

ชื่อแผนปฏิบัติการ : แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ฝ่ายวิศวกรรมและพัฒนา ประจำปีงบประมาณ 2569														เป้าหมาย: - ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ 100% - ร้อยละการรับรู้ค่านิยมสุจริต ทักษะคิด และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยศ. ไม่น้อยกว่า 95%		
วัตถุประสงค์: เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาศักยภาพองค์กรสู่คุณธรรมและความโปร่งใส																
กลยุทธ์: การส่งเสริมธรรมาภิบาลและภาพลักษณ์องค์กร																
กิจกรรมหลัก	%	ผู้รับผิดชอบหลัก :		ผู้อำนวยการฝ่ายวิศวกรรมและพัฒนา								ผลลัพธ์ (Output ของกิจกรรม)		ระยะเวลาดำเนินการ: ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569		
		ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ความเื้อหรือปัจจัยความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบในชั้นต้น	ค่าใช้จ่ายรายการ
1 วิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2568	2	1	1											รายงานวิเคราะห์ผลประเมิน เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการและแนวมาตรการป้องกัน การทุจริต	กลุ่มงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	
2 แต่งตั้งคณะทำงานฯ ศปช. ยศช. ดำเนินการทบทวนปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ 2569	2	1	1											1. ค้ำส่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ ศปช. ยศช. 2. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ยศช. 3. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนงาน	คณะทำงานฯ (ศปช. ยศช.)	
3 เป้าหมายที่ 1 การเสริมสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต														1. การขับเคลื่อนหลักสูตรการอบรมด้านทุจริตที่ขายของสำนักงาน ป.ป.ช. และหลักสูตรอื่น ๆ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต กำหนดเป็นแผนฝึกอบรมประจำปี 2. การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความตระหนักและสร้างพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เช่น การเผยแพร่นโยบาย มาตรการ องค์ความรู้ และการประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ (ทุกเดือน) 3. การส่งเสริมการนำหลักธรรมาภิบาลใช้ในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณ และตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณฯ ของ ยศช. 4. การเสริมสร้างการตระหนักรู้ถึงโทษและเกรงกลัวการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ (Case study) (ธ.ค., มี.ค., มิ.ย., ก.ย.) 5. สื่อสารและสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตให้กับพนักงาน ยศช. ที่เข้ารับบรรจุใหม่		
เสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ทักษะคิด และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่															ฝ่ายส่วนงานและการสื่อสารองค์กร ฝ่ายทรัพยากรบุคคล สำนักงานกฎหมาย	
3.1 การขับเคลื่อนหลักสูตรฝึกอบรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่	10			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1			
3.2 ความชัดเจนเชิงทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	7			1	1	1	1	1	1	1					ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายส่วนงานและการสื่อสารองค์กร	
3.3 การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของสำนักงานจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy)	11	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		คณะทำงานฯ (ศปช. ยศช.)	
3.4 ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	16	2	2	2	2	2	2	2	2	2					คณะทำงานฯ (ศปช. ยศช.)	
4 เป้าหมายที่ 2 การจัดการเฝ้าระวังเชิงรุกการทุจริตและประพฤติมิชอบ																
4.1 การจัดการเฝ้าระวังเชิงรุกการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	8		2		2			2		2					ฝ่ายส่วนงานและการสื่อสารองค์กร	
4.2 ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		ฝ่ายส่วนงานและการสื่อสารองค์กร	
4.3 การประเมินความเสี่ยง และการเปิดเผยความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ทั่วกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร	8				2	2	2	2							ฝ่ายส่วนงานและการสื่อสารองค์กร ฝ่ายเจ้าหน้าที่พัสดุ	

5	เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ														จัดอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับพนักงานผู้ที่อยู่ในกระบวนการดำเนินคดีด้านวินัย (ทุจริต) และกระทำการทุจริต ที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด		ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายอำนาจการและสิทธิองค์กร สำนักกฎหมาย	
6	การแสดงผลงานในการบริหารด้วยความสุจริต														ผู้บริหารระดับสูงแสดงเจตนาแน่วแน่และประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริต เพื่อให้พนักงานยึดถือปฏิบัติ และขับเคลื่อนสร้างการรับรู้สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม		ฝ่ายอำนาจการและสิทธิองค์กร	
	6.1 ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต	4	1	1	1	1												
	6.2 การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติตามภารกิจในกรอบของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับและจริยธรรม (Compliance)	4		1			1			1			1		เพื่อมีแนวปฏิบัติ กฎ ระเบียบข้อบังคับ และจริยธรรมสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน		สำนักกฎหมาย	
	6.3 ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์การคุณธรรม ชื่อตรา โปร่งใส ตรวจสอบได้	4		1			1			1			1		1. การจัดหาระบบบริหารจัดการภายในด้านการพัฒนาเว็บไซต์ของ บสท. ให้มีข้อมูล เป็นปัจจุบัน ง่ายต่อการเข้าถึง ไม่ซับซ้อน เกิดเผยแพร่ โปร่งใส ตรวจสอบได้ 2. ส่งเสริมและดำเนินงานเพื่อเป็นองค์การคุณธรรมต้นแบบ		คณะทำงานฯ (คปท. ยสท.) สำนักงานคปท.สื่อสารสนเทศ	
7	กิจกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนงาน														1. รายงานผลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง 2. พนักงานรับทราบนโยบายมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ข้อมูลข่าวสารเสรีความถี่...สู่ทุจริต,สาระนั้นรู้จาก คปท.ยสท.			
	1. เผยแพร่ข้อมูลงานจัดซื้อจัดจ้าง เช่นประกาศราคากลาง, ประกาศผู้ชนะราคา, ประกาศสัมพันธ ให้ความรู้การจัดซื้อจัดจ้าง 2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานฝ่ายวิศวกรรมและพัฒนา รับทราบมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ข้อมูลข่าวสารเสรีความถี่...สู่ทุจริต,สาระนั้นรู้จาก คปท.ยสท. โดยจัดทำบอร์ดและ Line กลุ่มของฝ่ายวิศวกรรมและพัฒนา	6	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5			ฝ่ายวิศวกรรมและพัฒนา	
		100	4.5	9.5	11.5	9.5	14.5	8.5	12.5	8.5	8.5	3.5	5.5	3.5			รวมค่าใช้จ่าย	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

