

ชื่อแผนปฏิบัติการ : แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของฝ่ายอำนาจการและสื่อสารองค์กร														เป้าหมาย: - ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ 100% - ร้อยละคำนิยามทุจริต ทศนค และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยศพ ไม่น้อยกว่า 95%			
วัตถุประสงค์: เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กรสู่คุณธรรมและความโปร่งใส														ระยะเวลาดำเนินการ: ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567			
กลยุทธ์: การส่งเสริมธรรมาภิบาลและภาพลักษณ์องค์กร														ผู้รับผิดชอบหลัก : ผู้อำนวยการฝ่ายอำนาจการและสื่อสารองค์กร			
กิจกรรมหลัก	%	ระยะเวลาดำเนินการ												ผลลัพธ์ (Output ของกิจกรรม)	ความเสี่ยงหรือปัจจัยความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบในชั้นตอน	ค่าใช้จ่ายงบประมาณ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
1. วิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2566	2	1	1											รายงานวิเคราะห์ผลประเมิน เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการและแนวทางมาตรการป้องกันการทุจริต	กลุ่มงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	-	
2. แต่งตั้งคณะทำงานฯ สปท. ยศพ. ดำเนินการทบทวนปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ปีงบประมาณ 2567	2	1	1											1. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ สปท. ยศพ. 2. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ยศพ. 3. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนงาน	คณะทำงานฯ (สปท. ยศพ.)	-	
3. เป้าหมายที่ 1 การเสริมสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต														1. การขับเคลื่อนหลักสูตรการอบรมด้านทุจริตศึกษาของสำนักงาน ป.ป.ช. และหลักสูตรอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต 2. การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกิดความตระหนักรู้และสร้างพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เช่น การเผยแพร่นโยบาย มาตรการ องค์ความรู้ และการประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ (ทุกเดือน) 3. การส่งเสริมการนำหลักธรรมาธิบายใช้ในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณ 4. สร้างการตระหนักรู้ถึงโทษและผลกระทบการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ (Case study) (ต.ค., มี.ค., มิ.ย., ก.ย.)	ฝ่ายอำนาจการและสื่อสารองค์กร ฝ่ายทรัพยากรบุคคล สำนักกฎหมาย	-	
3.1 การขับเคลื่อนหลักสูตรฝึกอบรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่	10			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1				-
3.2 ความชัดเจนของผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	7			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. ทบทวนคู่มือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความชัดเจนของผลประโยชน์ ให้เป็นปัจจุบัน 2. จัดอบรมหลักสูตรความชัดเจนของผลประโยชน์ เพื่อให้พนักงานสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม 3. รายงานการลงนามตามมาตรการป้องกันไม่ให้เกิดความชัดเจน 4. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ด้านความชัดเจนของผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายอำนาจการและสื่อสารองค์กร	-	
3.3 การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy)	11		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. เพื่อเสริมสร้างคำนิยามสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ 2. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์องค์ความรู้สู่สาธารณะและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อป้องกันการให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐ 3. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	คณะทำงานฯ (สปท. ยศพ.)	-	
3.4 ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	16		2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	การส่งต่อประเมินฯ ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ถูกต้องครบถ้วนภายในระยะเวลาที่กำหนด และได้ผลประเมินผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	คณะทำงานฯ (สปท. ยศพ.)	-	
4. เป้าหมายที่ 2 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ														เพื่อลดจำนวนเรื่องร้องเรียนหรือปัญหาการทุจริต โดยจัดทำและเผยแพร่และถือปฏิบัติ			
4.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	4			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. จัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติงานจัดการเรื่องร้องเรียน 2. จัดทำมาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตต่อหน้าที่หรือการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ยศพ. (Complaints Handling Policy)	ฝ่ายอำนาจการและสื่อสารองค์กร	-	
4.2 ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. จัดทำช่องทางการแจ้งเบาะแส ระบบเปิดเผยและไม่เปิดเผยตัวตน และมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส 2. รายงานข้อมูลเรื่องกล่าวหาหรือเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ยศพ. ด้านวินัย (ทุจริต) และกระทำการทุจริต (ประจำเดือน)	ฝ่ายอำนาจการและสื่อสารองค์กร	-	
4.3 การประเมินความเสี่ยง และการเปิดเผยความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร	4			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. จัดทำคู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนบริหารความเสี่ยงและมาตรการป้องกันควบคุมความเสี่ยงการทุจริต 2. จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ เพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงานและลดเรื่องร้องเรียนด้านจัดซื้อจัดจ้าง	ฝ่ายอำนาจการและสื่อสารองค์กร ฝ่ายจัดหาและรักษาพัสดุ	-	
5. เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ														เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับพนักงานผู้ที่อยู่ในกระบวนการดำเนินคดีด้านวินัย (ทุจริต) และกระทำการทุจริต ที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่าเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายอำนาจการและสื่อสารองค์กร สำนักกฎหมาย	-	
การอบรมให้ความรู้เพิ่มเติมทักษะเกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริตให้กับพนักงานผู้ที่อยู่ในกระบวนการดำเนินการเรื่องร้องเรียน	5			2	2	2	2	2	2	2	2	2	2				-



เดือน	บุคลากร	พหุศีกาภายใน	รับจาก	มาจาก	ถูกนำพื้นที่	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน	
กิจกรรมส่วนงาน	<p>1. คำสั่งการยาสูบแห่งประเทศไทย ที่ 174/2566 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของกาษาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยศท.) ประจำปีงบประมาณ 2567</p> <p>2. สรุปผลการดำเนินงานและวิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2566</p> <p>3. การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงหลักเกณฑ์และวิธีการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรฐานทางจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ก.พ.</p>	<p>1. ประชุมคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของกาษาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยศท.) ครั้งที่ 1 ปีงบประมาณ 2567 วันที่ 29 พฤศจิกายน 2566</p> <p>2. ส่วนงานทพวน และพิจารณากิจกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมของส่วนงาน ปีงบประมาณ 2567</p> <p>3. ทพวนประกาศนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันของกาษาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2567</p> <p>4. การประสานความร่วมมือในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ ระหว่างสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) และ กาษาสูบแห่งประเทศไทย (ยศท.)</p> <p>5. การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงระบบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ให้แก่หน่วยงานภาครัฐ</p> <p>6. ประชุมชี้แจงกรอบแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2567</p>	<p>1. จัดทำประกาศนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันของ ยศท. - เรื่อง นโยบายการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมของในภาครัฐวิสาหกิจของกาษาสูบแห่งประเทศไทย - เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ - เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง - เรื่อง มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส - เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ - เรื่อง มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของกาษาสูบแห่งประเทศไทย - เรื่อง แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่กาษาสูบแห่งประเทศไทย - เรื่อง แนวปฏิบัติการมีทรัพย์สินของราชการ</p> <p>2. KICK OFF ITA 2024 "Transparency with Quality : โปร่งใสอย่างมีคุณภาพ" ประชุมชี้แจงกรอบแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</p> <p>3. กาษาสูบแห่งประเทศไทย ร่วมประกาศเจตนารมณ์ BREAK THE CORRUPTION ไม่ทำ ไม่นับ รวมไทยต้านโกง เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)</p> <p>4. เข้าร่วมประชุมโครงการขับเคลื่อนค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index) ของประเทศไทยสู่เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ</p> <p>5. ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ 2567</p>	<p>1. ประชุมกลุ่มย่อยเชิงบูรณาการร่วมกับกองบัญชาการปราบปรามการทุจริตเรื่อง เอกสารประกอบเบิกจ่ายเงิน ใน การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละครั้ง สอดคล้องกับประกาศนโยบายเรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ 2567</p> <p>2. ประชุมกลุ่มย่อยเชิงบูรณาการร่วมกับฝ่ายโยธา ในการประเมิน การรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ 1 ปีงบประมาณ 2567</p> <p>3. ประชุมกลุ่มย่อยฝ่ายฝ่ายการแพทย์, ฝ่ายบริการกลาง และสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการประเมินการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ 2 ปีงบประมาณ 2567</p> <p>4. การอบรมหลักสูตร "การป้องกัน การชกกันแห่งผลประโยชน์และการดำเนินการเรื่องร้องเรียนทุจริตตามกฎหมายที่กำหนด" โดยมีวิทยากร เจ้าหน้าที่ (ป.ป.ช.) เมื่อวันที่ 19 ม.ค. 67</p> <p>5. โครงการอบรมหลักสูตร "ให้ ความรู้ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง" ให้กับพนักงาน ยศท. ที่ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง เมื่อวันที่ 25 ม.ค. 67 (Google Meet)</p> <p>6. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ยศท. ปีงบประมาณ 2567 (ใน กระบวนการ IT และ EIT)</p>	<p>1. ประชุมคณะทำงานฯ ศปท. ยศท. ครั้งที่ 2 ปีงบประมาณ 2567 วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2567</p> <p>2. ดำเนินกิจกรรม "บุคคลต้นแบบด้านวัฒนธรรมสุจริต" โดย ผอ.ส.คัดเลือกผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยจริยธรรมและธรรมาภิบาลมีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นแบบอย่างที่ดีของกาษาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2567</p> <p>3. ขับเคลื่อน (ITA) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ยศท. ประจำปีงบประมาณ 2567 - ขออนุมัติเข้าชี้แจงการตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT) ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) พนักงาน ผอ.ส. จำนวน 56 คน เข้าร่วมแบบวัด IT - ขับเคลื่อนการประเมินของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ส่วนที่ 1 และส่วนที่ 2 (โดยส่วนที่ 2 ประเมินโดยเจ้าหน้าที่ ป.ป.ช.) ดำเนินการเป็นที่เรียบร้อยแล้ว</p> <p>4. เข้าร่วมประชุมกับกรมศาสนา ในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ 2567 เรื่อง สำคัญสำคัญ การประเมินซุชขององค์กร อำนำ และจังหวัดคุณธรรม ผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์</p> <p>5. ผอ.ส. ตอบแบบฟอร์มความขัดแย้งทางผลประโยชน์ Conflict of Interest ประจำปีงบประมาณ 2567</p> <p>6. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>1. ทพวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตและเรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้อง (บันทึก ผอ.ส.16000/34 ลงวันที่ 19 มี.ค. 2567) พิจารณาแผนปฏิบัติการนโยบายการต่อต้านการทุจริตประจำปีของ ยศท. (กาษาสูบ) เสนอแผนตามแบบวัดการประเมิน OIT ดังนี้ - นโยบายการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมของในภาครัฐวิสาหกิจของกาษาสูบแห่งประเทศไทย - นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ - มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง 2. ทพวนและจัดทำคู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และการจัดทำมาตรการ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ 2567 (ผอ.ส. ประชุมร่วมกับ ผบ.ค.) 3. ประชาสัมพันธ์เจ้าหน้าที่และอำนาจของกาษาสูบแห่งประเทศไทยตามพระราชบัญญัติกาษาสูบแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2561 และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม 2562 4. ประชาสัมพันธ์จริยธรรม ยศท. ว่าด้วยกาษาสูบฯประมวลจริยธรรมพนักงาน 5. เผยแพร่สื่อจริยธรรมและธรรมาภิบาลคณะกรรมการกาษาสูบแห่งประเทศไทย ผู้บริหารและพนักงาน 6. แนวปฏิบัติ Do's and Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมการ และแนวทางในการประพฤติตนทาง 7.รวบรวมข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามมติที่ประชุม คณะทำงานฯ ศปท. ยศท. ครั้งที่ 2/2567 ให้ส่วนงานผู้รับผิดชอบตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ 2567 (เอกสารแนบ) นำส่งให้สำนักงานที่แม่ 8. ตรวจสอบเว็บไซต์ ยศท. ให้เป็นข้อมูลปัจจุบัน</p>							
	ผลงานรายเดือน	3	9	11	9	15	9	13	9	8	5	5	4
ผลงานสะสม		12	23	32	47	56	69	78	86	91	96	100	

รายงานการดำเนินงานของบุคคลต้นแบบด้านวัฒนธรรมสุจริต

1. เข้าร่วมการประชุมคณะทำงานฯ ศปท. ยศท. ครั้งที่ 2/2567 และเข้าร่วมในประกาศเกียรติคุณ เมื่อวันที่ 27 ก.พ. 2567 ณ ห้องประชุม 1 สักอำนวยการ

2. ดำเนินงานร่วมกับผู้ขับเคลื่อนของ ผอ.ส. โดยการเข้ากลุ่ม Line ศปท. ยศท. นำข้อมูลมาถ่ายทอดต่อ ผอ.ส. โดยเป็นการประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต และเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินงานกับผู้ขับเคลื่อนของ ผอ.ส.

รายงานการดำเนินงานของบุคคลต้นแบบด้านวัฒนธรรมสุจริต

1. ดำเนินงานร่วมกับผู้ขับเคลื่อนของ ผอ.ส. โดยการเข้ากลุ่ม Line ศปท. ยศท. นำข้อมูลมาถ่ายทอดต่อ ผอ.ส. โดยเป็นการประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต และเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินงานกับผู้ขับเคลื่อนของ ผอ.ส.