

<p>5 เป้าหมายที่ 3 การดำเนินกิจกรรมการแพร่ เป็นธรรมาภิบาล ไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>การยอมรับในความยุติธรรมเกี่ยวกับความแตกต่างและปฏิบัติในกรอบการดำเนินงานที่สอดคล้องกัน</p>	6			2	2										<p>จัดอบรมสร้างความเข้าใจให้กับพนักงานผู้ปฏิบัติงานในกระบวนการดำเนินงานด้านวินัย (ยุติธรรม) และการทำกรรณกิจ ที่จังหวัดสงขลา และระดมความคิดเห็นจากบุคลากรที่มีคุณลักษณะพิเศษ</p>		<p>มีเอกสารการอบรม มีข้อมูลการประเมินผล มีบันทึกงาน</p>	
<p>6 การแสดงเจตจำนงในการบริหารด้วยความซื่อสัตย์</p>															<p>ผู้บริหารระดับสูงแสดงเจตจำนงในการดำเนินงานด้านจริยธรรม เพื่อให้พนักงานยึดถือปฏิบัติ และยึดถือค่านิยมที่สุจริตและซื่อสัตย์</p>		<p>มีเอกสารการประเมินผล มีบันทึกงาน</p>	
<p>6.1 บทบาทของฝ่ายบริหารต่อค่านิยมจริยธรรม</p>	4	1	1	1	1										<p>ผู้บริหารระดับสูงแสดงเจตจำนงในการดำเนินงานด้านจริยธรรม เพื่อให้พนักงานยึดถือปฏิบัติ และยึดถือค่านิยมที่สุจริตและซื่อสัตย์</p>		<p>มีเอกสารการประเมินผล มีบันทึกงาน</p>	
<p>6.2 การกำหนดและติดตามค่านิยมจริยธรรมในกรอบของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับและจริยธรรม (Compliance)</p>	4		1						1					1	<p>เพื่อเป็นแนวปฏิบัติ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และจริยธรรมสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน</p>		<p>มีเอกสารการประเมินผล มีบันทึกงาน</p>	
<p>6.3 ส่งเสริมให้ระบบบริหารจัดการภายในเป็นองค์ความรู้ตาม ข้อตกลง ไม่หวังผลตรวจสอบได้</p>	4		1										1	1	<p>1 การจัดทำระบบบริหารจัดการภายในด้านการพัฒนาจริยธรรม โดยให้มีข้อมูลเป็นปัจจุบัน จากสถานการณ์ ไม่ซับซ้อน ใช้งานได้จริง ตรวจสอบได้ 2 ส่งเสริมและดำเนินการตามค่านิยมจริยธรรมที่แนะนำ</p>		<p>มีเอกสารการประเมินผล มีบันทึกงาน</p>	
<p>7 กิจกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงาน</p>															<p>1 ทำให้การดำเนินงานด้านจริยธรรมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ระหว่างที่ปฏิบัติงานด้วย 2 ผลการดำเนินงานด้านจริยธรรมที่เห็นได้ชัดของหน่วยงานในระดับจังหวัด 3 มีผลต่อการป้องกันการทุจริตที่เห็นได้ชัดในหน่วยงานที่ตนทำงานที่ตนปฏิบัติงาน 4 สามารถผลิต สามารถสนับสนุนได้</p>		<p>มีเอกสารการประเมินผล มีบันทึกงาน</p>	
<p>เนื่อง การควบคุมสถานะเงินที่เป็นไปตามข้อกำหนด ระหว่างที่ปฏิบัติงานด้วย</p>	6	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	<p>ทำให้การดำเนินงานด้านจริยธรรมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ระหว่างที่ปฏิบัติงานด้วย 2 ผลการดำเนินงานด้านจริยธรรมที่เห็นได้ชัดของหน่วยงานในระดับจังหวัด 3 มีผลต่อการป้องกันการทุจริตที่เห็นได้ชัดในหน่วยงานที่ตนทำงานที่ตนปฏิบัติงาน 4 สามารถผลิต สามารถสนับสนุนได้</p>		<p>มีเอกสารการประเมินผล มีบันทึกงาน</p>	
	100	4.5	9.5	11.5	9.5	14.5	6.5	12.5	8.5	8.5	3.5	5.5	3.5				<p>รวมค่าใช้จ่าย</p>	<p>ดำเนินการโดยไม่มีงบประมาณ</p>

