

ชื่อแผนปฏิบัติการ : แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของฝ่ายโยธา													เป้าหมาย: - ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ 100% - ร้อยละค่านิยมสุจริต ทักษะดี และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยศฯ ไม่น้อยกว่า 95%					
วัตถุประสงค์: เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กรสู่คุณธรรมและความโปร่งใส													ระยะเวลาดำเนินการ: ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567					
กลยุทธ์: การส่งเสริมธรรมาภิบาลและภาพลักษณ์องค์กร		ผู้รับผิดชอบหลัก: ผู้อำนวยการฝ่ายโยธา											ความเสี่ยงหรือปัจจัยความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบในขั้นตอน	ค่าใช้จ่ายงบทำการ			
กิจกรรมหลัก		ระยะเวลาดำเนินการ																
		ผลสัมฤทธิ์ (Output ของกิจกรรม)																
1	วิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. จึงประมาณ 2566	2	1	1												รายงานวิเคราะห์ผลประเมิน เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการและแนวทางมาตรการป้องกันการทุจริต	กลุ่มงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	-
2	แต่งตั้งคณะกรรมการ ป.ป.ช. ยศฯ. ดำเนินการทบทวนปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ปีงบประมาณ 2567	2	1	1												1. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ป.ป.ช. ยศฯ. 2. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ยศฯ. 3. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนงาน	คณะกรรมการ (ศปท. ยศฯ.)	-
3	เป้าหมายที่ 1 การเสริมสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ทักษะดี และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ 3.1 การขับเคลื่อนหลักสูตรฝึกอบรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่	10			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. การขับเคลื่อนหลักสูตรการอบรมด้านทุจริตศึกษาของสำนักงาน ป.ป.ช. และหลักสูตรอื่น ๆ เกี่ยวกับกรณีการทุจริต 2. การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกิดวัฒนธรรมที่สุจริตและสร้างพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เช่น การเผยแพร่นโยบาย มาตรการ องค์ความรู้ และการประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ (ทุกเดือน) 3. การส่งเสริมการนำหลักการธรรมาภิบาลใช้ในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณ 4. สร้างการตระหนักรู้ถึงโทษและแรงจูงใจการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ (Case study) (ธ.ค., มี.ค., มิ.ย., ก.ย.)	ฝ่ายอำนวยความสะดวก ฝ่ายทรัพยากรบุคคล สำนักกฎหมาย	-
3.2	ความซื่อสัตย์ทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	7			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. ทบทวนคู่มือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความซื่อสัตย์ทางผลประโยชน์ ให้เป็นปัจจุบัน 2. จัดอบรมหลักสูตรความซื่อสัตย์ทางผลประโยชน์ เพื่อให้พนักงานสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม 3. รายงานการลงนามตามมาตรการป้องกันไม่ให้เกิดความซื่อสัตย์ 4. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ด้านความซื่อสัตย์ทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายอำนวยความสะดวก	-
3.3	การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy)	11	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. เพื่อเสริมสร้างค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ 2. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์องค์ความรู้สู่สาธารณะและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อป้องกันการให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐ 3. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	คณะกรรมการ (ศปท. ยศฯ.)	-
3.4	ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	16	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	การส่งตอบประเมินฯ ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ถูกต้องครบถ้วนภายในระยะเวลาที่กำหนด และได้ผลประเมินผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	คณะกรรมการ (ศปท. ยศฯ.)	-
4	เป้าหมายที่ 2 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ															เพื่อลดจำนวนเรื่องร้องเรียนหรือปัญหาการทุจริต โดยจัดทำและเผยแพร่และถือปฏิบัติ		
4.1	การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	4			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. จัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติงานจัดการเรื่องร้องเรียน 2. จัดทำมาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตต่อหน้าที่หรือการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ยศฯ. (Complaints Handling Policy)	ฝ่ายอำนวยความสะดวก ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	-
4.2	ช่องทางทางกรแจ้งเบาะแสและการรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำกรทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. จัดทำช่องทางกรแจ้งเบาะแส ระบบเปิดเผยและไม่เปิดเผยตัวตนและมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส 2. รายงานข้อมูลเรื่องกล่าวหาหรือเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ยศฯ. ด้านวินัย (ทุจริต) และกระทำการทุจริต (ประจำเดือน)	ฝ่ายอำนวยความสะดวก ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	-
4.3	การประเมินความเสี่ยง และการเปิดเผยความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร	4			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. จัดทำคู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนบริหารความเสี่ยงและมาตรการป้องกันควบคุมความเสี่ยงการทุจริต 2. จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ เพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงานและลดเรื่องร้องเรียนด้านจัดซื้อจัดจ้าง	ฝ่ายอำนวยความสะดวก ฝ่ายจัดหาและรักษาพัสดุ	-
5	เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ การอบรมให้ความรู้ที่ทักษะเกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริตให้กับพนักงานผู้ที่อยู่ในกระบวนการดำเนินกรเรื่องร้องเรียน	5			2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับพนักงานผู้ที่อยู่ในกระบวนการดำเนินคดีด้านวินัย (ทุจริต) และกระทำการทุจริต ที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่าเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายอำนวยความสะดวก สำนักกฎหมาย	-

เดือน	ตุลาคม	พฤศจิกายน	ธันวาคม	มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน		
กิจกรรมส่วนงาน	คำสั่งการราชบุณแห่งประทศไทยที่ 174/2566 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของกรยาสุบแห่งประทศไทย (ศทท. ยสท.) ครั้งที 1 ปีบประมาณ 2567 วันบรที 29 พฤศจิกายน 2566	1. ประชูปคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของกรยาสุบแห่งประทศไทย (ศทท. ยสท.) ครั้งที 1 ปีบประมาณ 2567 วันบรที 29 พฤศจิกายน 2566 2. ส่วนงานทบทวน และพิจารณากิจกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤตมิชอบของส่วนงานปีบประมาณ 2567	1. ฝ่ายโยธาส่วนกลางและสำนักงานยาสุบส่วนภูมิภาค ผู้บริหารได้แสดงเจตนาแน็ดต่อต้านการทุจริตโดยได้ยอนนโยบายต้านการต่อต้านการทุจริต ในที่ประชูปประจำเดือนอย่างคองเนื่องเพื่อให้พนักงานถือปฏิบติและสร้างกรรับรูู้ -ได้มีเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ นโยบาย มาตรการ และองค์ความรู้เกี่ยวกับกรการทุจริตและโทษของกรการทุจริต เพื่อที่จะปลูกฝังให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตเป็นประจำทุกเดือน เช่น นโยบายการต่อต้านการทุจริตและประพฤตมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของกรยาสุบแห่งประทศไทยและมีกรบริหารจัดการตามหลักธรรมาธิบาส -ได้มีการส่งเสริมค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้สู่สาธารณณะและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อป้องกันกรให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐ เช่น นโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากกรปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy) -ได้มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางกรแจ้งเบาะแสเรื่องร้องเรียนกรการทุจริต และรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำกรการทุจริตหรือประพฤตมิชอบ -ค่านิยมคณแบบปฏิบัติกรต่อต้านการทุจริตและประพฤตมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของส่วนงานประจำปีบประมาณ 2567 (ผลล.160000/271 ลว 18 ธ.ค. 66) -สำนักงานยาสุบไทยย ค่านิยมกรจัดทำป้าโยนิตพร้อมคิดดีในการประชาสัมพันธ์ผลกรประเมนิคคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ คณบเนื้ที่คี่ข้อความที ผย.ล.120501/1883 ลว. 25 ธันวาคม 2566	1. ฝ่ายโยธาส่วนกลางและสำนักงานยาสุบส่วนภูมิภาค ผู้บริหารได้แสดงเจตนาแน็ดต่อต้านการทุจริตโดยได้ยอนนโยบายต้านการต่อต้านการทุจริต ในที่ประชูปประจำเดือนอย่างคองเนื่องเพื่อให้พนักงานถือปฏิบติและสร้างกรรับรูู้ -ได้มีเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ นโยบาย มาตรการ และองค์ความรู้เกี่ยวกับกรการทุจริตและโทษของกรการทุจริต เพื่อที่จะปลูกฝังให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตเป็นประจำทุกเดือน เช่น นโยบายการต่อต้านการทุจริตและประพฤตมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของกรยาสุบแห่งประทศไทยและมีกรบริหารจัดการตามหลักธรรมาธิบาส -ได้มีการส่งเสริมค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้สู่สาธารณณะและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อป้องกันกรให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐ เช่น นโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากกรปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy) -ได้มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางกรแจ้งเบาะแสเรื่องร้องเรียนกรการทุจริต และรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำกรการทุจริตหรือประพฤตมิชอบ -ค่านิยมคณแบบปฏิบัติกรต่อต้านการทุจริตและประพฤตมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของส่วนงานประจำปีบประมาณ 2567 (ผลล.160000/271 ลว 18 ธ.ค. 66) -สำนักงานยาสุบแห่ง ค่านิยมกรจัดทำป้าโยนิตพร้อมคิดดีในการประชาสัมพันธ์ผลกรประเมนิคคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ คณบเนื้ที่คี่ข้อความที ผย.ล.120301/15 ลว. 10 มกราคม 2566 -สณนัทคองยสุบเม็งใจ ค่านิยมกรจัดทำป้าโยนิตพร้อมคิดดีในการประชาสัมพันธ์ผลกรประเมนิคคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ คณบโทรสร เลขที พ/สยท 9/67 ลงวันที่ 11 ม.ค. 67 -ฝ่ายโยธาแจ้งยนิยจับกุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ETT) จำนวน 240 ราย	1. ฝ่ายโยธาส่วนกลางและสำนักงานยาสุบส่วนภูมิภาค ผู้บริหารได้แสดงเจตนาแน็ดต่อต้านการทุจริตโดยได้ยอนนโยบายต้านการต่อต้านการทุจริต ในที่ประชูปประจำเดือนอย่างคองเนื่องเพื่อให้พนักงานถือปฏิบติและสร้างกรรับรูู้ -ได้มีเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ นโยบาย มาตรการ และองค์ความรู้เกี่ยวกับกรการทุจริตและโทษของกรการทุจริต เพื่อที่จะปลูกฝังให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตเป็นประจำทุกเดือน เช่น นโยบายการต่อต้านการทุจริตและประพฤตมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของกรยาสุบแห่งประทศไทยและมีกรบริหารจัดการตามหลักธรรมาธิบาส -ได้มีการส่งเสริมค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้สู่สาธารณณะและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อป้องกันกรให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐ เช่น นโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากกรปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy) -ได้มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางกรแจ้งเบาะแสเรื่องร้องเรียนกรการทุจริต และรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำกรการทุจริตหรือประพฤตมิชอบ -ค่านิยมคณแบบปฏิบัติกรจัดการเรื่องร้องเรียนให้เป็นไปดณ "คู่มือแนวทงกรปฏิบัติกรกรจัดการเรื่องร้องเรียนกรยาสุบแห่งประทศไทย" ค่านิยมคณแบบปฏิบัติกรต่อต้านการทุจริตและประพฤตมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของส่วนงานประจำปีบประมาณ 2567 (ผลล.160000/271 ลว 18 ธ.ค. 66) -ประชูป่วมกับคณบ่งทงงาน ศทท.ยสท. เพื่อรับฟังคี่ชี้แจงแและแนวทงกรปฏิบัติกรในการคอบแบบริดกรรับรูู้ (ERT) ตามโทรสรเลขที พ.3/ผย.ล.24/2567 ลงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2567 -สย.ส่วนภูมิภาค ประสณไปยผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกให้ค่านิยมกรคอบแบบริดกรรับรูู้ ETT	รายงานกรดำเนินกรนของบุคคลคณคณแบบค่านิยมธรรมสุจริต -เข้าร่วมกรประชูปคณบ่งทงงานฯ ศทท. ยสท. ครั้งที 2/2567และเข้าร่วมปีบกรกณเกียรติคณบเนื้เมื่อวันที่ 27 ก.พ. 2567 ณ ห้องประชุม 1 สิกถนบกรการ สักรับบทกรงานในส่วนภูมิภาคคณบ 10 แห่งเข้าร่วมปีบกรกณเกียรติจากผู้บังคับบัญชย								
	เป็นทงกรยเดือน	3	9	11	9	15	9	13	9	8	5	5	4	
	ผลกรนบรยเดือน	3	9	11	9	15	9	13	9	8	5	5	4	
	ผลกรนสยคณ	3	12	23	32	47	56	69	78	86	91	96	100	