

ชื่อแผนปฏิบัติการ: แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของสำนักงานงบประมาณ															เป้าหมาย: - ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ 100% - ร้อยละการรับรู้ค่านิยมสุจริต ที่คนคิด และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยศท. ไม่น้อยกว่า 95%		
วัตถุประสงค์: เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กรสู่คุณธรรมและความโปร่งใส																	
กลยุทธ์: การส่งเสริมธรรมาภิบาลและภาพลักษณ์องค์กร		ผู้รับผิดชอบหลัก		หัวหน้าสำนักงานงบประมาณ										ระยะเวลาดำเนินการ: ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568			
กิจกรรมหลัก		%	ระยะเวลาดำเนินการ										ผลลัพธ์ (Output ของกิจกรรม)	ความเสี่ยงหรือปัจจัยความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบในชั้นตอน	ค่าใช้จ่าย	
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.					ส.ค.
1 วิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2567		2	1	1										รายงานวิเคราะห์ผลประเมิน เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการและแนวทางการมาตรการป้องกัน การทุจริต	กลุ่มงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	-	
2 แต่งตั้งคณะทำงานฯ ศปท. ยศท. ดำเนินการทบทวนปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ 2568		2	1	1										1. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ ศปท. ยศท. 2. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ยศท. 3. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนงาน	คณะทำงานฯ (ศปท. ยศท.)	-	
3 เป้าหมายที่ 1 การเสริมสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต														1. การขับเคลื่อนหลักสูตรการอบรมด้านทุจริตศึกษาของสำนักงาน ป.ป.ช. และหลักสูตรอื่น ๆ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต กำหนดเป็นแผนฝึกอบรมประจำปี 2. การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกิดความตระหนักรู้และสร้างพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เช่น การเผยแพร่นโยบาย มาตรการ องค์ความรู้ และการประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ (ทุกเดือน) 3. การส่งเสริมการนำหลักธรรมาภิบาลใช้ในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณ และตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณา ของ ยศท. 4. การเสริมสร้างการตระหนักรู้ถึงโทษและเกรงกลัวการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ (Case study) (ธ.ค., มี.ค., มิ.ย., ก.ย.) 5. สื่อสารและสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตให้กับพนักงาน ยศท. ที่เข้ารับบรรจุใหม่	ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร ฝ่ายทรัพยากรบุคคล สำนักงานกฎหมาย	-	
3.2 ความซื่อสัตย์ทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		7			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. ทบทวนและจัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความซื่อสัตย์ทางผลประโยชน์ ให้เป็นปัจจุบัน 2. จัดอบรมหลักสูตรความซื่อสัตย์ทางผลประโยชน์ เพื่อให้พนักงานสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม 3. รายงานการลงนามตามมาตรการป้องกันไม่ให้เกิดความขัดแย้ง 4. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ด้านความซื่อสัตย์ทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร	-	
3.3 การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy)		11		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. เพื่อเสริมสร้างค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ 2. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์องค์ความรู้สู่สาธารณะและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อป้องกันการให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐ 3. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ 4. ผู้บริหารและพนักงาน ยศท. ไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่	คณะทำงานฯ (ศปท. ยศท.)	-	
3.4 ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.		16		2	2	2	2	2	2	2	2			การส่งตอบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ITA (IT, EIT และ OIT) ได้ถูกต้องครบถ้วนภายในระยะเวลาที่กำหนด และได้ผลประเมินผ่านเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	คณะทำงานฯ (ศปท. ยศท.)	-	
4 เป้าหมายที่ 2 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ														เพื่อลดจำนวนเรื่องร้องเรียนหรือปัญหาการทุจริต โดยจัดทำแนวทางปฏิบัติพร้อมเผยแพร่และถือปฏิบัติ			
4.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ		8			2		2			2				1. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานการจัดการเรื่องร้องเรียน 2. จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตต่อหน้าที่หรือการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ยศท. (Complaints Handling Policy) 3. จัดทำแนวทางการให้บริการเรื่องร้องเรียนสำหรับบุคคลภายนอก	ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร	-	
4.2 ช่องทางการแจ้งเบาะแสรและการรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ		12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. จัดทำช่องทางการแจ้งเบาะแสร ระบบเปิดเผยและไม่เปิดเผยตัวตน และมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสร 2. รายงานข้อมูลเรื่องกล่าวหาหรือเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ยศท. ด้านวินัย (ทุจริต) และกระทำการทุจริต ที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด (ประจำเดือน)	ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร	-	
4.3 การประเมินความเสี่ยง และการเปิดเผยความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร		8				2	2	2	2					1.จัดทำคู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนบริหารความเสี่ยงและมาตรการป้องกันควบคุมความเสี่ยงการทุจริต 2.จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ เพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงานและลดเรื่องร้องเรียนด้านจัดซื้อจัดจ้าง	ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร ฝ่ายจัดหาและรักษาพัสดุ	-	
5 เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ														จัดอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับพนักงานผู้ที่อยู่ในกระบวนการดำเนินคดีด้านวินัย (ทุจริต) และกระทำการทุจริต ที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร สำนักงานกฎหมาย	-	
การอบรมให้ความรู้เพิ่มทักษะเกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริตให้กับพนักงานผู้ที่อยู่ในกระบวนการดำเนินการเรื่องร้องเรียน		6			2		2		2								

เดือน	ตุลาคม	พฤศจิกายน	ธันวาคม	มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน
กิจกรรมส่วนงาน	คำสั่งการยาสูบแห่งประเทศไทย ที่ 213/2567 เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตของยาสูบแห่งประเทศไทย (คปท. ยสท.) ประจำปีงบประมาณ 2568	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลและ กิจกรรมป้องกันการทุจริตของยสท. ให้กับพนักงานในสำนักงานประมาณ ได้แก่ 1. การต่อต้านการทุจริต (ที่มาข้อมูล : สำนักงาน ป.ป.ช.) 2. ผู้บริหารระดับสูง ยสท. แถลง นโยบายทิศทางการทำงานขององค์กร ปีงบประมาณ 2568 และ ประกาศนโยบายเจตนารมณ์ No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ - รายงานโครงการที่ไม่ปฏิบัติตาม มาตราการฯ : ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลและ กิจกรรมป้องกันการทุจริตของยสท. ให้กับพนักงานในสำนักงานประมาณ ได้แก่ 1. สำนักงาน ป.ป.ช. จัดกิจกรรมวันต่อต้าน คอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) วันจันทร์ที่ 9 ธันวาคม 2567 เวลา 08.00 - 11.30 น. ณ ฮอลล์ 7 อาคารศูนย์การประชุน อิมแพ็ค เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี 2. องค์การโปร่งใส ตรวจสอบได้ ใช้สินบน (TOAT Transparent Anti Corruption) Infographic "จัดรับ ๓ทได้" ผู้บริหารและ พนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ ตามนโยบาย NO GIFT POLICY - รายงานโครงการที่ไม่ปฏิบัติตามมาตราการฯ : ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	พนักงานสำนักงานประมาณ จำนวน 15 คน เข้าร่วมตอบแบบวัดการรับรู้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (BT) ในการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ประจำปี งบประมาณ 2568 เมื่อวันที่ 24 ม.ค. 68 เวลา 14.00 น. ณ ห้องประชุม ฝ่ายอำนวยการ - รายงานโครงการที่ไม่ปฏิบัติตาม มาตราการฯ : ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลและ กิจกรรมป้องกันการทุจริตของยสท. ให้กับพนักงานในสำนักงานประมาณ สำนักงาน ป.ป.ช. โดยสำนักพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาล ได้จัดกิจกรรม รณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการ ชื้อสินค้าแห่งผลประโยชน์ ในวันที่จันทร์ที่ 17 ก.พ. 68 เวลา 08.30 - 15.30 น. ผ่าน ช่องทาง Online - รายงานโครงการที่ไม่ปฏิบัติตาม มาตราการฯ : ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	ประชุมคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตของยาสูบแห่งประเทศไทย (คปท. ยสท.) ครั้งที่ 5 มีนาคม 2568 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุม 1 ตึกอำนวยการ - รายงานโครงการที่ไม่ปฏิบัติตาม มาตราการฯ : ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	จัดทำรายงานแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบ วัด OIT) เพื่อรายงานผลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ประจำปี ๒๕๖๗ ดังนี้ 1. หัวข้อ O6 : แผนและความสำเร็จในการดำเนินงาน และการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ 2568 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2567 - มีนาคม 2568) 2. หัวข้อ O7 : รายงานผลการดำเนินงานประจำปี งบประมาณ 2567 3. หัวข้อ O12 : รายงานการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความสำเร็จในการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ 2568 4. หัวข้อ O13 : รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ 2567 - รายงานโครงการที่ไม่ปฏิบัติตามมาตราการฯ : ไม่มีการ จัดซื้อจัดจ้าง - รายงานรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจ คำนวณเป็นเงินได้ ตามนโยบาย No Gift Policy จำนวน 0 เรื่อง	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลและ กิจกรรมป้องกันการทุจริตของยสท. ให้กับพนักงานในสำนักงานประมาณ ได้แก่ 1.ประชาสัมพันธ์สาระน่ารู้ การต่อต้านการทุจริตในรูปแบบ กรณีศึกษา เรื่อง “ หลอกหลวงช่วยบรรจุงาน ” 2. ประชาสัมพันธ์เชิงรุก บุคลากรในหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือ ทัศนคติจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ 2568 - รายงานโครงการที่ไม่ปฏิบัติตามมาตราการฯ : ไม่มีการจัดซื้อจัด จ้าง - รายงานรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงิน ได้ ตามนโยบาย No Gift Policy จำนวน 0 เรื่อง	พนักงานสำนักงานประมาณ จำนวน 5 คน ร่วมตอบแบบวัดการรับรู้ค่าธนิม สุจริต ทิศนคติ และพฤติกรรมในการ ต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยสท. ประจำปีงบประมาณ 2568 - รายงานโครงการที่ไม่ปฏิบัติตาม มาตราการฯ : ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง - รายงานรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้ ตาม นโยบาย No Gift Policy จำนวน 0 เรื่อง			
เป้าหมายรายเดือน	5	10	12	10	15	9	12	8	8	3	5	3
ผลงานรายเดือน	5	10	12	10	15	9	12	8	8	3	5	3
ผลงานสะสม	5	15	27	37	52	61	73	81	89	92	97	100