

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของการยาสูบแห่งประเทศไทย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (วัน เดือน ปี)
1	โครงการปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังการยาสูบแห่งประเทศไทย ปีงบประมาณ 2565 – 2566 (ประชาพิจารณ์)	<p><b>ผลการดำเนินงานสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด</b></p> <p>โครงการปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังของ ยสท. ได้จัดทำประชาพิจารณ์ รายละเอียดดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ยสท. อยุธยา ในวันพุธที่ 28 มิถุนายน 2566 เวลา 08.30 - 11.30 น. ณ ห้องเธียร์เตอร์ อาคาร B-02</li> <li>- ยสท. คลองเตย ในวันพฤหัสบดีที่ 29 มิถุนายน 2566 เวลา 08.30 - 11.30 น. ณ ห้องประชุม 1 ฝ่ายการแพทย์</li> </ul> <p>โดยมีผู้เข้าร่วมการทำประชาพิจารณ์ จำนวน 100 คน</p>	4,000.00	4,000.00	28 - 29 มิ.ย. 66
2	โครงการสร้างเครือข่ายการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Network)	<p><b>ผลการดำเนินงานสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด</b></p> <p>โครงการเพื่อสร้างเครือข่ายการบริหารทรัพยากรบุคคล พัฒนาทักษะด้านการสื่อสารและการทำงานเป็นทีมผ่านกิจกรรม Team Building ให้กับพนักงานเครือข่าย ให้มีความรู้ความเข้าใจในหลักการและกระบวนการ ตลอดจนวิธีการปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคลอย่างยั่งยืน</p>	455,200.00	424,212.00	25 - 27 พ.ค. 66

2. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (วัน เดือน ปี)
1	แผน Upskill , Reskill และ New skill	ผลการดำเนินงานสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด จัดอบรมหลักสูตรที่เหมาะสมสอดคล้องตามกลุ่มภารกิจ ตามตัวชี้วัด ORF 4 ความสำเร็จในการบริหารความยั่งยืน เพื่อให้พนักงานเกิดความรู้ความเข้าใจ พัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถด้านการปฏิบัติงาน และดำเนินการ ประเมินติดตามผลภายใน 3 - 6 เดือน	76,700.00	74,700.00	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66
2	แผนบริหารคนเก่ง (Talent)	ผลการดำเนินงานสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด แผนบริหารคนเก่ง (Talent) ได้กำหนดหลักสูตรพัฒนา ให้แก่พนักงานกลุ่ม Talent เพื่อพัฒนาศักยภาพด้าน การทำงาน มีการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ระดมความคิดสร้างสรรค์ และดำเนินการรายงานผลงาน จำนวน 8 โครงการ ในการประชุมคณะกรรมการ กลั่นกรองการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 18 ประจำปี งบประมาณ 2566	812,600.99	748,685.00	2 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (วัน เดือน ปี)
3	<p>อบรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติฯ</p> <p>- การจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจงตามมาตรา 56(2)(ข) วงเงินไม่เกิน 5 แสนบาท (กฎกระทรวงและการประกาศผลผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้าง (รายไตรมาส)</p> <p>- แนวทางในการจัดทำรายละเอียดขอบเขตของงาน (TOR)</p>	<p>ผลการดำเนินงานสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>จัดอบรมในวันที่ 20 ธันวาคม 2565 เวลา 08.30 - 11.30 น. ผ่านระบบ Google Meet เพื่อให้พนักงานเกิดความเข้าใจและนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารภาครัฐ พ.ศ. 2560 โดยเชิญวิทยากรจากฝ่ายจัดหาและรักษาพัสดุ</p>	1,800.00	1,800.00	20 ธ.ค. 65

### 3. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ 29 ก.ย. 66)

ประเภท	จำนวนบุคลากร (คน)
พนักงานรายเดือน	1,695
พนักงานรายวัน	13
พนักงานรายชั่วโมง	526
รวม	2,234

4. ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (คน)
1. โครงการปรับปรุง โครงสร้างและอัตรากำลัง การยาสูบแห่งประเทศไทย ปีงบประมาณ 2565 – 2566 (ประชานิยาม)	100
2. โครงการสร้างเครือข่ายการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Network)	69
3. แผน Upskill , Reskill และ New skill	161
4. แผนบริหารคนเก่ง (Talent)	158
5. การอบรมกฎหมายเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ตามพระราชบัญญัติฯ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	369

5. ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี

6. ข้อเสนอแนะ

-ไม่มี