

ชื่อแผนปฏิบัติการ: แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของฝ่ายอำนาจการและสื่อสารองค์กร														เป้าหมาย: - ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ 100% - ร้อยละการรับรู้ค่านิยมสุจริต ที่คนคิด และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยศท. ไม่น้อยกว่า 95%		
วัตถุประสงค์: เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กรสู่คุณธรรมและความโปร่งใส		ผู้รับผิดชอบหลัก		ผู้อำนวยการฝ่ายอำนาจการและสื่อสารองค์กร										ระยะเวลาดำเนินการ: ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568		
กิจกรรมหลัก	%	ระยะเวลาดำเนินการ										ผลลัพธ์ (Output ของกิจกรรม)	ความเสี่ยงหรือปัจจัยความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบในชั้นตอน	ค่าใช้จ่าย	
		ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.					ส.ค.
1 วิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2567	2	1	1										รายงานวิเคราะห์ผลประเมิน เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการและแนวทางการจัดการป้องกัน การทุจริต		กลุ่มงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	-
2 แต่งตั้งคณะทำงานฯ ศปท. ยศท. ดำเนินการทบทวนปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ 2568	2	1	1										1. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ ศปท. ยศท. 2. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ยศท. 3. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนงาน		คณะทำงานฯ (ศปท. ยศท.)	-
3 เป้าหมายที่ 1 การเสริมสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต													1. การขับเคลื่อนหลักสูตรการอบรมด้านทุจริตศึกษาของสำนักงาน ป.ป.ช. และหลักสูตรอื่น ๆ เกี่ยวกับ การต่อต้านการทุจริต กำหนดเป็นแผนฝึกอบรมประจำปี 2. การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกิดความตระหนักรู้และสร้างพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เช่น การเผยแพร่ นโยบาย มาตรการ องค์ความรู้ และการประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ (ทุกเดือน) 3. การส่งเสริมการนำหลักธรรมเข้าาใช้ใ้ในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานจริยธรรม และจรรยาบรรณ และตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณา ของ ยศท. 4. การเสริมสร้างการตระหนักรู้ถึงโทษและเกรงกลัวการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ (Case study) (ธ.ค., มี.ค., มิ.ย., ก.ย.) 5. สื่อสารและสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตให้กับพนักงาน ยศท. ที่เข้ารับบรรจุใหม่		ฝ่ายอำนาจการและสื่อสารองค์กร ฝ่ายทรัพยากรบุคคล สำนักกฎหมาย	-
3.2 ความซื่อสัตย์ทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	7			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. ทบทวนและจัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความซื่อสัตย์ทางผลประโยชน์ ให้เป็นปัจจุบัน 2. จัดอบรมหลักสูตรความซื่อสัตย์ทางผลประโยชน์ เพื่อให้พนักงานสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม 3. รายงานการลงนามตามมาตรการป้องกันไม่ให้เกิดความซื่อแย้ง 4. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ด้านความซื่อสัตย์ทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายอำนาจการและสื่อสารองค์กร	-
3.3 การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy)	11	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. เพื่อเสริมสร้างค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ 2. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์องค์ความรู้สู่สาธารณะและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อป้องกันการให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐ 3. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ 4. ผู้บริหารและพนักงาน ยศท. ไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่		คณะทำงานฯ (ศปท. ยศท.)	-
3.4 ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	16	2	2	2	2	2	2	2	2				การส่งตอบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA (IT, EIT และ OIT) ได้ถูกต้องครบถ้วนภายในระยะเวลาที่กำหนด และได้ผลประเมินผ่านเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด		คณะทำงานฯ (ศปท. ยศท.)	-
4 เป้าหมายที่ 2 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ													เพื่อลดจำนวนเรื่องร้องเรียนหรือปัญหาการทุจริต โดยจัดทำแนวทางปฏิบัติพร้อมเผยแพร่และถือปฏิบัติ			
4.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	8			2		2		2		2			1. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานการจัดการเรื่องร้องเรียน 2. จัดทำแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตต่อหน้าที่หรือการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ยศท. (Complaints Handling Policy) 3. จัดทำแนวทางการให้บริการเรื่องร้องเรียนสำหรับบุคคลภายนอก		ฝ่ายอำนาจการและสื่อสารองค์กร	-
4.2 ช่องทางการแจ้งเบาะแ่และการรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐที่กระทำกรทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. จัดทำช่องทางการแจ้งเบาะแ่ ระบบเปิดเผยและไม่เปิดเผยตัวตน และมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแ่ 2. รายงานข้อมูลเรื่องกล่าวหาหรือเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ยศท. ด้านวินัย (ทุจริต) และกระทำกรทุจริต ที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด (ประจำเดือน)		ฝ่ายอำนาจการและสื่อสารองค์กร	-

4.3 การประเมินความเสี่ยง และการเปิดเผยความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง สร้างกลไกป้องกัน การทุจริตในองค์กร	8				2	2	2	2						1.จัดทำคู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนบริหาร ความเสี่ยงและมาตรการป้องกันกับควบคุมความเสี่ยงการทุจริต 2.จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลบน เว็บไซต์ เพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงานและลดเรื่องร้องเรียนด้านจัดซื้อจัดจ้าง		ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร ฝ่ายจัดหาและรักษาพัสดุ	-	
5 เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ														จัดอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับพนักงานผู้ที่อยู่ในกระบวนการดำเนินคดีด้าน วินัย (ทุจริต) และกระทำการทุจริต ที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบ เวลาปกติที่กฎหมายกำหนด		ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร สำนักกฎหมาย	-	
การอบรมให้ความรู้เพิ่มทักษะเกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริตให้กับพนักงานผู้ที่อยู่ในกระบวนการ ดำเนินการเรื่องร้องเรียน	6			2				2										
6 การแสดงเจตจำนงในการบริหารด้วยความสุจริต																		
6.1 ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต	4	1	1	1	1									ผู้บริหารระดับสูงแสดงเจตนาแน่วแน่และประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตฯ เพื่อให้ พนักงานยึดถือปฏิบัติ และขับเคลื่อนสร้างการรับรู้สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม		ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร	-	
6.2 การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติตามภารกิจในกรอบของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ และจริยธรรม (Compliance)	4		1				1		1					เพื่อมีแนวปฏิบัติ กฎ ระเบียบข้อบังคับ และจริยธรรมสอดคล้องกับสถานการณ์ ปัจจุบัน		สำนักกฎหมาย	-	
6.3 ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ชีอตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้	4		1				1		1					1. การจัดทำระบบบริหารจัดการภายในด้านการพัฒนาเว็บไซต์ของ ยสท. ให้มีข้อมูล เป็นปัจจุบัน ง่ายต่อการเข้าถึง ไม่ซับซ้อน เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้ 2. ส่งเสริมและดำเนินงานเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ		คณะกรรมการ (คปท. ยสท.) สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	
7 ปริมาณ : แบบสำรวจการรับรู้ค่านิยมสุจริต ทิศคตติ และพฤติกรรมการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยสท. เป้าหมาย : ร้อยละการรับรู้ค่านิยมสุจริต ทิศคตติ และพฤติกรรมการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยสท. ไม่น้อยกว่า 95%	6	1	1	1	1	1	1	1						1.เพื่อเสริมสร้างการรับรู้ค่านิยมสุจริต ทิศคตติ และพฤติกรรมการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ 2.เพื่อให้ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการเสริมสร้างด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้เกิดขึ้นใน หน่วยงาน 3.ได้นำผลมาปรับปรุงมาตรการป้องกัน เสริมสร้างองค์ความรู้ และสร้างวัฒนธรรมการรับรู้ใน นโยบายการต่อต้านการทุจริตของ ยสท.		ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร	-	

เดือน	ตุลาคม	พฤศจิกายน	ธันวาคม	มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน
กิจกรรมส่วนงาน	(1) คำสั่งการฯของศูนย์แห่งชาติไทย ที่ 213/2567 เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตของกรมฯสู่แห่งประเทศ ไทย (ศปท. ธชช.) (2) วัเคราะห์งบประมาณอุดหนุน และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) 2567 (3) รายงานผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตใน ภาครัฐวิสาหกิจ (SE-PlanNacc) (4) รายงานผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมใน ภาครัฐของ ธชช. 2567 (5) ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการต่อต้าน การทุจริต (เพิ่มข้อมูล : สำนักงาน ป.ป.ช.) (6) ทบทวนประกาศนโยบายการ ต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันของการ ราชูปฐแห่งประเทศไทย ประจำปี 2568 รายงานโครงการ ความคืบหน้าการ ส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง ฝ่ายอำนวยการ ไม่มีการจัดซื้อจัด จ้าง	(1) เก็บข้อมูลแผนปฏิบัติการต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบในภาค รัฐวิสาหกิจของ ธชช. และเก็บข้อมูล แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ส่วนงาน ปี 2568 (26 ส่วนงาน) (3) ขึ้นทะเบียนตามนโยบายไม่รับของขวัญ ของกำนันจากการปฏิบัติหน้าที่ของ ผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy) (4) การประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. 2568 (5) จัดหาทางจ้างบางและผลการ รายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ (6) ประกาศนโยบายต่อต้านทุจริตคอร์รั ปชันของ ธชช. ปี 2568 (จำนวน 7 นโยบาย) (7) ขอเชิญเข้าร่วมประชุมชี้แจงและ ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์การ ประเมินความเสียจากการทุจริตเชิงคุณภาพ (8) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ในภาพรวมของการราชูปฐแห่งประเทศ ไทย ประจำปีงบประมาณ 2568 (9) สื่อประชาสัมพันธ์ในโพทราฟิค การมีศึกษา รายงานโครงการ ความคืบหน้าการ ส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง ฝ่ายอำนวยการ ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	(1) การขึ้นทะเบียนหลักสูตรฝึกอบรมและ อบรมเรื่ององค์ความรู้ กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รั ปชันสากล (ประเทศไทย) สร้างสังคมไทยไม่ ทุจริตการทุจริต “Fight Against Corruption” ผู้ให้ชุด ชุดการโกง (2) เผยแพร่และประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ด้าน ความซื่อสัตย์สุจริตและนโยบายส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม ในรูปแบบอินโฟกราฟิก (3) ประชาสัมพันธ์และกิจกรรมภายในองค์กร (4) ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของ กำนันทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ที่ในขณะ ก่อน หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่ จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ (4) ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สำนักงาน ป.ป.ช. (5) ประชาสัมพันธ์คู่มือแนวทางการปฏิบัติงาน การจัดการเรื่องร้องเรียน ปีงบประมาณ 2568 (6) ประชาสัมพันธ์ข้อมูลทางการแจ้งเบาะแ สและการรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของ รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ (7) ประชาสัมพันธ์ประกาศนโยบายต่อต้าน ทุจริตคอร์รัปชันของ ธชช. ประจำปี 2568 (8) ประชุมคณะทำงาน ศปท. ธชช. ครั้งที่ 1/2568 (เมื่อ วันที่ 3 ธ.ค. 2567) รายงานโครงการ ความคืบหน้าการ ส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง ฝ่ายอำนวยการ ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	(1) การฝึกอบรม หลักสูตร “ด้านทุจริต ศักยภาพ” ประจำปีงบประมาณ 2568 ให้กับผู้บริหารและพนักงานทุกหน่วยงาน จำนวน 100 คน 28 ม.ค. 68 ส่งเสริม กิจกรรมตามคู่มือจริยธรรมและ จรรยาบรรณา และการป้องกันการ จัดกับผลประโยชน์/ความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ (2) กำหนดเจตธรรม การจัดซื้อ/จัดจ้าง ที่สื่อ “ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายในการจัดทำ รายละเอียดขอบเขตของงาน และ แนวทางการจัดทำราคาทาง” ครั้งที่ 1 (3) กรมบัญชีกลาง ที่แจ้งแนวทางการ ดำเนินงานตามประกาศคณะกรรมการ ความร่วมมือป้องกันการทุจริต (4) ขึ้นกับจำนวนใบประกอบ ITAS การทำ แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (BT) และแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียภายใน (ETI) 2568 (5) จัดหาทางจ้างบางและผลการ รายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของ รัฐบาลกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ (6) ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการ ทุจริต และรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตใน ภาครัฐวิสาหกิจ (SE-PlanNacc) รายงานโครงการ ความคืบหน้าการ ส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง ฝ่ายอำนวยการ ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง								
เป้าหมายรายเดือน	5	10	12	10	15	9	12	8	8	3	5	3
ผลงานรายเดือน	5	10	12	10	15	9	12	8	8	3	5	3
ผลงานสะสม	5	15	27	37	52		#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!