ชื่อแผนปฏิบัติการ แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภารกิจวิสาหกิจของ **สำนักบริหารทรัพย์สิน**

วัตถุประสงค์: เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กรสู่คุณธรรมและความโปร่งใส

กลยุทธ์: การส่งเสริมธรรมาภิบาลและภาพลักษณ์องค์กร

ตัวชี้วัดความสำเร็จ: ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จาก สำนักงาน ป.ป.ช. มีค่าเฉลี่ยรายปี ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 95

ระยะเวลาดำเนินการ: ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568

กิจกรรมหลัก	%	ผู้รับผิดชอบหลัก: ตัวหน้าสำนักบริหารทรัพย์สิน ระยะเวลาดำเนินการ ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ผลลัพธ์ (Output ของกิจกรรม)	ความเสี่ยงหรือปัจจัยความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบในขั้นตอน	ค่าใช้จ่าย บาท/ราย
1 ในการตอบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จาก สำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2567	2	1	1											รายงานวิเคราะห์และประเมิน เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการและแผนทางมาตรการป้องกันการทุจริต		กลุ่มงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	-
2 แต่งตั้งคณะทำงาน ศปท. อสท. ดำเนินการทบทวนปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ 2568	2	1	1											1. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ศปท. อสท. 2. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภารกิจวิสาหกิจของ อสท. 3. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนงาน		คณะทำงาน (ศปท. อสท.)	-
3 เป้าหมายที่ 1 การเสริมสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต																	
เสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต จิตสำนึก และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ 3.1 การขับเคลื่อนหลักสูตรจิตอาสาและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่	10				1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. การขับเคลื่อนหลักสูตรการระบบงานด้านจิตอาสาของสำนักงาน ป.ป.ช. และหลักสูตรอื่น ๆ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต กำหนดเป็นแผนดำเนินงานประจำปี 2. การเสริมสร้างองค์ความรู้ดีในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและวิสัยทัศน์ในการพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เช่น การแจ้งผลทวนโปรบาย มาตรการ องค์ความรู้ และการประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ (ทุกเดือน) 3. การส่งเสริมการปลูกฝังจิตสำนึกการปฏิบัติงานตามมาตรฐานวิชาชีพวิชาชีพและจรรยาบรรณ และตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ ของ อสท. 4. การเสริมสร้างการตระหนักรู้ถึงโทษและผลกระทบกับการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ (Case study) (ธ.ค., มี.ค., มิ.ย., ก.ย.) 5. สื่อสารและสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตให้กับพนักงาน อสท. ที่เข้ารับกรรใหม่			ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายทรัพยากรบุคคล สำนักกฎหมาย	-
3.2 ความจงรักภักดีและประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	7				1	1	1	1	1	1	1			1. ทบทวนและจัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความจงรักภักดีและประโยชน์ให้เป็นปัจจุบัน 2. จัดอบรมหลักสูตรความจงรักภักดีและประโยชน์ เพื่อให้พนักงานสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม 3. รายงานการอบรมตามมาตรการป้องกันไม่ให้เกิดความขัดแย้ง 4. และแจ้งและประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ด้านความจงรักภักดีและประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายกำกับการและสื่อสารองค์กร	-
3.3 การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy)	11				1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. เพื่อเสริมสร้างค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ 2. แจ้งและประชาสัมพันธ์องค์ความรู้สู่สาธารณะและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อป้องกันการมีพิพิธบนเจ้าหน้าที่ของรัฐ 3. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ 4. ผู้บริหารและพนักงาน อสท. ไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่		คณะทำงาน (ศปท. อสท.)	-
3.4 ยกระดับศักดิ์ศรีข้าราชการไทยด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	16		2	2	2	2	2	2	2	2				การส่งตอบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA (IIT, EIT และ CIT) ได้ถูกต้อง ครบถ้วนภายในระยะเวลาที่กำหนด และได้คะแนนผ่านเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช กำหนด		คณะทำงาน (ศปท. อสท.)	-
4 เป้าหมายที่ 2 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ																	
4.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	8			2		2			2		2			เพื่อลดจำนวนเรื่องร้องเรียนหรือปัญหาการทุจริต โดยจัดทำแนวทางปฏิบัติพร้อมแจ้งและช่องทางปฏิบัติ 1. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานการจัดการเรื่องร้องเรียน 2. จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียน การมีเจ้าการทุจริตต่อพนักงานที่หรือการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ อสท. (Complaints Handling Policy) 3. จัดทำแนวทางการให้บริการเรื่องร้องเรียนสำหรับบุคคลภายนอก		ฝ่ายกำกับการและสื่อสารองค์กร	-
4.2 ช่องทางการแจ้งบาและสนองการวางแผนเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐการทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. จัดทำช่องทางการแจ้งบาขและ รอบบริหมและไม่บริหมตที่ตวน และมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งบาขและ 2. รายงานข้อมูลเรื่องกล่าวหาหรือเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ อสท. ต้าปวิน (ทุจริต) และการทำการทุจริต ที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาในการวางแนวทางให้ที่ถูกขยายกำหนด (ประจำเดือน)		ฝ่ายกำกับการและสื่อสารองค์กร	-
4.3 การประเมินความเสี่ยง และการเปิดเผยความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร	8				2	2	2	2						1. จัดทำรูปิการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนบริหารความเสี่ยงและมาตรการป้องกันควบคุมความเสี่ยงการทุจริต 2. จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ เพื่อความโปร่งใสในการดำเนินการและพเรื่องร้องเรียนด้านจัดซื้อจัดจ้าง		ฝ่ายกำกับการและสื่อสารองค์กร ฝ่ายจัดซื้อและบริหารพัสดุ	-
5 เป้าหมายที่ 3 การดำเนินศิลปธรรมิกวมวรศครั่ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ																	
การยกระดับให้ความรู้เพิ่มเติมศักษะเกี่ยวกับการดำเนินศิลปธรรมิกให้กับพนักงานผู้ที่ดูปในกรอบงานการดำเนินการเรื่องร้องเรียน	6			2		2			2					จัดอบรมศร้างความรู้ความเข้าใจให้กับพนักงานผู้ที่อยู่ในกรอบงานการดำเนินศิลปธรรมิก (ทุจริต) และการทำการทุจริต ที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาในการวางแนวทางให้ที่ถูกขยายกำหนด		ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายกำกับการและสื่อสารองค์กร สำนักกฎหมาย	-
6 การแสดงออกถึงการบริหารด้วยความสุจริต																	
6.1 ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต	4	1	1	1	1									ผู้บริหารและพนักงานแสดงแจ้งผลงานนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตต่อ เพื่อให้พนักงานมีความรู้ผู้การปฏิบัติงานเป็นมุมธรรม		ฝ่ายกำกับการและสื่อสารองค์กร	-
6.2 การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติการกำกับการของกฎหมาย กฎกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและข้อบรรบ (Compliance)	4					1			1			1		เพื่อมีแนวปฏิบัติ กฎ ระเบียบข้อบังคับ และข้อบรรบและตลอดจนดำเนินงานการมีปัจจุบัน		สำนักกฎหมาย	-
6.3 ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการการเงินเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้	4		1			1			1			1		1. การจัดทำรายงานบริหารจัดการการเงินด้านการพัฒนาเว็บไซต์ของ อสท. ให้มีข้อมูลเป็นปัจจุบัน ง่ายต่อการเข้าถึง ไม่ซ้ำซ้อน เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้ 2. ส่งเสริมและดำเนินการที่เป็นเลิศด้านคุณธรรมระดับกลาง		คณะทำงาน (ศปท. อสท.) สำนักเลขาธิการคณะเพศ	
7 กิจกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนงาน **กิจกรรม ป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารทรัพย์สิน** 7.1 ให้พนักงานสำนักบริหารทรัพย์สินทุกคนได้ใช้แบบกลางของสำนักบริหารทรัพย์สินในการติดต่อเจรจาได้ตอบกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (หน่วยงานภายนอก) 7.2 สำนักบริหารทรัพย์สินดำเนินงานข้อตกลงคุณธรรม (Inergrity pact) ร่วมกันองค์กรต่อต้านคอรัปชั่น (ประเทศไทย) ในโครงการพัฒนาพื้นที่ภาครัฐและสนองแผนการจัดทรายประโยชน์เชิงพาณิชย์ในการให้ช่าวรอยราว จำนวน 3 โครงการ (แปลงบำนพัทยอยสุขวิล 10 แปลงสำนักใหญ่ อสท. (9 ไร่) และแปลงสยาวีเบยาวิเวอพาน จังหวัดเชียงราย	6	1	1	1	1	1	1							- เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและศูนย์การทุจริตของสำนักบริหารทรัพย์สิน ได้รับรู้และรับทราบร่วมกัน - ดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ในทุกขั้นตอน สร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		สำนักบริหารทรัพย์สิน	-
	100	5	10	12	10	15	9	12	8	8	3	5	5			รวมค่าใช้จ่าย	**ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ**

เดือน	ตุลาคม	พฤศจิกายน	ธันวาคม	มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน
กิจกรรมต่อต้านการ	1. จัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักบริหารทรัพย์สิน ประจำปีงบประมาณ 2568 เสนอหัวหน้าพนักงานต่าง ศปท. (ปรึกษาหรือการบรรยาย) 2. ประชาสัมพันธ์และผลผลพรุทุจริตการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย พ.ศ. 2567 3. เกร็ดความรู้...ผู้ทุจริต กรณีศึกษา "ปลอมใบแจ้งซื้อรถที่ถูกยึดตามวิธีการประชาชาย" ที่มาจากสำนักงาน ป.ป.ช. 4. พนักงานสำนักบริหารทรัพย์สินทุกคนได้ใช้ช่องทางของสำนักฯ จัดต่อเจรจาได้ตอบกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 5. ผู้บริหาร อสท. และพนักงาน สทท. ร่วมกันคอนธุการการการบริหารจัดการทรัพย์สิน องค์กรต่อต้านคอรัปชั่น (ประเทศไทย) ร่วมขึ้นจรายและเชิดชูเกียรติ ผลสุธรรมการบริหารจัดการทรัพย์สินในการให้ช่าวรอยราว จำนวน 3 โครงการ (แปลงบำนพัทยอยสุขวิล 10 แปลงสำนักใหญ่ อสท. (9 ไร่) และแปลงสยาวีเบยาวิเวอพาน จังหวัดเชียงราย	1. ประชาสัมพันธ์ปรัชญาศิลปธรรมวินัยต่อต้านคอรัปชั่นสากล (ประเทศไทย) "ไม่ว่าคุณจะเป็นใคร ก็สามารถสู้พุดคัดวินัยได้ ๑ ปีบวชพาง 2567 ณ เมืองพองจ ขอนแก่น โดยสำนักงาน ป.ป.ช. 2. พนักงาน สทท. เข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอรัปชั่นสากล (ประเทศไทย) เมื่อวันที่ 9 ปีบวชพาง 2567 3. ประชาสัมพันธ์เกร็ดความรู้...สู้ทุจริต กรณีศึกษา เรื่องกำเงินจากชาญีรับสิ่งของเป็นสาเหตุของเงินภาวะปีก่าเงินค่าเงินค่าจ้าง ที่มาจากสำนักงาน ป.ป.ช. 4. ผู้ตัดสการณ์จากองค์กรต่อต้านคอรัปชั่น (ประเทศไทย) เข้ารวมสังเกตการณ์ปรับปรุงแผนปฏิบัติการ (IIT) ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2568 5. ประชาสัมพันธ์ปรัชญาศิลปธรรมวินัยต่อต้านคอรัปชั่น (ประเทศไทย) เมื่อจากได้เล็งผู้ชิตรการ 6. พนักงานสำนักบริหารทรัพย์สินทุกคน ได้ใช้ช่องทางของสำนักฯ จัดต่อเจรจาได้ตอบกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	1. ประชาสัมพันธ์เกร็ดความรู้...สู้ทุจริต เรื่องจัดสนนแนวเดนเรื่องโปรงกันการทุจริตในกระบวนการจัดทำรายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ (EIA) ต้าปีงบประมาณ ป.ป.ช. 2. ประชาสัมพันธ์เกร็ดความรู้...สู้ทุจริต เรื่องของแนวเดนโปรงปรับปรุงแผนปฏิบัติการ (IIT) ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2568 3. ประชาสัมพันธ์เกร็ดความรู้...สู้ทุจริต กรณีศึกษา "ปลอมใบแจ้งซื้อรถที่ถูกยึดตามวิธีการประชาชาย" ที่มาจากสำนักงาน ป.ป.ช. 4. ผู้ตัดสการณ์จากองค์กรต่อต้านคอรัปชั่น (ประเทศไทย) เข้ารวมสังเกตการณ์ปรับปรุงแผนปฏิบัติการ (IIT) ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2568 5. ประชาสัมพันธ์ปรัชญาศิลปธรรมวินัยต่อต้านคอรัปชั่น (ประเทศไทย) เมื่อจากได้เล็งผู้ชิตรการ 6. พนักงานสำนักบริหารทรัพย์สินทุกคน ได้ใช้ช่องทางของสำนักฯ จัดต่อเจรจาได้ตอบกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	1. ประชาสัมพันธ์ปรัชญาศิลปธรรมวินัยต่อต้านคอรัปชั่นสากล (ประเทศไทย) "ไม่ว่าคุณจะเป็นใคร ก็สามารถสู้พุดคัดวินัยได้ ๑ ปีบวชพาง 2567 ณ เมืองพองจ ขอนแก่น โดยสำนักงาน ป.ป.ช. 2. พนักงาน สทท. เข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอรัปชั่นสากล (ประเทศไทย) เมื่อวันที่ 9 ปีบวชพาง 2567