

ชื่อแผนปฏิบัติการ: แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ฝ่ายวิศวกรรมและพัฒนา ประจำปีงบประมาณ 2568															เป้าหมาย: - ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต 100% - ร้อยละการรับรู้ค่านิยมสุจริต ทัศนคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยศห. ไม่น้อยกว่า 95%		
กลยุทธ์: การส่งเสริมธรรมาภิบาลและภาพลักษณ์องค์กร		ผู้รับผิดชอบหลัก:		ผู้อำนวยการฝ่ายวิศวกรรมและพัฒนา											ระยะเวลาดำเนินการ: ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568		
กิจกรรมหลัก	%	ระยะเวลาดำเนินการ											ผลลัพธ์ (Output ของกิจกรรม)	ความเสี่ยงหรือปัจจัยความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบในชั้นตอน	ค่าใช้จ่าย งบทำการ	
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.					ก.ย.
1 วิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2567	2	1	1											รายงานวิเคราะห์ผลประเมิน เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการและแนวทางการป้องกันการทุจริต	กลุ่มงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	-	
2 แต่งตั้งคณะทำงานฯ ศปท. ยศห. ดำเนินการทบทวนปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ 2568	2	1	1											1. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ ศปท. ยศห. 2. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ยศห. 3. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนงาน	คณะทำงานฯ (ศปท. ยศห.)	-	
3 เป้าหมายที่ 1 การเสริมสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต														1. การขับเคลื่อนหลักสูตรการอบรมด้านทุจริตศึกษาของสำนักงาน ป.ป.ช. และหลักสูตรอื่น ๆ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต กำหนดเป็นแผนฝึกอบรมประจำปี 2. การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อบุคลากรมีความเข้าใจเกิดความตระหนักและสร้างพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เช่น การเผยแพร่นโยบาย มาตรการ องค์ความรู้ และการประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ (ทุกเดือน) 3. การส่งเสริมการนำหลักธรรมาภิบาลใช้ในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณ และตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณา ของ ยศห. 4. การเสริมสร้างการตระหนักรู้ถึงโทษและเกรงกลัวการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ (Case study) (ธ.ค., มี.ค., มิ.ย., ก.ย.) 5. สื่อสารและสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตให้กับพนักงาน ยศห. ที่เข้ารับบรรจุใหม่		-	
3.2 ความซื่อสัตย์ทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	7			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. ทบทวนและจัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความซื่อสัตย์ทางผลประโยชน์ ให้เป็นปัจจุบัน 2. จัดอบรมหลักสูตรความซื่อสัตย์ทางผลประโยชน์ เพื่อให้พนักงานสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม 3. รายงานการลงนามตามมาตรการป้องกันไม่ให้เกิดความซื่อสัตย์ 4. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ด้านความซื่อสัตย์ทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร	-	
3.3 การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy)	11	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. เพื่อเสริมสร้างค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ 2. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์องค์ความรู้สู่สาธารณะและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อป้องกันการให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐ 3. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ 4. ผู้บริหารและพนักงาน ยศห. ไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่	คณะทำงานฯ (ศปท. ยศห.)	-	
3.4 ยกย่องต้นแบบการรับรู้การทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	16	2	2	2	2	2	2	2	2	2				การส่งตอบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA (IT, EIT และ OIT) ได้ถูกต้องครบถ้วนภายในระยะเวลาที่กำหนด และได้ผลประเมินผ่านเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	คณะทำงานฯ (ศปท. ยศห.)	-	
4 เป้าหมายที่ 2 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ														เพื่อลดจำนวนเรื่องร้องเรียนหรือปัญหาการทุจริต โดยจัดทำแนวทางปฏิบัติพร้อมเผยแพร่และถือปฏิบัติ			
4.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	8			2		2		2		2				1. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานการจัดการเรื่องร้องเรียน 2. จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตต่อหน้าที่หรือการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ยศห. (Complaints Handling Policy) 3. จัดทำแนวทางการให้บริการเรื่องร้องเรียนสำหรับบุคคลภายนอก	ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร	-	
4.2 ช่องทางการแจ้งเบาะแสดและการรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. จัดทำช่องทางการแจ้งเบาะแสด ระบบเปิดเผยและไม่เปิดเผยตัวตน และมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสด 2. รายงานข้อมูลเรื่องกล่าวหาหรือร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ยศห. ด้านวินัย (ทุจริต) และกระทำการทุจริต ที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด (ประจำเดือน)	ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร	-	
4.3 การประเมินความเสี่ยง และการเปิดเผยความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร	8				2	2		2	2					1. จัดทำคู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนบริหารความเสี่ยงและมาตรการป้องกันควบคุมความเสี่ยงการทุจริต 2. จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ เพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงานและลดเรื่องร้องเรียนด้านจัดซื้อจัดจ้าง	ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร ฝ่ายจัดหาและรักษาพัสดุ	-	
5 เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ														จัดอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับพนักงานผู้ที่อยู่ในกระบวนการดำเนินคดีด้านวินัย (ทุจริต) และกระทำการทุจริต ที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร สำนักกฎหมาย	-	
การอบรมให้ความรู้เพิ่มทักษะเกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริตให้กับพนักงานผู้ที่อยู่ในกระบวนการดำเนินการเรื่องร้องเรียน	6			2		2		2									

[illegible]

กิจกรรมส่วนงาน	1.ฝ่ายวิศวกรรมและพัฒนา มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เช่น ประกาศราคากลาง, ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา และประกาศนาม/รายการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (ร.1-4)	2.ฝ่ายวิศวกรรมและพัฒนา มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารแก่สังคมรัฐ- ผู้ทุจริต ที่ศูนย์ ศปท.ยสท.ได้เผยแพร่ พร้อมการประชาสัมพันธ์สื่อเวียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ให้ที่ประชุมภายในฝ่ายวิศวกรรมฯ รับทราบ ในการประชุมครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2568 เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2567 และได้เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านทางไลน์กลุ่มพนักงานฝ่ายวิศวกรรมฯ และติดที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	3. รายงานโครงการที่ไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานการฯ : ดำเนินการจัดซื้อจ้างตามมาตรฐานการฯ จำนวน 1 เรื่อง ครบถ้วนถูกต้อง ทั้งนี้ ไม่พบโครงการที่ไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานการฯ	1.ฝ่ายวิศวกรรมและพัฒนา มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เช่น ประกาศราคากลาง, ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา และประกาศนาม/รายการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (ร.1-4)	2.ฝ่ายวิศวกรรมและพัฒนา มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารแก่สังคมรัฐ- ผู้ทุจริต ที่ศูนย์ ศปท.ยสท.ได้เผยแพร่ พร้อมการประชาสัมพันธ์สื่อเวียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ให้ที่ประชุมภายในฝ่ายวิศวกรรมฯ รับทราบ ในการประชุมครั้งที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2568 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2567 และได้เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านทางไลน์กลุ่มพนักงานฝ่ายวิศวกรรมฯ และติดที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	3. รายงานโครงการที่ไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานการฯ : ดำเนินการจัดซื้อจ้างตามมาตรฐานการฯ จำนวน 2 เรื่อง ครบถ้วนถูกต้อง ทั้งนี้ ไม่พบโครงการที่ไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานการฯ	1.ฝ่ายวิศวกรรมและพัฒนา มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เช่น ประกาศราคากลาง, ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา และประกาศนาม/รายการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (ร.1-4)	2.ฝ่ายวิศวกรรมและพัฒนา มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารแก่สังคมรัฐ- ผู้ทุจริต ที่ศูนย์ ศปท.ยสท.ได้เผยแพร่ พร้อมการประชาสัมพันธ์สื่อเวียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ให้ที่ประชุมภายในฝ่ายวิศวกรรมฯ รับทราบ ในการประชุมครั้งที่ 3 ประจำปีงบประมาณ 2568 เมื่อวันที่ 16 ธันวาคม 2567 และได้เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านทางไลน์กลุ่มพนักงานฝ่ายวิศวกรรมฯ และติดที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	3. รายงานโครงการที่ไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานการฯ : ดำเนินการจัดซื้อจ้างตามมาตรฐานการฯ จำนวน 18 เรื่อง ครบถ้วนถูกต้อง ทั้งนี้ ไม่พบโครงการที่ไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานการฯ	1.ฝ่ายวิศวกรรมและพัฒนา มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เช่น ประกาศราคากลาง, ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา และประกาศนาม/รายการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (ร.1-4)	2.ฝ่ายวิศวกรรมและพัฒนา มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารแก่สังคมรัฐ- ผู้ทุจริต ที่ศูนย์ ศปท.ยสท.ได้เผยแพร่ พร้อมการประชาสัมพันธ์สื่อเวียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ให้ที่ประชุมภายในฝ่ายวิศวกรรมฯ รับทราบ ในการประชุมครั้งที่ 4 ประจำปีงบประมาณ 2568 เมื่อวันที่ 14 มกราคม 2568 และได้เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านทางไลน์กลุ่มพนักงานฝ่ายวิศวกรรมฯ และติดที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	3. รายงานโครงการที่ไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานการฯ : ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามมาตรฐานการฯ จำนวน 6 เรื่อง ครบถ้วนถูกต้อง ทั้งนี้ ไม่พบโครงการที่ไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานการฯ	4. รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้ ตามนโยบาย No Gift Policy จำนวน 0 เรื่อง						
	เป้าหมายรายเดือน	5	5	12	10	15	9	12	8	8	3	5	3						
	ผลงานรายเดือน	5	10	12	10	15	9	12	8	8	3	5	3						
	ผลงานสะสม	5	15	27	37	52	61	73	81	89	92	97	100						