

ชื่อแผนปฏิบัติการ: แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ฝ่ายบัญชีและการเงิน														เป้าหมาย: - ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ 100% - ร้อยละการรับรู้ค่านิยมสุจริต ทักษะดี และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยศพ. ไม่น้อยกว่า 95%			
วัตถุประสงค์: เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กรสู่คุณธรรมและความโปร่งใส																	
กลยุทธ์: การส่งเสริมธรรมาภิบาลและภาพลักษณ์องค์กร		ผู้รับผิดชอบหลัก		ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน										ระยะเวลาดำเนินการ: ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568			
กิจกรรมหลัก		%	ระยะเวลาดำเนินการ											ผลลัพธ์ (Output ของกิจกรรม)	ความเสี่ยงหรือปัจจัยความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบในชั้นตอน	ค่าใช้จ่ายงบประมาณ
			ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.				
1 วิเคราะห์ผลประโยชน์คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2567		2	1	1											รายงานวิเคราะห์ผลประโยชน์ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการและแนวทางการป้องกันการทุจริต	กลุ่มงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	-
2 แต่งตั้งและทำงานฯ ศปท. ยศพ. ดำเนินการทบทวนปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ ปีงบประมาณ 2568		2	1	1											1. แต่งตั้งและทำงานฯ ศปท. ยศพ. 2. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ยศพ. 3. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบของส่วนงาน	คณะทำงานฯ (ศปท. ยศพ.)	-
3 เป้าหมายที่ 1 การเสริมสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต															1. การขับเคลื่อนหลักสูตรการอบรมด้านทุจริตศึกษาของสำนักงาน ป.ป.ช. และหลักสูตรอื่น ๆ เกี่ยวกับ การต่อต้านการทุจริต กำหนดเป็นแผนฝึกอบรมประจำปี 2. การเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกิดความตระหนักรู้และสร้างพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เช่น การเผยแพร่นโยบาย มาตรการ องค์ความรู้ และการประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ (ทุกเดือน) 3. การส่งเสริมการนำหลักสูตรมาใช้ในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณ และตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณา ของ ยศพ. 4. การเสริมสร้างการตระหนักรู้ถึงโทษและแรงจูงการกระทำทุจริตและประพฤตินิชอบ (Case study) (ธ.ค., มี.ค., มิ.ย., ก.ย.) 5. สื่อสารและสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตให้กับพนักงาน ยศพ. ที่เข้ารับบรรจุใหม่		
เสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ทักษะดี และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบในการปฏิบัติหน้าที่																ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร ฝ่ายทรัพยากรบุคคล สำนักกฎหมาย	
3.1 การขับเคลื่อนหลักสูตรฝึกอบรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบในการปฏิบัติหน้าที่		10			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1			
3.2 ความซื่อสัตย์ทางผลประโยชน์กับผลประโยชน์ส่วนรวม		7			1	1	1	1	1	1	1				1. ทบทวนและจัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความซื่อสัตย์ทางผลประโยชน์ ให้เป็นปัจจุบัน 2. จัดอบรมหลักสูตรความซื่อสัตย์ทางผลประโยชน์ เพื่อให้พนักงานสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม 3. รายงานการลงนามตามมาตรการป้องกันไม่ให้เกิดความซื่อสัตย์ 4. แยกแยะและประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ด้านความซื่อสัตย์ทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร	-
3.3 การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy)		11	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. เพื่อเสริมสร้างค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ 2. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์องค์ความรู้สู่สาธารณะและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อป้องกันการให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐ 3. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ 4. ผู้บริหารและพนักงาน ยศพ. ไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่	คณะทำงานฯ (ศปท. ยศพ.)	-
3.4 ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.		16	2	2	2	2	2	2	2	2					การสอบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA (IT, EIT และ OIT) ได้ถูกต้องครบถ้วนภายในระยะเวลาที่กำหนด และได้เผยแพร่ผ่านช่องทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	คณะทำงานฯ (ศปท. ยศพ.)	-
4 เป้าหมายที่ 2 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤตินิชอบ																	
4.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤตินิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ		8		2		2		2		2					เพื่อลดจำนวนเรื่องร้องเรียนหรือปัญหาการทุจริต โดยจัดทำแนวทางปฏิบัติพร้อมเผยแพร่และถือปฏิบัติ 1. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานการจัดการเรื่องร้องเรียน 2. จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตต่อหน้าที่หรือการประพฤตินิชอบของเจ้าหน้าที่ ยศพ. (Complaints Handling Policy) 3. จัดทำแนวทางการให้บริการเรื่องร้องเรียนสำหรับบุคคลภายนอก	ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร	-
4.2 ช่องทางการแจ้งเบาะแสดและการรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤตินิชอบ		12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. จัดทำช่องทางการแจ้งเบาะแสด ระบบเปิดเผยและไม่เปิดเผยตัวตน และมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสด 2. รายงานข้อมูลเรื่องกล่าวหาหรือเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤตินิชอบของเจ้าหน้าที่ ยศพ. ด้านวินัย (ทุจริต) และกระทำการทุจริต ที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด (ประจำปีเดือน)	ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร	-
4.3 การประเมินความเสี่ยง และการเปิดเผยความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร		8			2	2	2	2							1.จัดทำคู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤตินิชอบ และแนวบริหารความเสี่ยงและมาตรการป้องกันควบคุมความเสี่ยงการทุจริต 2.จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ เพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงานและลดเรื่องร้องเรียนด้านจัดซื้อจัดจ้าง	ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร ฝ่ายจัดหาและรักษาพัสดุ	-
5 เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ																	
การอบรมให้ความรู้เพิ่มเติมทักษะเกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริตให้กับพนักงานผู้ที่อยู่ในกระบวนการดำเนินการเรื่องร้องเรียน		6		2		2		2							จัดอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับพนักงานผู้ที่อยู่ในกระบวนการดำเนินคดีด้านวินัย (ทุจริต) และกระทำการทุจริต ที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร สำนักกฎหมาย	-

[illegible]

เดือน	ตุลาคม	พฤศจิกายน	ธันวาคม	มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน
กิจกรรมส่วนงาน	1.ติดตามทำงานและประชาสัมพันธ์ในกลุ่มไลน์ และประชุมร่วมกัน 2.รายงานโครงการที่ไม่เป็นไปตามมาตรการ : ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	1.ประชาสัมพันธ์ในกลุ่ม Line 2.ส่งเอกสารรับรองของตามมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างทาง Mail 3.รายงานโครงการที่ไม่เป็นไปตามมาตรการ : ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	1.ประชาสัมพันธ์ในกลุ่ม Line 2.รายงานโครงการที่ไม่เป็นไปตามมาตรการ : ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง 3.ประชุมคณะทำงานฯ คปท. ยศท. ครีทีที 1/2568 ณ วันที่ 3 ธ.ค. 2567 4.ประชาสัมพันธ์ “สรรับ จกให้ ” ไม่รับของหรือวัสดุอันใดจากการปฏิบัติงานที่	1.ประชาสัมพันธ์ในกลุ่ม Line 2.รายงานโครงการที่ไม่เป็นไปตามมาตรการ : ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง 3.ร่วมทำแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (ITT) ปีงบประมาณ 2566 ฝ่ายบัญชีและการเงินจำนวน 15 คน	1.ประชาสัมพันธ์ในกลุ่ม Line 2.รายงานโครงการที่ไม่เป็นไปตามมาตรการ : ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง 3.รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้ ตามนโยบาย No Gift Policy จำนวน 0 เรื่อง	1.ประชาสัมพันธ์ในกลุ่ม Line 2.รายงานโครงการที่ไม่เป็นไปตามมาตรการ : ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง 3.ประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม ของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2568 และแผนดำเนินงานตามเป้าหมายองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ 2568 4.คัดเลือกบุคคลต้นแบบของฝ่ายบัญชีและการเงินประจำปีงบประมาณ 2568 5. รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้ ตามนโยบาย No Gift Policy จำนวน 0 เรื่อง	1.ประชาสัมพันธ์ในกลุ่ม Line 2.รายงานโครงการที่ไม่เป็นไปตามมาตรการ : ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง 3.ประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม ของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2568 และแผนดำเนินงานตามเป้าหมายองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ 2568 4.คัดเลือกบุคคลต้นแบบของฝ่ายบัญชีและการเงินประจำปีงบประมาณ 2568 5. รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้ ตามนโยบาย No Gift Policy จำนวน 0 เรื่อง	1.ประชาสัมพันธ์ในกลุ่ม Line 2.รายงานโครงการที่ไม่เป็นไปตามมาตรการ : ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง 3.ประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม ของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2568 และแผนดำเนินงานตามเป้าหมายองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ 2568 4.คัดเลือกบุคคลต้นแบบของฝ่ายบัญชีและการเงินประจำปีงบประมาณ 2568 5. รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้ ตามนโยบาย No Gift Policy จำนวน 0 เรื่อง	1.ประชาสัมพันธ์ในกลุ่ม Line 2.รายงานโครงการที่ไม่เป็นไปตามมาตรการ : ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง 3.ผู้บริหารและพนักงานฝ่ายบัญชีตรวจสอบแบบวัดการรับรู้ค่านิยมสุจริต ที่คนคิด และพฤติกรรมต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยศท.ประจำปีงบประมาณ 2568 4. รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้ ตามนโยบาย No Gift Policy จำนวน 0 เรื่อง	1.ประชาสัมพันธ์ในกลุ่ม Line 2.รายงานโครงการที่ไม่เป็นไปตามมาตรการ : ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง 3.รับมอบเกียรติบัตรกิจกรรม บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต แก่พนักงานและหน่วยงาน 4. รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้ ตามนโยบาย No Gift Policy จำนวน 0 เรื่อง	1.ประชาสัมพันธ์ในกลุ่ม Line 2.รายงานโครงการที่ไม่เป็นไปตามมาตรการ : ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง 3.ประชุมองค์การบริหารจัดการคนดี ร่วมแสดงความยินดีกับ ยศท.ได้รับรางวัล ITA AWARD 2025 เป็นอันดับที่ 1 ของกลุ่มรัฐวิสาหกิจทั้ง 51 แห่ง 4. รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้ ตามนโยบาย No Gift Policy จำนวน 0 เรื่อง	
	เป้าหมายรายเดือน	5	10	12	10	15	9	12	8	3	5	3
	ผลงานรายเดือน	5	10	12	10	15	9	12	8	3	5	3
	ผลงานสะสม	5	15	27	37	52	61	73	81	89	97	100