

ชื่อแผนปฏิบัติการ : แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ สำนักรับบริหารทรัพย์สิน															เป้าหมาย - ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต 100% - ร้อยละการรับรู้ด้านทุจริต คอรัปชั่น และพฤติกรรมการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน ๑๗. ไม่น้อยกว่า 95%		
วัตถุประสงค์ เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาระบบการคุ้มครองและบรรเทาความไม่โปร่งใส															ระยะเวลาดำเนินการ : ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569		
กลยุทธ์ การลงมือกระทำบนกลไกการขับเคลื่อน																	
กิจกรรมหลัก	%	ผู้รับผิดชอบหลัก		หัวหน้าส่วนบริหารทรัพย์สิน										ผลลัพธ์ (Output ของกิจกรรม)	ความเชื่อมโยงหรือปัจจัยความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบโดยตรง	คำชี้แจงรายการ
		ส.ค.	ท.บ.	อ.ค.	ม.ค.	ก.ท.	อ.ค.	ม.ค.	ท.ค.	อ.ค.	ก.ค.	อ.ค.	ก.ค.				
1. โครงการพัฒนาระบบคุ้มครองและบรรเทาความไม่โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2568	2	1	1											รายงานความเชื่อมโยงระหว่างแผนปฏิบัติการและแนวทางการดำเนินงานในการทุจริต		กลุ่มงานการประเมินผลและตรวจสอบ (ITA)	
2. เสนอแนะหน่วยงาน กท. ๑๗. ดำเนินการทบทวนบริบทและจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ 2569	2	1	1											1. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ กท. ๑๗. 2. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ กท. 3. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน		คณะทำงาน (กท. ๑๗.)	
3. เป้าหมายที่ 1 การเสริมสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ดีของบุคลากร เสริมสร้างวัฒนธรรมที่ดีของบุคลากร คอรัปชั่น และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน 3.1 การขับเคลื่อนหลักคุณธรรมและค่านิยมที่ดีของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน	10			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. การขับเคลื่อนหลักคุณธรรมและค่านิยมที่ดีของบุคลากร คอรัปชั่น คท. ๑๗. และบุคลากรอื่น ๆ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต ผ่านเป็นแบบอย่างแก่บุคลากร 2. การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อยุติการทุจริต 3. การเสริมสร้างองค์ความรู้และค่านิยมที่ดีของบุคลากร คท. ๑๗. เช่น การลงพื้นที่ไปงาน มาตรฐาน องค์ความรู้ และการประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ (ยูทูป) 3. การส่งเสริมการนำสื่อมวลชนเข้ามาใช้ในการปฏิบัติงานและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบ และควบคุมสื่อมวลชนและตรวจสอบการทุจริตของ กท. 4. การเสริมสร้างการตระหนักรู้ถึงโทษและบรรณการสำหรับการทุจริตและประพฤติมิชอบ (Case study) (ส.ค., อ.ค., ม.ค., ก.ค.) 5. สื่อสารและสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริตธรรม และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากร กท. ที่เข้าร่วมงาน		ฝ่ายบริหารการต่อต้านการทุจริต ฝ่ายบริหารการต่อต้านการทุจริต	
3.2 ความเข้มแข็งทางกลไกในการดำเนินงานกับคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ	7			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. ทบทวนและจัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติงานเกี่ยวกับความเข้มแข็งทางกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 2. จัดอบรมหลักสูตรความรู้เกี่ยวกับกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และผลกระทบต่อหน่วยงานและบุคลากรในหน่วยงาน 3. รายงานการประเมินผลและรายงานประจำปีเกี่ยวกับความเข้มแข็ง 4. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เรื่องความรู้ด้านความเข้มแข็งทางกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต		ฝ่ายบริหารการต่อต้านการทุจริต ฝ่ายบริหารการต่อต้านการทุจริต	
3.3 การปฏิบัติงานภายในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายใต้กรอบการปฏิบัติงานที่ดีของบุคลากร (No Gift Policy)	11	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. เสริมสร้างวัฒนธรรมที่ดีในการปฏิบัติงานที่ดี 2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เรื่องความรู้ด้านคุณธรรมและค่านิยมที่ดีของบุคลากร คท. ๑๗. 3. รายงานการประเมินผลและรายงานประจำปีเกี่ยวกับความเข้มแข็งทางกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4. ผู้บริหารและบุคลากร กท. ไม่เกี่ยวข้องและขององค์กรในการปฏิบัติงานที่ดี		คณะทำงาน (กท. ๑๗.)	
3.4 การดำเนินการตามกรอบการปฏิบัติงานที่ดีของบุคลากร (Go GIP Policy) และการประเมินผลและรายงานประจำปีเกี่ยวกับความเข้มแข็งทางกลไกในการดำเนินงานกับคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ	16	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	การลงพื้นที่ไปงานหน่วยงานและหน่วยงานอื่น ๆ (ITA, ITA, EIT, EIT และ CIT) ไปดูตัวอย่างหน่วยงานในระบอบการปกครอง และให้หน่วยงานอื่น ๆ ที่ดำเนินการไป. (กท. ๑๗.)		คณะทำงาน (กท. ๑๗.)	
4. เป้าหมายที่ 2 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ 4.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	8			2		2		2		2		2		เพื่อลดจำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริต โดยจัดทำแนวทางการปฏิบัติงานที่ดีและแนวปฏิบัติที่ดี 1. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานที่ดีเรื่องร้องเรียน 2. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานที่ดีเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ กท. (Complaints Handling Policy) 3. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานที่ดีเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		ฝ่ายบริหารการต่อต้านการทุจริต	
4.2 ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรายงานผลเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. จัดทำช่องทางการแจ้งเบาะแส รายงานเบาะแสและเบาะแส และแนวทางการดำเนินการ 2. รายงานข้อมูลเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ กท. (Complaints Handling Policy) และการต่อต้านการทุจริต ที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน รายงานผลการดำเนินงานด้านความโปร่งใส (กท. ๑๗.)		ฝ่ายบริหารการต่อต้านการทุจริต	
4.3 การประเมินความเชื่อมโยง และการประเมินความเชื่อมโยงในการดำเนินงานกับคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ	8			2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1. จัดทำคู่มือการประเมินความเชื่อมโยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแนวทางการประเมินความเชื่อมโยงกับหน่วยงานอื่นในการต่อต้านการทุจริต 2. จัดทำแนวทางการประเมินความเชื่อมโยงในการดำเนินงานกับคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ		ฝ่ายบริหารการต่อต้านการทุจริต ฝ่ายบริหารการต่อต้านการทุจริต	
5. เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน การดำเนินคดีทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	6			2		2		2		2		2		จัดอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับพนักงานผู้ปฏิบัติงานในการดำเนินการดำเนินคดีด้านวินัย (ทุจริต) และการต่อต้านการทุจริต ที่ดำเนินการโดยหน่วยงานและหน่วยงานอื่นในการดำเนินงานด้านวินัย		ฝ่ายบริหารการต่อต้านการทุจริต ฝ่ายบริหารการต่อต้านการทุจริต	
6. การส่งเสริมความเชื่อมโยงในการบริหารความเชื่อมโยง 6.1 ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	ผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบและประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริต เพื่อให้พนักงานมีค่านิยมที่ดี และส่งเสริมการปฏิบัติงานที่ดี		ฝ่ายบริหารการต่อต้านการทุจริต	
6.2 การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ จริตธรรมและจรรยาบรรณ (Compliance)	4	1				1				1			1	เพิ่มแผนปฏิบัติการ กฎ ระเบียบข้อบังคับ และจรรยาบรรณของหน่วยงาน		สำนักงานกฎหมาย	
6.3 ลงพื้นที่ไปรับทราบการดำเนินงานในเชิงป้องกันและบรรเทาความไม่โปร่งใส	4	1				1				1			1	1. การจัดทำรายงานการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๘ 2. ลงพื้นที่ไปรับทราบการดำเนินงานในเชิงป้องกันและบรรเทาความไม่โปร่งใส		คณะทำงาน (กท. ๑๗.) สำนักงานกฎหมาย	
7. กิจกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน กิจกรรม ป้องกันการทุจริตของสำนักงานบริหารทรัพย์สิน 7.1 ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่บริหารทรัพย์สินและบุคลากรของสำนักงานบริหารทรัพย์สินในการต่อต้านการทุจริต 7.2 สำนักงานบริหารทรัพย์สินดำเนินนโยบายต่อต้านการทุจริต (Integrity pact) ร่วมกับองค์กรพันธมิตร (พันธมิตร)	6	0.3	0.3	0.3	0.3	0.3	0.3	0.3	0.3	0.3	0.3	0.3	0.3	- ปกป้องการดำเนินงานในการปฏิบัติงานและบุคลากรของสำนักงานบริหารทรัพย์สิน - ดำเนินงานด้านความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต - ดำเนินงานด้านความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต		สำนักงานบริหารทรัพย์สิน	
															รวมค่าเฉลี่ย		ดำเนินการโดยหน่วยงาน

