

ข้อมูลปฏิบัติการ แผนปฏิบัติการด้านทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ สำนักงานและภาคต่างประเทศ													เป้าหมาย - ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านทุจริต 100%					
วัตถุประสงค์ เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาศักยภาพองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส													- ร้อยละการรับรู้ด้านทุจริต ชีตคณิต และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ณ. ไม่น้อยกว่า 95%					
กิจกรรมหลัก	ผู้รับผิดชอบหลัก	หัวหน้างาน/ทีม/หน่วยงาน/ภาคต่างประเทศ	ระยะเวลาดำเนินการ												ระยะเวลาดำเนินการ			
			ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ผลลัพธ์ (Output ของกิจกรรม)	ความพึงพอใจ/ปัจจัยความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้รับผิดชอบ	ค่าใช้จ่าย/งบการเงิน
1 โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2568	2	1	1												รายงานโครงการประเมิน เพื่อชี้แจงแผนปฏิบัติการและแนวทางการตรวจติดตามการทุจริต		คุณอำนวย/คุณธรรม และคุณโปร่งใส (ITA)	
2 โครงการรณรงค์รณรงค์ ป.ป.ช. 5สท. ด้านนิเทศการควบคุมการปฏิบัติงานและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ 2569	2	1	1												1. คำสั่งแต่งตั้งและทำรายงาน 5สท. 2. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ 5สท. 3. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนงาน		คุณอำนวย/คุณธรรม (5สท.)	
3 เป้าหมายที่ 1 การเสริมสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ชีตคณิต และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ 3.1 การเสริมสร้างค่านิยมคุณธรรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่	10														1. การขับเคลื่อนค่านิยมคุณธรรมด้านทุจริตที่สอดคล้องสำนักงาน ป.ป.ช. และหลักสุจริต 2. การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต แก่พนักงานและลูกจ้าง 3. การเสริมสร้างค่านิยมคุณธรรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบใน การปฏิบัติหน้าที่ 4. การเสริมสร้างค่านิยมคุณธรรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (Case study) (ค.ค., มี.ค., มิ.ย., ก.ย.) 5. สื่อสารและสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต ให้กับพนักงาน 5สท. ทั้งตัวรับบรรจุใหม่		ฝ่ายส่งเสริมคุณธรรมและสิทธิการองค์กร ฝ่ายวิทยากร/คุณธรรม/สำนักงานคุณธรรม	
3.2 ความคืบหน้าการเสริมสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	7														1. รายงานและชี้แจงค่านิยมคุณธรรมปฏิบัติเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใส ให้เป็นปัจจุบัน 2. จัดอบรมหลักสุจริตความซื่อสัตย์สุจริตให้พนักงานสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม 3. รายงานการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันมิให้เกิดความซื่อสัตย์ 4. แสพผลและประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ด้านความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใสส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		ฝ่ายวิทยากร/คุณธรรม/สำนักงานคุณธรรมและสิทธิการองค์กร	
3.3 การปฏิบัติตนในภายนอกไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy)	11														1. เพื่อเสริมสร้างค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ 2. ผลพวงและประชาสัมพันธ์องค์ความรู้สู่สาธารณะและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อป้องกัน การให้สินบน/เงินใต้โต๊ะ 3. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากทางปฏิบัติ หน้าที่ 4. ผู้บริหารและพนักงาน 5สท. ไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่		คุณอำนวย/คุณธรรม (5สท.)	
3.4 ควบคุมค่าใช้จ่ายในการทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	16														การตอบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA, EIT และ OIT) ได้ถูกต้อง ครบถ้วนภายในระยะเวลาที่กำหนด และได้ประเมินผ่านเกณฑ์ที่กำหนด สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด		คุณอำนวย/คุณธรรม (5สท.)	
4 เป้าหมายที่ 2 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ															เพื่อลดจำนวนเรื่องร้องเรียนหรือปัญหาการทุจริต โดยจัดทำแนวทางการปฏิบัติพร้อม แสพผลและข้อปฏิบัติ			
4.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	8														1. จัดทำแนวทางการปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน 2. จัดทำแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตต่อหน้าที่ หรือการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ 5สท. (Complaints Handling Policy) 3. จัดทำแนวทางการให้บริการเรื่องร้องเรียนสำหรับบุคคลภายนอก		ฝ่ายส่งเสริมคุณธรรมและสิทธิการองค์กร	
4.2 ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐต่อการทุจริตหรือประพฤติ มิชอบ	12														1. จัดทำช่องทางการแจ้งเบาะแส ระบบเบ็ดเสร็จและไม่เปิดเผยตัวตน และมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส 2. รายงานข้อมูลหรือผลการหารือเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ มิชอบของเจ้าหน้าที่ 5สท. ตัวนิเทศ (ทุจริต) และกระทรวงการทุจริต ที่จำเป็นต้องขอ ขยายระยะเวลาการพิจารณากรณีพิถนตามกฎหมายกำหนด (ประจำเดือน)		ฝ่ายส่งเสริมคุณธรรมและสิทธิการองค์กร	
4.3 การประเมินความพึงพอใจและการเปิดเผยความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ส่งขายไปรษณีย์การทุจริตใน องค์กร	8														1. จัดทำคู่มือการประเมินความพึงพอใจการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนบริหารความ เสี่ยงและมาตรการป้องกันควบคุมความเสี่ยงการทุจริต 2. จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลบน เว็บไซต์ เพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงานและลดหรือป้องกันข้อผิดพลาด		ฝ่ายส่งเสริมคุณธรรมและสิทธิการองค์กร ฝ่ายวิทยากร/คุณธรรม	
5 เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ การยอมรับความรับผิดที่เชื่อมโยงกับการดำเนินคดีทุจริตให้พนักงานผู้ผิดในกระบวนการดำเนินการ เรื่องร้องเรียน	6														จัดอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับพนักงานผู้ผิดในกระบวนการดำเนินคดีด้านวินัย (ทุจริต) และกระทรวงการทุจริต ที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาการพิจารณากรณีพิถนตามกฎหมายกำหนด		ฝ่ายวิทยากร/คุณธรรม/สำนักงานคุณธรรมและสิทธิการองค์กร สำนักงานคุณธรรม	
6 การแสดงเจตจำนงในการบริหารความสุจริต																		
6.1 ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต	4														ผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงานและประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริต เพื่อให้ พนักงานยึดถือปฏิบัติ และจัดเตรียมทรัพยากรที่จำเป็นต่อการปฏิบัติอย่างจริงจัง		ฝ่ายส่งเสริมคุณธรรมและสิทธิการองค์กร	
6.2 การทำบัญชีและองค์ให้ปฏิบัติภารกิจในการของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับและจริยธรรม (Compliance)	4														เพิ่มแผนปฏิบัติการ กฎ ระเบียบข้อบังคับ และจริยธรรมสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน		สำนักงานคุณธรรม	

รายงานผลกระทบและการ ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก จากกิจกรรมที่มีมูลค่ารวม ไม่เกิน 300,000 บาท ขึ้นไป (รวมทุกคู่ค้าหลัก)	0 ครั้ง	0 ครั้ง											
รายงานการเปิดเผยข้อมูล นโยบายที่เป็นมิตรต่อสังคม ที่เป็นไปตาม No GR Policy ของสหประชาชาติ	0 ครั้ง	0 ครั้ง											
รายงานการเปิดเผยข้อมูล รายงานด้านสิทธิมนุษยชน จากธุรกิจที่มีมูลค่ารวม รวมทุกคู่ค้าหลักที่มีมูลค่า	0 ครั้ง	0 ครั้ง											
เปิดเผยรายเดือน	3	9	11	9	15	9	13	9	8	5	5	4	
เปิดเผยรายไตรมาส	3	9	11	9	15	9	13	9	8	5	5	4	
รวมทั้งหมด	3	12	23	18	30	18	26	18	16	10	10	8	4


 (นางสาวหัตถพลอย มีโพธิ์)
 หัวหน้าสำนักส่งออกและตลาดต่างประเทศ
 04 ก.พ. 2569