

ข้อเสนอแนะปฏิบัติการ: แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ สายนงานผู้ชำนาญการโยธา														เป้าหมาย: - ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ 100% - ร้อยละการรับรู้ค่านิยมสุจริต ทักษะคิด และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยศท. ไม่น้อยกว่า 95%				
วัตถุประสงค์: เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กรผู้คุณธรรมและความโปร่งใส																		
กลยุทธ์: การส่งเสริมธรรมาภิบาลและภาพลักษณ์องค์กร		ผู้รับผิดชอบหลัก:		ผู้ชำนาญการโยธา										ระยะเวลาดำเนินการ: ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568				
กิจกรรมหลัก		%			ระยะเวลาดำเนินการ										ผลลัพธ์ (Output ของกิจกรรม)	ความเสี่ยงหรือปัจจัยความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบในขั้นตอน	ค่าใช้จ่าย
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.				
1	วิเคราะห์ผลกระทบเชิงคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2567	2	1	1											รายงานวิเคราะห์ผลกระทบเชิงคุณธรรมและแนวทางการป้องกัน การทุจริต	กลุ่มงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	-	
2	แต่งตั้งคณะทำงานฯ ศปท. ยศท. ดำเนินการทบทวนปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ 2568	2	1	1											1. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ ศปท. ยศท. 2. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ยศท. 3. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนงาน	คณะทำงานฯ (ศปท. ยศท.)	-	
3	เป้าหมายที่ 1 การเสริมสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ทักษะคิด และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ 3.1 การขับเคลื่อนหลักคุณลักษณะและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่	10													1. การขับเคลื่อนหลักคุณธรรมรอบด้านทุจริตศึกษาของสำนักงาน ป.ป.ช. และหลักคุณธรรมอื่น ๆ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต กำหนดเป็นแผนฝึกอบรมประจำปี 2. การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกิดความตระหนักรู้และสร้างพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เช่น การเผยแพร่นโยบาย มาตรการ องค์ความรู้ และการประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ (ทุกเดือน) 3. การส่งเสริมการนำหลักธรรมกษัตริย์ใช้ในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณ และตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณา ของ ยศท. 4. การเสริมสร้างการตระหนักรู้ถึงโทษและเกรงกลัวการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ (Case study) (ธ.ค., มี.ค., มิ.ย., ก.ย.) 5. สื่อสารและสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตให้กับพนักงาน ยศท. ที่เข้ารับบรรจุใหม่			
	3.2 ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	7													1. ทบทวนและจัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นปัจจุบัน 2. จัดอบรมหลักสูตรความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้พนักงานสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม 3. รายงานการลงนามตามมาตรการป้องกันไม่ให้เกิดความขัดแย้ง 4. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม			
	3.3 การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy)	11													1. เพื่อเสริมสร้างค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ 2. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์องค์ความรู้สู่สาธารณะและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อป้องกันการให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐ 3. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ 4. ผู้บริหารและพนักงาน ยศท. ไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่			
	3.4 ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	16													การส่งตอบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA (IT, EIT และ OTI) ได้ถูกต้อง ครบถ้วนภายในระยะเวลาที่กำหนด และได้ผลประเมินผ่านเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด			
4	เป้าหมายที่ 2 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ														เพื่อลดจำนวนเรื่องร้องเรียนหรือปัญหาการทุจริต โดยจัดทำแนวทางปฏิบัติพร้อมเผยแพร่และถือปฏิบัติ			
	4.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	8													1. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานการจัดการเรื่องร้องเรียน 2. จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตต่อหน้าที่หรือการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ยศท. (Complaints Handling Policy) 3. จัดทำแนวทางการให้บริการเรื่องร้องเรียนสำหรับบุคคลภายนอก			
	4.2 ช่องทางการแจ้งเบาะแสะและการรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. จัดทำช่องทางการแจ้งเบาะแสะ ระบบเป็นแผนและไม่เปิดเผยตัวตน และมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสะ 2. รายงานข้อมูลเรื่องกล่าวหาหรือเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ยศท. ด้วยวิธี (ทุจริต) และกระทำการทุจริต ที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด (ประจำเดือน)			
	4.3 การประเมินความเสี่ยง และการเปิดเผยความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร	8													1.จัดทำคู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนบริหารความเสี่ยงและมาตรการป้องกันควบคุมความเสี่ยงการทุจริต 2.จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ เพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงานและลดเรื่องร้องเรียนด้านจัดซื้อจัดจ้าง			
5	เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ การอบรมให้ความรู้เพิ่มทักษะเกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริตให้กับพนักงานผู้ที่อยู่ในกระบวนการดำเนินการเรื่องร้องเรียน	6													จัดอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับพนักงานผู้ที่อยู่ในกระบวนการดำเนินคดีด้านวินัย (ทุจริต) และกระทำการทุจริต ที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด			

[illegible]

เดือน	ตุลาคม	พฤศจิกายน	ธันวาคม	มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน
กิจกรรมส่วนงาน	1. วิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.จ. ปีงบประมาณ 2567 2. ประชาสัมพันธ์ผ่าน Line Application ของสายงานฯ 3. เกร็ดความรู้...สู่ทุจริต "วันแจ้งเกิดเส้นชื่อบุคคลไม่ปรากฏผู้ขาดดุลในทะเบียนบ้าน และจัดทำบัตรประชาชนเป็นเท็จ" 4. เกร็ดความรู้...สู่ทุจริต "การเรียกเก็บเงินเพื่อช่วยเหลือในการดำเนินคดี" 5. เกร็ดความรู้...สู่ทุจริต เรื่อง "รับสินบน...ทางเดินสู่ประตูคุก" 5. เกร็ดความรู้...สู่ทุจริต เรื่อง "ดูพิถีพิถันหรือกับความรับผิดชอบ (E-Learning)" รายงานโครงการที่ไม่ปฏิบัติตามมาตรการฯ : ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	1. ประชาสัมพันธ์ผ่าน Line Application ของสายงานฯ 2. เกร็ดความรู้...สู่ทุจริต "วันแจ้งเกิดเส้นชื่อบุคคลไม่ปรากฏผู้ขาดดุลในทะเบียนบ้าน และจัดทำบัตรประชาชนเป็นเท็จ" 3. เกร็ดความรู้...สู่ทุจริต เรื่อง "วันแจ้งเกิดเส้นชื่อบุคคลไม่ปรากฏผู้ขาดดุลในทะเบียนบ้าน และจัดทำบัตรประชาชนเป็นเท็จ" 4. เกร็ดความรู้...สู่ทุจริต เรื่อง "เรียกรับเงินในทุจริต ในการจัดซื้อจัดจ้างหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการสอน และสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)" รายงานโครงการที่ไม่ปฏิบัติตามมาตรการฯ : ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	1. ประชาสัมพันธ์ผ่าน Line Application ของสายงานฯ 2. ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy) 3. เกร็ดความรู้...สู่ทุจริต "ข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตในกระบวนการจัดทำรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA)" 4. เกร็ดความรู้...สู่ทุจริต เรื่อง "เรียกรับเงินในทุจริตและเป็นสิทธิและนิติกรรมอันชอบที่สืบ" 5. เกร็ดความรู้...สู่ทุจริต เรื่อง "หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2563" รายงานโครงการที่ไม่ปฏิบัติตามมาตรการฯ : ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	1. ประชาสัมพันธ์ผ่าน Line Application ของสายงานฯ 2. ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy) 3. เกร็ดความรู้...สู่ทุจริต "ข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตในกระบวนการจัดทำรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA)" 4. เกร็ดความรู้...สู่ทุจริต เรื่อง "เรียกรับเงินในทุจริตและเป็นสิทธิและนิติกรรมอันชอบที่สืบ" 5. เกร็ดความรู้...สู่ทุจริต เรื่อง "ไม่กำหนดโมฆสัญญา" 6. เกร็ดความรู้...สู่ทุจริต เรื่อง "การทุจริตโดยการเข้าเป็นส่วนได้ส่วนเสียในสัญญา" รายงานโครงการที่ไม่ปฏิบัติตามมาตรการฯ : ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	1. ประชาสัมพันธ์ผ่าน Line Application ของสายงานฯ 2. เกร็ดความรู้...สู่ทุจริต "ข้อควรรู้ เมื่อตกอยู่ในสถานะ "ถูกกล่าวหา" ในคดีที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจขององค์กรในการ ป.ป.จ." ตอน ที่ 1 หากคุณสงสัยว่า "ถูกกล่าวหา" คืออะไร และมีสถานะอย่างไรตามกฎหมาย 3. เกร็ดความรู้...สู่ทุจริต หากเจ้าพนักงานของรัฐได้รับคำสั่งจากผู้นับถือนักวิชาการเกี่ยวกับการทุจริต ควรทำอย่างไรเพื่อปกป้องตนเองจากคดีอาญา 4. เกร็ดความรู้...สู่ทุจริต เรื่องรู้หรือไม่? หากนิติบุคคลร้องขอให้บุคคลของตนให้สินบนเจ้าพนักงานของรัฐเพื่อผลประโยชน์ขององค์กร อาจเข้าข่ายมีความผิดทางกฎหมาย 5. เกร็ดความรู้...สู่ทุจริต เรื่อง เรื่องของผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นประเด็นสำคัญที่เจ้าพนักงานของรัฐต้องให้ความใส่ใจ เพราะการรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์โดยมิชอบอาจนำไปสู่ความขัดแย้งระหว่างประโยชน์ส่วนตัวกับประโยชน์ส่วนรวม 6. เกร็ดความรู้...สู่ทุจริต เรื่อง "ใครบ้างที่มีสิทธิขอรับการคุ้มครองงานและมีวิธีการอย่างไร?" รายงานโครงการที่ไม่ปฏิบัติตามมาตรการฯ : ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	1. ประชาสัมพันธ์ผ่าน Line Application ของสายงานฯ 2. เกร็ดความรู้...สู่ทุจริต เรื่องรู้หรือไม่? หากนิติบุคคลร้องขอให้บุคคลของตนให้สินบนเจ้าพนักงานของรัฐเพื่อผลประโยชน์ขององค์กร อาจเข้าข่ายมีความผิดทางกฎหมาย 3. เกร็ดความรู้...สู่ทุจริต เรื่อง เรื่องของผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นประเด็นสำคัญที่เจ้าพนักงานของรัฐต้องให้ความใส่ใจ เพราะการรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์โดยมิชอบอาจนำไปสู่ความขัดแย้งระหว่างประโยชน์ส่วนตัวกับประโยชน์ส่วนรวม 4. เกร็ดความรู้...สู่ทุจริต เรื่อง "ใครบ้างที่มีสิทธิขอรับการคุ้มครองงานและมีวิธีการอย่างไร?" รายงานโครงการที่ไม่ปฏิบัติตามมาตรการฯ : ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	1. ประชาสัมพันธ์ผ่าน Line Application ของสายงานฯ 2. เกร็ดความรู้...สู่ทุจริต "ข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตในกระบวนการ ป.ป.จ." ตอน ที่ 1 หากคุณสงสัยว่า "ถูกกล่าวหา" คืออะไร และมีสถานะอย่างไรตามกฎหมาย 3. เกร็ดความรู้...สู่ทุจริต หากเจ้าพนักงานของรัฐได้รับคำสั่งจากผู้นับถือนักวิชาการเกี่ยวกับการทุจริต ควรทำอย่างไรเพื่อปกป้องตนเองจากคดีอาญา 4. เกร็ดความรู้...สู่ทุจริต เรื่อง หากเจ้าพนักงานของรัฐได้รับคำสั่งจากผู้นับถือนักวิชาการเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้ ตามนโยบาย No Gift Policy จำนวน 0 เรื่อง	1. ประชาสัมพันธ์ผ่าน Line Application ของสายงานฯ 2. เกร็ดความรู้...สู่ทุจริต "ข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตในกระบวนการ ป.ป.จ." 3. เกร็ดความรู้...สู่ทุจริต "รูปแบบนโยบาย ที่อาจทำให้บุคคลกลายเป็น "ถูกกล่าวหา" ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ ป.ป.จ." 4. เกร็ดความรู้...สู่ทุจริต เรื่องเกร็ดความรู้...สู่ทุจริต "คดีร้ายแรงผิดคดีของคดีอำนาจการส่วนรวมและพิณาดิ" รายงานโครงการที่ไม่ปฏิบัติตามมาตรการฯ : ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง				
เป้าหมายรายเดือน	5	10	12	10	15	9	12	8	8	3	5	3
ผลงานรายเดือน	5	10	12	10	15	9	12	8	8	3	5	3
ผลงานสะสม	5	15	27	37	52	61	73	81	89	92	97	100