

ชื่อแผนปฏิบัติการ: แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ฝ่ายวิจัยและพัฒนาธุรกิจ														เป้าหมาย: - ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ 100% - ร้อยละการรับรู้ค่านิยมสุจริต ที่คนคิด และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยศท. ไม่น้อยกว่า 95%			
กลยุทธ์: การส่งเสริมธรรมาภิบาลและภาพลักษณ์องค์กร		ผู้รับผิดชอบหลัก		ผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและพัฒนาธุรกิจ										ระยะเวลาดำเนินการ: ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568			
กิจกรรมหลัก	%	ระยะเวลาดำเนินการ												ผลลัพธ์ (Output ของกิจกรรม)	ความเสี่ยงหรือปัจจัยความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบในชั้นตอน	ค่าใช้จ่าย
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
วิเคราะห์ผลประโยชน์คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2567	2	1	1											รายงานวิเคราะห์ผลประโยชน์ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการและแนวทางการมาตรการป้องกัน การทุจริต		กลุ่มงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	-
แต่งตั้งคณะทำงานฯ ศปท. ยศท. ดำเนินการทบทวนปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ 2568	2	1	1											1. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ ศปท. ยศท. 2. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ยศท. 3. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนงาน		คณะทำงานฯ (ศปท. ยศท.)	-
3 เป้าหมายที่ 1 การเสริมสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต														1. การขับเคลื่อนหลักสูตรการอบรมด้านทุจริตศึกษาของสำนักงาน ป.ป.ช. และหลักสูตรอื่น ๆ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต กำหนดเป็นแผนฝึกอบรมประจำปี 2. การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกิดความตระหนักรู้และสร้างพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เช่น การเผยแพร่นโยบาย มาตรการ องค์ความรู้ และการประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ (ทุกเดือน) 3. การส่งเสริมการนำหลักธรรมาภิบาลใช้ในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณ และตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณา ของ ยศท. 4. การเสริมสร้างการตระหนักรู้ถึงโทษและเกรงกลัวการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ (Case study) (ธ.ค., มี.ค., มิ.ย., ก.ย.) 5. สื่อสารและสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตให้กับพนักงาน ยศท. ที่เข้ารับบรรจุใหม่		ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร ฝ่ายทรัพยากรบุคคล สำนักงานกฎหมาย	-
3.2 ความซื่อสัตย์ทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	7			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. ทบทวนและจัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความซื่อสัตย์ทางผลประโยชน์ ให้เป็นปัจจุบัน 2. จัดอบรมหลักสูตรความซื่อสัตย์ทางผลประโยชน์ เพื่อให้พนักงานสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม 3. รายงานการลงนามตามมาตรการป้องกันไม่ให้เกิดความขัดแย้ง 4. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ด้านความซื่อสัตย์ทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร	-
3.3 การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy)	11			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. เพื่อเสริมสร้างค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ 2. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์องค์ความรู้สู่สาธารณะและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อป้องกันการให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐ 3. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ 4. ผู้บริหารและพนักงาน ยศท. ไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่		คณะทำงานฯ (ศปท. ยศท.)	-
3.4 ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	16		2	2	2	2	2	2	2	2				การส่งตอบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA (IT, EIT และ OIT) ได้ถูกต้องครบถ้วนภายในระยะเวลาที่กำหนด และได้ผลประเมินผ่านเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด		คณะทำงานฯ (ศปท. ยศท.)	-
4 เป้าหมายที่ 2 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ														เพื่อลดจำนวนเรื่องร้องเรียนหรือปัญหาการทุจริต โดยจัดทำแนวทางปฏิบัติพร้อมเผยแพร่และถือปฏิบัติ			
4.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	8			2		2			2					1. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานการจัดการเรื่องร้องเรียน 2. จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตต่อหน้าที่หรือการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ยศท. (Complaints Handling Policy) 3. จัดทำแนวทางการให้บริการเรื่องร้องเรียนสำหรับบุคคลภายนอก		ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร	-
4.2 ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. จัดทำช่องทางการแจ้งเบาะแส ระบบเปิดเผยและไม่เปิดเผยตัวตน และมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส 2. รายงานข้อมูลเรื่องกล่าวหาหรือเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ยศท. ด้านวินัย (ทุจริต) และกระทำการทุจริต ที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด (ประจำเดือน)		ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร	-
4.3 การประเมินความเสี่ยง และการเปิดเผยความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร	8				2	2	2	2						1.จัดทำคู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนบริหารความเสี่ยงและมาตรการป้องกันควบคุมความเสี่ยงการทุจริต 2.จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ เพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงานและลดเรื่องร้องเรียนด้านจัดซื้อจัดจ้าง		ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร ฝ่ายจัดหาและรักษาพัสดุ	-
5 เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ														จัดอบรมสร้างความเข้าใจให้กับพนักงานผู้ที่อยู่ในกระบวนการดำเนินคดีด้านวินัย (ทุจริต) และกระทำการทุจริต ที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด		ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร สำนักงานกฎหมาย	-
การอบรมให้ความรู้เพิ่มทักษะเกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริตให้กับพนักงานผู้ที่อยู่ในกระบวนการดำเนินการเรื่องร้องเรียน	6			2		2		2									

[illegible]

เดือน	บุคลากร	พฤติกรรม	จำนวน	มาตรการ	คุณภาพ	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน	
กิจกรรมส่วนงาน	1. แล่ส่งและทำงานฯ คปท. ยศท. ดำเนินการทบทวนปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ปีงบประมาณ 2568 2. ประชาสัมพันธ์แบบสำรวจความพึงพอใจของผู้นำติดฉลากวีซีอาร์ ที่มัลติจอกรมต่อต้านการทุจริตฯ ผ่านช่องทาง QR code (E-Service) 3. เผยแพร่หลักฐานด้านทุจริต ศักดา พ.ศ. 2567 เพื่อการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ภายใต้กรอบแนวคิดสามพลังด้านทุจริตและสินบนในสังคม (Together against Corruption and Bribery in Society โดยช่องทาง Line Application ของฝ่ายวิจัยฯ) 4. ประชาสัมพันธ์เกียรติคุณวี. จู๋ ทุจริต เรื่องฯปลอมใบแจ้งย้ายที่อยู่เพื่อสวมบัตรประชาชน // 5. รายงานโครงการที่ไม่ปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจ้าง : ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	1. ประชาสัมพันธ์แบบสำรวจความพึงพอใจของผู้นำติดฉลากวีซีอาร์ ที่มัลติจอกรมต่อต้านการทุจริตฯ ผ่านช่องทาง QR code (E-Service) 2. เผยแพร่แนวทางการปฏิบัติงาน ตามนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันของกรมฯ ผ่านช่องทางไทย ประชาสัมพันธ์ประมาณ 2568 // 3. ประชาสัมพันธ์เกียรติคุณวี. จู๋ ทุจริต เรื่องฯปลอมใบแจ้งย้ายที่อยู่เป็นเท็จ", "เจ้าพนักงานปลอมเอกสารทะเบียนการหย่า" // 4.รายงานโครงการที่ไม่ปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจ้าง : ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	1. เผยแพร่ข่าวสารเกี่ยวกับ No gift policy // 2. ประชาสัมพันธ์เกียรติคุณวี. จู๋ ทุจริต // 3. ประชาสัมพันธ์ให้ผู้นำติดฉลากหน่วยงานภายนอกได้รู้ถึงจิตวิญญาณของ คปท. ยศท. รวมถึงจิตวิญญาณให้ทำแบบสอบถามดำเนินงานตามกิจกรรม คปท. ของฝ่ายวิจัยและพัฒนาธุรกิจ // 2. เข้าร่วมโครงการอบรมต่อต้านทุจริต // 3. เข้าร่วมทำแบบประเมินในโครงการ คปท. ของ ยศท. // 4. รายงานโครงการที่ไม่ปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจ้าง : ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	1. ประชาสัมพันธ์ให้ผู้นำติดฉลากหน่วยงานภายนอกได้รู้ถึงจิตวิญญาณของ คปท. ยศท. รวมถึงจิตวิญญาณให้ทำแบบสอบถามดำเนินงานตามกิจกรรม คปท. ของฝ่ายวิจัยและพัฒนาธุรกิจ // 2. เข้าร่วมโครงการ งามบรรณคดีเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับกาชื้อกับแหล่งประโยชน์ // 3. ประชาสัมพันธ์เกียรติคุณวี. จู๋ ทุจริต เรื่องของผลประโยชน์ที่เชื่อมเป็นประเด็นสำคัญที่เจ้าหน้าที่ภายในของวี. จู๋ // 4. รายงานโครงการที่ไม่ปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจ้าง : ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง 5. รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้ ตามนโยบาย No Gift Policy จำนวน 0 เรื่อง	1. ประชาสัมพันธ์ให้ผู้นำติดฉลากหน่วยงานภายนอกได้รู้ถึงจิตวิญญาณของ คปท. ยศท. รวมถึงจิตวิญญาณให้ทำแบบสอบถามดำเนินงานตามกิจกรรม คปท. ของฝ่ายวิจัยและพัฒนาธุรกิจ // 2. ประชาสัมพันธ์เกียรติคุณวี. จู๋ ทุจริต เรื่องของความสัมพันธ์แบบปฏิบัติ Do&Don'ts เพื่อลดความสัมพันธ์เกี่ยวกับพฤติกรรมเสี่ยง และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม // 3. รายงานโครงการที่ไม่ปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจ้าง : มีการจัดซื้อจัดจ้าง นำหอบ Tobaroma ยอดเกิน 3 แสนบาท 4. รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้ ตามนโยบาย No Gift Policy จำนวน 0 เรื่อง	1. ประชาสัมพันธ์ให้ผู้นำติดฉลากหน่วยงานภายนอกได้รู้ถึงจิตวิญญาณของ คปท. ยศท. รวมถึงจิตวิญญาณให้ทำแบบสอบถามดำเนินงานตามกิจกรรม คปท. ของฝ่ายวิจัยและพัฒนาธุรกิจ // 2. เข้าร่วมโครงการของกิจกรรม ส่วนงานมีมติที่ ๓ วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม // 3. ยืนยันข้อมูล OIT ยศท. // 4. ดำเนินการจัดซื้อจ้างตามมาตรฐานราคาเดียว เม.ย.68 จำนวน 1 เรื่อง ครบถ้วนถูกต้อง ทั้งนี้ ไม่พบโครงการที่ไม่ปฏิบัติตามมาตรการฯ // 5 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้ ตามนโยบาย No Gift Policy จำนวน 0 เรื่อง							
	5	10	12	10	15	9	12	8	8	3	5	3	
	ผลจบบรายเดือน												
	ผลจบบรรณ	5	15	27	37	52	61	73	81	89	92	97	100