแหน่ง  
ผู้ชำนาญการปรุง  
Blending Specialist

- คุณวุฒิการศึกษา
- วิทยาศาสตรบัณฑิต (เคมี)  
มหาวิทยาลัยรามคำแหง Bachelor of Science  
(Chemistry) : B.S. (Chemistry)  
Ramkhamhaeng University



**นายปทุม วัฒนาเอียบพันธ์**  
Mr. Patum Watanaeabpun

ตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการใบยา  
Leaf Specialist

คุณวุฒิการศึกษา

- ครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต (สถาปัตยกรรม) สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง B.S. Ind.Ed (Architecture) : Bachelor of Science in Industrial Education (Architecture) King Mongkut's Institute of Technology Chaokhuntham Ladkrabang
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีมหานคร Bachelor of Engineering (Civil Engineering) : B.Eng. (Civil Engineering) Mahanakorn University of Technology

**นางนริสา ชัยอำนาจ**  
Mrs. Narisa Chai-Amnaj

ตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร  
Director of Administration and Corporate Communication Department

คุณวุฒิการศึกษา

- นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง  
Bachelor of Laws : LL.B. Ramkhamhaeng University

**นายเอกสิทธิ์ วีระกุล**  
Mr. Ekasit Wirakun

ตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการฝ่ายบริการกลาง  
Director of Central Services Department

คุณวุฒิการศึกษา

- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีการเกษตร) มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา Bachelor of Science (Agricultural Technology) B.S. (Agricultural Technology) Nakhonratchasima Rajabhat University

**นางสาวสุจารี ทับทิมทอง**  
Miss Suchari Tubtimtong

ตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน  
Director of Internal Audit Department

คุณวุฒิการศึกษา

- บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) มหาวิทยาลัยรามคำแหง Bachelor of Business Administration (Accounting) : B.B.A. (Accounting) Ramkhamhaeng University



**uw. สุธรรม เศรษฐวงศ์**  
Mr. Sutham Setthawong MD.

ตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์  
Director of Medical Department

คุณวุฒิการศึกษา

- แพทยศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยขอนแก่น  
Doctor of Medicine : M.D. Khon Kaen University
- วุฒิบัตรสาขาสูติศาสตร์ – นรีเวชวิทยา  
แพทยสภา Diploma of The Board of Obstetrics and Gynaecology, The Medical Council of Thailand

**นายคงศักดิ์ ชาติยานุวัฒน์**  
Mr. Khongsak Khattiyanuwat

ตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล  
Director of Human Resources  
Department

คุณวุฒิการศึกษา

- นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง  
Bachelor of Laws : LL.B. Ramkhamhaeng University

**นางสาวปิยสิริ หุตะสิงห์**  
Miss Piyasiri Hutasingh

ตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน  
Director of Accounting and Financial  
Department

คุณวุฒิการศึกษา

- บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)  
มหาวิทยาลัยรามคำแหง Bachelor of Business Administration (Accounting) : B.B.A. (Accounting) Ramkhamhaeng University
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การเงิน)  
มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต Master of Business Administration (Finance) : M.B.A. (Finance) Kasem Bundit University

**นายมหศักดิ์ บุญบุญ**  
Mr. Mahasak Boonnun

ตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการฝ่ายจัดหาและรักษาพัสดุ  
Director of Supply Department

คุณวุฒิการศึกษา

- การศึกษาระดับบัณฑิต (พลศึกษา)  
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ Bachelor of Education (Physical Education) : B.Ed. (Physical Education) Srinakharinwirot University



**นายไพโร มะลิอ่อน**  
Mr. Prai Maliong

ตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการฝ่ายการพิมพ์  
Director of Printing Department

คุณวุฒิการศึกษา

- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมอุตสาหการ) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล วิทยาเขตปทุมธานี Bachelor of Engineering (Industrial Engineering) : B.Eng. (Industrial Engineering) Rajamangala Institute of Technology

**นายสมเดช รัตนสุวรรน**  
Mr. Somdet Rattanasuwan

ตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและพัฒนาธุรกิจ  
Director of Research and Business Development Department

คุณวุฒิการศึกษา

- เทคโนโลยีการเกษตรบัณฑิต (พืชศาสตร์) Bachelor of Agricultural Technology (Plant Science) : B.Ag. Tech. (Plant Science) มหาวิทยาลัยแม่โจ้ Maejo Institute of Agricultural Technology

**นายบรรยง กัญจโร**  
Mr. Bunyong Kanchurai

ตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการฝ่ายวิศวกรรมและพัฒนา  
Director of Engineering and Development Department

คุณวุฒิการศึกษา

- อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมเครื่องกล) มหาวิทยาลัยสยาม Bachelor of Industrial Technology Program in Mechanical Engineering : B.Ind.Tech. (Mechanical Engineering) Siam University

**นายบัญชา เสาธงไชย**  
Mr. Bunchar Saothongchai

ตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการฝ่ายวางแผนการผลิต  
Director of Production Planning Department

คุณวุฒิการศึกษา

- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมการวัดคุม) สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง Bachelor of Engineering (Instrumentation Engineering) : B.Eng. (Instrumentation) King Mongkut's Institute of Technology Chaokhunthaharn Ladkrabang
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีมหานคร Master of Business Administration : M.B.A. Mahanakorn University of Technology



**นางสุชาดา อนันต์วรณิชย์**  
Mrs. Suchada Ananvoranich

ตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการฝ่ายตลาด  
Director of Marketing Department

คุณวุฒิการศึกษา

- บริหารธุรกิจบัณฑิต (ธุรกิจพาณิชยนาวิ) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ Bachelor of Business Administration (Maritime Management) : B.B.A. (Maritime Management) Thammasat University
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การเงิน) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ Master of Business Administration (Financial Management) M.B.A. (Financial Management) National Institute of Development Administration (NIDA)

**นางสาวสินีนารถ หลีกสุวรรณ**  
Miss Sinenart Laksuwan

ตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการฝ่ายยุทธศาสตร์องค์กร  
Director of Strategic Planning Department

คุณวุฒิการศึกษา

- บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) มหาวิทยาลัยสยาม Bachelor of Business Administration (Accounting) : B.Acc. (Accounting) Siam University

**นางจิตรากรณ์ ท่าไม้สุข**  
Mrs. Jitraporn Thamaisuk

ตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการฝ่ายขาย  
Director of Sales Department

คุณวุฒิการศึกษา

- บริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด) มหาวิทยาลัยรามคำแหง Bachelor of Business Administration (Marketing) : B.B.A. (Marketing) Ramkhamhaeng University

**นายณัฐพงษ์ สำราญใจ**  
Mr. Nattapong Sumranjai

ตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการฝ่ายใบยา  
Director of Leaf Department

คุณวุฒิการศึกษา

- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เกษตรศาสตร์) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ Bachelor of Science (Agriculture) : B.S. (Agriculture) Chiang Mai University



**นายพงษ์ศักดิ์ พุมากริยว**  
Mr. Phongsak Phumakreaw

ตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการฝ่ายผลิตด้านใบยา  
Director of Leaf Production Department

คุณวุฒิการศึกษา  
- อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมไฟฟ้า)  
มหาวิทยาลัยสยาม Bachelor of Industrial  
Technology (Electrical Engineering) :  
B.Ind.Tech. (Electrical Engineering)  
Siam University

**นายภิรมย์ พรหมฉำ**  
Mr. Pirom Promcham

ตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการฝ่ายผลิตภัณฑ์สำเร็จรูป  
Director of Finished Product Department

คุณวุฒิการศึกษา  
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมไฟฟ้า)  
สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล Bachelor of  
Engineering : B.Eng. (Electrical  
Engineering) Rajamangala Institute of  
Technology

**นายสมาน นนทะวงษ์**  
Mr. Saman Nontawong

ตำแหน่ง  
หัวหน้าสำนักงานงบประมาณ  
Head of Bureau of the Budget

คุณวุฒิการศึกษา  
- เศรษฐศาสตรบัณฑิต (การคลัง)  
มหาวิทยาลัยรามคำแหง Bachelor of  
Economics : B.Econ. (Public Economy)  
Ramkhamhaeng University

**นายอัศวิน ทองเจริญ**  
Mr. Assawin Thongcharoen

ตำแหน่ง  
หัวหน้าสำนักกฎหมาย  
Head of Office of Legal

คุณวุฒิการศึกษา  
- นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง  
Bachelor of Laws : LL.B.  
Ramkhamhaeng University  
- เนติบัณฑิต สถาบันเนติบัณฑิตยสภา  
Barrister-at-Law  
The Thai Bar Under The Royal Patronage  
- นิติศาสตรมหาบัณฑิต  
มหาวิทยาลัยบูรพาบัณฑิตย Master of Laws :  
(LL.M.) Dhurakij Pundit University



**นายวีรศักดิ์ แก้วลอยมา**  
Mr. Veerasak Kaewloima

ตำแหน่ง  
หัวหน้าสำนักป้องกันบุหรี่ปิดกฎหมาย  
Head of Office of Illicit Cigarette Prevention

คุณวุฒิการศึกษา  
- นิติศาสตรบัณฑิต  
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมราชา Bachelor of  
Laws : LL.B. Sukhothai Thammathirat  
Open University

**นายกิตติชัย อนังคนกุล**  
Mr. Kittichai Anangkanakul

ตำแหน่ง  
หัวหน้าสำนักคุณภาพ  
ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม  
Head of Office of Quality Safety and  
Environment

คุณวุฒิการศึกษา  
- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)  
มหาวิทยาลัยมหิดล Bachelor of Science  
: B.Sc. (Public Health) Mahidol University

**นายสุริยะ วรศิริ**  
Mr. Suriya Worasiri

ตำแหน่ง  
สำนักงานโครงการย้ายโรงงานผลิตยาสูบ  
สวนอุตสาหกรรมโรจนะ  
Head of Office of TTM Plant Relocation  
Division, Rojana Industrial Park, Phranakorn  
Sri Ayuthaya

คุณวุฒิการศึกษา  
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมเครื่องกล)  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล  
วิทยาเขตเทคนิคกรุงเทพ Bachelor of  
Engineering : B.Eng. (Mechanical  
Engineering) Rajamangala Institute of  
Technology

**นางสาวนันทกา มาร์ักษ์กุล**  
Miss Nuntaga Marukkul

ตำแหน่ง  
สำนักบริหารทรัพย์สิน  
Head of Office of Property Management

คุณวุฒิการศึกษา  
- บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยพายัพ Bachelor of  
Accountancy : B.Acc. (Accountancy)  
Payap University  
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต  
มหาวิทยาลัยรามคำแหง Master of Business  
Administration : M.B.A Ramkhamhaeng  
University



นายโสภณ ทองศรีงาม  
Mr. Sapon Thongsri-ngam

ตำแหน่ง  
สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ  
Head of Office of Information Technology

คุณวุฒิการศึกษา  
- บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)  
มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต Bachelor of Business  
Administration : B.B.A. (Business Computer)  
Dhurakij Pundit University



# การยาสูบแห่งประเทศไทย

## คว้า 3 รางวัล

### รัฐวิสาหกิจดีเด่น ประจำปี 2568



# โครงสร้างอัตรากำลัง

ประจำปี 2566 - 2568 (แยกตามประเภทพนักงาน)



## Manpower Structure in the Fiscal Year 2023 - 2025 (classified by types of employees)

หน่วย : คน  
Unit : Number of Employees

รายละเอียด Description	ปี 2568/2025	ปี 2567/2024	ปี 2566/2023
<b>พนักงานส่วนกลาง Head Office Employees</b>			
1. พนักงานรายเดือน Monthly Employees	1,266	1,305	1,332
2. พนักงานรายวัน Daily Employees	3	4	4
3. พนักงานรายชั่วโมง Hourly Employees	427	475	526
4. ผู้ว่าการการยาสูบแห่งประเทศไทย TOAT Governor	1	1	1
	1,697	1,785	1,863
<b>พนักงานส่วนภูมิภาค Regional Office Employees</b>			
1. พนักงานรายเดือน Monthly Employees	336	364	363
2. พนักงานรายวัน Daily Employees	2	6	9
3. ลูกจ้างประจำ Permanent Laborers	-	-	-
	338	370	372
<b>รวมทั้งสิ้น Total</b>	<b>2,035</b>	<b>2,155</b>	<b>2,235</b>

# ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน

ประจำปี 2566 - 2568



## Employee related expenses in the Fiscal Year 2023 - 2025

หน่วย : ล้านบาท  
Unit : Million Baht

รายละเอียด Description	ปี 2568/2025	ปี 2567/2024	ปี 2566/2023
เงินเดือน ค่าแรงงาน ค่าล่วงเวลา Salary, Wage, Overtime	1,280.21	1,297.00	1,315.54
เงินสมทบกองทุนฯ เงินชดเชย เงินทดแทน และผลประโยชน์พนักงานเมื่อพ้นสภาพ Provident Fund, Compensation, Workmen's compensation and Retirement Benefit	492.48	489.69	493.70
ค่าครองชีพ เงินรางวัล เงินตอบแทนการทำงาน ค่าเบี้ยประชุม Cost of living, Annual Reward, Remuneration for work, Attendance fee	59.19	41.11	40.67
ค่าใช้จ่ายรถรับ-ส่งพนักงาน ค่าเบี้ยเลี้ยง และสวัสดิการเบ็ดเตล็ด Buses service expense, Allowance and Miscellaneous benefits	52.27	53.56	49.06
ค่ารักษาพยาบาลพนักงาน อีตีดพนักงานและครอบครัว Medical expense for Employees, Retired and Family	57.12	151.99	168.18
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมในประเทศ และต่างประเทศ Expenses for domestic and abroad training	23.24	20.18	20.65
เงินช่วยเหลือบุตร ค่าเล่าเรียนบุตร และทุนการศึกษา Child benefit, Education fee and Scholarships	15.29	15.64	17.19
โบนัสพนักงานและกรรมการ Bonus for Employees and Directors	93.76	99.13	17.62
ค่าใช้จ่ายเดินทางในประเทศ และต่างประเทศ Expenses for domestic and abroad travelling	4.68	5.55	4.13
<b>รวมทั้งสิ้น Total</b>	<b>2,078.24</b>	<b>2,173.85</b>	<b>2,126.74</b>

# การลงทุนที่สำคัญ

ในปัจจุบันและอนาคต



การยาสูบแห่งประเทศไทย (ยสท.) ดำเนินกิจการตามแผนยุทธศาสตร์ของ ยสท. ปีงบประมาณ 2566 – 2570 ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 3 เพื่อเป็นกรอบทิศทางการดำเนินงานขององค์กรและหน่วยงาน เพื่อรักษาความเป็นผู้นำธุรกิจยาสูบในประเทศ และมุ่งสู่ธุรกิจอื่น โดยได้นำแผนยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 13 แผนพัฒนารัฐวิสาหกิจทั้งภาพรวมและรายสาขา ตลอดจนแนวนโยบายของรัฐและผู้ถือหุ้น และการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านต่าง ๆ มาพิจารณาประกอบการพิจารณาขีดความสามารถ และความพร้อมของ ยสท. ในการดำเนินธุรกิจเพื่อมุ่งสร้างมูลค่าเพิ่มในเชิงเศรษฐศาสตร์และนำองค์กรไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน พร้อมทั้งให้ความสำคัญกับการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

โดยแผนยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ 2566 – 2570 ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 3 ฉบับนี้ กำหนดทิศทางการให้พื้นที่ต้นตอจากการปรับโครงสร้างภาษีสรรพสามิต เพื่อสร้างเสถียรภาพทางการเงินในช่วงปีงบประมาณ 2567 – 2570 โดยการปรับตัวให้รองรับการแข่งขันและนวัตกรรมสมัยใหม่ เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้บริโภค สามารถควบคุมต้นทุนการผลิต สร้างปริมาณจำหน่ายในระดับที่เหมาะสมเพื่อสร้างผลกำไรในระดับที่องค์กรสามารถสร้างความมั่นคงทางการเงินเป็นที่น่าพอใจของผู้ถือหุ้นและบุคลากร สามารถลงทุนและทำการวิจัยและพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อรองรับทิศทางตลาดในอนาคต และเป็นฐานทางการเงินในการลงทุนเข้าสู่ธุรกิจอื่น โดยใช้ประโยชน์จากศักยภาพที่มีเพื่อสร้างความมั่นคงและยั่งยืนผ่านการกระจายแหล่งรายได้ที่หลากหลาย

ในปีงบประมาณ 2568 ยสท. เบิกจ่ายงบเพื่อการลงทุนทั้งสิ้น 108.43 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ 2567 เป็นจำนวน 11.40 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 11.75 จำแนกประเภทต่าง ๆ ดังนี้

รายการ	หน่วย (ล้านบาท)		
	ปี 2568	ปี 2567	อัตราเพิ่ม/(ลด) ร้อยละ
<b>งบลงทุนเพื่อการดำเนินงานปกติ</b>			
หมวดที่ดิน	-	-	-
หมวดสิ่งก่อสร้าง	5.69	21.13	(73.07)
หมวดเครื่องจักรอุปกรณ์	37.23	28.97	28.51
หมวดยานพาหนะ	-	0.34	(100.00)
หมวดเครื่องใช้สำนักงาน และเครื่องมือเครื่องใช้ขนาดเล็ก	65.51	46.59	40.61
หมวดวิจัยและพัฒนา	-	-	-
<b>งบลงทุนที่ทำเป็นโครงการ</b>			
รวมทั้งสิ้น	108.43	97.03	11.75

งบลงทุนเพื่อการดำเนินงานปกติ ในปีงบประมาณ 2568 ประกอบด้วยงบลงทุนที่ขออนุมัติรายปี และงบลงทุนที่จัดทำเป็นแผนระยะยาว รายการแผนงานปรับปรุงเครื่องเจาะรูกระดาษพันกันกรอง พร้อมอุปกรณ์และค่าติดตั้ง ซึ่งเป็นแผนงานลงทุนต่อเนื่องเดิมจากปีที่ผ่านมาให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้

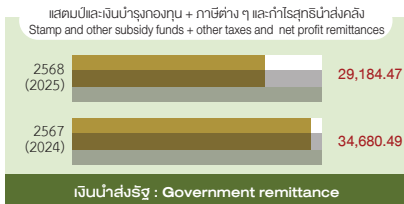
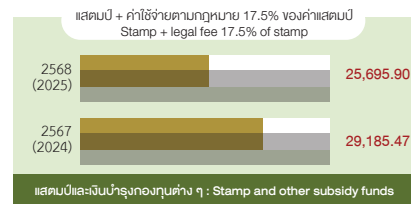
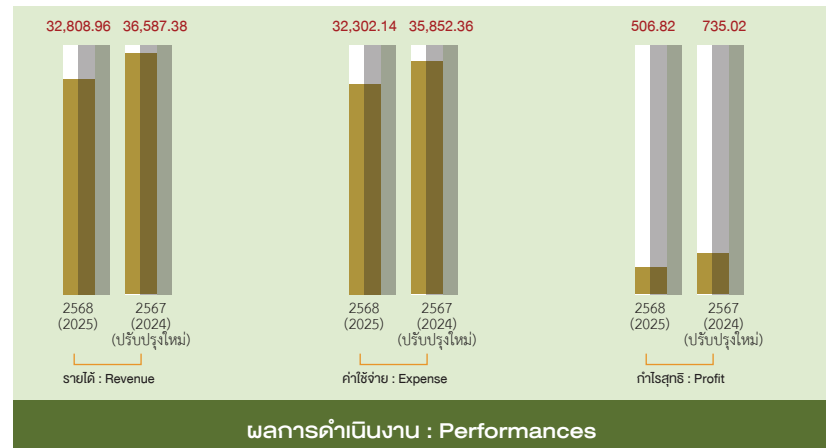
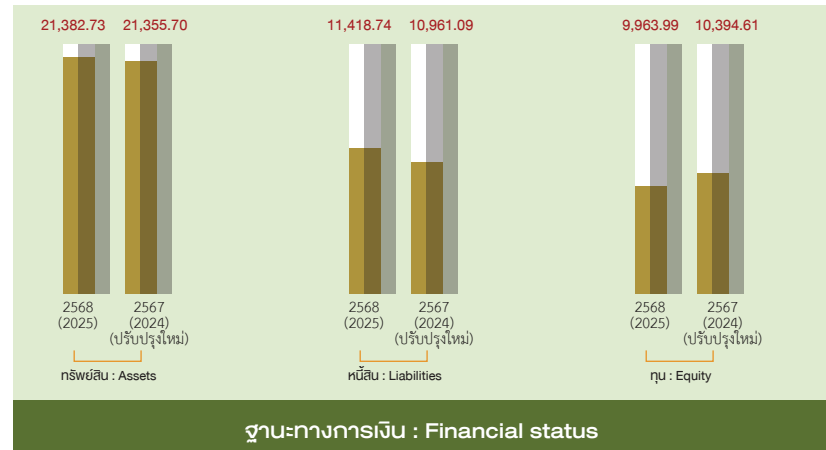
# ผลการดำเนินงาน

ประจำปีงบประมาณ 2568

TOAT Performance in fiscal year 2025

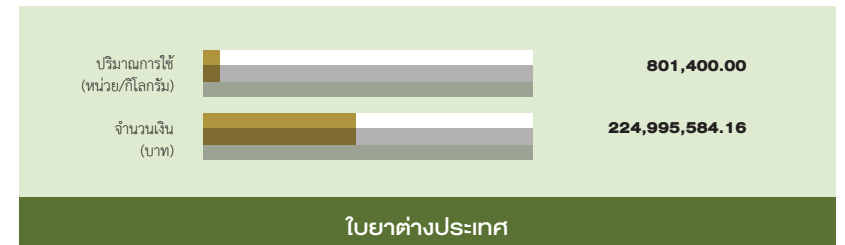
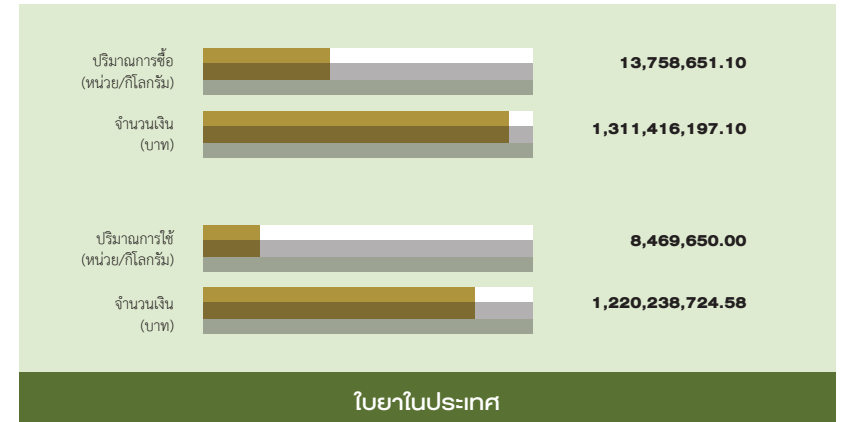


หน่วย : ล้านบาท



# ผลการดำเนินงาน

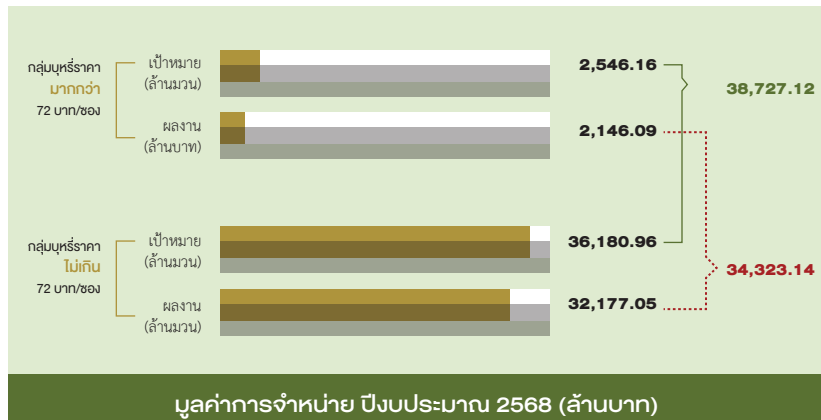
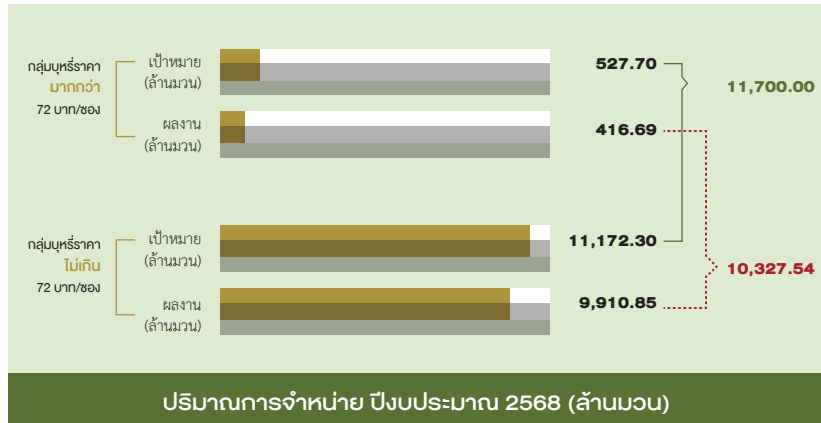
ด้านการจัดหาใบยา



- หมายเหตุ
- ปริมาณใบยาในประเทศที่ใช้ไป รวมยาเส้นพองและก้านใบยา
  - ปริมาณใบยาต่างประเทศที่ใช้ไป รวมแผ่นยาสูบ

# ผลการดำเนินงาน

## ด้านการขาย



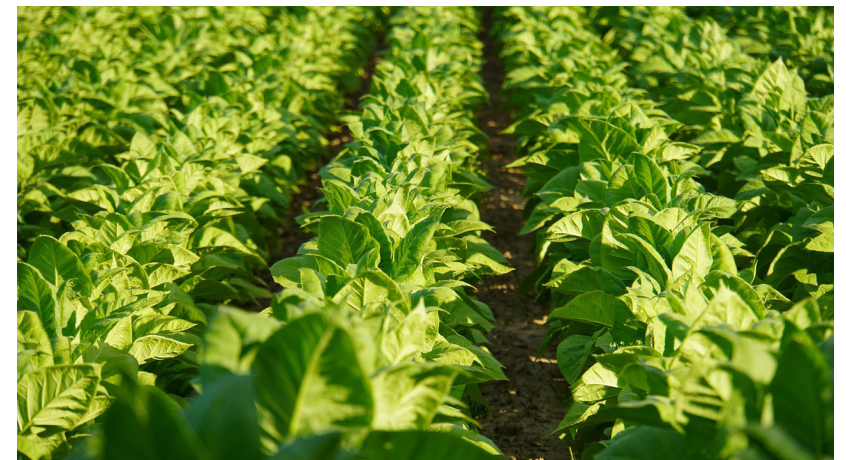
# ผลการดำเนินงาน

## ด้านการตลาด การส่งออก



มูลค่าการจำหน่ายบุหรี่ซิการ์เรต/ผลิตภัณฑ์ยาสูบส่งออกต่างประเทศ  
ประจำปีงบประมาณ 2567 - 2568

ปีงบประมาณ / ผลิตภัณฑ์	ปีบช 2567		ปีบช 2568		ส่วนต่าง	
	มูลค่า การจำหน่าย (ล้านบาท)	สัดส่วน (ร้อยละ)	มูลค่า การจำหน่าย (ล้านบาท)	สัดส่วน (ร้อยละ)	(ล้านบาท)	(ร้อยละ)
บุหรี่ซิการ์เรต	617.96	68.48	870.73	65.72	252.77	40.90
ใบยาและ ผลิตภัณฑ์ ยาสูบอื่น	284.50	31.52	454.16	34.28	169.66	59.63
<b>รวม</b>	<b>902.46</b>	<b>100.00</b>	<b>1,324.89</b>	<b>100.00</b>	<b>422.43</b>	<b>46.81</b>



# ผลการดำเนินงาน

## ด้านพัฒนาบุคลากร



การยาสูบแห่งประเทศไทย (ยสท.) ตระหนักถึงบทบาทและให้ความสำคัญต่อบุคลากร จึงมุ่งเน้นในการเสริมสร้างสมรรถนะและพัฒนาทักษะ (Up Skill, Re Skill, New Skill และ Multi Skill) ต่าง ๆ อย่างครอบคลุม ทั้งในด้านการทำงาน การคิดเชิงวิเคราะห์ การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล สร้างระบบการเรียนรู้ และการนำ AI มาใช้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาบุคลากรให้สามารถปรับตัวเติบโตไปพร้อมกับองค์กร ตอบโจทย์นโยบายและยุทธศาสตร์องค์กร

การพัฒนาบุคลากรในปี 2568 ประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ มุ่งเน้นการสร้างความรู้ความพร้อมในหลายมิติ เสริมสร้างสมรรถนะและขีดความสามารถในการแข่งขันผ่านกระบวนการพัฒนาที่หลากหลายมากยิ่งขึ้น ด้วยการสร้างระบบนิเวศการเรียนรู้ที่ยั่งยืน นำเทคโนโลยีเข้ามาช่วยให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และการเตรียมความพร้อมให้กับผู้บริหารในทุกกระดับ เพื่อสร้างองค์กรและบุคลากรให้พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงทางธุรกิจ การแข่งขันทางธุรกิจและการเข้าสู่ยุคดิจิทัล โดยครอบคลุมการพัฒนาในหลาย ๆ ด้าน และคัดเลือกผู้สืบทอดในตำแหน่งที่สำคัญเชิงกลยุทธ์ เพื่อไม่ให้องค์กรขาดช่วงการบริหาร และได้ต่อยอดโครงการวางแผนการทดแทนพนักงานในตำแหน่งที่สำคัญ (Key Position) สำหรับตำแหน่งในระดับปฏิบัติการถึงหัวหน้ากองที่ได้รับการคัดเลือกกว่ามีความสำคัญต่อองค์กร อันจะส่งผลต่องานในระยะยาวขององค์กร โดยได้เชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์องค์กร เช่น ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาและต่อยอดธุรกิจ มีการฝึกอบรมและพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ด้านนวัตกรรม ด้าน AI หรือการนำระบบการทำงานใหม่ ๆ มาใช้ให้กับพนักงานทุกระดับและทุกหน่วยงาน เพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงและการเติบโตทางธุรกิจ โดยมีหลักสูตรที่เกี่ยวข้องให้สามารถเข้าไปศึกษาเรียนรู้และนำมาต่อยอด คิดค้น พัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่



ในการสร้างธุรกิจใหม่ขององค์กร ได้แก่ เครื่องหอม TOBAROMA Snus เซ็่อราบิวเวอเรีย และยุทธศาสตร์ที่ 4 : บริหารสู่ความยั่งยืน โดยสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง โดยจัดอบรมทั้งในรูปแบบ On-site และ Online พัฒนาหลักสูตรอบรมให้ตอบสนองต่อทักษะที่จะใช้ในอนาคต เช่น Digital Skill, Data Analytics, Service Excellence เป็นต้น

ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ได้กำหนดแผนงานโครงการกำหนดสมรรถนะรายตำแหน่ง และจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) ปีงบประมาณ 2568 – 2571 ซึ่งในปีงบประมาณ 2568 ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลให้กับ 6 หน่วยงาน ได้แก่ ฝ่ายตรวจสอบภายใน ฝ่ายการพิมพ์ ฝ่ายการแพทย์ ฝ่ายวิจัยและพัฒนาธุรกิจ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ และสำนักบริหารทรัพย์สิน จำนวนรวมทั้งสิ้น 330 คน และจะดำเนินการให้แล้วเสร็จตามแผนที่กำหนด

นอกจากนี้ ยสท. ยังให้ความสำคัญในการฝึกอบรมด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณ และด้านธรรมาภิบาล ซึ่งเป็นการฝึกอบรมที่เสริมสร้างและสนับสนุนให้บุคลากรในองค์กรมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน และนำพาองค์กรบรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

# Performance

## of Human Resource Development



Tobacco Authority of Thailand (TOAT) has recognized the role and importance of personnel as emphasizing on enhancing competencies and developing a wide range of skills (Up Skill, Re Skill, New Skill and Multi Skill) comprehensively. This includes works from-related skills: analytical thinking, digital technology utilization, and the creation of a learning system, and AI application to increase efficiency and personnel development. As a result, they can adapt and grow together with the organization while meeting requirement of organizational policies and strategies.

In 2025, Human resource development successfully achieve its set goals while focusing on building readiness in multiple dimensions and enhancing competencies and competitiveness through a wider range of development processes. By creating a sustainable learning ecosystem, leveraging technology to maximize efficiency and preparing the executives in all levels and building organizations and individuals to be ready for business transformation. Moreover, this encompasses development in various areas and selection of successors for strategically key positions to prevent management gaps within the organization and to further develop key position replacement planning projects. Besides, for positions at the operational level up to division head, those selected are crucial to the organization and will have a long-term impact on the organization's works which link to the organizational strategic plan.

such as 3<sup>rd</sup> Strategy: To develop and expand business, training and development in digital skills, innovation, AI, and the implementation of new systems are provided to employees at all levels and in all departments to respond to business changes and growth.

Relevant courses will be included and were studied for further development to create new products and establish new businesses and as part of the 4<sup>th</sup> Strategy: Managing for sustainability involves building a culture with continuous learning by providing both on-site and online training while developing training courses that meet the skills needed for the future such as digital skill, data analytics, service excellence etc.

Human Resources Department has established project plans to define job competencies and develop Individual Development Plans (IDPs) for the fiscal years 2025-2028. Moreover, in fiscal year 2025, IDPs were developed for six departments.

These include Internal Audit Department, Printing Department, Medical Department, Business Research and Development Department, Office of Information Technology and Office of Property Development with a total of 330 people. The work mentioned will be accomplished according to the planned schedule.

In addition, Tobacco Authority of Thailand has aimed at the importance on training related to ethics, code of conduct and good governance which strengthens and supports its personnel in the organization to have a positive work attitude that leads to the achievement of organizational goals effectively.

# ปัจจัย

## ที่มีผลกระทบต่อกิจการ



### ● นโยบายภาครัฐและกฎหมายควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ

รัฐบาลมีการออกกฎหมายและนโยบายที่เข้มงวดในการควบคุมการบริโภคยาสูบ อาทิ พระราชบัญญัติควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ พ.ศ. 2560 การห้ามโฆษณาประชาสัมพันธ์ และทำรายการส่งเสริมการขายในรูปแบบต่าง ๆ การเพิ่มขนาดรูปภาพคำเตือน รวมทั้งการกำหนดส่วนประกอบของผลิตภัณฑ์ยาสูบและสารที่เกิดจากการเผาไหม้ของส่วนประกอบของผลิตภัณฑ์ยาสูบประเภทบุหรี่ซิการ์และบุหรี่ซิการ์ ซึ่งมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 24 พฤษภาคม 2568 ที่ผ่านมานโยบายและกฎหมายต่าง ๆ ดังกล่าวเมื่อพิจารณาในมุมธุรกิจจะเห็นได้ว่ามีกระทบต่อการจำกัดโอกาสในการเข้าถึงผู้บริโภค รายใหม่ ลดโอกาสในการขยายตลาด และทำให้ยอดขายขององค์กรลดลง

### ● การปรับโครงสร้างภาษีสรรพสามิต

การออกกฎหมายจัดเก็บภาษีบุหรี่ทั้งทางตรงและทางอ้อม จากเกณฑ์ทั้งด้าน ปริมาณ ราคา และพื้นที่อย่างสลับซับซ้อน ทำให้ไม่สามารถกำหนดราคาจำหน่ายผลิตภัณฑ์ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ตลาดและภาระต้นทุนที่สูงขึ้นได้ ทำให้ผลิตภัณฑ์ที่ราคาต่ำที่สุดของ ยสท. ที่ผลิตด้วยวัตถุดิบในประเทศ มีราคาเท่ากับผลิตภัณฑ์นำเข้าของคู่แข่งต่างชาติ ซึ่งมีภาพลักษณ์ดีกว่า นอกจากนี้ โครงสร้างภาษีสรรพสามิตฉบับปัจจุบันซึ่งมีผลบังคับใช้เมื่อปีงบประมาณ 2565 ยังส่งผลให้อัตรากำไรขององค์กรลดน้อยลง เนื่องจากไม่อาจปรับราคาให้เหมาะสมได้ด้วยข้อจำกัดด้านตลาดและการแข่งขัน

### ● การแข่งขันจากคู่แข่งบุหรี่ต่างประเทศนำเข้าและบุหรี่ผิดกฎหมาย

ตลาดบุหรี่ไทยในปัจจุบันมีการแข่งขันสูง โดยเฉพาะคู่แข่งบุหรี่ต่างประเทศนำเข้าที่มีการตั้งราคาจำหน่ายต่ำเมื่อเทียบกับราคาในอดีต ทั้งนี้ เพื่อต้องการแย่งชิงลูกค้าที่มีจำนวนลดน้อยลง นอกจากนี้ ปัญหารูขี้เป็ดกฎหมายที่ทวีความรุนแรงเพิ่มสูงขึ้น

เนื่องจากมีราคาถูก มีรสชาติที่ดีจากสารปรุงแต่งที่ไม่ถูกควบคุม และสามารถหาซื้อได้ง่าย โดยเฉพาะในช่องทางออนไลน์

### ● การเก็บภาษียาสูบบำรุงท้องถิ่นในพื้นที่กรุงเทพมหานคร

ตามกฎหมายบุหรี่ต้องเสียภาษียาสูบบำรุงท้องถิ่นหรือ “ภาษี อบจ.” ในอัตรามวนละ 0.093 บาทต่อมวน หรือ 1.86 บาทต่อซอง กรุงเทพมหานครซึ่งไม่มีองค์การบริหารส่วนจังหวัด จึงไม่มีการจัดเก็บภาษีดังกล่าว ทั้งนี้ หากการแก้ไขพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2528 ที่กำลังมีการดำเนินการอยู่นั้น จะทำให้กรุงเทพมหานครมีอำนาจเก็บภาษียาสูบบำรุงท้องถิ่นได้เช่นเดียวกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น

### ● การเปิดให้ผลิตภัณฑ์ยาสูบที่ไม่ใช่บุหรี่เป็นสิ่งถูกกฎหมาย

ในปัจจุบันแนวทางการควบคุมยาสูบในประเทศไทยยังคงยืนยันมั่นว่าผลิตภัณฑ์ทดแทนบุหรี่ยุคใหม่เป็นอันตรายและห้ามจำหน่ายในประเทศ กระนั้นประชาคมระหว่างประเทศเริ่มเห็นพ้องต้องกันจากหลักฐานทางวิชาการต่าง ๆ ว่าผลิตภัณฑ์ทดแทนไม่ได้มีอันตรายมากไปกว่าบุหรี่ และเปิดให้มีการจำหน่ายและบริโภคเพื่อลดการสูบบุหรี่แบบดั้งเดิมที่อันตรายกว่า ซึ่งคาดว่าหากกระแสโลกยังคงมีแนวโน้มไปในทิศทางเช่นนี้ ประเทศไทยย่อมไม่สามารถฝืนความต้องการของผู้บริโภคและหลักฐานงานวิจัยต่าง ๆ ได้ และเปิดเสรีให้มีการจำหน่ายและบริโภคผลิตภัณฑ์ยาสูบที่ไม่ใช่บุหรี่ได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย

## ด้านการจำหน่าย

นโยบายภาครัฐที่มีผลอย่างมากต่อธุรกิจบุหรี่ในประเทศไทย คือ นโยบายภาษีเพื่อสุขภาพ หรือ Health Tax ซึ่งเป็นเครื่องมือที่รัฐบาลใช้เพิ่มภาระภาษีและราคาของสินค้าที่ก่อโทษต่อสุขภาพของประชาชน เช่น สุรา ยาสูบ น้ำหวาน เป็นต้น ซึ่งในด้านหนึ่งรัฐต้องการให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดีขึ้น จะได้ลดภาระงบประมาณด้านสาธารณสุข (Public Health Financing) แต่ในอีกด้านหนึ่ง นโยบายภาษีเป็นเครื่องมือในการหารายได้เข้ารัฐเพื่อใช้ในการบริหารจัดการและการพัฒนาประเทศ

## การจัดเก็บภาษี บุหรี่ยาสูบ

ราคาขายปลีก  
แนะนำต่อซอง    อัตราภาษี  
ตามมูลค่า    อัตราภาษี  
ตามปริมาณ  
(บาทต่อมวน)

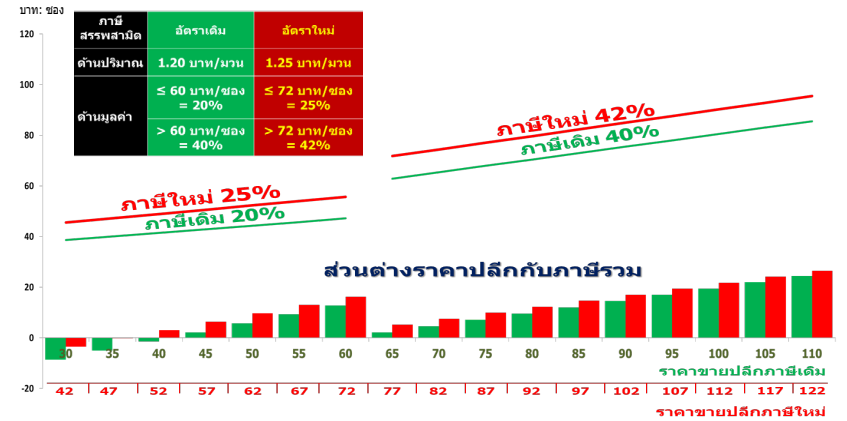
**1 ต.ค. 2560-30 ก.ย. 2564**

ไม่เกิน 60 บาท	20%	1
เกิน 60 บาท	40%	1
<b>ตั้งแต่ 1 ต.ค. 2564</b>		
ไม่เกิน 72 บาท	25%	1.25
เกิน 72 บาท	42%	1.25

**SM INFO GRAPHIC**

โดยภาษียาสูบเป็นหนึ่งในแหล่งรายได้สำคัญสำหรับประเทศไทยซึ่งมีประชากรไม่ถึงร้อยละ 10 ที่เสียภาษีเงินได้ ทำให้ ยสท. จะต้องรับภาระในการนำส่งรายได้ผ่านการจัดเก็บภาษีรูปแบบต่าง ๆ

จากการประกาศอัตราภาษีบุหรี่ใหม่ของกรมสรรพสามิต ที่มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564 ถือเป็นภัยคุกคามที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจบุหรี่ของ ยสท. เพราะการปรับอัตราภาษีสรรพสามิตยาสูบทำให้บุหรี่ถูกกฎหมายทุกตราในตลาดปรับราคาเพิ่มขึ้น โดยบุหรี่ยาสูบที่มีราคาขายปลีกแนะนำไม่เกินซองละ 72 บาท ตามมูลค่าให้ใช้อัตราภาษี 25% และตามปริมาณ 1.25 บาทต่อมวน และราคาขายปลีกแนะนำเกินซองละ 72 บาท ตามมูลค่าให้ใช้อัตราภาษี 42% และตามปริมาณ 1.25 บาทต่อมวน



ในปี พ.ศ. 2567 ปัญหาบุหรี่ยาสูบในประเทศไทยยังคงเป็นปัญหาสำคัญ แม้จะมีมาตรการปราบปรามอย่างเข้มข้นและต่อเนื่อง ข้อมูลจากการสำรวจของบุหรี่ยาสูบของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมยาสูบ ซึ่งว่าสัดส่วนบุหรี่ยาสูบที่ยังทรงตัวในระดับสูง โดยในไตรมาสที่ 3 พบสัดส่วนอยู่ที่ 25.4% ลดลงเล็กน้อยจาก 25.5% ในไตรมาสแรก แต่ยังคงสูงกว่า 22.6% ในไตรมาสที่ 4 ของปี 2566 โดยเฉลี่ยแล้วประมาณ 1 ใน 4 ของบุหรี่ยาสูบที่บริโภคทั่วประเทศเป็นบุหรี่ยาสูบเถื่อน ซึ่งสะท้อนว่าการควบคุมภายใต้มาตรการปราบปรามในปัจจุบันยังต้องเพิ่มความเข้มงวดให้เพียงพอต่อการลดปริมาณการแพร่ระบาดของบุหรี่ยาสูบเถื่อนในระยะยาว

### บทสรุปผู้บริหาร: แนวโน้มบุหรี่ยาสูบที่ไม่มีเสียภาษี (Non-Domestic Cigarette)

สัดส่วนของ บุหรี่ยาสูบที่ไม่มีเสียภาษี (Non-Domestic Cigarette)  
% ของกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด



ภาพรวมอุตสาหกรรม

- บุหรี่ที่มีได้เสียภาษีมียอดส่วน **28.1%** (เปรียบเทียบ 25.4% ในไตรมาสที่ 3 ปี 2567, 25.5% ในไตรมาสที่ 1 ปี 2567)
- **0.7%** ของซองที่เก็บได้เป็นบุหรี่ปลอดภาษีของบริษัทที่ร่วมกำกับการสำรวจ (0.9%, 0.8%)
  - บุหรี่อเมริกัน ๓ แคมเปญจากบุหรี่ปลอดภาษีไทย มีสัดส่วน 0.5% (0.7%, 0.3%)
  - บุหรี่ปลอดภาษีไทย มีสัดส่วน 0.2% (0.2%, 0.5%)
- แหล่ง/ตลาดหลักอื่น ๆ ในการวางจำหน่ายของบุหรี่ที่มีได้เสียภาษีที่พบ:
  - ไปรษณีย์ (Airtel) มีสัดส่วน **21.0%** ของซองบุหรี่ที่เก็บได้ (19.2%, 18.9%)
  - กับพวกรายอื่น มีสัดส่วน **4.1%** (4.0%, 3.5%)
  - **DUTY FREE** มีสัดส่วน 1.7% (1.1%, 2.0%)
- ยี่ห้อหลักของบุหรี่ที่มีได้เสียภาษีที่พบ (ไม่รวมบุหรี่ปลอด):
  - **VESS** (Aardvark Brands Collection) มีสัดส่วน **5.7%** (4.2%, 3.8%)
  - **TEXAS 5** (Texas Five Pte Ltd) มีสัดส่วน **5.3%** ของซองบุหรี่ที่เก็บได้ (5.1%, 3.8%)
  - **JOHN** (Diamond Quest Limited) มีสัดส่วน **4.1%** (3.1%, 3.1%)
- พบสัดส่วนบุหรี่ที่มีได้เสียภาษีสูงสุดใน สตุล มีสัดส่วน **94.4%** (97.0%, 88.5%), สงขลา มีสัดส่วน **90.8%** (88.2%, 90.6%), และ พัทลุง มีสัดส่วน **82.3%** (77.5%, 75.5%)

\*ระบุไม่ได้ หมายถึง ซองบุหรี่ที่ไม่มีตราประทับหรือวางจำหน่ายหรือไม่ระบุว่าเป็นสำหรับร้านค้าปลอดภาษี

● สถิติเปรียบเทียบข้อมูลการจับกุมคดียุติบุหรี่ที่มีได้เสียภาษี ปีงบประมาณ 67 (ต.ค. 66 - มี.ค. 67) กับปีงบประมาณ 68 (ต.ค. 67 - มี.ค. 68)

ปีงบประมาณ	จำนวนคดี	สัดส่วน (%)	ของกลาง	สัดส่วน (%)
2567	5,846	46.4%	3,168,316	29.6%
2568	6,755	53.6%	7,526,819	70.4%
<b>รวม</b>	<b>12,601</b>	<b>100.00%</b>	<b>10,695,135</b>	<b>100.00%</b>
<b>เพิ่มขึ้น (▲)</b>	<b>909</b>	<b>15.5%</b>	<b>4,358,503</b>	<b>137.6%</b>

จากข้อมูลจำนวนคดีที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 15.5 จากปี 2567 ถึง 2568 แสดงถึงการขยายตัวของกรจับกุมหรือการกระทำความผิดที่เพิ่มขึ้น ปริมาณของกลางเพิ่มขึ้นมากกว่าเท่าตัว (ร้อยละ 137.6) เป็นที่บ่งชี้ว่ามีการลักลอบนำเข้าบุหรี่ต่างประเทศหนีภาษีหรือบุหรี่ที่มีได้เสียภาษีในปริมาณที่มากขึ้นอย่างชัดเจน สัดส่วนปริมาณของกลางในปี 2568 เพิ่มขึ้นถึงร้อยละ 70.4 แสดงว่าปริมาณการจับกุมในปีงบประมาณ 68 มีความสำคัญมาก

● สถิติเปรียบเทียบข้อมูลการจับกุมคดียุติบุหรี่ที่ปลอดเครื่องหมายการค้าของ ยสท. ปีงบประมาณ 67 (ต.ค. 66 - มี.ค. 67) กับปีงบประมาณ 68 (ต.ค. 67 - มี.ค. 68)

ปีงบประมาณ	จำนวนคดี	สัดส่วน (%)	ของกลาง	สัดส่วน (%)
2567	1,240	60.4%	135,863	52.08%
2568	813	39.6%	124,991	47.92%
<b>รวม</b>	<b>2,053</b>	<b>100.00%</b>	<b>260,854</b>	<b>100.00%</b>
<b>ลดลง (▼)</b>	<b>-427</b>	<b>-34.4%</b>	<b>-10,872</b>	<b>-8.0%</b>

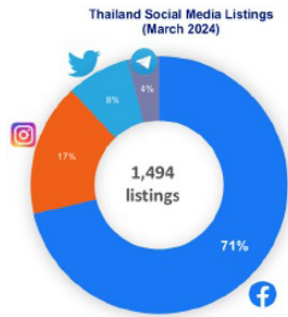
ข้อมูลจำนวนคดีลดลงร้อยละ 34.4 แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานอาจมีการควบคุมหรือเฝ้าระวังดีขึ้น หรือกลุ่มผู้กระทำความผิดปรับเปลี่ยนวิธีการให้หลบเลี่ยงมากขึ้น ปริมาณของกลางมีจำนวนลดลงถึงร้อยละ 8.0 สะท้อนถึงการหายไปของบุหรี่ปลอดจากตลาดหรือมีการลักลอบน้อยลงมากในเชิงปริมาณ ซึ่งอาจเกิดจากการปรับเปลี่ยนวิธีการและเส้นทางการลักลอบขนส่ง หรือการกระจายสินค้าปลอมในปริมาณน้อยลงแต่กระจายหลายพื้นที่เพื่อหลีกเลี่ยงการตรวจจับ ประกอบกับการป้องกันมีประสิทธิภาพขึ้นในปี 2568 ทำให้ผู้ค้าไม่กล้าลักลอบในปริมาณมาก

● การค้าบุหรี่ผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์

สถานการณ์การค้าบุหรี่ผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์ในประเทศไทยในช่วงปี 2567-2568 มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะในกลุ่มบุหรี่ที่มีได้เสียภาษีและบุหรี่ไฟฟ้า ซึ่งเป็นปัญหาที่ท้าทายต่อการบังคับใช้กฎหมายและการควบคุมของภาครัฐ ช่องทางออนไลน์ Facebook, Twitter, Instagram และ LINE ถูกใช้เป็นช่องทางหลักในการโฆษณาและจำหน่ายบุหรี่ผิดกฎหมาย ผู้ขายมักใช้ช่องทางที่ไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ เช่น กลุ่มปิดในสื่อสังคมออนไลน์ เพื่อหลีกเลี่ยงการถูกตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่รัฐ

โดยสรุป ในภาพรวมคดียุติบุหรี่ที่มีได้เสียภาษี ยังคงทรงตัวในเชิงคดี แต่ในเชิงปริมาณของกลางกลับมีจำนวนที่เพิ่มสูงขึ้น คดียุติบุหรี่ปลอดตรา ยสท. มีแนวโน้มลดลงชัดเจน แสดงถึงประสิทธิผลของนโยบายและมาตรการปราบปราม แต่ยังคงต้องเฝ้าระวังไม่ให้ผู้กระทำความผิดกลับมาทำความผิดซ้ำอีก

Facebook ถือเป็นช่องทางหลักที่มีการขายบุหรี่ผิดกฎหมายบนโซเชียลมีเดีย ซึ่งมุ่งเข้าถึงผู้บริโภคชาวไทยมากที่สุด โดยผู้ชาย 10 อันดับแรกคิดเป็น 75% ของทั้งหมด



TOP-10 SOCIAL MEDIA SELLERS			
#	Sellers	# of listings	listings (%)
1	2Cigarette2	690	46%
2	Chaneponkwan	74	5%
3	Warehouse Cigarettes	70	5%
4	Cigarette Shop	52	3%
5	Smokesmile3	47	3%
6	Cigarette Store sells foreign cigarettes.	46	3%
7	DutyFree Cigarettesmoker	40	3%
8	Cigarette Duet	35	2%
9	cigarette999	31	2%
10	iqosplus_thai	31	2%
	Other (122 sellers)	378	26%
<b>TOTAL</b>		<b>1,494</b>	<b>100%</b>

การลักลอบค้าบุหรี่ผิดกฎหมายสร้างผลกระทบทางเศรษฐกิจทั้งในมิติของรัฐและภาคเอกชน โดยรัฐบาลสูญเสียรายได้ภาษีประมาณ 22,000 ล้านบาทต่อปี ขณะที่มูลค่าความเสียหายรวมทั้งระบบห่วงโซ่อุปทาน ตั้งแต่เกษตรกรชาวไร่ยาสูบ 22,000 ครอบครัว ร้านค้าปลีกประมาณ 400,000 ราย จนถึง ยสท. และผู้ประกอบการนำเข้ายาสูบที่ถูกกฎหมาย มีมูลค่ากว่า 28,000 ล้านบาท

แม้ ยสท. จะได้ประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานรัฐที่บังคับใช้กฎหมายเพื่อยกระดับและบูรณาการปราบปรามอย่างต่อเนื่อง แต่การแพร่กระจายของบุหรี่ผิดกฎหมายยังคงมีแนวโน้มทรงตัว ท่ามกลางปัจจัยเสี่ยงจากราคาบุหรี่ผิดกฎหมายในตลาดมืดที่มีราคาถูกกว่า ช่องทางลักลอบนำเข้า การจำหน่ายที่ซับซ้อนและมีพัฒนาการอย่างต่อเนื่องตามระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสมัยใหม่

### ด้านการตลาด

- นโยบายควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ ข้อบังคับด้านรูปแบบหีบ ห่อ บรรจุภัณฑ์ รวมถึงข้อจำกัดด้านการสร้างสรรค์สชาติผลิตภัณฑ์ และเครื่องหมายการค้าตาม พ.ร.บ. ควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ พ.ศ. 2560 และประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับหีบห่อผลิตภัณฑ์ยาสูบ และผลิตภัณฑ์ยาสูบประเภทบุหรี่ซิการ์เรต พ.ศ. 2564 ซึ่งมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 14 มกราคม พ.ศ. 2565 สร้างข้อห้ามและข้อจำกัดในการสื่อสารทางการตลาดระหว่างผู้จำหน่าย

บุหรี่ยกกับผู้บริโภค ส่งผลให้ ยสท. ไม่สามารถสร้างการรับรู้ถึงความแตกต่างของบุหรี่แต่ละตรา ไม่สามารถประชาสัมพันธ์ ณ จุดขาย หรือจัดกิจกรรมทางการตลาดใด ๆ ที่กระตุ้นให้เกิดการตัดสินใจซื้อแก่ผู้บริโภคได้

- ปริมาณการจำหน่ายของบุหรี่ยกหรือบุหรี่ยี่ห้ออื่น และบุหรี่ไฟฟ้า ส่งผลให้การจำหน่ายบุหรี่ของ ยสท. ลดลง

กรมศุลกากรรายงานสถิติการจับกุม ปีงบประมาณ 2567 ประกอบด้วยบุหรี่ยกลักลอบจับกุมได้ 2,151 คดี ปริมาณ 60.71 ล้านมวน มูลค่า 309.85 ล้านบาท และอุปกรณ์บุหรี่ยกไฟฟ้า น้ำยาบุหรี่ยกไฟฟ้า/บารากู บารากูไฟฟ้า จับกุมได้ 646 คดี จำนวน 1,502,504 ชิ้น มูลค่า 151.80 ล้านบาท (ที่มา : ข่าวทำเนียบรัฐบาล วันที่ 12 กันยายน 2568)

- ปัญหาเศรษฐกิจทำให้ผู้บริโภคหันไปหาสินค้าทดแทน

### สรุปประมาณการเศรษฐกิจและเงินเฟ้อในรายงานนโยบายการเงิน ณ 8 ตุลาคม 2568

ร้อยละ	2568*	2569	2570
อัตราการขยายตัวทางเศรษฐกิจ	2.5	2.2	1.6
อัตราเงินเฟ้อทั่วไป	0.4	0.0	0.5
อัตราเงินเฟ้อพื้นฐาน	0.6	0.9	0.9

ที่มา : ธนาคารแห่งประเทศไทยอัตราเงินเฟ้อ : สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า กระทรวงพาณิชย์/ อัตราการขยายตัวทางเศรษฐกิจ: สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

แม้ว่าอัตราเงินเฟ้อทั่วไปจะมีแนวโน้มเข้าใกล้อัตราศูนย์ซึ่งแสดงถึงภาวะเงินฝืด ทว่าอัตราเงินเฟ้อพื้นฐานที่มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเป็นตัวสะท้อนการใช้จ่ายภาคครัวเรือนที่ยังมีการใช้จ่ายอยู่บ้าง เนื่องจากอัตราการขยายตัวทางเศรษฐกิจที่ลดลง ส่งผลให้ผู้บริโภคพึ่งพาการใช้วงเงินสินเชื่อมากขึ้น พิจารณาการบริโภคเฉพาะสินค้าที่จำเป็น และเกิดพฤติกรรมที่เปลี่ยนจากตราสินค้าราคาแพงเป็นสินค้าคู่ค้า หรือเลือกตราสินค้าราคาประหยัด ส่งผลให้บุหรี่ยกกลุ่มราคา Saving มีส่วนแบ่งมากขึ้น และเปลี่ยนช่องทางการจำหน่ายไปยัง Modern Trade เนื่องจากมีราคาที่เสถียรรวมถึงมีการให้สินเชื่อ และการส่งเสริมการขายตลอดปี

- **การกำหนดเขตปลอดบุหรี่ หรือเขตสูบบุหรี่ในเขตปลอดบุหรี่**  
**ส่งผลให้การบริโภคบุหรี่ถูกจำกัด ทำให้อัตราการบริโภคบุหรี่ลดลง**

ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง กำหนดประเภทหรือชื่อของสถานที่ สาธารณะ สถานที่ทำงานและยานพาหนะ ให้ส่วนหนึ่งส่วนใดหรือทั้งหมดของสถานที่ และยานพาหนะเป็นเขตปลอดบุหรี่ หรือเขตสูบบุหรี่ในเขตปลอดบุหรี่ พ.ศ. 2561 โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2562

- **แนวทางการห้ามใช้สารปรุงแต่งรสชาติ “เมนทอล” ของกระทรวงสาธารณสุข**  
**ซึ่งหากประกาศใช้จะส่งผลให้ยอดขายบุหรี่ของ ยสท. ลดลง**

กระทรวงสาธารณสุข กรมควบคุมโรค ได้มีการรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่ได้รับผลกระทบจาก (ร่าง) “กฎกระทรวงกำหนดส่วนประกอบผลิตภัณฑ์ยาสูบ และสารที่เกิดจากการเผาไหม้ของส่วนประกอบผลิตภัณฑ์ยาสูบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การแจ้งและการออกใบรับรอง และอัตราค่าธรรมเนียม พ.ศ. ....” มีใจความสำคัญที่ส่งผลกระทบต่ออุตสาหกรรมยาสูบในเรื่องของสารปรุงแต่งรสเมนทอล โดยได้ให้ความเห็นไว้ว่า “จากการทบทวนเอกสาร และงานวิจัยที่เกี่ยวข้องพบว่า มีงานวิจัยหลายฉบับได้รับการยืนยัน โดยองค์การอนามัยโลก และศูนย์ควบคุมและป้องกันโรค สหรัฐอเมริกาที่แสดงให้เห็นว่า การห้ามใส่เมนทอลในผลิตภัณฑ์ยาสูบจะช่วยลดผู้สูบบุหรี่ใหม่ที่เป็นเยาวชน ช่วยลดการบริโภคผลิตภัณฑ์ยาสูบ และช่วยเพิ่มการเลิกยาสูบ” หากประกาศใช้คาดว่าจะส่งผลกระทบต่ออุตสาหกรรมยาสูบ และผู้บริโภคที่นิยมกลุ่มเมนทอลเป็นอย่างมาก (ที่มา : <https://ddc.moph.go.th/otpc/pagecontent.php?page=661&dept=otpc> เอกสารวันที่ 17 ตุลาคม 2566 เอกสารแนบท้ายรายงานสรุปผลการรับฟังความคิดเห็น หน้าที่ 7)

- **การเพิ่มขึ้นของราคาวัตถุดิบ ส่งผลให้ต้นทุนในการผลิตเพิ่มสูงขึ้น**

เกิดสภาวะที่ต้นทุนการผลิตสูงขึ้น เนื่องจากวัตถุดิบที่เป็นองค์ประกอบของการผลิตบุหรี่ในบางตัวได้ปรับราคาเพิ่มขึ้น และมีข้อจำกัดในการจัดหาจากแหล่งผลิตต้นทางหรือผู้ค้ามีการกักตุน หรือรวบรวมวัตถุดิบที่เป็นเฉพาะกับอุตสาหกรรมบุหรี่

มาครอบครองส่งผลให้สามารถกำหนดราคาได้ตามความต้องการ เมื่อต้นทุนการผลิตสูงขึ้นทำให้ต้องแบกต้นทุนจากราคาวัตถุดิบที่เพิ่มสูงขึ้น แน่แน่นอนว่าผู้ผลิตบุหรี่ก็ต้องมีการปรับราคาสินค้าเพื่อรักษาระดับกำไรให้มีความใกล้เคียงกับภาวะก่อนเกิดวิกฤต ต้นทุนค่าสินค้าแพงในยุคปัจจุบัน ส่งผลทำให้สินค้าบุหรี่มีราคาแพง การจำหน่ายบุหรี่จึงมีอุปสรรคตามมา

- **การปราบปรามบุหรี่ไฟฟ้า ส่งผลต่อความต้องการของตลาดบุหรี่ Cigarette ในระยะสั้น**

ระหว่างเดือน ม.ค. – มี.ค. 2568 รัฐบาลไทยยกระดับความเข้มข้นการปราบปราม บุหรี่ไฟฟ้าเชิงรุก โดยใช้มาตรการทางกฎหมายกับผู้ครอบครอง ผู้ค้า และผู้สูบ ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่รายงานการยึดของกลางได้มากกว่า 4 ล้านชิ้น คิดเป็นมูลค่าราว 580 ล้านบาท และปิดกั้น URL เกี่ยวข้องประมาณ 11,000 รายการ ขณะที่การปราบปรามดังกล่าว ยังคงดำเนินการอย่างต่อเนื่องในไตรมาส 3 สะท้อนความเข้มข้นของการบังคับใช้กฎหมายทั้งช่องทางออฟไลน์ และช่องทางออนไลน์ ทำให้ผู้บริโภคบุหรี่ไฟฟ้าเปลี่ยนมาบริโภคบุหรี่มวนที่มีรสชาติใกล้เคียงกับบุหรี่ไฟฟ้า

### **ด้านการจัดหาใบยา**

ฝ่ายใบยามีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดหาใบยาในประเทศ ให้เพียงพอสำหรับการผลิตบุหรี่ของการยาสูบแห่งประเทศไทย ทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ โดยจัดหา โควตาให้ชาวไร่และผู้บ่มอิสระในสังกัดไปทำการผลิต พร้อมทั้งแนะนำส่งเสริมการผลิต และรับซื้อใบยา ควบคุมการแยกก้านและอบ/ทำความสะอาดใบยา ตลอดจนทำการ ทดลองและวิจัยเกี่ยวกับยาสูบ โดยการจัดหาใบยาในแต่ละปีจะแปรผันตามปริมาณ การจำหน่ายบุหรี่ของ ยสท. โดยในปีงบประมาณ 2567/2568 ยสท. ดำเนินการจัดหา ใบยารวม 13,750,487.80 กิโลกรัม ดังนี้

- ใบยาสูบเวอร์ยีเนีย จัดหาโควตา 5,033,078.80 กิโลกรัม
- ใบยาสูบเบอร์เลย์ จัดหาโควตา 6,884,682.20 กิโลกรัม
- ใบยาสูบเตอร์กิช จัดหาโควตา 1,832,726.80 กิโลกรัม

## ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต

อุตสาหกรรมบุหรี่ยังคงพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อนำเสนอบุหรี่ยุคใหม่ ๆ อย่างต่อเนื่อง ทั้งในด้านการพัฒนาบุหรี่ยุคใหม่หรือรูปแบบใหม่โดยปรับสูตรการปรุง การเพิ่มมินท์บอล หรือการปรับขนาดบุหรี่ยุคใหม่ให้เล็กลง การพัฒนาในบางด้านมุ่งเน้นการโฆษณาว่าเป็นอันตรายต่อสุขภาพน้อยลง ซึ่งเป็นที่มาของกระแสบุหรี่ยุคอ่อน นิโคตินต่ำ และบุหรี่ยุคอ่อน รวมถึงแนวคิดที่ใส่ใจต่อสิ่งแวดล้อม เช่น Greenbutts ซึ่งเสนอให้ใช้กันกรองที่ทำจากวัสดุธรรมชาติ (ฝ้าย ป่าน ลินิน) Greenbutts อ้างว่ากันกรองธรรมชาติจะทำให้การสูบบุหรี่ได้รับรสชาติที่แท้จริงของใบยา และกันกรองที่ถูกทิ้งเป็นขยะย่อยสลายได้ภายใน 2 – 6 สัปดาห์ เมื่อเปรียบเทียบกับกันกรองปกติที่ใช้เวลาถึง 10 – 15 ปี รวมถึงมีแนวคิดใส่เมล็ดพืชลงในกันกรองและใช้กระดาษดินขึ้นแทนที่เยื่อบุหรี่ยุคเดิมเพื่อให้กันกรองสามารถย่อยสลายและเมล็ดพืชเติบโตขึ้นแทนได้

กระแสแรงค้ำดันบุหรี่ยุคใหม่และพิษภัยของควันบุหรี่ยุคใหม่ทำให้เกิดผลิตภัณฑ์ทดแทนสำหรับผู้ที่ต้องการเลิกบุหรี่หรือผู้มีความต้องการนิโคตินโดยไม่ต้องสูบบุหรี่ เช่น บุหรี่ไฟฟ้า (Electronic Cigarette) เป็นอีกหนึ่งผลิตภัณฑ์ยาสูบที่ใช้พลังงานจากแบตเตอรี่ในการเปลี่ยนน้ำยานิโคตินเป็นไอสำหรับสูด โดยน้ำยาที่ใช้กับบุหรี่ไฟฟ้ามีความเข้มข้นของนิโคตินตั้งแต่ 0 – 2 มิลลิกรัม จนถึงสูตรเข้มข้นที่มีนิโคติน 20 – 24 มิลลิกรัม และมีหลายรสชาติเช่นเดียวกับบุหรี่ยุคธรรมดา แต่เนื่องจากบุหรี่ไฟฟ้าถูกมองว่าเป็นผลิตภัณฑ์ยาสูบเช่นเดียวกับบุหรี่ยุคใหม่ และยังไม่มีการวิจัยที่ชัดเจนว่าเป็นอันตรายน้อยกว่าหรือช่วยให้เลิกบุหรี่ได้ รัฐบาลไทยจึงจัดให้บุหรี่ไฟฟ้าเป็นสินค้าผิดกฎหมายที่ห้ามซื้อขายภายในราชอาณาจักร อย่างไรก็ตาม ถึงแม้จะมีกฎหมายที่ใช้ควบคุม ห้ามค้าขายและ/หรือบริโภคบุหรี่ไฟฟ้า แต่ก็ไม่สามารถควบคุมกระบวนการค้าปลีกนำเข้าบุหรี่ไฟฟ้ามาจำหน่ายในประเทศไทยได้ อันเนื่องมาจากมีความต้องการสินค้าดังกล่าวในปริมาณที่สูง จากกลุ่มนักสูบบุหรี่รุ่นใหม่หรือนักสูบบุหรี่เก่า แต่มีความอยากทดลองผลิตภัณฑ์ยาสูบรูปแบบใหม่ ๆ

ผลิตภัณฑ์ทดแทนในอีกรูปแบบหนึ่งคือผลิตภัณฑ์ที่ช่วยในการเลิกบุหรี่ เป็นแผ่นนิโคตินสำหรับแปะและหมากฝรั่งนิโคตินเป็นผลิตภัณฑ์ทดแทน ซึ่งนิยมใช้กันในการบำบัดการติดยาโคตินโดยไม่บริโภคผลิตภัณฑ์ยาสูบ องค์การอนามัยโลกจัดให้ผลิตภัณฑ์นิโคตินทดแทนประเภทนี้เป็นเวชภัณฑ์สำคัญสำหรับระบบสาธารณสุขพื้นฐาน

ทั้งนี้ ภาพรวมของอุตสาหกรรมในอนาคตจะมีความต้องการของผู้สูบบุหรี่ทั่วประเทศที่ ยศสท. ต้องปรับตัวตามสภาพและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป โดยจะมีนวัตกรรมเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ยาสูบในรูปแบบใหม่ และผลิตภัณฑ์ยาสูบลดความเสี่ยง ซึ่งเป็นแนวโน้มที่สำคัญของธุรกิจยาสูบในอนาคต การวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ในกลุ่มนี้ หรือดำเนินการร่วมกับพันธมิตรทางการค้าในด้านนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อเตรียมความพร้อมสู่การแข่งขันซึ่งจะส่งผลดีต่อ ยศสท. ในการปรับเปลี่ยนรูปแบบธุรกิจในอนาคต เช่น สารสกัดนิโคตินจากใบยาสูบ นอกจากนี้ การเตรียมความพร้อมไปยังธุรกิจอื่นที่ไม่ใช่บุหรี่ซิการ์เรต เช่น ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ ธุรกิจโรงพยาบาล เป็นต้น

# ความเสี่ยงหลัก

## ของการดำเนินธุรกิจ



### การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

ยสท. มุ่งมั่นที่จะพัฒนาการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน เพื่อสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ และสร้างความยั่งยืนให้องค์กร ภายใต้ความท้าทายของอุตสาหกรรม กำหนดบัญชีความเสี่ยงหลัก (Risk Register) ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และตอบสนองต่อความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) ด้านปฏิบัติการ (Operational Risk) ด้านการเงิน (Financial Risk) และด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ (Compliance Risk) โดยจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง และแผนการควบคุมภายใน เพื่อกำกับและติดตามผลอย่างเป็นระบบ

ยสท. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและแผนการควบคุมภายในที่เชื่อมโยงสอดคล้องกับวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ แผนยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดและแผนงานที่สำคัญขององค์กร โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

SO1 ช่วงชิงตลาด	<p><b>ORF1 การจำหน่ายบุหรี่ในประเทศ (S)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แผนผลักดันการจำหน่ายบุหรี่ตราหลัก</li> <li>- แผนผลักดันการจำหน่ายบุหรี่กลุ่มราคาประหยัด</li> <li>- แผนผลักดันการจำหน่ายบุหรี่ผ่านร้านเครือข่าย</li> </ul> <p><b>ORF5 การพัฒนาธุรกิจใหม่ (S)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แผนการออกผลิตภัณฑ์ใหม่หรือปรับปรุงผลิตภัณฑ์เดิม</li> </ul>
-----------------	--

SO2 เพิ่มศักยภาพการผลิตและการแข่งขัน	<p><b>ORF3 บริหารและควบคุมต้นทุนการผลิต (O)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แผนจัดหาวัตถุดิบทดแทนเพื่อลดต้นทุนและความต่อเนื่องในการผลิต</li> <li>- แผนควบคุมค่าแรงงานทางตรงกึ่งขั้นแปรรูป</li> <li>- แผนควบคุมค่าแรงงานทางตรงส่วนเพิ่มจากกำลังการผลิตปกติ</li> <li>- แผนสรรหาเทคโนโลยีและนวัตกรรมสำหรับการผลิต</li> </ul> <p><b>ORF6 การพัฒนาอย่างยั่งยืน (O)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แผนบริหารและพัฒนาคนเก่ง</li> <li>- แผนบริหารจัดการนวัตกรรม</li> <li>- แผนสร้างประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ</li> </ul> <p><b>ORF8 การดำเนินงานด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ (O)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แผนจัดทำระบบป้องกัน เฝ้าระวัง และแจ้งภัยคุกคามทางไซเบอร์</li> </ul>
SO3 พัฒนาและต่อยอดธุรกิจ	<p><b>ORF2 บริหารดุลเงินสด (F)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แผนขอเปิดวงเงินเครดิตไลน์</li> </ul> <p><b>ORF4 รายได้จากธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับยาสูบ (F)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แผนส่งออกและรับจ้างผลิตบุหรี่</li> <li>- แผนยกระดับมาตรฐานการผลิตของกระบวนการรับจ้างผลิตยาเส้นพอง</li> </ul>
SO4 บริหารสู่ความยั่งยืน	<p><b>ORF7 การดำเนินงานตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและมาตรฐานสากลด้านการผลิต (C)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แผนอบรมความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต</li> <li>- แผนสร้างการรับรู้เพื่อป้องกันและลดโอกาสการทุจริต</li> <li>- แผนฝึกอบรมสำหรับพนักงานใหม่ และเสริมความรู้ ทักษะความเข้าใจสำหรับพนักงานเก่า</li> </ul>

## Risk Management Integration

ยสท. บริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบผ่านคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ โดยบูรณาการการบริหารความเสี่ยงควบคู่กับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ เพื่อให้การบริหารจัดการความเสี่ยงมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สอดคล้องกับเป้าหมายและกลยุทธ์ขององค์กร

### ● นโยบายและการบูรณาการ

ยสท. ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยง เพื่อรับมือกับความท้าทายในธุรกิจยาสูบที่มีความเสี่ยงเชิงกลยุทธ์ จึงใช้หลักมาตรฐานสากล (COSO-ERM 2017) เพื่อบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง และเป็นองค์ประกอบสำคัญของทุกกระบวนการดำเนินงานธุรกิจซึ่งเชื่อมโยงและสอดคล้องกันทุกระดับ โดยบูรณาการระบบงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบขององค์กร (Governance Risk and Compliance : GRC) เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร ช่วยปกป้องและสร้างคุณค่าให้กับองค์กรอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

### ● ระดับกลยุทธ์และการตัดสินใจ

คณะกรรมการและผู้บริหารกำหนดขอบเขตความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้ ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และเป้าหมายเชิงกลยุทธ์

ใช้ข้อมูลความเสี่ยงเป็นปัจจัยนำหลักในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว เพื่อกำหนดทางเลือกและเป้าหมาย

การพิจารณาอนุมัติโครงการลงทุนขนาดใหญ่หรือการเข้าสู่ตลาดใหม่ ต้องจัดทำรายงานวิเคราะห์ความเสี่ยง และเปรียบเทียบกับ RA ก่อนเสนอขออนุมัติ

### ● ระดับกระบวนการปฏิบัติงาน

ทบทวนผังกระบวนการ (Process Flow) โดยระบุจุดควบคุมความเสี่ยงและตัวชี้วัดความเสี่ยง (KRIs) ในแต่ละขั้นตอน

ใช้ผลประเมินความเสี่ยงเป็นฐานในการปรับปรุงและกำหนดมาตรการควบคุมของกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อลดความเสี่ยงที่เหลืออยู่

มอบหมายให้เจ้าของกระบวนการเป็นเจ้าของความเสี่ยง (Owner) เพื่อให้การบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งของ KPI

บูรณาการเครื่องมือการบันทึกและติดตามความเสี่ยงเข้ากับระบบการจัดการงาน (Workflow System)

### ● ระดับโครงการและการเปลี่ยนแปลง

กำหนดให้การประเมินความเสี่ยงเบื้องต้นของโครงการเป็นเอกสารบังคับ ในขั้นตอนการขออนุมัติเริ่มโครงการทุกโครงการ

เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงสำคัญในโครงการ เช่น ขอบเขต กำหนดการ เทคโนโลยี จะวิเคราะห์ผลกระทบและความเสี่ยง ก่อนอนุมัติการเปลี่ยนแปลงนั้น

มีวาระการทบทวนความเสี่ยงของโครงการ และให้ความเสี่ยงเป็นปัจจัยในการตัดสินใจ ปรับแผนงาน งบประมาณ และทรัพยากร

## การตรวจสอบภายใน

การตรวจสอบภายในเป็นองค์ประกอบที่สำคัญประการหนึ่งในระบบบริหาร เพื่อสร้างความเชื่อมั่น ยสท. ได้ให้ความสำคัญต่องานการตรวจสอบภายใน กำหนดให้ฝ่ายตรวจสอบภายในเป็นหน่วยงานระดับฝ่าย มีสายการบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบและผู้ว่าการ ปฏิบัติงานภายใต้หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์การปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และคู่มือการปฏิบัติงานการตรวจสอบภายในของรัฐวิสาหกิจ ฉบับปรับปรุง ปี 2566 ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ทำหน้าที่ให้ความเชื่อมั่น (Assurance) และให้คำแนะนำปรึกษา (Consulting) เพื่อให้กระบวนการปฏิบัติงานขององค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด โดยจัดทำแผนการตรวจสอบและแผนการให้คำแนะนำปรึกษา ประจำปีและระยะยาว 5 ปี สอดคล้องกับวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ขององค์กร และความเสี่ยงสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อภารกิจดำเนินงาน โดยครอบคลุมกระบวนการปฏิบัติงานของ ยสท. รวมทั้งคู่มือการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจตามระบบประเมินผลใหม่ (State Enterprise Assessment Model : SE-AM)

การปฏิบัติงานตรวจสอบภายในปีงบประมาณ 2568 ฝ่ายตรวจสอบภายในสามารถปฏิบัติงานโดยอิสระ ไม่มีข้อจำกัดในการแสดงความคิดเห็น รวมทั้งการให้คำปรึกษา ได้รับการสนับสนุนจากคณะกรรมการตรวจสอบ ผู้บริหารทุกระดับ และได้รับความร่วมมือจากหน่วยรับตรวจเป็นอย่างดี รวมทั้งไม่มีข้อจำกัดด้านการพัฒนาบุคลากรและงบประมาณ



# โครงสร้าง



## คณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย

พระราชบัญญัติการยาสูบแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2561 มาตรา 13 มาตรา 14 มาตรา 15 และมาตรา 16 กำหนดให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย” ประกอบด้วย ประธานกรรมการหนึ่งคนและกรรมการอื่นอีกไม่เกินเก้าคน ให้ผู้ว่าการเป็นกรรมการและเลขานุการ ให้คณะรัฐมนตรีเป็นผู้แต่งตั้งประธานกรรมการและกรรมการอื่น มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี เมื่อครบกำหนดตามวาระ

ในวาระหนึ่ง หากยังมิได้มีการแต่งตั้งประธานกรรมการหรือกรรมการขึ้นใหม่ ให้ประธานกรรมการหรือกรรมการ ซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อดำเนินงานต่อไปจนกว่าประธานกรรมการหรือกรรมการซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่ ประธานกรรมการหรือกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน ในกรณีที่ประธานกรรมการหรือกรรมการซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระให้คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการทั้งหมดที่มีอยู่จนกว่าจะมีการแต่งตั้งประธานกรรมการหรือกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง และในกรณีที่ประธานกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้กรรมการที่เหลือเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่ประธานกรรมการเป็นการชั่วคราว

คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2565 และประกาศสำนักนายกรัฐมนตรีลงวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2565 แต่งตั้งประธานกรรมการและกรรมการอื่นในคณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย รวม 9 คน ซึ่งคณะกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งตามประกาศดังกล่าวครบวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี เมื่อวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2568 และในระหว่างการปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ยศท. มีกรรมการ

พ้นตำแหน่งเนื่องจากอายุครบ 65 ปีบริบูรณ์ ตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมีกรรมการขอลาออก ซึ่งรวมถึงกรรมการผู้แทนกระทรวงการคลัง

ในปีงบประมาณ 2568 (ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568) ประธานกรรมการ ยสท. และกรรมการลาออกรวม 2 คน คงเหลือกรรมการ ยสท. จำนวน 4 คน (ไม่รวมผู้ว่าราชการ) ซึ่งมติคณะกรรมการ ยสท. ครั้งที่ 5 (วาระพิเศษ) ประจำปีงบประมาณ 2568 วันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2568 เลื่อนนายทองเปลว กองจันทร์ กรรมการ ยสท. ทำหน้าที่ประธานกรรมการ ยสท. เป็นการชั่วคราว ตามมาตรา 16 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติการยาสูบแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2561 จนกว่าประธานกรรมการ ซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่ ทั้งนี้ กรรมการที่มีทั้ง 4 คน เป็นกรรมการที่อยู่ในบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ (DP) และอยู่ในภาคเอกชน จำนวน 2 คน ซึ่งเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ (Skill Matrix) ในสาขาวิชาที่แตกต่างกัน

ยสท. ได้ดำเนินการสรรหากรรมการทดแทนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดอย่างต่อเนื่อง ผ่านการพิจารณาจากคณะอนุกรรมการสรรหากรรมการ ยสท. ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ยสท. เสนอต่อสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) เพื่อนำเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองการรัฐวิสาหกิจพิจารณาตามขั้นตอน โดยในปีงบประมาณ 2568 มีการทบทวนและสรรหากรรมการ ซึ่งเป็นผู้มีทักษะ ความรู้ และความเชี่ยวชาญ จำนวน 10 Skill Matrix ได้แก่ ด้านการเงิน ด้านการบัญชี ด้านกฎหมาย ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านเกษตรศาสตร์ ด้านเศรษฐศาสตร์ ด้านการบริหาร (การบริหารความเสี่ยงของรัฐวิสาหกิจ/การบริหารจัดการ) ด้านการบริหาร (การบริหารกิจการโรงพยาบาล) ด้านการบริหาร (การพัฒนาอสังหาริมทรัพย์) และด้านการบริหารทั่วไปที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการยาสูบแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2561 และหลักเกณฑ์การกำหนดทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ สอดคล้องกับสมรรถนะหลักของรัฐวิสาหกิจ ตามมติคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (คนร.) เมื่อวันที่ 25 ตุลาคม 2566

สรุปภาพรวมคณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย ปีงบประมาณ 2568  
(ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568)

รายชื่อ	ตำแหน่ง	อยู่ในบัญชีรายชื่อกรรมการ รัฐวิสาหกิจ (Director Pool : DP)	ความเชี่ยวชาญ (ตาม DP)
1. นายธีรชัย อัดนวนิช (เป็นบุคคลในบัญชีรายชื่อกรรมการ รัฐวิสาหกิจ)	ประธานกรรมการ ยสท. (ผู้แทนกระทรวงการคลัง)	DP 63/1 (ครบ 5 ปี วันที่ 11 มี.ค. 68)	1. การเงิน 2. บริหารจัดการองค์กร 3. บริหารความเสี่ยง
2. นายทองเปลว กองจันทร์ (เป็นบุคคลในบัญชีรายชื่อกรรมการ รัฐวิสาหกิจ)	ทำหน้าที่ประธานกรรมการ ยสท. (ตาม พ.ร.บ. ยสท. พ.ศ. 2561 มาตรา 16 วรรคสอง ประกอบมติคณะกรรมการ ยสท. วันที่ 4 ก.พ. 68) กรรมการ ยสท. (ประธานกรรมการอิสระ)	DP 65/1 (ครบ 5 ปี วันที่ 5 ก.ย. 70)	1. บริหารจัดการภาครัฐ 2. วิศวกรรม 3. เกษตร
3. นายปิ่นสาย สุรัสวดี (เป็นบุคคลในบัญชีรายชื่อกรรมการ รัฐวิสาหกิจ)	กรรมการ ยสท. (ผู้แทนกระทรวงการคลัง)	DP 63/1 (ครบ 5 ปี วันที่ 11 มี.ค. 68)	1. การเงิน 2. บริหารทรัพยากรบุคคล 3. ประชาสัมพันธ์
4. ศาสตราจารย์ อัญญา ชันธวิทย์ (เป็นบุคคลในบัญชีรายชื่อกรรมการ รัฐวิสาหกิจ)	กรรมการ ยสท. (กรรมการอิสระ)	DP 66 (ครบ 5 ปี วันที่ 15 ต.ค. 71)	1. การเงิน 2. บริหารความเสี่ยง 3. บริหารจัดการองค์กร
5. พลตำรวจโท ศิริชัยเขต คุรุวัฒน์เศรษฐ์	กรรมการ ยสท. (กรรมการอิสระ)	-	-

สรุปภาพรวมคณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย ปีงบประมาณ 2568  
(ตุลาคม 2567 – กันยายน 2568)

รายชื่อ	ตำแหน่ง	อยู่ในบัญชีรายชื่อ กรรมการ รัฐวิสาหกิจ (Director Pool : DP)	ความเชี่ยวชาญ (ตาม DP)
6. พลโท วรพจน์ ธนะธินิต	กรรมการ ยสท. (กรรมการอิสระ)	-	-
7. นายภูมิจิตต์ พงษ์พันธุ์งาม	ผู้ว่าการ ยสท. (กรรมการ และเลขานุการ โดยตำแหน่ง)	-	-

หมายเหตุ : ระหว่างปีงบประมาณ 2568 มีกรรมการ ยสท. ลาออกดังนี้

1. นายธีรชัย อัดนวนานิช ลาออกจากการดำรงตำแหน่งประธานกรรมการ ยสท. โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 23 มกราคม 2568
2. นายปิ่นสาย สุรัสวดี ลาออกจากการดำรงตำแหน่งกรรมการ ยสท. โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2567

## บทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย

คณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย มีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแลกิจการของ ยสท. ให้เป็นไปตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ของรัฐวิสาหกิจ โดยสรุปบทบาทและความรับผิดชอบตามระเบียบ/หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่

- พระราชบัญญัติการยาสูบแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2561 มาตรา 17
- ข้อบังคับการยาสูบแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการประชุมของคณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย และคณะอนุกรรมการ พ.ศ. 2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ระเบียบ ยสท. ว่าด้วยวิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2561
- ระเบียบ ยสท. ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุที่เกี่ยวข้องกับการพาณิชย์โดยตรง พ.ศ. 2568
- หลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Core Business Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุง ปี 2567) ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.)
- หลักเกณฑ์การจัดทำแผนวิสาหกิจและแผนปฏิบัติการประจำปีของรัฐวิสาหกิจ ของ สคร. (บันทึกที่ กค 0819.2/ว.668 ลงวันที่ 5 สิงหาคม 2565) ตามหลักเกณฑ์การประเมินของตัวชี้วัดร่วมความสามารถในการบริหารแผนลงทุน และกรอบตัวชี้วัดและน้ำหนักของการประเมินผลตามระบบประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจของ สคร. ให้ถือใช้ตั้งแต่การประเมินผลรัฐวิสาหกิจประจำปี 2566
- หลักเกณฑ์/ระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ในปีงบประมาณ 2568 (ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568) คณะกรรมการ ยสท. มีบทบาทในการบริหารและกำกับดูแลการดำเนินงานในภาพรวมของ ยสท. ที่สำคัญดังนี้

1. จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการ ยสท. เป็นประจำทุกเดือน และเพิ่มเติมตามความจำเป็น โดยในปีงบประมาณ 2568 มีการประชุมคณะกรรมการ ยสท. รวม 19 ครั้ง (การประชุมตามแผนปฏิทินการประชุม จำนวน 13 ครั้ง

ประชุมวาระพิเศษ จำนวน 6 ครั้ง และการเวียนขอมติ จำนวน 1 ครั้ง) เพื่อพิจารณาอนุมัติ/ให้ความเห็นชอบ

การดำเนินงานต่าง ๆ ของ ยสท. ที่อยู่ในอำนาจของคณะกรรมการ รวมทั้งรับทราบรายงานผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ทั้งด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการคณะต่าง ๆ ที่คณะกรรมการ ยสท. ได้แต่งตั้งขึ้น และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนที่สำคัญขององค์กร รวมทั้งปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน โดยคณะกรรมการ ยสท. ได้ให้ข้อสังเกต ข้อเสนอแนะ และแนวทางแก้ไขที่เป็นประโยชน์แก่ฝ่ายบริหารตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลที่ดี และการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการ ยสท. ได้มีการพิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญ และรับทราบรายงานผลการดำเนินงาน ทั้งด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน สรุปดังนี้

- พิจารณาเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ 2567-2570 ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 2 (แผนยุทธศาสตร์ปี 2568)
- พิจารณาเห็นชอบการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ และการบริหารจัดการเพื่อสร้างมูลค่าเชิงเศรษฐศาสตร์ (EVM) ปีงบประมาณ 2568
- พิจารณาเห็นชอบ/อนุมัติ/รับทราบแผนต่าง ๆ ที่สำคัญสำหรับปีงบประมาณ 2568 เช่น แผนบริหารความเสี่ยง แผนการเงิน แผนตรวจสอบ แผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี แผนยุทธศาสตร์ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย แผนการบริหารจัดการอสังหาริมทรัพย์ของ ยสท. แผนประสานงานปราบปรามบุหรีผิดกฎหมาย แผนปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และแผนปฏิบัติการด้านนวัตกรรมและการจัดการความรู้ เป็นต้น
- พิจารณาคำตอบแทนของผู้ว่าการ ปีงบประมาณ 2567
- พิจารณาเห็นชอบแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการ ยสท. ปีงบประมาณ 2568 ประกอบด้วย การประเมินตนเองฯ แบบรายคณะ รายบุคคล และรายบุคคลแบบไขว้ และรับทราบผลการประเมินตนเองตามความเห็นและข้อสังเกต

- พิจารณาเห็นชอบแผนเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ ยสท. ปีงบประมาณ 2569
- พิจารณาเห็นชอบแผนบริหาร ยสท. ของผู้ว่าการ ปีงบประมาณ 2568
- พิจารณาเห็นชอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ว่าการ ปีงบประมาณ 2568 (วันที่ 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568)
- พิจารณาเห็นชอบแผนการพัฒนาร่วมมือเพื่อยกระดับการพัฒนาดำเนินการด้าน Core Business Enablers (โครงการคู่ความร่วมมือของรัฐวิสาหกิจ) ระหว่างการยาสูบแห่งประเทศไทย กับธนาคารอาคารสงเคราะห์)
- พิจารณาเห็นชอบการนำที่ดินของ ยสท. บรรจุในแผนบริหารจัดการอสังหาริมทรัพย์ ปีงบประมาณ 2568 – 2572 และแผนการบริหารจัดการอสังหาริมทรัพย์ ประจำปีงบประมาณ 2568
- พิจารณาอนุมัติการดำเนินงานด้านงบประมาณ เช่น การตั้งงบประมาณประจำปี การปรับแผนการเบิกจ่ายงบลงทุนรายไตรมาส การอนุมัติก่อนนี้ผูกพันงบประมาณเกินกว่า 1 ปี สำหรับการดำเนินการต่าง ๆ ฯลฯ
- พิจารณาเห็นชอบโครงสร้างการมอบหมายงานของ ยสท.
- พิจารณาอนุมัติปรับปรุงโครงสร้างและอัตราค่าจ้าง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ได้แก่ ฝ่ายวิจัยและพัฒนาธุรกิจ ฝ่ายขาย ฝ่ายตลาด และสำนักส่งออกและตลาดต่างประเทศ
- พิจารณาอนุมัติจัดหาใบยาในประเทศ ฤดูกาลผลิต 2567/2568 และอนุมัติจัดหาใบยาเวรียเอนี ฤดูกาลผลิต 2567/2568 เพิ่มเติม
- พิจารณาเห็นชอบโครงการส่งเสริมการผลิตและขายใบยาของชาวไร่ยาสูบเบอร์เลย์และเตอร์กิช ฤดูกาลผลิต 2567/2568
- พิจารณาอนุมัติใช้ร่างระเบียบต่าง ๆ ของ ยสท. ที่ได้ปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน และสอดคล้องกับการปฏิบัติงาน

- พิจารณานุมัติการให้เช่าที่ดินของ ยสท. ตามระเบียบฯ ว่าด้วยการให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ พ.ศ. 2562 การนำพื้นที่ของ ยสท. มาจัดหาประโยชน์เพิ่มเติมให้เต็มศักยภาพ
- พิจารณาเห็นชอบสถานที่จัดตั้งโรงงานสารสกัดนิโคติน และแนวทางการดำเนินโครงการพัฒนาธุรกิจใหม่ของ ยสท. สำหรับการผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์สารสกัดนิโคติน
- พิจารณาการเลื่อนย้ายผู้บริหารตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าสำหรับปีงบประมาณ 2569
- พิจารณาเห็นชอบแนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานตามข้อสังเกตหรือประเด็นปัญหาที่ได้จากการประเมินผลการดำเนินงานของ ยสท.
- พิจารณานุมัติเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานระดับผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป ตามผลงานประจำปี
- พิจารณาเห็นชอบการปรับปรุงกฎบัตรของคณะกรรมการต่าง ๆ เพื่อถือใช้และปฏิบัติต่อไป
- พิจารณาหนังสือ สคร. เสนอแต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการ ยสท.
- พิจารณาเห็นชอบรายชื่อบุคคลที่จะเสนอขอแต่งตั้งเป็นกรรมการ ยสท. (ชุดใหม่)
- พิจารณาแนวทางในการจัดซื้ออสังหาริมทรัพย์สำเร็จรูปโดยการซื้อตรงจากบริษัทต่างประเทศ
- พิจารณาเห็นชอบทิศทางยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ 2569
- พิจารณาเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ 2566-2570 ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 3 (แผนยุทธศาสตร์ ปี 2569)
- รับทราบหลักการจ่ายโบนัสประจำปี ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของ สคร.
- รับทราบรายงานภาพรวมการดำเนินงานของ ยสท. ตามที่ผู้ว่าการรายงานเป็นประจำทุกเดือน รวมทั้งปัญหาอุปสรรค และแนวทางการดำเนินงานต่าง ๆ

- รับทราบรายงานผลการดำเนินงานที่สำคัญตามกลุ่มภารกิจ เช่น รายงานการเงิน รายงานการเบิกจ่าย งบลงทุน รายงานผลการดำเนินงานตามแผนงานที่สำคัญขององค์กร (แผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ แผนบริหารความเสี่ยง และบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ) ด้านการจำหน่ายและบริการลูกค้า ด้านบริหาร ด้านพัฒนาธุรกิจและกลยุทธ์องค์กร ด้านนโยบายและด้านการบริหารการผลิต
  - รับทราบรายงานผลการดำเนินงานของระบบการบริหารจัดการองค์กรที่สำคัญตามเกณฑ์ Enablers และให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงาน ประกอบด้วย การตรวจสอบภายใน การบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล การบริหารทุนมนุษย์ และการจัดการความรู้และนวัตกรรม
  - รับทราบรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ/การทบทวน/ปรับปรุงแผน การตรวจสอบ และแผนการให้คำแนะนำปรึกษา/การดำเนินงานของฝ่ายตรวจสอบภายใน
  - รับทราบสรุปผลการดำเนินงาน/การดำเนินงานตามมติที่ประชุม ข้อสังเกต ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการคณะต่าง ๆ รวมถึงผลการดำเนินงานตามแผนของคณะกรรมการคณะต่าง ๆ เช่น แผนปฏิบัติการดิจิทัล แผนปฏิบัติการด้านการจัดการความรู้ แผนปฏิบัติการด้านการจัดการนวัตกรรม เป็นต้น
  - รับทราบรายงานการสอบทานการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ
  - รับทราบการกำหนดตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาหรือผิดกฎหมายร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ
2. จัดให้มีการประชุมกรรมการอิสระในคณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย ตามข้อบังคับการยาสูบแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการประชุมของคณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย และคณะกรรมการ พ.ศ. 2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณ 2568 มีการประชุม จำนวน 2 ครั้ง

ครั้งที่ 1 ปีงบประมาณ 2568 วันที่ 29 เมษายน 2568 มีเรื่องพิจารณา จำนวน 2 เรื่อง ได้แก่ การแสดงความเห็นของกรรมการอิสระต่อภาพรวมการดำเนินงานของ ยสท. และคณะอนุกรรมการชุดย่อยที่กำกับดูแล รวมถึงปัญหาในการดำเนินงานและการทบทวนมาตรการกำกับกฏปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ ซึ่งอาจไม่สอดคล้องเต็มที่กับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance : CG)

ครั้งที่ 2 ปีงบประมาณ 2568 วันที่ 26 กันยายน 2568 มีเรื่องพิจารณา จำนวน 2 เรื่อง ได้แก่ แนวทางการปฏิบัติงานของกรรมการช่วงปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัติการยาสูบแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2561 ระหว่างที่คณะรัฐมนตรียังไม่ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการ ยสท. ชุดใหม่ และการแสดงความเห็นของกรรมการอิสระต่อภาพรวมการดำเนินงานของ ยสท. และคณะอนุกรรมการชุดย่อยที่กำกับดูแล/ปัญหาในการดำเนินงาน

3. กำกับดูแลการดำเนินงานโดยรวมของ ยสท. ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง สนับสนุนการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานเพื่อช่วยลดต้นทุนการผลิตตลอดห่วงโซ่อุปทาน

4. คณะกรรมการ ยสท. มีส่วนร่วมในกิจกรรม ดังนี้

- วันที่ 21 พฤศจิกายน 2567 ยสท. ร่วมกับ สคร. จัดบรรยายวิชาการในหัวข้อ “ESG-Related Risk and Management: A Practical Guide for State Enterprises” ให้กับรัฐวิสาหกิจ จำนวน 52 รัฐ โดยมี นายธีรชัย อัดนวนนิช ประธานกรรมการ ยสท. และคณะกรรมการ ยสท. ให้การต้อนรับ ณ ห้องประชุม ชั้น 3 โรงพยาบาลสวนเบญจกิติเฉลิมพระเกียรติ ๘๔ พรรษา โดย ศาสตราจารย์อัญญา ชันฉวีรักษ์ กรรมการ ยสท. ในฐานะอนุกรรมการกำกับดูแลการประเมินผลการพัฒนาองค์กรของรัฐวิสาหกิจ ด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ให้เกียรติเป็นวิทยากรบรรยาย

- วันที่ 7 - 8 มกราคม 2568 นายทองเปลว กองจันทร์ ประธานอนุกรรมการกำกับด้านยุทธศาสตร์และบริหารความเสี่ยง เข้าร่วมประชุม คณะอนุกรรมการกำกับด้านยุทธศาสตร์ ครั้งที่ 4 (สัญจร) ปีงบประมาณ 2568 พร้อมลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมการปฏิบัติงาน รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับกระบวนการจัดการใบยาสูบของ ยสท. และตรวจเยี่ยมสำนักงานยาสูบ เชียงราย
- วันที่ 9 มกราคม 2568 นายธีรชัย อัดนวนนิช ประธานกรรมการ ยสท. พร้อมด้วยผู้บริหาร ยสท. ร่วมพิธีบวงสรวงเคารพสักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์ ณ ยสท. สำนักงานใหญ่ เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ 2568
- วันที่ 29 มกราคม 2568 ศาสตราจารย์อัญญา ชันฉวีรักษ์ กรรมการ ยสท. บรรยายวิชาการในหัวข้อ “ESG-Related Risk and Management” ให้กับคณะกรรมการ ยสท. ผู้ว่าการ รองผู้ว่าการ และผู้บริหารระดับ 10 ขึ้นไป รับฟัง ณ ห้องประชุม ชั้น 3 อาคารโรงพยาบาลสวนเบญจกิติเฉลิมพระเกียรติ ๘๔ พรรษา
- วันที่ 30 มกราคม 2568 พลตำรวจโท ศิริรัชเขต ครูวัฒนเศรษฐ์ กรรมการ ยสท. เข้าร่วมงานสัมมนากรรมการรัฐวิสาหกิจ กรรมการผู้แทนกระทรวงการคลัง และผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ ประจำปี 2568
- วันที่ 25 เมษายน 2568 นายทองเปลว กองจันทร์ ประธานกรรมการ ยสท. ศาสตราจารย์อัญญา ชันฉวีรักษ์ พลตำรวจโท ศิริรัชเขต ครูวัฒนเศรษฐ์ และ พลโท วรพจน์ ธนะฉนิต กรรมการ ยสท. ร่วมงานวันคล้ายวันสถาปนา ยสท. ครบรอบ 86 ปี โดยร่วมกิจกรรมบวงสรวงและสักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์ ประจำ ยสท. และร่วมต้อนรับแขกผู้มีเกียรติ ณ ห้องเบญจกิติ ฮอลล์ ชั้น 3 อาคารโรงพยาบาลสวนเบญจกิติเฉลิมพระเกียรติ ๘๔ พรรษา

- วันที่ 24 – 28 มิถุนายน 2568 พลโท วรพจน์ ธนะธนิต รองประธานอนุกรรมการกำกับดูแลบริหารการป้องกันและปราบปรามบุหรีผิดกฎหมาย เข้าร่วมโครงการบูรณาการความร่วมมือแก้ไขปัญหาการค้าบุหรีผิดกฎหมายในพื้นที่ภาคใต้ ประชุมร่วมกับคณะผู้ว่าราชการจังหวัดภูเก็ต จังหวัดพังงา จังหวัดกระบี่ จังหวัดสตูล และปฏิบัติภารกิจที่จังหวัดสงขลา
- วันที่ 22 สิงหาคม 2568 พลตำรวจโท ศิริรัชเขต ครูวัฒนเศรษฐ์ ประธานอนุกรรมการกำกับดูแลบริหารการป้องกันและปราบปรามบุหรีผิดกฎหมาย เข้าร่วมเวทีเสวนาปัญหาบุหรีผิดกฎหมายในประเทศไทย เพื่อร่วมสะท้อนปัญหา วิเคราะห์ผลกระทบ และหาแนวทางแก้ไขปัญหาบุหรีผิดกฎหมาย ร่วมกับผู้แทนจากกรมสรรพสามิต ภาคีเครือข่ายชาวไร่ยาสูบ สมาคมการค้าผู้ขายส่งยาสูบ สมาคมการค้ายาสูบไทย ร่วมเวทีเสวนา ณ ศูนย์การประชุมแห่งชาติสิริกิติ์

## คณะกรรมการ/ คณะอนุกรรมการ

ที่แต่งตั้งโดยคณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย



คณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ ชุดย่อย เพื่อทำหน้าที่พิจารณากลับกรองงานที่สำคัญแต่ละด้าน ก่อนนำเสนอเข้าสู่ที่ประชุมคณะกรรมการ ยสท. โดยในปีงบประมาณ 2568 มีคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ ดังนี้

### คณะกรรมการตรวจสอบ

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ เป็นไปตามกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ โดยจัดทำเป็นระเบียบการยาสูบแห่งประเทศไทย ว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบของการยาสูบแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2567 ฉบับลงวันที่ 30 สิงหาคม 2567 ดังนี้

ข้อ 12 คณะกรรมการตรวจสอบมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(1) จัดทำกฎบัตรว่าด้วยการตรวจสอบภายในของคณะกรรมการตรวจสอบ ให้สอดคล้องกับขอบเขตความรับผิดชอบในการดำเนินงานของ ยสท. โดยต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ ยสท. และมีการสอบทานและปรับปรุงกฎบัตรดังกล่าวอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

(2) สอบทานการจัดทำหรือการทบทวนกฎบัตรว่าด้วยการตรวจสอบภายในของฝ่ายตรวจสอบภายใน โดยให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอคณะกรรมการ ยสท. เพื่ออนุมัติ

(3) พิจารณาและอนุมัติแผนการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณถัดไป ก่อนนำเสนอคณะกรรมการ ยสท. เพื่อทราบ

(4) สอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการควบคุมภายใน กระบวนการกำกับดูแลที่ดี กระบวนการบริหารความเสี่ยง และการพัฒนาองค์กร อย่างยั่งยืน (Environment, Social, and Governance: ESG) ของ ยสท.

(5) สอบทานให้ ยสท. มีรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและน่าเชื่อถือ

(6) สอบทานการดำเนินงานของ ยสท. ให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วัตถุประสงค์งาน มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ หรือคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ ยสท.

(7) สอบทานให้ ยสท. มีระบบการตรวจสอบภายในที่ดี และพิจารณาความเป็นอิสระของฝ่ายตรวจสอบภายใน หากผู้บริหารสูงสุดจะมอบหมายให้ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน มีบทบาทหน้าที่นอกเหนือจากการตรวจสอบภายใน จะต้องนำเสนอคณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาก่อนจึงจะดำเนินการได้

(8) พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือมีโอกาสเกิดการทุจริตที่อาจมีผลกระทบต่อการทำงานของ ยสท.

(9) การแต่งตั้ง โยกย้าย ถอดถอน เลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง และประเมินผลงานประจำปีของฝ่ายตรวจสอบภายใน โดย

- ตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน คณะกรรมการตรวจสอบให้ความเห็นชอบ โดยพิจารณาร่วมกับผู้บริหารสูงสุดก่อนนำเสนอคณะกรรมการ ยสท. เพื่อพิจารณา

- ตำแหน่งพนักงานในฝ่ายตรวจสอบภายใน อยู่ภายใต้การดำเนินการของผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน โดยการหารือกับผู้บริหารสูงสุดก่อน และนำเสนอคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณาและดำเนินการตามขั้นตอน

(10) ประสานงานเกี่ยวกับผลการตรวจสอบกับผู้สอบบัญชี และอาจเสนอแนะให้สอบทานหรือตรวจสอบรายการใดที่เห็นว่าจำเป็น รวมถึงเสนอคำตอบแทนของผู้สอบบัญชีต่อคณะกรรมการ ยสท.

(11) รายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการตรวจสอบภายในของคณะกรรมการตรวจสอบต่อคณะกรรมการ ยสท. อย่างน้อยไตรมาสละหนึ่งครั้ง ภายในหกสิบวัน นับแต่วันสิ้นสุดในแต่ละไตรมาส ยกเว้นรายงานผลการดำเนินงานในไตรมาสที่สี่

ให้จัดทำเป็นรายงานผลการดำเนินงานประจำปี พร้อมทั้งส่งรายงานดังกล่าวให้กระทรวงการคลังเพื่อทราบภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันสิ้นปีงบประมาณของ ยสท.

(12) ประเมินผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการตรวจสอบภายในของคณะกรรมการตรวจสอบ อย่างน้อยปีงบประมาณละหนึ่งครั้ง รวมทั้งรายงานผลการประเมิน ปัญหาและอุปสรรค ตลอดจนแผนการปรับปรุงการดำเนินงานให้คณะกรรมการ ยสท. ทราบ

(13) เปิดเผยรายงานผลการดำเนินงานประจำปีของคณะกรรมการตรวจสอบ และคำตอบแทนของผู้สอบบัญชีในรายงานประจำปีของ ยสท.

(14) ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดหรือคณะกรรมการ ยสท. มอบหมาย

ข้อ 13 ในการปฏิบัติหน้าที่ตามข้อ 12 ให้คณะกรรมการตรวจสอบรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ ยสท. โดยตรง

ข้อ 14 ในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบมีความจำเป็นต้องอาศัยความรู้ความสามารถจากผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่อง ให้คณะกรรมการตรวจสอบเสนอต่อคณะกรรมการ ยสท. เพื่อพิจารณาให้มีการดำเนินการว่าจ้างผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่อง ด้วยค่าใช้จ่ายของ ยสท. ได้ ทั้งนี้ การดำเนินการว่าจ้างให้เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับของ ยสท.

### **คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ของการยาสูบแห่งประเทศไทย**

หน้าที่คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ของ ยสท. เป็นไปตามกฎบัตรคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ของ ยสท. ฉบับลงวันที่ 11 ตุลาคม 2565 ซึ่งกำหนดตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 มาตรา 23 ดังนี้

(1) พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของ ยสท. ตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการแรงงานสัมพันธ์

(2) หาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งใน ยสท.

(3) พิจารณาปรับปรุงระเบียบฯ ข้อบังคับในการทำงาน อันจะเป็นประโยชน์ต่อนายจ้าง ลูกจ้าง และ ยสท.

(4) ปรึกษาหารือเพื่อแก้ไขปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกค้าหรือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจยาสูบ รวมถึงการร้องทุกข์เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย

(5) ปรึกษาหารือ เพื่อพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง

(6) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

(7) บูรณาการกระบวนการทำงานเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการ (Governance) การบริหารความเสี่ยง (Risk Management) และการปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศและหลักเกณฑ์ (Compliance) เพื่อให้บรรลุถึงผลการดำเนินงานที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของทุกหน่วยงาน (Integrity-Driven Performance)

### คณะอนุกรรมการด้านการกำกับดูแลที่ดี การนำองค์กร

#### ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้า

หน้าที่และความรับผิดชอบเป็นไปตามกฎบัตรคณะอนุกรรมการด้านการกำกับดูแลที่ดี การนำองค์กร ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้า ฉบับลงวันที่ 10 ตุลาคม 2567 ดังนี้

(1) ให้นโยบาย กรอบทิศทาง และแนวปฏิบัติที่ดีต่อ ยสท. ตามมาตรฐานสากลที่เป็นที่ยอมรับในเรื่องการกำกับดูแลที่ดี (Good Governance) การนำองค์กร (Leadership) การแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility) การแข่งขันทางการตลาดที่เป็นธรรม การบริหารสิทธิของผู้ถือหุ้นทั้งตามกฎหมายและข้อบังคับอื่นที่เกี่ยวข้อง การพัฒนาและการรายงานความยั่งยืน (Global Reporting Initiative) การบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder Management) และการบริหารจัดการลูกค้า (Customer Management) และการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ และมาตรฐานการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (Compliance) รวมถึงการบูรณาการในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง (Governance, Risk and Compliance : GRC)

(2) พิจารณานุมัติแผนแม่บท แผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปีด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และคู่มือต่าง ๆ เช่น แผนด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี แผนยุทธศาสตร์ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย แผนยุทธศาสตร์ด้านลูกค้าและตลาด คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และคู่มือการพัฒนาความยั่งยืน เป็นต้น พร้อมทั้งทบทวนแผนงานดังกล่าวเป็นประจำทุกปี หรือเมื่อมีเหตุการณ์ที่สำคัญจำเป็น ก่อนรายงานให้คณะกรรมการ ยสท. เพื่อทราบ

(3) กำกับและติดตามผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามนโยบายและแนวปฏิบัติที่ดี แผนแม่บท แผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปี รวมถึงผลการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานและการจัดการ (Core Business Enablers) ด้านการกำกับดูแลที่ดี และการนำองค์กร และด้านการมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้า พร้อมทั้งให้ความเห็น ข้อเสนอแนะ ที่เป็นประโยชน์ในการดำเนินงานของ ยสท.

(4) รายงานผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องต่อคณะกรรมการ ยสท. เพื่อทราบอย่างสม่ำเสมอตามความเหมาะสม หรืออย่างน้อยไตรมาสละหนึ่งครั้ง

(5) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการ ยสท. มอบหมาย

### คณะอนุกรรมการกำกับด้านยุทธศาสตร์และบริหารความเสี่ยง

หน้าที่ และความรับผิดชอบเป็นไปตามกฎบัตรคณะอนุกรรมการกำกับด้านยุทธศาสตร์และบริหารความเสี่ยง ฉบับลงวันที่ 22 มกราคม 2568 ดังนี้

(1) พิจารณากลับกรองให้ความเห็นชอบทิศทางกลยุทธ์ (ทิศทางยุทธศาสตร์) แผนยุทธศาสตร์ระยะยาว แผนปฏิบัติการประจำปี และแผนที่สำคัญขององค์กร เช่น แผนการเงิน แผนที่เกี่ยวข้องกับแผนยุทธศาสตร์ บันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานของ ยสท. และแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ ยสท. ก่อนนำเสนอให้คณะกรรมการ ยสท. พิจารณาให้ความเห็นชอบ และ/หรือ พิจารณานุมัติ ก่อนเริ่มปีงบประมาณ

พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนบริหารความเสี่ยงและแผนการควบคุมภายใน การประเมินผลการดำเนินงาน (Core Business Enablers) ด้านการวางแผนเชิงกลยุทธ์ (SP) ด้านการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน (RM & IC) ก่อนเริ่มปีงบประมาณ

รวมทั้งการทบทวน เปลี่ยนแปลง ปรับปรุงแผนฯ ระหว่างปีงบประมาณ รวมถึง การให้แนวทางการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ทั้งกรณีปกติ หรือเมื่อเกิดเหตุการณ์พิเศษ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการ ยสท. เพื่อทราบ

ทั้งนี้ แผนการดำเนินงานอื่นที่รองรับแผนยุทธศาสตร์ แผนที่สำคัญขององค์กร ตามวรรคหนึ่ง เช่น แผนการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการ ปฏิบัติงานและการจัดการ Core Business Enablers และแผนการดำเนินงานอื่น ที่รองรับแผนบริหารความเสี่ยงและแผนการควบคุมภายในตามวรรคสอง ให้ผู้ว่าการ สามารถนำเสนอคณะกรรมการพิจารณาอนุมัติหรือเพื่อทราบได้ แล้วแต่กรณี

หากมีการทบทวน เปลี่ยนแปลง ปรับปรุง หรือแก้ไขระหว่างปีงบประมาณ ในส่วนของแผนที่สำคัญขององค์กรตามวรรคหนึ่ง ให้อยู่ในอำนาจการพิจารณาอนุมัติ ของคณะกรรมการ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการ ยสท. เพื่อทราบ ยกเว้นทิศทาง กลยุทธ์ (ทิศทางยุทธศาสตร์) แผนยุทธศาสตร์ระยะยาว แผนปฏิบัติการประจำปี บันทึกรายข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานของ ยสท. และแผนบริหารความต่อเนื่อง ทางธุรกิจ ยสท. ให้คณะกรรมการฯ พิจารณากลับกรองให้ความเห็นชอบ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการ ยสท. พิจารณาให้ความเห็นชอบ และ/หรือ พิจารณาอนุมัติ

(2) ให้นำเสนอรายงานการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ภายในเก้าสิบวัน หลังสิ้นปีงบประมาณต่อคณะกรรมการ ยสท. เพื่อทราบ

(3) กำกับและติดตามการดำเนินงานตามทิศทางกลยุทธ์ (ทิศทางยุทธศาสตร์) แผนยุทธศาสตร์ระยะยาว แผนปฏิบัติการประจำปี แผนที่สำคัญขององค์กร แผนบริหารความเสี่ยงและแผนการควบคุมภายใน บันทึกรายข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานของ ยสท. การดำเนินงานตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการ ปฏิบัติงานและการจัดการ Core Business Enablers ตลอดจนแผนการดำเนินงานอื่น ที่เกี่ยวข้อง ตามข้อ 5.1 ตามความเหมาะสม หรืออย่างน้อยไตรมาสละหนึ่งครั้ง เพื่อลดโอกาสหรือผลกระทบที่เกิดจากความผิดพลาดในการดำเนินงาน หรือ การตัดสินใจที่ผิดพลาดในการประกอบธุรกิจ เช่น ความเสี่ยงด้านการเงิน ความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน ความเสี่ยงในธุรกิจ ความเสี่ยงในด้านสารสนเทศ ความเสี่ยงในการดำเนินการอื่นที่สำคัญ ฯลฯ ให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมและสามารถ

สร้างมูลค่าเพิ่มให้ ยสท. สูงขึ้น พร้อมมอบข้อสังเกตและข้อเสนอแนะที่มีสาระสำคัญ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการ ยสท. เพื่อทราบ

(4) พิจารณาความเพียงพอ เหมาะสม และติดตามผลการดำเนินงาน ตามข้อ 5.3 ให้เป็นไปตามนโยบายและแนวปฏิบัติที่ดี พร้อมทั้งให้ความเห็น ข้อเสนอแนะ ที่เป็นประโยชน์ในการดำเนินงานของ ยสท.

(5) รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการ ยสท. เพื่อทราบ อย่างสม่ำเสมอตามความเหมาะสม หรืออย่างน้อยไตรมาสละหนึ่งครั้ง

(6) ทบทวนกฎบัตรอย่างน้อยปีงบประมาณละหนึ่งครั้ง กรณีสอบทานแล้ว ไม่มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงให้ถือใช้กฎบัตรฉบับเดิมต่อไปโดยมีมติที่ประชุม คณะกรรมการ ยสท. รับรองการใช้กฎบัตรในปีนั้น ๆ แต่หากกฎบัตรมีการแก้ไข เปลี่ยนแปลงให้จัดทำร่างกฎบัตรฉบับใหม่ เสนอคณะกรรมการ ยสท. เพื่อพิจารณา ก่อนเสนอประธานกรรมการ ยสท. ลงนามเพื่อถือปฏิบัติต่อไป

(7) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ประธานกรรมการ ยสท. หรือคณะกรรมการ ยสท. มอบหมาย

### คณะอนุกรรมการด้านกฎหมาย

หน้าที่และความรับผิดชอบเป็นไปตามกฎบัตรคณะอนุกรรมการด้านกฎหมาย ฉบับลงวันที่ 9 มกราคม 2568 ดังนี้

(1) กำกับดูแลการดำเนินการปรับปรุง แก้ไขระเบียบต่าง ๆ ให้เหมาะสม สอดคล้องกับการเป็นนิติบุคคลในนาม ยสท. และเสนอคณะกรรมการ ยสท. เพื่อพิจารณาอนุมัติ

(2) ศึกษาข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องและ/หรือมีผลกระทบต่อการดำเนินงาน ของ ยสท.

(3) พิจารณากลับกรองปัญหาตามคำอุทธรณ์หรือข้อร้องเรียน หรือ เรื่องที่คณะกรรมการ ยสท. มอบหมาย ทั้งข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย หรือระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งศึกษาข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องและ/หรือมีผลกระทบ ต่อการดำเนินงานของ ยสท. หรือตามที่ผู้ว่าการ ยสท. ร้องขอ

- (4) มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน
- (5) พิจารณาให้ความเห็นทางกฎหมายในเรื่องที่ต้องเสนอคณะกรรมการ ยสท. เพื่อให้ความเห็นชอบหรืออนุมัติ
- (6) รายงานผลการดำเนินงานเสนอต่อคณะกรรมการ ยสท.
- (7) ทบทวนกฎบัตรอย่างน้อยปีงบประมาณละหนึ่งครั้ง กรณีสอบทานแล้วไม่มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงให้ถือใช้กฎบัตรฉบับเดิมโดยมีมติที่ประชุมคณะกรรมการ ยสท. รับรองการใช้กฎบัตรในปีงบประมาณนั้น ๆ แต่หากกฎบัตร มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงให้จัดทำร่างกฎบัตรฉบับใหม่เสนอคณะกรรมการ ยสท. เพื่อพิจารณาก่อนเสนอประธานกรรมการ ยสท. ลงนามเพื่อถือปฏิบัติต่อไป
- (8) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ประธานกรรมการ ยสท. หรือคณะกรรมการ ยสท. มอบหมาย

### คณะอนุกรรมการด้านการบริหารทุนมนุษย์

หน้าที่และความรับผิดชอบเป็นไปตามกฎบัตรคณะอนุกรรมการด้านการบริหารทุนมนุษย์ (HCM) ฉบับลงวันที่ 6 สิงหาคม 2568 ดังนี้

- (1) มอบนโยบาย กรอบทิศทาง แนวทางปฏิบัติที่ดีด้านทุนมนุษย์ให้สอดคล้องกับทิศทางขององค์กร
- (2) พิจารณาแผนยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ด้านบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์ โครงสร้างองค์กรและอัตรากำลังงานด้านการบริหาร และการพัฒนาทุนมนุษย์
- (3) กำกับและติดตามผลการดำเนินงานตามข้อ 5.2 ให้เป็นไปตามนโยบายและแนวปฏิบัติที่ดี รวมถึงผลการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ (Core Business Enablers) ด้านการบริหารมนุษย์ พร้อมทั้งให้ความเห็น ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ในการดำเนินงานของ ยสท.
- (4) พิจารณาแนวทางในการแก้ไข/ปรับปรุงระเบียบด้านทรัพยากรมนุษย์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับภาวะการณปัจจุบัน
- (5) มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามความเหมาะสม

(6) รายงานผลการดำเนินงานเสนอต่อคณะกรรมการ ยสท.

(7) ทบทวนกฎบัตรอย่างน้อยปีงบประมาณละหนึ่งครั้ง กรณีสอบทานแล้วไม่มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงให้ถือใช้กฎบัตรฉบับเดิม โดยมติที่ประชุมคณะกรรมการ ยสท. รับรองการใช้กฎบัตรในปีงบประมาณนั้น ๆ แต่หากกฎบัตรมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงให้จัดทำร่างกฎบัตรฉบับใหม่เสนอคณะกรรมการ ยสท. เพื่อพิจารณาก่อนเสนอประธานกรรมการ ยสท. ลงนามเพื่อถือปฏิบัติต่อไป

(8) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ประธานกรรมการ ยสท. หรือ คณะกรรมการ ยสท. มอบหมาย

### คณะอนุกรรมการด้านการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล

#### การจัดการความรู้และนวัตกรรม

หน้าที่และความรับผิดชอบเป็นไปตามกฎบัตรคณะอนุกรรมการด้านการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล การจัดการความรู้และนวัตกรรม ฉบับลงวันที่ 20 สิงหาคม 2568 ดังนี้

(1) ให้นโยบาย กรอบทิศทาง และแนวปฏิบัติที่ดีต่อ ยสท. ตามมาตรฐานสากลที่เป็นที่ยอมรับในเรื่องการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Technology) ข้อมูลและสารสนเทศที่สำคัญขององค์กร (Data and Information) ในทุกรูปแบบ รวมถึงการระวังป้องกันต่ออาชญากรรม การโจมตี การจารกรรม และความผิดพลาดต่าง ๆ ของเทคโนโลยีดิจิทัลขององค์กร การรับมือกับเหตุการณ์ฉุกเฉิน หรือสถานการณ์ผิดปกติที่อาจมีผลกระทบต่อทำให้บริการหรือผลิตภัณฑ์ การบริหารจัดการองค์ความรู้ขององค์กร (Knowledge Management) การวิจัยและพัฒนาในด้านผลิตภัณฑ์หรือบริการ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาและสร้างสรรค์ รวมถึงการบริหารจัดการด้านนวัตกรรม (Innovation Management) ให้เกิดขึ้นกับองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม

(2) พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนแม่บท แผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปีด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น แผนแม่บทด้านเทคโนโลยีดิจิทัล แผนฉุกเฉินด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ แผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ แผนแม่บทด้านการบริหารจัดการความรู้ขององค์กร แผนงานวิจัยและ

พัฒนา แผนเสริมสร้างวัฒนธรรมที่มุ่งเน้นความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม และแผนยกระดับและพัฒนาความรู้ความสามารถและศักยภาพการใช้ความคิดสร้างสรรค์ และการจัดการนวัตกรรมองค์กร เป็นต้น และทบทวนแผนงานดังกล่าวเป็นประจำทุกปี หรือเมื่อมีเหตุการณ์ที่สำคัญจำเป็น ก่อนรายงานให้คณะกรรมการ ยสท. เพื่อทราบ

(3) กำกับและติดตามผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามนโยบาย กรอบทิศทาง และแนวปฏิบัติที่ดี แผนแม่บท แผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปี พร้อมทั้งให้ความเห็นข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ในการดำเนินงานของ ยสท.

(4) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการ ยสท. มอบหมาย

### **คณะอนุกรรมการกำกับดูแลบริหารการป้องกันและปราบปรามบุหรี่ ผิดกฎหมาย (กปบ.)**

หน้าที่และความรับผิดชอบเป็นไปตามกฎบัตรคณะอนุกรรมการกำกับดูแลบริหารการป้องกันและปราบปรามบุหรี่ผิดกฎหมาย (กปบ.) ฉบับลงวันที่ 13 สิงหาคม 2568 ดังนี้

(1) กำหนดนโยบายและวิธีการเพื่อป้องกัน แก้ไข และปราบปรามปัญหาใบยา ยาเส้น และบุหรี่ผิดกฎหมาย

(2) กำกับ/ดูแลการป้องกันและปราบปรามปัญหาใบยา ยาเส้น และบุหรี่ผิดกฎหมายให้เป็นไปตามนโยบาย และแผนปฏิบัติงานที่คณะกรรมการ ยสท. กำหนดและให้ความเห็นชอบ

(3) กำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้าง อำนาจหน้าที่ของสำนักป้องกันบุหรี่ผิดกฎหมาย คณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานชุดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งแต่งตั้งหรือปรับปรุง หรือยกเลิกคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานชุดต่าง ๆ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินงานป้องกันและปราบปรามปัญหาใบยา ยาเส้น และบุหรี่ผิดกฎหมายเป็นไปตามวัตถุประสงค์มีประสิทธิภาพและรวดเร็ว

(4) กำกับดูแลกระบวนการผลิตใบยาสูบของผู้เพาะปลูกยาสูบ และกระบวนการจัดซื้อใบยาในประเทศให้เป็นไปอย่างเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

(5) พิจารณาให้ความเห็นในเรื่องที่ต้องเสนอคณะกรรมการ ยสท. เพื่อให้ความเห็นชอบหรืออนุมัติ

(6) รายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการ ยสท. เพื่อทราบและพิจารณา

(7) ทบทวนกฎบัตรอย่างน้อยปีงบประมาณหนึ่งครั้ง กรณีสอบทานแล้วไม่มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงให้ถือใช้กฎบัตรฉบับเดิม โดยมีมติที่ประชุมคณะกรรมการ ยสท. รับรองการใช้กฎบัตรในปีงบประมาณนั้น ๆ แต่หากกฎบัตรมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงให้จัดทำร่างกฎบัตรฉบับใหม่เสนอคณะกรรมการ ยสท. เพื่อพิจารณาก่อนเสนอประธานกรรมการ ยสท. ลงนามเพื่อถือปฏิบัติต่อไป

(8) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ประธานกรรมการ ยสท. หรือคณะกรรมการ ยสท. มอบหมาย

### **คณะอนุกรรมการบริหารจัดการและจัดหาผลประโยชน์จากทรัพย์สินของ การยาสูบแห่งประเทศไทย**

หน้าที่และความรับผิดชอบเป็นไปตามกฎบัตรคณะอนุกรรมการบริหารจัดการและจัดหาผลประโยชน์จากทรัพย์สินของ ยสท. ฉบับลงวันที่ 18 กรกฎาคม 2568 ดังนี้

(1) พิจารณากลับกรองแผนการบริหารจัดการอสังหาริมทรัพย์ระยะยาวห้าปี และแผนบริหารจัดการอสังหาริมทรัพย์ประจำปี ซึ่งผู้ว่าการได้จัดทำขึ้นก่อนเสนอคณะกรรมการ ยสท. เพื่อเห็นชอบ

(2) เสนอแนะนโยบายเกี่ยวกับการจัดหาประโยชน์จากอสังหาริมทรัพย์หรือทรัพย์สินต่าง ๆ ของ ยสท. ต่อคณะกรรมการ ยสท.

(3) ให้ข้อเสนอแนะต่อผู้ว่าการในการกำหนดหลักเกณฑ์การเช่า การต่ออายุสัญญาเช่าอสังหาริมทรัพย์ และการกำหนดอัตราค่าเช่าขั้นต่ำ โดยคำนึงถึงสภาพและทำเลของอสังหาริมทรัพย์นั้น โดยพิจารณาปรับให้เป็นปัจจุบันก่อนการให้เช่าทุกครั้ง

(4) ให้ความเห็นชอบการเช่าอสังหาริมทรัพย์ กรณีผู้ว่าการมีอำนาจอนุมัติโครงการให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กำหนดในระเบียบ ยสท. ว่าด้วยการให้เช่าอสังหาริมทรัพย์

(5) กำกับและติดตามงาน พร้อมประเมินผลการดำเนินงานในส่วนของแผนการบริหารจัดการอสังหาริมทรัพย์ระยะห้าปี และแผนบริหารจัดการอสังหาริมทรัพย์ประจำปีตามที่ได้ดำเนินการอยู่ว่าเป็นไปตามแผน พร้อมนำมาปรับปรุงแก้ไขปัญหาเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับ ยสท.

(6) มีหน้าที่พิจารณากลับกรองและให้ความเห็นการจัดการหาประโยชน์ในทรัพย์สินประเภทเครื่องจักร อุปกรณ์ เครื่องมือ หรือเครื่องใช้ มาหาประโยชน์โดยรับจ้างทำของหรือให้บริการอื่นใดลักษณะจ้างทำของ เพื่อหารายได้ให้กับ ยสท. ตามระเบียบ ยสท. ว่าด้วยการรับจ้าง พ.ศ. 2564 ในวงเงินที่เป็นอำนาจของคณะกรรมการ ยสท. ก่อนนำเสนอคณะกรรมการ ยสท.

(7) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ประธานกรรมการ ยสท. หรือคณะกรรมการ ยสท. มอบหมาย

### **คณะอนุกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานและพิจารณาค่าตอบแทนของผู้ว่าการ**

หน้าที่และความรับผิดชอบเป็นไปตามกฎบัตรคณะอนุกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานและพิจารณาค่าตอบแทนของผู้ว่าการ ฉบับลงวันที่ 6 สิงหาคม 2568 ดังนี้

(1) พิจารณากลับกรองแผนบริหาร ยสท. ของผู้ว่าการ พร้อมทั้งกำหนดหลักเกณฑ์ตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติงาน และนำเสนอคณะกรรมการ ยสท. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(2) พิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ว่าการ และรายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ต่อคณะกรรมการ ยสท. ภายใต้ข้อตกลงที่ทำไว้กับคณะกรรมการ ยสท. และตามเงื่อนไขสัญญาจ้างผู้บริหาร

(3) พิจารณาอัตราค่าตอบแทนตามเกณฑ์ที่กำหนดและเหมาะสมของผู้ว่าการตามระดับผลการประเมินผล การปฏิบัติงานและพิจารณาอัตราค่าตอบแทนพิเศษประจำปีของผู้ว่าการ และนำเสนอต่อคณะกรรมการ ยสท. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(4) อำนาจแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน

(5) รายงานผลการดำเนินงานเสนอต่อคณะกรรมการ ยสท.

(6) ทบทวนกฎบัตรอย่างน้อยปีงบประมาณละหนึ่งครั้ง กรณีทบทวนแล้วไม่มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงให้ถือใช้กฎบัตรฉบับเดิม โดยมีมติที่ประชุมคณะกรรมการ ยสท. รับรองการใช้กฎบัตรในปีงบประมาณนั้น ๆ แต่หากกฎบัตรมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงให้จัดทำร่างกฎบัตรฉบับใหม่เสนอคณะกรรมการ ยสท. เพื่อพิจารณาก่อนเสนอประธานกรรมการ ยสท. ลงนามเพื่อถือปฏิบัติต่อไป

(7) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ประธานกรรมการ ยสท. หรือคณะกรรมการ ยสท. มอบหมาย

### **คณะอนุกรรมการสรรหากรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย**

หน้าที่และความรับผิดชอบเป็นไปตามกฎบัตรคณะอนุกรรมการสรรหากรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย ฉบับลงวันที่ 22 มกราคม 2568 ดังนี้

(1) พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหากรรมการ ยสท. ที่ไม่ใช่กรรมการ ยสท. โดยตำแหน่งให้เป็นไปอย่างเหมาะสม กรณีหากมีกฎหมายหรือหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหากรรมการ ยสท. ที่ไม่ใช่กรรมการ ยสท. โดยตำแหน่งที่กำหนดไว้เป็นการเฉพาะให้ดำเนินการตามกฎหมายนั้น

(2) พิจารณาสรรหา คัดเลือก และเสนอบุคคลที่เหมาะสมให้ดำรงตำแหน่ง กรรมการ ยสท. ที่ครบวาระ หรือมีตำแหน่งว่างลง หรือตั้งเพิ่ม

(3) ทบทวนหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหากรรมการ ยสท. ปีละหนึ่งครั้ง เพื่อเสนอแนะต่อคณะกรรมการ ยสท. ก่อนที่จะมีการสรรหากรรมการ ยสท. แทนกรรมการ ยสท. ที่ครบวาระ

(4) รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการ ยสท. เพื่อทราบอย่างสม่ำเสมอตามความเหมาะสมหรืออย่างน้อยไตรมาสละหนึ่งครั้ง

(5) ทบทวนกฎบัตรอย่างน้อยปีงบประมาณละหนึ่งครั้ง กรณีทบทวนแล้วไม่มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงให้ถือใช้กฎบัตรฉบับเดิม โดยมีมติที่ประชุมคณะกรรมการ ยสท. รับรองการใช้กฎบัตรในปีงบประมาณนั้น ๆ แต่หากกฎบัตรมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลง ให้จัดทำร่างกฎบัตรฉบับใหม่เสนอคณะกรรมการ ยสท. เพื่อพิจารณาก่อนเสนอประธานกรรมการ ยสท. ลงนามเพื่อถือปฏิบัติต่อไป

(6) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ประธานกรรมการ ยสท. หรือคณะกรรมการ ยสท. มอบหมาย

### คณะอนุกรรมการพิจารณาสรรหารองผู้ว่าการ

หน้าที่และความรับผิดชอบเป็นไปตามกฎบัตรคณะอนุกรรมการพิจารณาสรรหารองผู้ว่าการ ฉบับลงวันที่ 29 พฤษภาคม 2566 ดังนี้

- (1) สรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งรองผู้ว่าการ
- (2) เสนอชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกต่อคณะกรรมการ ยสท. เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง
- (3) รายงานผลการดำเนินงานเสนอต่อคณะกรรมการ ยสท.
- (4) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ประธานกรรมการ ยสท. หรือคณะกรรมการ ยสท.

มอบหมาย

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แล้วเสร็จให้สิ้นสุดหน้าที่ตามคำสั่งแต่งตั้งฯ



คณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการ	นายธีรชัย อัครวานิช	นายปิ่นสาย สุรัสวดี
การประชุมคณะกรรมการ ยสท.	4/4	2/2
การประชุมกรรมการอิสระฯ		
คณะกรรมการตรวจสอบ		
คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ของ ยสท.		
คณะอนุกรรมการด้านการกำกับดูแลที่ดี การนำองค์กร ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้า		1/1
คณะอนุกรรมการกำกับด้านยุทธศาสตร์และ บริหารความเสี่ยง		
คณะอนุกรรมการด้านกฎหมาย		2/2
คณะอนุกรรมการบริหารทุนมนุษย์		
คณะอนุกรรมการด้านการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล การจัดการความรู้และนวัตกรรม		
คณะอนุกรรมการกำกับดูแลบริหารการป้องกัน และปราบปรามบุหรีผิดกฎหมาย		
คณะอนุกรรมการบริหารจัดการและจัดหาผลประโยชน์ จากทรัพย์สินของ ยสท.		
คณะอนุกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานและพิจารณา คำตอบแทนของผู้ว่าการ		
คณะอนุกรรมการสรรหา กรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย		

ศ.อัญญา ชั้นวิทย์	พล.ต.ท. ศิริรัชเขต ครูวัฒนเศรษฐ์	พล.ท. วรพจน์ ธนะธนิต	นายทองเปลว ทองจันทร์	นายภูมิจิตต์ พงษ์พันธุ์งาม
19/19	19/19	19/19	19/19	18/19
2/2	2/2	2/2	2/2	
10/10	10/10	10/10		
		12/12		
3/3			5/5	5/5
12/12			12/12	12/12
	12/12			12/12
10/10				10/10
	8/8			8/8
	11/11	11/11		9/11
		13/13		13/13
	7/7	7/7		
14/14	14/14	14/14		

# นโยบาย และการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการ



การยาสูบแห่งประเทศไทย (ยสท.) มีการจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมให้กับคณะกรรมการ ยสท. ดังนี้

การจ่ายค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมคณะกรรมการ ยสท. /คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดย่อย ที่แต่งตั้งตามมติคณะกรรมการ ยสท. โดยถือปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2562 เรื่อง แจ่งเวียนอัตราและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจและกรรมการอื่นในคณะกรรมการชุดย่อย คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานอื่นตามบันทึกของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ที่ กค 0803.2/ว 46 ลงวันที่ 17 พฤษภาคม 2562 และมติที่ประชุมคณะกรรมการ ยสท. ครั้งที่ 11 ประจำปีงบประมาณ 2562 วันที่ 24 พฤษภาคม 2562 โดยมีอัตราและหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

## 1) อัตราค่าตอบแทนรายเดือน และเบี้ยประชุมสำหรับการประชุมคณะกรรมการ ยสท.

ตำแหน่ง	ค่าตอบแทนรายเดือนสำหรับกรรมการ ยสท.*	เบี้ยประชุมสำหรับการประชุมคณะกรรมการ ยสท. **
ประธานกรรมการ ยสท.	20,000 บาท/เดือน (2 เท่าของค่าตอบแทนรายเดือนกรรมการรัฐวิสาหกิจ)	25,000 บาท/ครั้ง (สูงกว่าเบี้ยประชุมกรรมการร้อยละ 25)
กรรมการ ยสท.	10,000 บาท/เดือน	20,000 บาท/ครั้ง

\* ค่าตอบแทนรายเดือน จ่ายตามสัดส่วนระยะเวลาที่กรรมการ ยสท. เข้าดำรงตำแหน่ง

\*\* เบี้ยประชุม จ่ายไม่เกิน 15 ครั้ง/ปี

2) อัตราเบี้ยประชุมสำหรับกรรมการ ยสท. ที่เข้าร่วมในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการชุดย่อย หรือคณะทำงานอื่น ที่แต่งตั้งโดยมติคณะกรรมการ ยสท. เพื่อช่วยพิจารณากลับกรองงานด้านต่าง ๆ

ตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการชุดย่อย	เบี้ยประชุมสำหรับกรรมการ ยสท. ที่เข้าร่วมในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการชุดย่อย *
ประธานกรรมการ/ประธานอนุกรรมการชุดย่อย หรือประธานในที่ประชุม	12,500 บาท/ครั้ง (สูงกว่าเบี้ยประชุมกรรมการ ร้อยละ 25)
กรรมการ/อนุกรรมการ	10,000 บาท/ครั้ง

\* อัตราเบี้ยประชุมคิดเป็น 0.5 เท่า ของเบี้ยประชุมคณะกรรมการ ยสท. และรวมแล้วไม่เกิน 2 คณะ คณะละไม่เกิน 1 ครั้ง/เดือน และสำหรับกรรมการ/อนุกรรมการที่เป็นบุคคลภายนอก ได้รับเบี้ยประชุมในอัตราและหลักเกณฑ์เดียวกัน

3) อัตราเบี้ยประชุมสำหรับคณะกรรมการที่แต่งตั้งตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ของ ยสท.

คณะกรรมการ	ตำแหน่งในคณะกรรมการ	เบี้ยประชุมสำหรับกรรมการ ยสท. ที่เข้าร่วมในคณะกรรมการ *
คณะกรรมการตรวจสอบ*	ประธานกรรมการ	25,000 บาท/ครั้ง (เพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ 25 ของค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการ ยสท.)
	กรรมการ	
คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ของการยาสูบแห่งประเทศไทย	ประธานกรรมการ	10,000 บาท/ครั้ง

\* ตามระเบียบ ยสท. ว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบของ ยสท. พ.ศ. 2568 ข้อ 11

\*\* ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ฯ ครั้งที่ 2 ปีงบประมาณ 2566 วันที่ 24 พฤศจิกายน 2565

# คำตอบแทนฯ

ค่าเบี้ยประชุมกรรมการ ประจำปีงบประมาณ 2568



รายชื่อ	คำตอบแทน คณะกรรมการฯ	คำตอบแทน กรรมการตรวจสอบ
นายธีรชัย อัดนวนานิช	74,193.52	-
นายปิ่นสาย สุรัสวดี	20,000.00	-
นายทองเปลว กองจันทร์	198,928.67	-
ศ. อัญญา ชันรวิทย์	120,000.00	300,000.00
พล.ต.ท. ศิริรัชเขต ครูวัฒนเศรษฐ์	120,000.00	240,000.00
พล.ท. วรพจน์ ธนะธนิต	120,000.00	240,000.00
นายภูมิจิตต์ พงษ์พันธุ์งาม	120,000.00	-
นางสาวสุภัค ไชยวรรณ	-	-
<b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น</b>	<b>773,122.19</b>	<b>780,000.00</b>

ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการต่าง ๆ ประจำปี 2568  
และโบนัสของคณะกรรมการ ประจำปี 2567

ค่าเบี้ยประชุม คณะกรรมการฯ	ค่าเบี้ยประชุม คณะกรรมการฯ	โบนัส ปี 2567	รวมเป็นเงิน ทั้งสิ้น
100,000.00	-	125,000.00	299,193.52
40,000.00	47,500.00	100,000.00	207,500.00
355,000.00	212,500.00	100,000.00	866,428.67
300,000.00	260,000.00	100,000.00	1,080,000.00
300,000.00	295,000.00	100,000.00	1,055,000.00
300,000.00	267,500.00	100,000.00	1,027,500.00
280,000.00	240,000.00	100,000.00	740,000.00
-	-	8,333.34	8,333.34
<b>1,675,000.00</b>	<b>1,322,500.00</b>	<b>733,333.34</b>	<b>5,283,955.53</b>

# นโยบายและการจ่าย

## ค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูง



การยาสูบแห่งประเทศไทย (ยสท.) ได้กำหนดการจ่ายค่าตอบแทนให้แก่ผู้ว่าการ เป็นรายเดือน โดยอัตราค่าตอบแทนเป็นไปตามสัญญาจ้าง โดยในระหว่างอายุสัญญา ผู้ว่าจ้างจะปรับขึ้นค่าตอบแทนคงที่ในปีงบประมาณถัดไป ในอัตราไม่เกินร้อยละ 10 ของค่าตอบแทนคงที่ที่ผู้ว่าการได้รับ ทั้งนี้ ให้ขึ้นอยู่กับผลการประเมินตามหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินที่คณะกรรมการ ยสท. กำหนด และการปรับขึ้นค่าตอบแทนคงที่ ตลอดอายุสัญญาจ้างจะต้องไม่มีผลให้อัตราค่าตอบแทนคงที่ที่ได้รับเกินกว่าอัตราขั้นสูง ตามกรอบที่กระทรวงการคลังได้ให้ความเห็นชอบไว้ และผู้ว่าการมีสิทธิรับผลประโยชน์ตอบแทน สิทธิประโยชน์ หรือสวัสดิการอื่นใดตามที่กำหนดในสัญญาจ้างและเอกสารแนบท้ายเท่านั้น ทั้งนี้ อาจพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลประกอบการของ ยสท. และผลการประเมินฯ มีการรายงานผลการประเมินและการพิจารณา ค่าตอบแทนของผู้ว่าการ นำเสนอคณะกรรมการ ยสท. เพื่อพิจารณาอนุมัติ

# ค่าตอบแทน

## ผู้บริหารระดับสูง ประจำปีงบประมาณ 2568



นายภูมิจิตต์ พงษ์พันธุ์งาม

	ค่าตอบแทน รายเดือน	ค่าตอบแทน คณะกรรมการ อำนวยการ	ค่าเบี้ยประชุม คณะกรรมการฯ	ค่าเบี้ยประชุม คณะอนุกรรมการฯ	เงินโบนัส กรรมการฯ ประจำปี 2567	ค่าตอบแทน พิเศษ ประจำปี 2567
ตุลาคม 2567	438,020.00	10,000.00	20,000.00	20,000.00		
พฤศจิกายน 2567	438,020.00	10,000.00	20,000.00	20,000.00		
ธันวาคม 2567	438,020.00	10,000.00	20,000.00	20,000.00		
มกราคม 2568	438,020.00	10,000.00	20,000.00	20,000.00		
กุมภาพันธ์ 2568	438,020.00	10,000.00	40,000.00	20,000.00		
มีนาคม 2568	438,020.00	10,000.00	20,000.00	20,000.00		
เมษายน 2568	438,020.00	10,000.00	40,000.00	20,000.00		
พฤษภาคม 2568	438,020.00	10,000.00	20,000.00	20,000.00		
มิถุนายน 2568	438,020.00	10,000.00	20,000.00	20,000.00		
กรกฎาคม 2568	438,020.00	10,000.00	20,000.00	20,000.00		
สิงหาคม 2568	438,020.00	10,000.00	20,000.00	20,000.00		
กันยายน 2568	438,020.00	10,000.00	20,000.00	20,000.00		
<b>รวมเงินทั้งสิ้น</b>	<b>5,256,240.00</b>	<b>120,000.00</b>	<b>280,000.00</b>	<b>240,000.00</b>	<b>100,000.00</b>	<b>2,047,885.71</b>

8,044,125.71

# รายงานความรับผิดชอบ

## ของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน



คณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทยตระหนักถึงความรับผิดชอบในฐานะผู้กำกับดูแลสูงสุดขององค์กรในการดูแลให้รายงานทางการเงินของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ยสท.) มีความถูกต้อง โปร่งใส และเชื่อถือได้ ทั้งนี้ คณะกรรมการได้ให้ความสำคัญกับการจัดทำงบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568 ให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป เพื่อให้สะท้อนฐานะทางการเงิน ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสดของ ยสท. ได้อย่างถูกต้องและเป็นธรรม

คณะกรรมการ ยสท. ได้กำกับดูแลให้มีการเลือกใช้นโยบายการบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงให้ความสำคัญกับการใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวัง และการประมาณการที่อยู่บนพื้นฐานของความสมเหตุสมผล นอกจากนี้ ยังได้กำหนดให้มีการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญและเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน เพื่อให้ผู้ใช้งบการเงินสามารถเข้าใจและประเมินผลการดำเนินงานของ ยสท. ได้อย่างโปร่งใส

ในด้านการจัดทำรายงานทางการเงิน ฝ่ายบริหารภายใต้การนำของผู้ว่าการ มีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำงบการเงินและสนับสนุนข้อมูลต่าง ๆ ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการ เพื่อให้มั่นใจว่าข้อมูลที่นำเสนอ มีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน โดยคณะกรรมการได้ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานในส่วนนี้อย่างใกล้ชิด เพื่อให้กระบวนการจัดทำรายงานทางการเงินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล

นอกจากนี้ คณะกรรมการ ยสท. ยังให้ความสำคัญกับการจัดให้มีระบบควบคุมภายใน ระบบการบริหารความเสี่ยง และระบบการตรวจสอบภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนสนับสนุนให้มีการพัฒนาและปรับปรุงระบบดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่าข้อมูลทางการเงินมีความถูกต้อง และเพื่อป้องกันมิให้เกิดการสูญเสียจากการทุจริตหรือความผิดพลาดที่มีสาระสำคัญ

คณะกรรมการได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระทำหน้าที่ตรวจสอบและให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับนโยบายการบัญชี ระบบควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และคุณภาพของรายงานทางการเงิน ทั้งนี้ ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบได้สะท้อนอยู่ในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

งบการเงินของ ยสท. ประจำปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568 ได้รับการตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีรับอนุญาตจากบริษัทสอบบัญชีธรรมนิติ จำกัด และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ซึ่งได้ให้ความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไข ทั้งนี้ ยสท. ได้ให้ความร่วมมือและสนับสนุนข้อมูล เอกสาร และหลักฐานที่จำเป็นแก่ผู้สอบบัญชีอย่างครบถ้วน เพื่อให้การตรวจสอบเป็นไปอย่างถูกต้องตามมาตรฐานการสอบบัญชี

คณะกรรมการ ยสท. มีความเห็นว่า ระบบควบคุมภายในโดยรวมขององค์กร มีความเพียงพอและเหมาะสม สามารถสร้างความเชื่อมั่นได้ว่างบการเงินของ ยสท. สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568 มีความถูกต้องตามมาตรฐานการบัญชี และเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน

(นายทองเปลว กองจันทร์)

ประธานกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย

# รายงาน

## คณะกรรมการตรวจสอบ



คณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย (ยสท.) มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ยสท. ประจำปีงบประมาณ 2568 ประกอบด้วย กรรมการ ยสท. ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ มีความรู้และประสบการณ์ด้านการบัญชี การเงิน การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน การเทคโนโลยีสารสนเทศ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และความรู้เกี่ยวกับธุรกิจจำนวน 3 คน ได้แก่

ศาสตราจารย์อัญญา ชันฉวีทย์	เป็นประธานกรรมการ
พลตำรวจโท ศิริรัชเขต ครูวัฒนเศรษฐ์	เป็นกรรมการ
พลโท วรพจน์ ณะธนิต	เป็นกรรมการ
ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน	เป็นเลขานุการ

คณะกรรมการตรวจสอบได้กำกับดูแลการดำเนินงานของ ยสท. ตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ตามกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ จัดทำเป็นระเบียบ ยสท. ว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบของ ยสท. พ.ศ. 2567 ข้อ 12 ซึ่งสอดคล้องกับคู่มือการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบสำหรับรัฐวิสาหกิจ ปี 2566

ในปีงบประมาณ 2568 (ตุลาคม 2567 – กันยายน 2568) คณะกรรมการตรวจสอบ ได้มีการประชุมพิจารณาตามวาระการประชุมที่กำหนด รวมทั้งประชุมร่วมกับผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหารระดับหน่วยงาน พนักงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง บริษัทสอบบัญชีธรรมนิติ จำกัด ในฐานะผู้สอบบัญชี การประชุมจัดขึ้นรวม 10 ครั้ง นอกจากนี้ กรรมการตรวจสอบ ยังได้สังเกตการณ์การประชุมหารือแนวทางการแก้ไขปัญหาการค้าบุหรี่ปิดกฎหมายในพื้นที่ จังหวัดสตูล การเสวนา “ปัญหาบุหรี่ปิดกฎหมายในประเทศไทย” และการศึกษา ดูงานผลิตภัณฑ์ยาสูบ และแลกเปลี่ยนแนวทางในการบังคับใช้กฎหมายและควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ ณ สาธารณรัฐจีน (ไต้หวัน) กรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมคิดเป็นร้อยละ 100 ได้ดำเนินการอย่างรอบคอบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างและป้องกันรักษา

มูลค่าและผลประโยชน์ ทั้งที่อยู่ในรูปตัวเงินและมีใช้ตัวเงินของ ยสท. สรุปสาระสำคัญ ดังนี้

1. สอบทานความถูกต้องและน่าเชื่อถือได้ของงบการเงินประจำปี และหาหรือการปฏิบัติงานด้านบัญชีและการเงินกับผู้สอบบัญชีรวมทั้งพิจารณาคำตอบแทนผู้สอบบัญชี
2. สอบทานความเหมาะสมและเพียงพอของการบริหารความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายใน
3. สอบทานการดำเนินงานให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วิธีปฏิบัติงาน มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ และคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน
4. พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือมีโอกาสเกิดการทุจริตที่อาจมีผลกระทบต่อการทำงาน
5. กำกับดูแลงานตรวจสอบภายในและพิจารณาความเป็นอิสระของฝ่ายตรวจสอบภายใน
6. ทบทวนกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบและสอบทานกฎบัตรของฝ่ายตรวจสอบภายใน
7. สอบทานการดำเนินงานขององค์กรตามคู่มือการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจตามระบบประเมินผลใหม่ (State Enterprise Assessment Model : SE-AM) ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ทั้ง 8 ด้าน
8. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561
9. ประเมินตนเองตามแนวทางปฏิบัติที่ดีพร้อมทั้งจัดทำแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ
10. ทบทวน Skill Matrix คู่มือการปฏิบัติงานและแผนการพัฒนาของคณะกรรมการตรวจสอบ รวมทั้งจัดทำแผนการปฏิบัติงานประจำปีล่วงหน้า

คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่าการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการกำกับดูแลกิจการของ ยสท. มีประสิทธิภาพ ผล รายงานทางการเงินมีความถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญและมีการเปิดเผยข้อมูลเพียงพอ และเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่เกี่ยวข้อง

นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้ให้คำแนะนำแก่ผู้บริหารเพื่อดำเนินการเพิ่มเติม ในการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ เช่น การจัดทำรายงานประมาณการเงินสดรับ-จ่าย 12 เดือน การจัดทำแนวปฏิบัติที่ดีในเชิงป้องกันการเกิดภัยพิบัติพร้อมรับมือกับสภาวะวิกฤตจากสถานการณ์ภัยพิบัติหรือเหตุการณ์ฉุกเฉินต่าง ๆ แผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ และแผนการกอบกู้ระบบให้ครอบคลุมการเกิดภัยพิบัติหรือเหตุการณ์ฉุกเฉินต่าง ๆ การกำหนดแนวทางบริหารจัดการก้านใบยาที่ได้รับจากกระบวนการแยกก้านและอบใบยา แนวทางการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ และความเสี่ยงจากการกระจุกตัวของ ยสท. การสอบทานกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างในรูปแบบ End - to - End Process เพื่อวิเคราะห์หาสาเหตุที่ทำให้กระบวนการเกิดความล่าช้าและการบูรณาการ (Integration) ตามแนวทาง GRC เป็นต้น

การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบเป็นไปโดยอิสระ มีการกำกับดูแล และให้คำแนะนำแก่ฝ่ายบริหารและผู้เข้าร่วมประชุมอย่างตรงไปตรงมา รวมทั้งประสานงานเกี่ยวกับผลการตรวจสอบกับผู้สอบบัญชี เพื่อประโยชน์ของ ยสท. และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ทำให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ

*ธัญญา ชื่น*

(ศาสตราจารย์อัญญา ชื่นฉวีรัตน์)

ประธานกรรมการตรวจสอบ



## การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2568



อันดับ **สูงสุด**  
ในกลุ่มรัฐวิสาหกิจ

**99.87** คะแนน  
ระดับผ่านดีเยี่ยม

“ยสท. เป็นองค์กรที่บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วนด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม และประเทศชาติ”



# Financial Statements

## งบการเงิน



# รายงานทางการเงิน



## รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

### เสนอคณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย

#### ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ยสท.) ซึ่งประกอบด้วย งบฐานะการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของทุน และงบกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงิน รวมถึงข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินของการยาสูบแห่งประเทศไทย ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

#### เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจาก ยสท. ตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินที่กำหนดโดยคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินและประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบ

ด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดิน และประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

#### ข้อมูลและเหตุการณ์ที่เน้น

ข้าพเจ้าขอให้สังเกตหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 4.36 ซึ่งอธิบายถึงการแก้ไขข้อผิดพลาดทางการบัญชีเกี่ยวกับการบันทึกเงินรายได้ นำส่งคลังและรายได้โรงพยาบาลสวนเบญจกิติและค่าใช้จ่ายโรงพยาบาลสวนเบญจกิติ โดยผู้บริหารของ ยสท. ได้ปรับปรุงข้อผิดพลาดดังกล่าว โดยปรับปรุงย้อนหลังงบฐานะการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของทุน และงบกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567 ทั้งนี้ ข้าพเจ้ามิได้แสดงความเห็นอย่างมีเงื่อนไขในเรื่องนี้

#### ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วยข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานนั้น ซึ่งคาดว่ารายงานประจำปีจะถูกจัดเตรียมให้ข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินคือการอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่า ข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล เพื่อให้ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลดำเนินการแก้ไขข้อมูลที่แสดงขัดต่อข้อเท็จจริง

## ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล ต่องบการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้ โดยถูกต้องตามที่ควรตาม มาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของ ยสท. ในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่องตามความเหมาะสม และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่อง เว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิก ยสท. หรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของ ยสท.

## ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชี ซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงผล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน

- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบเพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของ ยสท.
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร
- สรุปร่วมกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับสรุปว่าความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์ หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของ ยสท. ในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า โดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตามเหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้ ยสท. ต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง
- ประเมินการนำเสนอโครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่า งบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงานสอบบัญชีและนำเสนอรายงานฉบับนี้คือนางสาวอริสา ชุมวิสูตร



(นางสาวอริสา ชุมวิสูตร)

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ทะเบียนเลขที่ 9393

บริษัท สอบบัญชีธรรมนิติ จำกัด  
กรุงเทพมหานคร  
วันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2569




- งบฐานะการเงิน
- งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ
- งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น
- งบกระแสเงินสด

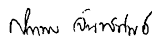
งบฐานะการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2568

หน่วย : บาท

หมายเหตุ	30 กันยายน 2568	30 กันยายน 2567 (ปรับปรุงใหม่)
<b>สินทรัพย์</b>		
<b>สินทรัพย์หมุนเวียน</b>		
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	4.1 3,441,076,214.29	3,279,182,998.85
ลูกหนี้การค้า - สุทธิ	4.2 419,158,629.75	180,752,298.81
เงินให้กู้ยืมระยะสั้น	-	433,600.00
สินทรัพย์ทางการเงินอื่น	4.3 4,040,384,798.82	3,010,909,362.57
สินค้าคงเหลือ	4.4 4,636,255,348.83	4,586,993,311.04
แสตมป์ยาสูบ	4.5 703,806,392.87	1,467,979,184.82
พัสดุคงเหลือ	4.6 335,525,244.83	328,019,362.98
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	4.7 46,086,095.15	68,945,166.88
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	13,622,292,724.54	12,923,215,285.95
<b>สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน</b>		
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน - สุทธิ	4.8 959,862.97	936,551.75
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ	4.9 7,634,017,198.90	8,285,937,773.05
สินทรัพย์สิทธิการใช้ - สุทธิ	4.10 9,318,131.11	15,505,894.97
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	4.11 99,060,551.64	111,393,049.76
สินทรัพย์ระหว่างการดำเนินงาน	4.12 -	1,639,000.00
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	4.13 17,085,996.58	17,068,213.58
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	7,760,441,741.20	8,432,480,483.11
<b>รวมสินทรัพย์</b>	<b>21,382,734,465.74</b>	<b>21,355,695,769.06</b>
<b>หนี้สิน</b>		
<b>หนี้สินหมุนเวียน</b>		
เจ้าหนี้การค้า	4.14 221,274,492.02	216,003,696.13
ภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่ายรอการนำส่ง	4.15 61,043,324.67	70,622,781.36
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	4.16 112,367,049.19	115,531,777.13
เจ้าหนี้กรมสรรพากร	4.17 202,738,682.27	264,916,271.96
เงินรอนำส่งเป็นรายได้แผ่นดิน	4.18, 4.36 2,405,668,865.91	2,405,668,865.91
หนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	4.19 5,109,838.10	5,976,082.27
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	4.20 360,110,030.35	292,798,645.44
รวมหนี้สินหมุนเวียน	3,368,312,282.51	3,371,518,120.20
<b>หนี้สินไม่หมุนเวียน</b>		
หนี้สินตามสัญญาเช่า	4.19 4,945,189.85	10,055,027.95
ประมาณการหนี้สินจากการถูกฟ้องคดี	-	-
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	4.21 8,042,836,756.31	7,577,582,011.52
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	2,648,160.89	1,932,985.45
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	8,050,430,107.05	7,589,570,024.92
<b>รวมหนี้สิน</b>	<b>11,418,742,389.56</b>	<b>10,961,088,145.12</b>
<b>ส่วนของผู้ถือหุ้น</b>		
ทุน	4.22 488,240.15	488,240.15
กำไรสะสมที่จัดสรรแล้ว	4.36 -	-
เงินนำส่งรายได้แผ่นดินล่วงหน้า	4.23, 4.36 (223,000,000.00)	(452,000,000.00)
กำไรสะสมที่ยังไม่ได้จัดสรร	4.24, 4.36 10,186,503,836.03	10,846,119,383.79
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	9,963,992,076.18	10,394,607,623.94
<b>รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น</b>	<b>21,382,734,465.74</b>	<b>21,355,695,769.06</b>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของการเงิน

  
(นายภูมิจิตต์ พงษ์พันธุ์งาม)  
ผู้อำนวยการยาสูบแห่งประเทศไทย

  
(นางสาวพร จันทร์ทิพย์)  
ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน

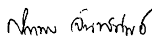
Statement of Financial Status as at September 30, 2025

Unit: Baht

Note	30 September 2025	30 September 2024 (revised)
<b>Assets</b>		
<b>Current Asset</b>		
Cash and cash equivalents	4.1 3,441,076,214.29	3,279,182,998.85
Account receivable-net	4.2 419,158,629.75	180,752,298.81
Short-term loan	-	433,600.00
Other financial asset	4.3 4,040,384,798.82	3,010,909,362.57
Inventories	4.4 4,636,255,348.83	4,586,993,311.04
Excise stamps	4.5 703,806,392.87	1,467,979,184.82
Supplies	4.6 335,525,244.83	328,019,362.98
Other current assets	4.7 46,086,095.15	68,945,166.88
Total current assets	13,622,292,724.54	12,923,215,285.95
<b>Non-current asset</b>		
Asset for investment-net	4.8 959,862.97	936,551.75
Property, plant, and equipment-net	4.9 7,634,017,198.90	8,285,937,773.05
Right-of-use assets-net	4.10 9,318,131.11	15,505,894.97
Intangible asset-net	4.11 99,060,551.64	111,393,049.76
Asset during operations	4.12 -	1,639,000.00
Other non-current assets	4.13 17,085,996.58	17,068,213.58
Total non-current assets	7,760,441,741.20	8,432,480,483.11
<b>Total assets</b>	<b>21,382,734,465.74</b>	<b>21,355,695,769.06</b>
<b>Liabilities</b>		
<b>Current liabilities</b>		
Account payable	4.14 221,274,492.02	216,003,696.13
Accrued withholding tax pending remittance	4.15 61,043,324.67	70,622,781.36
Accrued expenses	4.16 112,367,049.19	115,531,777.13
Revenues Department payable	4.17 202,738,682.27	264,916,271.96
Revenue Awaiting Remittance to Treasury	4.18, 4.36 2,405,668,865.91	2,405,668,865.91
Lease liabilities due within one year	4.19 5,109,838.10	5,976,082.27
Other current liabilities	4.20 360,110,030.35	292,798,645.44
Total current liabilities	3,368,312,282.51	3,371,518,120.20
<b>Non-current liabilities</b>		
Lease liabilities	4.19 4,945,189.85	10,055,027.95
Provision for prosecution	-	-
Provision for employee benefits	4.21 8,042,836,756.31	7,577,582,011.52
Other non-current liabilities	2,648,160.89	1,932,985.45
Total non-current liabilities	8,050,430,107.05	7,589,570,024.92
<b>Total liabilities</b>	<b>11,418,742,389.56</b>	<b>10,961,088,145.12</b>
<b>Owner's Equity</b>		
Capital	4.22 488,240.15	488,240.15
Appropriated retained earnings	4.36 -	-
Advance Remittance Revenue to Treasury	4.23, 4.36 (223,000,000.00)	(452,000,000.00)
Unappropriated retained earnings	4.24, 4.36 10,186,503,836.03	10,846,119,383.79
Total owner's equity	9,963,992,076.18	10,394,607,623.94
<b>Total liabilities and owner's equity</b>	<b>21,382,734,465.74</b>	<b>21,355,695,769.06</b>

Notes to financial statements are an integral part of the above statement.

  
(Mr. Poomjit Pongpanngam)  
Governor, Tobacco Authority of Thailand

  
(Mrs. Sataporn Chantip)  
Director of Financial Department

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568

Statement of Comprehensive Income as at September 30, 2025

หมายเหตุ	หน่วย : บาท		
	2568	2567 (ปรับปรุงใหม่)	
<b>รายได้</b>			
รายได้จากธุรกิจหลัก	4.25	32,036,408,581.68	35,962,561,688.95
รายได้จากธุรกิจอื่น	4.26	496,540,119.07	328,539,658.89
รวมรายได้		32,532,948,700.75	36,291,101,347.84
<b>ต้นทุนขาย</b>			
ต้นทุนขายจากธุรกิจหลัก	4.27		
ค่าผลิตภัณฑ์		3,785,387,459.78	3,998,940,623.33
ค่าแสตมป์และกองทุน		25,692,319,822.91	29,180,594,437.52
ต้นทุนขายจากธุรกิจอื่น	4.28		
ค่าผลิตภัณฑ์		398,959,908.88	261,203,592.87
ค่าแสตมป์และกองทุน		3,581,850.74	4,879,220.41
รวมต้นทุนขาย		29,880,249,042.31	33,445,617,874.13
<b>กำไรขั้นต้น</b>		<b>2,652,699,658.44</b>	<b>2,845,483,473.71</b>
<b>รายได้อื่น</b>			
ดอกเบี้ยรับ		116,493,073.37	130,479,753.80
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน		-	2,918,792.01
กำไรจากการจำหน่ายสินทรัพย์		-	475,551.29
รายได้โรงพยาบาลสวนเบญจกิติ			
เฉลิมพระเกียรติ ๘๔ พรรษา	4.29	136,193,735.60	104,530,503.43
รายได้อื่น ๆ		23,327,410.63	57,877,002.64
รวมรายได้อื่น		276,014,219.60	296,281,603.17
<b>กำไรก่อนค่าใช้จ่าย</b>		<b>2,928,713,878.04</b>	<b>3,141,765,076.88</b>
<b>ค่าใช้จ่ายในการขายและการบริหาร</b>			
ค่าใช้จ่ายในการขาย		337,294,990.59	317,228,687.84
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร		1,957,771,079.47	1,993,370,764.40
รวมค่าใช้จ่ายในการขายและการบริหาร		2,295,066,070.06	2,310,599,452.24
<b>ค่าใช้จ่ายอื่น</b>			
ต้นทุนทางการเงิน		520,705.73	681,272.44
ค่าใช้จ่ายในกิจกรรมอื่น		27,103,965.74	24,330,231.50
ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน		112,072.96	-
ขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์		183,510.63	-
ผลขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่			
ของผลประโยชน์พนักงานที่กำหนดไว้	4.21	4,228,966.51	-
ค่าใช้จ่ายโรงพยาบาลสวนเบญจกิติ			
เฉลิมพระเกียรติ ๘๔ พรรษา	4.29	94,681,327.81	71,132,835.93
รวมค่าใช้จ่ายอื่น		126,830,549.38	96,144,339.87
รวมค่าใช้จ่าย		2,421,896,619.44	2,406,743,792.11
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี	4.31	506,817,258.60	735,021,284.77
<b>กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น</b>			
ผลขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่			
ของผลประโยชน์พนักงานที่กำหนดไว้	4.21	(432,382,242.43)	-
<b>กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวม</b>		<b>74,435,016.17</b>	<b>735,021,284.77</b>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

Note	Unit : Baht		
	2025	2024 (revised)	
<b>Revenue</b>			
Revenue from main business	4.25	32,036,408,581.68	35,962,561,688.95
Revenue from other businesses	4.26	496,540,119.07	328,539,658.89
Total revenue		32,532,948,700.75	36,291,101,347.84
<b>Cost of goods sold</b>			
Cost of goods sold from main business	4.27		
Cost of products		3,785,387,459.78	3,998,940,623.33
Cost of stamp and fund		25,692,319,822.91	29,180,594,437.52
Cost of goods sold from other business	4.28		
Cost of products		398,959,908.88	261,203,592.87
Cost of stamp and fund		3,581,850.74	4,879,220.41
Total cost of goods sold		29,880,249,042.31	33,445,617,874.13
<b>Gross profit</b>		<b>2,652,699,658.44</b>	<b>2,845,483,473.71</b>
<b>Other income</b>			
Interest receivable		116,493,073.37	130,479,753.80
Gain on exchange rate		-	2,918,792.01
Gain on sales of assets		-	475,551.29
Income from Benchakitti Park Hospital			
(Commemorating HM the Queen 84 <sup>th</sup> Birthday)	4.29	136,193,735.60	104,530,503.43
Other income		23,327,410.63	57,877,002.64
Total other income		276,014,219.60	296,281,603.17
<b>Gross profit before expenses</b>		<b>2,928,713,878.04</b>	<b>3,141,765,076.88</b>
<b>Selling and operating expenses</b>			
Selling expenses		337,294,990.59	317,228,687.84
Operating expenses		1,957,771,079.47	1,993,370,764.40
Total selling and operating expenses		2,295,066,070.06	2,310,599,452.24
<b>Other expenses</b>			
Selling expenses		520,705.73	681,272.44
Other operating expenses		27,103,965.74	24,330,231.50
Loss on exchange rate		112,072.96	-
Loss on selling assets		183,510.63	-
Loss on revaluation			
of employees' benefit as defined	4.21	4,228,966.51	-
Expenses of Benchakitti Park Hospital			
(Commemorating HM the Queen 84 <sup>th</sup> Birthday)	4.29	94,681,327.81	71,132,835.93
Total other expenses		126,830,549.38	96,144,339.87
Total expenses		2,421,896,619.44	2,406,743,792.11
Profit (loss) for the period	4.31	506,817,258.60	735,021,284.77
<b>Other comprehensive income</b>			
Actuarial gain from revaluation			
on employees benefit plans	4.21	(432,382,242.43)	-
<b>Total comprehensive income (loss)</b>		<b>74,435,016.17</b>	<b>735,021,284.77</b>

Notes to financial statements are an integral part of the above statement

งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568

หมายเหตุ	ทุน	หน่วย : บาท			รวม
		กำไรสะสม ที่จัดสรรแล้ว	เงินนำส่งรายได้ แผ่นดินล่วงหน้า	กำไรสะสม ที่ยังไม่ได้จัดสรร	
<b>ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2566</b>					
ตามที่รายงานไว้เดิม	488,240.15	11,967,584,667.07	-	2,260,195,372.48	14,228,268,279.70
ผลกระทบจากรายการปรับปรุงปีก่อน	4.36	(4,117,561,167.07)	(170,000,000.00)	381,892,301.16	(3,905,668,865.91)
ตามที่รายงานไว้ใหม่	488,240.15	7,850,023,500.00	(170,000,000.00)	2,642,087,673.64	10,322,599,413.79
ปรับปรุงกำไรสะสมจัดสรร					
- สร้างโรงงานใหม่	4.24	(7,850,023,500.00)	-	7,850,023,500.00	-
ปรับปรุงโบนัส	-	-	-	(81,013,074.62)	(81,013,074.62)
นำส่งรายได้แผ่นดิน					
ปีงบประมาณ 2566	4.24	-	170,000,000.00	(300,000,000.00)	(130,000,000.00)
เงินนำส่งรายได้แผ่นดินล่วงหน้า					
ปีงบประมาณ 2567	4.23	-	(452,000,000.00)	-	(452,000,000.00)
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี (ปรับปรุงใหม่)	-	-	-	735,021,284.77	735,021,284.77
<b>ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2567</b>	<b>488,240.15</b>	<b>-</b>	<b>(452,000,000.00)</b>	<b>10,846,119,383.79</b>	<b>10,394,607,623.94</b>
<b>ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2567</b>					
ตามที่รายงานไว้เดิม	488,240.15	2,691,868,865.91	-	10,107,919,383.79	12,800,276,489.85
ผลกระทบจากรายการปรับปรุงปีก่อน	4.36	(2,691,868,865.91)	(452,000,000.00)	738,200,000.00	(2,405,668,865.91)
ตามที่รายงานไว้ใหม่	488,240.15	-	(452,000,000.00)	10,846,119,383.79	10,394,607,623.94
นำส่งรายได้แผ่นดิน					
ปีงบประมาณ 2567	4.24	-	452,000,000.00	(734,050,563.93)	(282,050,563.93)
เงินนำส่งรายได้แผ่นดินล่วงหน้า					
ปีงบประมาณ 2568	4.23	-	(223,000,000.00)	-	(223,000,000.00)
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี	-	-	-	506,817,258.60	506,817,258.60
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น	4.21	-	-	(432,382,242.43)	(432,382,242.43)
<b>ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2568</b>	<b>488,240.15</b>	<b>-</b>	<b>(223,000,000.00)</b>	<b>10,186,503,836.03</b>	<b>9,963,992,076.18</b>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

Statement of Changes in Owner's equity as at September 30, 2025

Note	Unit : Baht				Total
	Capital	Appropriated retained earnings	Advance Remittance Revenue to Treasury	Unappropriated retained earnings	
<b>Balance as at September 30, 2023</b>					
As previously reported	488,240.15	11,967,584,667.07	-	2,260,195,372.48	14,228,268,279.70
Impact from the last year					
lists' revision	4.36	(4,117,561,167.07)	(170,000,000.00)	381,892,301.16	(3,905,668,865.91)
As newly reported	488,240.15	7,850,023,500.00	(170,000,000.00)	2,642,087,673.64	10,322,599,413.79
Adjustment to retained earnings allocated					
- New Factory construction	4.24	(7,850,023,500.00)	-	7,850,023,500.00	-
Adjustment to bonus payable	-	-	-	(81,013,074.62)	(81,013,074.62)
Revenue remittance to Treasury					
In fiscal year 2023	4.24	-	170,000,000.00	(300,000,000.00)	(130,000,000.00)
Advance Remittance Revenue to Treasury					
In fiscal year 2024	4.23	-	(452,000,000.00)	-	(452,000,000.00)
Profit (loss) for the period (revised)	-	-	-	735,021,284.77	735,021,284.77
<b>Balance as of September 30, 2024</b>	<b>488,240.15</b>	<b>-</b>	<b>(452,000,000.00)</b>	<b>10,846,119,383.79</b>	<b>10,394,607,623.94</b>
<b>Balance as at September 30, 2024</b>					
As previously reported	488,240.15	2,691,868,865.91	-	10,107,919,383.79	12,800,276,489.85
Impact from the last year					
lists' revision	4.36	(2,691,868,865.91)	(452,000,000.00)	738,200,000.00	(2,405,668,865.91)
As newly reported	488,240.15	-	(452,000,000.00)	10,846,119,383.79	10,394,607,623.94
Revenue Remittance to Treasury					
In fiscal year 2024	4.24	-	452,000,000.00	(734,050,563.93)	(282,050,563.93)
Advance Remittance Revenue to Treasury					
In fiscal year 2025	4.23	-	(223,000,000.00)	-	(223,000,000.00)
Profit (loss) for the period (revised)	-	-	-	506,817,258.60	506,817,258.60
Comprehensive profit (loss)					
and other expenses	4.21	-	-	(432,382,242.43)	(432,382,242.43)
<b>Balance as of September 30, 2025</b>	<b>488,240.15</b>	<b>-</b>	<b>(223,000,000.00)</b>	<b>10,186,503,836.03</b>	<b>9,963,992,076.18</b>

Notes to financial statements are an integral part of the above statement

งบกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568

Statement of Cash Flows as at September 30, 2025

	หน่วย : บาท	
	2568	2567 (ปรับปรุงใหม่)
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน</b>		
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี	506,817,258.60	735,021,284.77
รายการปรับกระทบกำไรสุทธิเป็นเงินสดรับ (จ่าย) จากกิจกรรมดำเนินงาน		
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	795,131,376.36	847,912,815.68
(กำไร) ขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์	183,510.63	(475,551.29)
สินทรัพย์และสินทรัพย์ระหว่างดำเนินการตัดเป็นค่าใช้จ่าย	-	380,018.61
สินค้าคงเหลือและพัสดุตัดบัญชี	1,099,784.76	30,962,568.80
สินค้าคงเหลือตัดเป็นค่าใช้จ่าย	147,243,553.98	112,145,448.69
บันทึกรับสินทรัพย์จากรายได้อื่น	(1,158,649.99)	(1,539,300.00)
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	362,613,728.37	366,463,754.82
ประมาณการหนี้สินจากการถูกฟ้องร้องคดี	-	(4,785,757.42)
ผลขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์พนักงาน	4,228,966.51	-
ดอกเบี้ยรับ	(116,493,073.37)	(130,479,753.80)
ต้นทุนทางการเงิน	520,705.73	681,272.44
ปรับปรุงโบนัส	-	(81,013,074.62)
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	1,700,187,161.58	1,875,273,726.68
<b>สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง</b>		
ลูกหนี้การค้า	(238,406,330.94)	256,811,321.49
สินค้าคงเหลือ	(197,605,376.53)	(580,053,760.35)
แสตมป์ยาสูบ	764,172,791.95	(855,149,172.49)
พัสดุคงเหลือ	(21,985,881.85)	(5,556,313.74)
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	4,522,660.57	(11,480,763.54)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	(17,783.00)	47,724,750.28
<b>หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)</b>		
เจ้าหนี้การค้า	5,270,795.89	33,959,324.00
ภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่ายรอการนำส่ง	(9,579,456.69)	14,214,150.56
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	(3,164,727.94)	78,543,423.54
เจ้าหนี้กรมสรรพากร	(62,177,589.69)	100,669,154.42
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	67,311,384.91	103,420,981.20
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	715,175.44	(306,299.52)
<b>เงินสดรับ (จ่าย) จากกิจกรรมดำเนินงาน</b>	<b>2,009,242,823.70</b>	<b>1,058,070,522.53</b>
จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	(333,970,192.52)	(334,708,710.93)
<b>เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไป) กิจกรรมดำเนินงาน</b>	<b>1,675,272,631.18</b>	<b>723,361,811.60</b>
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน</b>		
เงินสดรับ (จ่าย) จากสินทรัพย์ทางการเงินอื่น	(1,029,475,436.25)	(2,210,909,362.57)
เงินสดรับ (จ่าย) จากการให้กู้ยืมระยะสั้น	433,600.00	(59,800.00)
เงินสดจ่ายซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(62,427,104.60)	(30,227,248.24)
เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(8,570,000.00)	(9,812,650.00)
เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์ระหว่างดำเนินการ	(37,446,046.73)	(59,513,763.27)
เงินสดรับจากการจำหน่ายสินทรัพย์	823,439.24	1,414,780.81
เงินสดรับจากดอกเบี้ย	134,829,484.53	110,078,017.03
<b>เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไป) กิจกรรมลงทุน</b>	<b>(1,001,832,063.81)</b>	<b>(2,199,030,026.24)</b>
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน</b>		
เงินสดจ่ายหนี้สินตามสัญญาเช่า	(5,976,082.27)	(5,815,515.56)
เงินสดจ่ายดอกเบี้ย	(520,705.73)	(681,272.44)
เงินรายได้นำส่งคลัง	(282,050,563.93)	(1,630,000,000.00)
เงินนำส่งรายได้แผ่นดินล่วงหน้า	(223,000,000.00)	(452,000,000.00)
<b>เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไป) กิจกรรมจัดหาเงิน</b>	<b>(511,547,351.93)</b>	<b>(2,088,496,788.00)</b>
<b>เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ</b>	<b>161,893,215.44</b>	<b>(3,564,165,002.64)</b>
<b>เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี</b>	<b>3,279,182,998.85</b>	<b>6,843,348,001.49</b>
<b>เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี</b>	<b>3,441,076,214.29</b>	<b>3,279,182,998.85</b>
<b>ข้อมูลงบกระแสเงินสดเปิดเผยเพิ่มเติม</b>		
รายการที่ไม่ใช่เงินสด		
1. หนี้สินตามสัญญาเช่าและสินทรัพย์สิทธิการใช้เพิ่มขึ้น	-	4,409,284.37
2. โอนพัสดุเป็นสินทรัพย์ระหว่างดำเนินการ	(14,480,000.00)	-
3. โอนสินทรัพย์ระหว่างดำเนินการขึ้นทะเบียนที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	52,570,053.78	88,627,291.77
4. โอนสินทรัพย์ระหว่างดำเนินการขึ้นทะเบียนสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	994,992.95	18,115,100.00
5. โอนที่ดิน อาคารและอุปกรณ์เป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	23,311.22	-
หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้		

	Unit : Baht	
	2025	2024 (revised)
<b>Cash flows from operating activities</b>		
Profit (loss) for the period	506,817,258.60	735,021,284.77
Adjustment to reconcile net profit to cash receivable (paid) from operating activities		
Depreciation and amortization	795,131,376.36	847,912,815.68
(Gain) loss from sale to assets	183,510.63	(475,551.29)
Asset and asset adjustment during operations written off as expenses	-	380,018.61
Inventory and written off supplies	1,099,784.76	30,962,568.80
Inventory amortized to be expense	147,243,553.98	112,145,448.69
Receive asset recorded as other revenue	(1,158,649.99)	(1,539,300.00)
Expenses on employee benefits	362,613,728.37	366,463,754.82
Estimated debt arising from lawsuits	-	(4,785,757.42)
Actuarial loss from revaluation on employees benefit plans	4,228,966.51	-
Interest receivable	(116,493,073.37)	(130,479,753.80)
Financial capital	520,705.73	681,272.44
Adjustment to bonus	-	(81,013,074.62)
Gain on operations before changes in assets and liabilities on operations	1,700,187,161.58	1,875,273,726.68
<b>(Increase) decrease in operating asset</b>		
Account receivables	(238,406,330.94)	256,811,321.49
Inventories	(197,605,376.53)	(580,053,760.35)
Excise stamps	764,172,791.95	(855,149,172.49)
Supplies	(21,985,881.85)	(5,556,313.74)
Other current assets	4,522,660.57	(11,480,763.54)
Other Non-current assets	(17,783.00)	47,724,750.28
<b>(Increase) decrease in operating liabilities</b>		
Account payables	5,270,795.89	33,959,324.00
Accrued withholding taxes awaiting for remittance	(9,579,456.69)	14,214,150.56
Accrued expenses	(3,164,727.94)	78,543,423.54
Revenue Department payable	(62,177,589.69)	100,669,154.42
Other current liabilities	67,311,384.91	103,420,981.20
Other non-current liabilities	715,175.44	(306,299.52)
<b>Cash receipt (payment) cash on operating activities</b>	<b>2,009,242,823.70</b>	<b>1,058,070,522.53</b>
Expenses on employee benefits	(333,970,192.52)	(334,708,710.93)
<b>Net cash receipt (used in) on operating activities</b>	<b>1,675,272,631.18</b>	<b>723,361,811.60</b>
<b>Cash flows from investing activities</b>		
Cash receipt from other financial assets	(1,029,475,436.25)	(2,210,909,362.57)
Cash (payment) receipt on short-term loans	433,600.00	(59,800.00)
Cash (payment) on property, plant, and equipment	(62,427,104.60)	(30,227,248.24)
Cash (payment) on intangible assets	(8,570,000.00)	(9,812,650.00)
Cash (payment) on assets during operations	(37,446,046.73)	(59,513,763.27)
Cash receipt from sales assets	823,439.24	1,414,780.81
Cash receipt on interest	134,829,484.53	110,078,017.03
<b>Net cash from (used in) investing activities</b>	<b>(1,001,832,063.81)</b>	<b>(2,199,030,026.24)</b>
<b>Cash flows from financing activities</b>		
Cash (payment) on lease liabilities	(5,976,082.27)	(5,815,515.56)
Cash (payment) on interest	(520,705.73)	(681,272.44)
Cash (payment) on remittance to Treasury	(282,050,563.93)	(1,630,000,000.00)
Cash (payment) on advance Remittance Revenue to Treasury	(223,000,000.00)	(452,000,000.00)
<b>Net cash from (used in) financing activities</b>	<b>(511,547,351.93)</b>	<b>(2,088,496,788.00)</b>
<b>Net (decrease in) increase in cash and cash equivalents</b>	<b>161,893,215.44</b>	<b>(3,564,165,002.64)</b>
<b>Cash and cash equivalents at the beginning of period</b>	<b>3,279,182,998.85</b>	<b>6,843,348,001.49</b>
<b>Cash and cash equivalents at the end of period</b>	<b>3,441,076,214.29</b>	<b>3,279,182,998.85</b>
<b>Additional data on statement of cashflow</b>		
Non-cash items		
1. Financial lease liabilities and increase of asset right	-	4,409,284.37
2. Transfer during operating Asset during operation	(14,480,000.00)	-
3. Transfer during operating Fixed Asset Register on property, plant, and equipment	52,570,053.78	88,627,291.77
4. Transfer of assets during the process of registering intangible assets	994,992.95	18,115,100.00
5. S. Transfer of land, buildings, and equipment as real estate for investment	23,311.22	-
Notes to financial statements are an integral part of the above statement		

# หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568



## 1. ข้อมูลทั่วไป

การยาสูบแห่งประเทศไทย (ยสท.) เป็นองค์กรที่จัดขึ้นตามพระราชบัญญัติการยาสูบแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2561 ซึ่งได้ประกาศลงในราชกิจจานุเบกษา ณ วันที่ 13 พฤษภาคม 2561 และมีผลบังคับใช้ในวันที่ 14 พฤษภาคม 2561 โดย การยาสูบแห่งประเทศไทย ได้รับโอนบรรดากิจการ เงิน ทรัพย์สิน สิทธิ หน้าที่ หนี้ และความรับผิดชอบของกระทรวงการคลังในส่วนที่เกี่ยวกับกิจการของโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง มีวัตถุประสงค์ในการผลิตบุหรี่ยาสูบซึ่งเป็นการผูกขาดของรัฐตามกฎหมายว่าด้วยภาษีสรรพสามิตและการกระทำกิจการอื่น ดังต่อไปนี้

(ก) ประกอบอุตสาหกรรมและดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับยาสูบ ใบยา หรือผลิตภัณฑ์จากพืชอื่นทั้งในและนอกราชอาณาจักร

(ข) รับจ้างผลิตยาสูบเพื่อส่งออกไปจำหน่ายนอกราชอาณาจักร

(ค) ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับอุปกรณ์ เครื่องมือ หรือเครื่องมือที่ใช้เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมหรือธุรกิจตาม (ก)

(ง) ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิจัย พัฒนา และปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการผลิตยาสูบ ใบยา หรือผลิตภัณฑ์จากพืชอื่น

(จ) ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดเกี่ยวกับยาสูบ ใบยา หรือผลิตภัณฑ์จากพืชอื่น

(ฉ) ดำเนินกิจการอื่นอันเกี่ยวข้องกับการผลิตบุหรี่ยาสูบหรือกระทำกิจการอื่นตาม (ก) (ข) (ค) (ง) และ (จ) หรือเพื่อประโยชน์แก่การยาสูบแห่งประเทศไทย

ปัจจุบันที่ทำการสำนักงานใหญ่ ตั้งอยู่เลขที่ 184 ถนนพระรามที่ 4 แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110

## 2. เกณฑ์การจัดทำและการเสนองบการเงิน

### 2.1 เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน

งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่กฎหมายกำหนดตามพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2543 โดยได้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินและการแสดงรายการได้ทำขึ้นตามแบบกำหนดรายการย่อที่ต้องมีในงบการเงินที่กำหนดโดยประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์

งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมวันแต่จะได้เปิดเผยเป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

### 2.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่ที่มีผลบังคับใช้ในรอบระยะเวลาบัญชีปัจจุบัน

ในระหว่างปี ยสท. ได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงหลายฉบับ ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2567 มาถือปฏิบัติ มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้มีการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเทียบเท่ากับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้มาตรฐาน โดยเป็นการปรับปรุงทั้งหมด 4 เรื่อง ดังนี้

- คำนิยามของประมาณการทางบัญชีเพื่อจำแนกความแตกต่างของ “การเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชี” “จากการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชี”
- การเปิดเผยข้อมูลของนโยบายการบัญชี
- ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์และหนี้สินที่เกิดขึ้นจากรายการเดียว
- การปรับปรุงอื่นเนื่องจากการเปลี่ยนแปลงมาตรฐานรายงานทางการเงินฉบับที่ 17 สัญญาประกันภัย

การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัตินี้ไม่มีผลกระทบต่อความเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของ ยสท.

## 2.3 มาตรฐานการบัญชี มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่ออกและปรับปรุงใหม่ที่จะมีผลบังคับใช้ในอนาคต

สภาวิชาชีพบัญชีได้ออกประกาศเกี่ยวกับมาตรฐานการบัญชี มาตรฐานการรายงานทางการเงินหลายฉบับ ที่มีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2568 ดังนี้

มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 1	เรื่อง การนำเสนอของงบการเงิน
มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 7	เรื่อง งบกระแสเงินสด
มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 7	เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลเครื่องมือทางการเงิน
มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 16	เรื่อง สัญญาเช่า
มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 17	เรื่อง สัญญาประกันภัย

ผู้บริหารของ ยสท. อยู่ระหว่างประเมินผลกระทบที่อาจมีต่องบการเงินในปีที่เริ่มนำมามาตรฐานดังกล่าวข้างต้นมาถือปฏิบัติ

## 2.4 การใช้ดุลยพินิจ ประมวลการ และนโยบายการบัญชี

ในการจัดทำงบการเงินให้เป็นไปตามมาตรฐานรายงานทางการเงิน ฝ่ายบริหารต้องใช้การประมาณและตั้งข้อสมมติฐานหลายประการ ซึ่งมีผลกระทบต่อจำนวนเงินที่เกี่ยวกับรายได้ ค่าใช้จ่าย สินทรัพย์และหนี้สิน และการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับสินทรัพย์และหนี้ที่อาจจะเกิดขึ้น ซึ่งผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณไว้

## 2.5 สกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานและนำเสนอของงบการเงิน

งบการเงินนี้นำเสนอเป็นเงินบาทซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของ ยสท.

## 3. ข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ

นโยบายการบัญชีที่นำเสนอต่อไปนี้ได้อธิบายโดยย่อสำหรับงบการเงินในรอบระยะเวลาที่รายงาน

### 3.1 การรับรู้รายได้

3.1.1 รายได้จากการขายผลิตภัณฑ์หลักและผลิตภัณฑ์อื่นรับรู้เมื่อลูกค้ามีอำนาจควบคุมในสินค้าด้วยจำนวนเงินที่สะท้อนถึงสิ่งตอบแทนที่ ยสท. คาดว่า จะมีสิทธิได้รับซึ่งไม่รวมจำนวนเงินที่เก็บแทนบุคคลที่สาม รายได้ที่รับรู้ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่มและแสดงสุทธิจากส่วนลดการค้าและส่วนลดตามปริมาณ

3.1.2 รายได้อื่นโดยทั่วไปบันทึกด้วยเกณฑ์คงค้าง

### 3.2 ดอกเบี้ย

ดอกเบี้ยรับและดอกเบี้ยจ่ายรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนด้วยวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ในการคำนวณดอกเบี้ยรับและดอกเบี้ยจ่าย อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงจะนำมาใช้กับมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ (เมื่อสินทรัพย์ไม่มีการด้อยค่าด้านเครดิต) หรือราคาทุนตัดจำหน่ายของหนี้สิน

ดอกเบี้ยรับรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนในอัตราที่ระบุในสัญญา ดอกเบี้ยจ่ายและค่าใช้จ่ายในทำนองเดียวกันบันทึกในกำไรหรือขาดทุนในงวดที่ค่าใช้จ่ายดังกล่าวเกิดขึ้น ยกเว้นในกรณีที่มีการบันทึกเป็นต้นทุนส่วนหนึ่งของสินทรัพย์ อันเป็นผลมาจากการใช้เวลายาวนานในการจัดหา ก่อสร้าง หรือการผลิตสินทรัพย์ดังกล่าวก่อนที่จะนำมาใช้เองหรือเพื่อขาย

### 3.3 รายการที่เป็นเงินตราต่างประเทศ

รายการบัญชีที่เป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ ยอดคงเหลือของรายการที่เป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ซึ่งอ้างอิงตามอัตราซื้อขายถัวเฉลี่ยของธนาคารพาณิชย์วันเดียวกันตามประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย โดยอัตราซื้อใช้กับดุลด้านลูกหนี้และอัตราขายใช้กับดุลด้านเจ้าหนี้ ผลต่างของการแปลงค่ารับรู้เป็นค่าใช้จ่ายหรือรายได้ในรอบระยะเวลารายงานนั้น

### 3.4 เครื่องมือทางการเงิน

#### 3.4.1 การจัดประเภทและการวัดมูลค่า

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินนอกเหนือจากลูกหนี้การค้า (ดูหมายเหตุข้อ 3.6) รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกเมื่อ ยสท. เป็นคู่สัญญาตามข้อกำหนดของเครื่องมือทางการเงินนั้น และวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมโดยรวมต้นทุนการทำรายการที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มา

ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกจัดประเภทรายการตามการวัดมูลค่า ได้แก่ การวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น หรือมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน สินทรัพย์ทางการเงินจะไม่ถูกจัดประเภทรายการใหม่ภายหลังการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกเว้นแต่ ยสท. มีการเปลี่ยนแปลงโมเดลธุรกิจในการบริหารสินทรัพย์ทางการเงิน ในกรณีดังกล่าวสินทรัพย์ทางการเงินที่ได้รับผลกระทบทั้งหมดจะถูกจัดประเภทรายการใหม่โดยทันทีเป็นต้นไปนับจากวันที่มีการเปลี่ยนแปลงการจัดประเภท

ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก หนี้สินทางการเงินจัดประเภทด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ดอกเบี้ยจ่ายและกำไรและขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน กำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการตัดรายการออกจากบัญชีรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายวัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ราคาทุนตัดจำหน่ายลดลงด้วยผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น รายได้ดอกเบี้ย กำไรและขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น กำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการตัดรายการออกจากบัญชีรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

#### 3.4.2 การเลือกรับรู้รายการและการหักกลับ

ยสท. เลือกรับรู้รายการสินทรัพย์ทางการเงินเมื่อสิทธิตามสัญญาที่จะได้รับกระแสเงินสดจากสินทรัพย์ทางการเงินหมดอายุหรือมีการโอนสิทธิในการรับกระแสเงินสดตามสัญญาในธุรกรรมซึ่งความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์ทางการเงินได้ถูกโอนหรือในกรณีที่ ยสท. ไม่ได้ทั้งโอน

หรือคงไว้ซึ่งความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของเกือบทั้งหมดและไม่ได้คงไว้ซึ่งการควบคุมในสินทรัพย์ทางการเงิน

ยสท. เลือกรับรู้รายการหนี้สินทางการเงินเมื่อภาระผูกพันตามสัญญาสิ้นสุดลง ยกเลิก หรือหมดอายุ ยสท. เลือกรับรู้รายการหนี้สินทางการเงิน หากมีการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขและกระแสเงินสดจากการเปลี่ยนแปลงหนี้สินมีความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญ โดยรับรู้หนี้สินทางการเงินใหม่ด้วยมูลค่ายุติธรรมที่สะท้อนเงื่อนไขที่เปลี่ยนแปลงแล้ว

ผลต่างระหว่างมูลค่าตามบัญชีที่เลือกรับรู้รายการและสิ่งตอบแทนที่ได้รับหรือต้องจ่าย รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินจะหักกลับกันเพื่อรายงานในงบฐานะการเงินด้วยจำนวนสุทธิที่ต่อเมื่อ ยสท. มีสิทธิบังคับใช้ตามกฎหมายในการหักกลับจำนวนเงินที่รับรู้และ ยสท. ตั้งใจที่จะชำระด้วยจำนวนเงินสุทธิ หรือตั้งใจที่จะรับสินทรัพย์และชำระหนี้สินพร้อมกัน

#### 3.4.3 เงินลงทุนในตราสารหนี้

ตราสารหนี้ซึ่ง ยสท. ตั้งใจและสามารถถือจนครบกำหนดจัดประเภทเป็นเงินลงทุนที่จะถือจนครบกำหนด

เงินลงทุนที่จะถือจนครบกำหนดแสดงในราคาทุนตัดจำหน่ายหักด้วยขาดทุนจากการด้อยค่าของเงินลงทุน ผลต่างระหว่างราคาทุนที่ซื้อเท่ากับมูลค่าไถ่ถอนของตราสารหนี้จะถูกตัดจ่ายตามอัตราดอกเบี้ยคงที่ตลอดอายุของตราสารหนี้ ซึ่งจำนวนที่ตัดจำหน่ายนี้จะแสดงเป็นรายการปรับกับดอกเบี้ยรับ

**3.5 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด** หมายถึง เงินสด เงินฝากธนาคาร และเงินลงทุนในตราสารหนี้ที่มีกำหนดจ่ายคืนในระยะเวลาไม่เกิน 3 เดือน

#### 3.6 ลูกหนี้การค้า

ลูกหนี้การค้ารับรู้เมื่อ ยสท. มีสิทธิที่ปราศจากเงื่อนไขในการได้รับสิ่งตอบแทนตามสัญญา หาก ยสท. รับรู้รายได้ก่อนที่จะมีสิทธิที่ปราศจากเงื่อนไขในการได้รับสิ่งตอบแทน จำนวนสิ่งตอบแทนนั้นจะรับรู้เป็นสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา

ลูกหนี้การค้าวัดมูลค่าด้วยราคาของรายการหักค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น หนี้สูญจะถูกตัดจำหน่ายเมื่อเกิดขึ้น

ยสท. ประมาณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของสัญญา ซึ่งประมาณการโดยใช้ตารางการตั้งสำรองเพื่อหาอัตราผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ซึ่งวิธีดังกล่าวมีการจัดกลุ่มลูกหนี้ตามความเสี่ยงด้านเครดิตที่มีลักษณะร่วมกันและตามระยะเวลาที่เกินกำหนดชำระ โดยนำข้อมูลผลขาดทุนที่เกิดขึ้นในอดีต การปรับปรุงปัจจัยที่มีความเฉพาะเจาะจงกับลูกหนี้ นั้น ๆ ตลอดจนการประเมินข้อมูล สภาวะการณ์เศรษฐกิจในปัจจุบันและข้อมูลคาดการณ์สภาวะการณ์เศรษฐกิจทั่วไป ในอนาคต ณ วันที่รายงาน

### 3.7 สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือวัดมูลค่าด้วยราคาทุนหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใด จะต่ำกว่า มูลค่าสุทธิที่จะได้รับเป็นการประมาณราคาที่จะขายได้จากการดำเนินธุรกิจปกติหักด้วยค่าใช้จ่ายที่จำเป็นโดยประมาณในการขาย

สินค้าคงเหลือ ประเภทสินค้าสำเร็จรูป-บุหรี่ยี่ห้อสำเร็จรูป และสินค้านำเข้า ผลิต แสดงราคาด้วยวิธีต้นทุนมาตรฐาน ผลต่างระหว่างต้นทุนจริงกับต้นทุนมาตรฐาน ป็นส่วนเข้าต้นทุนขาย ยกเว้นใบยาในประเทศอบแล้ว/ทำความสะดวกแล้วป็นส่วน ผลต่างการผลิตเข้าต้นทุนขายกับใบยาในประเทศอบแล้ว/ทำความสะดวกแล้วคงเหลือ ณ วันสิ้นงวด ตามสัดส่วนระหว่างปริมาณใช้ไปกับปริมาณคงคลัง ณ วันสิ้นงวด และ ประเภทสินค้าสำเร็จรูป-ยาเส้นมวนเอง และยาเส้นไม่ปรุง แสดงราคาด้วยวิธีต้นทุน ถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก

วัตถุดิบที่ใช้ในการผลิต ได้แก่ ใบยาในประเทศก่อนอบ/ก่อนทำความสะดวก แสดงราคาด้วยวิธีต้นทุนถัวเฉลี่ยของแต่ละชั้นใบยาในฤดูที่รับซื้อ สำหรับใบยาในประเทศ อบแล้ว/ทำความสะดวกแล้ว จะตั้งสำรองค่าเสื่อมคุณภาพ ใบยาร้อยละ 1 ของมูลค่า คงเหลือ ณ วันสิ้นงวด หากปีใดราคาใบยาคงเหลือยอดต่ำกว่าปีก่อนให้คงยอดสำรอง ค่าเสื่อมคุณภาพใบยาไว้เท่าเดิม ส่วนเครื่องปรุงบุหรี่ยี่ห้อ วัตถุดิบห่อมวน วัสดุใช้ในการพิมพ์ และวัสดุคงเหลือ แสดงราคาด้วยวิธีต้นทุนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก

แอสแตมปียาสูบ แสดงราคาด้วยวิธีต้นทุนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก

### 3.8 พัสดุดังกล่าว

พัสดุดังกล่าว หมายถึง เครื่องอะไหล่และพัสดูลิ้นเปลืองที่มีไว้เพื่อใช้ในการ ดำเนินงานตามปกติ แสดงราคาด้วยวิธีต้นทุนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก

### 3.9 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนได้แก่ ที่ดินที่ ยสท. ถือครองเพื่อหาประโยชน์จากรายได้ค่าเช่า ทั้งนี้ไม่ได้มีไว้เพื่อขายตามปกติธุรกิจหรือใช้ในการดำเนินงาน อสังหาริมทรัพย์ เพื่อการลงทุนวัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักขาดทุนจากการด้อยค่า ต้นทุนรวมค่าใช้จ่ายทางตรงเพื่อให้ได้มาซึ่งอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

### 3.10 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ยสท. ได้นำมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 16 เรื่องที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ มาใช้ เพื่อให้การบันทึกบัญชีที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ เป็นไปตามหลัก Component Basis โดยแสดงต้นทุนของทรัพย์สินที่แยกส่วนประกอบ ที่มีนัยสำคัญและมีอายุการใช้ประโยชน์ ไม่เท่ากันตามราคาทุน ณ วันที่ได้มาหรือก่อสร้างแล้วเสร็จ ค่าเสื่อมราคาคำนวณจากมูลค่าเสื่อมสภาพของอาคารและอุปกรณ์ และรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน ด้วยวิธีเส้นตรง ตามเกณฑ์อายุการใช้ประโยชน์โดยประมาณของแต่ละส่วนประกอบของสินทรัพย์ ซึ่งอยู่ระหว่าง 3 - 20 ปี มีมูลค่าซากคงเหลือ 1 บาท ตามระเบียบการยาสูบแห่งประเทศไทย ว่าด้วยค่าเสื่อมราคาทรัพย์สิน พ.ศ. 2561 ประกาศ ณ วันที่ 3 ธันวาคม 2561 โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป ทั้งนี้ ยสท. ได้ปฏิบัติตามระเบียบดังกล่าว ตั้งแต่เดือนมกราคม 2562 เป็นต้นไป ตามอนุมัติผู้ว่าการการยาสูบแห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2562 ท้ายหนังสือกองบัญชีประมวล ที่ ผบช. 080002/39 ลงวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2562 และมติที่ประชุมให้สัตยาบันของคณะกรรมการ การยาสูบแห่งประเทศไทยครั้งที่ 15 ประจำปีงบประมาณ 2562 เมื่อวันที่ 24 กันยายน 2562

3.10.1 สินทรัพย์ที่มีราคาทุนต่อหน่วยไม่เกิน 20,000 บาท และมีอายุการใช้ประโยชน์เกินกว่า 1 ปี ตัดเป็นค่าใช้จ่าย โดยให้ทำทะเบียนคุมไว้ ตามคำสั่งโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง ที่ 332/2534 ลงวันที่ 24 มิถุนายน 2534 ส่วนสินทรัพย์ที่มีราคา ต่อหน่วยไม่เกิน 20,000 บาท และอายุการใช้ประโยชน์ไม่เกิน 1 ปี ตัดเป็นค่าใช้จ่าย โดยไม่ทำทะเบียนคุม

3.10.2 สินทรัพย์ที่ได้มาก่อนวันที่ 24 มิถุนายน 2534 และมีราคาทุน ต่อหน่วยไม่เกิน 20,000 บาท มีค่าเสื่อมราคาสะสมครบถ้วนแล้วให้จัดทำทะเบียนคุมไว้

ตามอนุมัติผู้อำนวยการยาสูบ ลงวันที่ 22 สิงหาคม 2538 ทำยบันทึทที่ ผบย.080105/164 ลงวันที่ 16 สิงหาคม 2538 (สำหรับสิทธิในสวนภูมิภาค) และอนุมัติผู้อำนวยการยาสูบ ลงวันที่ 5 มิถุนายน 2539 ทำยบันทึทที่ ผบช.080102/101 ลงวันที่ 28 พฤษภาคม 2539 (สำหรับสิทธิในสวนกลาง)

3.10.3 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคา สะสมและขาดทุนจากการด้อยค่า

3.10.4 ราคาทุนรวมถึงต้นทุนทางตรงที่เกี่ยวข้องกับการได้มาของ สิทธิ ต้นทุนของการก่อสร้างสิทธิตาย ยสท. ก่อสร้างเอง รวมถึงต้นทุนของวัสดุ แรงงานทางตรงและต้นทุนทางตรงอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาสิทธิตายเพื่อให้ สิทธิตายนั้นอยู่ในสภาพที่พร้อมจะใช้งานได้ตามความประสงค์ ต้นทุนในการรื้อถอน การขนย้าย การบูรณะสถานที่ตั้งของสิทธิตายและต้นทุนการกู้ยืม สำหรับเครื่องมือที่ ควบคุมโดยลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์ซึ่งไม่สามารถทำงานได้โดยปราศจากลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์นั้น ให้ถือว่าลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์ดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของอุปกรณ์

3.10.5 กำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ คือ ผลต่างระหว่างสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายกับมูลค่าตามบัญชีของที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ โดยรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

3.10.6 ต้นทุนในการเปลี่ยนแปลงส่วนประกอบรับรู้เป็นส่วนหนึ่งของ มูลค่าตามบัญชีของรายการที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ เมื่อ ยสท. จะได้รับประโยชน์เชิง เศรษฐกิจในอนาคตจากรายการนั้น และสามารถวัดมูลค่าต้นทุนของรายการนั้นได้ อย่างน่าเชื่อถือ ชิ้นส่วนที่ถูกเปลี่ยนแปลงจะถูกตัดจำหน่ายตามมูลค่าตามบัญชี ต้นทุน ที่เกิดขึ้นเป็นประจำในการซ่อมบำรุงที่ดิน อาคารและอุปกรณ์จะรับรู้ในกำไรหรือ ขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น

3.10.7 วิธีการคิดค่าเสื่อมราคา อายุการให้ประโยชน์ของสิทธิตาย และ มูลค่าคงเหลือ ถูกทบทวนอย่างน้อยที่สุดทุกสิ้นรอบปีบัญชี และปรับปรุงตาม ความเหมาะสม ทั้งนี้ ยสท. ไม่คิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดินและสิทธิตายระหว่างการ ดำเนินการ

3.11 สิทธิระหว่างการดำเนินการ บันทึกบัญชีตามราคาทุนที่อยู่ระหว่าง ดำเนินการประกอบและก่อสร้าง

### 3.12 สัญญาเช่า

ในฐานะผู้เช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญา ยสท. จะประเมินว่าสัญญาเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบ ด้วยสัญญาเช่า เมื่อสัญญานั้นให้สิทธิในการควบคุมการใช้สิทธิตายที่ระบุสำหรับ ช่วงเวลาหนึ่งเพื่อแลกเปลี่ยนกับสิ่งตอบแทน

ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลหรือวันที่มีการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า ยสท. จะปันส่วน สิ่งตอบแทนที่ต้องจ่ายตามสัญญาให้กับแต่ละส่วนประกอบของสัญญาเช่าตามราคา เอกเทศของแต่ละส่วนประกอบ สำหรับสัญญาเช่า ยสท. เลือกที่จะไม่แยกส่วนประกอบ ที่ไม่เป็นการเช่าและรับรู้สัญญาเช่าและส่วนประกอบที่ไม่เป็นการเช่าเป็นสัญญาเช่า ทั้งหมด

ยสท. รับรู้สิทธิตายสิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล ยกเว้นสัญญาเช่าซึ่งสิทธิตายมีมูลค่าต่ำหรือสัญญาเช่าระยะสั้นจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่าย โดยวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

สิทธิตายสิทธิการใช้วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและผลขาดทุน จากการด้อยค่า และปรับปรุงเมื่อมีการวัดมูลค่าใหม่ของหนี้สินตามสัญญาเช่า ต้นทุน ของสิทธิตายสิทธิการใช้ประกอบด้วยจำนวนเงินที่รับรู้เมื่อเริ่มแรกของหนี้สินตาม สัญญาเช่าปรับปรุงด้วยเงินจ่ายล่วงหน้ารวมกับต้นทุนทางตรงเริ่มแรก ค่าเสื่อมราคา รับรู้ในกำไรหรือขาดทุนด้วยวิธีเส้นตรงนับจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลจนถึงวันสิ้นสุด อายุสัญญาเช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าเมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่าปัจจุบันของค่าเช่าที่ต้องจ่าย ทั้งหมดตามสัญญา ทั้งนี้ ยสท. ใช้อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมส่วนเพิ่มของ ยสท. ในการคิด ลดเป็นมูลค่าปัจจุบัน ยสท. กำหนดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมส่วนเพิ่มโดยนำอัตราดอกเบี้ย จากแหล่งข้อมูลทางการเงินภายนอกหลายแห่งและได้ปรับปรุงบางส่วนเพื่อให้สะท้อน ระยะเวลาของสัญญาเช่าและลักษณะของสิทธิตายที่เช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัตถุดิบด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่ายตามวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง และหนี้สินตามสัญญาเช่าจะถูกวัตถุดิบใหม่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่าหรือมีการเปลี่ยนแปลงการประเมินการเลือกใช้สิทธิที่ระบุในสัญญาเช่าเมื่อมีการวัดมูลค่าหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ จะปรับปรุงกับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สิทธิการใช้หรือรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน หากมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สิทธิการใช้ได้ถูกลดมูลค่าลงจนเป็นศูนย์แล้ว

ในฐานะผู้ให้เช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญาเช่าหรือวันที่มีการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า ยสท. จะปันส่วนสิ่งตอบแทนที่จะได้รับตามสัญญาให้กับแต่ละส่วนประกอบของสัญญาตามเกณฑ์ราคาขายที่เป็นเอกเทศ

ณ วันเริ่มต้นของสัญญาเช่า ยสท. พิจารณาจัดประเภทสัญญาเช่าที่ได้โอนความเสี่ยงและผลตอบแทนทั้งหมดหรือเกือบทั้งหมดที่ผู้เป็นเจ้าของพึงได้รับจากสินทรัพย์อ้างอิงไปให้แก่ผู้เช่าเป็นสัญญาเช่าเงินทุน สัญญาที่ไม่เข้าเงื่อนไขดังกล่าวจะจัดประเภทเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน

ยสท. รับรู้ค่าเช่ารับจากสัญญาเช่าดำเนินงานในกำไรหรือขาดทุนด้วยวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่าและแสดงเป็นส่วนหนึ่งของรายได้อื่น ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้นเพื่อการค้ามาซึ่งสัญญาเช่าดำเนินงานจะรวมเป็นมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ที่ให้เช่าและรับรู้ต้นทุนดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายตลอดอายุสัญญาเช่าโดยใช้เกณฑ์เดียวกันกับรายได้ค่าเช่า

ในฐานะผู้เช่า

สินทรัพย์ภายใต้สัญญาเช่าอื่นได้จัดประเภทเป็นสัญญาเช่าดำเนินงานและค่าเช่าจ่ายบันทึกในกำไรหรือขาดทุนโดยวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

ในฐานะผู้ให้เช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญาเช่า ยสท. พิจารณาจัดประเภทสัญญาเช่าที่ได้โอนความเสี่ยงและผลตอบแทนทั้งหมดหรือเกือบทั้งหมดที่ผู้เป็นเจ้าของพึงได้รับจากสินทรัพย์อ้างอิงไปให้แก่ผู้เช่าเป็นสัญญาเช่าทางการเงิน สัญญาที่ไม่เข้าเงื่อนไขดังกล่าวจะจัดประเภทเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน

รายได้ค่าเช่าจากสัญญาเช่าดำเนินงานรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนโดยวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า ค่าใช้จ่ายเริ่มแรกที่เกิดขึ้นเป็นการเฉพาะเพื่อให้เกิดสัญญาเช่ารับรู้เป็นส่วนหนึ่งของค่าเช่าทั้งสิ้นตามสัญญา

### 3.13 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการใช้งานจำกัด วัตถุดิบด้วยราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม รายจ่ายภายหลังการรับรู้รายการจะรับรู้เป็นสินทรัพย์เมื่อก่อให้เกิดประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคต

ค่าตัดจำหน่ายคำนวณจากราคาทุนของสินทรัพย์หักด้วยมูลค่าคงเหลือ และรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนโดยวิธีเส้นตรงซึ่งโดยส่วนใหญ่จะสะท้อนรูปแบบที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากสินทรัพย์นั้นตามระยะเวลาที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์จากสินทรัพย์ไม่มีตัวตน โดยเริ่มตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนเมื่อสินทรัพย์นั้นพร้อมที่จะให้ประโยชน์ วิธีการตัดจำหน่าย ระยะเวลาที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์และมูลค่าคงเหลือ จะได้รับการทบทวนทุกสิ้นรอบปีบัญชีและปรับปรุงตามความเหมาะสม

อายุการใช้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์แต่ละประเภท อยู่ระหว่าง 3 - 10 ปี มีมูลค่าซากคงเหลือ 0 บาท ตามระเบียบการยาสูบแห่งประเทศไทย ว่าด้วยค่าเสื่อมราคาทรัพย์สิน พ.ศ. 2561 ประกาศ ณ วันที่ 3 ธันวาคม 2561 โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

### 3.14 การด้อยค่าสินทรัพย์ทางการเงินนอกเหนือจากลูกหนี้การค้า

ยสท. รับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นด้วยผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอีก 12 เดือนข้างหน้า ยกเว้นสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิตนับแต่การรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกหรือเป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต ซึ่งกรณีดังกล่าวจะวัดค่าเพื่อผลขาดทุนด้วยผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของสัญญา

ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นเป็นการประมาณผลขาดทุนด้านเครดิตด้วยความน่าจะเป็น ถ่วงน้ำหนักโดยพิจารณาถึงการคาดการณ์ในอนาคตประกอบกับประสบการณ์ในอดีต ซึ่งคำนวณโดยใช้มูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่คาดว่าจะไม่ได้รับคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงของสินทรัพย์ทางการเงิน

ยสท. จะรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่มีความเสี่ยงด้านเครดิตต่ำด้วยผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอีก 12 เดือนข้างหน้า

ยสท. พิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินจะเกิดการผิดสัญญาเมื่อผู้กู้ไม่สามารถจ่ายชำระภาระผูกพันด้านเครดิตให้แก่ ยสท. ได้เต็มจำนวน อีกทั้ง ยสท. ไม่มีสิทธิในการไล่เบี้ย เช่น การยึดหลักประกัน (หากมีการวางหลักประกัน)

การตัดจำหน่าย

มูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดจำหน่ายเมื่อ ยสท. ไม่สามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะได้รับคืนเงิน หากมีการรับคืนเงินในภายหลังจากสินทรัพย์ที่มีการตัดจำหน่ายแล้ว จะรับรู้เป็นการกลับรายการการด้อยค่าในกำไรหรือขาดทุนในงวดที่ได้รับคืน

### 3.15 การด้อยค่าสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ยอดสินทรัพย์ตามบัญชีของ ยสท. ได้รับการทบทวน ณ ทุกวันที่รายงานว่ามีข้อบ่งชี้เรื่องการด้อยค่าหรือไม่ ในกรณีที่ข้อบ่งชี้จะทำการประมาณมูลค่าสินทรัพย์ที่คาดว่าจะได้รับคืน

ขาดทุนจากการด้อยค่ารับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สูงกว่ามูลค่าที่จะได้รับคืน

มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน หมายถึง มูลค่าจากการใช้ของสินทรัพย์หรือมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์หักต้นทุนในการขายแล้วแต่มูลค่าใดจะสูงกว่า ในการประเมินมูลค่าจากการใช้ของสินทรัพย์ ประมาณการกระแสเงินสดที่จะได้รับในอนาคตจะคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันโดยใช้อัตราคิดลดก่อนคำนึงถึงภาษีเงินได้เพื่อให้สะท้อนมูลค่าที่อาจประเมินได้ในตลาดปัจจุบัน ซึ่งแปรไปตามเวลาและความเสี่ยงที่มีต่อสินทรัพย์ สำหรับสินทรัพย์ที่ไม่ก่อให้เกิดกระแสเงินสดรับโดยอิสระจากสินทรัพย์อื่น จะพิจารณามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนรวมกับหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดที่สินทรัพย์นั้นเกี่ยวข้องกับ

ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่เคยรับรู้ในงวดก่อนจะถูกกลับรายการหากมีการเปลี่ยนแปลงประมาณการที่ใช้ในการคำนวณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนขาดทุนจากการด้อยค่าจะถูกกลับรายการเพียงเท่าที่มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์

ไม่เกินกว่ามูลค่าตามบัญชีภายหลังหักค่าเสื่อมราคาหรือค่าตัดจำหน่าย เสมือนหนึ่งไม่เคยมีการบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่ามาก่อน

**3.16 หนี้สินหมุนเวียนอื่น** หมายถึง หนี้สินที่มีกำหนดจ่ายคืนภายใน 1 ปี นับจากวันสิ้นรอบระยะเวลารายงานและแสดงรายการเป็นหนี้สินหมุนเวียนในงบฐานะการเงิน

**3.17 หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น** หมายถึง หนี้สินที่มีกำหนดจ่ายคืนเกินกว่า 1 ปี นับจากวันสิ้นรอบระยะเวลารายงานและแสดงรายการเป็นหนี้สินไม่หมุนเวียนในงบฐานะการเงิน

### 3.18 ผลประโยชน์ของพนักงาน

#### ผลประโยชน์ระยะสั้น

ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง และโบนัสบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในปีที่เกิดรายการ

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงานจากสิทธิลาพักผ่อนประจำปีสะสมรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อพนักงานทำงานให้ หนี้สินรับรู้ด้วยมูลค่าที่คาดว่าจะจ่ายชำระ หาก ยสท. มีภาระผูกพันตามกฎหมายหรือภาระผูกพันโดยอนุमानที่จะต้องจ่ายอันเป็นผลมาจากการที่พนักงานได้ทำงานให้ในอดีตและภาระผูกพันนี้สามารถประมาณได้อย่างสมเหตุสมผล

#### ผลประโยชน์หลังจากออกจากงาน (โครงการสมทบเงิน)

ภาระผูกพันในการสมทบเข้าโครงการสมทบเงินจะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายพนักงานในกำไรหรือขาดทุนในรอบระยะเวลาที่พนักงานได้ทำงานให้กับ ยสท.

#### ผลประโยชน์หลังจากออกจากงาน (โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้)

เงินชดเชยพนักงานเกษียณอายุ

ผลประโยชน์เงินชดเชยพนักงานเกษียณอายุเป็นภาระผูกพันที่เกิดขึ้นตามข้อกำหนดของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 7) พ.ศ. 2562 และประกาศของคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ 4) จะจ่ายผลประโยชน์เมื่อพนักงานเกษียณอายุโดยหักออกจากประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน

คำรักษาพยาบาลอดีตพนักงานและครอบครัว

ผลประโยชน์คำรักษาพยาบาลอดีตพนักงานและครอบครัวเป็นภาระผูกพันที่เกิดจากสวัสดิการที่ ยสท. กำหนดให้มีขึ้น จะจ่ายผลประโยชน์เมื่อพนักงานที่เกี่ยวข้องอายุใช้สิทธิเบิกคำรักษาพยาบาลที่โรงพยาบาลสวนเบญจกิติเฉลิมพระเกียรติ ๘๔ พรรษา หรือโรงพยาบาลของรัฐ โดยหักออกจากประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน

กองทุนบำเหน็จ

กองทุนบำเหน็จพนักงานยาสูบ ถูกกำหนดโดยระเบียบการยาสูบแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการจ่ายเงินบำเหน็จแก่พนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2562 ยสท. จ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนบำเหน็จพนักงานยาสูบเป็นรายเดือนในอัตราร้อยละ 10 ของเงินเดือนพนักงานที่อยู่ในกองทุนฯ โดยมีการจ่ายผลประโยชน์ให้แก่พนักงานที่มีอายุ 60 ปีบริบูรณ์แล้ว และ ยสท. สั่งเลิกจ้างตามที่ระเบียบฯ กำหนด พนักงานจะได้รับเงินบำเหน็จปีละ 1 เท่า ของรายได้ปกติเดือนสุดท้าย (รวมเงิน พ.ส.ร.) สำหรับพนักงานประเภทรายชั่วโมง ให้ถืออัตรารายเดือนของพนักงานประเภทรายเดือนในขั้นเดียวกันเป็นเกณฑ์ในการคำนวณ

ภาระผูกพันสุทธิของ ยสท. จากโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ถูกคำนวณจากการประมาณผลประโยชน์ในอนาคตที่เกิดจากการทำงานของพนักงานในงวดปัจจุบันและงวดก่อน ๆ ผลประโยชน์ดังกล่าวได้มีการคิดลดกระแสเงินสดเพื่อให้เป็นมูลค่าปัจจุบันซึ่งจัดทำโดยนักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่ได้รับอนุญาต โดยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้

ในการวัดมูลค่าใหม่ของหนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้สุทธิ กำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยจะถูกรับรู้รายการในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นทันที ยสท. กำหนดดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้สุทธิโดยใช้อัตราคิดลดที่ใช้วัดมูลค่าภาระผูกพันตามโครงการผลประโยชน์ ณ ต้นปี โดยคำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงใด ๆ ในหนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้สุทธิซึ่งเป็นผลมาจากการสมทบเงินและการจ่ายชำระผลประโยชน์ ดอกเบี้ยจ่ายสุทธิและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการโครงการผลประโยชน์รับรู้รายการในกำไรหรือขาดทุน

เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงผลประโยชน์ของโครงการหรือการลดขนาดโครงการ การเปลี่ยนแปลงในผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับการบริการในอดีต หรือกำไรหรือขาดทุนจากการลดขนาดโครงการต้องรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนทันที ยสท. รับรู้กำไรและขาดทุนจากการจ่ายชำระผลประโยชน์พนักงานเมื่อเกิดขึ้น

ผลประโยชน์ระยะยาวอื่น

ยสท. กำหนดให้มีการมอบของรางวัลที่ระลึกให้แก่พนักงานที่มีอายุงานครบตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จะจ่ายผลประโยชน์เมื่อพนักงานมีอายุงานครบตามที่กำหนด โดยหักออกจากประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน

ภาระผูกพันสุทธิของ ยสท. ที่เป็นผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานเป็นผลประโยชน์ในอนาคตที่เกิดจากการทำงานของพนักงานในงวดปัจจุบันและงวดก่อน ๆ ซึ่งผลประโยชน์นี้ได้คิดลดกระแสเงินสดเพื่อให้เป็นมูลค่าปัจจุบัน การวัดมูลค่าใหม่จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น

### 3.19 ประมาณการหนี้สิน

ประมาณการหนี้สินจะรับรู้ก็ต่อเมื่อ ยสท. มีภาระผูกพันตามกฎหมายหรือภาระผูกพันจากการอนุมาณที่เกิดขึ้นในปัจจุบันอันเป็นผลมาจากเหตุการณ์ในอดีตซึ่งสามารถประมาณจำนวนของภาระผูกพันได้อย่างน่าเชื่อถือ และมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่าประโยชน์เชิงเศรษฐกิจจะต้องถูกจ่ายไปเพื่อชำระภาระผูกพันดังกล่าว ประมาณการหนี้สินพิจารณาจากการคิดลดกระแสเงินสดที่จะจ่ายในอนาคตโดยใช้อัตราคิดลดในตลาดปัจจุบันก่อนคำนึงถึงภาษีเงินได้ เพื่อให้สะท้อนจำนวนที่อาจประเมินได้ในตลาดปัจจุบันซึ่งแปรไปตามเวลาและความเสี่ยงที่มีต่อหนี้สิน

### 3.20 การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรมคือราคาที่จะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือจ่ายชำระเพื่อโอนหนี้สินในรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ร่วมตลาด ณ วันที่วัดมูลค่าในตลาดหลักหรือตลาดที่ให้ประโยชน์สูงสุด (หากไม่มีตลาดหลัก) ที่ ยสท. สามารถเข้าถึงได้ในวันดังกล่าว มูลค่ายุติธรรมของหนี้สินสะท้อนผลกระทบของความเสียหายที่ไม่สามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดของภาระผูกพัน

การวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์หรือหนี้สิน ยสท. ใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ให้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้ มูลค่ายุติธรรมเหล่านี้ถูกจัดประเภทในแต่ละลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมตามข้อมูลที่ใช้ในการประเมินมูลค่า ดังนี้

- ข้อมูลระดับ 1 เป็นราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกัน
- ข้อมูลระดับ 2 เป็นข้อมูลอื่นที่สังเกตได้โดยตรงหรือโดยอ้อมสำหรับสินทรัพย์นั้นหรือหนี้สินนั้นนอกเหนือจากราคาเสนอซื้อขายซึ่งรวมอยู่ในข้อมูลระดับ 1
- ข้อมูลระดับ 3 ข้อมูลที่ใช้เป็นข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้สำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินนั้น

ยสท. รับรู้การโอนระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่เกิดการโอนขึ้น

หากสินทรัพย์หรือหนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมมีราคาเสนอซื้อและราคาเสนอขาย ยสท. วัดมูลค่าสินทรัพย์และสถานะการเป็นสินทรัพย์ด้วยราคาเสนอซื้อและวัดมูลค่าหนี้สินและสถานะการเป็นหนี้สินด้วยราคาเสนอขายหลักฐานที่ดีที่สุดสำหรับมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกคือราคาของการทำรายการ เช่น มูลค่ายุติธรรมของผลตอบแทนที่ให้หรือได้รับ

#### 4. ข้อมูลเพิ่มเติม

##### 4.1 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ประกอบด้วย

	หน่วย : ล้านบาท	
	2568	2567
เงินสด	5.22	5.17
เงินฝากธนาคาร		
กระแสรายวัน	(16.83)	(99.07)
ออมทรัพย์	2,543.65	3,071.45
ประจำไม่เกิน 3 เดือน	909.04	301.63
<b>รวม</b>	<b>3,441.08</b>	<b>3,279.18</b>

ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 และ 2567 เงินฝากออมทรัพย์มีดอกเบี้ยลอยตัวตามอัตราที่ธนาคารกำหนด และเงินฝากธนาคารประเภทฝากประจำไม่เกิน 3 เดือนมีดอกเบี้ยร้อยละ 1.35 - 1.55 และ 2.07 ต่อปี ตามลำดับ

ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 และ 2567 เงินฝากธนาคาร ประเภทกระแสรายวัน มียอดเครดิต เนื่องจาก ณ วันสิ้นงวดบัญชียังไม่มีผู้นำเช็คไปขอรับเงิน ซึ่ง ยสท. มีข้อตกลงกับธนาคารให้โอนเงินจากบัญชีเงินฝากออมทรัพย์ไปเข้าบัญชีกระแสรายวันให้เพียงพอแก่การจ่ายเงิน โดยให้มียอดเงินฝากบัญชีกระแสรายวันคงเหลือในบัญชีธนาคารตามที่ได้ตกลงกันแต่ธนาคาร

#### 4.2 ลูกหนี้การค้า - สุทธิ

ลูกหนี้การค้า - สุทธิ ประกอบด้วย

	หน่วย : ล้านบาท	
	2568	2567
ลูกหนี้การค้า		
ลูกหนี้การค้า - ในประเทศ	417.90	178.97
ลูกหนี้การค้า - ต่างประเทศ	1.26	1.78
รวม	419.16	180.75
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนจากการด้อยค่า	-	-
<b>สุทธิ</b>	<b>419.16</b>	<b>180.75</b>

โดยแยกตามอายุของลูกหนี้การค้าได้ดังนี้

	หน่วย : ล้านบาท	
	2568	2567
ลูกหนี้การค้า		
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	419.16	180.75
เกินกำหนดชำระ	-	-
<b>รวม</b>	<b>419.16</b>	<b>180.75</b>

โดยปกติระยะเวลาการให้สินเชื่อแก่ลูกค้าของ ยสท. มีระยะเวลาตั้งแต่ 7 วันและ 28 วัน

#### 4.3 สินทรัพย์ทางการเงินอื่น

สินทรัพย์ทางการเงินอื่น ประกอบด้วย

	หน่วย : ล้านบาท	
	2568	2567
เงินฝากธนาคาร		
เงินฝากประจำประเภทเกิน 3 เดือน	4,040.38	3,010.91
<b>รวม</b>	<b>4,040.38</b>	<b>3,010.91</b>

ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 และ 2567 เงินฝากธนาคารดังกล่าวมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 1.35 - 2.40 และ 2.20 - 2.70 ตามลำดับ

#### 4.4 สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือ ประกอบด้วย

	หน่วย : ล้านบาท	
	2568	2567
สินค้าคงเหลือ		
สินค้าสำเร็จรูป - บุหรี่	1,051.86	1,026.65
สินค้าสำเร็จรูป - ยาเส้นไม่ปรุง	0.24	2.39
สินค้าสำเร็จรูปอื่น	0.72	-
สินค้าอื่น	3.17	2.67
สินค้ากึ่งสำเร็จรูป	2,549.88	2,646.22
งานระหว่างผลิต	11.43	19.33
รวมสินค้าคงเหลือ	3,617.30	3,697.26
วัตถุดิบ		
ใบยา	151.47	226.89
วัตถุดิบหมวน	760.32	580.16
เครื่องปรุงบุหรี่ยุค	81.67	63.65
พัสดุในการพิมพ์	62.54	55.12
วัตถุดิบรอดตัดบัญชี	0.49	0.93
สินค้าระหว่างทาง	1.10	1.62
รวมวัตถุดิบ	1,057.59	928.37
<b>รวม</b>	<b>4,674.89</b>	<b>4,625.63</b>
หัก ค่าเผื่อมูลค่าสินค้าลดลง	38.64	38.64
<b>สุทธิ</b>	<b>4,636.25</b>	<b>4,586.99</b>

สินค้าคงเหลือตัดเป็นค่าใช้จ่าย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568 และ 2567 ดังนี้

	หน่วย : ล้านบาท	
	2568	2567
สินค้าคงเหลือ		
สินค้าสำเร็จรูป - บุหรี่ ตัดเป็นค่าใช้จ่าย	143.59	111.39
สินค้าสำเร็จรูป - ยาเส้นไม่ปรุง		
ตัดเป็นค่าใช้จ่าย	2.58	0.09
สินค้ากึ่งสำเร็จรูป ตัดเป็นค่าใช้จ่าย	0.81	0.54
วัตถุดิบ ตัดเป็นค่าใช้จ่าย	0.26	0.13
<b>รวม</b>	<b>147.24</b>	<b>112.15</b>

สินค้าสำเร็จรูป - บุหรี่ จำนวน 1,051.86 ล้านบาท เป็นปริมาณบุหรี่ จำนวน 457.83 ล้านมวน

สินค้าสำเร็จรูป - ยาเส้นไม่ปรุง จำนวน 0.24 ล้านบาท เป็นปริมาณยาเส้นไม่ปรุง จำนวน 198 ทีบ

สินค้าสำเร็จรูป - อื่น จำนวน 0.72 ล้านบาท เป็นปริมาณสินค้าสำเร็จรูปอื่น จำนวน 9,962 ชิ้น

สินค้าอื่น - รับจ้างผลิตสิ่งพิมพ์ จำนวน 1.04 ล้านบาท เป็นปริมาณสิ่งพิมพ์ จำนวน 1,288,000 เมตร รับจ้างผลิตยาเส้นพอง จำนวน 2.13 ล้านบาท เป็นปริมาณยาเส้นพอง 116,760 กิโลกรัม

สินค้ากึ่งสำเร็จรูป จำนวน 2,549.88 ล้านบาท ประกอบด้วยใบยาอบแล้ว จำนวน 2,480.13 ล้านบาท ในจำนวนนี้ได้ตั้งสำรองค่าเสื่อมคุณภาพใบยา จำนวน 38.64 ล้านบาท สิ่งพิมพ์สำเร็จรูป จำนวน 20.70 ล้านบาท ยาเส้นปรุง จำนวน 17.23 ล้านบาท ยาเส้นพอง จำนวน 1.94 ล้านบาท ก้นกรอง จำนวน 21.70 ล้านบาท และยาเส้นไม่ปรุง จำนวน 8.19 ล้านบาท

งานระหว่างผลิต จำนวน 11.43 ล้านบาท เป็นงานระหว่างผลิตยาเส้นพอง จำนวน 0.03 ล้านบาท และสิ่งพิมพ์สำเร็จรูป จำนวน 11.40 ล้านบาท

วัตถุดิบใบยา จำนวน 151.47 ล้านบาท ประกอบด้วย ใบยาในประเทศก่อนอบ/ ก่อนทำความสะอาด จำนวน 94.78 ล้านบาท ใบยาต่างประเทศ จำนวน 46.47 ล้านบาท และภาษีใบยา จำนวน 10.22 ล้านบาท

ใบยาคงเหลือพร้อมใช้ในการผลิตบุหรี่ตามประมาณการผลิตในปี 2568 ประกอบด้วย ใบยาในประเทศอบแล้ว จำนวน 16.15 ล้านกิโลกรัม และใบยาต่างประเทศ จำนวน 0.27 ล้านกิโลกรัม รวม 16.42 ล้านกิโลกรัม เพียงพอสำหรับใช้ได้ประมาณ 2 ปี คิดเป็นมูลค่าดังนี้

	หน่วย : ล้านบาท	
	2568	2567
ใบยาต่างประเทศ รวมภาษีใบยา	56.70	212.36
ใบยาในประเทศอบแล้ว	2,480.13	2,594.88
	2,536.83	2,807.24
หัก ค่าเพื่อมูลค่าสินค้าลดลง	38.64	38.64
<b>รวม</b>	<b>2,498.19</b>	<b>2,768.60</b>

#### 4.5 แสตมป์ยาสูบ

แสตมป์ยาสูบ ประกอบด้วย

	หน่วย : ล้านบาท	
	2568	2567
แสตมป์ที่ซื้อมาเพื่อใช้		
ติดสินค้าสำเร็จรูปทุกตรา	703.81	1,467.98
<b>รวม</b>	<b>703.81</b>	<b>1,467.98</b>

#### 4.6 พืชดungskเหลือ

พืชดungskเหลือ ประกอบด้วย

	หน่วย : ล้านบาท	
	2568	2567
เครื่องอะไหล่	314.77	301.50
พืชดุกสิ้นเปลือง	20.76	26.52
<b>รวม</b>	<b>335.53</b>	<b>328.02</b>

#### 4.7 สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น

สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น ประกอบด้วย

	หน่วย : ล้านบาท	
	2568	2567
ค่าใช้จ่ายยานพาหนะจ่ายล่วงหน้า	0.17	0.17
ค่าใช้จ่ายประกันภัยยานพาหนะจ่ายล่วงหน้า	0.27	0.27
ภาษีซื้อยังไม่ถึงกำหนด	5.08	4.60
ดอกเบียค้างรับ	19.17	37.51
รายได้ค้างรับ	5.00	6.32
เงินสดใช้ค่าเสียหาย	-	0.67
ลูกหนี้อื่น	14.65	17.56
ลูกหนี้กรมสรรพากร	1.74	1.84
<b>รวม</b>	<b>46.08</b>	<b>68.94</b>

#### 4.8 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน - สุทธิ

รายการเปลี่ยนแปลงของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568 และ 2567 สรุปได้ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท													
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568													
	ราคาทุน					ค่าเสื่อมราคาสะสม					อสังหาริมทรัพย์		
	ต้นงวด	ซื้อ	จำหน่าย	ตัดจำหน่าย	รับเข้า (โอนออก)	ปลายงวด	ต้นงวด	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย	ตัดจำหน่าย	รับเข้า (โอนออก)	ปลายงวด	สุทธิ
ที่ดิน	0.94	-	-	-	0.02	0.96	-	-	-	-	-	-	0.96
<b>รวม</b>	<b>0.94</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0.02</b>	<b>0.96</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0.96</b>

หน่วย : ล้านบาท													
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567													
	ราคาทุน					ค่าเสื่อมราคาสะสม					อสังหาริมทรัพย์		
	ต้นงวด	ซื้อ	จำหน่าย	ตัดจำหน่าย	รับเข้า (โอนออก)	ปลายงวด	ต้นงวด	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย	ตัดจำหน่าย	รับเข้า (โอนออก)	ปลายงวด	สุทธิ
ที่ดิน	0.94	-	-	-	-	0.94	-	-	-	-	-	-	0.94
<b>รวม</b>	<b>0.94</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0.94</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0.94</b>

มูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 จำนวน 1,717.98 ล้านบาท (2567 : 1,557.32 ล้านบาท) ประเมินราคาโดยกรมธนารักษ์ รอบบัญชี พ.ศ. 2566 - 2569

ยสท. มีรายได้ค่าเช่าจากการให้เช่าที่ดิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568 และ 2567 ดังนี้

	หน่วย : ล้านบาท	
	2568	2567
รายได้จากการให้เช่า	3.24	2.46

ยสท. มีสัญญาให้เช่าดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการให้เช่าที่ดิน อายุของสัญญาเช่า 1-3 ปี โดยอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนที่ให้เช่าตามสัญญาเช่าดำเนินงานดังกล่าว ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 จะก่อให้เกิดรายได้ค่าเช่าขั้นต่ำในอนาคต จำนวนเงิน 3.64 ล้านบาท

#### 4.9 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ

รายการเปลี่ยนแปลงของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568 และ 2567 สรุปได้ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568											อสังหาริมทรัพย์ เพื่อการลงทุน -สุทธิ	
ราคาทุน											ค่าเสื่อมราคาสะสม	อสังหาริมทรัพย์ เพื่อการลงทุน -สุทธิ
ต้นงวด	ซื้อ/ รับบริจาค	จำหน่าย	ตัดจำหน่าย	รับเข้า/ (โอนออก)	ปลายงวด	ต้นงวด	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย	ตัดจำหน่าย	รับเข้า/ (โอนออก)	ปลายงวด	
ที่ดิน	554.13	-	-	(0.02)	554.11	-	-	-	-	-	-	554.11
ส่วนปรับปรุง												
ที่ดิน	1,170.08	5.41	-	2.70	1,178.19	590.19	53.06	-	-	-	643.25	534.94
อาคาร	4,061.38	0.57	1.73	(1.27)	4,058.95	2,257.21	171.05	1.50	-	(1.27)	2,425.49	1,633.46
โรงงาน	277.08	-	-	1.00	276.08	202.61	10.06	-	1.00	-	211.67	64.41
คลังสินค้า	739.08	-	-	-	739.08	621.01	12.63	-	-	-	633.64	105.44
สิ่งปลูกสร้าง												
อื่น	1,994.30	5.31	3.40	2.02	1,998.23	887.06	99.12	2.72	-	-	983.46	1,014.77
ครุภัณฑ์												
สำนักงาน	245.38	6.07	6.08	-	245.37	200.88	12.78	6.02	-	-	207.64	37.73
ครุภัณฑ์ยานพาหนะ												
ทั่วไป	103.05	-	0.30	-	102.75	97.88	0.47	0.28	-	-	98.07	4.68
ครุภัณฑ์ยานพาหนะ												
ขนส่ง	43.56	-	0.34	-	43.22	40.90	0.07	0.35	-	-	40.62	2.60
เครื่องจักร	12,041.63	4.20	29.53	30.87	12,041.17	8,261.51	334.94	29.52	-	-	8,566.93	3,480.24
รถยนต์	93.53	-	4.82	-	88.71	86.20	2.29	4.82	-	-	83.67	5.04
ครุภัณฑ์												
โรงงานอื่น	151.85	7.83	0.11	-	163.87	116.02	6.51	0.09	-	-	122.44	41.43
คอมพิวเตอร์	303.93	26.54	0.50	-	342.65	257.78	32.75	0.51	-	-	290.02	52.63
ครุภัณฑ์อื่น	229.29	2.78	-	-	232.07	216.34	5.39	-	-	-	221.73	10.34
ครุภัณฑ์อื่น	457.21	4.88	10.73	-	452.63	343.96	25.93	10.73	-	1.27	360.43	92.20
<b>รวม</b>	<b>22,465.48</b>	<b>63.59</b>	<b>57.54</b>	<b>1.00</b>	<b>22,523.08</b>	<b>14,179.55</b>	<b>767.05</b>	<b>56.54</b>	<b>1.00</b>	<b>-</b>	<b>14,889.06</b>	<b>7,634.02</b>

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567											อสังหาริมทรัพย์ เพื่อการลงทุน -สุทธิ	
ราคาทุน											ค่าเสื่อมราคาสะสม	อสังหาริมทรัพย์ เพื่อการลงทุน -สุทธิ
ต้นงวด	ซื้อ/ รับบริจาค	จำหน่าย	ตัดจำหน่าย	รับเข้า/ (โอนออก)	ปลายงวด	ต้นงวด	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย	ตัดจำหน่าย	รับเข้า/ (โอนออก)	ปลายงวด	
ที่ดิน	554.13	-	-	-	554.13	-	-	-	-	-	-	554.13
ส่วนปรับปรุง												
ที่ดิน	1,152.49	2.27	-	-	1,152.49	1,170.08	537.61	52.58	-	-	590.19	579.89
อาคาร	4,060.28	0.67	0.88	-	4,061.38	2,084.82	173.25	0.86	-	-	2,257.21	1,804.17
โรงงาน	277.08	-	-	-	277.08	191.89	10.72	-	-	-	202.61	74.47
คลังสินค้า	739.25	-	0.08	0.09	739.08	608.15	13.02	0.08	0.08	-	621.01	118.07
สิ่งปลูกสร้าง												
อื่น	1,985.67	2.36	-	0.04	1,994.30	787.39	99.69	-	0.02	-	887.06	1,107.24
ครุภัณฑ์												
สำนักงาน	244.02	1.73	2.16	0.21	245.38	187.90	15.33	2.13	0.22	-	200.88	44.50
ครุภัณฑ์ยานพาหนะ												
ทั่วไป	110.20	1.29	8.44	-	103.05	105.33	0.34	7.79	-	-	97.88	5.17
ครุภัณฑ์ยานพาหนะ												
ขนส่ง	44.10	0.34	0.88	-	43.56	41.64	0.05	0.79	-	-	40.90	2.66
เครื่องจักร	11,968.72	11.14	1.91	-	11,968.72	7,874.41	388.88	1.78	-	-	8,261.51	3,780.12
รถยนต์	95.27	-	1.74	-	93.53	84.78	2.79	1.37	-	-	86.20	7.33
ครุภัณฑ์												
โรงงานอื่น	149.73	2.68	0.56	-	151.85	108.31	8.27	0.56	-	-	116.02	35.83
คอมพิวเตอร์	297.52	6.56	0.15	-	303.93	227.73	30.20	0.15	-	-	257.78	46.15
ครุภัณฑ์อื่น	230.73	1.77	3.21	-	229.29	212.63	6.92	3.21	-	-	216.34	12.95
ครุภัณฑ์อื่น	457.13	0.96	0.88	-	457.21	318.77	26.07	0.88	-	-	343.96	113.25
<b>รวม</b>	<b>22,366.32</b>	<b>31.77</b>	<b>20.89</b>	<b>0.34</b>	<b>22,465.48</b>	<b>13,371.36</b>	<b>828.11</b>	<b>19.60</b>	<b>0.32</b>	<b>-</b>	<b>14,179.55</b>	<b>8,285.93</b>

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ จำนวน 7,634.02 ล้านบาท เป็นทรัพย์สินของส่วนกลาง จำนวน 7,112.42 ล้านบาท และทรัพย์สินของส่วนภูมิภาค จำนวน 521.60 ล้านบาท

ในปี 2524 กรุงเทพมหานคร ได้เวนคืนที่ดิน 27 ไร่ เพื่อสร้างถนนรัชดาภิเษก เชื่อมถนนสุขุมวิท (แยกอโศก) กับถนนพระราม 4 (แยกคลองเตย) โดยได้รับเงินค่าทดแทนที่ดินจากกรุงเทพมหานคร จำนวน 10.92 ล้านบาท ยสท. ได้รับอนุญาตจากกระทรวงการคลังไม่ต้องนำส่งเป็นรายได้แผ่นดิน แต่ให้นำไปบูรณะสินทรัพย์ที่ถูกเวนคืนหรือจัดให้ที่ดินทรัพย์สินมา

เมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2532 กรุงเทพมหานครได้จ่ายเงินทดแทนที่ดินให้ ยสท. จำนวน 8.19 ล้านบาท ส่วนที่เหลือ จำนวน 2.73 ล้านบาท จะได้รับเมื่อการรังวัดเนื้อที่และโอนกรรมสิทธิ์ให้กรุงเทพมหานครเรียบร้อยแล้ว ขณะนี้กรมธนารักษ์อยู่ระหว่างดำเนินการออกโฉนดที่ดินให้ ยสท. เพื่อใช้สำหรับประกอบการจัดทำหนังสือถึงกรุงเทพมหานคร ให้ชำระค่าชดเชยส่วนที่เหลือ

#### 4.10 สิทธิประโยชน์การใช้ - สุทธิ

รายการเปลี่ยนแปลงของสิทธิประโยชน์การใช้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568 และ 2567 สรุปได้ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568									
	ราคาทุน				ค่าเสื่อมราคาสะสม				อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน - สุทธิ
	ต้นงวด	เพิ่ม	ลด	ปลายงวด	ต้นงวด	เพิ่ม	ลด	ปลายงวด	
ยานพาหนะ	28.69	-	-	28.69	13.19	6.19	-	19.38	9.31
รวม	28.69	-	-	28.69	13.19	6.19	-	19.38	9.31

หน่วย : ล้านบาท

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567									
	ราคาทุน				ค่าเสื่อมราคาสะสม				อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน - สุทธิ
	ต้นงวด	เพิ่ม	ลด	ปลายงวด	ต้นงวด	เพิ่ม	ลด	ปลายงวด	
ยานพาหนะ	27.41	4.40	3.12	28.69	10.13	6.18	3.12	13.19	15.50
รวม	27.41	4.40	3.12	28.69	10.13	6.18	3.12	13.19	15.50

#### 4.11 สิทธิประโยชน์ไม่มีตัวตน - สุทธิ

รายการเปลี่ยนแปลงของสิทธิประโยชน์ไม่มีตัวตนสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568 และ 2567 สรุปได้ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568													
	ราคาทุน					ค่าเสื่อมราคาสะสม					อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน - สุทธิ		
	ต้นงวด	ซื้อ/รับบริจาค	จำหน่าย	รับเข้า/โอนออก	ปลายงวด	ต้นงวด	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย	ตัดจำหน่าย	รับเข้า/โอนออก		ปลายงวด	
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	260.54	3.78	-	0.03	0.99	265.28	222.34	12.42	-	0.03	-	234.73	30.55
ลิขสิทธิ์	158.37	4.79	-	0.03	-	163.13	85.18	9.47	-	0.03	-	94.62	68.51
รวม	418.91	8.57	-	0.06	0.99	428.41	307.52	21.89	-	0.06	-	329.35	99.06

หน่วย : ล้านบาท

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567													
	ราคาทุน					ค่าเสื่อมราคาสะสม					อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน - สุทธิ		
	ต้นงวด	ซื้อ/รับบริจาค	จำหน่าย	รับเข้า/โอนออก	ปลายงวด	ต้นงวด	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย	ตัดจำหน่าย	รับเข้า/โอนออก		ปลายงวด	
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	233.01	9.41	-	-	18.12	260.54	218.06	4.28	-	-	-	222.34	38.20
ลิขสิทธิ์	157.98	0.39	-	-	-	158.37	75.85	9.33	-	-	-	85.18	73.19
รวม	390.99	9.80	-	-	18.12	418.91	293.91	13.61	-	-	-	307.52	111.39

#### 4.12 สิทธิประโยชน์ระหว่างการดำเนินการ

สิทธิประโยชน์ระหว่างการดำเนินการ ประกอบด้วย

หน่วย : ล้านบาท

	2568	2567
เครื่องจักรและเครื่องประกอบ	-	1.64
รวม	-	1.64

#### 4.13 สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น

สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น ประกอบด้วย

	หน่วย : ล้านบาท	
	2568	2567
เงินประกันและเงินมัดจำ	0.84	0.82
ลูกหนี้คดีพิพิตสัญญาฯรับชน	16.25	16.25
<b>รวม</b>	<b>17.09</b>	<b>17.07</b>

เงินประกันและเงินมัดจำ ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 จำนวน 0.84 ล้านบาท (30 กันยายน 2567 : 0.82 ล้านบาท) ประกอบด้วย ค่าฤชาธรรมเนียมศาลในคดี ยสท. ฟ้องลูกหนี้ค้างชำระค่าบุหรี จำนวน 0.40 ล้านบาท เงินประกันการเปิดเครดิตที่ การท่าเรือแห่งประเทศไทย จำนวน 0.40 ล้านบาท และเงินมัดจำอื่น ๆ จำนวน 0.04 ล้านบาท (30 กันยายน 2567 : 0.40 ล้านบาท 0.40 ล้านบาท และ 0.02 ล้านบาท ตามลำดับ)

ลูกหนี้คดีพิพิตสัญญาฯรับชน (ห้างหุ้นส่วนจำกัด กมลฉัตรชนสง (1999) และหุ้นส่วน ผู้จัดการ) จำนวน 16.25 ล้านบาท เกิดจากการพิพิตสัญญาฯรับชน ตามสัญญาลำดับ ที่ 260/2553 ลงวันที่ 28 กันยายน 2553 โดย ยสท. ได้ว่าจ้างให้ ห้างหุ้นส่วนจำกัด กมลฉัตรชนสง (1999) ทำการขนส่งบุหรี ซึ่งรถขนส่งบุหรีได้เกิดอุบัติเหตุทำให้บุหรี ได้รับความเสียหายได้คำนวณมูลค่าความเสียหายทั้งหมดจากกรณีดังกล่าว รวมมูลค่า ความเสียหาย 29.76 ล้านบาท โดยหักลบกับหลักประกันสัญญาและเงินจากค่าขนส่ง บุหรีและพัสดุส่งเสริมตลาด จำนวน 13.49 ล้านบาท และในวันที่ 11 มิถุนายน 2564 ได้รับเงินอายัดจากสำนักงานบังคับคดีแพ่งกรุงเทพมหานคร 2 ศาลแพ่งกรุงเทพใต้ ตามคดีหมายเลขแดงที่ 1965/2555 ลงวันที่ 11 มิถุนายน 2564 จำนวน 0.02 ล้านบาท คงเหลือมูลค่าความเสียหายค้างชำระตามสัญญาฯ จำนวน 16.25 ล้านบาท ขณะนี้นางธนพรฯ มีหนังสือขอชำระหนี้ตามคำพิพากษา จำนวน 17.40 ล้านบาท โดยขอลดดอกเบี้ยทั้งหมด หรือตามที่ ยสท. เห็นสมควร และขอให้ ยสท. ถอนคำร้องทุกข์ อยู่ในระหว่างเสนอผู้ว่าการพิจารณา

#### 4.14 เจ้าหนี้การค้า

เจ้าหนี้การค้า ประกอบด้วย

	หน่วย : ล้านบาท	
	2568	2567
เจ้าหนี้การค้า	221.27	216.00
<b>รวม</b>	<b>221.27</b>	<b>216.00</b>

#### 4.15 ภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่ายรอการนำส่ง

ภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่ายรอการนำส่ง ประกอบด้วย

	หน่วย : ล้านบาท	
	2568	2567
ภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่าย		
พนักงานและบุคคลภายนอก	8.01	8.62
ภาษี อบจ. - รอ นำส่งและอื่นๆ	53.03	62.00
<b>รวม</b>	<b>61.04</b>	<b>70.62</b>

ภาษีบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัด (อบจ.) เป็นภาษีที่รัฐบาลส่วนกลางกระจาย อำนาจไปยังเขตท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. 2540 และ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจออกข้อบัญญัติเก็บภาษีบำรุงองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดจากการค้าในเขตจังหวัดตาม มาตรา 64 (2) โดยให้จัดเก็บยาสูบไม่เกิน มวนละห้าสตางค์ ต่อมาได้มีการแก้ไขพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2546 มาตรา 28 (2) ให้จัดเก็บยาสูบเพิ่มขึ้นได้ไม่เกินมวนละสิบสตางค์

ดังนั้น ยสท. เริ่มดำเนินการเป็นผู้จัดเก็บภาษีบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัด เมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 2542 แทนกรมสรรพสามิต ณ ต้นทาง ตามหนังสือกรมสรรพสามิต ด่วนมากที่ กค.0710/02022-30 ลงวันที่ 18 ตุลาคม 2542 โดยนำส่งภาษีบำรุงองค์การ บริหารส่วนจังหวัด 97% และอีก 3% หักเป็นค่าใช้จ่ายให้กรมสรรพสามิตตามข้อบังคับ กรมสรรพสามิตว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการจัดเก็บภาษีบำรุงองค์การ บริหารส่วนจังหวัดจากสถานค้าปลีกน้ำมันและยาสูบ พ.ศ. 2542 หมวด 5 ข้อ 16 (2)

อนึ่ง ในปีงบประมาณ 2555 กรมสรรพสามิตได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงานของกรมสรรพสามิตโดยกำหนดให้ส่งคืนงานจัดเก็บภาษีบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากน้ำมันและยาสูบ และให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดไปดำเนินการจัดเก็บเอง ภายในปีงบประมาณ 2555

ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 ยสท. มีภาษี อบจ.-รอนำส่งและอื่น ๆ จำนวน 61.04 ล้านบาท เป็นภาษี อบจ. รอนำส่งทั้งจำนวน (30 กันยายน 2567 : 62.00 ล้านบาท)

#### 4.16 ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย

ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย ประกอบด้วย

	หน่วย : ล้านบาท	
	2568	2567
โบนัสกรรมการ	0.40	0.73
โบนัสพนักงาน	94.85	98.40
ค่ารักษาพยาบาล	1.05	1.60
ค่าสวัสดิการ	1.08	-
เงินรางวัลประจำปี	1.69	1.90
ค่าไฟฟ้า ค่าน้ำประปา และค่าใช้จ่ายในการสื่อสาร	0.53	1.07
ค่าเบี้ยประกันภัย	6.18	4.80
ค่าสอบบัญชี	2.18	1.38
อื่นๆ	4.41	5.65
<b>รวม</b>	<b>112.37</b>	<b>115.53</b>

#### 4.17 เจ้าหนี้กรมสรรพากร

เจ้าหนี้กรมสรรพากร ประกอบด้วย

	หน่วย : ล้านบาท	
	2568	2567
เจ้าหนี้กรมสรรพากร	202.74	264.92
<b>รวม</b>	<b>202.74</b>	<b>264.92</b>

ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 เจ้าหนี้กรมสรรพากรเป็นยอดสุทธิของภาษีขายและภาษีซื้อประจำเดือนกันยายน 2568 ซึ่งได้นำส่งให้กรมสรรพากรเดือนตุลาคม 2568

#### 4.18 เงินรอนำส่งเป็นรายได้แผ่นดิน

เงินรอนำส่งเป็นรายได้แผ่นดิน ประกอบด้วย

	หน่วย : ล้านบาท	
	2568	2567 (ปรับปรุงใหม่)
เงินรอนำส่งเป็นรายได้แผ่นดิน	2,405.67	2,405.67
<b>รวม</b>	<b>2,405.67</b>	<b>2,405.67</b>

ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 เงินรอนำส่งเป็นรายได้แผ่นดิน จำนวน 2,405.67 ล้านบาท เป็นเงินรอนำส่งของปีงบประมาณ 2560 และ 2561

#### 4.19 หนี้สินตามสัญญาเช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่า ประกอบด้วย

	หน่วย : ล้านบาท	
	2568	2567
หนี้สินตามสัญญาเช่า ณ วันต้นปี	16.03	17.44
เพิ่มขึ้น	-	4.41
ดอกเบี้ยจ่ายเพิ่มขึ้น	0.52	0.68
เงินจ่ายชำระ	(6.50)	(6.50)
หนี้สินตามสัญญาเช่า ณ วันสิ้นปี	10.05	16.03
หัก ส่วนที่ถึงกำหนดชำระในหนึ่งปี	5.10	5.97
หนี้สินตามสัญญาเช่า - ส่วนที่ถึงกำหนดชำระเกินกว่าหนึ่งปี	4.95	10.06

ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่าที่รับรู้ในรายการต่อไปนี้เป็นส่วนของกำไรหรือขาดทุน แสดงได้ดังนี้

	หน่วย : ล้านบาท	
	2568	2567
ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้	6.19	6.18
ดอกเบี้ยจ่ายจากหนี้สินตามสัญญาเช่า	0.52	0.68
<b>รวม</b>	<b>6.71</b>	<b>6.86</b>

#### 4.20 หนี้สินหมุนเวียนอื่น

หนี้สินหมุนเวียนอื่น ประกอบด้วย

	หน่วย : ล้านบาท	
	2568	2567
รายได้รับล่วงหน้า	123.08	77.04
เงินประกันของบุคคลภายนอก	33.48	21.90
ภาษีขายยังไม่ถึงกำหนด	0.37	0.41
เงินมัดจำรอส่งคืน	0.02	0.01
เงินกองทุนรอส่งคืน	4.90	5.41
เงินรอส่งคืน	8.32	8.32
เจ้าหนี้อื่นๆ	189.94	179.71
<b>รวม</b>	<b>360.11</b>	<b>292.80</b>

#### 4.21 ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน

ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน ประกอบด้วย

	หน่วย : ล้านบาท	
	2568	2567
<b>ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน</b>		
ผลประโยชน์สิทธิการลาพักผ่อนประจำปีสะสม	24.43	25.15
<b>ผลประโยชน์หลังออกจากงาน</b>		
ผลประโยชน์เงินชดเชยพนักงานเกษียณอายุ (หมายเหตุ 4.21.1)	1,295.95	1,145.01
ผลประโยชน์ค่ารักษาพยาบาลอดีตพนักงาน และครอบครัว (หมายเหตุ 4.21.2)	6,712.13	6,401.81
ผลประโยชน์กองทุนบำเหน็จ (หมายเหตุ 4.21.3)	0.53	0.55
<b>ผลประโยชน์ระยะยาวอื่น</b>		
ผลประโยชน์ของรางวัลที่ระลึก (หมายเหตุ 4.21.4)	9.79	5.06
<b>ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน</b>	<b>8,042.83</b>	<b>7,577.58</b>

##### 4.21.1 ผลประโยชน์เงินชดเชยพนักงานเกษียณอายุ

รายการเปลี่ยนแปลงของผลประโยชน์เงินชดเชยพนักงานเกษียณอายุ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568 และ 2567 สรุปได้ดังนี้

	หน่วย : ล้านบาท	
	2568	2567
<b>ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน ณ ต้นปี</b>	<b>1,145.01</b>	<b>1,170.58</b>
บวก ต้นทุนบริการปัจจุบันและดอกเบี้ย	81.49	84.37
ผลขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์พนักงานที่กำหนดไว้	191.27	-
หัก ผลประโยชน์พนักงานที่จ่าย	121.82	109.94
<b>ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน ณ วันสิ้นปี</b>	<b>1,295.95</b>	<b>1,145.01</b>

ค่าใช้จ่ายที่รับรู้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568 และ 2567 ดังนี้

	หน่วย : ล้านบาท	
	2568	2567
ผลประโยชน์พนักงาน - ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	49.62	51.05
รวม	49.62	51.05
ดอกเบี้ยจ่าย	31.87	33.32
ต้นทุนบริการปัจจุบันและดอกเบี้ย	81.49	84.37

ข้อสมมติที่นำมาใช้ในการคำนวณประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงานตามหลักการคณิตศาสตร์ประกันภัย

	2568	2567
อัตราร้อยละ (ร้อยละ)	1.59	3.34
อัตรการขึ้นเงินเดือน (ร้อยละ)		
อายุน้อยกว่า 55 ปี	7.00	7.00
อายุตั้งแต่ 55 ปีขึ้นไป	5.00	4.20
อัตรการหมุนเวียนของพนักงาน		
อายุน้อยกว่า 30 ปี	6.00	3.00
อายุตั้งแต่ 30 ปี ถึงน้อยกว่า 40 ปี	1.50	1.50
อายุตั้งแต่ 40 ปี ถึงน้อยกว่า 55 ปี	0.50	0.50
อายุตั้งแต่ 55 ปีขึ้นไป	0.00	0.00
อัตรการเสียชีวิต (ร้อยละ)	100.0	100.0

การวิเคราะห์ความอ่อนไหว

การเปลี่ยนแปลงในแต่ละข้อสมมติที่เกี่ยวข้องในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่อาจเป็นไปได้อย่างสมเหตุสมผล ณ วันที่รายงาน โดยถือว่าข้อสมมติอื่น ๆ คงที่

หน่วย : ล้านบาท

	ข้อสมมติเพิ่มขึ้น		ข้อสมมติลดลง	
	2568	2567	2568	2567
อัตราคัดลด ร้อยละ 1	(95.48)	(73.18)	111.39	84.50
อัตรการขึ้นเงินเดือน ร้อยละ 1	111.64	108.29	(98.05)	(94.99)
อัตรการหมุนเวียนของพนักงาน ร้อยละ 10	(3.82)	(1.84)	3.86	1.85
อัตรการเสียชีวิต ร้อยละ 1	(4.52)	(3.62)	4.06	3.25

4.21.2 ผลประโยชน์ค่ารักษาพยาบาลอดีตพนักงานและครอบครัว

รายการเปลี่ยนแปลงของผลประโยชน์ค่ารักษาพยาบาลอดีตพนักงานและครอบครัวสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568 และ 2567 สรุปได้ดังนี้

	หน่วย : ล้านบาท	
	2568	2567
ประมาณการหนี้สิน		
ผลประโยชน์พนักงาน ณ วันต้นปี	6,401.81	6,343.98
บวก ต้นทุนบริการปัจจุบันและดอกเบี้ย	281.28	282.16
ผลขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่		
ของผลประโยชน์พนักงานที่กำหนดไว้	241.11	-
	6,924.20	6,626.14
หัก ผลประโยชน์พนักงานที่จ่าย	212.07	224.33
ประมาณการหนี้สิน		
ผลประโยชน์พนักงาน ณ วันสิ้นปี	6,712.13	6,401.81

ค่าใช้จ่ายที่รับรู้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568 และ 2567 ดังนี้

	หน่วย : ล้านบาท	
	2568	2567
ผลประโยชน์พนักงาน - ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	20.85	22.51
รวม	20.85	22.51
ดอกเบี้ยจ่าย	260.43	259.65
ต้นทุนบริการปัจจุบันและดอกเบี้ย	281.28	282.16

ข้อสมมติที่นำมาใช้ในการคำนวณประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงานตามหลักการคณิตศาสตร์ประกันภัย

	2568	2567
อัตราร้อยละ (ร้อยละ)	2.06	4.11
ค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล (บาทต่อครั้ง)	6,481	7,060
อัตราการเพิ่มขึ้นของค่ารักษาพยาบาล (ร้อยละ)	7.00	7.00
อัตราการเจ็บป่วยเข้ารับการรักษา (ครั้งต่อคนต่อปี)	8.30	7.49
อัตราการหมุนเวียนของพนักงาน (ร้อยละ)		
อายุน้อยกว่า 30 ปี	6.00	3.00
อายุตั้งแต่ 30 ปี ถึงน้อยกว่า 40 ปี	1.50	1.50
อายุตั้งแต่ 40 ปี ถึงน้อยกว่า 50 ปี	0.50	0.50
อายุตั้งแต่ 50 ปีขึ้นไป	0.00	0.00
อัตราการเสียชีวิต (ร้อยละ)		
สำหรับก่อนเกษียณอายุ (ตารางมรณะไทย พ.ศ. 2560)	100.00	100.00
สำหรับหลังเกษียณอายุ (ตารางบำนาญไทย พ.ศ. 2552)	100.00	100.00

การวิเคราะห์ความอ่อนไหว

การเปลี่ยนแปลงในแต่ละข้อสมมติที่เกี่ยวข้องในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่อาจเป็นไปได้อย่างสมเหตุสมผล ณ วันที่รายงาน โดยถือว่าข้อสมมติอื่น ๆ คงที่

	หน่วย : ล้านบาท			
	ข้อสมมติเพิ่มขึ้น		ข้อสมมติลดลง	
	2568	2567	2568	2567
อัตราคิดลด ร้อยละ 1	(891.44)	(13.92)	1,107.46	32.79
อัตราการขึ้นค่ารักษาพยาบาล ร้อยละ 10	671.40	633.60	(671.06)	(633.67)
อัตราการเสียชีวิต ร้อยละ 1	(509.80)	(422.74)	543.72	442.57

#### 4.2.1.3 ผลประโยชน์กองทุนบำเหน็จพนักงานยาสูบ

ยสท. ได้จ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนบำเหน็จพนักงานยาสูบ เป็นรายเดือนในอัตราร้อยละ 10 ของเงินเดือนพนักงาน โดยหักออกจากประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน มีรายละเอียดดังนี้

	หน่วย : ล้านบาท	
	2568	2567
สินทรัพย์		
เงินฝากธนาคาร	10.04	11.36
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น - ดอกเบี้ยค้างรับ	0.04	0.05
รวม	10.08	11.41
หนี้สินและเงินกองทุน		
เงินกองทุนบำเหน็จ	10.61	11.96
รวม	10.61	11.96
ผลประโยชน์กองทุนบำเหน็จพนักงานยาสูบ	0.53	0.55

4.21.4 ผลประโยชน์ของรางวัลที่ระลึก

รายการเปลี่ยนแปลงของผลประโยชน์ของรางวัลที่ระลึกสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568 และ 2567 สรุปได้ดังนี้

	หน่วย : ล้านบาท	
	2568	2567
ประมาณการหนี้สิน		
ผลประโยชน์พนักงาน ณ วันต้นปี	5.06	4.94
บวก ต้นทุนบริการปัจจุบันและดอกเบี้ย	0.58	0.55
ผลขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่		
ของผลประโยชน์พนักงานที่กำหนดไว้	4.23	-
	9.87	5.49
หัก ผลประโยชน์พนักงานที่จ่าย	0.08	0.43
ประมาณการหนี้สิน		
ผลประโยชน์พนักงาน ณ วันสิ้นปี	9.79	5.06

ค่าใช้จ่ายที่รับรู้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568 และ 2567 ดังนี้

	หน่วย : ล้านบาท	
	2568	2567
ผลประโยชน์พนักงาน - ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	0.41	0.40
รวม	0.41	0.40
ดอกเบี้ยจ่าย	0.17	0.15
ต้นทุนบริการปัจจุบันและดอกเบี้ย	0.58	0.55
ผลขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่		
ของผลประโยชน์พนักงานที่กำหนดไว้	4.23	-
รวม	4.81	0.55

ข้อสมมติที่นำมาใช้ในการคำนวณประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงานตามหลักการคณิตศาสตร์ประกันภัย

	2568	2567
อัตราคิดลดร้อยละ (ร้อยละ)	1.22, 1.43	2.68, 3.34
อัตราเงินเฟ้อ (ร้อยละ)	3.00	2.50
มูลค่าของที่ระลึก (บาท)		
กะไหล่ทอง	524.00	561.00
ทองคำลงยา	10,841.00	7,495.00
อัตราการหมุนเวียนของพนักงาน (ร้อยละ)		
อายุน้อยกว่า 30 ปี	6.00	3.00
อายุตั้งแต่ 30 ปี ถึงน้อยกว่า 40 ปี	1.50	1.50
อายุตั้งแต่ 40 ปี ถึงน้อยกว่า 55 ปี	0.50	0.50
อายุตั้งแต่ 55 ปีขึ้นไป	0.00	0.00
อัตราการเสียชีวิต (ร้อยละ)	100.00	100.00

การวิเคราะห์ความอ่อนไหว

การเปลี่ยนแปลงในแต่ละข้อสมมติที่เกี่ยวข้องในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่อาจเป็นไปได้อย่างสมเหตุสมผล ณ วันที่รายงาน โดยถือว่าข้อสมมติอื่น ๆ คงที่

	หน่วย : ล้านบาท			
	ข้อสมมติเพิ่มขึ้น		ข้อสมมติลดลง	
	2568	2567	2568	2567
อัตราคิดลด ร้อยละ 1	(0.70)	(0.36)	0.78	0.41
มูลค่าของรางวัลที่ระลึก ร้อยละ 1	1.11	0.54	(0.99)	(0.48)
อัตราการหมุนเวียนของพนักงาน ร้อยละ 10	(0.05)	(0.03)	0.05	0.03
อัตราการเสียชีวิต ร้อยละ 1	(0.02)	(0.01)	0.02	0.01

#### 4.22 ทุน

ทุน ประกอบด้วย

	หน่วย : ล้านบาท	
	2568	2567
ทุน	0.19	0.19
โรงงานซีการ์ไทย	0.30	0.30
<b>รวม</b>	<b>0.49</b>	<b>0.49</b>

#### 4.23 เงินนำส่งรายได้แผ่นดินล่วงหน้า

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง กำหนดให้รัฐวิสาหกิจนำส่งรายได้แผ่นดินปีละ 2 ครั้ง โดยครั้งที่ 1 ให้นำส่งเงินรายได้แผ่นดินระหว่างกาล ในเดือนกรกฎาคม และครั้งที่ 2 ให้นำส่งเมื่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบและรับรองงบการเงินแล้ว

สำหรับปีงบประมาณ 2568 ตามหนังสือ กค.0817.2/3689 ลงวันที่ 5 กันยายน 2568 ให้ ยสท. นำส่งรายได้แผ่นดินระหว่างกาลจากงบการเงินไตรมาส 1 ก่อนสอบทานและประมาณการงบการเงินไตรมาส 2 มีเงินนำส่งรายได้แผ่นดินล่วงหน้าจำนวน 223 ล้านบาท โดยให้นำส่งเมื่อวันที่ 15 กันยายน 2568

สำหรับปีงบประมาณ 2567 ยสท. นำส่งรายได้แผ่นดินระหว่างกาลจากงบการเงินไตรมาส 2 ที่ได้สอบทานแล้ว มีเงินนำส่งรายได้แผ่นดินล่วงหน้า จำนวน 452 ล้านบาท โดยให้นำส่งเมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2567

#### 4.24 กำไรสะสมที่ยังไม่ได้จัดสรร

กำไรสะสมที่ยังไม่ได้จัดสรร ประกอบด้วย

	หน่วย : ล้านบาท	
	2568	2567 (ปรับปรุงใหม่)
กำไรสะสมที่ยังไม่ได้จัดสรร ณ วันต้นปี	10,846.12	2,642.09
ปรับปรุงโบนัสค้างจ่าย	-	(81.01)
ปรับปรุงกำไรสะสมจัดสรร - โรงงานใหม่	-	7,850.02
นำส่งรายได้แผ่นดินปีงบประมาณ 2566	-	(300.00)
นำส่งรายได้แผ่นดินปีงบประมาณ 2567	(734.05)	-
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี	506.82	735.02
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น	(432.38)	-
<b>รวม</b>	<b>10,186.51</b>	<b>10,846.12</b>

กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี 2568 จำนวน 506.82 ล้านบาท ได้นำส่งรายได้แผ่นดินล่วงหน้าแล้วจำนวน 223 ล้านบาท ตามหมายเหตุประกอบงบการเงิน ข้อ 4.23

นำส่งรายได้แผ่นดินปีงบประมาณ 2567

ตามหนังสือ กค.0817.2/1283 ลงวันที่ 9 เมษายน 2568 อนุมัติให้ ยสท. นำส่งเงินรายได้แผ่นดินปีงบประมาณ 2567 จำนวน 734.05 ล้านบาท เนื่องจาก ยสท. ได้นำส่งเงินรายได้แผ่นดินระหว่างกาลของปีงบประมาณ 2567 จำนวน 452 ล้านบาท เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2567 จึงคงเหลือเงินนำส่งรายได้แผ่นดินอีกจำนวน 282.05 ล้านบาท โดยให้นำส่งเมื่อวันที่ 17 เมษายน 2568

นำส่งรายได้แผ่นดินปีงบประมาณ 2566

ตามหนังสือ กค.0817.2/1253 ลงวันที่ 3 เมษายน 2567 อนุมัติให้ ยสท. นำส่งเงินรายได้แผ่นดินปีงบประมาณ 2566 จำนวน 300.00 ล้านบาท เนื่องจาก ยสท. ได้นำส่งเงินรายได้แผ่นดินระหว่างกาลของปีงบประมาณ 2566 จำนวน 170.00 ล้านบาท เมื่อวันที่ 27 กรกฎาคม 2567 จึงคงเหลือเงินนำส่งรายได้แผ่นดินอีกจำนวน 130.00 ล้านบาท โดยให้นำส่งเมื่อวันที่ 3 เมษายน 2567

#### ปรับปรุงกำไรสะสมจัดสรร - โรงงานใหม่

ยสท. รายงานผลการดำเนินโครงการก่อสร้างโรงงานผลิตยาสูบแห่งใหม่และเสนอรายงานปิดโครงการต่อกระทรวงการคลังเพื่อโปรดรับทราบ ตามบันทึกที่ ยสท. (สยร)210001/1588 ลงวันที่ 24 พฤษภาคม 2566 ยสท. ได้ดำเนินการโครงการฯ แล้วเสร็จโดยสมบูรณ์ โดยมีการเบิกจ่ายจริงเป็นจำนวน 12,414.30 ล้านบาท ภายในกรอบวงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรี กระทรวงการคลังเสนอรายงานต่อคณะรัฐมนตรี ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค.0817.2/14901 ลงวันที่ 6 พฤศจิกายน 2566

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2566 ได้มีมติรับทราบรายงานผลการดำเนินโครงการก่อสร้างโรงงานผลิตยาสูบแห่งใหม่และเสนอรายงานปิดโครงการตามที่กระทรวงการคลังเสนอ ยสท. จึงมีการโอนเงินสำรองจำนวน 7,850.02 ล้านบาท กลับไปเป็นกำไรสะสมที่ยังไม่ได้จัดสรร

#### 4.25 รายได้จากธุรกิจหลัก

รายได้จากธุรกิจหลัก สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568 และ 2567 ประกอบด้วย

	หน่วย : ล้านบาท	
	2568	2567
การจำหน่ายบุหรี่ในประเทศ - สุทธิ	31,165.74	35,344.85
การจำหน่ายบุหรี่ไปต่างประเทศ	870.67	617.71
<b>รวมรายได้จากธุรกิจหลัก</b>	<b>32,036.41</b>	<b>35,962.56</b>

จังหวะเวลาของการรับรู้รายได้จากธุรกิจหลักเป็นการรับรู้รายได้ ณ เวลาใดเวลาหนึ่งทั้งหมด

#### 4.26 รายได้จากธุรกิจอื่น

รายได้จากธุรกิจอื่น สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568 และ 2567 ประกอบด้วย

	หน่วย : ล้านบาท	
	2568	2567
การจำหน่าย - ยาเส้นไม่ปรุง - สุทธิ	19.46	24.34
การจำหน่าย - สินค้ากึ่งสำเร็จรูป - สุทธิ	418.25	238.30
การจำหน่าย - วัตถุดิบ - โบยา - สุทธิ	1.06	-
รายได้จากการรับจ้างผลิต	57.77	65.90
<b>รวมรายได้จากธุรกิจอื่น</b>	<b>496.54</b>	<b>328.54</b>

จังหวะเวลาของการรับรู้รายได้จากธุรกิจอื่นเป็นการรับรู้รายได้ ณ เวลาใดเวลาหนึ่งทั้งหมด

#### 4.27 ต้นทุนขายจากธุรกิจหลัก

ต้นทุนขายจากธุรกิจหลัก สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568 และ 2567 ประกอบด้วย

	หน่วย : ล้านบาท	
	2568	2567
<b>ต้นทุนขายจากธุรกิจหลัก - ค่าผลิตภัณฑ์</b>	<b>3,785.39</b>	<b>3,998.94</b>
<b>ต้นทุนขายจากธุรกิจหลัก - ค่าแถมปีและกองทุน</b>		
ค่าแถมปียาสูบ	21,865.80	24,834.55
เงินบำรุงองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย	327.98	372.52
เงินบำรุงกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ	437.32	496.69
เงินบำรุงกองทุนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติ	437.32	496.69
เงินบำรุงภาษีเพื่อมหาดไทย	2,186.58	2,483.46
เงินบำรุงกองทุนผู้สูงอายุ	437.32	496.69
<b>รวมต้นทุนขายจากธุรกิจหลัก - ค่าแถมปีและกองทุน</b>	<b>25,692.32</b>	<b>29,180.60</b>
<b>รวมต้นทุนขายจากธุรกิจหลัก</b>	<b>29,477.71</b>	<b>33,179.54</b>

#### 4.28 ต้นทุนขายจากธุรกิจอื่น

ต้นทุนขายจากธุรกิจอื่น สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568 และ 2567 ประกอบด้วย

	หน่วย : ล้านบาท	
	2568	2567
ต้นทุนขายจากธุรกิจอื่น - ค่าผลิตภัณฑ์	398.96	261.21
ต้นทุนขายจากธุรกิจอื่น - ค่าแสดมภ์และกองทุน		
ค่าแสดมภ์ยาสูบ	3.05	4.15
เงินบำรุงองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย	0.05	0.06
เงินบำรุงกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ	0.06	0.08
เงินบำรุงกองทุนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติ	0.06	0.08
เงินบำรุงภาษีเพื่อมหาดไทย	0.30	0.42
เงินบำรุงกองทุนผู้สูงอายุ	0.06	0.08
รวมต้นทุนขายจากธุรกิจอื่น - ค่าแสดมภ์และกองทุน	<u>3.58</u>	<u>4.87</u>
รวมต้นทุนขายจากธุรกิจอื่น	<u>402.54</u>	<u>266.08</u>

เงินบำรุงองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย

ตามมาตรา 13 วรรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2551 กำหนดให้กรมสรรพสามิตและกรมศุลกากรมีอำนาจจัดเก็บเงินบำรุงองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทยจากผู้มีหน้าที่เสียภาษีตามกฎหมายว่าด้วยสุราและกฎหมายว่าด้วยยาสูบ ในอัตราร้อยละหนึ่งจุดห้าของภาษีที่เก็บจากสุราและยาสูบตามกฎหมายว่าด้วยสุราและกฎหมายว่าด้วยยาสูบ และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 15 มกราคม 2551 เป็นต้นมา ยสท. ได้ชำระค่าแสดมภ์ยาสูบตามระเบียบที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังกำหนด และชำระเงินบำรุงองค์การนี้ในปี 2568 จำนวน 328.03 ล้านบาท

เงินบำรุงกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

ตามมาตรา 11 แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ พ.ศ. 2544 กำหนดให้กองทุนมีอำนาจจัดเก็บเงินบำรุงกองทุนจากผู้มีหน้าที่เสียภาษีตามกฎหมายว่าด้วยสุราและกฎหมายว่าด้วยยาสูบ ในอัตราร้อยละสองของภาษีที่เก็บจากสุราและยาสูบ ตามกฎหมายว่าด้วยสุราและกฎหมายว่าด้วยยาสูบ และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 8 พฤศจิกายน 2544 เป็นต้นมา ยสท. ได้ชำระค่าแสดมภ์ยาสูบตามระเบียบที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังกำหนด และชำระเงินบำรุงกองทุนนี้ในปี 2568 จำนวน 437.38 ล้านบาท

เงินบำรุงกองทุนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติ

ตามมาตรา 37 แห่งพระราชบัญญัติการกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2558 กำหนดให้กองทุนมีอำนาจจัดเก็บเงินบำรุงกองทุนจากผู้มีหน้าที่เสียภาษีตามกฎหมายว่าด้วยสุราและกฎหมายว่าด้วยยาสูบ ในอัตราร้อยละสองของภาษีที่เก็บจากสุราและยาสูบ ตามกฎหมายว่าด้วยสุราและกฎหมายว่าด้วยยาสูบ และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 27 มีนาคม 2558 เป็นต้นมา ยสท. ได้ชำระค่าแสดมภ์ยาสูบตามระเบียบที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังกำหนด และชำระเงินบำรุงกองทุนนี้ ในปี 2568 จำนวน 437.38 ล้านบาท

เงินบำรุงภาษีเพื่อมหาดไทย

ตามมาตรา 150 แห่งพระราชบัญญัติภาษีสรรพสามิต พ.ศ. 2560 กำหนดให้ผู้มีหน้าที่เสียภาษีตามพระราชบัญญัตินี้มีหน้าที่เสียภาษีเพิ่มขึ้นเพื่อราชการส่วนท้องถิ่นสำหรับสินค้าหรือบริการ ตามอัตราที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา แต่ไม่เกินร้อยละสิบของภาษียาสูบ เพื่อให้กรมสรรพสามิตนำส่งกระทรวงมหาดไทย ตามมาตรา 151 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 16 กันยายน 2560 เป็นต้นมา ยสท. ได้ชำระค่าแสดมภ์ยาสูบตามระเบียบที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังกำหนดและชำระเงินบำรุงภาษีเพื่อมหาดไทยในปี 2568 จำนวน 2,186.88 ล้านบาท

เงินบำรุงกองทุนผู้สูงอายุ

ตามมาตรา 15/1 แห่งพระราชบัญญัติผู้สูงอายุ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2560 กำหนดให้ กองทุนมีอำนาจจัดเก็บเงินบำรุงกองทุนจากผู้มีหน้าที่เสียภาษีสรรพสามิตใน ส่วนที่ เกี่ยวกับสินค้าสุราและยาสูบในอัตราร้อยละสองของภาษีที่เก็บจากสุราและยาสูบตาม กฎหมายว่าด้วยภาษีสรรพสามิต และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 26 มกราคม 2561 เป็นต้นมา ยสท. ได้ชำระค่าแสตมป์ยาสูบตามระเบียบที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวง การคลังกำหนด และชำระเงินบำรุงกองทุนนี้ ในปี 2568 จำนวน 437.38 ล้านบาท

**4.29 รายได้ - ค่าใช้จ่ายของโรงพยาบาลสวนเบญจกิติเฉลิมพระเกียรติ ๘๔ พรรษา**

รายได้ - ค่าใช้จ่ายของโรงพยาบาลสวนเบญจกิติเฉลิมพระเกียรติ ๘๔ พรรษา สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568 และ 2567 ประกอบด้วย

	หน่วย : ล้านบาท	
	2568	2567 (ปรับปรุงใหม่)
รายได้		
รายได้ค่ารักษาพยาบาลบุคคลภายนอก	74.57	67.39
รายได้ค่ารักษาพยาบาลโครงการพิเศษ	56.78	35.13
รายได้อื่น ๆ	4.84	2.01
<b>รวมรายได้</b>	<b>136.19</b>	<b>104.53</b>
ค่าใช้จ่าย		
ค่าใช้จ่ายค่ารักษาพยาบาลบุคคลภายนอก	42.83	39.48
ค่าใช้จ่ายค่ารักษาพยาบาลโครงการพิเศษ	51.85	31.65
<b>รวมค่าใช้จ่าย</b>	<b>94.68</b>	<b>71.13</b>

**4.30 ค่าใช้จ่ายตามธรรมชาติ**

ค่าใช้จ่ายตามธรรมชาติ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568 และ 2567 ประกอบด้วย

	หน่วย : ล้านบาท	
	2568	2567
การเปลี่ยนแปลงในสินค้าสำเร็จรูป		
และงานระหว่างผลิต	79.95	(301.00)
วัตถุดิบและวัสดุสิ้นเปลืองใช้ไป	2,526.46	2,886.36
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ของพนักงาน	1,927.09	1,924.55
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	795.13	847.91
ค่าแสตมป์และภาษีต่าง ๆ	25,695.90	29,185.47
ค่าใช้จ่ายทางการตลาด	165.81	126.88
ค่าสาธารณูปโภค	151.32	164.29
ค่าซ่อมแซม และบำรุงรักษา	301.70	324.59
ค่าเบี้ยประกันภัย	37.25	26.57
ค่าใช้จ่ายกิจกรรมอื่น	27.10	24.33
ค่าใช้จ่ายอื่น	594.43	642.41
<b>รวม</b>	<b>32,302.14</b>	<b>35,852.36</b>

#### 4.31 ผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงาน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568 และ 2567 ประกอบด้วย

	หน่วย : ล้านบาท			
	2568	2567 (ปรับปรุงใหม่)	เพิ่ม (ลด)	%
รายได้จากธุรกิจหลัก	32,036.41	35,962.56	(3,926.15)	(10.92)
รายได้จากธุรกิจอื่น	496.54	328.54	168.00	51.14
รายได้อื่น	276.01	296.28	(20.27)	(6.84)
<b>รวมรายได้</b>	<b>32,808.96</b>	<b>36,587.38</b>	<b>(3,778.42)</b>	<b>(10.33)</b>
ต้นทุนขายจากธุรกิจหลัก	29,477.71	33,179.54	(3,701.83)	(11.16)
ต้นทุนขายจากธุรกิจอื่น	402.54	266.08	136.46	51.29
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	2,295.06	2,310.60	(15.54)	(0.67)
รวม	32,175.31	35,756.22	(3,580.91)	(10.01)
ค่าใช้จ่ายอื่น	126.83	96.14	30.69	31.92
<b>รวมค่าใช้จ่าย</b>	<b>32,302.14</b>	<b>35,852.36</b>	<b>(3,550.22)</b>	<b>(9.90)</b>
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ	506.82	735.02	(228.20)	(31.05)

#### 4.32 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ยสท. ได้จัดตั้ง “กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานยาสูบ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว” ตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2538 มีพนักงานสมัครเป็นสมาชิก ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 รวม 2,038 ราย โดย ยสท. จ่ายเงินประเดิมเข้ากองทุน 1,686.99 ล้านบาท ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจที่ กค.0808.2/2593 ลงวันที่ 15 สิงหาคม 2551 ยสท. ได้ปรับเพิ่มอัตราเงินสมทบสำหรับสมาชิกที่มีอายุการทำงานไม่เกิน 10 ปี ในอัตราร้อยละ 9 ของเงินเดือน สมาชิกที่มีอายุการทำงานเกิน 10 ปี แต่ไม่เกิน 20 ปีในอัตราร้อยละ 10 ของเงินเดือน ส่วนสมาชิกที่มีอายุการทำงานเกิน 20 ปี จ่ายสมทบในอัตราร้อยละ 11 ของเงินเดือน ในงวดปี 2568 ยสท. จ่ายเงินสมทบสำหรับพนักงานที่เป็นสมาชิกกองทุนเป็นเงิน 120.00 ล้านบาท

#### 4.33 เครื่องมือทางการเงิน

##### 4.33.1 มูลค่าตามบัญชีและมูลค่ายุติธรรม

ยสท. ใช้วิธีราคาตลาดในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สิน ซึ่งมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกำหนดให้ต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ยกเว้นในกรณีที่ไม่มีตลาดที่มีสภาพคล่อง หรือไม่สามารถหาราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องได้ ยสท. จะใช้วิธีราคาทุนหรือวิธีรายได้ในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินดังกล่าวแทน

##### ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

ในการนำเทคนิคการวัดมูลค่ายุติธรรมข้างต้นมาใช้ ยสท. จะต้องพยายามใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่จะวัดมูลค่ายุติธรรมนั้น ให้มากที่สุด มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 13 เรื่อง มูลค่ายุติธรรม กำหนดลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมออกเป็นสามระดับตามประเภทของข้อมูลที่นำมาใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

- ระดับ 1 ใช้ข้อมูลราคาเสนอซื้อขายของสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกันในตลาดที่มีสภาพคล่อง
- ระดับ 2 ใช้ข้อมูลอื่นที่สามารถสังเกตได้ของสินทรัพย์หรือหนี้สิน ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลทางตรงหรือทางอ้อม
- ระดับ 3 ใช้ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับกระแสเงินสดในอนาคตที่ ยสท. ประมาณขึ้น

##### ผลขาดทุนจากการด้อยค่า

การด้อยค่าของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด และสินทรัพย์ทางการเงินอื่นประมาณการโดยพิจารณาผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นใน 12 เดือนข้างหน้า ทั้งนี้ ยสท. พิจารณาว่า เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด และสินทรัพย์ทางการเงินอื่นมีความเสี่ยงด้านเครดิตต่ำ โดยอ้างอิงจากการจัดอันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตของคู่สัญญาโดยบุคคลภายนอก

ค่าเมื่อผลขาดทุนจากการด้อยค่าของลูกหนี้การค้าประมาณการโดยพิจารณาผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุ ผลขาดทุนด้านเครดิตของสินทรัพย์ทางการเงินเหล่านี้ประมาณการโดยอ้างอิงข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีต ปรับปรุงด้วยปัจจัยที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับลูกหนี้และประเมินสถานะเศรษฐกิจที่เกิดขึ้นในปัจจุบันและที่คาดการณ์ว่าจะเกิดขึ้นในอนาคต

#### 4.33.2 นโยบายการจัดการความเสี่ยงทางการเงิน

##### กรอบการบริหารจัดการความเสี่ยง

คณะกรรมการ ยสท. มีความรับผิดชอบโดยรวมในการจัดให้มีและการควบคุมกรอบการบริหารความเสี่ยงของ ยสท. คณะกรรมการ ยสท. จัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงซึ่งรับผิดชอบในการพัฒนาและติดตามนโยบายการบริหารความเสี่ยงของ ยสท. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจะรายงานการดำเนินการดังกล่าวต่อคณะกรรมการของ ยสท. อย่างสม่ำเสมอ

นโยบายการบริหารความเสี่ยงของ ยสท. จัดทำขึ้นเพื่อระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยงที่ ยสท. เผชิญเพื่อกำหนดระดับความเสี่ยงที่เหมาะสม รวมถึงควบคุมและติดตามความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ นโยบายและระบบการบริหารความเสี่ยงได้รับการทบทวนอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้สะท้อนการเปลี่ยนแปลงของสภาพการณ์ในตลาดและการดำเนินงานของกิจการ ยสท. มีเป้าหมายในการรักษาสภาพแวดล้อมการควบคุมให้เป็นระเบียบและมีประสิทธิผลโดยจัดให้มีการฝึกอบรมและกำหนดมาตรฐานและขั้นตอนในการบริหารเพื่อให้พนักงานทั้งหมดเข้าใจถึงบทบาทและภาระหน้าที่ของตน

คณะกรรมการตรวจสอบของ ยสท. กำกับดูแลว่าผู้บริหารมีการติดตามการปฏิบัติตามวิธีปฏิบัติและนโยบายการบริหารความเสี่ยงและทบทวนความเพียงพอของกรอบการบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับความเสี่ยงที่ ยสท. เผชิญอยู่ คณะกรรมการตรวจสอบของ ยสท. กำกับดูแลโดยผ่านทางผู้ตรวจสอบภายใน ผู้ตรวจสอบภายในทำหน้าที่ในการทบทวนการควบคุมและวิธีการปฏิบัติในการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอและในกรณีพิเศษและจะรายงานผลที่ได้ต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

#### 4.33.2.1 ความเสี่ยงด้านเครดิต

ความเสี่ยงด้านเครดิตเป็นความเสี่ยงจากการสูญเสียทางการเงินของ ยสท. หากลูกค้าหรือคู่สัญญาตามเครื่องมือทางการเงินไม่สามารถปฏิบัติตามภาระผูกพันตามสัญญา ซึ่งโดยส่วนใหญ่เกิดจากลูกหนี้ที่เป็นลูกค้าของ ยสท.

##### 4.33.2.1.1 ลูกหนี้การค้า

ความเสี่ยงด้านเครดิตของ ยสท. ได้รับอิทธิพลมาจากลักษณะเฉพาะตัวของลูกค้าแต่ละราย อย่างไรก็ตาม ผู้บริหารต้องพิจารณาถึงปัจจัยอื่น ๆ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อความเสี่ยงด้านเครดิตของลูกค้า ซึ่งรวมถึงความเสี่ยงของการผิดนัดชำระซึ่งเกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมและประเทศที่ลูกค้าดำเนินธุรกิจอยู่

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงกำหนดนโยบายด้านเครดิตเพื่อวิเคราะห์ความน่าเชื่อถือของลูกค้ารายใหม่แต่ละรายก่อนที่ ยสท. จะเสนอระยะเวลาและเงื่อนไขทางการค้า

##### 4.33.2.1.2 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

ความเสี่ยงด้านเครดิตของ ยสท. ที่เกิดจากเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดมีจำกัดเนื่องจากคู่สัญญาเป็นธนาคารและสถาบันการเงินซึ่งกลุ่มบริษัทพิจารณาว่ามีความเสี่ยงด้านเครดิตต่ำ

#### 4.33.2.2 ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

ยสท. กำกับดูแลความเสี่ยงด้านสภาพคล่องและรักษาระดับของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดที่ผู้บริหารพิจารณาว่าเพียงพอในการจัดหาเงินเพื่อใช้ในการดำเนินงานของ ยสท. และลดผลกระทบจากความผันผวนในกระแสเงินสด

ตารางต่อไปนี้นำแสดงระยะเวลาการครบกำหนดคงเหลือตามสัญญาของหนี้สินทางการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 โดยจำนวนเงินเป็นจำนวนขั้นต้นซึ่งไม่ได้คิดลดรวมดอกเบี้ยตามสัญญาและไม่รวมผลกระทบหากหักกลับตามสัญญา

หน่วย : ล้านบาท

	กระแสเงินสดตามสัญญา				
	มูลค่าตามบัญชี	ภายใน 1 ปี หรือน้อยกว่า	มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
<b>หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่อนุพันธ์</b>					
เจ้าหนี้การค้า	221.27	221.27	-	-	221.27
ภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่ายรอการนำส่ง	61.04	61.04	-	-	61.04
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	112.37	112.37	-	-	112.37
เจ้าหนี้กรมสรรพากร	202.74	202.74	-	-	202.74
เงินรอนำส่งเป็นรายได้แผ่นดิน	2,405.67	2,405.67	-	-	2,405.67
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	360.11	360.11	-	-	360.11
หนี้สินตามสัญญาเช่า	10.05	5.46	5.20	-	10.66
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	2.65	-	2.65	-	2.65
<b>รวม</b>	<b>3,375.90</b>	<b>3,368.66</b>	<b>7.85</b>	<b>-</b>	<b>3,376.51</b>

#### 4.34 ภาวะผูกพัน

ภาวะผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นกับสถาบันการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 ยสท. มีวงเงินสินเชื่อกับธนาคารพาณิชย์ ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	วงเงิน	เบิกใช้	ยังไม่ได้ใช้
เลตเตอร์ออฟเครดิต	1,000.00	-	1,000.00
ฟลีทการ์ด	3.00	(0.13)	2.87
<b>รวม</b>	<b>1,003.00</b>	<b>(0.13)</b>	<b>1,002.87</b>

#### 4.35 การเปลี่ยนแปลงในหนี้สินที่เกิดจากกิจกรรมจัดหาเงิน

การเปลี่ยนแปลงในหนี้สินที่เกิดจากกิจกรรมจัดหาเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568 และ 2567 มีดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2567	กระแสเงินสด เพิ่ม (ลด)	รายการที่ไม่ใช่เงินสด		ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2568
			เพิ่มขึ้น	การแปลงค่า อัตราแลกเปลี่ยน	
หนี้สินตามสัญญาเช่า	16.03	(5.98)	-	-	10.05
<b>รวม</b>	<b>16.03</b>	<b>(5.98)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>10.05</b>

	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2566	กระแสเงินสด เพิ่ม (ลด)	รายการที่ไม่ใช่เงินสด		ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2567
			เพิ่มขึ้น	การแปลงค่า อัตราแลกเปลี่ยน	
หนี้สินตามสัญญาเช่า	17.44	(5.82)	4.41	-	16.03
<b>รวม</b>	<b>17.44</b>	<b>(5.82)</b>	<b>4.41</b>	<b>-</b>	<b>16.03</b>

หน่วย : ล้านบาท

#### 4.36 การแก้ไขข้อผิดพลาดทางการบัญชี

ยสท. ได้พบข้อผิดพลาดทางการบัญชีเกี่ยวกับการบันทึกเงินรายได้ นำส่งคลัง และรายได้โรงพยาบาลสวนเบญจกิติ และค่าใช้จ่ายโรงพยาบาลสวนเบญจกิติ ผู้บริหารของ ยสท. ได้ปรับปรุงข้อผิดพลาดดังกล่าว โดยปรับปรุงย้อนหลังฐานะการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของทุน และงบกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน ดังนี้

	หน่วย : บาท		
	ตามที่รายงานไว้เดิม	เพิ่มขึ้น (ลดลง)	ตามที่รายงานไว้ใหม่
<b>งบฐานะการเงิน</b>			
ณ วันที่ 30 กันยายน 2567			
เงินรอนำส่งเป็นรายได้แผ่นดิน	-	2,405,668,865.91	2,405,668,865.91
กำไรสะสมที่จัดสรรแล้ว	2,691,868,865.91	(2,691,868,865.91)	-
เงินนำส่งรายได้แผ่นดินล่วงหน้า	-	(452,000,000.00)	(452,000,000.00)
กำไรสะสมที่ยังไม่ได้จัดสรร	10,107,919,383.79	738,200,000.00	10,846,119,383.79
<b>งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ</b>			
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567			
รายได้โรงพยาบาลสวนเบญจกิติ			
เฉลิมพระเกียรติ ๘๔ พรรษา	353,527,378.43	(248,996,875.00)	104,530,503.43
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	1,942,751,717.78	50,619,046.62	1,993,370,764.40
ค่าใช้จ่ายโรงพยาบาลสวนเบญจกิติ			
เฉลิมพระเกียรติ ๘๔ พรรษา	370,748,757.55	(299,615,921.62)	71,132,835.93
<b>งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของทุน</b>			
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567			
กำไรสะสมที่จัดสรรแล้ว	2,691,868,865.91	(2,691,868,865.91)	-
เงินนำส่งรายได้แผ่นดินล่วงหน้า	-	(452,000,000.00)	(452,000,000.00)
กำไรสะสมที่ยังไม่ได้จัดสรร	10,107,919,383.79	738,200,000.00	10,846,119,383.79
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568			
กำไรสะสมที่จัดสรรแล้ว	11,967,584,667.07	(4,117,561,167.07)	7,850,023,500.00
เงินนำส่งรายได้แผ่นดินล่วงหน้า	-	(170,000,000.00)	(170,000,000.00)
กำไรสะสมที่ยังไม่ได้จัดสรร	2,260,195,372.48	381,892,301.16	2,642,087,673.64
<b>งบกระแสเงินสด</b>			
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567			
เงินรายได้ นำส่งคลัง	(2,082,000,000.00)	452,000,000.00	(1,630,000,000.00)
เงินนำส่งรายได้แผ่นดินล่วงหน้า	-	(452,000,000.00)	(452,000,000.00)

#### 4.37 การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกโดยผู้ว่าการการยาสูบแห่งประเทศไทยแล้ว เมื่อวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2569

# ข้อมูลการยาสูบแห่งประเทศไทย



ชื่อรัฐวิสาหกิจ การยาสูบแห่งประเทศไทย

Name Tobacco Authority of Thailand

ชื่อย่อ ยสท.

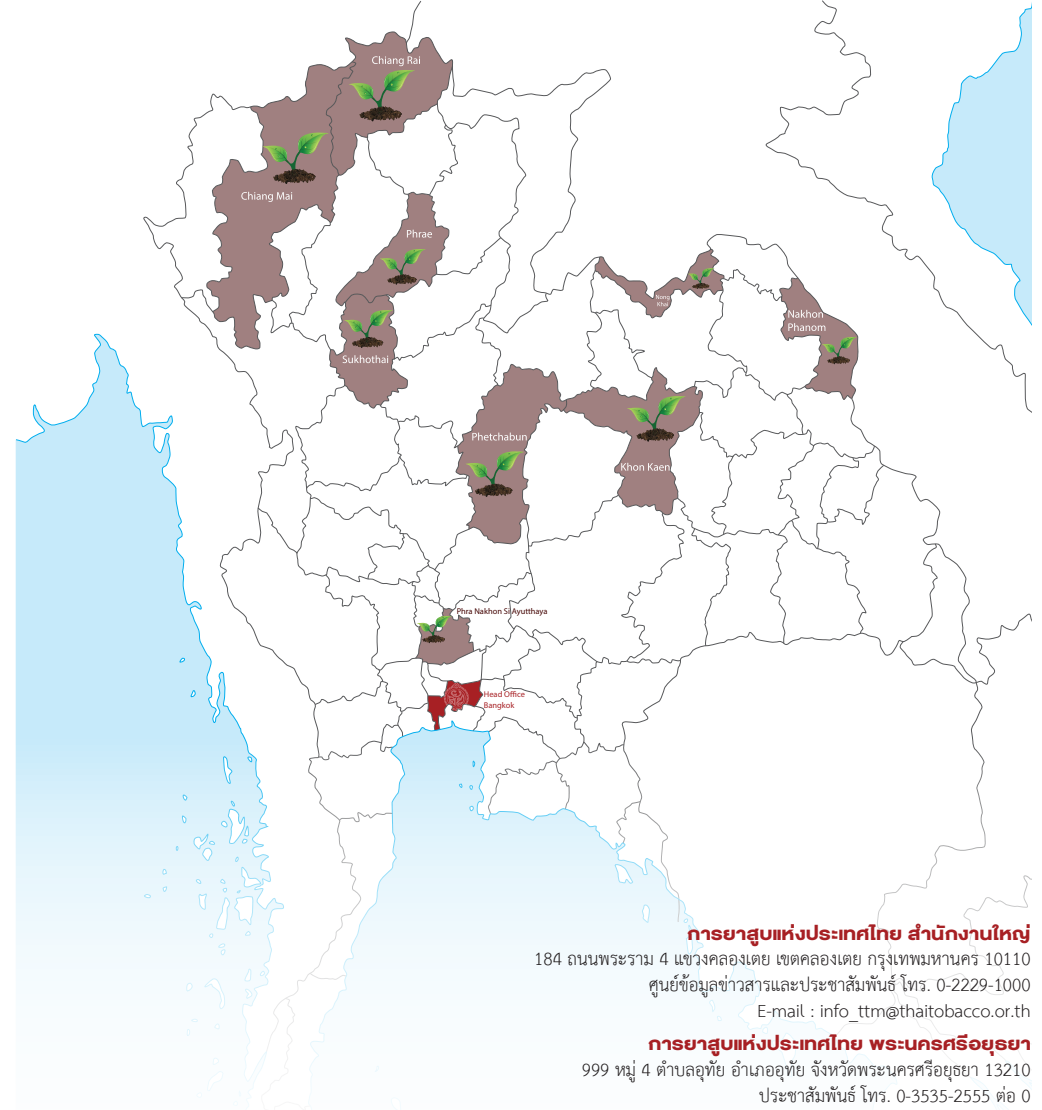
Initial TOAT

## ลักษณะการประกอบธุรกิจ

การยาสูบแห่งประเทศไทย (ยสท.) เป็นรัฐวิสาหกิจ มีสถานะเป็นนิติบุคคลในสังกัดกระทรวงการคลัง ประเภทหารายได้ จัดอยู่ในสาขาอุตสาหกรรมและพาณิชย์กรรม ประกอบธุรกิจการผลิตและจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์บุหรี่สำเร็จรูป โดยได้รับสิทธิผูกขาดในการผลิตบุหรี่ซิการ์เรต โดยองค์กรมีธุรกิจหลักคือ การตอบสนองความต้องการของผู้บริโภคยาสูบรูปแบบต่าง ๆ ของผู้บริโภคในประเทศและมุ่งขยายสู่ธุรกิจอื่น เช่น การส่งออกและการรับจ้างคู่ค้าต่างประเทศในการผลิตเพื่อเพิ่มรายได้ให้องค์กร

## Nature of Business

Tobacco Authority of Thailand (TOAT) is a state enterprise with a juristic person status under Ministry of Finance, contributing revenue to the government and being classified in the industrial and commercial sector. TOAT is the sole tobacco monopoly of cigarette manufacturing and distribution. The organization's core business is to satisfy the needs of domestic tobacco consumers in different forms and diversify to other business sectors including export and Original Equipment Manufacturer (OEM) for overseas partners to gain more revenue.



### การยาสูบแห่งประเทศไทย สำนักงานใหญ่

184 ถนนพระราม 4 แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110  
ศูนย์ข้อมูลข่าวสารและประชาสัมพันธ์ โทร. 0-2229-1000  
E-mail : info\_ttm@thaitobacco.or.th

### การยาสูบแห่งประเทศไทย พระนครศรีอยุธยา

999 หมู่ 4 ตำบลอุทัย อำเภอบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา 13210  
ประชาสัมพันธ์ โทร. 0-3535-2555 ต่อ 0

### สำนักงานยาสูบส่วนภูมิภาค

สำนักงานยาสูบเชียงใหม่	โทร. 0-5341-6146	E-mail : cmlaif@thaitobacco.or.th
สำนักงานยาสูบเชียงราย	โทร. 0-5371-1662	E-mail : craileaf@thaitobacco.or.th
สำนักงานยาสูบแพร่	โทร. 0-5451-1086	E-mail : praeleaf@thaitobacco.or.th
สำนักงานยาสูบสุโขทัย	โทร. 0-5568-1705	E-mail : sukhlleaf@thaitobacco.or.th
สำนักงานยาสูบบ้านไผ่	โทร. 0-4327-2666	E-mail : bphailaif@thaitobacco.or.th
สำนักงานยาสูบเพชรบูรณ์	โทร. 0-5671-1336	E-mail : pbonleaf@thaitobacco.or.th
สำนักงานยาสูบนครพนม	โทร. 0-4251-2390	E-mail : nkonleaf@thaitobacco.or.th
สำนักงานยาสูบหนองคาย	โทร. 0-4241-2981	E-mail : nkaileaf@thaitobacco.or.th
โรงอบใบยาเด่นชัย	โทร. 0-5461-3007	E-mail : dencacc@thaitobacco.or.th
สถานีทดลองยาสูบแม่โจ้	โทร. 0-5349-8608	E-mail : maejor_d@thaitobacco.or.th

# คณะทำงานจัดทำหนังสือ

รายงานประจำปี 2568 Annual Report 2025



นายวิศาล ไหมวิจิตร



นางสาวศราพัทธ์ สุดใจ



นายพงษ์ศร ยิ้มเทต



นางสาวสุรัสวดี รังสิกรพุม



นางธนกร อันเพ็ก



นางสายสมร ขจรบุญ



นางสาววิภาวรรณ คล้ายนาค



นายพิษณุ เจริญพระ



นายไกรวิทย์ เจางมุข



นางสาวฐานิดา เข็มนาค



นางสาววิไลพร ระขังทอง



นายกฤตพงศ์ สુંตรง



นางสาวกัจฉิรา เต็มดวง



นายวรเทพ วรศริน



นายคำรณ อำนาจ



นางสาวสุลาวัลย์ สุโช



นายเฉลิมศักดิ์ นาคประทุม



นางสาวรารัตน์ ศิริไพรวรรณ