

| ข้อเสนอแนะปฏิบัตินี้ : แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของฝ่ายบริการกลาง                          |    |                    |      |                   |      |      |       |       |      |       |      |      |                                | เป้าหมาย : - ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต 100%<br>- ร้อยละการรับรู้ค่านิยมสุจริต ทักษะคิด และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยศพ. ไม่น้อยกว่า 95%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                           |                                                                  |      |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|--------------------|------|-------------------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|--------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|------------------------------------------------------------------|------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| วัตถุประสงค์: เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กรสู่คุณธรรมและความโปร่งใส                                                           |    |                    |      |                   |      |      |       |       |      |       |      |      |                                | ระยะเวลาดำเนินการ: ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                           |                                                                  |      |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| กลยุทธ์: การส่งเสริมธรรมาภิบาลและภาพลักษณ์องค์กร                                                                              |    |                    |      |                   |      |      |       |       |      |       |      |      |                                | ระยะเวลาดำเนินการ: ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                           |                                                                  |      |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| กิจกรรมหลัก                                                                                                                   | %  | ผู้รับผิดชอบหลัก : |      | ระยะเวลาดำเนินการ |      |      |       |       |      |       |      |      | ผลลัพธ์<br>(Output ของกิจกรรม) | ความเสี่ยงหรือปัจจัยความสำเร็จ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ผู้รับผิดชอบ<br>ในชั้นตอน | ค่าใช้จ่าย<br>งบทำการ                                            |      |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                                                                                                                               |    | ค.ศ.               | พ.ย. | ธ.ค.              | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. |                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                           |                                                                  | ก.ย. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1 วิเคราะห์ผลกระทบเป็นคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2568           | 2  | 1                  | 1    |                   |      |      |       |       |      |       |      |      |                                | รายงานวิเคราะห์ผลกระทบเป็น เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการและแนวทางการป้องกันการทุจริต                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                           | กลุ่มงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)                | -    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 แต่งตั้งคณะทำงานฯ ศปท. ยศพ. ดำเนินการทบทวนปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ 2569      | 2  | 1                  | 1    |                   |      |      |       |       |      |       |      |      |                                | 1. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ ศปท. ยศพ.<br>2. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ยศพ.<br>3. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                           | คณะทำงานฯ (ศปท. ยศพ.)                                            | -    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 เป้าหมายที่ 1 การเสริมสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต                                                               |    |                    |      |                   |      |      |       |       |      |       |      |      |                                | 1. การขับเคลื่อนหลักสูตรการอบรมด้านทุจริตศึกษาของสำนักงาน ป.ป.ช. และหลักสูตรอื่น ๆ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต กำหนดเป็นแผนฝึกอบรมประจำปี<br>2. การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกิดความตระหนักรู้และสร้างพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เช่น การเผยแพร่นโยบาย มาตรการ องค์ความรู้ และการประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ (ทุกเดือน)<br>3. การส่งเสริมการนำหลักธรรมาภิบาลใช้ในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณ และตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณฯ ของ ยศพ.<br>4. การเสริมสร้างการตระหนักรู้ถึงโทษและบทลงโทษการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ (Case study) (ธ.ค., มี.ค., มิ.ย., ก.ย.)<br>5. สื่อสารและสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตให้กับพนักงาน ยศพ. ที่เข้ารับบรรจุใหม่ |                           |                                                                  |      |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3.1 การขับเคลื่อนหลักสูตรฝึกอบรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่               | 10 |                    |      | 1                 | 1    | 1    | 1     | 1     | 1    | 1     | 1    | 1    | 1                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                           | ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร<br>ฝ่ายทรัพยากรบุคคล<br>สำนักกฎหมาย | -    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3.2 ความซื่อตรงทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม                                                                        | 7  |                    |      | 1                 | 1    | 1    | 1     | 1     | 1    | 1     | 1    | 1    | 1                              | 1. ทบทวนและจัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความซื่อตรงทางผลประโยชน์ ให้เป็นปัจจุบัน<br>2. จัดอบรมหลักสูตรความซื่อตรงทางผลประโยชน์ เพื่อให้พนักงานสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม<br>3. รายงานการลงนามตามมาตรการป้องกันไม่ให้เกิดความซื่อตรง<br>4. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์สื่อองค์ความรู้ด้านความซื่อตรงทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                           | ฝ่ายทรัพยากรบุคคล<br>ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร                | -    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3.3 การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy)                       | 11 |                    |      | 1                 | 1    | 1    | 1     | 1     | 1    | 1     | 1    | 1    | 1                              | 1. เพื่อเสริมสร้างค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่<br>2. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์สื่อองค์ความรู้สู่สาธารณะและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อป้องกันการให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐ<br>3. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่<br>4. ผู้บริหารและพนักงาน ยศพ. ไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                           | คณะทำงานฯ (ศปท. ยศพ.)                                            | -    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3.4 ยกย่องต้นแบบการรับรู้การทุจริต<br>การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. | 16 |                    |      | 2                 | 2    | 2    | 2     | 2     | 2    | 2     | 2    | 2    | 2                              | การส่งตอบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA (IT, EIT และ CIT) ได้ถูกต้อง ครบถ้วนภายในระยะเวลาที่กำหนด และได้เผยแพร่เป็นผ่านภาคพื้นที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                           | คณะทำงานฯ (ศปท. ยศพ.)                                            | -    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4 เป้าหมายที่ 2 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ                                                              |    |                    |      |                   |      |      |       |       |      |       |      |      |                                | เพื่อลดจำนวนเรื่องร้องเรียนหรือปัญหาการทุจริต โดยจัดทำแนวทางปฏิบัติพร้อมเผยแพร่และถือปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                           |                                                                  |      |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ                                                      | 8  |                    |      | 2                 |      | 2    |       | 2     |      | 2     |      |      |                                | 1. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานการจัดการเรื่องร้องเรียน<br>2. จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตต่อหน้าที่หรือการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ยศพ. (Complaints Handling Policy)<br>3. จัดทำแนวทางการให้บริการเรื่องร้องเรียนสำหรับบุคคลภายนอก                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                           | ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร                                     | -    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4.2 ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำกรทุจริตหรือประพฤติมิชอบ                           | 12 | 1                  | 1    | 1                 | 1    | 1    | 1     | 1     | 1    | 1     | 1    | 1    | 1                              | 1. จัดทำช่องทางการแจ้งเบาะแส ระบบเปิดเผยและไม่เปิดเผยตัวตน และมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสร<br>2. รายงานข้อมูลเรื่องกล่าวหาหรือเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ยศพ. ด้านวินัย (ทุจริต) และกระทำการทุจริต ที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด (ประจำเดือน)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                           | ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร                                     | -    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4.3 การประเมินความเสี่ยง และการเปิดเผยความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร                        | 8  |                    |      |                   | 2    | 2    | 2     | 2     | 2    |       |      |      |                                | 1.จัดทำคู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแนวบริหารความเสี่ยงและมาตรการป้องกันควบคุมความเสี่ยงการทุจริต<br>2.จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ เพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงานและลดกรเรื่องร้องเรียนด้านจัดซื้อจัดจ้าง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                           | ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร<br>ฝ่ายจัดหาและรักษาพัสดุ           | -    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|   |                                                                                                                      |     |     |     |      |     |      |     |      |     |     |     |     |     |                                                                                                                                                                                                     |  |                                                                  |                            |
|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----|-----|------|-----|------|-----|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| 5 | เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ                                       |     |     |     |      |     |      |     |      |     |     |     |     |     | จัดอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับพนักงานผู้ที่อยู่ในกระบวนการดำเนินคดีด้านวินัย (ทุจริต) และกระทำการทุจริต ที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด                          |  | ฝ่ายทรัพยากรบุคคล<br>ฝ่ายอำนาจการและสื่อสารองค์กร<br>สำนักกฎหมาย | -                          |
|   | การอบรมให้ความรู้เพิ่มเติมที่จะเกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริตให้กับพนักงานผู้ที่อยู่ในกระบวนการดำเนินการเรื่องร้องเรียน | 6   |     |     | 2    |     | 2    |     | 2    |     |     |     |     |     |                                                                                                                                                                                                     |  |                                                                  |                            |
| 6 | การแสดงผลงานในการบริหารด้วยความสุจริต                                                                                |     |     |     |      |     |      |     |      |     |     |     |     |     | ผู้บริหารระดับสูงแสดงเจตนาและประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตฯ เพื่อให้พนักงานยึดถือปฏิบัติ และขับเคลื่อนสร้างการรับรู้สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม                                                    |  | ฝ่ายอำนาจการและสื่อสารองค์กร                                     | -                          |
|   | 6.1 ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต                                                                               | 4   | 1   | 1   | 1    | 1   |      |     |      |     |     |     |     |     |                                                                                                                                                                                                     |  |                                                                  |                            |
|   | 6.2 การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติตามภารกิจในกรอบของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับและจริยธรรม (Compliance)           | 4   |     | 1   |      |     | 1    |     |      | 1   |     |     |     | 1   | เพิ่มมีแนวปฏิบัติ กฎ ระเบียบข้อบังคับ และจริยธรรมสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน                                                                                                                       |  | สำนักกฎหมาย                                                      | -                          |
|   | 6.3 ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้                              | 4   |     | 1   |      |     | 1    |     |      | 1   |     |     |     | 1   | 1. การจัดทำระบบบริหารจัดการภายในด้านการพัฒนาเว็บไซต์ของ ยสท. ให้มีข้อมูลเป็นปัจจุบัน ง่ายต่อการเข้าถึง ไม่ซับซ้อน เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้<br>2. ส่งเสริมและดำเนินงานเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ |  | คณะทำงานฯ (คปท. ยสท.)<br>สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ                  | -                          |
| 7 | กิจกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนงาน                                                                     | 6   | 0.5 | 0.5 | 0.5  | 0.5 | 0.5  | 0.5 | 0.5  | 0.5 | 0.5 | 0.5 | 0.5 | 0.5 | สรุปผลการรายงานการใช้รถยนต์ประจำปีเดือน โดยปริบรายงานจากการรายงานทางบันทึกข้อความ เป็นเชิงช่องทางกรอกข้อมูลผ่าน Google Form เพื่อความรวดเร็วในการตรวจสอบ                                            |  |                                                                  | -                          |
|   |                                                                                                                      | 100 | 4.5 | 9.5 | 11.5 | 9.5 | 14.5 | 8.5 | 12.5 | 8.5 | 8.5 | 3.5 | 5.5 | 3.5 |                                                                                                                                                                                                     |  | รวมค่าใช้จ่าย                                                    | ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ |

