ชื่อแผนปฏิบัติการ : แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ฝ่ายตรวจสอบภายใน

วัตถุประสงค์: เพื่อรับมือเปลี่ยนและพัฒนาองค์การสู่คุณธรรมและความโปร่งใส

กลยุทธ์: การส่งเสริมธรรมาภิบาลและภาพลักษณ์องค์กร

เป้าหมาย - ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต 100%
- ร้อยละการรับรู้ค่านิยมสุจริต ทัศนคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ธสท. ไม่น้อยกว่า 95%

ผู้รับผิดชอบหลัก : ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน

ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569

	กิจกรรมหลัก	%	ส.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ผลลัพธ์ (Output ของกิจกรรม)	ความเสี่ยงหรือปัจจัยความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบในขั้นตอน	คำใช้จ่าย (บาท/ปี)
1	วิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2568	2	1	1											รายงานวิเคราะห์ผลประเมิน เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการแสดงแนวทางมาตรการป้องกันการทุจริต		กลุ่มงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	-
2	แต่งตั้งคณะทำงาน คปต. ธสท. ดำเนินการทบทวนปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ 2569	2	1	1											1. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน คปต. ธสท. 2. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ธสท. 3. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนงาน		คณะทำงาน (คปต. ธสท.)	-
3	**เป้าหมายที่ 1 การเสริมสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต**																	
	เสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ทัศนคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ 3.1 การรับเคลื่อนหลักสูตรฝึกอบรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่	10			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. การรับเคลื่อนหลักสูตรการอบรมด้านทุจริตศึกษาของสำนักงาน ป.ป.ช. และหลักสูตรอื่น ๆ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต กำหนดเป็นแผนฝึกอบรมประจำปี 2. การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวความคระหนักรู้และสร้างพฤติการซื่อสัตย์สุจริต เช่น การแลกเปลี่ยนภายใน มาตรการ องค์ความรู้ และการประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ (ทุกเดือน) 3. การส่งเสริมการนำพลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณ และตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ ของ ธสท. 4. การเสริมสร้างการตระหนักรู้ถึงภัยทุจริตและกรณีอดีตการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ (Case study) (ธ.ค., มี.ค., มิ.ย., ก.ย.) 5. สื่อสารและสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตให้กับพนักงาน ธสท. ที่เข้ารับการบรรจุใหม่		ฝ่ายนำเสนอการและสื่อสารองค์กร ฝ่ายทรัพยากรบุคคล สำนักกฎหมาย	-
	3.2 ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	7			1	1	1	1	1	1	1				1. ทบทวนและจัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นปัจจุบัน 2. จัดอบรมหลักสูตรความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้พนักงานสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม 3. รายงานการลงนามตามมาตรการป้องกันไม่ให้มีความขัดแย้ง 4. และแพร่และประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายนำเสนอการและสื่อสารองค์กร	-
	3.3 การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy)	11		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. เพื่อเสริมสร้างค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ 2. แพร่และประชาสัมพันธ์องค์ความรู้สู่สาธารณะและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อป้องกันการให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐ 3. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ 4. ผู้บริหารและพนักงาน ธสท. ไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่		คณะทำงาน (คปต. ธสท.)	-
	3.4 ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	16		2	2	2	2	2	2	2	2				การส่งผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ (ITA (IIT, EIT และ OIT) ให้ถูกต้องครบถ้วนภายในระยะเวลาที่กำหนด และได้ผลประเมินผ่านเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด		คณะทำงาน (คปต. ธสท.)	-
4	**เป้าหมายที่ 2 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ**														เพื่อลดจำนวนเรื่องร้องเรียนหรือปัญหาการทุจริต โดยจัดทำแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนและแพร่และถือปฏิบัติ			
	4.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	8			2		2		2		2				1. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานการจัดการเรื่องร้องเรียน 2. จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตต่อหน้าที่หรือการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ธสท. (Complaints Handing Policy) 3. จัดทำแนวทางการให้บริการเรื่องร้องเรียนสำหรับบุคคลภายนอก		ฝ่ายนำเสนอการและสื่อสารองค์กร	-
	4.2 ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรายงานเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐการทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. จัดทำช่องทางการแจ้งเบาะแส รวบรวมเรื่องและไม่เปิดเผยตัวตน และมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส 2. รายงานข้อมูลเรื่องต่างๆ ตามวิเคราะห์เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ธสท. ด้านวินัย (ทุจริต) และการทำการทุจริต ที่จำเป็นต้องรายงานระยะเวลาในช่วงระยะเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด (ประจำเดือน)		ฝ่ายนำเสนอการและสื่อสารองค์กร	-
	4.3 การประเมินความเสี่ยง และการปิดผลความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร	8				2	2	2	2						1.จัดทำคู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนบริหารความเสี่ยงและมาตรการป้องกันควบคุมความเสี่ยงการทุจริต 2.จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และการเปิดผลจัดซื้อจัดจ้างเว็บไซต์ เพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงานและลดเรื่องร้องเรียนด้านจัดซื้อจัดจ้าง		ฝ่ายนำเสนอการและสื่อสารองค์กร ฝ่ายจัดซื้อและจัดการพัสดุ	-

5	**เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ**																	
	การตรวจไม่พบความผิดเกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริตที่เกิดขึ้นภายหลังจากการดำเนินการไต่สวนข้อเท็จจริงแล้ว	3			3		3		3									
6	**การแสดงเจตจำนงในการป้องกันการทุจริต**																	
	6.1 ระดับความเข้มข้นการดำเนินการต่อต้านการทุจริต	4	1	1	1	1												
	6.2 การนำกลไกมุ่งเน้นให้ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ และจริยธรรม (Compliance)	4		1			1			1				1				
	6.3 ส่งเสริมให้มีประมวลจริยธรรมข้าราชการเป็นเลิศเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้	4		1			1			1				1				
7	**ปัญหาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ** - เพิ่มมาตรฐานคุณภาพการบริหารงานบุคคลของข้าราชการ - พัฒนาผู้บริหารและบุคลากรให้มีทักษะและศักยภาพในการปฏิบัติงานที่ดีเลิศ - ลดเหตุการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบด้านคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ ตั้งแต่การรับสมัครเข้าปฏิบัติงานจนถึงการดำเนินการต่อต้าน - การป้องกันความขัดแย้งผลประโยชน์ (Conflict of Interest) - แสดงเจตจำนงร่วมกันต่อต้านการทุจริต รวมการเคารพกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ (Anti-Corruption)	4	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5				
		100	4.5	4.5	12.5	4.5	14.5	8.5	12.5	4.5	8.5	3.5	5.5	3.5				ต้องปรับปรุงด่วนเร่งด่วนที่สุด

เดือน	ตุลาคม	พฤศจิกายน	ธันวาคม	มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน
กิจกรรม ผต.	1. วิเคราะห์ผลการปฏิบัติงานตามแผนความเป็นเลิศด้านการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (EA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2568 2. แต่งตั้งคณะทำงาน ศปช. และคำสั่งมอบหมายเจ้าหน้าที่ประสานงานด้านการพัฒนาระบบควบคุมภายในของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ 2569 3.3 การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของผู้ปฏิบัติงานด้านการปฏิบัติงานของหน่วยงาน (No Gift Policy) 3.4 มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (EA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. 4.2 ข้อมูลความเชื่อมโยงและผลการวางระบบเครือข่ายเชิงยุทธศาสตร์ของผู้ปฏิบัติงาน 6.1 จรรยาบรรณด้านการต่อต้านการทุจริต 6.2 การกำหนดมาตรการต่อต้านปฏิบัติการในการรณรงค์ กฎบาลต์ รณรงค์ ซื่อวิสัย และจริยธรรม (Compliance) 6.3 ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นต่อต้านทุจริต ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้	3.1 การกำกับเชื่อมต่อข้อมูลเชิงระบบและเครือข่ายต่อต้านการปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานที่ดี 3.2 ความพร้อมเชื่อมต่อและโปรแกรมต่อต้านการโกงที่ดีกว่าระบบ 3.3 การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของผู้ปฏิบัติงานที่ทุจริตของผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงาน (No Gift Policy) 3.4 มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (EA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. 4.1 การจัดการเชื่อมโยงในการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานภาครัฐ 4.2 ข้อมูลความเชื่อมโยงและผลการวางระบบเครือข่ายเชิงยุทธศาสตร์ของผู้ปฏิบัติงาน 5. การยกระดับความรู้ผู้ปฏิบัติงานเพื่อเป็นการดำเนินกิจกรรมป้องกันการทุจริต	3.1 การกำกับเชื่อมต่อข้อมูลเชิงระบบและเครือข่ายต่อต้านการปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานที่ดี 3.2 ความพร้อมเชื่อมต่อและโปรแกรมต่อต้านการโกงที่ดีกว่าระบบ 3.3 การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของผู้ปฏิบัติงานที่ทุจริตของผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงาน (No Gift Policy) 3.4 มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (EA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. 4.2 ข้อมูลความเชื่อมโยงและผลการวางระบบเครือข่ายเชิงยุทธศาสตร์ของผู้ปฏิบัติงาน 5.3 การประเมินความเสี่ยง และการวิเคราะห์ความไม่ปกติของข้อมูลจัดซื้อจัดจ้าง สร้างหลักเกณฑ์ปฏิบัติงานการทุจริตในองค์กร 5. การยกระดับความรู้ผู้ปฏิบัติงานเพื่อเป็นการดำเนินกิจกรรมป้องกันการทุจริตในองค์กร 6.2 การกำหนดมาตรการต่อต้านปฏิบัติการในการรณรงค์ กฎบาลต์ รณรงค์ ซื่อวิสัย และจริยธรรม (Compliance) 6.3 ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นต่อต้านทุจริต ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้	3.1 การกำกับเชื่อมต่อข้อมูลเชิงระบบและเครือข่ายต่อต้านการปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานที่ดี 3.2 ความพร้อมเชื่อมต่อและโปรแกรมต่อต้านการโกงที่ดีกว่าระบบ 3.3 การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของผู้ปฏิบัติงานที่ทุจริตของผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงาน (No Gift Policy) 3.4 มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (EA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. 4.2 ข้อมูลความเชื่อมโยงและผลการวางระบบเครือข่ายเชิงยุทธศาสตร์ของผู้ปฏิบัติงาน 5.3 การประเมินความเสี่ยง และการวิเคราะห์ความไม่ปกติของข้อมูลจัดซื้อจัดจ้าง สร้างหลักเกณฑ์ปฏิบัติงาน