

| แผนปฏิบัติการ : แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ฝ่ายวางแผนการผลิต |                                                                                                                               |                    |                    |                              |                   |      |      |       |       |      |       |      |      |      | เป้าหมาย - ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ 100%<br>- ร้อยละการรับรู้ค่านิยมสุจริต ทักษะดี และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยศฯ. ไม่น้อยกว่า 95%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                |                                                                  |                    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------------------|------------------------------|-------------------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|------------------------------------------------------------------|--------------------|
| วัตถุประสงค์ เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาองค์การสู่คุณธรรมและความโปร่งใส                               |                                                                                                                               |                    |                    |                              |                   |      |      |       |       |      |       |      |      |      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                |                                                                  |                    |
| กลยุทธ์ การส่งเสริมธรรมาภิบาลและภาพลักษณ์องค์กร                                                   |                                                                                                                               | ผู้รับผิดชอบหลัก : |                    | ผู้อำนวยการฝ่ายวางแผนการผลิต |                   |      |      |       |       |      |       |      |      |      | ระยะเวลาดำเนินการ: ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                |                                                                  |                    |
| กิจกรรมหลัก                                                                                       |                                                                                                                               | %                  | ผู้รับผิดชอบหลัก : |                              | ระยะเวลาดำเนินการ |      |      |       |       |      |       |      |      |      | ผลลัพธ์ (Output ของกิจกรรม)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ความเสี่ยงหรือปัจจัยความสำเร็จ | ผู้รับผิดชอบในชั้นตอน                                            | ค่าใช้จ่ายงบประมาณ |
|                                                                                                   |                                                                                                                               |                    | ค.ค.               | ท.ย.                         | ธ.ค.              | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                |                                                                  |                    |
| 1                                                                                                 | วิเคราะห์ผลกระทบเม็ดเงินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2568         | 2                  | 1                  | 1                            |                   |      |      |       |       |      |       |      |      |      | รายงานวิเคราะห์ผลกระทบเม็ดเงิน เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการและแนวทางการจัดการป้องกันการทุจริต                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                | กลุ่มงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)                | -                  |
| 2                                                                                                 | แต่งตั้งคณะทำงานฯ ศปท. ยศฯ. ดำเนินการทบทวนปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ 2569        | 2                  | 1                  | 1                            |                   |      |      |       |       |      |       |      |      |      | 1. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ ศปท. ยศฯ.<br>2. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ยศฯ.<br>3. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                | คณะทำงานฯ (ศปท. ยศฯ.)                                            | -                  |
| 3                                                                                                 | เป้าหมายที่ 1 การเสริมสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต                                                                 |                    |                    |                              |                   |      |      |       |       |      |       |      |      |      | 1. การขับเคลื่อนหลักสูตรการอบรมด้านทุจริตศึกษาของสำนักงาน ป.ป.ช. และหลักสูตรอื่น ๆ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต กำหนดเป็นแผนฝึกอบรมประจำปี<br>2. การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกิดความตระหนักและสร้างพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เช่น การเผยแพร่นโยบาย มาตรการ องค์ความรู้ และการประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ (ทุกเดือน)<br>3. การส่งเสริมการนำหลักการธรรมาภิบาลใช้ในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณ และตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณา ของ ยศฯ.<br>4. การเสริมสร้างการตระหนักรู้ถึงโทษและเกรงกลัวการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ (Case study) (ธ.ค., มี.ค., มิ.ย., ก.ย.)<br>5. สื่อสารและสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตให้กับพนักงาน ยศฯ. ที่เข้ารับบรรจุใหม่ |                                |                                                                  |                    |
|                                                                                                   | เสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ทักษะดี และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่                    |                    |                    |                              |                   |      |      |       |       |      |       |      |      |      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                | ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร<br>ฝ่ายทรัพยากรบุคคล<br>สำนักกฎหมาย |                    |
|                                                                                                   | 3.1 การขับเคลื่อนหลักสูตรฝึกอบรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่               | 10                 |                    |                              | 1                 | 1    | 1    | 1     | 1     | 1    | 1     | 1    | 1    | 1    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                |                                                                  | -                  |
|                                                                                                   | 3.2 ความซื่อสัตย์ทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม                                                                      | 7                  |                    |                              | 1                 | 1    | 1    | 1     | 1     | 1    | 1     |      |      |      | 1. ทบทวนและจัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความซื่อสัตย์ทางผลประโยชน์ ให้เป็นปัจจุบัน<br>2. จัดอบรมหลักสูตรความซื่อสัตย์ทางผลประโยชน์ เพื่อให้พนักงานสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม<br>3. รายงานการลงนามตามมาตรการป้องกันไม่ให้เกิดความซื่อสัตย์<br>4. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ด้านความซื่อสัตย์ทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                | ฝ่ายทรัพยากรบุคคล<br>ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร                | -                  |
|                                                                                                   | 3.3 การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy)                       | 11                 |                    | 1                            | 1                 | 1    | 1    | 1     | 1     | 1    | 1     | 1    | 1    | 1    | 1. เพื่อเสริมสร้างค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่<br>2. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์องค์ความรู้สู่สาธารณะและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อป้องกันการให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐ<br>3. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่<br>4. ผู้บริหารและพนักงาน ยศฯ. ไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                | คณะทำงานฯ (ศปท. ยศฯ.)                                            | -                  |
|                                                                                                   | 3.4 ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต<br>การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. | 16                 | 2                  | 2                            | 2                 | 2    | 2    | 2     | 2     | 2    | 2     |      |      |      | การส่งต่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA (IT, EIT และ CIT) ได้ถูกต้องครบถ้วนภายในระยะเวลาที่กำหนด และได้ผลประเมินผ่านเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                | คณะทำงานฯ (ศปท. ยศฯ.)                                            | -                  |
| 4                                                                                                 | เป้าหมายที่ 2 การจัดระเบียบเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ                                                            |                    |                    |                              |                   |      |      |       |       |      |       |      |      |      | เพื่อลดจำนวนเรื่องร้องเรียนหรือปัญหาการทุจริต โดยจัดทำแนวทางปฏิบัติพร้อมเผยแพร่และถือปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                |                                                                  |                    |
|                                                                                                   | 4.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ                                                      | 8                  |                    |                              | 2                 |      | 2    |       | 2     |      | 2     |      |      |      | 1. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานการจัดการเรื่องร้องเรียน<br>2. จัดทำแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตต่อหน้าที่หรือการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ยศฯ. (Complaints Handling Policy)<br>3. จัดทำแนวทางการให้บริการเรื่องร้องเรียนสำหรับบุคคลภายนอก                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                | ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร                                     | -                  |
|                                                                                                   | 4.2 ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ                          | 12                 | 1                  | 1                            | 1                 | 1    | 1    | 1     | 1     | 1    | 1     | 1    | 1    | 1    | 1. จัดทำช่องทางการแจ้งเบาะแส ระบบเปิดเผยและไม่เปิดเผยตัวตน และมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส<br>2. รายงานข้อมูลเรื่องกล่าวหาหรือเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ยศฯ. ด้านวินัย (ทุจริต) และกระทำการทุจริต ที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กำหนด (ประจำเดือน)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                | ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร                                     | -                  |
|                                                                                                   | 4.3 การประเมินความเสี่ยง และการเปิดเผยความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร                        | 8                  |                    |                              |                   | 2    | 2    | 2     | 2     |      |       |      |      |      | 1.จัดทำคู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนบริหารความเสี่ยงและมาตรการป้องกันควบคุมความเสี่ยงการทุจริต<br>2.จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ เพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงานและลดเรื่องร้องเรียนด้านจัดซื้อจัดจ้าง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                | ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร<br>ฝ่ายจัดหาและรักษาพืช             | -                  |

|   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |     |     |     |      |     |      |     |      |     |     |     |     |     |                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |                                                           |                            |
|---|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----|-----|------|-----|------|-----|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-----------------------------------------------------------|----------------------------|
| 5 | เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ<br>การอบรมให้ความรู้เพิ่มเติมที่จะเกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริตให้กับพนักงานผู้ที่อยู่ในกระบวนการดำเนินการเรื่องร้องเรียน                                                                                                                                                                                                                                                                    | 6   |     |     | 2    |     | 2    |     | 2    |     |     |     |     |     | จัดอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับพนักงานผู้ที่อยู่ในกระบวนการดำเนินคดีด้านวินัย (ทุจริต) และกระทำการทุจริต ที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด                                                                                                  |  | ฝ่ายทรัพยากรบุคคล<br>ฝ่ายอำนวยความสะดวก<br>สำนักงานกฎหมาย | -                          |
| 6 | การแสดงผลงานในการบริหารด้วยความเป็นธรรม<br>6.1 ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 4   | 1   | 1   | 1    | 1   |      |     |      |     |     |     |     |     | ผู้บริหารระดับสูงแสดงเจตนาแน่วแน่และประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตฯ เพื่อให้พนักงานยึดถือปฏิบัติ และขับเคลื่อนสร้างการรับรู้สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม                                                                                                                     |  | ฝ่ายอำนวยความสะดวก                                        | -                          |
|   | 6.2 การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติตามภารกิจในกรอบของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบข้อบังคับและจริยธรรม (Compliance)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 4   |     | 1   |      |     | 1    |     |      | 1   |     |     |     | 1   | เพิ่มแนวปฏิบัติ กฎ ระเบียบข้อบังคับ และจริยธรรมสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน                                                                                                                                                                                                 |  | สำนักงานกฎหมาย                                            | -                          |
|   | 6.3 ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ชื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 4   |     | 1   |      |     | 1    |     |      | 1   |     |     |     | 1   | 1. จัดทำระบบบริหารจัดการภายในด้านการพัฒนาเว็บไซต์ของ ยสท ให้มีข้อมูลเป็นปัจจุบัน ถ่ายต่อการเข้าถึง ไม่ซับซ้อน เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้<br>2. ส่งเสริมและดำเนินงานเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ                                                                             |  | คณะทำงานฯ (คปท. ยสท.)<br>สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ           | -                          |
| 7 | กิจกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนงาน<br>7.1 ทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ 2568<br>7.2 แยกแยะประชาชนพื้นที่ข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายการต่อต้านการทุจริตฯ การทุจริตคอร์รัปชัน และบทลงโทษต่างๆ จาก คปท. ยสท ผ่านช่องทาง ออนไลน์ แอปพลิเคชัน บอร์ดประชาสัมพันธ์ และการประชุมภายในฝ่าย<br>7.3 ประเมินการรับรู้ของพนักงานเกี่ยวกับการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบายฯ การทุจริต และบทลงโทษต่างๆ จาก คปท. ยสท | 6   |     |     |      |     |      |     |      |     |     |     |     |     | แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ 2569<br>พนักงานได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบต่างๆ จาก คปท. ยสท<br><br>ผลการประเมินประเมินการรับรู้ของพนักงานเกี่ยวกับข้อมูลการประชาสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต จาก คปท. ยสท 100% |  |                                                           | -                          |
|   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 100 | 4.5 | 9.5 | 11.5 | 9.5 | 14.5 | 8.5 | 12.5 | 8.5 | 8.5 | 3.5 | 5.5 | 3.5 |                                                                                                                                                                                                                                                                             |  | รวมค่าใช้จ่าย                                             | ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ |

