

ข้อเสนอแนะปฏิบัติการ : แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของฝ่ายโยธา														เป้าหมาย: - ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ 100% - ร้อยละค่านิยมสุจริต ทัศนคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยศท. ไม่น้อยกว่า 95%					
วัตถุประสงค์: เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาองค์การสู่คุณธรรมและความโปร่งใส		ผู้รับผิดชอบหลัก : ผู้อำนวยการฝ่ายโยธา														ระยะเวลาดำเนินการ: ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568			
กิจกรรมหลัก	%	ระยะเวลาดำเนินการ												ผลลัพธ์ (Output ของกิจกรรม)	ความเสี่ยงหรือปัจจัยความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบในชั้นตอน	ค่าใช้จ่ายในการ		
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.						
1 วิเคราะห์ผลกระทบเป็นคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2567	2	1	1											รายงานวิเคราะห์ผลกระทบประเมิน เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการและแนวทางมาตรการป้องกันการทุจริต		กลุ่มงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	-		
2 แต่งตั้งคณะทำงานฯ ศปท. ยศท. ดำเนินการทบทวนปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ปีงบประมาณ 2568	2	1	1											1. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ ศปท. ยศท. 2. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ยศท. 3. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนงาน		คณะทำงานฯ (ศปท. ยศท.)	-		
3 เป้าหมายที่ 1 การเสริมสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ทัศนคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ 3.1 การขับเคลื่อนหลักคุณธรรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่	10			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. การขับเคลื่อนหลักคุณธรรมบนพื้นฐานจิตศรัทธาของสำนักงาน ป.ป.ช. และหลักคุณธรรมอื่น ๆ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต กำหนดเป็นแผนฝึกอบรมประจำปี 2. การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในความตระหนักและสร้างพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เช่น การเผยแพร่นโยบาย มาตรการ องค์ความรู้ และการประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ (ทุกเดือน) 3. การส่งเสริมการนำหลักธรรมาภิบาลใช้ในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณ และตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณาของ ยศท. 4. การเสริมสร้างการตระหนักรู้ถึงโทษและแรงกดดันจากการกระทำกรทุจริตและประพฤติมิชอบ (Case study) (ธ.ค., มี.ค., มิ.ย., ก.ย.) 5. สื่อสารและสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตให้กับพนักงาน ยศท. ที่เข้าร่วมบรรจุใหม่		ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร ฝ่ายทรัพยากรบุคคล สำนักกฎหมาย	-		
3.2 ความซื่อสัตย์ทางผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม	7			1	1	1	1	1	1	1	1			1. ทบทวนและจัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความซื่อสัตย์ทางผลประโยชน์ ให้เป็นปัจจุบัน 2. จัดอบรมหลักสูตรความซื่อสัตย์ทางผลประโยชน์ เพื่อให้พนักงานสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวม 3. รายงานการลงนามตามมาตรการป้องกันไม่ให้เกิดความซื่อสัตย์ 4. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ด้านความซื่อสัตย์ทางผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม		ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร	-		
3.3 การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy)	11		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. เพื่อเสริมสร้างค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ 2. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์องค์ความรู้สู่สาธารณะและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อป้องกันการให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐ 3. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ 4. ผู้บริหารและพนักงาน ยศท. ไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่		คณะทำงานฯ (ศปท. ยศท.)	-		
3.4 ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	16		2	2	2	2	2	2	2	2				การส่งตอบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA (IT, EIT และ OIT) ได้ถูกต้องครบถ้วนภายในระยะเวลาที่กำหนด และได้ส่งประเมินผ่านเกณฑ์ที่สำคัญงาน ป.ป.ช. กำหนด		คณะทำงานฯ (ศปท. ยศท.)	-		
4 เป้าหมายที่ 2 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ														เพื่อลดจำนวนเรื่องร้องเรียนหรือปัญหาการทุจริต โดยจัดทำแนวทางปฏิบัติพร้อมเผยแพร่และถือปฏิบัติ					
4.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	4			1		1		1		1				1. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานการจัดการจัดการเรื่องร้องเรียน 2. จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตต่อหน้าที่หรือการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ยศท. (Complaints Handling Policy) 3. จัดทำแนวทางการให้บริการเรื่องร้องเรียนส่วนรับตอบภายนอก		ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร	-		
4.2 ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐสู่การทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. จัดทำช่องทางการแจ้งเบาะแส ระบบเปิดเผยและไม่เปิดเผยตัวตน และมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส 2. รายงานข้อมูลเรื่องกล่าวหาหรือเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ยศท. ค่านิยม (ทุจริต) และกระทำการทุจริต ที่จำเป็นต้องขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่ปกติที่กฎหมายกำหนด (ประจำเดือน)		ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร	-		
4.3 การประเมินความเสี่ยง และการเปิดเผยความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร	4				1	1	1	1	1					1. จัดทำคู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแบบบริหารความเสี่ยงและมาตรการป้องกันควบคุมความเสี่ยงการทุจริต 2. จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ เพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงานและลดเรื่องร้องเรียนด้านจัดซื้อจัดจ้าง		ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร ฝ่ายจัดหาและพัสดุ	-		
5 เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ การอบรมให้ความรู้เพิ่มทักษะเกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริตให้กับพนักงานผู้ที่อยู่ในกระบวนการดำเนินการเรื่องร้องเรียน	6			2		2		2						จัดอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับพนักงานผู้ที่อยู่ในกระบวนการดำเนินคดีค่านิยม (ทุจริต) และกระทำการทุจริต ที่จำเป็นต้องขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่ปกติที่กฎหมายกำหนด		ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร สำนักกฎหมาย	-		

เดือน	ตุลาคม	พฤศจิกายน	ธันวาคม	มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน
กิจกรรมส่วนงาน	- คำสั่งการยาสูบแห่งประเทศไทย ที่ 213/2567 ลงวันที่ 21 ตุลาคม 2567 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตของยาสูบแห่งประเทศไทย (สทท. ยสท.) - ไม่มีโครงการที่ไม่ปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	- คำสั่งการยาสูบแห่งประเทศไทย ที่ 213/2567 ลงวันที่ 21 ตุลาคม 2567 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตของยาสูบแห่งประเทศไทย (สทท. ยสท.) - ประกาศใช้นโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันของยาสูบแห่งประเทศไทย เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2568 ดังนี้ (1) นโยบายการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของยาสูบแห่งประเทศไทย (Tobacco Authority of Anti-corruption and Misconduct Policy) (2) นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) (3) มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง (Transparent procurement Policy) (4) มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ (Discretionary Policy) (5) มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower Policy) (6) แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่การยาสูบแห่งประเทศไทย (Complaints Handling Practice) (7) แนวปฏิบัติการยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ (Government - Owned Property Borrowing Practice) - ได้มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำทุจริตหรือประพฤติมิชอบ - ไม่มีโครงการที่ไม่ปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	- คำสั่งการยาสูบแห่งประเทศไทย ที่ 213/2567 ลงวันที่ 21 ตุลาคม 2567 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตของยาสูบแห่งประเทศไทย (สทท. ยสท.) - ประกาศใช้นโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันของยาสูบแห่งประเทศไทย เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2568 ดังนี้ (1) นโยบายการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของยาสูบแห่งประเทศไทย (Tobacco Authority of Anti-corruption and Misconduct Policy) (2) นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) (3) มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง (Transparent procurement Policy) (4) มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ (Discretionary Policy) (5) มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower Policy) (6) แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่การยาสูบแห่งประเทศไทย (Complaints Handling Practice) (7) แนวปฏิบัติการยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ (Government - Owned Property Borrowing Practice) - ผู้บริหารฝ่ายโยธาได้แสดงเจตนาไม่ต่อต้านการทุจริต โดยไม่มอบหมายด้านก่อตด้าน การทุจริต โดยไม่มอบนโยบายด้านต่อต้านการทุจริต โดยที่ประชุมประธานีดย่อยอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้พนักงานถือปฏิบัติและสร้างการรับรู้ - ได้มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำทุจริตหรือประพฤติมิชอบ - ไม่มีโครงการที่ไม่ปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	- คำสั่งการยาสูบแห่งประเทศไทย ที่ 213/2567 ลงวันที่ 21 ตุลาคม 2567 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตของยาสูบแห่งประเทศไทย (สทท. ยสท.) - ประกาศใช้นโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันของยาสูบแห่งประเทศไทย เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2568 ดังนี้ (1) นโยบายการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของยาสูบแห่งประเทศไทย (Tobacco Authority of Anti-corruption and Misconduct Policy) (2) นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) (3) มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง (Transparent procurement Policy) (4) มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ (Discretionary Policy) (5) มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower Policy) (6) แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่การยาสูบแห่งประเทศไทย (Complaints Handling Practice) (7) แนวปฏิบัติการยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ (Government - Owned Property Borrowing Practice) - ผู้บริหารฝ่ายโยธาได้แสดงเจตนาไม่ต่อต้านการทุจริต โดยไม่มอบนโยบายด้านต่อต้านการทุจริต โดยที่ประชุมประธานีดย่อยอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้พนักงานถือปฏิบัติและสร้างการรับรู้ - ได้มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำทุจริตหรือประพฤติมิชอบ - ไม่มีโครงการที่ไม่ปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง								
เป้าหมายรายเดือน	4	9	10	10	14	13	14	8	7	3	5	3
ผลงานรายเดือน	4	9	10	10	14	13	14	8	7	3	5	3
ผลงานสะสม	4	13	23	33	47	60	74	82	89	92	97	100