

ชื่อแผนปฏิบัติการ : แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ฝ่าย..... / สำนัก.....											เป้าหมาย : ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต 100%						
วัตถุประสงค์ : เพื่อสนับสนุนและพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใสและมีความรับผิดชอบ											ร้อยละการรับทำบัญชีที่ดี และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ออท. ไม่น้อยกว่า 95%						
กลยุทธ์ : การส่งเสริมวัฒนธรรมที่ดีงามและมีความซื่อสัตย์สุจริต	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้อำนวยความสะดวก	ผู้อำนวยความสะดวก											ระยะเวลาดำเนินการ	จุดเริ่มต้น 2568	ถึงเป้าหมาย 2569	ค่าใช้จ่าย
			ระยะเวลาดำเนินการ														
กิจกรรมหลัก	%	ค.ศ.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ผลสัมฤทธิ์ (Output ของกิจกรรม)	ความสำเร็จหรือปัจจัยความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบในชั้นตอน	ค่าใช้จ่าย
1. วัตถุประสงค์และพันธกิจของกรมและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในภาคภาครัฐวิสาหกิจ (ITIA) ของสำนักงาน ก.ค.ศ. ปีงบประมาณ 2568	4		1	1										1. ความสำเร็จของพันธกิจของกรม เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการและแผนงาน: มาตรการป้องกัน การทุจริต		นางสาวณิชากร นิลประเสริฐ และนายสมชาย นิลประเสริฐ	
2. ความสำเร็จของโครงการฯ ก.ค.ศ. ปีงบประมาณ 2569	4		1	1										1. ส่งเสริมวัฒนธรรมที่ดีงาม ก.ค.ศ. ก.ย. 2. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ก.ค.ศ. 3. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ก.ค.ศ.		นางสาวณิชากร นิลประเสริฐ	
3. เป้าหมายที่ 1 การเสริมสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต														1. การขับเคลื่อนหลักสูตรการอบรมด้านจริยธรรมของสำนักงาน ก.ค.ศ. และ หลักสูตรอื่น ๆ เกี่ยวกับกิจกรรมต่อต้านการทุจริต กำหนดเป็นแผนฝึกอบรมประจำปี 2. การเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานและประพฤติสุจริต เพื่อปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตในองค์กร ก.ค.ศ. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรวมทั้งผู้บริหาร พนักงาน การแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากภาคธุรกิจ ภาครัฐ และภาคประชาสังคมต่าง ๆ (ยกเว้นกรม) 3. การส่งเสริมการนำหลักธรรม สอนมาใช้ในทางปฏิบัติ ก.ค.ศ. ผนวกความรู้ ก.ค.ศ. ธรรม และ จริยธรรม และดำเนินกิจกรรมและโครงการรณรงค์ของ ก.ค.ศ. 4. การเสริมสร้างการตระหนักรู้ที่เข้าใจและยอมรับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติ มิชอบ (Case study) (ค.ศ. มี.ค. มี.ธ. ก.ย.) 5. สื่อสารและสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการ ทุจริตให้กับพนักงาน ก.ค.ศ. ให้ทั่วถึงและยั่งยืน		นางสาวณิชากร นิลประเสริฐ	
3.1 การขับเคลื่อนหลักสูตรฝึกอบรมและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การปฏิบัติหน้าที่	10															นางสาวณิชากร นิลประเสริฐ	
3.2 การขับเคลื่อนหลักสูตรฝึกอบรมและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การปฏิบัติหน้าที่	10													1. ความสำเร็จของหลักสูตรฝึกอบรมเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การปฏิบัติหน้าที่ 2. จัดอบรมหลักสูตรความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การปฏิบัติหน้าที่ 3. ความสำเร็จของโครงการฯ ก.ค.ศ. ปีงบประมาณ 2569 4. แผนพัฒนาและประชาสัมพันธ์สื่อสังคมออนไลน์เกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การปฏิบัติหน้าที่		นางสาวณิชากร นิลประเสริฐ	
3.3 การปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่	11													1. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ 2. แผนพัฒนาและประชาสัมพันธ์สื่อสังคมออนไลน์เกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การปฏิบัติหน้าที่ 3. ความสำเร็จของโครงการฯ ก.ค.ศ. ปีงบประมาณ 2569 4. ผู้บริหารและพนักงาน ก.ค.ศ. ไม่รับของขวัญและของกำนัลจากกรณีการปฏิบัติหน้าที่		นางสาวณิชากร นิลประเสริฐ	
3.4 การส่งเสริมวัฒนธรรมที่ดีงามและมีความซื่อสัตย์สุจริต	16		4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	การส่งมอบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA, ITI, EIT และ OIT) ได้ถูกคิด: ความเชื่อมั่นภายในระบบระดับที่ 4 และใช้ประเมินประเมินความน่าเชื่อถือสำนักงาน ก.ค.ศ. ก.ค.ศ.		นางสาวณิชากร นิลประเสริฐ	
4. เป้าหมายที่ 2 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ														เพื่อลดจำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเพิ่มการรับรู้ของประชาชนเกี่ยวกับ การทุจริต			
4.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	8		2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1. จัดทำแผนจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ 2. จัดทำแผนปฏิบัติการเกี่ยวกับจัดการเรื่องร้องเรียน กรณีเกิด การทุจริตของเจ้าหน้าที่ หรือการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ก.ค.ศ. (Complaints Handling Policy) 3. จัดทำแผน ส่งมอบให้เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		นางสาวณิชากร นิลประเสริฐ	
4.2 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือประพฤติมิชอบ	12													1. จัดทำแผนจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส 2. ความสำเร็จของโครงการฯ ก.ค.ศ. ปีงบประมาณ 2569 3. ความสำเร็จของโครงการฯ ก.ค.ศ. ปีงบประมาณ 2569		นางสาวณิชากร นิลประเสริฐ	
4.3 การประเมินความพึงพอใจและการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	8													1. จัดทำคู่มือการประเมินความพึงพอใจการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนการติดตาม เฝ้าระวังและมาตรการป้องกันความเสียหายจากการทุจริต 2. จัดทำแผนการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ ความโปร่งใสในการดำเนินงานและดำเนินการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของ ก.ค.ศ.		นางสาวณิชากร นิลประเสริฐ	

<p>5 เป้าหมายที่ 3 การดำเนินงานที่ดีมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>การยอมรับให้คนอื่นรู้ถึงข้อบกพร่องด้านการดำเนินงานที่ดีพร้อมกันและดำเนินการแก้ไข</p>	6			4	4		4								<p>จัดการรวมตัวบุคคลเข้าใจให้ทั้งพนักงานผู้ซื้อในระบบการดำเนินงานด้านวินัย (ทุจริต) และกระทำความทุจริต ซึ่งจำเป็นจะต้องขยายระบบงานด้านการเงิน เสถียรภาพทางการเงิน</p>	<p>สำนักงาน กสทช สำนักงานคณะกรรมการ กำกับดูแล สำนักงาน ก.ก.</p>	
<p>6 การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่บริหารด้วยความสุจริต</p> <p>6.1 รับผิดชอบไม่ยกย่องตัวเอง รับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมาย</p>	6														<p>ผู้บริหารระดับสูงจะพิจารณาและประกาศนโยบายต่อสำนักงาน กสทช. เพื่อให้พนักงานที่เลือกปฏิบัติ และดำเนินการแก้ไขปรับปรุงผู้ดำเนินการปฏิบัติอย่างเป็นธรรม</p>	<p>สำนักงาน กสทช</p>	
<p>6.2 การปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่เลือกปฏิบัติ</p>	6														<p>เพิ่มมาตรการปฏิบัติ กฎระเบียบข้อบังคับ และจริยธรรมแก่ผู้ปฏิบัติงานที่มีจุดอ่อน</p>	<p>สำนักงาน กสทช.</p>	
<p>6.3 ส่งเสริมให้มีระบบการจ้างงานที่โปร่งใส เป็นธรรม โปร่งใส</p>	6														<p>1. การจ้างงานระบบการจ้างงานที่โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่เลือกปฏิบัติ 2. ส่งเสริมและดำเนินการเพื่อเป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส</p>	<p>คณะกรรมการ กสทช / สำนักงาน กสทช</p>	
<p>7 กิจกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนงาน</p> <p>การนิรโทษผู้ส่งเสริมการค้าย่างโปร่งใส</p>	6	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	<p>1. เพื่อให้ผู้ส่งเสริมให้ตรงจุดประสงค์และเกิดประโยชน์ต่อองค์กร 2. ส่งเสริมให้พนักงานตระหนักในเรื่องความโปร่งใส ไม่คอร์รัปชัน 3. สามารถตรวจสอบการดำเนินงานกับผู้ส่งเสริม และผู้ส่งเสริมจะเชื่อถือได้จะความน่าเชื่อถือ</p>	<p>สำนักงาน</p>	
	100	4.5	9.5	11.5	9.5	16.5	8.5	12.5	8.5	8.5	3.5	5.5	5.5		รวมทั้งหมด	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	

