

ชื่อแผนปฏิบัติการ: แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของสำนักงานงบประมาณ														เป้าหมาย: - ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ 100% - ร้อยละการรับรู้ค่านิยมสุจริต ที่คนคิด และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยศท. ไม่น้อยกว่า 95%			
วัตถุประสงค์: เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กรสู่คุณธรรมและความโปร่งใส																	
กลยุทธ์: การส่งเสริมธรรมาภิบาลและภาพลักษณ์องค์กร		ผู้รับผิดชอบหลัก		หัวหน้าสำนักงานงบประมาณ										ระยะเวลาดำเนินการ: ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568			
กิจกรรมหลัก	%	ระยะเวลาดำเนินการ												ผลลัพธ์ (Output ของกิจกรรม)	ความเสี่ยงหรือปัจจัยความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบในชั้นตอน	ค่าใช้จ่าย
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
1 วิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2567	2	1	1											รายงานวิเคราะห์ผลประเมิน เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการและแนวทางการมาตรการป้องกัน การทุจริต		กลุ่มงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	-
2 แต่งตั้งคณะทำงานฯ ศปท. ยศท. ดำเนินการทบทวนปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ 2568	2	1	1											1. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ ศปท. ยศท. 2. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ยศท. 3. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนงาน		คณะทำงานฯ (ศปท. ยศท.)	-
3 เป้าหมายที่ 1 การเสริมสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต														1. การขับเคลื่อนหลักสูตรการอบรมด้านทุจริตศึกษาของสำนักงาน ป.ป.ช. และหลักสูตรอื่น ๆ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต กำหนดเป็นแผนฝึกอบรมประจำปี 2. การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกิดความตระหนักรู้และสร้างพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เช่น การเผยแพร่นโยบาย มาตรการ องค์ความรู้ และการประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ (ทุกเดือน) 3. การส่งเสริมการนำหลักธรรมาภิบาลใช้ในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณ และตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณา ของ ยศท. 4. การเสริมสร้างการตระหนักรู้ถึงโทษและเกรงกลัวการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ (Case study) (ธ.ค., มี.ค., มิ.ย., ก.ย.) 5. สื่อสารและสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตให้กับพนักงาน ยศท. ที่เข้ารับบรรจุใหม่		ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร ฝ่ายทรัพยากรบุคคล สำนักงานกฎหมาย	-
3.2 ความซื่อสัตย์ทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	7			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. ทบทวนและจัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความซื่อสัตย์ทางผลประโยชน์ ให้เป็นปัจจุบัน 2. จัดอบรมหลักสูตรความซื่อสัตย์ทางผลประโยชน์ เพื่อให้พนักงานสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม 3. รายงานการลงนามตามมาตรการป้องกันไม่ให้เกิดความขัดแย้ง 4. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ด้านความซื่อสัตย์ทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร	-
3.3 การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy)	11		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. เพื่อเสริมสร้างค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ 2. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์องค์ความรู้สู่สาธารณะและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อป้องกันการให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐ 3. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ 4. ผู้บริหารและพนักงาน ยศท. ไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่		คณะทำงานฯ (ศปท. ยศท.)	-
3.4 ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	16		2	2	2	2	2	2	2	2				การส่งตอบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ITA (IT, EIT และ OIT) ได้ถูกต้องครบถ้วนภายในระยะเวลาที่กำหนด และได้ผลประเมินผ่านเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด		คณะทำงานฯ (ศปท. ยศท.)	-
4 เป้าหมายที่ 2 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ														เพื่อลดจำนวนเรื่องร้องเรียนหรือปัญหาการทุจริต โดยจัดทำแนวทางปฏิบัติพร้อมเผยแพร่และถือปฏิบัติ			
4.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	8			2		2				2				1. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานการจัดการเรื่องร้องเรียน 2. จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตต่อหน้าที่หรือการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ยศท. (Complaints Handling Policy) 3. จัดทำแนวทางการให้บริการเรื่องร้องเรียนสำหรับบุคคลภายนอก		ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร	-
4.2 ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. จัดทำช่องทางการแจ้งเบาะแส ระบบเปิดเผยและไม่เปิดเผยตัวตน และมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส 2. รายงานข้อมูลเรื่องกล่าวหาหรือเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ยศท. ด้านวินัย (ทุจริต) และกระทำการทุจริต ที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด (ประจำเดือน)		ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร	-
4.3 การประเมินความเสี่ยง และการเปิดเผยความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร	8				2	2	2	2						1.จัดทำคู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนบริหารความเสี่ยงและมาตรการป้องกันควบคุมความเสี่ยงการทุจริต 2.จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ เพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงานและลดเรื่องร้องเรียนด้านจัดซื้อจัดจ้าง		ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร ฝ่ายจัดหาและรักษาพัสดุ	-
5 เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ														จัดอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับพนักงานผู้ที่อยู่ในกระบวนการดำเนินคดีด้านวินัย (ทุจริต) และกระทำการทุจริต ที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด		ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร สำนักงานกฎหมาย	-
การอบรมให้ความรู้เพิ่มทักษะเกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริตให้กับพนักงานผู้ที่อยู่ในกระบวนการดำเนินการเรื่องร้องเรียน	6			2		2		2									

[illegible]

เดือน	ตุลาคม	พฤศจิกายน	ธันวาคม	มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน
กิจกรรมส่วนงาน	คำสั่งการยาสูบแห่งประเทศไทย ที่ 213/2567 เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตของกาฯยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.) ประจำปีงบประมาณ 2568	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลและ กิจกรรมป้องกันการทุจริตของยสท. ให้กับพนักงานในสำนักงานประมาณ ได้แก่ 1. การต่อต้านการทุจริต (เพิ่มข้อมูล : สำนักงาน ป.ป.ช.) 2. ผู้บริหารระดับสูง ยสท. แถลง นโยบายทิศทางการทำงานขององค์กร ปีงบประมาณ 2568 และ ประกาศนโยบายเจตนารมณ์ No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ - รายงานโครงการที่ไม่ปฏิบัติตาม มาตราการฯ : ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลและ กิจกรรมป้องกันการทุจริตของยสท. ให้กับพนักงานในสำนักงานประมาณ ได้แก่ 1. สำนักงาน ป.ป.ช. จัดกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) วันจันทร์ที่ 9 ธันวาคม 2567 เวลา 08.00 - 11.30 น. ณ ฮอลล์ 7 อาคารศูนย์การประชุม อิมแพ็ค เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี 2. องค์กรโปร่งใส ตรวจสอบได้ ใช้สินบน (TOAT Transparent Anti Corruption) Infographic "จับรับ จดไว้" ผู้บริหารและพนักงานกาฯยาสูบแห่งประเทศไทย ได้รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามนโยบาย NO GIFT POLICY - รายงานโครงการที่ไม่ปฏิบัติตามมาตราการฯ : ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	พนักงานสำนักงานประมาณ จำนวน 15 คน เข้าร่วมตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (BT) ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2568 เมื่อวันที่ 24 ม.ค. 68 เวลา 14.00 น. ณ ห้องประชุมฝ่ายอำนวยการ - รายงานโครงการที่ไม่ปฏิบัติตาม มาตราการฯ : ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลและ กิจกรรมป้องกันการทุจริตของยสท. ให้กับพนักงานในสำนักงานประมาณ สำนักงาน ป.ป.ช. โดยสำนักงานพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาล ได้จัดกิจกรรม รณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อป้องกันและการกระทำผิดเกี่ยวกับการซื้อคั่นแห่งผลประโยชน์ ในวันจันทร์ที่ 17 ก.พ. 68 เวลา 08.30 - 15.30 น. ผ่านช่องทาง Online - รายงานโครงการที่ไม่ปฏิบัติตาม มาตราการฯ : ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	ประชุมคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตของกาฯยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.) ครั้งที่ 2 ปีงบประมาณ 2568 วันพุธที่ 5 มีนาคม 2568 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุม 1 ตึกอำนวยการ - รายงานโครงการที่ไม่ปฏิบัติตาม มาตราการฯ : ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	จัดทำรายงานแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) เพื่อรายงานผลการดำเนินงาน ศปท. ดังนี้ 1. หัวข้อ O6 : แผนและความสำเร็จในการดำเนินงาน และการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ 2568 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2567 - มีนาคม 2568) 2. หัวข้อ O7 : รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2567 3. หัวข้อ O12 : รายงานการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความสำเร็จในการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ 2568 4. หัวข้อ O13 : รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ 2567 - รายงานโครงการที่ไม่ปฏิบัติตามมาตราการฯ : ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง - รายงานรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจ คำนวณเป็นเงินได้ ตามนโยบาย No Gift Policy จำนวน 0 เรื่อง	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลและกิจกรรมป้องกัน การทุจริตของยสท. ให้กับพนักงานในสำนักงานประมาณ ได้แก่ 1.ประชาสัมพันธ์สาระน่ารู้ การต่อต้านการทุจริตในรูปแบบกรณีศึกษา เรื่อง “หลอกลวงช่วยบรรจุงาน” 2. ประชาสัมพันธ์เชิงจิตู บุคลากรในหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือ ทัศนคติอันเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ 2568 - รายงานโครงการที่ไม่ปฏิบัติตามมาตราการฯ : ไม่มีการจัดซื้อจัด จ้าง - รายงานรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงิน ได้ ตามนโยบาย No Gift Policy จำนวน 0 เรื่อง	พนักงานสำนักงานประมาณ จำนวน 5 คน ร่วมตอบแบบวัดการรับรู้ค่านิยม สุจริต ทัศนคติ และพฤติกรรมในการ ต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยสท. ประจำปีงบประมาณ 2568 วันจันทร์ที่ 7 กรกฎาคม 2568 เวลา 09.30 น. ณ ห้องประชุม 1 ตึกอำนวยการ- รายงานโครงการที่ไม่ปฏิบัติตาม มาตราการฯ : ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง - รายงานรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้ ตาม นโยบาย No Gift Policy จำนวน 0 เรื่อง	ประชุมคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตของกาฯยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.) ครั้งที่ 3 ปีงบประมาณ 2568 วันจันทร์ที่ 7 กรกฎาคม 2568 เวลา 09.30 น. ณ ห้องประชุม 1 ตึกอำนวยการ- รายงานโครงการที่ไม่ปฏิบัติตาม มาตราการฯ : ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง - รายงานรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้ ตาม นโยบาย No Gift Policy จำนวน 0 เรื่อง	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ภาวยาสูบ แห่งประเทศไทย (ยสท.) เข้าร่วม มอบรางวัล "ITA Awards 2025" จากป.ป.ช. ซึ่งในปีที่ ยสท. สร้าง ประวัติศาสตร์หน้าใหม่ได้รับ องค์การ ด้วยการคว้ารางวัล เกียรติยศ "ITA Awards 2025" จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี งบประมาณ 2568 โดย ยสท. ได้ คะแนนประเมินสูงสุด 99.87 อยู่ใน ระดับพื้นที่เยี่ยม และเป็นอันดับ 1 ของกลุ่มรัฐวิสาหกิจ จากจำนวน หน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน ทั้งหมด 51 หน่วยงาน - รายงานโครงการที่ไม่ปฏิบัติตาม มาตราการฯ : ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง - รายงานรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณ เป็นเงินได้ ตามนโยบาย No Gift Policy จำนวน 0 เรื่อง	
เป้าหมายรายเดือน	5	10	12	10	15	9	12	8	8	3	5	3
ผลงานรายเดือน	5	10	12	10	15	9	12	8	8	3	5	3
ผลงานสะสม	5	15	27	37	52	61	73	81	89	92	97	100