

ชื่อแผนปฏิบัติการ แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ฝ่ายตรวจสอบภายใน													เป้าหมาย - ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต 100% - ร้อยละการรับรู้ดัชนีทุจริต ทศนคส และพฤติกรรมการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยศ. ไม่น้อยกว่า 95%				
วัตถุประสงค์: เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนากลยุทธ์คุณธรรมและความโปร่งใส													ระยะเวลาดำเนินการ: ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569				
กลยุทธ์: การส่งเสริมธรรมาภิบาลและภาคีขงองค์กร													ระดับของหรือปัจจัยความสำเร็จ				
กิจกรรมหลัก	%	ผู้รับผิดชอบหลัก :											ผู้รับผิดชอบ	ค่าใช้จ่าย			
		ค.ศ.	ท.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.	งบทำการ	
1 วิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2568	2	1	1											รายงานวิเคราะห์ผลประเมิน เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการและแนวทางการการป้องกัน การทุจริต		คุณ.ศ.ดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA)	
2 จัดตั้งคณะทำงาน ศพท. ยศท. ดำเนินการรวบรวมรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ 2569	2	1	1											1. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ศพท. ยศท. 2. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ยศท. 3. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนงาน		คุณ.ศ.ทำงาน (ศพท. ยศท.)	
3 เป้าหมายที่ 1 การเสริมสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมเชิงสุจริต														1. การขับเคลื่อนหลักสูตรการอบรมด้านทุจริตศึกษาของสำนักงาน ป.ป.ช. และ หลักสูตรอื่น ๆ เกี่ยวกับ การต่อต้านการทุจริต กำหนดเป็นแผนฝึกอบรมประจำปี 2. การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เกี่ยวกับคุณธรรม ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความประพฤติและสร้างพฤติกรรมเชิงสุจริต เช่น การ เผยแพร่นโยบาย มารยาท อวดคุณธรรม และการประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ (วงเวียน) 3. การส่งเสริมการนำกิจกรรมวิชาการไปใช้ในการปฏิบัติงานสามารถบูรณาการจริยธรรมและ ธรรมชาตินิยม และตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณฯ ของ ยศท. 4. การเสริมสร้างการระดมทุนผู้ดีมีใจและเมตตาการกุศลการการทุจริตและประพฤติ มิชอบ (Case study) (ค.ศ., มี.ค., มิ.ย., ก.ย.) 5. สื่อสารและสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการ ทุจริตให้กับพนักงาน ยศท. ที่เข้ารับบรรจุใหม่		มี.ศ.ดำเนินการและสื่อสารองค์กร ฝ่ายบริหารบุคคล สำนักกฎหมาย	
3.1 การขับเคลื่อนหลักสูตรฝึกอบรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบใน การปฏิบัติงานนี้	10			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1				
3.2 ความชัดเจนภาระผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	7			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. ทบทวนและจัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติงานเกี่ยวกับความชัดเจนภาระผลประโยชน์ ไม่ให้เป็น ปัจจุบัน 2. จัดอบรมหลักสูตรความชัดเจนภาระผลประโยชน์ เพื่อให้พนักงานสามารถแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม 3. รายงานการดำเนินงานมาตรการป้องกันไม่ให้เกิดความชัดเจน 4. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์เรื่องความชัดเจนภาระผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม		ฝ่ายบริหารบุคคล ฝ่ายสื่อสารองค์กรและสื่อสารองค์กร	
3.3 การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy)	11			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. เพื่อเสริมสร้างค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ 2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เรื่องความรู้ผู้ส่งการและผู้ใช้มีส่วนได้รับส่วนเสีย เพื่อ ป้องกันการให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐ 3. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่ 4. ผู้บริหารและพนักงาน ยศท. ไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่		คุณ.ศ.ทำงาน (ศพท. ยศท.)	
3.4 ขาดระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	16			2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	การส่งมอบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA, EIT และ CIT) ใต้ถูกต้อง ครบถ้วนตรงตามระยะเวลาที่กำหนด และได้ผลประเมินส่วนเกินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด		คุณ.ศ.ทำงาน (ศพท. ยศท.)	
4 เป้าหมายที่ 2 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ														เพื่อลดจำนวนเรื่องร้องเรียนหรือปัญหาการทุจริต โดยจัดทำแนวทางการปฏิบัติพร้อม เผยแพร่และถือปฏิบัติ 1. จัดทำแนวทางการปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน 2. จัดทำแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับกรจัดการเรื่องร้องเรียน กรณีการทุจริตต่อหน้าที่ หรือการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ยศท. (Complaints Handling Policy) 3. จัดทำแนวทางการให้บริการเรื่องร้องเรียนสำหรับบุคคลภายนอก		มี.ศ.ดำเนินการและสื่อสารองค์กร	
4.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	5			2		2		2		2							
4.2 ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐการทุจริตหรือประพฤติ มิชอบ	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. จัดทำช่องทางการแจ้งเบาะแส ระบบเปิดเผยและไม่เปิดเผยตัวตน และมาตรการ คุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส 2. รายงานข้อมูลเรื่องกล่าวหาหรือเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ มิชอบของเจ้าหน้าที่ ยศท. ด้วยวิธี (ทุจริต) และคณะกรรมการทุจริต จัดทำเป็นข้อขอ หมายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กำหนด (ประจําเดือน)		มี.ศ.ดำเนินการและสื่อสารองค์กร	
4.3 การประเมินความพึงพอใจและการเปิดเผยความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง สร้างกลไกป้องกันการทุจริตใน องค์การ	5				2	2	2	2	2					1. จัดทำคู่มือการประเมินความพึงพอใจการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนบริหารความ เสี่ยงและมาตรการป้องกันควบคุมความเสี่ยงการทุจริต 2. จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลบน เว็บไซต์ เพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงานและลดเรื่องร้องเรียนด้านจัดซื้อจัดจ้าง		มี.ศ.ดำเนินการและสื่อสารองค์กร ฝ่ายสื่อสารองค์กรและฝ่ายพัสดุ	

<p>5 เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>การอบรมให้ความรู้เพิ่มเติมทักษะเกี่ยวกับกรดำเนินคดีทุจริตให้กับพนักงานผู้ถืออยู่ในกระบวนการดำเนินคดีเรื่องร้องเรียน</p>	6			2	2		2							<p>จัดอบรมสร้างความเข้าใจให้กับพนักงานผู้ถืออยู่ในกระบวนการดำเนินคดีด้วยวิธี (ทุจริต) และกระทำการทุจริต ซึ่งจำเป็นต้องขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่ปกติ กฎหมายกำหนด</p>		<p>สำนักบริหารบุคคล ฝ่ายบริหารและจัดการองค์กร สำนักกฎหมาย</p>	-
<p>6 การแสดงผลงานเชิงประจักษ์ในการบริหารด้วยคุณธรรม</p>	6.1	1	1	1	1									<p>ผู้บริหารระดับสูงและรองคณบดีและประกาศนียบัตรต่อต้านการทุจริตฯ เพื่อให้พนักงานยึดถือปฏิบัติ และขับเคลื่อนสร้างการรับรู้สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม</p>		<p>ฝ่ายบริหารและจัดการองค์กร</p>	-
<p>6.2 การกำกับดูแลองค์กรให้มีปฏิบัตินิติการในกรอบของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับและจริยธรรม (Compliance)</p>	4	1			1				1					<p>เพื่อมีแนวปฏิบัติ กฎ ระเบียบข้อบังคับ และจริยธรรมสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน</p>		<p>สำนักกฎหมาย</p>	-
<p>6.3 ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ชื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้</p>	4	1			1				1					<p>1. การจัดทำระบบบริหารจัดการภายในด้านการพัฒนาเว็บไซต์ของ บสท. ให้มีข้อมูลเป็นปัจจุบัน ง่ายต่อการเข้าถึง ไม่ซับซ้อน เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้ 2. ส่งเสริมและดำเนินงานเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>		<p>คณะกรรมการ (ค.ก.บ. บ.สท.) สำนักพัฒนาเว็บไซต์ระบบบสท.</p>	-
<p>7 กิจกรรมต่อต้านการทุจริตและประเพณีนิยมของส่วนงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- พัฒนาทักษะผู้ตรวจสอบภายในในการตรวจสอบเทคโนโลยีสารสนเทศ</li> <li>- พัฒนาศักยภาพผู้ไม่ให้ความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่ด้านตรวจสอบภายในและที่เกี่ยวข้อง</li> <li>- เผยแพร่รายงานตรวจสอบภายในโดยนำเสนอผลการตรวจสอบประเด็นที่สำคัญต่อการปรับปรุงผลการดำเนินงานองค์กร</li> <li>- การเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest)</li> <li>- เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อต้านการทุจริต รายงานเสียหาย มาจู่โจมไร้อคติในชั้น (Anti Corruption)</li> </ul>	6	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5				-
	100	4.5	9.5	11.5	9.5	14.5	8.5	12.5	8.5	8.5	3.5	5.5	3.5		รวม 6 ไร่ ๖๖ ไร่		ดำเนินการโดยไม่ใช่งบประมาณ

