



ยาสูบรวมพลังต้าน CORRUPTION

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ

การยาสูบแห่งประเทศไทย
Tobacco Authority of Thailand

ประจำปีงบประมาณ 2566



“ยสท. เป็นองค์กรบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส
คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน ด้วยความรับผิดชอบต่อประเทศชาติ และสังคม”

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของการยาสูบแห่งประเทศไทย
ประจำปี ๒๕๖๖

กรอบการป้องกัน การทุจริต	กิจกรรม/โครงการ	รายละเอียด/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
(๑) วิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	รายงานผลการวิเคราะห์ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการและ แนวทางมาตรการป้องกันการ ทุจริต	รายงานสรุปผลการดำเนินงานและวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ พร้อมวิเคราะห์แนวทางการ ปรับปรุงการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ บันทึกที่ ผอ.ส. ๑๖๐๐๐๐/๓๗๕ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ
(๒) แต่งตั้งคณะทำงานฯ ศปท. ยสท. และดำเนินการทบทวน ปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ ศปท. ยสท. ๒. แผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ ของ ยสท. ๓. แผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ ของทุกส่วนงาน	๑. คำสั่งการยาสูบแห่งประเทศไทยที่ ๒๔๗/๒๕๖๕ แต่งตั้ง คณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบ แห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.) ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ ๒. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ ของทุกส่วนงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ให้มีความสอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท. เสริมสร้างระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ ยสท. เพื่อพนักงานทุกส่วนงานมีส่วนร่วมดำเนินการอย่าง ทั่วถึงทั้งองค์กร ๓. ประชุมคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.)	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ

/กรอบการป้องกัน...

กรอบการป้องกัน การทุจริต	กิจกรรม/โครงการ	รายละเอียด/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
<p>(๓) แนวทางที่ ๑ การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต</p> <p>๓.๑ เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้มีความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบ บทลงโทษ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ เรื่องกฎระเบียบ บทลงโทษ แนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องขององค์กร เพื่อลดการร้องเรียน และแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร</p>	<p>๑. จัดอบรมให้ความรู้กับพนักงานภายในได้เข้าใจและถือปฏิบัติ ด้านกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ซึ่งเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและการบังคับใช้กับ ยสท. และอยู่บนพื้นฐานความถูกต้อง เป็นปัจจุบันกับเหตุการณ์เสริมสร้างทัศนคติที่ดี และปลูกจิตสำนึกที่ดี ในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. ดำเนินการประชาสัมพันธ์ผ่านเสียงตามสาย และทุกช่องทาง การสื่อสารภายในองค์กร เพื่อให้ความรู้กับพนักงานภายในได้ เข้าใจและถือปฏิบัติ ด้านกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ</p>	<p>ไม่ได้ใช้ งบประมาณ</p>
<p>๓.๒ เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการป้องกันแก้ไขปัญหา การทุจริตในองค์กร</p>	<p>บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ เรื่องการป้องกันแก้ไขปัญหา การทุจริตในองค์กร เพื่อลดการร้องเรียน และแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร</p>	<p>๑. จัดอบรมหลักสูตร “การจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจง มาตรา ๕๖ (๒) (ข) วงเงินไม่เกิน ๕ แสนบาท (กฎกระทรวง) และการประกาศผลผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้าง (รายไตรมาส)” เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างถูกต้อง โดยมีพนักงานเข้าร่วม จำนวน ๔๕๐ คน เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ ตามบันทึก ฝบค.๐๗๐๐๐๐/๑๓๑๓ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕</p>	<p>ไม่ได้ใช้ งบประมาณ</p>

/กรอบการป้องกัน...

กรอบการป้องกัน การทุจริต	กิจกรรม/โครงการ	รายละเอียด/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
๓.๒ เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับ การป้องกันแก้ไขปัญหา การทุจริต ในองค์กร (ต่อ)		๒. จัดอบรมหลักสูตร ความรู้เกี่ยวกับความรับผิดชอบใน การทำงาน (Responsibility Work) แบบออนไลน์ (e-learning) ยึดกรอบด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลที่ดี โดยมี พนักงาน ตั้งแต่ระดับ ๑ - ๗ เข้าร่วมการอบรมในครั้งนี้ ตาม บันทึก ฝบค.๐๗๐๐๐๐/๑๑๑๑ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ๓. จัดอบรมหลักสูตร “จริยธรรมในการทำงานสู่ความยั่งยืน” ให้กับพนักงานทุกระดับ (ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค) เพื่อ นำไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม ๔. จัดอบรมหลักสูตร “จริยธรรมในการทำงานสู่ความยั่งยืน” ให้กับพนักงานทุกระดับ (ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค) เพื่อ นำไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ
๓.๓ การเสริมสร้างองค์ ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติ ให้มีค่านิยมสุจริต	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และภายนอก มีองค์ความรู้ด้าน การป้องกันการทุจริต และปรับ ฐานความคิดทัศนคติให้มีค่านิยม สุจริต เพื่อลดการร้องเรียน และแก้ไขปัญหการทุจริต ในองค์กร	๑. จัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติ เช่น กิจกรรมพนักงาน ยสท. ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย รวมไทยต้านโกง, กิจกรรมประกาศนโยบาย No Gift Policy, เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ธรรมาภิบาล เป็นต้น ๒. ทุกส่วนงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของส่วนงาน จำนวน ๒๖ ส่วนงาน สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท. เพื่อขับเคลื่อนสู่การ ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ

/กรอบการป้องกัน...

กรอบการป้องกัน การทุจริต	กิจกรรม/โครงการ	รายละเอียด/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
<p>๓.๓ การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติ ให้มีค่านิยมสุจริต (ต่อ)</p>		<p>๓. จัดทำสารานุกรม เรื่อง แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม</p> <p>๔. ประชาสัมพันธ์คู่มือพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และหน้าที่และอำนาจของ ยสท. ตามพระราชบัญญัติการยาสูบแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๑</p> <p>๕. เข้าร่วมประเมิน องค์การคุณธรรม ของกรมการศาสนา ด้วยหลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรมนำการพัฒนาประเทศไทย</p>	<p>ไม่ได้ใช้ งบประมาณ</p>
<p>(๔) แนวทางที่ ๒ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต</p> <p>๔.๑ ส่งเสริมค่านิยม ยกย่องเชิดชูบุคคลให้ประพฤติปฏิบัติดี</p>	<p>๑. เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณที่ดี และถือปฏิบัติตามค่านิยมจริยธรรมและจรรยาบรรณา</p> <p>๒. ยกย่องเชิดชูสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร</p> <p>๓. สร้างเครือข่ายและบุคคลต้นแบบด้านวัฒนธรรมสุจริต</p>	<p>จัดกิจกรรม “บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต” ผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อแสดงเจตนารมณ์และให้ความสำคัญในการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตทั่วทั้งองค์กร และประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูสร้างขวัญกำลังใจ</p>	<p>ไม่ได้ใช้ งบประมาณ</p>

/กรอบการป้องกัน...

กรอบการป้องกัน การทุจริต	กิจกรรม/โครงการ	รายละเอียด/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
๔.๒ การสร้างความตระหนักถึงโทษของการกระทำทุจริต (Case Study)	เพื่อให้เกิดความตระหนักรู้และเกรงกลัวการกระทำทุจริต	การสร้างความตระหนักถึงโทษของการกระทำทุจริต (Case Study) เพื่อให้เกิดความตระหนักรู้และเกรงกลัวการกระทำทุจริต เรื่องเบิกค่าเช่าบ้านแท้จ, ทุจริตการสอบแข่งขันเข้าทำงาน, เอื้อประโยชน์ให้ผู้รับจ้าง เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ
(๕) แนวทางที่ ๓ การแสดงเจตจำนงในการบริหารด้วยความสุจริต ๕.๑ ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี และเผยแพร่สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	คณะผู้บริหารระดับสูงแสดงเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดีให้พนักงานยึดถือปฏิบัติเพื่อสร้างการรับรู้ในนโยบายต่อต้านการทุจริตขององค์กร	๑. ทบทวนและกำหนดนโยบายมาตรการ แนวปฏิบัติเป็นลายลักษณ์อักษรด้านการต่อต้านการทุจริต ในรูปแบบประกาศนโยบาย ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๒. ประชาสัมพันธ์ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน การยาสูบแห่งประเทศไทย ในรูปแบบสื่อประชาสัมพันธ์ infographic และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์องค์กร ๓. นโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี และเผยแพร่สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้ ๑) เรื่อง นโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-corruption Policy) ๒) เรื่อง นโยบายป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญ (No Gift Policy)	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ

/กรอบการป้องกัน...

กรอบการป้องกันการทุจริต	กิจกรรม/โครงการ	รายละเอียด/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
๕.๑ ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี และเผยแพร่สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม (ต่อ)		๓. นโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี และเผยแพร่สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้ ๑) เรื่อง นโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-corruption Policy) ๒) เรื่อง นโยบายป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญ (No Gift Policy) ๓.)เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง (Transparent procurement Policy) ๔) เรื่อง มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower Policy) ๕) เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ (Discretionary Policy) ๖.) เรื่อง มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตต่อหน้าที่หรือการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่การยาสูบแห่งประเทศไทย (Complaints Handling Policy) ๔. จัดทำแนวทางปฏิบัติการยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน ๕. จัดทำคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ คณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย ผู้บริหาร และพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ

/กรอบการป้องกัน...

กรอบการป้องกัน การทุจริต	กิจกรรม/โครงการ	รายละเอียด/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
๕.๑ ทบทวนนโยบายด้าน การต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับ ดูแลกิจการที่ดี และเผยแพร่สู่การ ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม (ต่อ)		๖.จัดทำรายงานผลการประชุมชาวไร่โครงการพัฒนาไวยาสุบ อย่างยั่งยืน เปิดโอกาสการมีส่วนร่วมตามนโยบายด้านการต่อต้าน การทุจริต และเผยแพร่สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ
๕.๒ การกำกับดูแลองค์กร ให้ปฏิบัติตามภารกิจในกรอบของ กฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ และจริยธรรม (Compliance)	เพื่อมีแนวปฏิบัติ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และจริยธรรม สอดคล้องกับสถานการณ์	๑. ประชาสัมพันธ์เรื่องการกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติตามภารกิจ ในกรอบของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับและจริยธรรม (Compliance) ๒. ประชาสัมพันธ์เรื่อง กฎหมาย ประกาศ หรือระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการยาสูบแห่งประเทศไทย	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ
(๖) แนวทางที่ ๔ การยกระดับ ธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ ๖.๑ ส่งเสริมให้มีระบบ บริหารจัดการภายในเพื่อเป็น องค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิด (Integrity and Accountability)	มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์องค์กร เพื่อเป็นการ ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการ ภายใน เป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิด	๑. จัดทำระบบสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ในรูปแบบ LINE Open Chat ศปท. ยสท. ๒๕๖๖ เพื่อให้การดำเนินงานของคณะทำงานฯ เป็นไปอย่างรวดเร็ว ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมให้มี ระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ

/กรอบการป้องกัน...

กรอบการป้องกัน การทุจริต	กิจกรรม/โครงการ	รายละเอียด/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
๖.๑ ส่งเสริมให้มีระบบ บริหารจัดการภายในเพื่อเป็น องค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิด (Integrity and Accountability) (ต่อ)		๒. ปรับปรุงพัฒนาเว็บไซต์ของ ยสท. ให้เป็นหมวดหมู่เข้าถึงได้ง่าย และข้อมูลเป็นปัจจุบัน ๓. ปัจจุบันประกาศช่องทางอิเล็กทรอนิกส์สำหรับติดต่อ การยาสูบแห่งประเทศไทย ๔. ประชุมเรื่อง ตัวชี้วัดการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ก่อนนำเปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์องค์กร ให้มีระบบ บริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ ๕. พัฒนาระบบการสั่งซื้อบุหรี่ (E-Commerce) ระบบบริหาร จัดการภายในที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ ๖. ดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท. ในระบบ SE-PLANNACC ๗. ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้หลักสูตร “การป้องกันการกระทำ ผิดเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์” รูปแบบทเรียนอบรม ออนไลน์ (e-Learning) ระยะสั้น เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้มาตรฐาน เรื่องการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ของสำนักงาน ป.ป.ช.	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ

/กรอบการป้องกัน...

กรอบการป้องกัน การทุจริต	กิจกรรม/โครงการ	รายละเอียด/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
<p>๖.๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร</p>	<p>เพื่อทราบประเด็นความเสี่ยงการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน และออกมาตรการเพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น</p>	<p>๑. ประชุมเรื่อง การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p> <p>๒. ประชุมเรื่องผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกในการรับซื้อใบยาสูบสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตในองค์กรและผลประโยชน์ทับซ้อนพร้อมออกมาตรการเพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น</p> <p>๓. จัดทำคู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพตมิชอบการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและมาตรการป้องกัน</p> <p>๔. จัดทำมาตรการป้องกันและการรายงานผลตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต</p>	<p>ไม่ได้ใช้ งบประมาณ</p>
<p>(๗) แนวทางที่ ๕ การสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต</p> <p>๗.๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p>	<p>เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและแจ้งเบาะแสเมื่อพบการทุจริตและประพตมิชอบ และสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตในองค์กร (ปฏิบัติการหมาเฝ้าบ้าน "Watchdog ACT TOAT")</p>	<p>๑. จัดทำมาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตต่อหน้าที่หรือการประพตมิชอบของเจ้าหน้าที่การยาสูบแห่งประเทศไทย (Complaints Handling Policy)</p> <p>๒. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ชั่วคราวในกิจการที่เป็นส่วนตัว</p> <p>๓. จัดทำข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพตมิชอบของเจ้าหน้าที่ ยสท.</p>	<p>ไม่ได้ใช้ งบประมาณ</p>

/กรอบการป้องกัน...

กรอบการป้องกันการทุจริต	กิจกรรม/โครงการ	รายละเอียด/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
๗.๒ ส่งเสริมการประกอบธุรกิจที่สะอาด ปราศจากเงินสินบน (No Gift Policy)	เพื่อป้องกันการเรียกรับ หรือให้สินบน ป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	๑. จัดทำนโยบายป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญ (No Gift Policy) และการรายงานผลการดำเนินงาน ๒. ประชาสัมพันธ์แนวทางขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สำนักงาน ป.ป.ท. ๓. ยสท. ร่วมลงนามความร่วมมือ การขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและบรรษัทภิบาล ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ
(๘) ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต ๘.๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	ยสท. มีการตอบแบบประเมินคุณธรรมฯ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ครบถ้วน ภายในระยะเวลาที่กำหนด	๑. ยสท. เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมฯ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. และดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมิน เพื่อสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด ซึ่งได้รับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมฯ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ได้ ๘๗.๘๓ คะแนน อยู่ในระดับผ่านดี ๒. สำนักงาน ป.ป.ช. ขอประสานความร่วมมือเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมฯ เพื่อการเก็บข้อมูลในการที่มาติดต่อหรือรับบริการจาก ยสท. (EIT)	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ

/กรอบการป้องกัน...

กรอบการป้องกัน การทุจริต	กิจกรรม/โครงการ	รายละเอียด/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
<p>(๙) การประเมินผลและการรายงาน การดำเนินงาน</p> <p>๙.๑ แบบวัดการรับรู้ทัศนคติ และค่านิยมสุจริตในการป้องกัน การทุจริตของพนักงาน การยาสูบ แห่งประเทศไทย</p>	<p>๑. เพื่อทราบทัศนคติและค่านิยม สุจริตในการป้องกันการทุจริต ของพนักงาน ยสท.</p> <p>๒. เพื่อปรับปรุงมาตรการ ป้องกัน เสริมสร้างองค์ความรู้ และสร้างการรับรู้ในนโยบาย ต่อต้านการทุจริตของ ยสท.</p>	<p>จัดทำแบบสำรวจทัศนคติและค่านิยมสุจริตในการป้องกัน การทุจริตของพนักงาน ยสท. ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ในภาครัฐวิสาหกิจของการยาสูบแห่งประเทศไทย ซึ่งเป้าหมายเป็น ร้อยละทัศนคติและค่านิยมสุจริตในการป้องกันการทุจริต ของพนักงาน ยสท. ไม่น้อยกว่า ๙๕% ผลสำรวจทัศนคติ และ ค่านิยมสุจริตฯ ได้ ๙๘.๒๙%</p>	<p>ไม่ได้ใช้ งบประมาณ</p>
<p>๙.๒ รายงานสรุปผลการ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ ของ ยสท. ปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>	<p>ทราบผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค เพื่อนำไปเป็นข้อมูล การดำเนินงานในปีงบประมาณ ถัดไป</p>	<p>รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท. ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค เพื่อนำไปเป็นข้อมูลการ ดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p>	<p>ไม่ได้ใช้ งบประมาณ</p>

ปัญหา/อุปสรรค : พนักงาน ยสท. มีภารกิจหน้าที่ที่แตกต่างกัน ทำให้การสื่อสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ และการส่งเสริมกิจกรรมขับเคลื่อนจริยธรรมยังไม่ครอบคลุมทุกภารกิจหน้าที่ ส่งผลให้การรับรู้และตระหนักรู้ของพนักงาน ยสท. ยังไม่ทั่วถึง

ข้อเสนอแนะ : คณะทำงานฯ ศปท. ยสท. ของทุกส่วนงาน ดำเนินงานบูรณาการร่วมกัน “เชิงรุก” รวมทั้งขับเคลื่อนและเข้าร่วมประชุม คณะทำงานฯ ศปท. ยสท. และประชุมกลุ่มย่อย เพื่อให้การดำเนินงานเกิดประสิทธิภาพ และสร้างการตระหนักรู้ถ่ายทอดไปสู่พนักงานทุกระดับมากยิ่งขึ้น



ยาสูบรวมพลังต้าน CORRUPTION

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ

การยาสูบแห่งประเทศไทย
Tobacco Authority of Thailand

ประจำปีงบประมาณ 2566



“ยสท. เป็นองค์กรบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส
คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน ด้วยความรับผิดชอบต่อประเทศชาติ และสังคม”

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ "การยาสูบแห่งประเทศไทย" ประจำปีงบประมาณ 2566

เป้าหมายตามแผน (1) : ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 100 %

ผลการดำเนินงาน : ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ **ได้ร้อยละ 100** เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

งบประมาณ : ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

เป้าหมายตามแผน (2) : ร้อยละที่ศนคตและค่านิยมสุจริตในการป้องกันการทุจริตของพนักงาน ยสท. ไม่น้อยกว่า 95%

ผลการดำเนินงาน : การรับรู้ที่ศนคตและค่านิยมสุจริตในการป้องกันการทุจริตของพนักงาน ยสท. **ได้ร้อยละ 98.29**

เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

งบประมาณ : ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

ปัญหา/อุปสรรค : พนักงาน ยสท. มีภารกิจหน้าที่ที่แตกต่างกัน ทำให้การสื่อสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ และการส่งเสริมกิจกรรมขับเคลื่อนจริยธรรมยังไม่ครอบคลุมทุกภารกิจหน้าที่ ส่งผลให้การรับรู้และตระหนักรู้ของพนักงาน ยสท. ยังไม่ทั่วถึง

ข้อเสนอแนะ : คณะทำงานฯ ศปท. ยสท. ของทุกส่วนงาน ดำเนินงานบูรณาการร่วมกัน “เชิงรุก” ร่วมทั้งขับเคลื่อนและเข้าร่วมประชุมคณะทำงานฯ ศปท. ยสท. และประชุมกลุ่มย่อย เพื่อให้การดำเนินงานเกิดประสิทธิภาพ และสร้างการตระหนักรู้ถ่ายทอดไปสู่พนักงานทุกระดับมากยิ่งขึ้น

เป้าหมายตามแผน (1) : ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 100 %

ผลการดำเนินงาน : ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ **ได้ร้อยละ 100** เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

งบประมาณ : ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

ผลการดำเนินกิจกรรมแบบรายเดือน

● เดือนตุลาคม 2565

(กิจกรรม 1) รายงานสรุปผลการดำเนินงานและวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2565 พร้อมวิเคราะห์แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2566 บันทึกที่ ผอส.160000/375 ลงวันที่ 15 สิงหาคม 2565

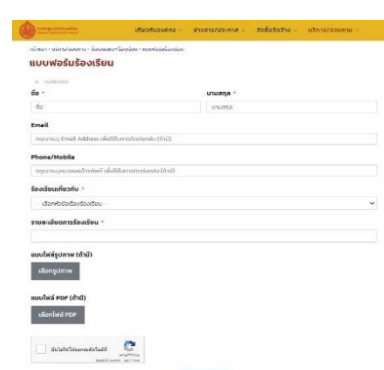
โดยนำข้อมูลเสนอต่อที่ประชุมคณะทำงานฯ ศปท. ยสท. ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2565 บันทึกที่ ผอส.160000/586 ลงวันที่ 7 ธันวาคม 2565

(กิจกรรม 2) แต่งตั้งคณะทำงาน : คำสั่ง การยาสูบแห่งประเทศไทย ที่ 247/2565 แต่งตั้งคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.) ณ วันที่ 2 ธันวาคม 2565

(กิจกรรม 5.1) ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี และเผยแพร่สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

- ทบทวนและกำหนดนโยบายมาตรการ แนวปฏิบัติเป็นลายลักษณ์อักษรด้านการต่อต้านการทุจริต ในรูปแบบประกาศนโยบาย ในปีงบประมาณ 2566

- ประชาสัมพันธ์ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน การยาสูบแห่งประเทศไทย ในรูปแบบสื่อประชาสัมพันธ์ infographic และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์องค์กร



● เดือนพฤศจิกายน 2565

(กิจกรรม 1) วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2565 ในประเด็นการประเมินฯ และกำหนดแนวทางแก้ไข ปรับปรุงต่อไป ทบทวน ปรับปรุง จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท. และ แผนปฏิบัติการของแต่ละส่วนงานของปีงบประมาณ 2566

จุดแข็ง (Strength)	หัวข้อตัวชี้วัดที่มีคะแนนสูง	ได้	หมายเหตุ
	1. ดัชนีที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	ได้ 100.00 คะแนน	ตัวชี้วัดที่มีประเด็นเพื่อพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น
	2. ดัชนีที่ 10 การป้องกันการทุจริต	ได้ 100.00 คะแนน	
	3. ดัชนีที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	ได้ 98.30 คะแนน	
จุดอ่อน (Weakness)	หัวข้อตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำ	ได้	หมายเหตุ
	1. ดัชนีที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน	ได้ 92.02 คะแนน	ตัวชี้วัดที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน
	2. ดัชนีที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	ได้ 92.15 คะแนน	
	3. ดัชนีที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้ 95.03 คะแนน	
	4. ดัชนีที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ได้ 95.04 คะแนน	

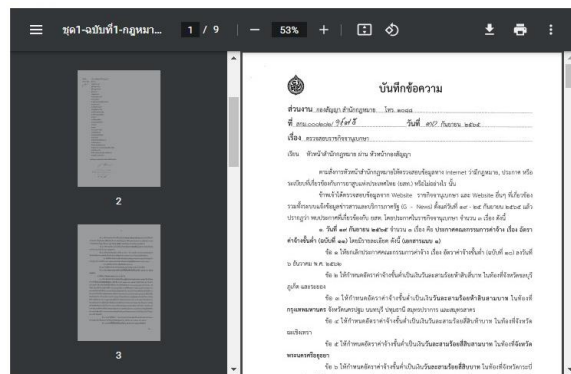
(กิจกรรม 2) แต่งตั้งคณะทำงาน : คำสั่ง การยาสูบแห่งประเทศไทย ที่ 247/2565 แต่งตั้งคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.) ณ วันที่ 2 ธันวาคม 2565

(กิจกรรม 5.1) ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี และเผยแพร่สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ในรูปแบบประกาศนโยบาย เพื่อเป็นการให้ความสำคัญต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามนโยบายภาครัฐและมุ่งส่งเสริมความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงได้ดำเนินการจัดทำนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การยาสูบแห่งประเทศไทย เพื่อประกาศใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2566

(กิจกรรม 5.2) การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติการกิจในกรอบของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับและจริยธรรม (Compliance)



เผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์การยาสูบแห่งประเทศไทย
ในหมวด : คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)



(กิจกรรม 6.1) ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้



(ITA) ศปท. ยสท. 2566

ยสท. จัดทำระบบสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ในรูปแบบ LINE Open Chat (โอเพนแชท) ศปท. ยสท. 2566 เพื่อให้การดำเนินงานของคณะทำงานฯ เป็นไปอย่างรวดเร็ว ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้

คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) กิจกรรมด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร นโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริต โครงการจัดซื้อจัดจ้างภายใต้ข้อตกลงคุณธรรม INTEGRITY PACT

คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ
คณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย
ผู้บริหาร และพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย
คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ คณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย ผู้บริหาร และพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย
ปีงบประมาณ 2566

กฎหมาย ประกาศ หรือระเบียบ
ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในกรอบของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ และจริยธรรม (Compliance) ที่เกี่ยวข้อง
กับ ยสท. (ชุดที่ 2) ประจำปีงบประมาณ 2566
ปีงบประมาณ 2566

เอกสารรับรองความไม่เกี่ยวข้องฯ และสัญญาคุณธรรมฯ จัดซื้อ
รายการอู่กระดาษ Kraft Liner ชนิดวัน 125 กรัม/ตร.ม. ขนาด
กว้าง 930 มม. ยาว 5,000 ม. จำนวน 8,570.90 กก. (15 วัน)

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของส่วนงาน
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของส่วนงาน ปีงบประมาณ 2566

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
แผนกบริหารงานทั่วไป
การยาสูบแห่งประเทศไทย
เป็นกลางและเป็นอิสระ
คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
ปีงบประมาณ 2565

เอกสารรับรองความไม่เกี่ยวข้องฯ และสัญญาคุณธรรมฯ รายการ
จัดซื้อโต๊ะสำหรับเครื่องฉายภาพพันเครื่อง (Micro Laser)
จำนวน 5 รายการ

และพนักงาน ยสท. พ.ศ. 2561
ระเบียบการยาสูบแห่งประเทศไทย ว่าด้วยจริยธรรมผู้บริหาร
และพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2561

(กิจกรรม 8.1) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) 2566



● เดือนธันวาคม 2565

(กิจกรรม 1) ประชุมคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.) ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2565 บันทึกที่ ผอส.160000/586 ลงวันที่ 7 ธันวาคม 2565

- วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ยสท. ประจำปีงบประมาณ 2565 ร่วมกันพิจารณาในประเด็นการประเมินฯ ต่าง ๆ และกำหนดแนวทางแก้ไขปรับปรุงต่อไป ทบทวน ปรับปรุง จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท. และแผนปฏิบัติการของแต่ละ ส่วนงานของปีงบประมาณ 2566
- จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของแต่ละส่วนงานของ ปีงบประมาณ 2566 ให้มีความสอดคล้อง กับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของวิสาหกิจของ ยสท. เสริมสร้างระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ ยสท. โดยพนักงานทุกส่วนงานมีส่วนร่วมดำเนินการอย่างทั่วถึงทั้งองค์กร



(กิจกรรม 3.2) เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร

- **อบรมหลักสูตร** “การจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจงมาตรา 56 (2) (ข) วงเงินไม่เกิน 5 แสนบาท (กฎกระทรวง) และการประกาศผลผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้าง (รายไตรมาส)” เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และนำไปใช้ในการปฏิบัติงานให้กับองค์กรได้อย่างถูกต้อง พนักงาน ยสท. ในองค์กร จำนวนประมาณ 450 คน เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2565 ตามบันทึก ผบค.070000/1313 ลงวันที่ 19 ธันวาคม 2565
- **อบรมหลักสูตร** ความรู้เกี่ยวกับความรับผิดชอบในการทำงาน (Responsibility Work) แบบออนไลน์ (e-learning) โดยยึดกรอบด้านส่องแวตล้อม สังคม และการกำกับดูแลที่ดี โดยเป็นพนักงาน ยสท. ตั้งแต่ระดับ 1 – 7 เข้ารับการอบรมในครั้งนี้ ตามบันทึก ผบค.070000/1111 ลงวันที่ 21 ตุลาคม 2565

(กิจกรรม 3.3) การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติให้มีค่านิยมสุจริต



(กิจกรรม 4.2) การสร้างความตระหนักถึงโทษของการกระทำทุจริต (Case Study) เพื่อให้เกิดความตระหนักรู้ และเกรงกลัวการกระทำทุจริต “เรื่อง เบิกค่าเช่าบ้านเท็จ”

สาระนำรู้จากศูนย์ ศปก.ยสท. ตัวอย่างกรณีศึกษา (Case Study) การสร้างความตระหนักถึงโทษของการกระทำทุจริต เรื่อง เบิกค่าเช่าบ้านเท็จ



(กิจกรรม 5.1) นโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี และเผยแพร่สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

การยาสูบแห่งประเทศไทย ได้มีการประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้เป็นตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ เรื่องการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2580) เพื่อเป็นการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2566 ให้เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก เพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของการยาสูบแห่งประเทศไทย และเป็นการแสดงเจตนาธรรมของผู้บริหารสูงสุด นั้น

ทั้งนี้ เพื่อเป็นการให้ความสำคัญต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามนโยบายภาครัฐและมุ่งส่งเสริมความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงได้ดำเนินการจัดทำนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การยาสูบแห่งประเทศไทย เพื่อประกาศใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2566 ดังนี้

1. เรื่อง นโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-corruption Policy)
2. เรื่อง นโยบายป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญ (No Gift Policy)
3. เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง (Transparent procurement Policy)
4. เรื่อง มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower Policy)
5. เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ (Discretionary Policy)
6. เรื่อง มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตต่อหน้าที่หรือการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่การยาสูบแห่งประเทศไทย (Complaints Handling Policy)

ประกาศให้ผู้บริหารและพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติโดยทั่วกัน ประกาศ ณ วันที่ 19 ธันวาคม 2565

ประกาศการยาสูบแห่งประเทศไทย
เรื่อง นโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-corruption Policy) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

การยาสูบแห่งประเทศไทย (ยสท.) เป็นองค์กรที่มีต้นแบบคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและบริหารงานตามหลักการทำงานที่เปิดเผย โปร่งใส มีธรรมาภิบาล จึงมีนโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันขององค์กรยาสูบแห่งประเทศไทย และดำเนินกิจกรรมตามยุทธศาสตร์ กฏ ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑. คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ยสท. ต้องประกาศปฏิบัติตามมาตรฐานประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหารและพนักงานยาสูบแห่งประเทศไทย รวมถึงนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันขององค์กรยาสูบแห่งประเทศไทย และไม่ดำเนินการละเมิดกฎหมาย กฏ ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ยสท. ต้องไม่ยอมรับ สิ่งสิน มีส่วนร่วม หรือกระทำใดๆ ที่ขัดขวางในการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม หรือความเสียหายอื่น ต้องยึดถือประโยชน์ขององค์กรเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. คณะกรรมการ ผู้บริหาร กำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแผนการดำเนินงานด้านการปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันขององค์กรและหน่วยงาน
๔. คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ยสท. ต้องให้ความสำคัญกับทุกกิจกรรมที่ดำเนิน เพื่อระงับการปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน โดยยึดเป็นหน้าที่และความรับผิดชอบของตน
๕. ผู้บริหาร ยสท. ต้องจัดทำบทเรียนในตนเอง คู่มือและระบบปฏิบัติงานที่สำคัญ เพื่อป้องกันการเกิดการทุจริตคอร์รัปชัน โดยมีรายละเอียดตั้งแต่การถือปฏิบัติ รวมทั้งขอทราบให้มีการปฏิบัติตามอย่างสม่ำเสมอ
๖. ผู้บริหาร ยสท. ต้องสื่อสารนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อปลูกและปลูกจิตสำนึกให้ทุกคนต้องปฏิบัติตามด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบ และให้ความร่วมมือต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ
๗. ผู้บริหาร ยสท. ต้องปกป้องคุ้มครอง ให้ความเป็นธรรม และให้ความมั่นใจแก่ผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ให้ข้อมูลในการร้องเรียนการทุจริตคอร์รัปชันที่ ยสท. ได้จัดให้มีไว้ โดยไม่ละเมิดสิทธิและเปิดเผยจากการกระทำที่เปิดเผยจนอาจก่อให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับ ยสท. และต้องถือเป็นหน้าที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่มีผลตอบโต้รับทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบจนถึงที่สุด
๘. นโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ ยสท. นี้ ให้อบรมคุณธรรมและบรรณการบริหารบุคคล ตั้งแต่การสรรหา การคัดเลือก การเลื่อนตำแหน่ง และการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นที่มีส่วนเกี่ยวข้องต้องปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด เพื่อนำไปใช้ปฏิบัติในกิจกรรมที่อยู่ในความรับผิดชอบและควบคุมผลการปฏิบัติให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตลอดทั้งแผนงานนโยบายนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕
(นายภูมิพัฒน์ พงษ์พิทักษ์)
ผู้อำนวยการการยาสูบแห่งประเทศไทย

นโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-corruption Policy)
20/12/2022

มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตต่อหน้าที่หรือการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่การยาสูบแห่งประเทศไทย (Complaints Handling Policy)
20/12/2022

เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ (Discretionary Policy)
20/12/2022

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง (Transparent procurement Policy)
20/12/2022

เรื่อง มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower Policy)
20/12/2022

นโยบายป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญ (No Gift Policy)
20/12/2022

(กิจกรรม 6.1) ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิด (Integrity and Accountability)

<p>ประชาสัมพันธ์ / การให้บริการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ประชาสัมพันธ์, ลงทะเบียนกับช่าง/กัญชา รับสมัครงาน, เรียนรู้ด้วยตนเอง(Self-Learning) ยื่นทะเบียนวัตถุอันตราย การสั่งซื้อบุหรี่ (ระบบ E-Commerce) 	<p>ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> การจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศราคากลาง ประกาศเชิญชวนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศผลผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้าง 	<p>นโยบาย / มาตรการ</p> <ul style="list-style-type: none"> การกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี
<p>คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)</p> <ul style="list-style-type: none"> นโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริต กิจกรรมด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร การจัดซื้อจัดจ้างภายใต้ข้อตกลงคุณธรรม การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ: OIT <ul style="list-style-type: none"> ประจำปี 2565 	<p>รับเรื่องร้องเรียน / สอบถาม</p> <ul style="list-style-type: none"> ขอรับบริการ/รับฟังความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ ร้องเรียน ศูนย์ข้อมูลข่าวสารการยาสูบแห่งประเทศไทย สอบถาม (Q&A) ติดต่อ-สอบถาม 	<p>รายงานประจำปี</p> <ul style="list-style-type: none"> รายงานประจำปี ผลการดำเนินงาน

(กิจกรรม 6.2) สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร ทบทวนและจัดทำคู่มือวิเคราะห้ประเมินความเสี่ยงการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนของการยาสูบแห่งประเทศไทย



ฝ่ายจัดหาและรักษาพัสดุ

หัวข้อ : การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



(กิจกรรม 7.1) เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ประกาศการยาสูบแห่งประเทศไทย
เรื่อง มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนกรณีการทุจริตต่อหน้าที่หรือการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่การยาสูบแห่งประเทศไทย (Complaints Handling Policy)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

การยาสูบแห่งประเทศไทย
Tobacco Authority of Thailand

ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน

ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน

www.thaitobacco.or.th
02 229 1000
info_ttm@thaitobacco.or.th

การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ชั่วคราวในกิจการที่เป็นส่วนตัว

“เพื่อประโยชน์ส่วนตัวของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และในหน่วยงานของรัฐเสียหายหรือเสียประโยชน์”

ตัวอย่าง : การที่เจ้าหน้าที่รัฐผู้มีหน้าที่ชดเชยหนี้ของหน่วยงานรัฐ ได้นำน้ำมันรถไปขายและนำเงินมาใช้จ่ายส่วนตัว ทำให้หน่วยงานรัฐต้องเสียงบประมาณเพื่อซื้อน้ำมันรถมากกว่าที่ควรจะเป็น พฤติกรรมดังกล่าว ถือเป็นทุจริต เบียดบังผลประโยชน์ของส่วนรวม เพื่อประโยชน์ของตนเอง และมีความผิดฐานลักทรัพย์ ทำให้หน่วยงานรัฐเสียหายและเสียประโยชน์

(ศปก. ยสท.)
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของกรมการยาสูบแห่งประเทศไทย

(กิจกรรม 7.2) ส่งเสริมการประกอบธุรกิจ ที่สะอาด ปราศจากเงินสินบน (No Gift Policy)

ประกาศการยาสูบแห่งประเทศไทย
เรื่อง นโยบายป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

กรมการยาสูบแห่งประเทศไทย
“งดให้ งดรับ”

NO GIFT POLICY

แบบภาษามาตรการป้องกันการให้ของขวัญและรับของขวัญ (No Gift Policy)

แนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ “การประกาศนโยบาย NO GIFT POLICY จากการปฏิบัติหน้าที่”

15/12/2022

แนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การประกาศนโยบาย NO GIFT POLICY จากการปฏิบัติหน้าที่

แนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศ-ทาบิมไทย

ที่มาข้อมูล : สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ปป.ก.)

ศูนย์ ศปก.ยสท.

(กิจกรรม 8.1) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) 2566

Kickoff ITA 2023 Growth & Goals

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ITA MANUAL 2023

Growth & Goals

เติบโตสู่เป้าหมาย

● เดือนมกราคม 2566

(กิจกรรม 3.1) เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้มีความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบ บทลงโทษ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

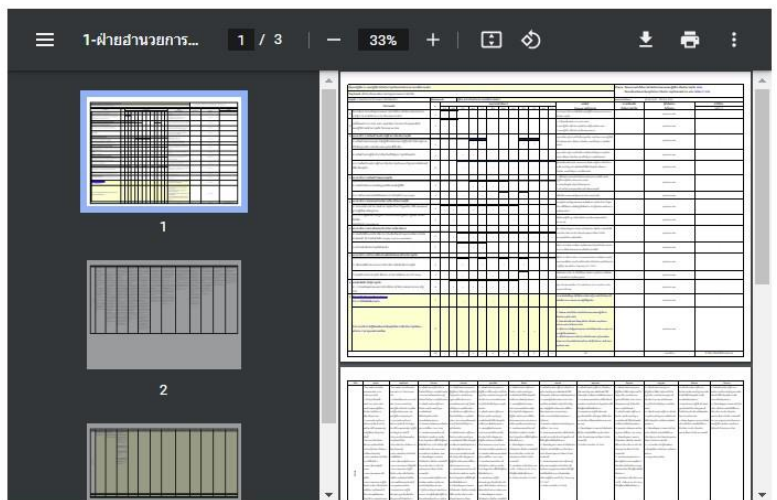
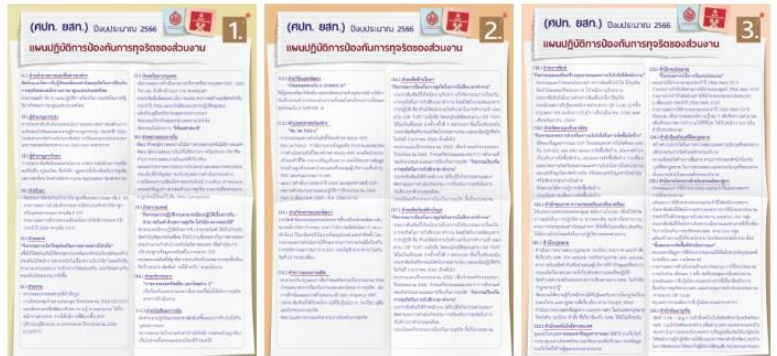
- สำนักกฎหมาย จัดอบรมและเสียดวงสายในองค์กร ให้ความรู้กับพนักงานภายในได้เข้าใจและถือปฏิบัติ พนักงานได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ซึ่งเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและการบังคับใช้กับ ยสท. และอยู่บนพื้นฐานความถูกต้อง เป็นปัจจุบันกับเหตุการณ์เสริมสร้างทัศนคติที่ดี และปลูกจิตสำนึกที่ดี ในการปฏิบัติงาน

(กิจกรรม 3.2) เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร

- **อบรมหลักสูตร “จริยธรรมในการทำงานสู่ความยั่งยืน”** ให้กับพนักงานทุกระดับ (ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค) เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานที่ดี ตลอดจนการควบคุมการประเมินผลอย่างมีประสิทธิภาพ โดยสอดคล้องกับคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณฯ

(กิจกรรม 3.3) การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติให้มีความซื่อสัตย์

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของส่วนงาน จำนวน 26 ส่วนงาน เพื่อขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ทุกส่วนงานได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของส่วนงาน สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท. ซึ่งได้กำหนดหัวข้อกิจกรรม ผู้รับผิดชอบ ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ ระยะเวลา การดำเนินงาน ทั้งนี้ เมื่อได้รับอนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของส่วนงานแล้ว ให้ทุกส่วนงานรายงานผลความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติการฯ เพื่อการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยจะดำเนินการเผยแพร่ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ทางเว็บไซต์องค์กรต่อไป (ข้อ 042)



(กิจกรรม 4.1) ส่งเสริมค่านิยม ยกย่องเชิดชูบุคคลให้ประพฤติปฏิบัติดี

กิจกรรม “บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต” ประจำปีงบประมาณ 2566

ทบพวนแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเป็น “บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต” ผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นแบบอย่างที่ดี ของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2566 เพื่อแสดงเจตนารมณ์และให้ความสำคัญในการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตทั่วทั้งองค์กรของผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ สร้างความตระหนักรู้และให้ความสำคัญของการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตามนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-corruption Policy) และคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณฯ และย้งน่านโยบาย “No Gift Policy” ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และขับเคลื่อนธรรมาภิบาลการประพฤติตนในการปฏิบัติงานของพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย

ทุกส่วนงานพิจารณาคัดเลือกพนักงานในสังกัดผู้สมควรได้รับการยกย่องเป็น “บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต” ประจำปีงบประมาณ 2566 ตามแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงาน รวมทั้งสิ้น 35 คน คณะทำงานฯ รวบรวมรายชื่อแนะนำเสนอต่อหัวหน้าคณะทำงานฯ เพื่อดำเนินการมอบใบประกาศเกียรติคุณและประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบต่อไป

(กิจกรรม 5.1) นโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี และเผยแพร่สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

นโยบายและแนวปฏิบัติการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
ของการยาสูบแห่งประเทศไทย

ถือปฏิบัติในปีงบประมาณ 2566

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย
การยาสูบแห่งประเทศไทย ถนนวิภาวดีรังสิต ซอยวิภาวดีรังสิต 25 แขวงจตุจักร กรุงเทพฯ 10230
CALL CENTER 02 229 1000
www.thaitobacco.or.th

ระเบียบการยาสูบแห่งประเทศไทย
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมผู้บริหารและพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2561
และราชกิจจานุเบกษา ประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ

ถือปฏิบัติในปีงบประมาณ 2566

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย
การยาสูบแห่งประเทศไทย ถนนวิภาวดีรังสิต ซอยวิภาวดีรังสิต 25 แขวงจตุจักร กรุงเทพฯ 10230
CALL CENTER 02 229 1000
www.thaitobacco.or.th

1 / 23

นโยบายการต่อต้านการทุจริต
พ.ศ. 2561

เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานทุกคนได้ทราบถึงนโยบายการต่อต้านการทุจริตของ บริษัท การยาสูบแห่งประเทศไทย และปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตอย่างเคร่งครัด

นโยบายการต่อต้านการทุจริตของ บริษัท การยาสูบแห่งประเทศไทย มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561 เป็นต้นไป

นโยบายการต่อต้านการทุจริตของ บริษัท การยาสูบแห่งประเทศไทย มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561 เป็นต้นไป

1 / 5

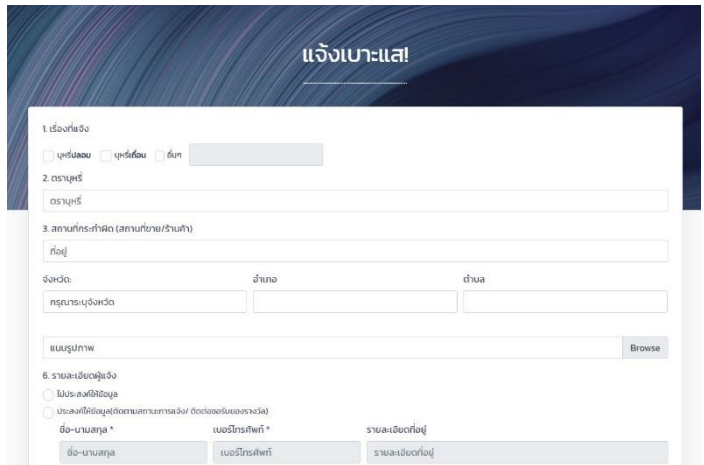
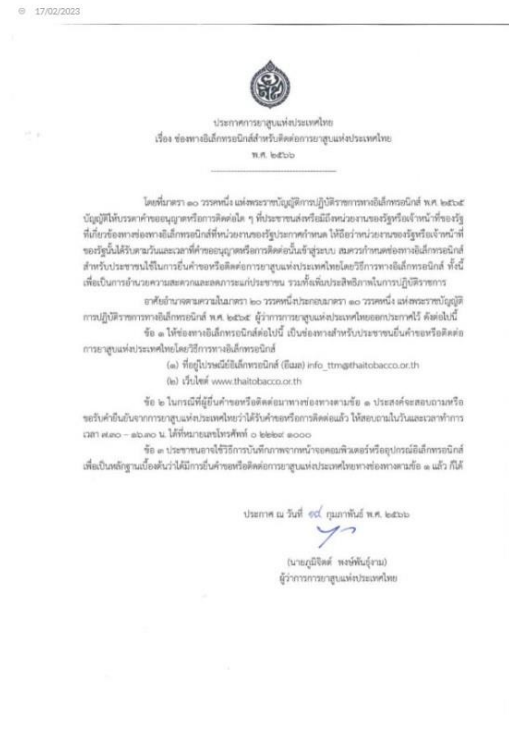
ระเบียบการยาสูบแห่งประเทศไทย
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมผู้บริหารและพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย
พ.ศ. 2561

เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานทุกคนได้ทราบถึงนโยบายการต่อต้านการทุจริตของ บริษัท การยาสูบแห่งประเทศไทย และปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตอย่างเคร่งครัด

นโยบายการต่อต้านการทุจริตของ บริษัท การยาสูบแห่งประเทศไทย มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561 เป็นต้นไป

(กิจกรรม 6.1) ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิดชอบ (Integrity and Accountability)

ช่องทางอิเล็กทรอนิกส์สำหรับติดต่อการยาสูบแห่งประเทศไทย



(กิจกรรม 6.2) สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร




คณะกรรมการฯ ศปท. ยสท. ประชุมกับฝ่ายไวยา
เรื่องผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ในการรับซื้อ
ใบยาสูบ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริตในองค์กร
และผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมออกมาตราการเพื่อ
ป้องกันและลดความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น



(กิจกรรม 8.1) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) 2566

กองบริหารทั่วไป (ผ.อ.อ.)
เลขที่รับ ๐๐๙
วันที่ ๑๕/๐๖/๖๖
เวลา ๑๕.๕๕ น.



การยาสูบแห่งประเทศไทย
เลขที่รับ ๓๓๕ วันที่ ๑๕ ก.พ.
เวลา ๑๑:๕๐:๕๓
ที่ปร๑๑๑๙/๖๑๑๓
ทว.๑๕ ก.พ. ๒๕๖๖

ที่ ปช ๐๐๑๙/ว ๐๐๑๓

สำนักงาน ป.ป.ช.
ถนนนนทบุรี อำเภอเมืองนนทบุรี
จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ขอบประสานความร่วมมือเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการการยาสูบแห่งประเทศไทย

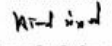
สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ค่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/๒๕๕ ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ
๓. รายชื่อผู้ประสานงาน จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๘๐) พร้อมทั้งพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบและเล็งเห็นถึงความสำคัญของการบริหารงานด้วยความโปร่งใส รวมถึงสร้างให้เกิดระบบคุณธรรมในกระบวนการบริหารจัดการองค์กรให้เป็นไปตามมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ ซึ่งคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐไปความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ โดยการกำหนดกลุ่มเป้าหมายหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน แนวทางการประเมิน และเครื่องมือการประเมิน ให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้กำหนดดำเนินการในช่วงระหว่างวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

ในการนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ขอความร่วมมือท่านได้โปรดพิจารณา ดังนี้

๑. ขอความอนุเคราะห์ให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งเป็นผู้ประสานงานเข้าไปสังเกตการณ์และเก็บข้อมูลจากประชาชนหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ภาคีหรือรับบริการหรือเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการของหน่วยงานของท่านในช่วงระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ ถึงเดือนมิถุนายน ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓
๒. ขอความอนุเคราะห์ข้อมูลของประชาชนหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งเคยมาติดต่อหรือรับบริการหรือเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการของหน่วยงานของท่านในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยข้อมูลดังกล่าวจะต้องได้รับความยินยอมจากบุคคลข้างต้นตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

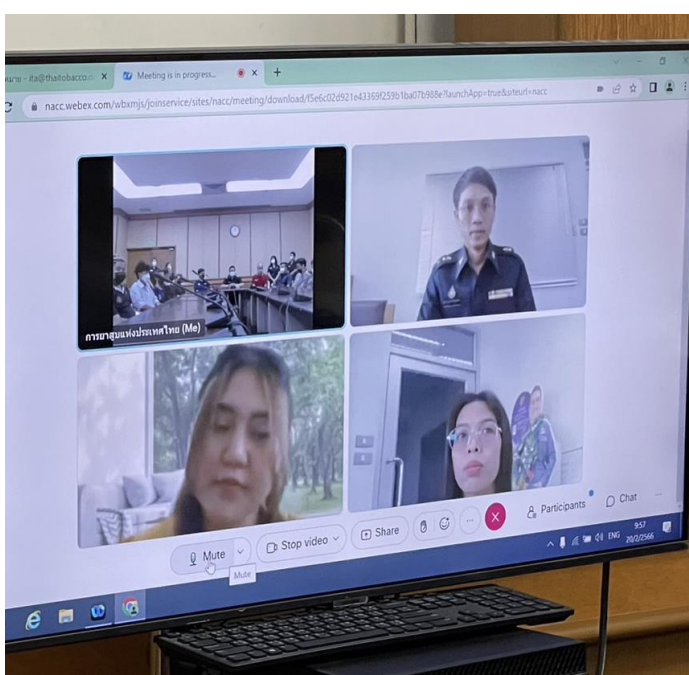
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายทวิชาติ นิลกาญจน์)
ผู้อำนวยการฯ ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กลุ่มบริหารการประเมิน
โทร. ๐ ๒๕๒๘ ๕๔๐๐ ต่อ ๕๓๓๕๕ , ๕๓๓๕๕ โทรสาร ๐ ๒๕๒๘ ๕๓๕๓
"ซื่อสัตย์ เป็นธรรม มีอาชญา โปร่งใส ตรวจสอบได้"

สำนักงาน ป.ป.ช. (สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กลุ่มบริหารการประเมิน) มีหนังสือที่ ปช ๐๐๐๙/ว๐๐๑๓ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง ขอบประสานความร่วมมือเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยให้ ยสท. พิจารณาคัดเลือกผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เพื่อการเก็บข้อมูลในการที่มาติดต่อหรือรับบริการจาก ยสท. โดย คณะทำงานฯ ได้พิจารณาคัดเลือกจากบริษัทเอกชนหรือองค์กรธุรกิจ เรื่องที่รับบริการหรือติดต่อ กลุ่มงานจัดซื้อจัดจ้าง (ประเภทสัญญาจ้าง ของ ยสท.) คัดเลือกมาทั้งหมด 16 คน เพื่อเข้ารับการประเมินฯ (EIT) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ผู้ประเมินฯ จากสำนักงาน ป.ป.ช. เก็บข้อมูล (EIT) ผ่านระบบออนไลน์ เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2566 โดยมีผู้แทนคณะทำงานฯ ศปท. ยสท. เข้าร่วมสังเกตการณ์ในครั้งนี้



● **เดือนกุมภาพันธ์ 2566**

ประชุมคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.) ครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2566 บันทึกที่ ฟอส.160000/46 ลงวันที่ 25 มกราคม 2566

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของการยาสูบแห่งประเทศไทย (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ 2566

- ประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)
- ประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
- ประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

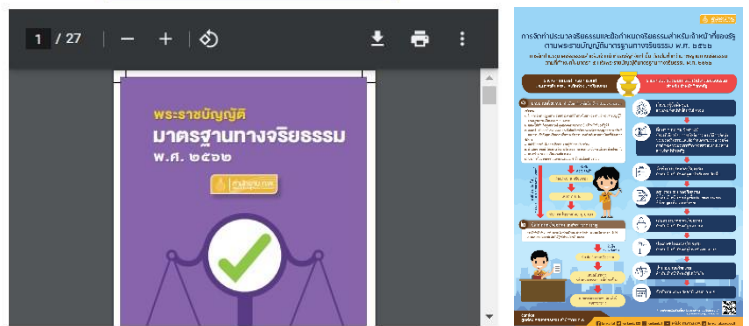
(กิจกรรม 3.1) เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้มีความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบ บทลงโทษ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

- สำนักกฎหมาย จัดอบรมและเสียงตามสายในองค์กร ให้ความรู้กับพนักงานภายในได้เข้าใจและถือปฏิบัติ พนักงานได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ซึ่งเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและการบังคับใช้กับ ยสท. และอยู่บนพื้นฐานความถูกต้อง เป็นปัจจุบันกับเหตุการณ์เสริมสร้างทัศนคติที่ดี และปลูกจิตสำนึกที่ดี ในการปฏิบัติงาน

(กิจกรรม 3.3) การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติให้มีค่านิยมสุจริต

สารนำจากศูนย์ ศปท.ยสท. เรื่อง แนวปฏิบัติ Do's and Don'ts เพื่อลดความเสี่ยงเกี่ยวกับพฤติกรรมเสี่ยงและแนวทางการประพฤติทางจริยธรรม

คู่มือ พระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒



(กิจกรรม 4.1) ส่งเสริมค่านิยม ยกย่องเชิดชูบุคคลให้ประพฤติปฏิบัติดี

ประชาสัมพันธ์ กิจกรรม “บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต” ประจำปีงบประมาณ 2566

การคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเป็น “บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต” ผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นแบบอย่างที่ดี ของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2566 เพื่อแสดงเจตนารมณ์และให้ความสำคัญในการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตทั่วทั้งองค์กร ของผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ

(กิจกรรม 4.2) การสร้างความตระหนักถึงโทษของการกระทำทุจริต (Case Study) เพื่อให้เกิดความตระหนักรู้ และเกรงกลัวการกระทำทุจริต “เรื่อง ทุจริตการสอบแข่งขันเข้าทำงาน”



(กิจกรรม 5.1) นโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี และเผยแพร่สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

การยาสูบแห่งประเทศไทย
แนวทางการปฏิบัติกริยามิทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. แนวทางปฏิบัติการมิทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน
๒. กระบวนการการมิทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน
๓. แผนผังขั้นตอนการมิทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน
๔. แบบฟอร์มการขอความอนุเคราะห์มิทรัพย์สิน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย
CALL CENTER 02 229 1000
www.thebtobacco.or.th

การยาสูบแห่งประเทศไทย
แนวทางการปฏิบัติกริยามิทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. แนวทางปฏิบัติการมิทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน
๒. กระบวนการการมิทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน
๓. แผนผังขั้นตอนการมิทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน
๔. แบบฟอร์มการขอความอนุเคราะห์มิทรัพย์สิน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย
CALL CENTER 02 229 1000
www.thebtobacco.or.th

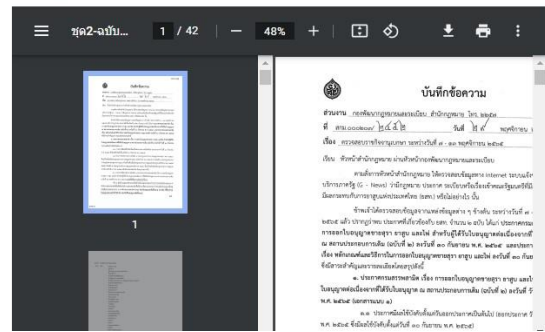
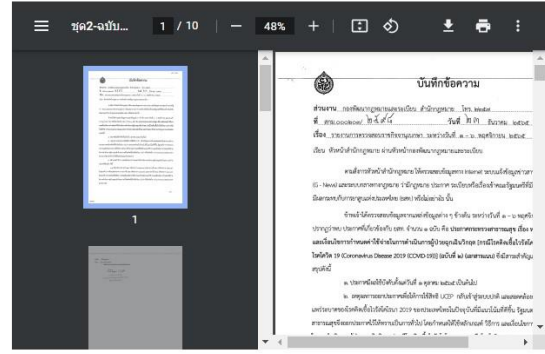
คิวอาร์โค้ด

๑. แนวทางปฏิบัติการมิทรัพย์สินของราชการ
๒. กระบวนการการมิทรัพย์สินของราชการ
๓. แผนผังขั้นตอนการมิทรัพย์สินของราชการ
๔. แบบฟอร์มการขอความอนุเคราะห์มิทรัพย์สิน

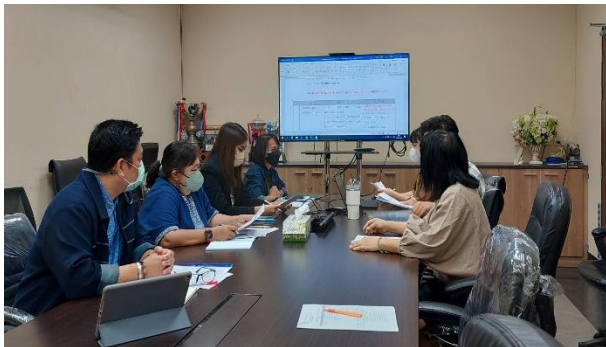


(กิจกรรม 5.2) การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติภารกิจในกรอบของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับและจริยธรรม (Compliance)

การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติภารกิจในกรอบของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับและจริยธรรม (Compliance) ที่เกี่ยวข้อง กับ ยสท. (ชุดที่ 2) ประจำปีงบประมาณ 2566



(กิจกรรม 6.1) ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิด (Integrity and Accountability)



คณะทำงานฯ ศปท. ยสท. ประชุมร่วมกับฝ่ายทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566 เพื่อทบทวนและวิเคราะห์ข้อมูล “ตัวชี้วัดการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล” แสตนนโยบายของผู้บริหารสูงสุด หรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่กำหนดในนามของหน่วยงาน และเป็นนโยบายหรือแผนฯ ที่ใช้บังคับในปี พ.ศ. 2566 ก่อนนำเปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์องค์กร ให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้

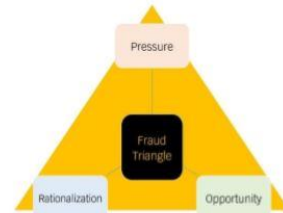
(กิจกรรม 6.2) สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร



1.4 องค์ประกอบที่ทำให้เกิดการทุจริต

1.4.1 องค์ประกอบที่ทำให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ องค์ประกอบหรือปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริต ตามทฤษฎีสามเหลี่ยมการทุจริต (Fraud Triangle) ประกอบด้วย

1. Pressure/Incentive หรือ แรงกดดันหรือแรงจูงใจ
2. Opportunity หรือ โอกาส ซึ่งเกิดจากช่องโหว่ของระบบต่าง ๆ คุณภาพการควบคุม การกำกับควบคุมภายในขององค์กรมีจุดอ่อน
3. Rationalization หรือ การหาเหตุผลสนับสนุนการกระทำ



1.4.2 องค์ประกอบที่ทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือ ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) หมายถึง การใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนทั้งทางตรงและทางอ้อม ในการแสวงหาผลประโยชน์ให้กับตนเอง บิดา มารดา พี่น้อง คู่สมรส บุตร หรือบุคคลอื่นใด โดยอาศัยการกระทำใดๆ ที่มีกับ ยสท. หรือมีผลถึงกิจการของ ยสท. ซึ่งทำให้เกิดประโยชน์ได้เสียในการกระทำนั้น และขัดแย้งหรือมีผลกระทบต่อผลประโยชน์ของ ยสท.

(กิจกรรม 7.1) เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

(กิจกรรม 8.1) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) 2566

พนักงาน ยสท.

IIT

นำหนัก
การประเมิน
30

ส่วนที่ 1 : แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT
โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า 1 ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ส.ป.ก.
การควบคุมและป้องกัน

1. สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
Office of the National Anti-Corruption Commission

2. **ทุกส่วนงาน “ส่งรายชื่อ”**

3.

ทีมเลขานุการฯ นำส่งจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เข้าสู่ระบบ ITAS จำนวน 225 คน โดยขอสำรองข้อมูลไว้ 300 คน
มกราคม 2566

คณะทำงานฯ คัดเลือกพนักงานและนำส่งรายชื่อให้ทีมเลขานุการฯ (ในรูปแบบ Excel)
วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2566

พนักงานผู้มีรายชื่อดำเนินการทำแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ผ่าน QR Code โดยทีมเลขานุการฯ จะประชาสัมพันธ์ให้ทุกส่วนงานรับทราบ
กุมภาพันธ์ - มิถุนายน 2566

บุคคลหรือหน่วยงานภายนอก
ที่เคยมารับบริการหรือมาติดต่อกับ ยสท.

EIT

นำหนัก
การประเมิน
30

ส่วนที่ 2 : แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT
โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

ส.ป.ก.
การควบคุมและป้องกัน

1. สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
Office of the National Anti-Corruption Commission

2. **ส่วนงานที่เกี่ยวข้อง “ส่งรายชื่อ”**

3.

ทีมเลขานุการฯ นำส่งจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เข้าสู่ระบบ ITAS จำนวน 150 คน โดยขอสำรองข้อมูล 250 คน
มกราคม 2566

คณะทำงานฯ นำส่งรายชื่อบุคคลภายนอกและนำส่งรายชื่อให้ทีมเลขานุการฯ (ในรูปแบบ Excel)
วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2566

คณะทำงานฯ ประสานงานกับบุคคลภายนอกผู้มีรายชื่อขอให้ดำเนินการทำแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ผ่าน QR Code โดยทีมเลขานุการฯ จะประชาสัมพันธ์ให้ทุกส่วนงานรับทราบ
กุมภาพันธ์ - มิถุนายน 2566

<https://www.thaitobacco.or.th>

OIT

นำหนัก
การประเมิน
40

ส่วนที่ 3 : แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT
เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน แบ่งออกเป็น 2 ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล โดยมีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่
 ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน
 ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน
 ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง
 ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและแผนการพยากรณ์บุคคล
 ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต มีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่
 ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
 ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

1.

การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบแต่ละส่วนงานที่เกี่ยวข้องตามหัวข้อการประเมินฯ OIT จำนวน 43 หัวข้อ

2.

ส่วนงานที่รับผิดชอบ (ตามหัวข้อ OIT) นำส่งข้อมูลให้ทีมเลขานุการฯ ผ่านอีเมล ita@thaitobacco.or.th ภายในวันที่ 7 มี.ค. 2566

3.

ทีมเลขานุการฯ และสำนักเทคโนโลยีฯ นำข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลฯ (OIT) 43 หัวข้อเผยแพร่บนเว็บไซต์ : www.thaitobacco.or.th ภายในวันที่ 31 มี.ค. 2566

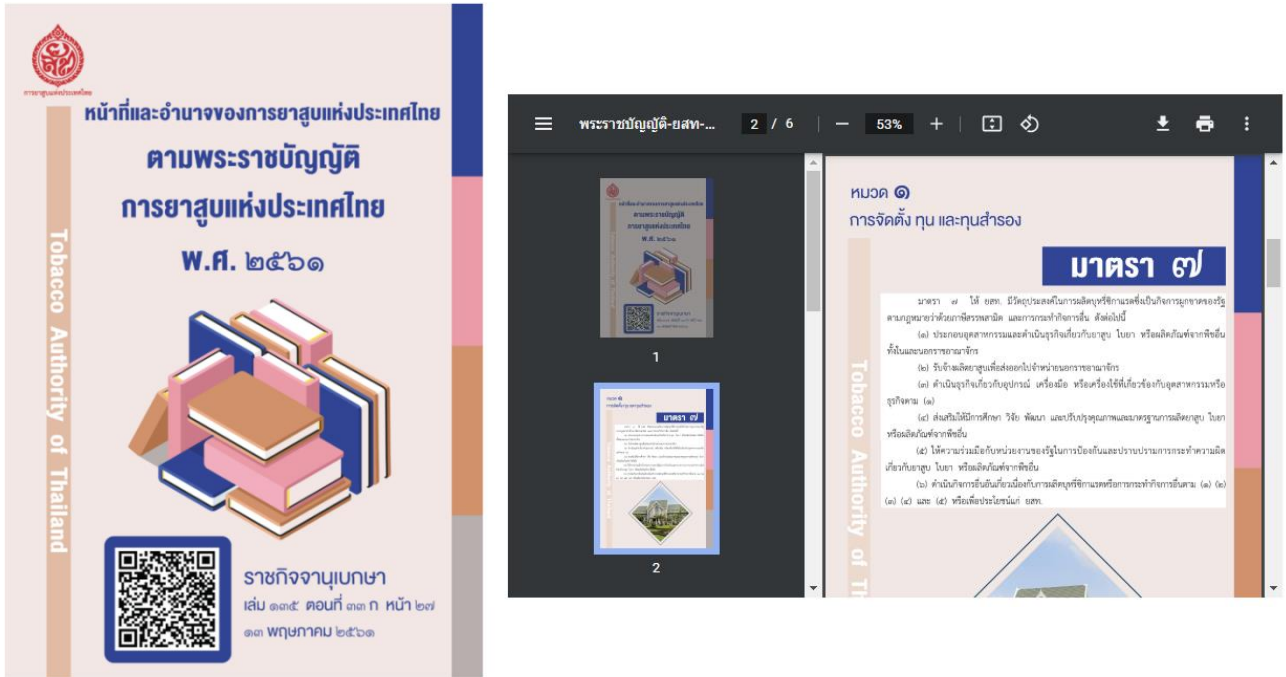
4.

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
Office of the National Anti-Corruption Commission

ทีมเลขานุการฯ นำไฟล์ข้อมูล OIT ทั้งหมดที่เผยแพร่บนเว็บไซต์ ลงในระบบประเมินฯ ITAS เพื่อส่งตอบประเมินไปยังสำนักงาน ป.ป.ช. ภายในวันที่ 5 เม.ย. 2566

● **เดือนมีนาคม 2566**

(กิจกรรม 3.3) การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติให้มีค่านิยมสุจริต



(กิจกรรม 4.1) ส่งเสริมค่านิยม ยกย่องเชิดชูบุคคลให้ประพฤติปฏิบัติดี



“บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต”
ผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นแบบอย่างที่ดี
ของกรยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ประชาสัมพันธ์กิจกรรม “บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต” ประจำปีงบประมาณ 2566 ผ่านระบบแจ้งเวียนภายในองค์กร ซึ่งเป็นพนักงาน ยสท. เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนตามนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-corruption Policy) และค่านิยมจริยธรรมและจรรยาบรรณฯ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในจริยธรรมและจรรยาบรรณ คุณธรรม ศีลธรรมที่ดี เป็นที่ยอมรับในส่วนงาน มีพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นว่า มีความมุ่งมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสอย่างมั่นคงหรือการไม่อ่อนไหวต่อสิ่งยั่วยุหรือแรงกดดันใด ๆ อันก่อให้เกิดการกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ โดยยึดถือกฎ ระเบียบ แบบแผนเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด มุ่งประโยชน์ส่วนรวม ทำตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคคลรอบข้างหรือสังคม ไม่รับของขวัญและของกำนัลและไม่สนับสนุนหรือส่งเสริมการทุจริตใด ๆ รวมถึงไม่นิ่งเฉยเมื่อพบเห็นการทุจริต

ทุกส่วนงานพิจารณาคัดเลือกบุคลากรในสังกัดผู้ที่สมควรได้รับการยกย่องเป็น “บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต” ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รวมทั้งสิ้น 35 คน โดยให้คะแนนตามหลักเกณฑ์และการกำหนดองค์ประกอบพฤติกรรมเชิงจริยธรรมฯ ที่กำหนด ทั้งนี้ ให้สิทธิ์ในการพิจารณาคัดเลือกฯ ตามความเหมาะสมและดุลยพินิจของหัวหน้าส่วนงาน

คณะทำงานฯ จะรวบรวมรายชื่อแนะนำเสนอต่อหัวหน้าคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ (ศปท. ยสท.) เพื่อดำเนินการมอบใบประกาศเกียรติคุณและประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบต่อไป



บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต
ผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นแบบอย่างที่ดี
การยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.) ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท. ตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ยสท. โดยกำหนดให้มีการพิจารณาคัดเลือก “บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นพนักงาน ยสท. ดำรงตำแหน่งระดับ ๑ - ๘ จากทุกส่วนงาน ผู้ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักธรรมาภิบาล ชอบด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน เพื่อได้รับการยกย่องเชิดชูให้ปรากฏเป็นแบบอย่างต่อส่วนงานและองค์กร ดังรายชื่อต่อไปนี้

๑. นายกุลเชษฐ เทียมทอง	พนักงานบริหาร ๑	ผู้อำนวยการปรุง
๒. นางอมรรัตน์ ปิบัติ	พนักงานบริหาร ๑	ฝ่ายตลาด
๓. นายสมศักดิ์ เตชะน้อย	พนักงานบริหาร ๑	ฝ่ายวิศวกรรมและพัฒนา
๔. นางสาวพร จันทร์ทิพย์	พนักงานบริหาร ๑	ฝ่ายบัญชีและการเงิน
๕. นายอรรถพร การะภักดี	พนักงานบริหาร ๑	ฝ่ายโยธา
๖. นายพิทักษ์ มาตุเวส	พนักงานบริหาร ๑	สำนักกฎหมาย
๗. นายผไท เนตรสืบสาย	พนักงานบริหาร ๑	สำนักคุณภาพ ปลอดภัย
๘. นายพรหมชัย ฉันทวรลักษณ	พนักงานบริหาร ๑	สำนักป้องกันบุกรุกผิดกฎหมาย
๙. นางสาวพิชญานี สิงห์ขร	พนักงานบริหาร ๑	สำนักพัฒนาธุรกิจ
๑๐. นางสาวณอมศรี ทองปลิว	พนักงานช่วยบริหาร	ฝ่ายการแพทย์
๑๑. นางสาวขวัญฤดี เทพหัสติน ณ อยุธยา	พนักงานช่วยบริหาร	ฝ่ายผลิตภัณฑ์สำเร็จรูป
๑๒. นายกิติพันธ์ ปันแก้ว	พนักงานช่วยบริหาร	สำนักงบประมาณ
๑๓. นายเฉลิมศักดิ์ นาคประทุม	พนักงาน ๖	ฝ่ายอำนาจการและสื่อสารองค์กร
๑๔. นางลักขณา ลำเจียกเทศ	พนักงาน ๖	ฝ่ายวางแผนการผลิต
๑๕. นางสาวจุฑารัตน์ อินทร์นา	พนักงาน ๖	ฝ่ายวิจัยและพัฒนา
๑๖. นางสาวรวีภา มีนิต	พนักงาน ๖	ฝ่ายยุทธศาสตร์องค์กร
๑๗. นางมยุรี โรจนปัญญาพันธ์	พนักงาน ๖	ฝ่ายจัดหาและรักษาพัสดุ
๑๘. นางสาวอรุวรรณ ทองไทย	พนักงาน ๖	สำนักงานโครงการย้าย โรงงานผลิตยาสูบฯ
๑๙. นายวศิน พวงเพ็กศึก	พนักงาน ๖	สถานีทดลองยาสูบแม่โจ้ ฝ่ายโยธา
๒๐. นายวิเชต ฉายบุตร	พนักงาน ๖	สำนักงานยาสูบเชียงใหม่ ฝ่ายโยธา
๒๑. นายบุญช่วย ทาเกิด	พนักงาน ๖	สำนักงานยาสูบเชียงราย ฝ่ายโยธา
๒๒. นายอนุชัย ศิริดำรง	พนักงาน ๖	สำนักงานยาสูบนครพนม ฝ่ายโยธา
๒๓. นางสาวรุ่งรัชฎา ลพานุสรณ์	พนักงาน ๕	ฝ่ายขาย
๒๔. นางอังคณา คุ่มปั้น	พนักงาน ๕	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
๒๕. นางสาวปรารถนา ทองอ่อน	พนักงาน ๕	ฝ่ายตรวจสอบภายใน
๒๖. นายศราวุธ เอโกบล	พนักงาน ๕	ฝ่ายการพิมพ์
๒๗. นางสาววิชชุกาญจน์ เหล่าตระกูล	พนักงาน ๕	โรงอบใบยาเด่นชัย ฝ่ายโยธา
๒๘. นายจิตติพงศ์ จงสถิตย์สุข	พนักงาน ๕	สำนักงานยาสูบเพชรบูรณ์ ฝ่ายโยธา
๒๙. นายปิยะพล คุณศิลป์	พนักงาน ๕	สำนักงานยาสูบแพร่ ฝ่ายโยธา
๓๐. นายสุธีร์ เขียมสากล	พนักงาน ๔	ฝ่ายผลิตด้านโยธา
๓๑. นางสาวศศิตา พบกลาง	พนักงาน ๔	สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ
๓๒. นางสาววรุณ สุปัญญา	พนักงาน ๔	สำนักงานยาสูบบ้านไผ่ ฝ่ายโยธา
๓๓. นายอนุ ศรีประไหม	พนักงาน ๓	สำนักงานยาสูบหนองคาย ฝ่ายโยธา
๓๔. นายอิกร กิตติพัฒนางกูร	พนักงาน ๑	ฝ่ายบริการกลาง
๓๕. นายมณฑล เกิดเชื้อ	พนักงานรายวันภูมิภาค ๒	สำนักงานยาสูบสุโขทัย ฝ่ายโยธา

การยาสูบแห่งประเทศไทยขอยกย่องเชิดชู “บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต” ผู้ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักธรรมาภิบาล ชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นแบบอย่างที่ดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

(นายภูมิจิตต์ พงษ์พันธุ์งาม)
ผู้อำนวยการการยาสูบแห่งประเทศไทย
หัวหน้าคณะทำงานฯ ศปท. ยสท.

บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต

ผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นแบบอย่างที่ดี

การยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



การยาสูบแห่งประเทศไทย
Tobacco Authority of Thailand



นายกุลธนะช ธียมทอง
ผู้อำนวยการประจำ



นางอนรรชนี ปิพิศ
ฝ่ายตลาด



นายสมศักดิ์ เตะน้อย
ฝ่ายวิศวกรรมและช่างเทคนิค



นางลาภพร จันทรทิพย์
ฝ่ายกัมพูชา-ลาว



นายอรรณพ ภาวะภัค
ฝ่ายโทรสาร



นายทีศักดิ์ มาควเวส
สำนักกฎหมาย



นายโตเก นนตรีสินสาย
สำนักกฎหมาย ความปลอดภัย



นายประสมชัย สันครธาณีย์
สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย



นางสาวพิชญานี สิงห์ศรี
สำนักพัฒนาระบบงาน



นางสาวอนนศรี กองเปลว
ฝ่ายสารสนเทศ



นางสาววิชิตรี นวน
ฝ่ายประชาสัมพันธ์



นายทีศักดิ์ ปิ่นแก้ว
สำนักงบประมาณ



นายทีศักดิ์ มาควเวส
สำนักกฎหมาย



นางสาวพิชญานี สิงห์ศรี
สำนักพัฒนาระบบงาน



นางสาวพิชญานี สิงห์ศรี
สำนักพัฒนาระบบงาน



นางสาวพิชญานี สิงห์ศรี
สำนักพัฒนาระบบงาน



นางสาวพิชญานี สิงห์ศรี
สำนักพัฒนาระบบงาน



นางสาวพิชญานี สิงห์ศรี
สำนักพัฒนาระบบงาน



นายทีศักดิ์ ปิ่นแก้ว
สำนักงบประมาณ



นายทีศักดิ์ ปิ่นแก้ว
สำนักงบประมาณ



นายทีศักดิ์ ปิ่นแก้ว
สำนักงบประมาณ



นายทีศักดิ์ ปิ่นแก้ว
สำนักงบประมาณ



นางสาวพิชญานี สิงห์ศรี
สำนักพัฒนาระบบงาน



นางสาวพิชญานี สิงห์ศรี
สำนักพัฒนาระบบงาน



นางสาวพิชญานี สิงห์ศรี
สำนักพัฒนาระบบงาน



นายทีศักดิ์ ปิ่นแก้ว
สำนักงบประมาณ



นางสาวพิชญานี สิงห์ศรี
สำนักพัฒนาระบบงาน



นายทีศักดิ์ ปิ่นแก้ว
สำนักงบประมาณ



นายทีศักดิ์ ปิ่นแก้ว
สำนักงบประมาณ



นายทีศักดิ์ ปิ่นแก้ว
สำนักงบประมาณ



นางสาวพิชญานี สิงห์ศรี
สำนักพัฒนาระบบงาน



นางสาวพิชญานี สิงห์ศรี
สำนักพัฒนาระบบงาน



นายทีศักดิ์ ปิ่นแก้ว
สำนักงบประมาณ



นายทีศักดิ์ ปิ่นแก้ว
สำนักงบประมาณ



นายทีศักดิ์ ปิ่นแก้ว
สำนักงบประมาณ

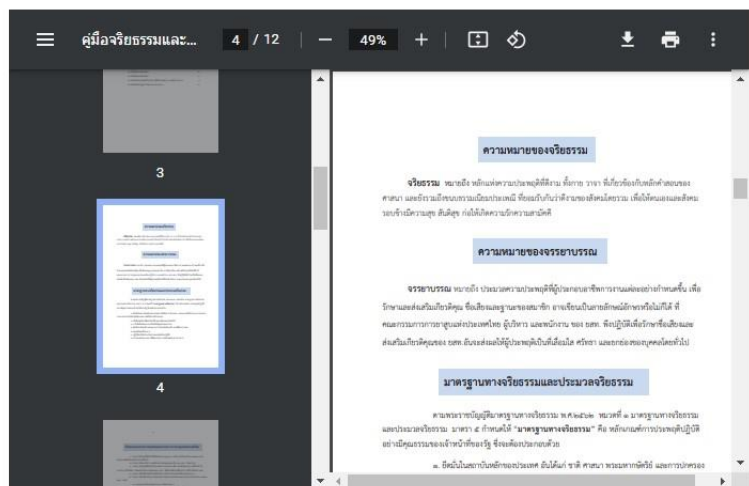
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย
การยาสูบแห่งประเทศไทย ยึดมั่นในความดี สามัคคีร่วมมือ สุจริตไม่รับสิน พัฒนยาสูบให้ยั่งยืน #TOATเยี่ยม

CALL CENTER 02 229 1000
www.thaitobacco.or.th

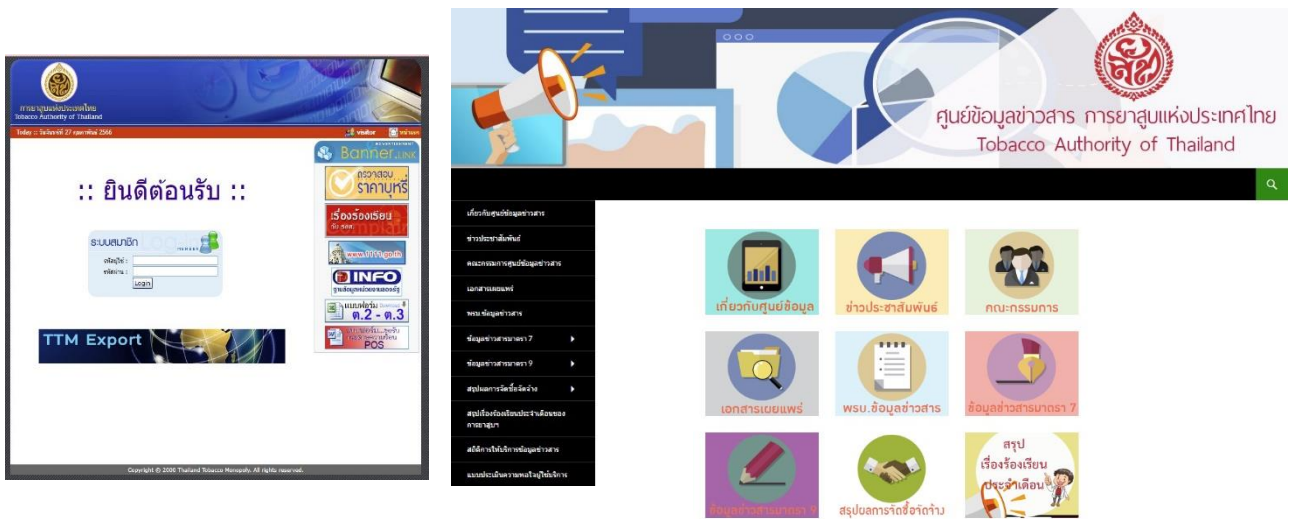




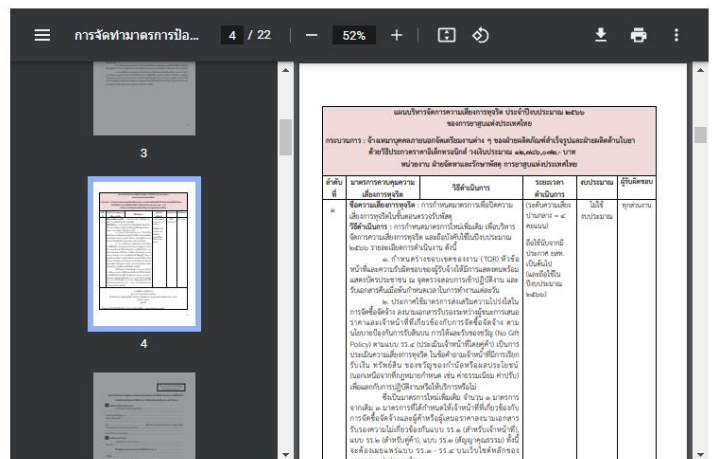
(กิจกรรม 5.1) นโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี และเผยแพร่สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม



(กิจกรรม 6.1) ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิด (Integrity and Accountability)



(กิจกรรม 6.2) สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร



(กิจกรรม 7.2) ส่งเสริมการประกอบธุรกิจ ที่สะอาด ปราศจากเงินสินบน (No Gift Policy)

แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy
 จากการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับหน่วยงาน : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 รอบ ๖ เดือน รอบ ๑๒ เดือน
 (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๖๖) (๑ เม.ย. ๖๖ - ๓๑ ก.ย. ๖๖)

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ.....
 ประจำปีงบประมาณ.....

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงานข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตณารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ

การยาสูบแห่งประเทศไทย สรุปผลการดำเนินงานแบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน (1 ต.ค. 65 - 31 มี.ค. 66)

นำส่งข้อมูลทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ไปยังสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.)

(กิจกรรม 8.1) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) 2566

#	แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	สถานะผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	จำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	จำนวนคำขันท่า
1	แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	อนุมัติ	2251	225
2	แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ส่วนที่ 1) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	อนุมัติ	150	30
3	แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ส่วนที่ 2) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	อนุมัติ	150	10
4	แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	-	-	-

สำหรับการตอบแบบประเมินวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ 2566 ในวันนี้มีผู้แทนพนักงาน ยสท. จากทุกส่วนงานภายในสำนักงานใหญ่ คลองเตย มาร่วมตอบแบบประเมินจำนวน 180 คน เพื่อกันร่วมสะท้อนความคิดเห็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานตามตัวชี้วัดแต่ละด้านซึ่งมีความสำคัญและมีผลต่อคะแนนการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานจากหน่วยงานภาครัฐ หรือ (ITA) ของ ยสท.



นายวิชาล ไหมวิจิตร รองผู้ตรวจการ เลขาธิการคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต การยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปก. ยสท.) เป็นประธานในการตอบแบบประเมินวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) การยาสูบแห่งประเทศไทย พระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ 2566 ซึ่งมีผู้แทนพนักงาน ยสท. อยุธยา มาร่วมตอบแบบประเมินจำนวน 65 คน เพื่อร่วมกันสะท้อนความคิดเห็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานตามตัวชี้วัดแต่ละด้านซึ่งมีความสำคัญและมีผลต่อคะแนนการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานจากหน่วยงานภาครัฐ หรือ (ITA) ของ ยสท. โดยมีทีมงานเลขานุการคณะกรรมการ ศปก.ยสท. ให้คำแนะนำแนวทางในการตอบแบบประเมินดังกล่าว ณ ห้องเธียร์เตอร์ ชั้น 2 อาคาร B-02 การยาสูบแห่งประเทศไทย พระนครศรีอยุธยา เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2566



(กิจกรรม 4.2) การสร้างความตระหนักถึงโทษของการกระทำทุจริต (Case Study) เพื่อให้เกิดความตระหนักผู้ และเกรงกลัวการกระทำทุจริต “เรื่อง คดีเบิกจ่ายเงินโครงการอบรมอันเป็นเท็จ”

สาระนำร่องจากศูนย์ ศปก.ยสท. : คดีเบิกจ่ายเงินโครงการอบรมอันเป็นเท็จ

© 03/05/2023

คดีเบิกจ่ายเงินโครงการอบรมอันเป็นเท็จ
ก๊อบบองค : สำเนาทุกหน้า

กรณีศึกษา เจ้าหน้าที่ระดับกลางของสำนักงานส่วนกลาง ป. จำเลยในฐานะผู้บริหารท้องถิ่นทำหน้าที่ในการอนุมัติสัญญาฝึกอบรมและจัดสรรงบประมาณซึ่งมีมติให้ขอเงิน งบประมาณในการอบรมค่าสมัครเป็นผู้ติดตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2549 รวมทั้งอำนาจหน้าที่ในการอนุมัติการเดินทางไปจัดและเข้ารับการฝึกอบรม และการเดินทางไปดูงานทั้งในประเทศและต่างประเทศของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น

ตลอดคดีอำนาจหน้าที่ในการอนุมัติให้จ่ายเงินและเบิกจ่ายเงินงบประมาณของสำนักงานส่วนกลาง ป. จำเลยจึงเป็นเจ้าพนักงานมีหน้าที่คือ ทำ จักการหรือรักษาทรัพย์ เมื่อได้ทราบว่า ในการดำเนินการตามโครงการฝึกอบรมตามโครงการและไม่มีการศึกษาคุณภาพที่จังหวัด น. จังหวัด ม. และจังหวัด อ. จึงแล้วละพาดคนผู้เข้าร่วมโครงการรวมทั้งบุคคลอื่นที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องเดินทางไปท่องเที่ยวที่สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

เมื่อต้นมาทำหลักฐานเท็จว่าอบรมและศึกษาจากสถานโครงการจริง และเบิกเงินจากองค์กรบริหารส่วนตำบล ป. การกระทำของจำเลยเป็นการใช้ตำแหน่งหน้าที่แล้วทว่าประโยชน์ที่ควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองและครอบครัวร่วมกัน อันเป็นการทุจริตทำให้เกิดความเสียหายต่อองค์การบริหารส่วนตำบล ป. จำเลยมีความผิดฐานเป็นเจ้าพนักงานมีหน้าที่คือ ทำ จักการ หรือรักษาทรัพย์

อันเป็นการเสียหายแก่รัฐ เทศบาล สุขาภิบาล หรือเจ้าของทรัพย์สิน และเป็นพนักงานปฏิบัติหน้าที่ซึ่งการปฏิบัติหน้าที่ที่ละเมิด เพื่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์การบริหารส่วนตำบล ป. และเป็นการใช้ตำแหน่งในตำแหน่งโดยทุจริต

ศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบภาค 6 ที่อาญาแล้วพิพากษาของโทษจำเลยว่า มีความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ประมวลกฎหมายอาญา มาตรา 151 และ 157 พระวางโทษจำคุกตลอดชีวิตหรือจำคุกไม่ต่ำกว่า 10 ปี และปรับสามเท่าของมูลค่าความเสียหายที่ได้รับ

จำเลยกระทำความผิดตามมาตรา 151 ซึ่งเป็นบทเฉพาะโทษ จึงไม่เป็นความผิดตามมาตรา 157 และบทเฉพาะโทษบัญญัติประหารชีวิตหรือจำคุกตลอดชีวิต และปรับสามเท่าของมูลค่า พ.ศ. 2561 มาตรา 172 ซึ่งเป็นบททั่วไป จึงระงับจำคุกจำเลยตาม มาตรา 151 เป็นเวลา 5 ปี

คดีจึงเป็นอุทธรณ์สำนวนสำเนาจำเลยยื่นอุทธรณ์ยื่นฟ้องผู้เสียหาย โดยการจัดฝึกอบรมนั้นคือพิจารณาจากนโยบายขององค์กรในด้านการพัฒนาบุคลากรฝึกอบรม วัตถุประสงค์ของการทำเป็นปัญหา และการจัดการที่เป็นโครงการฝึกอบรม และการจัดโครงการฝึกอบรมนั้น ส่งเป็นการจัดการฝึกอบรมซึ่งจะตรงตามโครงการที่ขออนุมัติ

(กิจกรรม 5.1) นโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี และเผยแพร่สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

รายงานผลการประชุมชาวไร่ โครงการพัฒนาใบยาสูบอย่างยั่งยืนของ การยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2566

© 12/04/2023

การยาสูบแห่งประเทศไทย
Tobacco Authority of Thailand

**รายงานผลการประชุมชาวไร่
โครงการพัฒนาใบยาสูบอย่างยั่งยืน
ของการยาสูบแห่งประเทศไทย
ประจำปีงบประมาณ 2566**

การประชุมชาวไร่ โครงการพัฒนาใบยาสูบอย่างยั่งยืน


แนวorkดำเนินงาน : สำนักงานยาสูบส่วนภูมิภาคได้จัดการประชุมชาวไร่ โครงการพัฒนาใบยาสูบอย่างยั่งยืน
กำหนดจัดกิจกรรม : เดือนพฤศจิกายน 2565 - มีนาคม 2566

สถานที่ : สำนักงานยาสูบส่วนภูมิภาค จำนวน 8 แห่ง (สำนักงานยาสูบเชียงใหม่ สำนักงานยาสูบเชียงราย สำนักงานยาสูบแพร่ สำนักงานยาสูบสุโขทัย สำนักงานยาสูบเพชรบูรณ์ สำนักงานยาสูบบ้านไร่ สำนักงานยาสูบหนองคาย และสำนักงานยาสูบนครพนม)

บุคคลภายนอก (ชาวไร่ผู้รับ) : โดยมีชาวไร่เข้าร่วมการประชุม จำนวนทั้งสิ้น 9,013 คน

วัตถุประสงค์ : เพื่อแจ้งนโยบายการผลิตใบยาสูบและดูแลการผลิต, นโยบายการรับซื้อใบยา รวมถึงการประชุมเพื่อระดมความคิดเห็น เปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม การแสดงความคิดเห็น รวมทั้งข้อเสนอแนะ ปัญหาอุปสรรค และสรุปผลการดำเนินงานของชาวไร่

(กิจกรรม 6.1) ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิด (Integrity and Accountability)


 เกี่ยวกับองค์กร > ข่าวสาร/ประกาศ > จัดซื้อจัดจ้าง > บริการ/สอบถาม >

หน้าแรก > คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) > การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) > การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ: 2566 (OIT)

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ: 2566 (OIT)

18/04/2023


- ▶ ข้อมูลพื้นฐาน
- ▶ การบริหารงาน
- ▶ การจัดซื้อจัดจ้าง
- ▶ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ▶ การส่งเสริมความโปร่งใส
- ▶ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
- ▶ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

276

▼ ข้อมูลพื้นฐาน

- ▶ 01. โครงสร้างหน่วยงาน
- ▶ 02. ข้อมูลผู้บริหาร
- ▶ 03. อำนาจหน้าที่
- ▶ 04. แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน
- ▶ 05. ข้อมูลการติดต่อ
- ▶ 06. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ▶ 07. ข่าวประชาสัมพันธ์
- ▶ 08. สอบถาม (Q&A)
- ▶ 09 Social Network
- ▶ 10 นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

(กิจกรรม 7.1) เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต



ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่การยาสูบแห่งประเทศไทย ผ่านช่องทางของ Social Network ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน และช่องทางอื่นๆ ของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2566

เดือน	รายการเรื่องร้องเรียน
ตุลาคม 2565	X
พฤศจิกายน 2565	X
ธันวาคม 2565	X
มกราคม 2566	X
กุมภาพันธ์ 2566	X
มีนาคม 2566	X
รวม	X

หมายเหตุ เครื่องหมาย ✓ มีข้อร้องเรียน
เครื่องหมาย X ไม่มีเรื่องร้องเรียน

สรุปประเภทเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่การยาสูบแห่งประเทศไทย ปีงบประมาณ 2566 (1 ตุลาคม 2565 - 31 มีนาคม 2566)

ประเภทเรื่องร้องเรียน	จำนวนเรื่องทั้งหมด		เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ		เรื่องที่ดำเนินการเสร็จแล้ว		หมายเหตุ
	เรื่อง	ราย	เรื่อง	ราย	เรื่อง	ราย	
-	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา : ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร/ประชาสัมพันธ์ ยสท. ข้อมูล ณ วันที่ 5 เมษายน 2566

คลังเก็บหมวดหมู่: สรุปเรื่องร้องเรียนของการยาสูบแห่งประเทศไทย



สรุปเรื่องร้องเรียนของการยาสูบแห่งประเทศไทย

- เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่การยาสูบแห่งประเทศไทย จำนวน - รายการ
- เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ที่อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน - รายการ
- เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ที่ดำเนินการเสร็จแล้ว จำนวน - รายการ

กิจกรรม 7.2) ส่งเสริมการประกอบธุรกิจ ที่สะอาด ปราศจากเงินสินบน (No Gift Policy)

เกี่ยวกับองค์กร - ข่าวสาร/ประกาศ - จัดซื้อจัดจ้าง - บริการ/สอบถาม

หน้าแรก > ทัศนคติและความโปร่งใส (ITA) > การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) > แผนงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากกรณีปฏิบัติหน้า

แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากกรณีปฏิบัติหน้าที่ของการยาสูบแห่งประเทศไทย บังคับประมาณ พ.ศ. 2566 รอบที่ 1 (1 ตุลาคม 2565 - 31 มีนาคม 2566)

30/04/2023

1 / 17 64%

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศกย. สกย.) โทร. 02-006-0000-111111 วันที่ ๕ เมษายน 2566

เรื่อง รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากกรณีปฏิบัติหน้าที่ (รอบที่ ๑) บังคับประมาณ ๒๕66

เรียน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย

ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย ได้แจ้งเวียนนโยบายการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากกรณีปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งขอทราบถึงมติของหน่วยงานต่างๆ ดำเนินการไว้แล้วหรือไม่ และมีมาตรการการป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการทุจริตในกรณีรับของขวัญและของกำนัลจากหน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานเอกชน และประชาชน ตามนโยบาย No Gift Policy หรือไม่ เพื่อให้หน่วยงานการยาสูบแห่งประเทศไทยสามารถปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy จากกรณีปฏิบัติหน้าที่ ตามแผนงานรอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖ นี้

การรายงานส่งมาพร้อมนี้ ขอให้ดำเนินการแจ้งหน่วยงานการยาสูบแห่งประเทศไทย No Gift Policy จากกรณีปฏิบัติหน้าที่ (รอบที่ ๑) บังคับประมาณ ๒๕66 ตามแผนงานรอบที่ ๑ และรายงานผลการดำเนินงาน No Gift Policy จากกรณีปฏิบัติหน้าที่ (รอบที่ ๑) บังคับประมาณ ๒๕66 ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖ นี้

ในกรณีมีข้อสงสัย กรุณาติดต่อศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย โทร. 02-006-0000-111111 หรือ E-mail : acc@tas.nacc.go.th หรือ โทรสาร 02-006-0000-111111

๑. การประกาศเจตนาตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑.	การยาสูบแห่งประเทศไทย	๑๙ ธ.ค. ๒๕๖๕	เอกสารแนบ ๑

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑.	การยาสูบแห่งประเทศไทย	๑ มี.ค. ๒๕๖๖	ประกาศมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	เอกสารแนบ ๒

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากกรณีปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ		จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ		
๑) หน่วยงานภาครัฐ		-
๒) หน่วยงานภาคเอกชน		-
๓) ประชาชน		-
๔) อื่นๆ		-
รับในนาม		
๑) หน่วยงาน		-
๒) บุคคล		-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ		
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้		-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน		-
๓) อื่นๆ โปรดระบุ		-

กิจกรรม 8.1) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) 2566

INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT 2023

ขอเชิญบุคลากร หน่วยงานภาครัฐ ที่ปฏิบัติงานมา ไม่น้อยกว่า 1 ปี

ระบุ CODE หน่วยงาน "ยสท."

พนักงาน ยสท. วิธีการง่ายๆ เพียงสแกน QR Code

754a51

INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT 2023

ขอเชิญผู้บริหาร หรือผู้ติดต่อของ หน่วยงานรัฐ

ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส

ประเมินง่าย ๆ ใน 3 นาที

1. เพียงเข้าไปที่เว็บไซต์ itas.nacc.go.th
2. กรณีสถานการณ์ฉุกเฉิน ให้ท่านติดต่อศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานนี้โดยตรง

ศกย. การยาสูบแห่งประเทศไทย

การยาสูบแห่งประเทศไทย Tobacco Authority of Thailand

ขอเชิญชวนประชาชนที่เคยติดต่อรับบริการจากการยาสูบแห่งประเทศไทย ร่วมประเมิน ITA เพื่อสแกน QR Code

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย โทร. 02-006-0000-111111 หรือ E-mail : acc@tas.nacc.go.th หรือ โทรสาร 02-006-0000-111111

CALL CENTER 02-229-1000 www.thaitobacco.or.th

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สถานะ: กำลังให้คะแนน

ไม่มีการเปิดเผยบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

มีการเปิดเผยบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

<https://www.thaitobacco.or.th/>

<https://www.thaitobacco.or.th/2023/04/0056926.html>

<https://www.thaitobacco.or.th/2022/08/00230.html>

ขั้นตอนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ: บังคับประมาณ 2566

1. เข้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน <https://www.thaitobacco.or.th>
2. หมอดหมูคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปี

การยาสูบแห่งประเทศไทย ร่วมลงนามความร่วมมือ “การขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและบรรษัทภิบาล” ยึดหลักองค์คุณธรรม สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้

© 21/04/2023

นายภูมิชาติ พงษ์พันธุ์งาม ผู้ว่าการการยาสูบแห่งประเทศไทย (ยสท.) ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและบรรษัทภิบาล ระหว่าง สำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน 51 แห่ง โดยมี นายวิษณุ เครืองาม รองนายกรัฐมนตรี คณะกรรมการ ป.ป.ช.และองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) ร่วมเป็นสักขีพยาน และ นางสุภา สุวรรณจุกะ กรรมการ ป.ป.ช. เป็นประธานในพิธีเปิดงาน

สำหรับการลงนามความร่วมมือการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและบรรษัทภิบาลดังกล่าว มีเป้าหมายเพื่อให้หน่วยงานรัฐวิสาหกิจทุกแห่ง นำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. 2566 – 2570) ไปขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม ตามหลัก “Apply or Explain” โดยตั้งเป้าหมายในปี พ.ศ. 2570 เรื่องร้องเรียนการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจจะลดน้อยลง ภายใต้การบริหารกิจการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งการยาสูบแห่งประเทศไทยพร้อมยึดหลักความเป็นองค์กรคุณธรรม ที่บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ สำหรับพิธีลงนามดังกล่าวจัดขึ้น ณ ห้องนทบุรี 1 สำนักงาน ป.ป.ช. สนามบินน้ำ เมื่อวันที่ 20 เมษายน 2566



- **เดือนพฤษภาคม 2566**

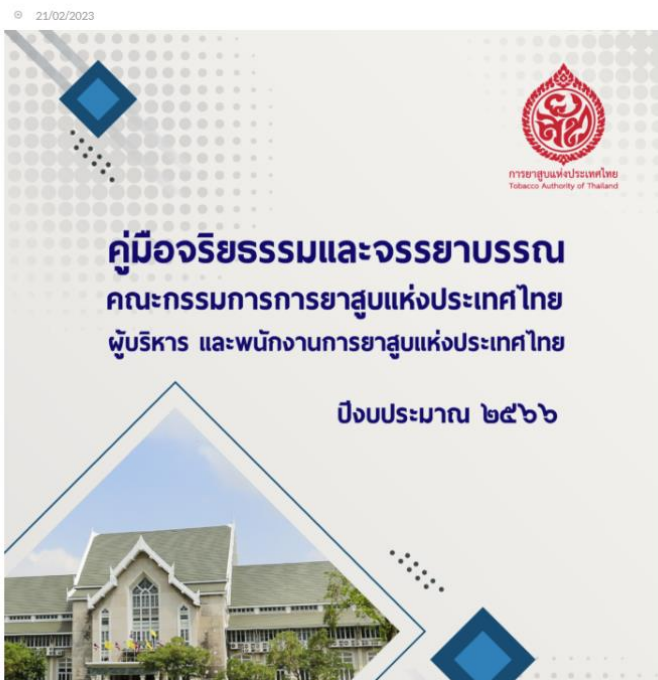
(กิจกรรม 3.3) การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติให้มีค่านิยมสุจริต

เจ้าหน้าที่ของการยาสูบแห่งประเทศไทย เข้าร่วมประชุมชี้แจงการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ 2566 ตามหลักเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม และการกรอกข้อมูลลงในแบบฟอร์มการประเมินคุณธรรม โดยมีผู้แทนกรมการศาสนา ที่รับผิดชอบมาอธิบายและชี้แจงเรื่องดังกล่าว และมีหน่วยงานรัฐวิสาหกิจมาร่วมประชุมในครั้งนี้ด้วย เมื่อวันที่จันทร์ที่ 29 พฤษภาคม 2566 เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุมวายุภักษ์ 1 กระทรวงการคลัง



(กิจกรรม 5.1) นโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี และเผยแพร่สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ คณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย ผู้บริหาร และพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย ปีงบประมาณ 2566



กรมพัฒนาทรัพยากรบุคคล
เลขที่ 449
วันที่ 10 สิงหาคม 2566
เวลา 15:38

บันทึกข้อความ
วันที่ 10 สิงหาคม 2566
เวลา 15:38 น.

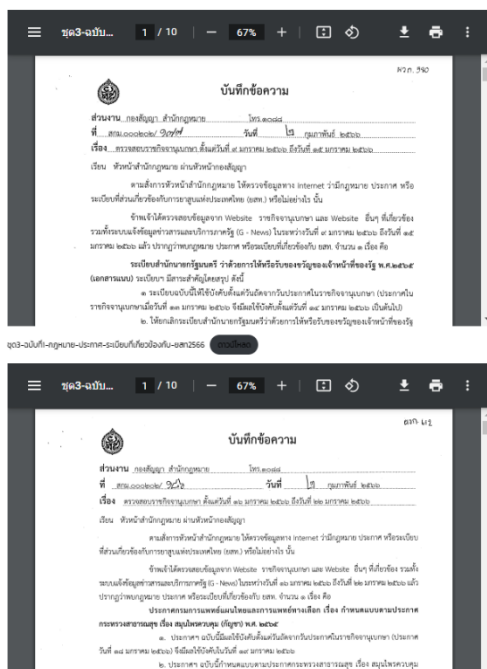
ส่วนงาน สำนักงานยวบยบ้านไร่
ที่ กษย.120601/745
เรื่อง ขออนุมัติการจัดฝึกอบรมหลักสูตร "จริยธรรมในกาทำงานสุจริตด้วยใจ" ประจำปีงบประมาณ 2566.
เรียน ผู้อำนวยการฝ่ายโยธา

- เรื่องย่อก่อน
 - ตามบันทึกที่ กษย.070000/1040 ลงวันที่ 29 กันยายน 2565 ให้สำนักงาน ดำเนินการตามแผนฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ 2566 ของกรมพัฒนาทรัพยากรบุคคล ฝ่ายทรัพยากรบุคคล หลักสูตร "จริยธรรมในกาทำงานสุจริตด้วยใจ" ให้กับพนักงานยวบยทุกระดับส่วนภูมิภาค
 - ในปีงบประมาณ 2566 สำนักงานยวบยบ้านไร่ มีโครงการที่จะจัดฝึกอบรมหลักสูตร "จริยธรรมในกาทำงานสุจริตด้วยใจ" หัวข้อ "การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล" ให้แก่พนักงานในสังกัด ได้แก่พนักงาน รายเดือนและรายวันภูมิภาค รวมจำนวน 54 คน ในวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2566 เวลา 08.30 -15.30 น. ณ วัดศรีบุญเรือง ตำบลบ้านไร่ อำเภอบ้านไร่ จังหวัดขอนแก่น



(กิจกรรม 5.2) การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติตามภารกิจในกรอบของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับและจริยธรรม (Compliance)

การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติตามภารกิจในกรอบของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับและจริยธรรม (Compliance) ที่เกี่ยวข้องกับ ยสท. (ชุดที่ 3) ประจำปีงบประมาณ 2566



(กิจกรรม 6.1) ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิดชอบ (Integrity and Accountability)

ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร การยาสูบแห่งประเทศไทย
Tobacco Authority of Thailand

คลังเก็บหมวดหมู่: มาตรา 9 (8) สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง (สขร1) ประจำเดือน ของการยาสูบแห่งประเทศไทย

กองจัดหาดังประเทศ ([คลิกเอกสารแนบ](#))

กองจัดหาในประเทศ ([คลิกเอกสารแนบ](#))

กองขนส่ง ยสท.โรจนะ ([คลิกเอกสารแนบ](#))

กองประสานงานภูมิภาค ฝ่ายนโยบาย

สำนักคุณภาพและสิ่งแวดล้อม ([คลิกเอกสารแนบ](#))

สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ ([คลิกเอกสารแนบ](#))

มาตรา 9 (8) สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง (สขร1) ประจำเดือน ของการยาสูบแห่งประเทศไทย

สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง (สขร1) ประจำ

(กิจกรรม 8.1) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) 2566

สถานะการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

หน่วยงาน : การยาสูบแห่งประเทศไทย

ปีงบประมาณ 2566 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

การตอบแบบวัดการรับรู้เชิงภาพรวม

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ส่วนที่ 1) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ส่วนที่ 2) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ทั้งหมด 285	ทั้งหมด 154	ทั้งหมด 16
ตอบครบตามจำนวนขั้นต่ำ	ตอบครบตามจำนวนขั้นต่ำ	ตอบครบตามจำนวนขั้นต่ำ

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ: (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สถานะ: **ให้คะแนนแล้ว**

INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT 2023

IIT ขอเชิญบุคลากรหน่วยงานภาครัฐที่ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 1 ปี

ระบุ CODE หน่วยงาน "ยสท."

พนักงาน ยสท. วิธีการง่ายๆ เพียงสแกน QR Code

754a51

ศูนย์ปฏิบัติการด้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศนท.ยสท.)

INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT 2023

EIT ขอเชิญผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อของหน่วยงานรัฐ

ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ประเมินง่าย ๆ ใน 3 นาที

1. เพียงเข้าไปที่เว็บไซต์ itas.macc.go.th
2. กับทางหน่วยงานภาครัฐ ที่ท่านเคยติดต่อหรือรับบริการ เพื่อให้คะแนนและให้ข้อมูลแก่ผู้รับบริการของหน่วยงานนั้นโดยตรง

ศนท. การยาสูบแห่งประเทศไทย

ศูนย์ปฏิบัติการด้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย

การยาสูบแห่งประเทศไทย
Tobacco Authority of Thailand

ขอเชิญชวนประชาชนที่เคยติดต่อรับบริการจากการยาสูบแห่งประเทศไทยร่วมประเมิน ITA เพียงสแกน QR Code

CALL CENTER 02-729-1000 www.thaitobacco.or.th

● **เดือนมิถุนายน 2566**

ประชุมคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.) ครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 15 มิถุนายน 2566 บันทึกที่ ฝอส.160000/169 ลงวันที่ 2 มิถุนายน 2566

- รายงานสถานะการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ (IIT, EIT, OIT)
- สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท.
- การประเมิน “องค์กรคุณธรรม” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



(กิจกรรม 3.1) เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้มีความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบ บทลงโทษ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

- สำนักกฎหมาย บรรยายให้ความรู้กับพนักงานภายในได้เข้าใจและถือปฏิบัติพนักงานได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ซึ่งเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและการบังคับใช้กับ ยสท. และอยู่บนพื้นฐานความถูกต้อง เป็นปัจจุบันกับเหตุการณ์เสริมสร้างทัศนคติที่ดี และปลูกจิตสำนึกที่ดี ในการปฏิบัติงาน



(กิจกรรม 3.3) การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติให้มีค่านิยมสุจริต

ประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม และแผนดำเนินงานตามเป้าหมายองค์กรคุณธรรมของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2566

ตามผลการประเมิน แบ่งเป็น 3 ระดับ โดยระดับที่ 3 องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นระดับสูงสุด ซึ่งต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับฝ่าย/สำนัก ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” จำนวนไม่น้อยกว่า 70% ของจำนวนองค์กรในสังกัดฝ่าย/สำนัก หรือเทียบเท่าทั้งหมด

(ยสท. มีสังกัดระดับฝ่ายและสำนัก **รวมทั้งสิ้น 24 ส่วนงาน** ซึ่งต้องผ่านเกณฑ์ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” จำนวน 17 ส่วนงานขึ้นไป ทั้งนี้ ไม่รวมในระดับสายงาน เพื่อส่งผลให้ ยสท. เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)

หน้าแรก > คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) > กิจกรรมด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร > ประกาศการยาสูบแห่งประเทศไทย เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ

ประกาศการยาสูบแห่งประเทศไทย เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ 2566

12/06/2023

1-ยสท-ประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม... 1 / 8 64%

ประกาศการยาสูบแห่งประเทศไทย
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

การยาสูบแห่งประเทศไทย (ยสท.) เป็นองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและบริหารงานตามหลักการด้านการกำกับดูแลที่ดี มีธรรมาภิบาล รับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในกรณีนี้ ผู้บริหารและพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย ขอแสดงเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนการยาสูบแห่งประเทศไทยเป็นองค์กรคุณธรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เกิดทุนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และสืบสานวิถีวัฒนธรรมที่งดงามของไทยมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรพัฒนาตนเอง สะท้อนการมีคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู พร้อมทั้งปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ตามแนวคิดคุณธรรมนำการพัฒนา และกำหนดเป็นแผนดำเนินงานตามเป้าหมายองค์กรคุณธรรม เพื่อให้ทุกส่วนงานรับทราบและนำไปปฏิบัติ ดังนี้

พอเพียง หมายถึง ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลก ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุผลใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้อาจรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้

วินัย หมายถึง ปฏิบัติตนตามกติการาชการบรรณวิชาชีพขององค์กรและสังคมตามหน้าที่ พลเมืองที่ดีและเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

สุจริต หมายถึง มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง และเป็นธรรมไม่สลับซับซ้อน ไม่ยินยอมพร้อมใจต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

จิตอาสา หมายถึง การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม (การให้และเสียสละ อาทิ เช่น เงิน สิ่งของ ความรู้ ข่าวสาร แรงกาย กำลังใจ ใจดี และเวลา เพื่อให้บริการช่วยเหลือผู้ด้อยและส่วนรวม)


กตัญญู หมายถึง สำนึกบุญคุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ

2-ผู้ว่าการ-ลงนามเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม... 1 / 1 78%

ใบลงนามแสดงเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม
ของการยาสูบแห่งประเทศไทย
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ข้าพเจ้าและพนักงาน ขอแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการขับเคลื่อนตามประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เกิดทุนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และสืบสานวิถีวัฒนธรรมที่งดงามของไทยมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรพัฒนาตนเอง สะท้อนการมีคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู พร้อมทั้งปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ตามแนวคิดคุณธรรมนำการพัฒนา

ทั้งนี้ เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม จึงได้ลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน

(ลงชื่อ) 
(นายภูมิจิตต์ พงษ์พันธ์งาม)
ตำแหน่ง ผู้ว่าการการยาสูบแห่งประเทศไทย



การประเมินองค์คุณธรรม
การยาสูบแห่งประเทศไทย
“๒๔ ส่วนงาน”
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย
การยาสูบแห่งประเทศไทย ยึดมั่นในความดี สามัคคีร่วมใจ สุจริตโปร่งใส พัฒนายาสูบไทยให้ยั่งยืน #TOATเยี่ยม

CALL CENTER 02 229 1101
www.thaitobacco.or.th



(กิจกรรม 4.2) การสร้างความตระหนักถึงโทษของการกระทำทุจริต (Case Study) เพื่อให้เกิดความตระหนักรู้ และเกรงกลัวการกระทำทุจริต (ที่มาข้อมูล : สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)

กรณีศึกษา
ช่วยเหลือเปลี่ยนชื่อ และเปลี่ยนแปลง เลวบัตรประชาชน

นาย ก. เป็นเจ้าหน้าที่ฝ่ายทะเบียนและบัตร

นาย บ. ขอให้ นาย ก. ช่วยเปลี่ยนชื่อ และรายการทางทะเบียน เพื่อดำเนินงานที่ทำงานที่ต่างประเทศ

นาย ก. เรียกเก็บเงินเป็นค่าตอบแทนในการช่วยเหลือ ดำเนินการที่ขอเปลี่ยนแปลง โดย นาย ก. ใช้รหัสประจำตัวของตนเองเข้าไปในระบบข้อมูล แก้ไขรหัสประจำบ้าน และแก้ไขข้อมูลส่วนบุคคล ของ นาย บ. โดยสวมเลวประจำตัวประชาชน ของผู้อื่น

มติคณะกรรมการ ป.ป.ช.
การกระทำของ นาย ก. เป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 มาตรา 82 วรรคสาม มาตรา 85 วรรคสอง และมาตรา 98 วรรคสอง และเป็นความผิดทางอาญาตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา 90 มาตรา 149 มาตรา 157 และมาตรา 162 (1) (4) และเป็นความผิดตามพระราชบัญญัติการทะเบียนราษฎร พ.ศ. 2535 มาตรา 50

กรณีศึกษา
รับเงินในการแจ้งเกิดเงินกำหนด เพิ่มชื่อบุคคลในทะเบียนบ้าน จัดทำบัตรประชาชนโดยทุจริต

นาย ก. ได้ไปพบ นาย ข. ซึ่งทำหน้าที่ช่วยนายทะเบียนอำเภอ ณ สำนักทะเบียนอำเภอ

เพื่อให้เพิ่มชื่อในทะเบียนบ้านและทำบัตรประจำตัวประชาชน ให้กับ นาย ค. โดย นาย ข. ได้เรียกร้องเงินเป็นค่าตอบแทน ในการดำเนินการให้ ต่อมา นาย ก. ได้พานาย ค. ไปที่สำนักทะเบียนอำเภอ และ นาย ข. ได้ดำเนินการจัดทำคำร้องเกี่ยวกับ งานทะเบียนราษฎรให้นาย ก.

ผลของเงินแจ้งเกิดเงินกำหนดให้นาย ค. และจัดทำบัตรก็ยกย่องคำให้พยาน ลงชื่อรับรองว่า นาย ค. เป็นบุตรของ นาย ก. จากนั้นจึงเพิ่มชื่อ นาย ค. ลงในทะเบียนบ้าน หลังจากนั้น นาย ข. ได้เรียกร้องเงินจำนวน 2 ครั้ง ก่อนที่จะมอบบัตรประชาชนให้ การกระทำของ นาย ก. จึงเป็นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบและปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต เป็นเหตุให้ราชการได้รับความเสียหาย เป็นเจ้าพนักงานเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด สำหรับตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ และเป็นเจ้าพนักงานกระทำการรับมอบเอกสารเป็นเท็จ

มติคณะกรรมการ ป.ป.ช.
การกระทำของ นาย ข. เป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 มาตรา 82 วรรคสาม และมาตรา 98 วรรคสอง และเป็นความผิดทางอาญาตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา 149 มาตรา 157 และ มาตรา 162 ประกอบมาตรา 91

(กิจกรรม 6.1) ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิด (Integrity and Accountability)

คู่มือการใช้งาน SE-PLANNACC
ระบบติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการภาครัฐและประพฤติชอบในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. 2566 - 2570)

ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ (สำหรับหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ)

สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดจัดการประชุมชี้แจงความเข้าใจ และทดสอบระบบ SE-PLANNACC แก่หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. 2566 – 2570) ทั้งนี้ การดำเนินงานของ ยสท. อยู่ระหว่างการใช้ระบบ SE-PLANNACC พร้อมลงข้อมูลตามแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของการยาสูบ แห่งประเทศไทย ปีงบประมาณ 2566

(กิจกรรม 7.1) เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

(กิจกรรม 7.2) ส่งเสริมการประกอบธุรกิจ ที่สะอาด ปราศจากเงินสินบน (No Gift Policy)

รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต (รอบที่ 2) ของการยาสูบแห่งประเทศไทย ปีงบประมาณ 2566 โดยมีการกำหนดมาตรการเพื่อเปิดความเสี่ยงการทุจริตในขั้นตอนตรวจรับพัสดุ ทุกส่วนงานถือปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง (Transparent procurement Policy)

1. กำหนดร่างขอบเขตของงาน (TOR) หัวข้อหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้รับจ้างให้มีการแสดงตนพร้อมแสดงบัตรประชาชน ณ จุดตรวจสอบการเข้าปฏิบัติงาน และรับเอกสารคืนเมื่อพ้นกำหนดเวลาในการทำงานแต่ละวัน

2. ถือใช้มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ลงนามเอกสารรับรองระหว่างผู้ชนะการเสนอราคาและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง ตามนโยบายป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญ (No Gift Policy) ตามแบบ รร.4 (ประเมินเจ้าหน้าที่โดยคู่ค้า) เป็นการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในข้อคำถามเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญของกำนัลหรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการหรือไม่ ซึ่งเป็นมาตรการใหม่เพิ่มเติม จำนวน 1 มาตรการ จากเดิม 3 มาตรการที่ได้กำหนดให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและผู้ค้าหรือผู้เสนอราคาลงนามเอกสารรับรองความไม่เกี่ยวข้องกันแบบ รร.1 (สำหรับเจ้าหน้าที่), แบบ รร.2 (สำหรับคู่ค้า), แบบ รร.3 (สัญญาคุณธรรม) ทั้งนี้ จะต้องเผยแพร่แบบ รร.1 - รร.4 บนเว็บไซต์หลักของการยาสูบแห่งประเทศไทย



รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ 2566

(กิจกรรม 8.1) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) 2566


ขอชี้แจงเพิ่มเติมในหัวข้อ O8 Q&A ในระบบ ITAS ของสำนักงาน ป.ป.ช.

ตามบันทึกที่ ปช 0009/ว0039 ลงวันที่ 8 พฤษภาคม 2566 สำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งแนวทางและวิธีการชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยหน่วยงานสามารถชี้แจง/ให้คำอธิบายเพิ่มเติม ในกรณีที่เห็นว่าผลการตรวจให้คะแนนแบบวัด OIT ไม่เป็นไปตามองค์ประกอบด้านข้อมูลที่กำหนด ในช่วงระหว่างวันที่ 1 – 15 มิถุนายน 2566 ผ่านระบบ ITAS นั้น


สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลคะแนนตัวชี้วัดแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ 2566 ผ่านระบบ ITAS เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2566 ซึ่งการยาสูบแห่งประเทศไทย ได้ส่งตอบประเมินตัวชี้วัด OIT ไปยังสำนักงาน ป.ป.ช. จำนวน 43 ข้อ ผลปรากฏว่า หัวข้อ O8 Q&A ได้ 0 คะแนน จำนวน 1 ข้อ คิดเป็นร้อยละ 99 จาก 100 คะแนน (ในด้าน OIT) ในการนี้ คณะทำงาน ศปท. ยสท. ได้จัดทำเอกสารเพื่อขอชี้แจงเพิ่มเติมในหัวข้อ O8 Q&A เรียบร้อยแล้ว



ขอชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)



ยื่นชี้แจงเพิ่มเติม แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
การยาสูบแห่งประเทศไทย
ประจำปีงบประมาณ 2566

สถานะ :  **ขอชี้แจงเพิ่มเติมแล้ว**

← **แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)** →

1 การเปิดเผยข้อมูล 2 การป้องกันการทุจริต...

← **ยกเลิกการขอชี้แจงเพิ่มเติม** →

หมายเหตุ : ผลคะแนนประกาศผลในช่วงเดือน สิงหาคม 2566

- **เดือนกรกฎาคม 2566**

(กิจกรรม 3.1) เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้มีความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบ บทลงโทษ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

- ประชาสัมพันธ์ผ่านเสียงตามสายขององค์กร โดยให้พนักงาน ยสท. เข้าใจในกฎระเบียบ บทลงโทษ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง แนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องขององค์กร เพื่อลดการร้องเรียน และแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร

- ระเบียบการยาสูบแห่งประเทศไทย ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของการยาสูบแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2566 (สำนักกฎหมาย กองพัฒนากฎหมายและระเบียบ บันทึกที่ สกม.000203/1116 ลงวันที่ 13 กรกฎาคม 2566) และราชกิจจานุเบกษา ประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ

ระเบียบการยาสูบแห่งประเทศไทย
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของการยาสูบแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๖
และราชกิจจานุเบกษา ประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ



ที่มา : กองพัฒนากฎหมายและระเบียบ สำนักกฎหมาย
(บันทึกที่ สกม.๐๐๐๒๐๓/๑๑๑๖ วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖)

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย
การยาสูบแห่งประเทศไทย ยึดมั่นในความดี สามัคคีร่วมใจ สุจริตโปร่งใส พัฒนายาสูบไทยให้ยั่งยืน #TOATเยี่ยม

CALL CENTER ๐๒ ๒๒๙ ๑๐๐๐
www.thaitobacco.or.th



(กิจกรรม 3.3) การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติให้มีค่านิยมสุจริต
(กิจกรรม 6.1) ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิด (Integrity and Accountability)

สำนักงาน ป.ป.ช. จัดทำองค์ความรู้หลักสูตร “การป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์” รูปแบบบทเรียนอบรมออนไลน์ (e-Learning) ระยะสั้น เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้มาตรฐานเรื่องการขัดกันแห่งผลประโยชน์ และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์ให้แก่เจ้าพนักงานของรัฐและประชาชนผู้สนใจสามารถแยกแยะการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมเพื่อป้องกันมิให้เกิดการกระทำที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์อันเป็นสาเหตุหนึ่งนำไปสู่การทุจริต

 **สำนักพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาล**
สำนักงาน ป.ป.ช.

ขอเชิญผู้ที่สนใจ เข้าเรียนรู้



หลักสูตรการป้องกันการกระทำผิด เกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์

เนื้อหาภายในหลักสูตร

- 1. แนะนำหลักสูตร
- 2. ความรู้เกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์
- 3. กฎหมายที่มีบทบัญญัติเกี่ยวกับการขัดกันฯ
- 4. กฎหมายป.ป.ช. ที่เกี่ยวข้องกับการขัดกันฯ
- 5. หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าพนักงานของรัฐ
- 6. กรณีศึกษาการกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดกันฯ
- 7. แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันการขัดกันฯ สำหรับเจ้าพนักงานของรัฐ

พร้อมรับเกียรติบัตร ฟรี!!!
เมื่อทำแบบทดสอบหลังการเรียนรู้เสร็จสิ้น*
*มีคะแนน 80% ขึ้นไป (16 จาก 20 ข้อ)

ตั้งแต่วันนี้ - 30 กันยายน พ.ศ. 2566
ทาง QR Code บนแบนเนอร์ หรือคลิกที่นี่

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม โทร 0 2528 4800
กรณีเนื้อหาในหลักสูตร ต่อ 7121 กรณีปัญหาแบบทดสอบหรือการรับเกียรติบัตร ต่อ 7122

(กิจกรรม 4.2) การสร้างความตระหนักถึงโทษของการกระทำทุจริต (Case Study) เพื่อให้เกิดความตระหนักรู้ และเกรงกลัวการกระทำทุจริต สาระน่ารู้จากศูนย์ ศปท. ยสท. : เอื้อประโยชน์ให้ผู้รับจ้าง เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง (ที่มาข้อมูล : สำนักกฎหมาย)

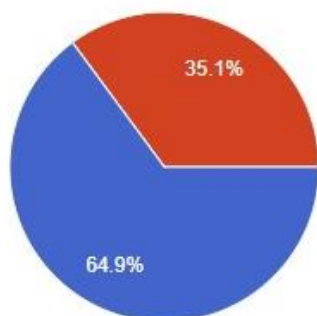


(กิจกรรม 9.1) แบบวัดการรับรู้ทัศนคติและค่านิยมสุจริตในการป้องกันการทุจริตของพนักงาน ยสท.

หัวข้อ : แบบสำรวจทัศนคติและค่านิยมสุจริตในการป้องกันการทุจริตของพนักงาน ยสท. ปีงบประมาณ 2566
เป้าหมาย : ร้อยละทัศนคติและค่านิยมสุจริตในการป้องกันการทุจริตของพนักงาน ยสท. **ไม่น้อยกว่า 95%**

คณะทำงานฯ ศปท. ยสท. บันทึกที่ ผอส.160000/190 ลงวันที่ 6 กรกฎาคม 2566 เรื่อง ขอความร่วมมือตอบแบบสำรวจทัศนคติและค่านิยมสุจริตในการป้องกันการทุจริตของพนักงาน ยสท. ปีงบประมาณ 2566 ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของการยาสูบแห่งประเทศไทยปีงบประมาณ 2566 ซึ่งคณะทำงานฯ ดำเนินกิจกรรมตามแผนงานและกำหนดให้มีการจัดทำแบบสำรวจทัศนคติและค่านิยมสุจริตในการป้องกันการทุจริตของพนักงาน ยสท. โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. เพื่อทราบทัศนคติและค่านิยมสุจริตในการป้องกันการทุจริตของพนักงาน ยสท.
2. เพื่อปรับปรุงมาตรการป้องกัน เสริมสร้างองค์ความรู้ และสร้างการรับรู้ในนโยบายต่อต้านการทุจริตของ ยสท.
3. สอดคล้องกับตัวชี้วัด (KPI) รายบุคคล ครั้งที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2566
 ตัวชี้วัดตามนโยบายองค์กร : งานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) (A3)



● ระดับปฏิบัติการ
 ● ผู้บริหารระดับหัวหน้ากองขึ้นไป

สำรวจพนักงาน ยสท. ทุกระดับ/ทุกส่วนงาน
 - ผู้บริหารระดับหัวหน้ากองขึ้นไป จำนวน 85 คน
 - ระดับปฏิบัติการ จำนวน 155 คน

รวมทั้งหมด 240 คน

การคำนวณกลุ่มตัวอย่างตามสูตร

การใช้เกณฑ์หรือการประมาณการ

- จำนวนประชากรทั้งหมดเป็น**หลักร้อย** ขนาดกลุ่มตัวอย่าง **15-30%**
- จำนวนประชากรทั้งหมดเป็น**หลักพัน** ขนาดกลุ่มตัวอย่าง **10-15%**
- จำนวนประชากรทั้งหมดเป็น**หลักหมื่น** ขนาดกลุ่มตัวอย่าง **5-10%**

เช่น

จำนวนประชากรมี 250 คน ใช้กลุ่มตัวอย่าง 38-75 คน

จำนวนประชากรมี 1,700 คน ใช้กลุ่มตัวอย่าง 170-255 คน

จำนวนประชากรมี 36,000 คน ใช้กลุ่มตัวอย่าง 1,800-3,600 คน

จำนวนพนักงาน ยสท. ปีงบประมาณ 2566

จำนวน 2,251 คน / สํารวจ 240 คน

ขนาดกลุ่มสํารวจคิดเป็น 10 %

* จำนวนกลุ่มสํารวจ เท่ากับปีงบประมาณ 2565 *



แบบสำรวจทัศนคติและค่านิยมสุจริตในการป้องกันการทุจริต
ของพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

สอดคล้องกับตัวชี้วัด (KPI)
รายบุคคล ครั้งที่ ๒
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดตามนโยบายองค์กร
งานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

(A๓)



ภายในวันศุกร์ที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖

**แบบสำรวจทัศนคติและค่านิยมสุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ของพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2566
"พนักงาน ยสท. จำนวน 240 คน / 2,251 คน"**

ผู้บริหารระดับหัวหน้ากองขึ้นไป		85 คน			
ระดับปฏิบัติการ		155 คน			
ข้อ.	รายละเอียด	จำนวนทั้งหมด	✓	✗	
1	ผู้บริหาร ยสท. ให้ความสำคัญและเป็นผู้นำองค์กรในการขับเคลื่อนตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของ ยสท. หรือไม่	240	237.00	3.00	
2	ท่านรับทราบ ประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของ ยสท. ผ่านทุกช่องทางประชาสัมพันธ์ขององค์กร หรือไม่	240	236.00	4.00	
3	ท่านรับทราบ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ได้เพิ่มเติมกระบวนการตรวจสอบ แบบฟอร์ม รร.4 (ประเมินเจ้าหน้าที่โดยลูกค้า) ตามนโยบายฯ (No Gift Policy) หรือไม่	240	225.00	15.00	x
4	ท่านจะส่งเสริมตามประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมของ ยสท. คุณธรรม 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) เพื่อขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ หรือไม่	240	240.00	0.00	✓
5	ท่านจะมุ่งมั่นต่อต้านและลดการเกิดทุจริตในองค์กรทุกประเภท สร้างค่านิยมวัฒนธรรมสุจริต	240	240.00	0.00	✓
6	ท่านพบเห็น พฤติกรรมที่สื่อถึงการโกงหรือทุจริต มีการให้และรับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่หรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยจรรยา ที่มีมูลค่าเกินกว่า 3,000.- บาท หรือไม่	240	ไม่พบเห็น 235.00	พบเห็น 5.00	
7	การเปิดโอกาสให้พนักงาน ยสท. และบุคคลภายนอก สามารถร้องเรียนการกระทำผิดกฎระเบียบ การทุจริต ผ่านศูนย์รับเรื่องร้องเรียนได้หลายช่องทาง จะสามารถช่วยลดปัญหาการทุจริตได้หรือไม่	240	234.00	6.00	
8	ตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณฯ พนักงานปฏิบัติหน้าที่ซื่อสัตย์สุจริต ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน มีทัศนคติที่ดี รวมทั้งเพิ่มพูนความรู้และทักษะ เพื่อเกิดประโยชน์และประสิทธิภาพต่อองค์กรได้	240	237.00	3.00	
9	การยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ในทางราชการ จะต้องได้รับอนุญาตหรืออนุมัติจากหัวหน้าส่วนงาน/ผู้อำนวยการฝ่าย/เทียบเท่าที่ได้รับมอบหมายก่อนการนำทรัพย์สินดังกล่าวไปใช้ หรือไม่	240	238.00	2.00	
10	ท่านรับทราบ กิจกรรม “บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต” ได้คัดเลือกพนักงานทุกส่วนงาน ซึ่งปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในจริยธรรมและจรรยาบรรณ และยกย่องเชิดชูเพื่อให้เกิดความภาคภูมิใจแก่พนักงาน หรือไม่	240	237.00	3.00	
รวม		2400	2359.00	41.00	
รวมผลการประเมิน (ร้อยละ)		100	98.29	1.71	

เป้าหมาย : ร้อยละทัศนคติและค่านิยมสุจริตในการป้องกันการทุจริตของพนักงาน ยสท. **ไม่น้อยกว่า 95%**

ผลทัศนคติและค่านิยมสุจริตในการป้องกันการทุจริตของพนักงาน ยสท. ปีงบประมาณ 2566 **คิดเป็นร้อยละ 98.29**

หมายเหตุ : ปีงบประมาณ 2565 ได้ค่าเฉลี่ย คิดเป็นร้อยละ 97.92

(กิจกรรม 8.1) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) 2566

สถานะการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

หน่วยงาน : การยาสูบแห่งประเทศไทย


ปีงบประมาณ 2566

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบปร...




การตอบแบบวัดการรับรู้ของในภาพรวม

IIT


แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566			
ทั้งหมด		285	
 ตอบครบตามจำนวนขั้นต่ำ			
จำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	จำนวนค่าขั้นต่ำ	ตอบโดยผู้ประเมิน	ตอบโดยสาธารณชน
2251	225	-	285

EIT ส่วนที่ 1

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ส่วนที่ 1) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566			
ทั้งหมด		156	
 ตอบครบตามจำนวนขั้นต่ำ			
จำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	จำนวนค่าขั้นต่ำ	ตอบโดยผู้ประเมิน	ตอบโดยสาธารณชน
150	30	-	156

EIT ส่วนที่ 2

ประเมินโดยผู้ตรวจประเมินฯ

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ส่วนที่ 2) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566			
ทั้งหมด		20	
 ตอบครบตามจำนวนขั้นต่ำ			
จำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	จำนวนค่าขั้นต่ำ	ตอบโดยผู้ประเมิน	ตอบโดยสาธารณชน
150	10	20	-

OIT

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ: (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	
สถานะ	ให้คะแนนแล้ว

- **เดือนสิงหาคม 2566**

(กิจกรรม 3.3) การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติให้มีค่านิยมสุจริต

แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของการยาสูบแห่งประเทศไทย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบที่ 2 (1 เมษายน 2566 – 30 กันยายน 2566)

15/08/2023

รายงาน-No-Gift-Policy-ของ-ยสท-ร... 3 / 4 76%

แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับหน่วยงาน : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน รอบ ๑๒ เดือน
(๑ ส.ค. ๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๖๖) (๑ เม.ย. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖)

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ การยาสูบแห่งประเทศไทย
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงานข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑.	การยาสูบแห่งประเทศไทย	๑๙ ส.ค. ๒๕๖๕	คิวอาร์โค้ด (๑)

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑.	การยาสูบแห่งประเทศไทย	๑ มี.ค. ๒๕๖๖	ประกาศมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	คิวอาร์โค้ด (๒)

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-
๓) ประชาชน	-

การยาสูบแห่งประเทศไทยมีเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ เสริมสร้างองค์ความรู้ สร้างการรับรู้เกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy และสร้างความตระหนักถึงโทษของการกระทำทุจริต (Case Study) โดยดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ทุกส่วนงานในองค์กรใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด การดำเนินงานของการยาสูบแห่งประเทศไทยสำเร็จตามเป้าหมาย ไม่มีปัญหาและอุปสรรค



(๑) ประกาศนโยบาย No Gift Policy



(๒) ประกาศมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง (Transparent procurement Policy)

**โครงการหรือการดำเนินงานที่โดดเด่น หรือมีความสำคัญต่อการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้
ยุทธศาสตร์ชาติ(21) ประจำปีงบประมาณ 2566**

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ที่ กค ๐๒ ๑๑/ศปท./ว 252 ลงวันที่ 8 สิงหาคม 2566 ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลัง ให้คัดเลือกการดำเนินการโครงการหรือการดำเนินงานที่โดดเด่น หรือมีความสำคัญต่อการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2566 จำนวน 1 เรื่อง โดยให้จัดส่งไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงการคลัง และอีเมล : acocplan@gmail.com ภายในวันที่ 15 สิงหาคม 2566 นั้น

การยาสูบแห่งประเทศไทย ขอนำส่งโครงการหรือการดำเนินงานที่โดดเด่นฯ ประจำปีงบประมาณ 2566 (บันทึกข้อความที่ ยสท.160000/2631 ลงวันที่ 15 ส.ค. 2566)

ก.บ.ค.
กระทรวงการคลัง

ITA

ส.อ.ช.
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ยาสูบร่วมพลังต้าน
CORRUPTION

การดำเนินงานของโครงการ (ตามเกณฑ์ข้อ 8.1 – 8.6)
รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ
“การยาสูบแห่งประเทศไทย” ประจำปีงบประมาณ 2566

ยาสูบร่วมพลังต้าน

ส.อ.ช. AA

★
ขอเชิญ
ร่วมงาน
★

สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน

สัมมนาเครือข่าย ธรรมาภิบาล



ภายใต้โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาล
และการมีส่วนร่วมของภาครัฐและภาคประชาชน

วันศุกร์ที่ 25 สิงหาคม 2566 เวลา 08.30 - 12.30 น.

หัวข้อบรรยายพิเศษ

*ผู้ตรวจการแผ่นดินกับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
โดย นายสมศักดิ์ สุวรรณสุจริต ประธานผู้ตรวจการแผ่นดิน

*การมีส่วนร่วมของภาคประชาชนกับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
โดย รศ.อิสสรีย์ หรรษาจรูญโรจน์ ผู้ตรวจการแผ่นดิน

เสวนาและแลกเปลี่ยนเรียนรู้

เรื่อง ธรรมาภิบาลกับการดำเนินงาน
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

โดย

นายทรงศักดิ์ สายเชื้อ ผู้ตรวจการแผ่นดิน

ผู้แทนจากสำนักงานศาลปกครอง

ผู้แทนจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

ผู้แทนจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน



เข้าร่วมกิจกรรมผ่านช่องทาง
Facebook Fanpage สพพ.

รายละเอียดกิจกรรมสัมมนาเครือข่ายธรรมาภิบาล



สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน สำนักเครือข่ายและการมีส่วนร่วม
ติดต่อสอบถาม : คุณมุกกรินทร์ อินด้า หมายเลขโทรศัพท์ 0 2141 9345
คุณจิราภา ยศโรสง หมายเลขโทรศัพท์ 0 2141 9279



ITAS NACC
ITAS NACC

วันพฤหัสบดีที่ 10 สิงหาคม พ.ศ. 2566 เวลา 13.30 – 15.00 น.
ณ ห้องนันทบุรี 1 อาคาร 4 สำนักงาน ป.ป.ช. (สนามบินน้ำ) จังหวัดนนทบุรี



ITA DAY 2023

Growth & Goals

เติบโตสู่เป้าหมาย

การประกาศผลการประเมิน ITA

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



พล.ต.อ. วิชสว ประสารราชกิจ
ประธานกรรมการ ป.ป.ช.

13.30 – 13.33 น. พิธีกรกล่าวต้อนรับ

เข้าสู่การประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2566 (ITA DAY 2023: GROWTH & GOALS)

13.33 – 13.35 น. วัตถุประสงค์เปิดงาน

ITA DAY 2023: GROWTH & GOALS



นายนิวัติไชย เกษมมงคล
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

13.35 – 13.45 น. การแถลงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

พล.ต.อ. วิชสว ประสารราชกิจ ประธานกรรมการ ป.ป.ช.

13.45 – 13.46 น. วัตถุประสงค์ “TRANSPARENCY STARTS WITH YOU”

สังคมจะโปร่งใส เริ่มได้จากตัวคุณ



นายวิชิต นิลกาญจน์
ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

13.46 – 14.45 น. สัมภาษณ์พิเศษในหัวข้อ ความเปลี่ยนแปลง
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ
และทิศทางการพัฒนาเครื่องมือการประเมินในอนาคต

พล.ต.อ. วิชสว ประสารราชกิจ ประธานกรรมการ ป.ป.ช.

นายนิวัติไชย เกษมมงคล เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

นายวิชิต นิลกาญจน์ ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ดำเนินรายการโดย นายณัฐธีร์ โทศลพิศขัญ



นายณัฐธีร์ โทศลพิศขัญ
ผู้ดำเนินรายการ

14.45 – 14.58 น. Q&A

ช่วงตอบข้อซักถามสื่อมวลชนและผู้เข้าร่วมงาน

14.58 – 15.00 น. พิธีกรกล่าวปิดงาน ITA DAY 2023

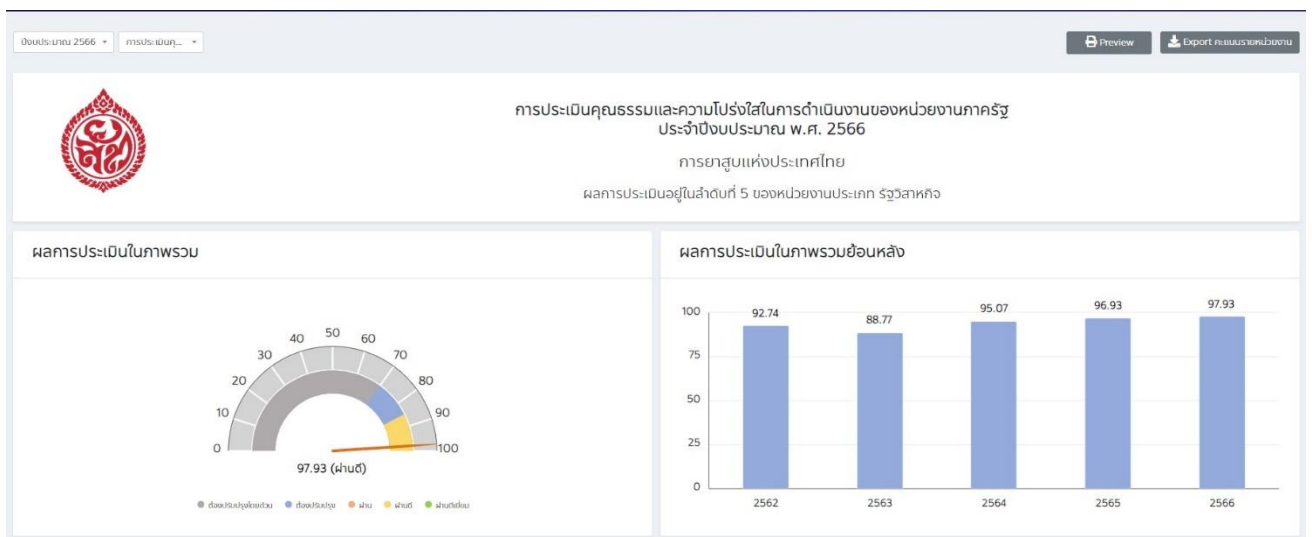
| หมายเหตุ กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2566

การยาสูบแห่งประเทศไทย ได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2566 ได้ **97.93 คะแนน อยู่ในระดับผ่านดี** (จากเดิม ปีงบประมาณ 2565 ได้ 96.93 คะแนน)

ยสท. ได้ลำดับที่ 5 จากจำนวน 51 รัฐวิสาหกิจ และได้ลำดับที่ 2 จาก 29 หน่วยงานสังกัดกระทรวงการคลัง โดยบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม 85 คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายเครื่องมือ ประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2, และ OIT ที่มีค่าคะแนน 85 คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยสท. ปีงบประมาณ 2566 ร่วมกันขับเคลื่อนและดำเนินงานตามแผนงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์ ส่งผลให้การประเมิน ITA ของ ยสท. ได้คะแนนสูงขึ้น นำมาสู่การเป็นองค์กรที่บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและมีความโปร่งใส คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วนด้วยความรับผิดชอบต่อประเทศชาติและสังคม



กลุ่มกระทรวงการคลัง		ยสท. ลำดับที่ 2
อันดับ	ชื่อหน่วยงาน	คะแนน
1	ธนาคารออมสิน	98.56
2	การยาสูบแห่งประเทศไทย	97.93
3	ธนาคารอาคารสงเคราะห์	97.91
4	บสย.ประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อม	97.59
5	โรงงานไฟ กสสพ.สว.ปตท.	96.99

กลุ่มรัฐวิสาหกิจ		ยสท. ลำดับที่ 5
อันดับ	ชื่อหน่วยงาน	คะแนน
1	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	99.35
2	ธนาคารออมสิน	98.56
3	องค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย	98.28
4	การประปานครหลวง	98.18
5	การยาสูบแห่งประเทศไทย	97.93



ยาสูบรวมพลังต้าน CORRUPTION

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ 2566

การยาสูบแห่งประเทศไทย ได้รับคะแนน

97.93

 ระดับผ่านดี

#ปีงบประมาณ 2565 ได้คะแนน 96.93 ระดับ AA



“ยสท. เป็นองค์กรบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส
คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน ด้วยความรับผิดชอบต่อประเทศชาติ และสังคม”



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2566

การยาสูบแห่งประเทศไทย

ได้รับคะแนน **97.93** ระดับผ่านดี
#ปีงบประมาณ 2565 ได้คะแนน 96.93 ระดับ AA

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
(Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

คะแนนรวม

98.70

ปีงบประมาณ 2565 = 96.68

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
(External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

คะแนนรวม

94.39

ปีงบประมาณ 2565 = 93.07

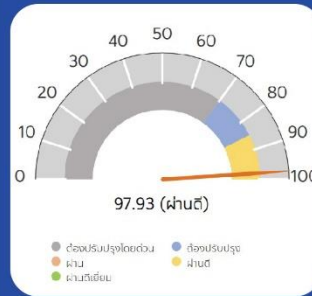
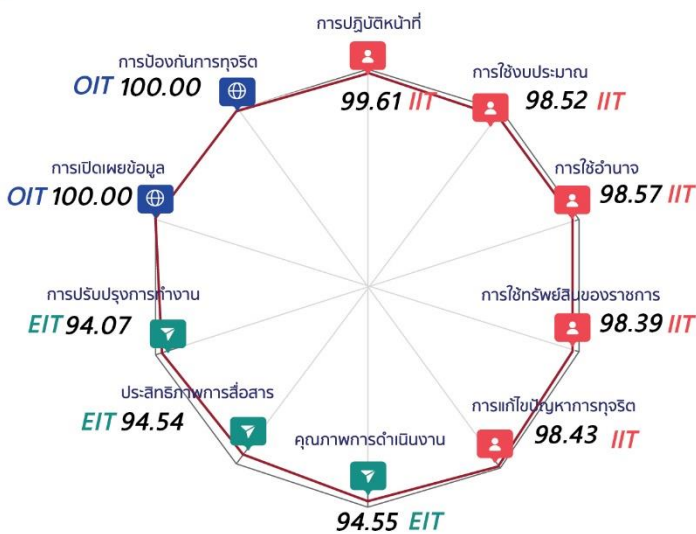
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

คะแนนรวม

100.00

ปีงบประมาณ 2565 = 100.00



ระดับผลการประเมินฯ ITA 2566
(รูปแบบใหม่)

กลุ่มกระทรวงการคลัง

ยสท. ลำดับที่ **2**
จากทั้งหมด 29 หน่วยงาน

อันดับ	ชื่อหน่วยงาน	คะแนน
1	กรมสรรพสามิต	98.56
2	การยาสูบแห่งประเทศไทย	97.93
3	กรมการอาหารสงเคราะห์	97.91
4	บริษัทประกันสินเชื่อดอกสาหรณขนาดย่อม	97.59
5	โรงงานไฟ กรมสรรพสามิต	96.99

กลุ่มรัฐวิสาหกิจ

ยสท. ลำดับที่ **5**
จากทั้งหมด 51 หน่วยงาน

อันดับ	ชื่อหน่วยงาน	คะแนน
1	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	99.35
2	กรมการออมสิน	98.56
3	องค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย	98.28
4	การประปานครหลวง	98.18
5	การยาสูบแห่งประเทศไทย	97.93



ผลการดำเนินงาน ศปท. ยสท.
ประจำปีงบประมาณ 2566



การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)
ประจำปีงบประมาณ 2566

• เดือนกันยายน 2566

(กิจกรรม 3.3) การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติให้มีค่านิยมสุจริต
6 กันยายน 2566 การยาสูบแห่งประเทศไทยแสดงพลังคนไทยต่อต้านคอร์รัปชัน ในวันต่อต้านคอร์รัปชัน

ขอเชิญชาว ยสท.
ร่วมส่งเสริมรัฐบาลใหม่ แสดงพลังคนไทยต่อต้านคอร์รัปชัน

6 กันยายน 2566 วันต่อต้านคอร์รัปชัน

WHAT THE FACT?
ค้นหาความจริง-ใจในการต่อต้านคอร์รัปชัน

งบท้องถิ่น ไปอยู่ที่ไหนกัน?
โครงการนี้ ใครกิน?
ทำไมคนนี้ รวยเกิน?

หากหลายเรื่องที่ประชาชนสงสัย ฟังแนวคิดต้นใจของรัฐบาลใหม่จากนายกรัฐมนตรี พร้อมค้นหาความจริงจาก **ACT AI** เครื่องมือต้านโกง ภาคประชาชน

6 กันยายน 2566
ขอเชิญชวนพนักงาน ยสท.

รับชมผ่านทาง **LIVE**
องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน

ตั้งแต่ 09.00 น. เป็นต้นไป

ประชุมคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.) ครั้งที่ 4/2566
 เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2566 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุม 1 ตึกอำนวยการ

บันทึกที่ ผอส.160000/216 ลงวันที่ 31 สิงหาคม 2566

- ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ยสท. ปีงบประมาณ 2566
- ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท. ปีงบประมาณ 2566
- รายงานสรุปผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ “ส่วนงาน” จำนวน 26 ส่วนงาน



สำนักงาน ป.ป.ช. จัดประชุมติดตามผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ในภาครัฐวิสาหกิจ ประจำปีงบประมาณ 2566 ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ



การจัดประชุมดังกล่าวเป็นการติดตามผลการดำเนินการภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ เรื่อง การขับเคลื่อน
ธรรมาภิบาลและบรรษัทภิบาล โดย สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ สำนักงานคณะ
กรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทยและหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ
ได้ร่วมมือลงนาม เมื่อวันที่ 20 เมษายน 2566 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริม สนับสนุนและประสานความร่วมมือให้
เกิดการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็นการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.2561-
2580) และพัฒนาการยกระดับธรรมาภิบาลและบรรษัทภิบาลในภาครัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชนที่เป็นคู่สัญญา
กับหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตลอดจนบูรณาการและสานความร่วมมือจากหน่วยงานและองค์กรที่เกี่ยวข้องในการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจทุกรูปแบบ

ในการประชุมได้สรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบใน
ภาครัฐวิสาหกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 รวมทั้งมีการนำเสนอโครงการ/กิจกรรมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนว
ปฏิบัติที่ดีด้านการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยมี ผู้แทนจากบริษัท ปตท. จำกัด ร่วมแลกเปลี่ยนเรื่อง “แผนงานด้านการกำกับดูแล
การบริหารความเสี่ยง และการกำกับ การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบองค์กร (GRC) และการดำเนินงาน
ด้านการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน” และ ผู้แทนจากธนาคารอาคารสงเคราะห์ ร่วมแลกเปลี่ยนเรื่อง
“การประยุกต์ใช้หลัก Three Lines of Defense ของธนาคารอาคารสงเคราะห์” นอกจากนี้ มีการเปิดโอกาสให้
ทุกหน่วยภาครัฐวิสาหกิจร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ เพื่อพิจารณาปรับปรุงแผนการปฏิบัติการ
ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ให้เกิดการขับเคลื่อน
การดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติในการดำเนินนโยบายต่อต้านการทุจริต
ในองค์กรภาครัฐวิสาหกิจต่อไป

สำนักงาน ป.ป.ช. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการประเมินผลสัมฤทธิ์ของพระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2542 เมื่อวันที่ 19 กันยายน 2566 เวลา 13.00 – 16.30 น. ณ สำนักงาน ป.ป.ช. (สนามบินน้ำ)

โดยที่พระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. 2562 กำหนดให้หน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการบังคับใช้กฎหมายต้องประเมินว่ากฎหมายที่ตนรับผิดชอบในการบังคับใช้นั้น หมดความจำเป็น ล้าสมัย หรือไม่สอดคล้องกับสภาพสังคมหรือไม่ โดยหากประเมินแล้วพบว่ากฎหมายฉบับนั้นยังมีความจำเป็นและไม่ล้าสมัย หน่วยงานจะต้องมีการประเมินต่อไปว่า มาตรการในกฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายในปัจจุบันบรรลุวัตถุประสงค์ของการตรากฎหมายหรือไม่ หรือเป็นอุปสรรคต่อการดำรงชีวิตหรือการประกอบอาชีพของประชาชนหรือมีผลกระทบอื่น อันก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรมแก่ประชาชนหรือไม่ ทั้งนี้ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่จำเป็นต่อการจัดทำรายงานการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายต่อไป

สำนักงาน ป.ป.ช. ในฐานะหน่วยงานที่รับผิดชอบในการบังคับใช้พระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2542 จึงเห็นควรสอบถามข้อมูลจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายดังกล่าว เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย ดังต่อไปนี้

- (1) เพื่อการมีกฎหมายเพียงเท่าที่จำเป็น โดยยกเลิกหรือปรับปรุงกฎหมายที่หมดความจำเป็นล้าสมัย หรือไม่สอดคล้องกับสภาพการณ์ หรือที่เป็นอุปสรรคต่อการดำรงชีวิตหรือการประกอบอาชีพเพื่อไม่ให้เป็นการก่อกวนประชาชน
- (2) เพื่อพัฒนากฎหมายให้สอดคล้องกับหลักสากลและพันธกรณีระหว่างประเทศ
- (3) เพื่อลดความซ้ำซ้อนและขัดแย้งกันของกฎหมาย
- (4) เพื่อลดความเหลื่อมล้ำและสร้างความเป็นธรรมในสังคม
- (5) เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ทั้งนี้ ในการตอบแบบสำรวจความคิดเห็น ขอให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความจำเป็นและความเหมาะสมตามสภาพการณ์ และการดำเนินการตามมาตรการของกฎหมายเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังที่กล่าวมาข้างต้น เพื่อให้สำนักงาน ป.ป.ช. ได้รับข้อมูลโดยครบถ้วนเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายต่อไป

เป้าหมายตามแผน (2) : ร้อยละทัศนคติและค่านิยมสุจริตในการป้องกันการทุจริตของพนักงาน ยสท. ไม่น้อยกว่า 95%
ผลการดำเนินงาน : การรับรู้ทัศนคติและค่านิยมสุจริตในการป้องกันการทุจริตของพนักงาน ยสท. ได้ร้อยละ 98.29
เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด
งบประมาณ : ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

รายงานผลสำรวจทัศนคติและค่านิยมสุจริตในการป้องกันการทุจริต ของพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2566

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของการยาสูบแห่งประเทศไทย ปีงบประมาณ 2566 คณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.) ดำเนินกิจกรรมตามแผนงานและกำหนดให้มีการจัดทำแบบสำรวจทัศนคติและค่านิยมสุจริตในการป้องกันการทุจริตของพนักงาน ยสท. ตามบันทึก ผอส.160000/190 ลงวันที่ 6 ก.ค. 2566 โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

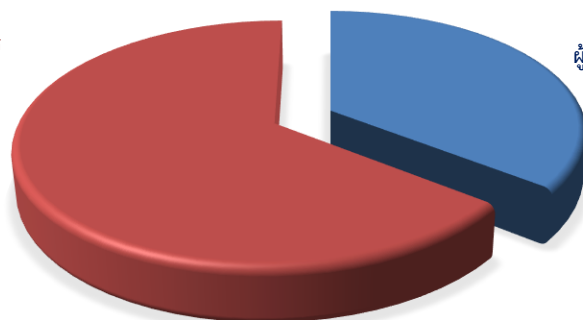
1. เพื่อทราบทัศนคติและค่านิยมสุจริตในการป้องกันการทุจริตของพนักงาน ยสท.
2. เพื่อปรับปรุงมาตรการป้องกัน เสริมสร้างองค์ความรู้ และสร้างการรับรู้ในนโยบายต่อต้านการทุจริตของ ยสท.
3. สอดคล้องกับตัวชี้วัด (KPI) รายบุคคล ครั้งที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2566
ตัวชี้วัดตามนโยบายองค์กร : งานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) (A3)

เป้าหมาย : ร้อยละทัศนคติและค่านิยมสุจริตในการป้องกันการทุจริตของพนักงาน ยสท. ไม่น้อยกว่า 95%

1. ประเภทของพนักงาน (240 คน)

ผู้บริหารระดับหัวหน้ากองขึ้นไป = 85 คน (35%)
พนักงานระดับปฏิบัติการ = 155 คน (65%)

พนักงานระดับปฏิบัติการ
155 คน (65 %)



ผู้บริหารระดับหัวหน้ากองขึ้นไป
85 คน (35 %)

คำนวณกลุ่มตัวอย่าง

จำนวนพนักงาน ยสท. ปีงบประมาณ 2566 มีจำนวนทั้งสิ้น 2,234 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 17 ก.ค. 2566)
สำรวจประเภทของพนักงาน 240 คน (ขนาดกลุ่มตัวอย่าง คิดเป็น 10%)

**สรุปผลสำรวจผลสำรวจทัศนคติและค่านิยมสุจริต
ในการป้องกันการทุจริตของพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2566**

(เป้าหมาย) ร้อยละทัศนคติและค่านิยมสุจริตในการป้องกันการทุจริตของพนักงาน ยสท. **ไม่น้อยกว่า 95%**
(สรุปผล) **ผลทัศนคติและค่านิยมสุจริตในการป้องกันการทุจริตของพนักงาน ยสท. คิดเป็นร้อยละ 98.29**

1. ทัศนคติและค่านิยมสุจริตในการรับรู้คุณธรรมและความโปร่งใส และการให้ความร่วมมือป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (จำนวนพนักงาน ยสท. 240 คน)

หัวข้อที่ 1.	ใช่	ไม่ใช่
ผู้บริหาร ยสท. ให้ความสำคัญและเป็นผู้นำองค์กรในการขับเคลื่อนตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	237	3
ของ ยสท. หรือไม่	98.75 %	1.25 %

หัวข้อที่ 2.	ทราบ	ไม่ทราบ
ท่านรับทราบ ประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของ ยสท. ผ่านทุกช่องทางประชาสัมพันธ์	236	4
ขององค์กร หรือไม่	98.33 %	1.67 %

หัวข้อที่ 3.	ทราบ	ไม่ทราบ
ท่านรับทราบ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ได้เพิ่มเติมกระบวนการตรวจสอบ	225	15
แบบฟอร์ม รร.4 (ประเมินเจ้าหน้าที่โดยคู่ค้า) ตามนโยบายฯ (No Gift Policy) หรือไม่	93.75 %	6.25 %

หัวข้อที่ 4.	ใช่	ไม่ใช่
ท่านจะส่งเสริมตามประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมของ ยสท. คุณธรรม 5 ประการ	240	0
(พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) เพื่อขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ หรือไม่	100%	0%

หัวข้อที่ 5.	ใช่	ไม่ใช่
ท่านจะมุ่งมั่นต่อต้านและลดการเกิดทุจริตในองค์กรทุกประเภท สร้างค่านิยมวัฒนธรรมสุจริต	240	0
	100%	0%

หัวข้อที่ 6.	ไม่พบเห็น	พบเห็น
ท่านพบเห็น พฤติกรรมที่สื่อถึงการโกงหรือทุจริต มีการให้และรับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่	235	5
หรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยจรรยา ที่มีมูลค่าเกินกว่า 3,000.- บาท หรือไม่	97.92%	2.08%

หัวข้อที่ 7.	ใช่	ไม่ใช่
การเปิดโอกาสให้พนักงาน ยสท. และบุคคลภายนอก สามารถร้องเรียนการกระทำผิดกฎระเบียบการ	234	6
ทุจริต ผ่านศูนย์รับเรื่องร้องเรียนได้หลายช่องทาง จะสามารถช่วยลดปัญหาการทุจริตได้หรือไม่	97.50%	2.50%

หัวข้อที่ 8.	ใช่	ไม่ใช่
ตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณฯ พนักงานปฏิบัติหน้าที่ซื่อสัตย์สุจริต ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน มีทัศนคติที่ดี รวมทั้งเพิ่มพูนความรู้และทักษะ เพื่อเกิดประโยชน์และประสิทธิภาพต่อองค์กรได้	237	3
	98.75%	1.25%

หัวข้อที่ 9.	ใช่	ไม่ใช่
การยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ในทางราชการ จะต้องได้รับอนุญาตหรืออนุมัติจากหัวหน้าส่วนงาน/ผู้อำนวยการฝ่าย/เทียบเท่า ที่ได้รับมอบหมายก่อนการนำทรัพย์สินดังกล่าวไปใช้ หรือไม่	238	2
	99.17%	0.83%

หัวข้อที่ 10.	ทราบ	ไม่ทราบ
ท่านรับทราบ กิจกรรม “บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต” ได้คัดเลือกพนักงานทุกส่วนงาน ซึ่งปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในจริยธรรมและจรรยาบรรณ และยกย่องเชิดชูเพื่อให้เกิดความภาคภูมิใจแก่พนักงาน หรือไม่	237	3
	98.75%	1.25%

ผลรวมทัศนคติและค่านิยมสุจริตในการป้องกันการทุจริตของพนักงาน ยสท.	98.29%	1.71%
---	---------------	--------------

2. ช่องทางการรับรู้หรือรับข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ท่านรับรู้นโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน หรือประกาศของ ยสท. ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

2.1 นโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน / 212 (87.60%)

2.2 นโยบายป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญ / 177 (73.10%)

2.3 มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง / 188 (77.70%)

2.4 มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส / 94 (38.80%)

2.5 มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ / 68 (28.10%)

2.6 มาตรการเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ยสท. / 111

(45.90%)

2.7 การจัดทำมาตรการป้องกันและการรายงานผล ตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงฯ / 109 (45.00%)

2.8 ระเบียบ ยสท. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมผู้บริหารและพนักงาน ยสท. พ.ศ. 2561 / 134 (55.40%)

2.9 แนวทางปฏิบัติการยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานของ ยสท. / 99 (40.90%)

2.10 ประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมของ ยสท. / 147 (60.70%)

3. ท่านเคยได้รับข้อมูลเกี่ยวกับการรณรงค์ป้องกันการทุจริตของ ยสท. ผ่านสื่อใด ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

3.1 สื่อ Social Media เช่น Line, Facebook ฯลฯ / 172 (71.10%)

3.2 คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) บนเว็บไซต์ ยสท. / 186 (76.90%)

3.3 บอร์ดประชาสัมพันธ์ / 148 (61.20%)

3.4 สื่อบุคคล (หัวหน้างาน เพื่อนร่วมงาน หรือคณะทำงานฯ ศปท. ยสท.) / 151 (62.40%)



เรื่อง : ผลตัวชี้วัด (KPI) รายบุคคล ครั้งที่ 2 / 2566 (6 เดือนหลัง)

ตัวชี้วัดตามนโยบายองค์กร : งานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)(A3)

ผลที่สนคติและค่านิยมสุจริตในการป้องกันการทุจริตของพนักงาน ยสท. คิดเป็นร้อยละ

คะแนนตามระดับค่าเป้าหมายได้ 5 คะแนน

หมายเหตุ : ตามบันทึกที่ ฝอส.160000/190 ลงวันที่ 6 ก.ค. 2566

98.29

A3	งาน	ตัวชี้วัดผลงาน	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย				
			1	2	3	4	5
	งานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	ร้อยละที่สนคติและค่านิยมสุจริตในการป้องกันการทุจริตของพนักงาน ยสท. ไม่น้อยกว่า 95%	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 88	89 - 90	91 - 92	93 - 94	มากกว่าหรือเท่ากับ 95

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย
(ศปท. ยสท.) คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

