

| ชื่อแผนปฏิบัติการ : แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ฝ่ายตรวจสอบภายใน                                                                                                                                                                                           |    |                    |      |                   |      |      |       |       |      |       |      |      |      | เป้าหมาย : - ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต 100%<br>- ร้อยละการรับรู้ค่านิยมสุจริต ทักษะ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยศฯ. ไม่น้อยกว่า 95%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                     |                    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|--------------------|------|-------------------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|--------------------|
| วัตถุประสงค์: เพื่อขึ้นทะเบียนและพัฒนาองค์กรผู้ดูแลระบบและความโปร่งใส                                                                                                                                                                                                                          |    |                    |      |                   |      |      |       |       |      |       |      |      |      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                     |                    |
| กลยุทธ์: การส่งเสริมธรรมาภิบาลและภาคีภายนอกองค์กร                                                                                                                                                                                                                                              |    |                    |      |                   |      |      |       |       |      |       |      |      |      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                     |                    |
| กิจกรรมหลัก                                                                                                                                                                                                                                                                                    | %  | ผู้รับผิดชอบหลัก : |      | ระยะเวลาดำเนินการ |      |      |       |       |      |       |      |      |      | ระยะเวลาดำเนินการ: ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                     |                    |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                |    | ค.ศ.               | พ.ย. | ธ.ค.              | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | ความเชี่ยวชาญหรือปัจจัยความสำเร็จ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ผู้รับผิดชอบในชั้นต้น                                               | ค่าใช้จ่ายงบประมาณ |
| 1 วิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2568                                                                                                                                                                              | 2  | 1                  | 1    |                   |      |      |       |       |      |       |      |      |      | รายงานวิเคราะห์ผลประเมิน เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการและแนวทางการกำกับงานการทุจริต                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | กลุ่มงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)                   | -                  |
| 2 แต่งตั้งคณะทำงานฯ คปท. ยศฯ. ดำเนินการทบทวนปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ 2569                                                                                                                                                                       | 2  | 1                  | 1    |                   |      |      |       |       |      |       |      |      |      | 1. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ คปท. ยศฯ.<br>2. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ยศฯ.<br>3. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | คณะทำงานฯ (คปท. ยศฯ.)                                               | -                  |
| 3 เป้าหมายที่ 1 การเสริมสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต<br>เสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ทักษะ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่<br>3.1 การขับเคลื่อนหลักสูตรฝึกอบรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ | 10 |                    |      | 1                 | 1    | 1    | 1     | 1     | 1    | 1     | 1    | 1    | 1    | 1. การขับเคลื่อนหลักสูตรการอบรมด้านทุจริตศึกษาของสำนักงาน ป.ป.ช. และหลักสูตรอื่น ๆ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต กำหนดเป็นแผนฝึกอบรมประจำปี<br>2. การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจถึงความตระหนักและสร้างพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เช่น การเผยแพร่นโยบาย มาตรการ องค์ความรู้ และการประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ (ทุกระดับ)<br>3. การส่งเสริมการนำหลักธรรมาภิบาลใช้ในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณ และตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณฯ ของ ยศฯ.<br>4. การเสริมสร้างการตระหนักถึงสิ่งผิดและเกรงกลัวการกระทำความผิดทุจริตและประพฤติมิชอบ (Case study) (ค.ศ., มี.ค., มิ.ย., ก.ย.)<br>5. สื่อสารและสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตให้กับพนักงาน ยศฯ. ให้เข้ารับบรรจุใหม่ | ฝ่ายอำนาจการและสื่อสารองค์กร<br>ฝ่ายทรัพยากรบุคคล<br>สำนักงานกฎหมาย | -                  |
| 3.2 ความซื่อสัตย์และการผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม                                                                                                                                                                                                                                    | 7  |                    |      | 1                 | 1    | 1    | 1     | 1     | 1    | 1     |      |      |      | 1. ทบทวนและจัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับความซื่อสัตย์และการผลประโยชน์ ให้เป็นปัจจุบัน<br>2. จัดอบรมหลักสูตรความซื่อสัตย์และการผลประโยชน์ เพื่อให้พนักงานสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม<br>3. รายงานการลงนามตามมาตรการป้องกันไม่ให้เกิดความซื่อสัตย์<br>4. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์เรื่องความรู้ด้านความซื่อสัตย์และการผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ฝ่ายทรัพยากรบุคคล<br>ฝ่ายอำนาจการและสื่อสารองค์กร                   | -                  |
| 3.3 การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy)                                                                                                                                                                                        | 11 | 1                  | 1    | 1                 | 1    | 1    | 1     | 1     | 1    | 1     | 1    | 1    | 1    | 1. เพื่อเสริมสร้างค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่<br>2. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์เรื่องความรู้สู่สาธารณะและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อป้องกันการให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐ<br>3. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่<br>4. ผู้บริหารและพนักงาน ยศฯ. ไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | คณะทำงานฯ (คปท. ยศฯ.)                                               | -                  |
| 3.4 ยุกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต<br>การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.                                                                                                                                                                 | 16 | 2                  | 2    | 2                 | 2    | 2    | 2     | 2     | 2    | 2     |      |      |      | การส่งตอบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA (IT, EIT และ CIT) ได้ถูกต้องครบถ้วนภายในระยะเวลาที่กำหนด และได้ผลประเมินผ่านเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | คณะทำงานฯ (คปท. ยศฯ.)                                               | -                  |
| 4 เป้าหมายที่ 2 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ                                                                                                                                                                                                                               |    |                    |      |                   |      |      |       |       |      |       |      |      |      | เพื่อลดจำนวนเรื่องร้องเรียนหรือปัญหาการทุจริต โดยจัดทำแนวทางการปฏิบัติพร้อมเผยแพร่และถือปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                     |                    |
| 4.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ                                                                                                                                                                                                                       | 8  |                    | 2    |                   |      | 2    |       | 2     |      | 2     |      |      |      | 1. จัดทำแนวทางการปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียน<br>2. จัดทำแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตต่อหน้าที่หรือการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ยศฯ. (Complaints Handling Policy)<br>3. จัดทำแนวทางการให้บริการเรื่องร้องเรียนสำหรับบุคคลภายนอก                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ฝ่ายอำนาจการและสื่อสารองค์กร                                        | -                  |
| 4.2 ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ                                                                                                                                                                                            | 12 | 1                  | 1    | 1                 | 1    | 1    | 1     | 1     | 1    | 1     | 1    | 1    | 1    | 1. จัดทำช่องทางการแจ้งเบาะแส ระบบเปิดเผยและเปิดเผยตัวตน และมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส<br>2. รายงานข้อมูลเรื่องกล่าวหาหรือเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ยศฯ. ด้านวินัย (ทุจริต) และระบอบการทุจริต ที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด (ประจำเดือน)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ฝ่ายอำนาจการและสื่อสารองค์กร                                        | -                  |
| 4.3 การประเมินความเสี่ยง และการเปิดเผยความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร                                                                                                                                                                                         | 8  |                    |      |                   | 2    | 2    | 2     | 2     |      |       |      |      |      | 1. จัดทำคู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนบริหารความเสี่ยงและมาตรการป้องกันควบคุมความเสี่ยงการทุจริต<br>2. จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ เพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงานและลดเรื่องร้องเรียนด้านจัดซื้อจัดจ้าง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ฝ่ายอำนาจการและสื่อสารองค์กร<br>ฝ่ายกฎหมายและทรัพย์สิน              | -                  |

|   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |     |     |     |      |     |      |     |      |     |     |     |     |     |                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                     |                                                                   |                                                       |                            |
|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----|-----|------|-----|------|-----|------|-----|-----|-----|-----|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|----------------------------|
| 5 | เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ<br>การอบรมให้ความรู้เพิ่มเติมทักษะเกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริตให้กับพนักงานผู้ที่อยู่ในกระบวนการดำเนินการเรื่องร้องเรียน                                                                                                                                                                                                                                                                            |     |     |     |      |     |      |     |      |     |     |     |     |     | จัดอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับพนักงานผู้ที่อยู่ในกระบวนการดำเนินคดีด้านวินัย (ทุจริต) และกระทำความทุจริต ที่จำเป็นต้องขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่ปกติที่กฎหมายกำหนด |                                                                                                                                                                                                     | ฝ่ายทรัพยากรบุคคล<br>ฝ่ายดำเนินการและสื่อสารองค์กร<br>สำนักกฎหมาย | -                                                     |                            |
|   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 6   |     |     | 2    |     | 2    |     | 2    |     |     |     |     |     |                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                     |                                                                   |                                                       |                            |
| 6 | การแสดงผลงานเชิงประจักษ์ในการบริหารด้วยความสุจริต                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |     |     |     |      |     |      |     |      |     |     |     |     |     |                                                                                                                                                                              | ผู้บริหารระดับสูงและคณะกรรมการและประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตฯ เพื่อให้พนักงานยึดถือปฏิบัติ และขับเคลื่อนสร้างการรับรู้สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม                                                |                                                                   | ฝ่ายดำเนินการและสื่อสารองค์กร                         | -                          |
|   | 6.1 ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 4   | 1   | 1   | 1    | 1   |      |     |      |     |     |     |     |     |                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                     |                                                                   |                                                       |                            |
|   | 6.2 การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติตามกฏหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับและจริยธรรม (Compliance)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 4   |     | 1   |      |     | 1    |     |      | 1   |     |     |     | 1   |                                                                                                                                                                              | เพื่อมีแนวปฏิบัติ กฎ ระเบียบข้อบังคับ และจริยธรรมสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน                                                                                                                       |                                                                   | สำนักกฎหมาย                                           | -                          |
|   | 6.3 ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ชื่อตระกูล โปร่งใส ตรวจสอบได้                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 4   |     | 1   |      |     | 1    |     |      | 1   |     |     |     | 1   |                                                                                                                                                                              | 1. การจัดทำระบบบริหารจัดการภายในด้านการพัฒนาเว็บไซต์ของ มสท. ให้มีข้อมูลเป็นปัจจุบัน ง่ายต่อการเข้าถึง ไม่ซับซ้อน เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้<br>2. ส่งเสริมและดำเนินงานเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ |                                                                   | คณะกรรมการ (คปท. มสท.)<br>สำนักพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ | -                          |
| 7 | กิจกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนงาน<br>- พัฒนาทักษะผู้ตรวจสอบภายในในการตรวจสอบเทคโนโลยีสารสนเทศ<br>- พัฒนาผู้ตรวจสอบภายในให้ได้รับประกาศนียบัตรทางวิชาชีพด้านการตรวจสอบภายในและที่เกี่ยวข้อง<br>- เผยแพร่รายงานตรวจสอบภายในโดยนำเสนอผลการตรวจสอบประเด็นที่สำคัญต่อการปรับปรุงผลการดำเนินงานองค์กร<br>- การเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest)<br>- เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อต้านการทุจริต รายการเสียงตามสาย วิทยุไทยไร้คอร์รัปชัน (Anti Corruption) | 6   | 0.5 | 0.5 | 0.5  | 0.5 | 0.5  | 0.5 | 0.5  | 0.5 | 0.5 | 0.5 | 0.5 | 0.5 |                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                     |                                                                   |                                                       |                            |
|   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 100 | 4.5 | 9.5 | 11.5 | 9.5 | 14.5 | 8.5 | 12.5 | 8.5 | 8.5 | 3.5 | 5.5 | 3.5 |                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                     |                                                                   | รวมค่าใช้จ่าย                                         | ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ |

