

ชื่อแผนปฏิบัติการ: แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของฝ่ายผลิตภัณฑ์สำเร็จรูป												เป้าหมาย: - ยอดความพึงพอใจในการดำเนินงานปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต 100% - ยอดการรับรู้ด้านทุจริต ชัดชัด และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ลด ไม่น้อยกว่า 95%						
วัตถุประสงค์: เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กรผู้ควบคุมและควบคุมงานไปทั่วโลก												ระยะเวลาดำเนินการ: ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569						
กิจกรรมหลัก	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้อำนวยความสะดวก/ผู้สนับสนุน	ระยะเวลาดำเนินการ												ผลลัพธ์ (Output ของกิจกรรม)	ความเสี่ยงหรือปัจจัยความท้าทาย	ผู้รับผิดชอบในชั้นต้น	ค่าใช้จ่ายหลัก
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
1. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2568	2	1	1												รายงานการประเมินผลประจำปี เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการและแผนงานประจำปีของสำนักงานทุจริต		กลุ่มงานด้านประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	
2. เครื่องมือต่างๆ เช่น ค.ท. ๒๒๗ สำหรับหน่วยงานรับแจ้งเบาะแสทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ 2569	2	1	1												1. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ค.ท. ๒๒๗ 2. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ บพข 3. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนงาน		คณะกรรมการ (ค.ท. ๒๒๗)	
3. เป้าหมายที่ 1 การเสริมสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมเชิงดีต่อทุจริต															1. การประเมินเชิงพฤติกรรมตามตัวชี้วัดคุณธรรมของสำนักงาน ป.ป.ช. และหลักสุจริตอื่น ๆ เกี่ยวกับต่อต้านการทุจริต ผ่านแบบประเมินคุณธรรมประจำปี 2. การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจถึงความสำคัญและผลกระทบเชิงลบของการทุจริต เช่น การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร การส่งมอบ และการทำงานที่โปร่งใส (Transparency) 3. การส่งเสริมการนำหลักฐานเชิงประจักษ์ในการปฏิบัติงานมาเผยแพร่ในวงประชุมและงานประชุม และตามพื้นที่สาธารณะของหน่วยงานของ บพข 4. การเสริมสร้างองค์ความรู้ให้กับผู้บริหารและพนักงานระดับปฏิบัติการและประพฤติมิชอบ (Case study) (ต.ค., มี.ค., ก.ย.) 5. สื่อสารและส่งเสริมความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตให้กับพนักงาน บพข ที่เข้ารับการอบรม		ฝ่ายบริหารและสื่อสารองค์กร ฝ่ายประชาสัมพันธ์ ฝ่ายกฎหมาย	
3.2 ความพึงพอใจของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในสังคม	7			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. ทบทวนและจัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความพึงพอใจของประชาชน ให้เป็นปัจจุบัน 2. จัดอบรมหรือเสวนาเกี่ยวกับความพึงพอใจ เพื่อให้พนักงานสามารถเผยแพร่ผลปฏิบัติงานที่ตนและต่อประชาชนส่วนรวม 3. รายงานการตอบสนองตามความพึงพอใจที่ไม่ได้เกิดความสำเร็จ 4. แผนงานและประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ความพึงพอใจของประชาชนส่วนรวมแก่ประชาชนส่วนรวม		ฝ่ายบริหารและสื่อสารองค์กร ฝ่ายกฎหมาย	
3.3 การนำวิถี No Gift Policy มาใช้กับหน่วยงานวิสาหกิจภายใต้การปฏิบัติหน้าที่ของปฏิบัติการและพนักงาน (No Gift Policy)	11			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. เพื่อเสริมสร้างค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ 2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานเข้าหน้าที่อย่างสุจริต 3. รวมมาตรการป้องกันของวิสาหกิจและหน่วยงานในแบบ No Gift Policy จากกรมปฏิบัติหน้าที่ 4. ผู้บริหารและพนักงาน บพข ไม่รับของขวัญและของกำนัลจากปฏิบัติหน้าที่		คณะกรรมการ (ค.ท. ๒๒๗)	
3.4 โครงการขับเคลื่อนการปฏิรูปการทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	16			2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	การส่งมอบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA, BIT, EIT และ CIT) ให้ผู้เกี่ยวข้องตามภายในระยะเวลาที่กำหนด และได้ส่งประเมินแก่พนักงานสำนักงาน ป.ป.ช. ทั่วประเทศ		คณะกรรมการ (ค.ท. ๒๒๗)	
4. เป้าหมายที่ 2 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ															เพื่อลดจำนวนเรื่องร้องเรียนที่ปัญหาการทุจริต โดยจัดทำแผนการปฏิบัติและเผยแพร่สื่อปฏิบัติ			
4.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	8			2		2			2						1. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานการจัดการเรื่องร้องเรียน 2. จัดทำแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการจัดการเรื่องร้องเรียน กรณีมีการทุจริตต่อหน้าที่หรือการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ (Complaints Handling Policy) 3. จัดทำแนวทางการให้บริการเรื่องร้องเรียนสำหรับภาคประชาชน		ฝ่ายบริหารและสื่อสารองค์กร	
4.2 ช่องทางการแจ้งความและรายงานเบาะแส/ข้อร้องเรียนจากผู้ที่สงสัยการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. จัดทำช่องทางแจ้งเบาะแส และบทเป็นแบบไม่เปิดเผยตัวตน และมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส 2. รายงานข้อร้องเรียนส่วนกลางหรือร้องเรียนกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ค.ท. ๒๒๗ (ทุจริต) และระบบการทุจริต ซึ่งเป็นสื่อของหน่วยงานและหน่วยงานที่ขอรับแจ้งเบาะแส (ประจักษ์) (ประจักษ์)		ฝ่ายบริหารและสื่อสารองค์กร	
4.3 การประเมินความพึงพอใจและทัศนคติของพนักงานในการต่อต้านการทุจริตในองค์กร	8					2	2	2	2						1. จัดทำคู่มือการประเมินความพึงพอใจการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแบบวัดความพึงพอใจและแบบวัดการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 2. จัดทำโครงการส่งเสริมความโปร่งใสในการปฏิบัติงานเชิงสุจริต และการเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงานและส่งเสริมเรื่องเชิงดีต่อทุจริต		ฝ่ายบริหารและสื่อสารองค์กร ฝ่ายกฎหมาย	

<p>5. เป้าหมายที่ 3 การดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>การยอมรับให้ความรู้เพื่อจะเกี่ยวข้องกับการค้ากับบุคคลผู้ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน</p>	6			2	2			2							<p>จัดอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับพนักงานผู้ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการดำเนินคดีด้วยวิธี (ทุจริต) และกระทำการทุจริต ทั้งยังเป็นคือขอขยายระยะเวลาในการดำเนินการภายใต้กฎหมายกำหนด</p>	<p>ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายควบคุมการคลังและการเงิน ฝ่ายกฎหมาย</p>	
<p>6. การแสดงเจตจำนงในการบริหารด้วยความซื่อสัตย์</p>															<p>ผู้บริหารระดับสูงและรองกรรมการผู้จัดการฝ่ายปฏิบัติการ (เพื่อให้พนักงานที่เกี่ยวข้อง) และขึ้นก่อนการจ้างงานผู้ที่เกี่ยวข้องเป็นเชิงรุก</p>	<p>ฝ่ายกฎหมายและสื่อสารมวลชน</p>	
<p>6.1 ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต</p>	4	1	1	1	1										<p>ผู้บริหารระดับสูงและรองกรรมการผู้จัดการฝ่ายปฏิบัติการ (เพื่อให้พนักงานที่เกี่ยวข้อง) และขึ้นก่อนการจ้างงานผู้ที่เกี่ยวข้องเป็นเชิงรุก</p>	<p>ฝ่ายกฎหมายและสื่อสารมวลชน</p>	
<p>6.2 ทบทวนกฏเกณฑ์การให้รางวัลในกระบวนการของกฎหมาย กฎเกณฑ์ระเบียบ ขั้นตอนและจริยธรรม (Compliance)</p>	4		1		1				1			1			<p>เพื่อมีแนวปฏิบัติ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และจริยธรรมสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน</p>	<p>ฝ่ายกฎหมาย</p>	
<p>6.3 ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในที่เป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้</p>	4		1		1				1				1		<p>1. การจัดทำระบบบริหารจัดการภายในด้านการพัฒนาจริยธรรมภายในให้มีมูลค่าเป็นปัจจุบัน ส่งเสริมการเข้าถึง ไม่ซับซ้อน เปิดสอน โปร่งใส ตรวจสอบได้ 2. ส่งเสริมและดำเนินการเกี่ยวกับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>คณะกรรมการ (คสช) และฝ่ายกฎหมาย</p>	
<p>7. กิจกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนงาน เชิง การควบคุมสถานะสินค้าที่ไม่เป็นไปตามข้อกำหนด ระหว่างพื้นที่คลังสินค้ากับสายการผลิต</p>	6	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	<p>1. ทำกิจกรรมต่อต้านสินค้าที่ไม่เป็นไปตามข้อกำหนด ระหว่างพื้นที่คลังสินค้ากับสายการผลิต แม้ในท่า ถูกต้อง ควรทำมากกว่านี้ 2. ผลักดันในการส่งสินค้าที่ผิดเงื่อนไขมาขอตรวจสอบว่าไม่ 3. มีมติเลือกการนำกรณีสินค้าที่ไม่เป็นไปตามข้อกำหนด ระหว่างพื้นที่คลังสินค้ากับสายการผลิต สามารถสอบได้</p>	<p>ฝ่ายผลิตสินค้า</p>	
	170	4.5	9.5	11.5	9.5	14.5	8.5	12.5	8.5	8.5	3.5	5.5	3.5			รวมค่าใช้จ่าย	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

