

| ชื่อแผนปฏิบัติการ : แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ฝ่ายบัญชีและการเงิน                          |    |                    |      |      |                   |      |       |       |      |       |      |      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | เป้าหมาย: - ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต 100%<br>- ร้อยละการรับรู้ค่านิยมสุจริต ทักษะคิด และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยสท. ไม่น้อยกว่า 95% |                                                                  |                         |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|--------------------|------|------|-------------------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| วัตถุประสงค์: เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กรสู่คุณธรรมและความโปร่งใส                                                              |    |                    |      |      |                   |      |       |       |      |       |      |      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                   |                                                                  |                         |
| กลยุทธ์: การส่งเสริมธรรมาภิบาลและภาพลักษณ์องค์กร                                                                                 |    |                    |      |      |                   |      |       |       |      |       |      |      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ระยะเวลาดำเนินการ: ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569                                                                                                                                                     |                                                                  |                         |
| กิจกรรมหลัก                                                                                                                      | %  | ผู้รับผิดชอบหลัก : |      |      | ระยะเวลาดำเนินการ |      |       |       |      |       |      |      | ผลลัพธ์<br>(Output ของกิจกรรม)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ความสำเร็จหรือ<br>ปัจจัยความสำเร็จ                                                                                                                                                                | ผู้รับผิดชอบ<br>ในชั้นตอน                                        | ค่าใช้จ่าย<br>งบบุคลากร |
|                                                                                                                                  |    | ค.ศ.               | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค.              | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                   |                                                                  |                         |
| 1.วิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2568                | 2  | 1                  | 1    |      |                   |      |       |       |      |       |      |      | รายงานวิเคราะห์ผลประเมิน เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการและแนวทามมาตรการป้องกัน การทุจริต                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                   | กลุ่มงานด้านการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA)               | -                       |
| 2.แต่งตั้งคณะทำงานฯ คปท. ยสท. ดำเนินการทบทวนปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ 2569        | 2  | 1                  | 1    |      |                   |      |       |       |      |       |      |      | 1. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ คปท. ยสท.<br>2. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท.<br>3. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                   | คณะทำงานฯ (คปท. ยสท.)                                            | -                       |
| 3. เป้าหมายที่ 1 การเสริมสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต                                                                 |    |                    |      |      |                   |      |       |       |      |       |      |      | 1. การขับเคลื่อนหลักสูตรการอบรมด้านทุจริตศึกษาของสำนักงาน ป.ป.ช. และ หลักสูตรอื่น ๆ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต กำหนดเป็นแผนฝึกอบรมประจำปี<br>2. การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกิดความตระหนักรู้และสร้างพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เช่น การ เผยแพร่นโยบาย มาตรการ องค์ความรู้ และการประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ (ทุกเดือน)<br>3. การส่งเสริมการนำหลักธรรมาธิบาใช้ในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานจริยธรรมและ จรรยาบรรณ และตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณฯ ของ ยสท.<br>4. การเสริมสร้างการตระหนักรู้ถึงโทษและบทลงโทษการกระทำการทุจริตและประพฤติ มิชอบ (Case study) (ค.ศ., มี.ค., มิ.ย., ก.ย.)<br>5. สื่อสารและสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการ ทุจริตให้กับพนักงาน ยสท. ที่เข้ารับบรรจุใหม่ |                                                                                                                                                                                                   | ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร<br>ฝ่ายทรัพยากรบุคคล<br>สำนักกฎหมาย | -                       |
| 3.2 ความซื่อสัตย์ทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม                                                                         | 7  |                    |      | 1    | 1                 | 1    | 1     | 1     | 1    | 1     |      |      | 1. ทบทวนและจัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความซื่อสัตย์ทางผลประโยชน์ ให้เป็น ปัจจุบัน<br>2. จัดอบรมหลักสูตรความซื่อสัตย์ทางผลประโยชน์ เพื่อให้พนักงานสามารถแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม<br>3. รายงานการลงนามตามมาตรการป้องกันไม่ให้เกิดความซื่อสัตย์<br>4. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ด้านความซื่อสัตย์ทางผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                   | ฝ่ายทรัพยากรบุคคล<br>ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร                | -                       |
| 3.3 การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy)                          | 11 | 1                  |      | 1    | 1                 | 1    | 1     | 1     | 1    | 1     | 1    | 1    | 1. เพื่อเสริมสร้างค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่<br>2. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์องค์ความรู้สู่สาธารณะและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อ ป้องกันการให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐ<br>3. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่<br>4. ผู้บริหารและพนักงาน ยสท. ไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                   | คณะทำงานฯ (คปท. ยสท.)                                            | -                       |
| 3.4 ยกกระดับศักยภาพการรับรู้การทุจริต<br>การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. | 16 | 2                  |      | 2    | 2                 | 2    | 2     | 2     | 2    | 2     |      |      | การส่งตอบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA (IT, EIT และ CIT) ได้ถูกต้อง ครบถ้วนภายในระยะเวลาที่กำหนด และได้ประเมินนำเกณฑ์ที่สำคัญงาน ป.ป.ช. กำหนด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                   | คณะทำงานฯ (คปท. ยสท.)                                            | -                       |
| 4. เป้าหมายที่ 2 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ                                                                |    |                    |      |      |                   |      |       |       |      |       |      |      | เพื่อลดจำนวนเรื่องร้องเรียนหรือปัญหาการทุจริต โดยจัดทำแนวทางปฏิบัติพร้อม เผยแพร่และถือปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                   |                                                                  |                         |
| 4.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ                                                         | 8  |                    |      | 2    |                   | 2    |       | 2     |      | 2     |      |      | 1. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานการจัดการเรื่องร้องเรียน<br>2. จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตต่อหน้าที่ หรือการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ยสท. (Complaints Handling Policy)<br>3. จัดทำแนวทางการให้บริการเรื่องร้องเรียนสำหรับบุคคลภายนอก                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                   | ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร                                     | -                       |
| 4.2 ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำ การทุจริตหรือประพฤติ มิชอบ                           | 12 | 1                  | 1    | 1    | 1                 | 1    | 1     | 1     | 1    | 1     | 1    | 1    | 1. จัดทำช่องทางการแจ้งเบาะแสระเบียบและไม่ได้เปิดเผยตัวตน และมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสร<br>2. รายงานข้อมูลเรื่องกล่าวหาหรือเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ มิชอบของเจ้าหน้าที่ ยสท. ด้านวินัย (ทุจริต) และกระทำกรทุจริต ที่จำเป็นต้องขอ ชวยระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด (ประจำเดือน)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                   | ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร                                     | -                       |
| 4.3 การประเมินความเสี่ยง และการเปิดเผยความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง สร้างกลไกป้องกัน การทุจริตใน องค์กร                         | 8  |                    |      |      | 2                 | 2    | 2     | 2     |      |       |      |      | 1. จัดทำคู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนบริหารความ เสี่ยงและมาตรการป้องกันควบคุมความเสี่ยงการทุจริต<br>2. จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลบน เว็บไซต์ เพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงานและลดเรื่องร้องเรียนด้านจัดซื้อจัดจ้าง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                   | ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร<br>ฝ่ายจัดหาและรักษาพัสดุ           | -                       |

|                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                  |     |     |      |     |      |     |      |     |     |     |     |                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                          |                                                 |                                                                  |                            |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----|------|-----|------|-----|------|-----|-----|-----|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| 5                                                                                                                                                                                                                                                              | เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ                                   |     |     |      |     |      |     |      |     |     |     |     |                                                                                                                                                                                                       | จัดอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับพนักงานผู้ที่อยู่ในกระบวนการดำเนินคดีด้านวินัย (ทุจริต) และกระทำการทุจริต ที่จำเป็นต้องขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด |                                                 | ฝ่ายทรัพยากรบุคคล<br>ฝ่ายอำนาจการและสื่อสารองค์กร<br>สำนักกฎหมาย | -                          |
|                                                                                                                                                                                                                                                                | การอบรมให้ความรู้เพิ่มทักษะเกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริตให้กับพนักงานผู้ที่อยู่ในกระบวนการดำเนินการเรื่องร้องเรียน | 6   |     |      | 2   |      | 2   |      |     |     |     |     |                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                          |                                                 |                                                                  |                            |
|                                                                                                                                                                                                                                                                | 6 การแสดงผลงานในการบริหารด้วยความสุจริต                                                                          |     |     |      |     |      |     |      |     |     |     |     |                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                          |                                                 |                                                                  |                            |
|                                                                                                                                                                                                                                                                | 6.1 ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต                                                                           | 4   | 1   | 1    | 1   | 1    |     |      |     |     |     |     |                                                                                                                                                                                                       | ผู้บริหารระดับสูงแสดงเจตนาและประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตฯ เพื่อให้พนักงานยึดถือปฏิบัติ และขับเคลื่อนสร้างการรับรู้การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม                            |                                                 | ฝ่ายอำนาจการและสื่อสารองค์กร                                     | -                          |
| 6.2 การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติตามภารกิจในรอบของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับและจริยธรรม (Compliance)                                                                                                                                                      | 4                                                                                                                |     | 1   |      |     | 1    |     | 1    |     |     |     | 1   | เพื่อมีแนวปฏิบัติ กฎ ระเบียบข้อบังคับ และจริยธรรมสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน                                                                                                                         |                                                                                                                                                                          | สำนักกฎหมาย                                     | -                                                                |                            |
|                                                                                                                                                                                                                                                                | 6.3 ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้                          | 4   |     | 1    |     |      | 1   |      | 1   |     |     | 1   | 1. การจัดทาระบบบริหารจัดการภายในด้านการพัฒนาเว็บไซต์ของ ยสท. ให้มีข้อมูลเป็นปัจจุบัน ง่ายต่อการเข้าถึง ไม่ซับซ้อน เบ็ดเสร็จ โปร่งใส ตรวจสอบได้<br>2. ส่งเสริมและดำเนินงานเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ |                                                                                                                                                                          | คณะทำงานฯ (คปท. ยสท.)<br>สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ | -                                                                |                            |
|                                                                                                                                                                                                                                                                | 7 กิจกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนงาน                                                               |     |     |      |     |      |     |      |     |     |     |     |                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                          |                                                 |                                                                  |                            |
| 1 ทบทวนแนวปฏิบัติในการรับเงินจากบุคคลภายนอก โดยการสแกน QR code บนเว็บไซต์ของ ยสท. และประชาสัมพันธ์ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกไว้กระบวนการที่ต้อง (O9)<br>2 จัดทำหลักเกณฑ์การจ่ายค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการคณะต่าง ๆ<br>2.1 กรณีประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ | 6                                                                                                                | 0.5 | 0.5 | 0.5  | 0.5 | 0.5  | 0.5 | 0.5  | 0.5 | 0.5 | 0.5 | 0.5 |                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                          |                                                 |                                                                  | -                          |
|                                                                                                                                                                                                                                                                | 100                                                                                                              | 4.5 | 9.5 | 11.5 | 9.5 | 14.5 | 8.5 | 12.5 | 8.5 | 8.5 | 3.5 | 5.5 | 3.5                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                          |                                                 | รวมค่าใช้จ่าย                                                    | ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ |

