

เขียนปฏิทินการ : แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐภาคของ ฝ่ายชาย													เป้าหมาย - ครอบคลุมเสร็จในกรอบสัมพันธภาพรวม แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต 100% - ครอบคลุมการปฏิบัติงานสุจริต ทั้งหมด และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ครอบคลุม 95%				
วัตถุประสงค์ - เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาระบบการปฏิบัติงานของกรมและหน่วยงานในระดับ กลยุทธ์ - การส่งเสริมวัฒนธรรมที่โปร่งใสและซื่อสัตย์สุจริต													ระยะเวลาดำเนินการ				
กิจกรรมหลัก	%	ผู้รับผิดชอบ											ความถี่หรือเป็นครั้ง	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด		
		ผู้อำนวยการฝ่ายชาย															
		ค.ค.	พ.ช.	อ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
1. ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการแก่บุคลากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานตามแผนปฏิรูป (1/1) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ถึงประมาณปี 2566	2	1	1											วางแผนฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ และจัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการแก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องในการทุจริต		บุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมและผ่านการประเมิน (AI)	
2. แผนจัดอบรมเชิงปฏิบัติการแก่บุคลากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ถึงประมาณปี 2566	2	1	1											1. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการแก่บุคลากร 2. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐภาคของ ฝ่ายชาย 3. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน		แผนปฏิบัติการ (ค.ค. พ.ช.)	
3. เป้าหมายที่ 1 การเสริมสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เสริมสร้างวัฒนธรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต ทั้งหมด และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานที่ 3.1 การเสริมสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตของบุคลากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานที่	10			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. การขับเคลื่อนหลักยุทธศาสตร์การต่อต้านการทุจริตที่ครอบคลุมสำนักงาน ป.ป.ช. และหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต ทั้งหมดเป็นแผนปฏิบัติการประจำปี 2. การเสริมสร้างวัฒนธรรมที่ซื่อสัตย์สุจริตของบุคลากรและหน่วยงานราชการ เพื่อบุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริตและประพฤติสุจริต 3. การเสริมสร้างวัฒนธรรมที่ซื่อสัตย์สุจริตของบุคลากรและหน่วยงานราชการ (ทุกเดือน) 3. การส่งเสริมการนำวัฒนธรรมที่ซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงานของบุคลากรและหน่วยงานราชการ 4. การเสริมสร้างวัฒนธรรมที่ซื่อสัตย์สุจริตและส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (Case study) (ค.ค., มี.ค., มิ.ย., ก.ย.) 5. มีแผนส่งเสริมการนำวัฒนธรรมที่ซื่อสัตย์สุจริตของหน่วยงานราชการและหน่วยงานราชการให้ทันต่อสถานการณ์ ปีละ 1 ครั้ง		บุคลากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	
3.2 การเสริมสร้างวัฒนธรรมที่ซื่อสัตย์สุจริตของบุคลากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานที่	7			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. อบรมและจัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับวัฒนธรรมที่ซื่อสัตย์สุจริตให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน 2. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการแก่บุคลากรและหน่วยงานราชการ เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์และแผนปฏิบัติการที่หน่วยงานและหน่วยงานราชการ 3. อบรมการประเมินผล ผลการดำเนินงานที่ไม่ให้บุคลากรซื่อสัตย์ 4. ส่งเสริมและประชาสัมพันธ์เรื่องวัฒนธรรมที่ซื่อสัตย์สุจริตของบุคลากรและหน่วยงานราชการให้ทันต่อสถานการณ์		บุคลากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	
3.3 การปฏิบัติตนโดยซื่อสัตย์สุจริตของบุคลากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานที่	11			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. เสริมสร้างวัฒนธรรมที่ซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงานที่ 2. ส่งเสริมและประชาสัมพันธ์เรื่องวัฒนธรรมที่ซื่อสัตย์สุจริตของบุคลากรและหน่วยงานราชการ เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน 3. อบรมการประเมินผลและประเมินผลของหน่วยงานราชการ No Gift Policy จากกรมปฏิบัติหน้าที่ 4. ผู้บริหารและพนักงาน อบรม ให้รับทราบวัฒนธรรมที่ซื่อสัตย์สุจริตของกรมปฏิบัติหน้าที่		บุคลากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	
3.4 การต่อต้านการทุจริตเชิงรุก การต่อต้านการทุจริตเชิงรุกของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานตามแผนปฏิรูป (AI) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	16			2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	การส่งเสริมวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (AI, EI, ET) ให้บุคลากรและหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง และให้ทันต่อสถานการณ์และแผนปฏิบัติการที่หน่วยงานราชการ		บุคลากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	
4. เป้าหมายที่ 2 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ 4.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	8			2			2			2				เพื่อส่งเสริมการร้องเรียนหรือข้อร้องเรียนการทุจริต โดยจัดดำเนินการตามปฏิทินวัฒนธรรมและปฏิทิน 1. จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีด้านการจัดการเรื่องร้องเรียน 2. จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีด้านการจัดการเรื่องร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตของเจ้าหน้าที่หรือการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ค.ค. (Complaints Handling Policy) 3. จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีการจัดการเรื่องร้องเรียนสำหรับบุคลากรและพนักงาน		บุคลากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	
4.2 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	12			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีและแผนปฏิบัติการประจำปีและไม่ได้ดำเนินการ และแผนปฏิบัติการที่ครอบคลุมเรื่องร้องเรียน 2. จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีและแผนปฏิบัติการประจำปีและไม่ได้ดำเนินการ และแผนปฏิบัติการที่ครอบคลุมเรื่องร้องเรียน 3. จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีและแผนปฏิบัติการประจำปีและไม่ได้ดำเนินการ และแผนปฏิบัติการที่ครอบคลุมเรื่องร้องเรียน 4. จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีและแผนปฏิบัติการประจำปีและไม่ได้ดำเนินการ และแผนปฏิบัติการที่ครอบคลุมเรื่องร้องเรียน		บุคลากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	
4.3 การประเมินผลของวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตของบุคลากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานที่	8				2	2	2	2	2					1. จัดทำปฏิทินการประเมินผลและแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และแผนปฏิบัติการที่ครอบคลุมเรื่องร้องเรียน 2. จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีและแผนปฏิบัติการประจำปีและไม่ได้ดำเนินการ และแผนปฏิบัติการที่ครอบคลุมเรื่องร้องเรียน 3. จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีและแผนปฏิบัติการประจำปีและไม่ได้ดำเนินการ และแผนปฏิบัติการที่ครอบคลุมเรื่องร้องเรียน		บุคลากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	

<p>5. เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริตความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>การตรวจให้คำปรึกษาผู้พิทักษ์จะเกี่ยวกับการค้า และคดีทุจริตให้กับหน่วยงานผู้เกี่ยวข้องในกระบวนการดำเนินคดีเมื่อร้องเรียน</p>	6			2		2		2							<p>จัดอบรมเจ้าหน้าที่ความคุ้มครองเข้าไปให้ถึงหน่วยงานผู้เกี่ยวข้องในกระบวนการดำเนินคดีวินัย (ทุจริต) และกรณีทำกรทุจริต ที่จำเป็นต่อระบบ ประมวลผลภายในความชอบภายใต้ที่กฎหมายกำหนด</p>	<p>มาตรการควบคุมและป้องกันทุจริตเชิงรุก</p>	
<p>6. การเคลงเจ้งงานในกรณีพิพาทด้วยควมสุจริต</p>															<p>ผู้บริหารระดับสูงและคณะกรรมาธิการและประธานโดยยึดค่านิยมสุจริต เพื่อให้พนักงานยึดถือปฏิบัติ และจับผิดคนละง่ายการทุจริตปฏิบัติเป็นรูปธรรม</p>	<p>มีสถาบันการและสื่อมวลชน</p>	
<p>6.1 พยายามไม่ยกย่องด้านคดีทุจริต</p>	4	1	1	1	1										<p>ส่งเสริมและปฏิบัติ ปลูก รมณ์โดยยึดถือ และจัดอบรมสื่อมวลชนกับสถาบันการในปัจจุบัน</p>	<p>สำนักงาน</p>	
<p>6.2 การกำกับดูแลและดำเนินคดีทุจริตภายในหน่วยงานของหน่วยงาน คู่สมรสที่ ระเลียบ จัดพิธีและจัดอบรม (E-commerce)</p>	4		1		1					1			1		<p>1. การจัดทำระบบบริหารจัดการภายในด้านการพัฒนาเว็บไซต์ของ สหฯ ให้มีข้อมูลทันสมัยปัจจุบัน ระบบการเข้าถึง ไม่ซับซ้อน ใช้งาน ไรวอไรล ความสะดวกได้</p> <p>2. ส่งเสริมและดำเนินกรเพิ่มเงินค่าควบคุมตัวสินค้า</p>	<p>สหกรณ์ (สห. สห.)</p> <p>สำนักงานนโยบายและแผน</p>	
<p>6.3 ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในพื้นที่ของคู่สมรสรวม ซึ่คือ ไรวอไรล ความสะดวกได้</p>	4		1		1					1			1		<p>1. จัดทำเว็บไซต์การพัฒนาระบบและระบบการดำเนินงานไปให้ทันสมัยและมีความโปร่งใสมากขึ้นของหน่วยงานภาครัฐ (TA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2568 เป็นที่เรียบร้อย คนบันทึก คัด 160000/ช. ๑2 21 ๒๒๒๒ 2568</p>	<p>สหกรณ์ (สห. สห.)</p> <p>สำนักงานนโยบายและแผน</p>	
<p>7. กิจกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนงาน</p> <p>1. จัดทำระบบแจ้งข้อทุจริต (E-Commerce) และทบทวนข้อ ประจําปีงบประมาณ 2569 (O10, O27)</p> <p>2. จัดทำระบบการเคลมข้อทุจริต (E-Claim) และทบทวนข้อ ประจําปีงบประมาณ 2569 (O10, O27)</p> <p>3. จัดบุคลากรให้บริการแจ้งข้อทุจริตและขอเปลี่ยนคืนทุจริต (O11)</p>	6	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	<p>1. เสริมสร้างการเข้าถึงระบบแจ้งข้อทุจริต (E-Commerce) และทบทวนข้อ ประจําปีงบประมาณ 2569 (O10, O27)</p> <p>2. เสริมสร้างการเข้าถึงระบบการเคลมข้อทุจริต (E-Claim) และทบทวนข้อ ประจําปีงบประมาณ 2569 (O10, O27)</p> <p>3. รายงานข้อมูลสถิติการให้บริการแจ้งข้อทุจริตและขอเปลี่ยนคืนทุจริต (O11)</p>	<p>1. จัดทำเว็บไซต์การพัฒนาระบบและระบบการดำเนินงานไปให้ทันสมัยและมีความโปร่งใสมากขึ้นของหน่วยงานภาครัฐ (TA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2568 เป็นที่เรียบร้อย คนบันทึก คัด 160000/ช. ๑2 21 ๒๒๒๒ 2568</p>	<p>สหกรณ์</p>
<p>4. การส่งเสริมสำนึกจริยธรรม</p>															<p>4. รายงานการตรวจผลการดำเนินงาน</p>		
<p>5. การเคลมข้อทุจริต</p>															<p>5. รายงานการเคลมข้อทุจริต</p>		
<p>100</p>	4.5	9.5	11.5	9.5	14.5	8.5	12.5	8.5	8.5	3.5	5.5	3.5	3.5			<p>รวม 100%</p>	<p>ดำเนินการโดยไม่มีงบประมาณ</p>

