



ยั่งยืน
เคียงคู่เกษตรกร
สู่นาคตที่มั่นคง

การยาสูบแห่งประเทศไทย
Tobacco Authority of Thailand
184 ถนนพระรามที่ 4 แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110
www.thaitobacco.or.th

TOAT Annual Report 2024 รายงานประจำปี 2567 การยาสูบแห่งประเทศไทย



TOAT

ANNUAL REPORT 2024



รายงานประจำปี 2567
การยาสูบแห่งประเทศไทย



ดาวน์โหลดหนังสือรายงานประจำปี 2567 การยาสูบแห่งประเทศไทย

Download TOAT Annual Report 2024

www.thaitobacco.or.th

สารบัญ

- 04 บทวิเคราะห์ฐานะการเงินและ
ผลการดำเนินงาน
- 06 สรุปข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
- 12 สารจากประธานกรรมการ
- 16 สารจากผู้ว่าการ
- 24 การเดินทางของอุตสาหกรรม
ยาสูบไทย ก้าวต่อไปสู่ความยั่งยืน
- 28 ผลិតภัณฑ์ของการยาสูบ
แห่งประเทศไทย
- 30 วิสัยทัศน์และพันธกิจ
- 34 สภาพธุรกิจ แผนยุทธศาสตร์
การยาสูบแห่งประเทศไทย
- 40 นโยบายที่สำคัญของการยาสูบ
แห่งประเทศไทย
- 42 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
- 50 นโยบายป้องกันการเกิดรายการ
เกี่ยวโยง
- 56 นโยบายป้องกันความขัดแย้งทาง
ผลประโยชน์
- 59 นโยบายการปฏิบัติต่อชุมชน
สังคมและสิ่งแวดล้อม
- 62 นโยบายด้านการพัฒนาความยั่งยืน
เชิงยุทธศาสตร์
- 70 โครงสร้างการยาสูบแห่งประเทศไทย
- 72 คณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย
- 80 คณะผู้บริหารการยาสูบแห่งประเทศไทย

- 94 โครงสร้างอัตรากำลัง
- 96 การลงทุนที่สำคัญในปัจจุบัน
และอนาคต
- 98 ผลการดำเนินงานของ
การยาสูบแห่งประเทศไทย
- 106 ปัจจัยหลักที่มีผลกระทบต่อกิจการ
- 116 ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
- 122 โครงสร้างคณะกรรมการ
การยาสูบแห่งประเทศไทย
- 130 คณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ
ที่แต่งตั้งโดยคณะกรรมการ
การยาสูบแห่งประเทศไทย
- 140 รายละเอียดการเข้าประชุม
ของคณะกรรมการการยาสูบ
แห่งประเทศไทย และคณะอนุกรรมการฯ
- 142 นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการ
- 146 นโยบายและการจ่ายค่าตอบแทน
ผู้บริหารระดับสูง
- 152 รายงานความรับผิดชอบของ
คณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน
- 154 รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ
- 156 รายงานทางการเงิน
- 168 หมายเหตุประกอบงบการเงิน
- 228 ข้อมูลการยาสูบแห่งประเทศไทย
- 230 คณะทำงานจัดทำหนังสือ

บทวิเคราะห์ฐานะการเงิน และผลการดำเนินงาน

Financial statement analysis and Performance results

ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 ยสท. มีสินทรัพย์รวม จำนวน 21,355.70 ล้านบาท ประกอบด้วยสินทรัพย์หมุนเวียน จำนวน 12,923.22 ล้านบาทสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน จำนวน 8,432.48 ล้านบาทหนี้สินรวม จำนวน 8,555.42 ล้านบาท และส่วนของผู้ทุน จำนวน 12,800.28 ล้านบาท โดยมีเงินทุนหมุนเวียน จำนวน 11,957.37 ล้านบาท

ยสท. มีรายได้จากธุรกิจหลัก จำนวน 35,962.56 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน จำนวน 4,297.64 ล้านบาท หรือร้อยละ 10.67 ค่าใช้จ่ายตามกฎหมาย จำนวน 29,185.47 ล้านบาท หรือร้อยละ 81.16 ของรายได้จากธุรกิจหลัก มีกำไรสุทธิประจำปี 2567 จำนวน 735.02 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน จำนวน 515.76 ล้านบาท หรือร้อยละ 235.23 เป็นกำไรสุทธิของธุรกิจหลักที่เพิ่มขึ้นจากการเร่งปรับแผนยุทธศาสตร์ กำหนดกลยุทธ์และเป้าหมายที่ชัดเจนประกอบกับมาตรการเพิ่มรายได้และลดค่าใช้จ่ายที่มีความเข้มข้นเพิ่มมากขึ้น

ยสท. นำกำไรสุทธิประจำปีส่งกระทรวงการคลังทั้งหมด รวมเงินนำส่งรัฐเป็นรายได้แผ่นดินจำนวน 34,742.48 ล้านบาท

ผลการดำเนินงานและฐานะการเงิน

ในปีงบประมาณ 2567 การยาสูบแห่งประเทศไทย (ยสท.) มีทรัพย์สินรวม 21,355.70 ล้านบาท หนี้สินรวม จำนวน 8,555.42 ล้านบาท และส่วนของผู้ทุน จำนวน 12,800.28 ล้านบาท โดยมีกำไรสุทธิ จำนวน 735.02 ล้านบาทจากอัตราผลตอบแทนของกำไรสุทธิต่อรายได้ ร้อยละ 2.00

As of September 30, 2024, TOAT had total assets of 21,355.70 million Baht consisting of current assets of 12,923.22 million Baht, non-current assets of 8,432.48 million Baht, total liabilities of 8,555.42 million Baht and equity of 12,800.28 million Baht with working capital of 11,957.37 million Baht.

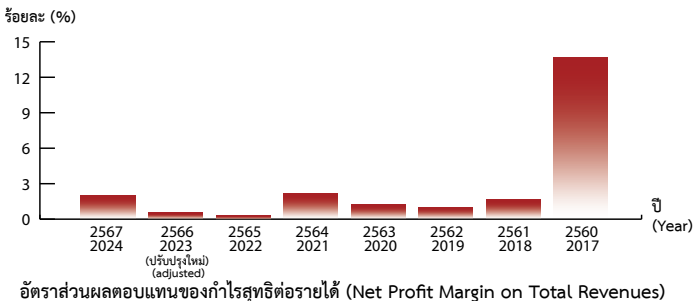
TOAT's revenue from its core business was 35,962.56 million Baht reducing from the previous year by 4,297.64 million Baht or 10.67 percent. With legal-related expenses were at 29,185.47 million Baht or 81.16 percent of revenue from the core business. Net profit for 2024 was 735.02 million Baht increasing from the previous year by 515.76 million Baht or 235.23 percent. The net profit from its core business has inflated from strategic plan revision, strategic formulation and determined goals along with the intensive measures to increase more income and reduce expenses.

All of TOAT's annual net profit is remitted to Ministry of Finance. The total of the state remittance as national income was 34,742.48 million Baht.

TOAT performance and statement of financial status

In fiscal year 2024, TOAT had total assets of 21,355.70 million Baht, total liabilities were 8,555.42 million Baht, and equity was 12,800.28 million Baht. The net profit of 735.02 million Baht from a net profit-to-income rate of 2 percent.

ฐานะการเงิน Financial Status	2567 2024	2566 2023 (ปรับปรุงใหม่) (adjusted)	2565 2022	2564 2021	2563 2020	2562 2019	2561 2018	2560 2017
สินทรัพย์รวม Total Assets	21,355.70	22,427.62	23,081.98	26,080.25	27,758.02	27,609.59	27,616.53	27,797.24
หนี้สินรวม Total Liabilities	8,555.42	8,199.35	8,183.11	9,395.34	10,046.17	10,054.06	6,855.65	7,131.72
ส่วนของผู้ทุนรวม Total Equity	12,800.28	14,228.27	14,898.87	16,684.91	17,711.85	17,555.53	20,760.88	20,665.52
ผลการดำเนินงาน Performance	2567 2024	2566 2023 (ปรับปรุงใหม่) (adjusted)	2565 2022	2564 2021	2563 2020	2562 2019	2561 2018	2560 2017
รายได้รวม Total Revenue	36,836.38	41,120.77	39,119.48	48,439.26	45,901.72	50,838.89	51,565.67	68,175.79
ค่าใช้จ่ายรวม Total Expenses	36,101.36	40,901.51	38,999.27	47,398.17	45,351.47	50,325.54	50,722.06	58,832.46
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ Net Profit (loss)	735.02	219.26	120.21	1,041.09	550.25	513.35	843.61	9,343.33
อัตราส่วนทางการเงิน Financial Ratios	2567 2024	2566 2023 (ปรับปรุงใหม่) (adjusted)	2565 2022	2564 2021	2563 2020	2562 2019	2561 2018	2560 2017
อัตราส่วนผลตอบแทน ของกำไรสุทธิ ต่อสินทรัพย์ (ร้อยละ) Net Profit Return to Assets Ratio (%)	3.44	0.98	0.52	3.99	1.98	1.86	3.05	33.61
อัตราส่วนผลตอบแทน ของกำไรสุทธิต่อส่วน ของผู้ทุน (ร้อยละ) Net Profit Return to Equity Ratio (%)	5.74	1.54	0.81	6.24	3.11	2.92	4.06	45.21
อัตราส่วนผลตอบแทน ของกำไรสุทธิต่อรายได้ (ร้อยละ) Net Profit Margin on Total Revenues (%)	2.00	0.53	0.31	2.15	1.20	1.01	1.64	13.70



สรุปข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน

สรุปฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2565-2567
Summary of Financial Status and Performance for Fiscal Year 2022-2024

หน่วย : บาท
Unit : Baht

ฐานะการเงิน Financial Status (as at 30 September)	2567 (2024)	2566 (2023) (ปรับปรุงใหม่)	2565 (2022)
สินทรัพย์ Total Assets			
สินทรัพย์หมุนเวียน Current Assets	12,923,215,285.95	13,203,688,718.11	12,920,936,138.86
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ Property, plant and equipment - Net	8,285,937,773.05	8,994,961,049.16	9,721,905,592.66
สินทรัพย์ระหว่างการดำเนินการ Assets on Operation	1,639,000.00	48,878,683.50	21,570,000.00
สินทรัพย์อื่น Other Assets	144,903,710.06	180,095,318.66	417,569,609.23
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น Liabilities and Equity			
หนี้สินหมุนเวียน Current Liabilities	965,849,254.29	634,166,510.69	642,155,633.79
หนี้สินอื่น Other Liabilities	7,589,570,024.92	7,565,188,979.04	7,540,952,511.90
ส่วนของผู้ถือหุ้น Equity	12,800,276,489.85	14,228,268,279.70	14,898,872,195.06
ผลการดำเนินงาน (สำหรับปีสิ้นสุด 30 กันยายน) Performance (For the Year Ended 30 September)			
รายได้ Revenue	36,291,101,347.84	40,677,077,511.04	38,695,464,119.49
รายจ่าย Expenses	2,655,740,667.11	2,471,544,755.89	2,414,824,884.30
กำไรสุทธิ Net Profit	735,021,284.77	219,261,916.72	120,215,183.99
เงินนำส่งรัฐ Government Remittance	34,742,481,469.98	38,638,028,189.75	39,089,579,011.32
รายจ่ายลงทุน Investment	97,042,094.09	175,423,031.28	103,594,403.88
กำไรสุทธิรับอนุมัติจัดสรรเป็น :- Authorized Net Profit Appropriation :-			
เงินโบนัส (ล้านบาท) Bonus (MB)	99.13	17.61	9.34
จำนวนพนักงาน (คน) Number of Employees	2,155	2,235	2,376

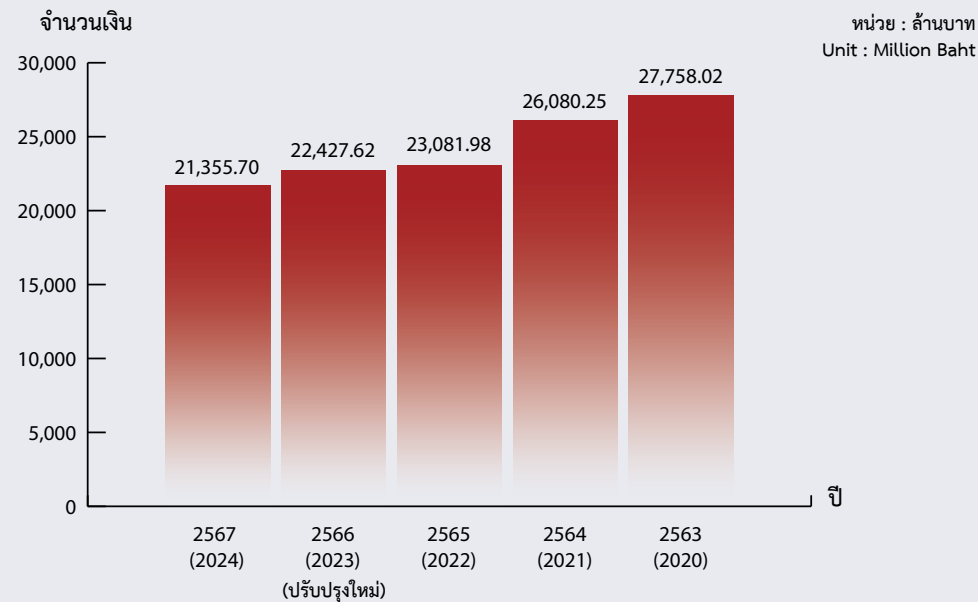
Financial Highlights

อัตราส่วนและอัตราเพิ่ม (ลด) ทางการเงิน ณ 30 กันยายน 2567

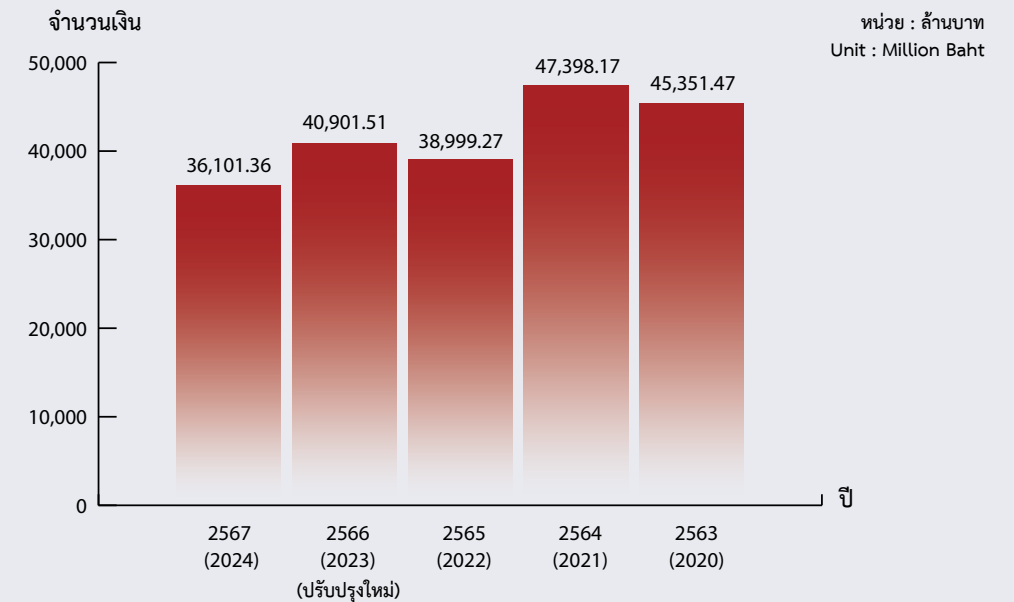
หน่วย : ล้านบาท
Unit : Million Baht

อัตราส่วนและอัตราเพิ่ม (ลด) ทางการเงิน Financial Ratios and Increase (Decrease)	2567 (2024)	2566 (2023) (ปรับปรุงใหม่)	2565 (2022)
อัตราส่วนสินทรัพย์หมุนเวียนต่อหนี้สินหมุนเวียน (เท่า) Current Ratio (Times)	13.38	20.82	20.12
อัตราส่วนหนี้สินหมุนเวียนต่อสินทรัพย์ (เท่า) Current Debt to Assets Ratio (Times)	0.05	0.03	0.03
อัตราส่วนหนี้สินหมุนเวียนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า) Current Debt to Equity Ratio (Times)	0.08	0.04	0.04
อัตราผลตอบแทนของกำไรสุทธิต่อสินทรัพย์ (ร้อยละ) Return on Assets (%)	3.44	0.98	0.52
อัตราผลตอบแทนของกำไรสุทธิต่อสินทรัพย์ถาวร (ร้อยละ) Return on Fixed Assets (%)	8.87	2.44	1.24
อัตราผลตอบแทนของกำไรสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (ร้อยละ) Return on Equity (%)	5.74	1.54	0.81
อัตราผลตอบแทนของกำไรสุทธิต่อรายได้ (ร้อยละ) Net Profit Margin on Total Revenues (%)	2.00	0.53	0.31
อัตราผลตอบแทนของกำไรสุทธิต่อยอดขาย (ร้อยละ) Net Profit Margin on Sales (%)	2.03	0.54	0.31
อัตราร้อยละของรายจ่ายต่อรายได้ Rate of Expenditure to Income (%)	98.00	99.47	99.69
รายได้เพิ่มขึ้น (ลดลง) ในแต่ละปี (ร้อยละ) Revenues Increase (Decrease) (%)	(10.42)	5.12	(19.24)
รายจ่ายเพิ่มขึ้น (ลดลง) ในแต่ละปี (ร้อยละ) Expenses Increase (Decrease) (%)	(11.74)	4.88	(17.72)
กำไรสุทธิเพิ่มขึ้น (ลดลง) ในแต่ละปี (ร้อยละ) Net Profit Increase (Decrease) (%)	235.23	82.39	(88.45)

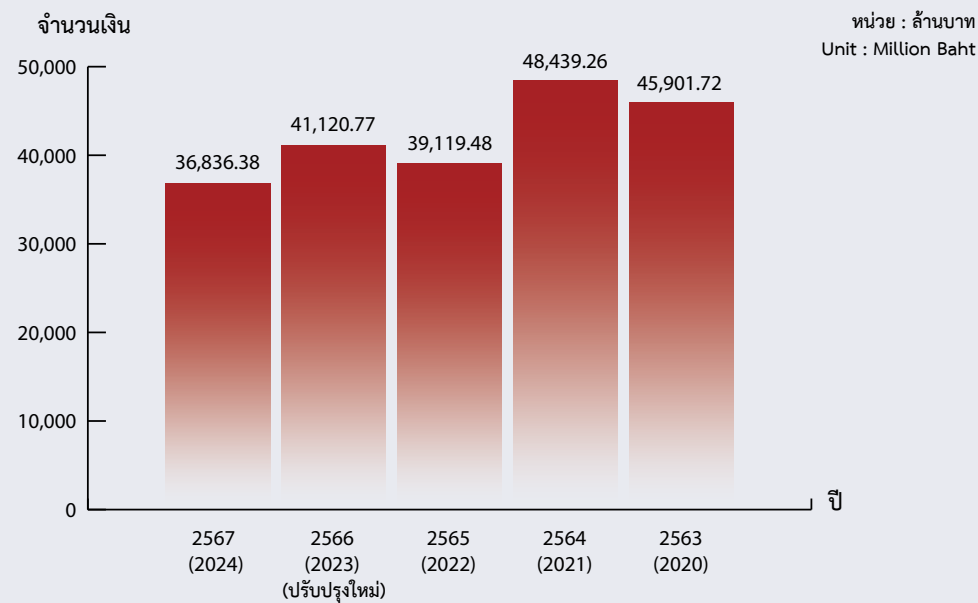
สินทรัพย์รวม Total Assets



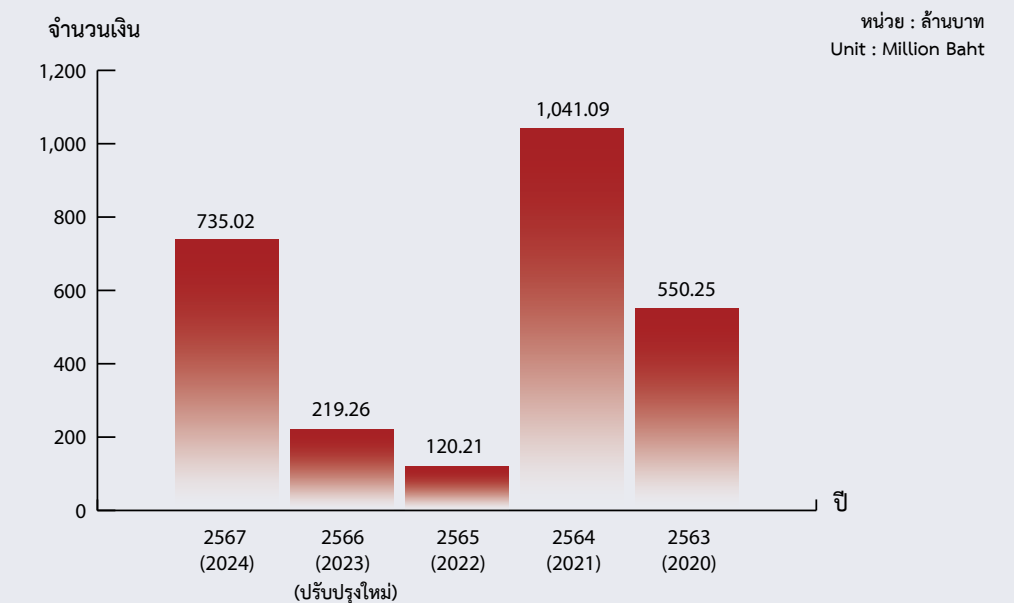
รายจ่ายรวม Total Expenses



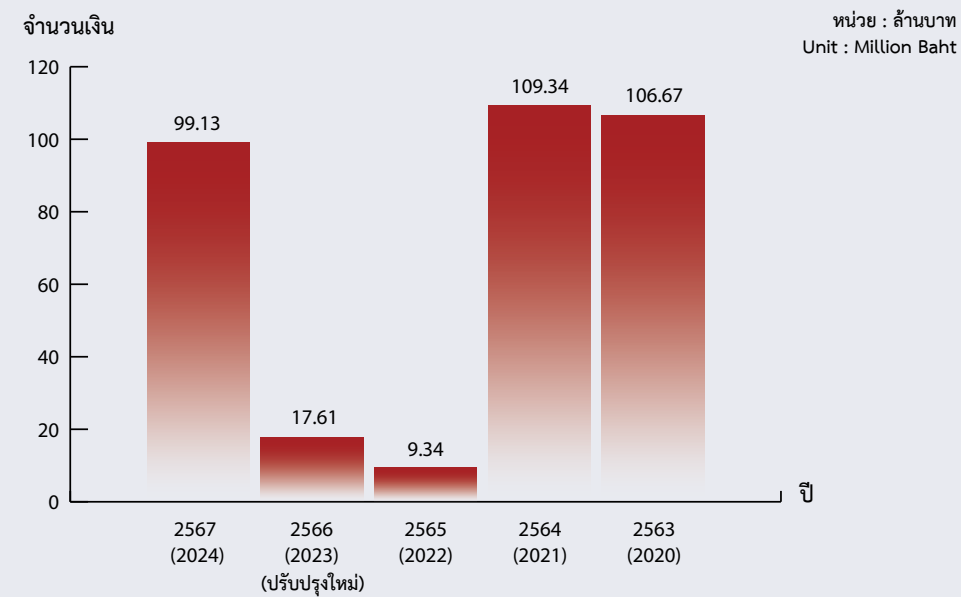
รายได้รวม Total Revenue



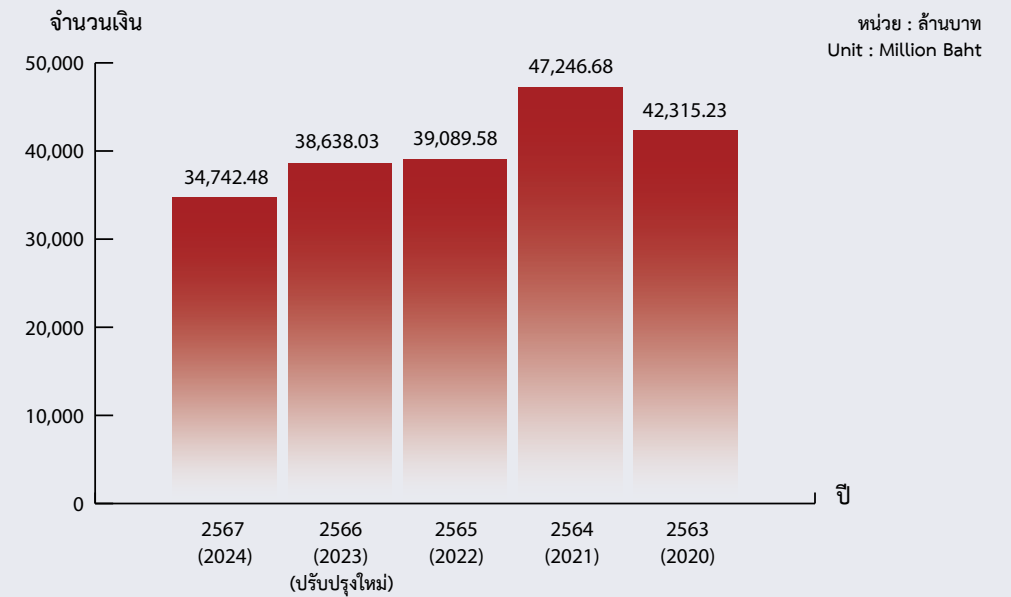
กำไรสุทธิ Net Profit



เงินโบนัส Bonus



เงินนำส่งรัฐ Government Remittance



สารจากประธานกรรมการ



ตามกรอบทิศทางแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว 10 ปี โดยแบ่งเป็น 3 ระยะ คือ ระยะที่ 1 ปีงบประมาณ 2561-2564 เป็นช่วง “ปรับตัว” ระยะที่ 2 ปีงบประมาณ 2565-2566 เป็นช่วง “ทรงตัว” และระยะที่ 3 ปีงบประมาณ 2567-2570 เป็นช่วง “ฟื้นตัว” และแผนยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2566-2570 ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 2 กำหนดทิศทางองค์กร ให้ฟื้นตัวจากการปรับโครงสร้างภาษีสรรพสามิต พร้อมทั้งการปรับตัวให้รองรับการแข่งขันและนวัตกรรมสมัยใหม่

ในปีงบประมาณ 2567 เป็นช่วง “ฟื้นตัว” จากการปรับโครงสร้างภาษีสรรพสามิต โดยการสร้างเสถียรภาพทางการเงินตอบสนองความต้องการของผู้บริโภค ควบคุมต้นทุนการผลิต สร้างปริมาณจำหน่ายในระดับที่เหมาะสม มีผลกำไรในระดับที่องค์กรสามารถสร้างความมั่นคงทางการเงินกำหนดตัวชี้วัดตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ที่สำคัญ ได้แก่ ส่วนแบ่งตลาดบุหรี่ในประเทศ และรายได้จากการพัฒนาและต่อยอดธุรกิจประกอบไปด้วย การส่งออก บุหรี่และรับจ้างผลิตบุหรี่เพื่อส่งออก การจำหน่ายใบยา การจำหน่ายผลิตภัณฑ์ยาสูบอื่น การจำหน่ายยาเส้น การให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ การจำหน่ายสิ่งพิมพ์ และหารายได้จากโรงพยาบาลจากบุคคลภายนอกและโครงการพิเศษ ในอดีตที่ผ่านมา การยาสูบแห่งประเทศไทย (ยสท.) รายได้หลักมาจากการจำหน่ายบุหรี่ในประเทศมากกว่าร้อยละ 97-98 แต่ในวันนี้ลดลงเหลือร้อยละ 90 โดยอีกร้อยละ 10



**จากความร่วมมือร่วมใจ
ของบุคลากรภายในองค์กร
ตลอดปีงบประมาณ 2567
ส่งผลให้ผลประกอบการของ ยสท.
โดยมีกำไรสุทธิ 726.56 ล้านบาท
สูงกว่าเป้าหมายที่คาดการณ์**



รายได้เกิดจากการพัฒนาและต่อยอดธุรกิจ โดยปีงบประมาณ 2567 ข้อมูลคาดการณ์ขนาดตลาดรวมบุหรี่ 3 กลุ่ม จำนวน 33,402.62 ล้านมวนโดยประมาณ แบ่งเป็นบุหรี่ยุคกฎหมาย (ร้อยละ 64) บุหรี่ผิดกฎหมาย (ร้อยละ 24) และบุหรี่ปั๊วะ (ร้อยละ 12) การแก้ไขปัญหาในภาพรวมเป็นเรื่องระดับนโยบายและความร่วมมือระหว่างหน่วยงานรัฐ เช่น การปรับโครงสร้างภาษีสรรพสามิต และการปราบปรามบุหรี่ปั๊วะผิดกฎหมาย เป็นต้น คณะกรรมการยสท. มิได้นิ่งนอนใจต่อสถานการณ์ดังกล่าว ได้พิจารณาและมอบนโยบายแนวทางในการดำเนินงานในส่วนของการสร้างภาษีและการปราบปรามบุหรี่ปั๊วะผิดกฎหมาย

จากความร่วมมือร่วมใจของบุคลากรภายในองค์กรตลอดปีงบประมาณ 2567 ส่งผลให้ผลประกอบการของ ยสท. โดยมีกำไรสุทธิ 726.56

ล้านบาท สูงกว่าเป้าหมายที่คาดการณ์และมากกว่า
ปีงบประมาณ 2566 ตลอดจนยังสามารถรักษา
ส่วนแบ่งการตลาด (Market Share) ได้ตามเป้าหมาย

ในนามคณะกรรมการ ยสท. ขอขอบคุณมา
ณ โอกาสนี้ และขอให้ตระหนักว่าบุคลากร
ทุกคนทุกตำแหน่งงานมีความสำคัญตามบทบาท
หน้าที่ของตน และความร่วมมือร่วมใจกันจะสามารถ

นำพา ยสท. ดำเนินการไปข้างหน้าได้อย่างแข็งแกร่ง
ในปีงบประมาณ 2568-2570 ต่อไป

ธีระ อัทธวานิช

(นายธีระชัย อัทธวานิช)

ประธานกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย

Message from the Chairman

As a framework of the 10-year
long-term strategic plan has been divided into
3 phases: Phase 1 - fiscal year: 2018-2021
(an “Adjustment” period), Phase 2 - fiscal year:
2022-2023 (a “Stable” period), and Phase 3 -
fiscal year: 2024-2027 (a “Recovery” period).
Moreover, the second revision of the strategic
plan in fiscal year: 2023-2027 have been
set as the organization’s direction to recover
from the revision of tax restructuring by Excise
Department including the adaptation to
the change of competition and innovation.

In fiscal year 2024 was a period of
“Recovery” from the revision of tax
restructuring by Excise Department, Tobacco



**The cooperations of
personnel within
the organization throughout
the fiscal year 2024 resulted in
TOAT’s performance
with a net profit of 726.56
million Baht, exceeding
the projected target.**



Authority of Thailand (TOAT) has balanced
the financial stability to meet customers’ demands,
control production costs, reach sales volumes
at target level in order to achieve profits levels
that allowing the organization to build financial
stability while upholding key strategic position
indicators such as domestic cigarette market
share and revenues from business development
and expansion in cigarettes exporting
and Original Equipment Manufacturer (OEM)
cigarettes for export, tobacco leaf sales, sales of
other related tobacco products, roll-your-own
(RYO) cigarette sales, real estate leasing
and exploitation, commercial printing sales,
and revenues from hospitals from external
parties and other extra projects. In the past,
TOAT’s main revenue has derived from domestic
cigarette sales of more than 97-98 percent.
However, at present this has decreased to 90
percent while the remaining 10 percent come
from revenues of business development and
expansion. In the fiscal year 2024, the forecasted
total market size of the 3 main cigarette tiers
was approximately 33,402.62 million cigarettes
which can be divided into legal cigarettes
(64%), illegal cigarettes (24%) and new tobacco
products (12%). Hence, the solution of overall
issues was a significant collaboration in policy
level among government agencies such as
the restructuring of cigarette taxes by Excise
Department and severely suppressing illegal
cigarettes, etc. TOAT’s Board of Directors has
been taken this matter and situation in
consideration and has provided policy
guidelines for operation regarding cigarette
tax structuring and suppression of illegal
cigarettes.

The cooperations of personnel within
the organization throughout the fiscal year 2024
resulted in TOAT’s performance with a net profit

of 726.56 million Baht, exceeding the projected
target and surpassing the fiscal year 2023.
This also allows us to maintain the market
share as planned.

On behalf of the Board of Directors,
I would like to take this opportunity to express
my gratitude to all staff. I acknowledge the
importance of every staff member in
every positions according to their roles
and responsibilities. The cooperation and unity
of every member in the organization can lead
TOAT to move forward strongly and firmly
in the fiscal year: 2025-2027 and onwards.

ธีระ อัทธวานิช

(Mr. Theeraj Athanavanich)

Chairman of the Board of Directors

สารจากผู้ว่าการ



ในปีงบประมาณ 2567 กระผมขอขอบคุณผู้บริหารและพนักงานทุกท่าน ที่ทุ่มเทแรงกายและแรงใจในการมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่อย่างดียิ่ง และให้การสนับสนุนตามนโยบายของฝ่ายบริหารด้วยดี ทำให้องค์กรก้าวผ่านสถานการณ์ที่ท้าทาย สามารถขับเคลื่อนองค์กรมุ่งสู่เป้าหมายและความสำเร็จร่วมกัน สิ่งนี้ทำให้การยาสูบแห่งประเทศไทย (ยสท.) มีผลกำไรสะสมสูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้กว่าร้อยละ 59 และมีผลประกอบการโดยรวมที่ดีขึ้น มากกว่าร้อยละ 200 จากปีงบประมาณ 2566 อีกทั้งยังได้รับความร่วมมือในการปฏิบัติงานจากทุกท่านในองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี ส่งผลให้ ยสท. ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ ITA AWARDS 2024 มีผลการประเมินระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” เป็น 1 ใน 5 หน่วยงานจากรัฐวิสาหกิจทั้งหมด 51 หน่วยงาน ซึ่งสะท้อนผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างเป็นรูปธรรม และมีความน่าเชื่อถือทางวิชาการ และในขณะเดียวกัน ยังได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติระดับประเทศตราสัญลักษณ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ระดับดีเยี่ยม (G ทอง) ซึ่งเป็นสิ่งที่ช่วยรับรองได้ว่า ยสท. มีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านสิ่งแวดล้อม ด้วยการดำเนินโครงการลดการใช้ทรัพยากรและลดการเกิดก๊าซเรือนกระจกเพื่อลดมลพิษทางด้านอากาศเพื่อเข้าสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน

ยสท. มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจตามวิสัยทัศน์ และพันธกิจโดยถ่ายทอดลงมาสู่ยุทธศาสตร์องค์กร



**ยสท. ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ
ITA AWARDS 2024
มีผลการประเมินระดับ
‘ผ่านดีเยี่ยม’ เป็น 1 ใน 5 หน่วยงาน
จากรัฐวิสาหกิจทั้งหมด
51 หน่วยงาน**



ตามภารกิจหลักในการจำหน่ายบุหรี่เพื่อรักษาส่วนแบ่งตลาด ตลอดจนมุ่งมั่นพัฒนาและต่อยอดธุรกิจ เช่น ผลักดันการจำหน่ายไปยังต่างประเทศ เพื่อตอบสนองความต้องการของตลาดโลก โดยในปีงบประมาณ 2568 มีนโยบายในการขับเคลื่อนให้ฝ่ายการแพทย์ และฝ่ายการพิมพ์ เป็นหน่วยธุรกิจ (Business Unit) ช่วยเพิ่มรายได้จากธุรกิจหลัก ลดความเสี่ยงในการมีรายได้ช่องทางเดียว รวมถึงการนำทรัพย์สินประเภทอสังหาริมทรัพย์มาจัดหาประโยชน์ ซึ่งมีการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรให้มีสำนักบริหารทรัพย์สิน และฝ่ายวิจัยและพัฒนาธุรกิจที่กำลังศึกษาความเป็นไปได้ในโครงการผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์สารสกัดนิโคตินที่จะเป็นธุรกิจใหม่ในอนาคต อีกทั้งยังมีสำนักบริหารจัดการพลังงานเพื่อความยั่งยืน ที่จะช่วยรองรับแผนงานสร้างความยั่งยืน

ให้กับองค์กรในโครงการใหม่ที่กำลังจะดำเนินการในการสนับสนุนการใช้พลังงานทดแทนและการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพื่อสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนาธุรกิจและความยั่งยืน นำพาให้ ยสท. มุ่งไปสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน ก่อปรกับ ยสท. มีหน้าที่ในการดูแลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและให้ความสำคัญกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่เป็นกำลังสำคัญของ ยสท. ในปีงบประมาณ 2567 จึงได้มีการพิจารณาปรับขึ้นราคารับซื้อใบยาสูบทุกสายพันธุ์ เพื่อแก้ปัญหาการขาดทุนของ ยสท. และยาเส้นตกต่ำให้กับเกษตรกรชาวไร่ยาสูบ ซึ่งในปีงบประมาณ 2568 ยสท. จะมีการจัดสรรโควตาใบยาสูบอย่างเหมาะสมเพื่อรองรับการจำหน่ายใบยาไปต่างประเทศ รวมทั้งการพัฒนาธุรกิจใหม่ที่จะส่งผลกระทบต่อการเพิ่มโควตาการรับซื้อใบยาสูบในอนาคต

อย่างไรก็ดี ยสท. ยังคงยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลที่โปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยมีคณะทำงานบูรณาการการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน และการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (GRC) คอยกำกับดูแลให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน และมุ่งสู่การสร้างเชื่อมั่นผ่านการดำเนินงานที่ซื่อสัตย์และเป็นธรรม ซึ่งเป็นแนวทางในการบริหารงานตามหลัก ESG ในการขับเคลื่อนองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืน สร้างคุณค่าให้กับสังคมและเศรษฐกิจของประเทศ โดยคาดหวังว่าหน่วยงานต่าง ๆ ใน ยสท. จะสนับสนุนภารกิจหารายได้อื่น และการมุ่งสู่ธุรกิจอื่นเพื่อความยั่งยืนขององค์กร

ทั้งหมดที่กล่าวมานี้ เป็นความท้าทายของ ยสท. อย่างยิ่งที่จะต้องปรับตัวให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงในสังคมและเศรษฐกิจเพื่อความ

อยู่รอดและยั่งยืน ฉะนั้นผู้บริหารและพนักงานจำเป็นต้องเพิ่มขีดความสามารถในการสร้างรายได้ด้วยทรัพยากรและสินทรัพย์ของ ยสท. ที่สามารถสร้างโอกาสได้ พร้อมกับก้าวทันเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อช่วยเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงาน ซึ่งล้วนเป็นการทำงานเชิงรุกมากขึ้น และในปีงบประมาณ 2567 ที่ผ่านมายสท. ได้ประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนค่านิยมองค์กร (Core Value) สู่ความสำเร็จ ได้แก่ สร้างสรรค์นวัตกรรม ทำงานเป็นทีม มุ่งเน้นลูกค้าเห็นคุณค่าบุคลากร ซึ่งมีการจัดประกวดโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ นอกจาก ยสท. ได้จัดกิจกรรมพัฒนาบุคลากรแล้ว ยังมีการปรับเพิ่มค่าจ้างรายชั่วโมงให้กับวิชาชีพเฉพาะ เช่น ผู้ช่วยทันตแพทย์ ให้ได้ตามเกณฑ์ที่เหมาะสมและถูกต้องตามสิทธิ ทั้งนี้เพื่อให้พนักงานทุกท่านได้รับสิทธิการรักษาพยาบาลและการบริการที่ดีจากโรงพยาบาลสวนเบญจกิติ เฉลิมพระเกียรติ ๘๔ พรรษา

ในโอกาสนี้ กระผมขอส่งกำลังใจให้พนักงานทุกท่านมีความมุ่งมั่น เข้มแข็ง เปี่ยมไปด้วยพลังความรัก ความสามัคคี และร่วมมือกันในทุกภาคส่วน โดยมีกระผมและผู้บริหารทุกท่านพร้อมเป็นกำลังสำคัญในการส่งเสริมสนับสนุน รับฟังคำแนะนำข้อเสนอแนะ และแก้ไขปัญหาอุปสรรคให้กับท่าน ร่วมกันนำพา ยสท. ก้าวข้ามวิกฤตเพื่อมุ่งสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายสู่ความยั่งยืนและมั่นคง


(นายภูมิวิทย์ พงษ์พันธุ์งาม)
ผู้อำนวยการการยาสูบแห่งประเทศไทย

Message from Governor

In the fiscal year 2024, I would like to express my gratitude to all executives and staff members who have devoted their effort and commitment to performing their duties excellently and following the management's policies respectively. This drives the organization to enable and get through challenging situations towards set goals and common success. As a result, Tobacco Authority of Thailand (TOAT) is achieving a cumulative profit exceeding the set target by more than 59 percent and improvement of an overall performance by over 200 percent compared to the fiscal year 2023. Additionally, as the cooperation of staff members in performing duties according to good governance principles has led TOAT to be awarded the ITA AWARDS 2024 with evaluation rating of "Excellent" level which is ranked TOAT to be one of the top five agencies out of 51 state enterprises in total. This reflects the organization's ethical and transparent performance tangibly and earning academic credibility. Meanwhile, TOAT has also received an honor national award for being an environmentally friendly symbol of Excellence (Gold level) certified that TOAT has social responsibility towards the environment throughout the organized activities and projects in aiming to reduce natural resource consumption and green house gas emissions to mitigate air pollution and achieve the carbon neutrality.

TOAT has strived to perform business operation according to its vision and mission which have been transmitted into organizational



TOAT to be awarded the ITA AWARDS 2024 with evaluation rating of 'Excellent' level which is ranked TOAT to be one of the top five agencies out of 51 state enterprises in total.



strategies corresponding to its core mission in cigarettes selling in order to maintain market share and focus on developing and expanding the business such as promoting sale of tobacco leaf to international market to meet the global demands. In the fiscal year 2025, TOAT has a support policy to drive Medical Department and Printing Department to be the business units that will increase revenues from its core business, reduce risks of having only one source of revenue including using of real estate assets for utilization. The organization will be restructured by having the Office of Property Management and Research and Development Department which is on process to study the feasibilities of a new project to produce and sell nicotine extract products that will be a TOAT's new business in the near future. Furthermore, Office of Sustainable Energy Management



will support the sustainability schemes in the new projects that will be carried out to promote the use of renewable energy and monitor greenhouse gas emissions to create a balance between business development and sustainability. This will lead TOAT in achieving carbon neutrality meanwhile upholding and developing the quality of stakeholders' life who are the main priority parties of the organization. In fiscal year 2024, there was a consideration of an increasing price of tobacco leaf purchasing in order to solve the farmers' problems about the low price of tobacco leaf and Roll Your Own (RYO) tobacco. Consequently, the tobacco leaf quotas will be allocated properly in 2025 to export abroad including new businesses development for increasing purchase quotas of tobacco leaf from farmers in the future.

On the contrary, TOAT still adheres to the principles of transparent and auditable governance by having Governance, Risk Management and Compliance Committee (GRC) to monitor the operations to be assure that this will meet standards and aim to build confidence through honest and fair operations. This approach abides by ESG principles in driving the organization towards sustainable growth and creating value for society and the country's economy. It is expected that all TOAT departments will support the other revenue-generating missions and aim forward to other businesses for the organization's sustainability.

All of the mentioned above are TOAT's significant challenges which must adapt to the changes in society and economy for organization's survival and sustainability. Thereby, all executives and staff need

to enhance their revenue-generating capabilities by utilizing the organization's existing resources and current asset in order to create more opportunities together with keeping up the trends with new technologies and innovations to help improve work efficiency and effectiveness. This represents a more proactive approach in workplace. In the fiscal year 2024, TOAT has intentionally announced to drive the organization's core values towards accomplishment which include creativity, innovation, teamwork, customer-oriented, and valuing staff members, including competition projects and various activities. Moreover, there will be lots of staff skill development seminars and activities. Besides, TOAT has also adjusted the increase of hourly wages for specific professions such as dental assistant so as to be in accordance with criteria and rights. This must be sure that all staff members and patients will be received and have medical treatment as their rights and good services from Benchakitti Park Hospital.

On this occasion, I would like to extend my encouragement to all TOAT staff members to be determined, stay strong with lots of strength and energy, love, unity and cooperation in all departments and sections. All executives and I are willing and ready to be main empowerment in promoting, supporting, listening to suggestions, and addressing obstacles. We, as a unity, will lead TOAT to overcome the crisis and head towards the achievement according to targeted goals, stability and sustainability.

(Mr. Poomjit Pongpanngam)

Governor

สำนักบริหารทรัพย์สิน การยาสูบแห่งประเทศไทย

“ ยสท. มุ่งพัฒนาอสังหาริมทรัพย์
สร้างผลลัพธ์เชิงบวกที่มีความหมายต่อผู้คน
การพัฒนาเมือง สังคม และสิ่งแวดล้อม
ควบคู่ไปกับการเติบโตทางเศรษฐกิจ
เพื่อสร้างรากฐานที่แข็งแรง
ให้การก้าวไปข้างหน้าอย่างยั่งยืน ”



มุ่งมั่นพัฒนาและเพิ่มมูลค่าอสังหาริมทรัพย์
อย่างมีธรรมาภิบาลเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนของ ยสท.

สำนักบริหารทรัพย์สิน การยาสูบแห่งประเทศไทย

www.thaitobacco.or.th Email : property@thaitobacco.or.th

โทร. 02 229 1000 ต่อ 1390 , 1364 , 2315 , 2316 , 2341 , 1867



การยาสูบแห่งประเทศไทย

คว้า 2 รางวัล
รัฐวิสาหกิจดีเด่น
ประจำปี 2567



- รางวัลการพัฒนางานองค์กรดีเด่น
- รางวัลความร่วมมือ
ด้านการจัดการของรัฐบาลกิจ
ประเภทเชิดชูเกียรติ

“ก้าวสู่ความเป็นเลิศ
ด้วยความมุ่งมั่นและร่วมมือ”

การเดินทาง

ของอุตสาหกรรมยาสูบไทย
ก้าวต่อไปสู่ความยั่งยืน

2492

รัฐบาลไทยซื้อกิจการยาสูบ
ของเอกชนมาดำเนินการเองทั้งหมด
ภายใต้การควบคุมของกรมสรรพสามิต
ใช้ชื่อว่า
โรงงานยาสูบ กรมสรรพสามิต
Thailand Tobacco Monopoly

2497

โรงงานยาสูบ เปลี่ยนสังกัด
มาขึ้นกับกระทรวงการคลังโดยตรง
ใช้ชื่อว่า
โรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง
Thailand Tobacco Monopoly

2534

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้ย้าย
โรงงานยาสูบไปอยู่ในส่วนภูมิภาค
และพัฒนาพื้นที่เดิมเป็นสวนสาธารณะ
โรงงานยาสูบจึงได้ถวายพื้นที่แด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ
จำนวน 140 ไร่ เพื่อสร้างสวนน้ำ
“เบญจกิติ”

2553

โรงงานยาสูบซื้อที่ดิน
สวนอุตสาหกรรมโรจนะ ออยุธยา
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
เพื่อก่อสร้างโรงงานผลิตยาสูบ
แห่งใหม่ จำนวน 220 ไร่

2559

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบ
ร่างพระราชบัญญัติการยาสูบ
แห่งประเทศไทย พ.ศ. ...
ซึ่งมีสาระสำคัญคือให้ยกฐานะ
โรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง
ขึ้นเป็นนิติบุคคลและเปลี่ยนชื่อ
เป็น การยาสูบแห่งประเทศไทย
หรือ ยสท.

มีนาคม 2559

โรงงานยาสูบ ถวายพื้นที่เพิ่ม
จำนวน 311 ไร่ เพื่อก่อสร้าง
สวนป่า “เบญจกิติ” โดยการ
สร้างสวนป่าเบญจกิติ ดำเนินการ
ไปพร้อมกับแผนการย้ายไปยัง
โรงงานผลิตยาสูบแห่งใหม่

2560

ที่ประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ
มีมติรับหลักการร่างพระราชบัญญัติ
การยาสูบแห่งประเทศไทย พ.ศ. ...

กุมภาพันธ์ 2561

สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ
ให้ความเห็นชอบประกาศใช้
เป็นกฎหมาย พร้อมเตรียมให้
นายกรัฐมนตรีนำขึ้นพุดเกล้า
เพื่อทรงลงพระปรมาภิไธย

กรกฎาคม 2561

การก่อสร้างโรงงานผลิตยาสูบ
แห่งใหม่ และการติดตั้งเครื่องจักร
อุปกรณ์การผลิตบุหรี่ใหม่
แล้วเสร็จสมบูรณ์

13 พฤษภาคม 2561

เว็บไซต์ราชกิจจานุเบกษาเผยแพร่
“พระราชบัญญัติการยาสูบแห่งประเทศไทย
พ.ศ. 2561” ให้โรงงานยาสูบเป็นองค์กรนิติบุคคล
ภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงการคลัง
ใช้ชื่อว่า “การยาสูบแห่งประเทศไทย
Tobacco Authority of Thailand”
มีผลบังคับใช้วันที่ 14 พฤษภาคม พ.ศ. 2561
เป็นต้นมา

สิงหาคม 2561

การยาสูบแห่งประเทศไทย
ทำพิธีเปิดผลิตบุหรี่ที่โรงงาน
ผลิตยาสูบแห่งใหม่ ใช้ชื่อว่า
“การยาสูบแห่งประเทศไทย
พระนครศรีอยุธยา” และพร้อม
ก้าวสู่อนาคตแห่งความเป็นองค์กร
ดิจิทัล 4.0 ที่มั่นคง ยั่งยืน สืบไป

พัฒนา
และต่อยอดธุรกิจ
เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน



ผลิตภัณฑ์ของการยาสูบแห่งประเทศไทย



บุหรี่ปริมาณมากกว่า

72

บาท/ซอง

ภาษีด้านปริมาณ

1.25

บาท/ซอง

ภาษีด้านมูลค่า ร้อยละ

42

บาท/ซอง

กรองทิพย์ 90

105

สายฝน 90

105

สามิต 90

105

กรุงทอง 90

105



ยาเส้นมวนเอง

บาท/ห่อ

อีแต๋น 1

10

อีแต๋น 2

10

LINE

10

พยัคฆ์ (ฟ้า)

15

พยัคฆ์ (เขียว)

15

พยัคฆ์ (แดง)

15



บุหรี่ปริมาณประหยัดไม่เกิน

72

บาท/ซอง

ภาษีด้านปริมาณ

1.25

บาท/ซอง

ภาษีด้านมูลค่า ร้อยละ

25

บาท/ซอง

กรองทิพย์ ๙๐ เอส

72

SMS (สีแดง)

70

SMS (สีเขียว)

70

WONDER S (สีแดง)

70

WONDER S (สีเขียว)

70

KRONG THIP 7.1 S (สีแดง)

70

LINE (สีแดง)

70

LINE (สีเขียว)

70

GOAL (สีแดง)

70

GOAL (สีเขียว)

70

LINE 7.1 (สีแดง)

67

LINE 7.1 (สีเขียว)

67

SMS Wave 7.1 Red

65

SMS Wave 7.1 Green

65

*ประกาศกำหนดราคายาสูบบุหรี่ปริมาณกรองทิพย์ ๙๐ เอส, SMS Wave 7.1 Red และ SMS Wave 7.1 Green ณ วันที่ 15 ธันวาคม 2566



วิสัยทัศน์และพันธกิจ

วิสัยทัศน์

“รักษาความเป็นผู้นำธุรกิจยาสูบในประเทศ และมุ่งสู่ธุรกิจอื่น”

พันธกิจ

“รักษาส่วนแบ่งตลาดยาสูบไทย ขยายการพัฒนาและต่อยอดธุรกิจ ด้วยผลิตภัณฑ์คุณภาพ เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน”

ประเภทกิจการ/

ลักษณะการประกอบธุรกิจ

การยาสูบแห่งประเทศไทย (ยสท.) เป็นรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงการคลัง ประเภท

หารายได้ จัดอยู่ในสาขาอุตสาหกรรมและพาณิชย์กรรม ประกอบธุรกิจการผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์บุหรี่ยี่ห้อสำเร็จรูป ได้รับสิทธิผูกขาดในการผลิต บุหรี่ซิการ์เรต โดยองค์กรมีธุรกิจหลักคือการตอบสนองความต้องการของผู้บริโภคยาสูบรูปแบบต่าง ๆ ของผู้บริโภคในประเทศ และมุ่งขยายสู่ธุรกิจอื่น เช่น การส่งออก และรับจ้างผลิตยาสูบเพื่อส่งออกไปจำหน่ายนอกราชอาณาจักร เพื่อเพิ่มรายได้ให้องค์กร

เป้าประสงค์

มาตรา 7 แห่งพระราชบัญญัติการยาสูบแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2561 กำหนดให้ ยสท. มีวัตถุประสงค์ในการผลิตบุหรี่ยี่ห้อสำเร็จรูปซึ่งเป็นกิจการ

ผูกขาดของรัฐตามกฎหมายว่าด้วยภาษีสรรพสามิต และการกระทำการอื่น ดังต่อไปนี้

(1) ประกอบอุตสาหกรรมและดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับยาสูบ ใบยา หรือผลิตภัณฑ์จากพืชอื่นทั้งในและนอกราชอาณาจักร

(2) รับจ้างผลิตยาสูบเพื่อส่งออกไปจำหน่ายนอกราชอาณาจักร

(3) ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับอุปกรณ์ เครื่องมือหรือเครื่องใช้ที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมหรือธุรกิจตาม (1)

(4) ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิจัย พัฒนา และปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการผลิตยาสูบ ใบยา หรือผลิตภัณฑ์จากพืชอื่น

(5) ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับยาสูบ ใบยา หรือผลิตภัณฑ์จากพืชอื่น

(6) ดำเนินกิจการอื่นอันเกี่ยวเนื่องกับการผลิตบุหรี่ยี่ห้อสำเร็จรูปหรือการกระทำการอื่นตาม (1) (2) (3) (4) และ (5) หรือเพื่อประโยชน์แก่ ยสท.

แนวนโยบายผู้ถือหุ้นภาครัฐ

ยสท. เป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงการคลัง ซึ่งตามกรอบแผนพัฒนา รัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2566-2570 และแผนพัฒนา รัฐวิสาหกิจรายสาขาอุตสาหกรรมและพาณิชย์กรรม ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กำหนดให้การดำเนินงานของ ยสท. ต้องมุ่งเน้น นโยบายการให้ความช่วยเหลือเกษตรกร โดยการ พัฒนาและเพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตรให้ตรงตามความต้องการของตลาด และการบริหารจัดการสินค้า เกษตรอย่างครบวงจร ทั้งนี้ เพื่อสนับสนุนหมวดหมู่ที่ 1 ของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (ฉบับที่ 13) พ.ศ. 2566-2570 นั่นก็คือ ไทยเป็น ประเทศชั้นนำด้านสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูป มูลค่าสูง และยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็น มิตรกับสิ่งแวดล้อม

โครงสร้างของกลุ่มธุรกิจ

ทุนและโครงสร้างผู้ถือหุ้น

ยสท. มีกระทรวงการคลังเป็นผู้ถือหุ้น ร้อยละ 100 ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	ปี 2567	ปี 2566	ปี 2565
ทุนประเดิม	0.49	0.49	0.49
ทุนรับจากงบประมาณ	-	-	-



Vision and Mission

Vision

Remain the domestic tobacco leader and focus on business diversification

Mission

Maintain tobacco market share in Thailand, expand development and further business with good quality product while upholding sustainable growth

Business classification

Tobacco Authority of Thailand (TOAT) is a state enterprise under Ministry of Finance, contributing revenue to the country and classifying in the industrial and commercial sector. TOAT is the tobacco monopoly of cigarette manufacture and distribution.

The organization’s core business is to satisfy the needs of domestic tobacco consumers and diversify to other business sectors including export and Original Equipment Manufacturer (OEM) with oversea partners to earn more revenue.

Goals/Objectives

The article 7 of Tobacco Act B.E. 2018 defines TOAT’s objectives are to be the tobacco monopoly of cigarette manufacture followed by excise tax and other missions as following

1) Being an industrial manufacture and operate business about tobacco, tobacco leaf, or products from other plants both domestic and international

- 2) Being an Original Equipment Manufacturer (OEM) with oversea export purpose
- 3) Operate business about equipment, tool and instrument based on industrial or business related to (1)
- 4) Promote the study, research, development and quality and standard improvement of tobacco manufacture, tobacco leaf, or products from other plants
- 5) Cooperate with government sectors and suppress illegal actions against tobacco, tobacco Leaf and products from other plants
- 6) Operate related businesses on cigarette manufacture or other action according to (1) (2) (3) (4) and (5) or beneficial to TOAT

Statement of Direction

Tobacco Authority of Thailand (TOAT) is a state enterprise under Ministry of Finance. According to (draft) framework of state enterprise development plan B.E. 2023-2027 and state enterprise development plan on industrial and commercial sector of State Enterprise Policy Office define TOAT’s operation must support milestone no. 1 of the National Economic and Social Development Plan (13th Version) plan B.E. 2023-2027 which is Thailand is a leader country in agriculture products and high value of processed agriculture including The 20-Year National Strategic Plan (2017-2037) in increasing competitiveness sector, building opportunity and social equality sector and improve quality of life both environmentally and friendly sector.

Business sector structure

Capital and stakeholder structure

Tobacco Authority of Thailand has 100% shares own by Ministry of Finance.

Unit: Million Baht			
Item	Year 2024	Year 2023	Year 2022
Initial capital	0.49	0.49	0.49
Received budget initial	-	-	-



การยาสูบแห่งประเทศไทย (ยสท.) ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ 2566-2570 ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 2 โดยคณะกรรมการ ยสท. มีมติเห็นชอบในคราวประชุมครั้งที่ 10 ปีงบประมาณ 2567 เมื่อวันที่ 19 มิถุนายน 2567 ประกอบด้วย 4 วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่สำคัญ ดังนี้

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ 1 ช่วงชิงตลาด

ประเด็นหลัก : การจำหน่ายบุหรี่ในประเทศ มุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจหลักขององค์กรคือการจำหน่ายบุหรี่ในประเทศ โดยการรักษาความเป็นผู้นำในตลาดยาสูบด้วยกลยุทธ์การตลาดผ่านช่องทาง การจำหน่าย ผลิตภัณฑ์ และราคาตอบสนองความต้องการของผู้บริโภค

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มศักยภาพการผลิตและการแข่งขัน

ประเด็นหลัก : กระบวนการผลิตและผลิตภัณฑ์

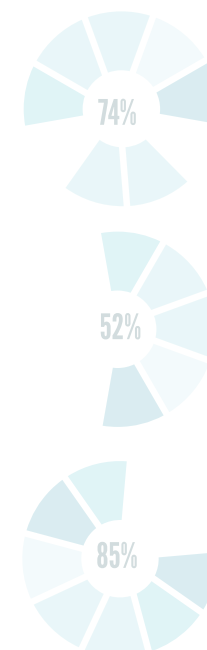
มุ่งเน้นการพัฒนาประสิทธิภาพกระบวนการผลิต โดยการลดต้นทุนและปรับปรุงคุณภาพ เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขัน ทั้งด้านผลิตภัณฑ์ในท้องตลาดและต้นทุนภายในองค์กร

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาและต่อยอดธุรกิจ

ประเด็นหลัก : เพิ่มรายได้ให้องค์กร มุ่งเน้นการลดความเสี่ยงขององค์กรจากการมีรายได้หลักจากการจำหน่ายบุหรี่ในประเทศเพียงอย่างเดียว ด้วยการพัฒนาธุรกิจอื่นจากศักยภาพในกระบวนการผลิตและการใช้สินทรัพย์และความชำนาญอื่นให้เกิดประโยชน์สูงสุด

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารสู่ความยั่งยืน

ประเด็นหลัก : การบริหารองค์กร มุ่งเน้นการบริหารจัดการองค์กร และบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อการแข่งขันทางธุรกิจ พร้อมกับการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม





Tobacco Authority of Thailand (TOAT) has been working on strategic plan in fiscal year 2023–2027. TOAT’s board of committee approved on strategic plan in 12th board meeting in fiscal year 2023 on 19th of July, 2023 by setting 4 important strategic purposes which are:

Strategic purpose 1:
Market stealing

Target : Selling cigarettes domestically

To emphasize TOAT’s aimed target on selling cigarettes domestically by maintaining a leader in tobacco market with marketing strategies through distribution channels, products, and prices that respond to consumer needs.

Strategic purpose 2:
Production’s potentiality and competitiveness development

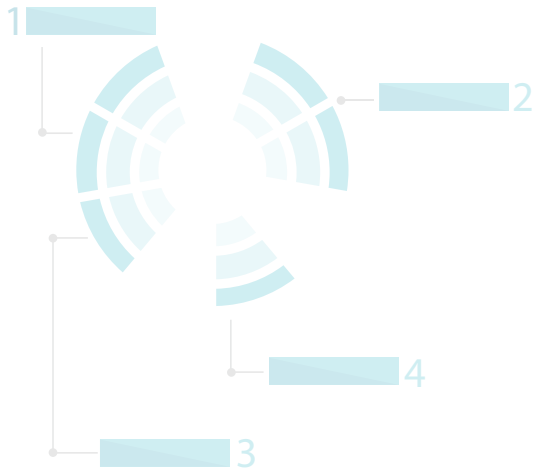
Target : production process and product

To emphasize the improvement of production process and products efficiency by reducing costs and upgrading product’s quality competitively in terms of both products in the market and organization’s costs

Strategic Objective 3:
Business development and expansion

Target : Increase organization’s revenue

To emphasize reducing the organization’s risk from having main income from selling cigarettes domestically only. Then, there will be the development of other businesses from current potentiality in the production process, utilize own assets and other expertise to utmost benefit.



Strategic Objective 4:
Sustainability management

Target : Organizational management

To emphasize organizational management and staff to be up to date with economic, social, and new technological changes and be able to respond to business competition along with reducing environmental impacts

สร้างรอยยิ้ม
และความมั่นคงทางรายได้
ให้เกษตรกรชาวไร่ยาสูบทั่วประเทศ



นโยบายที่สำคัญ

ของการยาสูบ
แห่งประเทศไทย



คณะกรรมการ ยสท. ได้ให้นโยบายและแนวทางที่สำคัญต่อการพัฒนา และเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของ ยสท. ดังนี้

1. อนุมัติปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและอัตรากำลัง เพื่อปรับปรุงโครงสร้างปัจจุบันให้สอดคล้องกับการกิจการหารายได้จากธุรกิจอื่นและตอบสนองนโยบายของรัฐบาล ซึ่ง ยสท. ได้จ้างทีมที่ปรึกษาทบทวนศึกษาวิเคราะห์องค์กรและออกแบบจัดทำโครงสร้างองค์กรและอัตรากำลัง โดยเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์องค์กรและประเมินสถานภาพปัจจุบันของ ยสท. โดยคณะกรรมการ ยสท. มีความเห็นให้ตั้งตำแหน่งผู้ควบคุมด้านการเงิน CFO (Chief Financial Officer) โดยทำหน้าที่จัดการด้านการเงินเพื่อสร้างความแข็งแกร่งด้านการเงินในอนาคต

2. เห็นชอบโครงการระบบควบคุมและติดตามการทำงานเครื่องจักรจากศูนย์กลาง (Central Control Room) ซึ่งระบบดังกล่าวจะสามารถทดแทนพนักงานเกษียณอายุไม่น้อยกว่า 12 อัตรา ด้วยการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการจัดการข้อมูลการผลิตที่จะช่วยให้ลดระยะเวลาที่ใช้ในการวิเคราะห์หาสาเหตุและเวลาเข้าดำเนินการแก้ไขปัญหาเครื่องจักรที่รวดเร็วขึ้น สามารถลดการสูญเสียโอกาสในการสร้างผลผลิต ลดความสูญเสียของทรัพยากร เช่น ค่าไฟฟ้า ค่าก๊าซธรรมชาติ และสามารถนำข้อมูลสารสนเทศมาวางแผนล่วงหน้าสำหรับการจัดหาอัตราากำลังพล เครื่องจักร เครื่องมืออุปกรณ์ตลอดจนงบประมาณด้านต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางการลดต้นทุนและค่าใช้จ่ายขององค์กร

3. การกำหนดแนวทางบริหารความเสี่ยงเรื่องความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ เนื่องจาก ยสท. มีการจัดซื้อจัดจ้าง และทำสัญญากับบริษัทคู่ค้าด้วยสกุลเงินตราต่างประเทศบ่อยครั้ง อาจต้องใช้สัญญาอนุพันธ์มาเป็นเครื่องมือช่วยบริหารความเสี่ยงในการประกอบธุรกิจ ซึ่งขั้นตอนวิธีการอาจมีความซับซ้อนเข้าใจได้ยาก จึงให้ฝ่ายบริหารศึกษาหาความรู้ในเรื่องนี้จากหลักเกณฑ์การดำเนินงานจากกระทรวงการคลังหรือสถาบันการเงินต่าง ๆ เพื่อให้สามารถบริหารจัดการค่าใช้จ่ายที่อาจเพิ่มขึ้นจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4. การปราบปรามบุหรีผิดกฎหมาย ซึ่งเป็นประเด็นที่คณะกรรมการ ยสท. ให้ความสำคัญในการป้องกันปราบปรามและมาตรการการแก้ไข โดยให้ฝ่ายบริหารเจรจาหาข้อมูลจากกรมสรรพสามิต กรมศุลกากร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดแนวทางการป้องกันตลอดจนถึงมาตรการลงโทษผู้กระทำความผิดเพื่อลดผลกระทบกับการดำเนินกิจการของ ยสท. และเป็นการปฏิบัติตามข้อกำหนดกำหนด

การกำกับดูแลกิจการที่ดี



คณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย (ยสท.) ให้ความสำคัญต่อการกำหนดนโยบายและการกำกับดูแลองค์กร เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของ ยสท. เป็นไปในทิศทางเดียวกันกับนโยบายของรัฐและหน่วยงานกำกับดูแล คณะกรรมการ ยสท. ยึดมั่นในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญในการกำหนดวิสัยทัศน์และพันธกิจ

ขององค์กร ร่วมกับฝ่ายบริหารในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว แผนปฏิบัติการประจำปี และแผนบริหารจัดการองค์กรที่สำคัญต่าง ๆ เช่น แผนการกำกับดูแลกิจการที่ดี แผนบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย แผนตรวจสอบภายใน แผนบริหารความเสี่ยง แผนเทคโนโลยีดิจิทัล นวัตกรรมและการจัดการความรู้ แผนยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคล เป็นต้น

คณะกรรมการ ยสท. กำกับดูแลการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด เพื่อให้ ยสท. ยังคงเติบโตอย่างมั่นคงท่ามกลางกระแสความเปลี่ยนแปลงที่ส่งผลกระทบต่อธุรกิจยาสูบเป็นฟันเฟืองสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศไทย และเป็นองค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

นโยบายและแนวปฏิบัติ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการ ยสท. จัดให้มีคณะกรรมการด้านการกำกับดูแลที่ดี การนำองค์กร ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้า โดยแต่งตั้งกรรมการ ยสท. เข้าร่วมอนุกรรมการเพื่อเป็นผู้กำกับดูแลและส่งเสริมให้ ยสท. มีการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 และแนวทางปฏิบัติและหลักเกณฑ์การประเมินด้านการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กรของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ซึ่งรัฐวิสาหกิจให้การยอมรับและปฏิบัติตามคณะอนุกรรมการด้านการกำกับดูแลที่ดี การนำองค์กร ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้า เป็นผู้วางนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ยสท. รวมถึงนโยบายและแนวปฏิบัติอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานใช้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ดังนี้

- 1) นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ยสท.
- 2) นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี การ

บริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน และการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Governance, Risk and Compliance: GRC)

3) นโยบายการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท. (Tobacco Authority of Anti-corruption and Misconduct Policy)

4) นโยบายการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder Engagement)

5) นโยบายเพื่อการแข่งขันที่เป็นธรรม

6) นโยบายป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน

7) นโยบายการป้องกันการเกิดรายการเกี่ยวโยง

8) นโยบายการจัดซื้อจัดจ้าง

9) นโยบายการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

10) นโยบายเพื่อรายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบายและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีแก่ผู้ถือหุ้นภาครัฐ

11) นโยบายด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

12) นโยบาย วิสัยทัศน์ การจัดการความรู้

13) นโยบาย วิสัยทัศน์ การจัดการนวัตกรรม

14) นโยบายการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์

15) นโยบายด้านทรัพยากรบุคคล

16) นโยบายการเข้าถึงแหล่งเงินทุนอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม

17) นโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ของ ยสท.

ในคราวประชุมคณะกรรมการด้านการกำกับดูแลที่ดี การนำองค์กร ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้า ครั้งที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2567 วันที่ 16 มกราคม 2567 ที่ประชุมได้พิจารณาและเห็นชอบผลการทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ยสท. และนโยบายที่เกี่ยวข้องตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี พร้อมทั้งอนุมัติใช้ “คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของการยาสูบแห่งประเทศไทย ปีงบประมาณ 2567” ซึ่งคณะกรรมการ ยสท. รับทราบคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ยสท. ปีงบประมาณ 2567 ในคราวประชุมครั้งที่ 6 ประจำปีงบประมาณ 2567 วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2567

คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของการยาสูบแห่งประเทศไทย ปีงบประมาณ 2567 ประกอบด้วยนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ยสท. นโยบายที่เกี่ยวข้องตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีและแนวปฏิบัติมาบรรจุรวมไว้และเผยแพร่ผ่านทางช่องทางการสื่อสารภายในและภายนอก ยสท. เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ยสท. ได้ศึกษาทำความเข้าใจและปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง รวมถึงเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมั่นใจได้ว่า ยสท. มีการดำเนินงานตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี เป็นองค์กรที่มีมาตรฐานการดำเนินงาน มีความน่าเชื่อถือ โปร่งใส และตรวจสอบได้

นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง หน่วยงานกำกับดูแล

รายละเอียดปรากฏในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ยสท. ปีงบประมาณ 2567 ส่วนที่ 4 แนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ยสท. หมวดที่ 1 “บทบาทและหน้าที่ของ ยสท. ที่มีต่อหน่วยงานกำกับดูแล”

นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง คณะกรรมการ

รายละเอียดปรากฏในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ยสท. ปีงบประมาณ 2567 ส่วนที่ 4 แนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ยสท. หมวดที่ 2 “การปฏิบัติต่อคณะกรรมการอย่างเท่าเทียมกัน” และหมวดที่ 5 “ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ”

นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

รายละเอียดปรากฏในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ยสท. ปีงบประมาณ 2567 ส่วนที่ 4 แนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ยสท. หมวดที่ 3 “บทบาทต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย” และหมวดที่ 4 “การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส”

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย

คณะกรรมการ ยสท. ได้รับการแต่งตั้งโดยคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2565 ประกอบด้วยบุคคลผู้มีความรู้ ความสามารถ และคุณสมบัติตามพระราชบัญญัติการยาสูบแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2561 และพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบเพื่อกำกับดูแลการดำเนินงานของ ยสท. ให้บรรลุตามแนวนโยบายผู้ถือหุ้นภาครัฐ วิสัยทัศน์ และพันธกิจ

คณะอนุกรรมการด้านการกำกับดูแลที่ดี การนำองค์กร ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้า

คณะอนุกรรมการด้านการกำกับดูแลที่ดี การนำองค์กร ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้า ได้รับ

การแต่งตั้งโดยคณะกรรมการ ยสท. (คำสั่ง ยสท. ที่ 51/2565 ลงวันที่ 20 เมษายน 2565) มีอำนาจและหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยคณะกรรมการด้านการกำกับดูแลที่ดีฯ ปีงบประมาณ 2565 (ฉบับปรับปรุง) ลงวันที่ 29 มิถุนายน 2565 ดังนี้

1) ให้นโยบาย กรอบทิศทาง และแนวปฏิบัติที่ดีต่อ ยสท. ตามมาตรฐานสากลที่เป็นที่ยอมรับในเรื่องการกำกับดูแลที่ดี (Good Governance) การนำองค์กร (Leadership) การแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility) การแข่งขันทางการตลาดที่เป็นธรรม การบริหารสิทธิของผู้ถือหุ้นทั้งตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง การพัฒนาและการรายงานความยั่งยืน (Global Reporting Initiative) การบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder Management) การบริหารจัดการลูกค้า (Customer Management) และการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ และมาตรฐานการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (Compliance) รวมถึงการบูรณาการในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยงและการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง (Governance, Risk and Compliance: GRC)

2) พิจารณานุมัติแผนแม่บท แผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการระยะยาว แผนปฏิบัติการประจำปี ด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และคู่มือต่าง ๆ เช่น แผนด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี แผนยุทธศาสตร์ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย แผนยุทธศาสตร์ด้านลูกค้า และตลาด คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และคู่มือการพัฒนาความยั่งยืน เป็นต้น พร้อมทั้งทบทวนแผนงานและคู่มือดังกล่าวเป็นประจำทุกปี หรือเมื่อมีเหตุการณ์ที่สำคัญจำเป็น ก่อนรายงานให้คณะกรรมการ ยสท. เพื่อทราบ

3) กำกับและติดตามผลการดำเนินงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามนโยบายและแนวปฏิบัติที่ดี แผนแม่บท แผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปี รวมถึงผลการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานและการจัดการ (Core Business Enablers) ด้านการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร และด้านการมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้า พร้อมทั้งให้ความเห็น ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ในการดำเนินงานของ ยสท.

4) รายงานผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ต่อคณะกรรมการ ยสท. เพื่อทราบอย่างสม่ำเสมอตามความเหมาะสม หรืออย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง

5) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการ ยสท. มอบหมาย

คณะอนุกรรมการอื่นที่คณะกรรมการ ยสท. แต่งตั้ง

เพื่อให้การกำกับดูแลกิจการของ ยสท. เป็นไปอย่างครบถ้วนและเหมาะสม คณะกรรมการ ยสท. ได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ โดยจัดให้มีกฎบัตรที่ระบุหน้าที่ความรับผิดชอบครบถ้วน ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในปีงบประมาณ 2567 ดังนี้

- 1) คณะกรรมการตรวจสอบ
- 2) คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ของ ยสท.
- 3) คณะอนุกรรมการสรรหากรรมการ ยสท.
- 4) คณะอนุกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน และพิจารณาคำตอบแทนของผู้ว่าการ
- 5) คณะอนุกรรมการกำกับด้านยุทธศาสตร์ และบริหารความเสี่ยง
- 6) คณะอนุกรรมการด้านการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล การจัดการความรู้และนวัตกรรม

- 7) คณะอนุกรรมการบริหารจัดการและจัดทําผลประโยชน์จากทรัพย์สินของ ยสท.
- 8) คณะอนุกรรมการด้านการบริหารทุนมนุษย์
- 9) คณะอนุกรรมการด้านกฎหมาย
- 10) คณะอนุกรรมการกำกับดูแลบริหารการป้องกันและปราบปรามบุหรืผิดกฎหมาย (กปป.)

นโยบายและแนวปฏิบัติกำกับการกํากับดูแลกิจการที่ดีของการยาสูบแห่งประเทศไทย

คณะกรรมการ ยสท. ได้ให้ความสำคัญต่อการกำหนดนโยบายและการกำกับดูแลการดำเนินงานของ ยสท. ให้เป็นไปตามแนวนโยบายของรัฐและหน่วยงานกำกับดูแลตามหลักการของการกำกับดูแลกิจการที่ดีทั้ง 7 ข้อ และแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 และแนวทางปฏิบัติทั้ง 9 หมวด โดยกำหนดให้วิสัยทัศน์และพันธกิจ

ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงานขององค์กร เพื่อการสร้างสมดุลระหว่างการบรรลุเป้าหมายขององค์กร และตอบสนองความต้องการการบริโภคยาสูบที่ยังมีอยู่ การดำเนินธุรกิจอย่างมีธรรมาภิบาล มีความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อมและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วนเพื่อให้ ยสท. ยังคงเป็นศูนย์กลางในการขับเคลื่อนอุตสาหกรรมยาสูบในประเทศให้สามารถเติบโตต่อเนื่องอย่างยั่งยืน

แนวปฏิบัติ

1. คณะกรรมการและผู้บริหาร กำกับดูแลให้มีการบริหารงานที่ดีเป็นไปตามพันธกิจ วัตถุประสงค์ และนโยบายของภาครัฐ ให้ความสำคัญในการบริหารตามแนวทางระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีและปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถบนพื้นฐานของการเคารพสิทธิและความเท่าเทียมกันของทุกภาคส่วน ปฏิบัติตนตามหลักธรรมาภิบาลและเป็นแบบอย่างที่ดี



(Role Model) โดยแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นต่อการปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรม

2. คณะกรรมการและผู้บริหาร กำกับดูแลโครงสร้างและการปฏิบัติของคณะกรรมการและ ยสท. ให้เหมาะสมต่อการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักในการประกอบธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ โดยพิจารณาความสอดคล้องตามนโยบาย/ทิศทาง/ยุทธศาสตร์ ลักษณะการดำเนินธุรกิจ ความเพียงพอของทรัพยากร

3. คณะกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน ต้องปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์สูงสุดขององค์กรเป็นที่ตั้ง ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจทำให้เกิดความขัดแย้งของผลประโยชน์ ดำเนินงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล จริยธรรม และจรรยาบรรณของ ยสท. รวมทั้งปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

4. คณะกรรมการและผู้บริหาร กำหนดนโยบายและกำกับดูแลให้มีกลไกการปฏิบัติที่เหมาะสมแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงาน ยสท. ปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแต่ละกลุ่มด้วยความรับผิดชอบต่อค่านึงถึงสิทธิตามกฎหมายหรือตามข้อตกลงที่มีกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

5. คณะกรรมการและผู้บริหาร กำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแผนดำเนินงานขององค์กร ที่คำนึงถึงการปฏิบัติที่นำไปสู่การสร้างคุณค่าแก่กิจการอย่างยั่งยืน มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมให้มีการพัฒนาและนำนวัตกรรมมาใช้ในการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการทำงาน การให้บริการ และการบริหารจัดการภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพ

6. คณะกรรมการและผู้บริหาร กำกับดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญที่เกี่ยวข้องกับองค์กรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มต่าง ๆ อย่างถูกต้อง เชื่อถือได้ ครบถ้วน เพียงพอ ทันเวลา เป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สาธารณชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถใช้ในการตัดสินใจได้อย่างเหมาะสม และส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการเผยแพร่ข้อมูล

โครงสร้างผู้รับผิดชอบ

1. คณะกรรมการกำหนดนโยบายและกำกับการดำเนินการให้เป็นไปตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 ตลอดจนติดตามผลการดำเนินงานและให้ข้อเสนอแนะให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงานขององค์กร

2. ผู้บริหารระดับสูง หัวหน้าส่วนงานติดตามการดำเนินงานตามแนวทางการกำกับดูแลที่ดี และส่งเสริมความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี

3. ฝ่ายจัดการในส่วนงานที่เกี่ยวข้องติดตามผลการดำเนินงานและรายงานต่อผู้บริหารระดับสูง คณะอนุกรรมการ และคณะกรรมการตามระยะเวลาที่เหมาะสม

ระบบบริหารจัดการ

1. ดำเนินงานให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ได้แก่

- 1) รับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งการตัดสินใจและการกระทำของตนเอง (Accountability)

- 2) สำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ด้วยขีดความสามารถและมีประสิทธิภาพที่เพียงพอ (Responsibility)

3) ปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กรโดยสุจริต อย่างเท่าเทียมกัน และมีความเป็นธรรม (Equity/Equitable Treatment)

4) ปฏิบัติงานด้วยความสุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและต่อสาธารณะ โดยเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศ ทั้งด้านการเงินและไม่ใช่การเงินขององค์กรอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา (Transparency)

5) มุ่งมั่นในการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่องค์กรทั้งในระยะสั้นและระยะยาว โดยการเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มความสามารถในทุกด้านเพื่อการแข่งขัน (Value Creation)

6) ดำเนินงานอย่างมีจริยธรรมและจรรยาบรรณ มีการส่งเสริมและพัฒนาการกำกับดูแลและจรรยาบรรณที่ดีในการดำเนินการ (Ethics)

7) ให้ความสำคัญในการมีส่วนร่วมดำเนินการหรือการตัดสินใจขององค์กร รวมทั้งส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีโอกาสร่วมแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการของ ยสท. (Participation)

2. ปฏิบัติตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 และหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการของรัฐวิสาหกิจ

ระบบส่งเสริมการดำเนินงาน

1. คณะกรรมการและผู้บริหาร มีหน้าที่ส่งเสริมและสร้างการรับรู้ด้านการดำเนินงานตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีแก่พนักงานทุกคน เพื่อให้รับทราบและยึดถือปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คู่มือปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการทำงาน

อย่างเคร่งครัด

2. จัดให้มีการบูรณาการระหว่างส่วนงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ระบบติดตาม ประเมิน และรายงานผลการดำเนินงาน

คณะกรรมการกำกับดูแลให้มีระบบงานด้านบริหารจัดการองค์กร ตลอดจนถึงติดตามผลการดำเนินงานของฝ่ายบริหารเพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด เป็นรายเดือนหรืออย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง ตามความเหมาะสม ประกอบด้วย

1. ระบบการตรวจสอบภายใน
2. ระบบบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน
3. ระบบบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล
4. ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล
5. รายงานด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน

เช่น ค่ากำไรเชิงเศรษฐศาสตร์ รายงานทางการเงิน รายรับ-รายจ่าย กำไร การบริหารสินทรัพย์ การเบิกจ่ายงบลงทุนรายเดือน รายงานประมาณการทางการเงินรายไตรมาส ผลการดำเนินงานของ ยสท. แยกตามกลุ่มภารกิจผลดำเนินงานตามระบบEVMผลดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงประเมินผล

6. รายงานผลดำเนินการตามแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ แผนงาน/โครงการ การบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์/เป้าหมาย ตัวชี้วัด ปัญหา/อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

7. รายงานผลการตรวจติดตามการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ ยสท. รายงานการตรวจติดตามและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม รายงานผลดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ยสท.

8. รายงานผลการปฏิบัติตามแนวทางการกำกับดูแลที่ดีตามมาตราฐานสากล โดยครอบคลุมประเด็นสำคัญ ประกอบด้วย บทบาทหน้าที่ของ ยสท. ที่มีต่อหน่วยงานการกำกับดูแล การปฏิบัติต่อคณะกรรมการอย่างเท่าเทียม บทบาทต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส ความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการรายงานทางการเงินและการตรวจสอบภายใน

การทบทวนนโยบาย

1. คณะอนุกรรมการพิจารณา กลั่นกรองนโยบาย และนำเสนอคณะกรรมการเพื่อขอความเห็นชอบเป็นประจำปี เพื่อให้มั่นใจว่านโยบายดังกล่าวยังเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมการดำเนินงานขององค์กร

2. ในกรณีที่คณะผู้บริหารระดับสูง พบว่านโยบายไม่เหมาะสมกับสภาพการดำเนินงานต้องนำเสนอคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาการปรับปรุงนโยบาย และนำเสนอคณะกรรมการเพื่อขอความเห็นชอบ

แผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ประกอบด้วย 2 ประเด็นยุทธศาสตร์ 4 วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 6 แผนงาน 1 กิจกรรม ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การดำเนินงานขององค์กรภายใต้หลักจริยธรรมและการกำกับดูแลกิจการที่ดี

1.1 การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหาร

องค์กรภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ

- แผนงานพัฒนาระบบงานให้มีประสิทธิภาพสอดคล้องตามหลักการแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ

1.2 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารองค์กรภายใต้หลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ

- แผนงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของ ยสท. (สปท.ยสท.)

- แผนงานเสริมสร้างจริยธรรมและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

- กิจกรรมการสื่อสารด้านธรรมาภิบาลองค์กรและผู้บริหารระดับสูง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการสื่อสารประชาสัมพันธ์และการเผยแพร่การดำเนินงาน

ด้านการกำกับดูแลที่ดีอย่างทั่วถึงทั้งภายในและภายนอกองค์กร

2.1 สร้างกลไกการสื่อสารและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในองค์กรเกี่ยวกับการบริหารองค์กรภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

- แผนการสื่อสารเรื่องสำคัญและสร้างความเข้าใจของบุคลากร และสื่อสารด้านธรรมาภิบาลขององค์กร

2.2 สร้างการรับรู้และความตระหนักต่อการบริหารนโยบายการกำกับดูแลที่ดีต่อพนักงานผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ยสท.

- แผนงานการดำเนินงาน สปท.ยสท. สำหรับทุกส่วนงานภายในองค์กร

- แผนการสื่อสารเรื่องสำคัญและสร้างความเข้าใจของบุคลากร (สปท., CG, ITA, GRC)

คณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย (ยสท.) ให้ความสำคัญต่อการพิจารณาอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน หรือรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยได้กำหนดนโยบายการทำการธุรกรรมของ ยสท. ดังนี้

1. การทำการธุรกรรมระหว่างกัน ของหน่วยงานภายใน ยสท.

การดำเนินงานที่ต้องทำการธุรกรรมระหว่างกันของส่วนงานต่าง ๆ ภายใน ยสท. เช่น การบริการ การโอนย้ายพัสดุ ผลิตภัณฑ์ การให้ความช่วยเหลือทางการเงิน การสนับสนุนทางด้านเทคนิคหรือบุคลากร ฯลฯ นั้น ในการดำเนินธุรกิจหรือปฏิบัติงานที่เป็นการทำการธุรกรรมระหว่างกันของหน่วยงานต่าง ๆ ต้องคำนึงถึงกฎหมายและกฎระเบียบที่ออกโดยหน่วยงานภาครัฐ รวมถึงระเบียบและอำนาจดำเนินการของ ยสท. ตลอดจนหลักเกณฑ์และเงื่อนไขต่าง ๆ ที่กำหนดไว้

2. การทำการธุรกรรมกับบุคคลภายนอก

2.1 การทำการธุรกรรมกับบุคคลภายนอกนั้น จะต้องปฏิบัติให้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์และกระบวนการที่กำหนดไว้ตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับที่ออกโดยหน่วยงานของรัฐและนโยบายของ ยสท. รวมถึงได้รับการอนุมัติตามขอบเขตอำนาจดำเนินการที่ ยสท. กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด นอกจากนี้ยังต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อตกลงที่ทำกันไว้อย่างตรงไปตรงมา ด้วยความโปร่งใสและสามารถ

ตรวจสอบได้ โดยหลีกเลี่ยงการทำการธุรกรรมที่อาจก่อให้เกิดความเดือดร้อนเสียหายทั้งต่อ ยสท. หรือบุคคลภายนอก

2.2 ยสท. ได้กำหนดนโยบายการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder Engagement Policy) และแนวปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มต่าง ๆ โดยกำหนดให้ปฏิบัติตามแนวทางการแข่งขันทางการค้าที่สุจริต พิจารณาราคาซื้อที่เหมาะสมและยุติธรรม โดยคำนึงถึงความสมเหตุสมผลด้านราคา คุณภาพ และบริการที่ได้รับ รวมถึงสามารถให้เหตุผลที่เหมาะสมได้เมื่อมีการตรวจสอบ

2.3 ยสท. ได้กำหนดแนวปฏิบัติและกระบวนการในการพิจารณาอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน รายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์เพื่อให้เกิดประโยชน์ ผู้บริหารจะแจ้งให้บริษัททราบถึงการมีส่วนได้ส่วนเสียก่อน และบุคคลภายนอกพิจารณารายการต่าง ๆ ซึ่งหากเป็นรายการที่จะต้องขออนุมัตินำเสนอต่อคณะกรรมการ ยสท. รวมทั้งเปิดเผยข้อมูลให้บุคคลภายนอกทราบอย่างโปร่งใส โดยกรรมการหรือผู้บริหารที่มีส่วนได้ส่วนเสียจะไม่มีส่วนร่วมในการพิจารณาอนุมัติรายการนั้น ๆ แต่อย่างใด

3. นโยบายหรือแนวนโยบาย การทำการรายการระหว่างกันในอนาคต

รายการระหว่างกันของบริษัทในอนาคตที่อาจเกิดขึ้นตาม พ.ร.บ. การยาสูบแห่งประเทศไทย จะต้องเป็นรายการที่ดำเนินการตามปกติทางการค้า

โดยใช้นโยบายซื้อขายต่อรองกันตามกลไกราคาตลาดของการดำเนินธุรกิจ ไม่มีการถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่างบริษัทกับกิจการหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง

4. รายการที่เกี่ยวข้องกัน

4.1 คณะกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน ต้องเปิดเผยข้อมูลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการระหว่างกัน ตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (สำนักงาน ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือตามระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งของ ยสท. หรือมติที่ประชุมคณะกรรมการ ยสท.

4.2 ห้ามคณะกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง หรืออาจมีส่วนได้ส่วนเสีย กับผลประโยชน์กับรายการที่ขอรับการอนุมัติหรือสนับสนุนของ ยสท. มีส่วนร่วมในรายการการพิจารณาอนุมัติและกรณีที่ทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน ให้คณะกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมพิจารณาให้ความเห็นตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ยสท. มีนโยบายให้นำแนวทางดำเนินการตามหลักเกณฑ์ของประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วย หลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน และประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลและการปฏิบัติการของบริษัทจดทะเบียนในรายการที่เกี่ยวข้องกัน ตลอดจน กฎหมาย ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องมาประยุกต์ใช้ให้สอดคล้องกับบริบทการดำเนินงานของ ยสท.

แนวปฏิบัติด้านการป้องกันการเกิดรายการเกี่ยวข้อง

“รายการเกี่ยวข้อง” หมายถึง รายการระหว่าง ยสท. กับบุคคลที่เกี่ยวข้องกันของ ยสท.

“บุคคลที่เกี่ยวข้อง” หมายถึง บุคคลที่อาจทำให้กรรมการ ยสท. มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ในการตัดสินใจดำเนินงานว่าจะคำนึงถึงประโยชน์ของบุคคลอื่น หรือประโยชน์สูงสุดของ ยสท. เป็นสำคัญได้แก่

(1) กรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุมหรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นกรรมการ หรือผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของ ยสท. รวมทั้งผู้ที่เกี่ยวข้องและญาติสนิทของบุคคลดังกล่าว

(2) นิติบุคคลใด ๆ ที่มีผู้มีอำนาจควบคุมเป็นบุคคลตาม (1)

(3) บุคคลใด ๆ ที่โดยพฤติการณ์บ่งชี้ได้ว่าเป็นผู้กระทำการแทน หรืออยู่ภายใต้อิทธิพลของบุคคลตาม (1) และ (2) ซึ่งมีผลต่อการตัดสินใจ การกำหนดนโยบาย การจัดการ หรือการดำเนินงานอย่างมีนัยสำคัญ

(4) กรรมการของนิติบุคคลที่มีอำนาจควบคุมกิจการ ยสท.

(5) คู่สมรส บุตร หรือบุตรบุญธรรมที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของกรรมการตาม (4)

(6) นิติบุคคลตาม (4) หรือ (5) มีอำนาจควบคุมกิจการ

(7) บุคคลใดที่กระทำการด้วยความเข้าใจหรือความตกลงว่า หาก ยสท. ทำธุรกรรมที่ให้ประโยชน์ทางการเงินแก่บุคคลดังกล่าว

7.1 กรรมการของ ยสท.

7.2 ผู้บริหารของ ยสท.

7.3 บุคคลที่มีอำนาจควบคุมกิจการ

ยสท.

7.4 กรรมการของนิติบุคคลที่มีอำนาจ



ควบคุมกิจการ ยสท.

7.5 คู่สมรส บุตร หรือบุตรบุญธรรมที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของบุคคลตาม 7.1 ถึง 7.4

ลักษณะของการเกี่ยวข้องอาจแบ่งได้ 2 ลักษณะ ดังนี้

1. เมื่อ ยสท. ทำรายการกับกรรมการผู้บริหาร ผู้ที่เกี่ยวข้อง หรือญาติสนิทของกรรมการ ยสท.

2. เมื่อ ยสท. ทำรายการกับนิติบุคคลใด ๆ ที่มีกรรมการ หรือผู้มีอำนาจควบคุม รวมทั้งผู้ที่เกี่ยวข้อง หรือญาติสนิทของบุคคลเหล่านั้น

ประเภทรายการที่เกี่ยวข้องกัน

1. รายการธุรกิจปกติ เป็นรายการทางการค้าที่ ยสท. ทำเป็นปกติ เพื่อประกอบธุรกิจที่มีเงื่อนไขการค้าทั่วไป เช่น ขายสินค้า ซื้อวัตถุดิบ ให้บริการ

2. รายการสนับสนุนธุรกิจปกติ เป็นรายการที่ทำเพื่อสนับสนุนรายการธุรกิจปกติที่มีเงื่อนไขการค้าทั่วไป เช่น การว่าจ้างขนส่งสินค้า การว่าจ้างทำโฆษณา สัญญาว่าจ้างบริหาร การรับความช่วยเหลือทางเทคนิค

3. รายการเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ ไม่เกิน 3 ปี เป็นรายการเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ที่มีอายุสัญญาไม่เกิน 3 ปี และไม่สามารถแสดงได้ว่ามีเงื่อนไขการค้าทั่วไป เช่น เช่าอาคารเพื่อเป็นสำนักงาน เช่าอาคารหรือที่ดินเพื่อเป็นคลังสินค้า

4. รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ เป็นรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ สิทธิการให้หรือรับบริการ เช่น ซื้อเครื่องจักร ซื้อเงินลงทุน ขายอาคาร ขายสิทธิการเช่าที่ดิน การได้รับสัมปทาน

5. รายการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน

- การให้ความช่วยเหลือทางการเงิน เช่น ให้กู้ยืมเงิน ค้ำประกัน

- การรับความช่วยเหลือทางการเงิน เช่น กู้ยืมเงิน การจ่ายค่าธรรมเนียมจากการใช้วงเงินสินเชื่อของบุคคลเกี่ยวข้อง การจ่ายค่าธรรมเนียมให้กับบุคคลเกี่ยวข้องที่ค้ำประกันการกู้ยืม

การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ อันเนื่องมาจากความเกี่ยวข้อง

1. กรรมการ ต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 มาตรา 102 และมาตรา 105 ที่กำหนดให้ “ผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง” อันหมายถึงกรรมการและผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ ต้องยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินพร้อมเอกสารประกอบ โดยกำหนดเวลาในการยื่นเอกสารดังกล่าว ตามประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของเจ้าพนักงานของรัฐต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. พ.ศ. 2561 ข้อ 11 (1) (2) (3) ดังนี้

- (1) กรณีที่เป็นการเข้ารับตำแหน่ง ให้ยื่นภายในหกสิบวันนับแต่วันถัดจากวันเข้ารับตำแหน่ง
 - (2) ในกรณีเป็นการพ้นจากตำแหน่งหรือพ้นจากการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ยื่นภายในหกสิบวันนับแต่วันถัดจากวันพ้นจากตำแหน่งหรือพ้นจากการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ
 - (3) ในกรณีทุกสามปีตลอดเวลาที่ยังดำรงตำแหน่งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ยื่นภายในหกสิบวันนับแต่วันถัดจากวันดำรงตำแหน่งครบทุกสามปี
2. รายการที่กรรมการมีส่วนเกี่ยวข้องในการพิจารณาอนุมัติ
- 2.1 การสั่งซื้อหรือสั่งจ้างโดยวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไปครั้งหนึ่ง วงเงินเกิน 200,000,000 บาท
 - 2.2 การสั่งซื้อหรือสั่งจ้างโดยวิธีคัดเลือก

- ครั้งหนึ่ง วงเงินเกิน 100,000,000 บาท
- 2.3 การสั่งซื้อหรือสั่งจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจงครั้งหนึ่ง วงเงินเกิน 50,000,000 บาท
 - 2.4 การสั่งจ้างงานที่ปรึกษาครั้งหนึ่ง วงเงินเกิน 100,000,000 บาท
 - 2.5 การสั่งจ้างงานออกแบบหรือควบคุมงานก่อสร้างครั้งหนึ่ง วงเงินเกิน 50,000,000 บาท
 - 2.6 การให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ซึ่งโดยสภาพมีลักษณะโครงการ มีระยะเวลาเช่าเกินกว่าสามปี แต่ไม่เกินหกปี ไม่ว่ามูลค่าโครงการจะเท่าใด
 - 2.7 การให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ซึ่งโดยสภาพมีลักษณะเป็นโครงการใหญ่ มีมูลค่าโครงการเกินกว่าสิบล้านบาทแต่ไม่เกินยี่สิบล้านบาท ไม่ว่า

ระยะเวลาเช่าจะเป็นเท่าใด

- 2.8 การให้เช่าอสังหาริมทรัพย์มีลักษณะเป็นสัญญาต่างตอบแทนพิเศษยิ่งกว่าสัญญาเช่าธรรมดา ซึ่งมีอำนาจอนุมัติไม่เกินหกปี และมีวงเงินไม่เกินยี่สิบล้านบาท
- 2.9 การให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ที่มีระยะเวลาและวงเงินการเช่าทุกกรณี
- 2.10 การให้เช่าที่มีลักษณะเป็นสัญญาต่างตอบแทนพิเศษยิ่งกว่าสัญญาเช่าธรรมดาทุกกรณี
- 2.11 การให้เช่าอสังหาริมทรัพย์แก่ผู้เช่ารายเดียวกันในลักษณะแบ่งแยกสัญญา ไม่ว่าจะเป็นการแบ่งแยกแปลงอสังหาริมทรัพย์ที่จะให้เช่าออกเป็นแปลงย่อย หรือแบ่งระยะเวลาเช่า จะกระทำมิได้ เว้นแต่คณะกรรมการเห็นควรอนุมัติเนื่องจากมีเหตุผลจำเป็นพิเศษเพื่อประโยชน์ของ ยสท.

2.12 การให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ที่มีลักษณะเป็นค้ำประกันจะทำให้ผู้เช่าเดิมเช่าต่อเมื่อหมดสัญญา จะกระทำมิได้ เว้นแต่คณะกรรมการเห็นควรอนุมัติเนื่องจากมีเหตุผลจำเป็นพิเศษเพื่อประโยชน์ของ ยสท.

2.13 การให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ ยสท. ต้องกำหนดห้ามผู้เช่ากระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้ ได้แก่ นำอสังหาริมทรัพย์ที่เช่าทั้งหมดหรือบางส่วนไปให้ผู้อื่นเช่าช่วง นำไปใช้หรือหาประโยชน์อย่างอื่นนอกเหนือจากวัตถุประสงค์การเช่า ยอมให้ผู้อื่นใช้หรือหาประโยชน์ในอสังหาริมทรัพย์ที่เช่าหรือโอนสิทธิ การเช่าให้กับบุคคลอื่น เว้นแต่ก่อนทำสัญญาเช่า คณะกรรมการเห็นควรอนุมัติให้ได้รับยกเว้นเนื่องจากมีเหตุผลจำเป็นพิเศษเพื่อประโยชน์ของ ยสท.

2.14 กรณีอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกำหนด

2.15 การให้เช่ากรณีอื่นที่เป็นประโยชน์ต่อ ยสท.

3. กรรมการ ต้องแจ้งให้คณะกรรมการตรวจสอบทราบทันที เมื่อเกิดรายการเกี่ยวโยงที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

4. ฝ่ายตรวจสอบ จัดทำรายงานสรุปรายชื่อบุคคล นิติบุคคล และรวบรวมความสัมพันธ์ของกรรมการตามที่ได้รับแจ้งต่อประธานกรรมการ และส่วนงานที่เป็นผู้จัดทำเรื่องดังกล่าว เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการพิจารณาว่าเป็นรายการที่เกี่ยวข้องหรือไม่

5. ห้ามกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการเกี่ยวโยงมีส่วนร่วมในการพิจารณาอนุมัติ หรือขั้นตอนใด ๆ ในการทำรายการดังกล่าว

การทำรายการระหว่างกัน หรือรายการที่เกี่ยวข้องกัน

ในกรณีที่ ยสท. จำเป็นต้องทำรายการที่เกี่ยวข้องกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน จะพิจารณาเงื่อนไขการค้าที่มีราคาและเงื่อนไข (และข้อตกลงอื่น ๆ) ที่เป็นธรรมและไม่ก่อให้เกิดการถ่ายเทผลประโยชน์ ซึ่งรวมถึง

1. ราคาและเงื่อนไขไม่ต่างจากที่ ยสท. ได้รับหรือให้กับบุคคลทั่วไป
2. ราคาและเงื่อนไขไม่ต่างจากที่บุคคลที่เกี่ยวข้องกันได้รับหรือให้กับบุคคลทั่วไป
3. ราคาและเงื่อนไขที่แสดงได้ว่าผู้ประกอบธุรกิจมีลักษณะทำนองเดียวกันให้กับบุคคลทั่วไป
4. มีลักษณะและราคาและเงื่อนไขเป็นมาตรฐาน หาได้ง่ายในตลาด มีมูลค่าอ้างอิงชัดเจน
5. อัตรากำไรขั้นต้นและเงื่อนไขไม่ต่างจากที่ ยสท. ได้รับ หรือที่บุคคลที่เกี่ยวข้องกันได้รับจากบุคคลทั่วไป (กรณีสินค้า หรือบริการมีลักษณะเฉพาะ หรือเป็น Job Order)





การยาสูบแห่งประเทศไทย (ยสท.) เป็นหน่วยงานภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงการคลัง ที่ให้ความสำคัญต่อบริหารจัดการองค์กรที่มีความโปร่งใสและเป็นธรรม มุ่งส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับตระหนักและยึดมั่นในมาตรฐานทางจริยธรรม โดยไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้ รวมทั้งหลีกเลี่ยงการมีผลประโยชน์หรือส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินธุรกิจที่เป็นการแข่งขันกับ ยสท. ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม โดยยึดหลักปฏิบัติตามระเบียบและคำสั่งที่เกี่ยวข้อง เช่น ระเบียบฯ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมผู้บริหารและพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2561 คำสั่งการยาสูบแห่งประเทศไทย เรื่องมาตรการป้องกันไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) เป็นต้น โดยมีแนวทางการปฏิบัติให้ผู้บริหารหรือพนักงานถือปฏิบัติในเรื่องที่เกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ดังนี้

1. ผู้บริหารหรือพนักงาน จะต้องเปิดเผยข้อมูลในเรื่องผลประโยชน์ซึ่งมีในองค์กร หรือธุรกรรมใด ๆ ที่ขัดแย้งทางผลประโยชน์ของ ยสท.
2. ผู้บริหารหรือพนักงาน จะต้องรักษาความลับและไม่เปิดเผยความลับ อันอาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ ยสท.
3. ผู้บริหารหรือพนักงาน จะต้องไม่กระทำการใด ๆ โดยอาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยงานในตำแหน่งหน้าที่ของตน ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

ซึ่งเป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของ ยสท.

4. ผู้บริหารหรือพนักงาน จะต้องไม่เอื้อประโยชน์หรือมีส่วนร่วมกับคู่สัญญา คู่แข่งขัน หรือกับฝ่ายหนึ่งฝ่ายใด อันเป็นเหตุให้ ยสท. เสียผลประโยชน์หรือเสียหาย

5. ผู้บริหารหรือพนักงาน จะต้องรักษาความสัมพันธ์กับลูกค้าหรือคู่ค้าในเชิงธุรกิจด้วยความเสมอภาค ไม่เรียกร้อง หรือรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใดทั้งทางตรงและทางอ้อมจากลูกค้าหรือคู่ค้า

6. ผู้บริหารหรือพนักงาน ที่มีส่วนได้ส่วนเสียหรืออาจมีส่วนได้ส่วนเสียกับผลประโยชน์ในเรื่องที่กำลังมีการพิจารณาอนุมัติ ต้องไม่เข้าร่วมพิจารณาหรือออกเสียงในเรื่องนั้น ๆ

7. ผู้บริหารหรือพนักงาน ที่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือเกี่ยวโยงจะได้ผลประโยชน์กับรายการที่ขอรับการอนุมัติหรือสนับสนุนของ ยสท. ต้องแจ้งให้ ยสท. ทราบถึงความสัมพันธ์ หรือการเกี่ยวโยงของตนในรายการดังกล่าว และต้องไม่เข้าร่วมการพิจารณาตัดสิน รวมถึงไม่ใช้อำนาจอนุมัติในธุรกรรมนั้น ๆ

8. ในกรณีที่ผู้บริหารหรือพนักงานได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานใด ๆ ต้องพิจารณาอย่างรอบคอบ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของ ยสท. ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว รวมทั้งต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับ และหลักเกณฑ์ ฯลฯ ของ ยสท. ได้อย่างครบถ้วนถูกต้อง

นอกจากระเบียบและคำสั่งที่เป็นแนวทาง

ปฏิบัติของผู้บริหารและพนักงานทุกคนแล้ว ยสท. ยังจัดการอบรมเพื่อให้ความรู้เพิ่มเติม โดยกำหนดเป็นนโยบายให้พนักงานเข้ารับการอบรมและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ตลอดจนหากพบว่าหน่วยงานใดมีการดำเนินการที่อาจเข้าข่ายต้องห้ามตามระเบียบและคำสั่งดังกล่าวข้างต้น จะได้ชี้แจงและทำความเข้าใจกับส่วนงานต่าง ๆ เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และแนวทางการกำกับดูแลองค์กรที่ดี และเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์อีกทางหนึ่งด้วย

ผลการดำเนินงานด้านการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ คือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ของ ยสท. ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม คณะกรรมการ ยสท. ให้ความสำคัญต่อการป้องกันมิให้เกิดการขัดแย้งทางผลประโยชน์

โดยกำหนดนโยบายการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์และแนวปฏิบัติ ตามคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของการยาสูบแห่งประเทศไทย ปีงบประมาณ 2567 สำหรับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ยสท. เพื่อถือปฏิบัติ ดังนี้

- 1) ต้องเปิดเผยข้อมูลในเรื่องผลประโยชน์ ซึ่งมีใน ยสท. หรือธุรกรรมใดๆ ที่จะก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ตามแบบรายงานที่คณะกรรมการ ยสท. กำหนด อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- 2) ต้องรักษาความลับอันก่อให้เกิดความเสียหายแก่ ยสท.
- 3) ต้องไม่เอื้อประโยชน์หรือมีส่วนร่วมต่อคู่สัญญา คู่แข่ง อันเป็นเหตุให้ ยสท. เสียผลประโยชน์

หรือเสียหาย

4) ต้องรักษาความสัมพันธ์กับลูกค้าและคู่ค้าด้วยความเสมอภาค โดยไม่เรียกร้องทรัพย์สิน รวมทั้งผลประโยชน์อื่นใด

5) กรรมการ ยสท. ที่มีส่วนได้ส่วนเสียในเรื่องที่กำลังพิจารณา จะต้องแจ้งให้ทราบถึงความสัมพันธ์หรือการเกี่ยวโยงของตนในเรื่องดังกล่าว และต้องไม่เข้าร่วมพิจารณาหรือออกเสียงในเรื่องนั้น ๆ

6) ต้องพิจารณาอย่างเหมาะสมและรอบคอบในเรื่องที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของ ยสท. ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว รวมทั้งต้องปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับ ฯลฯ ของ ยสท.

เพื่อดำเนินการตามนโยบายการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ฝ่ายทรัพยากรบุคคลได้จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest: COI) สำหรับผู้บริหารและพนักงาน ยสท. เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานควบคู่กับคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณคณะกรรมการ ยสท. ผู้บริหารและพนักงาน ยสท. ด้วย

นโยบายการปฏิบัติ

ต่อชุมชน สังคม
และสิ่งแวดล้อม



การยาสูบแห่งประเทศไทย (ยสท.) ได้ถ่ายทอดปัจจัยความยั่งยืนสู่การปฏิบัติ เพื่อติดตามการดำเนินงานด้านความยั่งยืนขององค์กรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถบรรลุเป้าหมายปัจจัยความยั่งยืนในแต่ละด้าน มีการดำเนินแผนงานโครงการและกิจกรรมในประเด็นความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม ในปีงบประมาณ 2567 ดังนี้

1. ความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม ความยั่งยืนในการใช้ทรัพยากร

การประกอบอุตสาหกรรมผลิตสินค้าขององค์กร มีการใช้วัตถุดิบและพลังงานจำนวนมากทั้งปี การพัฒนาประสิทธิภาพการผลิตให้ทันสมัยและลดการสูญเสียวัตถุดิบ นอกจากจะเป็นการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมแล้ว ยังส่งผลดีต่อการลดค่าใช้จ่าย

ขององค์กรในระยะยาวจากการประหยัดค่าใช้จ่ายวัตถุดิบและพลังงานในการผลิต ซึ่งในปีงบประมาณ 2567 ยสท. มีแผนงาน โครงการและกิจกรรม ดังนี้

- แผนการควบคุมและเพิ่มประสิทธิภาพอัตราการใช้วัตถุดิบ โดยการวิเคราะห์หาวัตถุดิบที่มีอัตราสูญเสียอย่างมีนัยสำคัญประกอบกับข้อมูล VoC Feedback เพื่อลดการสูญเสียต้นทุนผลิตบุหรี่ทุกตรา

- แผนงานควบคุมประสิทธิภาพการผลิตการลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงาน เช่น การบริหารอัตราการใช้ไฟฟ้า, การรักษาประสิทธิภาพระบบสนับสนุนการผลิตให้พร้อมใช้งาน เช่น การดูแลระบบลมดูดอัด, ระบบ Air Washer ดำเนินการตามแผนบำรุงรักษาเครื่องจักร (Preventive Maintenance) และมาตรการใช้วัตถุดิบในกระบวนการผลิตอย่างคุ้มค่า

- แผนการติดตั้ง Solar Rooftop เพื่อลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงานใน ยสท. อยุธยา โดยการติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคาอาคาร ส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาด ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (CO₂) ส่งเสริมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงานอย่างเป็นรูปธรรม

- แผนการยกระดับคุณภาพวัตถุดิบก่อนเข้าสู่กระบวนการผลิต เพื่อควบคุมอัตราสูญเสียและปรับปรุงคุณภาพตาม VoC Feedback ประกอบด้วย

- ★ กิจกรรมการยกระดับคุณภาพวัตถุดิบก่อนเข้าสู่กระบวนการผลิต

- ★ การวิเคราะห์หาวัตถุดิบที่มีอัตราสูญเสียอย่างมีนัยสำคัญ ประกอบกับข้อมูล VoC Feedback

- ★ การคัดเลือกวัตถุดิบจากกลุ่มประเภทต่าง ๆ เช่น สารปรุงร่ว วัตถุดิบหอมวน

- ★ การจัดหาและปรับปรุงคุณภาพวัตถุดิบ เพื่อเข้าสู่กระบวนการผลิตให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

2. ความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม

ความยั่งยืนในการจัดการของเสียและมลพิษ

- แผนการดำเนินการเพื่อสร้างประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-efficiency) เพื่อสร้างความสมดุลระหว่างความก้าวหน้าทางเศรษฐกิจและการปกป้องรักษาระบบนิเวศไปพร้อมกัน โดยวิธีการเพิ่มประสิทธิภาพของการใช้ทรัพยากร และลดการปล่อยมลพิษ ซึ่งก่อให้เกิดผลเสียต่อสิ่งแวดล้อม ดำเนินโครงการลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม (ลดก๊าซเรือนกระจก)

- แผนงานด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม เพื่อ

การบริหารจัดการของเสียและมลพิษที่เกิดจากกระบวนการทำงานและกระบวนการผลิตบุหรี่ ควบคุมมลพิษให้อยู่ในเกณฑ์ตามมาตรฐานที่กำหนด ส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมภายในองค์กร เพื่อยกระดับองค์กรไปสู่มาตรฐาน Green Office

กิจกรรมการดำเนินงานด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม

- กิจกรรมการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

ผลกระทบที่เกิดจากกระบวนการผลิตยาสูบ เช่น น้ำเสีย กลิ่น ควัน ฝุ่นผง อาจทำให้ชุมชนโดยรอบของ ยสท. อยุธยา เกิดความกังวลว่าจะมีผลกระทบต่อสุขภาพหรือชีวนามัยของคนในชุมชน ดังนั้น ยสท. จึงตระหนักถึงความสำคัญของประเด็นปัญหาดังกล่าว จึงมีแนวทางการบริหารจัดการขยะของเสีย ได้แก่ การลดปริมาณการเกิดของเสีย การนำแนวทางเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) มาประยุกต์ใช้ ในองค์กร โดยมีแนวทางและการดำเนินกิจกรรม ดังนี้

- การจัดการด้านคุณภาพอากาศ

- ★ ติดตั้งและใช้งานระบบ Ozone-UV Oxidation ในพื้นที่ฝ่ายผลิตด้านใบยา โดยคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เพื่อกำจัดกลิ่นในปล่องระบายอากาศ และติดตั้งระบบ Ozone-UV Oxidation มีการตรวจติดตามคุณภาพอากาศที่ปล่อยออกจากโรงงานและตรวจวัดประเมินผล โดยหน่วยงานภายนอก ซึ่งผลการตรวจสอบประสิทธิภาพการทำงานของระบบ Ozone-UV Oxidation พบว่ามีประสิทธิภาพในการบำบัดมลสารต่าง ๆ ได้เป็นอย่างดี

- ★ ดำเนินการเก็บตัวอย่างกลิ่นจากปล่องระบายเครื่องกำจัดกลิ่นและควัน บริเวณพื้นที่ใกล้เคียงกับชุมชนรอบข้าง เพื่อวิเคราะห์ความเข้มข้น

ของกลิ่นด้วยวิธีการดม (Sensory Test) ซึ่งผลการวิเคราะห์ผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้ ปัจจุบันยังมีการใช้งานระบบ Ozone-UV Oxidation รวมทั้งมีการบำรุงรักษาอย่างต่อเนื่อง

- ★ ดำเนินการตรวจวัดคุณภาพอากาศจากระบบกำจัดกลิ่นและควันและจากปล่องหม้อไอน้ำ ตามประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม จำนวน 2 ครั้งต่อปี และเพิ่มความถี่ในการเฝ้าติดตามคุณภาพอากาศจากดัชนีค่าการปล่อยแอมโมเนีย เดือนละ 1 ครั้ง โดยผู้ตรวจวัดจากหน่วยงานภายนอกที่ขึ้นทะเบียนกับกรมโรงงานอุตสาหกรรม ซึ่งผลการตรวจวัดผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด และสื่อสารผลการตรวจวัดให้ชุมชนรับทราบ ผ่าน LINE OA “บอกเล่าเก้าสิบ” เป็นประจำทุกเดือน

- ★ จัดกิจกรรมสื่อสารและสร้างความสัมพันธ์กับชุมชน ได้แก่ การลงพื้นที่ประชาสัมพันธ์การใช้งาน LINE OA “บอกเล่าเก้าสิบ” และให้ความรู้ความเข้าใจกับผู้อาศัยในชุมชนเรื่องกลิ่นรบกวนและผลกระทบ รวมถึงรับฟังแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากชุมชน มีการจัดกิจกรรมโดยเชิญผู้นำชุมชนและตัวแทนครัวเรือนชุมชนในพื้นที่โดยรอบ

โรงงานผลิต ยสท. อยุธยา เข้าเยี่ยมชมกระบวนการผลิต และระบบกำจัดกลิ่นจากกระบวนการผลิตบุหรี่ เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจอันดีระหว่าง ยสท. กับชุมชนรอบข้าง

- ★ จัดกิจกรรมหน่วยแพทย์เคลื่อนที่และจัดบูธให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการกำจัดกลิ่นรบกวน โดยมีหน่วยงานภาครัฐ ผู้นำชุมชน และประชาชนในชุมชนโดยรอบ ยสท. อยุธยา จำนวน 13 หมู่บ้านในพื้นที่เทศบาลตำบลอุทัย อำเภอยุทัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ที่มีความกังวลใจจากกลิ่นที่เกิดจากกระบวนการผลิต เข้าร่วมกิจกรรม

- ★ ทำกิจกรรมร่วมกับชุมชนโดยการสนับสนุนฝุ่นผงใบยาสูบให้ที่ว่าการอำเภอยุทัย สำหรับใช้ในศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงอำเภอยุทัย ณ ที่ว่าการอำเภอยุทัย โดยจัดทำแปลงสาธิตการปลูกผักสวนครัว พืชสมุนไพร ประมง เพื่อเป็นสถานที่ศึกษาดูงานด้านเกษตรกรรมแบบผสมผสานทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร



นโยบายด้านการพัฒนา ความยั่งยืน เชิงยุทธศาสตร์

การยาสูบแห่งประเทศไทย (ยสท.) มุ่งมั่นบริหารองค์กรให้มีประสิทธิภาพและเกิดความยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กรในการคงความเป็นผู้นำในธุรกิจบุหรี่ยาสูบในประเทศไทยและขยายสู่ธุรกิจอื่นเพื่อสร้างความยั่งยืนให้องค์กรสืบไป โดยกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ถ่ายทอดเป็นแผนปฏิบัติงานสู่การดำเนินงานในระดับบริหารและระดับบุคลากร มีการบริหารจัดการเพื่อให้องค์กรสามารถบรรลุเป้าหมายด้านการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์ที่กำหนด

คณะกรรมการ ยสท. จึงได้กำหนดนโยบายและแนวทางในการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานถือปฏิบัติ ดังนี้

1. คณะกรรมการ ยสท. กำกับดูแลให้มีการดำเนินงานตามนโยบายและแนวทางในการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์ของ ยสท. อย่างเป็นระบบ โดยมีความสอดคล้องกับกรอบและแนวทางการพัฒนาที่ยั่งยืนของประเทศ เช่น แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals 2030: SDGs) โดยมองการพัฒนาเป็นมิติ (Dimensions) ของเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม ให้มีความเชื่อมโยงกัน

2. ยสท. ต้องกำหนดให้มีหน่วยงานรับผิดชอบในการขับเคลื่อนนโยบาย กำหนดกรอบ ทิศทางและแนวปฏิบัติที่ดีที่สอดคล้องกับมาตรฐานการพัฒนาความยั่งยืนเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป รวมทั้งการบริหารจัดการด้านความยั่งยืนให้เกิดขึ้นกับองค์กรอย่างเป็น

รูปธรรม

3. ผู้บริหารระดับสูง จัดให้มีกระบวนการวิเคราะห์ปัจจัยยั่งยืน โดยพิจารณาปัจจัยนำเข้าด้านต่าง ๆ เช่น ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก ผลการวิเคราะห์ SWOT สมรรถนะหลักขององค์กร ความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์ ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์ และสัญญาณการบ่งชี้การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ เพื่อกำหนดปัจจัยความยั่งยืนในการดำเนินงานของ ยสท.

4. ยสท. ต้องมีการถ่ายทอดปัจจัยความยั่งยืนองค์กรสู่การปฏิบัติและกำหนดตัวชี้วัดสำหรับการดำเนินงานรองรับปัจจัยความยั่งยืนแต่ละด้านสู่ระดับปฏิบัติการ เพื่อให้การติดตามการดำเนินงานด้านความยั่งยืนขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีความเชื่อมโยงระหว่างปัจจัยความยั่งยืนกับการดำเนินแผนยุทธศาสตร์ตามวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ขององค์กร

5. ผู้บริหาร ทำหน้าที่กำกับและติดตามผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์ตามที่กำหนดให้เป็นไปตามนโยบาย คู่มือกรอบแนวทางการปฏิบัติ แผนปฏิบัติการระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปี

6. ยสท. ต้องจัดสรรทรัพยากรที่จำเป็นให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อการพัฒนาความยั่งยืนขององค์กรให้สามารถบรรลุเป้าหมายในการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

7. ยสท. ต้องมีการรายงานผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องต่อคณะกรรมการ เพื่อกำกับ

ดูแลและติดตามอย่างสม่ำเสมอ อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง

ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน ของการยาสูบแห่งประเทศไทย

ยสท. ได้พิจารณาหัวข้อประเด็นที่เป็นปัจจัยและเชื่อมโยงสู่การดำเนินงานในรูปแบบของยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติงานขององค์กร โดยกำหนดปัจจัยความยั่งยืน 3 ด้าน ที่สอดคล้องกับบริบทขององค์กรและสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก ตลอดจนความเชื่อมโยงและสมดุลในการดำเนินงานระหว่างกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและห่วงโซ่อุปทานแล้ว เพื่อกำหนดปัจจัยความยั่งยืนขององค์กรที่สอดคล้องกับบริบทขององค์กรและสภาพแวดล้อมซึ่งองค์กรดำเนินธุรกิจอยู่ได้ และมี

ความสมดุลระหว่าง

- 1) ความสำเร็จในเชิงเศรษฐกิจขององค์กร
- 2) สังคม ซึ่งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กรมีความมั่นคงและความปลอดภัยในชีวิต
- 3) ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงานขององค์กรอยู่ในระดับที่น้อยที่สุด

ด้วยมุมมองทั้ง 3 ด้าน ยสท. ได้คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม และนำมาถ่ายทอดสู่การวางแผนการดำเนินงานพร้อมทั้งกำหนดเป้าหมายขององค์กรตลอดทั้งห่วงโซ่อุปทาน โดยยุทธศาสตร์การดำเนินงานขององค์กรได้กำหนดประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนของ ยสท. ไว้ทั้งสิ้น 9 ประเด็น แบ่งเป็นประเด็นด้านเศรษฐกิจ 4 ประเด็น ด้านสังคม 3 ประเด็น และด้านสิ่งแวดล้อม 2 ประเด็น ดังนี้



โดยความมุ่งหมายหลักของ ยสท. ในการบรรลุความยั่งยืนทั้ง 3 ด้าน คือ

1) ด้านเศรษฐกิจ	2) ด้านสังคม	3) ด้านสิ่งแวดล้อม
ยสท. มีรายได้ที่มั่นคง และยั่งยืน ด้วยธุรกิจที่มีประสิทธิภาพ ภายใต้การบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาล และความโปร่งใส ประกอบด้วย 4 ประเด็นสำคัญ ได้แก่ 1.1 การแข่งขันในธุรกิจในประเทศ 1.2 การเงิน 1.3 การบริหารสินทรัพย์ 1.4 บุคลากร	ยสท. สร้างความเป็นอยู่ที่ดีทั้งกายและใจของบุคลากร ชุมชน สังคม ตลอดห่วงโซ่อุปทาน และการบริหารขององค์กร ประกอบด้วย 3 ประเด็นสำคัญ ได้แก่ 2.1 ความสัมพันธ์ในห่วงโซ่อุปทาน 2.2 ความสัมพันธ์ในองค์กร 2.3 ความสัมพันธ์กับชุมชนและสังคม	ยสท. ลดมลพิษจากกระบวนการสนับสนุนการทำงาน เกษตรที่ยั่งยืน และลดผลกระทบเชิงลบต่อสิ่งแวดล้อมและระบบนิเวศ ประกอบด้วย 2 ประเด็นสำคัญ ได้แก่ 3.1 การใช้ทรัพยากร 3.2 การจัดการของเสียและมลพิษ

ผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน

ยสท. มีการขับเคลื่อนการดำเนินธุรกิจสู่ความยั่งยืน ผ่านกระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์องค์กร โดยมีการกำหนดแนวทางการดำเนินการสู่ความยั่งยืนขององค์กรที่คำนึงถึงความเกี่ยวข้องระหว่างองค์กรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มต่าง ๆ ตลอดจนการดำเนินงานทั้งห่วงโซ่อุปทาน เพื่อให้การจัดทำแผนยุทธศาสตร์และการกำหนดเป้าหมายการดำเนินงานเป็นไปอย่างสมดุล สอดคล้องกับนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาอย่างยั่งยืน และตั้งอยู่บนฐานความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีตลอดห่วงโซ่อุปทาน และลดผลกระทบทางลบจากการดำเนินงานขององค์กรทั้งในทางตรงและทางอ้อม ยสท. ได้กำหนดประเด็นความสำคัญด้านความยั่งยืน ตามกรอบแนวคิดเป้าหมายการ

พัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals 2030: SDGs) ขององค์การสหประชาชาติ คือเป้าหมายการพัฒนาของสหประชาชาติที่ตั้งขึ้นทดแทนเป้าหมายการพัฒนาแห่งสหัสวรรษ (Millennium Development Goals) โดยกำหนดทิศทางการพัฒนาด้วยเป้าหมายหลัก 17 เป้าหมายที่ต้องบรรลุภายในปี 2573 โดยมองการพัฒนาเป็นมิติ (Dimensions) ของเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ให้มีความเชื่อมโยงกัน มีการดำเนินงานที่สอดคล้องกับกรอบการพัฒนาที่ยั่งยืนมาโดยตลอด ณ ขณะนี้ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน หรือ SDGs เป็นประเด็นสำคัญที่ถูกหยิบยกนำมาใช้ในการกำหนดเป้าหมายของประเทศตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และการวางทิศทางแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 เพื่อให้ทุกภาคส่วนร่วมสร้างสังคมที่เป็นสุข

ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม จัดปัญหาความยากจน ส่งเสริมการเป็นเศรษฐกิจสีเขียว มีการผลิตและบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

น้อยที่สุดเมื่อปล่อยสู่ภายนอกโรงงานผลิต ตลอดจนพัฒนาและวางมาตรการต่าง ๆ เพื่อลดการเกิดมลภาวะตั้งแต่ต้นเหตุ

องค์กรมีรายได้ที่มั่นคง และยั่งยืนด้วยธุรกิจที่มีประสิทธิภาพ ภายใต้การบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาล และความโปร่งใส

การบริหารจัดการในมิติสิ่งแวดล้อม : Environmental

ยสท. ประกอบอุตสาหกรรมผลิตสินค้าที่มีการใช้วัตถุดิบและพลังงานจำนวนมากทั้งปี การพัฒนาประสิทธิภาพการผลิตให้ทันสมัยและลดการสูญเสียวัตถุดิบ นอกจากจะเป็นการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมแล้ว ยังส่งผลดีต่อการลดค่าใช้จ่ายขององค์กรในระยะยาวจากการประหยัดค่าใช้จ่ายวัตถุดิบและพลังงานในการผลิต เพื่อให้การบริหารจัดการกระบวนการผลิตของโรงงานผลิตยาสูบส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมรอบด้านน้อยที่สุดและเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานอุตสาหกรรมและสิ่งแวดล้อม องค์กรต้องคำนึงถึงความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อมในระยะยาว ด้วยการลดมลภาวะที่เกิดจากกระบวนการผลิต ทั้งการจัดการมลภาวะที่เกิดขึ้นในกระบวนการผลิตอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ เพื่อให้ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม ในปี 2567

จากสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่มีความรุนแรงมากขึ้น ตลอดจนการผลักดันเป้าหมายในการควบคุมอุณหภูมิเฉลี่ยของโลกไม่ให้เกิน 1.5 องศาเซลเซียส ซึ่งการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเป็นหนึ่งในประเด็นที่กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้ความสำคัญ นับเป็นความท้าทายสำหรับอุตสาหกรรมเกษตรและการเกษตร ยสท. จึงได้ตระหนักถึงความสำคัญและร่วมรับผิดชอบในการบรรเทาปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่ส่งผลกระทบต่อชุมชน สังคม และทั่วโลก รวมถึงมีการปรับตัวและวางมาตรการเชิงรุก โดยมุ่งเน้นการใช้พลังงานและทรัพยากรอย่างคุ้มค่า การศึกษาและนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ พร้อมมุ่งสู่การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิให้เป็นศูนย์ (Net Zero) ในปี 2593 เพื่อเปลี่ยนผ่านไปสู่ธุรกิจคาร์บอนต่ำในอนาคตอย่างยั่งยืน

การสร้างประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-efficiency)

โครงการ Green Office

ยสท. ได้เริ่มดำเนินโครงการสำนักงานสีเขียว (Green Office) ผ่านเกณฑ์ประเมินของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2566 ซึ่งเป็นโครงการสนับสนุนการดำเนินโครงการสร้างประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-efficiency) มีเป้าหมายสำคัญในการ

สร้างวัฒนธรรมหัวใจสีเขียวให้กับองค์กร นำไปสู่การลดการใช้ทรัพยากรและลดการเกิดก๊าซเรือนกระจกเริ่มดำเนินการที่

- ยสท. สำนักงานใหญ่ (อาคารตึกอำนวยการและกลุ่มอาคารวิจัย)

- ยสท. อยุธยา (อาคาร B01)

ผลสำเร็จการดำเนินโครงการ ยสท. ได้ผ่านการตรวจประเมินด้านสิ่งแวดล้อมและได้รับรางวัลดีเยี่ยม (G-Gold) ระดับประเทศ ทั้ง 2 แห่ง และ ยสท. อยุธยา อาคาร B01 ยังได้รับการคัดเลือกให้เป็น Best Practice ของปี 2566 ในปีงบประมาณ 2567 ได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องโดยขยายผลไปยังอาคาร B04 B06 B07 B09 และกลุ่มอาคารสำนักงานโครงการย้ายโรงงานฯ ซึ่งได้รับรางวัลดีเยี่ยม (G-Gold) ระดับประเทศ เช่นเดียวกัน

โครงการ TOAT Energy League 2024

ดำเนินโครงการเพื่อสนับสนุนการลดการใช้พลังงานไฟฟ้า โดยให้แต่ละหน่วยงานแข่งขันกันลดการใช้พลังงานไฟฟ้า ผลการดำเนินโครงการสามารถลดปริมาณการใช้ไฟฟ้าลงได้ 971,971 kWh คิดเป็น 4.49% คิดเป็นเงินที่ประหยัดได้จำนวน 4,859,855 บาท

ผลการดำเนินการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของทั้งองค์กร ในปี 2567 สามารถลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก (เทียบกับปี 2566) ได้ประมาณ 5,403,000 กิโลกรัมคาร์บอน เทียบเท่ากับการปลูกต้นไม้ จำนวน 600,333 ต้น

การบริหารจัดการในมิติสังคม : Social

ยสท. ตระหนักและให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจที่คำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม โดย

เข้าไปมีส่วนร่วมในการผลิตและจัดจำหน่ายครบทั้งห่วงโซ่อุปทานตั้งแต่ต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ ทำให้มีส่วนเกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจำนวนมากตั้งแต่ชาวไร่ที่ปลูกใบยาสูบไปจนถึงผู้ส่งมอบวัตถุดิบ และผู้จำหน่ายผลิตภัณฑ์ยาสูบ การบริหารความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเหล่านี้จะเอื้อต่อการดำเนินกิจการให้บรรลุเป้าหมายการเติบโตไปด้วยกันอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ ยสท. ได้ถ่ายทอดปัจจัยความยั่งยืนสู่การปฏิบัติ เพื่อติดตามการดำเนินงานด้านความยั่งยืนขององค์กรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถบรรลุเป้าหมายปัจจัยความยั่งยืนในแต่ละด้าน มีการดำเนินแผนงานโครงการและกิจกรรมในประเด็นความยั่งยืนด้านสังคมในปีงบประมาณ 2567 ดังนี้

1. ความยั่งยืนด้านความสัมพันธ์ในห่วงโซ่อุปทาน มุ่งเน้นความสมดุลระหว่างความยั่งยืนทางเศรษฐกิจที่แสวงหาความสำเร็จจากผลกำไร และความยั่งยืนด้านสังคมที่มุ่งเน้นทัศนคติและความผูกพันที่บุคลากรมีต่อองค์กร ซึ่งนอกจากจะสร้างสภาพแวดล้อมเชิงบวกที่เอื้อต่อการเสริมสร้างประสิทธิภาพการดำเนินงานแล้ว ยังเป็นการสร้างความมั่นคงให้กับองค์กรเพื่อมิให้บุคลากรออกจากองค์กรไป อันเป็นการสูญเสียทักษะและความชำนาญที่จำเป็น

2. ความยั่งยืนด้านความสัมพันธ์กับชุมชนและสังคม การแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมในฐานะรัฐวิสาหกิจที่มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและนารายได้ส่งให้รัฐเป็นงบประมาณเพื่อการพัฒนาประเทศ ประกอบด้วย แผนงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของ ยสท. (ศปท.ยสท.) และแผนสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น การดูแลเกษตรกรชาวไร่ยาสูบ การดูแล/คุ้มครองลูกค้า ได้แก่ ผู้บริโภคและตัวแทนจำหน่าย และการดูแลพนักงาน

ยสท. ประกอบธุรกิจซึ่งถูกห้ามการประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์องค์กรหรือทำกิจกรรมเพื่อสังคมโดยเด็ดขาด ซึ่งขัดแย้งกับนโยบายภาครัฐที่ต้องการให้รัฐวิสาหกิจสร้างสัมพันธ์กับชุมชนและแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมให้มากยิ่งขึ้น อย่างไรก็ตาม ภายใต้ขอบเขตของกฎหมายและผู้เกี่ยวข้อง ยสท. ยังคงสามารถสร้างความสัมพันธ์กับชุมชนและสังคมได้ในบางส่วน โดยเฉพาะในด้านการให้บริการทางการแพทย์แก่ชุมชนใกล้เคียงและเป็นสวัสดิการแก่ครอบครัวพนักงาน ตลอดจนการบริหารองค์กรให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส ซึ่งแม้จะไม่สามารถประชาสัมพันธ์ได้ แต่ก็ถือเป็นการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมในฐานะรัฐวิสาหกิจที่มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและนารายได้ส่งให้รัฐเป็นงบประมาณเพื่อการพัฒนาประเทศต่อไป

การบริหารจัดการในมิติเศรษฐกิจและการกำกับดูแลที่ดี (Governance)

ยสท. ได้ถ่ายทอดปัจจัยความยั่งยืนสู่การปฏิบัติ เพื่อติดตามการดำเนินงานด้านความยั่งยืนขององค์กรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถบรรลุเป้าหมายปัจจัยความยั่งยืนในแต่ละด้าน มีการดำเนินแผนงานโครงการและกิจกรรมในประเด็นความยั่งยืนด้านเศรษฐกิจในปีงบประมาณ 2567 ดังนี้

1. ความยั่งยืนด้านการแข่งขันในธุรกิจในประเทศ เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันในประเทศซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญขององค์กรต่อการดำเนินธุรกิจปัจจุบันและการขยายสู่ธุรกิจอื่นในอนาคต

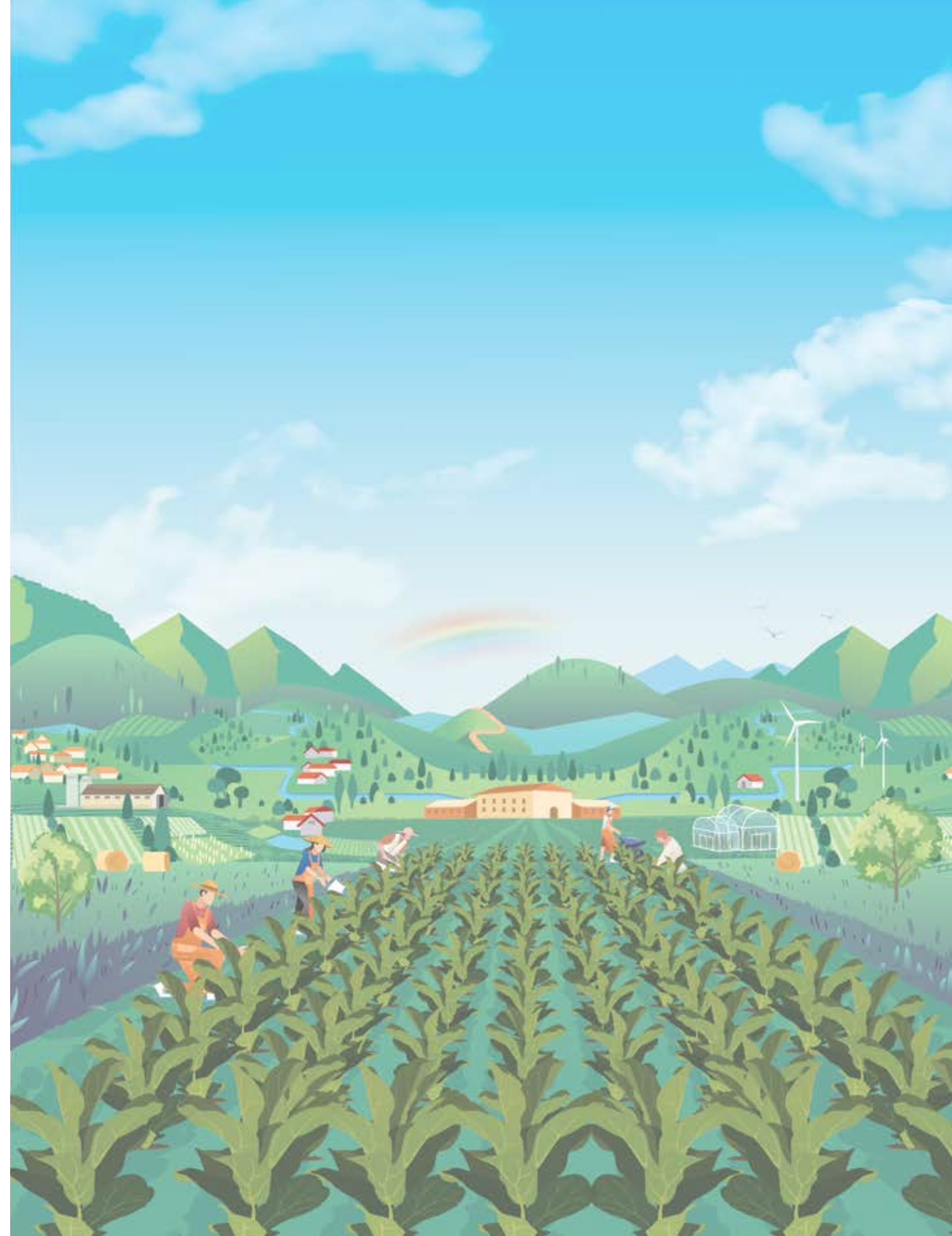
2. ความยั่งยืนด้านการเงิน เพื่อความมั่นคงและยั่งยืนของรายได้เพิ่มความหลากหลายของรายได้ซึ่งส่งผลต่อสภาพคล่องทางการเงินขององค์กรที่

ปัจจุบันต้องรับภาระการนำส่งภาษีต่าง ๆ ให้รัฐจำนวนมาก ผลักดันให้องค์กรต้องมีผลกำไรหมุนเวียนเข้ามาเป็นสภาพคล่ององค์กรในระดับสูงอย่างต่อเนื่องเพื่อให้องค์กรสามารถดำเนินธุรกิจและตอบสนองความรับผิดชอบต่อด้านภาษีต่อรัฐได้

3. ความยั่งยืนด้านการบริหารสินทรัพย์ การสร้างมูลค่าให้องค์กรได้ถือเป็นภาระที่ส่งผลต่อการเงินขององค์กรในเชิงการบริหารจัดการมูลค่าเชิงเศรษฐศาสตร์ ยสท. เป็นองค์กรที่มีสินทรัพย์มูลค่าสูงจำนวนมาก และสถานะขององค์กรที่เป็นนิติบุคคลส่งผลให้สามารถสร้างมูลค่าจากสินทรัพย์ได้ ซึ่งต้องบริหารสินทรัพย์ให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมกับผลประกอบการขององค์กร โดยมุ่งเน้นการบริหารงบประมาณและสินทรัพย์ให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อธุรกิจ

4. ความยั่งยืนด้านบุคลากร การบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อบรรลุความสมดุลระหว่างอัตรากำลังตามภาระงานและปริมาณบุคลากรในปัจจุบัน ตลอดจนการคาดการณ์ความต้องการในอนาคตตามการดำเนินงานที่เปลี่ยนแปลงไปตามสภาพแวดล้อมและยุทธศาสตร์ขององค์กร

ลดมลพิษ
จากกระบวนการผลิต
ร่วมสร้างสังคมสีเขียว



การยาสูบแห่งประเทศไทย Tobacco Authority of Thailand (TOAT)

คณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย
Board of Directors Tobacco Authority of Thailand

คณะกรรมการตรวจสอบ
Audit Committee

ผู้ว่าการ
Governor

ฝ่ายตรวจสอบภายใน
Internal Audit Department

ฝ่ายอำนวยการ
และสื่อสารองค์กร
Administration and Corporate
Communication Department

ผู้ตรวจการ**
Inspector General

สำนักพัฒนาธุรกิจ
Business Development office

กลุ่มภารกิจด้านบริหาร
รองผู้ว่าการด้านบริหาร
Deputy Governor for Administration

ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
Human Resources Department

ฝ่ายบัญชีและการเงิน
Accounting and
Financial Department

ฝ่ายการแพทย์
Medical Department

ฝ่ายยุทธศาสตร์องค์กร
Strategic Planning Department

สำนักงบประมาณ
Bureau of the Budget

สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ
Office of Information Technology

สำนักกฎหมาย
Office of Legal

กลุ่มภารกิจด้านการผลิต*
รองผู้ว่าการด้านการผลิต
Deputy Governor for Production

ฝ่ายผลิตด้านใบยา*
Leaf Production Department

ฝ่ายผลิตภัณฑ์สำเร็จรูป*
Finished Product Department

ฝ่ายวางแผนการผลิต*
Production Planning Department

สำนักคุณภาพ
ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม*
Office of Quality Safety and Environment

สำนักงานโครงการย้าย
โรงงานผลิตยาสูบฯ*
Office of Tobacco
Factory Relocation Project

โครงสร้างการยาสูบแห่งประเทศไทย TOAT Organizational Structure

กลุ่มภารกิจด้านบริหารจัดการผลิต
รองผู้ว่าการด้านบริหารจัดการผลิต
Deputy Governor for Production Management

ฝ่ายวิศวกรรมและพัฒนา*
Engineering and Development
Department

ฝ่ายจัดหาและรักษาพัสดุ
Supply Department

ฝ่ายการพิมพ์*
Printing Department

ฝ่ายบริการกลาง
Central Services Department

สถานที่ตั้งของหน่วยงาน คือ ยสท.คลองเตย
ยกเว้น * มีสถานที่ตั้งที่ ยสท.อยุธยา
** ไม่มีฐานะเป็นหน่วยงาน

กลุ่มภารกิจด้านการตลาด
รองผู้ว่าการด้านการตลาด
Deputy Governor for Marketing

ฝ่ายตลาด
Marketing Department

ฝ่ายขาย
Sales Department

สำนักป้องกันบุหรี่
ผิดกฎหมาย
Office of Illicit
Cigarette Prevention

กลุ่มภารกิจด้านใบยา
รองผู้ว่าการด้านใบยา
Deputy Governor for Leaf

ฝ่ายใบยา
Leaf Department

ฝ่ายวิจัยและพัฒนา
Research and Development
Department

สายงาน
ผู้ชำนาญการใบยา**
Blender Specialist Line

สายงาน
ผู้ชำนาญการใบยา**
Leaf Specialist Line

ปรับปรุงตามคำสั่งที่ 333/2563
เรื่อง ปรับปรุงโครงสร้างอัตรากำลังพนักงานกลุ่มงานขึ้นตรงผู้ว่าการ
ลงวันที่ 1 ธันวาคม 2563

คณะกรรมการ

การยาสูบแห่งประเทศไทย (The TOAT Board of Directors)



นายธีระชัย วัฒนพานิช
Mr. Theeraj Athavanich

อายุ 59 ปี

ประธานกรรมการ

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ

ประธานกรรมการ (ผู้แทนกระทรวงการคลัง)
(ตามมติคณะรัฐมนตรี มีผลตั้งแต่วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2565)

ตำแหน่งปัจจุบัน

อธิบดีกรมศุลกากร

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาโท M.B.A. (Finance), University of Alabama at Birmingham, U.S.A.
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการตลาด จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการเงินการธนาคาร จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประสบการณ์การทำงาน

- รองปลัดกระทรวงการคลัง
- ที่ปรึกษาด้านตลาดตราสารหนี้ สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ กระทรวงการคลัง
- รองผู้อำนวยการสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ กระทรวงการคลัง
- ผู้อำนวยการสำนักบริหารการระดมทุนโครงการลงทุนภาครัฐ สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ กระทรวงการคลัง

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Core Business Enablers สำหรับคณะกรรมการธนาคาร
- หลักสูตร Role of the Chairman Program (RCP Online) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร International Capital Market and Risks Management (World Bank)
- หลักสูตร Official Development Assistance Loans and Financial Management (JICA/OECD)
- หลักสูตร Financial Workshop on National Executive (UNDP)
- หลักสูตร Liability Management Program for Debt Management Official, World Bank
- หลักสูตร Directors Certification Program (DCP) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Senior Executive Program (Graduate School of Business, Columbia University)
- ศึกษาดูงานเกี่ยวกับกระบวนการเพาะปลูกใบยา กระบวนการผลิต บุหรี่ ทิศทางอุตสาหกรรมยาสูบในระดับสากล และนวัตกรรมผลิตภัณฑ์ยาสูบที่ช่วยลดความเสี่ยง (Reduced Risk Product : RRP) ตามแผนเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย

การถือครองหุ้นในบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจยาสูบ

- ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

- ไม่มี

รายการที่เกี่ยวข้อง/มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับ ยสท.

- ไม่มี



นายปิ่นสาย สุรัสวดี
Mr. Pinsai Suraswadi

อายุ 53 ปี

กรรมการ

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ

กรรมการ (ผู้แทนกระทรวงการคลัง)
(ตามมติคณะรัฐมนตรี มีผลตั้งแต่วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2565)

ตำแหน่งปัจจุบัน

รองปลัดกระทรวงการคลัง

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาโท Master of Science in Economics, University of Glasgow, United Kingdom
- ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
- ปริญญาตรี เศรษฐศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประสบการณ์การทำงาน

- ที่ปรึกษาด้านยุทธศาสตร์การจัดเก็บภาษี (กลุ่มธุรกิจทางการเงินการธนาคาร) กรมสรรพากร
- ผู้อำนวยการกองวิชาการแผนภาษี กรมสรรพากร
- ผู้อำนวยการสำนักงานเลขานุการกรม กรมสรรพากร
- ผู้อำนวยการสำนักบริหารการเสียภาษีทางอิเล็กทรอนิกส์ กรมสรรพากร
- ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสรรพากร
- ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง กรมสรรพากร กระทรวงการคลัง

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Refreshment Training Program (RFP 7/2022) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Great Leaders Online Series
- หลักสูตร Cryptoasset Revolution รุ่นที่ 1
- หลักสูตร เสนาธิการทหาร รุ่นที่ 55 สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ
- หลักสูตร การพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.1) รุ่นที่ 84 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- หลักสูตร โครงการสัมมนาผู้บริหารธนาคารและสถาบันการเงิน รุ่นที่ 11 สมาคมธนาคารไทย
- ศึกษาดูงานเกี่ยวกับกระบวนการเพาะปลูกใบยา กระบวนการผลิต บุหรี่ ทิศทางอุตสาหกรรมยาสูบในระดับสากล และนวัตกรรมผลิตภัณฑ์ยาสูบที่ช่วยลดความเสี่ยง (Reduced Risk Product : RRP) ตามแผนเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย
- อบรมหลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 66 ปีการศึกษา พ.ศ. 2566-2567
- อบรมภายใน (In-House Training) เรื่อง นโยบายบัญชีพัฒนาการใหม่ ๆ เกี่ยวกับรายงานทางการเงินและบัญชีตามแผนพัฒนาคณะกรรมการตรวจสอบ

การถือครองหุ้นในบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจยาสูบ

- ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

- ไม่มี

รายการที่เกี่ยวข้อง/มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับ ยสท.

- ไม่มี

คณะกรรมการ

การยาสูบแห่งประเทศไทย
(The TOAT Board of Directors)



นางสาวสุภัค ไชยวรรณ
Miss Supak Chaiyawan

อายุ 54 ปี
กรรมการ

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ

กรรมการ (ผู้แทนกระทรวงการคลัง)
(ตามมติคณะรัฐมนตรี มีผลตั้งแต่วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2565)

ตำแหน่งปัจจุบัน

ที่ปรึกษาด้านเศรษฐกิจการเงิน
(เศรษฐกิจทรงคุณวุฒิสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง)

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาโท ด้านการเงิน Saint Louis University
- ปริญญาตรี สังคมวิทยาและมานุษยวิทยา มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประสบการณ์การทำงาน

- รองผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง
- ผู้อำนวยการสำนักนโยบายการคลัง
- ผู้อำนวยการสำนักนโยบายระบบการคุ้มครองผลประโยชน์ทางการเงิน
- ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านนโยบายและระบบการคลัง สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง กระทรวงการคลัง

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- ศึกษาดูงานเกี่ยวกับกระบวนการเพาะปลูกใบยา กระบวนการผลิต บุหรี่ ทิศทางอุตสาหกรรมยาสูบในระดับสากล และนวัตกรรมผลิตภัณฑ์ยาสูบที่ช่วยลดความเสี่ยง (Reduced Risk Product : RRP) ตามแผนเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย

การถือครองหุ้นในบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจยาสูบ

- ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

- ไม่มี

รายการที่เกี่ยวข้อง/มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับ ยสท.

- ไม่มี



ศาสตราจารย์อัญญา ขันธวิทย์
Professor Anya Khanthavit

อายุ 62 ปี
กรรมการ

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ

กรรมการ
(ตามมติคณะรัฐมนตรี มีผลตั้งแต่วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2565)

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาเอก Ph.D. (International Business and finance), New York University, U.S.A.
- ปริญญาโท M.Phil. (International Business and finance), New York University, U.S.A.
- ปริญญาโท M.Sc., Hons (International Transportation Management), State University of New York, Maritime College, U.S.A.
- ปริญญาตรี บัณฑิตจิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประสบการณ์การทำงาน

- ปัจจุบัน ศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาการเงินและการธนาคาร คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Electricity Generating Public Company Limited BEPS2.0 Piiar2
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
 - หลักสูตร Director Certification Program (DCP)
 - หลักสูตร Ethical Leadership Program (ELP)
 - หลักสูตร IT Governance and Cyber Resilience Program
 - หลักสูตร Strategic Board Master Class (SBM)
 - หลักสูตร Advance Audit Committee Program
- ดูงานที่ฝรั่งเศส และเยอรมัน ส่งเสริมความรู้ด้านการผลิตไฟฟ้า ด้วยพลังงานประเภทต่าง ๆ
 - หลักสูตร EGCO Executives ESG Training Session
- ศึกษาดูงานเกี่ยวกับกระบวนการเพาะปลูกใบยา กระบวนการผลิต บุหรี่ ตามแผนเพิ่มประสิทธิภาพ การกำกับดูแลกิจการของ คณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย
- อบรมภายใน (In-House Training) เรื่อง นโยบายบัญชี พัฒนาการใหม่ ๆ เกี่ยวกับรายงานทางการเงินและบัญชี ตามแผนพัฒนาคณะกรรมการตรวจสอบ

การถือครองหุ้นในบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจยาสูบ

- ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

- ไม่มี

รายการที่เกี่ยวข้อง/มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับ ยสท.

- ไม่มี

คณะกรรมการ

การยาสูบแห่งประเทศไทย (The TOAT Board of Directors)



พลตำรวจโท ศิริวัชรเชษฐ คุรุวัชรเชษฐ
Police Major General
Srituchakhet Kruwathanaseth

อายุ 55 ปี
กรรมการ

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ

กรรมการ
(ตามมติคณะรัฐมนตรี มีผลตั้งแต่วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2565)

ตำแหน่งปัจจุบัน

จเรตำรวจ (สบ 8)

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาโท สังคมสงเคราะห์ศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ
- ปริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

ประสบการณ์การทำงาน

- รองผู้บัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- ผู้บังคับการตำรวจน้ำ กองบังคับการตำรวจน้ำ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

- ผู้บังคับการปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับการคุ้มครองผู้บริโภค
- รองผู้บังคับการกองบังคับการปราบปราม
- นายเวร (สบ 5) รองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ
- ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสำโรงเหนือ จังหวัดสมุทรปราการ
- รองผู้กำกับการกองกำกับการสืบสวนตำรวจภูธร จังหวัดนนทบุรี
- สารวัตรกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 4

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Successful Formulation & Execution of Strategy (SFE) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร ผู้บริหารระดับสูงด้านนวัตกรรมบริการ (Top Executive Program for Creative & Amazing Thai Service -TopCATS) รุ่นที่ 4
- หลักสูตร Board Essentials Program (BEP) มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)
- หลักสูตรนักบริหารการงบประมาณระดับสูง (นงส.) สำนักงานงบประมาณ กระทรวงการคลัง
- หลักสูตร Directors Certification Program (DCP) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรการบริหารงานตำรวจชั้นสูง วิทยาลัยการตำรวจ
- หลักสูตรผู้กำกับการ วิทยาลัยการตำรวจ
- หลักสูตรผู้บังคับหมวด ดชด. กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน
- ศึกษาดูงานเกี่ยวกับกระบวนการเพาะปลูกใบยากระบวนการผลิตบุหรี่ ตามแผนเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย
- หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่นที่ 35/2024
- อบรมภายใน (In-House Training) เรื่อง นโยบายบัญชีพัฒนาการใหม่ ๆ เกี่ยวกับรายงานทางการเงินและบัญชีตามแผนพัฒนาคณะกรรมการตรวจสอบ

การถือครองหุ้นในบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจยาสูบ

- ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

- ไม่มี

รายการที่เกี่ยวข้อง/มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับ ยสท.

- ไม่มี



พลโท วรพจน์ ณะธินิต
Mr. Warpoj Tanatanit

อายุ 57 ปี
กรรมการ

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ

กรรมการ
(ตามมติคณะรัฐมนตรี มีผลตั้งแต่วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2565)

ตำแหน่งปัจจุบัน

รองผู้อำนวยการศูนย์การอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทหาร ศูนย์การอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทหาร

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า

ประสบการณ์การทำงาน

- ผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษกองทัพบก

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Refreshment Training Program (RFP 7/2022) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- ศึกษาดูงานเกี่ยวกับกระบวนการเพาะปลูกใบยากระบวนการผลิตบุหรี่ ทิศทางอุตสาหกรรมยาสูบในระดับสากล และนวัตกรรมผลิตภัณฑ์ยาสูบที่ช่วยลดความเสี่ยง (Reduced Risk Product : RRP) ตามแผนเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย
- อบรมหลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 66 ปีการศึกษา พ.ศ. 2566-2567
- อบรมภายใน (In-House Training) เรื่อง นโยบายบัญชีพัฒนาการใหม่ ๆ เกี่ยวกับรายงานทางการเงินและบัญชีตามแผนพัฒนาคณะกรรมการตรวจสอบ

การถือครองหุ้นในบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจยาสูบ

- ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

- ไม่มี

รายการที่เกี่ยวข้อง/มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับ ยสท.

- ไม่มี

คณะกรรมการ

การยาสูบแห่งประเทศไทย (The TOAT Board of Directors)



นายทองเปลว กองจันทร์
Mr. Thongplew Kongjun

อายุ 63 ปี
กรรมการ

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ

กรรมการ
(ตามมติคณะรัฐมนตรี มีผลตั้งแต่วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2565)

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาเอก วิศวกรรมชลประทาน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ปริญญาโท วิศวกรรมชลประทาน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ปริญญาตรี วิศวกรรมโยธา วิทยาลัยเทคโนโลยีและอาชีวศึกษา (วิทยาเขตเทเวศร์)

ประสบการณ์การทำงาน

- ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- อธิบดีกรมชลประทาน
- รองอธิบดีกรมชลประทาน
- ผู้อำนวยการสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา

ประวัติการอบรม

- หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูง การบริหารเศรษฐกิจสาธารณะสำหรับนักบริหารระดับสูง (ปศส.) รุ่นที่ 11 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรนักปกครองระดับสูง (นปส.) รุ่นที่ 63 สถาบันดำรงราชานุภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 59 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ
- หลักสูตรหลักนิติธรรมเพื่อประชาธิปไตย (นธป.) รุ่นที่ 7 สถาบันรัฐธรรมนูญศึกษา สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ
- หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง สถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายตุลาการ ศาลยุติธรรม
- ศึกษาดูงานเกี่ยวกับกระบวนการเพาะปลูกใบยา กระบวนการผลิต บุหรี่ ทิศทางอุตสาหกรรมยาสูบในระดับสากล และนวัตกรรมผลิตภัณฑ์ยาสูบที่ช่วยลดความเสี่ยง (Reduced Risk Product : RRP) ตามแผนเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย
- อบรมหลักสูตร Board Essentials Program (BEP) รุ่นที่ 5
- อบรมหลักสูตร Ethical Leadership Program (ELP) รุ่น 35/2024
- อบรมภายใน (In-House Training) เรื่อง นโยบายบัญชีพัฒนาการใหม่ ๆ เกี่ยวกับรายงานทางการเงินและบัญชีตามแผนพัฒนาคณะกรรมการตรวจสอบ

การถือครองหุ้นในบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจยาสูบ

- ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

- ไม่มี

รายการที่เกี่ยวข้อง/มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับ ยสท.

- ไม่มี



นายภูมิจิตต์ พงษ์พันธุ์งาม
Mr. Poomjit Pongpanngam

อายุ 57 ปี
กรรมการ/เลขาธิการคณะกรรมการ/ผู้ว่าการ

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ

9 กันยายน 2565-ปัจจุบัน

คุณวุฒิการศึกษา

- ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์ (ปริญญาเอก) วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยทักษิณ
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการจัดการโลจิสติกส์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
- มหาวิทยาลัยศิลปากร คณะโบราณคดี (ภาคภาษาต่างประเทศ หลักสูตรมคศุเทศก์)
- West Coast University, Los Angeles, California USA (MBA)
- University Extension, University of California, Los Angeles (UCLA) Westwood, California USA Post

- Secondary Studies in the Profession (Professional in Computer graphic)
- มหาวิทยาลัยกรุงเทพ ปริญญาตรี คณะนิเทศศาสตร์ เอกโฆษณา-ประชาสัมพันธ์

ประสบการณ์การทำงาน

- ผู้อำนวยการโรงงานไฟ กรมสรรพสามิต
- รองผู้อำนวยการ ระดับ 10 (ด้านธุรกิจ) องค์การสะพานปลา กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- รักษาการผู้อำนวยการ องค์การสะพานปลา กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ประวัติการอบรม

- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง ด้านการบริหารงานพัฒนาเมือง (มหานคร 4) วิทยาลัยพัฒนามหานคร มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช
- สถาบันพัฒนาการเมือง และการเลือกตั้ง หลักสูตรการเมือง และการเลือกตั้งระดับสูง (พตส.5)
- Leadership Succession Program (LSP) มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)
- สถาบันพระปกเกล้า หลักสูตรการเมืองการปกครองในระบบประชาธิปไตย สำหรับนักบริหารระดับสูง (ป.ป.ร.16)
- TBS : International Transportation and Business School
- ศึกษาดูงานเกี่ยวกับกระบวนการเพาะปลูกใบยา กระบวนการผลิต บุหรี่ ทิศทางอุตสาหกรรมยาสูบในระดับสากล และนวัตกรรมผลิตภัณฑ์ยาสูบที่ช่วยลดความเสี่ยง (Reduced Risk Product : RRP) ตามแผนเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย
- หลักสูตรการบริหารการรักษาสภาพความสงบเรียบร้อยของสังคม ภาครัฐร่วมเอกชน (บรอ.) รุ่นที่ 11

การถือครองหุ้นในบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจยาสูบ

- ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

- ไม่มี

รายการที่เกี่ยวข้อง/มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับ ยสท.

- ไม่มี

คณะผู้บริหาร

การยาสูบแห่งประเทศไทย
(TOAT Executives)



นายภูมิจิตต์ พงษ์พันธุ์งาม
Mr. Poomjit Pongpanngam



นายณพดล หานูณสาร
Mr. Nopadol Hantanasarn



นายยรรยงค์ พรรณา
Mr. Yunyong Panna



นายรักษักดิ์ อินทร์ปราบ
Mr. Raksak Inprab

ตำแหน่ง

ผู้ว่าการการยาสูบแห่งประเทศไทย
Governor of Tobacco Authority of Thailand

คุณวุฒิการศึกษา

- Master of International Business Administration West Coast University
- ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) มหาวิทยาลัยทักษิณ
Doctor of Philosophy Program
In Public Administration
Thaksin University

ตำแหน่ง

รองผู้ว่าการด้านบริหาร
Deputy Governor for Administration

คุณวุฒิการศึกษา

- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (เครื่องกล) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
Bachelor of Engineering (Mechanical Engineering)
: B.Eng. (Mechanical Engineering) Kasetsart University
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง
Master of Business Administration : M.B.A.
Ramkhamhaeng University

ตำแหน่ง

รองผู้ว่าการด้านการผลิต
Deputy Governor for Production

คุณวุฒิการศึกษา

- อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีขนถ่ายวัสดุ) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
Bachelor of Industrial Technology in Materials Handling Technology : B.Ind.Tech.
(Materials Handling Technology)
King Mongkut's Institute of Technology
North Bangkok

ตำแหน่ง

รองผู้ว่าการด้านการตลาด
Deputy Governor for Marketing

คุณวุฒิการศึกษา

- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (ไฟฟ้า) มหาวิทยาลัยสยาม
Bachelor of Engineering
(Electrical Engineering)
: B.Eng. (Electrical Engineering)
Siam University

คณะผู้บริหาร

การยาสูบแห่งประเทศไทย
(TOAT Executives)



นายเอกรัตน์ ชโนวรรณะ
Mr. Aegarat Chanowanna



นายวีระเดช กีไพโรจน์
Mr. Weeradej Kipairote



นายวิศาล ไหมวิจิตร
Mr. Wisan Maivijit



นางสุพานี จงสกลไพบุลย์
Mrs. Supanee Chongsatitphibul

ตำแหน่ง

รองผู้อำนวยการด้านใบยา
Deputy Governor for Leaf

คุณวุฒิการศึกษา

- วิทยาศาสตรบัณฑิต (เกษตรศาสตร์)
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Bachelor of Science (Agriculture)
: B.S. (Agriculture)
Chiang Mai University
- วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (เกษตรศาสตร์)
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Master of Science (Agriculture)
: M.S. (Agriculture)
Chiang Mai University

ตำแหน่ง

รองผู้อำนวยการด้านการจัดการผลิต
Deputy Governor for Production Management

คุณวุฒิการศึกษา

- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (เครื่องกล)
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล วิทยาเขตเทเวศร์
Bachelor of Engineering
: B.Eng. (Mechanical Engineering)
Rajamangala Institute of Technology
- รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
(การจัดการภาครัฐและภาคเอกชน)
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
Master of Public Administration
: M.P.A. (Public and Private Management)
National Institute of Development Administration (NIDA)

ตำแหน่ง

ผู้ตรวจการ
Inspector - General

คุณวุฒิการศึกษา

- การศึกษบัณฑิต (พลศึกษา)
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
Bachelor of Education (Physical Education)
: B.Ed. (Physical Education)
Srinakharinwirot University
- วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (วิทยาศาสตร์การกีฬา)
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
Master of Science (Science Education)
: M.Sc. (Science Education)
Srinakharinwirot University

ตำแหน่ง

ผู้ชำนาญการปรุง
Blending Specialist

คุณวุฒิการศึกษา

- วิทยาศาสตรบัณฑิต (เคมี)
มหาวิทยาลัยรามคำแหง
Bachelor of Science (Chemistry)
: B.S. (Chemistry)
Ramkhamhaeng University

คณะผู้บริหาร

การยาสูบแห่งประเทศไทย
(TOAT Executives)



นายอนนท์ ไห้วงษ์
Mr. Anon Howong



นางนริสา ชัยอำนาจ
Mrs. Narisa Chai-Amnaj



นายปทุม วัฒนาเอื้อพันธ์
Mr. Patum Watanaeabpun



นายณัฐพงษ์ สำราญใจ
Mr. Nattapong Sumranjai

ตำแหน่ง

ผู้ชำนาญการใบยา
Leaf Specialist

คุณวุฒิการศึกษา

- วิทยาศาสตรบัณฑิต (คอมพิวเตอร์)
มหาวิทยาลัยกรุงเทพ
Bachelor of Science (Computer Science)
: B.S. (Computer Science)
Bangkok University
- วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (เทคโนโลยีสารสนเทศ)
มหาวิทยาลัยศรีปทุม
Master of Science (Information Technology)
: M.S. (Information Technology)
Sripatum University

ตำแหน่ง

ผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร
Director of Administration
and Corporate Communication Department

คุณวุฒิการศึกษา

- นิติศาสตรบัณฑิต
มหาวิทยาลัยรามคำแหง
Bachelor of Laws
: LL.B.
Ramkhamhaeng University

ตำแหน่ง

ผู้อำนวยการฝ่ายบริการกลาง
Director of Central Services Department

คุณวุฒิการศึกษา

- ครุศาสตรอุตสาหกรรมบัณฑิต (สถาปัตยกรรม)
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
Bachelor of Industrial Education (Architecture)
: B.I.Ed. (Architecture)
King Mongkut's Institute of Technology Ladkrabang
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา)
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีมหานคร
Bachelor of Engineering (Civil Engineering)
: B.Eng. (Civil Engineering)
Mahanakorn University of Technology

ตำแหน่ง

ผู้อำนวยการฝ่ายใบยา
Director of Leaf Department

คุณวุฒิการศึกษา

- วิทยาศาสตรบัณฑิต (เกษตรศาสตร์)
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Bachelor of Science (Agriculture)
: B.S. (Agriculture)
Chiang Mai University

คณะผู้บริหาร

การยาสูบแห่งประเทศไทย
(TOAT Executives)



นางสาวศุภมาส กระจ่างสด
Miss Suphamas Krajangsod



น.พ. สุธรรม เศรษฐวงศ์
Mr. Sutham Setthawong



นายคงศักดิ์ จิตติยานุวัฒน์
Mr. Khongsak Khattianuwat



นายบรรมง กันจุไร
Mr. Bunyong Kanchurai

ตำแหน่ง

ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน
Director of Internal Audit Department

คุณวุฒิการศึกษา

- บัญชีบัณฑิต (การบัญชี)
มหาวิทยาลัยกรุงเทพ
Bachelor of Accountancy (Accounting)
: B.S. (Accounting)
Bangkok University
- การจัดการมหาบัณฑิต
มหาวิทยาลัยมหิดล
Master Degree of Management : M.M.
Mahidol University

ตำแหน่ง

ผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์
Director of Medical Department

คุณวุฒิการศึกษา

- แพทยศาสตรบัณฑิต
มหาวิทยาลัยขอนแก่น
Doctor of Medicine : M.D.
Khon Kaen University
- วุฒิบัตรสาขาสูติศาสตร์-นรีเวชวิทยา แพทยสภา
Diploma of The Board of
Obstetrics and Gynaecology,
The Medical Council of Thailand.

ตำแหน่ง

ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล
Director of Human Resources Department

คุณวุฒิการศึกษา

- นิติศาสตรบัณฑิต
มหาวิทยาลัยรามคำแหง
Bachelor of Laws : LL.B.
Ramkhamhaeng University

ตำแหน่ง

ผู้อำนวยการฝ่ายจัดหาและรักษาพัสดุ
Director of Supply Department

คุณวุฒิการศึกษา

- อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมเครื่องกล)
มหาวิทยาลัยสยาม
Bachelor of Industrial Technology
Program in Mechanical Engineering
: B.Ind.Tech. (Mechanical Engineering)
Siam University

คณะผู้บริหาร

การยาสูบแห่งประเทศไทย
(TOAT Executives)



นายปรีชา บุชารธรรม
Mr. Preecha Buchatham



นายสมเดช รัตนสุวรรณ
Mr. Somdet Rattanasuwan



นายสมชาย สุริยมงคล
Mr. Somchai Suriyamongkol



นายบัญชา เสาธงไชย
Mr. Bunchar Saothongchai

ตำแหน่ง

ผู้อำนวยการฝ่ายการพิมพ์
Director of Printing Department

คุณวุฒิการศึกษา

- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมอุตสาหการ)
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
Bachelor of Engineering (Industrial Engineering)
: B.Eng. (Industrial Engineering)
Rajamangala University of Technology Thanyaburi
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บริหารธุรกิจ)
มหาวิทยาลัยรามคำแหง
Master of Business Administration : M.B.A
Ramkhamhaeng University

ตำแหน่ง

ผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและพัฒนา
Director of Research and Development Department

คุณวุฒิการศึกษา

- เทคโนโลยีการเกษตรบัณฑิต (พืชศาสตร์)
มหาวิทยาลัยแม่โจ้
Bachelor of Agricultural Technology
(Plant Science)
: B.Ag. Tech. (Plant Science)
Maejo Institute of Agricultural Technology

ตำแหน่ง

ผู้อำนวยการฝ่ายวิศวกรรมและพัฒนา
Director of Engineering and Development
Department

คุณวุฒิการศึกษา

- อดสาหกรรมศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีการผลิต)
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
Bachelor of Industrial Technology
(Production Technology)
: B.Ind. Tech. (Production Technology)
King Mongkut's Institute of Technology
North Bangkok

ตำแหน่ง

ผู้อำนวยการฝ่ายวางแผนการผลิต
Director of Production Planning Department

คุณวุฒิการศึกษา

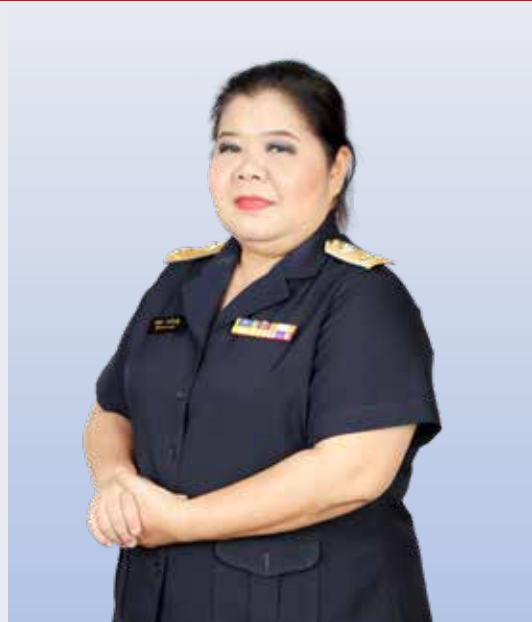
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมการวัดคุม)
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
Bachelor of Engineering (Instrumentation)
: B.Eng. (Instrumentation)
King Mongkut's Institute of Technology Ladkrabang
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีมหานคร
Master of Business Administration : M.B.A.
Mahanakorn University of Technology

คณะผู้บริหาร

การยาสูบแห่งประเทศไทย
(TOAT Executives)



นางสุชาดา อนันต์วรณิชย์
Mrs. Suchada Ananvoranich



นางสาวกฤตยา ปวนใจเสรีฐ
Miss Krittaya Puanjaisert

ตำแหน่ง

ผู้อำนวยการฝ่ายตลาด
Director of Marketing Department

คุณวุฒิการศึกษา

- บริหารธุรกิจบัณฑิต (ธุรกิจพาณิชยนาวิ)
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
Bachelor of Business Administration
(Maritime Management) : B.B.A. (Maritime Management)
Thammasat University
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การเงิน)
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
Master of Business Administration
(Financial Management) : M.B.A. (Financial Management)
National Institute of Development Administration
(NIDA)

ตำแหน่ง

ผู้อำนวยการฝ่ายยุทธศาสตร์องค์กร
Director of Strategic Planning Department

คุณวุฒิการศึกษา

- ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ)
มหาวิทยาลัยรามคำแหง
Bachelor of Arts (English)
: B.A. (English)
Ramkhamhaeng University
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การจัดการ)
มหาวิทยาลัยรามคำแหง
Master of Business Administration (Management)
: M.B.A. (Management)
Ramkhamhaeng University



นางจิตราภรณ์ ท่าไม้สุข
Mrs. Jitraporn Thamaisuk

ตำแหน่ง

ผู้อำนวยการฝ่ายขาย
Director of Sales Department

คุณวุฒิการศึกษา

- บริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด)
มหาวิทยาลัยรามคำแหง
Bachelor of Business Administration (Marketing)
: B.B.A. (Marketing)
Ramkhamhaeng University



นายพงษ์ศักดิ์ พุมากริยว
Mr. Phongsak Phumakreaw

ตำแหน่ง

ผู้อำนวยการฝ่ายผลิตด้านใบยา
Director of Leaf Production Department

คุณวุฒิการศึกษา

- ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ช่างไฟฟ้ากำลัง)
วิทยาลัยเทคนิคสมุทรสาคร
Certificate of Vocational Education (Electrical Power)
: Cert.Voc.Ed. (Electrical Power)
Samut Sakhon Technical College
- อดสาหกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมไฟฟ้า)
มหาวิทยาลัยสยาม
Bachelor of Industrial Technology
(Electrical Engineering)
: B.Ind.Tech. (Electrical Engineering)
Siam University

คณะผู้บริหาร

การยาสูบแห่งประเทศไทย
(TOAT Executives)



นายภิรมย์ พรหมจํา
Mr. Pirom Promcham

ตำแหน่ง

ผู้อำนวยการฝ่ายผลิตภัณฑ์สำเร็จรูป
Director of Finished Product Department

คุณวุฒิการศึกษา

- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมไฟฟ้า)
สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล
Bachelor of Engineering
: B.Eng. (Electrical Engineering)
Rajamangala Institute of Technology

โครงสร้างอัตรากำลัง

ประจำปี 2565-2567
(แยกตามประเภทพนักงาน)

Manpower Structure in the Fiscal Year 2022-2024 (classified by types of employees)

หน่วย : คน Unit : Number of Employees			
รายละเอียด Description	ปี 2567	ปี 2566	ปี 2565
พนักงานส่วนกลาง Head Office Employees			
พนักงานรายเดือน Monthly Employees	1,305	1,332	1,396
พนักงานรายวัน Daily Employees	4	4	4
พนักงานรายชั่วโมง Hourly Employees	475	526	569
ผู้ว่าการการยาสูบแห่งประเทศไทย TOAT Governor	1	1	1
รวม Total	1,785	1,863	1,970
พนักงานส่วนภูมิภาค Regional Office Employees			
พนักงานรายเดือน Monthly Employees	364	363	389
พนักงานรายวัน Daily Employees	6	9	17
ลูกจ้างประจำ Permanent Laborers	-	-	-
รวม Total	370	372	406
รวมทั้งสิ้น Grand Total	2,155	2,235	2,376

ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน

ประจำปี 2565-2567

Employee related expenses in the Fiscal Year 2022-2024

หน่วย : ล้านบาท Unit : Million Baht			
รายละเอียด Description	ปี 2567	ปี 2566	ปี 2565
เงินเดือน ค่าแรงงาน ค่าล่วงเวลา Salary, Wage, Overtime	1,297.00	1,315.54	1,357.93
เงินสมทบกองทุนฯ เงินชดเชย เงินทดแทน และผลประโยชน์พนักงานเมื่อพ้นสภาพ Providence Fund, Compensation, Workmen's Compensation and Retirement Benefit	489.69	493.70	416.64
ค่าครองชีพ เงินรางวัล เงินตอบแทนการทำงาน ค่าเบี้ยประชุม Cost of Living, Annual Reward, Remuneration for Work, Attendance Fee	41.11	40.67	34.67
ค่าใช้จ่ายรถรับ-ส่งพนักงาน ค่าเบี้ยเลี้ยง และสวัสดิการเบ็ดเตล็ด Buses Service Expense, Allowance and Miscellaneous Benefits	53.56	49.06	52.07
ค่ารักษาพยาบาลพนักงาน และครอบครัว Medical Expense for Employees and Family	151.99	168.18	193.38
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมในประเทศ และต่างประเทศ Expenses for Domestic and Abroad Training	20.18	20.65	14.04
เงินช่วยเหลือบุตร ค่าเล่าเรียนบุตร และทุนการศึกษา Child Benefit, Education Fee and Scholarships	15.64	17.19	18.43
โบนัสพนักงานและกรรมการ Bonus for Employees and Directors	99.13	17.62	9.34
ค่าใช้จ่ายเดินทางในประเทศ และต่างประเทศ Expenses for Domestic and Abroad Travelling	5.55	4.13	4.73
รวมทั้งสิ้น Total	2,173.85	2,126.74	2,101.23

การยาสูบแห่งประเทศไทย (ยสท.) ดำเนินกิจกรรมตามแผนยุทธศาสตร์ของ ยสท. ปีงบประมาณ 2566-2570 ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 2 เพื่อเป็นกรอบทิศทางการดำเนินงานขององค์กรและหน่วยงาน เพื่อรักษาความเป็นผู้นำธุรกิจยาสูบในประเทศ และมุ่งสู่ธุรกิจอื่น โดยได้นำแผนยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 13 แผนพัฒนารัฐวิสาหกิจทั้งภาพรวมและรายสาขาคงตลอดจนแนวนโยบายของรัฐบาลและผู้ถือหุ้น และการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านต่าง ๆ มาพิจารณาประกอบกับการพิจารณาขีดความสามารถและความพร้อมของ ยสท. ในการดำเนินธุรกิจเพื่อมุ่งสร้างมูลค่าเพิ่มในเชิงเศรษฐศาสตร์ และนำองค์กรไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน พร้อมทั้งให้ความสำคัญกับการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

โดยแผนยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ 2566-2570 ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 2 ฉบับนี้ กำหนด

ทิศทางองค์กร ให้พ้นตัวจากการปรับโครงสร้างภาษีสรรพสามิต เพื่อสร้างเสถียรภาพทางการเงินในช่วงปีงบประมาณ 2567-2570 โดยการปรับตัวให้รองรับการแข่งขันและนวัตกรรมสมัยใหม่ เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้บริโภค สามารถควบคุมต้นทุนการผลิต สร้างปริมาณจำหน่ายในระดับที่เหมาะสมเพื่อสร้างผลกำไรในระดับที่องค์กรสามารถสร้างความมั่นคงทางการเงินในระดับที่องค์กรมีผลกำไรเป็นที่น่าสนใจของผู้ถือหุ้นและบุคลากร สามารถลงทุนและทำการวิจัยและพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อรองรับทิศทางตลาดในอนาคต และเป็นฐานทางการเงินในการลงทุนเข้าสู่ธุรกิจอื่น โดยใช้ประโยชน์จากศักยภาพที่มีเพื่อสร้างความมั่นคงและยั่งยืนผ่านการกระจายแหล่งรายได้ที่หลากหลาย

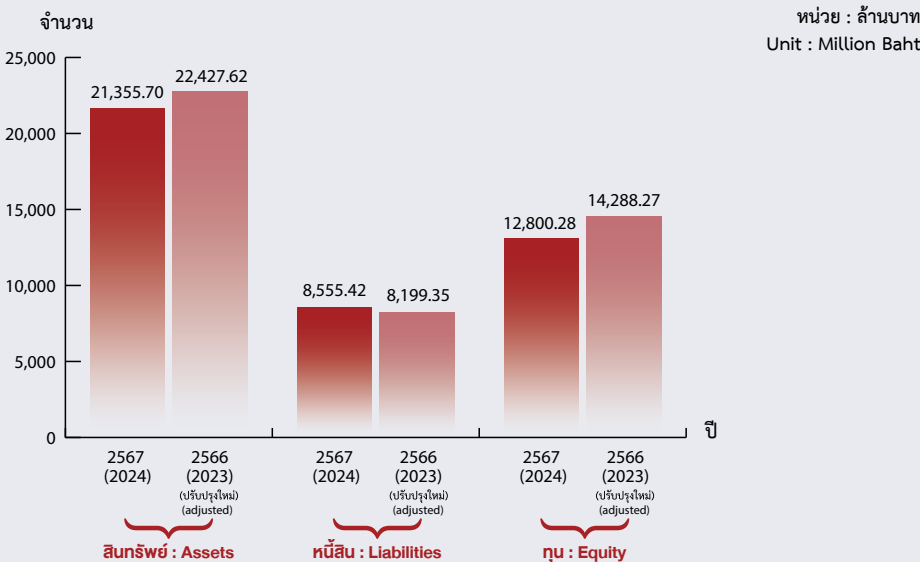
ในปีงบประมาณ 2567 ยสท. เบิกจ่ายงบเพื่อการลงทุนทั้งสิ้น 97.03 ล้านบาท ลดลงจากปีงบประมาณ 2566 เป็นจำนวน 78.41 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 44.69 จำแนกประเภทต่าง ๆ ดังนี้

หน่วย (ล้านบาท)			
รายการ	ปี 2567	ปี 2566	อัตราเพิ่ม/(ลด)ร้อยละ
งบลงทุนเพื่อการดำเนินงานปกติ			
หมวดที่ดิน	-	-	-
หมวดสิ่งก่อสร้าง	21.13	18.58	13.72
หมวดเครื่องจักรอุปกรณ์	28.97	69.90	(58.56)
หมวดยานพาหนะ	0.34	-	100.00
หมวดเครื่องใช้สำนักงานและเครื่องมือเครื่องใช้ขนาดเล็ก	46.59	86.96	(46.42)
หมวดวิจัยและพัฒนา	-	-	-
งบลงทุนที่ให้เป็นโครงการ	-	-	-
รวมทั้งสิ้น	97.03	175.44	(44.69)

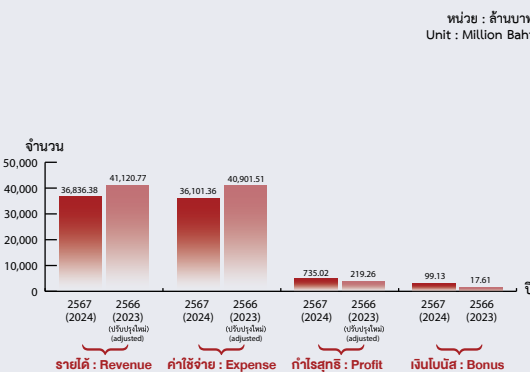
ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2567

TOAT Performance in Fiscal Year 2024

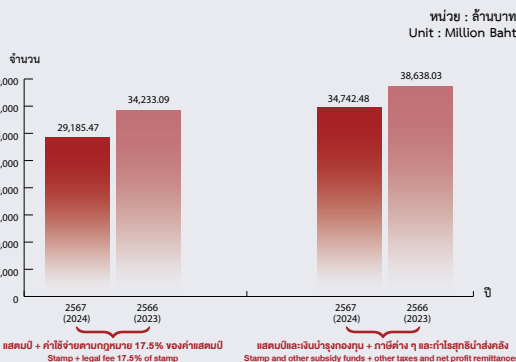
ฐานะทางการเงิน : Financial Status



ผลการดำเนินงาน : Performances



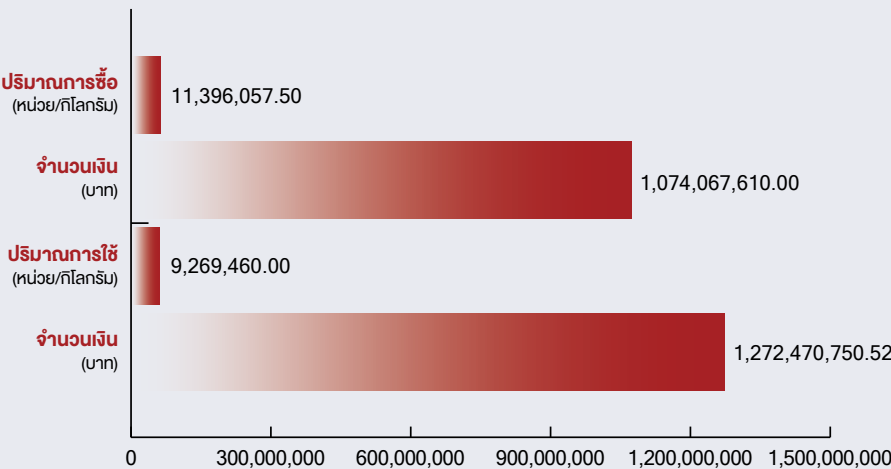
แสตมป์และเงินบำรุง กองทุนต่าง ๆ : Stamp and other subsidy funds



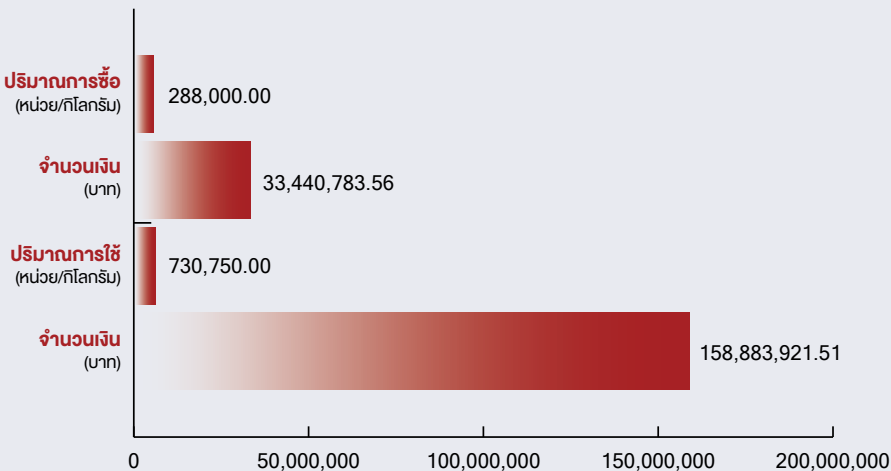
เงินนำส่งรัฐ : Government remittance

ผลการดำเนินงาน ด้านการจัดหาใบยา

ใบยาในประเทศ



ใบยาต่างประเทศ



หมายเหตุ

- ปริมาณใบยาในประเทศใช้ไป รวมยาเส้นพองและก้านใบยา
- ปริมาณใบยาต่างประเทศใช้ไป รวมแผ่นผงยาสูบ

ผลการดำเนินงานด้านการขาย

Sales Performance Result

ปริมาณการจำหน่าย ปีงบประมาณ 2567 (ล้านมวน)
Sales volume for the fiscal year 2024 (million cigarettes)

กลุ่มบุหรี่ Cigarette Tier	เป้าหมาย (ล้านมวน) Target (million cigarettes)	ผลงาน (ล้านมวน) Actual Performance (million cigarettes)
กลุ่มบุหรี่ปริมาณราคา มากกว่า 72 บาท/ซอง Cigarettes price over 72 Baht/pack	522.00	488.07
กลุ่มบุหรี่ปริมาณราคา ไม่เกิน 72 บาท/ซอง Cigarettes price below 72 Baht/pack	11,478.00	11,230.55
รวมทั้งสิ้น Total	12,000.00	11,718.62

รายได้การจำหน่าย ปีงบประมาณ 2567 (ล้านบาท)
Sales revenue for the fiscal year 2024 (million Baht)

กลุ่มบุหรี่ปริมาณราคา Cigarette Tier	เป้าหมาย (ล้านบาท) Target (million Baht)	ผลงาน (ล้านบาท) Actual Performance (million Baht)
กลุ่มบุหรี่ปริมาณราคา มากกว่า 72 บาท/ซอง Cigarettes price over 72 Baht/pack	2,290.82	2,146.09
กลุ่มบุหรี่ปริมาณราคา ไม่เกิน 72 บาท/ซอง Cigarettes price below 72 Baht/pack	33,482.59	32,845.74
รวมทั้งสิ้น Total	35,773.40	34,991.83

ผลการดำเนินงานด้านการตลาด การส่งออก

Marketing Performance on Export



มูลค่าการจำหน่ายบุหรี่ปริมาณราคา/ผลิตภัณฑ์ยาสูบส่งออกต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ 2566-2567
Sales volume of cigarette/export of tobacco related products
In the fiscal year: 2023-2024

ผลิตภัณฑ์	2566		2567		ส่วนต่าง The different	
	มูลค่า การจำหน่าย (ล้านบาท) Sales volume (million Baht)	สัดส่วน (ร้อยละ) Proportion (%)	มูลค่า การจำหน่าย (ล้านบาท) Sales volume (million Baht)	สัดส่วน (ร้อยละ) Proportion (%)	มูลค่า การจำหน่าย (ล้านบาท) Sales volume (million Baht)	สัดส่วน (ร้อยละ) Percentage (%)
บุหรี่ปริมาณราคา Cigarettes	202.60	35.65	617.96	68.47	415.36	205.01
ใบยาและผลิตภัณฑ์ ยาสูบอื่น Tobacco leaves and other related tobacco	365.77	64.35	284.51	31.53	-81.26	-22.22
รวม Total	568.37	100.00	902.47	100.00	334.10	58.78

ผลการดำเนินงาน ด้านพัฒนาบุคลากร

การยาสูบแห่งประเทศไทย (ยสท.) ตระหนักถึงบทบาทสำคัญของบุคลากรที่มีต่อความสำเร็จขององค์กร จึงมุ่งมั่นในการเสริมสร้างสมรรถนะและพัฒนาทักษะต่าง ๆ อย่างครอบคลุม ทั้งทักษะด้านการงาน การคิดวิเคราะห์ และการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อให้บุคลากรสามารถปรับตัวและเติบโตไปพร้อมกับองค์กร การพัฒนาบุคลากรในปี 2567 ของ ยสท. มุ่งเน้นการสร้างความร่วมมือของบุคลากรในทุกด้าน เสริมสร้างสมรรถนะและขีดความสามารถของบุคลากรในทุกกระดับ ผ่านกระบวนการพัฒนาที่หลากหลาย ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ด้วยการสร้างระบบนิเวศการเรียนรู้ที่ยั่งยืน สนับสนุนเทคโนโลยีที่ช่วยให้การเรียนรู้มีประสิทธิภาพสูงสุด และการเตรียมความพร้อมผู้นำในทุกระดับ การดำเนินงานในด้านนี้ไม่เพียงแต่ช่วยให้บุคลากรสามารถพัฒนาตนเองได้อย่างต่อเนื่อง แต่ยังเสริมสร้างความสามารถขององค์กรให้พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงทางธุรกิจและการเข้าสู่ยุคดิจิทัล โดยครอบคลุมการพัฒนาหลักหลายด้าน ดังนี้

ภาพรวมการพัฒนาบุคลากร

ยสท. ได้จัดอบรมทั้งสิ้น 40 หลักสูตร โดยมีจำนวนชั่วโมงการอบรมรวม 12,897 ชั่วโมง ครอบคลุมบุคลากร 2,157 คน ซึ่งเป็นการเสริมสร้างความรู้และทักษะในหลายด้าน ทั้งทักษะพื้นฐาน การพัฒนาทักษะเชิงกลยุทธ์ และทักษะดิจิทัล รวมถึงการสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ต่อเนื่องภายในองค์กร ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หลายด้าน ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ 2 : เพิ่มศักยภาพการแข่งขัน มุ่งเน้นการพัฒนาทักษะเชิงกลยุทธ์ ช่วยเสริมศักยภาพในการ

แข่งขันของ ยสท. โดยพัฒนาทักษะในการคิดวิเคราะห์ เชิงกลยุทธ์ การจัดการ และการปรับตัวต่อการแข่งขัน ในอุตสาหกรรม ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาและต่อยอดธุรกิจ มีการพัฒนาทักษะดิจิทัลและนวัตกรรมในกลุ่มบุคลากรทุกระดับ ตอบสนองต่อความต้องการในการเปลี่ยนแปลงและเติบโตของธุรกิจ โดยมีหลักสูตรที่สอนทักษะด้านดิจิทัลและการใช้งานเทคโนโลยีใหม่ เช่น AI, IoT ซึ่งช่วยให้บุคลากรมีความพร้อมในการใช้นวัตกรรมในการทำงานและสามารถนำไปประยุกต์ใช้เพื่อสร้างโอกาสใหม่ ๆ ในการขยายธุรกิจขององค์กร และยุทธศาสตร์ที่ 4 : บริหารสู่ความยั่งยืน โดยสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ต่อเนื่อง (Continuous Learning Culture) และการส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรผ่านการฝึกอบรมทั้ง On-the-Job Training และ e-Learning ช่วยให้บุคลากรมีความรู้และทักษะที่ทันสมัยและสามารถเรียนรู้ด้วยตนเอง นอกจากนี้ การอบรมด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาลยังสนับสนุนให้บุคลากรมีแนวคิดและทัศนคติที่ดีในการทำงาน ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญในการบริหารงานอย่างยั่งยืน

การพัฒนาสมรรถนะหลัก (Competency Development)

ยสท. ได้เตรียมความพร้อมให้บุคลากรมีทักษะความรู้ และทัศนคติที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางธุรกิจและการเข้าสู่ยุคดิจิทัล ซึ่งช่วยให้ ยสท. มีความพร้อมในการรับมือกับความท้าทายในอนาคต และสามารถขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความยั่งยืนและก้าวสู่ยุคดิจิทัล โดยมีรายละเอียดดังนี้

(1) การเสริมทักษะด้านดิจิทัลและเทคโนโลยี (Digital and Technological Skills)

ยสท. ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ซึ่งช่วยให้บุคลากรมีทักษะและความเข้าใจในการใช้เทคโนโลยีใหม่ ๆ ที่มีความสำคัญในกระบวนการผลิต การเสริมทักษะนี้ทำให้บุคลากรพร้อมปรับตัวเข้าสู่กระบวนการทำงานแบบดิจิทัล รองรับการเติบโตของธุรกิจในอนาคต

(2) การพัฒนาทักษะการคิดวิเคราะห์และการแก้ปัญหา (Analytical and Problem-Solving Skills) ยสท. จัดให้มีการฝึกอบรมที่มุ่งเน้นการพัฒนาทักษะการคิดวิเคราะห์และการแก้ปัญหา ช่วยให้บุคลากรสามารถตอบสนองต่อสถานการณ์ใหม่ ๆ และแก้ไขปัญหาเชิงซับซ้อนได้อย่างมีประสิทธิภาพ การพัฒนาทักษะเหล่านี้ทำให้บุคลากรมีความพร้อมในการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงในธุรกิจและสามารถวางแผนหรือดำเนินงานเชิงกลยุทธ์ได้สอดคล้องกับความต้องการของยุคดิจิทัล

(3) การสร้างระบบนิเวศการเรียนรู้ต่อเนื่อง (Continuous Learning Ecosystem) ในปี 2567 ยสท. มีระบบนิเวศการเรียนรู้ที่เป็นรูปธรรมมากขึ้น โดยจัดให้มีการเรียนรู้ที่เน้นการฝึกอบรมในหลายรูปแบบ เช่น On-the-Job Training, e-Learning และ Self-learning ซึ่งทำให้บุคลากรสามารถเข้าถึงความรู้ได้ทุกที่ทุกเวลา ระบบนิเวศการเรียนรู้นี้ช่วยให้บุคลากรปรับตัวและพัฒนาทักษะใหม่ ๆ ได้อย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับการเข้าสู่ยุคดิจิทัลและเทคโนโลยี และแนวทางการทำงานเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

การพัฒนาภาวะผู้นำสำหรับอนาคต (Future-Ready Leadership)

ยสท. มุ่งเน้นการพัฒนาผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และพร้อมต่อการปรับตัวในสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงได้อย่างรวดเร็วโดยการอบรมด้านภาวะผู้นำ การตัดสินใจ และการบริหารทีมอย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้ผู้บริหาร

และผู้สืบทอดตำแหน่งมีความพร้อมที่จะนำพาองค์กรสู่การเปลี่ยนแปลงและสามารถปรับกลยุทธ์การดำเนินงานให้สอดคล้องกับยุคดิจิทัล

ด้านการตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงด้วยนวัตกรรม (Innovation-Driven Approach)

ยสท. ให้ความสำคัญกับการฝึกอบรมที่เน้นการคิดสร้างสรรค์และการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน ทำให้บุคลากรสามารถพัฒนานวัตกรรมที่เสริมสร้างประสิทธิภาพของกระบวนการทำงาน รวมถึงการสร้างผลิตภัณฑ์และบริการใหม่ ๆ ที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาด การส่งเสริมให้นำแนวคิดจากหลายอุตสาหกรรมมาปรับใช้ในองค์กร ช่วยให้ ยสท. มีความยืดหยุ่นและสามารถแข่งขันในยุคดิจิทัลได้อย่างยั่งยืน

การสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้และการปรับตัว (Culture of Learning and Adaptability)

ยสท. ส่งเสริมให้บุคลากรมีแนวคิดการเรียนรู้ตลอดชีวิตและการเปิดรับความรู้ใหม่ ๆ ซึ่งช่วยสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้และความพร้อมในการปรับตัวให้กับบุคลากร ทำให้ทุกคนมีทัศนคติที่เปิดรับการเปลี่ยนแปลง ส่งผลให้องค์กรมีบุคลากรที่พร้อมก้าวข้ามขีดจำกัดเดิมและพัฒนาองค์กรได้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมในยุคดิจิทัล

QR Code ภาพกิจกรรม



Tobacco Authority of Thailand (TOAT) recognizes that every employee takes part in crucial roles for organization's achievement. As a result, it resulted in comprehensively enhancing competencies and developing various skills including work skills, analytical thinking and the application of digital technology so as to ensure that every staff member can adapt and develop his/her skills along with the growth of the organization. TOAT's personnel development in the fiscal year 2024 is to focus on preparing personnel in all aspects and enhancing their competencies and capabilities at all levels through various training processes. This approach is responding to changes and increases his/her competitiveness by creating a sustainable learning ecosystem, supporting technologies accessibility that maximize learning efficiency, and preparing to be leader at all levels.

The operations are not only encouraging staff members to continuously develop themselves but also strengthen the organization's capability to be ready for business changes and development meanwhile entering the digital era that covering several key development areas as follows:

Overview of Personnel Development

There are a total of 40 training courses that TOAT has organized which is an amount of 12,897 training hours covering 2,157 employees' participation. This initiative development enhances knowledge and skills in various areas,

including basic skills, strategic skill development, and digital skills, as well as fostering a culture of continuous learning within the organization aligning with various strategies such as Strategy 2: Potentiality and competitiveness development by focusing on developing strategic skills, strengthening the competitive capacity of TOAT by developing skills in strategic analysis, management, and adapting to the industry competition, and Strategy 3: Business development and expansion by developing the digital and innovation skills among employees at all levels in order to adapt themselves to the urge of business transformation and growth. Moreover, there are courses that teach digital skills and the use of new technologies such as AI, IoT, which help personnel be prepared to use innovations in their work and apply to create new opportunities for expanding the organization's business, and Strategy 4: Sustainability management by creating a Continuous Learning Culture and promoting personnel development through both On-the-Job Training and e-Learning. It helps employees to acquire up-to-date knowledge and skills and enables them to learn them independently. Furthermore, ethics and governance trainings also encourage employees to have good ideas and attitudes towards work which is an important foundation for sustainable management.

Competency Development

TOAT has prepared all staff members with skills, knowledge, and attitudes that along with business transformation and the transition

to the digital era. This enables TOAT to be ready to tackle future challenges and drive the organization towards sustainability and the digital age. The details are as follows:

(1) Digital and Technological Skill: TOAT emphasizes on the importance on developing digital skills that provide staff members with skills and understanding in the application of new technologies that are significant in the production process. This skill enhancement prepares staff members to adapt to digital work processes while supporting future business growth.

(2) Analytical and Problem-Solving Skill: TOAT provides training that focuses on developing analytical thinking and problem-solving skills that help staff members to adapt and respond to new situations and solve complex problems effectively and efficiently. This development training prepares them to adapt to changes in business and plan or execute strategies in line with the demands of the digital age.

(3) Continuous Learning Ecosystem: In 2024, TOAT has a more practical learning ecosystem by providing its staff members with training-based learning in various forms such as On-the-Job Training, e-Learning and Self-Learning, which allows staff members to access knowledge anytime, anywhere. This learning ecosystem helps staff members to adapt and develop new skills continuously in line with the transition to the digital era whereas the technology and working methods are rapidly changing.

Future-Ready Leadership

TOAT focuses on developing visionary leaders who are ready to adapt to a rapidly changing environment by providing them with training in leadership, decision-making, and

effective team management. These enable executives and successors to be prepared to lead the organization through transformation and adjust operational strategies aligning with the digital age.

Innovation-Driven Approach

TOAT emphasizes considerably the importance of training that focuses on creativity and using technologies in operations. This allows staff members to continuously develop innovations while improving work process efficiency and creating new products and services to meet the market demands. The concept adaptation from different industries within the organization support TOAT to remain flexible and sustainable in the digital age.

Culture of Learning and Adaptability

TOAT has advocated a lifelong learning mindset and is willing to receive new knowledge among staff members which help to create a learning culture and adaptability. This fosters an attitude of embracing changes resulting in staff members to be ready to overcome previous limitations and accelerate the growth of the organization in accordance with the digital era.

QR Code
for more pictures of activities



ปัจจัยหลักที่มีผลกระทบต่อกิจการ

1) นโยบายด้านภาษีทำให้ไม่สามารถกำหนดราคาขายปลีกให้เหมาะสมกับตลาดและผลิตภัณฑ์ได้

การออกกฎหมายจัดเก็บภาษีบุหรี่ทั้งทางตรงและทางอ้อมจากเกณฑ์ทั้งด้านปริมาณ ราคา และพื้นที่อย่างสลับซับซ้อน ทำให้ไม่สามารถกำหนดราคาจำหน่ายผลิตภัณฑ์ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ตลาดและภาระต้นทุนที่สูงขึ้นได้ ทำให้ผลิตภัณฑ์ที่ราคาต่ำที่สุดของ ยสท. ที่ผลิตด้วยวัตถุดิบในประเทศมีราคาเท่ากับผลิตภัณฑ์นำเข้าของคู่แข่งต่างชาติซึ่งมีภาพลักษณ์ดีกว่า ส่งผลกระทบต่อการจำหน่ายของ ยสท. ที่เคยมีจุดขายด้านราคาประหยัดเมื่อเทียบกับคู่แข่ง โครงสร้างภาษีสรรพสามิตฉบับปัจจุบันซึ่งมีผลบังคับใช้เมื่อปีงบประมาณ 2565 ยังส่งผลให้อัตรากำไรลดน้อยลง โดยที่ไม่อาจปรับราคาให้เหมาะสมได้ด้วยข้อจำกัดด้านตลาดและการแข่งขัน ส่งผลให้ราคาจำหน่ายไม่สอดคล้องกับภาระต้นทุนที่สูงขึ้นและกระทบต่อรายได้ขององค์กรอย่างรุนแรง

2) การเก็บภาษียาสูบบำรุงท้องถิ่นในพื้นที่กรุงเทพมหานคร

ตามกฎหมายยาสูบต้องเสียภาษียาสูบบำรุงท้องถิ่นหรือ “ภาษี อบจ.” ในอัตรามวลละ 0.093 บาท

ต่อมวนหรือ 1.86 บาทต่อซอง กรุงเทพมหานคร ซึ่งไม่มีองค์การบริหารส่วนจังหวัด จึงไม่มีการจัดเก็บภาษีดังกล่าว ทั้งนี้ หากการแก้ไขพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2528 ที่กำลังมีการดำเนินการอยู่นั้น จะทำให้กรุงเทพมหานครมีอำนาจเก็บภาษียาสูบบำรุงท้องถิ่นได้เช่นเดียวกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น

3) การเปิดให้ผลิตภัณฑ์ยาสูบที่ไม่ใช่บุหรี่เป็นสิ่งถูกกฎหมาย

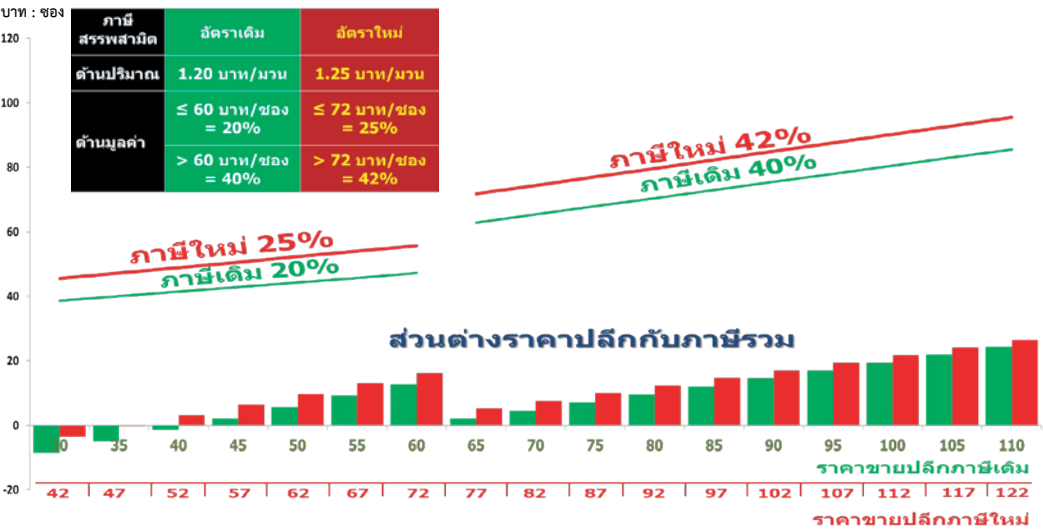
ในปัจจุบันแนวทางการควบคุมยาสูบในประเทศไทยยังคงยืนยันว่าผลิตภัณฑ์ทดแทนบุหรี่ยุคใหม่เป็นอันตรายและห้ามจำหน่ายในประเทศ กระนั้นประชาคมระหว่างประเทศเริ่มเห็นพ้องต้องกันจากหลักฐานทางวิชาการต่าง ๆ ว่าผลิตภัณฑ์ทดแทนไม่ได้มีอันตรายมากไปกว่าบุหรี่ และเปิดให้มีการจำหน่ายและบริโภคเพื่อลดการสูบบุหรี่แบบดั้งเดิมที่อันตรายกว่า ซึ่งคาดว่าหากกระแสโลกยังคงมีแนวโน้มไปในทิศทางเช่นนี้ ประเทศไทยย่อมไม่สามารถฝืนความต้องการของผู้บริโภคและหลักฐานงานวิจัยต่าง ๆ ได้ และเปิดเสรีให้มีการจำหน่ายและบริโภคผลิตภัณฑ์ยาสูบที่ไม่ใช่บุหรี่ได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย



ด้านการจำหน่าย

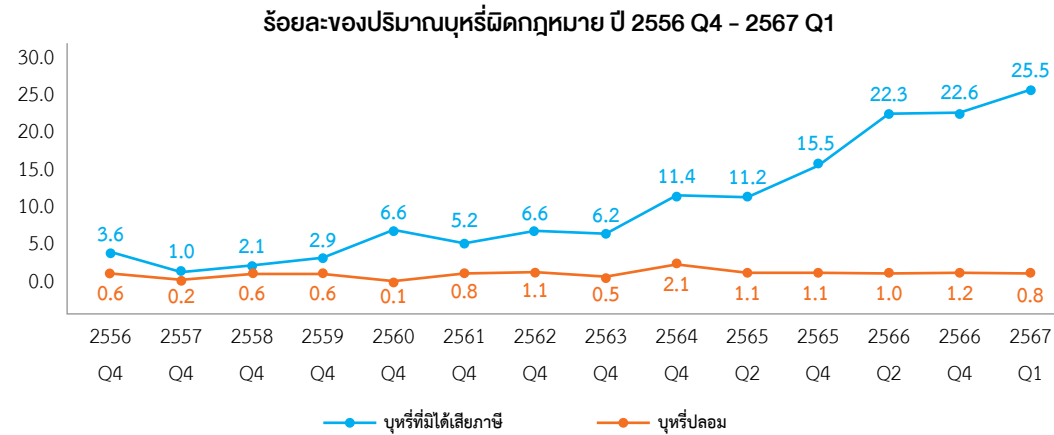
นโยบายภาครัฐที่มีผลอย่างมากต่อธุรกิจบุหรี่ในประเทศไทย คือ นโยบายภาษีเพื่อสุขภาพหรือ Health Tax ซึ่งเป็นเครื่องมือที่รัฐบาลใช้เพิ่มภาระภาษีและราคาของสินค้าที่ให้โทษต่อสุขภาพของประชาชน เช่น สุรา ยาสูบ น้ำหวาน เป็นต้น ซึ่งในด้านหนึ่งรัฐต้องการให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดีขึ้นจะได้ลดภาระงบประมาณ ด้านสาธารณสุข (Public Health Financing) แต่ในอีกด้านหนึ่ง นโยบายภาษีเป็นเครื่องมือในการหารายได้เข้ารัฐเพื่อใช้ในการบริหารจัดการและการพัฒนาประเทศโดยภาษียาสูบเป็นหนึ่งในแหล่งรายได้สำคัญสำหรับประเทศไทยซึ่งมีประชากรไม่ถึงร้อยละ 10 ที่เสียภาษีเงินได้ทำให้ ยสท. จะต้องรับภาระในการนำส่งรายได้ผ่านการจัดเก็บภาษียาสูบรูปแบบต่าง ๆ

จากการประกาศอัตราภาษีบุหรี่ใหม่ของกรมสรรพสามิต ที่มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564 ถือเป็นภัยคุกคามที่ส่งผลกระทบรุนแรงต่อการดำเนินธุรกิจของ ยสท. เพราะการปรับอัตราภาษีสรรพสามิตยาสูบทำให้บุหรี่ถูกกฎหมายทุกตราในตลาดปรับราคาเพิ่มขึ้น โดยบุหรี่ซิการ์แรตที่มีราคาขายปลีกแนะนำไม่เกิน ซองละ 72 บาท ตามมูลค่าให้ใช้อัตราภาษี 25% และตามปริมาณ 1.25 บาทต่อมวน และราคาขายปลีกแนะนำเกินซองละ 72 บาท ตามมูลค่าให้ใช้อัตราภาษี 42% และตามปริมาณ 1.25 บาทต่อมวน



ทั้งนี้จากผลการปรับราคาเพิ่มขึ้นของบุหรื (ไทยแลนด์) จำกัด ในปี 2567 สัดส่วนของบุหรื ถูกกฎหมายทุกตราในตลาด ส่งผลให้ขนาดตลาดบุหรื ผิดกฎหมายประเภทบุหรืที่มีได้เสียภาษียังคงขยายตัว ในประเทศ ระยะเวลา 12 เดือน ปีงบประมาณ 2567 เพิ่มมากขึ้นจากร้อยละ 22.6 ของการบริโภคบุหรื (ตุลาคม 2566-กันยายน 2567) หดตัวร้อยละ 17.48 ทั้งหมด ในไตรมาส 4 ปี 2566 เป็นร้อยละ 25.5 ข้อมูลสถานการณ์บุหรืผิดกฎหมาย ตามการ ในไตรมาส 1 ปี 2567 เพิ่มขึ้นถึง 3 เท่าตัว สรุปลวิเคราะห์ของ บริษัท ฟิลลิป มอริส เทรดิง เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงปี 2563 สรุปลสาระสำคัญ ดังนี้

สถานการณ์บุหรืที่มีได้เสียภาษี (ไม่รวมบุหรืปลอม)	2567 Q1	2566 Q4	2566 Q2	ความเคลื่อนไหว
1. สัดส่วนบุหรืที่มีได้เสียภาษี	25.5%	22.6%	22.3%	↑
2. แหล่งที่มาหรือตลาดหลักในการวางจำหน่ายของบุหรืที่มีได้เสียภาษี				
2.1 ระบุไม่ได้	18.9%	17.5%	17.9%	↑
2.2 ประเทศกัมพูชา	3.5%	2.9%	2.6%	↑
2.1 DUTY FREE	2.0%	0.6%	0.6%	↑
3. ยี่ห้อหรือตราหลักที่มีได้เสียภาษีที่ถูกลักลอบนำเข้ามา				
3.1 TEXAS 5	4.4%	3.8%	3.5%	↑
3.2 VESS	3.8%	2.7%	1.8%	↑
3.3 JOHN	3.1%	3.4%	4.2%	↓
3.4 GOLD MOUNT	2.3%	2.1%	3.1%	↑
3.5 VOXX	1.9%	1.2%	1.3%	↑
4. พื้นที่ที่พบสัดส่วนบุหรืที่มีได้เสียภาษี				
4.1 สงขลา	90.6%	84.4%	88.1%	↑
4.2 สตูล	88.5%	97.0%	91.9%	↓
4.3 พัทลุง	75.5%	84.5%	89.0%	↓
4.4 ภูเก็ต	74.4%	74.2%	65.4%	↑
4.5 นครศรีธรรมราช	72.5%	65.4%	78.3%	↑



จากข้อมูลแผนภูมิภาพข้างต้น พบว่า

- สัดส่วนบุหรืผิดกฎหมายเกือบทั้งหมด หรือ ร้อยละ 97 ของปริมาณที่สำรวจ เป็นบุหรืที่ลักลอบ หนีภาษีจากต่างประเทศ โดยมียี่ห้อยอดนิยมสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ TEXAS 5, VESS, JOHN, GOLD MOUNT และ VOXX
- พื้นที่ที่พบบุหรืผิดกฎหมายมากที่สุด 5 อันดับแรก ได้แก่ จังหวัดสงขลา, สตูล, พัทลุง,

ภูเก็ต และนครศรีธรรมราช

- พื้นที่ที่มีการขยายตัวของบุหรืผิดกฎหมาย สูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ จังหวัดนครราชสีมา, หนองคาย, นครสวรรค์, ประจวบคีรีขันธ์ และราชบุรี
- สัดส่วนของบุหรืผิดกฎหมายประเภท บุหรืปลอมลดลงจาก ปี 2566 ไตรมาส 4 ร้อยละ 1.2 เป็นร้อยละ 0.8 ในปี 2567 ไตรมาส 1

สถานการณ์บุหรี่ปลอมสัดส่วนโดยรวม	2567 Q1	2566 Q4	2566 Q2
	0.8%	1.2%	1.0%
1. บุหรี่ปลอมฉลากต่างประเทศ (รูปแบบของไม่มีภาพคำเตือน)	0.5%	0.8%	0.7%
2. บุหรี่ปลอมฉลากไทย (รูปแบบของภาพคำเตือนไทย)	0.3%	0.4%	0.3%
ยี่ห้อหรือตราบุหรี่ปลอมที่สำรวจพบ 5 อันดับแรก			
1. MARLBORO	0.4%	0.7%	0.6%
2. SMS	0.2%	0.4%	0.2%
3. L&M	0.1%	0.1%	0.1%
4. KRONG THIP	0.1%	0.0%	0.0%
5. WONDER S	0.0%	0.0%	0.0%
พื้นที่จังหวัดที่สำรวจพบบุหรี่ปลอม 5 อันดับแรก			
1. กรุงเทพมหานคร	0.1%	0.2%	0.2%
2. อุตรธานี	0.1%	0.0%	0.0%
3. นครราชสีมา	0.1%	0.2%	0.1%
4. หนองคาย	0.1%	0.0%	0.0%
5. ขอนแก่น	0.1%	0.0%	0.0%

• **สถิติข้อมูลการจับกุมคดีบุหรี่ผิดกฎหมาย เดือนตุลาคม-พฤษภาคม ปีงบประมาณ 66 กับปีงบฯ 67**
ข้อมูลเปรียบเทียบคดีบุหรี่ที่มีได้เสียภาษี ข้อมูลจากกรมสรรพสามิตและกรมศุลกากร

บุหรี่หนีภาษี	ปีงบประมาณ		ผลต่าง	สัดส่วนร้อยละ
	ปี 2566	ปี 2567		
จำนวนคดี	5,522	7,915	2,393	43.34
จำนวนของกลาง (ซอง)	2,700,043	3,984,651	1,284,608	47.58

ข้อมูลเปรียบเทียบคดีบุหรี่ปลอมตรา ยสท. ข้อมูลจากกรมสรรพสามิต

บุหรี่ปลอมตรา ยสท.	ปีงบประมาณ		ผลต่าง	สัดส่วนร้อยละ
	ปี 2566	ปี 2567		
จำนวนคดี	1,244	1,613	369	29.66
จำนวนของกลาง (ซอง)	67,063	152,716	85,653	127.72

จากสถิติข้อมูลการจับของกรมสรรพสามิต และกรมศุลกากรพบว่า สัดส่วนของบุหรี่ผิดกฎหมายที่เป็นบุหรี่ที่มีได้เสียภาษีเพิ่มสูงขึ้น สอดคล้องกับผลการสำรวจและการวิเคราะห์ข้อมูลของ บริษัทฟิลลิป มอร์ริส เทรดิง (ไทยแลนด์) จำกัด สำหรับกรณีของบุหรี่ปลอม ผลการสำรวจของเปล่านั้นมีสัดส่วนลดลง อาจเป็นเพราะการจัดเก็บรวบรวมของเปล่านั้นมีข้อจำกัดที่ไม่ครอบคลุมไปถึงที่พักอาศัยและสถานที่ทำงาน การจัดเก็บรวบรวมข้อมูลจะดำเนินการในส่วนข้อมูลที่เป็นของบริษัทเจ้าของผลิตภัณฑ์ที่ร่วมทำการสำรวจเท่านั้น และเป็นการสำรวจเพื่อหาแนวโน้มมากกว่าที่จะระบุสัดส่วน ณ ช่วงเวลาใดเวลาหนึ่งโดยเฉพาะ

แม้ว่าในช่วงที่ผ่านมา สำนักงานป้องกันบุหรี่ผิดกฎหมายได้ประสานขอความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ดำเนินการปราบปรามจับกุมอย่างต่อเนื่อง แต่สถานการณ์การขยายตัวของบุหรี่ผิดกฎหมายกลับมีระดับความรุนแรงเพิ่มสูงขึ้น

ด้านการตลาด

1. **มาตรการปรับโครงสร้างภาษีสรรพสามิตบุหรี่ ส่งผลให้ราคาจำหน่ายบุหรี่ปรับตัวสูงขึ้นทุก ๆ 2 ปี สวนทางกับค่าครองชีพ และมาตรการปรับขึ้นค่าแรงในปัจจุบัน**

จากการประกาศอัตราภาษีบุหรี่ใหม่ของกรมสรรพสามิตที่มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564 ถือเป็นภัยคุกคามที่ส่งผลกระทบต่อการค้าเสรีของบุหรี่ของ ยสท. เพราะการปรับอัตราภาษีสรรพสามิตยาสูบทำให้บุหรี่ถูกกฎหมายทุกตราในตลาดปรับราคาเพิ่มขึ้น โดยบุหรี่ซิการ์เรตที่มีราคาขายปลีกแนะนำไม่เกินซองละ 72 บาท ตามมูลค่าให้ใช้อัตราภาษีร้อยละ 25 และตามปริมาณ

1.25 บาทต่อมวน และราคาขายปลีกแนะนำเกินซองละ 72 บาท ตามมูลค่าให้ใช้อัตราภาษีร้อยละ 42 และตามปริมาณ 1.25 บาทต่อมวน การที่บุหรี่ถูกกฎหมายทุกตราในตลาดปรับราคาเพิ่มขึ้นส่งผลให้ขนาดตลาดบุหรี่ในประเทศโดยรวมหดตัวลดลง

2. **นโยบายควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ ข้อบังคับด้านรูปแบบหีบ ห่อ บรรจุภัณฑ์ รวมถึงข้อจำกัดด้านการสร้างสรรค์รสชาติผลิตภัณฑ์และเครื่องหมายการค้า**

ตาม พ.ร.บ. ควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ พ.ศ. 2560 และประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับหีบห่อผลิตภัณฑ์ยาสูบและผลิตภัณฑ์ยาสูบประเภทบุหรี่ซิการ์เรต พ.ศ. 2564 ซึ่งมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 14 มกราคม พ.ศ. 2565 สร้างข้อห้ามและข้อจำกัดในการสื่อสารทางการตลาดระหว่างผู้จำหน่ายบุหรี่กับผู้บริโภค ส่งผลให้ ยสท. ไม่สามารถสร้างการรับรู้ถึงความแตกต่างของบุหรี่แต่ละตรา ไม่สามารถประชาสัมพันธ์จุดขายหรือจัดกิจกรรมทางการตลาดใด ๆ ที่กระตุ้นให้เกิดการตัดสินใจซื้อแก่ผู้บริโภคได้

3. **ปริมาณการจำหน่ายของบุหรี่ลักลอบหรือบุหรี่หนีภาษี และบุหรี่ไฟฟ้า ส่งผลให้การจำหน่ายบุหรี่ของ ยสท. ลดลง**

กรมศุลกากรรายงานสถิติการจับกุมปีงบประมาณ 2567 ประกอบด้วยบุหรี่ลักลอบจำนวน 1,930 คดี ปริมาณ 36,615,157 มวน รวมมูลค่า 198.92 ล้านบาท และบุหรี่ไฟฟ้าจำนวน 391 คดี ปริมาณ 1,371,540 ชิ้น มูลค่า 142.63 ล้านบาท

ที่มา : ข่าวทำเนียบรัฐบาล วันที่ 27 กันยายน 2567

4. ปัญหาเศรษฐกิจทำให้ผู้บริโภคหันไปหาสินค้าทดแทน

สรุปประมาณการเศรษฐกิจและเงินเฟ้อในรายงานนโยบายการเงิน ณ วันที่ 12 มิถุนายน พ.ศ. 2567			
ร้อยละ	2566	2567	2568
อัตราการขยายตัวทางเศรษฐกิจ	1.9	2.6	3.0
อัตราเงินเฟ้อทั่วไป	1.2	0.6	1.3
อัตราเงินเฟ้อพื้นฐาน	1.3	0.5	0.9

ที่มา : ธนาคารแห่งประเทศไทยอัตราเงินเฟ้อ : สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า กระทรวงพาณิชย์ / อัตราการขยายตัวทางเศรษฐกิจ : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

อัตราเงินเฟ้อในประเทศไทยมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้น ส่งผลให้มูลค่ารายได้ซึ่งผู้บริโภคได้รับลดลง ทำให้อำนาจการซื้อลดลง สวนทางกับราคาจำหน่ายบุหรี่ที่ปรับสูงขึ้น เมื่อศักยภาพในการซื้อของผู้บริโภคลดลง ย่อมส่งผลให้อัตราการบริโภคบุหรีลดลงตามไปด้วย

5. การกำหนดเขตปลอดบุหรี่ หรือ เขตสูบบุหรี่ในเขตปลอดบุหรี่ ส่งผลให้การบริโภคบุหรีถูกจำกัด ทำให้อัตราการบริโภคบุหรีลดลง

ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง กำหนดประเภทหรือชื่อของสถานที่สาธารณะ สถานที่ทำงานและยานพาหนะ ให้ส่วนหนึ่งส่วนใดหรือทั้งหมดของสถานที่และยานพาหนะเป็นเขตปลอดบุหรี่ หรือเขตสูบบุหรี่ในเขตปลอดบุหรี พ.ศ. 2561 โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2562

6. แนวทางการห้ามใช้สารปรุงแต่งรสชาติ “เมนกอล” ของกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งหากประกาศใช้จะส่งผลให้ยอดขายบุหรีของ ยสท. ลดลง

กระทรวงสาธารณสุข กรมควบคุมโรค ได้มีการรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่ได้รับผลกระทบจาก (ร่าง) “กฎกระทรวงกำหนดส่วนประกอบผลิตภัณฑ์ยาสูบและสารที่เกิดจากการเผาไหม้ของส่วนประกอบผลิตภัณฑ์ยาสูบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการแจ้งและการออกใบรับรอง และอัตราค่าธรรมเนียม พ.ศ.” มีใจความสำคัญที่ส่งผลกระทบกับอุตสาหกรรมยาสูบในเรื่องของสารปรุงแต่งรสเมนกอล โดยได้ให้ความเห็นไว้ว่า “จากการทบทวนเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง พบว่ามีงานวิจัยหลายฉบับได้รับการยืนยันโดยองค์การอนามัยโลก และศูนย์ควบคุมและป้องกันโรค สหรัฐอเมริกา

ที่แสดงให้เห็นว่า การห้ามใส่เมนกอลในผลิตภัณฑ์ยาสูบจะช่วยลดผู้สูบบุหรีใหม่ที่เป็นเยาวชน ช่วยลดการบริโภคผลิตภัณฑ์ยาสูบ และช่วยเพิ่มการเลิกยาสูบ” หากประกาศใช้คาดว่าจะส่งผลกระทบต่ออุตสาหกรรมยาสูบและผู้บริโภคที่นิยมกลุ่มเมนกอลเป็นอย่างมาก

ที่มา : <https://ddc.moph.go.th/otpc/pagecontent.php?page=661&dept=otpc>
เอกสาร วันที่ 17 ตุลาคม 2566 เอกสารแนบท้ายรายงานสรุปผลการรับฟังความคิดเห็น หน้าที 7

7. การเพิ่มขึ้นของราคาวัตถุดิบ ส่งผลให้ต้นทุนในการผลิตเพิ่มสูงขึ้น

เกิดสภาวะที่ต้นทุนการผลิตสูงขึ้น เนื่องจากวัตถุดิบที่เป็นองค์ประกอบของการผลิตบุหรีในบางตัวได้ปรับราคาเพิ่มขึ้นและมีข้อจำกัดในการจัดหาจากแหล่งผลิตต้นทางหรือผู้ค้ามีการกักตุนหรือรวบรวมวัตถุดิบที่เป็นเฉพาะกับอุตสาหกรรมบุหรีมาครอบครองส่งผลให้สามารถกำหนดราคาได้ตามความต้องการ

เมื่อต้นทุนการผลิตสูงขึ้นทำให้ต้องแบกต้นทุนจากราคาวัตถุดิบที่เพิ่มสูงขึ้น แน่นอนว่าผู้ผลิตบุหรีก็ต้องมีการปรับราคาสินค้าเพื่อรักษาระดับกำไรให้มีความใกล้เคียงกับภาวะก่อนเกิดวิกฤตต้นทุนค่าสินค้าแพงในยุคปัจจุบัน ส่งผลทำให้สินค้าบุหรีมีราคาแพง การจำหน่ายบุหรีจึงมีอุปสรรคตามมา

ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต

อุตสาหกรรมบุหรีโลกยังคงพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อนำเสนอบุหรีรูปแบบใหม่ ๆ อย่างต่อเนื่อง ทั้งในด้านการพัฒนาบุหรีรสชาติใหม่หรือรูปแบบใหม่โดยปรับสูตรการปรุง การเพิ่มมินต์บอล หรือการปรับขนาดบุหรีให้เล็กลง การพัฒนาในบางด้านมุ่งเน้นการโฆษณาว่าเป็นอันตรายต่อสุขภาพน้อยลงซึ่งเป็นที่มาของกระแสบุหรีรสอ่อน นิโคตินต่ำ และบุหรีมวนเล็ก รวมถึงแนวคิดที่ใส่ใจต่อสิ่งแวดล้อมเช่น Greenbutts ซึ่งเสนอให้ใช้ก้นกรองที่ทำจากวัสดุธรรมชาติ (ฝ้าย ป่าน ลินิน) Greenbutts อ้างว่าก้นกรองธรรมชาติจะทำให้การสูบบุหรีได้รับรสชาติที่แท้จริงของใบยา และก้นกรองที่ถูกทิ้งเป็นขยะย่อยสลายได้ภายใน 2-6 สัปดาห์เมื่อเปรียบเทียบกับก้นกรองปกติที่ใช้เวลาถึง 10-15 ปี รวมถึงมีแนวคิดใส่เมล็ดพืชลงในก้นกรองและใช้กระดาษดินขึ้นแทนที่เชิยบุหรีรูปแบบเดิมเพื่อให้ก้นกรองสามารถย่อยสลายและเมล็ดพันธุ์พืชเติบโตขึ้นแทนได้

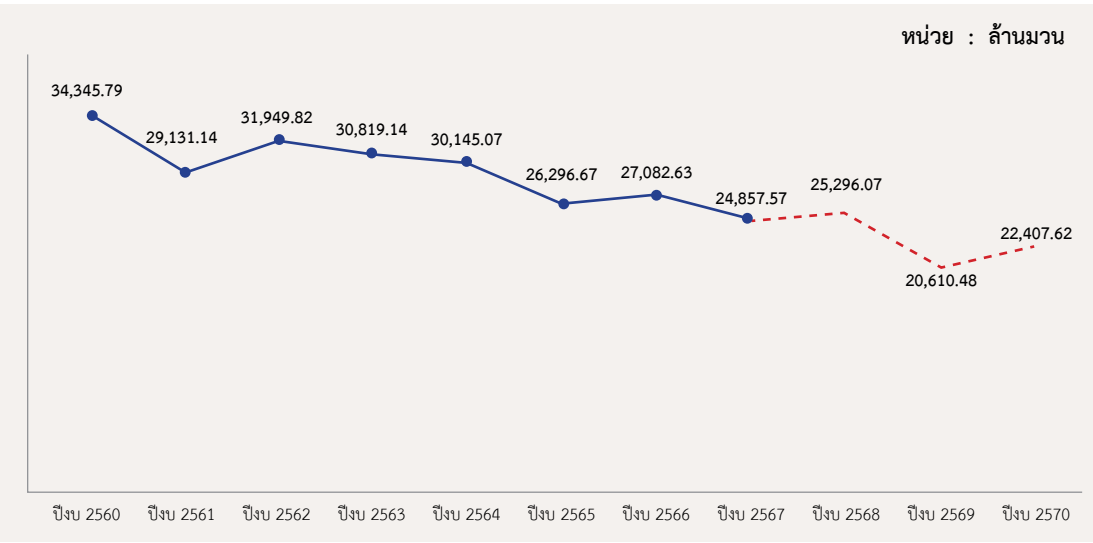
กระแสรณรงค์ต่อต้านบุหรีและพิษภัยของควันบุหรีก่อให้เกิดผลิตภัณฑ์ทดแทนสำหรับผู้ที่ต้องการเลิกบุหรีหรือผู้มีความต้องการนิโคตินโดยไม่ต้องสูบบุหรี เช่น บุหรีไฟฟ้า (Electronic Cigarette) เป็นอีกหนึ่งผลิตภัณฑ์ยาสูบที่ใช้พลังงานจากแบตเตอรี่ในการเปลี่ยนน้ำยานิโคตินเป็นไอสำหรับสูด โดยน้ำยาที่ใช้กับบุหรีไฟฟ้ามีความเข้มข้นของนิโคตินตั้งแต่ 0-2 มิลลิกรัม จนถึงสูตรเข้มข้นที่มีนิโคติน 20-24 มิลลิกรัม และมีหลายรสชาติ

เช่นเดียวกับบุหรี่ธรรมดา แต่เนื่องจากบุหรี่ไฟฟ้าถูกมองว่าเป็นผลิตภัณฑ์ยาสูบเช่นเดียวกับบุหรี่ และยังไม่มีการวิจัยที่ชัดเจนว่าเป็นอันตรายน้อยกว่าหรือช่วยให้เลิกบุหรี่ได้ รัฐบาลไทยจึงจัดให้บุหรี่ไฟฟ้าเป็นสินค้าผิดกฎหมายที่ห้ามซื้อขายภายในราชอาณาจักร อย่างไรก็ตาม ถึงแม้จะมีกฎหมายที่ใช้ควบคุมห้ามค้าขายและ/หรือบริโภคบุหรี่ไฟฟ้า แต่ก็ไม่สามารถควบคุมกระบวนการค้าลักลอบนำเข้าบุหรี่ไฟฟ้ามาจำหน่ายในประเทศไทยได้ อันเนื่องมาจากมีความต้องการสินค้าดังกล่าวในปริมาณที่สูงจากกลุ่มนักสูบบุหรี่หน้าใหม่หรือนักสูบบุหรี่เก่าแต่มีความอยากทดลองผลิตภัณฑ์ยาสูบรูปแบบใหม่ ๆ

ผลิตภัณฑ์ทดแทนในอีกรูปแบบหนึ่งคือผลิตภัณฑ์ที่ช่วยในการเลิกบุหรี่ เป็นแผ่นนิโคตินสำหรับแปะและหมากฝรั่งนิโคตินเป็นผลิตภัณฑ์

ทดแทนซึ่งนิยมใช้กันในการบำบัดการติดยาโคตินโดยไม่บริโภคผลิตภัณฑ์ยาสูบ องค์การอนามัยโลกจัดให้ผลิตภัณฑ์นิโคตินทดแทนประเภทนี้เป็นเวชภัณฑ์สำคัญสำหรับระบบสาธารณสุขพื้นฐาน

ทั้งนี้ ภาพรวมของอุตสาหกรรมในอนาคตจะมีผลต่อ Demand ของผู้สูบบุหรี่ทั่วประเทศที่ ยสท. ต้องปรับตัวตามสภาพและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป โดยจะมีนวัตกรรมเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ยาสูบในรูปแบบใหม่ และผลิตภัณฑ์ยาสูบลดความเสี่ยง ซึ่งเป็นแนวโน้มที่สำคัญของธุรกิจยาสูบในอนาคต การวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ในกลุ่มนี้หรือดำเนินการร่วมกับพันธมิตรทางการค้าในด้านนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อเตรียมความพร้อมสู่การแข่งขันจะส่งผลดีต่อ ยสท. ในการปรับเปลี่ยนรูปแบบธุรกิจในอนาคต



ที่มา : บริษัท เดอะ นิลเส้น คอมปะนี (ประเทศไทย) จำกัด

อุตสาหกรรมยาสูบในปีงบประมาณ 2567 มีปริมาณการบริโภคบุหรี่ถูกกฎหมายรวม 24,857.57 ล้านมวน ลดลงเมื่อเทียบกับปีงบประมาณ 2566 คิดเป็นร้อยละ 8

เมื่อพิจารณาข้อมูลการบริโภคบุหรี่ในอดีต 7 ปีย้อนหลัง พบว่ามีค่าเฉลี่ยลดลงร้อยละ 4 ต่อปี และเมื่อนำค่าสถิติการบริโภคบุหรี่ในอดีตมาพยากรณ์แนวโน้มการบริโภคบุหรี่ในอนาคต พบว่า ในปีงบประมาณ 2570 ตลาดบุหรี่จะหดตัวเหลือเพียง 22,407.62 ล้านมวน

แนวโน้มการบริโภคบุหรี่ที่ลดลงเนื่องจากราคาบุหรี่ที่ปรับราคาสูงขึ้น ประกอบกับปัญหาทางเศรษฐกิจในประเทศไทยที่เกิดภาวะเงินเฟ้อ ส่งผลให้การบริโภคบุหรี่ผิดกฎหมายและยาเส้นปรับตัวสูงขึ้นเนื่องจากผู้บริโภคเริ่มพิจารณาถึงความคุ้มค่าในการเลือกซื้อ

ด้านการจัดหาใบยา

ฝ่ายใบยามีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดหาใบยาในประเทศ ให้เพียงพอสำหรับการผลิตบุหรี่ของ ยสท. ทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ โดยจัดสรรโควตาให้ชาวไร่และผู้มีอิสระในสังกัดไปทำการผลิต พร้อมทั้งแนะนำส่งเสริมการผลิตและรับซื้อใบยา ควบคุมการแยกก้านและอบ/ทำความสะอาดใบยา ตลอดจนทำการทดลองและวิจัยเกี่ยวกับยาสูบ โดยการจัดหาใบยาในแต่ละปีจะแปรผันตามปริมาณการจำหน่ายบุหรี่ของ ยสท. โดยในปีงบประมาณ 2566/2567 ยสท. ดำเนินการจัดหาใบยา รวม 13.826 ล้านกิโลกรัม ดังนี้

- ใบยาสูบเวอร์จิเนีย จัดสรรโควตา 4.636 ล้านกิโลกรัม
- ใบยาสูบเบอร์เลย์ จัดสรรโควตา 7,140 ล้านกิโลกรัม
- ใบยาสูบเตอร์กิช จัดสรรโควตา 2,050 ล้านกิโลกรัม



ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ



การยาสูบแห่งประเทศไทย (ยสท.) มุ่งมั่นที่จะบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ จึงตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยง (Risk Management) และการควบคุมภายใน (Internal Control) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการบริหารจัดการองค์กรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วของโลกปัจจุบัน และเต็มไปด้วยความผันผวน ไม่แน่นอน ซับซ้อนและคลุมเครือ จนทำให้การตัดสินใจต่าง ๆ เป็นได้ยากลำบาก ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจขององค์กร

ยสท. ได้กำหนดปัจจัยเสี่ยงระดับองค์กร และระดับสายงานที่ครอบคลุมทุกกิจกรรม

การดำเนินงาน โดยคำนึงถึงความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่สำคัญขององค์กร ทั้งแผนยุทธศาสตร์ บันทึกข้อตกลงผลการดำเนินงาน (PA) รวมถึงแผนงานที่สำคัญขององค์กร เช่น แผนยุทธศาสตร์ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย แผนยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคล แผนปฏิบัติการดิจิทัล เป็นต้น เพื่อให้การบริหารจัดการความเสี่ยงของ ยสท. ตอบสนองต่อปัจจัยเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถลดระดับความรุนแรงของผลกระทบที่เกิดขึ้น และสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กรได้ตามที่กำหนดไว้

กำหนดเป็น

ปัจจัยเสี่ยงระดับองค์กร ปีงบประมาณ 2567

ปัจจัยเสี่ยงระดับองค์กร (ORF)	ตัวชี้วัด (KRI)
ORF1 การจำหน่ายบุหรี่ในประเทศ	ปริมาณจำหน่ายบุหรี่ในประเทศ
ORF2 การบริหารकुเงินสด	เงินสดคงเหลือปลายงวด (สิ้นเดือน)
ORF3 การควบคุมค่าแรงงานทางตรง และค่าใช้จ่ายในการผลิต	DL+OH*
ORF4 การควบคุมต้นทุนวัตถุดิบทางตรง	DM
ORF5 การพัฒนาธุรกิจใหม่	ความสำเร็จของโครงการพัฒนาธุรกิจใหม่สำหรับการผลิต และจำหน่ายผลิตภัณฑ์สารสกัดนิโคติน (งานส่วนที่ 1-2)
ORF6 การบริหารประสิทธิภาพการผลิต	บริหารกำลังการผลิตภายใต้ระยะเวลาการผลิต 9 ชั่วโมง
ORF7 การเบิกจ่ายงบประมาณ	ความสำเร็จในการเบิกจ่ายงบประมาณจำนวน 3 โครงการ (ระบบงานโรงพยาบาลสวนเบญจกิติ, ระบบบำบัดน้ำเสีย จากกระบวนการผลิตและระบบป้องกันภัยคุกคามทางไซเบอร์ และการบริหารจัดการเครื่องปลูกถ่าย)



กองบริหารความเสี่ยงได้สรุปผลการดำเนินงานของปัจจัยเสี่ยงระดับองค์กร ปีงบประมาณ 2567 ซึ่งปัจจัยเสี่ยงที่ผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย (Residual Risk) รวมทั้งปัจจัยเสี่ยงที่ต้องมีการติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ยสท. กำหนดให้มีการบริหารจัดการต่อในแผนบริหารความเสี่ยง ปีงบประมาณ 2568 เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงสนับสนุนการบรรลุวัตถุประสงค์ สามารถลดระดับความรุนแรงของปัจจัยเสี่ยงให้เป็นไปตามเป้าหมายในระดับที่องค์กรยอมรับได้ ดังนี้

สรุปผลการบริหารความเสี่ยง ปีงบประมาณ 2567
ปัจจัยเสี่ยงระดับองค์กร (7 ปัจจัยเสี่ยง) ระดับสายงาน (9 ปัจจัยเสี่ยง) รวม 16 ปัจจัยเสี่ยง

ประเภทความเสี่ยง (SOFC)	ผลงานอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ (RA)	ผลงานอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ (RT)	ผลงานอยู่ในระดับที่ยอมรับไม่ได้
	จำนวน 7 ปัจจัยเสี่ยง	จำนวน 6 ปัจจัยเสี่ยง	จำนวน 3 ปัจจัยเสี่ยง
ด้านกลยุทธ์ (S)	ประสานปราบปรามบุหรีผิดกฎหมาย	- การจำหน่ายบุหรีในประเทศ - พัฒนาธุรกิจใหม่ - บริหารการจำหน่ายและตัวแทน - การหารายได้จากธุรกิจอื่น	การจำหน่ายยาเส้นมวนเอง
ด้านปฏิบัติการ (O)	- ควบคุม DL+OH - พัฒนาความรู้/ทุนมนุษย์ - พัฒนา/ปรับปรุงสารสนเทศ	- บริหารประสิทธิภาพการผลิต - บริหารจัดการด้านใบยา	- ควบคุม DM - ควบคุมอัตราการใช้ไฟฟ้า
ด้านการเงิน (F)	- บริหารดุลเงินสด - เบิกจ่ายงบลงทุน		
ด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (C)	การจัดเก็บภาษียาสูบ		

ยสท. มีการติดตามและรายงานผลการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง โดยกำหนดให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนมีส่วนร่วมในการติดตามและรายงาน ต่อคณะกรรมการและคณะกรรมการความเสี่ยงของ ยสท. ดังนี้

1. ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานของปัจจัยเสี่ยงระดับองค์กรต่อที่ประชุม

- คณะกรรมการ ยสท. (รายเดือน)
- คณะกรรมการตรวจสอบ (รายไตรมาส)

- คณะอนุกรรมการกำกับด้านยุทธศาสตร์และบริหารความเสี่ยง (รายเดือน)

- ผู้บริหารระดับฝ่าย (รายเดือน)
- คณะอนุทำงานด้านยุทธศาสตร์และบริหารความเสี่ยง ระดับกลุ่มภารกิจ (รายไตรมาส)

2. ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานของปัจจัยเสี่ยงระดับสายงานที่อยู่ในระดับต่ำกว่า RT (สีแดง) เสนอต่อที่ประชุม

- คณะกรรมการ ยสท. (รายเดือน)
- คณะอนุกรรมการกำกับด้านยุทธศาสตร์และบริหารความเสี่ยง (รายเดือน)
- ผู้บริหารระดับฝ่าย (รายเดือน)
- คณะอนุทำงานด้านยุทธศาสตร์และบริหารความเสี่ยง ระดับกลุ่มภารกิจ (รายไตรมาส)

คณะกรรมการและคณะกรรมการความเสี่ยงมีข้อสังเกตและความคิดเห็น รวมถึงมติสั่งการ เพื่อให้ผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการปรับปรุง แก้ไขผลการบริหารความเสี่ยงที่ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย รวมถึงการให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์กับ ยสท. อาทิ การผลักดันด้านการตลาดและการขาย การบริหารจัดการต้นทุนการผลิต การวิจัยและปรับปรุงสูตรการผลิต การจัดหาวัตถุดิบทดแทนเพื่อรองรับสถานการณ์ขาดแคลนวัตถุดิบในอนาคต การหารายได้จากกอสังหาริมทรัพย์ และการผลิตสิ่งพิมพ์ การป้องกันเผชิญเหตุและการฟื้นฟูจากสถานการณ์น้ำท่วม เป็นต้น



การตรวจสอบภายใน

การตรวจสอบภายในเป็นองค์ประกอบที่สำคัญประการหนึ่งในระบบบริหารเพื่อสร้างความเชื่อมั่น การยาสูบแห่งประเทศไทย (ยสท.) ได้ให้ความสำคัญต่องานการตรวจสอบภายใน กำหนดให้ฝ่ายตรวจสอบภายใน เป็นหน่วยงานระดับฝ่าย มีสายการบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบและผู้ว่าการ ปฏิบัติงานภายใต้หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์การปฏิบัติการตรวจสอบภายใน สำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และคู่มือการปฏิบัติงานการตรวจสอบภายในของรัฐวิสาหกิจ ฉบับปรับปรุง ปี 2566 ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ทำหน้าที่ให้ความเชื่อมั่น (Assurance) และให้คำแนะนำปรึกษา (Consulting) เพื่อให้กระบวนการปฏิบัติงานขององค์กรบรรลุ

วัตถุประสงค์ที่กำหนด โดยจัดทำแผนการตรวจสอบและแผนการให้คำแนะนำปรึกษาประจำปีและระยะยาว 5 ปี สอดคล้องกับวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ขององค์กร และความเสี่ยงสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อการทำงาน โดยครอบคลุมกระบวนการปฏิบัติงานของ ยสท. รวมทั้งคู่มือการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจตามระบบประเมินผลใหม่ (State Enterprise Assessment Model: SE-AM)

การปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ปีงบประมาณ 2567 ฝ่ายตรวจสอบภายในสามารถปฏิบัติงานโดยอิสระ ไม่มีข้อจำกัดในการแสดงความคิดเห็น รวมทั้งการให้คำปรึกษา ได้รับการสนับสนุนจากคณะกรรมการตรวจสอบ ผู้บริหารทุกระดับ และได้รับความร่วมมือจากหน่วยรับตรวจเป็นอย่างดี รวมทั้งไม่มีข้อจำกัดด้านการพัฒนาบุคลากรและงบประมาณ



พระราชบัญญัติการยาสูบแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2561 มาตรา 13 มาตรา 14 และมาตรา 15 กำหนดให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย” ประกอบด้วย ประธานกรรมการหนึ่งคน และ กรรมการอื่นอีกไม่เกินเก้าคน ให้ผู้ว่าการเป็น กรรมการและเลขานุการ ให้คณะรัฐมนตรีเป็นผู้แต่งตั้งประธานกรรมการและกรรมการอื่น มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี ประธานกรรมการหรือกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

ประธานกรรมการและกรรมการต้องมีความรู้ ความเชี่ยวชาญด้านเกษตรศาสตร์ อุตสาหกรรม วิทยาศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การบริหาร เทคโนโลยีสารสนเทศ หรือกฎหมาย ซึ่งสอดคล้องกับการดำเนินกิจการของ ยสท. รวมถึง ความรู้ ความเชี่ยวชาญหลักตามที่สำนักงาน คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กำหนด

คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2565 และประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี ลงวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2565 แต่งตั้งประธานกรรมการและ กรรมการอื่นในคณะกรรมการ ยสท. รวม 9 คน (กรรมการลาออก 2 คน และพ้นตำแหน่งเนื่องจาก อายุครบ 65 ปีบริบูรณ์ ตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติ มาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม จำนวน 1 คน)

โดยในปีงบประมาณ 2567 (ตุลาคม 2566-กันยายน 2567) มีกรรมการ ยสท. คงเหลือจำนวน 6 คน (ไม่รวมผู้ว่าการ) และเป็นกรรมการที่อยู่ในบัญชี รายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ (DP) จำนวน 4 คน ซึ่งเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ (Skill Matrix) ในสาขาวิชาที่แตกต่างกันเป็นประโยชน์และเหมาะสม กับการดำเนินงานของ ยสท.



สรุปภาพรวมคณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย ปีงบประมาณ 2567 (ตุลาคม 2566-กันยายน 2567)

รายชื่อ	ตำแหน่ง	อยู่ในบัญชีรายชื่อกรรมการ รัฐวิสาหกิจ (Director Pool : DP)	ความเชี่ยวชาญ (ตาม DP)
1. นายธีรชัย อ้วนวานิช (เป็นบุคคลในบัญชีรายชื่อ กรรมการรัฐวิสาหกิจ)	ประธานกรรมการ ยสท. (ผู้แทนกระทรวงการคลัง)	DP 63/1 (ครบ 5 ปี วันที่ 11 มี.ค. 68)	1. การเงิน 2. บริหารจัดการองค์กร 3. บริหารความเสี่ยง
2. นายปิ่นสาย สุรัสวดี (เป็นบุคคลในบัญชีรายชื่อ กรรมการรัฐวิสาหกิจ)	กรรมการ ยสท. (ผู้แทนกระทรวงการคลัง)	DP 63/1 (ครบ 5 ปี วันที่ 11 มี.ค. 68)	1. การเงิน 2. บริหารทรัพยากรบุคคล 3. ประชาสัมพันธ์
3. นางสาวสุภัค ไชยวรรณ	กรรมการ ยสท. (ผู้แทนกระทรวงการคลัง)	ลาออกจากการเป็นกรรมการ ยสท. มีผลตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2566	-
4. ศาสตราจารย์อัญญา ชันวิทย์ (เป็นบุคคลในบัญชีรายชื่อ กรรมการรัฐวิสาหกิจ)	กรรมการ ยสท. (กรรมการอิสระ)	DP 66 (ครบ 5 ปี วันที่ 15 ต.ค. 71)	1. การเงิน 2. บริหารความเสี่ยง 3. บริหารจัดการองค์กร
5. พลตำรวจโท ศิริชัยเขต ครูวัฒนเศรษฐ์	กรรมการ ยสท. (กรรมการอิสระ)	-	-
6. พลโท วรพจน์ ธนะธนิต	กรรมการ ยสท. (กรรมการอิสระ)	-	-
7. นายทองเปลว กองจันทร์ (เป็นบุคคลในบัญชีรายชื่อ กรรมการรัฐวิสาหกิจ)	กรรมการ ยสท. (ประธานกรรมการอิสระ)	DP 65/1 (ครบ 5 ปี วันที่ 5 ก.ย. 70)	1. บริหารจัดการภาครัฐ 2. วิศวกรรม 3. เกษตร
8. นายภูมิจิตต์ พงษ์พันธุ์งาม	ผู้ว่าการ ยสท. (กรรมการและเลขานุการ โดยตำแหน่ง)	-	-

ทั้งนี้ ประธานกรรมการ ยสท. มีคำสั่งแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการสรรหากรรมการ ยสท. เพื่อทำหน้าที่สรรหากรรมการฯ กรณีกรรมการลาออก หรือพ้นวาระการดำรงตำแหน่ง หรือพ้นจากตำแหน่งไม่ว่ากรณีใด ๆ รวมทั้งการสรรหากรรมการฯ เพิ่มเติมตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และเป็นไปตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติของคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ หมวด 3 คณะกรรมการ ข้อ 1.2 การสรรหากรรมการ

โดยคณะกรรมการ ยสท. ได้เห็นชอบ หลักเกณฑ์การสรรหากรรมการ ยสท. (ฉบับปรับปรุงประจำปีงบประมาณ 2567) และสมรรถนะด้านอื่นของกรรมการ ยสท. ในคราวประชุมครั้งที่ 14 ประจำปีงบประมาณ 2567 วันที่ 18 กันยายน 2567 ตามที่คณะอนุกรรมการสรรหากรรมการ ยสท. เสนอเพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการยาสูบแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2561 และหลักเกณฑ์การกำหนดทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ สอดคล้องกับสมรรถนะหลักของรัฐวิสาหกิจ ตามมติคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (คนร.) เมื่อวันที่ 25 ตุลาคม 2566

บทบาทและความรับผิดชอบ ของคณะกรรมการการยาสูบ แห่งประเทศไทย

ตามระเบียบ/หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้
พระราชบัญญัติการยาสูบแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2561 มาตรา 17 ระเบียบการยาสูบแห่งประเทศไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2561 หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับงบประมาณของ

รัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2563 หลักเกณฑ์การจัดทำแผนวิสาหกิจและแผนปฏิบัติการประจำปีของรัฐวิสาหกิจของ สคร. และหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Core Business Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุง ปี 2567) และหลักเกณฑ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ในปีงบประมาณ 2567 (ตุลาคม 2566-กันยายน 2567) คณะกรรมการ ยสท. มีบทบาทในการบริหารและกำกับดูแลการดำเนินงานในภาพรวมของ ยสท. ที่สำคัญดังนี้

1. จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการ ยสท. เป็นประจำทุกเดือน และเพิ่มเติมตามความจำเป็น โดยในปีงบประมาณ 2567 มีการประชุมคณะกรรมการ ยสท. รวม 14 ครั้ง (การประชุมตามแผนปฏิทินการประชุม จำนวน 12 ครั้ง ประชุมวาระพิเศษ จำนวน 1 ครั้ง และการเวียนขอมติ จำนวน 1 ครั้ง) เพื่อพิจารณาอนุมัติให้ความเห็นชอบ การดำเนินงานต่าง ๆ ของ ยสท. ที่อยู่ในอำนาจของคณะกรรมการ รวมทั้งรับทราบรายงานผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ทั้งด้านการเงินและมีใช้การเงิน รายงานผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการคณะต่าง ๆ ที่คณะกรรมการ ยสท. ได้แต่งตั้งขึ้น และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนที่สำคัญขององค์กร 4 ระบบ รวมทั้งปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน โดยคณะกรรมการ ยสท. ได้ให้ข้อสังเกต ข้อเสนอแนะ และแนวทางแก้ไขที่เป็นประโยชน์แก่ฝ่ายบริหารตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีและการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการ ยสท. ได้มีการพิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญ และรับทราบรายงานผลการดำเนินงานทั้งด้านการเงิน และไม่ใช้การเงิน สรุปดังนี้

- พิจารณาทบทวนแผนยุทธศาสตร์



ปีงบประมาณ 2567 และขอรับนโยบาย/แนวทางการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2568

- พิจารณาและมอบนโยบายและข้อสังเกตต่อแผนยุทธศาสตร์องค์กร ปีงบประมาณ 2567-2570
- พิจารณาเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2567-2570

- พิจารณาเห็นชอบการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ และการบริหารจัดการเพื่อสร้างมูลค่าเชิงเศรษฐกิจ (EVM) ปีงบประมาณ 2567

- พิจารณาเห็นชอบทิศทางยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2568

- พิจารณาเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2566-2570 ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 2 และแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2568

- พิจารณาเห็นชอบ/อนุมัติ/รับทราบแผนต่าง ๆ ที่สำคัญสำหรับปีงบประมาณ 2567 เช่น แผนบริหารความเสี่ยง แผนการเงิน แผนตรวจสอบแผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

แผนยุทธศาสตร์ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย แผนการบริหารจัดการอสังหาริมทรัพย์ของ ยสท. แผนประสานงานปราบปรามบุหรีผิดกฎหมาย แผนปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีดิจิทัล แผนปฏิบัติการด้านนวัตกรรมและการจัดการความรู้ เป็นต้น

- พิจารณาเห็นชอบแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการ ยสท. ปีงบประมาณ 2567 ประกอบด้วย การประเมินตนเองฯ แบบรายคณะกรรมการประเมินตนเองฯ แบบรายบุคคล และการประเมินตนเองฯ แบบรายบุคคลแบบไขว้ และรับทราบผลการประเมินตนเองตามความเห็นและข้อสังเกต

- พิจารณาเห็นชอบแผนเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ ยสท. ปีงบประมาณ 2568

- พิจารณาเห็นชอบแผนบริหาร ยสท. ของผู้ว่าการ ประจำปีงบประมาณ 2567

- พิจารณาเห็นชอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ว่าการ ประจำปีงบประมาณ 2567 (วันที่ 1 ตุลาคม 2566-30 กันยายน 2567)

- พิจารณาเห็นชอบหลักเกณฑ์การประเมิน

ผลการปฏิบัติงาน (Competency) เพื่อเชื่อมโยงการจ่ายโบนัส ของผู้บริหารระดับผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป (ระดับ 11-13)

- พิจารณาเห็นชอบแผนการพัฒนาร่วมมือเพื่อยกระดับการพัฒนาดำเนินการด้าน Core Business Enablers

- พิจารณาเห็นชอบการนำที่ดินของ ยสท. บรรจุในแผนบริหารจัดการอสังหาริมทรัพย์ ปีงบประมาณ 2567-2571 และแผนการบริหารจัดการอสังหาริมทรัพย์ ประจำปีงบประมาณ 2567

- พิจารณาเห็นชอบโครงการพัฒนาใบยาสูบอย่างยั่งยืน ปีงบประมาณ 2568-2572 สำหรับชาวไร่ยาสูบในสังกัด ยสท.

- พิจารณาเห็นชอบหลักเกณฑ์การสรรหากรรมการ และสมรรถนะด้านอื่นของกรรมการ ยสท. (ฉบับปรับปรุง ปีงบประมาณ 2567)

- พิจารณาอนุมัติยกเลิกงบลงทุน รายการติดตั้งเครื่องจักรผลิตยาเส้นขนาดเล็ก (Mini Primary Line) ของฝ่ายผลิตด้านใบยา ปีงบประมาณ 2566-2568 เนื่องจากปัจจุบันการจำหน่ายบุหรีลดลง จึงไม่คุ้มค่ากับการลงทุน

- พิจารณาอนุมัติการดำเนินงานด้านงบประมาณ เช่น การตั้งงบประมาณประจำปี การปรับแผนการเบิกจ่ายงบลงทุนรายไตรมาส การอนุมัติก่อนนี้ผูกพันงบประมาณเกินกว่า 1 ปี สำหรับการดำเนินการต่าง ๆ ฯลฯ

- พิจารณาอนุมัติปรับปรุงโครงสร้างอัตราและกำลัง

- อนุมัติจัดหาใบยาในประเทศ ฤดูการผลิต 2567/2568

- อนุมัติใช้ร่างระเบียบต่าง ๆ ของ ยสท. ที่ได้ปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันและสอดคล้องกับการปฏิบัติ

- อนุมัติการให้เช่าที่ดินของ ยสท. ตามระเบียบฯ ว่าด้วยการให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ พ.ศ. 2562 และพิจารณาแนวทางการนำพื้นที่ของ ยสท. มาจัดหาประโยชน์เพิ่มเติมให้เต็มศักยภาพ

- พิจารณาการดำเนินการสรรหาองผู้ว่าการเพื่อขึ้นดำรงตำแหน่งในปีงบประมาณ 2568

- พิจารณาการเลื่อนย้ายผู้บริหารตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่า สำหรับปีงบประมาณ 2568

- พิจารณาเห็นชอบแนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานตามข้อสังเกตหรือประเด็นปัญหาที่ได้จากการประเมินผลการดำเนินงานของ ยสท.

- พิจารณาอนุมัติเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานระดับผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่า ตามผลงานประจำปี

- พิจารณาเห็นชอบการปรับปรุงกฎบัตรของคณะอนุกรรมการคณะต่าง ๆ เพื่อใช้ถือปฏิบัติ

- รับทราบรายงานกำไรขาดทุนการจำหน่ายบุหรีรายไตรมาส และประมาณการงบกำไรขาดทุนรายเดือนปีงบประมาณ 2567 โดยมีคำแนะนำและความเห็นให้ไปดำเนินการ

- รับทราบร่างขอบเขตของงาน (TOR) โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อบริหาร (Project Management Office: PMO) โครงการพัฒนาธุรกิจใหม่ของ ยสท. สำหรับการผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์สารสกัดนิโคติน

- รับทราบหลักการจ่ายโบนัสประจำปี ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของ สคร.

- รับทราบรายงานภาพรวมการดำเนินงานของ ยสท. ตามที่ผู้ว่าการรายงานเป็นประจำทุกเดือน รวมทั้งปัญหาอุปสรรค และแนวทางการดำเนินงานต่าง ๆ



- รับทราบรายงานการดำเนินงานที่สำคัญตามกลุ่มภารกิจ เช่น รายงานการเงิน รายงานการเบิกจ่ายงบประมาณ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนงานที่สำคัญขององค์กร (แผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ แผนบริหารความเสี่ยง และบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ) รายงานด้านนโยบาย รายงานด้านการตลาดและกลยุทธ์การดำเนินงาน รายงานด้านการผลิตและรายงานด้านบริหารจัดการผลผลิต

- รับทราบรายงานผลการดำเนินงานของระบบการบริหารจัดการองค์กรที่สำคัญ ตามเกณฑ์ Enablers และให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงาน ประกอบด้วย การบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล การตรวจสอบภายใน การบริหารทุนมนุษย์ และการจัดการความรู้และนวัตกรรม

- รับทราบรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ/การทบทวน/ปรับปรุงแผนการตรวจสอบ และแผนการให้คำแนะนำปรึกษา/การดำเนินงานของฝ่ายตรวจสอบภายใน

- รับทราบผลการดำเนินงานและผลการดำเนินงานตามแผนของคณะกรรมการคณะต่าง ๆ เช่น คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ของ ยสท. คณะอนุกรรมการด้านการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล การจัดการความรู้และนวัตกรรม คณะอนุกรรมการด้านการบริหารทุนมนุษย์ คณะอนุกรรมการด้านกฎหมาย คณะอนุกรรมการด้านการกำกับดูแลที่ดี การนำองค์กร ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้า คณะอนุกรรมการกำกับด้านยุทธศาสตร์และบริหารความเสี่ยง คณะอนุกรรมการบริหารจัดการและจัดหาผลประโยชน์จากทรัพย์สินของ ยสท. คณะอนุกรรมการกำกับดูแลบริหารการป้องกันและ

ปราบปรามบุกรุกผิดกฎหมาย คณะอนุกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานและพิจารณาคำตอบแทนของผู้ว่าการ และคณะอนุกรรมการสรรหากรรมการ ยสท.

- รับทราบรายงานการสอบทานการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ

- รับทราบแนวปฏิบัติในการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ประเด็นการตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Performance Audit: PA)

- รับทราบการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองกรรมการรัฐวิสาหกิจ การกำหนดสมรรถนะหลักของรัฐวิสาหกิจ (Skill Matrix) และแนวทางการแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจตามมติคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (คนร.)

- รับทราบข้อเสนอของคณะอนุกรรมการการเงิน การคลัง สถาบันการเงินและตลาดการเงินสภาผู้แทนราษฎร ที่ให้ ยสท. พิจารณาปรับขึ้นราคาซื้อใบยาสูบในอัตราร้อยละ 10 ให้กับเกษตรกรชาวไร่ยาสูบ ตั้งแต่ฤดูการผลิต 2566/2567 และรับทราบแนวทางการปรับเพิ่มราคาซื้อใบยาในประเทศ ฤดูการผลิต 2566/2567

- รับทราบการปรับแก้ไขการคำนวณ และให้วิเคราะห์หาปัจจัยต้นทุนทางบัญชีที่แท้จริง เกี่ยวกับการออกบุหรี่ตราใหม่ ได้แก่ บุหรี่กรองทิพย์ ๙๐ เอส บุหรี่ SMS Wave Red 7.1 และบุหรี่ SMS Wave Green 7.1

- รับทราบการตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ และอนุมัติจำหน่ายหนี้สูญออกจากบัญชี (ลูกหนี้ นายเอกพงษ์ ดิษฐบรรจง) ถูกปลดการล้มละลาย

2. จัดให้มีการประชุมกรรมการอิสระในคณะกรรมการ ยสท. ตามข้อบังคับการยาสูบแห่ง



ประเทศไทย ว่าด้วยการประชุมของคณะกรรมการยาสูบแห่งประเทศไทย และคณะอนุกรรมการ พ.ศ. 2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณ 2567 มีการประชุมจำนวน 2 ครั้ง

ครั้งที่ 1 ปีงบประมาณ 2567 วันที่ 23 เมษายน 2567 ในการประชุมครั้งนี้ มีเรื่องพิจารณาจำนวน 2 เรื่อง ได้แก่ การแสดงความเห็นของกรรมการอิสระต่อภาพรวมการดำเนินงานของ ยสท. และคณะอนุกรรมการชุดย่อยที่กำกับดูแล/ปัญหาในการดำเนินงาน และการทบทวนหลักเกณฑ์การสรรหากรรมการ ยสท.

ครั้งที่ 2 ปีงบประมาณ 2567 วันที่ 27 กันยายน 2567 ในการประชุมครั้งนี้ กรรมการอิสระได้พิจารณาทบทวนหนังสือรับรองความเป็นอิสระฯ ฉบับที่ถือใช้ในปีงบประมาณ 2567 ซึ่งที่ประชุมเห็นว่าหนังสือรับรองความเป็นอิสระตามที่เสนอยังมีความเหมาะสม

3. กำกับดูแลการดำเนินงานโดยรวมของ ยสท. ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้ความ

สำคัญกับการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง สนับสนุนการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน เพื่อช่วยลดต้นทุนการผลิตตลอดห่วงโซ่อุปทาน

4. มีส่วนร่วมในกิจกรรมของคณะกรรมการ ยสท. กับคณะอนุกรรมการชุดย่อย ที่กำกับดูแล/การดำเนินงานต่าง ๆ ของ ยสท. เช่น ตรวจสอบสำนักงานยาสูบส่วนภูมิภาค การเยี่ยมชมที่ดินแปลงศักยภาพของ ยสท. ที่จะนำมาจัดหาประโยชน์ตามแผนพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ การเข้าร่วมประชุมของคณะอนุกรรมการบริหารจัดการและจัดหาผลประโยชน์จากทรัพย์สินของ ยสท. ในการทดสอบความสนใจของนักลงทุน (Market Sounding) เพื่อรับฟังความเห็นของนักลงทุนที่สนใจโครงการให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ การเข้าเยี่ยมชมกระบวนการผลิตยาสูบ ณ ยสท. อยู่ยง การลงพื้นที่พบปะของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์และสวัสดิการให้แก่พนักงาน ยสท. สำนักงานยาสูบส่วนภูมิภาค เป็นต้น

คณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ

ที่แต่งตั้งโดยคณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย

คณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย (ยสท.) มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ ชูดย่อย เพื่อทำหน้าที่พิจารณากลับกรองงานที่สำคัญ แต่ละด้านก่อนนำเสนอเข้าสู่ที่ประชุมคณะกรรมการ ยสท. โดยในปีงบประมาณ 2567 มีคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ ดังนี้

(1) คณะกรรมการตรวจสอบ

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ เป็นไปตามกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ โดยจัดทำเป็นระเบียบการยาสูบแห่งประเทศไทย ว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบของการยาสูบแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2567 ฉบับลงวันที่ 30 สิงหาคม 2567 ดังนี้



ข้อ 12 คณะกรรมการตรวจสอบมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(1) จัดทำกฎบัตรว่าด้วยการตรวจสอบภายในของคณะกรรมการตรวจสอบ ให้สอดคล้องกับขอบเขตความรับผิดชอบในการดำเนินงานของ ยสท. โดยต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ ยสท. และมีการสอบทานและปรับปรุงกฎบัตรดังกล่าวอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

(2) สอบทานการจัดทำหรือการทบทวนกฎบัตรว่าด้วยการตรวจสอบภายใน ของฝ่ายตรวจสอบภายใน โดยให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอคณะกรรมการ ยสท. เพื่ออนุมัติ

(3) พิจารณาและอนุมัติแผนการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ ถัดไป ก่อนนำเสนอคณะกรรมการ ยสท. เพื่อทราบ

(4) สอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการควบคุมภายใน กระบวนการกำกับดูแลที่ดี กระบวนการบริหารความเสี่ยงของ ยสท. และการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน (Environment, Social, and Governance: ESG) ของ ยสท.

(5) สอบทานให้ ยสท. มีรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและน่าเชื่อถือ

(6) สอบทานการดำเนินงานของ ยสท. ให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วิธีปฏิบัติงาน มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ หรือคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ ยสท.

(7) สอบทานให้ ยสท. มีระบบการตรวจสอบภายในที่ดี และพิจารณาความเป็นอิสระของฝ่ายตรวจสอบภายใน หากผู้บริหารสูงสุดจะมอบหมายให้อำนาจการฝ่ายตรวจสอบภายใน มีบทบาทหน้าที่นอกเหนือจากการตรวจสอบภายใน จะต้องนำเสนอคณะกรรมการตรวจสอบพิจารณา ก่อนจึงจะดำเนินการได้

(8) พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือมีโอกาสเกิดการทุจริตที่อาจมีผลกระทบต่อ การปฏิบัติงานของ ยสท.

(9) การแต่งตั้ง โยกย้าย ถอดถอน เลื่อนชั้น เลื่อนตำแหน่ง และประเมินผลงานประจำปีของฝ่ายตรวจสอบ โดย

- ตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน คณะกรรมการตรวจสอบให้ความเห็นชอบ โดยพิจารณาร่วมกับผู้บริหารสูงสุดก่อนนำเสนอคณะกรรมการ ยสท. เพื่อพิจารณา

- ตำแหน่งพนักงานในฝ่ายตรวจสอบภายใน อยู่ภายใต้การดำเนินการของผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน โดยการหารือกับผู้บริหารสูงสุดก่อน และนำเสนอคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณา และดำเนินการตามขั้นตอน

(10) ประสานงานเกี่ยวกับผลการตรวจสอบกับผู้สอบบัญชี และอาจเสนอแนะให้สอบทานหรือตรวจสอบรายการใดที่เห็นว่าจำเป็น รวมถึงเสนอ

คำตอบแทนของผู้สอบบัญชีต่อคณะกรรมการ ยสท.

(11) รายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการตรวจสอบภายในของคณะกรรมการตรวจสอบต่อคณะกรรมการ ยสท. อย่างน้อยไตรมาสละหนึ่งครั้งภายในหกสิบวันนับแต่วันสิ้นสุดในแต่ละไตรมาส ยกเว้นรายงานผลการดำเนินงานในไตรมาสที่สี่ให้จัดทำเป็นรายงานผลการดำเนินงานประจำปี พร้อมทั้งส่งรายงานดังกล่าวให้กระทรวงการคลังเพื่อทราบภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันสิ้นปีงบประมาณของ ยสท.

(12) ประเมินผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการตรวจสอบภายในของคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยปีงบประมาณละหนึ่งครั้ง รวมทั้งรายงานผลการประเมิน ปัญหาและอุปสรรค ตลอดจนแผนการปรับปรุงการดำเนินงานให้คณะกรรมการ ยสท. ทราบ

(13) เปิดเผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานประจำปีของคณะกรรมการตรวจสอบ และคำตอบแทนของผู้สอบบัญชีในรายงานประจำปีของ ยสท.

(14) ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดหรือคณะกรรมการ ยสท. มอบหมาย

ข้อ 13 ในการปฏิบัติหน้าที่ตามข้อ 12 ให้คณะกรรมการตรวจสอบรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ ยสท. โดยตรง

ข้อ 14 ในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบมีความจำเป็นต้องอาศัยความรู้ความสามารถจากผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่อง ให้คณะกรรมการตรวจสอบเสนอต่อคณะกรรมการ ยสท. เพื่อพิจารณาให้มีการดำเนินการว่าจ้างผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่องด้วยค่าใช้จ่ายของ ยสท. ได้ทั้งนี้การดำเนินการว่าจ้างให้เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับของ ยสท.

(2) คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ของการยาสูบแห่งประเทศไทย

หน้าที่คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ของ ยสท. เป็นไปตามกฎบัตรคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ของ ยสท. ปีงบประมาณ 2566 ฉบับลงวันที่ 11 ตุลาคม 2565 ซึ่งกำหนดตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 มาตรา 23 ดังนี้

(1) พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของ ยสท. ตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการแรงงานสัมพันธ์

(2) หาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งใน ยสท.

(3) พิจารณาปรับปรุงระเบียบฯ ข้อบังคับในการทำงาน อันจะเป็นประโยชน์ต่อนายจ้าง ลูกจ้าง และ ยสท.

(4) ปรีกษาหาหรือเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้างหรือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจยาสูบ รวมถึงการร้องทุกข์เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย

(5) ปรีกษาหาหรือ เพื่อพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง

(6) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

(7) บูรณาการกระบวนการทำงานเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการ (Governance) การบริหารความเสี่ยง (Risk Management) และการปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และหลักเกณฑ์ (Compliance) เพื่อให้บรรลุถึงผลการดำเนินงานที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของทุกหน่วยงาน (Integrity-Driven Performance)



(3) คณะอนุกรรมการด้านการกำกับดูแลที่ดี การนำองค์กร ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้า

หน้าที่และความรับผิดชอบเป็นไปตามกฎบัตรคณะอนุกรรมการด้านการกำกับดูแลที่ดี การนำองค์กร ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้า ปีงบประมาณ 2567 ลงวันที่ 10 ตุลาคม 2567 ดังนี้

(1) ให้นโยบาย กรอบทิศทาง และแนวปฏิบัติที่ดีต่อ ยสท. ตามมาตรฐานสากลที่เป็นที่ยอมรับในเรื่องการกำกับดูแลที่ดี (Good Governance) การนำองค์กร (Leadership) การแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility) การแข่งขันทางการตลาดที่เป็นธรรม การบริหารสิทธิของผู้ถือหุ้นทั้งตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง การพัฒนาและการรายงานความยั่งยืน (Global Reporting Initiative) การบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder Management) และการบริหารจัดการลูกค้า (Customer Management)

และการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ และมาตรฐานการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (Compliance) รวมถึงการบูรณาการในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง (Governance, Risk and Compliance: GRC)

(2) พิจารณานุมัติแผนแม่บท แผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปีด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และคู่มือต่าง ๆ เช่น แผนด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี แผนยุทธศาสตร์ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย แผนยุทธศาสตร์ด้านลูกค้าและตลาด คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และคู่มือการพัฒนาความยั่งยืน เป็นต้น พร้อมทั้งทบทวนแผนงานดังกล่าวเป็นประจำทุกปีหรือเมื่อมีเหตุการณ์ที่สำคัญจำเป็น ก่อนรายงานให้คณะกรรมการ ยสท. เพื่อทราบ

(3) กำกับและติดตามผลการดำเนินงาน

ด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามนโยบายและแนวปฏิบัติที่ดี แผนแม่บท แผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปี รวมถึงผลการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานและการจัดการ (Core Business Enablers) ด้านการกำกับดูแลที่ดี และการนำองค์กร และด้านการมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้า พร้อมทั้งให้ความเห็น ข้อเสนอแนะ ที่เป็นประโยชน์ในการดำเนินงานของ ยสท.

(4) รายงานผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องต่อคณะกรรมการ ยสท. เพื่อทราบอย่างสม่ำเสมอตามความเหมาะสม หรืออย่างน้อยไตรมาสละหนึ่งครั้ง

(5) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการ ยสท. มอบหมาย

(4) คณะอนุกรรมการกำกับ ด้านยุทธศาสตร์และบริหารความเสี่ยง

หน้าที่และความรับผิดชอบเป็นไปตามกฎบัตรคณะอนุกรรมการกำกับด้านยุทธศาสตร์และบริหารความเสี่ยง ฉบับลงวันที่ 21 มิถุนายน 2567 ดังนี้

(1) พิจารณากลับกรองให้ความเห็นชอบทิศทางการยุทธ์ (ทิศทางการยุทธศาสตร์) แผนยุทธศาสตร์ระยะยาว แผนปฏิบัติการประจำปี และแผนที่สำคัญขององค์กร เช่น แผนการเงิน แผนที่เกี่ยวข้องกับแผนยุทธศาสตร์ระบบประเมินผลการดำเนินงานองค์กร และบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานของ ยสท. ก่อนเริ่มปีงบประมาณ ก่อนนำเสนอให้คณะกรรมการ ยสท. พิจารณานุมัติ

พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนบริหารความเสี่ยงและแผนการควบคุมภายใน ก่อนเริ่ม

ปีงบประมาณ รวมทั้งการทบทวน เปลี่ยนแปลงปรับปรุงแผนฯ ระหว่างปีงบประมาณ รวมถึงการให้แนวทางการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน ทั้งกรณีปกติหรือเมื่อเกิดเหตุการณ์พิเศษ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการ ยสท. เพื่อทราบ

ทั้งนี้ แผนการดำเนินงานอื่นที่รองรับแผนยุทธศาสตร์ แผนที่สำคัญขององค์กรตามวรรคหนึ่ง และแผนการดำเนินงานอื่นที่รองรับแผนบริหารความเสี่ยงและแผนการควบคุมภายในตามวรรคสอง ให้ผู้ว่าการสามารถนำเสนอคณะกรรมการพิจารณาอนุมัติหรือเพื่อทราบได้ แล้วแต่กรณี

หากมีการทบทวน เปลี่ยนแปลง ปรับปรุงหรือแก้ไขระหว่างปีงบประมาณ ในส่วนของแผนที่สำคัญขององค์กรตามวรรคหนึ่ง ให้อยู่ในอำนาจการพิจารณาอนุมัติของคณะกรรมการ ก่อนให้นำเสนอคณะกรรมการ ยสท. เพื่อทราบ ยกเว้นทิศทางการยุทธ์ (ทิศทางการยุทธศาสตร์) แผนยุทธศาสตร์ระยะยาว แผนปฏิบัติการประจำปี และบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานของ ยสท. ให้คณะกรรมการฯ พิจารณากลับกรองและให้ความเห็นชอบ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการ ยสท. พิจารณานุมัติ

(2) พิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ภายใน 90 วัน หลังสิ้นปีงบประมาณ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการ ยสท. เพื่อทราบ

(3) กำกับและติดตามการดำเนินงานตามทิศทางการยุทธ์ (ทิศทางการยุทธศาสตร์) แผนยุทธศาสตร์ระยะยาว แผนปฏิบัติการประจำปี แผนที่สำคัญขององค์กร แผนบริหารความเสี่ยงและแผนการควบคุมภายใน บันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานของ ยสท. ตลอดจนแผนการดำเนินงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

ตามข้อ 5.1 เพื่อลดโอกาสหรือผลกระทบที่เกิดจากความผิดพลาดในการดำเนินงาน หรือการตัดสินใจที่ผิดพลาดในการประกอบธุรกิจ เช่น ความเสี่ยงด้านการเงิน ความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน ความเสี่ยงในธุรกิจ ความเสี่ยงในด้านสารสนเทศ ความเสี่ยงในการดำเนินการอื่นที่สำคัญ ฯลฯ ให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม และสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มให้ ยสท. สูงขึ้น พร้อมมอบข้อสังเกตและข้อเสนอแนะที่มีสาระสำคัญ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการ ยสท. เพื่อทราบ

(4) พิจารณาความเพียงพอ เหมาะสม และติดตามผลการดำเนินงาน ตามข้อ 5.3 ให้เป็นไปตามนโยบายและแนวปฏิบัติที่ดี พร้อมทั้งให้ความเห็นข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ในการดำเนินงานของ ยสท.

(5) รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการ ยสท. เพื่อทราบอย่างสม่ำเสมอตามความเหมาะสม หรืออย่างน้อยไตรมาสละหนึ่งครั้ง

(6) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการ ยสท. มอบหมาย

(5) คณะอนุกรรมการด้านกฎหมาย

หน้าที่และความรับผิดชอบเป็นไปตามกฎบัตรคณะอนุกรรมการด้านกฎหมาย ปีงบประมาณ 2567 ฉบับลงวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2567 ดังนี้

(1) กำกับดูแลการดำเนินการปรับปรุง แก้ไขระเบียบต่าง ๆ ให้เหมาะสมสอดคล้องกับการเป็นนิติบุคคลในนาม ยสท. และเสนอคณะกรรมการ ยสท. เพื่อพิจารณานุมัติ

(2) ศึกษาข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องและ/หรือมีผลกระทบต่อการดำเนินงานของ ยสท.

(3) พิจารณากลับกรองปัญหาตามคำอุทธรณ์ หรือข้อร้องเรียน หรือเรื่องที่คณะกรรมการ ยสท.

มอบหมาย ทั้งข้อเท็จจริงและข้อกฎหมายหรือระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งศึกษาข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องและ/หรือมีผลกระทบต่อการดำเนินงานของ ยสท. หรือตามที่ผู้ว่าการ ยสท. ร้องขอ

(4) มีอำนาจแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน

(5) พิจารณาให้ความเห็นทางกฎหมายในเรื่องที่ต้องเสนอคณะกรรมการ ยสท. เพื่อให้ความเห็นชอบหรืออนุมัติ

(6) รายงานผลการดำเนินงานเสนอต่อคณะกรรมการ ยสท.

(7) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ประธานกรรมการ ยสท. หรือคณะกรรมการ ยสท. มอบหมาย

(6) คณะอนุกรรมการ ด้านการบริหารทุนมนุษย์

หน้าที่และความรับผิดชอบเป็นไปตามกฎบัตรคณะอนุกรรมการด้านการบริหารทุนมนุษย์ (HCM) ปีงบประมาณ 2567 ฉบับลงวันที่ 19 กันยายน 2567 ดังนี้

(1) มอบนโยบาย กรอบทิศทาง แนวทางปฏิบัติที่ดีด้านทุนมนุษย์ให้สอดคล้องกับทิศทางขององค์กร

(2) พิจารณาแผนยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ด้านบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์ โครงสร้างองค์กรและอัตรากำลัง งานด้านการบริหาร และการพัฒนาทุนมนุษย์

(3) กำกับและติดตามผลการดำเนินงานตามข้อ 5.2 ให้เป็นไปตามนโยบาย และแนวปฏิบัติที่ดี รวมถึงผลการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ (Core Business Enablers) ด้านการบริหารมนุษย์ พร้อมทั้ง



ให้เห็น ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ในการดำเนินงานของ ยสท.

(4) พิจารณาแนวทางในการแก้ไข/ปรับปรุงระเบียบด้านทรัพยากรมนุษย์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

(5) มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามความเหมาะสม

(6) รายงานผลการดำเนินงานเสนอต่อคณะกรรมการ ยสท.

(7) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ประธานกรรมการ ยสท. หรือคณะกรรมการ ยสท. มอบหมาย

(7) คณะอนุกรรมการ ด้านการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล การจัดการความรู้และนวัตกรรม

หน้าที่และความรับผิดชอบเป็นไปตามกฎบัตรคณะอนุกรรมการด้านการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล การจัดการความรู้และนวัตกรรม ปีงบประมาณ

2566 ฉบับลงวันที่ 4 ตุลาคม 2565 ดังนี้

(1) ให้นโยบาย กรอบทิศทาง และแนวปฏิบัติที่ดีต่อ ยสท. ตามมาตรฐานสากลที่เป็นที่ยอมรับในเรื่องการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Technology) ข้อมูลและสารสนเทศที่สำคัญขององค์กร (Data and Information) ในทุกรูปแบบ รวมถึงการระวังป้องกันต่ออาชญากรรม การโจมตี การจารกรรม และความผิดพลาดต่าง ๆ ของเทคโนโลยีดิจิทัลขององค์กร การรับมือกับเหตุการณ์ฉุกเฉิน หรือสถานการณ์ผิดปกติที่อาจมีผลกระทบต่อการให้บริการหรือผลิตภัณฑ์ การบริหารจัดการองค์ความรู้ขององค์กร (Knowledge Management) การวิจัยและพัฒนาในด้านผลิตภัณฑ์หรือบริการ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาและสร้างสรรค์ รวมถึงการบริหารจัดการด้านนวัตกรรม (Innovation Management) ให้เกิดขึ้นกับองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม

(2) พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนแม่บท แผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการระยะยาว และ

แผนปฏิบัติการประจำปีด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น แผนแม่บทด้านเทคโนโลยีดิจิทัล แผนฉุกเฉินด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ แผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ แผนแม่บทด้านการบริหารจัดการความรู้ขององค์กร แผนงานวิจัยและพัฒนา แผนเสริมสร้างวัฒนธรรมที่มุ่งเน้นความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม และแผนยกระดับและพัฒนาความรู้ความสามารถ และศักยภาพการใช้ความคิดสร้างสรรค์ และการจัดการนวัตกรรมองค์กร เป็นต้น และทบทวนแผนงานดังกล่าวเป็นประจำทุกปี หรือเมื่อมีเหตุการณ์ที่สำคัญจำเป็น ก่อนรายงานให้คณะกรรมการ ยสท. เพื่อทราบ

(3) กำกับและติดตามผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามนโยบาย กรอบทิศทาง และแนวปฏิบัติที่ดี แผนแม่บท แผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปี พร้อมทั้งให้ความเห็น ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ในการดำเนินงานของ ยสท.

(4) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการ ยสท. มอบหมาย

(8) คณะอนุกรรมการกำกับดูแลบริหาร การป้องกันและปราบปราม บุหรีผิดกฎหมาย (กปป.)

หน้าที่และความรับผิดชอบเป็นไปตามกฎบัตรคณะอนุกรรมการกำกับดูแลบริหารการป้องกันและปราบปรามบุหรีผิดกฎหมาย (กปป.) ปีงบประมาณ 2567 ฉบับลงวันที่ 21 มิถุนายน 2567 ดังนี้

(1) กำหนดนโยบายและวิธีการเพื่อป้องกันแก้ไขและปราบปรามปัญหาใบยา ยาเส้น และบุหรีผิดกฎหมาย

(2) กำกับ/ดูแลการป้องกันและปราบปรามปัญหาใบยา ยาเส้น และบุหรีผิดกฎหมายให้เป็นไปตามนโยบายและแผนปฏิบัติงานที่คณะกรรมการ ยสท. กำหนดและให้ความเห็นชอบ

(3) กำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้าง อำนาจหน้าที่ของสำนักป้องกันบุหรีผิดกฎหมาย คณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานชุดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งแต่งตั้งหรือปรับปรุง หรือยกเลิก คณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานชุดต่าง ๆ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินงานป้องกันและปราบปรามปัญหาใบยา ยาเส้น และบุหรีผิดกฎหมายเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีประสิทธิภาพและรวดเร็ว

(4) กำกับดูแลกระบวนการผลิตใบยาสูบของผู้เพาะปลูกยาสูบ และกระบวนการจัดซื้อใบยาในประเทศให้เป็นไปอย่างเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

(5) พิจารณาให้ความเห็นในเรื่องที่ต้องเสนอคณะกรรมการ ยสท. เพื่อให้ความเห็นชอบหรืออนุมัติ

(6) รายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการ ยสท. เพื่อทราบและพิจารณา

(7) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ประธานกรรมการ ยสท. หรือคณะกรรมการ ยสท. มอบหมาย

(9) คณะอนุกรรมการบริหารจัดการ และจัดหาผลประโยชน์จากทรัพย์สิน ของการยาสูบแห่งประเทศไทย

หน้าที่และความรับผิดชอบเป็นไปตามกฎบัตรคณะอนุกรรมการบริหารจัดการและจัดหาผลประโยชน์จากทรัพย์สินของ ยสท. ปีงบประมาณ 2567 ฉบับลงวันที่ 19 กันยายน 2567 ดังนี้

(1) พิจารณากลับกรองแผนการบริหารจัดการอสังหาริมทรัพย์ระยะยาวห้าปี และแผน

บริหารจัดการอสังหาริมทรัพย์ประจำปี ซึ่งผู้ว่าการได้จัดทำขึ้นก่อนเสนอคณะกรรมการ ยสท. เพื่อเห็นชอบ

(2) เสนอแนะนโยบายเกี่ยวกับการจัดหาประโยชน์จากอสังหาริมทรัพย์ หรือทรัพย์สินต่าง ๆ ของ ยสท. ต่อคณะกรรมการ ยสท.

(3) ให้ข้อเสนอแนะต่อผู้ว่าการในการกำหนดหลักเกณฑ์การเช่า การต่ออายุสัญญาเช่าอสังหาริมทรัพย์ และการกำหนดอัตราค่าเช่าขั้นต่ำ โดยคำนึงถึงสภาพและทำเลของอสังหาริมทรัพย์นั้น โดยพิจารณาปรับให้เป็นปัจจุบันก่อนการให้เช่าทุกครั้ง

(4) ให้ความเห็นชอบการเช่าอสังหาริมทรัพย์กรณีผู้ว่าการมีอำนาจอนุมัติโครงการให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กำหนดในระเบียบ ยสท. ว่าด้วยการให้เช่าอสังหาริมทรัพย์

(5) กำกับและติดตามงาน พร้อมประเมินผลการดำเนินงานในส่วนของการบริหารจัดการอสังหาริมทรัพย์ระยะห้าปี และแผนบริหารจัดการอสังหาริมทรัพย์ประจำปี ตามที่ได้ดำเนินการอยู่ว่าเป็นไปตามแผน พร้อมนำมาปรับปรุงแก้ไขปัญหาเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับ ยสท.

(6) พิจารณากลับกรองและให้ความเห็นการจัดการประโยชน์ในทรัพย์สินประเภทเครื่องจักร อุปกรณ์ เครื่องมือหรือเครื่องใช้ มหาประโยชน์โดยรับจ้างทำของ หรือให้บริการอื่นใดลักษณะจ้างทำของเพื่อหารายได้ให้กับ ยสท. ตามระเบียบ ยสท. ว่าด้วยการรับจ้าง พ.ศ. 2564 ในวงเงินที่เป็นอำนาจของคณะกรรมการ ยสท. ก่อนนำเสนอคณะกรรมการ ยสท.

(7) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ประธานกรรมการ ยสท. หรือคณะกรรมการ ยสท. มอบหมาย



(10) คณะอนุกรรมการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน และพิจารณาคำตอบแทนของผู้ว่าการ

หน้าที่และความรับผิดชอบเป็นไปตามกฎบัตรคณะอนุกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน และพิจารณาคำตอบแทนของผู้ว่าการ ฉบับลงวันที่ 11 สิงหาคม 2566 ดังนี้

(1) พิจารณาคำตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่นของผู้ดำรงตำแหน่งผู้ว่าการ ยสท. เป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางการจ่ายผลตอบแทนของผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจตามสัญญาจ้างตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ 13 มิถุนายน 2543 และวันที่ 22 มิถุนายน 2567

(2) จัดทำร่างสัญญาจ้างผู้บริหารของผู้ดำรงตำแหน่งผู้ว่าการ ยสท.

(3) รายงานผลการดำเนินงานเสนอต่อคณะกรรมการ ยสท.

(4) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ประธานกรรมการ ยสท. หรือคณะกรรมการ ยสท. มอบหมาย

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แล้วเสร็จให้สิ้นสุดหน้าที่ตามคำสั่งแต่งตั้งฯ

(11) คณะอนุกรรมการสรรหากรรมการ การยาสูบแห่งประเทศไทย

หน้าที่และความรับผิดชอบเป็นไปตามกฎบัตรคณะอนุกรรมการสรรหากรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย ปีงบประมาณ 2565 ฉบับลงวันที่ 11 สิงหาคม 2565 ดังนี้

(1) พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหากรรมการที่ไม่ใช่กรรมการโดยตำแหน่งให้เป็นไปอย่างเหมาะสม กรณีหากมีกฎหมายหรือหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหากรรมการที่ไม่ใช่

กรรมการโดยตำแหน่งที่กำหนดไว้เป็นการเฉพาะให้ดำเนินการตามกฎหมายนั้น

(2) พิจารณาสรรหา คัดเลือก และเสนอบุคคลที่เหมาะสมให้ดำรงตำแหน่งกรรมการที่ควรวาระ หรือมีตำแหน่งว่างลงหรือตั้งเพิ่ม

(3) ทบทวนหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหากรรมการปีละหนึ่งครั้งเพื่อเสนอแนะต่อคณะกรรมการ ก่อนที่จะมีการสรรหากรรมการแทนกรรมการที่ควรวาระ

(4) รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการ ยสท. เพื่อทราบอย่างสม่ำเสมอตามความเหมาะสมหรืออย่างน้อยไตรมาสละหนึ่งครั้ง

(5) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ประธานกรรมการ ยสท. หรือคณะกรรมการ ยสท. มอบหมาย

(12) คณะอนุกรรมการ พิจารณาสรรหาองผู้ว่าการ

หน้าที่และความรับผิดชอบเป็นไปตามกฎบัตรคณะอนุกรรมการพิจารณาสรรหาองผู้ว่าการ ปีงบประมาณ 2566 ฉบับลงวันที่ 29 พฤษภาคม 2566 ดังนี้

(1) สรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งรองผู้ว่าการ

(2) เสนอชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกต่อคณะกรรมการ ยสท. เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

(3) รายงานผลการดำเนินงานเสนอต่อคณะกรรมการ ยสท.

(4) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ประธานกรรมการ ยสท. หรือคณะกรรมการ ยสท. มอบหมาย

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แล้วเสร็จให้สิ้นสุดหน้าที่ตามคำสั่งแต่งตั้งฯ

รายละเอียดการเข้าประชุม

ของคณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย และคณะอนุกรรมการฯ

สรุปการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย และคณะอนุกรรมการฯ
ปีงบประมาณ 2566 (ตุลาคม 2566–กันยายน 2567)

คณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการ	นายธีรชัย วัฒนวานิช	นายปิ่นสาย สุรัสวดี	นางสาวสุภัค ไชยวรรณ
การประชุมคณะกรรมการ ยสท.	*14/14	13/14	1/14
การประชุมกรรมการอิสระ			
คณะกรรมการตรวจสอบ			
คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ของ ยสท.			
คณะอนุกรรมการด้านการกำกับดูแลที่ดี		5/5	
การนำองค์กร ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้า			
คณะอนุกรรมการกำกับด้านยุทธศาสตร์ และบริหารความเสี่ยง			
คณะอนุกรรมการด้านกฎหมาย		*12/12	
คณะอนุกรรมการด้านการบริหารทุนมนุษย์		*7/7	
คณะอนุกรรมการด้านการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล			**1/5
การจัดการความรู้และนวัตกรรม			
คณะอนุกรรมการกำกับดูแลบริหารการป้องกัน และปราบปรามบุหรี่ผิดกฎหมาย			
คณะอนุกรรมการบริหารจัดการ			
และจัดหาผลประโยชน์จากทรัพย์สินของ ยสท.			
คณะอนุกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน		*5/5	
และพิจารณาคำตอบแทนของผู้ว่าการ			
คณะอนุกรรมการสรรหากรรมการ ยสท.			
คณะอนุกรรมการพิจารณาสรรหาองผู้ว่าการ			

**หมายเหตุ : * ประธานคณะอนุกรรมการ
** นางสาวสุภัค ไชยวรรณ พ้นวาระเนื่องจากลาออกจากตำแหน่ง โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2567

ศาสตราจารย์อัญญา จันทร์วิทย์	พลตำรวจโท ศิริชัยเขต ครูวัฒนเศรษฐ์	พลโท วรพจน์ ธนะธินัด	นายทองเปลว ทองจันทร์	นายภูมิศักดิ์ พงษ์พิบูลย์งาม
14/14	14/14	14/14	14/14	14/14
2/2	2/2	2/2	2/2	
*11/11	11/11	11/11		
		12/12		
			*5/5	5/5
12/12			*12/12	11/12
	10/12			12/12
7/7				7/7
	*5/5			5/5
	*9/9	9/9		6/9
		6/6		5/6
	5/5			
*7/7	7/7	7/7		
*3/3	3/3			3/3

นโยบาย การจ่ายค่าตอบแทน คณะกรรมการ

การยาสูบแห่งประเทศไทย (ยสท.) มีการจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมให้กับคณะกรรมการ ยสท. ดังนี้

การจ่ายค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมคณะกรรมการ ยสท./คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดย่อย ที่แต่งตั้งตามมติคณะกรรมการ ยสท. โดยถือปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 24 เมษายน 2562 เรื่อง แจ่งเวียนอัตราและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจและกรรมการอื่นในคณะกรรมการชุดย่อย คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานอื่น ตามบันทึกของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ที่ กค 0803.2/ว 46 ลงวันที่ 17 พฤษภาคม 2562 และมติที่ประชุมคณะกรรมการ ยสท. ครั้งที่ 11 ประจำปีงบประมาณ 2562 วันที่ 24 พฤษภาคม 2562 โดยมีอัตราและหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้



1) อัตราค่าตอบแทนรายเดือน และเบี้ยประชุมสำหรับการประชุมคณะกรรมการ ยสท.

ตำแหน่ง	ค่าตอบแทนรายเดือนสำหรับกรรมการ ยสท. *	เบี้ยประชุมสำหรับการประชุมคณะกรรมการ ยสท. **
ประธานกรรมการ ยสท.	20,000 บาท/เดือน (2 เท่าของค่าตอบแทนรายเดือนกรรมการรัฐวิสาหกิจ)	25,000 บาท/ครั้ง (สูงกว่าเบี้ยประชุมกรรมการ ร้อยละ 25)
กรรมการ ยสท.	10,000 บาท/เดือน	20,000 บาท/ครั้ง

* ค่าตอบแทนรายเดือน จ่ายตามสัดส่วนระยะเวลาที่กรรมการ ยสท. เข้าดำรงตำแหน่ง

** ไม่เกิน 15 ครั้ง/ปี

2) อัตราเบี้ยประชุมสำหรับกรรมการ ยสท.

ที่เข้าร่วมในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการชุดย่อย หรือคณะทำงานอื่น ที่แต่งตั้งโดยมติคณะกรรมการ ยสท. เพื่อช่วยพิจารณาถ่วงดุลองงานด้านต่าง ๆ

ตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ ชุดย่อย	เบี้ยประชุมสำหรับกรรมการ ยสท. ที่เข้าร่วมในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ ชุดย่อย *
ประธานกรรมการ/ประธานอนุกรรมการ ชุดย่อย หรือประธานในที่ประชุม	12,500 บาท/ครั้ง (สูงกว่าเบี้ยประชุมกรรมการ ร้อยละ 25)
กรรมการ/อนุกรรมการ	10,000 บาท/ครั้ง

* อัตรา 0.5 เท่าของเบี้ยประชุมคณะกรรมการ ยสท. และรวมแล้วไม่เกิน 2 คณะ คณะละไม่เกิน 1 ครั้ง/เดือน และสำหรับกรรมการ/อนุกรรมการที่เป็นบุคคลภายนอก ได้รับเบี้ยประชุมในอัตราและหลักเกณฑ์เดียวกัน

3) อัตราเบี้ยประชุมสำหรับคณะกรรมการที่แต่งตั้งตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ของ ยสท.

คณะกรรมการ	ตำแหน่งในคณะกรรมการ	เบี้ยประชุมสำหรับกรรมการ ยสท. ที่เข้าร่วมในคณะกรรมการ **
คณะกรรมการตรวจสอบ*	ประธานกรรมการ	25,000 บาท/ครั้ง (เพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ 25 ของค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการ ยสท.)
	กรรมการ	20,000 บาท/ครั้ง (เท่ากับเบี้ยประชุมของคณะกรรมการ ยสท.)
คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ของ ยสท.	ประธานกรรมการ	10,000 บาท/ครั้ง

* ตามระเบียบ ยสท. ว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบ ของ ยสท. พ.ศ. 2564 ข้อ 11

** ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ 2 ปีงบประมาณ 2566 วันที่ 24 พฤศจิกายน 2565

คำตอบแทนฯ ค่าเบี้ยประชุม

กรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย



ลำดับ	รายชื่อ	คำตอบแทน คณะกรรมการฯ	คำตอบแทน กรรมการตรวจสอบ
1	นายธีรชัย อัดนวนนิช	240,000.00	
2	ศาสตราจารย์อัญญา ชันธิวิทย์	120,000.00	300,000.00
3	นายปิ่นสาย สุรัสวดี	120,000.00	
4	นางสาวสุภัค ไชยวรรณ	10,000.00	
5	พลตำรวจโท ศิริรัชเขต ครูวัฒนเศรษฐ์	120,000.00	240,000.00
6	พลโท วรพจน์ ณะธนิต	120,000.00	240,000.00
7	นายทองเปลว กองจันทร์	120,000.00	
8	นายภูมิจิตต์ พงษ์พันธุ์งาม	120,000.00	
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		970,000.00	780,000.00

ค่าเบี้ยประชุม คณะกรรมการฯ	ค่าเบี้ยประชุม คณะอนุกรรมการฯ	โบนัส ปี 2566	รวมเป็นเงิน ทั้งสิ้น
350,000.00		101,562.50	691,562.50
280,000.00	242,500.00	81,250.00	1,023,750.00
260,000.00	267,500.00	81,250.00	728,750.00
20,000.00	10,000.00	81,250.00	121,250.00
280,000.00	255,000.00	81,250.00	976,250.00
280,000.00	220,000.00	81,250.00	941,250.00
280,000.00	212,500.00	81,250.00	693,750.00
280,000.00	240,000.00	81,250.00	721,250.00
2,030,000.00	1,447,500.00	670,312.50	5,897,812.50

นโยบายและการจ่ายค่าตอบแทน

ผู้บริหารระดับสูง

การยาสูบแห่งประเทศไทย (ยสท.) ได้กำหนดการจ่ายค่าตอบแทนให้แก่ผู้ว่าการ เป็นรายเดือน โดยอัตราค่าตอบแทนเป็นไปตามสัญญาจ้าง โดยในระหว่างอายุสัญญาผู้ว่าจ้างจะปรับขึ้นค่าตอบแทนคงที่ในปีงบประมาณถัดไป ในอัตราไม่เกินร้อยละ 10 ของค่าตอบแทนคงที่ที่ผู้ว่าการได้รับ ทั้งนี้ ให้ขึ้นอยู่กับผลการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินที่คณะกรรมการ ยสท. กำหนด และการปรับขึ้นค่าตอบแทนคงที่ตลอดอายุสัญญาจ้างจะต้องไม่มีผลให้อัตราค่าตอบแทนคงที่ที่ได้รับเกินกว่าอัตราขั้นสูงตามกรอบที่กระทรวงการคลังได้ให้ความเห็นชอบไว้ และผู้ว่าการมีสิทธิรับผลประโยชน์ตอบแทนสิทธิประโยชน์ หรือสวัสดิการอื่นใดตามที่กำหนดในสัญญาจ้างและเอกสารแนบท้ายเท่านั้น ทั้งนี้ อาจพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลประกอบการของ ยสท. และผลการประเมินฯ มีการรายงานผลการประเมินและการพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนของผู้ว่าการ นำเสนอคณะกรรมการ ยสท. เพื่อพิจารณาอนุมัติ



คำตอบแทนผู้บริหารระดับสูง

ประจำปีงบประมาณ 2567

ลำดับ	รายชื่อ	ตุลาคม 2566	พฤศจิกายน 2566	ธันวาคม 2566	มกราคม 2567	กุมภาพันธ์ 2567
นายภูมิจิตต์ พงษ์พันธุ์งาม						
1	คำตอบแทนรายเดือน	398,200.00	398,200.00	398,200.00	398,200.00	398,200.00
2	คำตอบแทนคณะกรรมการฯ	10,000.00	10,000.00	10,000.00	10,000.00	10,000.00
3	ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการฯ	20,000.00	20,000.00	20,000.00	40,000.00	20,000.00
4	ค่าเบี้ยประชุมคณะอนุกรรมการฯ	20,000.00	20,000.00	20,000.00	20,000.00	20,000.00
5	เงินโบนัสกรรมการฯ ประจำปี 2566					
6	คำตอบแทนพิเศษประจำปี 2566					

มีนาคม 2567	เมษายน 2567	พฤษภาคม 2567	มิถุนายน 2567	กรกฎาคม 2567	สิงหาคม 2567	กันยายน 2567	รวมเงินทั้งสิ้น
แต่งตั้งผู้ว่าการการยาสูบแห่งประเทศไทย ตามคำสั่ง ยสท. ที่ 104/2565 มีผลวันที่ 9 กันยายน 2565							
398,200.00	398,200.00	398,200.00	398,200.00	398,200.00	398,200.00	398,200.00	4,778,400.00
10,000.00	10,000.00	10,000.00	10,000.00	10,000.00	10,000.00	10,000.00	120,000.00
20,000.00	20,000.00	20,000.00	20,000.00	20,000.00	20,000.00	40,000.00	280,000.00
20,000.00	20,000.00	20,000.00	20,000.00	20,000.00	20,000.00	20,000.00	240,000.00
							81,250.00
							1,964,571.43

7,464,221.43

สร้างความเป็นอยู่ที่ดี
ทั้งกายและใจ
ตลอดห่วงโซ่อุปทาน



รายงานความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ

ต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย (ยสท.) ได้ให้ความสำคัญและตระหนักถึงภาระหน้าที่ในฐานะคณะกรรมการ ยสท. และเป็นผู้รับผิดชอบต่อรายงานทางการเงินของ ยสท. รวมถึงข้อมูลสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี ซึ่งงบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567 จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป โดยเลือกใช้นโยบายการบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวัง และประมาณการที่สมเหตุสมผลในการจัดทำ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน เพื่อให้สามารถสะท้อนฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสดได้อย่างถูกต้อง โปร่งใส ผ่านการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีรับอนุญาต จากบริษัท สอบบัญชี

ธรรมเนียม จำกัด และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ซึ่งให้ความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไขโดยในกระบวนการปฏิบัติงานของผู้สอบบัญชี ยสท. ได้ให้การสนับสนุนข้อมูลและเอกสารต่าง ๆ เพื่อให้ผู้สอบบัญชีสามารถตรวจสอบและแสดงความเห็นได้ตามมาตรฐานการสอบบัญชี

คณะกรรมการ ยสท. จัดให้มีการบริหารจัดการภายใต้การกำกับดูแลที่ดีตรงไว้ซึ่งระบบการบริหารความเสี่ยง ระบบการควบคุมภายใน การปฏิบัติตามกฎระเบียบและระบบการตรวจสอบภายในที่เหมาะสมมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของข้อมูลทางการเงินที่มีครบถ้วนและถูกต้องเพียงพอต่อการรักษาทรัพย์สินของ ยสท. มีการป้องกันความเสี่ยงตลอดจนป้องกันการทุจริตหรือการดำเนินการที่ผิดปกติดังมีสาระสำคัญ

ทั้งนี้คณะกรรมการ ยสท. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการที่เป็นอิสระทั้งสิ้นเป็นผู้ดูแลรับผิดชอบการสอบทานนโยบายการบัญชี และรับผิดชอบเกี่ยวกับคุณภาพของรายงานทางการเงิน การสอบทานระบบการควบคุมภายใน ระบบการบริหารความเสี่ยง และการตรวจสอบภายใน ตลอดจนพิจารณาการเปิดเผยข้อมูลรายการเกี่ยวโยงระหว่างกันอย่างครบถ้วน เพียงพอ และเหมาะสมโดยความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งปรากฏอยู่ในรายงานจากคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งแสดงไว้ในรายงานประจำปีแล้ว

คณะกรรมการ ยสท. เห็นว่าระบบควบคุมภายในโดยรวมของ ยสท. มีความเพียงพอและเหมาะสมสามารถสร้างความเชื่อมั่นอย่างมีเหตุผล

ได้ว่างบการเงินของ ยสท. สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567 มีความเชื่อถือได้ โดยถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป และปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

อโณ อดทน,

(นายธีรชัย อดทน)

ประธานกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย

คณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย (ยสท.) มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ยสท. ประจำปีงบประมาณ 2567 ประกอบด้วย กรรมการ ยสท. ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ มีความรู้และประสบการณ์ ด้านการบัญชีการเงินการบริหารความเสี่ยงการควบคุม ภายใน การตรวจสอบภายใน การเทคโนโลยีสารสนเทศ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และความรู้ เกี่ยวกับธุรกิจจำนวน 3 คน ได้แก่

- ศาสตราจารย์อัญญา ขันธวิทย์ เป็น ประธานกรรมการ
- พลตำรวจโท ศิริรัชเขต ครุวัฒน์เศรษฐ์ เป็นกรรมการ
- พลโท วรพจน์ ธนะธินิต เป็นกรรมการ
- ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน เป็น เลขานุการ

คณะกรรมการตรวจสอบได้กำกับดูแล การดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ตามระเบียบการยาสูบแห่งประเทศไทย ว่าด้วย คณะกรรมการตรวจสอบของการยาสูบแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2564 และ พ.ศ. 2567 ข้อ 12 ซึ่งสอดคล้อง กับคู่มือการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบ สำหรับรัฐวิสาหกิจ ปี 2566

ในปีงบประมาณ 2567 (ตุลาคม 2566- กันยายน 2567) คณะกรรมการตรวจสอบได้จัดการประชุมพิจารณาตามวาระการประชุมที่กำหนด

รวมทั้งประชุมร่วมกับฝ่ายบริหารระดับสูง ผู้บริหาร ระดับหน่วยงาน เจ้าหน้าที่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้สอบบัญชี การประชุมจัดขึ้นรวม 11 ครั้ง

นอกจากนี้กรรมการตรวจสอบยังได้เดินทางไปเยี่ยมชมกระบวนการรับซื้อใบยา ณ สำนักงาน ยาสูบนครพนม และสังเกตการณ์การเจรจาการค้า พร้อมทั้งดูงานกระบวนการผลิตบุหรี่ ณ ประเทศ สาธารณรัฐประชาชนจีน กรรมการตรวจสอบเข้าร่วม ประชุมคิดเป็นร้อยละ 100 ได้ดำเนินการอย่างรอบคอบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างและป้องกันรักษามูลค่า และผลประโยชน์ ทั้งที่อยู่ในรูปตัวเงิน และมีใช้ตัวเงิน ของ ยสท. สรุปสาระสำคัญ ดังนี้

1. สอบทานความถูกต้องและน่าเชื่อถือได้ ของงบการเงินประจำปี และหารือการปฏิบัติงาน ด้านบัญชีและการเงินกับผู้สอบบัญชี

2. สอบทานความเหมาะสม เพียงพอ การบริหารความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายใน

3. สอบทานการดำเนินงานให้ถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วิธีปฏิบัติงาน มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ และคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับ การดำเนินงาน

4. พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือ รายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือมีโอกาสเกิดการทุจริตที่อาจมีผลกระทบต่อการปฏิบัติงาน

5. กำกับดูแลงานตรวจสอบภายในและ พิจารณาความเป็นอิสระของฝ่ายตรวจสอบภายใน

6. ทบทวนกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ และสอบทานกฎบัตรของฝ่ายตรวจสอบภายใน

7. สอบทานการดำเนินงานขององค์กร ตามคู่มือการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ตามระบบประเมินผลใหม่ (State Enterprise Assessment Model: SE-AM) ของสำนักงาน คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ทั้ง 8 ด้าน

8. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานของ คณะกรรมการตรวจสอบ ตามหลักเกณฑ์กระทรวง การคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการ ตรวจสอบภายใน สำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561

9. ประเมินตนเองตามแนวทางปฏิบัติที่ดี พร้อมทั้งจัดทำแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ

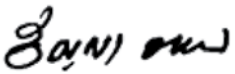
10. ทบทวน Skill Matrix คู่มือการปฏิบัติงาน และแผนการพัฒนาของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่าการบริหาร ความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการกำกับดูแล กิจการของ ยสท. มีประสิทธิภาพ รายงานทางการเงิน มีความถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญและมีการ เปิดเผยข้อมูลเพียงพอ และเป็นไปตามมาตรฐาน การบัญชีที่เกี่ยวข้อง

นอกจากนี้คณะกรรมการตรวจสอบ ได้ให้ คำแนะนำแก่ผู้บริหาร เพื่อดำเนินการเพิ่มเติมใน

การปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ เช่น การกำหนดเป้าหมาย ในการดำเนินการเกี่ยวกับการจำหน่ายยาเส้นพอง และใบยาให้ชัดเจน เพื่อให้สามารถดำเนินการบริหารจัดการได้อย่างถูกต้อง การกำหนดแผนงานในการ รองรับความเสี่ยงจากการรวมกิจการของ Lotus's และ makro ในนาม ซีพี แอ็กซ์ตร้า ส่งผลให้กิจการ มีขนาดใหญ่ขึ้นพร้อมกับอำนาจทางการตลาด การกำหนดแนวทางบริหารจัดการบุหรี่ยึดเก็บไว้นาน จนเกิดการเสื่อมสภาพ และป้องกันไม่ให้บุหรี่ยี่ไม่ได้คุณภาพออกไปสู่ผู้บริโภคโดยเด็ดขาด เป็นต้น

การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ ตรวจสอบเป็นไปโดยอิสระ มีการกำกับดูแล และให้ คำแนะนำแก่ฝ่ายบริหารและผู้เข้าร่วมประชุมอย่าง ตรงไปตรงมา รวมทั้งประสานงานเกี่ยวกับผลการ ตรวจสอบกับผู้สอบบัญชี เพื่อประโยชน์ของ ยสท. และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ทำให้การดำเนินงาน บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ



(ศาสตราจารย์อัญญา ขันธวิทย์)

ประธานกรรมการตรวจสอบ

รายงานทางการเงิน

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เสนอคณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินของการยาสูบแห่งประเทศไทย (กิจการ) ซึ่งประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น และงบกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงิน รวมถึงสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินของการยาสูบแห่งประเทศไทย ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบเป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของ

ผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกิจการตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินที่กำหนดโดยคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินและประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

ข้อมูลและเหตุการณ์ที่เน้น

ข้าพเจ้าขอให้สังเกตหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 4.35 ซึ่งอธิบายถึงการแก้ไขข้อผิดพลาดทางการบัญชีเกี่ยวกับการบันทึกกองทุนบำเหน็จ

พนักงานยาสูบและกองทุนสงเคราะห์พนักงานยาสูบ โดยผู้บริหารของกิจการได้ปรับปรุงข้อผิดพลาดดังกล่าว โดยปรับปรุงย้อนหลังงบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2566 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น และงบกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2566 ทั้งนี้ ข้าพเจ้ามิได้แสดงความเห็นอย่างมีเงื่อนไขในเรื่องนี้

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วยข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานนั้น ซึ่งคาดว่ารายงานประจำปีจะถูกจัดเตรียมให้ข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินคือ การอ่านและพิจารณาว่า

ข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้าหรือปรากฏว่า ข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล เพื่อให้ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลดำเนินการแก้ไขข้อมูลที่แสดงขัดต่อข้อเท็จจริง

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต่อการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทางการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกิจการในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่องตามความเหมาะสม และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่อง เว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกิจการหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกิจการ

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชี ต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมี

ผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้การเงินจากการใช้การเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบการปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงผล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน

- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกิจการ

- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูล

ที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร

- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกิจการในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กิจการต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง

- ประเมินการนำเสนอโครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่



• งบแสดงฐานะการเงิน
• งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

• งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ
• งบกระแสเงินสด

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงานสอบบัญชีและนำเสนอรายงานฉบับนี้คือ นายสุวัฒน์ มณีคนกสกุล

(นายสุวัฒน์ มณีคนกสกุล)

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ทะเบียนเลขที่ 8134

บริษัท สอบบัญชีธรรมนิติ จำกัด

กรุงเทพมหานคร

วันที่ 7 มีนาคม 2568

งบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2567

		หน่วย : บาท	
หมายเหตุ		30 กันยายน 2567	30 กันยายน 2566 (ปรับปรุงใหม่)
สินทรัพย์			
สินทรัพย์หมุนเวียน			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	4.1	3,279,182,998.85	6,843,348,001.49
ลูกหนี้การค้า - สุทธิ	4.2	180,752,298.81	437,563,620.30
เงินให้กู้ยืมระยะสั้น	4.3	433,600.00	373,800.00
สินทรัพย์ทางการเงินอื่น	4.4	3,010,909,362.57	800,000,000.00
สินค้าคงเหลือ	4.5	4,586,993,311.04	4,150,047,568.18
แสดมป์ยาสูบ	4.6	1,467,979,184.82	612,830,012.33
พัสดคงเหลือ	4.7	328,019,362.98	322,463,049.24
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	4.8	68,945,166.88	37,062,666.57
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		12,923,215,285.95	13 ,203,688,718.11
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน			
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน - สุทธิ	4.9	936,551.75	936,341.17
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ	4.10	8,285,937,773.05	8,994,961,049.16
สินทรัพย์สิทธิการใช้ - สุทธิ	4.11	15,505,894.97	17,284,374.24
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	4.12	111,393,049.76	97,081,639.39
สินทรัพย์ระหว่างการดำเนินการ	4.13	1,639,000.00	48,878,683.50
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	4.14	17,068,213.58	64,792,963.86
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		8,432,480,483.11	9,223,935,051.32
รวมสินทรัพย์		21,355,695,769.06	22,427,623,769.43
หนี้สิน			
หนี้สินหมุนเวียน			
เจ้าหนี้การค้า	4.15	216,003,696.13	182,044,372.13
ภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่ายรอการนำส่ง	4.16	70,622,781.36	56,408,630.80
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	4.17	115,531,777.13	36,988,353.59
เจ้าหนี้กรมสรรพากร	4.18	264,916,271.96	164,247,117.54
หนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	4.19	5,976,082.27	5,100,372.39
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	4.20	292,798,645.44	189,377,664.24
รวมหนี้สินหมุนเวียน		965,849,254.29	634,166,510.69
หนี้สินไม่หมุนเวียน			
หนี้สินตามสัญญาเช่า	4.19	10,055,027.95	12,336,969.02
ประมาณการหนี้สินจากการถูกฟ้องคดี	4.34	-	4,785,757.42
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	4.21	7,577,582,011.52	7,545,826,967.63
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		1,932,985.45	2,239,284.97
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		7,589,570,024.92	7,565,188,979.04
รวมหนี้สิน		8,555,419,279.21	8,199,355,489.73
ส่วนกองทุน			
ทุน	4.22	488,240.15	488,240.15
กำไรสะสมที่จัดสรรแล้ว	4.23.1	2,691,868,865.91	11,967,584,667.07
กำไรสะสมที่ยังไม่ได้จัดสรร	4.23.2	10,107,919,383.79	2,260,195,372.48
รวมส่วนกองทุน		12,800,276,489.85	14,228,268,279.70
รวมหนี้สินและส่วนกองทุน		21,355,695,769.06	22,427,623,769.43

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของการงบการเงินนี้



(นายภูมิจิตต์ พงษ์พันธุ์งาม)
ผู้ว่าการการยาสูบแห่งประเทศไทย



(นางสาวปิยสิริ หุตะสิงห์)
ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน

Statement of Financial Status as at September 30, 2024

		Unit : Baht	
Note		30 September 2024	30 September 2023 (adjusted)
Assets			
Current assets			
Cash and cash equivalents	4.1	3,279,182,998.85	6,843,348,001.49
Account receivable-net	4.2	180,752,298.81	437,563,620.30
Short-term loan	4.3	433,600.00	373,800.00
Other financial asset	4.4	3,010,909,362.57	800,000,000.00
Inventories	4.5	4,586,993,311.04	4,150,047,568.18
Excise stamps	4.6	1,467,979,184.82	612,830,012.33
Supplies	4.7	328,019,362.98	322,463,049.24
Other current assets	4.8	68,945,166.88	37,062,666.57
Total current assets		12,923,215,285.95	13 ,203,688,718.11
Non-current asset			
Asset for investment-net	4.9	936,551.75	936,341.17
Property, plant, and equipment-net	4.10	8,285,937,773.05	8,994,961,049.16
Right-of-use assets	4.11	15,505,894.97	17,284,374.24
Intangible asset-net	4.12	111,393,049.76	97,081,639.39
Asset during operations	4.13	1,639,000.00	48,878,683.50
Other non-current assets	4.14	17,068,213.58	64,792,963.86
Total non-current assets		8,432,480,483.11	9,223,935,051.32
Total assets		21,355,695,769.06	22,427,623,769.43
Liabilities			
Current liabilities			
Account payable	4.15	216,003,696.13	182,044,372.13
Accrued withholding tax	4.16	70,622,781.36	56,408,630.80
Accrued expenses	4.17	115,531,777.13	36,988,353.59
Revenues Department payable	4.18	264,916,271.96	164,247,117.54
Lease liabilities on current portion of long-term liabilities	4.19	5,976,082.27	5,100,372.39
Other current liabilities	4.20	292,798,645.44	189,377,664.24
Total current liabilities		965,849,254.29	634,166,510.69
Non-current liabilities			
Lease liabilities	4.19	10,055,027.95	12,336,969.02
Provision for prosecution	4.34	-	4,785,757.42
Provision for employee benefits	4.21	7,577,582,011.52	7,545,826,967.63
Other non-current liabilities		1,932,985.45	2,239,284.97
Total non-current liabilities		7,589,570,024.92	7,565,188,979.04
Total liabilities		8,555,419,279.21	8,199,355,489.73
Owner's Equity			
Capital	4.22	488,240.15	488,240.15
Appropriated retained earnings	4.23.1	2,691,868,865.91	11,967,584,667.07
Unpropriated retained earnings	4.23.2	10,107,919,383.79	2,260,195,372.48
Total owner's equity		12,800,276,489.85	14,228,268,279.70
Total liabilities and owner's equity		21,355,695,769.06	22,427,623,769.43

Notes to financial statements are an integral part of the above statement.



(Mr. Poomjit Pongpanngam)
Governor, Tobacco Authority of Thailand



(Miss Piyasiri Hutasingh)
Director of Financial Department

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567

		หน่วย : บาท	
	หมายเหตุ	2567	2566 (ปรับปรุงใหม่)
รายได้			
รายได้จากธุรกิจหลัก	4.24	35,962,561,688.95	40,260,199,688.88
รายได้จากธุรกิจอื่น	4.25	328,539,658.89	416,877,822.16
รวมรายได้		36,291,101,347.84	40,677,077,511.04
ต้นทุนขาย			
ต้นทุนขายจากธุรกิจหลัก	4.26		
ค่าผลิตภัณฑ์		3,998,940,623.33	3,866,973,755.45
ค่าแสตมป์และกองทุน		29,180,594,437.52	34,226,282,712.26
ต้นทุนขายจากธุรกิจอื่น	4.27		
ค่าผลิตภัณฑ์		261,203,592.87	329,898,380.84
ค่าแสตมป์และกองทุน		4,879,220.41	6,807,800.81
รวมต้นทุนขาย		33,445,617,874.13	38,429,962,649.36
กำไรขั้นต้น		2,845,483,473.71	2,247,114,861.68
รายได้อื่น			
ดอกเบี้ยรับ		130,479,753.80	63,227,124.23
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน		2,918,792.01	1,071,187.49
กำไรจากการจำหน่ายสินทรัพย์		475,551.29	31,149.58
รายได้โรงพยาบาลสวนเบญจกิติเฉลิมพระเกียรติ ๘๔ พรรษา	4.28	353,527,378.43	344,360,623.49
รายได้อื่น ๆ		57,877,002.64	35,001,726.14
รวมรายได้อื่น		545,278,478.17	443,691,810.93
กำไรก่อนค่าใช้จ่าย		3,390,761,951.88	2,690,806,672.61
ค่าใช้จ่ายในการขายและการบริหาร			
ค่าใช้จ่ายในการขาย		317,228,687.84	249,746,014.87
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร		1,942,751,717.78	1,842,150,138.67
รวมค่าใช้จ่ายในการขายและการบริหาร		2,259,980,405.62	2,091,896,153.54
ค่าใช้จ่ายอื่น			
ต้นทุนทางการเงิน		681,272.44	274,540.13
ค่าใช้จ่ายในกิจกรรมอื่น		24,330,231.50	18,932,514.00
ค่าใช้จ่ายโรงพยาบาลสวนเบญจกิติเฉลิมพระเกียรติ ๘๔ พรรษา	4.28	370,748,757.55	360,441,548.22
รวมค่าใช้จ่ายอื่น		395,760,261.49	379,648,602.35
รวมค่าใช้จ่าย		2,655,740,667.11	2,471,544,755.89
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี	4.30	735,021,284.77	219,261,916.72
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		-	-
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวม		735,021,284.77	219,261,916.72
หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้			

Statement of Comprehensive Income as at September 30, 2024

		Unit : Baht	
	Note	30 September 2024	30 September 2023 (adjusted)
Revenue			
Revenue from core business	4.24	35,962,561,688.95	40,260,199,688.88
Revenue from other businesses	4.25	328,539,658.89	416,877,822.16
Total revenue		36,291,101,347.84	40,677,077,511.04
Cost of goods sold			
Cost of goods sold from core business	4.26		
Cost of products		3,998,940,623.33	3,866,973,755.45
Cost of stamp and fund		29,180,594,437.52	34,226,282,712.26
Cost of goods sold from other business	4.27		
Cost of products		261,203,592.87	329,898,380.84
Cost of stamp and fund		4,879,220.41	6,807,800.81
Total cost of goods sold		33,445,617,874.13	38,429,962,649.36
Gross profit		2,845,483,473.71	2,247,114,861.68
Other income			
Interest receivable		130,479,753.80	63,227,124.23
Gain on exchange rate		2,918,792.01	1,071,187.49
Gain on sales of assets		475,551.29	31,149.58
Income from Benchakitti Park Hospital (Commemorating HM the Queen 84 th Birthday)	4.28	353,527,378.43	344,360,623.49
Other income		57,877,002.64	35,001,726.14
Total other income		545,278,478.17	443,691,810.93
Gross profit before expenses		3,390,761,951.88	2,690,806,672.61
Selling and operating expenses			
Selling expenses		317,228,687.84	249,746,014.87
Operating expenses		1,942,751,717.78	1,842,150,138.67
Total selling and operating expenses		2,259,980,405.62	2,091,896,153.54
Other expenses			
Selling expenses		681,272.44	274,540.13
Operating expenses		24,330,231.50	18,932,514.00
Expense of Benchakitti Park Hospital (Commemorating HM the Queen 84 th Birthday)	4.28	370,748,757.55	360,441,548.22
Total other expenses		395,760,261.49	379,648,602.35
Total expenses		2,655,740,667.11	2,471,544,755.89
Profit (loss) for the year	4.30	735,021,284.77	219,261,916.72
Other comprehensive income		-	-
Total comprehensive income (loss)		735,021,284.77	219,261,916.72

Notes to financial statements are an integral part of the above statement.

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของคุณ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567

หน่วย : บาท				
หมายเหตุ	ทุน	กำไรสะสม ที่จัดสรรแล้ว	กำไรสะสม ที่ยังไม่ได้จัดสรร	รวม
ยอดคงเหลือ				
ณ วันที่ 30 กันยายน 2565	488,240.15	12,493,774,026.67	2,404,609,928.24	14,898,872,195.06
ตามที่รายงานไว้เดิม				
ผลกระทบจากรายการปรับปรุงปีก่อน	4.35	-	(167,743,526.67)	(302,876,905.27)
ตามที่รายงานไว้ใหม่				
ปรับปรุงโบนัสค้างจ่าย	-	-	(76,988,926.81)	(76,988,926.81)
ปรับปรุงลดเงินรายได้นำส่งคลัง	-	(70,780,832.93)	70,780,832.93	-
เงินรายได้นำส่งคลัง	-	(510,000,000.00)	-	(510,000,000.00)
ประมาณการรายได้นำส่งคลัง	-	222,335,000.00	(222,335,000.00)	-
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี (ปรับปรุงใหม่)	4.35	-	219,261,916.72	219,261,916.72
ยอดคงเหลือ				
ณ วันที่ 30 กันยายน 2566	488,240.15	11,967,584,667.07	2,260,195,372.48	14,228,268,279.70
ยอดคงเหลือ				
ณ วันที่ 30 กันยายน 2566	488,240.15	11,967,584,667.07	2,260,195,372.48	14,228,268,279.70
ปรับปรุงโบนัสค้างจ่าย	4.23	-	(81,013,074.62)	(81,013,074.62)
ปรับปรุงลดเงินรายได้นำส่งคลัง	4.23	-	(81,892,301.16)	81,892,301.16
เงินรายได้นำส่งคลัง	-	(2,082,000,000.00)	-	(2,082,000,000.00)
ประมาณการรายได้นำส่งคลัง	-	738,200,000.00	(738,200,000.00)	-
ปรับปรุงกำไรสะสมจัดสรร - สร้างโรงงานใหม่	4.23	-	(7,850,023,500.00)	-
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี	-	-	735,021,284.77	735,021,284.77
ยอดคงเหลือ				
ณ วันที่ 30 กันยายน 2567	488,240.15	2,691,868,865.91	10,107,919,383.79	12,800,276,489.85

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของการเงินนี้

Statement of Changes in Owner’s equity as at September 30, 2024

				Unit : Baht	
	Note	Capital	Appropriated	Unappropriated	Total
			Retained Earnings	Retained Earnings	
Balance as of September 30, 2022		488,240.15	12,493,774,026.67	2,404,609,928.24	14,898,872,195.06
Previously reported					
Effect of adjusting entry previous year	4.35	-	(167,743,526.67)	(135,133,378.60)	(302,876,905.27)
Update reported		488,240.15	12,326,030,500.00	2,269,476,549.64	14,595,995,289.79
Adjustment to bonus payable		-	-	(76,988,926.81)	(76,988,926.81)
Adjustment to appropriated retained earnings allocation to Treasury		-	(70,780,832.93)	70,780,832.93	-
Earnings allocation to Treasury		-	(510,000,000.00)	-	(510,000,000.00)
Estimated revenue remittance to the Ministry of Finance		-	222,335,000.00	(222,335,000.00)	-
Profit (loss) for the year (adjusted)	4.35	-	-	219,261,916.72	219,261,916.72
Balance as of September 30, 2023		488,240.15	11,967,584,667.07	2,260,195,372.48	14,228,268,279.70
Balance as of September 30, 2023		488,240.15	11,967,584,667.07	2,260,195,372.48	14,228,268,279.70
Adjustment to bonus payable	4.23	-	-	(81,013,074.62)	(81,013,074.62)
Adjustment to appropriated retained earnings allocation to Treasury	4.23	-	(81,892,301.16)	81,892,301.16	-
Earnings allocation to Treasury		-	(2,082,000,000.00)	-	(2,082,000,000.00)
Estimated revenue remittance to the Ministry of Finance		-	738,200,000.00	(738,200,000.00)	-
Revision of appropriated retained earnings-New factory construction	4.23	-	(7,850,023,500.00)	7,850,023,500.00	-
Profit (loss) for the year		-	-	735,021,284.77	735,021,284.77
Balance as of September 30, 2024		488,240.15	2,691,868,865.91	10,107,919,383.79	12,800,276,489.85

Notes to financial statements are an integral part of the above statement.

งบกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567

	หน่วย : บาท	
	2567	2566 (ปรับปรุงใหม่)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน		
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี	735,021,284.77	219,261,916.72
รายการปรับกระทบกำไรสุทธิเป็นเงินสดรับ (จ่าย) จากกิจกรรมดำเนินงาน		
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	847,912,815.68	903,447,050.54
(กำไร) ขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์	(475,551.29)	(31,149.58)
สินทรัพย์และสินทรัพย์ระหว่างดำเนินการตัดเป็นค่าใช้จ่าย	380,018.61	-
สินค้าคงเหลือและพัสดุดัดบัญชี	30,962,568.80	-
สินค้าคงเหลือตัดเป็นค่าใช้จ่าย	112,145,448.69	69,189,696.36
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	366,463,754.82	365,347,778.50
(กำไร) ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	-	(129,500.62)
ประมาณการหนี้สินจากการถูกฟ้องร้องคดี (โอนกลับรายการ)	(4,785,757.42)	-
รับบริจาคทรัพย์สินบันทึกเป็นรายได้อื่น	(1,539,300.00)	(156,625.50)
ดอกเบี้ยรับ	(130,479,753.80)	(63,227,124.23)
ต้นทุนทางการเงิน	681,272.44	274,540.13
ปรับปรุงโบนัส	(81,013,074.62)	(76,988,926.81)
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	1,875,273,726.68	1,416,987,655.51
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง		
ลูกหนี้การค้า	256,811,321.49	24,950,876.97
สินค้าคงเหลือ	(580,053,760.35)	1,281,813,799.30
แสดมปียาสูบ	(855,149,172.49)	(40,397,340.37)
พัสดคงเหลือ	(5,556,313.74)	(5,214,123.95)
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(11,480,763.54)	(2,705,878.84)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	47,724,750.28	22,428,542.03
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)		
เจ้าหนี้การค้า	33,959,324.00	108,085,299.21
ภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่ายรอการนำส่ง	14,214,150.56	(23,583,758.27)
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	78,543,423.54	892,426.74
เจ้าหนีกรมสรรพากร	100,669,154.42	(98,177,869.18)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	103,420,981.20	3,964,560.77
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	(306,299.52)	475,758.06
เงินสดรับ (จ่าย) จากกิจกรรมดำเนินงาน	1,058,070,522.53	2,689,519,947.98
จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	(334,708,710.93)	(335,943,248.67)
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน	723,361,811.60	2,353,576,699.31
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน		
เงินสดรับ (จ่าย) จากสินทรัพย์ทางการเงินอื่น	(2,210,909,362.57)	(800,000,000.00)
เงินสดรับ (จ่าย) จากการให้กู้ยืมระยะสั้น	(59,800.00)	53,400.00
เงินสดจ่ายซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(30,227,248.24)	(43,290,423.73)
เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(9,812,650.00)	(362,000.00)
เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์ระหว่างการดำเนินงาน	(59,513,763.27)	(132,258,105.84)
เงินสดรับจากการจำหน่ายสินทรัพย์	1,414,780.81	438,177.59
เงินสดรับจากดอกเบี้ย	110,078,017.03	54,435,248.43
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน	(2,199,030,026.24)	(920,983,703.55)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน		
เงินสดจ่ายหนี้สินตามสัญญาเช่า	(5,815,515.56)	(5,991,606.79)
เงินสดจ่ายดอกเบี้ย	(681,272.44)	(274,540.13)
รายได้ นำส่งคลัง	(2,082,000,000.00)	(510,000,000.00)
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน	(2,088,496,788.00)	(516,266,146.92)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	(3,564,165,002.64)	916,326,848.84
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	6,843,348,001.49	5,927,021,152.65
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี	3,279,182,998.85	6,843,348,001.49
ข้อมูลงบกระแสเงินสดเปิดเผยเพิ่มเติม		
รายการที่ไม่ใช่เงินสด		
1. หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงินและสินทรัพย์สิทธิการใช้เพิ่มขึ้น	4,409,284.37	13,152,989.94
2. โอนสินทรัพย์ระหว่างดำเนินการขึ้นทะเบียนสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	18,115,100.00	1,084,630.16
3. โอนสินทรัพย์ระหว่างดำเนินการขึ้นทะเบียนที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	88,627,291.77	103,864,792.18

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

Statement of Cash Flows as at September 30, 2024

	Unit : Baht	
	2024	2023 (adjusted)
Cash flows from operating activities		
Profit (loss) for the year	735,021,284.77	219,261,916.72
Adjustment to reconcile net profit to cash receivable (paid) from operating activites		
Depreciation and amortization	847,912,815.68	903,447,050.54
(Gain) loss from sale to assets	(475,551.29)	(31,149.58)
Assets and other assets in progress of depreciation	380,018.61	-
Inventory and amortized supplies	30,962,568.80	-
Inventory amortized to be expense	112,145,448.69	69,189,696.36
Expenses on employee benefits	366,463,754.82	365,347,778.50
Unrealized (gain) loss from foreign exchange rate	-	(129,500.62)
Estimated liabilities from litigation (items reversal)	(4,785,757.42)	-
Received donated property being recorded as other income	(1,539,300.00)	(156,625.50)
Interest receivable	(130,479,753.80)	(63,227,124.23)
Financial capital	681,272.44	274,540.13
Adjustment to bonus	(81,013,074.62)	(76,988,926.81)
Gain on operations before changes in assets and liabilities on operations	1,875,273,726.68	1,416,987,655.51
(Increase) decrease in operating asset		
Account receivables	256,811,321.49	24,950,876.97
Inventories	(580,053,760.35)	1,281,813,799.30
Excise stamps	(855,149,172.49)	(40,397,340.37)
Supplies	(5,556,313.74)	(5,214,123.95)
Other current assets	(11,480,763.54)	(2,705,878.84)
Non-current assets	47,724,750.28	22,428,542.03
(Increase) decrease in operating liabilities		
Account payables	33,959,324.00	108,085,299.21
Accrued withholding taxes	14,214,150.56	(23,583,758.27)
Accrued expenses	78,543,423.54	892,426.74
Revenue Department payable	100,669,154.42	(98,177,869.18)
Other current liabilities	103,420,981.20	3,964,560.77
Other non-current liabilities	(306,299.52)	475,758.06
Cash receipt (payment) cash on operating activities	1,058,070,522.53	2,689,519,947.98
Expenses on employee benefits	(334,708,710.93)	(335,943,248.67)
Net cash receipt (used in) on operating activities	723,361,811.60	2,353,576,699.31
Cash flows from investing activities		
Cash (payment) receipt from other fiancial assets	(2,210,909,362.57)	(800,000,000.00)
Cash (payment) receipt on short-term loans	(59,800.00)	53,400.00
Cash (payment) on property, plant, and equipment	(30,227,248.24)	(43,290,423.73)
Cash (payment) on intangible assets	(9,812,650.00)	(362,000.00)
Cash (payment) on assets during operations	(59,513,763.27)	(132,258,105.84)
Cash receipt from sales assets	1,414,780.81	438,177.59
Cash receipt on interest	110,078,017.03	54,435,248.43
Net cash from (used in) investing activities	(2,199,030,026.24)	(920,983,703.55)
Cash flows from financing activities		
Cash (payment) on lease liabilities	(5,815,515.56)	(5,991,606.79)
Cash (payment) on interest	(681,272.44)	(274,540.13)
Revenue remittance to Ministry of Finance	(2,082,000,000.00)	(510,000,000.00)
Net cash from (used in) financing activities	(2,088,496,788.00)	(516,266,146.92)
Net (decrease in) cash and cash equivalents	(3,564,165,002.64)	916,326,848.84
Cash and cash equivalents at the beginning of year	6,843,348,001.49	5,927,021,152.65
Cash and cash equivalents at the end of year	3,279,182,998.85	6,843,348,001.49
Additional data on statement of cashflow		
Non-cash items		
1. Financial lease liabilities and increase of asset right	4,409,284.37	13,152,989.94
2. Transfer during operating Fixed Asset Register on intangible assets	18,115,100.00	1,084,630.16
3. Transfer during operating Fixed Asset Register on property, plant, and equipment	88,627,291.77	103,864,792.18

Notes to financial statements are an integral part of the above statement.

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567

1. ข้อมูลทั่วไป

การยาสูบแห่งประเทศไทย (ยสท.) เป็นองค์กรที่จัดขึ้นตามพระราชบัญญัติการยาสูบแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2561 ซึ่งได้ประกาศลงในราชกิจจานุเบกษา ณ วันที่ 13 พฤษภาคม 2561 และมีผลบังคับใช้ในวันที่ 14 พฤษภาคม 2561 โดยการยาสูบแห่งประเทศไทยได้รับโอนบรรดากิจการเงิน ทรัพย์สิน สิทธิ หน้าที่ หนี้ และความรับผิดชอบของกระทรวงการคลังในส่วนที่เกี่ยวกับกิจการของโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง มีวัตถุประสงค์ในการผลิตบุหรี่ยาสูบซึ่งเป็นกิจการผูกขาดของรัฐตามกฎหมายว่าด้วยภาษีสรรพสามิตและการกระทำกิจการอื่น ดังต่อไปนี้

(ก) ประกอบอุตสาหกรรมและดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับยาสูบ ใบยา หรือผลิตภัณฑ์จากพืชอื่นทั้งในและนอกราชอาณาจักร

(ข) รับจ้างผลิตยาสูบเพื่อส่งออกไปจำหน่ายนอกราชอาณาจักร

(ค) ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับอุปกรณ์ เครื่องมือ

หรือเครื่องมือที่ใช้เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมหรือธุรกิจตาม (ก)

(ง) ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิจัย พัฒนา และปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการผลิตยาสูบ ใบยา หรือผลิตภัณฑ์จากพืชอื่น

(จ) ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดเกี่ยวกับยาสูบ ใบยา หรือผลิตภัณฑ์จากพืชอื่น

(ฉ) ดำเนินกิจการอื่นอันเกี่ยวข้องกับการผลิตบุหรี่ยาสูบหรือกระทำการกิจการอื่นตาม (ก) (ข) (ค) (ง) และ (จ) หรือเพื่อประโยชน์แก่การยาสูบแห่งประเทศไทย

ปัจจุบันที่ทำการสำนักงานใหญ่ ตั้งอยู่เลขที่ 184 ถนนพระรามที่ 4 แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110

2. เกณฑ์การจัดทำและการเสนองบการเงิน

2.1 การยาสูบแห่งประเทศไทยได้จัดทำ

งบการเงินตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป โดยใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี และได้จัดทำงบการเงินโดยแสดงรายการตามประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า เรื่องรายการย่อที่ต้องมีในงบการเงิน

2.2 มาตรฐานการบัญชี มาตรฐานการรายงานทางการเงิน การตีความมาตรฐานการบัญชี ที่ออกและปรับปรุงใหม่ที่มีผลบังคับใช้ในรอบระยะเวลาบัญชีปัจจุบัน

ยสท. ได้นำมาตรฐานรายงานทางการเงินที่ออกและปรับปรุงใหม่ตามประกาศของสภาวิชาชีพบัญชี ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2566 มาถือปฏิบัติแล้ว โดยผู้บริหารของ ยสท. ได้ประเมินและเห็นว่ามาตรฐานการบัญชีใหม่ มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่ การตีความมาตรฐานการบัญชีใหม่ และมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่มี

การปรับปรุงดังกล่าวไม่มีผลกระทบที่เป็นสาระสำคัญต่องบการเงินที่นำเสนอ

2.3 มาตรฐานการบัญชี มาตรฐานการรายงานทางการเงิน การตีความมาตรฐานการบัญชี และการตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ที่ออกและปรับปรุงใหม่แต่ยังไม่มีผลบังคับใช้

สภาวิชาชีพบัญชีได้ออกประกาศเกี่ยวกับมาตรฐานการบัญชี มาตรฐานการรายงานทางการเงิน การตีความมาตรฐานการบัญชี และการตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่หลายฉบับ โดยฉบับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ ยสท. มีดังนี้

2.3.1 มีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2567

- มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 1 เรื่อง การนำเสนองบการเงิน
- มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 7 เรื่อง งบกระแสเงินสด

- มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 8 เรื่อง นโยบายการบัญชี การเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชีและข้อผิดพลาด
- มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 16 เรื่อง ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์
- มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 19 เรื่อง ผลประโยชน์พนักงาน
- มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 26 เรื่อง การบัญชีและการรายงานโครงการผลประโยชน์เมื่อออกจากงาน
- มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 32 เรื่อง การแสดงรายการเครื่องมือทางการเงิน
- มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 34 เรื่อง การรายงานทางการเงินระหว่างกาล
- มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 36 เรื่อง การด้อยค่าของสินทรัพย์
- มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 37 เรื่อง ประมาณการหนี้สิน หนี้สินที่อาจเกิดขึ้น และสินทรัพย์ที่อาจเกิดขึ้น
- มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 38 เรื่อง สินทรัพย์ไม่มีตัวตน
- มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 1 เรื่อง การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินมาใช้เป็นครั้งแรก

- มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 3 เรื่อง การรวมธุรกิจ
 - มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 7 เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลเครื่องมือทางการเงิน
 - มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 9 เรื่อง เครื่องมือทางการเงิน
- ผู้บริหารของ ยสท. ได้ประเมินและเห็นว่ามาตรฐานการบัญชีใหม่ มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่ การตีความมาตรฐานการบัญชีใหม่ และมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่มีการปรับปรุงดังกล่าวจะไม่มีผลกระทบที่เป็นสาระสำคัญต่อบริการการเงินของ ยสท. เมื่อนำมาปฏิบัติ
- 2.3.2 มีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่รอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2568
- มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 1 เรื่อง การนำเสนองบการเงิน
 - มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 7 เรื่อง งบกระแสเงินสด
 - มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 7 เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลเครื่องมือทางการเงิน
 - มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 16 เรื่อง สัญญาเช่า

ผู้บริหารของ ยสท. อยู่ระหว่างประเมินผลกระทบที่อาจมีต่อบริการการเงินในปีที่เริ่มนำมาตรฐานดังกล่าวข้างต้นมาถือปฏิบัติ

2.4 การใช้วิจาร์ณญาณ ประมาณการและนโยบายการบัญชี

ในการจัดทำงบการเงินให้เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ผู้บริหารใช้วิจาร์ณญาณ การประมาณการ และข้อสมมติหลายประการ ซึ่งมีผลกระทบต่อการปฏิบัติตามนโยบายการบัญชีของกิจการ ทั้งนี้ ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างจากที่ประมาณการไว้ ประมาณการและข้อสมมติที่ใช้ในการจัดทำงบการเงินจะได้รับการทบทวนอย่างต่อเนื่อง การปรับประมาณการทางบัญชีจะบันทึกโดยวิธีเปลี่ยนทันทีเป็นต้นไป ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังกล่าวที่มีสาระสำคัญได้เปิดเผยในหมายเหตุข้อ 4.21 ข้อสมมติหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

2.5 สกูลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานและนำเสนองบการเงิน

งบการเงินนี้แนะนำเสนอเป็นเงินบาทซึ่งเป็นสกูลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของกิจการ

3. สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

นโยบายการบัญชีที่นำเสนอต่อไปนี้ได้อธิบายปฏิบัติโดยสม่ำเสมอสำหรับงบการเงินทุกรอบระยะเวลาที่รายงาน

3.1 การรับรู้รายได้

3.1.1 รายได้จากการขายผลิตภัณฑ์หลักและผลิตภัณฑ์อื่นรับรู้เมื่อลูกค้ามีอำนาจควบคุมในสินค้าหรือบริการด้วยจำนวนเงินที่สะท้อนถึงสิ่งตอบแทนที่กิจการคาดว่าจะมีสิทธิได้รับซึ่งไม่รวมจำนวนเงินที่เก็บแทนบุคคลที่สาม รายได้ที่รับรู้ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่มและแสดงสุทธิจากส่วนลดการค้าและส่วนลดตามปริมาณ

3.1.2 รายได้อื่นโดยทั่วไปบันทึกด้วยเกณฑ์คงค้าง

3.2 ดอกเบี้ย

ดอกเบี้ยรับและดอกเบี้ยจ่ายรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนด้วยวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ในการคำนวณดอกเบี้ยรับและดอกเบี้ยจ่าย อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงจะนำมาใช้กับมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ (เมื่อสินทรัพย์ไม่มีการด้อยค่าด้านเครดิต) หรือราคาทุนตัดจำหน่ายของหนี้สิน

ดอกเบี้ยยรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนในอัตราที่ระบุในสัญญา ดอกเบี้ยจ่ายและค่าใช้จ่ายในทำนองเดียวกันบันทึกในกำไรหรือขาดทุนในงวดที่ค่าใช้จ่ายดังกล่าวเกิดขึ้น ยกเว้นในกรณีที่มีการบันทึกเป็นต้นทุนส่วนหนึ่งของสินทรัพย์ อันเป็นผลมาจากการใช้เวลายาวนานในการจัดหา ก่อสร้าง หรือการผลิตสินทรัพย์ดังกล่าวก่อนที่จะนำมาใช้เองหรือเพื่อขาย

3.3 รายการที่เป็นเงินตราต่างประเทศ

รายการบัญชีที่เป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ ยอดคงเหลือของรายการที่เป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ซึ่งอ้างอิงตามอัตราซื้อขายถัวเฉลี่ยของธนาคารพาณิชย์วันเดียวกันตามประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย โดยอัตราซื้อใช้กับดุลด้านลูกหนี้และอัตราขายใช้กับดุลด้านเจ้าหนี้ ผลต่างของการแปลงค่ารับรู้เป็นค่าใช้จ่ายหรือรายได้ในรอบระยะเวลารายงานนั้น

3.4 เครื่องมือทางการเงิน

3.4.1 การจัดประเภทและการวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงิน

นอกเหนือจากลูกหนี้การค้า (ดูหมายเหตุข้อ 3.6) รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกเมื่อกิจการเป็นคู่สัญญาตามข้อกำหนดของเครื่องมือทางการเงินนั้น และวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมโดยรวมต้นทุนการทำรายการที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มา

ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกสินทรัพย์ทางการเงินจะถูกจัดประเภทรายการตามการวัดมูลค่า ได้แก่ การวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน สินทรัพย์ทางการเงินจะไม่ถูกจัดประเภทรายการใหม่ภายหลังการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกเว้นแต่กิจการมีการเปลี่ยนแปลงโมเดลธุรกิจในการบริหารสินทรัพย์ทางการเงิน ในกรณีดังกล่าวสินทรัพย์ทางการเงินที่ได้รับผลกระทบทั้งหมดจะถูกจัดประเภทรายการใหม่โดยทันทีเป็นต้นไปนับจากวันที่มีการเปลี่ยนแปลงการจัดประเภท

ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกหนี้สินทางการเงินจัดประเภทด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ดอกเบี้ยจ่ายและกำไรและขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนกำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการตัดรายการออกจากบัญชีรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายวัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ราคาทุนตัดจำหน่ายลดลงด้วยผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น รายได้ดอกเบี้ย กำไรและขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นกำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการตัดรายการออกจากบัญชีรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

3.4.2 การตัดรายการออกจากบัญชีและการหักลบ

กิจการตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินออกจากบัญชีเมื่อสิทธิตามสัญญาที่จะได้รับกระแสเงินสดจากสินทรัพย์ทางการเงินหมดอายุหรือมีการโอนสิทธิในการรับกระแสเงินสดตามสัญญาในธุรกรรมซึ่งความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์ทางการเงินได้ถูกโอนหรือในกรณีที่กิจการไม่ได้ทั้งโอนหรือคงไว้ซึ่งความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของเกือบทั้งหมดและไม่ได้คงไว้ซึ่งการควบคุมในสินทรัพย์ทางการเงิน

กิจการตัดรายการหนี้สินทางการเงินออกจากบัญชีเมื่อภาระผูกพันตามสัญญาสิ้นสุดลง ยกเลิก หรือหมดอายุ กิจการตัดรายการหนี้สิน

ทางการเงินออกจากบัญชีหากมีการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขและกระแสเงินสดจากการเปลี่ยนแปลงหนี้สินมีความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญ โดยรับรู้หนี้สินทางการเงินใหม่ด้วยมูลค่ายุติธรรมที่สะท้อนเงื่อนไขที่เปลี่ยนแปลงแล้ว

ผลต่างระหว่างมูลค่าตามบัญชีที่ตัดรายการและสิ่งตอบแทนที่ได้รับหรือต้องจ่าย รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินจะหักลบกันเพื่อรายงานในงบแสดงฐานะการเงินด้วยจำนวนสุทธิก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิบังคับใช้ตามกฎหมายในการหักลบจำนวนเงินที่รับรู้และกิจการตั้งใจที่จะชำระด้วยจำนวนเงินสุทธิ หรือตั้งใจที่จะรับสินทรัพย์และชำระหนี้สินพร้อมกัน

3.4.3 เงินลงทุนในตราสารหนี้

ตราสารหนี้ซึ่งกิจการตั้งใจและสามารถถือจนครบกำหนดจัดประเภทเป็นเงินลงทุนที่จะถือจนครบกำหนด

เงินลงทุนที่จะถือจนครบกำหนดแสดงในราคาทุนตัดจำหน่ายหักด้วยขาดทุนจากการด้อยค่าของเงินลงทุน ผลต่างระหว่างราคาทุนที่ซื้อมากับมูลค่าไถ่ถอนของตราสารหนี้จะถูกตัดจ่ายตามอัตราดอกเบี้ยคงที่ตลอดอายุของตราสารหนี้ ซึ่งจำนวนที่ตัดจำหน่ายนี้จะแสดงเป็นรายการปรับกับดอกเบี้ยรับ

3.5 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด
หมายถึง เงินสด เงินฝากธนาคารและเงินลงทุนในตราสารหนี้ที่มีกำหนดจ่ายคืนในระยะเวลาไม่เกิน 3 เดือน

3.6 ลูกหนี้การค้า
ลูกหนี้การค้ารับรู้เมื่อกิจการมีสิทธิที่ปราศจากเงื่อนไขในการได้รับสิ่งตอบแทนตามสัญญาหากกิจการรับรู้รายได้ก่อนที่จะมีสิทธิที่ปราศจากเงื่อนไขในการได้รับสิ่งตอบแทน จำนวนสิ่งตอบแทนนั้นจะรับรู้เป็นสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา

ลูกหนี้การค้าวัดมูลค่าด้วยราคาของรายการหักค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นหนี้สูญจะถูกตัดจำหน่ายเมื่อเกิดขึ้น

กิจการประมาณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของสัญญา ซึ่งประมาณการโดยใช้ตารางการตั้งสำรองเพื่อหาอัตราผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ซึ่งวิธีดังกล่าวมีการจัดกลุ่มลูกหนี้ตามความเสี่ยงด้านเครดิตที่มีลักษณะร่วมกันและตามระยะเวลาที่เกินกำหนดชำระ โดยนำข้อมูลผลขาดทุนที่เกิดขึ้นในอดีต การปรับปรุงปัจจัยที่มีความเฉพาะเจาะจงกับลูกหนี้ นั้น ๆ ตลอดจนการประเมินข้อมูลสภาวะการณ์เศรษฐกิจในปัจจุบันและข้อมูลคาดการณ์สภาวะการณ์เศรษฐกิจทั่วไปในอนาคต ณ วันที่รายงาน

3.7 สินค้าคงเหลือ
สินค้าคงเหลือวัดมูลค่าด้วยราคาทุนหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า มูลค่าสุทธิที่จะได้รับเป็นการประมาณราคาที่จะขายได้จากการดำเนินธุรกิจปกติหักด้วยค่าใช้จ่ายที่จำเป็นโดยประมาณในการขาย

สินค้าคงเหลือ ประเภทสินค้าสำเร็จรูป-บุหรี่ยังไม่ถึงขั้นสำเร็จรูป และสินค้าระหว่างผลิต แสดงราคาด้วยวิธีต้นทุนมาตรฐาน ผลต่างระหว่างต้นทุนจริงกับต้นทุนมาตรฐานปันส่วนเข้าต้นทุนขาย ยกเว้นใบยาในประเทศสอบแล้ว/ทำความสะอาดแล้วปันส่วนผลต่างการผลิตเข้าต้นทุนขายกับใบยาในประเทศสอบแล้ว/ทำความสะอาดแล้วคงเหลือ ณ วันสิ้นงวดตามสัดส่วนระหว่างปริมาณใช้ไปกับปริมาณคงคลัง ณ วันสิ้นงวด และประเภทสินค้าสำเร็จรูป-ยาเส้นมวนเอง และยาเส้นไม่ปรุง แสดงราคาด้วยวิธีต้นทุนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก

สำหรับวัตถุดิบที่ใช้ในการผลิต ได้แก่ ใบยาในประเทศก่อนอบ/ก่อนทำความสะอาด แสดงราคาด้วยวิธีต้นทุนถัวเฉลี่ยของแต่ละชั้นใบยาในฤดูที่รับซื้อสำหรับใบยาในประเทศสอบแล้ว/ทำความสะอาดแล้วจะตั้งสำรองค่าเสื่อมคุณภาพ ใบยาร้อยละ 1 ของมูลค่าคงเหลือ ณ วันสิ้นงวด หากปีใดราคาใบยา คงเหลือยอดต่ำกว่าปีก่อนให้คงยอดสำรองค่าเสื่อม

คุณภาพใบยาไว้เท่าเดิม ส่วนเครื่องปรุงบุหรี่ยอดคงเหลือ วัสดุใช้ในการพิมพ์ และวัสดุคงเหลือ แสดงราคาด้วยวิธีต้นทุนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก

3.8 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนได้แก่ ที่ดินที่กิจการถือครองเพื่อหาประโยชน์จากรายได้ค่าเช่า ทั้งนี้ไม่ได้มีไว้เพื่อขายตามปกติธุรกิจหรือใช้ในการดำเนินงาน

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนวัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักขาดทุนจากการด้อยค่า ต้นทุนรวมค่าใช้จ่ายทางตรงเพื่อให้ได้มาซึ่งอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

3.9 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์
การยาสูบแห่งประเทศไทย ได้นำมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 16 เรื่องที่ดิน อาคารและอุปกรณ์มาใช้เพื่อให้การบันทึกบัญชีที่ดิน อาคารและอุปกรณ์เป็นไปตามหลัก Component Basis โดยแสดงต้นทุนของทรัพย์สินที่แยกส่วนประกอบ ที่มีนัยสำคัญ และมีอายุการใช้ประโยชน์ไม่เท่ากันตามราคาทุน ณ วันที่ได้มาหรือก่อสร้างแล้วเสร็จ ค่าเสื่อมราคาคำนวณจากมูลค่าเสื่อมสภาพของอาคารและอุปกรณ์ และรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน ด้วยวิธีเส้นตรงตามเกณฑ์

อายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของแต่ละส่วนประกอบของสินทรัพย์ ซึ่งอยู่ระหว่าง 3-20 ปี มีมูลค่าซากคงเหลือ 1 บาท ตามระเบียบการยาสูบแห่งประเทศไทย ว่าด้วยค่าเสื่อมราคาทรัพย์สิน พ.ศ. 2561 ประกาศ ณ วันที่ 3 ธันวาคม 2561 โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป ทั้งนี้การยาสูบแห่งประเทศไทย ได้ปฏิบัติตามระเบียบดังกล่าวตั้งแต่เดือนมกราคม 2562 เป็นต้นไป ตามอนุมัติผู้ว่าการการยาสูบแห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2562 ท้ายหนังสือกองบัญชีประมวลที่ ผบช. 080002/39 ลงวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2562 และมติที่ประชุมให้สัตยาบันของคณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทยครั้งที่ 15 ประจำปีงบประมาณ 2562 เมื่อวันที่ 24 กันยายน 2562

3.9.1 สินทรัพย์ที่มีราคาทุนต่อหน่วยไม่เกิน 20,000 บาท และมีอายุการใช้ประโยชน์เกินกว่า 1 ปี ตัดเป็นค่าใช้จ่ายโดยไม่ทำทะเบียนคุมไว้ตามคำสั่งโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลังที่ 332/2534 ลงวันที่ 24 มิถุนายน 2534 ส่วนสินทรัพย์ที่มีราคาต่อหน่วยไม่เกิน 20,000 บาท และมีอายุการใช้ประโยชน์ไม่เกิน 1 ปี ตัดเป็นค่าใช้จ่ายโดยไม่ทำทะเบียนคุม

3.9.2 สินทรัพย์ที่ได้มาก่อนวันที่ 24 มิถุนายน 2534 และมีราคาทุนต่อหน่วยไม่เกิน 20,000 บาท มีค่าเสื่อมราคาสะสมครบถ้วนแล้ว

ให้จัดทำทะเบียนคุมไว้ ตามอนุมัติผู้อำนวยการ ยาสูบ ลงวันที่ 22 สิงหาคม 2538 ท้ายบันทึกที่ ฝบย.080105/164 ลงวันที่ 16 สิงหาคม 2538 (สำหรับสินทรัพย์ในส่วนภูมิภาค) และอนุมัติ ผู้อำนวยการยาสูบ ลงวันที่ 5 มิถุนายน 2539 ท้ายบันทึกที่ ฝบช.080102/101 ลงวันที่ 28 พฤษภาคม 2539 (สำหรับสินทรัพย์ในส่วนกลาง)

3.9.3 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์วัดมูลค่า ด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและขาดทุนจากการด้อยค่า

3.9.4 ราคาทุนรวมถึงต้นทุนทางตรงที่เกี่ยวข้องกับการได้มาของสินทรัพย์ ต้นทุนของการก่อสร้างสินทรัพย์ที่กิจการก่อสร้างเอง รวมถึงต้นทุนของวัสดุ แรงงานทางตรงและต้นทุนทางตรงอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาสินทรัพย์เพื่อให้สินทรัพย์นั้นอยู่ในสภาพที่พร้อมจะใช้งานได้ตามความประสงค์ ต้นทุนในการรื้อถอน การขนย้าย การบูรณะสถานที่ตั้งของสินทรัพย์และต้นทุนการกู้ยืม สำหรับเครื่องมือที่ควบคุมโดยลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์ซึ่งไม่สามารถทำงานได้โดยปราศจากลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์นั้นให้ถือว่าลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์ดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของอุปกรณ์

3.9.5 กำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ คือผลต่างระหว่างสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายกับมูลค่า

ตามบัญชีของที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ โดยรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

3.9.6 ต้นทุนในการเปลี่ยนแทนส่วนประกอบรับรู้เป็นส่วนหนึ่งของมูลค่าตามบัญชีของรายการที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ เมื่อกิจการจะได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากรายการนั้น และสามารถวัดมูลค่าต้นทุนของรายการนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ ขึ้นส่วนที่ถูกเปลี่ยนแทนจะถูกตัดจำหน่ายตามมูลค่าตามบัญชี ต้นทุนที่เกิดขึ้นเป็นประจำในการซ่อมบำรุงที่ดิน อาคารและอุปกรณ์จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น

3.9.7 วิธีการคิดค่าเสื่อมราคา อายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์ และมูลค่าคงเหลือถูกทบทวนอย่างน้อยที่สุดทุกสิ้นรอบปีบัญชี และปรับปรุงตามความเหมาะสม ทั้งนี้ กิจการไม่คิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดินและสินทรัพย์ระหว่างการดำเนินการ

3.10 สินทรัพย์ระหว่างการดำเนินการ
บันทึกบัญชีตามราคาทุนที่อยู่ระหว่างดำเนินการประกอบและก่อสร้าง

3.11 สัญญาเช่า
ในฐานะผู้เช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญา กิจการจะประเมินว่าสัญญาเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่า เมื่อสัญญานั้นให้สิทธิในการควบคุมการใช้สินทรัพย์ที่ระบุสำหรับช่วงเวลาหนึ่งเพื่อแลกเปลี่ยนกับสิ่งตอบแทน

ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลหรือวันที่มีการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า กิจการจะปันส่วนสิ่งตอบแทนที่ต้องจ่ายตามสัญญาให้กับแต่ละส่วนประกอบของสัญญาเช่าตามราคาเอกเทศของแต่ละส่วนประกอบสำหรับสัญญาเช่ากิจการเลือกที่จะไม่แยกส่วนประกอบที่ไม่เป็นการเช่าและรับรู้สัญญาเช่าและส่วนประกอบที่ไม่เป็นการเช่าเป็นสัญญาเช่าทั้งหมด

กิจการรับรู้สินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล ยกเว้นสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำหรือสัญญาเช่าระยะสั้นจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายโดยวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

สินทรัพย์สิทธิการใช้วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและผลขาดทุนจากการด้อยค่า และปรับปรุงเมื่อมีการวัดมูลค่าใหม่ของหนี้สินตามสัญญาเช่า ต้นทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้ประกอบด้วยจำนวนเงินที่รับรู้เมื่อเริ่มแรกของหนี้สินตามสัญญาเช่าปรับปรุงด้วยเงินจ่ายล่วงหน้ารวมกับต้นทุนทางตรงเริ่มแรก ค่าเสื่อมราคารับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

ด้วยวิธีเส้นตรงนับจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลจนถึงวันสิ้นสุดอายุสัญญาเช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าเมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่าปัจจุบันของค่าเช่าที่ต้องจ่ายทั้งหมดตามสัญญา ทั้งนี้ กิจการใช้อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมส่วนเพิ่มของกิจการในการคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบัน กิจการกำหนดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมส่วนเพิ่มโดยนำอัตราดอกเบี้ยจากแหล่งข้อมูลทางการเงินภายนอกหลายแห่งและได้ปรับปรุงบางส่วนเพื่อให้สะท้อนระยะเวลาของสัญญาเช่าและลักษณะของสินทรัพย์ที่เช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่ายตามวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง และหนี้สินตามสัญญาเช่าจะถูกวัดมูลค่าใหม่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่าหรือมีการเปลี่ยนแปลงการประเมินการเลือกใช้สิทธิที่ระบุในสัญญาเช่าเมื่อมีการวัดมูลค่าหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ จะปรับปรุงกับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สิทธิการใช้ หรือรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน หากมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สิทธิการใช้ได้ถูกลดมูลค่าลงจนเป็นศูนย์แล้ว

ในฐานะผู้ให้เช่า
ณ วันเริ่มต้นของสัญญาเช่าหรือวันที่มีการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า กิจการจะปันส่วนสิ่งตอบแทนที่จะได้รับตามสัญญาให้กับแต่ละส่วนประกอบของสัญญาตามเกณฑ์ราคาขายที่เป็นเอกเทศ

ณ วันเริ่มต้นของสัญญาเช่า กิจกรรมพิจารณาจัดประเภทสัญญาเช่าที่ได้โอนความเสี่ยงและผลตอบแทนทั้งหมดหรือเกือบทั้งหมดที่ผู้เป็นเจ้าของพึงได้รับจากสินทรัพย์อ้างอิงไปให้แก่ผู้เช่าเป็นสัญญาเช่าเงินทุน สัญญาที่ไม่เข้าเงื่อนไขดังกล่าวจะจัดประเภทเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน

กิจการรับรู้ค่าเช่ารับจากสัญญาเช่าดำเนินงานในกำไรหรือขาดทุนด้วยวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า และแสดงเป็นส่วนหนึ่งของรายได้อื่น ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้นเพื่อการได้มาซึ่งสัญญาเช่าดำเนินงานจะรวมเป็นมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ที่ให้เช่าและรับรู้ต้นทุนดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายตลอดอายุสัญญาเช่าโดยใช้เกณฑ์เดียวกันกับรายได้ค่าเช่า

ในฐานะผู้เช่า

สินทรัพย์ภายใต้สัญญาเช่าอื่นได้จัดประเภทเป็นสัญญาเช่าดำเนินงานและค่าเช่าจ่ายบันทึกในกำไรหรือขาดทุนด้วยวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

ในฐานะผู้ให้เช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญาเช่า กิจกรรมพิจารณาจัดประเภทสัญญาเช่าที่ได้โอนความเสี่ยงและผลตอบแทนทั้งหมดหรือเกือบทั้งหมดที่ผู้เป็นเจ้าของพึงได้รับจากสินทรัพย์อ้างอิงไปให้แก่ผู้เช่าเป็นสัญญาเช่าทางการเงิน สัญญาที่ไม่เข้าเงื่อนไขดังกล่าวจะจัดประเภทเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน

รายได้ค่าเช่าจากสัญญาเช่าดำเนินงานรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนด้วยวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า ค่าใช้จ่ายเริ่มแรกที่เกิดขึ้นเป็นการเฉพาะเพื่อให้เกิดสัญญาเช่ารับรู้เป็นส่วนหนึ่งของค่าเช่าทั้งสิ้นตามสัญญา

3.12 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการใช้งานจำกัดวัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม รายจ่ายภายหลังการรับรู้รายการจะรับรู้เป็นสินทรัพย์เมื่อก่อให้เกิดประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคต

ค่าตัดจำหน่ายคำนวณจากราคาทุนของสินทรัพย์หักด้วยมูลค่าคงเหลือ และรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนด้วยวิธีเส้นตรงซึ่งโดยส่วนใหญ่จะสะท้อนรูปแบบที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากสินทรัพย์นั้นตามระยะเวลาที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์จากสินทรัพย์ไม่มีตัวตน โดยเริ่มตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนเมื่อสินทรัพย์นั้นพร้อมที่จะให้ประโยชน์ วิธีการตัดจำหน่าย ระยะเวลาที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์ และมูลค่าคงเหลือ จะได้รับการทบทวนทุกสิ้นรอบบัญชีและปรับปรุงตามความเหมาะสม

อายุการใช้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์แต่ละประเภท อยู่ระหว่าง 3-10 ปี มีมูลค่าซากคงเหลือ 0 บาท ตามระเบียบการยาสูบแห่งประเทศไทย ว่าด้วยค่าเสื่อมราคาทรัพย์สิน พ.ศ. 2561 ประกาศ ณ วันที่ 3 ธันวาคม 2561 โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

3.13 การด้อยค่าสินทรัพย์ทางการเงินนอกเหนือจากลูกหนี้การค้า

กิจการรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอีก 12 เดือนข้างหน้า ยกเว้นสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิตนับแต่การรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกหรือเป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต ซึ่งกรณีดังกล่าวจะวัดค่าเผื่อผลขาดทุนด้วยผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของสัญญา

ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นเป็นการประมาณผลขาดทุนด้านเครดิตด้วยความน่าจะเป็นถ่วงน้ำหนักโดยพิจารณาถึงการคาดการณ์ในอนาคตประกอบกับประสบการณ์ในอดีตซึ่งคำนวณโดยใช้มูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่คาดว่าจะไม่ได้รับคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงของสินทรัพย์ทางการเงิน

กิจการจะรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับสินทรัพย์ทางการเงินมีความเสี่ยงด้านเครดิตต่ำด้วยผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอีก 12 เดือนข้างหน้า

กิจการพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินจะเกิดการผิดสัญญาเมื่อผู้กู้ไม่สามารถจ่ายชำระภาระผูกพันด้านเครดิตให้แก่กิจการได้เต็มจำนวน อีกทั้งกิจการไม่มีสิทธิในการไล่เบี้ย เช่น การยึดหลักประกัน (หากมีการวางหลักประกัน)

การตัดจำหน่าย

มูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดจำหน่ายเมื่อกิจการไม่สามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะได้รับคืนเงิน หากมีการรับเงินคืนในภายหลังจากสินทรัพย์ที่มีการตัดจำหน่ายแล้ว จะรับรู้เป็นการกลับรายการการด้อยค่าในกำไรหรือขาดทุนในงวดที่ได้รับคืน

3.14 การด้อยค่าสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ยอดสินทรัพย์ตามบัญชีของกิจการได้รับการทบทวน ณ ทุกวันที่รายงานว่ามีข้อบ่งชี้เรื่องการด้อยค่าหรือไม่ ในกรณีที่มีข้อบ่งชี้จะทำการประมาณมูลค่าสินทรัพย์ที่คาดว่าจะได้รับคืน

ขาดทุนจากการด้อยค่ารับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สูงกว่ามูลค่าที่จะได้รับคืน

มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน หมายถึง มูลค่าจากการใช้ของสินทรัพย์หรือมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์หักต้นทุนในการขายแล้วแต่มูลค่าใดจะสูงกว่า ในการประเมินมูลค่าจากการใช้ของสินทรัพย์ประมาณการกระแสเงินสดที่จะได้รับในอนาคตจะคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันโดยใช้อัตราคิดลดก่อนคำนึงถึงภาษีเงินได้เพื่อให้สะท้อนมูลค่าที่อาจประเมินได้ในตลาดปัจจุบัน ซึ่งแปรไปตามเวลาและความเสี่ยงที่มีต่อสินทรัพย์ สำหรับสินทรัพย์ที่ไม่ก่อให้เกิดกระแสเงินสดรับโดยอิสระจากสินทรัพย์อื่น จะพิจารณามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนรวมกับหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดที่สินทรัพย์นั้นเกี่ยวข้องด้วย

ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่เคยรับรู้ในงวดก่อนจะถูกกลับรายการ หากมีการเปลี่ยนแปลงประมาณการที่ใช้ในการคำนวณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน ขาดทุนจากการด้อยค่าจะถูกกลับรายการเพียงเท่าที่มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ไม่เกินกว่ามูลค่าตามบัญชีภายหลังหักค่าเสื่อมราคาหรือค่าตัดจำหน่าย เสมือนหนึ่งไม่เคยมีการบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่ามาก่อน

3.15 หนี้สินหมุนเวียนอื่น หมายถึง หนี้สินที่มีกำหนดจ่ายคืนภายใน 1 ปี นับจากวันสิ้นรอบระยะเวลารายงานและแสดงรายการเป็นหนี้สินหมุนเวียนในงบแสดงฐานะการเงิน

3.16 หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น หมายถึง หนี้สินที่มีกำหนดจ่ายคืนเกินกว่า 1 ปี นับจากวันสิ้นรอบระยะเวลารายงานและแสดงรายการเป็นหนี้สินไม่หมุนเวียนในงบแสดงฐานะการเงิน

3.17 ผลประโยชน์ของพนักงาน
โครงการสมทบเงิน
ภาระผูกพันในการสมทบเข้าโครงการสมทบเงินจะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายพนักงานในกำไรหรือขาดทุนในรอบระยะเวลาที่พนักงานได้ทำงานให้กับกิจการ

โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้
กองทุนบำเหน็จพนักงานยาสูบ ถูกกำหนดโดยระเบียบการยาสูบแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการจ่ายเงินบำเหน็จแก่พนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2562 ยสท. จ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนบำเหน็จพนักงานยาสูบเป็นรายเดือนในอัตราร้อยละ 10 ของเงินเดือนพนักงานที่อยู่ในกองทุนฯ โดยมีการจ่ายผลประโยชน์ให้แก่พนักงาน

ที่มีอายุ 60 ปีบริบูรณ์แล้ว และ ยสท. สั่งเลิกจ้างตามที่ระเบียบฯ กำหนด พนักงานจะได้รับเงินบำเหน็จปีละ 1 เท่า ของรายได้ปกติเดือนสุดท้าย (รวมเงิน พ.ส.ร.) สำหรับพนักงานประเภทรายชั่วโมง ให้ถืออัตราเงินเดือนของพนักงานประเภทรายเดือนในชั้นเดียวกันเป็นเกณฑ์ในการคำนวณ

ภาระผูกพันสุทธิของกิจการจากโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ถูกคำนวณจากการประมาณผลประโยชน์ในอนาคตที่เกิดจากการทำงานของพนักงานในงวดปัจจุบันและงวดก่อน ๆ ผลประโยชน์ดังกล่าวได้มีการคิดลดกระแสเงินสดเพื่อให้เป็นมูลค่าปัจจุบันซึ่งจัดทำโดยนักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่ได้รับอนุญาตเป็นประจำทุกปี โดยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้

ในการวัดมูลค่าใหม่ของหนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้สุทธิ กำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยจะถูกรับรู้รายการในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นทันที กิจการกำหนดดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้สุทธิโดยใช้อัตราคิดลดที่ใช้วัดมูลค่าภาระผูกพันตามโครงการผลประโยชน์ ณ ต้นปี โดยคำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงใด ๆ ในหนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้สุทธิซึ่งเป็นผลมาจากการสมทบเงินและการจ่ายชำระผลประโยชน์ดอกเบี้ยจ่ายสุทธิและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับ

โครงการผลประโยชน์รับรู้รายการในกำไรหรือขาดทุน เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงผลประโยชน์ของโครงการหรือการลดขนาดโครงการ การเปลี่ยนแปลงในผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับการบริการในอดีต หรือกำไรหรือขาดทุนจากการลดขนาดโครงการต้องรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนทันที กิจการรับรู้กำไรและขาดทุนจากการจ่ายชำระผลประโยชน์พนักงานเมื่อเกิดขึ้น

ผลประโยชน์ระยะยาวอื่น
ภาระผูกพันสุทธิของกิจการที่เป็นผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานเป็นผลประโยชน์ในอนาคตที่เกิดจากการทำงานของพนักงานในงวดปัจจุบันและงวดก่อน ๆ ซึ่งผลประโยชน์นี้ได้คิดลดกระแสเงินสดเพื่อให้เป็นมูลค่าปัจจุบัน การวัดมูลค่าใหม่จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน
ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงานรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อพนักงานทำงานให้ หนี้สินรับรู้ด้วยมูลค่าที่คาดว่าจะจ่ายชำระ หากกิจการมีภาระผูกพันตามกฎหมายหรือภาระผูกพันโดยอนุमानที่จะต้องจ่ายอันเป็นผลมาจากการที่พนักงานได้ทำงานให้ในอดีตและภาระผูกพันนี้สามารถประมาณได้อย่างสมเหตุสมผล

3.18 ประมาณการหนี้สิน

ประมาณการหนี้สินจะรับรู้ก็ต่อเมื่อกิจการ

มีการผูกพันตามกฎหมายหรือภาระผูกพันจากการอนุমানที่เกิดขึ้นในปัจจุบันอันเป็นผลมาจากเหตุการณ์ในอดีตซึ่งสามารถประมาณจำนวนของภาระผูกพันได้อย่างน่าเชื่อถือ และมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่าประโยชน์เชิงเศรษฐกิจจะต้องถูกจ่ายไปเพื่อชำระภาระผูกพันดังกล่าว ประมาณการหนี้สินพิจารณาจากการคิดลดกระแสเงินสดที่จะจ่ายในอนาคตโดยใช้อัตราคิดลดในตลาดปัจจุบันก่อนคำนึงถึงภาษีเงินได้ เพื่อให้สะท้อนจำนวนที่อาจประเมินได้ในตลาดปัจจุบันซึ่งแปรไปตามเวลาและความเสี่ยงที่มีต่อหนี้สิน

3.19 การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรมคือราคาที่จะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือจ่ายชำระเพื่อโอนหนี้สินในรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ร่วมตลาด ณ วันที่วัดมูลค่าในตลาดหลัก หรือตลาดที่ให้ประโยชน์สูงสุด (หากไม่มีตลาดหลัก) ที่กิจการสามารถเข้าถึงได้ในวันดังกล่าว มูลค่ายุติธรรมของหนี้สินสะท้อนผลกระทบของความเสี่ยงที่ไม่สามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดของภาระผูกพัน

การวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์หรือหนี้สิน กิจการใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ให้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้ มูลค่ายุติธรรมเหล่านี้ถูกจัดประเภท

ในแต่ละลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมตามข้อมูลที่ใช้ในการประเมินมูลค่า ดังนี้

- ข้อมูลระดับ 1 เป็นราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกัน
- ข้อมูลระดับ 2 เป็นข้อมูลอื่นที่สังเกตได้โดยตรงหรือโดยอ้อมสำหรับสินทรัพย์นั้นหรือหนี้สินนั้นนอกเหนือจากราคาเสนอซื้อขายซึ่งรวมอยู่ในข้อมูลระดับ 1
- ข้อมูลระดับ 3 ข้อมูลที่ใช้เป็นข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้สำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินนั้น

กิจการรับรู้การโอนระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่เกิดการโอนขึ้น

หากสินทรัพย์หรือหนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมมีราคาเสนอซื้อและราคาเสนอขาย กิจการวัดมูลค่าสินทรัพย์และสถานะการเป็นสินทรัพย์ด้วยราคาเสนอซื้อ และวัดมูลค่าหนี้สินและสถานะการเป็นหนี้สินด้วยราคาเสนอขาย หลักฐานที่ดีที่สุดสำหรับมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก คือราคาของการทำรายการ เช่น มูลค่ายุติธรรมของผลตอบแทนที่ให้หรือได้รับ

4. ข้อมูลเพิ่มเติม

4.1 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ประกอบด้วย

	หน่วย : ล้านบาท	
	2567	2566 (ปรับปรุงใหม่)
เงินสด	5.17	4.28
เงินฝากธนาคาร		
กระแสรายวัน	(99.07)	(6.17)
ออมทรัพย์	3,071.45	3,333.69
ประจำไม่เกิน 3 เดือน	301.63	3,511.55
รวม	3,279.18	6,843.35

ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 และ 2566 เงินฝากออมทรัพย์มีดอกเบี้ยยลอยตัวตามอัตราที่ธนาคารกำหนด

ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 และ 2566 เงินฝากธนาคาร ประเภทฝากประจำไม่เกิน 3 เดือน มีดอกเบี้ยร้อยละ 2.07 และ 1.80-2.10 ต่อปีตามลำดับ

ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 และ 2566 เงินฝากธนาคาร ประเภทกระแสรายวันมียอดเครดิตเนื่องจาก ณ วันสิ้นงวดบัญชียังไม่มีผู้นำเช็คไปขอรับเงิน ซึ่งการยาสูบแห่งประเทศไทยมีข้อตกลงกับธนาคารให้โอนเงินจากบัญชีเงินฝากออมทรัพย์ไปเข้าบัญชีกระแสรายวันให้เพียงพอแก่การจ่ายเงิน โดยให้มียอดเงินฝากบัญชีกระแสรายวันคงเหลือในบัญชีธนาคารตามที่ได้ตกลงกันแต่ละธนาคาร

4.2 ลูกหนี้การค้า - สุทธิ

ลูกหนี้การค้า - สุทธิ ประกอบด้วย

	หน่วย : ล้านบาท	
	2567	2566
ลูกหนี้การค้า		
ลูกหนี้การค้า - ในประเทศ	178.97	433.63
ลูกหนี้การค้า - ต่างประเทศ	1.78	3.93
รวม	180.75	437.56
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนจากการด้อยค่า	-	-
สุทธิ	180.75	437.56

โดยแยกตามอายุของลูกหนี้การค้าได้ดังนี้

	หน่วย : ล้านบาท	
	2567	2566
ลูกหนี้การค้า		
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	180.75	437.56
เกินกำหนดชำระ	-	-
รวม	180.75	437.56

4.3 เงินให้กู้ยืมระยะสั้น

เงินให้กู้ยืมระยะสั้น ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 จำนวน 0.43 ล้านบาท เป็นเงินที่การยาสูบแห่งประเทศไทยจัดสรรเงินให้บัญชีเงินทุนฉุกเฉินพนักงานยาสูบเพื่อดำเนินการให้พนักงานกู้ยืมโดยไม่เสียดอกเบี้ย แต่พนักงานจะต้องชำระเงินบำรุงการกุศลให้กองทุนฉุกเฉินในอัตราร้อยละ 1 ทันทีที่เบิกจ่ายเงินกู้ รายได้ที่เกิดจากบัญชีเงินทุนฉุกเฉินพนักงานยาสูบสุทธิจะนำส่งเข้าบัญชีรายได้ของการยาสูบแห่งประเทศไทยทุกสิ้นปี (30 กันยายน 2566 : 0.37 ล้านบาท)

4.4 สินทรัพย์ทางการเงินอื่น

สินทรัพย์ทางการเงินอื่น ประกอบด้วย

	หน่วย : ล้านบาท	
	2567	2566 (ปรับปรุงใหม่)
เงินฝากธนาคาร		
เงินฝากประจำประเภทเกิน 3 เดือน	3,010.91	800.00
รวม	3,010.91	800.00

ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 และ 2566 เงินฝากธนาคารดังกล่าวมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 2.20-2.70 และ 1.45 ตามลำดับ

4.5 สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือ ประกอบด้วย

	หน่วย : ล้านบาท	
	2567	2566
สินค้าคงเหลือ		
สินค้าสำเร็จรูป - บุหรี่	1,026.65	525.39
สินค้าสำเร็จรูป - ยาเส้นไม่ปรุง	2.39	3.85
สินค้าอื่น	2.67	1.02
สินค้ากึ่งสำเร็จรูป	2,646.22	2,854.45
งานระหว่างผลิต	19.33	11.54
รวมสินค้าคงเหลือ	3,697.26	3,396.25

	หน่วย : ล้านบาท	
	2567	2566
วัตถุดิบ		
ใบยา	226.89	350.91
วัตถุดิบห่อมวน	580.16	322.62
เครื่องปรุงรบบุหรี่	63.65	64.15
วัสดุในการพิมพ์	55.12	54.00
วัตถุดิบรอตตัดบัญชี	0.93	0.16
สินค้าระหว่างทาง	1.62	0.60
รวมวัตถุดิบ	928.37	792.44
รวม	4,625.63	4,188.69
หัก ค่าเพื่อมูลค่าสินค้าลดลง	38.64	38.64
สุทธิ	4,586.99	4,150.05

สินค้าคงเหลือตัดเป็นค่าใช้จ่าย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567 และ 2566 ดังนี้

	หน่วย : ล้านบาท	
	2567	2566
สินค้าคงเหลือ		
สินค้าสำเร็จรูป - บุหรี่ ตัดเป็นค่าใช้จ่าย	111.39	67.33
สินค้าสำเร็จรูป - ยาเส้นไม่ปรุง ตัดเป็นค่าใช้จ่าย	0.09	0.45
สินค้ากึ่งสำเร็จรูป ตัดเป็นค่าใช้จ่าย	0.54	1.08
วัตถุดิบ ตัดเป็นค่าใช้จ่าย	0.13	0.33
รวม	112.15	69.19

สินค้าสำเร็จรูป - บุหรี่ จำนวน 1,026.65 ล้านบาท เป็นปริมาณบุหรี่ จำนวน 402.80 ล้านมวน

สินค้าสำเร็จรูป - ยาเส้นไม่ปรุง จำนวน 2.39 ล้านบาท เป็นปริมาณยาเส้นไม่ปรุง จำนวน 2,856 ทีบ

สินค้าอื่น - รับจ้างผลิตสิ่งพิมพ์ จำนวน 1.23 ล้านบาท เป็นปริมาณสิ่งพิมพ์ จำนวน 1,225,500 เมตร รับจ้างผลิต ยาเส้นพอง จำนวน 1.40 ล้านบาท เป็นปริมาณยาเส้นพอง 147,120 กิโลกรัม และรับจ้างผลิตบุหรี่ จำนวน 0.04 ล้านบาท เป็นปริมาณบุหรี่ 90,000 มวน

สินค้ากึ่งสำเร็จรูป จำนวน 2,646.22 ล้านบาท ประกอบด้วยใบยาอบแล้ว จำนวน 2,594.88 ล้านบาท ในจำนวนนี้ได้ตั้งสำรองค่าเสื่อมคุณภาพ ใบยา จำนวน 38.64 ล้านบาท สิ่งพิมพ์สำเร็จรูป จำนวน 29.97 ล้านบาท ยาเส้นปรุง จำนวน 13.49

ล้านบาท ยาเส้นพองจำนวน 3.00 ล้านบาท ก้นกรอง จำนวน 3.16 ล้านบาท และยาเส้นไม่ปรุง จำนวน 1.72 ล้านบาท

งานระหว่างผลิตจำนวน19.33ล้านบาท เป็นงานระหว่างผลิตยาเส้นพองจำนวน 1.09ล้านบาท และสิ่งพิมพ์สำเร็จรูป จำนวน 18.24 ล้านบาท

วัตถุดิบใบยา จำนวน 226.89 ล้านบาท ประกอบด้วยใบยาในประเทศก่อนอบ/ก่อนทำความสะอาด จำนวน 14.53 ล้านบาท ใบยาต่างประเทศ จำนวน 172.89 ล้านบาท และภาษีใบยา จำนวน 39.47 ล้านบาท

ใบยาคงเหลือพร้อมใช้ในการผลิตบุหรี่ ตามประมาณการผลิตในปี 2567 ประกอบด้วยใบยาในประเทศอบแล้ว จำนวน 16.23 ล้านกิโลกรัม และ ใบยาต่างประเทศ จำนวน 0.97 ล้านกิโลกรัม รวม 17.20 ล้านกิโลกรัม เพียงพอสำหรับใช้ได้ประมาณ 2 ปี คิดเป็นมูลค่าดังนี้

	หน่วย : ล้านบาท	
	2567	2566
ใบยาต่างประเทศ รวมภาษีใบยา	212.36	336.44
ใบยาในประเทศอบแล้ว	2,594.88	2,777.61
	2,807.24	3,114.05
หัก ค่าเผื่อมูลค่าสินค้าลดลง	38.64	38.64
รวม	2,768.60	3,075.41

4.6 แสตมป์ยาสูบ

แสตมป์ยาสูบ ประกอบด้วย

	หน่วย : ล้านบาท	
	2567	2566
แสตมป์ที่ซื้อมาเพื่อใช้ติดสินค้าสำเร็จรูปทุกตรา	1,467.98	612.83
รวม	1,467.98	612.83

4.7 พัสตุคงเหลือ

พัสตุคงเหลือ ประกอบด้วย

	หน่วย : ล้านบาท	
	2567	2566
เครื่องอะไหล่	301.50	303.01
พัสตุสิ้นเปลือง	26.52	19.45
รวม	328.02	322.46

4.8 สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น

สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น ประกอบด้วย

	หน่วย : ล้านบาท	
	2567	2566 (ปรับปรุงใหม่)
ค่าใช้จ่ายยานพาหนะจ่ายล่วงหน้า	0.17	0.18
ค่าใช้จ่ายประกันภัยยานพาหนะจ่ายล่วงหน้า	0.27	0.91
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าสินค้า	-	0.76
ภาษีซื้อยังไม่ถึงกำหนด	4.60	3.53
ดอกเบี้ยค้างรับ	37.51	17.11
รายได้ค้างรับ	6.32	2.22
เงินทดรองจ่าย	-	0.03
เงินชดใช้ค่าเสียหาย	0.67	0.18
ลูกหนี้อื่น	17.56	10.30
ลูกหนี้กรมสรรพากร	1.84	1.84
รวม	68.94	37.06

4.9 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน - สุทธิ

รายการเปลี่ยนแปลงของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567 และ 2566 สรุปได้ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท									
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567									
ราคาทุน				ค่าเสื่อมราคาสะสม				อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	
ต้นงวด	เพิ่ม	ลด	ปลายงวด	ต้นงวด	เพิ่ม	ลด	ปลายงวด	- สุทธิ	
ที่ดิน	0.94	-	-	0.94	-	-	-	-	0.94
รวม	0.94	-	-	0.94	-	-	-	-	0.94
หน่วย : ล้านบาท									
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2566									
ราคาทุน				ค่าเสื่อมราคาสะสม				อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	
ต้นงวด	เพิ่ม	ลด	ปลายงวด	ต้นงวด	เพิ่ม	ลด	ปลายงวด	- สุทธิ	
ที่ดิน	1.00	-	0.06	0.94	-	-	-	-	0.94
รวม	1.00	-	0.06	0.94	-	-	-	-	0.94

มูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 จำนวน 1,557.32 ล้านบาท (2566 : 1,540.59 ล้านบาท) ประเมินราคาโดยกรมธนารักษ์รอบบัญชี พ.ศ. 2566-2569

กิจการมีรายได้ค่าเช่าจากการให้เช่าที่ดิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567 และ 2566 ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท	
2567	2566
รายได้จากการให้เช่า	2.46
	1.94

4.10 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ

รายการเปลี่ยนแปลงของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567 และ 2566 สรุปได้ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท									
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567									
	ราคาทุน				ค่าเสื่อมราคาสะสม				ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ
	ต้นงวด	เพิ่ม	ลด	ปลายงวด	ต้นงวด	เพิ่ม	ลด	ปลายงวด	
ที่ดิน	554.13	-	-	554.13	-	-	-	-	554.13
ส่วนปรับปรุง									
ที่ดิน	1,152.49	17.59	-	1,170.08	537.61	52.58	-	590.19	579.89
อาคาร	4,060.28	1.98	0.88	4,061.38	2,084.82	173.24	0.85	2,257.21	1,804.17
โรงงาน	277.08	-	-	277.08	191.89	10.72	-	202.61	74.47
คลังสินค้า	739.25	-	0.17	739.08	608.15	13.02	0.16	621.01	118.07
สิ่งปลูกสร้างอื่น	1,985.67	8.67	0.04	1,994.30	787.39	99.70	0.03	887.06	1,107.24
ครุภัณฑ์									
สำนักงาน	244.02	3.73	2.37	245.38	187.90	15.33	2.35	200.88	44.50
ครุภัณฑ์ยานพาหนะ									
ทั่วไป	110.20	1.29	8.44	103.05	105.33	0.34	7.79	97.88	5.17
ครุภัณฑ์ยานพาหนะ									
ขนส่ง	44.10	0.34	0.88	43.56	41.64	0.05	0.79	40.90	2.66
เครื่องจักร	11,968.72	74.82	1.91	12,041.63	7,874.41	388.88	1.78	8,261.51	3,780.12
รถยนต์	95.27	-	1.74	93.53	84.78	2.79	1.37	86.20	7.33
ครุภัณฑ์									
โรงงานอื่น	149.73	2.68	0.56	151.85	108.31	8.27	0.56	116.02	35.83
คอมพิวเตอร์	297.52	6.56	0.15	303.93	227.73	30.20	0.15	257.78	46.15
ครุเวชภัณฑ์	230.73	1.77	3.21	229.29	212.63	6.92	3.21	216.34	12.95
ครุภัณฑ์อื่น	457.13	0.96	0.88	457.21	318.77	26.07	0.88	343.96	113.25
รวม	22,366.32	120.39	21.23	22,465.48	13,371.36	828.11	19.92	14,179.55	8,285.93

หน่วย : ล้านบาท									
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2566									
	ราคาทุน				ค่าเสื่อมราคาสะสม				ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ
	ต้นงวด	เพิ่ม	ลด	ปลายงวด	ต้นงวด	เพิ่ม	ลด	ปลายงวด	
ที่ดิน	554.07	0.06	-	554.13	-	-	-	-	554.13
ส่วนปรับปรุง									
ที่ดิน	1,151.79	0.89	0.19	1,152.49	485.14	52.66	0.19	537.61	614.88
อาคาร	4,055.51	5.25	0.48	4,060.28	1,911.96	173.34	0.48	2,084.82	1,975.46
โรงงาน	277.08	-	-	277.08	180.50	11.39	-	191.89	85.19
คลังสินค้า	739.25	-	-	739.25	594.56	13.59	-	608.15	131.10
สิ่งปลูกสร้างอื่น	1,959.46	27.69	1.48	1,985.67	689.32	99.18	1.11	787.39	1,198.28
ครุภัณฑ์									
สำนักงาน	241.78	4.70	2.46	244.02	174.86	15.47	2.43	187.90	56.12
ครุภัณฑ์ยานพาหนะ									
ทั่วไป	110.20	-	-	110.20	105.08	0.25	-	105.33	4.87
ครุภัณฑ์ยานพาหนะ									
ขนส่ง	44.10	-	-	44.10	41.64	-	-	41.64	2.46
เครื่องจักร	11,952.50	17.58	1.36	11,968.72	7,456.52	419.25	1.36	7,874.41	4,094.31
รถยนต์	96.52	1.00	2.25	95.27	83.22	3.81	2.25	84.78	10.49
ครุภัณฑ์									
โรงงานอื่น	144.13	5.60	-	149.73	99.53	8.78	-	108.31	41.42
คอมพิวเตอร์	224.40	73.18	0.06	297.52	189.44	38.35	0.06	227.73	69.79
ครุเวชภัณฑ์	222.98	7.75	-	230.73	202.99	9.64	-	212.63	18.10
ครุภัณฑ์อื่น	453.57	3.67	0.11	457.13	290.68	28.21	0.12	318.77	138.36
รวม	22,227.34	147.37	8.39	22,366.32	12,505.44	873.92	8.00	13,371.36	8,994.96

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ จำนวน 8,285.93 ล้านบาท เป็นทรัพย์สินของส่วนกลาง จำนวน 7,686.64 ล้านบาท และทรัพย์สินของส่วนภูมิภาค จำนวน 599.29 ล้านบาท

ในปี 2524 กรุงเทพมหานคร ได้เวนคืนที่ดิน 27 ไร่ เพื่อสร้างถนนรัชดาภิเษก เชื่อมถนนสุขุมวิท (แยกอโศก) กับถนนพระราม 4 (แยกคลองเตย) โดยได้รับเงินค่าทดแทนที่ดินจาก กรุงเทพมหานคร จำนวน 10.92 ล้านบาท การยาสูบแห่งประเทศไทยได้รับอนุญาตจากกระทรวงการคลัง ไม่ต้องนำส่งเป็นรายได้แผ่นดิน แต่ให้นำไปบูรณะสินทรัพย์ที่ถูกเวนคืนหรือจัดให้ได้สินทรัพย์คืนมา เมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2532 กรุงเทพมหานครได้จ่ายเงินทดแทนที่ดินให้การยาสูบแห่งประเทศไทย จำนวน 8.19 ล้านบาท ส่วนที่เหลือจำนวน 2.73 ล้านบาท จะได้รับเมื่อการรังวัดเนื้อที่และโอนกรรมสิทธิ์ให้กรุงเทพมหานครเรียบร้อยแล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของกรุงเทพมหานคร

4.11 สินทรัพย์สิทธิการใช้ - สุทธิ

รายการเปลี่ยนแปลงของสินทรัพย์สิทธิการใช้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567 และ 2566 สรุปได้ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท								
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567								
ราคาทุน				ค่าเสื่อมราคาสะสม				สินทรัพย์สิทธิ
ต้นงวด	เพิ่ม	ลด	ปลายงวด	ต้นงวด	เพิ่ม	ลด	ปลายงวด	การใช้ - สุทธิ
ยานพาหนะ	27.41	4.40	3.12	28.69	10.13	6.18	3.12	13.19
รวม	27.41	4.40	3.12	28.69	10.13	6.18	3.12	13.19

หน่วย : ล้านบาท								
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2566								
ราคาทุน				ค่าเสื่อมราคาสะสม				สินทรัพย์สิทธิ
ต้นงวด	เพิ่ม	ลด	ปลายงวด	ต้นงวด	เพิ่ม	ลด	ปลายงวด	การใช้ - สุทธิ
ยานพาหนะ	19.84	13.15	5.58	27.41	9.64	6.07	5.58	10.13
รวม	19.84	13.15	5.58	27.41	9.64	6.07	5.58	10.13

4.12 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ

รายการเปลี่ยนแปลงของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567 และ 2566 สรุปได้ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท								
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567								
ราคาทุน				ค่าตัดจำหน่ายสะสม				สินทรัพย์ไม่มี
ต้นงวด	เพิ่ม	ลด	ปลายงวด	ต้นงวด	เพิ่ม	ลด	ปลายงวด	ตัวตน - สุทธิ
โปรแกรม	233.01	27.53	-	260.54	218.06	4.28	-	222.34
ลิขสิทธิ์	157.98	0.39	-	158.37	75.85	9.33	-	85.18
รวม	390.99	27.92	-	418.91	293.91	13.61	-	307.52

หน่วย : ล้านบาท								
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2566								
ราคาทุน				ค่าตัดจำหน่ายสะสม				สินทรัพย์ไม่มี
ต้นงวด	เพิ่ม	ลด	ปลายงวด	ต้นงวด	เพิ่ม	ลด	ปลายงวด	ตัวตน - สุทธิ
โปรแกรม	231.92	1.45	0.36	233.01	204.26	14.16	0.36	218.06
ลิขสิทธิ์	158.05	-	0.07	157.98	66.62	9.30	0.07	75.85
รวม	389.97	1.45	0.43	390.99	270.88	23.46	0.43	293.91

4.13 สินทรัพย์ระหว่างการดำเนินการ

สินทรัพย์ระหว่างการดำเนินการ ประกอบด้วย

หน่วย : ล้านบาท			
	2567	2566	
เครื่องจักรและเครื่องประกอบ	1.64	46.53	
งานระหว่างดำเนินการ	-	2.35	
รวม	1.64	48.88	

เครื่องจักรและเครื่องประกอบ จำนวน 1.64 ล้านบาท เป็นงานปรับปรุงเครื่องเจาะรูกระต่าย พั่นกันกรองพร้อมอุปกรณ์จำนวน 1 ชุด

4.14 ลิขทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น

สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น ประกอบด้วย

	หน่วย : ล้านบาท	
	2567	2566
เงินประกันและเงินมัดจำ	0.82	0.95
ลูกหนี้คดีละเมิด	-	47.59
ลูกหนี้คดีผิดสัญญา रखन	16.25	16.25
รวม	17.07	64.79

เงินประกันและเงินมัดจำ ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 จำนวน 0.82 ล้านบาท (30 กันยายน 2566 : 0.95 ล้านบาท) ประกอบด้วย ค่าฤชาธรรมเนียมศาลในคดีการยาสูบแห่งประเทศไทย ฟ้องลูกหนี้ค้างชำระค่าบุหรี จำนวน 0.40 ล้านบาท เงินประกันการเปิดเครดิตที่การทำเรือแห่งประเทศไทย จำนวน 0.40 ล้านบาท และเงินมัดจำอื่น ๆ จำนวน 0.02 ล้านบาท (30 กันยายน 2566 : 0.40 ล้านบาท 0.40 ล้านบาท และ 0.15 ล้านบาท ตามลำดับ)

ลูกหนี้คดีละเมิด ณ วันที่ 30 กันยายน 2566 จำนวน 47.59 ล้านบาท ซึ่งในไตรมาสที่ 1 งวดปี 2549 อติตพนักงานทำให้เกิดความเสียหายกับการยาสูบแห่งประเทศไทย กรณีใช้ของบุหรีตราสายฝน 90 ที่หน้าของระบุนวันที่ผลิต เดือนพฤษภาคม มิถุนายน และกรกฎาคม 2548 มาใช้ผลิตเดือน กันยายน 2548 การผลิตดังกล่าวมีผลให้วันที่ผลิต

บนของบุหรีย้อนหลังวันที่ผลิตจริง และเป็นผลให้อายุบุหรีต้องสั้นกว่าความเป็นจริงประมาณ 4 เดือน เกิดความเสียหายสรุปได้ดังนี้

1. บุหรีที่จำหน่ายแล้วและร้านค้าขอคืน จำนวน 3,542 หีบ โดยมีเงินค่าใช้จ่ายประเภทค่าแสดมปียาสูบ และเงินบำรุงกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพซึ่งไม่สามารถขอคืนได้ จำนวน 33.27 ล้านบาท ได้บันทึกไว้เป็นลูกหนี้รอการสอบสวนทั้งจำนวน และได้ดำเนินการจำหน่ายบุหรีเป็นสูญ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ ครั้งที่ 9 ประจำปีงบประมาณ 2556 วันที่ 20 มิถุนายน 2556 และได้รับอนุมัติทำลายตามหนังสือที่ ฝดล.100006/339 ลงวันที่ 1 สิงหาคม 2556 เรื่อง ขออนุมัติทำลายบุหรีตราสายฝน 90 จำนวน 3,542 หีบ

2. บุหรีที่ยังมิได้จำหน่าย จำนวน

16,731 หีบ ได้ดำเนินการบรรจุของใหม่และผ่าเพื่อนำยาเส้นมาใช้แล้วจำนวน 9,829 หีบ ในส่วนนี้ผลต่างของต้นทุนสินค้าที่ได้รับจากการปรับปรุงใหม่กับต้นทุนเดิมและค่าใช้จ่ายที่เกิดจากการดำเนินการจำนวน 12.27 ล้านบาท ได้บันทึกไว้เป็นลูกหนี้รอการสอบสวนทั้งจำนวน

3. บุหรีจากข้อ 1 และข้อ 2 ที่ทำความเสียหายให้กับการยาสูบแห่งประเทศไทยรวมเป็นจำนวน 20,273 หีบ ได้ดำเนินการบรรจุของใหม่และผ่าเพื่อนำยาเส้นมาใช้แล้วจำนวน 9,829 หีบ คงเหลือยังมีได้ดำเนินการ จำนวน 10,444 หีบ ซึ่งแก้ไขไม่ทันวันหมดอายุ คำนวณเป็นต้นทุนบุหรี จำนวน 24.46 ล้านบาท จึงได้ปรับปรุงบัญชีเป็นบุหรีสำเร็จรูป รอดตัดบัญชีทั้งจำนวน และในไตรมาสที่ 2 งวดปี 2549 ได้โอนเข้าบัญชีลูกหนี้รอการสอบสวนทั้งหมด

คณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงฯ ตามคำสั่งโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลังที่ 302/2548 ลงวันที่ 25 ตุลาคม 2548 ได้ดำเนินการสอบสวนเสร็จ และการประชุมคณะกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ ครั้งที่ 11 ประจำปี 2549 วันที่ 31 สิงหาคม 2549 มีมติให้ชดใช้ค่าเสียหายฯ ขณะนี้ได้รับชำระหนี้บางส่วนในปีงบประมาณ 2563 และ 2564 จำนวน 0.54 ล้านบาท วันที่ 3 สิงหาคม 2566 จำนวน 21.86 ล้านบาท วันที่ 7 มีนาคม 2567 23.42 ล้านบาท รวมทั้งสิ้น 45.82 ล้านบาท คงเหลือหนี้ตามคำพิพากษาค้างชำระส่วนที่ไม่สามารถจะติดตาม

บังคับคดีได้อีกจำนวน 24.18 ล้านบาท สำหรับกรณีที่ถูกหนี้ล้มละลายนั้นเป็นการล้มละลายที่ครบกำหนดเมื่อวันที่ 15 มิถุนายน 2567 (ปลดล้มละลาย 3 ปี) จึงดำเนินการจำหน่ายหนี้สูญทั้งจำนวนในวันที่ 10 สิงหาคม 2567 ส่วนแสดมปียาสูบได้รับอนุมัติให้รับแสดมปียาสูบทดแทนเป็นกรณีพิเศษ ตามหนังสือกรมสรรพสามิต ที่ กค.0620/18207 ลงวันที่ 4 กรกฎาคม 2550 เรียบร้อยแล้ว

ลูกหนี้คดีผิดสัญญา रखन (ห้างหุ้นส่วนจำกัด กมลฉัตรชนสง (1999) และหุ้นส่วนผู้จัดการ) จำนวน 16.25 ล้านบาท เกิดจากการผิดสัญญา रखน ตามสัญญาลำดับที่ 260/2553 ลงวันที่ 28 กันยายน 2553 โดยการยาสูบแห่งประเทศไทยได้ว่าจ้างให้ห้างหุ้นส่วนจำกัด กมลฉัตรชนสง (1999) ทำการขนส่งบุหรี ซึ่งรถขนส่งบุหรีได้เกิดอุบัติเหตุทำให้บุหรีได้รับความเสียหายได้คำนวณมูลค่าความเสียหายทั้งหมดจากกรณีดังกล่าว รวมมูลค่าความเสียหาย 29.76 ล้านบาท โดยหักกลบกับหลักประกันสัญญาและเงินจากค่าขนส่งบุหรีและพัสดุส่งเสริมตลาด จำนวน 13.49 ล้านบาท และในวันที่ 11 มิถุนายน 2564 ได้รับเงินอายัดจากสำนักงานบังคับคดีแพ่งกรุงเทพมหานคร 2 ศาลแพ่งกรุงเทพใต้ ตามคดีหมายเลขแดงที่ 1965/2555 ลงวันที่ 11 มิถุนายน 2564 จำนวน 0.02 ล้านบาท คงเหลือมูลค่าความเสียหายค้างชำระตามสัญญา จำนวน 16.25 ล้านบาท ขณะนี้อยู่ระหว่างการบังคับคดีขายทอดตลาดที่ดินจำนวน 9 แปลง

4.15 เจ้าหนี้การค้า

เจ้าหนี้การค้า ประกอบด้วย

	หน่วย : ล้านบาท	
	2567	2566
เจ้าหนี้การค้า	216.00	182.04
รวม	216.00	182.04

4.16 ภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่ายรอการนำส่ง

ภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่ายรอการนำส่ง ประกอบด้วย

	หน่วย : ล้านบาท	
	2567	2566
ภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่าย		
พนักงานและบุคคลภายนอก	8.62	7.16
ภาษี อบจ. - รอนำส่งและอื่น ๆ	62.00	49.25
รวม	70.62	56.41

ภาษีบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัด (อบจ.) เป็นภาษีที่รัฐบาลส่วนกลางกระจายอำนาจไปยังเขตท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. 2540 และให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจออกข้อบัญญัติเก็บภาษีบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากการค้าในเขตจังหวัดตาม มาตรา 64 (2) โดยให้จัดเก็บยาสูบไม่เกินมวนละห้าสตางค์ ต่อมาได้มีการแก้ไขพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2546 มาตรา 28 (2) ให้จัดเก็บยาสูบเพิ่มขึ้นได้ไม่เกินมวนละสิบสตางค์

ดังนั้น การยาสูบแห่งประเทศไทย เริ่มดำเนินการเป็นผู้จัดเก็บภาษีบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัด เมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 2542 แทนกรมสรรพสามิต ณ ต้นทาง ตามหนังสือกรมสรรพสามิตด่วนมากที่

กค.0710/02022-30 ลงวันที่ 18 ตุลาคม 2542 โดยนำส่งภาษีบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัด 97% และอีก 3% หักเป็นค่าใช้จ่ายให้กรมสรรพสามิตตามข้อบังคับกรมสรรพสามิตว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการจัดเก็บภาษีบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากสถานค้าปลีกน้ำมันและยาสูบ พ.ศ. 2542 หมวด 5 ข้อ 16 (2)

อนึ่ง ในปีงบประมาณ 2555 กรมสรรพสามิตได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบงาน

ของกรมสรรพสามิตโดยกำหนดให้ส่งคืนงานจัดเก็บภาษีบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากน้ำมันและยาสูบ และให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดไปดำเนินการจัดเก็บเอง ภายในปีงบประมาณ 2555

ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 การยาสูบแห่งประเทศไทย มีภาษี อบจ.-รอนำส่งและอื่น ๆ จำนวน 62.00 ล้านบาท เป็นภาษี อบจ. รอนำส่งทั้งจำนวน (30 กันยายน 2566 : 49.25 ล้านบาท)

4.17 ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย

ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย ประกอบด้วย

	หน่วย : ล้านบาท	
	2567	2566 (ปรับปรุงใหม่)
ค่าส่งเสริมการตลาด	-	0.47
โบนัสกรรมการ	0.73	0.30
โบนัสพนักงาน	98.40	17.32
ค่ารักษาพยาบาล	1.60	1.34
เงินรางวัลประจำปี	1.90	1.96
ค่าไฟฟ้า ค่าน้ำประปา และค่าใช้จ่ายในการสื่อสาร	1.07	8.96
ค่าเบี้ยประกันภัย	4.80	2.08
ค่าสอบบัญชี	1.38	1.35
อื่น ๆ	5.65	3.21
รวม	115.53	36.99

4.18 เจ้าหนี้กรรมสรรพากร

เจ้าหนี้กรรมสรรพากร ประกอบด้วย

	หน่วย : ล้านบาท	
	2567	2566
เจ้าหนี้กรรมสรรพากร	264.92	164.25
รวม	264.92	164.25

ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 เจ้าหนี้กรรมสรรพากรเป็นยอดสุทธิของภาษีขายและภาษีซื้อประจำเดือนกันยายน 2567 ซึ่งได้นำส่งให้กรมสรรพากรเดือนตุลาคม 2567

4.19 หนี้สินตามสัญญาเช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่า ประกอบด้วย

	หน่วย : ล้านบาท	
	2567	2566
หนี้สินตามสัญญาเช่า ณ วันต้นปี	17.44	10.28
เพิ่มขึ้น	4.41	13.15
ดอกเบี้ยจ่ายเพิ่มขึ้น	0.68	0.28
เงินจ่ายชำระ	(6.50)	(6.27)
หนี้สินตามสัญญาเช่า ณ วันสิ้นปี	16.03	17.44
หัก ส่วนที่ถึงกำหนดชำระในหนึ่งปี	5.97	5.10
หนี้สินตามสัญญาเช่า - ส่วนที่ถึงกำหนดชำระเกินกว่าหนึ่งปี	10.06	12.34

ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่าที่รับรู้ในรายการต่อไปนี้เป็นส่วนของกำไรหรือขาดทุน แสดงได้ดังนี้

	หน่วย : ล้านบาท	
	2567	2566
ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้	6.18	6.07
ดอกเบี้ยจ่ายจากหนี้สินตามสัญญาเช่า	0.68	0.28
รวม	6.86	6.35

4.20 หนี้สินหมุนเวียนอื่น

หนี้สินหมุนเวียนอื่น ประกอบด้วย

	หน่วย : ล้านบาท	
	2567	2566
รายได้รับล่วงหน้า	77.04	16.32
เงินประกันของบุคคลภายนอก	21.90	31.17
ภาษีขายยังไม่ถึงกำหนด	0.41	0.39
เงินมัดจำรอส่งคืน	0.01	-
เงินกองทุนรอส่งคืน	5.41	5.62
เงินรอส่งคืน	8.32	8.47
เจ้าหนี้อื่น ๆ	179.71	126.66
เจ้าหนี้ส่วนบุคคล	-	0.75
รวม	292.80	189.38

	หน่วย : ล้านบาท	
	2567	2566 (ปรับปรุงใหม่)
ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน		
ผลประโยชน์สิทธิการลาพักผ่อนประจำปีสะสม	25.15	26.07
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน		
ผลประโยชน์เงินชดเชยพนักงานเกษียณอายุ (หมายเหตุ 4.21.1)	1,145.01	1,170.58
ผลประโยชน์ค่ารักษาพยาบาลอดีตพนักงาน และครอบครัว (หมายเหตุ 4.21.2)	6,401.81	6,343.98
ผลประโยชน์กองทุนบำเหน็จ (หมายเหตุ 4.21.3)	0.55	0.26
ผลประโยชน์ระยะยาวอื่น		
ผลประโยชน์ของรางวัลที่ระลึก (หมายเหตุ 4.21.4)	5.06	4.94
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	7,577.58	7,545.83

4.21.1 ผลประโยชน์เงินชดเชยพนักงานเกษียณอายุ

ผลประโยชน์เงินชดเชยพนักงานเกษียณอายุเป็นภาระผูกพันที่เกิดขึ้นตามข้อกำหนดของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 7) พ.ศ. 2562 และประกาศของคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ 4) จะจ่ายผลประโยชน์เมื่อพนักงานเกษียณอายุโดยหักออกจากประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน มีรายละเอียดดังนี้

	หน่วย : ล้านบาท	
	2567	2566
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน ณ วันต้นปี	1,170.58	1,197.19
บวก ต้นทุนบริการปัจจุบันและดอกเบี้ย	84.37	85.95
	1,254.95	1,283.14
หัก ผลประโยชน์พนักงานที่จ่าย	109.94	112.56
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน ณ วันสิ้นปี	1,145.01	1,170.58

ค่าใช้จ่ายที่รับรู้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567 และ 2566 ดังนี้

	หน่วย : ล้านบาท	
	2567	2566
ผลประโยชน์พนักงาน - ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	51.05	51.64
รวม	51.05	51.64
ดอกเบี้ยจ่าย	33.32	34.31
ต้นทุนบริการปัจจุบันและดอกเบี้ย	84.37	85.95

ข้อสมมติที่นำมาใช้ในการคำนวณประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงานตามหลักการคณิตศาสตร์ประกันภัย

	2567	2566
อัตราร้อยละ (ร้อยละ)	3.34	3.34
อัตราการขึ้นเงินเดือน (ร้อยละ)		
อายุน้อยกว่า 55 ปี	7.00	7.00
อายุตั้งแต่ 55 ปีขึ้นไป	4.20	4.20
อัตราการหมุนเวียนของพนักงาน		
อายุน้อยกว่า 30 ปี	3.00	3.00
อายุตั้งแต่ 30 ปี ถึงน้อยกว่า 40 ปี	1.50	1.50
อายุตั้งแต่ 40 ปี ถึงน้อยกว่า 55 ปี	0.50	0.50
อายุตั้งแต่ 55 ปีขึ้นไป	0.00	0.00
อัตราการเสียชีวิต (ร้อยละ)	100.0	100.0

การวิเคราะห์ความอ่อนไหว
 การเปลี่ยนแปลงในแต่ละข้อสมมติที่เกี่ยวข้องในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์
 ประกันภัยที่อาจเป็นไปได้อย่างสมเหตุสมผล ณ วันที่รายงาน โดยถือว่าข้อสมมติอื่น ๆ คงที่

	หน่วย : ล้านบาท			
	ข้อสมมติเพิ่มขึ้น		ข้อสมมติลดลง	
	2567	2566	2567	2566
อัตราคิดลด ร้อยละ 1	(73.18)	(75.26)	84.50	86.91
อัตราการขึ้นเงินเดือน ร้อยละ 1	108.29	100.69	(94.99)	(88.77)
อัตราการหมุนเวียนของพนักงาน				
ร้อยละ 10 และ 20	(1.84)	(1.91)	1.85	1.93
อัตราการเสียชีวิต ร้อยละ 1	(3.62)	(3.75)	3.25	3.36

4.21.2 ผลประโยชน์ค่ารักษาพยาบาลอดีตพนักงานและครอบครัว

ผลประโยชน์ค่ารักษาพยาบาลอดีตพนักงานและครอบครัวเป็นภาระผูกพันที่เกิดจากสวัสดิการ
 ที่การยาสูบแห่งประเทศไทยกำหนดให้ขึ้น จะจ่ายผลประโยชน์เมื่อพนักงานที่เกษียณอายุใช้สิทธิเบิกค่ารักษา
 พยาบาลที่โรงพยาบาลสวนเบญจกิติเฉลิมพระเกียรติ ๘๔ พรรษา หรือโรงพยาบาลของรัฐ โดยหักออกจาก
 ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน มีรายละเอียดดังนี้

	หน่วย : ล้านบาท	
	2567	2566
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน ณ วันต้นปี	6,343.98	6,281.44
บวก ต้นทุนบริการปัจจุบันและดอกเบี้ย	282.16	285.36
	6,626.14	6,566.80
หัก ผลประโยชน์พนักงานที่จ่าย	224.33	222.82
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน ณ วันสิ้นปี	6,401.81	6,343.98

ค่าใช้จ่ายที่รับรู้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567 และ 2566
 ดังนี้

	หน่วย : ล้านบาท	
	2567	2566
ผลประโยชน์พนักงาน - ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	22.51	27.19
รวม	22.51	27.19
ดอกเบี้ยจ่าย	259.65	258.17
ต้นทุนบริการปัจจุบันและดอกเบี้ย	282.16	285.36

ข้อสมมติที่นำมาใช้ในการคำนวณประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงานตามหลักการ
 คณิตศาสตร์ประกันภัย

	2567	2566
อัตราร้อยละ (ร้อยละ)	4.11	4.11
ค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล (บาทต่อครั้ง)	7,060.00	7,060.00
อัตราการเพิ่มขึ้นของค่ารักษาพยาบาล (ร้อยละ)	7.00	7.00
อัตราการเจ็บป่วยเข้ารับรักษา (ครั้งต่อคนต่อปี)	7.49	7.49
อัตราการหมุนเวียนของพนักงาน (ร้อยละ)		
อายุน้อยกว่า 30 ปี	3.00	3.00
อายุตั้งแต่ 30 ปี ถึงน้อยกว่า 40 ปี	1.50	1.50
อายุตั้งแต่ 40 ปี ถึงน้อยกว่า 55 ปี	0.50	0.50
อายุตั้งแต่ 55 ปีขึ้นไป	0.00	0.00
อัตราการเสียชีวิต (ร้อยละ)		
สำหรับก่อนเกษียณอายุ (ตารางมรณะไทย พ.ศ. 2560)	100.00	100.00
สำหรับหลังเกษียณอายุ (ตารางบำนาญไทย พ.ศ. 2552)	100.00	100.00

การวิเคราะห์ความอ่อนไหว
 การเปลี่ยนแปลงในแต่ละข้อสมมติที่เกี่ยวข้องในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์
 ประกันภัยที่อาจเป็นไปได้อย่างสมเหตุสมผล ณ วันที่รายงาน โดยถือว่าข้อสมมติอื่น ๆ คงที่

	หน่วย : ล้านบาท			
	ข้อสมมติเพิ่มขึ้น		ข้อสมมติลดลง	
	2567	2566	2567	2566
อัตราคิดลด ร้อยละ 1	(13.92)	(14.43)	32.79	34.114
อัตราการขึ้นค่ารักษาพยาบาล ร้อยละ 10	633.60	631.72	(633.67)	(631.80)
อัตราการหมุนเวียนของพนักงาน ร้อยละ 20	-	-	-	-
อัตราการเสียชีวิต ร้อยละ 1	(422.74)	(412.75)	442.57	431.51

4.21.3 ผลประโยชน์กองทุนบำเหน็จพนักงานยาสูบ

การยาสูบแห่งประเทศไทยได้จ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนบำเหน็จพนักงานยาสูบ เป็นรายเดือน
 ในอัตราร้อยละ 10 ของเงินเดือนพนักงาน โดยหักออกจากประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน
 มีรายละเอียดดังนี้

	หน่วย : ล้านบาท	
	2567	2566 (ปรับปรุงใหม่)
สินทรัพย์		
เงินฝากธนาคาร	11.36	10.50
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น - ดอกเบี้ยค้างรับ	0.05	0.02
รวม	11.41	10.52
หนี้สินและเงินกองทุน		
เงินกองทุนบำเหน็จ	11.96	10.78
รวม	11.96	10.78
ผลประโยชน์กองทุนบำเหน็จพนักงานยาสูบ	0.55	0.26

4.21.4 ผลประโยชน์ของรางวัลที่ระลึก

การยาสูบแห่งประเทศไทยกำหนดให้มีการมอบของรางวัลที่ระลึกให้แก่พนักงานที่มีอายุงาน
 ครบ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จะจ่ายผลประโยชน์เมื่อพนักงานมีอายุงานครบตามที่กำหนด โดยหักออกจาก
 ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน มีรายละเอียดดังนี้

	หน่วย : ล้านบาท	
	2567	2566
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน ณ วันต้นปี	4.94	4.98
บวก ต้นทุนบริการปัจจุบันและดอกเบี้ย	0.55	0.53
	5.49	5.51
หัก ผลประโยชน์พนักงานที่จ่าย	0.43	0.57
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน ณ วันสิ้นปี	5.06	4.94

ค่าใช้จ่ายที่รับรู้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567 และ 2566 ดังนี้

	หน่วย : ล้านบาท	
	2567	2566
ผลประโยชน์พนักงาน - ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	0.40	0.39
รวม	0.40	0.39
ดอกเบี้ยจ่าย	0.15	0.14
ต้นทุนบริการปัจจุบันและดอกเบี้ย	0.55	0.53

ข้อสมมติที่นำมาใช้ในการคำนวณประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงานตามหลักการ
คณิตศาสตร์ประกันภัย

	2567	2566
อัตราคิดลดร้อยละ (ร้อยละ)	2.68, 3.34	2.68, 3.34
อัตราเงินเฟ้อ (ร้อยละ)	2.50	2.50
มูลค่าของที่ระลึก (บาท)		
กะไหล่ทอง	561.00	561.00
ทองคำลงยา	7,495.00	7,495.00
อัตราการหมุนเวียนของพนักงาน (ร้อยละ)		
อายุน้อยกว่า 30 ปี	3.00	3.00
อายุตั้งแต่ 30 ปี ถึงน้อยกว่า 40 ปี	1.50	1.50
อายุตั้งแต่ 40 ปี ถึงน้อยกว่า 55 ปี	0.50	0.50
อายุตั้งแต่ 55 ปีขึ้นไป	0.00	0.00
อัตราการเสียชีวิต (ร้อยละ)	100.00	100.00

การวิเคราะห์ความอ่อนไหว

การเปลี่ยนแปลงในแต่ละข้อสมมติที่เกี่ยวข้องในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์
ประกันภัยที่อาจเป็นไปได้อย่างสมเหตุสมผล ณ วันที่รายงาน โดยถือว่าข้อสมมติอื่น ๆ คงที่

	หน่วย : ล้านบาท			
	ข้อสมมติเพิ่มขึ้น		ข้อสมมติลดลง	
	2567	2566	2567	2566
อัตราคิดลด ร้อยละ 1	(0.36)	(0.36)	0.41	0.40
มูลค่าของรางวัลที่ระลึก				
ร้อยละ 1 และ 10	0.54	0.47	(0.48)	(0.43)
อัตราการหมุนเวียนของพนักงาน				
ร้อยละ 10 และ 20	(0.03)	(0.03)	0.03	0.03
อัตราการเสียชีวิต ร้อยละ 1	(0.01)	(0.01)	0.01	0.01

4.22 ทุน

ทุน ประกอบด้วย

	หน่วย : ล้านบาท	
	2567	2566
ทุน	0.19	0.19
โรงงานซิการ์ไทย	0.30	0.30
รวม	0.49	0.49

4.23 กำไรสะสม

4.23.1 กำไรสะสมที่จัดสรรแล้ว ประกอบด้วย

	หน่วย : ล้านบาท	
	2567	2566 (ปรับปรุงใหม่)
กำไรสะสมที่จัดสรรแล้ว		
สำรองเพื่อการสร้างโรงงานแห่งใหม่	-	7,850.02
เงินรายได้รอนำส่งคลัง	2,691.87	4,117.56
รวม	2,691.87	11,967.58

สำรองเพื่อการสร้างโรงงานแห่งใหม่ ณ วันที่ 30 กันยายน 2566 จำนวน 7,850.02 ล้านบาท เป็นการจัดสรรจากกำไรสุทธิของปี 2545 และปี 2546 จำนวน 1,150.00 ล้านบาท และจำนวน 5,747.00 ล้านบาท ตามลำดับ ส่วนผลการดำเนินงานปี 2547-2550 โรงงานยาสูบนำเงินส่งรายได้แผ่นดินทั้งหมด จึงไม่มีการจัดสรรเพิ่มเติมเข้าบัญชีสำรองเพื่อการสร้างโรงงานแห่งใหม่รวมถึงสำรองฯ ไว้จำนวน 6,897 ล้านบาท ในปี 2550 ได้มีการอนุมัติให้โรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง ยกเลิกดำเนินการโครงการก่อสร้างโรงงานผลิตยาสูบแห่งใหม่ที่จังหวัดเชียงใหม่ และอนุมัติหลักการให้โรงงานยาสูบปรับแผนโครงการฯ ให้เหมาะสมกับสภาพธุรกิจปัจจุบัน ตามมติคณะรัฐมนตรี ลงวันที่ 4 กันยายน 2550 ซึ่งโรงงานยาสูบได้เบิกจ่าย เงินจ่ายล่วงหน้าให้ที่ปรึกษา จำนวน 46.98 ล้านบาท ทำให้เหลือเงินสำรอง จำนวน 6,850.02 ล้านบาท และตามบันทึกสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ที่ กค. 0803/120 ลงวันที่ 21 มกราคม 2551 เรื่อง โครงการก่อสร้างโรงงานผลิตยาสูบแห่งใหม่ของโรงงานยาสูบ แจ้งมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2550 อนุมัติให้โรงงานยาสูบ โดยดำเนินโครงการฯ ในพื้นที่นิคม หรือ เขตอุตสาหกรรมห่างจากกรุงเทพมหานครมีไม่เกิน 200 กิโลเมตร วงเงินลงทุน จำนวน 16,200 ล้านบาท

ระยะเวลาดำเนินการ 5 ปี (พ.ศ. 2551-2555) โดยให้พิจารณาความเหมาะสมการใช้แหล่งเงินทุนอื่น แทนเงินนำส่งรัฐที่จะขอเพิ่มเพิ่มเติม จำนวน 9,350 ล้านบาท เนื่องจากเป็นโครงการที่มีความคุ้มค่าในเชิงพาณิชย์ และกระทรวงการคลังได้ชะลอเงินนำส่งรัฐจากผลกำไรสุทธิปี 2552 จำนวน 1,000 ล้านบาท รวมเป็นเงินที่สำรองเพื่อสร้างโรงงานแห่งใหม่ จำนวน 7,850.02 ล้านบาท การปรับแผนการดำเนินงานและแผนการเงินโครงการก่อสร้างโรงงานผลิตยาสูบแห่งใหม่ในครั้งนี้ เป็นการพิจารณาเฉพาะการก่อสร้างตามแผนงานเดิม คือ โรงงานผลิตยาสูบแห่งใหม่ในส่วนอุตสาหกรรมโรจนะ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เพียงโรงงานเดียว หากผลการศึกษาของที่ปรึกษาพบว่ามีความเหมาะสมในการก่อสร้างโรงงานผลิตยาสูบแห่งใหม่แยกเป็น 2 ฐานการผลิตโดยอยู่คนละแห่ง ก็จะมีผลให้ต้องปรับเปลี่ยนแผนการดำเนินงานและแผนการเงินใหม่อีกครั้ง

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 13 มกราคม 2558 มีการอนุมัติยกเลิกการก่อสร้างอาคารคลังเก็บใบยาต่างประเทศ (B-05) และอาคารศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ (B-19) โดยปรับลดวงเงินค่าก่อสร้าง จำนวน 247.04 ล้านบาท ส่งผลให้กรอบวงเงินลงทุนรวมลดลงจากที่อนุมัติไว้เดิม จำนวน 16,200.00

ล้านบาท เป็นวงเงิน 15,952.96 ล้านบาท และขยายกรอบระยะเวลาที่กำหนดแล้วเสร็จในปีงบประมาณ 2555 เป็นปีงบประมาณ 2562

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 7 เมษายน 2558 อนุมัติการปรับแผนดำเนินโครงการฯ ของ ยสท. โดยมีสาระสำคัญที่เปลี่ยนแปลงไป ได้แก่ วิธีดำเนินการจัดหาเครื่องจักร อุปกรณ์ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบ Logistic รายละเอียดการก่อสร้างอาคารที่พักอาศัยสำหรับพนักงานและผู้บริหาร ขนาดเครื่องจักรและอุปกรณ์ใหม่และใช้งานเครื่องจักรเก่า ทั้งนี้ได้มอบหมายให้นำแนวทางการจัดทำข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pact) ตามโครงการความร่วมมือป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐสำหรับหน่วยงานของรัฐที่ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างหรือการร่วมลงทุนภายใต้กฎหมายอื่น นอกเหนือจากพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 (ข้อตกลงคุณธรรมฯ) มาใช้ในโครงการจัดซื้อเครื่องจักรของโรงงานผลิตยาสูบแห่งใหม่

การยาสูบแห่งประเทศไทย รายงานผลการดำเนินโครงการก่อสร้างโรงงานผลิตยาสูบแห่งใหม่และเสนอรายงานปิดโครงการต่อกระทรวง

การคลังเพื่อโปรดรับทราบ ตามบันทึกที่ ยสท. (สยร)210001/1588 ลงวันที่ 24 พฤษภาคม 2566 ยสท. ได้ดำเนินการโครงการฯ แล้วเสร็จโดยสมบูรณ์ โดยมีการเบิกจ่ายจริงเป็นจำนวน 12,414.30 ล้านบาท ภายในกรอบวงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรี ขณะนี้อยู่ระหว่างกระทรวงการคลัง เสนอรายงานต่อคณะรัฐมนตรี ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค. 0817.2/14901 ลงวันที่ 6 พฤศจิกายน 2566

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2566 ได้มีมติรับทราบรายงานผลการดำเนินโครงการก่อสร้างโรงงานผลิตยาสูบแห่งใหม่และเสนอรายงานปิดโครงการตามที่กระทรวงการคลังเสนอ การยาสูบแห่งประเทศไทยจึงมีการโอนเงินสำรองจำนวน 7,850.02 ล้านบาท กลับไปเป็นกำไรสะสมที่ยังไม่ได้จัดสรร

เงินรายได้รอนำส่งคลัง ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 จำนวน 2,691.87 ล้านบาท เป็นเงินรายได้แผ่นดินที่ต้องนำส่งคลังของปีงบประมาณ 2560 จำนวน 2,405.67 ล้านบาท และจากผลการดำเนินงาน 6 เดือนหลังของปีงบประมาณ 2567 จำนวน 286.20 ล้านบาท

4.23.2 กำไรสะสมที่ยังไม่ได้จัดสรร ประกอบด้วย

	หน่วย : ล้านบาท	
	2567	2566 (ปรับปรุงใหม่)
กำไรสะสมที่ยังไม่ได้จัดสรร		
กำไรสะสมที่ยังไม่ได้จัดสรร ณ วันต้นปี	2,260.20	2,269.48
ปรับปรุงโบนัสค้างจ่าย	(81.01)	(76.99)
ปรับปรุงลดเงินรายได้ นำส่งคลัง	81.89	70.78
ปรับปรุงกำไรสะสมจัดสรร - โรงงานใหม่	7,850.02	-
ประมาณการรายได้ นำส่งคลัง	(738.20)	(222.33)
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี	735.02	219.26
รวม	10,107.92	2,260.20

กำไรสะสมที่ยังไม่ได้จัดสรร จำนวน 10,107.92 ล้านบาท ได้รวมการสร้างโรงงานแห่งใหม่ที่เสร็จสิ้นแล้ว โดยโอนกลับเป็นกำไรสะสมที่ยังไม่ได้จัดสรร จำนวน 7,850.02 ล้านบาท และได้รวมรายการปรับปรุงที่เกิดจากการที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจอนุมัติให้การยาสูบแห่งประเทศไทย จัดสรรกำไรสุทธิประจำปี 2566 ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจที่ กค.0817.2/1253 ลงวันที่ 3 เมษายน 2567 และที่ กค.0817.2/1843 ลงวันที่ 30 เมษายน 2567 การอนุมัติดังกล่าวมีผลทำให้ โบนัสพนักงานและกรรมการค้างจ่าย ที่บันทึกไว้ในปีงบประมาณ 2566 ต่ำไปจำนวน 81.01 ล้านบาท และเงิน รอนำส่งคลังที่บันทึกไว้ในปีงบประมาณ 2566 สูงไปจำนวน 81.89 ล้านบาท จึงปรับกำไรสะสมที่ยังไม่ได้จัดสรร

4.24 รายได้จากธุรกิจหลัก

รายได้จากธุรกิจหลัก สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567 และ 2566 ประกอบด้วย

	หน่วย : ล้านบาท	
	2567	2566
การจำหน่ายบุหรี่ในประเทศ - สุทธิ	35,344.85	40,057.60
การจำหน่ายบุหรี่ไปต่างประเทศ	617.71	202.60
รวมรายได้จากธุรกิจหลัก	35,962.56	40,260.20

จังหวะเวลาของการรับรู้รายได้จากธุรกิจหลักเป็นการรับรู้รายได้ ณ เวลาใดเวลาหนึ่งทั้งหมด

4.25 รายได้จากธุรกิจอื่น

รายได้จากธุรกิจอื่น สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567 และ 2566 ประกอบด้วย

	หน่วย : ล้านบาท	
	2567	2566
การจำหน่าย - ยาเส้นไม่ปรุง - สุทธิ	24.34	31.90
การจำหน่าย - สินค้ากึ่งสำเร็จรูป - สุทธิ	238.30	317.30
การจำหน่าย - วัตถุดิบ - ใบยา - สุทธิ	-	31.48
รายได้จากการรับจ้างผลิต	65.90	36.20
รวมรายได้จากธุรกิจอื่น	328.54	416.88

จังหวะเวลาของการรับรู้รายได้จากธุรกิจอื่นเป็นการรับรู้รายได้ ณ เวลาใดเวลาหนึ่งทั้งหมด

4.26 ต้นทุนขายจากรัฐกิจหลัก

ต้นทุนขายจากรัฐกิจหลัก สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567 และ 2566 ประกอบด้วย

	หน่วย : ล้านบาท	
	2567	2566
ต้นทุนขายจากรัฐกิจหลัก - ค่าผลิตภัณฑ์	3,998.94	3,866.97
ต้นทุนขายจากรัฐกิจหลัก - ค่าเสื่อมปีและกองทุน		
ค่าเสื่อมปียาสูบ	24,834.55	29,128.75
เงินบำรุงองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพ		
สาธารณะแห่งประเทศไทย	372.52	436.93
เงินบำรุงกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ	496.69	582.58
เงินบำรุงกองทุนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติ	496.69	582.58
เงินบำรุงภาษีเพื่อมหาดไทย	2,483.46	2,912.87
เงินบำรุงกองทุนผู้สูงอายุ	496.69	582.58
รวมต้นทุนขายจากรัฐกิจหลัก		
- ค่าเสื่อมปีและกองทุน	29,180.60	34,226.29
รวมต้นทุนขายจากรัฐกิจหลัก	33,179.54	38,093.26

4.27 ต้นทุนขายจากรัฐกิจอื่น

ต้นทุนขายจากรัฐกิจอื่น สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567 และ 2566 ประกอบด้วย

	หน่วย : ล้านบาท	
	2567	2566
ต้นทุนขายจากรัฐกิจอื่น - ค่าผลิตภัณฑ์	261.21	329.90
ต้นทุนขายจากรัฐกิจอื่น - ค่าเสื่อมปีและกองทุน		
ค่าเสื่อมปียาสูบ	4.15	5.79
เงินบำรุงองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพ		
สาธารณะแห่งประเทศไทย	0.06	0.08
เงินบำรุงกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ	0.08	0.12
เงินบำรุงกองทุนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติ	0.08	0.12
เงินบำรุงภาษีเพื่อมหาดไทย	0.42	0.58
เงินบำรุงกองทุนผู้สูงอายุ	0.08	0.12
รวมต้นทุนขายจากรัฐกิจอื่น		
- ค่าเสื่อมปีและกองทุน	4.87	6.81
รวมต้นทุนขายจากรัฐกิจอื่น	266.08	336.71

เงินบำรุงองค์การกระจายเสียงและ
แพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย

ตามมาตรา 13 วรโรคทำยแห่ง
พระราชบัญญัติองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพ
สาธารณะแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2551 กำหนดให้
กรมสรรพสามิตและกรมศุลกากรมีอำนาจจัดเก็บ
เงินบำรุงองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะ
แห่งประเทศไทยจากผู้มีหน้าที่เสียภาษีตามกฎหมาย
ว่าด้วยสุราและกฎหมายว่าด้วยยาสูบ ในอัตราร้อยละ
หนึ่งจุดห้าของภาษีที่เก็บจากสุราและยาสูบตาม
กฎหมายว่าด้วยสุราและกฎหมายว่าด้วยยาสูบ และมี
ผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 15 มกราคม 2551 เป็นต้นมา
การยาสูบแห่งประเทศไทยได้ชำระค่าแสดมปียาสูบ
ตามระเบียบที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง
กำหนด และชำระเงินบำรุงองค์การนี้ในปี 2567
จำนวน 372.58 ล้านบาท

เงินบำรุงกองทุนสนับสนุนการสร้าง
เสริมสุขภาพ

ตามมาตรา 11 แห่งพระราชบัญญัติ
กองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ พ.ศ. 2544
กำหนดให้กองทุน มีอำนาจจัดเก็บเงินบำรุงกองทุน
จากผู้มีหน้าที่เสียภาษีตามกฎหมายว่าด้วยสุราและ
กฎหมายว่าด้วยยาสูบ ในอัตราร้อยละสอง ของภาษี
ที่เก็บจากสุราและยาสูบ ตามกฎหมายว่าด้วยสุรา

และกฎหมายว่าด้วยยาสูบ และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่
วันที่ 8 พฤศจิกายน 2544 เป็นต้นมา การยาสูบ
แห่งประเทศไทยได้ชำระค่าแสดมปียาสูบตามระเบียบ
ที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังกำหนด และ
ชำระเงินบำรุงกองทุนนี้ในปี 2567 จำนวน 496.77
ล้านบาท

เงินบำรุงกองทุนพัฒนาการกีฬา
แห่งชาติ

ตามมาตรา 37 แห่งพระราชบัญญัติ
การกีฬาแห่งประเทศไทยพ.ศ. 2558กำหนดให้กองทุน
มีอำนาจจัดเก็บเงินบำรุงกองทุนจากผู้มีหน้าที่เสียภาษี
ตามกฎหมายว่าด้วยสุราและกฎหมายว่าด้วยยาสูบ
ในอัตราร้อยละสองของภาษีที่เก็บจากสุราและ
ยาสูบ ตามกฎหมายว่าด้วยสุราและกฎหมายว่าด้วย
ยาสูบ และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 27 มีนาคม 2558
เป็นต้นมา การยาสูบแห่งประเทศไทยได้ชำระค่า
แสดมปียาสูบตามระเบียบที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวง
การคลังกำหนด และชำระเงินบำรุงกองทุนนี้ ในปี
2567 จำนวน 496.77 ล้านบาท

เงินบำรุงภาษีเพื่อมหาดไทย
ตามมาตรา 150 แห่งพระราชบัญญัติ
ภาษีสรรพสามิต พ.ศ. 2560 กำหนดให้ผู้มีหน้าที่
เสียภาษีตามพระราชบัญญัตินี้มีหน้าที่เสียภาษีเพิ่ม
ขึ้นเพื่อราชการส่วนท้องถิ่นสำหรับสินค้าหรือบริการ

ตามอัตราที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา แต่ไม่เกิน
ร้อยละสิบของภาษียาสูบ เพื่อให้กรมสรรพสามิต
นำส่งกระทรวงมหาดไทย ตามมาตรา 151 มีผลบังคับ
ใช้ตั้งแต่วันที่ 16 กันยายน 2560 เป็นต้นมา
การยาสูบแห่งประเทศไทยได้ชำระค่าแสดมปียาสูบ
ตามระเบียบที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง
กำหนดและชำระเงินบำรุงภาษีเพื่อมหาดไทย ในปี
2567 จำนวน 2,483.88 ล้านบาท

เงินบำรุงกองทุนผู้สูงอายุ
ตามมาตรา 15/1 แห่งพระราชบัญญัติ

ผู้สูงอายุ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2560 กำหนดให้กองทุนมี
อำนาจจัดเก็บเงินบำรุงกองทุนจากผู้มีหน้าที่เสียภาษี
สรรพสามิตในส่วนที่เกี่ยวกับสินค้าสุราและยาสูบใน
อัตราร้อยละสองของภาษีที่เก็บจากสุราและยาสูบ
ตามกฎหมายว่าด้วยภาษีสรรพสามิต และมีผลบังคับ
ใช้ตั้งแต่วันที่ 26 มกราคม 2561 เป็นต้นมา การยาสูบ
แห่งประเทศไทยได้ชำระค่าแสดมปียาสูบตามระเบียบ
ที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังกำหนด และ
ชำระเงินบำรุงกองทุนนี้ ในปี 2567 จำนวน 496.77
ล้านบาท

4.28 รายได้ - ค่าใช้จ่ายของโรงพยาบาลสวนเบญจกิติเฉลิมพระเกียรติ ๘๔ พรรษา

รายได้ - ค่าใช้จ่ายของโรงพยาบาลสวนเบญจกิติเฉลิมพระเกียรติ ๘๔ พรรษา สำหรับปีสิ้นสุด
วันที่ 30 กันยายน 2567 และ 2566 ประกอบด้วย

	หน่วย : ล้านบาท	
	2567	2566
รายได้		
รายได้ค่ารักษาพยาบาล	351.51	343.71
รายได้อื่น ๆ	2.02	0.65
รวมรายได้	353.53	344.36
ค่าใช้จ่าย		
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน	126.90	125.01
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับอาคารสถานที่และอุปกรณ์	46.32	47.12
ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ	197.53	188.31
รวมค่าใช้จ่าย	370.75	360.44

4.29 ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567 และ 2566 ประกอบด้วย

	หน่วย : ล้านบาท	
	2567	2566 (ปรับปรุงใหม่)
การเปลี่ยนแปลงในสินค้าสำเร็จรูปและงานระหว่างผลิต	(301.00)	1,331.78
วัตถุดิบและวัสดุสิ้นเปลืองใช้ไป	2,886.36	1,110.37
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ของพนักงาน	2,173.55	2,122.49
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	847.91	903.45
ค่าแถมและภาษีต่าง ๆ	29,185.47	34,233.09
ค่าใช้จ่ายทางการตลาด	126.88	75.01
ค่าสาธารณูปโภค	164.29	192.15
ค่าซ่อมแซม และบำรุงรักษา	324.59	307.29
ค่าเบี้ยประกันภัย	26.57	26.68
ค่าใช้จ่ายกิจกรรมอื่น	24.33	18.93
ค่าใช้จ่ายอื่น	642.41	580.27
รวม	36,101.36	40,901.51

4.30 ผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงาน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567 และ 2566 ประกอบด้วย

	หน่วย : ล้านบาท			
	2567	2566 (ปรับปรุงใหม่)	เพิ่ม (ลด)	%
รายได้จากธุรกิจหลัก	35,962.56	40,260.20	(4,297.64)	(10.67)
รายได้จากธุรกิจอื่น	328.54	416.88	(88.34)	(21.19)
รายได้อื่น	545.28	443.69	101.59	22.90
รวมรายได้	36,836.38	41,120.77	(4,284.39)	(10.42)
ต้นทุนขายจากธุรกิจหลัก	33,179.54	38,093.26	(4,913.72)	(12.90)
ต้นทุนขายจากธุรกิจอื่น	266.08	336.71	(70.63)	(20.98)
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	2,259.98	2,091.89	168.09	8.04
รวม	35,705.60	40,521.86	(4,816.26)	(11.89)
ค่าใช้จ่ายอื่น	395.76	379.65	16.11	4.24
รวมค่าใช้จ่าย	36,101.36	40,901.51	(4,800.15)	(11.74)
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ	735.02	219.26	515.76	235.23

4.31 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

การยาสูบแห่งประเทศไทยได้จัดตั้ง “กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานยาสูบ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว” ตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

พ.ศ. 2530 เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2538 มีพนักงานสมัครเป็นสมาชิก ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 รวม 2,149 ราย โดยการยาสูบแห่งประเทศไทยจ่ายเงินประเดิมเข้ากองทุน 1,686.99 ล้านบาท ตาม

หนังสือสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ที่ กค.0808.2/2593 ลงวันที่ 15 สิงหาคม 2551 การยาสูบแห่งประเทศไทยได้ปรับเพิ่มอัตราเงินสมทบ สำหรับสมาชิกที่มีอายุการทำงานไม่เกิน 10 ปี ในอัตราร้อยละ 9 ของเงินเดือน สมาชิกที่มีอายุการทำงานเกิน 10 ปี แต่ไม่เกิน 20 ปีในอัตราร้อยละ 10 ของเงินเดือน ส่วนสมาชิกที่มีอายุการทำงานเกิน 20 ปี จ่ายสมทบในอัตราร้อยละ 11 ของเงินเดือน ในงวดปี 2567 การยาสูบแห่งประเทศไทยจ่ายเงินสมทบสำหรับพนักงานที่เป็นสมาชิกกองทุนเป็นเงิน 122.17 ล้านบาท

4.32 เครื่องมือทางการเงิน
4.32.1 มูลค่าตามบัญชีและมูลค่า
ยุติธรรม

กิจการใช้วิธีราคาตลาดในการวัดมูลค่า ยุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินซึ่งมาตรฐานการ รายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกำหนดให้ต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ยกเว้นในกรณีที่ไม่มีตลาด ที่มีสภาพคล่อง หรือไม่สามารถหาราคาเสนอซื้อขาย ในตลาดที่มีสภาพคล่องได้ กิจการจะใช้วิธีราคาทุน หรือวิธีรายได้ในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ และหนี้สินดังกล่าวแทน

ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม
ในการนำเทคนิคการวัดมูลค่ายุติธรรม ข้างต้นมาใช้ กิจการจะต้องพยายามใช้ข้อมูลที่สามารถ สังเกตได้ที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่จะวัด มูลค่ายุติธรรมนั้นให้มากที่สุด มาตรฐานการรายงาน ทางการเงิน ฉบับที่ 13 เรื่อง มูลค่ายุติธรรม กำหนด ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมออกเป็นสามระดับ ตามประเภทของข้อมูลที่นำมาใช้ในการวัดมูลค่า ยุติธรรม ดังนี้

ระดับ 1 ใช้ข้อมูลราคาเสนอซื้อขาย ของสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกันในตลาดที่มี สภาพคล่อง

ระดับ 2 ใช้ข้อมูลอื่นที่สามารถสังเกตได้ ของสินทรัพย์หรือหนี้สิน ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลทางตรง หรือทางอ้อม

ระดับ 3 ใช้ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการ ประเมินขึ้น

ผลขาดทุนจากการด้อยค่า

การด้อยค่าของเงินสดและรายการ เทียบเท่าเงินสด และสินทรัพย์ทางการเงินอื่น ประเมินการโดยพิจารณาผลขาดทุนด้านเครดิตที่

คาดว่าจะเกิดขึ้นใน 12 เดือนข้างหน้า ทั้งนี้ กิจการ พิจารณาว่า เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด และสินทรัพย์ทางการเงินอื่นมีความเสี่ยงด้านเครดิต ต่ำ โดยอ้างอิงจากการจัดอันดับความน่าเชื่อถือด้าน เครดิตของคู่สัญญาโดยบุคคลภายนอก

ค่าเพื่อผลขาดทุนจากการด้อยค่าของ ลูกหนี้การค้าประมาณการโดยพิจารณาผลขาดทุน ด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุ ผลขาดทุน ด้านเครดิตของสินทรัพย์ทางการเงินเหล่านี้ประมาณ การโดยอ้างอิงข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจาก ประสบการณ์ในอดีต ปรับปรุงด้วยปัจจัยที่เกี่ยวข้อง โดยตรงกับลูกหนี้และประเมินสภาวะเศรษฐกิจที่เกิดขึ้นในปัจจุบันและที่คาดการณ์ว่าจะเกิดขึ้นในอนาคต

4.32.2 นโยบายการจัดการความเสี่ยง
ทางการเงิน
กรอบการบริหารจัดการความเสี่ยง

คณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย มีความรับผิดชอบโดยรวมในการจัดให้มีและการ ควบคุมกรอบการบริหารความเสี่ยงของกิจการ คณะกรรมการ ยสท. จัดตั้งคณะกรรมการกำกับ ด้านยุทธศาสตร์และบริหารความเสี่ยงซึ่งรับผิดชอบ ในการพัฒนาและติดตามนโยบายการบริหารความเสี่ยง

ของกิจการ คณะอนุกรรมการฯ จะรายงานการ ดำเนินการดังกล่าวต่อคณะกรรมการของกิจการ อย่างสม่ำเสมอ

นโยบายการบริหารความเสี่ยงของ กิจการจัดทำขึ้นเพื่อระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยงที่ กิจการเผชิญเพื่อกำหนดระดับความเสี่ยงที่เหมาะสม รวมถึงควบคุมและติดตามความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ ยอมรับได้ นโยบายและระบบการบริหารความเสี่ยง ได้รับการทบทวนอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้สะท้อนการ เปลี่ยนแปลงของสภาพการณ์ในตลาดและการดำเนิน งานของกิจการ กิจการมีเป้าหมายในการรักษาสภาพ แวดล้อมการควบคุมให้เป็นระเบียบและมีประสิทธิภาพ โดยจัดให้มีการฝึกอบรมและกำหนดมาตรฐานและ ขั้นตอนในการบริหารเพื่อให้พนักงานทั้งหมดเข้าใจ ถึงบทบาทและภาระหน้าที่ของตน

คณะกรรมการตรวจสอบของกิจการ กำกับดูแลว่าผู้บริหารมีการติดตามการปฏิบัติตามวิธี ปฏิบัติและนโยบายการบริหารความเสี่ยงและทบทวน ความเพียงพอของกรอบการบริหารความเสี่ยงให้ สอดคล้องกับความเสี่ยงที่กิจการเผชิญอยู่ คณะ กรรมการตรวจสอบของกิจการกำกับดูแลโดยผ่าน ทางผู้ตรวจสอบภายใน ผู้ตรวจสอบภายในทำหน้าที่ ในการทบทวนการควบคุมและวิธีการปฏิบัติในการ

บริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอและในกรณีพิเศษ และจะรายงานผลที่ได้ต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

4.32.2.1 ความเสี่ยงด้านเครดิต

ความเสี่ยงด้านเครดิตเป็นความเสี่ยงจากการสูญเสียทางการเงินของกิจการ หากลูกค้าหรือคู่สัญญาตามเครื่องมือทางการเงินไม่สามารถปฏิบัติตามภาระผูกพันตามสัญญา ซึ่งโดยส่วนใหญ่เกิดจากลูกหนี้ที่เป็นลูกค้าของกิจการ

4.32.2.1.1 ลูกหนี้การค้า

ความเสี่ยงด้านเครดิตของกิจการได้รับอิทธิพลมาจากลักษณะเฉพาะตัวของลูกค้าแต่ละราย อย่างไรก็ตาม ผู้บริหารต้องพิจารณาถึงปัจจัยอื่น ๆ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อความเสี่ยงด้านเครดิตของลูกค้า ซึ่งรวมถึงความเสี่ยงของการผิดนัดชำระซึ่งเกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมและประเทศที่ลูกค้าดำเนินธุรกิจอยู่

คณะกรรมการฯกำหนดนโยบายด้านเครดิตเพื่อวิเคราะห์ความน่าเชื่อถือของลูกค้า

รายใหม่แต่ละรายก่อนที่กิจการจะเสนอระยะเวลาและเงื่อนไขทางการค้า

4.32.2.1.2 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

ความเสี่ยงด้านเครดิตของกิจการที่เกิดจากเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดมีจำกัดเนื่องจากคู่สัญญาเป็นธนาคารและสถาบันการเงิน ซึ่งกลุ่มบริษัทพิจารณาว่ามีความเสี่ยงด้านเครดิตต่ำ

4.32.2.2 ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

กิจการกำกับดูแลความเสี่ยงด้านสภาพคล่องและรักษาระดับของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดที่ผู้บริหารพิจารณาว่าเพียงพอในการจัดหาเงินเพื่อใช้ในการดำเนินงานของกิจการ และลดผลกระทบจากความผันผวนในกระแสเงินสด

ตารางต่อไปนี้แสดงระยะเวลาการครบกำหนดคงเหลือตามสัญญาของหนี้สินทางการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 โดยจำนวนเงินเป็นจำนวนขั้นต้นซึ่งไม่ได้คิดลด รวมดอกเบี้ยตามสัญญาและไม่รวมผลกระทบหากหักกลับตามสัญญา

	หน่วย : ล้านบาท				
	มูลค่าตามบัญชี	กระแสเงินสดตามสัญญา			
		ภายใน 1 ปีหรือน้อยกว่า	มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่ออณุปันธ์					
เจ้าหนี้การค้า	216.00	216.00	-	-	216.00
หนี้สินตามสัญญาเช่า	16.03	5.98	10.05	-	16.03
รวม	232.03	221.98	10.05	-	232.03

4.33 ภาระผูกพัน

4.33.1 ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นกับสถาบันการเงิน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 กิจการมีวงเงินสินเชื่อกับธนาคารพาณิชย์ ดังนี้

	หน่วย : ล้านบาท		
	วงเงิน	เบิกใช้	ยังไม่ได้ใช้
เลตเตอร์ออฟเครดิต	2,800.00	-	2,800.00
ฟลีทการ์ด	3.00	(0.12)	2.88
รวม	2,803.00	(0.12)	2,802.88

4.34 คดีความ

คดีความที่การยาสูบแห่งประเทศไทย (ยสท.) เป็นจำเลยถูกฟ้องเรียกค่าเสียหายและขณะนี้คดีเป็นอันถึงที่สุดแล้ว มีจำนวน 1 คดี

ที่	ชื่อ - สกุล	ทุนทรัพย์ (บาท)	คำอธิบาย	เลขคดี	รายละเอียด
1.	บริษัท สหการวิศวกร จำกัด	28,611,071.51	ผิดสัญญาจ้างทำของ เรียกให้ชำระเงิน	คดีดำที่ พ.4156/2562 (วันที่ 1 สิงหาคม 2562) ศาลชั้นต้นคดีแดงที่ พ.4693/2563 (วันที่อ่านคำพิพากษา ศาลชั้นต้น วันที่ 25 กันยายน 2563)	- ศาลชั้นต้นพิพากษาให้ชำระค่าเสียหายรวมดอกเบี้ยแก่โจทก์เป็นจำนวน 4.79 ล้านบาท - ศาลอุทธรณ์พิพากษายกฟ้องจำเลยที่ 2 (ยสท.) ค่าฤชาธรรมเนียมทั้งสองศาล ระหว่างโจทก์กับจำเลยที่ 2 ให้เป็นพ้นนอกจากนี้ก็เป็นไปตามคำพิพากษาของศาลชั้นต้น - ศาลฎีกามีคำพิพากษาเมื่อวันที่ 2 เมษายน 2567 พิพากษายืนตามคำพิพากษาศาลอุทธรณ์ให้ยกฟ้องจำเลยที่ 2 เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2567 สำนักงานอัยการสูงสุด มีหนังสือที่ อส 0017.4/206 ลงวันที่ 22 เมษายน 2567 แจ้งผลคดีชั้นฎีกา ที่ศาลฎีกามีคำพิพากษายืนตามคำพิพากษาศาลอุทธรณ์ให้ยกฟ้อง ยสท. คดีนี้จึงเป็นอันถึงที่สุด ซึ่งผู้ว่าการมีอนุมัติ ลงวันที่ 17 พฤษภาคม 2567 ต่อท้ายบันทึกกองสัญญา สำนักกฎหมาย ที่ สกม.000202/724 ลงวันที่ 15 พฤษภาคม 2567 ทราบผลคำพิพากษาศาลฎีกา และอนุมัติให้ยุติการติดตามคดี

4.35 การแก้ไขข้อผิดพลาดทางการบัญชี

ในระหว่างปี 2567 การยาสูบแห่งประเทศไทย ได้พบข้อผิดพลาดทางการบัญชีเกี่ยวกับการบันทึกกองทุนบำเหน็จพนักงานยาสูบและกองทุนสงเคราะห์พนักงานยาสูบ ผู้บริหารของกิจการได้ปรับปรุงข้อผิดพลาดดังกล่าว โดยปรับปรุงย้อนหลังงบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2566 และงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2566 ดังนี้

	หน่วย : บาท		
	ตามที่รายงานไว้เดิม	เพิ่มขึ้น (ลดลง)	ตามที่รายงานไว้ใหม่
งบแสดงฐานะทางการเงิน			
ณ วันที่ 30 กันยายน 2566			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	6,876,653,073.41	(33,305,071.92)	6,843,348,001.49
สินทรัพย์ทางการเงินอื่น	860,377,770.31	(60,377,770.31)	800,000,000.00
เงินให้กู้ยืมระยะยาว			
ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	27,754,985.00	(27,754,985.00)	-
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	37,321,928.07	(259,261.50)	37,062,666.57
เงินให้กู้ยืมระยะยาว	193,917,135.00	(193,917,135.00)	-
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	(37,007,059.22)	18,705.63	(36,988,353.59)
กองทุนบำเหน็จพนักงานยาสูบ	(10,784,520.00)	10,784,520.00	-
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	(7,545,567,203.72)	(259,763.91)	(7,545,826,967.63)
กำไรสะสมที่จัดสรรแล้ว	(12,135,328,193.74)	167,743,526.67	(11,967,584,667.07)
กำไรสะสมที่ยังไม่ได้จัดสรร	(2,397,522,607.82)	137,327,235.34	(2,260,195,372.48)

	หน่วย : บาท		
	ตามที่รายงานไว้เดิม	เพิ่มขึ้น (ลดลง)	ตามที่รายงานไว้ใหม่
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ			
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2566			
ดอกเบี้ยรับ	(63,919,009.41)	691,885.18	(63,227,124.23)
ดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืม	(2,116,539.56)	2,116,539.56	-
รายได้อื่น ๆ	(35,001,862.14)	136.00	(35,001,726.14)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	1,842,172,449.67	(22,311.00)	1,842,150,138.67
ค่าใช้จ่ายในกิจกรรมอื่น	19,524,907.00	(592,393.00)	18,932,514.00
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี	221,455,773.46	(2,193,856.74)	219,261,916.72
งบกระแสเงินสด			
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2566			
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี	221,455,773.46	(2,193,856.74)	219,261,916.72
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	365,527,076.12	(179,297.62)	365,347,778.50
ดอกเบี้ยรับ	(63,919,009.41)	691,885.18	(63,227,124.23)
ภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่ายรอกการนำส่ง	(23,583,888.91)	130.64	(23,583,758.27)
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	900,385.83	(7,959.09)	892,426.74
กองทุนบำเหน็จพนักงานยาสูบ	(1,489,150.00)	1,489,150.00	-
เงินสดรับ (จ่าย)			
จากสินทรัพย์ทางการเงินอื่น	(801,682,597.18)	1,682,597.18	(800,000,000.00)
เงินสดรับ (จ่าย)			
จากการให้กู้ยืมระยะยาว	7,271,020.00	(7,271,020.00)	-
เงินสดรับจากดอกเบี้ย	54,981,275.64	(546,027.21)	54,435,248.43
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	5,953,991,826.91	(26,970,674.26)	5,927,021,152.65

4.36 การอนุมัติงบการเงิน
 งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกโดยผู้ว่าการการยาสูบแห่งประเทศไทยแล้วเมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2568



ข้อมูลการยาสูบแห่งประเทศไทย

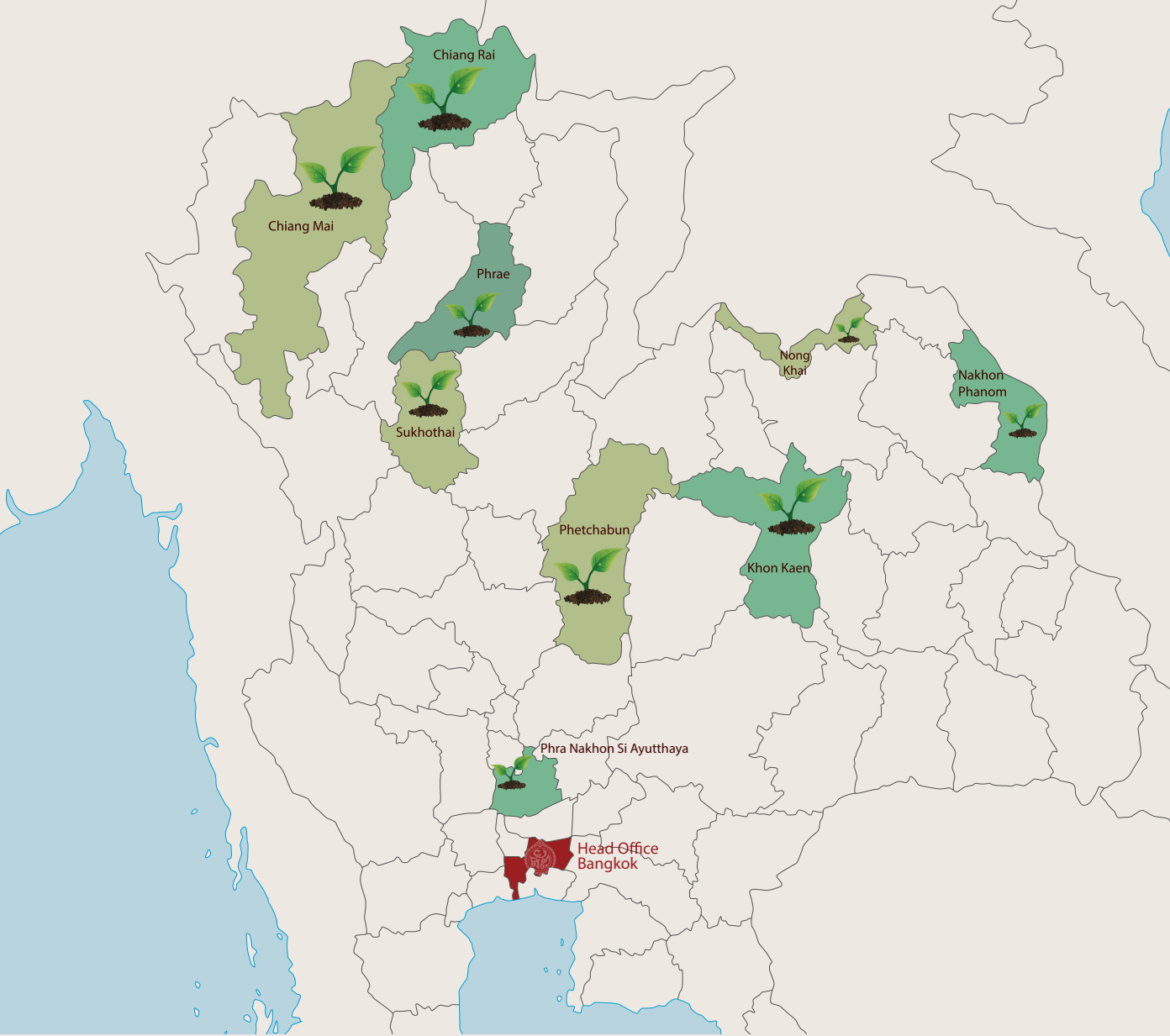
ชื่อรัฐวิสาหกิจ	การยาสูบแห่งประเทศไทย
Name	Tobacco Authority of Thailand
ชื่อย่อ	ยสท.
Initial	TOAT

ลักษณะการประกอบธุรกิจ

การยาสูบแห่งประเทศไทย (ยสท.) เป็นรัฐวิสาหกิจ มีสถานะเป็นนิติบุคคลในสังกัดกระทรวงการคลัง ประเภทหารายได้ จัดอยู่ในสาขาอุตสาหกรรมและพาณิชย์กรรม ประกอบธุรกิจการผลิตและจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์บุหรี่สำเร็จรูป โดยได้รับสิทธิผูกขาดในการผลิตบุหรี่ซิการ์เรต โดยองค์กรมีธุรกิจหลักคือการตอบสนองความต้องการของผู้บริโภคยาสูบรูปแบบต่าง ๆ ของผู้บริโภคในประเทศและมุ่งขยายสู่ธุรกิจอื่น เช่น การส่งออกและรับจ้างคู่ค้าต่างประเทศในการผลิตเพื่อเพิ่มรายได้ให้องค์กร

Nature of Business

Tobacco Authority of Thailand (TOAT) is a state enterprise with a juristic person status under Ministry of Finance, contributing revenue to the government and being classified in the industrial and commercial sector. TOAT is the sole tobacco monopoly of cigarette manufacture and distribution. The organization’s core business is to satisfy the needs of domestic tobacco consumers in different forms and diversify to other business sectors including export and Original Equipment Manufacturer (OEM) for oversea partners to gain more revenue.



ที่ตั้งการยาสูบแห่งประเทศไทย

184 ถนนพระรามที่ 4 แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110
184 Rama IV Road, Khlong Toei, Bangkok 10110, Thailand
โทรศัพท์/Tel. : 0-2229-1000 โทรสาร/Fax : 0-2252-2233
www.thaitobacco.or.th CALL CENTER 0-2229-1000



ข้อมูลติดต่อการยาสูบแห่งประเทศไทย พระนครศรีอยุธยา และสำนักงานส่วนภูมิภาค
Tobacco Authority of Thailand Phra Nakhon Si Ayutthaya and Regional Office

คณะกรรมการจัดทำหนังสือ

รายงานประจำปี 2567 Annual Report 2024



นางนริสา ชัยอำนาจ



นายสุคิด สุคติ



นางกักร์ชลิน จินดาโชค



นายพงษ์ธร ยัมเทศ



นางธนกร อันเพ็ก



นายชาย กิตตานัญชลี



นางสาววิภาวรรณ คล้ายนาค



นางสาววิไลพร ระฆังทอง



นางชมภัสสร จิรกาลโสภาสกุล



นายกฤตพงศ์ สูงตรง



นางมยุรี โรจนปัญญาเนก



นางสาวกักร์จิรา เต็มดวง



นายวรเทพ วรรณรัตน์



นายคำรณ อำนาจ



นางสาวสุลาวัลย์ สุโง



นางสาวปิยภรณ์ สร้อยสุด



นางสาววรารัตน์ ศิริโพธิ์วัน