

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
การยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗**

ส่วนที่ ๑ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

● คะแนนภาพรวม

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ การยาสูบแห่งประเทศไทย มีผลการดำเนินงานสำเร็จ บรรลุค่าเป้าหมาย อยู่ในลำดับที่ ๘๒๔ จากจำนวน ๘,๓๒๓ แห่งของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศที่เข้ารับการประเมิน ได้ผลคะแนนการประเมิน ๙๗.๙๓ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน อยู่ในเกณฑ์ **ระดับผ่านดี** (ตามการปรับระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (RATING SCORE)) ซึ่งเป็นคะแนนที่สูงกว่าคะแนนเป้าหมายของสำนักงาน ป.ป.ช. ที่กำหนดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ซึ่งในระยะที่สองของแผนแม่บทฯ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

สรุปผลการดำเนินงาน วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมฯ และแนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รายละเอียดดังนี้

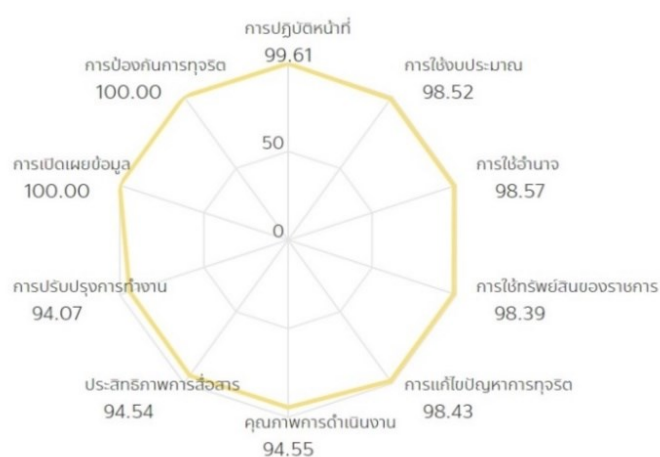
- ๑) ยสท. ได้คะแนนประเมินเฉลี่ยโดยภาพรวมเท่ากับร้อยละ ๙๗.๙๓ ซึ่งสูงกว่าคะแนนเฉลี่ยภาครัฐวิสาหกิจ ที่มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับร้อยละ ๙๐.๑๙ (คะแนนเป้าหมายของสำนักงาน ป.ป.ช. จะต้องมียผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป)
- ๒) การจัดอันดับ
 - ยสท. ได้ลำดับที่ ๕ จาก ๕๑ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ
 - ยสท. ได้ลำดับที่ ๒ จาก ๒๙ สังกัดกระทรวงการคลัง
 - ยสท. ได้ลำดับที่ ๘๒๔ จาก ๘,๓๒๓ หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินในปี พ.ศ. ๒๕๖๖

● ผลคะแนนรายเครื่องมือ (IIT EIT OIT)

เปรียบเทียบคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) รายเครื่องมือ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และสถิติย้อนหลัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ - ๒๕๖๖

ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
IIT	๘๗.๒๗	๙๕.๘๕	๙๖.๖๘	๙๘.๗๐
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๐.๓๘	๙๗.๕๒	๙๘.๓๐	๙๙.๖๑
๒. การใช้งบประมาณ	๘๕.๐๓	๙๔.๙๐	๙๖.๑๕	๙๘.๕๒
๓. การใช้อำนาจ	๘๘.๔๙	๙๖.๒๙	๙๖.๗๓	๙๘.๕๗
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๔.๐๔	๙๔.๗๕	๙๕.๐๔	๙๘.๓๙
๕. การแก้ไขปัญหาทุจริต	๘๘.๔๐	๙๕.๘๐	๙๗.๑๙	๙๘.๔๓

ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
EIT	๘๔.๒๗	๘๗.๗๑	๙๓.๐๗	๙๔.๓๙
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๘.๑๐	๙๐.๓๙	๙๕.๐๓	๙๔.๕๕
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๓.๒๐	๘๖.๘๒	๙๒.๑๕	๙๔.๕๔
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๘๑.๕๑	๘๕.๙๔	๙๒.๐๒	๙๔.๐๗
OIT	๙๓.๒๖	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน	๘๘.๘๘	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
๙.๒ การบริหารงาน	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๗๕.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	๘๗.๕๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
คะแนนรวม	๘๘.๗๗	๙๕.๐๗	๙๖.๙๓	๙๗.๙๓
เรียงลำดับของรัฐวิสาหกิจ	๒๘	๒๐	๗	๕
ผลการประเมินระดับ	A	AA	AA	ผ่านดี



การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๗ ประเด็น เพื่อนำมาเป็นแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาค รัฐวิสาหกิจของ ยสท. และกำหนดวิธีการปฏิบัติหรือมาตรการป้องกันปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยกำหนดให้ทุกส่วนงานรายงานความคืบหน้าหรือผลการดำเนินงานภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน ต่อเลขานุการฯ ศปท. ยสท. เพื่อกำกับติดตามรวบรวมและสรุปผลการดำเนินงานนำเสนอต่อหัวหน้าคณะทำงานฯ ศปท. ยสท.

**ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ
ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในประเด็น ดังนี้**

ประเด็น	ผลการวิเคราะห์
<p>๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ยังไม่เพียงพอ ควรมีการดำเนินงานเชิงบูรณาการร่วมกันในการมุ่งผลสัมฤทธิ์ และการมอบหมายแต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อนที่ชัดเจน เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของงานที่มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p> <p>๒. การปฏิบัติงานและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์นโยบายในประเด็นเกี่ยวกับการเรียกรับสินบน เงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล (No Gift Policy) หรือผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ ไปยังผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ยังไม่เพียงพอ</p> <p>๓. ผู้เสนอราคาอาจยังไม่เชื่อมั่นในความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๔. พนักงานยังขาดความรู้ในเรื่องความขัดกันแห่งผลประโยชน์ อาจเป็นสาเหตุในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนได้</p>
<p>๒. การให้บริการและระบบ E-Service</p>	<p>๑. ระบบการให้บริการ (E-Service) ควรมีการปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ทันสมัย และสามารถเข้าถึงได้ง่าย</p> <p>๒. รายละเอียดขั้นตอนการให้บริการแก่บุคคลภายนอกไม่มีการทบทวนอย่างสม่ำเสมอทำให้อาจมีข้อมูลไม่ถูกต้องหรือไม่เป็นปัจจุบัน ควรมีการทบทวนและจัดทำคู่มือรายละเอียด ขั้นตอน ระยะเวลา และข้อมูลเป็นปัจจุบัน</p> <p>๓. การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการให้บริการยังไม่เพียงพอ จึงนำข้อมูลมาปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานได้ไม่เต็มประสิทธิภาพ</p> <p>๔. ข้อมูลการให้บริการไม่เป็นปัจจุบัน ควรสำรวจความพึงพอใจและรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการอย่างต่อเนื่อง เพื่อทราบปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ นำมาปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p>
<p>๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ</p>	<p>๑. บุคคลภายนอกเข้าถึงข้อมูลการประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ ยสท. ได้ยาก เกิดความไม่สะดวก ควรปรับปรุงพัฒนาเว็บไซต์ ยสท. เพื่อปรับปรุงข้อมูลให้เป็นหมวดหมู่และเป็นปัจจุบัน รวมทั้ง สามารถสื่อสารแบบ ๒ ทาง (Q&A)</p> <p>๒. บุคคลภายนอกเข้าถึงช่องทางการรับฟังข้อเสนอแนะและรับเรื่องร้องเรียน ผ่านทางเว็บไซต์ ยสท. ได้ยาก เกิดความไม่สะดวก ควรจัดทำเป็นหมวดหมู่ เพื่อความสะดวกและลดความซ้ำซ้อนในขั้นตอนการใช้งาน</p>
<p>๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ</p>	<p>พนักงานยังไม่ทราบขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ และแนวทางปฏิบัติการยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานที่ถูกต้อง จึงอาจนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว</p>
<p>๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>พนักงานไม่ทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณ การใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง ของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่รับผิดชอบ</p>

ประเด็น	ผลการวิเคราะห์
๖. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	๑. การตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล ยังไม่เพียงพอ ก่อให้เกิดความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนด้านบริหารงานบุคคลได้ ๒. คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ อาจมีข้อมูลไม่เป็นปัจจุบัน ควรมีการทบทวนอย่างต่อเนื่อง
๗. กลไกและมาตรการในการ แก้ไขและป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน	การนำผลการประเมิน ITA ปรับปรุงการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต ในกิจกรรมส่งเสริมด้านการตระหนักรู้ยังไม่เพียงพอ ควรมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริต และสร้างการตระหนักรู้ ทัศนคติ และค่านิยมสุจริตในการป้องกันการทุจริตของ พนักงาน

ส่วนที่ ๓ การกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์และประเด็นไปสู่การปฏิบัติ

การยาสูบแห่งประเทศไทย ได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในประเด็นต่าง ๆ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
ประเด็น	มาตรการ/แนวทาง			
๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	๑. ทบทวนและจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.)	๑. ทบทวนและจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประกอบด้วยคณะทำงานฯ จากทุกส่วนงาน และกำหนดให้จัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของทุกส่วนงาน เพื่อประสานงานและดำเนินงานบูรณาการณ่มุ่งผลสัมฤทธิ์ร่วมกัน เพื่อให้สำเร็จตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	คณะทำงานฯ ศปท. ยสท.

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
ประเด็น	มาตรการ/แนวทาง			
	๒. ทบทวนและจัดทำนโยบายป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญ (No Gift Policy) และ Sipoc, WorkFlow การต่อต้านการทุจริตและรับสินบน	๑. จัดทำและประกาศนโยบายป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญ (No Gift Policy) ๒. จัดทำ Sipoc, WorkFlow การต่อต้านการทุจริตและรับสินบน ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อผู้บริหาร พนักงาน ยสท. และบุคคลภายนอก รับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ๓. ทบทวนและจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน และการประเมินความเสี่ยงการทุจริต การบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและมาตรการป้องกัน ของการยาสูบแห่งประเทศไทย	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	คณะทำงานฯ ศปท. ยสท.
	๓. ทบทวนและจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	จัดทำและประกาศมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง โดยลงนามเอกสารรับรองระหว่างผู้เสนอราคาและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อรับรองความไม่เกี่ยวข้องกัน ประกอบด้วย แบบ รร.๑ (สำหรับเจ้าหน้าที่), แบบ รร.๒ (สำหรับคู่ค้า), แบบ รร.๓ (สัญญาคุณธรรม), แบบ รร.๔ (ประเมินเจ้าหน้าที่โดยคู่ค้า) ทั้งนี้ เผยแพร่แบบ รร.๑ - รร.๔ บนเว็บไซต์ของ ยสท.	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	คณะทำงานฯ ศปท. ยสท.
	๔. จัดอบรมหลักสูตรด้านความซัดกันแห่งผลประโยชน์ และจัดทำกรณีศึกษา Case Study	จัดอบรมหลักสูตรด้านความซัดกันแห่งผลประโยชน์ เพิ่มความตระหนักรู้และแนวทางปฏิบัติที่ดี และจัดทำกรณีศึกษา Case Study	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	คณะทำงานฯ ศปท. ยสท.

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
ประเด็น	มาตรการ/แนวทาง			
๒. การให้บริการ และระบบ E-Service	๑. แผนปฏิบัติการ ปรับปรุงพัฒนา เว็บไซต์ ยสท. และ ระบบการให้บริการ (E-Service)	จัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบในภาค รัฐวิสาหกิจของส่วนงาน ดำเนินการ ปรับปรุงพัฒนาเว็บไซต์ ยสท. ให้เป็น หมวดหมู่ ข้อมูลเป็นปัจจุบัน และ สามารถเข้าถึงระบบการให้บริการ (E-Service) ได้ง่าย	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	คณะทำงานฯ ศปท. ยสท.
	๒. จัดทำคู่มือขั้นตอนการ ให้บริการแก่ บุคคลภายนอก	จัดทำคู่มือขั้นตอนการให้บริการแก่ บุคคลภายนอก กำหนดการปฏิบัติ งานตามขั้นตอนและระยะเวลา	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	คณะทำงานฯ ศปท. ยสท.
	๓. จัดการประชุมเปิด โอกาสให้บุคคล ภายนอกมีส่วนร่วม ปรับปรุงพัฒนาการ ดำเนินงาน	จัดประชุมโครงการพัฒนาไวยาสุบ อย่างยั่งยืนเพื่อเปิดโอกาสให้ บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานของการยาสูบ แห่งประเทศไทย	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	คณะทำงานฯ ศปท. ยสท.
	๔. จัดโครงการสำรวจ ความพึงพอใจและ รายงานผลการสำรวจ ความพึงพอใจการ ให้บริการ	จัดโครงการสำรวจความพึงพอใจการ ให้บริการจากชาวไร่และผู้บ่มอิสระ (ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามภารกิจหลัก ด้านไวยา) ของ ยสท. และรายงาน ผลเพื่อนำมาปรับปรุงพัฒนาการ ดำเนินงานของการยาสูบแห่ง ประเทศไทย	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	คณะทำงานฯ ศปท. ยสท.
๓. ช่องทางและ รูปแบบการ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารภาครัฐ	๑. จัดทำช่องทางการ ประชาสัมพันธ์	จัดทำช่องทางการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ และ ข้อมูลของการยาสูบแห่งประเทศไทย ในหมวดข่าวประชาสัมพันธ์ โดย ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ สามารถเข้าถึงได้ง่าย ข้อมูลชัดเจน และสามารถให้คำตอบ/คำปรึกษาใน รูปแบบสื่อสาร ๒ ทางกับ บุคคลภายนอก (Q&A) บนเว็บไซต์ ของ ยสท. (ในรูปแบบ Message Live Chat)	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	คณะทำงานฯ ศปท. ยสท.

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
ประเด็น	มาตรการ/แนวทาง			
	๒. จัดทำช่องทางการรับฟังข้อเสนอแนะ และรับเรื่องร้องเรียน	จัดทำช่องทางการรับฟังข้อเสนอแนะ และรับเรื่องร้องเรียน บนเว็บไซต์ ยสท. ดังนี้ ๑. ขอรับบริการ/ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ ๒. เรื่องร้องเรียนทั่วไป ๓. เรื่องร้องเรียนแบบไม่เปิดเผยตัวตน ๔. เรื่องร้องเรียนการทุจริต/ประพฤติมิชอบ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	คณะทำงานฯ ศปท. ยสท.
๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	ทบทวนและจัดทำกรกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	ทบทวนและจัดทำแนวทางปฏิบัติการยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน ของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประกอบด้วย ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินแบบฟอร์มการยืมทรัพย์สินใช้ภายในและภายนอกองค์กร และการกำกับตรวจสอบทรัพย์สิน	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	คณะทำงานฯ ศปท. ยสท.
๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ และให้ความรู้เกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปด้านงบประมาณ การใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และให้ความรู้ในรูปแบบการสรุปข้อมูลหรืออินโฟกราฟิกหรือข่าวประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปด้านงบประมาณ การใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง เผยแพร่ให้พนักงานได้รับทราบ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	คณะทำงานฯ ศปท. ยสท.
๖. กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	๑. จัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนด้านบริหารงานบุคคล	๑. จัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนด้านบริหารงานบุคคล ประกอบด้วย เหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับความเสี่ยง มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อป้องกันการเกิดทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนด้านบริหารงานบุคคล	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	คณะทำงานฯ ศปท. ยสท.

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
ประเด็น	มาตรการ/แนวทาง			
	๒. ทบทวนและจัดทำคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณและประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ	๒. ทบทวนและจัดทำคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ คณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย ผู้บริหารและพนักงาน การยาสูบแห่งประเทศไทย และประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติงาน และใช้ควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	คณะทำงานฯ ศปท. ยสท.
๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	จัดทำแบบสำรวจทัศนคติและค่านิยมสุจริตในการป้องกันการทุจริตของพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย	จัดทำแบบสำรวจทัศนคติและค่านิยมสุจริตในการป้องกันการทุจริตของพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย โดยมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริต เปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น เพื่อนำผลมาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	คณะทำงานฯ ศปท. ยสท.

ส่วนที่ ๔ การวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

การยาสูบแห่งประเทศไทย ประกอบอุตสาหกรรมและดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับยาสูบ ใบยา หรือผลิตภัณฑ์จากพืชอื่น ซึ่งเป็นหน่วยงานหารายได้ ส่งผลให้เกิดข้อจำกัดในการดำเนินการประเมินคุณธรรมฯ ในบางหัวข้อการประเมินไม่สามารถเปิดเผยได้ซึ่งเป็นข้อมูลลับมีผลด้านคู่แข่งทางการค้า และดำเนินงานภายใต้ พระราชบัญญัติควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ พ.ศ. ๒๕๖๐ ห้ามโฆษณาหรือทำการสื่อสารการตลาดผลิตภัณฑ์ยาสูบ ห้ามแสดงชื่อหรือเครื่องหมายของผลิตภัณฑ์ยาสูบ ในสิ่งพิมพ์ เทปหรือวัสดุโทรทัศน์ ภาพยนตร์ วิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ หรือป้ายโฆษณา ส่งผลมีข้อจำกัดด้านการประชาสัมพันธ์