

ชื่อแผนปฏิบัติการ : แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของสำนักป้องกันบู่หรีมีคณูพพพ														เป้าหมาย		1. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของส่วนงาน 100% 2. คะแนนความพึงพอใจเรื่อง ความโปร่งใสในการตรวจสอบและตรวจนับบู่หรีของกลางเพื่อจ่ายเงินรางวัลจากหน่วยงานภาครัฐที่ขอเบิกเงินรางวัลไม่น้อยกว่าร้อยละ 85								
วัตถุประสงค์: เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กรสู่คุณธรรมและความโปร่งใส														เป้าหมาย		ระยะเวลาดำเนินการ: ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568								
กลยุทธ์: การส่งเสริมธรรมาภิบาลและภาพลักษณ์องค์กร														ผู้รับผิดชอบหลัก : หัวหน้าสำนักป้องกันบู่หรีมีคณูพพพ		ระยะเวลาดำเนินการ:								
กิจกรรมหลัก	%	ระยะเวลาดำเนินการ											ผลลัพธ์ (Output ของกิจกรรม)	ความเสี่ยงหรือปัจจัยความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ ในชั้นต้น	ค่าใช้จ่าย งบทำการ								
		ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.					ก.ย.							
1 วิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2567	2	1	1											รายงานวิเคราะห์ผลประเมิน เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการและแนวทางการจัดการป้องกัน การทุจริต	กลุ่มงานด้านการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA)	-								
2 แต่งตั้งคณะทำงาน ศปท. ยสท. ดำเนินการทบทวนปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ 2568	2	1	1											1. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ศปท. ยสท. 2. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท. 3. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนงาน	คณะทำงาน (ศปท. ยสท.)	-								
3 เป้าหมายที่ 1 การเสริมสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต														1. การขับเคลื่อนหลักสูตรการอบรมด้านทุจริตศึกษาของสำนักงาน ป.ป.ช. และ หลักสูตรอื่น ๆ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต กำหนดเป็นแผนฝึกอบรมประจำปี 2. การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อบุคลากร มีความรู้ความเข้าใจเกิดความตระหนักและสร้างพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เช่น การ เผยแพร่นโยบาย มาตรการ องค์ความรู้ และการประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ (ทุกเดือน) 3. การส่งเสริมการนำหลักธรรมาภิบาลใช้ในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานจริยธรรม และจรรยาบรรณ และตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณา ของ ยสท. 4. การเสริมสร้างการตระหนักรู้ถึงโทษและเกรงกลัวการกระทำการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ (Case study) (ธ.ค., มี.ค., มิ.ย., ก.ย.) 5. สื่อสารและสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการ ทุจริตให้กับพนักงาน ยสท. ที่เข้ารับบรรจุใหม่										
เสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ทศคุณ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่																								
3.1 การขับเคลื่อนหลักสูตรฝึกอบรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่	10			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1			ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร ฝ่ายทรัพยากรบุคคล สำนักกฎหมาย	-							
3.2 ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	7			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1			ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร	-							
3.3 การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและ พนักงาน (No Gift Policy)	11		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1			คณะทำงาน (ศปท. ยสท.)	-							
3.4 ยกย่องเชิดชูเกียรติการรับรางวัลการ ทุจริต	16		2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2			คณะทำงาน (ศปท. ยสท.)	-							
4 เป้าหมายที่ 2 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ																								
4.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	8			2		2		2		2						ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร	-							
4.2 ช่องทางการแจ้งเบาะแสรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกรณีการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1			ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร	-							
4.3 การประเมินความเสี่ยง และการเปิดเผยความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง สร้างกลไกป้องกัน การทุจริตในองค์กร	8				2	2		2		2						ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร ฝ่ายจัดหาและรักษาพัสดุ	-							
5 เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ																								
การอบรมให้ความรู้เพิ่มเติมที่ท่จะเกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริตให้กับพนักงานผู้ที่อยู่ในกระบวนการ ดำเนินการเรื่องร้องเรียน	6			2		2		2		2						ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร สำนักกฎหมาย	-							

[illegible]

เดือน	ตุลาคม	พฤศจิกายน	ธันวาคม	มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน
กิจกรรมส่วนงาน	1. วิเคราะห์และประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2567 9. หน่วยงานภาครัฐ 10 หน่วยงาน กรอบแบบสำรวจฯ ให้คะแนนความพึงพอใจฯ ของผู้รับบริการ ได้คะแนนรวม 200 คะแนน จากคะแนนรวม 196 คะแนน อยู่ในระดับ มากที่สุด คะแนนร้อยละ 98 ผ่านเกณฑ์ดีวีซีดี 10. รายงานโครงการตามประกาศนโยบายมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง, ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	1. วิเคราะห์และประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2567 2. แลคัสและสำนักงาน คคช. สกช. ดำเนินการทบทวนปรับปรุงและจัดทำแบบปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ 2568 3.3 การปฏิบัติตนไม่ภายในรับของของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy) 3.4 ยกระดับสติการรับรู้การทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. 4.2 จัดหาอาหารกลางวันและอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐบาลท่าอากาศยานและท่าอากาศยานนานาชาติ 6.1 ทบทวนนโยบายต่อต้านการทุจริต 6.2 การกำกับดูแลและดำเนินการปฏิบัติตามกรอบของกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับ 6.3 ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในที่เป็นเลิศ 6.4 ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในที่เป็นเลิศ 9. หน่วยงานภาครัฐ 10 หน่วยงาน กรอบแบบสำรวจฯ ให้คะแนนความพึงพอใจฯ ของผู้รับบริการ ได้คะแนนรวม 200 คะแนน จากคะแนนรวม 192 คะแนน อยู่ในระดับ มากที่สุด คะแนนร้อยละ 91 ผ่านเกณฑ์ดีวีซีดี 10. รายงานโครงการตามประกาศนโยบายมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง, ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	3.1 การขับเคลื่อนหลักคุณธรรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ 3.2 ความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใสในการทำงาน 3.3 การปฏิบัติตนไม่ภายในรับของของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy) 3.4 ยกระดับสติการรับรู้การทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. 4.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐบาล 4.2 จัดหาอาหารกลางวันและอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐบาลท่าอากาศยานและท่าอากาศยานนานาชาติ 5. การรวมใจความรู้พื้นที่และเกี่ยวกับการดำเนินงานที่ทุจริตให้กับพนักงานผู้เกี่ยวข้องในกระบวนการดำเนินงานที่ทุจริต 6.1 ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต 9. หน่วยงานภาครัฐ 8 หน่วยงาน กรอบแบบสำรวจฯ ให้คะแนนความพึงพอใจฯ ของผู้รับบริการ ได้คะแนนรวม 160 คะแนน จากคะแนนรวม 144 คะแนน อยู่ในระดับ มากที่สุด คะแนนร้อยละ 90 ผ่านเกณฑ์ดีวีซีดี 10. รายงานโครงการตามประกาศนโยบายมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง, ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	3.3 การปฏิบัติตนไม่ภายในรับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy) 4.2 ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรายงานและเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐบาลและประพฤติมิชอบ 4.3 การประเมินความเสียง และการเปิดเผยความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง 6.1 ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต 7.2 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐสภาทั้ง (SE-PlanNacc) 9. หน่วยงานภาครัฐ 3 หน่วยงาน กรอบแบบสำรวจฯ ให้คะแนนความพึงพอใจฯ ของผู้รับบริการ ได้คะแนนรวม 56 คะแนน จากคะแนนรวม 60 คะแนน คะแนนร้อยละ 93.33 ผ่านเกณฑ์ดีวีซีดี 10. รายงานโครงการตามประกาศนโยบายมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง, ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	3.1 การขับเคลื่อนหลักคุณธรรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ 3.2 ความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใสในการทำงาน 3.3 การปฏิบัติตนไม่ภายในรับของของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy) 3.4 ยกระดับสติการรับรู้การทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. 6.2 การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติตามภารกิจในกรอบของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบข้อบังคับ และจริยธรรม (Compliance) 6.3 ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในที่เป็นเลิศ 6.4 ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในที่เป็นเลิศ 9. หน่วยงานภาครัฐ 13 หน่วยงาน กรอบแบบสำรวจฯ ให้คะแนนความพึงพอใจฯ ของผู้รับบริการ ได้คะแนนรวม 248 คะแนน จากคะแนนรวม 260 คะแนน คะแนนร้อยละ 95.38 ผ่านเกณฑ์ดีวีซีดี 10. รายงานโครงการตามประกาศนโยบายมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง, ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง 11. รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด สัมผัส อำนาจตำแหน่งเป็นเงินได้ ตามนโยบาย No Gift Policy จำนวน 0 เรื่อง							
เป้าหมายรายเดือน	5	10	12	10	15	9	12	8	8	3	5	3
ผลงานรายเดือน	5	10	12	10	15	9	12	8	8	3	5	3
ผลงานสะสม	5	15	27	37	52	61	73	81	89	92	97	100