

| <p>ขีปนาวุธปฏิบัติการ แผนปฏิบัติการด้านความยุติธรรมและประพฤตินอกกฎหมายในภาคธุรกิจภาคเอกชน สำนักงานอัยการและศาลต่างประเทศ</p> <p>วัตถุประสงค์ เพื่อชี้แจงและติดตามองค์การผู้คุ้มครองและความเป็นไปได้</p> <p>กลยุทธ์ การมีส่วนร่วมเป็นเอกฉันท์อย่างจริงจัง</p> | | | | | | | | | | | | เป้าหมาย - ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านความยุติธรรม 100% | | | | | | |
|---|------------------|--|----|----|----|----|----|----|----|----|----|---|----|-----------------------|--------------|----------------|---|--------------------------------------|
| | | | | | | | | | | | | - ร้อยละการรับรู้ด้านธุรกิจ คัดค้าน และพฤติกรรมในการดำเนินการทุจริตของพนักงาน นอก ไม่น้อยกว่า 95% | | | | | | |
| กิจกรรมหลัก | ผู้รับผิดชอบหลัก | หัวหน้างานที่รับผิดชอบและศาลต่างประเทศ | | | | | | | | | | ระยะเวลาดำเนินการ | | ความถี่หรือปีงบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ | ค่าใช้จ่ายหลัก | | |
| | | กค | กข | กค | กค | | | | กค | กค |
| 1. ตรวจสอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช ปีงบประมาณ 2568 | 2 | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | | | รายงานวิเคราะห์ผลประเมิน เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการและแนวทางการป้องกัน การทุจริต | ทุกสิ้นปีงบประมาณและไตรมาส (ITA) |
| 2. ในคดีความที่รายงาน ส.ปท. ๕๗ หน้าที่การตรวจการทุจริตและแจ้งการดำเนินการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ 2569 | 2 | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | | | 1. ทำหนังสือชี้แจงหน่วยงาน ส.ปท. ๕๗ 2. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาคธุรกิจภาคเอกชน ส.ปท. ๕๗ 3. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน | ทุกสิ้นปีงบประมาณ ส.ปท. ๕๗ |
| 3. เป้าหมายที่ 1 การเสริมสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมเชิงดีของธุรกิจ เสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมธุรกิจ ค่านิยม และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบใน การปฏิบัติหน้าที่ 3.1 การขับเคลื่อนค่านิยมธุรกิจที่ดีของวัฒนธรรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบใน การปฏิบัติหน้าที่ | 10 | | | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | | 1. การขับเคลื่อนค่านิยมธุรกิจที่ดีของสำนักงาน ป.ป.ช. และ พนักงานอื่น ๆ เกี่ยวกับกรอบค่านิยมธุรกิจ ค่านิยมและค่านิยมขององค์กร 2. การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อบุคลากรใน หน่วยงานซึ่งเกี่ยวข้องและตระหนักถึงและสร้างพฤติกรรมเชิงดีของธุรกิจ เช่น การ แสวงหาโอกาสทางธุรกิจ การแข่งขัน การแข่งขันด้านราคา ฯลฯ (ยกเว้น) 3. การเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของวัฒนธรรมและค่านิยมของวัฒนธรรมของ ส.ปท. ๕๗ 4. การเสริมสร้างการตระหนักรู้ถึงโทษและภัยของการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ (Case study) (ส.ค., ส.ค., ส.ค., ส.ค.) 5. สื่อสารและสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต ให้กับพนักงาน ส.ปท. ๕๗ (ใช้วิธีบรรยาย) | ฝ่ายส่งเสริมและติดตามคดีของ ส.ปท. ๕๗ |
| 3.2 ความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมค่านิยมที่ดี | 7 | | | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | | 1. ขอบเขตและจัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริตของ ส.ปท. ๕๗ 2. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการด้านค่านิยมที่ดีของ ส.ปท. ๕๗ 3. รายงานการประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน ส.ปท. ๕๗ 4. แลกเปลี่ยนและเรียนรู้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้านค่านิยมที่ดีของ ส.ปท. ๕๗ 5. ส่งเสริมและสร้างค่านิยมที่ดีของ ส.ปท. ๕๗ | ฝ่ายส่งเสริมและติดตามคดีของ ส.ปท. ๕๗ |
| 3.3 การปฏิบัติตนตามค่านิยมที่ดีของ ส.ปท. ๕๗ ในการปฏิบัติหน้าที่ | 11 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | | 1. เพื่อเสริมสร้างค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ 2. แสวงหาและประชาสัมพันธ์ค่านิยมที่ดีของ ส.ปท. ๕๗ 3. รายงานการประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน ส.ปท. ๕๗ 4. ผู้บริหารและพนักงาน ส.ปท. ๕๗ | ทุกสิ้นปีงบประมาณ ส.ปท. ๕๗ |
| 3.4 การประเมินผลของกิจกรรมการทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช | 16 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | | ทางส่งมอบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) (IT, IT และ IT) ได้ถูกส่งมอบให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และส่งมอบประเมินผลตามหน้าที่ที่กำหนด ปี ป.ช. ๕๗ | ทุกสิ้นปีงบประมาณ ส.ปท. ๕๗ |
| 4. เป้าหมายที่ 2 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ | 8 | | | 2 | | 2 | | 2 | | 2 | | | 2 | | | | | |
| 4.2 ขอบเขตการแจ้งเบาะแสและการรายงานเบาะแสเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐและการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ | 12 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | | 1. จัดทำของทางการแจ้งเบาะแส ระบบเปิดและปิดแบบอัตโนมัติ และมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส 2. รายงานข้อมูลเรื่องร้องเรียนหรือการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ส.ปท. ๕๗ (ทุจริต) และการทุจริต ส.ปท. ๕๗ 3. ขอบเขตการแจ้งเบาะแสและการรายงานเบาะแสเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐ (ประจำปีงบประมาณ) | ฝ่ายส่งเสริมและติดตามคดีของ ส.ปท. ๕๗ |
| 4.3 การประเมินความเสียหายและการเยียวยาความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ | 8 | | | | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | | 1. จัดทำคู่มือการประเมินความเสียหายการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแนวทางการประเมินความเสียหายการทุจริต 2. จัดทำมาตรการป้องกันความเสียหายการทุจริต และการเยียวยาความเสียหายการทุจริต | ฝ่ายส่งเสริมและติดตามคดีของ ส.ปท. ๕๗ |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|-----|----|----|-----|----|-----|----|-----|----|----|----|----|---|--|--|----------------------------|--|
| เป้าหมายที่ 2 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ | | | | | | | | | | | | | เพื่อลดจำนวนเรื่องร้องเรียนหรือปัญหาการทุจริต โดยจัดผ่านหน่วยงานปฏิบัติพร้อม | | | | |
| 4.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ | 6 | | | 2 | 2 | | | 2 | | 2 | | | 1. จัดทำแนวทางการปฏิบัติราชการจัดการเรื่องร้องเรียน 2. จัดทำแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตต่อหน้าที่ หรือการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ยอธ (Complaints Handling Policy) 3. จัดทำแนวทางการให้บริการเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางออนไลน์ | ฝ่ายควบคุมการและจัดการองค์กร | | | |
| 4.2 ขอสงวนการแจ้งเบาะแสและการรายงานเรื่องร้องเรียนจากนักวิจัยของกรุงเทพมหานครหรือหน่วยงาน | 12 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1. จัดทำช่องทางการแจ้งเบาะแส ระบบเปิดรับและไม่เปิดเผยตัวตน และมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสร 2. ราชบัณฑิตยสถานเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ยอธ (ยอธ) คำนวณ (ยอธ) และกระทรวงการทุจริต ที่ดำเนินการต้องขอ หมายระยะเวลาเกี่ยวกับเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด (ประจำเดือน) | ฝ่ายควบคุมการและจัดการองค์กร | | | |
| 4.3 การประเมินความพึงพอใจและการเปิดเผยความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง สร้างกลไกป้องกันการทุจริตใน ภาครัฐ | 8 | | | | 2 | 2 | 2 | 2 | | | | | 1. จัดทำคู่มือการประเมินความโปร่งใสการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแนวทางการ ความ เสี่ยงและมาตรการป้องกันความเสียหายจากการทุจริต 2. จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลบน เว็บไซต์ เพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงานและลดความเสี่ยงเรื่องคดีความจัดซื้อจัดจ้าง | ฝ่ายควบคุมการและจัดการองค์กร ฝ่ายพัฒนาทรัพยากร | | | |
| 5 เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ การยอมรับความผิดและเยียวยาผู้เสียหายกรณีทุจริตให้ได้รับเงินชดเชยผู้เสียหายกรณีการ ดำเนินการ เรื่องร้องเรียน | 6 | | | 2 | 2 | | | 2 | | | | | จัดอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับพนักงานผู้เกี่ยวข้องในกระบวนการดำเนินคดีด้วยวิธี (ยอธ) และกระทรวงการทุจริต จัดทำเว็บไซต์ของหน่วยงานรับแจ้งการขอชดเชยคดี ทุจริตแยกต่างหาก | ฝ่ายบริหารบุคคล และฝ่ายควบคุมการและจัดการองค์กร ฝ่ายกฎหมาย | | | |
| 6 การลดผลกระทบจากการบริหารด้วยกฎหมาย | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6.1 ทบทวนนโยบายด้านการบังคับใช้กฎหมาย | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | ผู้บริหารระดับสูงและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับนโยบายด้านกฎหมาย เพื่อให้ หน่วยงานมีคดียุติคดี และชี้แจงผลการรับผู้ร้องเรียนการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม | ฝ่ายควบคุมการและจัดการองค์กร | | | |
| 6.2 การทำสัญญาซื้อขายกับคู่ค้าที่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ และจริยธรรม (Compliance) | 4 | | 1 | | 1 | | | | | 1 | | | เสริมแนวปฏิบัติ กฎ ระเบียบข้อบังคับ และจริยธรรมสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน | สำนักงานกฎหมาย | | | |
| 6.3 ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์การงาน ชีวภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ | 4 | | 1 | | 1 | | | | | 1 | | | 1. การจัดทำระบบบริหารจัดการภายในด้านการพัฒนาเว็บไซต์ ยอธ, ไม่มีข้อมูล เป็นปัจจุบัน อยุ่คือการจัดทำ เว็บไซต์ ยอธ โปร่งใส ตรวจสอบได้ 2. ส่งเสริมและดำเนินระบบเชื่อมโยงกิจกรรมด้านอื่นๆ | คณะกรรมการ (ยอธ) สำนักงานในจังหวัดนนทบุรี | | | |
| 7 กิจกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ขั้นตอนและแนวทางการดำเนินงานด้านการส่งเสริมความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เช่น การกำหนดราคา จ้างเหมา การจัดทำกิจกรรมต่อต้านการทุจริต การดำเนินคดีหรือผู้เสียหายทางอาญาแก่ผู้ก่อ | 6 | 03 | 05 | 05 | 05 | 05 | 05 | 05 | 05 | 05 | 05 | 05 | มีแนวทางการปฏิบัติงานที่ชัดเจนทุกชั้นตอน โปร่งใส และสามารถตรวจสอบย้อนหลังได้ | ฝ่ายพัฒนาและจัดการองค์กร | | | |
| | 100 | 45 | 95 | 115 | 95 | 145 | 85 | 125 | 85 | 65 | 35 | 55 | 35 | รวม 65 ข้อ | | ดำเนินการโดยไม่ใช่งบประมาณ | |

