

ชื่อแผนปฏิบัติการ : แผนปฏิบัติการหลังการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ สำนักงานกึ่งรัฐวิสาหกิจ												เป้าหมาย : ร้อยละความพึงพอใจในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต 100% ร้อยละการรับรู้ทัศนียภาพที่ดี และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน บสท. ไม่น้อยกว่า 95%				
วัตถุประสงค์ : เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาระบบการกำกับดูแลและควบคุมการปฏิบัติงาน												ระยะเวลาดำเนินการ : ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569				
กิจกรรมหลัก	ผู้รับผิดชอบหลัก	หัวหน้างานที่รับผิดชอบงาน										ผลลัพธ์ (Output ของกิจกรรม)	ความเสี่ยงหรือปัจจัยความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบในเบื้องต้น	ค่าใช้จ่าย	
		ส.ส.	ท.บ.	อ.ค.	น.ค.	ก.ท.	ม.ค.	น.บ.	ท.ค.	อ.บ.	ก.ค.					ก.ค.
1. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและคุณงามความดีในภาคบังคับของหน่วยงานภาครัฐ (1-A) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2568	2	1	1											รายงานวิเคราะห์ผลกระทบเชิงจิตสำนึกปฏิบัติการและแนวทางมาตรการป้องกัน การทุจริต	ศูนย์ส่งเสริมคุณธรรม และคุณงามความดี (IA)	
2. เครื่องมือทำงาน ศปช. บสท. ดำเนินการรวบรวมปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ 2569	2	1	1											1. ทำเนียบเครื่องมือทำงาน ศปช. บสท. 2. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ บสท. 3. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ บสท.	ศูนย์ทำงาน (ศปช. บสท.)	
3. เป้าหมายที่ 1 การเสริมสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ทัศนคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานที่ 3.1 การขับเคลื่อนหลักสุจริตใจรวมและเสริมสร้างจิตสำนึกในการดำเนินกิจกรรมการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานที่	10													1. การขับเคลื่อนหลักสุจริตใจรวมค่านิยมสุจริตที่หาชมได้สำนักงาน ป.ป.ช. และ ทัศนคติอื่น ๆ เกี่ยวกับต่อต้านการทุจริต กำหนดเป็นแผนปฏิบัติการประจำปี 2. การเสริมสร้างค่านิยมสุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อปลูกฝัง ทัศนคติความเข้าใจเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริตและสร้างพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เช่น การ เสนอพรบนโยบาย มาตรา ๓๓ องค์ความรู้อื่นๆ และการประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ (ทุกเดือน) 3. การส่งเสริมการนำหลักการรวมใจรวมใจใช้ในการปฏิบัติงาน ๓๓ มาตราฐานจริยธรรมและ จรรยาบรรณ และตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณของ บสท. 4. การเสริมสร้างผลกระทบเชิงจิตสำนึกและยกระดับการตระหนักรู้การทุจริตและประพฤติ มิชอบ (Case study) (อ.ค., ม.ค., น.บ., ก.ค.) 5. สื่อทบทวนสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการ ทุจริตให้กับพนักงาน บสท. ทั่วทั้งบรรณารักษ์	ฝ่ายฝึกอบรมและสื่อสารองค์กร ฝ่ายบริหารบุคคล ฝ่ายบริหารงานบุคคล	
3.2 ความเข้มแข็งทางทะเลใช้สนับสนุนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	7													1. ทบทวนและจัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริตให้เป็นที่ เป็นปัจจุบัน 2. จัดอบรมหลักสูตรความซื่อสัตย์สุจริตให้พนักงานทุกคนและ ผลประโยชน์ส่วนรวมและผลประโยชน์ส่วนรวม 3. รายงานการลงนามตามมาตรการป้องกันมิให้เกิดความซื่อสัตย์ 4. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์เรื่องความซื่อสัตย์สุจริตความซื่อสัตย์สุจริตให้พนักงาน ผลประโยชน์ส่วนรวมกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม	ฝ่ายบริหารบุคคล ฝ่ายบริหารงานบุคคลและสื่อสารองค์กร	
3.3 การปฏิบัติความโปร่งใส รับรองจริยธรรมจากนักปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy)	11													1. เพื่อเสริมสร้างค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานที่ 2. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์เรื่องความซื่อสัตย์สุจริตและคุณธรรมที่ควรยึดถือ เพื่อ ป้องกันการให้สินบนและสินจ้าง 3. ควบคุมการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากนักปฏิบัติ หน้าที่ 4. ผู้บริหารและพนักงาน บสท. ไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติงานที่	ศูนย์ทำงาน (ศปช. บสท.)	
3.6 เผยแพร่ค่านิยมการปฏิรูปการทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	16													การลงข้อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) (IT, ITI และ CIT) ใ้ทุกห้อง ควบคู่กันภายในระยะเวลาที่กำหนด และได้ผลประเมินคุณภาพที่ดีสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	ศูนย์ทำงาน (ศปช. บสท.)	
4. เป้าหมายที่ 2 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ 4.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	8													เพื่อลดจำนวนเรื่องร้องเรียนหรือปัญหาการทุจริต โดยจัดทำแนวทางการปฏิบัติพร้อม แผนพรบและยึดปฏิบัติ 1. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานการจัดการเรื่องร้องเรียน 2. จัดทำแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตของเจ้าหน้าที่ หรือการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ บสท. (Complaints Handling Policy) 3. จัดทำแนวทางการให้บริการเรื่องร้องเรียนสำหรับบุคคลภายนอก	ฝ่ายจัดการและสื่อสารองค์กร	
4.2 ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือการทุจริตหรือประพฤติ มิชอบ	12													1. จัดทำช่องทางการแจ้งเบาะแส ระบบเปิดเผยแพร่นโยบายที่ชัดเจน และมาตรการ คุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส 2. รายงานข้อมูลเรื่องร้องเรียนเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ มิชอบของเจ้าหน้าที่ บสท. ดำเนิน (ทุจริต) และการต่อต้านการทุจริต ซึ่งจัดเป็นดัชนีขย อยระยะเวลาในการการตอบกลับคดีที่กฎหมายกำหนด (ประจำเดือน)	ฝ่ายจัดการและสื่อสารองค์กร	
4.3 การประเมินความพึงพอใจและการเปิดเผยความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง สืบเสาะหาข้อมูลการทุจริตใน บสท.	8													1. จัดทำคู่มือการประเมินความพึงพอใจการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงและมาตรการป้องกันความเสียหายจากการทุจริต 2. จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลบน เว็บไซต์ เพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงานและลดเรื่องร้องเรียนด้านจัดซื้อจัดจ้าง	ฝ่ายจัดการและสื่อสารองค์กร ฝ่ายบริหารงานบุคคล	

<p>5 (เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ)</p> <p>การอบรมให้ความรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับมาตรการดำเนินคดีทุจริตให้กับพนักงานผู้เกี่ยวข้องในกระบวนการดำเนินการเรื่องร้องเรียน</p>	5		2	2	2								<p>จัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจให้กับพนักงานผู้เกี่ยวข้องในกระบวนการดำเนินคดีด้านวินัย (ทุจริต) และกระทำความผิดทุจริต ทั้งด้านขั้นตอนและระยะเวลาในการดำเนินการตามคดีที่กฎหมายกำหนด</p>		<p>ฝ่ายบริหารบุคคล ฝ่ายดำเนินการและติดตามคดี สำนักงานกฎหมาย</p>	
<p>6 การแสดงเจตจำนงในการบริหารด้วยคุณธรรม</p> <p>6.1 จำนวนหน่วยงานที่ดำเนินการต่อต้านการทุจริต</p>	4	1	1	1	1								<p>ผู้บริหารระดับสูงและคณะกรรมการและภาคประชาสังคมด้านการทุจริตฯ เพื่อให้พนักงานยึดถือปฏิบัติ และขับเคลื่อนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสเป็นรูปธรรม</p>		<p>ฝ่ายบริหาร คณะกรรมการคดี</p>	
<p>6.2 ภาครัฐกับคุณและค่าตอบแทนที่ปฏิบัติภารกิจในกรอบของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบฯ ยึดถือคุณธรรมจริยธรรม (Compliance)</p>	4		1		1					1			<p>เพิ่มแนวปฏิบัติ กฎ ระเบียบข้อบังคับ และจริยธรรมสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน</p>		<p>สำนักงานกฎหมาย</p>	
<p>6.3 ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในที่เป็นเลิศองค์กรคุณธรรม ซึ่งตรงไปตรงมา โปร่งใส ตรวจสอบได้</p>	4		1		1					1			<p>1. การจัดทำระบบบริหารจัดการภายในด้านการพัฒนาเว็บไซต์ของ บพขฯ ให้มีข้อมูลเป็นปัจจุบัน ง่ายต่อการเข้าถึง ไม่ซับซ้อน เป็นคนไปง่าย ตรวจสอบได้ 2. ส่งเสริมและสนับสนุนการเพิ่มเป็นองค์กรคุณธรรมชั้นนำ</p>		<p>คณะกรรมการ (บพขฯ บพขฯ) สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบ</p>	
<p>7 กิจกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน</p> <p>กิจกรรมป้องกันการทุจริตของสำนักป้องกันบุกรุกที่ดินกฎหมาย</p> <p>1. สำรวจความพึงพอใจเรื่องความโปร่งใสในการตรวจสอบและตรวจนับบุกรุกหรือกลางด้วยความโปร่งใสด้านหลักธรรมาภิบาล</p>	6	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	<p>กิจกรรมป้องกันการทุจริตของสำนักป้องกันบุกรุกที่ดินกฎหมาย</p> <p>1. สำรวจความพึงพอใจเรื่องความโปร่งใสในการตรวจสอบและตรวจนับบุกรุกหรือกลางด้วยความโปร่งใสด้านหลักธรรมาภิบาล</p>		<p>สำนักป้องกันบุกรุกที่ดินกฎหมาย</p>	
	100	4%	4%	11%	9%	10%	8%	12%	8%	8%	1%	5%			<p>รวมค่าใช้จ่าย</p>	<p>ดำเนินการโดยไม่มีงบประมาณ</p>

